香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

CITIC Limited
中國中信股份有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)
(股份代號：00267)

海外監管公告

此乃中信重工機械股份有限公司在二零二零年三月二十三日登載於中華人民共和國上海證券交易所網站（**www.sse.com.cn**）及指定的巨潮資訊網（**www.cninfo.com.cn**）關於 **2019** 年度社會責任報告。中信重工機械股份有限公司為中國中信股份有限公司的附屬公司。

中信重工机械股份有限公司
2019年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

前　言

1、本报告系中信重工机械股份有限公司（以下简称“公司”）连续第6年编制的社会责任报告。本报告主要介绍了公司在2019年度从事经营管理活动中，履行社会责任方面的有关内容，真实、客观地记录了公司报告期内履行社会责任方面的重要信息。

2、本报告是根据上海证券交易所《关于做好上市公司2019年年度报告披露工作的通知》、上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上海证券交易所上市公司环境信息披露指引>的通知》而编制，内容符合指引中的有关要求。

3、本报告经公司2020年3月23日召开的第四届董事会第二十四次会议、第四届监事会第十八次会议审议通过。

中信重工机械股份有限公司（以下简称“中信重工”或“公司”）作为中国中信集团有限公司实际控制的企业，积极落实《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，坚持以建立创新绩效型、资源节约型、环境友好

型、社会责任型企业为目标，关注投资者、政府、员工、客户、合作伙伴、相关团体、社区与媒体、生态环境等利益相关方诉求，将“诚信”确立为核心价值观，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的协调、健康、可持续发展。现将公司 2019 年度社会责任报告如下：

一、公司概况

（一）企业简介

中信重工机械股份有限公司（以下简称“中信重工”）前身洛阳矿山机器厂，是国家“一五”期间兴建的 156 项重点工程之一。1993 年并入中国中信集团公司，更名为中信重型机械公司。2008 年元月，改制成立中信重工机械股份有限公司。2012 年 7 月，公司 A 股股票在上海证券交易所成功挂牌并上市交易。股票简称：中信重工；股票代码：601608。

中信重工主要从事国家基础工业技术装备、成套工艺技术装备及国家高新技术装备的研发和制造，拥有大型球磨机、大型减速机、大型辊压机、大型水泥回转窑等四项中国名牌产品，可为全球客户提供重型装备、关键基础件、工程成套、机器人及智能装备、高新技术（JM 融合）等领域重大技术装备和整体解决方案。

历经六十多年的建设与发展，中信重工已成为全球领先的矿业装备、水泥装备供货商和服务商，国内最大的重型装备制造企业之一，国内最大的特种机器人研发与产业化基地、中国特种机器人行业龙头企业，是国家创新型企业和高新技术企业、国家首批“双创”示范基地，荣获中国工业大奖、中国质量奖提名奖、制造业单项冠军示范企业，被誉为“中国工业的脊梁，重大装备的摇篮”。

作为国家首批确定的 50 家国际化经营企业之一，中信重工积极响应“一带一路”国家倡议，着力发挥技术研发和装备制造综合优势，加大国际市场开拓力度，成功构建了研发、营销、生产、服务四大全球化功能布局，打造了成套、主机、备件、服务四大全球化服务领域。迄今为止，中信重工已在“一带一路”沿线国家设立了 8 个海外公司或办事处、7 个备件服务基地，市场范围已经覆盖“一带一路”沿线 30 多个国家和地区。

中信重工有着优秀的文化遗产和红色基因，焦裕禄同志在这里工作和生活了 9 年，习仲勋同志曾任洛阳矿山机器厂领导。中信重工的发展备受党和国家领导人关注，习近平、李克强、胡锦涛等党和国家领导人视察中信重工并寄予殷切希望，为企业发展注入了新的动力。

（二）聚焦核心，保持定力，企业发展稳步向好

2019 年，面对错综复杂的国内外形势，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，保持发展定力，坚守做强做优做精先进装备制造业的战略定位，坚持“传统动能+新动能”双轮驱动，以产业经营为核心，以“三大工程”为抓手，聚焦产业提质增效，持续深化改革，坚持对外合作，加快发展智能制造，打造创新驱动新引擎，着力推动党建和经济两个高质量发展。

二、公司履行社会责任情况

（一）法律道德

中信重工着眼于长期、可持续发展，深入挖掘企业六十多年艰苦创业凝结的文化底蕴，融汇中信集团“诚信、创新、凝聚、融合、奉献、卓越”的企业文化精髓，凝练出“创新”的核心发展理念，以打造百年基业为目

标，以“诚信”为核心，以经营理念为基础，以“焦裕禄精神”为遵循，以岗位诚信体系为特色的诚信文化体系。公司迈上以诚信文化凝聚人心、以诚信管理塑造形象、以岗位诚信推动发展的新阶段。

公司建立健全公司治理结构，严格遵守内部管控制度，完善各种法律事务工作制度，严格依法经营管理，确保公司经营依法合规开展，忠实履行商业合同，规范公司经营行为，维护公司合法权益，维护投资者、债权人以及员工权益。公司高度重视“七五”普法教育工作，在组织领导方面，将普法计划列入领导办公会，设立普法领导小组，建立普法责任制；在组织实施方面，参加中信集团普法办公室组织的普法活动，邀请外部专家针对不同类别业务人员开展专项法律培训，积极参加并组织“全民国家安全教育日宣传活动”和“第十三届全国百家网站微信公众号法律知识竞赛活动”等。在加强企业员工国家安全教育知识学习和增加企业员工的法律知识储备的同时，也大大提高了企业员工的法律意识，有效减少和避免了公司在经营过程中出现的法律风险。

作为中央驻洛企业，公司依法进行税务登记、账簿设置、凭证保管、纳税申报、按时缴纳税款。作为辖区纳税大户，公司为财政税收及地方经济发展作出了积极贡献。

中信重工充分发挥企业红色基因优势，积极承担法律责任、社会责任和道德义务，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，积极组织参与各种普法活动，依法合理规避风险，保障自身法律权利，尊重他人合法权利，恪守商业信用，以良好的社会形象践行公司美好愿景和国家法治建设。

（二）质量安全

1.提升品质，擦亮企业金字招牌

公司坚持走质量兴企、品牌强企之路，践行“第一次就把事情做对”的质量理念，以卓越管理赢取卓越绩效。公司依照GB/T19001-2016idtISO9001-2015《质量管理体系要求》、GJB9001C-2017《质量管理体系要求》标准要求，建立和实施质量管理体系，围绕质量方针和质量目标，识别各关键过程，并加以规范控制，通过质量管理体系的有效运行和持续改进，不断增进顾客满意度。公司计量检测中心取得国家认可委实验室认可，拥有计量、理化检验、无损检验等多种专业检验检测手段和提升、粉磨、破碎等多个专业实验室。在产品制造过程中，公司质量保证部负责产品质量检查策划工作，制定相应的检验规程、检验和试验项目等，对重大产品项目实行项目监制管理，对公司产品、外购外包产品的过程和最终检验实施控制，并授权质检人员按照“三按”“三检”“四不”“四对照”及产品检验与试验计划等原则做好产品检验把关，凡经检验不合格的物资、零部件等均需进行标识、记录、评审、隔离和相应的处置，确保不合格外购物资和原材料不投入生产、上道工序不合格不转入下道工序、不合格零件不装配、不合格产品不出厂。

2019年，公司再次获得“全国产品和服务质量诚信示范企业”、“全国矿山机械行业质量领军企业”、“全国质量信用先进企业”等荣誉称号。

2.以人为本，筑牢安全生产防线

中信重工坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，以“一岗双责”

安全生产责任制为抓手，建立健全公司、直属厂、车间、班组四级安全管理网络。

公司安全环保部全面负责安全生产、员工职业健康、环境保护的监督、监测、检查等事务的管理工作。2019年，公司以落实班前会、班组安全警示墙、管理人员带班值班三大核心基础工作为抓手，持续推行公司领导夜间安全巡视、安全生产亲情教育、党员先进讲安全、各级管理人员定期参加班前会、“安康杯”竞赛等各项工作，提高了全员的安全意识和能力。同时，公司全面推进开展风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设，以“全员参与、齐抓共管”为原则，构建完成公司、板块属生产厂、车间、班组四级隐患排查治理网络，并针对性的开展了岗位风险培训、高风险作业监控、习惯性违章治理等专项活动。全年共计划分风险单元998个，辨识风险7546项，制作风险告知展板265块，个人岗位风险告知卡2950张；针对风险制定检查标准8685条，监控高风险作业19415次，开展风险防控培训8479人次，隐患整改率达到100%。

（三）科技创新

中信重工拥有国家首批认定的国家级企业技术中心，下属洛阳矿山机械工程设计研究院有限责任公司是国内最大的矿山机械综合性技术开发研究机构，具有甲级机械工程设计和工程总承包资质，拥有“矿山重型装备国家重点实验室”、“国家矿山提升设备安全准入分析验证实验中心”和国家工业设计中心。

2019 年，公司通过国家级企业技术中心、国家工业设计中心、国家单项冠军示范企业、国家技术创新示范企业复评认定。“大型高效旋回破

碎机关键技术研发与应用”等 5 项课题获得中国机械工业及河南省科技进步奖。公司始终把创新作为公司的核心发展理念，高度重视科技创新工作。以“智能化+装备制造”提升传统动能，致力培育壮大新动能，科技创新活力释放、成效渐显，有力支撑了企业高质量发展。

中信重工在开展创新工作的同时，积极带动行业科技创新发展，2019 年获评河南省首批智能制造标杆企业。公司双创示范基地项目通过国家验收，通过三年建设，构建了新产品全流程孵化体系，为大型装备制造企业“双创”提供了良好示范。特种机器人制造智能化工厂项目通过国家验收，创造了传统离散制造业转型升级的智能制造新模式，为我国装备制造行业借力智能制造、提升整体技术水平提供了示范。公司所属洛阳市机器人及智能装备科创园，用“龙头企业＋孵化”的共生共赢生态，实现“以大带小、以小促大、重微共振”的协同发展示范园区、体制机制创新示范区。

（四）诚实守信

1.公司具有完善的信息沟通和披露机制，及时向利益相关方披露公司运营相关的、对利益相关方的决策具有重要影响的信息。

公司积极主动适应证监会“敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏投资者”的监管要求，以投资者需求为导向，在指定信息披露网站（上海证券交易所网站）、报纸（中国证券报、上海证券报），真实、准确、完整、及时地披露公司相关信息，公司信息披露的有效性和针对性进一步增强。2019 年，公司编制、发布定期报告 4 次，临时公告 35 次。公司及时向利益相关方披露了与公司运营相关的、对利益相关方的决策具有重要影响的信息。

2.加强供应链管理，打造命运共同体

中信重工与供应商建立长期合作共赢关系，力求打造同频共振、共生共享的命运共同体，共同建设公平、公正、公开的供应链生态，打造高质量、高效率、高价值的全球供应链服务体系，力求最大化发挥供应链体系的潜力和价值，努力实现互惠互利、持续健康的合作共赢发展模式。

公司以完善的采购内部控制体系和互联网信息化系统为载体，加强招标采购透明度建设，严格按照公司管理体系、采购管理办法和供应商管理办法，预防和控制采购风险，践行“阳光采购”；加强对供应商准入资质、考核评价、退出机制等全生命周期的审核管理，突出对供应商风险预防和过程管控，定期对供应商资质、能力质量、财务状况、供货周期、信誉商誉等方面进行考评，建立高效透明的供应商动态选择与考评机制，持续提升供应商履约能力，确保供应商有能力履约和满足客户使用要求。对供应商在合作过程中出现的履责偏离通过发函、约谈交流等形式进行警告与考核，要求供应商及时纠正预防，推动供应商改善自身履责能力和水平，有效监督和控制供应链环节的潜在风险，对不符合要求的供应商坚决予以淘汰，优化供应商队伍，打造优质供应链。

公司将社会责任融入供应商管理的全过程中，严格审核供应商的经营合法性，对供应商生产环境、产品质量、职业健康安全等管理体系、风险管控等进行考察审核；对供应商是否遵守劳动法、是否使用童工、是否缴纳社会保险等进行查询并施加影响；同时将企业管理体系、生产环境、职业健康安全、社会责任、贸易安全等以承诺书、合同条款等形式进行书面备案，与合格供应商签订廉洁协议，对诚信合作提出要求与约束，加强廉

洁自律管理。

2019 年 12 月，中信重工成功举办“走向世界、共创世界”—2019 年全球供应商答谢会，与全球供应商代表一道，共同回顾与见证供需多年精诚合作历程。同时将携手全球合作伙伴共同构建共赢、共享的全球供应链，竭诚与供应链上下游企业一道，持续探索技术创新、拓展合作领域，以协同共赢最大化发挥供应链体系的潜力与价值，共同打造互惠互利的经济共同体、同频共振的事业共同体、共生共享的命运共同体，共同推动民族装备制造走向世界。

（五）消费者权益

中信重工秉承“顾客满意是我们永恒的追求”的质量方针、“一切以客户需求为中心，一切以客户满意为目标”的服务理念，始终把客户的需求、客户的满意作为工作的重点和目标，以市场需求为导向，快速响应，通过售前、售中、售后的服务模式，为客户提供综合的、整体的、高附加值的服务。中信重工提出让服务成为营销的加分项，以基础服务、备品备件打造服务品牌；以技术领先、技术进步拓展新市场。

近年来，中信重工逐步打造基地式服务，进一步加强与客户的密切合作，为客户提供备品备件，应急技术支持，工艺优化，维护维保等多种模式的设备全生命周期服务。中信重工践行国家战略，深耕“一带一路”沿线市场，大力发展制造业服务业，坚持“核心制造+综合服务”的商业模式，建立了首钢秘铁、LKAB、巴西备件中心等维保基地，以此在海外市场打响公司品牌，不断推动公司产品和服务走向世界。

公司始终将“顾客满意”、“顾客零投诉”作为公司发展的一项重要

指标，通过发调查表、电话回访、现场服务、客户走访等方式对公司的产品质量、交货期、售后服务等定期调查、统计分析，并针对顾客提出的意见和建议，反馈至相关部门实施整改，以此改进公司的各项工作，结果由服务部门反馈至客户，完成 PDCA 循环。随着公司产品质量的不断提升，售后服务规模的逐渐扩大，中信重工顾客满意率逐年提高，未发生消费者投诉举报的情况。同时，也不断收获市场认可，获评江铜集团“A 级供应商”、招金矿业“优秀供应商”、云锡集团“最佳合作伙伴”等荣誉，在客户群体中积累起良好口碑。

（六）股东权益

1.规范治理

中信重工根据《公司法》《证券法》其他有关法律、法规和《公司章程》规定,建立了股东大会、董事会、监事会、经理层组成的法人治理结构。公司“三会一层”议事制度对公司股东大会、董事会、监事会、总经理的性质、职责和工作程序,董事长、董事(包括独立董事)、监事、总经理的任职资格、职权、义务以及考核奖惩等作了明确的规定,明确了决策、执行、监督等方面的职责权限,形成了科学有效的职责分工和制衡机制，为公司规范运作、稳健发展提供了有力保障。2019 年，公司召开的股东大会、董事会议、监事会议相关决议均按照要求，在上交所网站（www.sse.com.cn）和指定报纸予以了披露。

2.投资者关系

2019 年，公司董事会要求相关部门认真执行《公司投资者关系工作制度》；在门户网站公布了投资者咨询电话、传真和电子信箱，由专人负

责接听、答复投资者电话，保证了投资者与公司沟通渠道的畅通。

3.股东回报

公司在稳健发展的同时，亦非常注重对投资者的回报，积极通过现金分红等多种途径，提高投资者回报水平。中信重工《公司章程》《未来三年（2018-2020）股东回报规划》对此均作出了明确的规定，公司采取现金、股票、现金与股票相结合的方式或法律允许的其他方式分配股利，并优先考虑采用现金分红的利润分配方式。公司 2017-2019 年最近三年以现金方式累计分配的利润占最近三年合并报表中归属于上市股东的净利润的比率超过 30%。

（七）员工权益

中信重工严格按照《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的规定，依法订立、变更、续签、解除劳动合同，充分保护女职工的合法权益，不存在使用童工、强制劳工的情形。公司坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享。坚持企业年金制度、大病统筹制度、带薪年休假制度，认真落实员工法定福利制度，坚持进行年度健康休养和健康体检制度，保证员工身心健康。

公司坚持“以人为本，员工与企业共成长”的人才理念，高度重视员工培训和职业发展。2019 年策划组织实施了一系列重点培训项目。面向管理人员重点开展了新任基层管理人员培训、“晨光计划”、Mini-MBA 试点班、中层管理人员培训等重点培训项目。专业技术培训方面，重点开展了创新工程师培训、职场能力提升公开课、技术创新主题讲座等项目，帮助专业技术人员提升专业技能。技能提升培训方面，重点开展了技能人

员专项培训、技能鉴定、洛阳市职工职业技能竞赛培训、特种作业人员安全培训等项目，建立 70 个技术工种的岗位技能等级标准及学习资源库。全年完成培训 3560 学时，累计培训 17641 人次，其中包括技能工人 8817 人次、管理人员 670 人次、专业技术人员 8154 人次。

公司工会组织带领公司员工，每年开展劳动竞赛、素质提升、创优争先等活动。持续完善民主管理，坚持完善落实职代会制度，严格按照程序要求审议、通过提交职代会的各种文件和涉及公司发展的重大议案，认真组织、开好两级职工代表大会，凝聚职工智慧和力量。组织职工代表对中国黄金三门峡黄金冶炼厂重要项目、重点工程进行巡视，充分发挥职工代表民主监督、民主管理作用，充分保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。坚持集体协商机制，签订 2019 年集体合同、工资集体协议和女职工专项集体合同。薪酬福利方面，制定员工薪酬绩效考核体系，完善员工绩效考核办法，实施以岗位工资、绩效工资、津贴为构架的薪酬结构，为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪。依法为员工缴纳五险二金；提供职工餐补、健康体检、节假日慰问品、带薪年休假等福利；组织员工参加运动会、知识竞赛、技能比武、各类趣味比赛等集体活动。组织 6618 名职工进行年度健康体检，组织 1223 名女职工参加专项体检，为 1252 名女职工办理特病保险。

中信重工注重保护员工职业健康和安全。严格执行国家劳动合同法、安全生产法、职业病防治法等劳动、安全生产法律法规，通过国家环境管理体系和职业健康安全管理两项体系认证，不断改善员工的职业健康安全条件。每两年实行一轮全员健康体检，建立员工个人健康档案，及时诊断

发现健康问题，保障员工身体健康；每年对特殊工种员工按规定周期实施职业健康体检，及时为职业禁忌症员工调整工作岗位，预防职业病发生。针对有毒有害的关键岗位，先后两次提升劳动防护用品发放标准，以加强全员防护为基础，突出重点岗位的个体防护，最大限度的降低工伤和职业病的发生；以提高呼吸道、面部（眼睛）、耳部、预防中毒等方面的防护水平为重点，保障职工身体健康和生命安全；公司严格按照标准发放防护用品，目前已远高于国家规定的发放标准。

（八）能源环境

1.强化全面节约，降低能源消耗

为有效节约资源，提高资源利用率，公司建立了科学的能源管理制度和能源管理机构，配备了专业人才队伍，充分发挥“互联网+”能源管理系统的作用，提高管理效率，在企业取得良好的经济效益和安全效益的同时，节能降耗和减排工作成效明显。公司制定了《2019 年全面节约计划考核办法》，针对下属 13 家重点单位制定能源、材料、铁合金、修旧利废考核指标和动能单耗、材料消耗等 123 项考核指标，每月实行分类核算，强化能源消耗管控。持续推进电力需求侧管理系统子平台的推广应用，不断完善平台功能，助力公司高效利用电力资源。加强生产用水控制，对总量异常单位及时查找原因、督促整改，减少生产用水的损耗。公司实行全员考核，落实目标责任，通过强化管理、技术创新、节约挖潜等工作，2019 年全面节约取得了良好效果。

2.践行社会责任，减少环境污染

公司严格遵守国家有关法律、法规、标准要求和上级政府部门、厂区

周边社会公众等的需求和期望，不断提高员工环境意识和技能，做好环境保护、污染预防的管理和控制。公司通过技术改造，有效改进生产场地工作环境，强化劳动安全保护措施，各项关键检测指标均控制在国家标准以内；每年对涉及高温、噪声、苯系物等有害作业的岗位进行检测，并制定具体的防范措施持续推动清洁生产工作，实施绿色改造，对公司进行污染治理，达到洛阳市下发的专项治理方案的各项指标要求。同时，严格执行省、市各项环保要求，通过多种方式减少污染物排放。公司对产生废气的电炉等冶炼设备全部安装了除尘设施，数据实时上传省、市监控中心，确保污染物达标排放；加热炉等设备均使用天然气清洁能源，污染物浓度经监测达到河南省大气排放控制标准。公司工业废水处理站，所处理的废水经中水回用系统进行深度处理，处理后的中水回用于绿化、生产及杂用。公司危险废物暂存至危险废物专用暂存仓库，地面硬化且进行了防渗漏处理，加设围堰，定期交由有资质单位进行处置。公司根据不同的噪声源，安装了一系列隔声装置、吸声装置及各种消声器，并在厂区大量种植树木，增加绿化面积，噪声排放达到国家噪声控制标准。

（九）和谐社区

1. 社区关系

中信重工始终坚持资源取之于社会，用之于大众，服务于全民的可持续发展理念，积极履行社会责任，配合政府创建文明城市，打造平安和谐社区，以感恩之心回馈社会。配合政府开展社区综合建设，投身于公共维修、综合治理和创建工作。配合政府开展社区综合治理和平安建设，参与“工业文化遗产保护”及“爱国主义教育基地建设”工作。随着企业的不

断发展，中信重工将一如既往地践行服务社会，服务居民，努力打造宜居、平安、和谐的社区环境，为社会和谐发展奉献自己的力量。

2.公益慈善

积极参与社会公益慈善事业，一直是公司党委高度重视的工作。一是向公司定点扶贫对象汝阳县王坪乡柳树村派驻驻村工作队，以“党建+产业”模式强化精准扶贫，持续完善促脱贫、防返贫的长效机制，高质量推进汝阳县柳树村对口帮扶政治任务。截至2019年12月底，公司直接投入及协调政府、社会资金（含物资折价）88.23万元，较好地完成了年度扶贫目标任务，公司柳树村扶贫成果在洛阳市脱贫验收中成绩名列前茅。二是持续深入开展“小红帽在现场”“关爱山区留守儿童”“爱心献血”等三大志愿服务品牌活动，公司学雷锋志愿服务活动内容不断丰富，影响力不断拓展。三是坚持“帮扶一职工、稳定一个家、平安一方天”的理念，通过精准识别、精准帮扶，通过开展“金秋助学”等品牌活动，2019年公司各级工会救助、慰问各类困难职工（住院职工、特困职工、困难女职工、困难劳模、困难职工子女）850余名，发放救助金90.5万元。中信重工将继续发扬优良传统，坚定履行国企社会责任，做好做实公益慈善事业，确保柳树村如期实现脱贫摘帽总目标，为决胜全面建成小康社会伟大胜利贡献力量。

（十）责任管理

1.企业文化

企业文化是企业的灵魂，中信重工始终高度重视企业文化建设。作为焦裕禄精神和新时代工匠精神的形成地、弘扬地，作为习仲勋同志工作过

的地方，中信重工有着独特而浓厚的红色文化底蕴。公司深入挖掘 60 多年艰苦创业积淀的深厚文化资源，形成了以“焦裕禄精神”为企业精神的中信重工企业文化体系。同时，公司立足高质量发展的形势任务，坚持问题导向，为红色基因、优良传统、英雄楷模不断赋予新的时代内涵、时代特色和时代价值。以高度的文化自觉，提升企业文化建设的知识和素养，提升开展企业文化工作的能力和水平，提升传播企业文化方式及方法的创新意识和手段，为公司强力打造具有全球竞争力的一流先进装备制造企业和具有投资价值的上市公司，为中信重工人谱写时代新篇章、创造企业新辉煌注入源源不断的精神动力。

2019 年，中信重工创新开展“党员干部践行焦裕禄精神贯标活动”，打造公司党建和企业文化特色品牌，形成了传承弘扬焦裕禄精神的正能量磁场。公司企业文化案例“传承焦裕禄精神 推动企业高质量发展”获评“新中国 70 年企业文化建设七十典范案例”。

2.责任管理机构和人员

中信重工成立了由党委书记、董事长牵头的公益规划实施领导小组，制定支持计划，纳入年度全面预算；把任务和责任分解到公司党、政、工、团等部门，齐抓共管，回报社会，受到广泛好评。

中信重工机械股份有限公司

董事会

2020 年 3 月 24 日

＊＊＊＊＊＊＊

完

香港，二零二零年三月二十三日

於本公告日期，中國中信股份有限公司執行董事為常振明先生（董事長）、王炯先生及李慶萍女士；中國中信股份有限公司非執行董事為宋康樂先生、嚴淑琴女士、劉祝余先生、彭豔祥先生、劉中元先生及楊小平先生；及中國中信股份有限公司獨立非執行董事為蕭偉強先生、徐金梧博士、梁定邦先生、原田昌平先生及科爾先生。