

## 厦门钨业股份有限公司

### 提名与薪酬考核委员会 2019 年度履职情况汇总报告

根据中国证监会、上海证券交易所有关法律、法规和公司内部控制制度、公司《董事会提名与薪酬考核委员会工作细则》的有关规定，提名与薪酬考核委员会本着勤勉尽责的原则，主要履行了以下工作：

1、2019 年 4 月 11 日，审议通过了《厦门钨业总裁班子及成员 2018 年度考核情况的报告》、《提名与薪酬考核委员会对 2018 年度公司高管人员业绩考评的报告》、《提名与薪酬考核委员会 2018 年度履职情况汇总报告》等议案。

2、2019 年 6 月 28 日，审议通过了《关于终止实施 2017 年限制性股票激励计划暨回购注销已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》。

3、2020 年 2 月 26 日，委托福建省冶金（控股）有限公司由人事部、财务部、监察部、综合业务部等部门人员组成考核小组，对公司总裁班子 2019 年度履职情况进行考核。因为疫情的影响，考核方式以视频汇报的方式开展。2020 年 4 月 15 日，提名与薪酬考核委员会审议了考核组提供的《厦门钨业总裁班子 2019 年度绩效考核报告》，认为该报告恰如其分地对总裁班子及其成员 2019 年履职情况进行了评价。

4、2020 年 4 月 15 日，提名与薪酬考核委员会对公司依据《年薪制实施方案》和经会计师事务所审计后的财务数据计算的高管人员的年薪进行了审核，编制了《提名与薪酬考核委员会对 2019 年度公司高管人员业绩考评的报告》，提交公司第八届董事会第二十一次会议审议。

5、2020 年 4 月 15 日，提名与薪酬考核委员会委托审计部核查了公司年度报告中披露的公司董事、监事和高级管理人员的薪酬，结果表明披露情况与实际发放情况一致，未发现违反公司薪酬管理制度的情形。