

健民药业集团股份有限公司

2019 年社会责任报告

2020 年 4 月 16 日

报告说明

本报告旨在反应 2019 年度健民集团在经济、环境及可持续发展等方面履行的社会责任，帮助股东、员工、政府、客户、合作伙伴、社区公众等利益相关方深入了解健民集团社会责任的发展与实际。本报告不构成对公司股票买卖的要约或买卖的建议，其中涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质性承诺，请投资者注意投资风险。

指代说明：报告中“健民集团”、“健民”、“公司”、“企业”、“我们”均表示健民药业集团股份有限公司。

时间范围：本报告记录了健民集团及下属子公司 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日期间企业社会责任活动和成果。考虑到信息披露的延续性和可比性，部分内容在时间上向前、向后适当延伸。

信息来源与数据说明：本报告内容所涉及的财务数据来自健民集团正式文件和统计报告，受数据统计截止日期影响，部分数据可能存在不一致情况，与《健民药业集团股份有限公司 2019 年年度报告》出现不一致时，以年度报告为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

本报告反馈及联系：健民药业集团股份有限公司董事会办公室

联系电话：027-84523350 电子邮箱：ir.jmjt@whjm.com

目 录

| | |
|------------------------------------|----|
| 一、公司概况 | 4 |
| (一) 公司简介 | 4 |
| (二) 企业文化 | 5 |
| (三) 报告期内获得的主要荣誉 | 6 |
| 二、报告期内经济责任完成情况 | 7 |
| (一) 经济指标完成情况 | 7 |
| (二) 诚信经营，依法纳税 | 7 |
| (三) 2019 年每股社会贡献值 | 8 |
| 三、企业社会责任履行情况 | 9 |
| (一) 股东权益保护 | 9 |
| 1、完善公司治理 | 9 |
| 2、建立长效的分配机制，注重股东回报 | 10 |
| 3、提高信息披露质量 | 11 |
| 4、加强投资者关系管理 | 11 |
| (二) 客户至上，推动质量延伸管理，提供优质产品 | 11 |
| 1、加强信息化建设，进一步提升质量管理体系，确保产品质量 | 11 |
| 2、加强源头控制，确保原辅材料质量关，奠定产品质量基础 | 12 |
| 3、打造专业的儿童药物研发平台，增强儿童用药安全 | 12 |
| (三) 持续改进环境，实现人与自然和谐发展 | 13 |
| (四) 恪守社会责任，确保安全生产，环保达标 | 14 |
| (五) 关爱员工成长，提升员工价值 | 14 |
| 1、保障员工权益 | 14 |
| 2、增进员工福祉 | 15 |
| 3、持续完善人才成长体系 | 15 |
| (六) 传承民族文化，弘扬“叶开泰”中医国药技艺 | 16 |
| (七) 持续公益事业开展 | 16 |
| 四、企业社会责任展望 | 17 |

一、公司概况

（一）公司简介

健民集团，始创于明崇祯十年（1637 年），原名“叶开泰”，解放前便享有“中国四大药号”的美誉。1953 年 6 月 1 日，叶开泰改造为武汉市健民制药厂，2004 年在上海证券交易所上市（A 股代码 600976）。近四个世纪以来，健民集团秉承叶开泰“并蓄兼收益人长寿，遵古酌今损己无欺”、“修合虽无人见，存心自有天知”、“虔诚修合，遵古宜今；寿世健民，崇德贵生”等理念，打造了这一中国知名医药品牌和优质上市公司。

健民集团以发展中医药为核心，以儿科产品为特色，已成为全国重点中药企业和小儿用药生产基地。公司为中华老字号企业，拥有“健民”“龙牡”“叶开泰”等品牌。公司入选“中国最有价值品牌 500 强”，综合实力跻身全国医药企业百强之列，并设立有企业博士后科研工作站和儿童药物研究院。主导品种龙牡壮骨颗粒为国家一级中药保护品种，是儿童健康成长药物领域的领导品牌。

健民集团以“健天下、民为贵”为使命，传承叶开泰近四百年中医药文化精髓，践行“情义健民、精诚健民、福祉健民”的核心价值观，整合产业资源，构建中医药生态系统，以最终实现“让中医药回归为生活方式”的愿景。

（二）企业文化

愿景：让中医药回归为生活方式

使命：健天下，民为贵

“健天下”展现了健民集团心系民生健康的伟大抱负和崇高使命；“民为贵”是健民集团亲民、爱民、为民的庄严承诺。

价值观：情义健民，精诚健民，福祉健民

情义健民：情义，即人情与义理；“情聚四海，义满天下”。核心价值：有情有义、重情重义、大情大义。核心内涵：共赢、信任、忠诚。

精诚健民：庄子《渔夫》：“真者，精诚之至也，不精不诚，不能动人”；《后汉书·广陵思王荆传》：“精诚所加，金石为开”；杨炯，《和刘长史答十九兄》：“精诚动天地，忠义感明神”。核心价值：大医精诚，大药精诚。核心内涵：真实、专注、担当。

福祉健民：福祉，即幸福、福利、利益等。孙中山《同盟会宣言》：“复四千年之祖国，谋四万万人之福祉”。核心价值：为员工谋福祉，为社会谋福祉，为股东谋福祉。核心内涵：责任、快乐、激情。

组织文化：开放 透明 厚道 坚持

(三) 报告期内获得的主要荣誉

| 产品及品牌类奖项 | | | |
|----------|--|--------------------------------------|-------------|
| | 荣誉 | 颁发单位 | 获奖时间 |
| 1 | 2018 年度中国 OTC 市场营销青铜奖 | 中国医药教育协会 | 2019 年 3 月 |
| 2 | 2018 中国医药品牌社会影响力企业 | 人民网、中国医药物资协会 | 2019 年 3 月 |
| 3 | 中医药非物质文化遗产十大影响力品牌 | 北京京西中医药健康产业 发展商会 | 2019 年 6 月 |
| 4 | 2019 科睿创新奖营销创新类金奖 | 科睿国际创新节组委会 | 2019 年 8 月 |
| 5 | 2018 年度中华民族医药百强品牌企业第 21 名 | 全国工商联医药业商会 | 2019 年 9 月 |
| 6 | 2019 中国药店年度供应商 | 中国药店 | 2019 年 10 月 |
| 7 | 2018~2019 中国药店店员推荐率最高品牌 | 中国药店 | 2019 年 10 月 |
| 8 | 2019 年度品牌塑造金奖 | 中国国际广告节 ADFair 组委会、广告主奖组委会 | 2019 年 10 月 |
| 企业类奖项 | | | |
| | 荣誉 | 颁发单位 | 获奖时间 |
| 1 | 中国 500 最具价值品牌第 491 名 | 世界品牌实验室 | 2019 年 6 月 |
| 2 | 2019 湖北省民营企业 100 强第 96 名 | 湖北省工商联 | 2019 年 7 月 |
| 3 | 2019 湖北省民营企业制造业 100 强第 46 名 | 湖北省工商联 | 2019 年 7 月 |
| 4 | 2018 年度中国医药工业百强第 70 名 | 米内网、《医药经济报》、 中国医药工业百强排行榜 专家委员会 | 2019 年 7 月 |
| 5 | 健民集团叶开泰中医药文化创意产业园获 武汉市首批特色文化产业园区 | 武汉市文化体制改革与发 展领导小组 | 2019 年 10 月 |
| 6 | 第三批全省支柱产业细分领域隐形冠军企 业 | 湖北省经济和信息化厅 | 2019 年 11 月 |
| 7 | 2019 年武汉市工业智能化改造示范项目 | 武汉市经济和信息化局 | 2019 年 11 月 |
| 8 | 首批 33 家武汉市总部企业 | 武汉市发展和改革委员会 | 2019 年 12 月 |
| 9 | 健民集团叶开泰中医药文化创意产业园获 第一批武汉市现代服务业集聚区 | 武汉市服务业工作领导小 组 | 2019 年 12 月 |
| 其他奖项 | | | |
| | 荣誉 | 颁发单位 | 获奖时间 |
| 1 | 公司副总裁黄志军获“湖北五一劳动奖章” | 湖北省总工会 | 2019 年 4 月 |
| 2 | “湖北省中药优势品种质控关键技术及应 用”荣获 2019 年湖北省科技进步奖一等奖 | 湖北省人民政府 | 2019 年 12 月 |

二、报告期内经济责任完成情况

（一）经济指标完成情况

公司以股东价值最大化为目标，深耕核心业务，稳步推进营销、研发、生产、管理等各项工作，2019 年公司营业收入 223,893.71 万元，同比增长 3.58%；实现归属于上市公司股东的净利润 9,149.03 万元，同比增长 12.65%。

图 1：近三年主要会计数据和财务指标

单位：元

| 主要会计数据 | 2019 年 | 2018 年 | 2017 年 |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|
| 营业收入 | 2,238,937,123.13 | 2,161,476,637.85 | 2,711,502,822.83 |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 91,490,271.53 | 81,217,735.22 | 90,777,560.92 |
| 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 | 83,011,313.86 | 62,185,486.61 | 73,308,988.19 |
| 归属于上市公司股东的净资产 | 1,201,459,541.60 | 1,139,760,504.37 | 1,089,596,776.89 |
| 总资产 | 1,928,540,639.98 | 1,722,182,745.84 | 1,924,156,418.46 |

（二）诚信经营，依法纳税

公司严格遵守国家法律法规及行业标准，安全生产，诚信经营，依法缴纳国家各项税收，近年来随着公司盈利能力的提升，公司年均纳税过亿元，积极地为国家贡献“税收力量”。2019 年，集团公司缴纳税收合计 1.54 亿元。

2019 年，我公司委托东方金诚国际信用评估有限公司对我公司的信用状况进行了综合分析，评定主体信用等级为 AA，评级展望为稳定。

图 2：近五年健民集团纳税一览表

单位：万元

| 年份 | 纳税总额 |
|--------|----------|
| 2014 年 | 10891.94 |
| 2015 年 | 12549.87 |
| 2016 年 | 12350.75 |
| 2017 年 | 15572.91 |
| 2018 年 | 16284.41 |
| 2019 年 | 15447.52 |

（三）2019 年每股社会贡献值：2.856 元/股

图 3：2019 年社会贡献值统计表

| 社会贡献项目 | 贡献值 元/股 |
|---------------------|---------|
| 基本每股收益 | 0.596 |
| 公司年内为国家创造的税收 | 1.007 |
| 向员工支付的工资 | 1.246 |
| 向银行等债权人给付的借款利息 | 0 |
| 对外捐赠等为其他利益相关者创造的价值额 | 0.007 |
| 公司因环境污染等造成的其他社会成本 | 0 |
| 合计 | 2.856 |

$$\text{每股社会贡献值} = \text{每股收益} + (\text{上缴税费} + \text{工资} + \text{利息} + \text{捐赠}) / \text{股本}$$

三、企业社会责任履行情况

(一) 股东权益保护

1、完善公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》和《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会发布的其他有关上市公司治理的规范性文件的要求，不断完善股东大会、董事会、监事会等公司治理结构和制度。未发现任何违法违规的行为，亦未发现任何损害股东权益的问题。具体如下：

公司股东平等享有《公司法》、《公司章程》等赋予的出资人权利，公司股东通过股东大会参与公司重大事项决策。公司不断完善《公司章程》及《股东大会议事规则》，确保股东权利得到实现，公司聘请常年法律顾问出席每次股东大会，并对每次会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行审查，出具见证意见，有效保证股东大会的合法、合规性，确保股东有一个正常、通畅的行使权利的途径。一直以来，公司股东大会运行情况良好，无违法违规情况。2019 年共召开包括 2018 年年度股东大会在内的 4 次股东大会会议，审议 17 项议案，全部决议落实执行。

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人。董事会下设董事会风险与控制委员会、董事会审计委员会、董事会薪酬与考核委员会、董事会提名委员会等 4 个专门委员会，并建立了《董事会议事规则》、《专门委员会议事规则》、《董事长职责条例》及《总裁工作细则》等制度。公司董事会依照股东大会和《公司章程》赋予的职责和权力，勤勉尽职，对公司重大事项及时召开董事会进行审议，对超出决策权限范围的事项及时提交股东大会批准。公司 2019 年共召开 10 次董事会会议，共审议 42 项议案。

公司监事会由 5 名监事组成，其中职工监事 2 名。监事会下设监事会办公室，开展监事会日常工作，监事会对公司重大经营活动、财务活动及履职情况等重要

方面进行关注和监督，对需监事会审议的事项，及时召开会议进行审议。2019 年监事会共召开 6 次监事会会议，审议 12 项议案。监事会还通过出席公司重要的经营管理会议、财务分析例会、开展重大事项巡查和监督、监督董事、高管履职情况等方式加强对公司经营活动的日常监督，防控风险，2019 年监事会未发现公司有违法违规行为发生，亦未发现任何损害股东权益的问题。

2、建立长效的分配机制，注重股东回报

为进一步完善和健全公司分红决策和监督机制，积极回报投资者，根据国家有关政策，公司多次修订《公司章程》完善利润分配政策，并制定《健民药业集团股份有限公司未来三年（2016-2018 年）股东回报规划》，2008 年以来，随着公司经营业绩的逐年增强和盈利水平的提高，公司连续 11 年实施了现金分红，累计现金分红 4.2 亿元（不含 2019 年利润分配方案）；公司利润分配方案由董事会拟定，报股东大会批准后实施，公司独立董事对每年的利润分配方案均进行了严格审查，并发表独立意见，说明利润分配方案对公司及投资者利益的影响，充分履行保护投资者的职责。

图 4：近年健民集团利润分配一览表（含税）

| 年度 | 每 10 股派现金红利/元 | 现金分红的数额/万元 | 分红占净利润的比重(%) |
|--------|---------------|------------|--------------|
| 2019 年 | 2.0 | 3067.97 | 33.53 |
| 2018 年 | 2.0 | 3067.97 | 37.77 |
| 2017 年 | 2.0 | 3067.97 | 33.80 |
| 2016 年 | 1.0 | 1533.99 | 23.68 |
| 2015 年 | 2.0 | 3067.97 | 35.88 |
| 2014 年 | 3.8 | 5829.15 | 50.26 |
| 2013 年 | 3.8 | 5829.15 | 60.78 |
| 2012 年 | 3.8 | 5829.15 | 70.7 |
| 2011 年 | 4 | 6135.94 | 78.41 |
| 2010 年 | 3 | 4601.96 | 64.2 |

3、提高信息披露质量

公司严格执行证监会及上交所相关规定，始终坚持信息披露工作真实、准确、完整、及时、公平，并结合行业特性，加强风险提示，提高信息披露质量，让投资者能够真实、全面了解公司，为投资决策提供依据。2019 年共披露信息 80 份，其中定期报告 4 份，临时公告 42 份，规范性文件 34 份，公司信息披露工作连续三年获得上交所考评为 A。

4、加强投资者关系管理

公司保持与投资者之间沟通与互动，通过专人专线（027-84523350）、投资者关系管理邮箱（ir.jmjt@whjm.com）、E 互动平台及现场调研等多种渠道或方式加强与投资者沟通与交流，让投资者能够充分够通过多种渠道获取公司信息，了解公司信息。

（二）客户至上，推动质量延伸管理，提供优质产品

健民集团一直秉承叶开泰“修合虽无人见，存心自有天知”的堂训，严格按照 GMP 进行生产管理，从市场调研、包装设计、生产过程管控、物流运输等方面力求精益求精，持续开展药品研发与改进，致力于为客户提供高品质药品与周到的售后服务。

1、加强信息化建设，进一步提升质量管理体系，确保产品质量

2019 年公司严格 GMP 生产管理，加强现场检查与巡视，修定完善各项执行标准及岗位 SOP，对生产设备进行更新升级，结合信息化手段高标准推进生产现场管理精细化，提高生产效率和产品品质；优化质量管理体系，合理调整人员和组织机构，加强培训，实施 6S 管理，提升质量标准，严把产品质量关，全年市场抽检合格率 100%。

2、加强源头控制，确保原辅材料质量关，奠定产品质量基础

健民集团是一家老字号中药企业，长期以来，凭借良好的质量口碑赢得了广大消费者的认可。我们在质量管控过程中始终坚持“不合格原料不投入使用”、“不合格半成品不流入下道工序”、“不合格成品不出厂”三不原则。在自建当归、五灵脂、香墨、枫香脂种植、养殖药材基地等基础上，加大了产地采购战略合作基地建设，与优质供应商建立长期合作关系。加强供应商考核，对大宗及关键原辅包材进行现场审计，建立中药材质量标准，严格药材入库检验，从源头上进行高标准把控，保障优质药材供应。

3、打造专业的儿童药物研发平台，增强儿童用药安全

公司作为“全国中成药小儿用药生产基地”，湖北省龙头中药生产企业之一，一直不忘自己的使命与责任，制定了“以儿童制剂为特色”的系列战略体系，通过儿科新产品新剂型的开发、老产品的二次开发等多途径加大儿科用药的研发投入，为逐步解决儿童用药问题贡献一份力量。2019 年公司儿童药物研究院在研科研人员 96 人，其中博士 4 人、硕士 27 人、本科 45 人，本科以上学历人数占 79%。公司加大研发投入，完成研发大楼副楼及中试车间改造，新添置研发仪器设备 20 余台套，实施研发项目责任制，优化考核与激励，开展人员培训，持续提升公司自主研发能力。

2019 年研发投入 4,369.79 万元，主要用于新药研发和产品二次开发。新药研发主要聚焦于儿童呼吸系统、消化系统、神经系统等儿科多发病、常见病领域，重点开发适宜儿童服用的新品种、新剂型和新品规，在研儿童新药 10 余项，其中，申报生产 1 项，临床研究项目 3 项。老产品二次开发集中于产品质量控制与提高、口感改进及合理用药等，为保证产品质量与用药安全性、明确产品疗效等提供科技支撑。龙牡壮骨颗粒完成高水平 RCT 临床研究；国家中药标准化项目小金胶囊标准化研究完成技术与财务验收；拔毒生肌散标准修订获批；公司中药

优势品种质控关键技术及应用获得 2019 年湖北省科技进步奖一等奖；取得枳术通便颗粒处方及制备方法等发明专利授权 3 项，新申请专利 51 项，其中发明专利 32 项。

图 5：近年健民集团研发投入及取得的成果一览表

| 指标 | 2017 年 | 2018 年 | 2019 年 |
|--------------|--------|---------|----------|
| 研发投入（万元） | 3575 | 3130.22 | 4,369.79 |
| 在研科研人员数量（人） | 93 | 95 | 96 |
| 国家重大科技项目数（项） | 1 | 2 | 1 |
| 申报发明专利数（项） | 9 | 13 | 32 |
| 授权发明专利（项） | 1 | 5 | 2 |

（三）持续改进环境，实现人与自然和谐发展

公司高度重视环境保护，持续开展节能减排，减少三废生成，废物的排放均通过环境监测部门监测标准。

加大环保力度，减少环境污染。武汉生产基地污水处理工程完成全面改造升级，更新清洁燃气设备及在线监测设施，增加防气味扩散设施等，2019 年公司在环境保护上的投入是 282.96 万元。

三废处理符合国家标准。公司及子公司叶开泰国药均自建有“综合性污水处理站”，24 小时在线监测；生产过程全部采用清洁能源天然气，尾气达到《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271—2014），直接排放；固废处理按照环评批复要求进行，生产过程中的粉尘回收利用，药渣、滤渣按照国家规定处理；办公生活垃圾分类收集处理、资源化回收利用后，由环卫部门统一清运至垃圾填埋场处理；污水站产生的污泥因其为一般固废由环卫部门统一清运至垃圾填埋场处理。

持续改进环境，为周边居民提供便利。完成叶开泰中医药文化街区升级，提升景区服务能力，并成功申报国家 AAA 级旅游景区。叶开泰中医药文化街区持续

向社会输出中医义诊、健康讲座等公益活动 130 余场，已成为周边居民休闲、保健、养生的重要场所之一。

（四）恪守社会责任，确保安全生产，环保达标

2019 年公司严格遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过多种措施，实现了安全、环保、基建事故发生率为 0 的佳绩。

明确安全责任，与对各责任单元签定安全生产责任状，实现责任层层落实到位。重新梳理治安、消防等安全管理制度、安全操作规程等，结合实际情况修订完善，做到安全责任有据可依。加强日常安全检查，重点部位重点管控，日常自查与月度巡查相结合，形成安全排查和隐患治理常态化；在建设过程中通过招投标管理、过程管控、项目责任制，加强巡视和安全教育，保障基础建设持续推进。

（五）关爱员工成长，提升员工价值

公司关爱员工的工作、生活和身心健康；注重员工职业生涯发展，持续提高员工薪酬福利待遇，完善晋升机制，努力实现企业与员工共同成长。2019 年完成武汉市黄鹤英才行业领军人才 1 人，武汉市政府特殊津贴 1 人，汉阳区第五批知音英才 2 人，2019 年报告期内为 1782 名员工提供工作岗位，薪酬总额 191,083,603.86 元。

1、保障员工权益

公司严格遵从国家劳动相关法律法规，制订明确的人事用工、薪酬福利，考核晋升等制度，公司与员工签订的劳动合同覆盖率为 100%，劳动合同的签订对象包括正式员工与试用期员工；公司与实习生 100%签署实习协议，以保障其权益，公司严格履行在工资、福利、安全卫生、劳动保险等方面的约定。

公司工会是整个集团职代会的常设机构，承担着维护员工利益的重要职责，员工通过参加职工代表大会，推选职工代表，参与公司的经营管理。工会建立了解决劳动争议的调解机构。

2、增进员工福祉

公司严格按照国家规定为员工办理养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，为员工缴纳住房公积金。2019 年企业积极联系汉阳区组织部、房地局针对刚刚毕业的大学生提供住房补贴并积极引导大学生办理安居房。

优化工作环境。2019 年持续改进食堂设备、升级工作餐品质，增加优质食材采购，持续为员工提供舒适的工作环境。

关心、关爱员工。公司在重要节日或特殊日子对女职工、一线员工，退伍军人、退休职工及生病住院员工进行慰问；举办多场健康专题讲座防范职业病；定期安排员工体检。

丰富文娱活动，平衡工作与生活。2019 年陆续组织读书会、团队联谊、旅游等文娱活动，丰富员工生活，缓解工作压力。

3、持续完善人才成长体系

公司注重员工培养，建立了系统化、规范化、层次化的员工培训体系，注重培训对开拓思路、解决实际问题的作用，采取内部定期培训与外部培训相结合的方式，针对各个类别人员制定出个人成长与企业需要相结合的培训计划。

建立合理的晋升机制。以专业和管理人才发展双向通道为基础，建立职等职级制度，优化退出机制、薪酬增长方案、岗位定薪策略等，紧扣“引、育、用、留”四个环节不断推进人力资源体系建设。通过高潜人才选拔、考核竞聘等方式实现员工成长，2019 年为内部员工提供 100 个竞聘岗位，最终竞聘中层管理干部 10 人，业务管理人员 50 人，一般管理人员 30 人。

公司注重员工贡献的回报。公司按照经济效益情况，实现员工整体薪资福利待遇的稳步提升，并对优秀工作者给予奖励，2019 年公司评选年度人物 2 名，优秀管理者 8 名，最佳新人 8 名，先进团体 12 名，优秀员工 29 名并予以先进奖励，为员工树立标杆榜样。

以党建促经营，持续开展七一纪念建党 98 周年系列活动，包括组织全体党员前往红色基地学习、七一表彰大会以及读书月活动；与汉阳区博物馆行业联动开展系列主题党日活动；开展社区共建，走进共建社区老关社区开展义诊活动；由团委牵头参加汉阳区企业联合会举办的迎军运企业职工乒乓球比赛等。

（六）传承民族文化，弘扬“叶开泰”中医国药技艺

加大叶开泰传统技艺研究，对古法九秘膏方、古法泛丸技艺等进行恢复，开发雪梨膏、桑葚膏、乌梅膏、红糖姜膏等四季膏方，黑芝麻丸、山楂丸等丸剂产品，并举办九秘膏方节。

以叶开泰中医药文化街区为依托，举办孩子们走进中医药、大学生研学基地等多项中医药学习活动，并与政府部门联合举办奇妙的博物馆之旅、大学生汉阳一日游、城市定向挑战赛、汉阳区非遗成果图片展等各类文化旅游活动，进一步加强了中医药文化知识的传播。叶开泰中医药文化街区被纳入汉阳造健康一日游线路，成功申报国家 AAA 级景区。叶开泰中医药文化街区还持续向社会输出中医义诊、健康讲座等公益活动 130 余场，在抗击新冠肺炎疫情时期，叶开泰国医堂、健民新世纪大药房坚持开门营业，保证市民的药品、抗疫必须品的供应，履行社会责任，践行企业理念。

（七）持续公益事业开展

健民集团一直以来将企业的社会责任与担当作为企业文化的重要组成部分，坚持将公益行动做到实处，用实际行动践行“情义健民、精诚健民、福祉健民”的企业价值观，2019 年公司直接向社会捐赠现金 106 万元，捐赠物资多项。

1、注重教育事业发展，关爱下一代成长。健民集团与汉阳区关工委、共青团汉阳区委等相关部门持续开展“助力精准扶贫、关爱留守儿童”汉阳研学一日游活动；联合浙江绿色共享教育基金会等在随州市大堰坡小学开展“绿色共享·助

教行动”，并慰问困难学生家庭；通过浙江绿色共享教育基金会、汉阳区关工委开展“绿色共享助学行动”，向汉阳区 20 位贫困大学新生提供助学基金合计 6 万元。自 2008 年以来，公司帮扶汉阳区考上一本高校的贫困学生共计 325 人，捐助金额合计 244.7 万元。

2、促进社企共建。公司联合江欣苑社区开展“千家文明单位美化社区”活动，为迎接军运会创造良好社会氛围；2020 年春节前向公司所在的红建社区困难居民送去了米、食用油等生活慰问品。新冠肺炎期间，健民集团克服重重困难，紧急生产抗疫中药方剂 5 万袋供应抗疫前线；公司下属商业子公司在疫情期间积极寻找货源保障医院物资供应，并向一线捐赠口罩、药品等防疫物质。

3、促进妇幼健康事业发展。2019 年公司持续向中国人口福利基金会妇幼关爱基金捐赠 100 万元，自 2017 年以来三年总计捐赠 300 万元，帮助该基金持续向贫困落后地区进行儿童、妇女健康防御、医疗卫生知识普及、义诊等公益活动开展。健民集团还在上海、广东、浙江、河南、湖北等 17 个省开展“百城千县，关爱巡讲”健康知识讲座 106 场。

4、培养行业专业人才，促进行业健康发展。健民集团自 2015 年开始，连续四年携手《中国药店》杂志举办十大金牌店长/店员评选活动，旨在弘扬优秀，激励先进，树立行业标杆。健民集团针对全国连锁药店一线的店长店员，通过线上线下培训，分级选拔的方式，为全行业培养专业从业人员，提升专业技能，从而推动中国药品零售行业的发展和进步。截至 2019 年，该活动覆盖了全国 28 个省市自治区，全国先后有 600 多家医药连锁企业参与，直接参与到比赛中的店长店员共计多达 2 万余人。

四、企业社会责任展望

2020 年，公司将继续坚持履行对股东、对客户、对员工、对环境、对资源、对社会应尽的义务与责任，促进人类社会、资源与环境的可持续发展。

- 1、践行“精诚健民、福祉健民、情义健民”的企业价值观，持续开展社会公益活动；
- 2、加大环境保护力度，实现人与自然和谐发展；
- 3、深耕核心业务，适时布局和探索新业务，促进公司资产质量和经营业绩的稳步提升，为社会贡献更多的经济效益；
- 4、优化人员薪酬福制度，为员工提供有竞争力的薪酬待遇；以人为本，为员工创造更加有利的职业成长环境。
- 5、以叶开泰中医药文化街区为载体，传统中医药传统技艺，弘扬民族传统文化。