

莲花健康产业集团股份有限公司

2019 年度总裁工作报告



声 明

本报告如涉及未来计划等前瞻性陈述，是公司根据当前的战略规划、经营状况和市场前景做出的预判，并不代表公司对未来年度的盈利预测及对投资者的实质承诺，能否实现取决于环境变化，特别是新冠疫情对国内外市场需求的影响等多种因素，存在很大的不确定性，敬请广大投资者注意投资风险。

2019年，公司经营层在董事会的领导下，在稳定现有的生产经营和职工队伍的基础上，一边配合司法重整工作，一边推进退城入园工作，确保了企业各项工作的有序开展和正常运营。特别是2019年10月15日公司进入重整程序后，经管理人批准，公司成立了经营管理委员会，受托接管公司的生产经营工作和日常管理工作，经营管理委员会采取了一系列变革措施，取得了较好的成效。现就2019年度主要经营管理工作以及未来年度的经营安排，报告如下：

一、2019年度工作回顾

（一）2019年度生产经营情况

2019年，公司生产销售味精12.28万吨，其中出口味精1.22万吨；生产销售鸡精2.52万吨；生产销售面粉12.83万吨；生产销售复合肥1.42万吨。全年实现出口创汇2542万美元。

2019年，公司实现各类销售收入17.03亿元，比上年同期下降1.52%，实现归属母公司净利润6,923万元。

（二）2019年度主要工作

1、积极配合司法重整。经过一系列前期基础性工作的有效开展，河南省周口市中级人民法院于2019年10月15日裁定受理债权人国厚资产管理股份有限公司对公司的重整申请，指定由北京市金杜律师事务所担任公司管理人。重整期间，公司积极配合管理人等有关方面的工作，在管理人监督下，公司分别成立了战略重整委员会和经营管理委员会，开展员工安置、企业生产秩序稳定、继续在原有基础上开展持续经营等相关工作。

2、有序开展退城入园工作。2019年，公司按照项城市人民政府的城市建设规划，稳步推进“退城入园”项目建设，在项城市产业集聚区搬迁重建年产6万吨复合调味品生产线和年产7万吨调味氨基酸

生产线，承接并扩大公司现有的调味品等食品的生产和销售业务。公司已经完成新厂区设计工作，2019年11月正式开工建设。项目建成后将达到7万吨味精、3万吨复合调味品、3万吨出口鸡精的生产规模，较大幅度地提升企业盈利能力，为公司主营业务持续健康发展奠定良好基础。

3、推进土地收储。2019年度，结合重整资金需求和退城入园规划，公司积极推进闲置土地的政府收储工作，截止2019年12月31日，按照法定程序，政府收储土地款项已全部支付完毕，为公司顺利实施富余职工的货币化安置提供了必要的资金保障。

4、妥善安置富余职工。2019年12月，管理人依照法律规定和法定程序制定了《职工安置方案》，富余人员得以货币化安置，公司实现了减员增效，既保护了职工的合法权益，又有效地维护了当地社会稳定大局。

5、调整了管理体制和经营思路。2019年年初，公司面对原材料大幅度涨价等不利局面，经营管理层采取措施，逐步实施终端价格调整，稳住了销售局面。公司进入重整程序后，经营管理委员会推行“平台之上再建平台”的理念，严明纪律，划定四条红线，划小核算单位，建立利润分享计划，建立合理的激励约束机制，为各业务板块经营团队提供事业发展空间，同时贯彻“以利润为中心”的考核理念，严格要求管理团队对经营成果负责。

二、2020年度经营目标

2020年，公司总裁办公会将以公司董事会制定的战略规划为指导，团结全体员工，完成重整，转换思想，加快变革，严格管理，加强内控，着力开展新产品研发和市场开拓，确保完成既定的工作计划和经营目标。具体目标如下：

考虑到新冠肺炎的影响，经财务部门预算，公司总裁办公会拟定的奋斗目标为：拟实现营业收入 17.05 亿元，拟实现利润总额 7100 万元，扣除非经常性损益后扭亏为盈。

三、2020 年度主要工作措施

（一）配合完成重整工作

按照周口市中级人民法院裁定的重整计划，公司将全力配合管理人，做好债务重组清偿、富余职工货币化安置工作。2020 年 3 月 4 日，公司收到周口中院送达的（2019）豫 16 破 7 号《民事裁定书》，确认莲花健康在管理人的监督下，已经完成重整计划规定的现金清偿、股票划转、未领受偿债资金提存等事项，执行工作已经满足重整计划确定的执行完毕标准，确认终结莲花健康重整程序。

（二）完成退城入园工作

莲花健康实施退城入园项目建设，是公司持续发展、生产设施智能化升级的需要。公司将在 2020 年 10 月份完成一期工程建设，实现现有生产能力的整体搬迁。

（三）重塑企业价值体系

公司不仅需要资产负债结构的重整，更需要管理干部在思想上实行重整，2020 年公司将重塑企业文化等价值体系。坚定推行“平台之上再建平台”的事业共创理念，绝不让奋斗者吃亏，实行利润分享计划，各事业平台创造的超额利润最高可分享 50%，激活员工创业潜力和内生动力。树立“四条红线”，要求所有管理干部和二线人员书面陈诺如违反“四条红线”自愿接受开除处分。通过利润分享和“四

条红线”，建立有效的激励和约束机制，促进企业正气回归、元气恢复。公司将进一步破除老国企体制上的一些弊端，提倡细节文化，提倡“马上就办”，培育脚踏实地、以数据说话、研究实际问题、解决实际问题的汇报方式、文风会风和工作作风，建立简单纯粹的同事关系和创业合作关系。向供应商、经销商和所有合作伙伴树立诚信双赢理念。

（四）全面加强企业管理

公司将推行从计划、预算、考核到运营分析为一体的管控模式，对单位考核以利润为中心，对个人考核以效率为中心。公司将加强“制度、流程、表单”建设，重新梳理完善各项内控制度，优化系统流程，开展交互式业务流程，固化表单模板。公司重新树立“产品主义、品质第一”的质量方针，从源头、入厂到出厂，建立严格的食品质量安全管控体系，坚持粮食酿造味精，坚持“熬鸡汤、真鸡肉”，做高品质鸡精。公司将加强成本费用管控，坚持发票、水单、付款记录三对照，每月开展成本分析，改进大宗物资招标程序，引入竞争机制，大幅度运输物流成本。在生产系统至少每季度开展一次安全环保、现场管理、基础管理三项大检查，在班组长以上生产岗位、质量、研发系统大力开展“工匠精神”主题教育活动，在二线系统开展工作日志、每周例会、每月一课制度。

（五）大力推进新产品研发与推广

公司将发挥品牌优势和市场渠道优势，按照“健康、营养、美味”要求，在巩固味精现有业务的同时，全力提升鸡精的品质并加大市场

投入，围绕家庭厨房和酒店餐饮终端方向，开发氨基酸调味料、菌菇调味料、便捷化套餐调味料、特色农产品、面包糠等西餐佐料等新产品。

莲花健康产业集团股份有限公司

2020年3月31日