



2019 年度 社会责任报告

Social Responsibility Report

2020 / 03

关于本报告书

本报告对潮州三环(集团)股份有限公司(以下简称“三环集团”、“本公司”或“公司”)2019年度社会责任履行情况进行了系统的梳理和总结,报告内容真实、客观地反映了公司在经营发展过程中积极履行社会责任及取得的成效。

1 报告编写依据

本报告根据《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》和《创业板信息披露业务备忘录第10号:定期报告披露相关事项》等相关规定,结合公司实际情况进行编制。

2 报告时间范围

本报告的时间范围为2019年1月1日至2019年12月31日,部分内容适当向以前年份追溯。

3 报告范围

除社会公益部分及其他特别说明之外,本报告中的数据及案例均来源于三环集团及其全资子公司和控股子公司。

4 报告审议及披露

本报告经第九届董事会第二十九次会议审议通过,全文刊登在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

目录 Catalog

关于本报告书

1 关于本公司 4

- 1.1 公司简介 4
- 1.2 发展战略 6
- 1.3 销售网络 6
- 1.4 经营业绩 7
- 1.5 公司治理 7
- 1.6 企业文化 8

2 2019年度事件聚焦 9

3 股东权益保护 10

- 3.1 利润分配 10
- 3.2 信息披露 11
- 3.3 投资者交流 11

4 员工权益保护 11

- 4.1 雇员总数 11
- 4.2 员工薪酬 12
- 4.3 员工福利 13
- 4.4 职务晋升 18
- 4.5 发展培训 18
- 4.6 建议与投诉 21

5 客户权益保护 21

- 5.1 产品质量 21
- 5.2 研发能力 22
- 5.3 客户服务 23
- 5.4 隐私保护 23

6 供应商权益保护 23

- 6.1 科学的采购管理体系 23
- 6.2 诚信经营, 规范采购 23

7 可持续发展与环境保护 24

- 7.1 发展理念 24
- 7.2 发展方向 24
- 7.3 环保政策 24
- 7.4 发展目标 25
- 7.5 已取得的成果 25
- 7.6 资源管理 25
- 7.7 排放物管理 26

8 社会公益 26

- 8.1 三环慈善会的成立 26
- 8.2 运作概况 26
- 8.3 三环慈善会活动 27
- 8.4 后续扶贫规划 36

9 未来发展 36

关于本公司

1.1 公司简介

三环集团前身成立于1970年，于2014年12月3日在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：300408），是国家高新技术企业、国家技术创新示范企业、中国制造业单项冠军示范企业，公司2019年再次入选“中国电子元件百强企业”，凭借优异的盈利能力，跻身电子元件百强前十名，至此公司已连续31年入选中国电子元件百强企业。



三环集团集材料、产品、装备研发与制造为一体，产品覆盖通信、半导体、电子元件、新能源、新材料等应用领域，其中光纤连接器陶瓷插芯、氧化铝陶瓷基片、电阻器用陶瓷基体、手机陶瓷外观件等产销量均居全球前列。

产品研发里程碑



1.2 发展战略

三环集团以“坚持永不停步的创新动力,开拓可持续发展的产品方向,完善能自我修正的管理机制,建立有凝聚力的企业文化”为发展战略,不断发展壮大,成为先进材料专家,争做百年企业。

1.3 销售网络

公司以潮州、深圳、苏州和南充为依托,建立起了以华南、华东和华中为主要市场覆盖区域的销售据点,并在此基础上将国内销售网络延伸到全国绝大部分行政区域,保证了公司产品的及时送达,实现了快速的客户需求响应。



公司持续深耕国际市场。通过与行业内知名用户的紧密合作,构建了面向美洲、欧洲及东南亚等全球发达经济体和主要发展中国家的销售渠道,使公司产品在国际市场上保持了较强的竞争力,为全球供应链贡献了自己的力量。

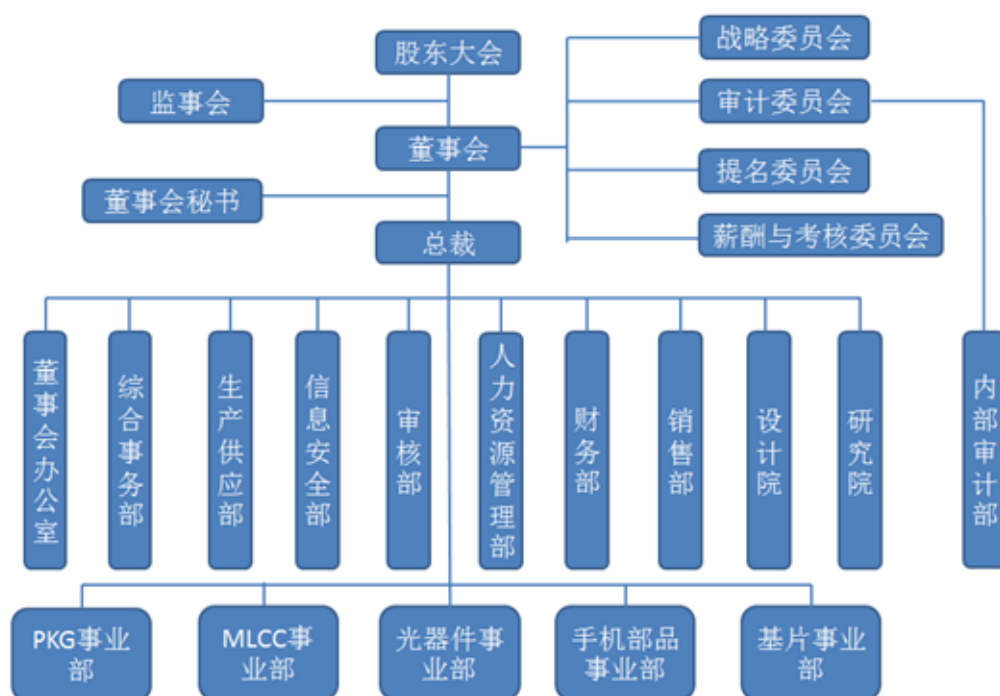


1.4 经营业绩

报告期内,公司实现营业总收入272,645.17万元,营业利润101,134.22万元,归属于上市公司股东的净利润87,126.08万元。

1.5 公司治理

按照国家相关法律法规和公司章程的规定,公司明确了董事会、监事会、管理层和公司内部各层级机构设置、人员编制、职责权限、工作程序和相关要求的组织层次体系。公司的组织层级体系如下图所示:



公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规要求,不断完善公司法人治理结构,建立健全公司内部控制制度,促进公司规范运作。目前,公司已基本建立了一套符合现代企业管理要求和实际情况的内部职能机构,制定和完善了相应的内部控制制度,保证了公司经营管理活动合法、合规和有效运行,保护了公司资产的完全和完整,为公司的可持续发展和战略目标的实现打下坚实的基础。

公司结合实际情况设立了由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的法人治理结构，建立健全了股东大会、董事会、监事会、独立董事、董事会秘书等相关制度。报告期内，公司股东大会、董事会、监事会以及经理层均按照《公司章程》和各项议事规则、工作细则规范运作，切实履行各自应尽的职责和义务，并为独立董事开展工作提供了进一步的保障，从而保障所有股东的权益。

2019年，公司共召开了2次股东大会，均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开，确保股东合法行使权益，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权；报告期内审议通过了《关于公司2018年度利润分配方案的议案》《关于公司2018年年度报告及摘要的议案》等议案。

2019年，公司共召开了7次董事会。公司董事勤勉尽职，本着维护公司和全体股东的利益的原则，认真履行职责和义务，科学合理地对各项议案作出表决，并积极参加培训和学习，促进董事会的规范运作和科学决策。

2019年，公司共召开了6次监事会。公司监事对公司的财务状况、重大事项以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性等进行监督，维护了公司及股东的合法权益。

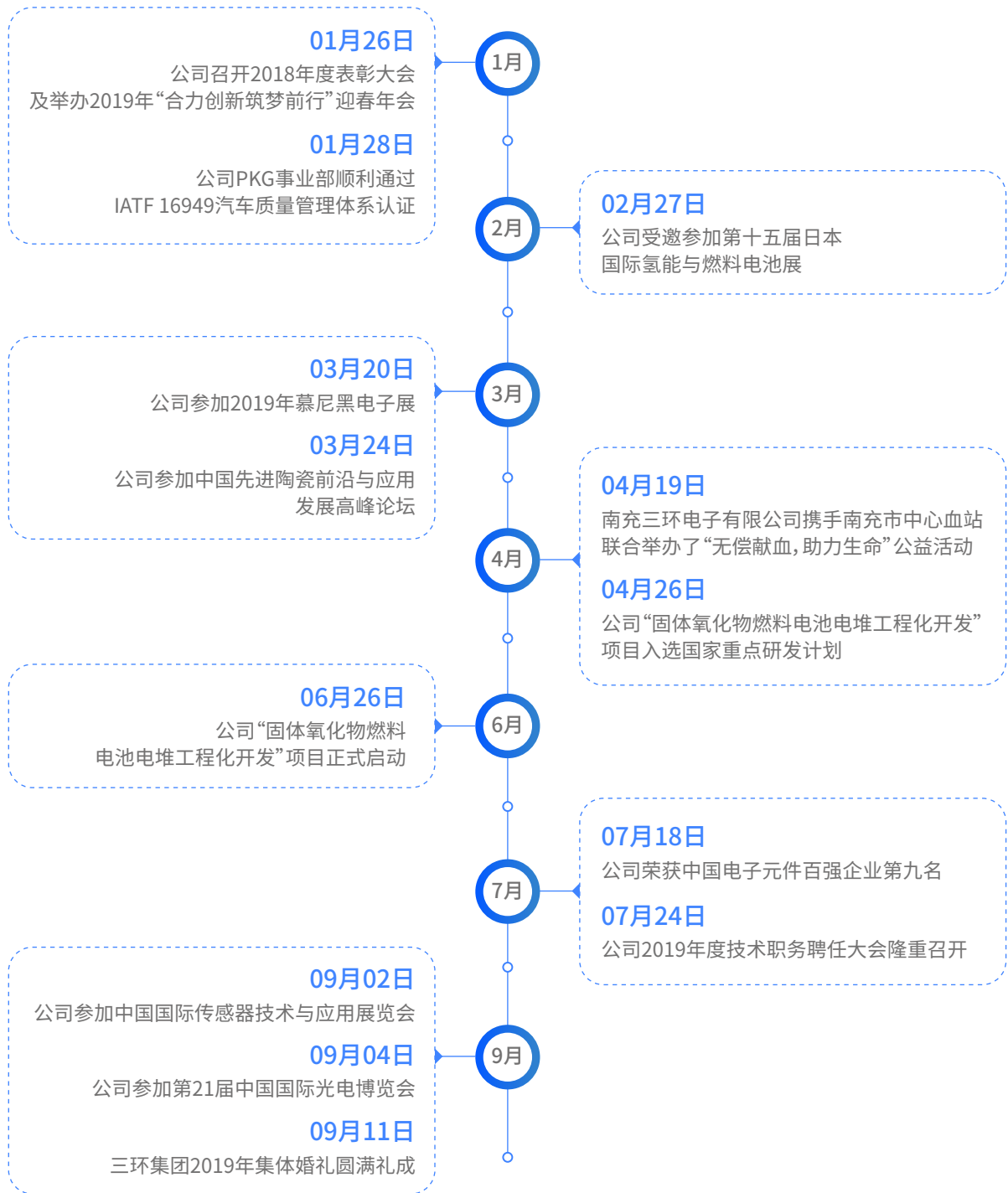


2019年会议召开情况

1.6 企业文化

三环集团以“诚信勤勉，科技创新，尊重人才，协作友爱”为文化核心，坚持为员工提升福利，为股东增加回报，为社会创造价值，积极参与社会的各项公益事业，先后被授予全国精神文明建设先进单位、广东省模范集体、广东省百强民营企业等荣誉称号。

2019年度事件聚焦



股东权益保护

3.1 利润分配

公司着眼于长远和可持续发展,综合分析了公司经营发展实际及业务发展目标、股东的要求和意愿、社会资金成本、外部融资环境等因素;充分考虑了目前及未来盈利规模、现金流状况、发展所处阶段、项目投资资金需求、银行信贷及债权融资环境等情况,建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制,从而对股利分配作出制度性安排,以保证股利分配政策的连续性和稳定性。

公司自1992年股改以来,每年持续进行分红,确保公司股东获得稳定持续的投资回报。公司决定以2020年2月28日公司总股本1,743,163,022股剔除需回购注销股份5,290,500股为基数(即以1,737,872,522股为基数),向除上述需回购注销限制性股票的股东以外的公司全体股东每10股派发现金红利2.00元(含税),共派发现金红利347,574,504.40元,本利润分配预案尚需提交公司2019年度股东大会审议。

公司自上市以来(包括本报告期)普通股现金分红情况如下表所示:

分红年度	现金分红金额 (含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率
2019年	347,574,504.40	871,260,778.33	39.89%
2018年	435,790,755.50	1,318,729,254.19	33.05%
2017年	348,226,764.40	1,083,443,382.33	32.14%
2016年	345,590,084.40	1,059,186,427.44	32.63%
2015年	302,336,300.00	873,640,588.12	34.61%
2014年	214,400,000.00	648,266,986.51	33.07%

3.2 信息披露

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律法规及《公司章程》，制定了《信息披露管理制度》，履行公司持续信息披露的责任，严格按照有关规定如实披露信息，确保公司信息披露的真实、准确、完整，公平对待所有投资者，保证所有股东平等地获得公司披露的信息，努力为投资者创造经济、便捷的方式来获得信息。

2019年度，公司对各类信息的披露均做到了及时、准确、规范，确保了投资者及时、准确地知悉公司情况。报告期内，公司共披露55份公告，涉及披露文件77份，主要包括定期报告、股权激励相关事项、权益分派事项、关联交易事项等临时公告。

在监管全面趋严、公司业务范围和复杂程度不断增加的形势下，公司2018年度信息披露考核获深圳证券交易所最高评级“A级”。同时，报告期内公司获得《证券时报》、《中国证券报》等媒体主导评选的上市公司奖项，得到市场的普遍认可。

3.3 投资者交流

公司严格按照《投资者关系管理制度》，通过深圳证券交易所“互动易”平台、电话、网络、现场调研等多种方式积极认真地与投资者进行交流互动，保持与投资者，特别是中小投资者的沟通交流。同时听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展等方面的意见和建议，提高公司透明度。公司与投资者之间的良性互动，加深了投资者对公司的了解和认同。

● 员工权益保护

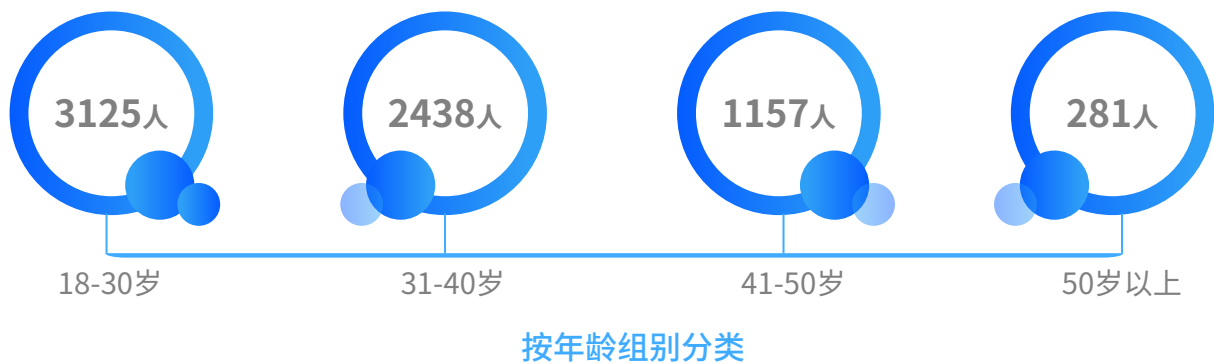
人才是第一资源，不分地域、种族和信仰是三环集团汇聚人才的理念。三环集团秉承以人为本的管理理念，形成了“诚信勤勉、科技创新、尊重人才、协作友爱”的企业文化。从人才培养、职业操守、发展晋升、互助合作、传承帮带等多方面诠释三环的人文内涵。

公司设立技术、管理创新奖励，鼓励全体员工发挥创造力，参与技术、管理创新项目，为受聘技术职务人员提供技术津贴、出国旅游、外出学习等福利。

4.1 雇员总数

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，并建立了完善的人力资源管理制度。公司平等对待不同国籍、地域、种族、宗教信仰、性别、年龄的员工，严禁雇用童工及强制劳工，与每一位员工都依法签订书面劳动合同，明确权利与义务。

截至2019年12月31日,公司共有员工7001名,员工结构如下:



4.2 员工薪酬

公司高度重视员工权益与关怀,严格按照《中华人民共和国劳动法》的相关规定,坚决维护员工法定权益,为与公司签订正式劳动合同的员工按时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等,充分保障员工的合法权益,并且为员工提供了一系列的补充福利,例如为员工提供用餐补贴、通讯补贴等福利。



公司立足于战略规划、行业特点、区域特征、市场地位等情况，制定了一套结合了岗位、能力以及绩效评薪的薪酬方案，持续完善和优化薪酬体系。公司每年依据员工的工作岗位、工作能力、工作绩效、发展潜力等进行调薪，并设置创新项目奖，每年发放十三薪及工龄奖励，同时每月额外发放绩效考核奖金。公司重视员工贡献，鼓励员工参与技术管理创新，每年举办项目表彰大会，鼓励嘉奖积极参与技术和管理创新的员工。

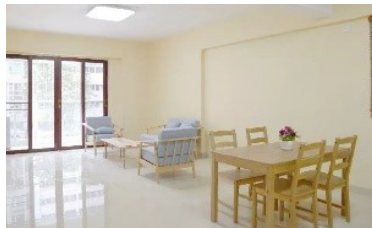
公司采用绩效积分奖励制度，不断完善薪酬职称岗位考评管理机制，突出了创新项目在薪酬体系中的重要位置。公司以公平的薪酬体系和具有市场竞争力的薪资待遇，包含了覆盖年终积分奖励、技术津贴、员工模范奖励等在内的激励机制，调动员工的积极性和创造性，以此有效地吸引人才、鼓励人才、留住人才。

4.3 员工福利

公司坚持以人为本，实施科学、公正的管理机制以及覆盖多方面的福利体系，为员工创造优质的工作环境及优越的生活条件，充分调动员工的工作积极性和提高员工的工作满意度。

公司始终坚持“广聚人才、待遇从优”的原则，从“衣食住行”多方位保障员工生活质量，解决员工后顾之忧。

- 公司为员工提供花园式小区公寓，环境优雅、配套齐全，免费入住。



- 公司内部设有员工食堂，并为员工提供伙食补贴，多样菜色，满足员工的用餐需求。



- 公司配备免费班车, 接送员工上下班, 解决员工的出行问题。



公司坚持“尊重人才、以人为本”的人才战略, 重视员工关怀。公司为员工提供了休假福利及各类补贴, 同时也为员工提供活动场所、创造形式多样、内容丰富的业余生活, 提高员工生活幸福感。

员工可享受相关法定假期, 重大传统节日更可获得公司提供的节日礼金。公司给员工提供高温补贴、驻外补贴、通讯补贴、集体活动津贴等一系列补助金, 增强员工的归属感。

- 公司已连续20年举办大型集体婚礼, 提高了员工的幸福指数。



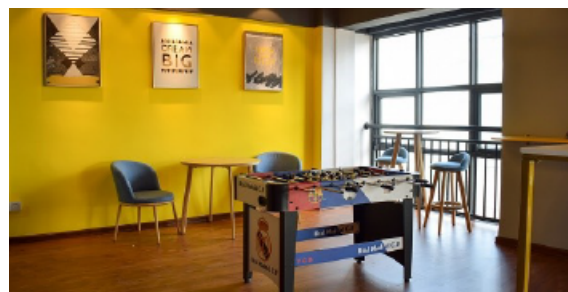
- 定期组织员工聚餐、出外旅游、团建活动、联谊活动。



● 定期组织员工聚餐、出外旅游、团建活动、联谊活动。



● 公司拥有花园式的办公环境, 设有室内恒温游泳池、篮球场及团建中心, 给员工提供舒适温馨的工作环境。



- 公司定期开展游泳比赛、篮球比赛、羽毛球比赛、才艺大赛、制度竞赛、徒步活动、公益活动等,丰富员工的业余生活,同时增强部门的凝聚力,营造良好和谐的企业文化氛围。



- 公司建立员工专属的图书馆，现馆内藏有多种书籍、期刊杂志和主流报纸等，为公司员工知识水平的提高和技术能力的提升提供了资源和帮助。



- 公司创办刊物《三环之光》，开发员工交流平台，为企业文化研讨搭建平台。



三环之光

头版

打好防疫攻坚战，三环集团在行动
疫情不停，信心不止！三环基金会多次捐赠防疫物资
多措并举众志成城，疫情防疫有序开展
众志成城抗疫情，筑“铜墙”筑牢防线
暖心！公司派人到车接站为同事“回家”

信息安全部
信息安全部
三环党委
南京基片事业部
信息安全部

人物专栏

当时接到通知的第一反应就是公司需要我，我就来！
每天接触那么多人，我也没有去考虑太多
我们负责公司的安全，该上防线的时刻就得上
当你付出努力得到肯定时，再辛苦也是值得的

隔离日记

我的隔离记录
面对疫情，我们在一起
疫情无情，三环有情

FZW
爱拼才会赢
SWW

悦享

我承诺，不给一线防疫添乱！



三环之光

头版

三环集团2019年员工才艺展示大赛圆满落幕
GTM事业部ISO14001:2015体系认证通过
集团公司在平遥《技术管理创新奖励规定》
“先行者”走吗！接触先进材料，体验创新智造
2019年集体婚礼 | 新人新马蜜月游
三环集团学习贯彻《习近平新时代中国特色社会主义思想》
宣传报告

专栏

不一样的我们，一样的SHOW青春
同心同行，共创未来
万家灯火团圆时，星河一道水中央
舞动精彩，跳出自我

文化

幸福休闲之旅
一场“非比寻常”的年夜饭
孟秋出郊东山寺 绿杨日出好风光
与海，与阳光，与他们
升华情谊，凝聚团队

悦享

《攀登者》观后感
夜降杨堤

● 公司举办游园活动、迎春年会、丰富员工的文体生活。



4.4 职务晋升

公司不断完善员工晋升渠道,以公平公正的原则,为员工提供创新平台,鼓励员工不断创新,使优秀的员工得以参与工程师职称、“三环之星”评选等,通过一系列激励机制对员工的工作表现给予充分的肯定和认可。

4.5 发展培训

公司坚持“广聚人才、真才实用、培养造就、技术超前、待遇从优、文化认同、五湖四海”的人才战略,同时努力以构建和谐家园为文化核心的企业氛围和工作环境。

2019年,公司根据发展需要以及员工职业发展规划,制定了有利于公司与员工共同发展、共同进步的培训方案,并通过项目培养、对外技术协作、学术交流等不同的方式进一步培养、锻炼和造就科技创新型人才。



面对岗位提升、员工发展需要,公司采用“外部聘请”与“内部资源”相结合的方式,为员工提供有针对性的专题技能培训。培训涉及技术研发、品质管理、机械设计、班组管理、信息安全、物流管理、人才培养、帮带传承、法律常识、信息化、职业素养等多个方面。为营造内部学习氛围,共享学习资源,创新学习手段,公司充分利用网络化、信息化资源,建立综合性的内部网络平台,含网络图书馆,为知识的传递,学习资源的共享,提供了良好的平台。

为加强员工队伍的思维转型和素质提升,公司通过“大学生入职训练营”、“素质拓展”、文化宣传员行动等活动,多形式、多角度地引导全体员工提升行为素养,帮助新员工尽快地融入三环大家庭;通过项目实战,技术人员不但可以获得领导和高级工程师的直接指导,而且可以得到外请专家的经验传授、经验交流,同时还能接受技术系列专题培训,多种方式提升职业技术素养;经过管理赋能培训,为管理人员的工作提供新的思路。在培训的过程中,有针对性地覆盖到重点岗位的骨干人员,以满足公司战略发展所需的各类人才培育。



公司继续传承帮带文化,为每一位员工指定帮带师傅,量身制订帮带计划,一对一辅导,时时跟进试用期的学习情况,引导新员工快速掌握工作要领,既大幅缩短了新员工的学习时间也全面提升了整体的工作效率。

4.6 建议与投诉

为使员工的合理化建议常态化,投诉、举报渠道畅通,以更好地维护公司和员工的权益,进一步促进公司实现“能自我修正的管理机制”,提高员工对管理工作的参与和监督力度,公司设立了电话、信箱、邮箱等多种投诉建议渠道,并对提案人员的信息进行保密,明确受理责任,并且按照建议质量对提出有建设性、符合实际的建议的人员进行相应奖励。

客户权益保护

5.1 产品质量

三环集团坚持“科技创新,诚信服务,持续改进,满足用户”的质量方针,设立各级质量管理机构,配备门类齐全、功能先进的精密检测分析仪器,实施从原材料、制造过程到产品的全过程质量控制。

5.1.1 体系认证

公司于1986年通过了国家IECQ制造厂认可认证,1997年按ISO9000标准建立质量管理体系,同时取得ISO9001质量体系认证证书,2018年取得ISO9001:2015质量体系认证证书,2019年1月获得IATF16949认证。

经过多年孜孜不倦地摸索改革,三环集团建立了一套从一线员工到公司高层、各个部门相互协作、运作规范的管理体系,确保经营有序、受控、规范与健康发展。



5.1.2 全面质量管理

通过全面推行“6Sigma”质量管理和“6S”现场管理,全员接受质量管理培训,每月开展内部质量审核,建立质量控制信息与反馈网络,做到预防为主、持续改进。

公司实现了从原材料,制造过程到产品的全流程质量控制,持续改进公司的产品质量。同时,公司建立了完整的品质管理体系和环境管理体系,持续为客户提供高品质的产品和服务。

公司产品质量不断获得新的突破,凭借研发及技术优势,突破新规格,打开新应用领域,为客户提供更优质的产品。公司以质量为生命,坚持提供高品质的产品及服务,不仅满足特殊规格配套,同时提升产品使用价值、降低成本,与客户实现双赢、共同成长。

5.2 研发能力

公司前身为潮州市无线电瓷件厂,近五十年来,公司不断引进和培养人才,通过创新不断优化产业结构。从五湖四海汇聚到三环集团的1000多名中坚骨干,组成了一支致力于高科技研发的尖兵团队。公司不断推陈出新,以研促产,研发项目涵盖了复合材料、光器件、新能源应用、电子元件、电子浆料及非标机械设计、软件、工业自动化等专业领域。

①三环研究院

三环研究院配备先进测试分析仪器和试验设备,承担新材料、新产品、新设备的研究与创新,先后完成多项国家863计划和广东省科技招标项目,研究开发了与国际先进技术同步发展的固体燃料电池(SOFC)陶瓷电解质隔膜片、光通信连接器陶瓷插芯和套筒;研制了纳米瓷粉、功能瓷料、电极浆料等多项基础材料;创新了一批运用计算机软件控制的光、机、电一体化精密专用设备。

同时,公司与海内外相关知名公司、院校及科研单位合作,联袂开展专项技术攻关,使三环集团实现了与国际先进技术同步接轨。



博士后科研工作站

②知识产权

公司注重知识产权的保护,专利申请的数量以每年40%的速度增长,其中发明专利占总申请数量的40%以上,专利和商标的申请也从国内扩展到了国外,覆盖到欧洲、北美等经济技术发达的国家与地区。

5.3 客户服务

三环集团秉承“质量第一、客户优先”的售后服务理念,按照ISO质量管理体系制定了严格的品质管理标准和客户服务标准。通过完善的国内、国际销售网络,三环集团的客户服务团队向用户提供了严谨的品质技术支持和周到的客户服务,并在向用户提供售后的过程中,不断地提升客户服务团队的服务水平和方法,使客户满意度保持在比较高的水平,从而构筑了更加坚实的客户信赖度。

5.4 隐私保护

三环集团与合作的客户、供应商等签订保密协议和知识产权保护相关的协议或者合同,积极采取措施维护我司和合作方的保密信息和知识产权。此外公司内部制定严格的保密制度,实行严格的赏罚机制;与员工签订保密协议,并且通过企业宣传提高员工的保密意识。

● 供应商权益保护

6.1 科学的采购管理体系

近年来,公司持续优化供应商管理与采购管理体系。同时,也将与供应商的合作提升到新的高度,坚持以与供应商共同发展、持续深度合作为导向,提升所在供应链竞争力,创造双赢局面。此外,通过公司内部深化体制改革,建立透明、受控的采购体系,杜绝不诚信风气,倡导公平公正交易。

6.2 诚信经营,规范采购

公司坚持“诚信经营”的理念,在双方遵守国家法律法规的前提下,始终遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则,与供应商之间始终保持理性的沟通和平等的管理。公司在经营过程中严格遵守商业道德和社会公德,不断规范采购相关管理规定,完善采购流程,坚决杜绝暗箱操作、商业贿赂以及不正当交易,创造公平竞争的良性商业环境。

公司严格遵守并履行合同约定,友好协商解决争议,切实保证供应商的合法权益,构建与供应商共同发展、利益共享的战略合作关系。同时,公司加强员工的反商业贿赂的教育,树立公平交易的风气。公司规范物资采购工作,降低采购成本,优质高效保证物资供应,提高采购人员素质和为公敬业精神,确保集团公司权益,加强对生产的调度与管理,提高工作效率。为适应集团公司发展需要,公司

不断完善采购管理的相关规定,从而有效优化了公司整体的采购工作。

诚信、保密协议双保险,公司设立董事长信箱作为公开投诉渠道,同时公司建立有效的招投标制度、供应商评分机制以及失信供应商黑名单,筛选优质合作伙伴。

关键岗位人员及对外联络人员,全员配套公务机,接受公司监管,做到业务透明化。

内部监督,接受内部相关部门监督审查,做到廉洁、诚信。公司设置审核部及内部审计部,对采购业务进行事前及事后审查。

奖罚分明,针对内外部实施奖励与问责制,遏制不良风气,营造良好交易环境。

● 可持续发展与环境保护

7.1 发展理念

公司树立绿色发展、环保优先的理念,认真履行环保责任和企业社会责任,立足当下,着眼长远,把实现循环、节能、环保的绿色发展作为切入点,以实现绿色生产“达标排放”为目标,以实现“清洁生产”为宗旨,以“源头上杜绝污染物产生”为原则,全面推进节能减排,努力构建资源节约型、环境友好型企业。

7.2 发展方向

环保设计理念-----公司产品遵循绿色环保设计理念,将产品的绿色环保要求贯穿在产品的需求分析设计、验证、发布、制造以及销售等环节。在有害物质管理,绿色节能和资源循环利用等方面开展多项工作。公司不断提高清洁生产技术的应用,通过将环保理念融合到产品设计,产品包装等方面,践行节能降耗。

打造环保文化-----营造绿色安全和谐环境,推动公司可持续发展,离不开员工环保意识的提升。公司通过发布节能降耗倡议,优化设备运行参数,设置节能降耗管理员等方式来营造节能减排氛围,帮助员工在潜移默化中提升环境保护意识,让员工在优质健康的工作环境下开展工作。此外,公司努力营造环保文化,通过环保宣传和环保意识培训等方式,不断深化环保理念,宣扬环保思想,将可持续发展价值观灌输给每一位员工,积极打造绿色氛围。

7.3 环保政策

环境保护对中国经济及社会向高质量发展及转型尤其重要。公司作为环境良好企业,一直严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》

《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家、地方及行业的环保法律法规及标准,并依据公司情况编制了内部管理制度,明确管理、执行和监督人员在环境管理活动中的作用、职责和权限,持续改进和提高公司的环境保护工作。公司鼓励各事业部积极开展环境改善项目,通过工艺优化和源头控制措施,降低能耗、水耗及其他各种资源消耗,加大资源循环利用率及减少排放物,降低企业经营活动对环境造成的影响。

7.4 发展目标

公司贯彻国家环境保护政策,提高员工环保意识,积极推行节能减排、降低能耗,倡导全体员工节约每一度电、每一滴水,每一张纸。

无纸化办公-----持续推行无纸化办公理念,全面普及应用OA办公系统,推进办公的自动化和流程化,提高办公效率。无纸化办公的推行大幅度减少了纸张使用以及硒鼓的使用,减少办公成本的同时降低了资源消耗和废弃物的排放。

污水处理回收利用-----公司不断改进污水处理技术,利用高新膜处理技术,在废水处理,抽取部分废水进行深度处理,达到回收利用标准,实现中水回收利用,减少污水的排放。

7.5 已取得的成果

公司在体系认证方面已取得了“ISO 14001”环境管理体系认证;在实现绿色生产“达标排放”方面取得排污许可证。公司以实现“清洁生产”为宗旨,取得了“潮州市清洁生产企业”荣誉称号。公司广泛采用节能环保技术产品,连续多年被潮州市认定为“环境良好企业(蓝牌)”。

7.6 资源管理

公司根据生产工艺情况及当地相关法律法规及标准建立严格的资源管理体系,科学合理使用资源,全面提高资源利用率及重复利用率,降低生产运营能耗。

1.能源管理-----公司持续推进设备节能改造、智能化改造、智能生产,优化工艺,逐步降低能源消耗量,提升能源使用效率,推动公司绿色发展。

2.水资源管理-----公司积极采用节水的先进技术,选用节水型设备,努力降低水的消耗量,提高水资源的重复利用率。

3.包装材料资源管理-----公司生产过程中使用的包装材料主要为纸箱、木材类。公司持续进行包装方式及包装材料的优化,在包装材料供应商的导入过程中严格把控供应商的环保资质,综合评估符合要求后方可导入。同时公司积极推行包材回收利用,由使用部门将可回收包材统一进行回收并定点存放,之后进行循环使用或由供应商统一回收处理。

7.7 排放物管理

公司不断加强污染物管控,努力降低污染物的排放,最大程度地减少生产经营活动对环境的负荷;不断建立健全污染物排放制度,实现污水、废气全收集处理和固体废弃物合理分类回收、合法处置。

污水排放管理-----公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等环保法律法规要求,设置总污水处理站,实现污水全收集处理、达标排放,从而减少对水体的污染;不断建立和完善污水处理管理制度,保障污水处理质量合规,并定期委托检测机构对污水进行检测。

废气排放管理-----公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等环保法律法规要求,设置多个废气处理装置,实现废气全收集处理、达标排放,从而减少对大气的污染;不断建立和完善废气处理管理制度,保障废气处理的质量合规,并定期委托检测机构对废气进行检测。

固体废弃物管理-----公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规要求,有效控制废弃物的产生,分类收集,回收利用,按照环境法律法规要求进行管理和处置。公司将固体废弃物分为可回收废弃物、不可回收废弃物、危险废弃物,并设置了一般废弃物仓库和危险废弃物仓库,实现对废弃物的统一规范分类管理。

社会公益

8.1 三环慈善会的成立

2017年,公司领导和公司内部热心骨干及员工自行捐资并成立潮州市三环慈善会(以下简称“三环慈善会”),发扬扶贫济困、友爱互助的慈善理念,传承中华民族的传统美德,积极参加社会慈善事业,为创建和谐社会贡献绵薄之力。

8.2 运作概况

截至2019年底,三环慈善会已有会员60名,主要由三环在职和退休员工组成;志愿者253名。扶贫济困,帮助困难员工,是三环慈善会创办的目的之一。2019年,三环慈善会共为183名困难员工送去温暖。他们中有的身患疾病、有的家庭经济困难,但他们并没有放弃希望,在我们的共同努力下,有的员工已经完全恢复健康,重新投入工作,有的员工经济条件也在逐步改善,摆脱困境。2019年,三环慈善会开展多项公益慈善捐助活动,捐赠善款总计938.28万元,分别投入到教育、医疗、社会等扶贫工作中,围绕“因人因地施策,因贫困原因施策,因贫困类型施策”开展精准扶贫工作,将善款切切实实送到真正需要帮助的群体手中。

8.3 三环慈善会活动

扶贫济困·春暖行动

2019年1月13日,在新春佳节来临之际,三环慈善会携手湘桥区南春街道办事处共同举办“扶贫济困·春暖行动”活动,为各困难家庭送去温暖及新春慰问。



爱心汇聚暖流·真情永驻心间

2019年3月3日,在国际“三八”妇女节来临之际,三环慈善会组织开展“关爱妇女·温暖同行”慰问活动,重点帮扶单亲母亲及因病致贫的女性弱势群体,让她们感受到社会大家庭的关爱。



让爱的阳光洒满孩子的笑脸

2019年5月12日,三环慈善会携手儿童福利院开展了“亲近自然·快乐成长”的爱心活动,与福利院的孩子们同行,通过与大自然的亲密接触,增强孩子们的认知能力,提升他们对社会的适应能力。



撸起袖子·让爱延续

2019年5月17日,为弘扬中华民族的传统美德,发扬公司协作友爱的互助精神,三环慈善会携手潮安区中心血站举办了主题为“撸起袖子·让爱延续”的无偿献血公益活动。



扶贫济困·奉献爱心

2019年6月23日,三环慈善会组织公司志愿者前往官硕村开展“扶贫济困·奉献爱心”活动,为官硕村需要帮扶的群众提供援助,送去问候与关怀。



感恩父母·拥抱未来

2019年8月17日,以“感恩父母·拥抱未来”为主题的团建活动在三环团建中心举办。本次活动邀请了参加助学圆梦的同学们来到现场,通过一系列的游戏打卡和项目体验培养学子们的感恩之心。



助学圆梦·给梦想插上爱的翅膀

“少年强，则国强”。为了帮助品学兼优、家境贫寒、考上大学的学生实现上大学的梦想，让更多家庭感受到三环慈善会的关怀和温暖，让更多的学生能够获得继续读书的机会，从2017年创会开始，三环慈善会就开始定期向学生提供资助，解决学生学费、生活费上的压力，让学生们可以专心学习，汲取知识。

2019年，慈善会资助了54名困难员工子女圆梦大学。



浓情中秋·与爱同行

2019年9月8日上午，值此中秋佳节来临之际，潮州市三环慈善会走进儿童福利院，开展“浓情中秋·与爱同行”的慈善活动，给福利院的孩子们带去欢乐和幸福，陪伴孩子们度过一个难忘的节日。

浓情中秋·与爱同行



浓浓敬老情·关爱暖人心

2019年10月20日,为弘扬中华民族传统美德,发扬尊老、爱老、敬老的优良传统,三环慈善会组织开展“浓浓敬老情·关爱暖人心”的慈善活动。



8.4 后续扶贫规划

2020年,三环慈善会将不忘初心,砥砺前行,在持续推动公司健康、稳健向前发展的同时,大力推行相关制度,落实社会责任,积极履行企业公民义务,着力维护各相关方利益,更好地与社会共享经济成果和创新成果,为和谐社会建设作出应有的贡献。

未来发展

履行社会责任是公司应尽的义务,公司一直将承担相应的社会责任视为企业经营管理的重要组成部分。公司在日常经营管理中持续履行社会责任,致力于追求公司与股东、员工、客户、供应商、社会的共同发展和进步。2019年,公司充分利用自身能力和社会影响力,在股东权益保护、员工权益保护、客户权益保护、社会公益等方面努力回馈社会,并取得了一定成绩。公司通过社会责任与企业文化、经营业务的紧密融合,将社会责任深深地烙印在了公司发展的脉络中。

2020年,在全球面临新冠肺炎疫情冲击的背景下,公司更将不忘初心,砥砺前行,秉承“为人才创造优越的生活条件,提供平台鼓励激发人才创造业绩,增加员工收入;为股东、为社会不断增加回报”的社会责任与历史使命,坚定不移地弘扬企业文化,着力维护各利益相关方的合法权益,在履行社会责任、创造社会价值方面作出更大的贡献。