



**北京金隅集团股份有限公司**  
**2019 年社会责任报告**  
**（暨环境、社会与管治报告）**

**2020 年 3 月**

# 目录

报告编制说明 .....	1
董事长致辞 .....	2
关于我们 .....	3
公司简介 .....	3
产业布局 .....	3
金隅集团市场布局 .....	3
金隅集团产业布局 .....	4
1. 顶层设计，社会责任管理 .....	7
1.1 社会责任管理 .....	7
1.2 利益相关方沟通 .....	7
1.3 ESG 报告原则回应 .....	8
2. 深化改革，完善公司治理 .....	10
2.1 治理结构 .....	10
2.2 全面风险管理 .....	11
2.3 反腐败 .....	13
3. 行业领军，筑造绿色未来 .....	15
3.1 回应国家战略 .....	15
产业助力京津冀协同发展 .....	15
环保加持雄安新区建设 .....	16
承建政策性住房 .....	18
内部合力不断增强 .....	18
3.2 引领行业发展 .....	19
提升科技创新能力 .....	19
参与行业交流 .....	21
3.3 供给绿色产品 .....	22
水泥及混凝土 .....	22
新型建材 .....	23
地产开发 .....	24
投资物业 .....	26

环保产业 .....	27
3.4 追求卓越品质 .....	27
把控产品质量 .....	27
提供优质服务 .....	29
3.5 打造共赢供应链 .....	30
4. 技术革新，守护绿水青山 .....	32
4.1 强化环境管理 .....	32
环境管理六级责任体系 .....	32
环境标准化建设 .....	32
环境管理措施 .....	33
环境技改项目 .....	34
4.2 落实节能降耗 .....	35
节能降耗管理 .....	35
节能降耗技改项目 .....	36
4.3 减轻环境影响 .....	36
5. 平安金隅，共创安全环境 .....	38
5.1 完善安全管理制度体系 .....	38
5.2 做好安全生产全过程管控 .....	39
安全管理 .....	39
安全监督检查 .....	39
安全应急演练 .....	40
相关方安全管理 .....	41
5.3 全力保障员工职业健康 .....	41
5.4 提升全员安全意识 .....	42
6. 相伴成长，成就员工梦想 .....	44
6.1 保障员工权益 .....	44
薪酬和福利 .....	45
民主管理 .....	45
6.2 助推人才发展 .....	46
畅通晋升渠道 .....	46
人才激励机制 .....	46
培养职业能力 .....	46

6.3	关爱员工生活 .....	49
	困难员工帮扶 .....	49
	办公场所改造 .....	49
	女性员工关爱 .....	50
	文化活动 .....	51
7.	传承精神，彰显责任担当 .....	53
7.1	回馈社区发展 .....	53
7.2	助力脱贫攻坚 .....	54
7.3	践行志愿服务精神 .....	58
7.4	众志成城 共同“战疫” .....	60
	指挥部署 .....	61
	员工防护 .....	61
	社会援助 .....	63
	保障城市运行 .....	65
	未来展望 .....	67
	读者意见反馈表 .....	68

# 报告编制说明

本报告是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

## 时间范围

2019年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

## 报告范围

本报告覆盖北京金隅集团股份有限公司及其所属公司。

## 数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统、报告编制的定性及定量信息收集工具以及各所属公司报送的社会责任实践案例。

## 编制依据

报告编写力求符合业界通行的社会责任咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色，报告编著主要参照香港联合交易所（以下简称“联交所”）《上市规则指引》附录二十七-“环境、社会及管治报告指引”（以下简称“《ESG指引》”）要求，严格遵守联交所ESG指引对于“一般披露”，“重大性”、“量化”、“平衡”、“一致性”四大原则以及“董事责任”的要求。同时参考《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中国水泥协会《水泥企业社会责任报告编写指南》以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。

## 报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”、“公司”或“我们”表示。

## 报告形式

本报告发布中英文版本，电子版报告浏览下载位置分别为：[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn) 和 <http://www.hkexnews.hk>。

## 董事长致辞

金隅集团一贯倡导企业经济效益、环境效益与社会效益的和谐统一，积极履行企业社会责任，努力实现企业与社会、人与自然的和谐发展。这些年来，金隅集团一直在寻找适应新时代发展要求的新战略，在新的发展环境变化中催生新动力，塑造可持续发展新形象。

金隅集团始终坚持走新型工业化道路，大力推动水泥产业绿色转型升级，以自主创新的知识产权为依托，充分发挥建材工业自身优势，大力发展环保产业，开发绿色建筑，一系列具有典型循环经济意义环保产业项目的建设与发展，既实现了集团自身经济效益和资源利用效率的最大化，也为城市发展、环境安全和社会和谐做出了积极贡献。

2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，也是金隅集团上市十周年。面对复杂的经济形势、多变的经营环境和严峻的市场考验，金隅集团锐意进取，坚持创新发展，以为投资人、合作伙伴、员工以及社区创造更高价值为己任，在促进生产经营与生态环境可持续发展的同时，服务城市绿色发展。

这一年，金隅集团积极响应国家战略，致力于服务保障大局，推动创新发展，积极融入北京“四个中心”建设，积极参与城市“两翼”重点项目建设，提供绿色环保的产品和优质可靠服务。我们始终以客户为中心，打造多元化的服务与沟通渠道，构建企业与客户的和谐共赢关系。我们不断优化供应链管理体系建设，带动公司价值链及合作伙伴共同成长，推动业务生态圈良性发展，促进行业和社会的不断进步。

这一年，金隅集团深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，通过节约资源、降低排放、严格处理排放物等措施，实现全生命周期的绿色管理。同时，我们关注建设运营过程对自然环境的影响，全面推进绿色矿山建设工作，保护生态与自然平衡。

这一年，金隅集团信守“以人为本”的理念，对内崇尚平等与多元化雇佣，保障员工健康安全，为员工搭建广阔的职业发展平台，激励员工发挥价值，助力员工实现梦想。对外积极参与赈灾抗疫，助力脱贫攻坚，成立北京金隅公益基金会，这是北京市属一级国有企业成立的首家慈善性公益基金组织。新冠肺炎疫情发生后，金隅公益基金会及时发出金隅的声音，并在疫情防控过程中发挥了应有的作用。有理由相信，未来它将有有效整合和规范公司范围内的公益活动，成为金隅集团履行社会责任的重要平台。

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，要为“十四五”良好开局打好基础，既是决胜期，也是攻坚期。尽管受到新冠肺炎疫情的影响，但是我国经济长期向好的基本面没有变，经济韧性好、潜力足、回旋余地大的基本特征没有变。公司将以发展为主题，坚持高标准发展、可持续发展、创新发展、合作发展、按客观规律发展，持续做强做优做大主营业务，推动高质量发展迈上新台阶，继续展现企业社会价值和责任担当，为构建和谐可持续的社会贡献力量！

# 关于我们

## 公司简介

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港联合交易所主板（H 股代码：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所（A 股代码：601992）上市。

自成立以来，金隅集团逐步发展成为以“新型绿色环保建材制造、贸易及服务，房地产开发经营、物业管理”为主业的大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司。公司充分利用自身独特的资源优势，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构。

金隅集团不断开拓创新，依托国内、国际资本市场，优化产业布局，加强资源整合，通过建立与国际标准接轨的经营管理模式，努力使水泥及预拌混凝土、新型建材制造与商贸物流、房地产开发、物业投资与管理四大板块成为全国行业标杆。金隅集团服务首都“四个中心”建设，主动服务北京城市规划、疏解非首都功能，参与北京城市副中心、雄安新区等国家重点工程和重大基础设施建设。依托京津冀优势资源，率先实现建材行业京津冀协同发展。同时，金隅集团积极践行社会责任，保护和改善自然环境及人文环境，促进社会和谐发展。

2019 年，金隅集团坚持稳中求进的工作总基调，围绕主业深化改革、激发活力，创新驱动、提质增效，总体经济指标再创历史新高，核心竞争力进一步提升，高质量可持续发展的势头更加强劲。全年实现营业收入 918.29 亿元，同比增长 10.5%；利润总额 79.34 亿元，同比增长 23.1%。2019 年，金隅集团位列“中国企业 500 强”第 183 位。

- 金隅干事文化：想干事、会干事、干成事、不出事、好共事
- 金隅人文精神：特别能吃苦、特别能奉献、特别有激情、特别有思路、特别能融合、特别有追求、特别能理解、特别能实干
- 金隅使命：使命金隅、价值金隅、责任金隅
- 金隅发展理念：共融、共享、共赢、共荣
- 金隅精神：“三重一争”重实际、重创新、重效益、争一流
- 金隅核心价值观：信用、责任、尊重

## 产业布局

### 金隅集团市场布局

金隅集团凭借自身独特的资源优势和纵向一体化产业链结构，业务覆盖范围广泛。截至本报告期末，公司布局已延伸至全国 23 个省市自治区及境外多个城市。

## 金隅集团产业布局

### 水泥及预拌混凝土板块：

公司是全国第三大水泥产业集团，具有较强的区域规模优势和市场控制力，是国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者。水泥业务坚持以京津冀为核心战略区域，不断延伸布局半径，主要布局在京津冀、陕西、山西、内蒙、东北、重庆、山东、河南和湖南等 13 个省（直辖市、自治区），熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.7 亿吨；预拌混凝土产能约 6000 万立方米；骨料产能 4100 万吨；助磨剂外加剂产能约 34 万吨；各类固废年处置能力 190 万吨。在京津冀地区的石灰石总储量 16.4 亿吨。

### 新型建材与商贸物流板块：

公司是全国建材行业领军企业和环渤海区域最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，拥有家具木业、墙体及保温材料、装饰装修材料、建材商贸物流等重点产品和服务。新型建材产品及施工安装服务广泛应用于北京城市副中心项目及配套、雄安新区市民服务中心、冬奥场馆、北京环球影城等京津冀重点热点项目建设中。

### 房地产开发板块：

公司是北京地区综合实力最强的房地产开发商之一，年开复工规模达 800 万平米，已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、成都、合肥、海口等 15 个城市，先后开发建设房地产项目 130 余个，总建筑规模约 3,000 万平方米，形成了“立足北京、辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局，具备多品类房地产项目综合开发的能力。作为北京市属大型国企，公司多年来引领北京市保障房建设，已累计规划建设保障性住房 700 余万平方米，提供保障性住房 7 万多套。

### 物业投资及管理板块：

公司是北京地区最大、业态最丰富的投资性物业持有者与管理者之一，目前在北京及天津持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业面积约 178 万平米，其中在北京核心区的高档投资性物业约 97 万平米；物业管理面积（包括住宅小区和底商）近 1350 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。

### 2019 年金隅集团荣誉展示：

#### 2019 年金隅集团荣誉展示

荣誉称号	颁发单位
2019 中国企业 500 强（第 183 位）	中国企业联合会、中国企业家协会
2019 中国制造业企业 500 强（第 78 位）	中国企业联合会、中国企业家协会
2019 中国战略性新兴产业领军企业 100 强（第 64 位）	中国企业联合会、中国企业家协会
2019（第十六届）中国 500 最具价值品牌（价值评估为 713.59 亿元人民币，位列第 66 位）	世界品牌实验室

中国上市公司百强企业奖	第十九届中国上市公司百强高峰论坛
第二届“一带一路”国际合作高峰论坛纪念证书	第二届“一带一路”国际合作高峰论坛北京市服务保障工作领导小组
信息披露连续第五年连续获得 A 级评价	上海证券交易所
2019 年最佳交易协同奖	北交所
2019 中国房地产上市公司综合实力 100 强	中国房地产业协会、上海易居房地产研究院 中国房地产测评中心
2019 中国房地产上市公司经营绩效 5 强	中国房地产业协会、上海易居房地产研究院 中国房地产测评中心
2019 中国建材企业 500 强（第 3 位）	中国建筑材料企业管理协会
2019 中国建材企业 20 强	中国建筑材料企业管理协会
京津冀协同发展大奖	北京影响力组委会评选办公室
“金质量”公司治理奖	上海证券报
环渤海地区建材行业 AAA 级诚信企业	北京建材行业联合会、天津市建材业协会、 河北省建筑材料工业协会、山东省建材工业 协会、辽宁省建材工业协会、山西省建材工 业协会、内蒙古自治区水泥协会
新中国 70 年企业文化建设典范案例	中国企业文化研究会

#### 2019 年金隅集团所属分子公司荣誉展示

荣誉称号	颁发单位	获奖单位
2019 重点用能行业能效领跑者	中华人民共和国工业和信息化部	广灵金隅水泥有限公司
国家级绿色工厂	中华人民共和国工业和信息化部	邢台金隅冀东水泥有限公司 宣化金隅水泥有限公司 吉林金隅冀东环保科技有限公司 米脂冀东水泥有限公司
河北省创新引领性领军企业	河北省委省政府	河北金隅鼎鑫水泥有限公司
天津市绿色工厂	天津市工业和信息化局	天津金隅振兴环保科技有限公司
北京市绿色供应链	北京市工业和信息化局	北京金隅北水环保科技有限公司 北京金隅琉水环保科技有限公司
内蒙古自治区绿色工厂	内蒙古自治区工业和信息化局	包头冀东水泥有限公司
2019 年建筑科学技术奖科技进步一等奖	中国建筑材料联合会 中国硅酸盐学会	北京建筑材料科学研究总院有限公司 北京金隅琉水环保科技有限公司 北京金隅红树林环保技术有限责任公司
“两个二代”技术装备创新	中国建筑材料联合会	北京建筑材料科学研究总院有限

提升研发攻关先进研发成果		公司 赞皇金隅水泥有限公司 通达耐火技术有限公司 北京金隅琉水环保科技有限公司
节能环保绿色低碳先进典型企业	中国建筑材料联合会	广灵金隅水泥有限公司
中国循环经济协会科学技术奖一等奖	中国循环经济协会	北京建筑材料科学研究总院有限公司 北京金隅琉水环保科技有限公司
河北省生态文明创建示范单位	河北省生态文明建设促进会	赞皇金隅水泥有限公司
科技创新生态园	北京市科学技术协会	金隅智造工场
北京市结构长城杯金质奖	北京市优质工程评审委员会	金隅高新产业园
2019年物业服务企业综合实力500强（第65名）	中国物业管理协会	北京金隅投资物业管理集团有限公司
北京影响力	北京电视台联合首都12家主流媒体	北京市龙顺成中式家具有限公司

# 1. 顶层设计，社会责任管理

金隅集团不断提升履行社会责任的能力，逐步完善与规范公司 ESG 管理体系，重视与利益相关方的交流沟通，积极识别可持续发展议题，持续推进金隅集团和各利益相关方的可持续发展。

## 1.1 社会责任管理

金隅集团积极将社会责任融入经营管理，加强社会责任管理体系建设和管理能力。我们制订并遵守《董事会战略与投融资委员会议事规则》，在公司战略与投融资委员会中加入环境、社会及管治方面的职能及责任，将社会责任管理提升至董事会高度。该委员会负责审议社会责任管理、风险识别、重大性议题判断和报告内容审核等工作。

公司定期召开社会责任工作会议，定期审议工作进度，布置工作安排，组织开展人员访谈、利益相关方调研与沟通、社会责任管理等各项工作。同时，公司成立社会责任报告工作组，总部 14 个职能部门、7 个二级集团及重要子公司指派专人组成执行工作组，全程参与社会责任工作。2020 年初，公司董事对报告框架进行了审订；3 月 31 日，第五届董事会战略与投融资委员会第四次会议以及第五届董事会第十六次会议分别审议了《关于公司 2019 年度社会责任报告暨环境、社会与管治报告的议案》，各位董事认真审阅报告并提出了修改意见和建议。2019 年，我们不断优化社会责任表现，规范信息披露工作，2019 年 9 月，公司被纳入恒生 A 股可持续发展企业基准指数。

## 1.2 利益相关方沟通

金隅集团努力提供便捷高效的利益相关方沟通反馈机制，重视与利益相关方沟通，凭借不同渠道听取政府、股东、客户、员工、供应商等利益相关方的意见和建议，提升社会责任管理水平。

2019 年，公司通过业绩路演、电话会、网上路演、反向路演、参加境内外主流券商组织的投资者峰会以及接待分析师和机构投资者上门调研等方式，保持与利益相关方的良性互动，累计接待投资者 600 多人次，配合境内外卖方分析师更新报告近 50 篇。我们借助与利益相关方沟通，传递公司价值的同时，不断改进社会责任工作。

利益相关方列表和沟通方式

相关方	需求与期待	沟通渠道
政府和监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产 科技创新 节能减排	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待

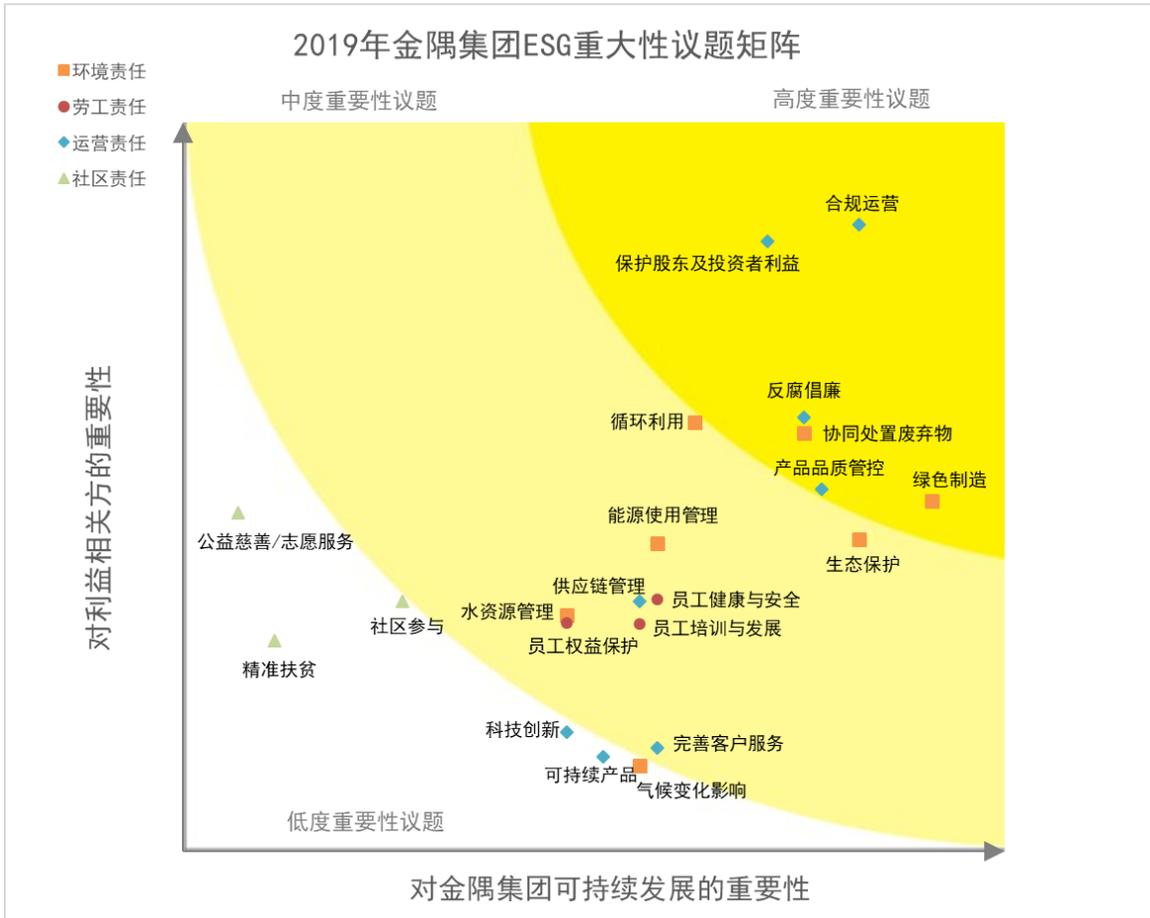
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 提升产品与服务品质 风险管理 企业管治	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议
客户	提升产品与服务品质 信息披露 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流
行业	引领行业发展 科技创新 提升产品与服务品质	行业交流 业内合作
供应商及合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
自然环境	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动

### 1.3 ESG 报告原则回应

**重要性原则：**金隅集团按照《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和联交所《环境、社会及管治报告指引》等相关原则要求，通过与各类利益相关方不同形式的沟通与交流，对同行业企业社会责任报告披露的议题进行对标分析，识别并筛选与金隅集团相关的 ESG 议题。

我们借助不记名的在线问卷调研方式对筛选出的议题进行优先级排序，了解内外部利益相

关方对 ESG 议题的重视程度。2019 年，我们共收到 694 份有效问卷，经过对问卷数据分析计算，最终确定议题披露程度和边界，绘制出金隅集团可持续发展议题重大性议题矩阵。



**量化原则：**金隅集团建立了覆盖公司总部和各分子公司的标准化 ESG 指标管理工具，对包括 ESG 报告指引中所有“环境”范畴及部分“社会”范畴的量化关键披露指标进行定期统计，并于年末汇总、披露。ESG 量化数据详见本报告各章节。

**一致性原则：**本报告相对往年可持续发展报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法，并进一步细化部分联交所 ESG 报告指引对应披露类别。ESG 多年对比数据详见本报告各章节。

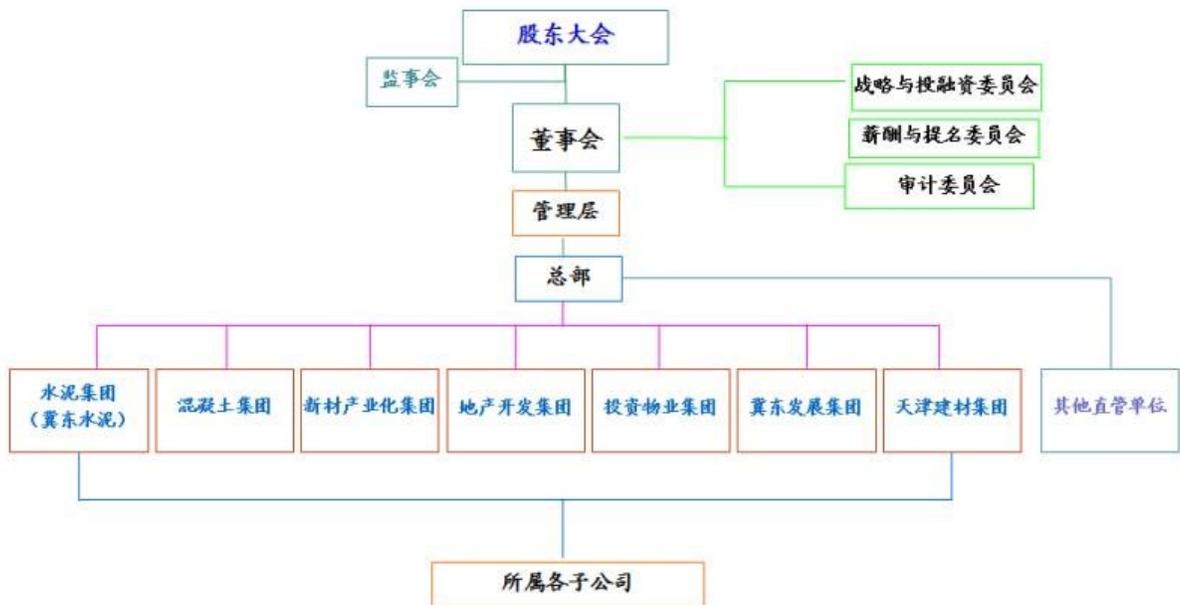
## 2. 深化改革，完善公司治理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律规定以及香港联合交易所和上海证券交易所的上市交易规则，强化公司治理体系建设，防范运营风险，确保公司合规健康运营。

### 2.1 治理结构

公司法人治理结构更趋完善，“三会运作”规范有序，决策质量和效率不断提升，全年累计召开股东大会 1 次、董事会 9 次、监事会 5 次以及董事会审计委员会 4 次、薪酬与提名委员会 2 次及战略与投融资委员会 2 次，审议 91 项议案或事项，获得“金质量”公司治理奖。

我们深入推进管控体系建设和职能调整，提高管理效率，持续释放发展动力。制度建设方面，2019 年，金隅集团共梳理和完善各类制度 297 项，其中新建 22 项、修订 75 项、废止 47 项，共计 150 项制度纳入公司最新的制度汇编，健全了公司治理的制度体系。管控架构方面，我们按照“扁平化、专业化、区域化、信息化”的管控原则，在已形成公司总部、二级管理单位、三级管理单位的“1+7+X”的管控架构基础上，进一步完善总部和二级集团的权责划分和职责定位。股权调整方面，金隅集团进一步加快股权调整，理顺产权关系，地产开发集团、新材产业化集团、混凝土集团、投资物业集团已基本完成股权划转及重组整合工作。此外，公司设立北京市属首家公益基金会。



图：金隅集团治理架构

## 2.2 全面风险管理

金隅集团持续加强内控体系和制度建设，促进和规范企业管理，保障公司生产运营合规合法，优化风险管理能力，防范经营风险和法律风险。

金隅集团以防范化解企业风险为导向，从部门设置、制度修编、内控审计、法务管理等多角度，提升自身风险管理能力。2019年，金隅集团制定并下发了《全面推进企业法治建设实施方案》，加强经营风险防控，明晰各级管理责任，初步构建具有金隅特色的四级制度体系，并在全系统以视频会议方式开展制度体系宣贯，连续组织5场共计参训3,500余人次的培训会，增强全员依法合规意识。同时，公司以防范化解企业风险为导向，持续加强内控体系和制度建设，促进和规范企业管理，全年开展各类审计55项。有效推进法治金隅建设，强化公司内部法治理念，突出法律服务保障作用。规范管理的意识融入各个工作环节，有效防范和化解各类经营风险和法律风险。

### 金隅集团 2019 年内控建设工作举措及成效

#### 水泥集团：

- 坚持定好位，健全完善了与一体化、专业化管理相匹配的内控管理体系和运营架构，审批程序进一步简化，审批效率明显提高；
- 坚持不越位，严格按照内控制度执行，主动转变管理方式，由事前审批转向事中、事后管理，强化全过程管控；
- 坚持不缺位，有效履行专业化管理主体责任，加强经济审计、党委巡察、专项检查考核、重点工作督办，强化目标管理，增强管理的专业性和权威性，提高管理的强度和力度；
- 年内共组织召开董事会10次，审议完成66项议案；监事会5次，审议完成19项议案；股东大会4次，审议完成29项议案，均采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，充分保障公司股东特别是中小股东的合法权益。

#### 混凝土集团：

- 持续加强内控及制度体系建设，新制定8项管理制度，完成23项制度的再修订工作；
- 持续提升管理监督体系建设，形成专业检查、专项审计等制度化、常态化、全方位、多角度的管理监督机制；
- 制定《审计问题整改管理办法》，实现对各类问题从发现，到反馈，再到完成整改的闭环管控。

#### 新材产业化集团：

- 加强内控体系和制度建设，促进和规范企业管理，全年开展营销、财务专项管理审计4次；
- 全年召开经理办公会24次，决策质量和效率不断提升。

#### 地产开发集团：

- 制定下发《地产集团管理决策事项清单》，细化完善地产集团负责决策管理的四个层面

<p>共 179 项清单；</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 明确各所属公司重大事项决策权限和审批流程，形成科学高效的管控运行模式。</li> </ul>
<p><b>投资物业集团：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 初步构建“三层五级”制度体系，新建和修订二级集团层面制度 87 项，正式下发 73 项；</li> <li>• 完成《内部控制手册》编制，建立起覆盖 25 个一级流程和 70 个二级流程的内控体系；</li> <li>• 初步建立起责、权相统一的运营管理机制。</li> </ul>
<p><b>冀东发展集团：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立健全公司制度体系、内控体系，将依法合规融入公司治理各环节、各流程；</li> <li>• 强化制度的执行，新建、修订各类制度 38 项；</li> <li>• 围绕关键领域、关键业务控制点、重要风险点建立全覆盖审计工作机制。</li> </ul>
<p><b>天津建材集团：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 根据集团总部三级管控要求，完善管理制度，加强内控体系建设；</li> <li>• 制定《内控整改方案》，共修订、完善内控制度 85 项；</li> <li>• 完成内部控制体系，形成内控制度汇编和内部控制手册。</li> </ul>

2019 年，金隅集团为增强员工风险防范意识及风险发生时有效应对，鼓励各分子公司举办风险管理相关的培训活动，切实加强风险管理水平。

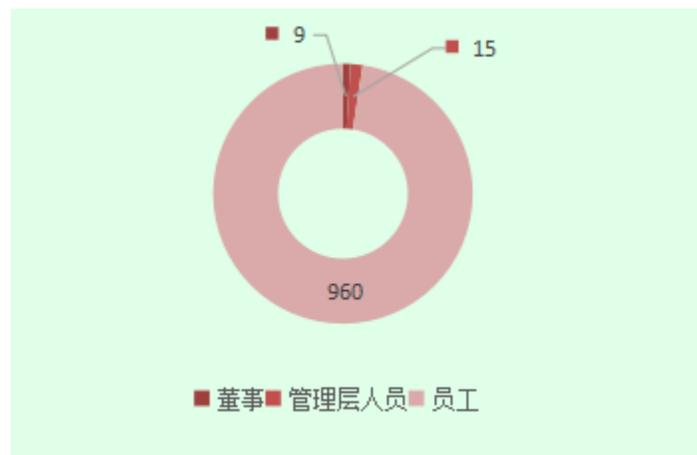
<p><b>水泥集团举办税法知识培训</b></p> <p>2019 年 8 月，为加强公司税收风险防范，水泥集团举办水泥制造企业增值税管理专场培训，培训围绕税收风险防范及增值税管理展开，帮助参训干部职工解决疑难困惑，助力企业依法合规经营，实现高质量发展。</p>
<p><b>地产开发集团开展 2019 年度法律培训</b></p> <p>2019 年 9 月，地产开发集团举办 2019 年度法律培训，旨在进一步增强各部门及所属公司在实际工作中的法律风险防范意识，减少合同纠纷。地产集团领导干部及各部门、所属公司办公室主任、法务人员等 40 余人现场参训；各城市公司、专业公司共 120 余人以视频方式参与本次培训。</p> <p>本次培训邀请外部专业讲师担任主讲，围绕建设工程施工合同及商品房买卖合同两个房地产开发过程中的核心问题，以实际案例为切入点对大家普遍关注的阶段性担保、黑白合同等问题，站在房地产开发企业的角度就如何规避法律风险进行了重点提示。此次培训提高了内部人员风险防范水平，为企业依法合规健康发展保驾护航。</p>
<p><b>投资物业集团举办法律培训</b></p> <p>2019 年 8 月，投资物业集团在京举办法律培训，从合同纠纷及环保、物业纠纷等方面，通过案例对有关法律知识和分析和讲解，总结了合同风险防范要点，环保垃圾处理不当、物业服务等物业管理工作的难点、风险点。此次培训有助于降控物业服务法律风险，为企业依法合规运营奠定了良好的基础。</p>

## 2.3 反腐败

金隅集团遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规的同时，制订《金隅集团巡查工作制度》《关于加强企业惩治和预防腐败体系基本制度建设的指导意见》《关于加强系统基层党风廉政建设的意见》等规章制度，强化金隅集团全方位监督体系，确保公司运营的廉洁高效。2019年，金隅集团全年发生2起贪污腐败诉讼案件，目前案件已审结。

为杜绝贪污腐败再次发生，金隅集团对两起案件的查处在全公司范围进行了通报，并召开警示教育大会，要求各所属公司重点做好以下三方面工作：一是加强对重点岗位和有业务处置权人员的法纪教育，组织重点岗位和有业务处置权的员工学习党纪条规，增强关键岗位人员的法纪意识和自律意识。立足抓早抓小，着眼事先防范，一旦出现苗头性倾向性问题，及时指出和纠正。二是结合自身实际，认真开展自查自纠，深入排查企业关键业务领域的管理漏洞和重点岗位的廉政风险，加强综合管控和日常监督，促进企业完善内控机制、健全规章制度、优化程序标准，杜绝类似问题的发生。三是各企业依法合规经营，促进企业持续健康发展；各级纪检监察部门切实履行监督职责，强化监督执纪问责，以问责倒逼责任落实。

2019年，金隅集团持续推进公司内部的廉洁建设。信访渠道方面，公司畅通信访举报途径，对群众反映强烈、问题线索明确的突出问题，做到第一时间调查、处理，报告期内共接到涉及贪污腐败的信访举报8件，办结率62.5%。监督审查方面，公司建立健全监察对象动态识别确认机制，核定全集团监察对象13,673人，全力保障招投标、工程项目建设以及其他重点环节的廉洁运转。教育培训方面，公司积极推进廉洁教育经常化、常态化，把反腐倡廉形势任务教育、思想理念教育、企业文化教育纳入纪检监察干部学习教育的必修课，召开廉政专题会议。2019年，金隅集团共举办董事反贪污培训3次、管理层反贪污培训5次、员工反贪污培训4次，共培训1,592人次。



图：2019年金隅集团反贪污培训人次



图：金隅集团信访处理流程

**案例：北京大成房地产公司开展廉洁从业知识答题活动**

为加强公司廉政文化建设，督促党员干部学习党规党纪等政治理论知识，提升自身廉洁从业意识，2019年12月，北京大成房地产公司纪委组织开展了廉洁从业知识答题活动。

参与人员通过此次答题活动进一步了解和掌握了各项党风廉政建设的措施办法与要求，实现了“以考促学、以学促廉”的效果，提高了拒腐防变的警惕性，加深了廉洁自律意识。

### 3. 行业领军，筑造绿色未来

金隅集团依托京津冀区域，积极开拓进取，各产业板块强劲增长、协同发展，主营业务延伸至全国 23 个省市及境外多个城市。公司走可持续发展道路，积极响应国家战略，不断进行研发创新，依托产业优势，积极回应协同解决环境问题，供给绿色产品，深耕绿色产业链，以绿色环保促进城市的未来发展。

#### 3.1 回应国家战略

金隅集团科学谋划高质量发展新路径，围绕首都“四个中心”战略定位、京津冀协同发展、雄安新区建设、“一带一路”倡议等国家重大战略机遇，引领创新发展，统筹战略布局，充分发挥产业特色，担当社会责任。

##### 产业助力京津冀协同发展

金隅集团深度融入京津冀发展国家战略，积极引领京津冀创新发展，参照国家《京津冀协同发展规划纲要》《中共中央国务院关于支持河北雄安新区全面深化改革和扩大开放的指导意见》等意见纲领，发挥自身业务优势，带动地方经济社会发展。

金隅集团发挥绿色建材-房地产-物业管理的产业链优势，大力配合北京市非首都功能疏解项目，积极投入冬奥会项目、雄安新区、首都新机场等国家大型设施建设中。截至 2019 年末，公司累计为北京城市副中心项目供应水泥 100 余万吨，为冬奥会项目提供水泥 480 余万吨，雄安新区及周边配套工程（如京雄高铁、雄安站房工程等铁路项目）提供水泥 200 余万吨，首都新机场工程累计提供水泥 110 余万吨。

此外，金隅集团还为其他国家重点工程和战略工程项目建设积极贡献力量。2019 年，公司向各类重点工程供应水泥近 1,000 万吨，包括京张高铁、京沈客专、京雄高铁等 17 项铁路项目；长白高速、延崇高速等 49 项公路项目；北京地铁、天津地铁、石家庄地铁等 16 项轨道交通项目。

##### 案例：金隅曹妃甸协同发展示范产业园项目

金隅集团按照京津冀协同发展战略和疏解非首都核心功能需求，积极发挥作用，在曹妃甸建设协同发展示范产业园。

金隅曹妃甸协同发展示范园入园项目包括节能保温公司 7 万吨岩棉保温板生产线一期项目、科实五金精密铸造生产线搬迁改造项目、盾石电气搬迁项目等。截至 2019 年底，部分项目已建设完成，后续将陆续有新的项目入园实施。项目实施完成后，将对京津冀地区地方经济发展，疏解非首都核心功能需求有积极意义。



图：金隅曹妃甸协同发展示范产业园项目

#### 案例：金隅集团建设唐山玉田装配式建筑部品基地项目

为促进京津冀地区装配式建筑发展，为首都副中心、天津、唐山及雄安新区提供装配式建筑部品构件，金隅集团投资建设玉田装配式建筑部品基地项目，项目计划总投资 5.70 亿元。截至 2019 年底，项目一期规划建设年产 15 万立方米混凝土预制构件生产线，实现当年设计、当年建设、当年投产。金隅集团顺应国家装配式建筑发展趋势，为京津冀地区装配式建筑发展和区域协同发展做出重要贡献。

#### 环保加持雄安新区建设

2019 年，金隅集团继续支持雄安新区建设，获得雄安新区成立后的首个预拌混凝土资质，标志着雄安项目从建设期进入到了生产运营期。这个定位为“中国第一、世界一流”的混凝土站，秉承“质量控制、绿色环保、智能制造、单站产能”四个国内第一的理念和目标，助推发展雄安新区绿色发展建设。



图：雄安一号混凝土站

金隅集团重点推进服务雄安新区“无废城市”建设工作，结合河北区域处置设施分布情况，充分发挥危废、污泥、生活垃圾、污染土等多元化处置能力的优势，参与多项环境治理项

目。截至 2019 年末，共清理危废 2.7 万吨、建筑垃圾 5,200 方、生活垃圾 1,240 方、其他固废 1.1 万方，受到雄安新区管委会高度认可。

#### **案例：唐县日处理 500 吨生活垃圾技改项目**

唐县生活垃圾技改项目是金隅集团配合雄安新区地区发展，保障绿色发展进行的环保项目。项目位于保定市唐县白合镇，日处理 500 吨生活垃圾，计划总投资 9997 万元。截至 2019 年底，项目已建设完成。

项目利用水泥窑协同处置周边地区生活垃圾以及雄安新区现存的数十万吨的固体废物（制衣制鞋行业边角料和电缆皮等），有利于解决雄安新区历史遗留和未来还将持续产生的固体废物难题，减少生活垃圾和固体废物对环境的影响，在融入雄安新区建设发展中体现金隅价值。



**图：唐县生活垃圾技改项目**

#### **案例：雄安新区安新县老河头镇沈家坯村危险废物处置项目**

雄安新区铝灰钢渣处置项目 58 处工业固废堆存点范围之一。该项目位于雄安新区安新县老河头镇沈家坯村五洲铜业南侧，堆放点形状为六个矩形，呈矩阵排列，原始地貌为废旧沉淀池，废渣自坑南侧开始向中央逐级倾倒。

项目启动前，安新县多为雨水天气，现场积水严重，约 60% 场地被积水覆盖。现场泥泞，进出场道路为田间小路，积水时，无法进出车辆，施工条件比较恶劣。河北红树林公司于 2019 年 7 月 24 日开始进场施工，项目实施期间共使用 70 余辆专业危险废物运输车辆，整合河北区域涿鹿金隅、曲阳金隅、宣化金隅、承德金隅、涞水冀东 5 家专业危险废物处置企业的资源，于 2019 年 11 月完成清运处置工作，共计转移 942 车次，26,979 吨危险废物。

该项目是雄安新区危险废物处置领域首个单体危废处置项目，是美丽雄安建设的开篇之局。河北省生态环境厅、雄安新区政府、雄安新区生态环境局、安新县政府、安新县生态环境局、雄安集团生态建设公司相关领导陆续莅临现场，指导危险废物处置工作。项目的顺利实施为金隅集团在雄安生态建设方面树立了良好的专业和国企担当形象；该项目也是金隅环

保产业整合后首个由红树林公司牵头、各相关危废企业全力配合的项目，为危险废物市场集中管控起到了示范效应。

### 承建政策性住房

金隅集团积极承担企业社会责任，多年来参与多个区域政策性住房建设。截至 2019 年底，公司开发各类政策性住房项目共计 43 个，遍布北京、上海、山东、浙江等地，涵盖经济适用房、两限房、定向安置房、廉租房、公租房、自住型商品房、共有产权房等，累计规划建设保障性住房 700 余万平方米，提供住房 7 万多套，是北京地区开发保障房项目最早、面积最大、品类最全的开发企业，为推进北京城市建设和改善首都市民居住条件做出了应有的贡献。

#### 2019 年在京政策性住房项目展示

- **北京西砂西项目公租房**
- 地上建筑面积 127,486 平方米，约 5,000 套，2019 年已实现全部交用。
- **北京西三旗科技园公租房**
- 位于海淀区西三旗建材城，地上建筑面积 141,535 平方米，2019 年已实现全部交用。
- **北京后沙峪项目**
- 项目建筑面积为 172,020 平米，其中 1#、2#、3#、7#楼为共有产权房，4#-6#、8#-10#楼为自住型商品房。2019 年已实现全部交用。

### 内部合力不断增强

金隅集团依托品牌和产业链优势，各板块和上下游企业信息共享、资源互补、协调联动，彰显集成优势；与此同时，积极开展对外战略合作，与华润水泥、台泥集团等签订了一系列战略合作（框架）协议，强强联手、产融结合，为未来发展拓宽了空间，配强了资源。

#### 案例：金隅红树林与华润环保签订水泥窑协同处置战略合作协议

金隅集团与华润环保共同履行行业环保责任，以促进水泥企业健康可持续发展为目的，在水泥窑协同处置危险废物和生活垃圾焚烧飞灰领域展开合作，共同推进华润水泥控股有限公司水泥熟料生产线开展水泥窑协同处置业务，共同发展水泥窑协同处置技术。

#### 案例：金隅集团合作建设南非曼巴水泥项目 助力一带一路发展

中国与南非多方友好合作及发展是国家一带一路发展的重要一环，金隅集团积极参与两国产业合作建设，与中非发展基金共同设立中非冀东建材公司，旗下的曼巴水泥项目是中南产能合作的典范项目。

南非曼巴水泥项目在 2014 年 6 月正式开工建设，2016 年 1 月正式投产运营，建设规模为一条日产 2800 吨熟料水泥生产线（带 6MW 低温余热发电），年熟料产能 87 万吨、水

泥产能 100 万吨，项目总投资 17.5 亿兰特，为当地解决就业 210 余人。2019 年，该项目水泥及熟料综合销量 111 万吨，为当地工程建设提供了保障。



图：曼巴水泥项目

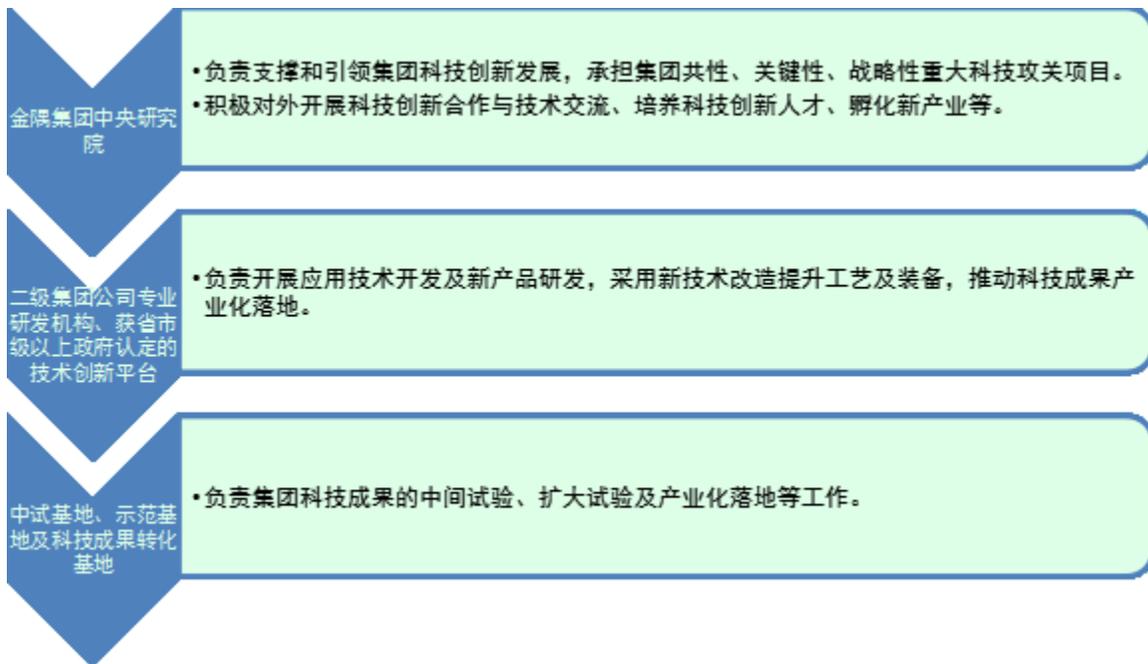
## 3.2 引领行业发展

金隅集团不断提升科技创新能力，推进科技创新体系建设，广纳创新人才，增强自身核心竞争力，加强行业沟通与交流，积极参与行业标准的制订，引领行业发展，内外联动营造金隅集团科技创新氛围。

### 提升科技创新能力

金隅集团依据《国家创新驱动发展战略纲要》《关于新时代深化科技体制改革加快推进全国科技创新中心建设的若干政策措施》等文件，制订《北京金隅集团股份有限公司技术保护管理规定》《科技创新管理办法》等制度，优化创新体系，积极吸纳科技人才，鼓励公司科技创新。2019 年，金隅集团全年科技投入 21.4 亿元；获国家专利 265 项，重点科研项目立项 26 个；获省部级政府科学技术进步奖 2 项，新增高新技术企业 11 家。

金隅集团不断优化创新体系建设。2019 年，继续推进中央研究院、二级集团专业研发机构、政府机构认定的技术创新平台，以及中试基地、示范基地及科研成果转化基地形成的“1+N+X”的科技创新体系，更新扩容科技创新管理制度，科技创新的行业影响力稳步提升。



图：金隅集团 1+N+X 科技创新体系

2019 年，金隅集团 1+N+X 科技创新体系聚焦二代水泥技术、水泥窑协同处置、工业固废资源化利用、绿色建筑装配式建筑发展四大产业高端领域，取得多项研究成果。

- 对标二代水泥烧成能耗标准，开展系统热工标定与节能诊断，针对生产线各工艺节点能耗分布提出改进方案，推动水泥企业单位产品能耗国内领先。
- 开展水泥磨智能专家控制系统的研究与应用，针对水泥辊压机联合粉磨系统，完成三套控制回路的方案设计，推动了水泥磨向智能化发展。
- 采用源头治理工艺控制技术降低氮氧化物生成量，开发精细化分级燃烧、精准 SNCR 和耦合中温 SCR 组合技术，实现低成本高效的水泥窑氮氧化物超低排放治理技术。
- 开展水泥窑处置危废预处理技术（2.0）及吨熟料处废能力提升技术研究，降低处置危废对水泥窑产质量的影响，并大幅度提高吨熟料处置危废比例，推动了水泥窑系统处置危废技术高质量发展。
- 针对有机固废、危废开展水泥窑替代燃料技术研发，降低化石燃料使用率，完成燃料替代率大于 15%，实现水泥生产节能减排目标。
- 开展尾矿、废石、冶金废弃物制备高性能混凝土关键技术研究，在京津冀混凝土行业进行了大规模产业化推广，仅北京市年尾矿废石制备的建筑砂石骨料 2019 年用量就达到 6 千多万吨，占全市建筑砂石用量的约 60%；首次提出“依托京津冀协同发展战略,建立京津冀砂石绿色化生产基地，通过资源化利用缓解北京砂石供需矛盾和大宗化建筑砂石公转铁绿色运输”的建议，被采纳为 2019 年北京市八部门联合发布《北京市建筑砂石绿色供应链建设指导意见》，和发改委、工信部、自然资源部等国家十部门《关于推进机制砂石行业高质量发

展的若干意见》。

- 装配式混凝土结构公租房示范项目，从设计、加工、安装等环节实现标准化、模块化，有效提高住宅整体安全等级、防火性和耐久性，提高施工质量和施工进度。
- 装配式钢结构住宅示范项目。采用钢结构系统、外维护系统、设备与管线系统、内装系统的集成一体化设计，实现了建筑设计标准化、部品部(构)件生产工厂化、部品部(构)件安装装配化、施工管理信息化；采用金隅绿色建材和性能优良的部品部(构)件，实现内装的装配式全装修；解决了钢结构住宅存在的露梁露柱、开裂、防水、防火、防腐、隔声等技术难题，形成金隅特色的设计、生产、制造、运输、安装、使用等健全的产业链。
- 装配式建筑工业化内装产品和施工体系，采用干式工法，将标准化设计和工厂化生产的内装部品通过可靠的连接组合方式，满足设计标准化、生产工厂化、施工装配化、装修部品化和信息化的要求。

金隅集团重视科技创新人才吸收与培养，制定《北京金隅集团股份有限公司科技创新管理办法》，搭建完善的科技人才管理架构，采取内部培养和外部引进相结合的方式扩展金隅集团人才储备。金隅集团为科技人才建立专业技术职务、经营管理职务并行互通的双通道机制，采取聘用、兼职、委托研发、技术合作等形式引进领军人物、高级专家等业内顶尖人才。

#### **案例：金隅集团举办科技骨干高级研讨班**

2019年6月，金隅集团举办了2019年科技骨干高级研讨班，邀请公司科技创新工作者、科技骨干参加研讨。按照金隅大学教育培训计划，研讨班以“科技创新推动企业转型升级”为主题，采用集中授课、分组研讨、撰写论文等方式举行。研讨班准确把握公司创新发展形势任务，鼓励全体学员进一步解放思想、创新思路、钻研技术，开创科技创新工作新局面，为实现绿色低碳高质量跨越式发展做出科技贡献。

#### **参与行业交流**

作为国内第三大水泥企业，金隅集团担当行业带头作用，借助自身资源优势，积极进行行业交流活动，参与行业标准制定，为社会和所在行业贡献金隅力量。

河北鼎鑫金隅水泥承办了中国建材联合会主办的《建材行业节能环保绿色低碳发展典型经验现场交流会》，推进建材行业绿色低碳高质量转型发展。

北京建筑材料检验研究院组织主办首届京津冀装配式建筑部品质量与测试技术论坛、卫浴产品绿色发展启动会、2019“沸腾杯”测评质量分析会、全国新风行业设计施工技能大赛、建设工程修缮新材料与新技术发展论坛、承办了全国混凝土技能大赛等行业活动，推动了测试行业的发展。

2019 年，金隅集团持续提升集团科技创新能力和行业影响力，主持完成多项国家标准及行业标准制定工作，包括《烟气脱硫石膏》《墙体饰面砂浆》《预拌砂浆行业绿色工厂评价要求》等工作，获批工业和信息化部、财政部组织的 2019 年绿色制造系统解决方案供应商项目。金隅中央研究院成立专业化研究院，聘任多名行业专家共同组成管理委员会和技术委员会，积极推动项目课题成果应用，其中利用尾矿制备建筑砂石的建议被北京市政府采纳，并在《预拌混凝土绿色生产规程》《预拌混凝土质量管理规程》等地方标准中列为正式条款。

金隅集团积极承办行业交流研讨活动，加强对外交流，与业内优秀企业、专家一同分享科研成果，激发行业科技创新思路。截至 2019 年末，共与国内外高校、科研院开展各类学术交流活动 30 余次。

#### **案例：装配式绿色农宅与新农村建设发展研讨会**

由北京钢结构行业协会联合中国基本建设优化研究会建设工程分会、钢设联（原全国结构设计师联盟）主办，燕东建设所属唐山冀东发展集成房屋有限公司承办的装配式绿色农宅与新农村发展研讨会在唐山市召开。

冀东房屋公司为钢结构制造特级资质、房屋建筑工程施工总承包和钢结构工程专业承包一级资质企业。其积极发展装配式建筑，经过几年的摸索发展，建立了产学研一体化发展体系；融合工程施工和集成房屋业务的同时，实现装配式结构体系多元化发展，努力打造高水平、高质量发展的钢结构绿色建筑综合服务商，推动产业结构升级，助推新型城镇和美丽乡村建设。

### **3.3 供给绿色产品**

公司不断完善科技创新平台与途径，包含各级政府或行业授予的技术中心、工程中心、重点实验室等多种平台机构。同时，金隅集团落实科技兴检战略，强化技术委员会对日常运行支撑作用，截至 2019 年底，共召开技术委员会专题会议 19 次，为日常运行过程中急需解决的技术问题提供方案和决策建议。

金隅集团持续扩展版图同时，坚持绿色发展模式，积极创新优化产品工艺流程，为社会供给绿色产品，依托产业优势协同解决环境问题，协助城市实现绿色发展。

#### **水泥及混凝土**

金隅水泥坚持以“绿色发展、循环发展、低碳发展”的理念为指导，以自主创新的知识产权为依托，促进水泥产业环保转型。我们的业务坚持以京津冀为核心战略区域，不断延伸布局半径，主要布局在京津冀、陕西、重庆、黑龙江等 13 个省（直辖市、自治区），熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.7 亿吨。金隅集团充分利用水泥主业优势，担当城市的净化器职责，利用水泥窑协同处置，无害化、资源化处理各类废物，处理后将废弃物转化为水泥生产原料，打造无害化处置工业废弃物示范线、水泥窑资源化处置城市污水处理厂污泥生产线、无害化处置城市生活垃圾示范线、城市危险废弃物处置中心等项目，为城市发展、环境安全和社会和谐做出积极贡献。

### 案例：协同处置 500t/d 综合固废环保技改项目

为响应国家对城乡垃圾和一般固废处理的“减量化、资源化、无害化”的政策，发挥水泥企业协同处置能力优势，并满足企业转型升级的要求，金隅集团在河北省石家庄开展环保技改项目。

该综合固废环保技改项目地处河北省石家庄市鹿泉区，当地常年环境压力大，且转型提质进度有待提升。金隅集团主动发挥“城市净化器”作用，结合石家庄地区垃圾无害化处置缺口大的环境需求，做大当地环保产业需求，带动当地经济社会发展，决定采用水泥窑协同处置工艺开展综合固废环保技改项目。

项目主要处置来自鹿泉区及周边的生活垃圾，每日生活垃圾收集量约 300 吨，其余处置石家庄市主城区垃圾。项目实施完全符合国家倡导的“减量化、资源化、无害化”的综合处理原则，正式投产落地后，将对当地城镇环境卫生及当地的环境保护带来明显改善。

### 新型建材

金隅集团是中国最大的新型、绿色、环保、节能建材制造商之一，并形成“生产园区化、产品高端化、产业规模化、销售集成化、管理精细化”的发展模式。

2019 年，金隅集团继续在新型建材领域的创新发展，推进高新建材生产基地项目建设，与政府合作开发科研项目，推进新型环保材料的成果转化。

### 案例：唐山启新项目(C-01 地块)



- 新材产业化集团以金隅智造房屋为核心的装配式建筑体系研究，完成高层装配式钢结构住宅施工工法研究，形成 ALC 板及纤维增强复合保温板在高层钢结构装配式住宅中应用的节点做法、施工工法等科技成果。

- 科研成果成功应用于唐山启新项目（C-01 地块），其中 103#楼、107#楼、110#楼为高层钢结构装配式住宅，建筑结构、墙体及维护结构、内装体系均采用金隅智造房屋关键技术和部品，整体装配率达到 66%。
- 2019 年，项目荣膺由住房和城乡建设部科技和产业化发展中心颁发的“十三五国家重点研发计划绿色建筑及建筑工业化重点专项示范项目”称号。

### 地产开发

金隅集团是北京地区综合实力最强的房地产开发商之一，具备多品类房地产项目综合开发的能力。公司在不断巩固核心业务优势的基础上，努力开展绿色建筑研发与推广，为地产建设贡献绿色金隅力量。

### 绿色建筑典范展示

#### 西砂西 12#楼



- 金隅集团首个居住类被动式建筑，北京市被动式超低能耗建筑首批示范项目。
- 项目通过显著提高建筑保温隔热性能和气密性来营造高舒适度的室内环境，同时大幅降低采暖和制冷能耗，实现项目节能的要求。
- 2019 年，项目正式取得由北京市规划和自然资源委员会颁发的北京市三星级绿色建筑设计标识证书。

#### 中关村科技园公租房项目



- 住宅建筑全部采用产业化标准实施，集成式、模数化、部品化、干法作业精装修交房，节能环保无污染。
- 规划和设计阶段的建筑节能率 75%、非传统水源利用率 30%、绿地率 30%、可再利用可再循环建筑材料用量比 13%。
- 2019 年 5 月取得北京市三星级绿色建筑设计标识证书。

#### **成都金成西府、金成东府项目**

- 项目主要采用自动控制高效照明系统、节能性能标识的门窗、雨水回用系统、二级节水器具、建筑信息模型(BIM)技术等多项绿色建筑技术。
- 项目建成后，预计金成东府项目建筑节能率为 65.48%，金成西府项目建筑节能率为 66.18%，并为住户创造出绿色、舒适的生活空间。
- 2019 年 7 月，取得二星级绿色建筑设计标识证书。

#### **合肥南七花园项目、大成郡项目、金成公馆项目**



图：在施的大成郡西苑项目

- 绿色建筑设计级别为一星级。
- 项目开发遵循因地制宜的原则，从规划设计、施工建设及运营管理的全过程中，力求最大限度的做到人与自然、建筑与环境共生的绿色建筑。

## 投资物业

2019年，金隅集团投资物业板块稳步推进经营管理，发挥运营主体作用。金隅智造工场完成全部工程改造，新增签约面积1.2万平方米，获“中关村科学城-金隅智造工场”授牌，成为京北智能制造产业创新中枢。同时，我们积极维护绿色建筑，构建低碳社区，最大限度地节约资源，充分节能、节地、节水、节材，保护环境，减少污染。

### 案例：环球贸易中心冷却塔余热回收改造工程

环球贸易中心为国际甲级5A智能化写字楼，建筑规模较大，空调采暖负荷以及生活热水负荷均较大。夏季设计空调冷负荷为12.3MW，夏季生活热水小时热负荷为340kw，日生活热水用水量为50吨。夏季建筑物需要大量热水的同时，中央空调系统释放大量的冷凝热（在制冷工况下运行，冷凝热可达制冷量的1.3倍）直接排入大气，造成较大的能源浪费。

针对以上情况，环球贸易中心对大厦内中央空调释放的冷凝热全部或部分回收，用于生活热水加温，从而降低了热水消耗热能量。

通过空调系统余热回收改造，在设备运行期间（5-9月）根据环贸中心生活热水出水温度（48℃）、补水温度（10℃或者15℃）、每月生活热水用量计算每年生活热水系统耗能状况，预计能带来695GJ热力（98.9元/GJ）的节省，约人民币6.9万元/年。通过对冷却塔余热的回收，每年可减少碳排放16.6吨。

此项目获得北京质量协会第七十五次QC小组成果发表会三等奖，被作为北京金隅投资物业管理集团有限公司最佳实践并推广。

### 案例：环球贸易中心空调系统精准供暖改造

2019年，环球贸易中心对空调供暖控制系统进行了改造，实现了采暖系统供水温度及供水量能够根据室外气象参数及负荷情况智能化调节，实时响应室内外参数，特别是外温的动态变化，尽可能地避免过度供热及能源浪费，降低运行能耗。运行数据实现“可流动”，借助互联网技术，使运行管理人员能够更方便地掌握供暖系统的运行状况，并实现多渠道、层级监控报警，职责相关人员可通过电脑、短信、APP等渠道接受报警信息。另一方面，数据的云端化有助于实现与外部资源的对接，例如当需要进行设备改造时，可以很方便的将运行数据提供给厂家，使其提供更为适宜的解决方案。

通过对空调供暖控制系统改造，根据2018-2019年供暖数据进行分析，白天节能率约为6.0%，夜间节能率约为11.1%，根据时间加权平均，整体节能率约为7.7%，节能量约为0.014GJ/(m<sup>2</sup>·a)。

环球贸易中心E座的供暖面积为3.8万平米，每年可节约供热量570GJ，以98.9元/GJ计算，可节约5.6万元供暖费用，并可减少碳排放约59吨。

此项目获得金隅集团经济创新优秀成果奖。

## 环保产业

2019年，金隅集团着力打造红树林作为环保产业发展的平台公司，深度推进危废处理业务，将拥有自主知识产权的水泥窑协同处置固废技术发展扩大，制定《一线水泥窑协同处置固体废物项目实施方案》，不断提升作为“城市净化器、政府好帮手”的作用。

截至2019年末，金隅集团已有25家单位开展了固废处置业务，处置能力约190万吨/年，其中新增危废处置规模4.07万吨，污泥处置规模21.67万吨，生活垃圾处置规模30万吨。2019年，金隅集团处置各类危险废物共计34.8万吨，一般固废88.35万吨，污染土39.8万吨。

### 案例：金隅集团协助北京市公安局处置2.7吨危险品

金隅北水环保公司作为市政设施，致力于无害化、减量化和资源化处置城市绝大部分有毒有害废弃物，拥有国内首条自主研发的利用水泥窑协同处置危险废物环保示范生产线，为北京市危废处置做出了积极贡献。

2019年2月，金隅北水环保公司协助北京市公安局圆满完成易燃易爆危险品处置任务，共处置来自全市各单位安检收缴危险品2.7吨，危险品经过传送带传输，最终将被送到最高1750摄氏度的高温焚烧炉内，进行无害化处理，起到保护环境、减少社会危害的积极作用。

## 3.4 追求卓越品质

金隅集团始终认为为客户提供优质产品与服务是发展根基，不断研发优质产品、巩固产品质量，以高标准、严要求对产品与服务进行规范，实行严格的质量分级管理办法，追求卓越金隅品质。

### 把控产品质量

金隅集团严格遵守《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国产品质量法》《建设工程质量管理条例》《国务院质量发展纲要》《物业管理条例》等法规条例，并依此制定《北京金隅集团股份有限公司质量管理办法》等制度。

金隅集团制定质量分级管理制度，由质量管理部门监管、二级集团公司主管、企业为责任主体、全员承担岗位责任，同时成立质量管理小组，组长由公司管理层相关人员担任，成员由金隅集团质量管理部门、二级集团公司以及相关职能部门负责人组成。

#### 第一级：集团层面质量管理部门

集团质量管理小组领导负责集团产品及服务质量工作的监督管理，制定年度检查任务和抽查计划，组织质量管理体系运行的检查或抽查，并管理所属企业的质量管理体系运行情况。

#### 第二级：二级集团层面质量监督体系

二级集团负责建立质量的多维监督体系，组织进行质量管理体系运行情况检查、质量定期抽查。

### 第三级：企业层面质量管理小组

各企业成立以企业主要负责人为第一责任人的质量管理领导小组，设立专职质量监督管理部门，严格落实国家法律与二级集团公司的管理制度，对产品及服务质量进行检查、抽查，并进行考核，同时全面开展质量分析报告制度。

金隅集团各主要板块严格落实集团层面质量管理要求，在此基础上，制定各自产品及服务质量管理体系与标准，并提出质量落实目标，2019年，各板块均完成保质保量发展目标。

#### 水泥集团：

- 制定《水泥（熟料）产品质量控制标准（2019版）》，并制定《水泥（熟料）产品质量控制标准实施细则》确保标准有效实施；
- 定期对各生产企业进行质量考核监督标准，并对企业考核标准予以明确统一，客观准确地对企业产品质量完成情况进行评价判断；
- 采取集团化水泥质量风险管控机制，建立质量信息系统，对企业质量数据进行管控；
- 2019年，全年水泥（熟料）出厂合格率100%，富裕强度合格率100%，各级外部监管机构监督抽查产品质量合格率100%，公司内部抽查水泥国标达标率100%，熟料达标率同比大幅上升。

#### 混凝土集团：

- 制定《混凝土质量内控标准》，统一金隅冀东混凝土质量控制标准，保障产品质量；
- 制定《质量管理办法》，加强混凝土质量管理工作，强化质量安全风险控制；
- 混凝土板块外部质量监督抽查中质量合格率100%。

#### 新材产业化集团：

- 健全质量管理体系架构，引领企业建立产品、技术、品牌、服务综合体系，统筹资源，加快集成技术体系研究与实施；
- 全年外部质量监督抽查中质量合格率100%。

#### 地产开发集团：

- 建立质量管理体系，制定《质量管理制度》和《质量评价办法》，聘请第三方机构对在施项目开展一年两次的现场质量评价；
- 板块各项大宗主体材料供应合格率100%，工程质量总体平稳可控，各分项工程一次交验合格率平均93.07%，政府监督检查中均未发生重大问题。

#### 投资物业集团：

- 以推行服务标准化为抓手，升级内部服务标准，有序推进卓越绩效管理模式；
- 制定《服务质量管理办法》《投资物业管理集团服务质量管控制度清单》，持续提升服务质量，在神秘客户调查中，80%的单位达到预设目标。
- 所属各单位积极开展质量信得过班组建设和QC小组活动，获得市级二等奖6个、三等奖2个，安控中心项目会议服务班组荣获全国质量信得过班组称号；凤山公司顺利通过国家级服务业标准化试点项目终期验收，成为北京首家温泉行业标准的制定者；环贸国际公寓荣获星光奖“中国最佳服务式公寓”等专业奖项；高新产业园荣获“北京市结构

长城杯金质奖”；智造工场园区获得北京市科协“科技创新生态圈”授牌，研究课题荣获第三十四届北京市企业管理现代化创新成果二等奖。

**冀东发展集团：**

- 制定《产品质量监督管理办法》，对工业制造产品质量、住宅及商业开发产品质量等进行监管管理；
- 定期开展质量管理基础工作专项检查，对薄弱环节下发整改通知；
- 2019 年，整体质量运营平稳，未发生重大质量事故。

**天津建材集团：**

- 贯彻落实金隅集团《质量管理办法》制造业产成品出厂合格率 100%；
- 房地产及改造项目工程质量合格率 100%；
- 供热服务居民满意度 100%；
- 全年未发生重大质量事故及质量投诉事件。

**提供优质服务**

金隅集团重视客户服务工作，坚信提供优质服务、加强客户关系维护是不断发展壮大的基础。金隅集团《质量管理办法》中，制定集团服务内控标准，并要求服务类企业进行服务质量分析，对客户服务过程、客户投诉抱怨和处理结果等进行记录分析，持续加强服务水平。

公司建立并完善售后服务体系，坚持合法性、合理性、及时有效和客户满意的原则，划分客户投诉处理等级，定期分析排查和评价工作，要求各公司建立定期客户满意度调查制度，了解客户当前和未来的需求和期望，以不断改进工作，提升客户关系，提高客户的满意度。

金隅集团各相关板块持续建立与完善服务管理制度，并进行年度客户回访、满意度调查等工作。

**水泥集团：**

- 发放《客户服务满意度调查表》，对客户提出的问题立整立改，全年收回调查表 1200 余份；
- 建立 24 小时业务监督电话，对客户实行 100%电话回访；
- 定期召开市场座谈会，听取客户意见，公布公司高管电话，畅通产废企业上诉渠道，做到接诉即办；2019 年，客户投诉办结率实现 100%。

**混凝土集团：**

- 制定《混凝土质量跟踪和回访规定》，由技术负责人统一指挥、协调；站内现场服务人员（外调、外检）具体执行；
- 做好混凝土售后质量服务工作，技术人员定期在工程现场做质量客户回访工作，了解混凝土质量信息和实体结构表观质量。

**新材产业化集团：**

- 制定集成销售管理办法，为客户提供整体解决方案；
- 建立统一的客户服务平台和施工服务平台，规范服务行为，实现产品销售和施工服务深

度融合的一体化发展模式。

**地产开发集团：**

- 印发《客户投诉管理办法》与《客户投诉管理工作指引》，规范受理客户投诉活动，维护公司、业主、物业服务企业各方的合法权益。

**投资物业集团：**

- 试行《服务质量管理办法》与《客户投诉管理办法》，明确内部服务质量管理职责，设定服务质量目标，建立和完善服务质量监督评价体系；
- 开展客户满意度调查，涵盖写字楼、住宅、商场、产业园、酒店式公寓、温泉度假村各个板块，最终客户满意度平均得分在 90 分以上；
- 修订优化写字楼 3.0 版服务标准及综合管理体系文件，提升服务标准运行成熟度。

**冀东发展集团：**

- 建立完善的管理服务标准，积极处理客户投诉，2019 年，客户投诉办结率实现 100%。

**天津建材集团：**

- 开发使用客户服务平台，结合应用程序及微信程序客户端，实现线上远程服务、电子认证报告数字签名、自助报告打印等，为客户提供一站式服务。

金隅集团重视客户隐私保护，认真遵守国家保密法律、法规和规章制度，履行保密义务，制定《客户档案借阅保密承诺书》，规定员工在认知期间或离职之后，均不能将任何客户档案内信息透露给公司以外的任何组织和个人，切实保障客户隐私。

### 3.5 打造共赢供应链

供应链管理是维系整个公司正常运转的重要环节。我们重视同供应商的合作，与供应商伙伴一同携手打造互利共赢的商业环境。金隅集团各分子公司制订《供应商资源管理办法》《供应商管理制度》等相关制度，规范供应商资源管理标准和程序，控制供应商履约风险。公司从供应商准入、供应商监察等环节加强供应商管理。

2019 年金隅集团供应商数量（家）

	国内供应商数量	国外供应商数量
水泥集团	20358	0
混凝土集团	1653	0
新材产业化集团	3071	28
地产开发集团	5043	0
投资物业集团	1375	0
冀东发展集团	2316	85
天津建材集团	484	0

在供应商准入方面，金隅集团各分子公司建立健全科学、规范的物资采购管理体系，严格秉持供应商准入公平公正的原则，制订《物资采购管理办法》《供应商选择办法》《招投标管理

制度》等制度文件，确保招标和采购合法合规合理。在采取传统供应渠道的同时，各平台公司尝试拓宽采购途径。比如，冀东发展集团鼓励适宜的采购内容优先通过电商平台采购，并且与电商采购平台签订合同以电商渠道购买低值易耗品以及日常办公用品。

金隅集团建立供应商监察制度，制订《供应商评估制度》等规定，保障优质的原料供应。各分子公司根据业务性质的不同，制定供应商监察举措。投资物业管理集团对物资供方的服务随时监督、定期评价，对于存在问题的物资供方，则视整改情况决定是否继续合作。地产开发管理部和混凝土集团对供应商定期评估、分类管理、设立“黑名单”制度，对各类供应商进行有序监管。

## 4. 技术革新，守护绿水青山

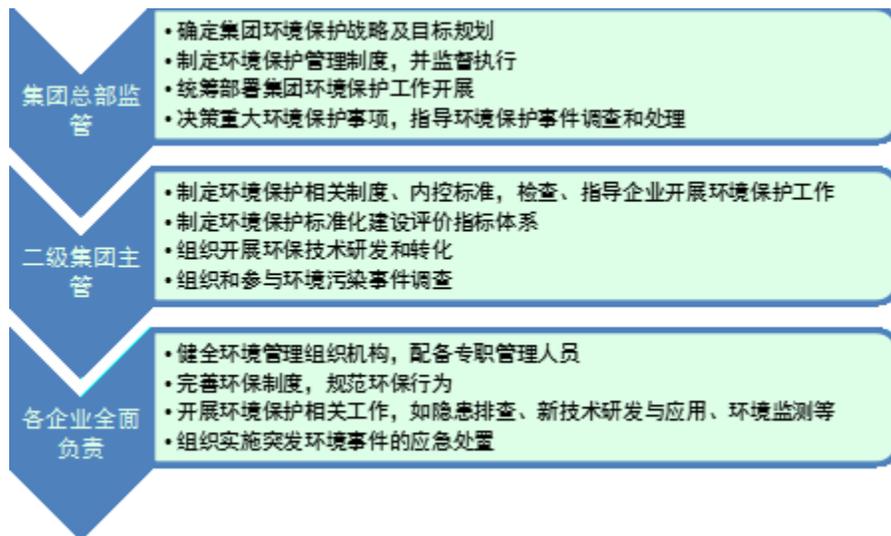
金隅集团秉承绿色发展理念，坚持“保护优先、预防为主、综合治理”的原则，落实“党政同责、一岗双责”，主动承担环境责任，实施环境保护分级管理，开展环境风险分级管控和污染防治综合治理，以技术创新助推节能减排，开展能源使用效益计划，深挖资源利用潜力，促进生产经营活动与生态环境保护相协调，减少环境负面影响，实现绿色、可持续发展。

### 4.1 强化环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等相关国家法律法规，不断强化环境管理。2019年，金隅集团修订了《环境保护管理办法》《环境保护责任制》等内部制度，并印发了《生态环境标准化建设规范》《环境风险评估分级指南（试行）》《安全生产和环境保护约谈管理规定》等文件，明确各级环境管理责任，持续标准化建设，采取针对性污染物管理措施，落实环境风险分级管控机制，做好环境应急管理工作，严格监管污染排放，努力实现污染排放最小化。

#### 环境管理六级责任体系

金隅集团全面梳理各级环境保护管理职责，在“集团总部监管-二级集团主管-各企业主责”的环保三级管理机制的基础上，进一步建立了“集团、二级集团、企业、车间、班组、岗位”的环境管理六级责任体系。我们按照分级管控模式，逐级落实“一岗双责”，建立各单位、各部门和岗位责任清单，明确各级员工的环境保护责任范围和考核标准。



#### 环境标准化建设

为夯实环境管理基础，按照法律法规标准规范要求制定印发《标准化建设规范指南》，指导二级集团编制下发环境《标准化评价指标体系》，督导企业主体按照环境标准化建设规范和

评价指标开展环境标准化建设，形成自上而下监督帮扶和自下而上自律整改的守法常态化。对 153 家单位的环境标准化检查验收进行评定，所有问题实行清单管理，各类环境问题 2,888 项，完成整改 2,757 项，整改完成率 95.46%。

同时，为了促进内部环境标准化建设的程序化和规范化，金隅集团不断完善环境管理体系认证工作。截至 2019 年末，金隅集团所属成员企业中已有 89.55% 获得 ISO 14001 认证，有效促进金隅集团环境管理能力的进一步提升。

### 环境管理措施

金隅集团将环境保护工作融入到项目建设和生产经营的全过程中，坚持建立管理台账，做好信息公开，接受各利益相关方及社会大众的监督。同时，为了管控产生的扬尘、噪声、废气、废水、固体废弃物等污染，确保达标排放，减少对自然生态和人居环境的影响，金隅集团采取了一系列有效措施，努力实现环境负面影响最小化，环境效益最大化，达到“减污、增效”的环境目标，坚守环境红线。

2019 年金隅集团环境污染物排放数据

污染物指标		指标单位	2019 年数据
大气污染物	SO2 排放量	吨	1,844.51
	NOX 排放量	吨	25,359.30
	颗粒物排放量	吨	3,605.39
水污染物	废水排放总量	吨	586,421.67
	COD 排放量	吨	10.80
	重金属离子排放量	吨	0.00
危险废弃物	废弃机油处理量	吨	506.85
	废弃油漆处理量	吨	69.52
	其他危险废弃物	吨	42,925.56
危险废弃物密度		吨/万元	0.0047

2019 年，金隅集团将“创新环境风险管控机制，夯实环境安全管理基础”列为折子工程。报告期内，金隅集团制定印发了《环境风险评估分级指南（试行）》，组织开展了 3,295 人次的视频培训、专项培训和定向辅导，指导所属企业完成了全覆盖、无死角的环境风险辨识评价分级工作，辨识出环境风险共 31,947 个，按照风险级别制定防控措施，有效防范环境风险。

金隅集团不断强化环境监督检查，内部开展环保综合检查、专项检查和监督检查，形成全方位、网格化联控联防环保格局。2019 年，金隅集团所属企业接受省部级外部环保督察 889 次，提出口头整改 35 项，整改率 100%。

此外，金隅集团重点排放企业制定了《突发环境事件应急预案》《重污染天气应急预案》和“一厂一策”的执行方案，开展突发环境事件应急管理工作。在储备应急物资，建立台账，按期检查的同时，定期组织应急预案培训和演练，确保员工了解预案内容，熟悉应急程序，提升应急处置能力。

## 环境技改项目

金隅集团坚持推行污染防治技改创新项目，研发和应用新技术、新产品和新工艺，持续降低污染排放，促进绿色生态文明建设，实现科技创新与减废减排的良性互动。2019年，我们深入开展了氮氧化物、二氧化硫等主要污染物的减排技术研究，取得了良好的减排效果。

2019年金隅集团污染物减排数据

污染物指标	指标单位	2019年数据
S02 减排量	吨	-127.99
NOX 减排量	吨	3,496.03
颗粒物减排量	吨	907.05
废水减排总量	吨	128,571.66
COD 减排量	吨	1.11

### 案例：混凝土集团对砂石分离机进行改造，达到零排放目的

为实现污水的回收利用，达到污水零排放的目的，混凝土集团投资 25 万元用于砂石分离机改造项目。该项目在保证混凝土质量稳定的前提下，将砂、石、水一次性全自动分离，实现了浆水的全部回收利用。

此次改造改变了厂内污水横流、废渣随意倾倒的场面，解决了固废存储、清掏对环境造成的危害，加快混凝土集团绿色、环保、节能、高效的转型速度，实现“绿色精品”混凝土生产站点。

### 案例：博爱金隅窑系统脱硝节能改造项目，有效减少废气排放

2019年，博爱金隅开启窑系统脱硝节能改造项目，以降低预热器阻力和熟料电耗。公司通过无氨脱硝技术改造，分无氨脱硝技术和预热器降阻两条线，开展分解炉下部增大还原区改造，降低氨水使用量。

该项目帮助金隅集团有效减少废气排放，使排放的水泥窑废气颗粒物低于 10 毫克/立方米、二氧化硫低于 35 毫克/立方米、氮氧化物排放浓度低于 100 毫克/立方米、氨逃逸低于 8 毫克/立方米。

### 案例：天津建材集团进行锅炉低氮改造

2019年，为满足不断提高的国家环保标准，天津建材集团更换新型环保燃烧器，并增加 FGR 烟气再循环系统，达到氮氧化物排放小于等于 30mg/m<sup>3</sup>的要求。

天津天材建业投资有限公司供热站 5 台 7mw 燃气热水锅炉燃烧器实施更换低氮燃烧器设备，将原锅炉燃烧器拆除，并增加 FGR 烟气再循环系统。改造项目设备拆除、改造安装及土建工程为期 40 天完成冷调试，2019 年底完成自验收。

更换新型燃烧器后每年将减少氮氧化物排放约 12,500 千克，降幅约 80%，满足天津市、区环保部门要求，达到全国燃气锅炉排放较为严苛省市的标准。

## 4.2 落实节能降耗

金隅集团依据《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《北京金隅集团股份有限公司节约能源管理办法》《能源使用效益计划》等内部制度，加强节能减排目标管理，并开展能源使用效益计划，积极推广新技术、新工艺、新材料、新设备，不断提高公司生产工艺和装备的节能水平，努力提高资源使用效率，落实节能降耗。

### 节能降耗管理

为进一步落实节能降耗，金隅集团成立了节能减排管理机构，建立能源常态化管理机制，强化重点用能单位管理，将节能节水工作纳入公司发展规划，对能源、资源消耗量实施分级管理，制定年度节能节水目标。各用能企业分解能效强度目标，签订目标责任书，并制定相应的目标管理要求，定期组织内部评价考核。

同时，金隅集团建设能效管理信息平台，实施节能诊断、能源审计、能效对标，完善能源体系认证。能效管理平台能够实时监测生产工序，对重点用能设备的耗能及功率等加以监控，指导并提醒操作员该工序的能效变化，保证设备运行在高能效状态，减少能源消耗量，实现能源可视化、在线可优化、能效最大化。

此外，为强化节水意识，公司组织各级用水企业建立用水台账，并定期进行用水分析或水平衡测试，加强用水设施维护，提升水资源使用效益，避免浪费。

在此基础上，金隅集团每年推进绿色工厂评价工作，并对获得绿色工厂评价的企业进行额外奖励。2019年，金隅集团共有11家企业参与绿色工厂评价，9家企业通过省市级绿色工厂评审，其中4家企业获评国家级绿色工厂。截至2019年末，金隅集团有10家企业获得了国家级绿色工厂称号。

2019年金隅集团能源与资源使用数据

能源与资源指标	指标单位	2019年数据
电网电力使用量	万千瓦时	686,753.16
燃煤消耗量	万吨	1,049.15
汽油消耗量	吨	1,164.77
柴油消耗量	吨	37,112.82
天然气消耗量	万标准立方米	5,664.04
可再生能源用电量	千瓦时	361.00
外购热力使用量	百万千焦	81,919.20
醇基燃料	吨	1,733.00
综合能耗	标准煤	8,340,487.10
综合能耗密度（每万元营收）	标准煤/万元	0.91
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	6,758.24
温室气体排放密度（每万元营收）	吨二氧化碳当量/万元	7.36
总用水量	吨	27,020,511.95
水资源使用密度（每万元营收）	吨/万元	2.94
包装材料消耗量	吨	23,071.11
包装材料消耗密度（每万元营收）	吨/万元	0.0025

### 节能降耗技改项目

为了不断提升资源使用效率，减少能源消耗量，践行节能减排，金隅集团不断提高公司生产工艺和装备的节能水平，保证了公司的高质量可持续发展。截至 2019 年末，金隅集团共实施节能减排技改项目 274 项，项目累计投资超 2.9 亿元人民币。在金隅集团的引导下，各成员企业有效开展节能技改工作，努力实现节能降耗目标。

- 技术中心引领企业研究采用原料替代和燃料替代，开发水泥窑处置生物质燃料技术和有机固体废物技术达到节能减排目标。
- 水泥集团年内共实施节能技改项目 71 项、生产工艺系统改造项目 53 项、能量系统优化项目 13 项，累计投资超 1 亿元人民币，累计节能超过 2 万吨标准煤。
- 混凝土集团加强节水管理，积极开展科技创新，引进 MBR 生活污水处理系统，年节约新鲜水 35,000 吨。
- 新材产业化集团推行节能技改措施，全年共实施节能技改项目 24 项。其中，重点用能单位金隅加气公司自行设计列管式换热器装置，有效提升软化水温度 30°C，天然气单耗降低 5%；节保公司新增 VOC 水处理设备，减少水耗 50%；天坛公司通过应用水漆分离技术节约涂料 30%，节水 25%，涂料回收率增加 5-10%。
- 投资物业集团时代项目部对大成大厦 B2 层膨胀水箱溢流水进行回收，年节水量约 100m<sup>3</sup>；大成大厦员工浴室加装节水刷卡系统，年节水量约 60m<sup>3</sup>。

### 4.3 减轻环境影响

金隅集团遵守《中华人民共和国环境影响评价法》，制订《生态环境标准化建设规范》《环境保护管理办法》《北京金隅集团股份有限公司节约能源管理制度》《矿山资源管理办法》等内部制度，鼓励成员企业开展资源综合利用、引领开展固废、燃料替代等项目研究，以实现矿山开采零排放，减轻对环境的影响。

公司全面推进绿色矿山建设工作，以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生产工艺环保化、矿山环境生态化为基本要求，积极规划绿色矿山建设并持续推进建设工作的实施。同时，公司对建设完成的矿山项目进行项目后评价，并将成员企业矿山管理工作与其年度承包任务和绩效目标责任挂钩，根据矿山资源管理工作情况为各级公司提供考核意见和建议。

2019 年，公司全面推进绿色矿山建设，有效改善矿山生态环境状况，降低生产建设项目对环境的影响和破坏，年内新增 10 家水泥矿山进入自然资源部的绿色矿山遴选公示名单。截至 2019 年末，金隅集团共有 3 家企业为国家级绿色矿山试点单位，3 家企业为省级绿色矿山。

#### 案例：冀东启新公司开展矿山生态修复项目，有效改善矿山生态环境

2019 年，唐山冀东启新水泥有限责任公司开展矿山生态修复工作。根据《唐山冀东启新水泥有限责任公司矿山生态修复规划》内容和实际情况，公司对矿山中域山北帮等五个区块进行生态修复工作，于绿化区种植各种树木 12.4 万棵，在生态修复治理的同时，开

展地质灾害治理、水土保持及土地复垦工作。

此次生态修复工程使得矿山生态环境得到改善，为唐山地区露天矿山生态环境恢复治理提供参照，同时也帮助公司提高矿山生态环境治理水平，促进矿山持续生产，延长了矿山开采服务年限。



图：中城山北帮区现状



图：中城山北帮区生态修复效果

#### 案例：冀东水泥重庆江津公司实施绿色矿山建设项目

2019年，为节能减排，加快矿业转型与绿色发展，冀东水泥重庆江津公司实施绿色矿山建设项目。项目进行了破碎站密闭、蓄水池及喷淋管路改造、洗车设施建设、高镁矿堆棚密闭、卸料区域硬化及封闭等工程施工，总投入369.69万元。

本项目改善了矿山生态环境，有利于修复破损山体、减少水土流失、增加土壤的贮水能力。矿区生态系统将逐渐恢复涵养水源、保持水土、调节气候和净化大气的功能，具有较好的生态环境效益。



图：破碎站卸料口现状



图：高镁矿封堵现状

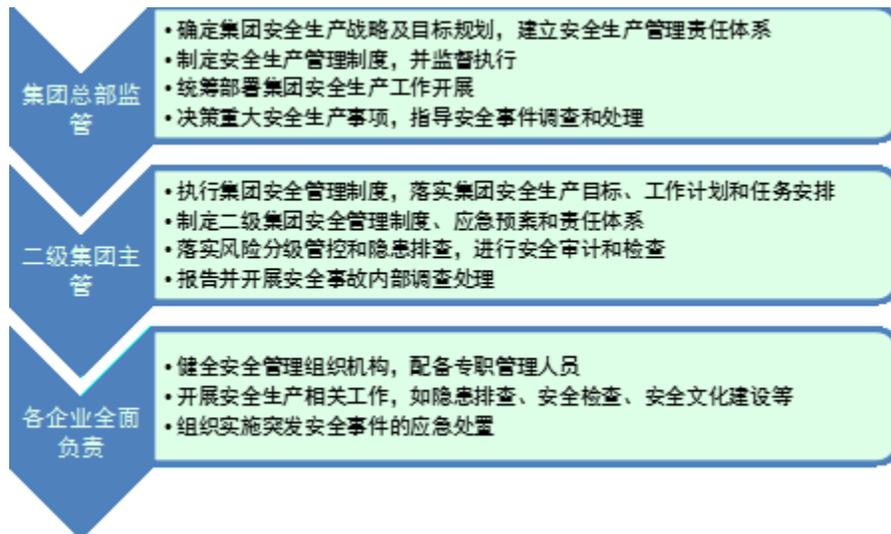
## 5. 平安金隅，共创安全环境

金隅集团始终弘扬“生命至上、安全第一”，坚持以“以人为本，落实责任，安全发展”的管理理念，不断完善安全生产管理体系，落实安全生产责任，加强安全风险管控，加大安全监督检查力度，推动全方位的安全管理工作。同时，我们重点开展员工个人防护工作，组织安全培训、安全文化活动等宣教活动，提升员工安全意识和防护能力，保障员工职业健康与安全。

### 5.1 完善安全管理制度体系

金隅集团按照“扁平化、专业化、区域化、信息化”的管控原则，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国道路交通安全法》等法律法规，不断完善安全制度体系。2019年，我们印发了《安全生产责任制》文件，修订了《安全生产管理办法》《安全事故报告和调查处理规定》《道路交通安全管理规定》《消防安全管理规定》《安全审计管理规定》等8项管理制度，新建了《风险较大作业安全管理规定》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理规定》两项制度以及《安全风险评估分级指南》标准性文件，完善安全生产责任制度，落实安全风险分级管理，进一步细化消防安全、交通安全、职业健康安全的管理机制，确保安全生产工作顺利开展。

金隅集团在“总部监管、二级集团主管、企业主责”的三级安全管控机制基础上，推进安全管理体系向深度拓展，全面梳理各级安全生产管理职责，建立了“集团、二级集团、企业、车间、班组、岗位”的六级责任体系，进一步明确各级负责人的安全生产责任，严格落实“一岗双责、齐抓共管”，认真履行安全生产职责。



为统筹安全管理工作，金隅集团及各级成员单位均成立安全生产委员会，加强对安全生产工作的统一领导和组织协调。安委会实行例会制度，每季度召开一次安全生产会议，督促落实安全生产主体责任。

公司不断创新、整理和改进安全管理体系，并积极开展职业健康安全管理体系认证工作。截至 2019 年末，金隅集团所属成员企业中已有 90% 获得 ISO 45001/OHSAS 18001 认证，有效促进公司安全管理能力的进一步提升。

## 5.2 做好安全生产全过程管控

依照安全生产管理体系架构，金隅集团不断加强全方位安全管理工作，开展安全监督检查、应急演练等安全专项活动，深入排查安全事故隐患，提升员工应急处置能力，管控安全生产全过程。

### 安全管理

公司树立安全生产的管理理念和红线意识，加强作业场所、设备设施、作业人员的安全生产管理。我们在设计、施工、运营、检修等阶段都有健全的安全规程、标准，并严格执行，配备一定数量和具备一定素质的安全管理人员，满足安全生产的要求。我们通过定期对设备设施进行试验和故障分析、检修、运行维护，保障安全设施的正常运行。对有一定危险性的施工方案我们会请专家进行论证、审查，在编制工程预算时，保证具备安全生产条件所需的资金投入，并如实记录安全生产费用提取和使用情况。

### 安全监督检查

为了创新安全风险管控机制，加强安全生产风险辨识、评估与管控工作，金隅集团建设风险分级管控和隐患排查治理的“双控”预防机制，要求各单位遵照公司规程，进行安全风险辨识与管控，制定应急处置方案。截至 2019 年末，金隅集团指导成员企业完成了全覆盖、无死角的环境和安全风险辨识评价工作，制定风险管控措施和风险四色图，辨识出 331,040 个安全风险；共 615,166 人次参与隐患排查治理，消除各级隐患 56,587 项。

针对辨识出的安全风险，金隅集团定期开展隐患排查与治理工作，督促上线运行企业如期排查报送隐患信息加大隐患排查力度，对重点区域、重点项目及重点隐患点开展定期检查和专项治理活动。2019 年，金隅集团联合外部专家对 7 个二级集团 75 家企业进行调研走访，共发现涉及安全基础管理和现场管理的 20 个方面 3,449 项问题。同时围绕建国 70 周年庆典活动，制定检查方案，组织召开专题工作会，集中精力对在京各单位进行安全检查，用行动“保安全，迎大庆”。

#### 案例：金隅集团进行“防风险，保安全，迎大庆”大检查

本次专项安全大检查分为 10 组，由金隅集团管理层带队，按照“四不两直”原则开展检查，检查督促各项安全措施的强化落实。9 月 16 日，金隅集团管理层对金隅嘉华大厦、金隅混凝土西北旺站，金隅北水环保公司进行了现场安全大检查，了解了消防岗位值班、应急处置、设备设施维护等惯例情况，查看了安全管理记录，检查了运输车辆和作业现场安全管理情况等，进一步保障生产活动安全开展。



图：检查金隅嘉华大厦



图：检查金隅北水环保公司

此外，金隅集团全面开展安全审计工作，针对安全性群组结构、资金保障、制度建设、档案管理、教育培训、现场防护、应急工作等方面进行诊断普查，出具审计问题、隐患清单及审计报告，提升公司的安全工作水平。截至 2019 年末，金隅集团共完成了 57 家成员企业的安全审计，共发现 4,453 项问题，安全审计组向各被审计单位出具了安全审计问题清单，并对评审为 D 级的企业和二级集团进行了约谈。

### 安全应急演练

为预防火灾、爆炸等突发性事故，最大限度减少人员伤亡和经济损失，金隅集团及各板块积极制定综合及各类应急预案，开展防汛演练、消防应急疏散演练等多场应急演练和培训活动，检验职工突发情况的处置能力，提升公司的应急管理水​​平，查找应急预案中存在的问题。

### 案例：金隅北水环保公司举行消防运动会

2019 年 12 月，金隅北水环保公司以“防范火灾风险、建设美好家园”为主题的消防运动会拉开序幕。演练共设置四项，分别是灭火器接力、英雄救美、火场逃生、消防水带接力。比赛以 3 人为一队，最后按照时间长短排定各队的成绩。

此次演练着重考察员工应对突发事件的能力、对突发事件的排查处理及人员自我防护措施等情况，通过实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全意识，增强了员工应对突发事件的能力，逐步健全和完善应急救援预案。



图：消防安全运动会

## 相关方安全管理

相关方的安全管理工作同样重要。公司依据《安全生产责任制》《劳务用工和业务外包管理办法》等，制定并完善安全生产标准化对相关方人员和设备入场的安全管理办法，并严格执行。我们从制度上要求负责采购的部门开展相关方安全管理调查，做好供应商、分包商的协调、检查工作。

金隅集团将安全生产许可、安全员配置、安全文明施工标准、安全事故责任及安全生产其他要求列入相关方考察认证范围进行审查，规范相关方安全文明施工管理。我们要求各部门及成员企业根据自身运营特点，有针对性地对相关方安全进行管理，在签订合同前必须严格审查相关资料。同时，我们定期组织相关方安全生产会议，及时传达金隅集团相关安全管理要求，督导各供应商遵守执行。

## 5.3 全力保障员工职业健康

金隅集团重视员工的职业健康，积极推进职业健康安全管理体系建设，制定了《职业健康安全管理规定》；所属各单位制定了《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病项目申报制度》《职业病防护设施维护检修制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等制度文件，进一步明确职业健康管理工作，保障员工健康权益。

金隅集团要求各单位建立员工职业健康监护档案，一人一档，并定期妥善管理。安排接触职业危害因素的员工定期到定点医院进行职业健康体检，如实告知检查结果，并安排职业病患者及时进行救治和疗养，实时监测员工的健康状态。

金隅集团定期进行职业病危害因素检测，开展岗位职业危害因素辨识、监测和评价，全面梳理、辨识岗位存在的职业危害因素，监测评价结果存入职业健康档案，并向员工公示。同时，在可能产生职业病危害作业岗位的醒目位置，设置警示标志和警示说明，阐明产生职业病危害的种类、后果、预防及应急救治措施，并设置应急撤离通道和必要的泄险区，做好定期检查和记录。

金隅集团积极进行设备设施提升改造，加强对粉尘、噪声等职业危害因素的管理，从源头上减轻职业病危害。2019年，混凝土集团将中控室下移，改装双螺杆空压机，增加厂区喷淋、收尘改造等机器改造，提升工作环境安全度。

### 案例：混凝土集团石家庄公司针对噪声、振动等职业病危害因素采取有效措施

针对噪声、振动所造成的职业病等，混凝土集团石家庄公司在市区内11条生产线，均已完成生产线操作台下移，减少职工噪声危害。2019年，公司在市区四个站点购置10台低压螺杆机，代替传统粉料车车载空气压缩机送料，有效减少职业噪声。



图：改造噪声危害设备

针对从事危险岗位的员工，金隅集团采取专项防护措施，统一配备防尘、毒、高温、噪声等国家标准的安全保护用具，并监督检查员工的使用情况。同时，我们建立职业健康防护措施及个体防护用品管理台账，设置防护标识、操作说明等，定期检查防护用品，确保外观完好、部件齐全、功能正常。

## 5.4 提升全员安全意识

为增强全员安全生产意识，有效遏制安全生产事故，金隅集团高度重视安全文化建设，定期组织开展不同类型的安全培训以及安全生产月、安全趣味运动会等安全文化活动，取得了良好的效果。

公司制定年度安全教育培训计划表，要求每年所有在职人员和新员工必须参加安全培训。安全培训主题包括消防安全、交通安全、高风险作业安全、危险源防护、岗位安全、职业病防治等内容。我们每年至少组织一次全公司范围的安全知识培训，每季度至少组织一次班组安全知识学习活动，并在各类小长假、重要节日、重大活动等前后均通过文件、会议、微信等途径组织开展全员安全知识教育，提升员工安全防范意识和个人防护能力。截至 2019 年末，公司已组织开展了多批次专题培训。

- 组织了 18 场“送课到基层”安全培训活动，邀请专家老师到企业现场讲授“一岗双责”、风险防控和隐患排查等有关知识，共计 2,045 人参加。
- 强化安全总监队伍建设，3 月初组织全公司 130 名安全总监开展集中培训，解读新时代安全领域政策与应急管理改革事项，教授了预案编制方法、桌面演练组织过程和企业安全监管领导力提升等课程，对安全总监工作提出要求和建议。
- 以“4.30 全国交通安全反思日”为契机，在环球贸易中心举办了 2019 年交通安全培训班，通过视频同步直播共计 2,100 人听课，讲授现代机动车安全驾驶、道路交通安全常识及特殊天气、特殊情况下的紧急处理方法等内容。
- 组织 159 名安全审计专家进行安全审计贯标培训，以及 130 名企业安全管理人员和工程技术人员参加的高风险作业安全管理培训。
- 开设为期一周的注册安全工程师考前辅导班，提升各单位基层人员的安全生产能力。

- 组织 164 名企业消防安全专兼职管理人员开展专项培训，讲解消防设备器材管理及维护、电气安全隐患识别与治理等内容，提高实际工作能力。



图：送安全课程到基层鼎鑫公司会场



图：组织 2019 年安全总监培训

同时，金隅集团鼓励开展丰富多样的安全文化活动，与培训方式相结合，传递安全知识，提升员工安全防护技能。2019 年，我们积极开展安全环保宣教活动，以“安康杯”、“安全生产月”、“消防宣传月”等活动为契机，广泛动员，组织、指导各单位开展安全生产宣传咨询日活动、安全演讲、知识竞赛、安全情景剧、三句半、歌唱比赛、有奖安全竞猜活动和安全趣味运动会等活动。

**案例：金隅集团工会深入安全生产宣传教育，开展“安康杯”竞赛活动**

2019 年 5 月至 10 月，金隅集团开展了以“劳动保护强基础、隐患排查保安全”为主题的“安康杯”竞赛活动，把竞赛与生产经营相结合，取得了良好的成效。其中 19 家单位获评公司“安康杯”竞赛优胜单位，10 家单位获评“安康杯”竞赛优秀组织单位，59 名职工获评“安康杯”竞赛优秀组织个人，有效提升了公司安全管理水平，增强员工安全防范意识和能力。



图：“安康杯”竞赛活动

## 6. 相伴成长，成就员工梦想

人才是公司发展的基石，金隅集团十分重视员工的成长，始终秉持“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有汇报”的人才理念，切实维护员工权益，关爱员工生活，助推员工成长和发展。

### 6.1 保障员工权益

金隅集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《北京金隅集团股份有限公司人力资源管理制度》《北京金隅集团股份有限公司退休返聘人员管理办法》等一系列内部制度，进一步完善人力资源管理制度体系，全面提升人力资源管理水平，严格落实平等招聘和雇佣流程，切实保护员工合法权益。

我们注重员工的多元化结构，反对针对不同性别、年龄、地区、种族、宗教和身体状况人群的歧视，坚决杜绝童工和强制劳动等其他非法用工现象，对满足岗位要求、具备任职能力的员工进行公平任用。截至 2019 年末，金隅集团未发生任何用工歧视、聘用童工和强制劳工等违规事件。

金隅集团通过社会招聘和校园招聘等方式吸纳人才，不断规范应届高校毕业生招聘流程，制定《招聘应届高校毕业生工作管理办法》，健全人才选用机制，做好青年人才储备工作。金隅集团开展多渠道校园招聘活动，立足京津冀地区，分层次、分区域、分行业选择高校策划进校园活动，累计在全国范围内各知名高校、行业院校举办 22 场专场宣讲会。通过各级选拔，2019 年金隅集团共招收应届毕业生 560 名，其中本科及以上学历毕业生 380 名。

2019 年金隅集团雇员情况

指标	单位	数量
员工总人数	人	49,189
新进员工人数	人	3,027
按雇佣类型划分的员工人数	合同工	47,245
	临时工/劳务派遣	1,944
按性别划分的员工人数	男员工	37,131
	女员工	12,058
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下	8,866
	30-50 周岁	33,044
	50 周岁以上	7,279
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	49,182
	海外及港澳台地区员工	7

2019 年金隅集团员工离职情况

指标		单位	2019 年数据
离职总人数		人	4,094
按雇佣类型划分的员工人数	合同工	人	2,715
	临时工/劳务派遣	人	1,379
按性别划分的员工人数	男员工	人	3,155
	女员工	人	939
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下	人	1,023
	30-50 周岁	人	2,453
	50 周岁以上	人	618
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	4,094
	海外及港澳台地区员工	人	0

### 薪酬和福利

为提供公平合理、具有竞争力的员工薪酬，金隅集团新建了《薪酬管理制度》《绩效管理制度》文件，启动薪酬体系搭建工程。在收集行业工资水平、人均效能水平，社会平均工资、国有企业在岗人员平均工资等多种数据的基础上，我们结合实际情况，规范企业的薪酬机制和薪酬结构，核定员工工资水平，逐步建立以岗位价值和业绩为基础、结合基于能力素质、基于市场价值的多元化的人才分层分类的薪酬分配体系。

同时，我们对金隅集团各企业社保代缴工作进行了系统摸底，进一步规范社保缴纳和年金管理工作。我们重新修订了《企业年金管理办法》，明确了企业年金申请流程，进一步完善员工福利。

### 民主管理

为了加强与员工的沟通交流，推动企业民主管理，金隅集团不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，积极畅通申诉沟通管道，认真开展集体协商，督促各单位工会对单位集体合同、工资集体协商协议进行梳理和网上信息备案。2019 年，集体协商覆盖员工比例达到 100%。

金隅集团不断健全工会劳动关系争议处理机制，加强劳动关系领域风险排查化解，落实维权服务职责，推进厂务公开制度化、规范化，形成了“公开解难题、民主促发展”的良好格局。我们不断完善劳动保护工会监督联动机制，加强劳动关系矛盾的预防和化解，从源头着手治理劳动纠纷，从而保障员工的合法权益。

#### 案例：金隅集团召开第二届职代会第二次会议

2019 年 1 月 11 日，金隅集团 2019 年第一次工作会议暨第二届职代会第二次会议在北京环球贸易中心召开。会议审议通过集团第二届职工代表大会第二次会议大会决议（草案），号召各位全体员工树立更加坚定的信心、更加昂扬的斗志，为实现个人价值和集体荣誉而奋斗。员工代表们在会上畅所欲言，开展民主讨论，共谋集团发展。



## 6.2 助推人才发展

金隅集团关注员工的成长与发展，追求企业与员工共同进步、共谋发展的双赢局面，通过积极引进高端人才、拓展员工晋升通道、开展形式多样的员工培训等方式，为员工提供开放、公平的职业发展空间，帮助员工成就个人价值与梦想。

### 畅通晋升渠道

为助力员工职业发展，金隅集团设立了明确的晋升制度，并且不断进行优化。2019年，金隅集团在建立经营管理人才和专业技术人员两大业务上升通道的基础上，启动了岗位体系搭建工程，将所有岗位划分为“管理类、专业类、操作类”三大类和25个岗位序列。我们针对岗位体系形成各岗位职责说明书统一绩效评估方法、标准、程序，并根据评估结果决定员工晋升情况。岗位体系的搭建拓展并清晰了员工的晋升通道，为员工的职业发展提供了体系和工具支持。

### 人才激励机制

为了鼓励员工不断创新、追求进步，金隅集团建立了金隅特色的人才评价制度，并设立了“科技创新先进单位”、“十佳科技人员”、“科技进步奖”等奖项，每年进行评选，激励人才发展，帮助员工增强行业竞争优势。

### 培养职业能力

为提升员工技能和综合素质，金隅集团印发了《北京金隅集团股份有限公司培训管理制度》《北京金隅集团股份有限公司员工学历提升教育管理办法》《北京金隅集团股份有限公司进一步加强人才队伍建设的实施意见》，形成了规范化、专业化、统一化的员工教育培训体系。同时，我们不断创新人才培养机制，充分利用科技学校、培训基地等资源，开发适合不同人才队伍的课程体系、师资体系、培训效果评估体系等，促进员工的成长与发展。2019年，金隅集团开展了6,692项形式多样、覆盖全面的培训课程项目，培训参与人数达到18.71万人次，培训对象包括领导干部、科技骨干、财务骨干、法律事务骨干等，实现了雇员类别全覆盖。

### 案例：金隅集团在北京开办金才入职培训班

2019年7月29日至8月2日，为期一周的金隅集团2019届金才培训班在京举行，共有380名应届高校毕业生参加。培训课程内容丰富，涉及集团发展历史及金隅文化解读、职业素养与职场礼仪规范、企业常见公文处理、沟通方法、领导创新能力等方面。

在认真学习各项课程的同时，本届金才培训班组织安排了丰富多彩的团建活动，以激发了团队合作意识和全局意识。在“我和金隅共成长”主题分享会上，6名优秀青年代表为新员工进行了经验分享与新员工问题解答。

此次培训鼓舞新员工奋发向上、开拓进取，激励其实现个人和金隅共成长。



图：金才入职培训班开班仪式

### 案例：金隅集团举办“金鹰”塑能培训班

2019年10月14日至17日，金隅集团举办“三金”人才之“金鹰”塑能培训班，积极推进“三金”人才培养计划。培训方式包括理论授课、沙盘演练、交流座谈、课题汇报分享等，主要涉及智能制造转型、产业联动发展、企业内部管控、市场营销战略等方向。

本次培训班提升了员工素质，凝聚青年人才智慧，激发“金鹰”人才潜能，激励员工在公司快速发展贡献力量的同时成就自身价值。



同时，为推动员工素质教育活动的开展，金隅集团广泛开展职工技能大赛等文化活动，为员工提供展示自我的平台，促进员工学习技术、增长才干、提升职业素养。2019年，金隅冀东水泥、新材产业化、投资物业等二级集团和科研总院先后开展了岗位练兵比赛和青年职工拓展活动，营造了尊重员工价值、发展专业技能的良好学习氛围，凝聚员工智慧，助力员工发展。

#### **案例：金隅冀东水泥承德区域组织开展 2019 年职工技术比武**

2019年9月初，为帮助员工更快更好地向“知识型、技术型、创新型”方向发展，金隅冀东水泥承德区域工会组织开展 2019 年职工技术比武，共有 120 名职工参加。

金隅冀东水泥承德区域将技术大比武打造成区域品牌活动，每年举办一次。比武活动增进了职工之间思想、作风、技术的交流，提升了技术人员精神风貌、技术水平。



**图：承德区域技术大比武活动**

此外，金隅集团与高校、职业培训机构等也开展校企合作办学，创新人才发展培养模式，创建院士专家工作站、博士后青年英才创新实践工作站以及博士后科研工作站，建立金隅大学，对选拔出的优秀核心人才开展重点培养。2019年，金隅集团制定了金隅大学培训计划，组织战略企业家境外高级研修班，督促指导各培训项目的实施。同时，我们制定了金隅大学讲师管理体系、课程管理体系和运行管理体系，统筹协调各方教育资源，督促各专业部门完成各专业线培训任务。

#### **案例：金隅大学正式挂牌成立，创新金隅集团人才培养管理新模式**

2019年3月25日，金隅大学正式挂牌成立。金隅大学是以培养优秀人才为目的，以特色培训项目为载体，以体系化课程与讲师为保障，针对公司人才培养而建立的线上、线下相结合的教育平台。

成立金隅大学，统筹各方教育培训资源，形成具有金隅特色的人才培训管理模式，有利于快速提升人才队伍的素质能力，是金隅集团进行教育培训改革的一种有益探索与积极尝

试。



图：金隅大学挂牌成立

## 6.3 关爱员工生活

金隅集团树立“以人为本”的管理理念，完善困难员工帮扶机制，建设员工之家、职工书屋等场所，并积极组织形式多样的文化活动，增强员工的幸福感和归属感，营造关爱、平等的工作氛围。

### 困难员工帮扶

为帮助困难员工脱困和互助帮扶，金隅集团推动各企业建立帮扶基金，切实帮助员工解决困难问题。2019年，我们对困难职工情况进行了整体的摸底调查，筛选出困难职工143名（其中京内企业困难职工14人，京外企业困难职工129人），利用“献爱心、筑和谐、促发展”专项基金为困难职工累计发放生活补助金42.9万元。我们在元旦、春节等重大节日开展“节日送温暖”活动，由工会代表到困难职工家庭走访慰问，送上慰问金。同时，我们组织金秋助学活动，对应届考入大专和本科的职工子女给予不同金额的补助。

为了更好地开展员工帮扶工作，金隅集团不断推进智慧工会共用平台建设，积极探索“互联网+工会”的新型工作模式。依照“普惠制、全覆盖”的工作要求，我们为职工做好理赔服务，通过直赔京卡让“数据多跑路、职工少跑路”，切实减轻职工的医疗负担，让第一时间职工获得互助金。同时，我们在做好既有投保企业续保的同时，不断扩展投保范围，提高保障力度。2019年，金隅集团直赔受助员工3,000余人次，理赔费用共计127余万元，总体直赔率达98.3%。全年各企业累计续保295.2万元，共计49,227人次。

### 办公场所改造

为丰富员工生活，提高工作场所舒适性，金隅集团大力建设“一室多用”的职工之家，提供员工参与工会事务、享受普惠服务、开展沟通交流和进行休憩娱乐的温暖场地。我们根据员工的实际需求，不断创新建家形式、丰富建家内容，构建职工之家-职工小家-职工暖心驿站三层建家模式，让更多职工感受职工之家的温暖，为员工提供了便捷。



图：职工之家



图：职工小家

### 案例：新建职工书屋，丰富员工业余生活

为培育员工学习意识，提高员工整体素质，金隅集团于 2019 年新建职工阅读便利型站点 2 个、劳模书架 4 个，并对已建的 3 个全国职工书屋进行 15,000 元的图书更新。职工书屋丰富了员工的业余生活，为员工提供了学习交流、舒缓情绪的场所。



图：职业书屋

### 女性员工关爱

金隅集团重视女员工权益并积极采取各项保障措施。我们为女性员工提供平等公正的劳动报酬、管理岗位、专业培训和职业发展机会，倾心搭建女性员工共谋企业发展、共享改革温暖的平台载体。同时，我们为女性员工缴纳生育保险，提供法律规定的产检假、产假、哺乳假等。

在此基础上，金隅集团专门建立了工会女员工委员会，切实关注女性员工的需求，精心打造各类关爱活动，营造温馨、平等的工作氛围。2019 年，我们组织发动“三八节”活动，走访慰问单亲女职工，为其解决其实际问题和困难，并通过举办女性健康知识讲座、新建母婴关爱室等方式，关爱女性员工身体健康。目前各企业已建有母婴关爱室 60 家。我们还举办丰富多彩的妇女节活动，如插花、DIY、踏青游园等，充分展现女性风采。此外，我们组织举办女职工干部专项培训，如礼仪培训、法律维权培训等，帮助她们提升自信、增加知识、拓宽职业通道，追求美好生活。



图：插花活动

### 文化活动

为了丰富员工的精神文化生活，金隅集团广泛开展文艺汇演、体育运动比赛等形式多样的文体活动。采取企业组织、区域选拔、多地承办、同步开展等多种方式丰富活跃基层员工文化生活。在增强团队凝聚力的同时，也促进了员工个人身心健康的发展，帮助员工平衡好工作与生活间的关系，为员工提供沟通交流、展示才华的舞台，营造健康文明、积极乐观的工作氛围。

#### 案例：组织“庆祝新中国成立70周年、金隅上市10周年”职工文艺汇演

2019年，金隅集团组织“庆祝新中国成立70周年、金隅上市10周年”职工文艺节目，开展了18个区域的职工文艺汇演。通过活动，共创作职工文化艺术作品110余部，并通过线上视频评选方式，在这些作品中评选出《金隅大发展》、《中华好家风》、《光辉历程》等20部深受职工喜爱的优秀作品。文艺汇演活动极大的丰富了员工文化生活，也为员工提供展示才艺、培养才情的平台，体现了金隅集团“以人为本”的理念。



图：文艺汇演

#### 案例：选派职工运动员参加首都职工“和谐杯”乒乓球比赛



图：金隅职工运动员参赛现场

2019年4月，首都职工“和谐杯”乒乓球比赛在工人体育馆隆重举行，来自全市各级工会55支代表队，千余名职工参加角逐。金隅集团选派6名优秀职工运动员参加了本次比赛。比赛缓解了员工的工作压力，强健了员工体魄，满足了员工健康向上的精神文化需求。

#### 案例：组队参加北京市拔河比赛

2019年6月30日，金隅集团派出四支代表队参加北京市第八届拔河比赛总决赛。经过一天的激烈争夺，金隅代表队满载而归，夺得了优胜男子组和男女混合组两项冠军，金隅琉水环保公司争得了男女混合组季军。此次比赛展示了金隅人奋力拼搏、勇争一流的精神风貌，丰富了员工的业余生活，帮助员工锻炼身体、培养体育爱好。



图：金隅集团参加北京市拔河比赛

## 7. 传承精神，彰显责任担当

金隅集团积极运用自身资源优势，承担社会责任，投身社会公益，以实际行动服务当地社区，大力开展扶贫济困、志愿服务、齐心“抗疫”等公益活动，改善社会民生，落实精准扶贫，持续传递关爱与温暖。

### 7.1 回馈社区发展

金隅集团秉承“服务社会、造福民众”的宗旨，聚焦社区发展，主动履行社会责任，不断创新服务内容和形式，大力提升社区服务品质和满意度。我们通过参与助学、帮扶困难家庭、慰问社区老人等系列活动，丰富社区生活，更深层次地为社区提供相应的延伸服务，为居民带来更好的生活体验。同时，金隅集团也通过各种回馈活动，培养出有责任心、有担当的企业文化，进而推动企业的可持续发展。

#### 案例：天坛家具助力公益事业，让阅读变“悦”读

2019年3月3日，由北京林业大学材料科学与技术学院、中关村人居环境工程与材料研究院、北京家具行业协会、金隅天坛家具联合主办，北新国际木业公司独家材料赞助的2019“乡村悦读空间”公益设计大赛启动仪式暨宣讲会在北京林业大学举行。

天坛家具通过公益，改善孩子们的阅读空间，为孩子们送去更多的关爱和帮助。此次“乡村悦读空间”公益设计大赛，将阅读、设计与公益结合起来，对提升乡村教学环境，助力培养乡村小学生阅读兴趣具有重要意义。

#### 案例：“爱心成就梦想”暨“爱在环渤海”慈善助学主题活动

2019年8月22日，第十六届“爱心成就梦想”暨“爱在环渤海”慈善助学主题活动在天津举行，金隅集团作为爱心企业参与此次助学活动。截至活动结束，此次助学活动共收到捐款30.53万元。

一直以来，金隅集团坚持不懈地践行着“将慈善进行到底”的承诺，自觉履行社会责任，关注自强学子，用真诚的心帮助他们圆梦大学，传递爱与希望。



图：金隅集团在慈善助学会上

### 案例：天津建材集团组织“社区共驻共建志愿者服务”活动

为加强公司与所在社区联系，做好公司与社区共驻共建工作，天津建材公司组织开展了“社区共驻共建志愿者服务”活动，以环境整治、卫生清理为主要内容，以实际行动帮助社区做好环境卫生清洁工作。

此次志愿服务活动的开展，既是对做好公司与社区共驻共建工作的具体落实，也是推进创文创卫工作落地的应有之义。本次活动帮助改善社区环境、创造宜居环境，为社区居民带来了更好的生活体验。



图：共建社区服务

为了积极履行社会责任，主动投身公益事业，金隅集团在 2019 年成立了北京市属一级国有企业成立的首家慈善性公益基金组织——金隅公益基金会。目前，基金会已经制定颁布《财务管理制度》《项目管理制度》《档案管理制度》《印章管理办法》等四项基本制度，明确了内部管理流程。

金隅公益基金会在做好后续手续完善和建章立制工作的同时，也在积极寻找符合基金会捐助条件的公益项目。2019 年，基金会共计批复了 5 项捐赠活动，其中 4 项已经捐赠到位，共计捐赠资金 342 万元，资助范围主要包含：

- 产业扶贫、消费扶贫、教育扶贫公益项目；
- 贫困家庭生活、贫困患者就医、贫困学生就学；
- 环境保护、文化遗产保护公益项目，资助低收入地区基础设施改善；
- 自然灾害等突发事件造成损害的救助。

截至 2019 年末，金隅集团公益性捐赠支出共计 34,373,605.55 元人民币。

## 7.2 助力脱贫攻坚

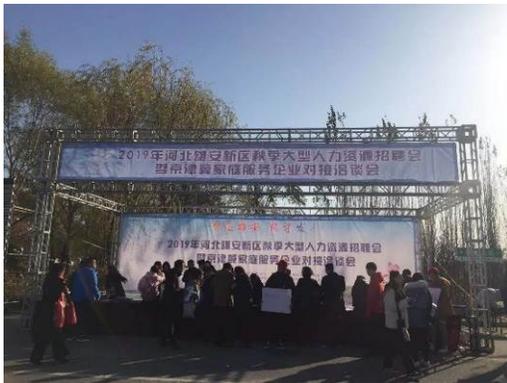
金隅集团高度重视扶贫工作，多措并举，通过产业扶贫、就业扶贫、消费扶贫、公益扶贫、村企结对帮扶等方法，履行集团社会责任，助力脱贫攻坚，取得成效。

**产业扶贫：**2019 年，金隅集团在河北、内蒙古等受援地区新增投资 21 亿元(河北省 20.46 亿元、内蒙古自治区 5640 万元)。其中面向对口支援河北、内蒙的 54 个县新增投资为 7906

万元。新落地的内蒙古盾石圆之翰煤业有限公司已于下半年开始生产，招聘当地人员 45 名。金隅集团所属企业已在帮扶所在村建立了农产品销售合作社、缝纫加工厂等。

**就业扶贫：**金隅集团在结对帮扶地区的企业吸纳了大量当地员工，并积极为建档立卡贫困户提供就业机会。2019 年，金隅集团下属各单位帮助定点支援省内就近就业 549 人、其他地区就业 158 人，当年建档立卡贫困户就业扶贫共计 228 人。

- 公司指导曲阳金隅、唐县冀东水泥分别与曲阳县灵山镇政府和保定唐县白合镇签订帮扶协议，提供 72 万元帮扶资金购买当地贫困村公益性岗位，安置 215 名建档立卡贫困人口就业。
- 组织下属单位到河北地区举办“金隅”专场宣讲招聘会 3 场，参加河北地区双选会 10 余场，下属单位在京津冀地区，为高校毕业生提供岗位近 1,200 个。
- 京才公司组织 739 家单位在京举办招才引智活动 3 场，提供岗位 16,400 余个，求职个人突破 2,300 人；组织 45 家北京市单位赴河北省参加招聘活动 3 场，提供岗位 1,906 个。



图：雄安招聘



图：河北科技大学校招

**消费扶贫：**在原辅材料采购方面，与受援地区建立扶贫产品直采供应关系，在河北国家级贫困县蔚县完成采购玄武岩 32223.52 吨，价税合计 789.31 万元；在唐县采购硅废石 2.57 万吨，铝矾土粉磨 3.18 万吨，石灰石粉磨 7.86 万吨，共计 328.94 万元；在宣化采购粉煤灰 12 万吨，脱硫石膏 3 万吨，共计 7362.11 万元；在扶贫产品采购方面，金隅集团总部及所属子公司在首农双创中心或优先选择受援地区扶贫产品，共采购农特产品 704.45 万元；食堂采购贫困地区农特产品 172.11 万元。合计采购金额 9356.92 万元。

**公益扶贫：**金隅集团积极援助当地交通、医疗、教育等基础设施建设，帮助改善当地生活条件和医疗、教育水平。我们在组织赴当地支教活动的同时，也接待来自新疆、内蒙古等地区的师生访学、培训活动，促进当地教育发展，开展两地交流活动。同时，金隅集团捐赠 170 万元用于张家口市“流动卫生室”建设，帮助改善当地卫生医疗条件。

- 分别选派电专业、工程材料专业高级讲师赴新疆和田技师学院开展了楼宇智能化系统、电梯的 PLC 控制等专业培训和支教活动，提高当地教育水平。
- 援助内蒙古地区职业学校，为内蒙古中职学校骨干教师 115 人开展了教育理论及专业培训。
- 接待 20 余名新疆地区学生到金隅科技学校开展访学活动；

- 继续开展与河北阜平地区的教育合作，参加阜平地区的教育研讨、合作交流。
- 京才公司在 10 月开展“2019 年玉树州人社（就业）系统工作人员对口交流交往学习班”，培训为全脱产集中培训，内容包括理论讲授、交流座谈及现场教学相结合，培训学员 30 余人。



图：京和职业教育交流访学活动

#### 案例：金隅科技学校援疆送教

2019 年，金隅科技学校选派全国优秀教师宋永兴、吴会斌两位老师赴新疆和田技师学院开展为期一个月的专业师资实训培训。在为期一个月的援疆送教工作中，两位老师将自己的知识倾囊相授，提高了和田技师学院参训教师的专业理论和实训技能。此次援疆送教活动帮助两校建立“手拉手”长久合作共建关系，促进两地职教协同发展。



图：和田技师学院的学生正在学习

**村企结对帮扶：**公司深入考察调研扶贫地区实际情况，因地制宜制定扶贫措施，以首善标准完成好帮扶工作，坚决打好脱贫攻坚战。

#### 案例：金隅琉水环保公司向房山区石板台村开展“一企一村”结对帮扶

金隅琉水环保公司按照“一企一村”帮扶协议，为对口帮扶的房山区石板台村捐赠石

179.12 万元，用来建设农产品销售合作社，村里生产的黄芩、玉米、蜂蜜等将在这里灌装、包装，该项目已于 2019 年 11 月中旬试运行；共为基础设施建设提供 700 吨水泥，先后建设完成蓄水池 9 座，新修地堰 3000 米，便民路 1200 余米以及 90 亩休闲农园等；组织实施了村域内 2 座旧公厕改造和 1 座公厕的新建工作；帮助石板台村完成 1 个农产品商标的设计注册；聘请北京农业职业学院老师进村为低收入农户开展农家乐的食材制作、核桃种植管理、蜜蜂养殖管理、黑枸杞种植、手工皂制作等专业培训，通过培训帮扶工作的开展，既提高了村民专业技术水平，又增加了低收入农户脱低办法和信心；通过设立村内公益性岗位和公司对外平台优势，实现村民村内或村外转移就业，真正实现了一人就业，全家脱低的工作目标；促成了石板台村与韩建集团合作的青湖片云岭山房高端民宿旅游开发项目，以及石板台村休闲农园项目。

截至 2019 年 7 月，石板台村 133 户低收入家庭已全部实现脱低。



此外，金隅琉水环保公司与内蒙古突泉县水泉镇永泉村签订了结对帮扶协议。资助的 30 万元资金入股到突泉县佳旺畜禽养殖有限责任公司，每年分红资金用于建档立卡贫困人口脱贫需求，确保实现建档立卡贫困人口按期实现脱贫目标。

邯郸金隅水泥公司经多方考察、调研、论证，并与魏县车往镇郝中村村委多次开会商议，根据村情确定建立村级扶贫缝纫加工厂，经县扶贫办批准通过。缝纫加工厂可解决建档立卡户中约 30 名留守妇女的就业问题，为家庭扭困增添一定的收入。为改变帮扶村的村貌，方便村民出行，公司将村内一条未硬化的巷道进行道路硬化。

赞皇金隅水泥公司派出 3 人工作队进驻赞皇县水洼村开展扶贫工作，提升村容户貌，对村内街道垃圾进行清理，对村内墙体进行喷涂作业，为贫困户整改家中老化线路等。

广灵金隅水泥公司成立两组扶贫工作队分别驻东蕉山西堡和东堡开展扶贫，还派出 20 名干部职工协助。期间投入 14.48 万元帮助扶贫村安装自来水设施，解决了村民长期以来的饮水困难。

曲阳金隅水泥公司向对口帮扶贫困村曲阳县灵山镇横河口村捐赠扶贫资金 5 万元，用于村容村貌整治改善，其中包括清理村内主要街道的生活垃圾共计 600 立方米，粉刷村内街道建筑墙壁 4500 平方米。

冀东海德堡扶风公司帮扶扶风县天度镇永平村，成立了扶贫工作队，设立专人联系扶贫点；选派 22 名公司骨干人员与永平村 56 户贫困户签订了帮扶责任书。

承德冀东水泥公司委派三名驻村干部帮扶丰宁黑山嘴镇季栅子村，入户宣传产业全覆盖政策，涉及种植、养殖、光伏、农业产业结构调整；对全村人口精准施策，开展专项行动，建立防贫台账，制定帮扶措施；结合“两不愁三保障”，对发现的问题形成清单，并制定整改措施。

天津建材集团派驻两个驻村工作组，负责结对帮扶天津市宝坻区林亭口镇顾家庄村、小侯庄村、林四村，投入资金 125.916 万元进行助力帮扶。其中：为三个村基础设施完善和提升建设帮扶 86.1 余万元；完善基层治理，为顾家庄、小侯庄建设“平安村庄”安防监控设施帮扶 13.3 余万元；培育乡风文明，为三个村大队部添置办公家具及电器设施帮扶 26.4 余万元，使村集体办公环境、文化活动阵地、村容环境建设都有了显著的改变。

### 7.3 践行志愿服务精神

金隅集团积极开展志愿者服务活动，鼓励员工加入志愿者行业，积极参与社会公益活动，传承爱心与责任，推动和谐社会建设。2019 年，金隅青年志愿者联盟所属的 80 余支服务支队、300 余支服务分队在全国 23 个省市组织开展助学支教、扶老助残、节能环保、公共服务、赛事保障等多区域、多层次、多类别和多形式的数十场立体化志愿服务工作，参与志愿服务的青年达 3,000 余人次。

#### 案例：开展学雷锋活动，弘扬雷锋精神

为纪念学雷锋日确立 56 周年，进一步弘扬雷锋精神，金隅集团以“营造文明和谐、绿色环保的社会新风尚”等主题，组织开展了一系列具有自身特色的学雷锋志愿服务活动。金隅冀东水泥张家口区域的 20 余名团员青年参加了“学习雷锋好榜样 传承青年正能量”的志愿服务活动，为奋战在检修一线的员工奉上了“饺子宴”。此次活动传递了金隅精神与雷锋精神，为奋战在一线的员工带去了温暖。

2019 年，多场国家主场外交活动相继在北京召开，志愿服务是其中一个重要环节。金隅集团勇于担当，主动参与，充分发挥金隅青年志愿者联盟的作用，积极组织员工参与大型志愿服务活动。我们从 30 余家单位挑选出 50 名经验丰富、能力出众的青年员工组成志愿者队伍，为第二届“一带一路”国际合作高峰论坛、2019 年中国北京世界园艺博览会、亚洲文明对话大会等国家重大活动提供志愿服务。

准备期间，志愿者们在接受了大型活动志愿服务攻略、中国传统文化与北京文化等十大课程培训的基础上，参与多次模拟演练。服务期间，他们以热情、细致的服务高效地完成了任务展现了新时代金隅青年的靓丽风采。

### 案例：金隅青年圆满完成国庆 70 周年志愿服务工作

金隅集团依托青年志愿者联盟，选拔段蕊和吕东东两名金隅青年，担任国庆活动的先锋志愿者，分别负责游行方阵物资发放，和嘉宾路线引导。

两位青年践行金隅干事文化，积极参加组织协调会议与培训及新媒体节目录制，代表金隅集团分享志愿服务经验。他们虽为嘉宾和游行队伍提供了周到的服务，用专业和热情赢得了尊重和赞扬，为国庆活动增添了一道靓丽的风景。

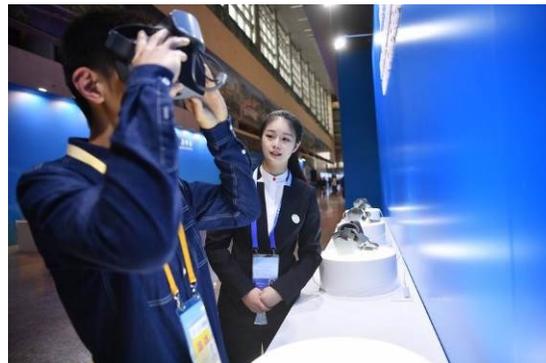


图：两名员工助力国庆 70 周年志愿服务工作

### 案例：金隅青年圆满完成国家重大活动志愿服务工作

2019 年，“一带一路”国际合作高峰论坛、中国北京世界园艺博览会、亚洲文明对话大会相继在京召开，近 50 名优秀金隅青年参与到活动的培训和志愿服务工作中，以良好的服务态度向社会各界展示了认真、专业、热情的金隅形象。

通过参与国家重大活动志愿服务工作，金隅青年用实际行动助力国家重大活动的成功举办，践行了志愿服务精神，提升了自己的志愿服务水平。



图：世园会

图：一带一路和亚文会

## 7.4 众志成城 共同“战疫”

2020年初，新型冠状病毒感染的肺炎疫情在全国蔓延，疫情防控形势严峻。这是新中国成立以来传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件。金隅集团主动承担社会责任，高度重视防疫工作，对内开展安全保障工作，传递疫情知识，保护员工的复工安全;对外支援疫情防控，勇担责任保障首都民生服务。

### 指挥部署

面对疫情爆发和快速蔓延的严峻态势，金隅集团快速反应，迅速成立疫情防控领导小组及下设机构小组办公室，强化主体责任，细化责任落实，并明确组织成员、机构职责和开展工作的具体要求。公司召开疫情防控领导小组会议、总经理办公会、视频专项工作会议等，听取情况汇报，加强分析研判，传达上级精神，做出决策部署。公司党委书记、董事长切实履行第一责任人职责，同时要求公司管理层和各级管理人员提高政治站位，高度重视，靠前指挥，及时发声指导，及时研判疫情，及时采取行动，确保守土有责、守土负责、守土尽责。



图：全面部署公司疫情防控工作



2020年3月3日，北京市委书记蔡奇来到金隅嘉华大厦检查海淀区疫情防控和复工复产



**2020年3月11日，北京市国资委党委书记、主任张贵林在金隅集团党委书记、董事长姜德义陪同下，到金隅集团管理的玲珑天地大厦检查楼宇防疫与复工复产工作**

### 员工防护

为保障员工安全，金隅集团及时展开部署，紧急下发《关于进一步加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情预防控制工作的通知》，成立了疫情防控专项监督工作小组，明确职责分工，建立工作机制，畅通监督渠道。公司每天进行逐级逐人摸排，对重点企业实行“全天候”检查，做好监测与报告，及时汇总通报存在问题。同时利用公众号、海报、微信群、电梯内和公共区域的多媒体平台等方式开展疫情防控宣传，积极宣传卫生防疫知识，实时传播疫情新闻，提高全员安全风险意识，规范通报消息，正确引导舆论，确保信息渠道保持24小时畅通。

复工之后，金隅集团采取严格的防控措施，在每天进行体温监测、电梯控流、通风消毒、全面清洁、防护用品发放的同时，减少人员聚集，加强日常巡查及时掌握企业和人员情况，保证员工的健康安全。



图：员工戴口罩作业



图：慰问防疫员工

### 案例：金隅集团做好写字楼、社区物业等疫情防控工作

金隅集团管理的在京物业项目 117 个，遍布全市 13 个区，面积约 1350 万平方米，涵盖住宅小区、写字楼、产业园区、酒店、公寓、底商、度假村、购物中心、社区养老等多种业态，且具有点多、线长、面广、人员构成复杂等诸多管理难点。在严峻的疫情防控形势面前，金隅集团牢固树立疫情防控“一盘棋”的思想，强化组织领导，迅速部署行动，完善责任体系，加强监督检查，以强有力的措施和常超规的力度，扎实做好疫情防控工作，制定了住宅小区物业、写字楼和园区、酒店、购物中心、社区养老 5 个业态标准统一的工作指引，并及时细化完善，实施精准科学防控。



图：写字楼、社区防疫工作

### 案例：暖心抗疫，冀东水泥在行动

复工时期，疫情防控形势依然严峻。冀东水泥严格复工复产要求，细化疫情防控措施，科学防疫，推出暖心举措，以保证员工的健康安全。

冀东水泥临澧公司为全体员工和驻厂外委协作单位全体人员进行了免费的新冠肺炎核酸检测，为进一步做好新冠肺炎疫情防控工作助力。同时，公司在中控楼、综合楼、食堂等门口放置废弃口罩指定收集桶，统一回收处理。冀东水泥三友公司为员工发放了一周食用量的时鲜蔬菜礼包，给员工提供了方便，减少员工对外接触被感染的机会。此举使员工感受到了金隅温度，帮助他们正常度过疫情时期。

冀东水泥的种种暖心抗疫举措，既保护了员工们的生命安全，向员工展示了金隅温度，又保障了公司复工复产有序开展。



图：新冠肺炎核酸检测

图：时鲜蔬菜礼包发送

## 社会援助

面对疫情，金隅集团积极响应，参与到社区一线防疫工作，与社区保安、物业管理人员一起履行防控职责，严格检查出入人员和车辆，做好疫情防控工作，避免疫情蔓延。从2月10日到3月13日，金隅集团总部共有30名干部职工“下沉”到19个物业小区参与社区防疫工作，承担起排查、看护、联防联控等职责任务，服务总时长超过1,480个小时，获得了物业项目的充分肯定和居民的高度赞扬。



图：公司管理层慰问参与社区防疫工作的一线员工

疫情发生后，金隅集团第一时间组织捐款，支援疫区。考虑到疫情时期的特殊情况，本次捐款采用“线上+线下”模式，有效避免了人员聚集。截至3月上旬，公司超过1.3万职工自愿捐款，合计金额118.22万元。

此外，所属14家企业在北京金隅慈善基金会支持下，专项捐款453万元。



图：员工捐款



图：所属企业捐款

### 案例：金隅集团驰援北京和各地“小汤山”建设

金隅集团支持北京小汤山医院及全国各地抗“疫”医院改扩建，配合成员公司接到的各地防疫医院的订单任务，第一时间组织生产、运输和售后安装力量，全力支持项目建设，为“抗疫战”注入了金隅力量。截至 2020 年 2 月底，金隅砂浆、加气、岩棉、玻璃棉、矿棉板、涂料、商贸等公司顺利完成北京小汤山医院及各地抗疫医院改扩建保供，受到建设方的高度认可。金隅集团的积极响应，为疫情防御赢得了宝贵时间。



图：金隅集团各成员公司支援小汤山医院建设



图：金隅节能保温科技（大厂）公司获赠锦旗

### 案例：献血战“疫”，为爱前行

为坚决打赢疫情防控阻击战，缓解北京市血库的用血压力，金隅集团积极响应北京市国资委安排部署，组织开展无偿献血活动。通过上下联动，仅 4 小时就完成了献血人员信息登记工作。金隅集团员工用献血的方式为疫情防控贡献自己的力量，帮助抗“疫”一线解决供血的燃眉之急，展现了金隅人勇于承担的精神与爱心。



图：金隅员工志愿献血

### 保障城市运行

自新冠肺炎疫情发生以来，举国上下众志成城、全民战“疫”，共克时艰。金隅集团在做好自身疫情防控工作的同时，主动担当企业职责，发挥环保科技企业优势，积极参与医疗废弃物的处置，为服务首都改革发展稳定大局做出应有贡献。

为确保在京涉疫医药企业正常生产和研发，金隅集团在京企业琉水环保公司、北水环保公司、红树林公司、生态岛公司强化各环节疫情防控，保障飞灰处置生产线、危险废物处置生产线的连续稳定 24 小时运转，为北京市主要城区提供了最普惠、最基础的民生服务。

金隅琉水环保公司充分发挥“城市环保基础设施”职能，切实维护首都环境安全，自 2020 年 1 月 1 日至 2 月底，共处置来自 7 家垃圾焚烧厂产生的飞灰 12,468 吨，以及为生产口罩、防护服等医用防护用品提供原材料而产生的废酸 191 吨，建筑垃圾等固体废弃物 25,158 吨。金隅北水环保公司共处置来自北京市各大学实验室、研究机构、亦庄医药园等保障城市运行危废 8,537.46 吨、自来水厂污泥 1,182.65 吨。



图：疫情期间保障城市危废处理

为助力北京市疫情防控工作、保障疫情防控物资的生产和研发渠道通畅，红树林公司、生态岛公司出台惠企措施，对北京市医疗机构、医药、医疗器械研发机构和生产企业采取降价服务，以不超过合同约定价格 50%的报价进行废弃物处置。对于未签订处置合同且有处置需求的企业，红树林公司、生态岛公司同样执行相应优惠政策。在疫情期间，公司对有危（固）废运输需求的客户，实行 24 小时上门服务，并制定“一企一策”应急预案，严格加强危险废物运输车辆及队伍管理，优先做好重点单位服务保障工作。根据初步测算，该项惠企措施涉及 581 家单位，同比减轻企业负担 1,230 万元。

## 未来展望

未来，金隅集团将坚定不移地走可持续发展道路，建设资源节约型和环境友好型企业。业务发展方面，我们积极服务国家生态战略，提供绿色产品，引领科技创新。企业运营方面，我们坚持绿色发展，努力打造环保、低碳运营模式。人才建设方面，我们全面保障员工权益，注重人才培养，与员工共同成长。维护社区关系方面，我们坚持精准扶贫，投身公益事业，回馈社会。

新时代、新征程、新形式、新要求！未来，金隅集团将继续坚持开拓创新，恪守使命，将企业发展与生态环境建设有机结合，关注节能减排，倡导低碳生活，以实际行动履行环境与社会责任，为实现经济、环境与社会的可持续发展贡献力量。

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京金隅集团股份有限公司 2019 年社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对金隅集团社会责任管理、实践和报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

### 选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅集团对经济、社会和环境的影响？

是  一般  否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅集团关系的分析是否准确、全面？

是  一般  否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是  一般  否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是  一般  否

### 开放性问题

您对《北京金隅集团股份有限公司 2019 年社会责任报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

### 您的联系方式

姓 名：

工作单位：

工作职务：

联系电话：

电子邮件：

传 真：