



崇德广业 聚能精进

安全 转型 创新 绿色 共享

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2019  
淮北矿业控股股份有限公司  
社会责任报告

淮北矿业控股股份有限公司2019年度社会责任报告



淮北矿业控股股份有限公司

HUAIBEI MINING HOLDINGS CO.,LTD.

地址/Add:安徽省淮北市人民中路276号

电话/Tel:0561-4951956

邮编/P.C:235000

传真/Fax:0561-4951959

网址/http://www.hbkykg.com







淮北矿业标志由淮北矿业的英文缩写H、M变形组合而成，具有较高的行业识别性。高耸的“H”，犹如矿井井架，敦实厚重，高耸挺拔，象征淮北矿业及全体职工仰望星空、脚踏实地、勇于担当的豪迈情怀和英雄气概。

“H”衬映出的“M”，形似地平线上喷薄而出的朝阳，生动诠释了淮北矿业职工燃烧自己、奉献光热的“煤”之品格，寓意淮北矿业的未来充满无限生机和活力。

HM间交织出的拱形图形，宛如井下巷道，无限延伸拓展，彰显了公司“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的战略定位。整个标志浑然一体，和诺畅达，体现了“崇德广业、聚能精进”的企业核心价值观，凸显了公司卓然百年、基业长青的不懈追求。





### 1、关于本报告

本报告主要介绍淮北矿业控股股份有限公司（以下简称“淮北矿业”、“我们”、“公司”）在企业治理、安全发展、转型发展、创新发展、和谐发展、诚信发展、绿色发展等方面的信息。

### 2、报告时间范围

本报告时间范围为2019年1月1日至2019年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

### 3、报告数据说明

本报告完整展现了淮北矿业2019年度各方面发展状况，报告涉及到的信息和数据均依据公司2020年3月提供的统计数，报告中的财务数据以人民币为单位。

### 4、参考依据说明

本报告编制遵循《上海证券交易所上市公司环境信息披露指南》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》《中国工业行业企业社会责任报告》《中国煤炭企业社会责任指南》《安徽省企业社会责任》。



## 基础信息 JICHUXINXI

董事长致辞	01
淮北矿业赋	03

公司简介	04
------	----

## 责任管理 ZERENGUANLI

### 1 战略与治理

企业战略	06
文化引领	07
责任荣誉	08
品牌建设	08
公司治理	09
内部管控	09

### 2 社会责任体系建设

社会责任组织管理	10
社会责任制度建设	10
社会责任能力建设	11
利益相关方沟通和参与	11
社会责任监督	12
社会责任组织实施	12

### 3 社会责任核心指标

安全生产	13
经济指标	13

## 责任绩效 ZERENJIXIAO

### 1 安全发展

安全理念	15
安全责任	15
安全管理体系架构	16
目标效果	16
安全培训	16
安全文化	18

### 2 转型发展

煤炭采选产业	19
化工产业	21

### 3 创新发展

党建创新引领发展	23
科技创新助推发展	24
信息化建设	26

### 4 诚信发展

公平竞争	27
打造可持续产业链	28
顾客和消费者权益	28
股东和债权人权益保护	29

### 5 和谐发展

劳动合同与薪酬	30
社会保障与福利	30
员工培训	31
员工发展	33
员工沟通与关爱	34
加强“两堂一舍”建设	35
保障员工疗休养权益	35

### 6 绿色发展

环境管理	36
资源节约与综合利用	37
降污减排	37
生态保护	39

### 7 共享发展

支持公共事业发展	41
促进就业	42
社会公益	42

## 责任展望 ZERENZHANWANG

责任展望	43
------	----

## 报告附录 ZERENZHANWANG

读者意见反馈表	43
---------	----





## 董事长致辞



2019年，淮北矿业深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，贯彻新发展理念，突出高质量发展，牢牢坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，不忘初心勇担当、牢记使命促发展，实现了经济效益和社会效益协调统一，促进了企业与社会共同繁荣。

坚持把安全作为发展根基。大力倡导并践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的思想，压实安全生产责任，抓牢“严细实精”作风，始终把维护职工群众生命安全放在先于一切、高于一切、重于一切的位置；坚持把安全生产体系作为实现长治久安的治本之策，切实以科学的体系统领安全生产工作；牢牢抓住重大灾害防控，持续深化安全生产标准化建设，坚定不移实现安全“四零”目标。

坚持把转型作为发展脉络。牢记转型升级是企业实现高质量发展、增强核心竞争力的必由之路，始终坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略不动摇，加快推动产业层次迈向中高端，着力构建现代化产业体系。

坚持把创新作为发展引擎。坚信抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来，大力弘扬敢闯敢试、敢为人先的创新精神，始终把创新作为引领发展的第一动力、摆在发展全局的核心位

置，持之以恒推进体制机制、管理、技术、党建等全方位改革创新，加快破除束缚发展的各种障碍，充分释放创新驱动的内生动力。

坚持把绿色作为发展色调。深入学习贯彻习近平生态文明思想，正确处理经济发展和环境保护的关系，将生态环保作为重大政治任务、重大民生工程、重大发展问题来谋划、来部署、来落实；坚持高碳产业低碳发展、黑色煤炭绿色开采，寸步不让抓好环保工作，坚定不移走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。

坚持把和谐作为发展旋律。牢固树立以人民为中心的发展思想，始终把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，坚持发展依靠职工、发展为了职工、发展成果与职工共享，既努力满足职工对物质文化生活的更高要求，也努力满足职工在民主管理、公平公正、身心健康等方面日益增长的需求，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

2020年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届四中全会精神，在推动企业高质量发展的同时，一如既往履行社会责任，只争朝夕加油干、不负韶华冲在前，努力为经济社会发展作出新的更大贡献！

淮北矿业控股股份有限公司 董事长





## 公司简介

公司原名安徽雷鸣科化股份有限公司，于1999年3月18日登记设立，2004年4月在上交所首发上市；2018年8月，公司向淮北矿业集团、中国信达等18家单位及自然人发行股份，收购了淮北矿业股份有限公司100%股权，公司主营业务由工业炸药、工业雷管的生产与销售、爆破工程服务以及矿山开采等变更为煤炭采掘、洗选加工、销售，煤化工产品的生产、销售等业务。2018年10月，公司更名为淮北矿业控股股份有限公司。

公司拥有煤炭资源储量37亿吨，有焦煤、1/3焦煤、气煤、肥煤、贫煤、瘦煤、无烟煤和天然焦等八大主要煤种，属低硫、低灰、特低磷的“绿色环保型”煤炭，是华东地区唯一煤种齐全和最大的炼焦精煤生产企业之一。

公司踞苏鲁豫皖四省接连之要冲，卧黄淮海之腹地，北接齐鲁，南连江淮，横跨安徽四个地市，京沪、京九、陇海铁路过境而过，连霍、京福高速交会于此，水运通江达海，500多公里自营铁路纵横百里矿区。

苏鲁豫皖，四省接壤，巍然而立，淮北矿业。嗟乎！乌金墨玉，昼夜流淌，高压电流输往八方。壮哉！六十度寒暑，打造能源新城，几代矿工捧出无尽宝藏。

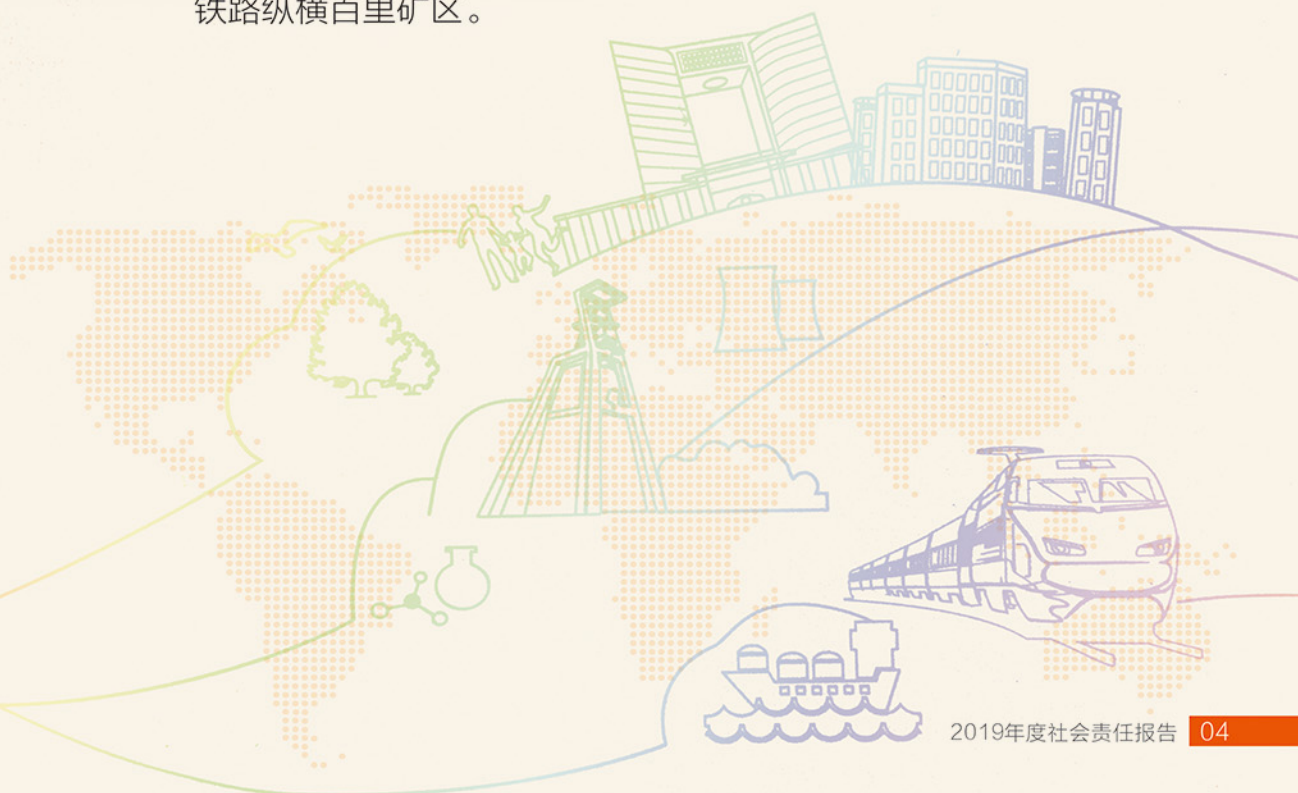
相土建城，四千年岁月，戎马兵革，人文辉煌；数不尽英雄豪杰高擎大纛，血洒城乡。徐州会战，刀劈日寇强梁；淮海大捷，矿工争上战场。

人杰地灵，物华天宝。公元808年发现，石墨，投炉可燃，火势炽旺；北宋年间，苏轼掌徐，石炭冶铁，兵器为上；明末清初，规模开采，烈山成矿。民国以降，产煤日增，销售越过淮河长江。

纪元新开，国家建设号角吹响。能源先行，皖北大地红旗高扬。数万建井大军云集昔日战场，各方技术人员争当矿山栋梁。战流沙，过断层，冲破千难万险，劈波斩浪；克服文革，动乱，坚守在岗。

三中全会拨正航向，深化改革，扩大开放。新时代新思想，顿生万千气象。崇德广业，聚能精进，六业蒸蒸日上。质量时代，奋勇当先。精高轻，守正出奇，恢弘绵长。铸新业，树丰碑，攀登一个个时代高峰，谱写一曲曲岁月华章。

实现民族复兴伟大梦想。八千岁为春，回首看兴亡；五百年名世，壮士敢担当。厉害啊，淮北矿工，你的足迹与山河大地同在，与日月星辰齐光！





## 责任管理

ZERENGUANLI



战略与治理

社会责任体系建设

社会责任核心指标

## 依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭



## 企业战略

淮北矿业坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，以提高质量效益为中心，以转型升级为方向，以改革创新为动力，以稳中精进为基调，着力将公司打造为更具生机活力的大型能源化工企业。





## 文化引领

### 企业精神 艰苦创业 开拓争一流

- 核心价值观 **H** 崇德广业 聚能精进
- 企业愿景 **H** 打造更具生机活力的大型能源化工集团
- 企业责任 **H** 奉献社会 服务职工
- 发展战略 **H** 依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭
- 发展理念 **H** 安全 转型 创新 绿色 共享
- 安全核心理念 **H** 生命至高无上 安全永远第一 责任重于泰山
- 生产理念 **H** 技术先进 装备一流 绿色协调 集约高效
- 廉洁理念 **H** 清廉是幸福的基石
- 执行理念 **H** 一声令下 执行到位
- 创新理念 **H** 创新是引领发展的第一动力
- 人才理念 **H** 人人都可以成才 工作出色就是人才
- 管理理念 **H** 制度化 标准化 精细化 人性化
- 工作理念 **H** 用心每一天 干好每件事
- 品牌理念 **H** 绿色优先 质量领航 服务增值 发展共享
- 经营理念 **H** 企业不消灭亏损 亏损就消灭企业
- 安全管理理念 **H** 只有不到位的管理 没有抓不好的安全
- 学习理念 **H** 学习工作化 工作学习化
- 合作理念 **H** 合作共进 互利共赢

## 责任荣誉



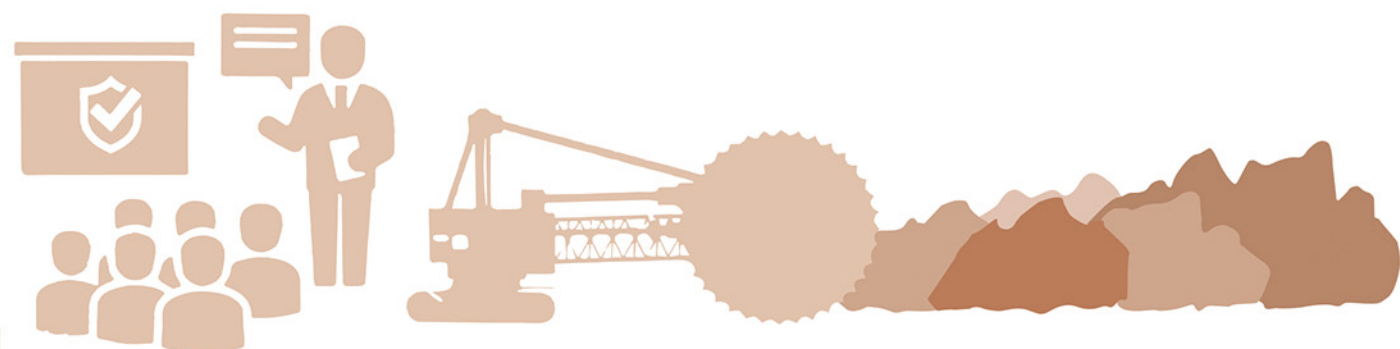
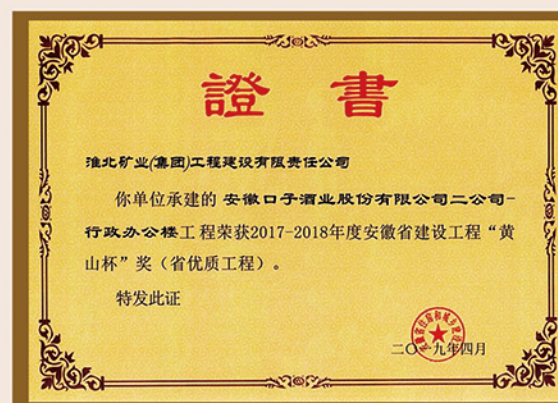
- 2019年度公司信用等级提升至AAA级；
- 2019年荣获中国上市公司创新奖；
- 2019年荣获中国上市公司百强企业；
- 《财富》中国上市公司500强第173位。

## 品牌建设

公司融入长三角一体化战略，企业文化建设内涵更加丰富，品牌更加鲜亮。临涣焦化“中淮”牌焦炭被评为2019年“安徽省工业精品”；工程建设公司施工的两项工程荣获安徽省“黄山杯”工程奖。

### 安徽省工业精品

临涣焦化“中淮”牌焦炭





## 公司治理

### 规范运作

淮北矿业严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，注重公司内部决策与经营管控体系同国家法律法规的衔接和协调，构建以《公司章程》为基础，若干配套议事规则、工作制度、管理制度为支撑的公司治理制度体系，提高公司规范运作执行力，确保股东大会、董事会及各专门委员会、监事会、管理层各司其职、互相协调、有效督促，不断提升公司治理水平和决策效率。

2019年度，公司召开1次股东大会、7次董事会、6次监事会，审议通过定期报告、利润分配方案、公司发行可转债、关联交易、对外投资、提供担保等重要事项。董事会各专门委员会有效发挥决策参谋作用，独立董事勤勉、尽责、忠实地履行职务，积极出席相关会议，认真审议董事会各项议案，对公司相关事项发表独立意见，切实维护公司和股东利益。

## 内部管控

### 内部管控

加强内部管控建设，强化经营风险过程控制，加强高风险投资管理，规范投资行为，防范投资风险；实行全面预算控制，对产供销、人财物各环节编制经营预算，发挥预算约束作用；建立企业经营预警体系，全面综合反映经营状况，按月开展经济运营分析，严格绩效考评；定期召开月度资金预算工作会议，全面梳理排查资金风险、债务风险，有效控制和防范企业运营风险。

## 社会责任体系建设

### 社会责任组织管理

公司把履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产经营全过程，不断健全完善社会责任组织管理体系，制定完善社会责任工作规划，严格落实规划实施，保证企业社会责任履行到位。



### 社会责任制度建设

为保证企业有效履行社会责任，公司建立了一系列管理制度，规范企业社会责任流程。

责任类型	责任制度
公共责任	《社会责任管理办法》《社会捐赠管理办法》
环境责任	《关于2019年环保管理的实施意见》等
安全责任	《安全生产责任制度》《安全教育培训制度》《2019年“三违”界定标准》等
市场责任	《物资采购管理规定》《供应商管理办法》《合同管理实施细则》
员工责任	《关于进一步做好困难职工精准帮扶工作的通知》《员工带薪休假管理办法》《关于执行<安徽省最低工资规定>的通知》



## 社会责任能力建设

公司积极开展社会责任知识教育，利用公司内网、社会责任报告、专题会议等方式宣传社会责任意义，传播社会责任理念。安排专人积极参加由安徽工经联组织召开的社会责任报告编制工作培训和研讨交流。参加中国工业行业、安徽省工业经济联合会及煤炭系统组织的社会责任报告发布会。

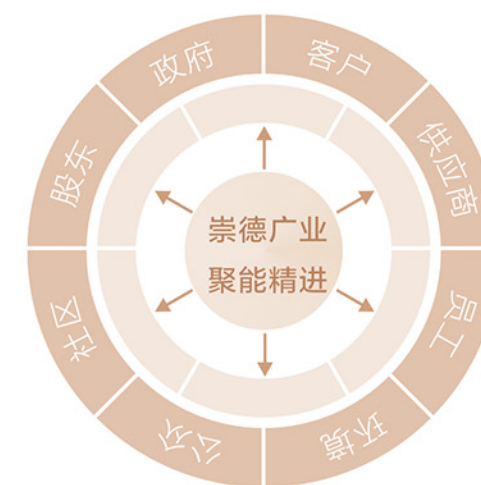
## 利益相关方沟通与参与

我们高度重视企业各利益相关方的期望和要求，充分考虑自身运营对利益相关方的影响，不断完善沟通交流的方式和渠道，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现共赢发展。

利益相关方	目标及期望	沟通渠道	采取行动
政府	合法经营 依法纳税 创造就业 促进经济发展	工作会议 信息报送 政策建议 专题汇报	守法经营 依法纳税 促进经济发展
股东	经营状况 经营风险 公司治理	信息披露 投资者关系管理	公司持续发展 持续稳定分红
供应商	商业道德 公平合作	公开招标工作会议 战略供应商管理体系	公平采购 履行合同
客户	产品服务质量 商业道德 经营绩效	售后服务 座谈 定期走访 战略合作体系	提供优质产品服务 履行合同
员工	职业发展 权益保护 价值体现 安全健康 和谐氛围	职代会 日常沟通 职业生涯设计 培训 OA办公系统	安全的工作条件 良好的工作环境 优异的福利待遇 长远的发展机会
金融机构	经营状况与风险 公司治理 信贷业务往来	专题会议 信息报送	按时还本付息 加强银企合作
媒体	发布报告 披露信息 多渠道传播	披露信息 广告合作	提供企业信息 支付传播费用
社区与公众	慈善捐助 志愿者服务 环境治理	直接沟通 直接捐赠 配合政府	赈灾救危 扶贫济困 环境保护

## 社会责任监督

公司建立履行社会责任的监督机制，检查履行社会责任的制度、措施及成效。建立社会责任绩效考核指标体系，根据公司社会责任业绩考核制度和业绩考核程序对子公司及各单位履行社责任的行为、结果、职责要求、考核目标等进行评价，促进公司上下自觉主动履行社会责任。



## 社会责任组织实施

为更好地把社会责任融入到公司治理机制和改革发展进程，公司把所承担的社会责任进行分解，落实到责任单位，明确责任主体，形成责任链条，层层抓落实，并把落实结果纳入年度绩效考核之列，进而推动社会责任工作高起步、稳推进、见实效。

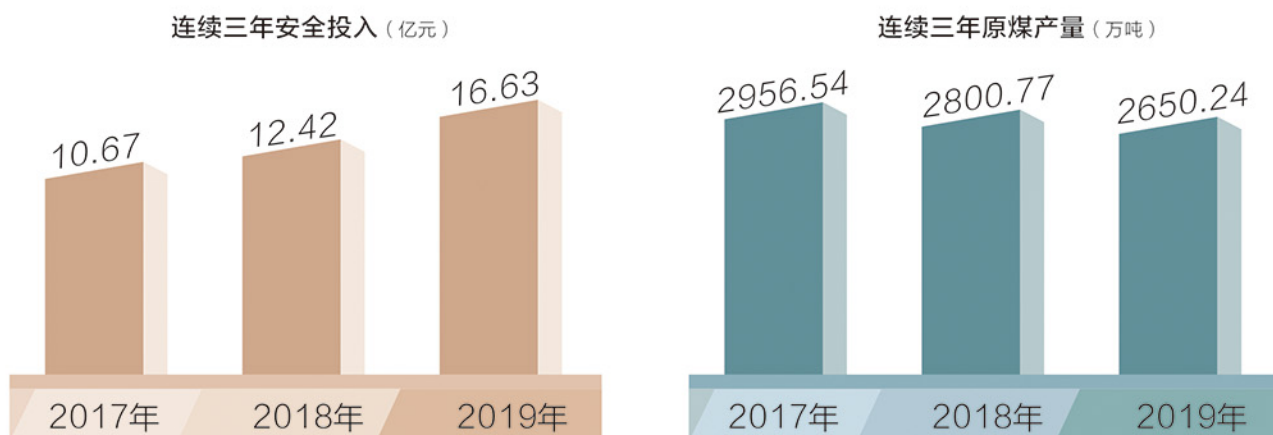




## 安全生产

2017、2018、2019三年安全投入分别为：2017年10.67亿元；2018年12.42亿元；2019年16.63亿。

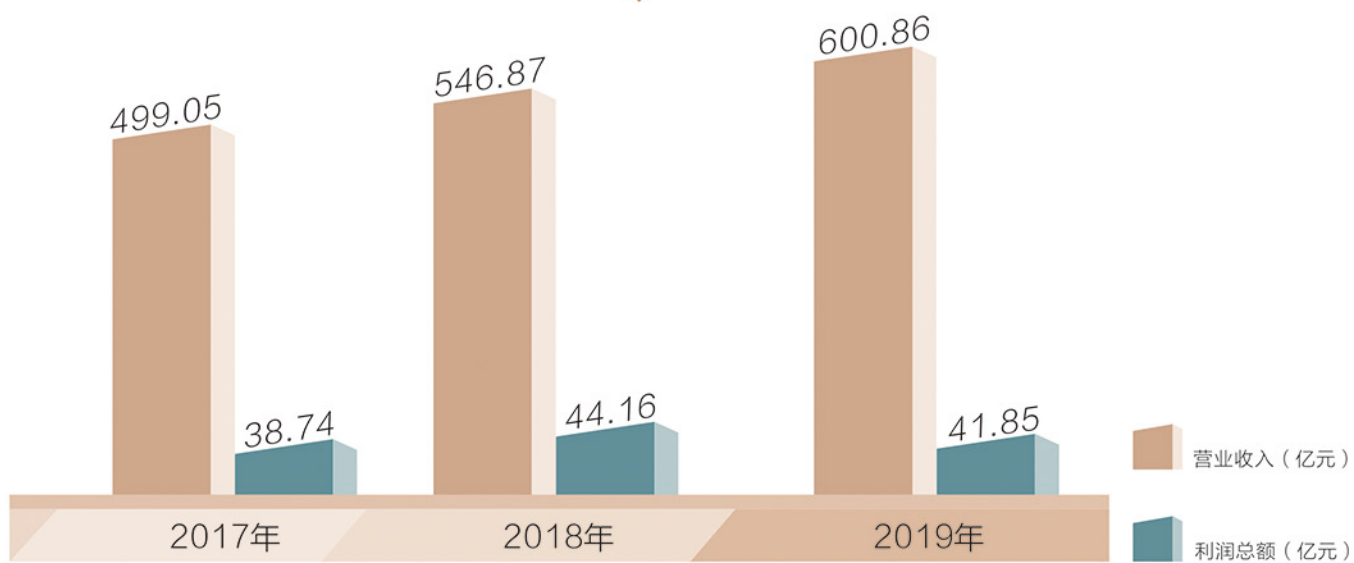
2017、2018、2019三年原煤产量分别为：2017年2956.54万吨；2018年2800.77万吨；2019年2650.24万吨。



## 经济指标

2017-2019年三年经营情况：

2017年营业收入499.05亿元，利润总额38.74亿元；2018年营业收入546.87亿元，利润总额44.16亿元；2019年营业收入600.86亿元，利润总额41.85亿元。



## 责任绩效

ZERENJIXIAO



安全发展 转型发展  
创新发展 诚信发展  
和谐发展 绿色发展  
共享发展





## 安全发展

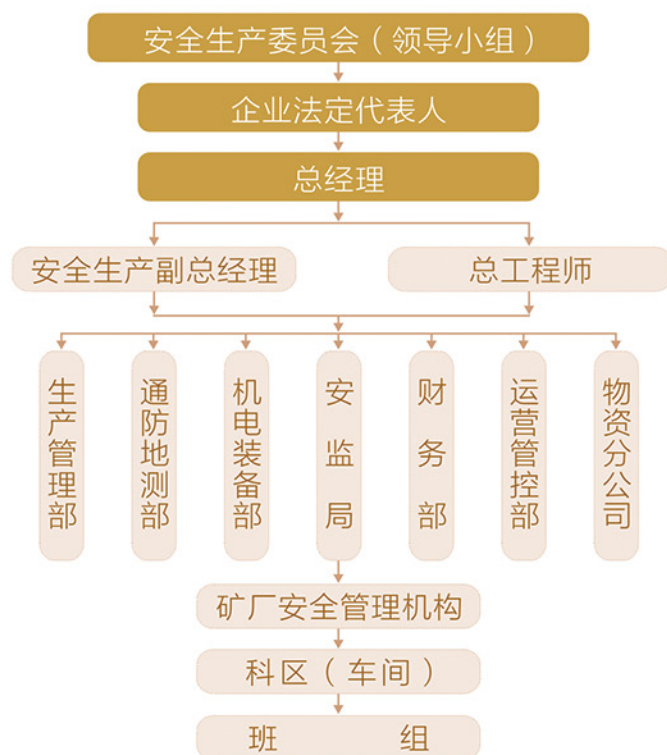
### 安全理念

公司以习近平总书记安全生产重要论述为指导，以《安全生产法》《关于推进安全生产领域改革发展的意见》《安全生产十三五规划》为根本遵循，恪守“人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价”这条不可逾越的红线。深入践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”安全核心理念，“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”安全管理理念。持之以恒推进“54321”安全管理体系，抓好安全生产各项工作，推动企业安全健康稳定发展。

### 安全责任

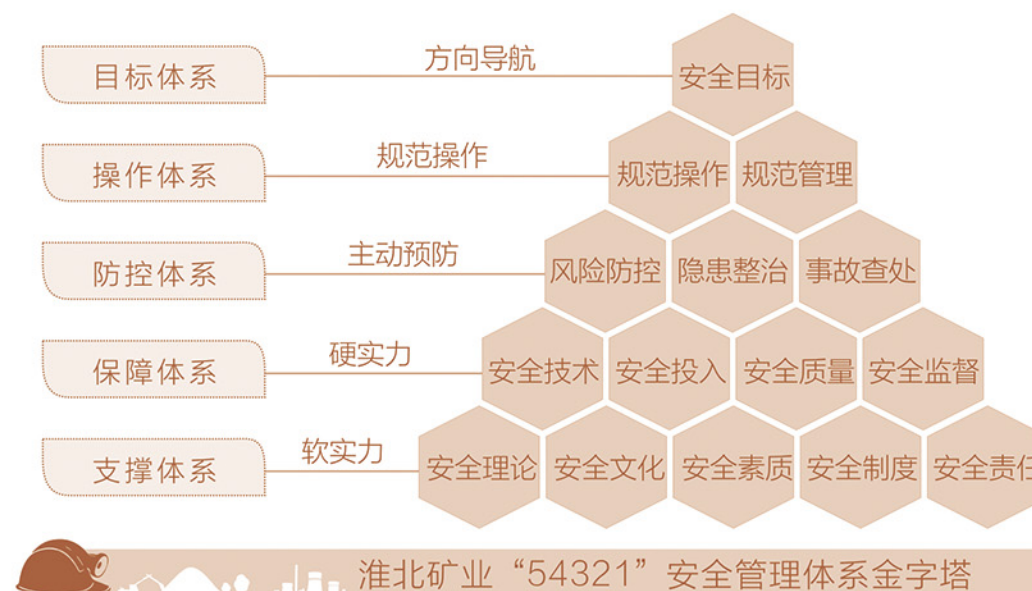
按照“党政同责、一岗双责、失职追究、协管有责”的原则，公司实行党群、经营、后勤副职、副总师协助同级安全生产副职、副总抓好安全生产，逐级逐岗制定安全生产责任书，签订安全生产承诺书，强化落实岗位安全生产责任制，确保安全责任落地生根。严格监督各单位依法依规落实各项安全举措，切实做到安全责任、投入、培训、管理、应急救援“五到位”。

#### 安全责任管理体系架构



### 安全管理体系架构

公司突出“54321”安全管理体系统领，注重管理的前瞻、系统、集成、高效，坚持把安全管理体系与日常安全管理紧密融合，对15项要素实施流程化管理和“菜单式”检查考核，全面深入推进安全管理体系建设。



### 目标效果

淮北矿业严格以安全管理体系建设为统领，以“严细实精”作风、灾害治理达标为保障，以“四化三减”、安全生产标准化创建为重点，以精准培训、责任落实为抓手，全面构建安全管理长效机制。确立了煤矿及地面单位创建任务和安全目标，即矿井：实现零死亡、零突水、零超限、零着火；地面厂（处）：实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸；消灭重大涉险事故。2019年，煤矿建成了4对安全管理体系建设“示范矿井”；建成10对一级安全生产标准化矿井。地面厂（处）建成2个体系建设“示范厂（处）”。

### 安全培训

安全培训工作是企业提升员工安全技能，增强安全意识，提高安全事故防范能力的重要举措。近年来，公司积极践行和创新党管培训模式，认真贯彻落实国家和省培训主管部门关于安全培训工作要求，坚持依法依规开展各类安全技能培训。从培训体制机制入手，大胆创新，积极注入品牌化、信息化、市场化等“添加剂”“兴奋剂”，使培训工作体制机制更加科学高效。充分发挥工匠大师、大师工作室品牌引领作用，精准实施培训。积极探索“互联网+”培训模式，搭建培训信息化平台，打破培训时间、空间的限制，特别在2020年新冠肺炎疫情防控期间，及时通过开通网络授课，避免了人员聚集，实现了一人讲课万人受教育。创新“2+5”（二级考核、五项收购）培训市场化激励机制，以奖促学，提高员工培训的积极性、主动性。



## 安全文化

2019年，淮北矿业把特色安全文化建设贯穿安全生产始终，深入推进“54321”安全管理体系建设，严格督查考核、安全生产标准化创建、班前礼仪、作业现场安全确认、“两个规范”等特色管理。大张旗鼓开展“百日安全会战”“以良好的安全环境迎接新中国成立70周年和全国煤矿安全培训现场会召开”“安全生产月”等系列安全活动，营造浓厚安全生产氛围。



### 案例

#### 全国煤矿安全培训工作现场会在淮北矿业召开

2019年4月10日至11日，全国煤矿安全培训工作现场会在淮北矿业召开。应急管理部部长、党组成员，国家煤矿安监局党组书记、局长黄玉治；安徽省委常委、常务副省长邓向阳；国家煤矿安监局安全总监商登莹；中国煤炭工业协会党委副书记、副会长彭建勋；中国能源化学地质工会副主席郭振友等出席会议。黄玉治发表讲话指出，淮北矿业安全培训经验可以概括为“六个好”：一是培训理念好；二是工作体制好；三是培训机制好；四是准入制度好；五是“工匠”品牌好；六是实操基地好。要求煤炭企业积极学习借鉴，着力提升煤矿从业人员素质，努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，为全国煤矿安全生产形势持续稳定好转提供坚强人才保障。



### 案例

#### 孙疃煤矿喜获2019年全国安全文化建设示范企业称号

孙疃煤矿坚持以一流的安全文化引领矿井安全发展，紧紧围绕建设安全高效矿井目标，以安全生产标准化为主线，强化安全理念宣贯，深化安全管理体系建设，严格落实安全规程制度，处处彰显出安全文化浓厚氛围，员工安全意识和安全管理更加规范科学。







## 转型发展

淮北矿业坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，加快推动质量变革、效率变革、动力变革，坚定不移走高质量发展新路。

### 煤炭采选板块

2019年，煤矿“两智一控”再次实现新突破，新建完成8个智能化采煤工作面、1个智能化掘进工作面，新上12个电液控采煤工作面。建成了许疃煤矿、孙疃煤矿等14对矿井综合自动化系统，在煤炭洗选、厂矿供电、巷道运输等关键环节，大刀阔斧实施“四化”改造，提高安全生产保障能力。2019年，公司实现煤炭产量2650.24万吨，焦炭产量383.08万吨，采煤和综掘机械化率分别为100%和92%。

**2650.24**万吨

2019年，公司实现煤炭产量

**383.08**万吨

2019年，公司实现焦炭产量

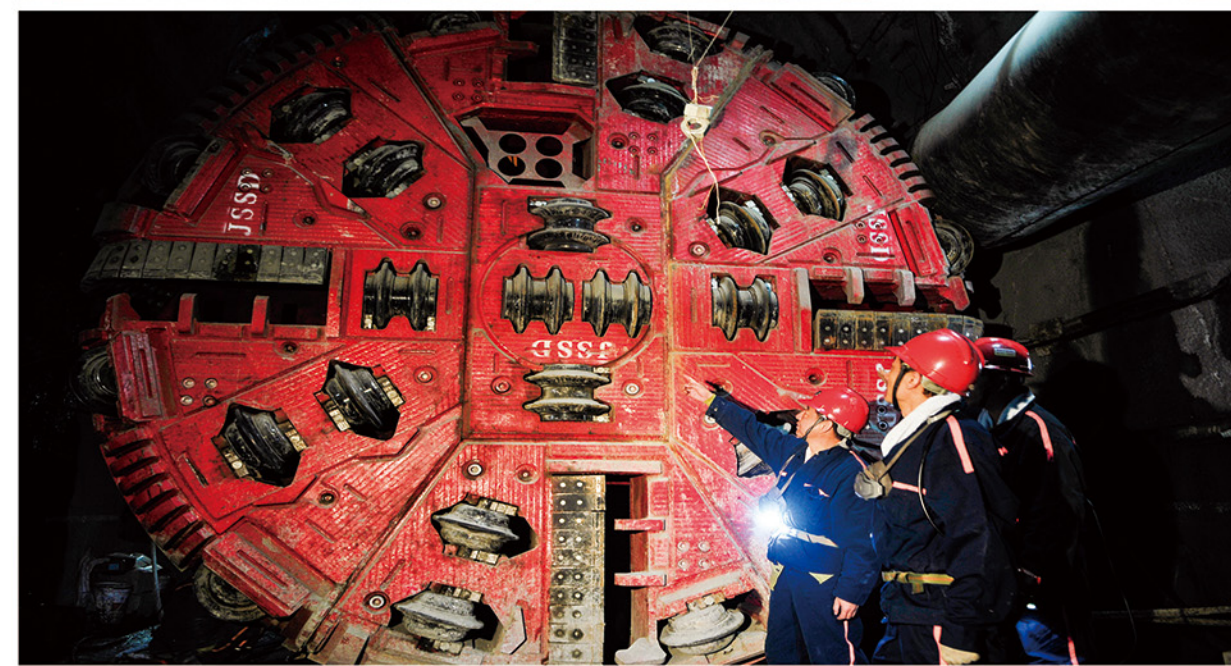


### 案例

#### 国内首套大倾角矿用盾构机落户淮北矿业

2019年11月5日，国内首台大倾角矿用盾构机的组装件运抵淮北矿业袁店二矿，标志着淮北矿区开启了应用盾构机进行岩巷施工的新时代。

盾构机是盾构掘进机的简称，是在钢壳体保护下完成隧道掘进、拼装作业，由主机和后配套组成的机电一体化设备。多用于地铁、水利等重点工程，被誉为“国之重器”。淮北矿业引进的这台大倾角矿用盾构机，开挖直径为4.88米，全长度83米，整机重量达500余吨，适应坡度±19度，水平转弯半径达400米。2020年春节复工后，该套盾构机频繁刷新岩巷大断面进尺记录，平均日进尺10米以上。





## 化工板块

化工产业板块是公司资产规模、发展势头、盈利能力较强劲的支柱产业之一。现有临涣焦化公司和安徽雷鸣科化公司两家大型企业，经营范围涵盖煤炭深加工、民爆产品、爆破服务等项目。

### 临涣焦化股份有限公司



该公司是“国家级循环经济示范园区”——安徽（淮北）新型煤化工合成材料基地的核心企业，总规模为年产焦炭440万吨、联产甲醇40万吨，并副产粗苯、精苯、硫铵、煤焦油等化工产品。2019年，营业收入89亿元，实现利润4.79亿元。全年投入研发费用3.29亿元，完成科研立项12个，获专利授权30件。“中淮”牌焦炭被评为2019年“安徽省工业精品”，高纯甲苯获得2019年安徽省新产品认证；获得了“CNAS国家级实验室认可证书”“能源管理体系认证证

**89** 亿元  
2019年营业收入

**30** 件  
获专利授权

书”和“危险化学品安全生产标准化二级企业证书”，通过国家高新技术企业二次认证，安徽省2018年度制造业综合实力50强排名第22位。

### 安徽雷鸣科化有限责任公司

该公司是集民爆器材科研、生产、流通、工程爆破、矿山开采、技术研发与转让为一体的民爆产业集团。近年来，公司顺应时代发展，提出“做精民爆产品、做强矿山开采、做大爆破服务”发展战略，形成了民爆生产、爆破服务、矿山开采“三大板块”多元化发展格局。2019年，公司生产工业炸药6.99万吨，工业雷管2123.38万发，建筑石料154.19万吨，实现产值11.87亿元，利润2.45亿元。2019年，获评“安徽省技术创新示范企业”，连续12年获评国家“高新技术企业”。

**2123.38** 万发  
工业雷管生产

**11.87** 亿元  
实现产值





# 创新发展

## 党建创新引领发展

2019年，公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，充分发挥党组“把方向、管大局、保落实”作用，积极贯彻新发展理念。突出高质量发展，坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，紧紧围绕2019年公司工作部署，万众一心加油干，较好完成了全年目标任务。各级党组织认真落实新时代党的建设总要求，扛起主责、抓好主业、当好主角，深入实施党建“四大工程”，全面提升党组织“四力”，以党建工作高质量引领企业发展高质量。

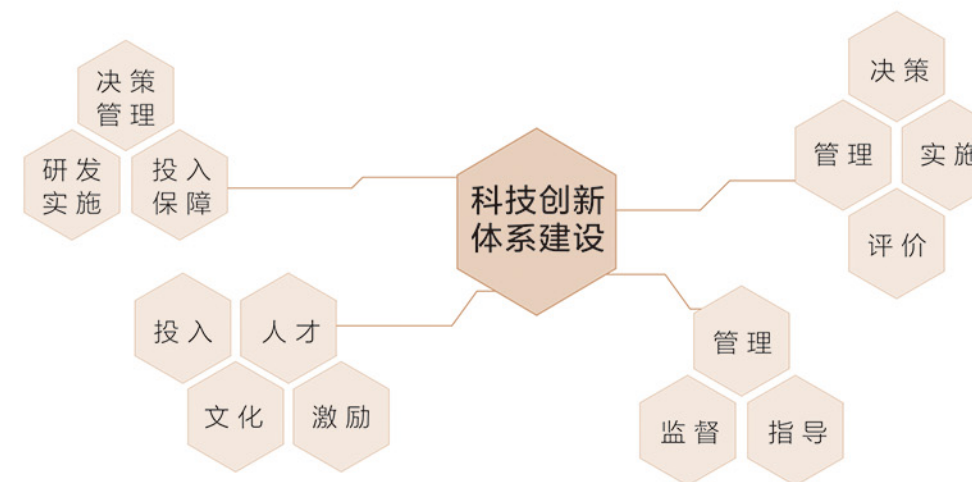


## 科技创新助推发展

公司始终把人才科技工作摆在突出位置，大力实施“人才强企、科技兴企”战略，人才事业蓬勃发展，科技创新成果丰硕。2019年底召开的第十二次人才工作会议暨第十四次科技大会上，共表彰400余项科技、管理创新、专利及标准成果，2000多人（次）受到表彰。2019年，技术中心在国家发改委组织的国家级企业技术中心评价中获评“良好”等级；荣获“安徽省百强高新技术企业”“安徽创新企业100强”等荣誉。

### 科技创新体系建设

构建了决策管理、研发实施、投入保障三大创新体系，建立了决策、管理、实施、评价四个控制环节，完善投入、人才、文化、激励四项保障机制，实施管理、监督、指导三大管控模式。



### 研发机构

公司现有7个国家级、省级科技研发创新机构

淮北矿业技术中心（国家级）

淮北矿业股份有限公司博士后科研工作站（国家级）

淮北工程建设公司技术中心（省级）

雷鸣科化技术中心（省级）

雷鸣科化博士后科研工作站（省级）

临涣焦化股份有限公司技术中心（省级）

安徽省煤炭安全高效开采工程技术研究中心（省级）



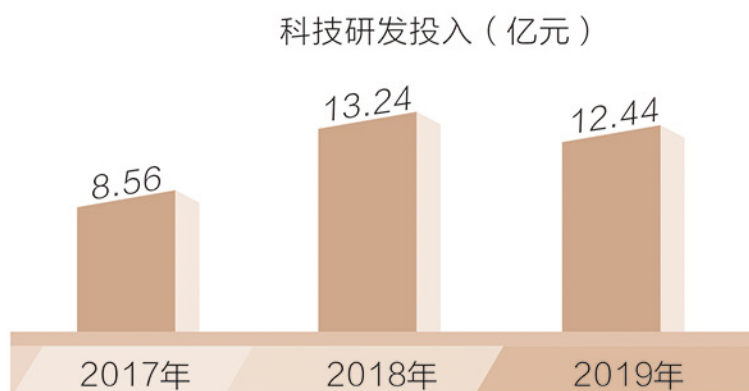
## 研发团队

①围绕创新项目，建立科技攻关团队。项目单位以技术首席、技术专家为团队带头人，吸收技术骨干，成立多支创新团队。团队由所在项目单位矿（厂）长或总工程师担任团队带头人，广泛吸收年轻技术人员参与。②依托博士后科研工作站，培养高素质创新人才。2019年10月，成功举行第二批博士后出站暨第三批博士后进站仪式，出站博士后充分发挥技术特长，较好地解决了煤矿安全生产技术难题，研究成果分别荣获中国煤炭工业协会科学技术二、三等奖，并取得7项发明专利。

2019年10月 成功举行	研究成果荣获中国煤炭 工业协会科学技术	取得 发明专利
第 <b>2</b> 批博士后 出站	第 <b>3</b> 批博士后 进站	<b>7</b> 项
	<b>2</b> 等奖 <b>3</b> 等奖	

## 研发投入

近两年，在“四化”（机械化、自动化、信息化、智能化）、“三减”（减水平、减采区、减人员）方面的科技投入资金大幅增长，为公司高质量发展提供了坚强保障。



## 持续创新

2019年，公司大力开展科技创新工作，取得显著成绩。下发《关于进一步加强科技创新项目管理工作的通知》，实行科研总工程师、科研项目课题组长负责制，对公司科研项目一月一调度。公司组织开展年度科研攻关项目98项，78项研究项目已经完成，在复杂条件下智能化开采、瓦斯、水害防治、破解采掘“323”短板、信息化与工业化深度融合等方面取得重大进展。

本年度，公司6项成果获得省、行业科技奖励，其中安徽省科学技术一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项，中国煤炭工业协会科学技术一等奖1项、二等奖1项。授权专利134项，其中发明专利9项。主持制定的3项行业标准、1项地方标准获准立项。淮北矿业股份有限公司、临涣焦化股份有限公司、安徽雷鸣科化有限责任公司通过国家高

**78**项  
完成年度科研攻关项目

**323**短板  
破解采掘“323”短板

**134**项  
通过授权专利

新技术企业重新认定。淮北矿业股份有限公司、临涣焦化股份有限公司荣获“安徽省百强高新技术企业”“安徽创新企业100强”等荣誉。

**9**项  
获得发明专利

## 信息化建设

淮北矿业坚持走“四化三减”科技兴企之路。各厂矿在通防、供电、运输、煤炭采选等重要环节和关键岗位均实现了机械化、智能化。如对正在建设中的信湖煤矿成功实施矿井复杂条件下无线物联网、智能矿灯应用和实现井上下语音、视频通话、人员连续定位等功能。





## 诚信发展

### 公平竞争

我们把依法诚信经营作为竞争之本，销售合同履约率保持在95%以上，到期贷款偿还率始终保持100%，未发生因我方责任造成销售合同违约现象。我们以质量赢得客户，严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理，质量管理体系符合GB/T19001-2000、GB/T19001-2008标准要求。努力为客户提供优质的产品与服务，连续多年商品煤合格率均在97%以上，其中临涣精煤、芦岭精煤、淮北瘦精煤、朱仙庄优动煤被评为“出口知名品牌”；九神牌冶金用焦精煤、青龙山牌冶金焦用瘦精煤、临选牌冶金焦用煤被评为“安徽省名牌产品”；临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局评为质量免检。企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级。

**履约** ● 销售合同履约率保持在95%以上；

**贷款** ● 到期贷款偿还率始终保持100%；

**违约** ● 未发生因我方责任造成销售合同违约现象；

**质量** ● 严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理；

**标准** ● 质量管理体系符合GB/T19001-2000、GB/T19001-2008标准要求；

**合格** ● 连续多年商品煤合格率均在97%以上；

**出口** ● 临涣精煤、芦岭精煤、淮北瘦精煤、朱仙庄优动煤被评为“出口知名品牌”；

**名牌** ● 九神牌冶金用焦精煤、青龙山牌冶金焦用瘦精煤、临选牌冶金焦用煤被评为“安徽省名牌产品”；

**免检** ● 临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局评为质量免检；

**信用** ● 企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级；

### 打造可持续产业链

淮北矿业始终坚持“以诚为本、以信为人、与客户一起成长的”营销理念，认真落实国家中长期合同机制，坚持“渠道”销售，致力于与规模大、实力强、资信高的大型企业建立中长期战略合作关系。公司通过商务技术交流、股权融合、共建“矿企直通”平台、推进“煤钢物贸”深度合作等，与上下游客户共同打造长期协同、健康发展的上下游产业链关系。2019年，公司制定出台了《供应商管理办法》，按照“择优准入，竞争充分，动态考核，留优淘劣”的原则，对供应商考察、选择、考核、评估、使用等实现规范管理。依据供应商管理办法，对供应商实行动态管理、月度考核、年度总评，在同等条件下优先选择信誉好、质量高、服务好、价格优的供应商合作伙伴。

### 顾客和消费者权益

#### 严格质量管理

公司秉承“质量是企业生存之基”的指导思想，严格质量控制，让顾客和消费者放心满意。不断完善质量控制体系，以ISO9001质量管理体系和国标、行业标准为基础，从设计源头、过程管理、煤炭洗选加工到市场销售各环节，均实施严格质量管理。

#### 履行责任承诺

积极履行承诺，兑现责任营销，切实履行“保供、稳价”社会责任，突出“保战略、保重点、保电煤”。高度重视售后服务和投诉处理。

#### 提供满意服务

坚持“您的满意，我的标准”服务理念，构建“产品+技术+服务”式的融合销售体系，推进售前、售中、售后“全程”销售服务，深入了解客户内在品质需求，拓展“产品+技术”技术融合高端销售服务。每年组织开展客户满意度调查，了解客户的真实评价，不断完善和提高销售服务水平。

#### 保护客户权益

公司为每一位客户负责，严格保护客户隐私，建立客户隐私信息筛选制度，明确客户隐私信息范围；实行客户信息知情人员分级控制，严格控制客户隐私信息知晓范围；构建信息失秘倒查机制，严肃追究相关人员责任。



## 股东和债权人权益保护

公司持续完善和规范内部管理，通过完善制度、规范“三会”运作、及时信息披露等举措，保护股东和债权人的合法权益。

公司股东大会采取现场会议和网络投票相结合方式召开，便于广大投资者参与决策。制定（2019-2021年）股东回报规划，2018年每10股派送红利5元，分红比例达30%以上，积极回报投资者。

公司注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。充分考虑债权人的合法权益，严守信贷合作和契约精神的商业规则，及时通报与债权人权益相关的重大信息，严格履行与债权人签订的合同，积极偿还到期债务，不存在债务逾期的情形。公司注重发展银企合作关系，致力于建设多元化融资体系，巩固拓展融资渠道，保障经营资金供给，享受优惠融资成本。严格按照贷款协议约定使用资金，按期偿还借款本金及利息，无不良信用记录，未出现损害债权人利益的情形。公司在确保财务稳健，资产和资金安全的情况下，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益，努力实现股东利益与债权人利益的双赢。

30% 以上  
分红比例



## 和谐发展



### 劳动合同与薪酬

劳动合同与薪酬：公司依法依规与员工签订劳动合同，建立工资总额与效益效率同向联动机制。效益增工资增、效益降工资降。落实最低工资规定，保证正常提供劳动人员工资不低于当地最低工资标准，并按月足额发放工资。2019年，在岗职工年人均工资比2018年提高7%左右。

### 社会保障与福利

建立完善的薪酬福利体系，全员参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等“五险一金”，及时足额缴纳各项费用。建立了企业年金、职工补充医疗保险等企业补充保险。实行带薪休假、离退休及遗属户生活补贴、丧失抚恤条件的在校生困难救济、春节和中秋节全员发放生活补贴等制度。认真做好员工互助保障工作，为困难员工解难事。



## 员工培训

公司深入推进员工培训“四化四转变”，着力以高质量培训打造高素质队伍。建立了以党的十八大代表、全国劳动模范杨杰；党的十九大代表、全国劳动模范王忠才；全国煤炭行业技能大师扣红卫；全国技术能手谢彪；全国煤炭工业劳动模范纪海矿为成员的5个大师工作团队。建成智能化开采、机电运输、瓦斯防治等6个专业技术人才实训基地。2019年，大师工作团队开展PLC技术、智能化开采等精准培训30余期、培训学员800余人，技能提升培训班8期，培养了工匠大师3人、工匠6人，高级技师20人、技师35人，开办“冠名班”12个，1200多名学员崭露头角。2019年10月17日，在河南省举办的中国技能大赛——“河南能源杯”全国煤炭行业职业技能竞赛中，公司选送的8名选手全部获奖。

**30**余期 **800**余人  
精准培训

**12**个 **1200**学员  
开办“冠名班”  
及培训学员



# 喜讯

2020年初，杨杰、王忠才、扣红卫、谢彪4位工匠大师被纳入中国导师资源库。中国导师资源库煤炭专业共评选出5位大师，公司占了4人。





## 员工发展

高度重视高校毕业生引进、锻炼、培养工作，在生活上给予特殊关照，薪酬待遇上倾斜保底，工作上精心扶持，做到引进来、留得住、安下心、乐奉献。建成了中高层管理、优秀青年干部、优秀专业技术、高技能四个人才库。设置六个层级技能员工成长通道：中级工、高级工、技师、高级技师、工匠、工匠大师。取得中级工、高级工、技师、高级技师资格的，分别给予一次性奖励，被聘用的按月发放技能津贴。对评聘为工匠、工匠大师的分别给予不低于15万元、20万元的年薪。

15 万元

工匠年薪

20 万元

工匠大师年薪



### 35名员工获评工匠大师、工匠称号

2019年，淮北矿业通过资格初审、量化考核、综合评定，评选表彰了5名工匠大师、30名工匠，并续聘5名工匠大师、1名名誉工匠大师、2名工匠。按照《淮北矿业2017—2020年工匠建设行动计划》，将用四年时间，培养20名左右在全行业、全省乃至全国知名的“工匠大师”，200名左右在全矿区具有引领带动作用的“淮北矿业工匠”，2000名左右经验丰富、实操能力突出的“能工巧匠”。通过技能型人才的评选和表彰，激发了广大员工学技术、赶先进、当工匠的热情。



## 员工沟通与关爱

公司设立“维权热线、主席信箱、民主接待日、职工心理咨询室”四项维权渠道，加强干群沟通交流，积极处理来信来访，权益诉求实现了件件有落实，事事有回声。关爱困难群体，下发《关于进一步做好困难职工精准帮扶工作的通知》，对困难人员进行摸排、建档，通过实施定点帮扶、干部结对帮扶、金秋助学帮扶、大病互助帮扶等举措，千方百计解决困难职工燃眉之急。2019年春节、中秋“两节”期间救助困难职工8549人（次），救助资金达550.62万元。母亲节期间，公司专门走访慰问困难(单亲)女职工，并为她们赠送了女职工特殊疾病保险。开展“金秋助学”活动，使用资金39.8万元，帮助79名困难职工子女圆梦大学。大病互助工作救助职工及家属1469人，救助金额802.18万元，被全国能源化学工会评为优秀项目。关心员工职业健康，2019年投入专项资金，为3万多名员工进行了职业健康体检。

8549 人(次)

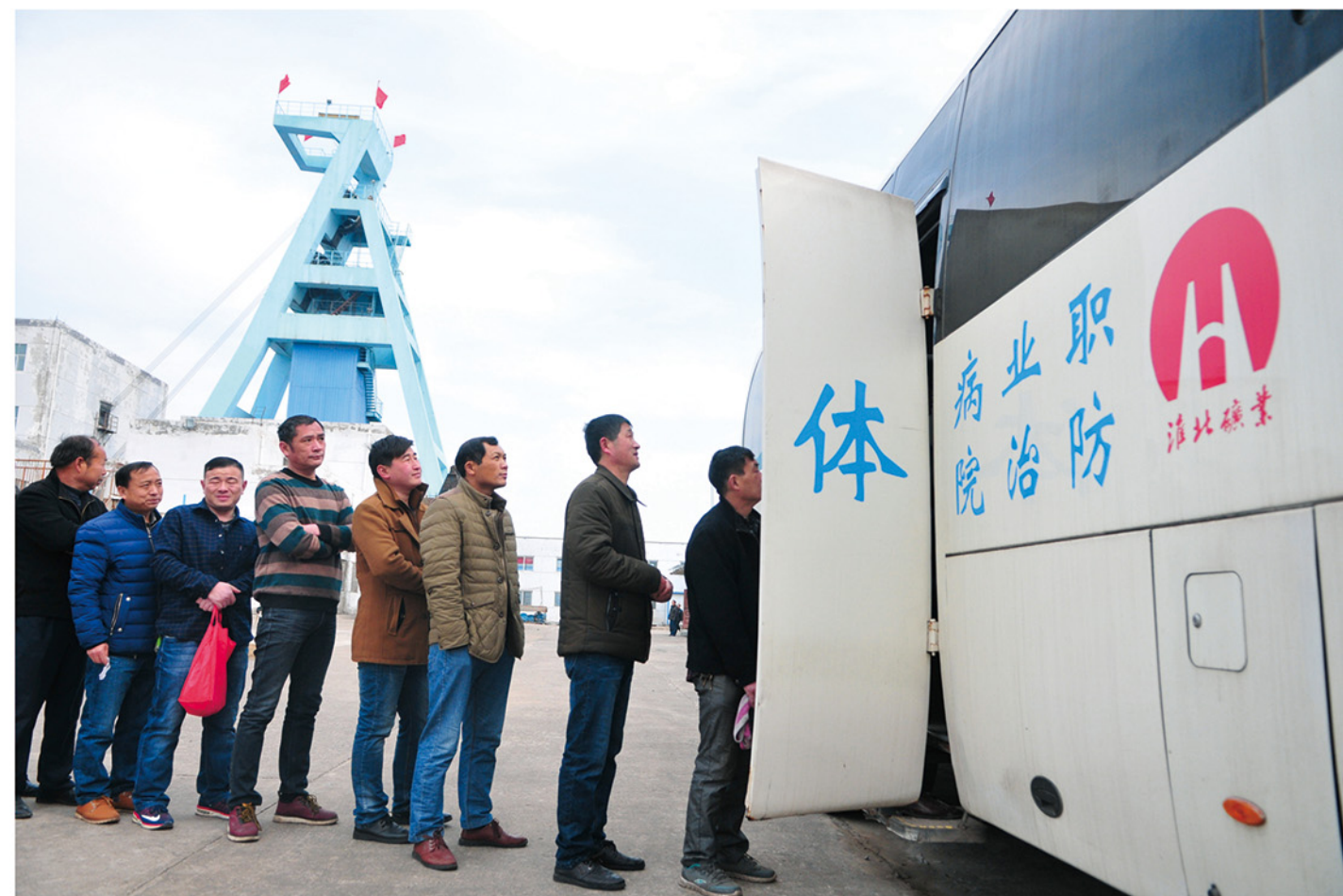
2019年春节、中秋  
救助困难职工

802.18 万元

大病互助救助金额

30000 多名员工

职业健康体检





## 加强“两堂一舍”建设

以“两堂一舍”标准化创建为抓手，坚持开展职工代表督查“两堂一舍”工作，先后投入2714万元改善“两堂一舍”设施，职工居住生活条件不断改善。

**2714** 万元  
改善“两堂一舍”设施

## 保障员工疗休养权益

进一步优化职工疗休养线路，并新增两条休养线，2019年选送2000多名职工和100多名劳模、班组长参加疗休养，疗休养质量明显提高。

**2000** 多名  
疗休养职工



## 环境管理

淮北矿业始终恪守“绿水青山就是金山银山”的发展理念，克服能源化工行业环境治理投入高、阻力大、困难多等因素，首先从建章立制入手，积极构建环境治理体系和完善规章制度。成立环境保护委员会，下设办公室，办公室设在资源环保部，负责环境保护日常工作，基层各单位为环境保护工作的责任主体，并设有专（兼）职环保管理人员，形成上下联动、齐抓共管工作格局。建立目标考核机制，配套出台系列环保管理制度，从制度上保障环境保护管理工作的落实。

公司定期实施环境影响监测，委托第三方环境监测机构每季度对矿区废水、废气、噪声、放射源等各类污染源进行监测，及时掌握污染物排放情况，为环境管理提供依据。各基层单位均安装了在线监测环境设备，做到实时监测，确保污染物达标排放。为提高环保从业人员技能，公司每年对包括分管领导、环保科长、环保网员、污水处理厂管理人员等进行环保知识培训，提高矿区环保人员业务水平和素质，普及环保知识及法律法规知识。



## 资源节约与综合利用

煤炭开采不可避免伴生煤矸石和矿井废水，这些伴生物处理不好将直接影响环保治理达标。公司大力实施变废为宝工程，把煤矸石充分用于发电、建材、新村址回填等工程。排出的矿井水经过净化处理，达到环保标准后充分运用到井下灭尘灌浆、选煤厂补充用水、电厂循环冷却水、矸石山冲灰水及地面绿化、浴池用水等场所。2019年，矿区伴生出的1226万吨煤矸石和3880.4万吨矿井水全部科学合理使用，利用率达100%。

**100%**  
矿井水科学合理使用

## 降污减排

大力实施燃煤锅炉淘汰改造，年减少耗煤量约14.7万吨；专项整治煤场及矸石山扬尘，净化矿区环境。对临涣焦化、雷鸣科化两家化工企业产生的废水、废气进行提标改造，电厂超低排放改造等环境治理工程。

**14.7**万吨  
年减少耗煤量

### 案例

#### 矿井余热再利用清洁又环保

近年来，公司积极转变思想，打破依赖传统能源思维定式，充分利用矿井产生的余热取代煤、电使用。把传统利用燃煤取热，改造为矿井余热再利用，通过空压机余热利用、空气源热泵、瓦斯电厂余热回收等技术结合，系统集成运行，制取生产生活用水，矿区全部取消了燃煤锅炉。余热系统的充分利用，节约了能源，保护了环境。





## 生态保护

根据《矿山地质环境保护与土地复垦方案》和治理规划相关要求，公司切实履行企业治理责任。2019年，完成采煤塌陷地复垦1578亩，改造多处采煤塌陷区为水上乐园，成为人们休闲散步的好去处。

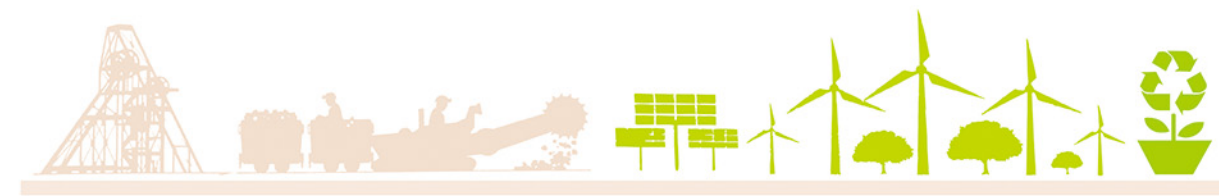
**1578**亩  
采煤塌陷区复垦



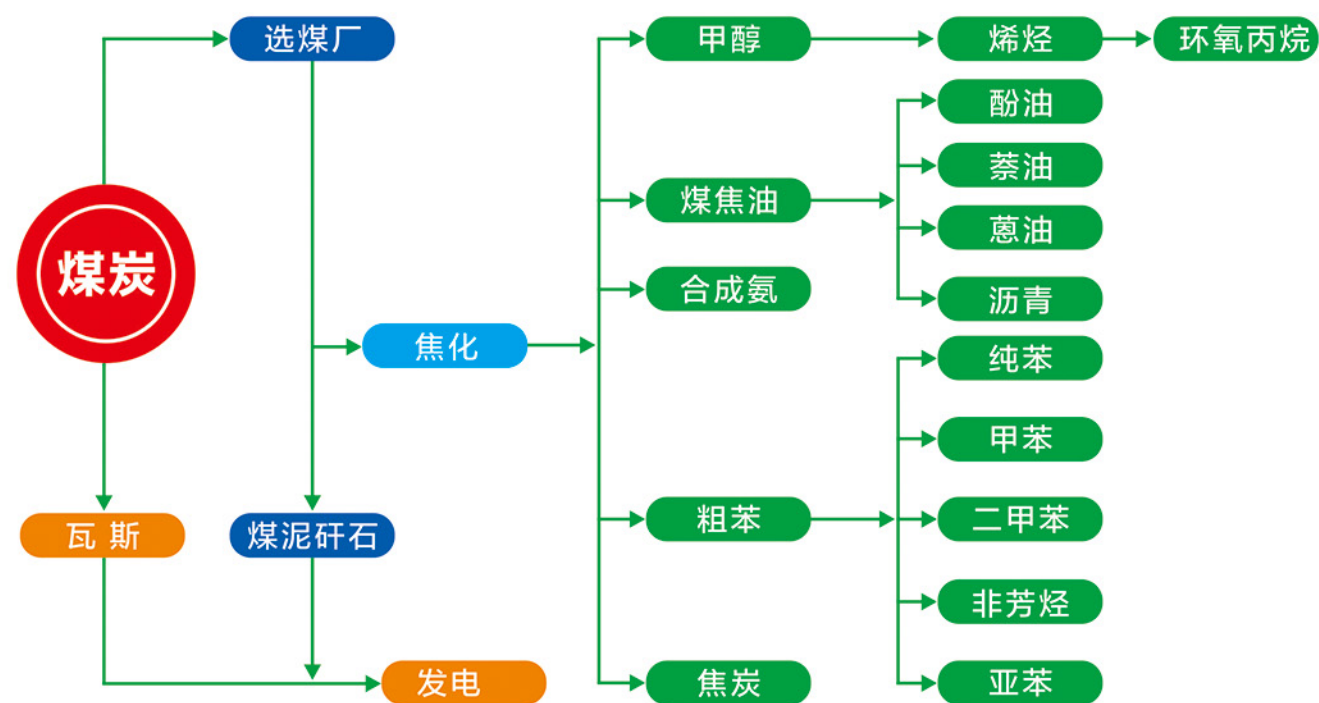
### 案例

#### 循环经济的典范——煤焦化电一体发展

公司以“清洁生产、清洁利用、清洁转化”为核心，以循环经济园区建设为平台，以“煤化—盐化一体化工程”为龙头，大力发展循环经济，积极推进产业结构调整。目前，矿区已经形成了临涣工业园“煤—焦—化—电”产业链，实现了资源循环式利用、产业循环式组合、企业循环式生产、矿区循环式发展。



### 淮北矿业以煤为基的循环经济示意图





# 共享发展



## 支持公共事业发展

深入学习贯彻习近平总书记关于学雷锋志愿服务工作的重要指示精神，每年组织矿区广大团员青年和志愿者开展以“大力弘扬雷锋精神，青春建功质量时代”为主题的志愿服务活动，大力支持公共事业。



## 促进就业

公司认真履行国企社会责任，积极扩大就业，建立全天候人才引进机制，打造常态化网络招聘平台，持续精准补充高校毕业生。建立基层单位与集团并重、持续引进与重点补充衔接的急需紧缺人才引进机制。2019年通过校园招聘、订单式培训等途径招聘新员工2000余人。

**2000** 余人  
招聘新员工

## 社会公益

2020年初，新冠肺炎疫情爆发后，公司及控股股东淮北矿业集团共同向安徽省疫情防控应急指挥部捐赠1000万元，并组织矿区广大党员开展义务献血和募捐活动，自愿捐款金额达134万元。同时，积极组织工程建设公司援建被誉为“宿州火神山医院”的宿州市第三人民医院建设工程。克服民工不愿出工、建筑原材料购买困难等因素，冒着被疫情感染的危险，加班加点日夜施工，为疫情防控做出了重要贡献。

**1000** 万元  
公司及控股股东捐赠

**134** 万元  
矿区自愿捐款





## 责任展望

ZERENZHANWANG



发布企业社会责任报告是淮北矿业强化企业社会责任管理、促进企业可持续发展的重要举措。作为国有企业，淮北矿业将立足新起点，积极担当社会职责，勇于承载社会期望，全力推动企业高质量发展，为打造具有核心竞争力的大型能源化工企业不懈努力。

当前和今后一个时期，淮北矿业将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略不动摇，加快构建高质量发展新格局，走出一条传统企业不传统发展的新路，努力以更加强劲的发展态势、更加优异的经营业绩、更加良好的美誉度，回报社会，担当责任，报效国家。







## 读者意见反馈表

尊敬的读者:

非常感谢您阅读本报告。这是淮北矿业首次发布的社会责任报告,为改进公司社会责任工作,提高公司披露社会责任的水平,使报告真正发挥与利益相关方沟通的作用,我们真诚期待您的意见。

您可参考以下内容对我们的工作作出评价:

1. 您对淮北矿业社会责任报告的总体评价是  
非常好 好 一般 差
2. 您认为公司在社会责任方面做得如何  
非常好 好 一般 差
3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量  
非常好 好 一般 差
4. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读  
非常好 好 一般 差
5. 您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议?

注:请您在相对应的“□”内打“√”。

如果愿意,您可留下您的联系方式与个人信息:

姓名:            单位名称:            职业:            电子邮箱:

电话:            传真:            邮编:

联系地址:

我们将认真对待您的意见和建议,并妥善保护您的个人信息。