

四川西昌电力股份有限公司

2019 年度社会责任报告



本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二〇二〇年四月十六日

关于本报告的说明

一、报告主体：四川西昌电力股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）

二、报告期：2019年1月1日—2019年12月31日，适当追溯和展望。

三、报告发布周期：年度报告

四、报告数据说明：本报告采用的数据与相关内容主要通过各部门及分、子公司内部收集统计，如与公司年报有出入，以年报为准。

五、报告编制依据：本报告根据《上市公司治理准则》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的相关规定，结合公司履行社会责任的具体情况，及利益相关方关注的议题进行编制。

目录

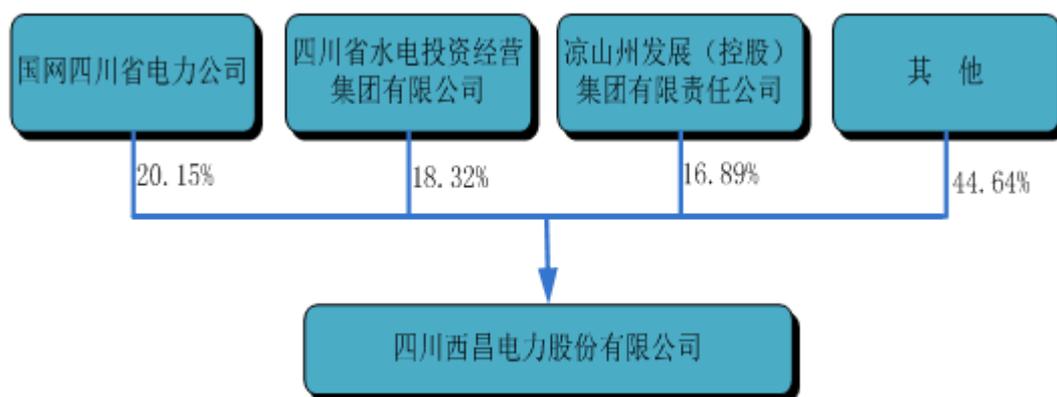
第一节 关于我们	1
一、公司简介.....	1
二、股权结构.....	1
三、组织结构.....	2
四、2019 年度经营业绩.....	2
第二节 社会责任履行情况	3
一、提升公司治理水平，维护相关方合法权益.....	3
（一）完善内控体系，规范“三会”运作.....	3
（二）提升信披质量，保障股东权益.....	4
（三）坚守契约精神，实现多方共赢.....	6
二、强化安全生产，打造平安西电.....	7
（一）层层分解责任，全面落实安全生产目标.....	7
（二）严防死守，深入推进隐患督察.....	7
（三）多措并举，确保安全制度落地执行.....	8
三、坚决扛起脱贫攻坚政治责任，助力打赢脱贫攻坚收官战.....	9
（一）聚力精准扶贫，巩固脱贫成果.....	9
（二）推进电力扶贫，提升供电质量.....	11
四、保证供电质量，提升服务水平.....	12
（一）聚焦主业发展，坚强电网架构日趋完善.....	12
（二）多措并举，保障电力供应.....	13
（三）聚焦服务升级，提升电力用户“获得感”.....	14
五、践行低碳环保经营理念，实现企业可持续发展.....	15
（一）贡献清洁能源，保护绿色家园.....	15
（二）贯彻环评要求，维护生态平衡.....	17
（三）倡导绿色办公，建设节约型企业.....	18
六、坚持以人为本，重视员工权益保护.....	18
（一）员工概况.....	19
（二）构建和谐劳动关系，激发企业内生动力.....	19
（三）开展多元培训，提升员工职业技能.....	20
（四）丰富员工文化生活，增强企业凝聚力.....	20
第三节 展望	22

第一节 关于我们

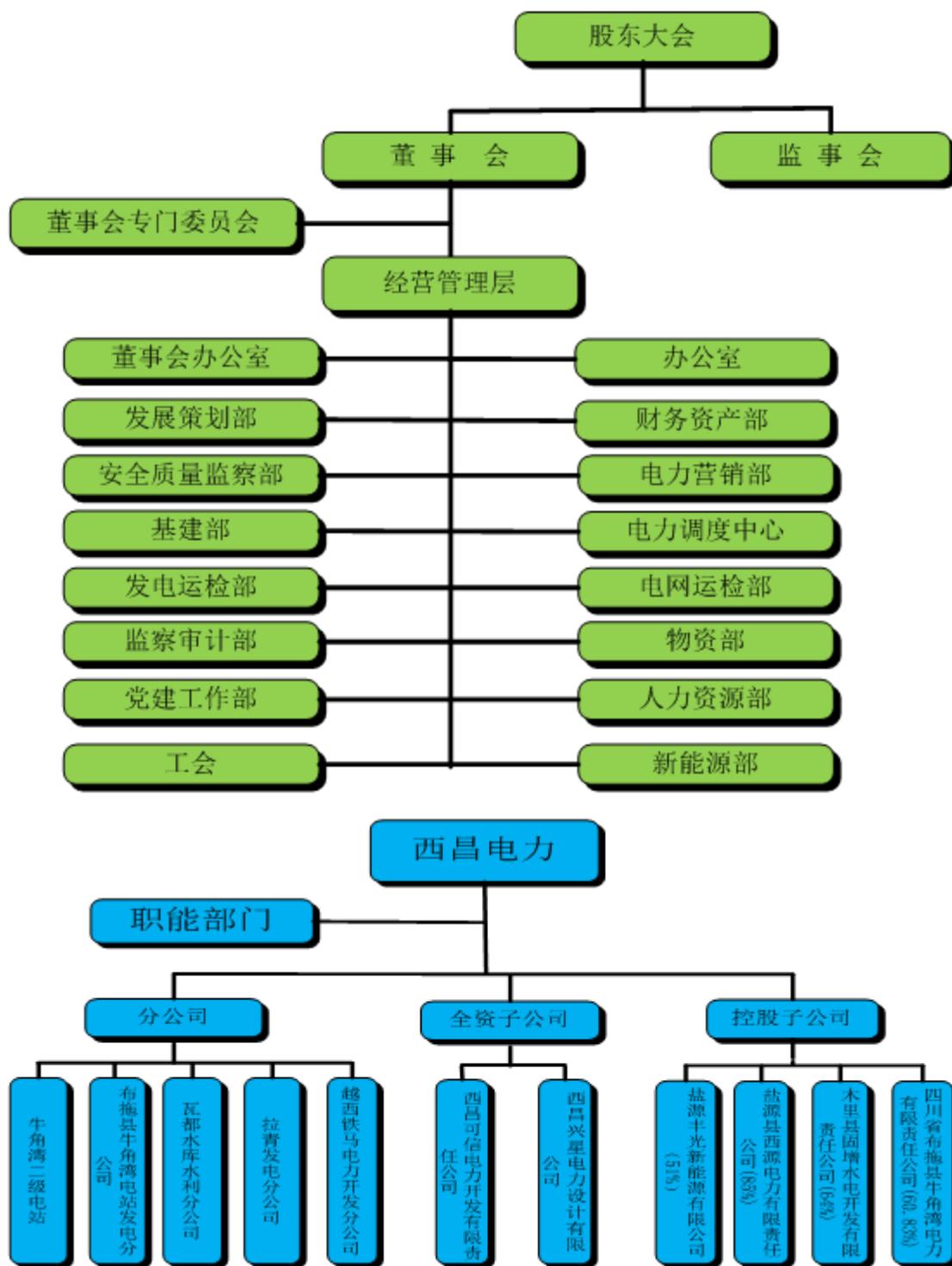
一、公司简介

四川西昌电力股份有限公司（股票代码：600505）是由凉山州西昌电力公司改制设立的股份有限公司，于1994年6月经四川省体改委批准改制，2002年5月30日在上海证券交易所上市，截止2019年底，公司股本总额36456.75万股。公司作为凉山州地方骨干电力企业，集发、输、配、供电为一体。目前，公司拥有6个直属水力发电厂、2个控股水力发电厂、1个控股光伏发电厂；拥有库容为1470万立方米的瓦都水库；直属变电站14座，总变电容量为74.16万千伏安；输配电线路总长3500余千米，形成以110KV为主、35KV为支撑、10KV为辐射的输配电网，承担着并网六县一市的电力供应和负荷平衡。

二、股权结构



三、组织结构



四、2019 年度经营业绩

良好的经营状况，是公司履行社会责任的基础。2019 年，国际宏观经济形势错综复杂，全球经济发展的不确定性因素

增多，国内经济面临下行压力。伴随电力体制改革深入推进，一系列降低电价和优化营商环境的政策持续落地。面对复杂严峻的外部经济形势，公司承压前行，克难奋进，努力提升内控管理水平和优质服务水平，加强对外增供促销和内部减损增效，全力谋发展、拓市场。

2019年度，公司完成售电量20.70亿千瓦时，同比下降8.04%；自发电量6.71亿千瓦时，同比下降11.89%。2019年，公司总资产35.19亿元，同比增长15.96%；实现营业收入9.48亿元，同比增长0.32%；实现归属于上市公司股东净利润3705.34万元，完成年度预算的106.6%。

第二节 社会责任履行情况

一、提升公司治理水平，维护相关方合法权益

（一）完善内控体系，规范“三会”运作

科学、规范、系统、高效的公司治理模式是促进企业平稳发展的基本前提，是稳定回报投资者、切实履行企业社会责任的重要保障。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，促进股东大会、董事会、监事会以及经营管理层规范运作、协调运转，不断优化公司治理结构，提升公司治理水平。2019年，公司内控体系持续完善工作全面完成，所有经营活动均能实现有“法”可依、有章可循。

1、完善法人治理机制

2019年，公司不断完善治理机制，充分发挥党委在公司治理中的政治核心和领导核心作用，“三会一层”则从业务

经营管理角度进行决策管理，既做到了员责明确、分工协作，又做到了互相补位而不缺位，更不越位，确保了公司治理运转的和谐、稳定和高效。报告期内，公司“三会”的召开、召集及审议决策程序均严格按照规定程序执行，董事、监事和高级管理人员勤勉尽责，保证了公司各项生产经营活动有序进行，切实维护了公司及全体股东的利益。

2019年度，公司累计召开股东大会2次，审议议案12项；董事会5次，审议议案30项；监事会4次，审议议案15项；专门委员会8次，其中审计委员会4次，薪酬与考核委员会1次，提名委员会2次、战略委员会1次。

2、健全内部控制体系

健全的内部控制体系，是完善公司治理结构、规范公司管理行为、提升公司管理水平、提高公司管理质量的重要保障，是实现“按制度办事、用制度管人”，提升公司现代化管理水平，筑牢持续发展根基的重要基石。2019年度，各部门分工对公司现行制度进行全面梳理，依次推进了起草、修订、部门会签、分管领导审阅、法律审核流程后，最终完成新建、修订、废止制度共193项。2019年11月，公司启动“制度体系建设成果宣贯”工作。以组织培训会的方式，每周开展一期，每一期由一名部门主任担任主讲人，对前期各部门新建、修订的制度进行讲授，督促新建、新修的制度能够落地执行。报告期末，制度体系建设成果宣贯培训会已顺利组织三期，累计参培200余人次。

（二）提升信披质量，保障股东权益

公司秉承着“真实、准确、完整、及时、公平”的信息

披露原则，严格按照法律、法规的要求，通过梳理操作流程、拓宽沟通渠道、组织员工培训等举措，提升信息披露质量，维护全体投资者的合法知情权。

1、积极履行信息披露义务

公司严格按照《股票上市规则》《上交所信息披露业务规范公告格式指引》等相关要求，积极履行信息披露义务。通过强化信息披露职责，完善披露工作流程，提高信息披露质量，使投资者能够及时掌握公司生产经营情况，把握投资风险。报告期内，公司共计完成 4 份定期报告和 36 份临时公告的披露工作，全面反映了公司经营、财务、发展等方面的真实情况，未出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等信息披露违规情况。

2、完善内幕信息知情人登记

公司高度重视内幕信息规范管理工作，严格遵守《股票上市规则》《四川西昌电力股份有限公司内幕信息知情人登记管理制度》中关于内幕信息知情人管理的要求，切实抓好信息源头控制，监控信息扩散途径。公司严格审核对外报送数据、信息，严格控制内幕信息知情人范围，派专人负责内幕信息管理的填报、登记备案工作，有效地防范了内幕交易的发生，切实维护了投资者的合法权益。

3、重视投资者关系管理

公司持续加强与投资者之间的信息沟通，积极、主动地开展投资者关系管理工作。通过上海证券交易所网站，《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》四家媒体履行信息披露义务，接受投资者监督。搭建多渠道沟通模式，充分利用“上证e互动”投资者关系平台、网上投资

者说明会、专线咨询电话、公司官网、微信公众号，与投资者“零距离”互动，加深投资者对公司的了解和认同，促进公司与投资者之间形成长期、稳定的良性关系。

4、持续回报股东

公司在自身取得成长与发展的同时，高度重视回报投资者，及时与股东分享公司成长的收益。公司连续多年对股东进行现金分红，给予全体股东稳定的投资回报。2019年，公司完成了2018年度利润分配工作，以总股本364,567,500股为基数，向全体股东每10股派发现金红利人民币0.52元（含税），共计派发现金红利总额人民币18,957,510.00元。

（三）坚守契约精神，实现多方共赢

1、维护债权人合法权益

公司在注重对股东权益保护的同时，也高度重视维护债权人合法权益。在日常生产经营过程中，公司严格遵守相关规章制度，在平等自愿的基础上与债权人订立合作协议。在协议履行过程中，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息，充分保障债权人的知情权。建立健全资产管理和资金使用制度，保障资产和资金安全，加强预算管理和财务风险控制，提升公司的抗风险能力，增强债权人对公司的信任。

2、与供应商实现互利共赢

公司始终秉承着互利共赢的精神处理与供应商之间的关系。坚持公平、公正、公开的原则，谨遵社会公德、商业道德，建立健全采购机制，确保实现公司与供应商共同发展、互利共赢。采购过程公正、透明，对内接受纪检、监察审计及法律等相关部门的监督，对外接受政府和社会公众监督。

在保护合格供应商权益的基础上，积极拓宽采购渠道，优化供应商结构，积极与各级供应商建立和发展友好合作关系。

二、强化安全生产，打造平安西电

安全是一个企业的生命线，保障安全生产既是公司的经济责任，更是政治责任和社会责任。2019年，公司认真贯彻党中央国务院关于安全生产的指示精神，严格按照省委省政府、国家能源局四川监管办、州委州政府和市委市政府的安全工作部署，统筹开展各项工作，建立了严格的安全生产责任体系和监督体系。截止2019年12月31日，公司网内没有发生较大以上电力人身伤亡事故，没有发生电网大面积停电事故，无一起交通安全事故，实现连续安全生产5599天。

（一）层层分解责任，全面落实安全生产目标

2019年，公司紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，严格落实逐级负责的安全生产责任制，合理分解安全生产工作目标和任务，顺利完成了各项安全生产任务。公司与部门、子公司，部门、子公司与科（室），科（室）与班组间签订安全生产目标责任书；公司高管签订《企业负责人安全生产承诺书》；部门、子公司负责人签订《部门负责人安全生产承诺书》，将安全生产指标和责任层层分解落实，真正做到了横到边、竖到底压实生产责任。

（二）严防死守，深入推进隐患督察

充分发挥公司安全生产委员会在解决安全生产问题，部署安全生产工作方面的牵头作用。每月定期召开部门级安全

例会，通报部门安全生产工作，分配下月安全生产任务。2019年8月，公司接受了省能监办组织的全省电力行业年中安全生产交叉大检查。对交叉大检查中收到的问题清单，公司通过落实责任人，规定整改时限，及时上报整改情况，实现了隐患的闭环管理。2019年度，共计开展了2次公司级安全大检查，发出整改通知8份，现场纠正违章行为6次，及时处理隐患12起。

（三）多措并举，确保安全制度落地执行

1、学习安全文件

不定期组织培训会，对国家、省、州、市主管部门下发的各类安全文件进行层层学习宣贯，确保及时将主管部门的安全要求宣传到位、落实到位。2019年，下发学习国家、省、州、市文件共计76份。

2、开展安全培训

邀请专业安全培训机构、消防部门对公司安全管理人员，进行安全生产、应急救援、消防安全等方面的专题培训。2019年，共计组织培训600人次，其中300余人通过培训考核，取得国家能源局颁发的安全管理人员培训合格证。

3、落实安全生产相关制度

结合公司制度体系建设成果宣贯培训工作，对新建的36项安全生产制度、修编的28项预案进行督导落实。2019年，组织开展公司级地震应急演练1次、消防演练1次；部门、子公司预案演练8次；参加州市联动地震演练1次、地震救灾应急演练1次。

三、坚决扛起脱贫攻坚政治责任，助力打赢脱贫攻坚收官战

2019年，公司以更大的决心、更强的力度、更实的举措全力推进各项扶贫工作，助力完成“三取三州”深度贫困地区电网建设任务，打赢脱贫攻坚战。认真贯彻落实州县关于“精准扶贫、精准脱贫”的工作部署，在巩固提升脱贫成果、持续推进脱贫攻坚上取得了一定成效，公司被四川省上市公司协会评为年度扶贫先进单位。2名驻村工作队队员和帮扶干部先后被省委、省政府和四川省上市公司协会评为优秀驻村工作队队员、扶贫工作先进个人等荣誉。

（一）聚力精准扶贫，巩固脱贫成果

1、着力产业扶贫，促进群众增收

一年来，公司坚持把产业发展作为巩固提升阶段的首要任务和脱贫根本之策。一是大力培育发展以养殖业为重点的小养殖、小庭院、小作坊、小买卖“四小经济”，鼓励村民充分利用房前屋后的空地、荒山、荒坡和自用地种植花椒、饲养牲畜。以“支部+贫困村”和“党员+支部+贫困户”结对挂包帮扶模式，实施了小型家庭养殖产业试点项目、花椒种植产业试点和推广工作，先后向100户有意愿养殖的村民捐赠发放价值1.08万元的600只鸡苗，向165户村民捐赠发放2.658万元的大红袍花椒苗9000株，以订单养殖（种植）、协议收购等多种方式、多渠道、多形式带动脱贫户增收。二是依托阿菲老达村地理条件优势充分利用和整合现有土地资源，在组织村民种植当地特有优质土豆800亩、燕麦420亩、苦荞660亩的基础上，筹集2.3万元资金试点种植4亩大黄和20.5亩续断，大力发展中药材种植，为2020年

集体经济和农民增收奔小康奠定的基础。三是积极开展“以购代捐”认购活动，帮助贫困群众解决农产品销售难问题和农民与市场对接“最后一公里”的难题，培养村民自力更生脱贫致富的市场化意识和理念，今年组织发动员工向帮扶村农户认购了 15.4 万元农副产品。

2、着力多方力量，确保资金支撑

积极协调、筹集扶贫资金，最大限度发挥扶贫资金效益和辐射功能。2019 年共投入和协调筹集资金及物资折合人民币 351.89 万余元（其中公司投入 39.08 万余元），有力保障了帮扶村基础设施建设和各项扶贫帮扶项目的顺利实施和完成。同时，为支持雷波县大坪子乡大坪子村实现“两不愁、三保障”和“四个好”目标，公司捐资 5 万元，帮助该村贫困户购买基本家居设施。

3、着力群众需求，解决实际困难

坚持以点滴爱心暖人心、赢民心。一是全年为群众新办社保卡 300 余张，帮助村民代开死亡、探监、上户、证件补办等证明 40 余份；二是组织举办村组干部培训、种养殖等实用技术培训 3 场 100 余人次，举办农民夜校 22 期；三是公司筹资 7.2 万多元，并协调对口帮扶单位、社会爱心企业和人士献爱心捐款捐物 6 万余元，资助贫困学生、开展慰问和健康扶贫义诊等活动，切实解决贫困群众、学校师生一些生产生活和学习教育物资匮乏等实际困难；四是积极协调布拖县相关职能部门投入 177.26 万元资金为帮扶村修建通组桥梁一座、安全饮用水池四个、民俗文化坝子一个，并为 86 户建档立卡贫困户发放电视机和太阳能热水器，有力改善了村民生活条件，得到群众普遍好评。

4、着力移风易俗，狠抓“四好”建设

一年来以创建“四好村”为契机，将移风易俗纳入“四好村”建设中，深化“文明卫生示范户”、“四好家庭”及创业致富带头人评选等移风易俗的基础性工作，修订完善了《村规民约》，将移风易俗、文明乡风纳入其中，全力推进帮扶村环境综合整治行动；协同县、乡妇联实施“树新风·助脱贫”巾帼英雄行动、组建村“三支队伍”（村妇女互助队、村达体舞队、村妇女卫生健康宣传队），开展了群众性达体舞、移风易俗、禁毒防艾宣讲进村组等系列活动，培育积极健康、文明向上的社会氛围。

（二）推进电力扶贫，提升供电质量

1、加大农网改造力度，保障贫困村用电质量

按照州、市、县脱贫攻坚工作要求，2019年公司加大了供区内西昌市和喜德县7个贫困村（东河村、大埂村、柑子尔村、小沟村、麻塘村、吉木德村、哈土村）农网改造力度，协调投入农网改造资金1573.24万元，为7个贫困村架设10KV线路15.148km，安装配变33台区，改造户表2541户，同时投入专项资金21万余元，为110户自发搬迁贫困户实施供电工程。有力保障了“一市一县”公司供电辖区内贫困村脱贫攻坚任务完成，进一步提高了各贫困村农户供电可靠率和供电质量。

2、加大资金投入，满足自发搬迁户用电需求

公司供区范围边界交接的部分区域地段特殊，改造项目要纳入国家农网资金较为困难，并且多数地方为极度贫困地区，自主搬迁户较为集中，脱贫攻坚任务艰巨。2014年起，

公司共投入自有资金 1948.87 万元，分两批次改造冕宁泽远乡、喜德大梗村等 10 个村组，解决了两个集中扶贫安置点，4925 户建卡贫困户，分散安置户 233 户用电需求。

四、保证供电质量，提升服务水平

（一）聚焦主业发展，电源、电网架构日趋完善

2019 年，公司继续巩固电力主业基础，加快建设重点电源项目，着力完善公司网架结构，进一步提高供电区域内生产和生活用电的可靠性、安全性、稳定性。

1、加快电源点开发，扎实推进固增电站建设工程

2019 年，固增电站建设工程按计划顺利推进。通过强化项目资金的管控，提高资金使用效率，加大项目施工全程监管力度，确保了项目工程科学、有序、平稳的推进。本年完成直接工程投资 3.6 亿元，累计完成投资 9.05 亿元，占概算总投资的 41.92%。

2、主力输电通道进入“最后一公里”

“两站一线”项目（木里河固增电站等送出工程）全面完成，已带电运行；石坝子配套工程完成前期准备工作，各标段陆续开工建设。

3、加快城乡配电网络升级改造

一是全面推进城区配电网络改造。配合市政生态文明示范街建设，实现了绕城北环线迁改，完成团结大道、长安西路等 10 项管网下地工程；完成市政及其他迁建项目 13 项；完成拉城线大修及光纤架设工程、德黄线高铁线路迁改工

程。二是农网建设成果显著。2019年以前的农网项目基本完工通电，2019年度共计投运22个台区，剩余5个台区完工协调中，即将投运。

4、变电、发电集控有序进行

截至报告期末，已有11座变电站实现集控运行、集控站全方位监控及在线操纵；拉青电站综合改造工程按期投入试运行；发电集控项目招标前期设计工作已就绪。

（二）多措并举，保障电力供应

公司作为凉山州地方电力骨干企业，始终把确保电网安全稳定视为生命线，以提供可靠、高效、优质的电力供应为己任。在升级电源、优化网架结构的同时，上下联动，多措并举，全力保障电力供应。

1、优化电网结构，缓解供需矛盾

通过科学管理和技术手段，不断提高电网结构的规划合理性和运行有效性，加强各业务环节间的高效联动机制和责任传递机制；加强用电负荷预测管理，合理调度，缩短停电时间，满足用户持续稳定的用电需求；进一步强化电力需求侧管理，引导客户错峰错峰用电，缓解供需矛盾，保障电力正常有序供应。

2、提升供电可靠性，完成保电任务

2019年，公司综合供电可靠率达到98.87%，其中城区供电可靠率达到99.51%，全年实现销售电量23.70亿千瓦时，保证了供电辖区内工商业生产经营和70余万居民生活的用电需求。先后完成多次重要保电任务，包括两会、高考中考、公务员考试、政务活动、西昌湿地马拉松等多项特殊重大保

电任务，为促进地方经济增长和社会稳定、繁荣做出了贡献。

（三）聚焦服务升级，提升电力用户“获得感”

公司坚持“人民电业为人民”的服务宗旨，奉行“优质、方便、规范、真诚”的服务方针，强化服务意识，提升服务能力，拓展服务渠道，推进服务升级，实现便民利民。

1、以点到面全力推进“三全”建设

先期在黄联营业所实施了试点，现已在全供区范围逐步推广。报告期末，已完成智能表改造 7341 户，改造后的台区用户采集率达 96.9%，实现台区线损自动计算。通过“三全”建设，10kV配网线损较去年同期降低了 0.6%，农网公用台区线损合格率由 30%提高到 95%。

2、全力推进“三供一业”建设

2019 年末，已完成电信、磨房沟、烟草公司、移动、凉山监狱、盐业公司六家企业的户表工程改造；攀西监狱、盐源监狱、荞窝监狱、铁路、邮政完成工程进度的 90%。新钢业、石油公司已进场施工，其余企业正在制定施工计划。

3、拓展便民服务渠道，提升优质服务能力

积极拓展线上业务功能，实现负控用户、密钥智能表用户线上缴费，2019 年，线上渠道累计缴费 26140 笔，较上年提升 290%。拓宽线下缴费渠道，2019 年，新增接入代收机构 2 家（凉山州农村商业银行，邮政储蓄银行），新增自助交费终端 63 台，已遍及各个营业网点以及周边乡镇，2019 年线下缴费 162555 笔，较上年提升 154%。

4、强化应急能力，急客户之所急

“始于客户需求，终于客户满意”是对优质服务最好的

诠释，既是我们服务客户的出发点，也是落脚点，更是检验我们供电服务质量的试金石。2019年，抢修服务队全年共计完成故障抢修2308次，倒闸操作2520次，圆满完成了重大保电任务17次。

5、持续向社会大幅度让利

落实国家政策要求，连续实施二批次一般工商业降价，降价幅度达到了11%，2019年用电企业因公司降低电价而减少用电成本共计2020余万元，累计1.21万户用户受益；同时取消临时接电、安装工时等收费项目，2019年度累计向社会让利1100万元左右。为进一步减轻高耗能用电企业的现金流压力，2019年免贴息接受了高耗能用电企业购电费约1400万元的银行承兑汇票。

五、践行低碳环保经营理念，实现企业可持续发展

公司积极响应国家生态文明建设要求，严格落实资源节约和环境保护政策，依据国家环保要求，发电运检部各厂站严格按照“一站一策”批复下泄生态流量。将低碳环保理念融入企业价值观，结合公司生产经营实际，切实做好环境保护、节能降耗工作，有效履行企业社会责任，全年无环境污染等事故发生。

（一）贡献清洁能源，保护绿色家园

公司作为发、输、配、售一体化经营的地方电力企业，拥有网内水电装机70.63万千瓦，其中自有及控股水电站权益装机容量为12.48万千瓦。公司目前所拥有电源为水力发电和光伏发电，都属于国家优先发展和重点扶持的清洁可再

生能源，清洁能源发电量占全年总发电量的 100%。2019 年，公司累计为社会供应清洁能源 23.70 亿千瓦时，相当于减少二氧化碳排放 196.23 万吨，为建设绿色环保家园贡献了应有之力。

1、水能发电占主导

水能资源是非常重要的可再生能源，开发利用好水能资源是增加能源供给，调整能源结构，保障能源安全，保护生态环境，应对气候变化，实现可持续发展的重要措施。2019 年度，公司自有水力发电站累计完成发电量 60495.53 万千瓦时，采购网内中小水电累计电量 108558.97 万千瓦时。

2、开发利用新能源

公司坚持“奉献清洁能源，建设和谐社会”的原则，重视环境保护与自身发展协调统一，积极开发利用新能源，助力实现经济社会可持续发展。光伏发电方面，公司控股公司盐源丰光新能源有限公司（公司股权比例 51%）所属电站塘泥湾光伏电站（装机 4 万千瓦）运行正常，2019 年度，超额完成发电任务，全年上网电量 6637.90 万千瓦时。风力发电方面，公司本着共同发展、互利互惠的原则，积极支持参股公司大唐凉山新能源有限公司发展。

3、建设电动汽车充电设施

发展新能源电动汽车已成为世界各国的共识，被诸多国家列入重要发展战略。随着工业化、城市化进程的加快，经济增长与环境保护、生活改善与生态平衡的矛盾仍然突出，环境形势依然严峻。智能充换电服务网络的建设将推动电动汽车的广泛应用，有利于减少环境污染，改善城市环境。2019 年，公司新建直流快充充电站 1 座，包含 5 台 120kW 分体式

充电机（一机双枪，含整流柜 1 套，充电桩 10 个）和一座 800kVA 欧式箱变。

4、关停高耗能企业，响应政府节能环保号召

为响应国家节能减排政策，实现地区节能减排目标，抑制高耗能用电需求过快增长，公司严格贯彻执行国家、地方政府政策精神，关停供区内的高耗能、地条钢企业用电。自 2015 年起，公司配合政府节能环保陆续关停网内的庐山铁合金有限责任公司（容量 30300 千伏安）、西昌明源磷化工有限公司（容量 20500 千伏安）等高耗能企业；关停西昌鼎鑫金属制品有限公司等 17 家地条钢企业。

（二）贯彻环评要求，维护生态平衡

公司在进行电站和电网等工程项目建设时，始终坚持“以人为本、预防为主、文明施工、共益发展”的原则，认真编制和执行施工组织设计，合理布置施工现场，机具材料堆放整齐、标识明确，临时设施规划统一，工程符合质量标准。

1、落实环评要求，确保环保施工

公司各项工程建设项目均充分考虑环保设计和环保投入，并将节约能源、符合环保各项要求纳入公司投资项目的前期调研、可行性分析中。工程项目在设计、施工、验收和运行的各个阶段均严格按照预防为主的原则进行环境影响评价，认真落实各项环保措施。按照国家环保监管部门的要求，一方面在规划、勘测、设计、施工、运行、管理等各个环节优先考虑生态环境问题；另一方面认真落实工程项目建设“三同时”原则确保有效防范环境污染和生态破坏。

2、下泄生态流量，保护河流生态系统

为响应当前低碳环保的社会发展口号，积极落实省水利厅、省发展改革委、省环保厅、省农业厅和省林业厅近日联合下发《关于开展全省水电站下泄生态流量问题整改工作的通知》精神，公司重点关注各水电站的管理工作，合理确定下泄生态流量，对下游河流生态环境进行补偿。2019年公司严格执行“一站一策批复流量”，按期完成下放指标，共计影响公司发电量约5815万千瓦时。

（三）倡导绿色办公，建设节约型企业

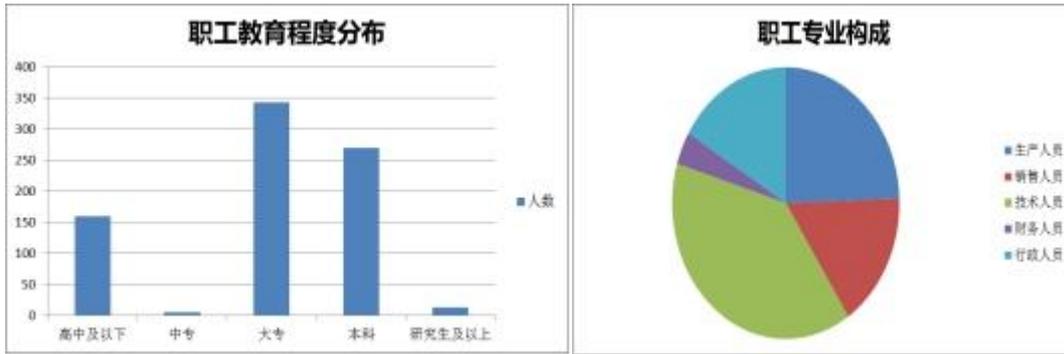
公司始终坚持节能、低耗、环保的可持续发展原则，厉行节约、反对铺张浪费，严格控制各项费用标准。倡导绿色办公理念，推广OA办公系统，践行“无纸化”办公，提高工作效率，减少资源占用；严格执行用车申请和审批制度，提高车辆使用效率；节约照明用电，节能灯使用率100%，做到人走灯灭，坚决杜绝长明灯现象；合理使用电脑、打印机、复印机，不使用或外出时及时关闭电源；根据空间布局及人员密度放置绿色植物，有益客户和员工身心，创造良好的工作环境。

六、坚持以人为本，重视员工权益保护

公司坚持“以人为本”的核心价值观，高度重视和保障员工的合法权益。通过良性的企业文化树立员工的主人翁意识，培养员工的进取精神，通过为员工提供健康安全的工作环境、多元的发展机会，组织开展关怀活动和文体活动，营造出轻松和谐的办公氛围，帮助员工更好地融入企业。

（一）员工概况

截止 2019 年底，公司在职员工 891 人（含各控股子公司、全资子公司人数），其中男性员工 608 人，女性员工 283 人。



（二）构建和谐劳动关系，激发企业内生动力

1、规范劳动关系

坚持公平、公正、公开的用工政策，严格遵守《劳动法》等相关法律法规，加强劳动合同管理，依法与员工签订劳动合同，维护员工合法权益。完善员工社会保障、劳动保护等体制机制，及时足额缴纳应由企业承担的各项社会保险费用，努力为员工提供健康、安全的生产和生活环境。

2、落实民主管理

充分发挥公司员工代表大会在实现民主管理、民主决策和民主监督过程中的重要作用，凡是涉及员工切身利益的事项，在决策前均要先征求员工意见并由员工代表大会审议通过。依据《公司法》和《公司章程》的规定，在监事会中设职工监事，监督公司的经营管理活动，反馈公司员工代表大会征集的提案，保障员工的合法权益。

（三）开展多元培训，提升员工职业技能

1、重视员工培训

始终贯彻“全员、全程、全方位、多渠道”的培训理念，十分重视员工个人能力的开发与提升。坚持以树立全员终身学习意识、提升员工整体素质和创新能力为目标，针对员工不同需要开展多种类型的培训，为员工提供了大量的学习机会和广阔的发展空间，让员工的成长得到最大限度提升。2019年，公司分别以各业务归口管理部门、各专业板块为主体，开展了16次管理培训、70余次专项知识及技能培训；参加上级管理部门要求及公司生产经营需要的外出教育培训120余次。全年累计参加各类教育培训达3000余人次。

2、促进员工发展

完善员业晋升通道，通过公开招聘、内部竞聘等方式，为员工提供公平、平等的机会，最大限度地发现人才、用好人才，增强队伍活力。进一步明确各部门员能及各岗位员责，健全员工薪酬分配体系和员工梯队建设方案，充分发挥薪酬分配的业绩导向作用，调动员工积极性，帮助员工在工作中实现自身价值。

（四）丰富员工文化生活，增强企业凝聚力

1、组织帮扶活动

以“发展公司惠及员工”为主导思想，在优化管理、强化经营业绩的同时，不断增进与员工沟通交流，营造“企业关爱员工，员工忠诚企业”的良好氛围。一方面，通过走基层活动，积极收集员工意见及建议，及时主动了解员工困难

及诉求。另一方面，积极开展“春送问候、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的系列帮扶活动，形成“党委重视、行政支持、工会主抓、层层落实”的帮扶工作格局。2019年度，为64户困难员工、5名因工死亡员工家属、17名离休干部及遗孀、6名军烈属，送去公司的热切关怀和亲切问候；走访14个变电站、7个营业所、9个电站，慰问一线员工共413人、农电工173人；持续开展死亡员工家属慰问金发放，及退休员工纪念品发放。

2、开展文体竞赛

重视员工的身心健康，倡导健康快乐的生活方式，通过举办形式多样的文体活动，丰富员工业余生活，营造轻松、愉悦的工作氛围。2019年，组织公司员工参加凉山州总工会“中国梦·劳动美”女员工提素建功风采大赛，并获得员业服装类二等奖；参加州国资委“庆祝建党98周年，喜迎祖国70周年华诞，打赢脱贫攻坚战”歌咏比赛，并获得三等奖；参加凉山州第五届员工羽毛球比赛。公司组建的员工篮球协会、足球协会、乒乓球协会、羽毛球、游泳协会、瑜伽协会获得员工的广泛参与和好评。

第三节 展望

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是公司抢抓改革机遇，寻求发展突破的关键一年。公司将以更加主动和严谨的态度迎接新形势、新挑战，把握改革洪流中的各项机遇，积极投身市场。在提高可持续发展能力和经济效益的同时，会更主动、更积极地承担社会责任。2020年，公司上下要团结一致、锐意进取，在州委、州政府和三大股东的坚强带领下，戮力同心、务实奋进，为开创坚强电网建设新局面，为推动公司稳步快速发展，为增强员工获得感和幸福感而努力奋斗！