



北京科锐国际人力资源股份有限公司

2019 年年度报告

2020-011

2020 年 04 月

第一节重要提示、目录和释义

公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人高勇、主管会计工作负责人陈崧及会计机构负责人(会计主管人员)尤婷婷声明：保证年度报告中财务报告的真实、准确、完整。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

1、模式转换的风险

公司管理能力可能无法适应业务规模扩大的风险公司资产规模、人员规模和业务规模将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理水平不能适应公司规模的需要，组织模式和管理制度未能及时调整完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司业务发展造成不利影响。

2、人才流失与培养的风险

市场竞争日趋激烈的风险人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，发展前景广阔。总体而言，人力资源服务行业集中度较低，行业内企业单位市场份额均不高。虽然与同行业其他企业相比，公司具有一定的竞争优势，拥有一支高素质专业人才团队，建立了较高的行业地位和品牌知名度，能够提供人力资源整体解决方案。但如果公司未能紧跟行业发展步伐，通过多种途径加强核心竞争力并扩大竞争优势，激烈的市场竞争可能降低公司的市场份额，从而对业务拓展和市场地位稳定造成不利影响。

3、政策法规变化风险

目前，我国经济处于结构调整的转型过程中，经济增长速度放缓，未来宏观经济的景气度面临一定的不确定性，从而对公司业务的发展可能会造成一定不利影响。

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为：以 182,287,000 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.67 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

目录

第一节 重要提示、目录和释义.....	8
第二节 公司简介和主要财务指标.....	12
第三节 公司业务概要.....	20
第四节 经营情况讨论与分析.....	36
第五节 重要事项.....	79
第六节 股份变动及股东情况.....	87
第七节 优先股相关情况.....	87
第八节 可转换公司债券相关情况.....	87
第九节 董事、监事、高级管理人员和员工情况.....	88
第十节 公司治理.....	89
第十一节 公司债券相关情况.....	102
第十二节 财务报告.....	108
第十三节 备查文件目录.....	109

释义

释义项	指	释义内容
科锐国际、本公司、公司	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司
北京翼马	指	北京翼马人力资源有限公司
北京奇特	指	北京奇特咨询有限公司
杭州长堤	指	杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）
北京云联	指	北京云联咨询有限公司
上海凯棱德	指	凯棱德管理咨询（上海）有限公司
Career HK	指	Career International (Hong Kong) Limited, 可瑞尔国际（香港）有限公司
Great Ocean	指	Great Ocean Capital Limited
苏州科锐尔	指	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司
陕西科锐尔	指	陕西科锐尔人力资源服务有限公司
新加坡 FOS	指	CAREER INTERNATIONAL -FOS PTE.LTD.
马来西亚公司	指	CAREER INTERNATIONAL FOS SDN.BHD
荐客极聘	指	荐客极聘网络技术（苏州）有限公司
上海客汗	指	上海客汗网络科技有限公司
苏州聚聘	指	苏州聚聘网络技术有限公司
北京欧格林	指	北京欧格林咨询有限公司
上海康肯	指	上海康肯市场营销有限公司
宁波康肯	指	宁波康肯市场营销有限公司
才客脉聘	指	北京才客脉聘技术有限公司
上海科之锐	指	上海科之锐人才咨询有限公司
天津薪睿	指	天津薪睿网络技术有限公司
杭州锐致	指	杭州锐致商务咨询有限公司
成都科之锐	指	成都科之锐人力资源服务有限公司
科锐翰林	指	科锐翰林（武汉）咨询有限公司
津科智睿	指	天津津科智睿人力资源有限公司
东莞科之锐	指	东莞科之锐人力资源服务有限公司
科锐派	指	上海科锐派人才咨询有限公司
秦皇岛速聘	指	秦皇岛速聘信息咨询有限公司

安拓奥古	指	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司
苏州安拓	指	苏州安拓奥古人力资源服务有限公司
安拓咨询	指	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司
渝飞安拓	指	渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司
印度公司	指	Career International Search and Selection India Pvt. Ltd.
香港 AP	指	Career International AP (Hongkong) Limited.
Investigo	指	Investigo Limited
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	指	Aurex Recruitment Group Holdings Limited
Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	指	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.
Aurex Group LLC.	指	Aurex Group LLC.
Aurex Group Australia Holdings	指	Aurex Group Australia Holding Pty Ltd
Aurex Group Australia	指	Aurex Group Australia Pty Ltd
Aurex Singapore	指	Aurex Singapore Pte Ltd
Aurex Group Hong Kong	指	Aurex Group Hong Kong Limited
Caraffi LTD	指	Caraffi LTD
Investigo 欧洲子公司	指	Investigo Europe B.V.
汇聘咨询	指	汇聘管理咨询（上海）有限公司
杭州科之锐	指	杭州科之锐人力资源有限公司
科锐武汉	指	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司
科锐江城	指	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司
亦庄人才	指	北京亦庄国际人力资源有限责任公司
西藏亦庄	指	西藏亦庄人力资源有限责任公司
兴航国际	指	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司
浙江亦庄	指	浙江亦庄人力资源有限责任公司
科锐国际长春公司	指	科锐国际人力资源（长春）有限公司
长春致新	指	科锐致新人力资源（长春）有限公司
合志可成	指	北京合志可成科技有限公司
北京三刻	指	北京三刻科技有限公司
才到	指	上海云武华科技有限公司
无锡智瑞	指	无锡智瑞工业服务外包有限公司
河北雄安	指	河北雄安人力资源服务有限公司
星职场	指	北京星职场网络科技有限公司
Investigo llc	指	Investigo LLC Limited
科锐正信	指	烟台市科锐正信人力资源管理有限公司

融睿诚通	指	北京融睿诚通金融服务外包有限公司
尚贤投资	指	天津尚贤投资管理有限公司
灵活用工	指	针对企业在面临人员编制紧张、旺季人才短缺、项目用工短缺、三期（孕期、产假、哺乳期）员工短期替补等难题，针对那些替代性、临时性、辅助性的岗位，由专业的人力资源服务机构向客户派驻员工的一种特殊用工形式
劳务派遣	指	由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，并支付报酬，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式，劳务派遣的最显著特征是劳动力的雇用方和使用方分离
人力资源外包	指	Human Resource Outsourcing（HRO）的简称，是企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由专业的人力资源管理机构进行管理，以降低人力成本，实现效率最大化
人力资源	指	人的知识、技能、体力等各种能力的总和
中高端人才访寻	指	中高端猎头的正式称谓，是一种高端的人才招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动，其目标群体是具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员和中高级技术人员和其他稀缺人员
招聘流程外包（RPO）	指	Recruitment Process Outsourcing（RPO）的简称，是指企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等
SaaS	指	Software-as-a-service(软件即服务)
股东大会、科锐国际股东大会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司股东大会
董事会、科锐国际董事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会
监事会、科锐国际监事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司监事会
证监会、中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
交易所、证券交易所	指	深圳证券交易所
信永中和、信永中和会计师、发行人会计师	指	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
人民币普通股、A 股	指	经中国证监会批准，向中国境内投资者发行，在境内证券交易所上市，以人民币标明面值，以人民币认购和交易的普通股股票
报告期、上年同期	指	2019 年 1-12 月、2018 年 1-12 月
元、万元	指	人民币元、人民币万元

第二节公司简介和主要财务指标

一、公司信息

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
公司的中文名称	北京科锐国际人力资源股份有限公司		
公司的中文简称	科锐国际		
公司的外文名称（如有）	Beijing Career International Co., Ltd		
公司的外文名称缩写（如有）	Career International		
公司的法定代表人	高勇		
注册地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301		
注册地址的邮政编码	100020		
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301		
办公地址的邮政编码	100020		
公司国际互联网网址	http://www.careerintlinc.com/		
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	陈崧	张宏伟
联系地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301
电话	010-59271212	010-59271212
传真	010-59271313	010-59271313
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com

三、信息披露及备置地点

公司选定的信息披露媒体的名称	证券时报、证券日报、上海证券报、中国证券报
登载年度报告的中国证监会指定网站的网址	巨潮资讯网（ www.cninfo.com.cn ）
公司年度报告备置地点	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301

四、其他有关资料

公司聘请的会计师事务所

会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
会计师事务所办公地址	北京市东城区朝阳门北大街 8 号富华大厦 A 座 9 层
签字会计师姓名	詹军、蒋晓岚

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的保荐机构

适用 不适用

保荐机构名称	保荐机构办公地址	保荐代表人姓名	持续督导期间
中信建投证券股份有限公司	北京市东城区朝阳门内大街 2 号凯恒中心 b、e 座三层	于洪刚、刘佳萍	2017 年 6 月 8 日至 2020 年 12 月 31 日

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的财务顾问

适用 不适用

财务顾问名称	财务顾问办公地址	财务顾问主办人姓名	持续督导期间
中信建投证券股份有限公司	北京市东城区朝阳门内大街 2 号凯恒中心 b、e 座三层	陈绍锋、吴煜磊	2018 年 6 月 29 日至 2019 年 12 月 31 日

五、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	2019 年	2018 年	本年比上年增减	2017 年
营业收入（元）	3,585,959,772.20	2,196,782,228.00	63.24%	1,135,070,486.98
归属于上市公司股东的净利润（元）	152,242,153.81	117,674,956.44	29.38%	74,338,722.06
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	132,600,644.47	107,884,322.10	22.91%	69,852,161.42
经营活动产生的现金流量净额（元）	123,257,774.28	133,258,591.48	-7.50%	93,420,193.95
基本每股收益（元/股）	0.8458	0.6537	29.39%	0.4720
稀释每股收益（元/股）	0.8451	0.6537	29.28%	0.4720
加权平均净资产收益率	19.23%	17.43%	1.80%	16.20%
	2019 年末	2018 年末	本年末比上年末增减	2017 年末
资产总额（元）	1,684,351,852.65	1,378,225,533.39	22.21%	922,788,680.31
归属于上市公司股东的净资产（元）	861,320,813.91	728,015,342.26	18.31%	624,828,248.86

六、分季度主要财务指标

单位：元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
--	------	------	------	------

营业收入	803,391,091.50	871,226,749.43	1,674,617,840.93	236,724,090.34
归属于上市公司股东的净利润	25,400,112.33	38,888,211.66	50,624,599.60	37,329,230.22
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	22,416,930.23	31,674,788.49	47,729,957.45	30,778,968.30
经营活动产生的现金流量净额	-89,407,926.81	13,222,572.12	84,411,870.12	115,031,258.85

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

是 否

七、境内外会计准则下会计数据差异

1、同时按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

2、同时按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

八、非经常性损益项目及金额

适用 不适用

单位：元

项目	2019 年金额	2018 年金额	2017 年金额	说明
非流动资产处置损益（包括已计提资产减值准备的冲销部分）	243.00	-1,427,683.83	38,187.92	长期股权投资及固定资产处置收益
计入当期损益的政府补助（与企业业务密切相关，按照国家统一标准定额或定量享受的政府补助除外）	27,811,499.23	27,813,374.85	5,057,636.85	附注七、39 其他收益、44 营业外收入、51 政府补助
委托他人投资或管理资产的损益			125,186.31	
债务重组损益	-572,794.64			
企业重组费用，如安置职工的支出、整合费用等		-10,877,816.97		
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-38,873.25	-636,440.73	1,510,079.94	
减：所得税影响额	6,661,423.45	2,991,985.92	1,675,747.38	
少数股东权益影响额（税后）	897,141.55	2,088,813.06	568,783.00	
合计	19,641,509.34	9,790,634.34	4,486,560.64	--

对公司根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义界定的非经常性损益项目，以及把《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应

说明原因

适用 不适用

公司报告期不存在将根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义、列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目的情形。

第三节公司业务概要

一、报告期内公司从事的主要业务

作为中国A股市场唯一一家以技术驱动的人力资源整体解决方案服务商，公司一直致力于持续创新以满足中国市场不断发展的人力资源服务需求。在“一体两翼”、“一带一路”、“一同起舞”、“一群人”四个一的战略目标指引下通过技术和平台，不断聚合更多的企业和人才，线上技术与服务不断融合，通过服务模块化及产品垂直升级不断打磨新的业务模式；通过设立和并购加快海外服务网络布局加大海外交付能力；通过互联互通和规范流程管理打通内部管理控制和业务资源共享，以及通过加盟商和业务合作伙伴等形式聚合外部资源共生共赢，为更广阔的市场提供优质服务。

我们的服务产品已形成如下布局：

整体解决方案

一站式解决多种人才瓶颈，满足客户复杂多样的业务需求



©2020 Career International

Page 1

1、线下服务

公司线下服务依然以高效的业务管理系统（CTS）为依托，围绕中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工三大主营业务加上服务咨询、人才与管理培训、人才测评等服务全线开展。

中高端人才访寻

支持客户精准、高效的获取中高级管理、专业技术人才



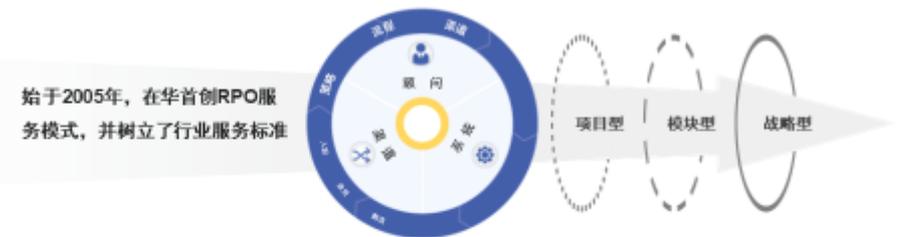
<p>挑战</p> <p>业务、职位需求复杂而多变 人才市场存量、流向、动机不清 人才竞争激烈</p>	<p>解决方案</p> <p>按结果收费：中高端及专业人才 按过程收费：C-Level 增值服务：人才市场研究 HR沙龙及培训 入职服务</p> <p>...</p>	<p>收益</p> <p>人才精准匹配 及时填补空缺 成本优化</p>
--	--	--

©2020 Career International

Page 2

招聘流程外包

支持客户管理招聘流程、渠道、供应商、雇主品牌... 提升招聘能力及结果



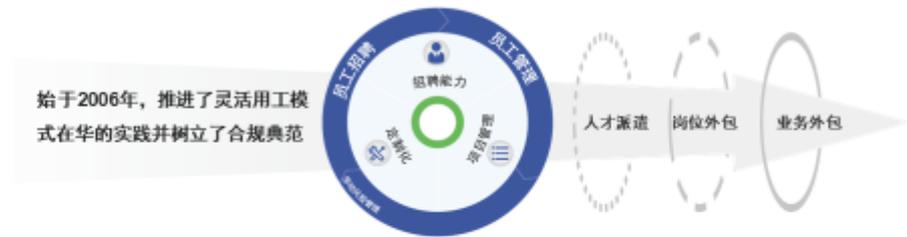
<p>挑战</p> <p>招聘力量不足 缺乏优质候选人 缺乏招聘渠道 时间紧张 雇主品牌弱</p>	<p>解决方案</p> <p>项目型外包 模块型外包 战略型外包</p>	<p>收益</p> <p>灵活弹性的招聘团队 招聘流程优化 整合多样的招聘渠道 成本优化 雇主品牌提升</p>
--	---	--

©2020 Career International

Page 3

灵活用工

通过岗位外包、业务流程外包，提升组织灵活性、降低风险



挑战	解决方案	收益
孕产期员工替补	人才派遣	人员匹配性
项目式人员短缺	岗位外包	组织灵活性
淡旺季人员短缺	业务外包	用工合规性
招聘质量难保证		
用工法律风险		

Mapping和人才洞察

通过业务调研、人才调研、薪酬调研为客户战略决策提供可行性分析报告



调研业务概述：

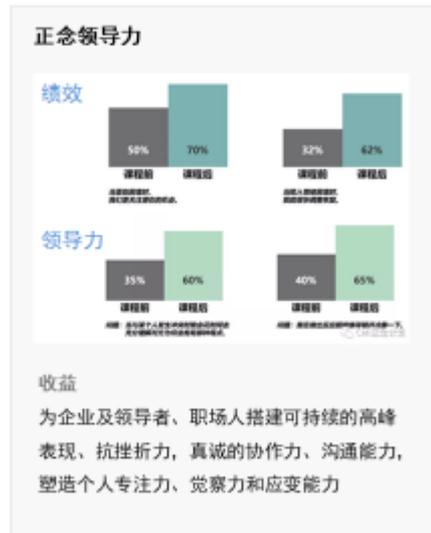
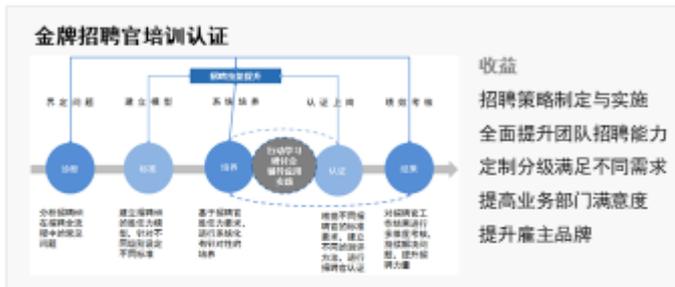
是指对客户关注的公司、部门、领域内的业务情况、人才情况、薪酬体系等进行定向分析，解决客户在设立业务、招聘人才等环节中遇到的问题。

调研业务种类：

- 业务调研 人才地图
- 人才调研 薪酬调研

招聘培训

为企业提供全方位、全流程招聘技能培训和招聘能力提升咨询



©2020 Career International

Page 6

报告期内，公司通过技术和系统的持续开发及AI机器学习的不断升级，对内加大对中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等三大主营业务赋能，从顾问的获客、到候选人筛选、面试到发送候选人报告等各个环节不断缩短工作时间。

2、线上及技术产品

近年来，公司在“一体两翼”战略指引下，坚持加大技术研发投入，打磨适应长尾客户需求的“产品+服务”的新技术模块产品。报告期内，整合产品结构，统一形成科锐国际的“一朵云”与“一个平台”，即：基于才到的系列SaaS产品，包括招聘、入职、考勤，薪税、福利管理等；基于科锐优职的岗位和行业细分招聘平台，包括大学生、大健康、零售等垂直细分领域；基于共享众包模式打造的人力资源合作伙伴平台“禾蛙”。

HR SaaS云服务



垂直招聘平台

垂直招聘平台

高薪热职，上科锐优职
简历直达猎头顾问邮箱

<div style="background-color: #007bff; color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 医药 </div>	<p>医脉同道</p> <p><small>信达生物制药(苏州)有限公司</small> 天津 · 1年及以上 · 大专及以上学历</p>	<p>器械销售 15W</p> <p><small>捷肤联医疗器械信息咨询(上海)有限公司</small> 北京 · 1年及以上 · 大专及以上学历</p>	<p>医学信息沟通专员 15W-30W</p> <p><small>印度迈兰制药有限公司上海代表处</small> 北京 · 1年及以上 · 大专及以上学历 8小时制</p>	
<div style="background-color: #007bff; color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 零售 </div>	<p>零售一号线</p> <p><small>FILA 斐乐服饰有限公司</small> 厦门 · 2年及以上 · 高中及以上</p>	<p>FILA 奥莱-厦门尚柏...</p> <p><small>FILA 斐乐服饰有限公司</small> 厦门 · 2年及以上 · 高中及以上</p>	<p>欧舒丹大店长</p> <p><small>普罗旺斯欧舒丹贸易(上海)有限公司</small> 深圳 · 3年及以上 · 中专及以上</p>	<p>Fresh 美容顾问 6K-8K</p> <p><small>施威耐轩香水化妆品(上海)有限公司</small> 西安 · 2年及以上 · 中专及以上 2020-04-09</p>
<div style="background-color: #007bff; color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 大学生 </div>	<p>可汗</p> <p><small>猎头顾问管培生</small> 上海客汗网络科技有限公司 上海 · 实习</p>	<p>人才战略咨询项目助理</p> <p><small>上海客汗网络科技有限公司</small> 中国 · 实习</p>	<p>管理培训生</p> <p><small>上海客汗网络科技有限公司</small> 中国 · 实习</p>	

合作伙伴平台



报告期内，新技术类产品在拓展中小长尾客户的同时为公司积累了大量的C端候选人资源；合作伙伴平台聚集国资、民营各类优质人力资源企业共同服务广大市场人才招聘，技术赋能合作伙伴与B端企业的同时不断聚合市场服务资源提高本公司行业龙头的影响地位。

二、主要资产重大变化情况

1、主要资产重大变化情况

主要资产	重大变化说明
股权资产	主要系报告期内对上海云武华科技有限公司（才到）增加投资所致，投资完成后对才到的股权比例增加至 34.75%，投资额为 980 万元，本期已经支付投资款 912 万元。
无形资产	主要系报告期内购置 AI 数字化系统，以及自主研发产品所致。
商誉	主要系报告期内并购英国人力资源咨询服务公司 Caraffi LTD 产生的商誉所致。

2、主要境外资产情况

√ 适用 □ 不适用

资产的具体内容	形成原因	资产规模	所在地	运营模式	保障资产安全性的控制措施	收益状况	境外资产占公司净资产的比重	是否存在重大减值风险
Investigo52.5%	股权投资		英国	自营	通过规范化	34,406,452.18	16.16%	否

股权		159,831,290.20 元			程序系统设计，以及强化程序的执行，保证企业管理运营健康安全，同时建立合理的战略目标，通过流程的风险梳理和重大风险协同治理，达到有机协同。	元		
----	--	---------------------	--	--	--	---	--	--

三、核心竞争力分析

1、品牌与创新优势

公司自成立以来，始终秉承以客户为中心的宗旨坚持技术驱动，紧跟客户需求不断创新服务产品，以适应不同发展阶段或者不同类型的客户需求。从最初主要服务于大中型客户的中高端猎头服务、招聘流程外包服务、灵活用工服务发展到近几年公司为研发的各类垂直的招聘平台、OMO产品到SaaS云系列产品的，不断丰富产品线的，提高客户粘性的基础上又为公司不断聚合长尾客户资源，提高客户满意度的同时提高市场占有率。

报告期内，公司不断打磨产品组合，进行咨询服务化、服务模块化、模块平台化、平台SaaS化。公司重点投资以大数据和人工智能为基础的数据服务中台，项目成果初步运用于公司业务部门日常使用的“CTS”系统，在简历解析、筛选及人岗匹配等环节提高顾问工作效率，新增在线多人面试等功能，实现系列线上服务功能；打通以“科锐优职”为核心的各类垂直招聘平台产品的数据，在大学生、大健康、零售等领域不断通过技术手段获取B端和C端资源；同时加大投入以“才到”为核心的基于招聘、入职、考勤、薪税、福利管理的系列云产品，大力布局技术领域。通过协同各子品牌优势，以及对“一体两翼”战略的全面升级，稳固了“科锐国际”是以技术驱动的整体人才解决方案提供商的综合品牌影响力。品牌及产品创新的优势一方面提供了公司的综合服务能力，良好的业内口碑也大大减少了公司的获客成本，对公司的规模性扩张提供了强有力保障。

2 国际化网络优势

多年来，随着国内外业务的发展与经营网点扩张需求不断进行网络化生态布局，截至报告期末公司共设有109家分支机构，遍布国内99个城市及海外7个不同国家的11个城市和地区，公司拥有2200余名专业招聘顾问，业务覆盖中国大陆及香港、英国、荷兰、新加坡、印度、泰国、马来西亚、印度尼西亚、越南、美国等国家和地区，服务超过18个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位，形成了250余个利润中心。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应客户需求，伴随跨国公司在深度发展和中国企业跨区域及国际化扩张步伐，以客户为中心快速集中优质资源，提供量身定制精准化的产品和服务，实现产品和服务的交叉销售，进一步巩固公司的领先优势。优质的品牌和国际化布局优势让我们建立了多元化而稳定的客户基础，历史累计服务客户2万余家，每年付费客户数量从2010年的800家左右上升到目前的3,700多家。目前，公司与近万家著名跨国及中资企业保持长期合作，中国市场业务客户中45%为外资企业，44%为快速成长的民营企业，11%为国有企业，与国内同行业竞争者相对比，公司中高端客户资源优势明显。公司客户合作期限长、粘性强和复购率高，其中75%为重复购买客户，大量客户的服务期超过十年。

3、企业文化优势

多年来，公司形成了积极向上的企业文化，我们全体致力于为客户企业提供专业和增值的人力资源服务，为候选人提供契合的、有价值的和更佳职业发展机会，科锐人一直以“搭建客户和候选人之间的桥梁，让选才、用才更轻松”的发展愿景。公司的管理团队经验丰富、锐意进取，人力资源服务行业的平均服务时间达到15年以上，对行业发展规律和趋势有着深刻的

理解。本公司人才队伍构成多元化，既有创业元老也有国际化的外聘高管；既有招聘领域的专家也有人力资源管理其他领域的领军人物；既有经验丰富的老同事也有高效创新的90后。本公司2,200余名专业顾问团队中，80%以上拥有8年以上专业人力资源服务经验，70%以上具备知名跨国企业和大中型企业工作背景,100%以上拥有大专以上学历。本公司倡导以团队协作为核心的企业文化，建立了基于绩效奖金和股权激励等以中长期绩效为导向的合理激励机制和灵活高效的职业晋升机制，人才队伍流失率远低于市场平均水平。

4、宏观政策优势

十九大以来，国家各项支持人力资源行业发展的政策更是让我们如遇春风，党的十九大报告指出，“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期”，在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点、形成新动能。同时十九大报告在“贯彻新发展理念，建设现代化经济体系”部分明确提出，着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系。十九大上习总书记还指出：人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方。人社部2017年提出了“三计划”、“三行动”，也使我们有信心致力于打造成行业领军企业。继2018年国务院颁布《人力资源市场暂行条例》后，2019年11月国家发改委又颁布了《产业结构调整指导目录（2019年本）》，新的版本中将“人力资源和人力资本服务业”列入了鼓励类的第46类，从原版本的第23类商务服务业中独立出来。2020年4月9日公布的《中共中央国务院关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》是落实党的十九大和十九届四中全会精神的一项重大改革部署，也是新时代推进经济体制改革的又一具有标志性意义的重要成果，意见指出“引导劳动力要素合理畅通有序流动，深化户籍制度改革；畅通劳动力和人才社会性流动渠道；完善技术技能评价制度；加大人才引进力度”，又一次把劳动力要素市场化要求提升到了新的高度。

第四节经营情况讨论与分析

一、概述

2019年中国经济稳中求进、稳中有忧，经济下行的压力有所上升，尤其是在中美贸易战的背景下，香港社会动荡等诸多问题使中国经济所面临的外部环境非常严峻，加上自身发展所面临的不充分、不平衡等一系列宏观经济问题，使得年度内整体经济发展低迷，宏观经济环境给人力资源行业的招聘市场带来了一定冲击；从客户端来看，随着国内5G时代的到来，大数据、云计算、人工智能技术的不断提高与创新，企业内部人力资源管理理念也在发生着巨大变革，在提高企业运营效率和提高组织弹性等新的形势要求下，越来越多的企业将人力资源相关的职能和业务交给专门的人力资源服务机构，给人力资源行业带来了更多的新机会。

本公司作为人力资源行业登陆A股的唯一一家领军企业，时刻肩负历史使命，面对年度内多变的经济环境，始终坚持“四个一”的基本战略目标，坚持“客户第一”的企业价值观，以客户需求为中心进行产品升级与创新。在年初制定的“咨询服务化、服务模块化、模块SaaS化、SaaS平台化”的四化指引下，不断加大技术研发投入，调整产品结构，在“广泛聚合、深度撮合、多维整合”的长远规划指引下，不断完善业务生态布局。

前店后厂 深度垂直

报告期内，公司践行“四化”转换、“咨询”先行，深度挖掘三大主营业务间的交叉销售能力，打造“服务+平台+技术”创新模型，培育跨行业的新兴职能岗位业务增长点。同时，不断推进“前店后厂”运营模式，配合商圈和职能岗位的深度垂直。业务聚焦粤港澳大湾区、长三角、长江中下游、京津冀、成渝五大经济商圈，深度挖掘商圈内客户需求不断获取长尾客户；在垂直商圈内公司利用技术驱动和产品创新，打造高效的互联网+灵活用工业务平台，为企业及人选提供招聘、离岸外包、岗位外包等一站式服务。2019年新增收费客户数量1,700个，年度收费客户3,700余家。

客户引领 海外布局

公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，审慎而积极的推进国际化，继设立中国香港、新加坡、马来西亚、印度、美国、英国分支机构后，2019年相继设立Aurex澳洲子公司、Investigo欧洲子公司，通过Investigo收购英国Caraffi咨询公司，不断布局海外服务网点。

截止报告期末，海外分支涉及7个国家11个城市。2019年度公司国际化业务能力明显提高，中国大陆以外市场业务收入占集团总体营收比重达35.97%，国内外市场协同效应凸显，海外分支机构业务均呈现向上增势。中国“一带一路”倡议在沿线国家的推进及电子商务的蓬勃发展，促成东南亚近两年对电子商务、金融科技、云计算、人工智能、大数据及5G等高端技术人才的需求出现“井喷式”增长，招聘活动较活跃，突显属于“产业互联网”的新经济形态正在蓬勃发展，东南亚人才招聘市场的变化为我们带来了更多商机。

技术赋能、创新前行

报告期公司不断加强技术中台和数据中台建设，积极在大数据、AI等领域开发新功能赋能内外部。第一，对内升级CTS系统加大对中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等三大主营业务赋能，从客户获取、简历智能筛选、精准人岗匹配、在线面试、发送候选人报告等各个环节不断缩短工作时间，提高运营效率。第二，不断整合云产品及平台产品结构和数据，加大对才到的股权投资，统一形成科锐国际的“一朵云”、“一个平台”，即基于才到的云产品，包括招聘、入职、考勤，薪税等SaaS服务；基于科锐优职的岗位和行业细分招聘平台，包括大学生、大健康、零售等垂直领域。第三，正式开放基于共享众包模式打造的人力资源合作伙伴平台“禾蛙”。

截止本报告期末，公司在中国大陆（含中国香港）99个城市以及新加坡、马来西亚、印度、美国、英国、澳大利亚、荷兰7个国家的11个城市设有110家分支机构，自有员工人数2,200余人，2019年12月31日在册管理外包员工14,600余人。公司中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工业务成功为客户推荐中高端管理人员和专业技术岗位超过28,300余人，外包累计派

出人员160,600人次，2019年公司实现营业收入35.86亿元，同比增长63.24%。归属于母公司所有者净利润1.52亿元，比上年同期增长了29.38%。扣除非经常性损益归属于母公司所有者净利润 1.326亿元，比上年同期增长22.91 %。

报告期内，由于公司的卓越表现多次荣获业内各类奖项。主要有：《第一资源》评出的“最佳灵活用工服务机构”、“2019 中国猎头行业排行版TOP10”，HRO Today Baker's Dozen评出的“招聘流程外包最佳服务商”，The RI Awards of China评出的“中国区最佳招聘服务商”，智享会评出的“招聘技术创新供应商5强”、“人工智能技术应用10强”等，《人力资本管理》杂志评出的“大中华区人力资源服务行业先驱”，亚太人才服务研究院评出的“领军企业奖”，《北京人力资源服务行业协会》评出的“2019 北京地区人力资源服务品牌50强”、“猎头品牌10强”，《企业网D1Net》评选的“2018 最佳AI简历管理提供商”，证券时报评选的“中国创业板上市公司价值50强”及“中国创业板上市公司十佳管理团队”，科锐国际旗下SaaS简历管理系统“睿聘”获此最佳AI简历管理提供商等奖项。

二、主营业务分析

1、概述

参见“经营情况讨论与分析”中的“一、概述”相关内容。

2、收入与成本

(1) 营业收入构成

营业收入整体情况

单位：元

	2019 年		2018 年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	3,585,959,772.20	100%	2,196,782,228.00	100%	63.24%
分行业					
人力资源行业	3,584,084,045.19	99.95%	2,195,337,794.03	99.93%	62.26%
其他业务	1,875,727.01	0.05%	1,444,433.97	0.07%	29.86%
分产品					
中高端人才访寻	521,527,237.70	14.54%	448,731,524.14	20.43%	16.22%
招聘流程外包	150,182,283.77	4.19%	157,871,086.53	7.19%	-4.87%
灵活用工	2,765,751,605.23	77.13%	1,512,062,462.70	68.83%	82.91%
其他行业	148,498,645.50	4.14%	78,117,154.63	3.55%	90.10%
分地区					
中国大陆	2,296,199,033.58	64.03%	1,610,479,393.38	73.31%	42.58%
港澳台及海外业务	1,289,760,738.62	35.97%	586,302,834.62	26.69%	119.98%

(2) 占公司营业收入或营业利润 10%以上的行业、产品或地区情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

	营业收入	营业成本	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业成本比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
分行业						
人力资源行业	3,584,084,045.19	3,072,001,652.61	14.29%	63.26%	70.88%	-3.82%
分产品						
中高端人才访寻	521,527,237.70	333,349,703.92	36.08%	16.22%	23.08%	-3.56%
招聘流程外包	150,182,283.77	81,299,811.62	45.87%	-4.87%	6.52%	-5.79%
灵活用工	2,765,751,605.23	2,528,190,008.88	8.59%	82.91%	81.74%	0.59%
分地区						
中国大陆	2,296,199,033.58	1,912,288,700.18	16.72%	42.58%	51.22%	-4.76%
港澳台及海外业务	1,289,760,738.62	1,160,641,305.31	10.01%	119.98%	117.29%	1.11%

公司主营业务数据统计口径在报告期发生调整的情况下，公司最近 1 年按报告期末口径调整后的主营业务数据

适用 不适用

(3) 公司实物销售收入是否大于劳务收入

是 否

(4) 公司已签订的重大销售合同截至本报告期的履行情况

适用 不适用

(5) 营业成本构成

产品分类

产品分类

单位：元

产品分类	项目	2019 年		2018 年		同比增减
		金额	占营业成本比重	金额	占营业成本比重	
中高端人才访寻	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	333,349,703.92	10.85%	270,843,134.64	15.06%	23.08%
招聘流程外包	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	81,299,811.62	2.65%	76,321,463.23	4.24%	6.52%

灵活用工	自有及外包人员人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费、材料费等	2,528,190,008.92	82.27%	1,391,078,280.20	77.34%	81.74%
其他业务	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费、材料费等	130,090,481.07	4.23%	60,508,117.82	3.36%	115.00%

说明

报告期内，本公司综合毛利率为14.31%，系各单项业务收入结构占比和单项业务毛利率变动有关，主要为灵活用工业务占比提高导致。受中美贸易战和宏观经济的不确定性影响，猎头业务与招聘流程外包业务放缓，灵活用工业务持续增长。

中高端人才访寻业务毛利率为36.08%，较上年同期减少3.56%。公司及时对进行各项调整，降低固定成本影响。

灵活用工业务持续为客户的企业管理带来敏捷性、灵活性和高效性，灵活用工业务本年实现收入276,575.16万元，较去年同期增长82.91%，其中中国大陆地区对灵活用工业务较去年同期增长63.56%；灵活用工业务毛利率为8.59%，较上年同期增长0.59%。

国际同业采用净收入统计业务运营效能。净收入定义为营业收入减去外包员工直接成本（包括外包员工的相关支出，但不包括公司自有业务员工的人工成本及差旅、房租水电、电话费等）。公司综合净收入109,690.48万元，同比增长27.89%。

按此标准三大业务线净收入如下：

单位：元

	营业收入	净收入	净收入率	营业收入比上年同期增减	净收入比上年同期增减	净收入率比上年同期增减
中高端人才访寻	521,527,237.70	518,883,002.99	99.49%	16.22%	16.07%	-0.13%
招聘流程外包	150,182,283.77	148,387,424.21	98.80%	-4.87%	-5.60%	-0.77%
灵活用工业务	2,765,751,605.23	377,977,294.22	13.67%	82.91%	82.30%	-0.05%

（6）报告期内合并范围是否发生变动

是 否

与上年相比，报告期内，增加了科锐江城、上海客汗、Caraffi LTD、Aurex Group Hong Kong、Investigo欧洲子公司、科锐派六家公司。

（7）公司报告期内业务、产品或服务发生重大变化或调整有关情况

适用 不适用

(8) 主要销售客户和主要供应商情况

公司主要销售客户情况

前五名客户合计销售金额（元）	812,732,096.00
前五名客户合计销售金额占年度销售总额比例	22.66%
前五名客户销售额中关联方销售额占年度销售总额比例	0.00%

公司前 5 大客户资料

序号	客户名称	销售额（元）	占年度销售总额比例
1	客户 A	419,099,530.03	11.69%
2	客户 B	111,590,803.15	3.11%
3	客户 C	103,443,172.37	2.88%
4	客户 D	97,295,219.81	2.71%
5	客户 E	81,303,370.65	2.27%
合计	--	812,732,096.00	22.66%

主要客户其他情况说明

√ 适用 □ 不适用

公司与前五名客户不存在任何关联关系。

公司主要供应商情况

前五名供应商合计采购金额（元）	84,305,381.61
前五名供应商合计采购金额占年度采购总额比例	6.93%
前五名供应商采购额中关联方采购额占年度采购总额比例	0.00%

公司前 5 名供应商资料

序号	供应商名称	采购额（元）	占年度采购总额比例
1	供应商 A	24,443,475.32	2.01%
2	供应商 B	20,482,803.55	1.68%
3	供应商 C	18,993,434.87	1.56%
4	供应商 D	11,415,913.37	0.94%
5	供应商 E	8,969,754.50	0.74%
合计	--	84,305,381.61	6.93%

主要供应商其他情况说明

√ 适用 □ 不适用

公司与前五名供应商不存在任何关联关系。

3、费用

单位：元

	2019 年	2018 年	同比增减	重大变动说明
销售费用	113,551,823.99	92,949,626.01	22.16%	主要系本报告期内度市场费用投入增长，加大客户拓展宣传所致。
管理费用	161,885,064.54	131,745,199.85	22.88%	主要系本报告期发放员工限制性股票的费用，以及系统使用费用所致。
财务费用	-983,423.81	-505,985.00	94.36%	主要系本报告期内利息收入增长所致。
研发费用	7,589,032.11	4,980,523.97	52.37%	主要系本报告期内公司持续对信息化建设投入所致。

4、研发投入

适用 不适用

本报告期内，公司除了不断更新内部CTS业务运营系统和ERP信息管理系统升级外，持续投资新技术云产品与平台建设，升级OMO产品“才客网”和“即派”，更新升级“即派优职”、“科锐优职”、“医脉同道”“零售一号线”等平台；追加投资才到，打造基于招聘云、入职云、考勤云、薪税云的科锐国际“一朵云”，包括升级“睿聘”SaaS简历管理软件及“Hialari”考勤与薪酬管理SaaS软件产品；继续增加“禾蛙”众包合作伙伴平台的研发投入。

通过新技术服务为客户提供更专业、更高效、更节约成本的招聘体验，报告期内，我们充分感受到了技术在获客和运营上带来的效率提升。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例

	2019 年	2018 年	2017 年
研发人员数量（人）	120	120	106
研发人员数量占比	5.41%	5.42%	6.61%
研发投入金额（元）	19,607,246.24	9,231,935.05	7,382,435.84
研发投入占营业收入比例	0.55%	0.42%	0.65%
研发支出资本化的金额（元）	12,174,170.06	4,251,411.08	0.00
资本化研发支出占研发投入的比例	62.09%	46.05%	0.00%
资本化研发支出占当期净利润的比重	6.81%	3.10%	0.00%

研发投入总额占营业收入的比重较上年发生显著变化的原因

适用 不适用

研发投入资本化率大幅变动的原因及其合理性说明

适用 不适用

资本化研发支出占研发投入的比例上升原因，主要系2019年本公司持续加大研发投入并推进开发进度，公司内部研究开发项目陆续进行到资本化阶段，以及委托外部机构研究开发的AI系统在本年开发完成。

5、现金流

单位：元

项目	2019 年	2018 年	同比增减
经营活动现金流入小计	3,744,727,976.05	2,355,010,920.66	59.01%
经营活动现金流出小计	3,621,470,201.77	2,221,752,329.18	63.00%
经营活动产生的现金流量净额	123,257,774.28	133,258,591.48	-7.50%
投资活动现金流入小计	6,826,111.55	1,459,630.09	367.66%
投资活动现金流出小计	45,409,475.77	303,234,846.76	-85.02%
投资活动产生的现金流量净额	-38,583,364.22	-301,775,216.67	87.21%
筹资活动现金流入小计	1,498,136,943.99	707,392,318.70	111.78%
筹资活动现金流出小计	1,525,145,311.97	716,499,447.61	112.86%
筹资活动产生的现金流量净额	-27,008,367.98	-9,107,128.91	-196.56%
现金及现金等价物净增加额	58,350,550.81	-176,149,360.78	133.13%

相关数据同比发生重大变动的主要影响因素说明

√ 适用 □ 不适用

经营活动产生的现金流量较去年增加59.01%，经营活动产生的现金流量较去年增加63%；2019年经营活动产生的现金流量净额为12,325.78万元；主要系本期业务规模增长。

投资活动现金流入同比增长367.66%，主要系本期收到将Investigo优先分配股利款，以及收到无锡智瑞的分红所致。

投资活动现金流出同比减少85.02%，主要系本期支付对才到增资，以及构建信息化基础设施建设所致。去年同期主要为投资融睿诚通，无锡智瑞、才到、Investigo所致。

筹资活动现金流入同比增长111.78%，主要系本期公司收到限制性股票入资款，以及Investigo应收账款保理业务所致。

筹资活动现金流出同比增长112.86%，主要系本期公司偿还信用贷款及应收账款保理，以及支付股利所致。

报告期内公司经营活动产生的现金净流量与本年度净利润存在重大差异的原因说明

□ 适用 √ 不适用

三、非主营业务情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

	金额	占利润总额比例	形成原因说明	是否具有可持续性
投资收益	1,368,881.34	0.59%	主要系公司本期持有的权益法核算的长期股权投资收益所致。	否
资产减值	1,447,456.66	0.62%	主要系投资损失减值所致。	否
营业外收入	16,507,358.11	7.07%	主要系公司本期收到的政府扶持资金和奖励资金所致。	否
营业外支出	205,191.00	0.09%	主要系公司对本期外捐赠及资产处置损失所致。	否
其他收益	11,362,341.28	4.87%	主要系公司本期收到的与经营相关的补贴及税金返还所致	否
信用减值损失	6,385,289.77	2.73%	主要系公司本期产生坏账损失所致。	否

四、资产及负债状况

1、资产构成重大变动情况

公司 2019 年起首次执行新金融工具准则、新收入准则或新租赁准则且调整执行当年年初财务报表相关项目

适用 不适用

单位：元

	2019 年末		2019 年初		比重增减	重大变动说明
	金额	占总资产比例	金额	占总资产比例		
货币资金	392,442,382.42	23.30%	334,091,831.61	24.18%	-0.88%	主要系本期公司收到限制性股票款及加强对应收账款的管理所致。
应收账款	773,985,183.54	45.95%	553,193,483.10	40.04%	5.91%	主要系本期公司收入增长所致。
长期股权投资	86,077,008.10	5.11%	78,972,234.50	5.72%	-0.61%	主要系本期公司增加对才到投资所致。
固定资产	9,993,773.66	0.59%	11,724,703.36	0.85%	-0.26%	主要系报告期内增加信息化平台建设投资所致。
短期借款	32,225,035.56	1.91%	60,118,281.02	4.35%	-2.44%	主要系报告期内偿还项目信用贷款所致。
预付账款	17,958,793.03	1.07%	25,117,475.42	1.82%	-0.75%	主要系报告期内办公室装修款在验收后转入长期待摊费用所致。
其他流动资产	5,580,962.47	0.33%	3,173,315.98	0.23%	0.10%	主要系报告期内预缴企业所得税所致。
无形资产	125,635,438.91	7.46%	119,947,681.71	8.68%	-1.22%	主要系报告期内采购 AI 系统, 以及内部研发转入所致。
商誉	152,830,356.97	9.07%	143,866,554.20	10.41%	-1.34%	主要系报告期内并购 Caraffi 产生的商誉所致。
长期待摊费用	18,548,248.93	1.10%	9,483,273.98	0.69%	0.41%	主要系报告期内办公室装修款在验收后由预付账款转入所致。
预收款项	37,040,435.88	2.20%	29,327,173.99	2.12%	0.08%	主要系报告期内项目预收款所致。
应付职工薪酬	347,539,102.13	20.63%	267,882,771.78	19.39%	1.24%	主要系报告期应付员工年终奖所致。
应交税费	76,803,951.21	4.56%	47,200,548.08	3.42%	1.14%	主要系报告期内随公司收入、利润增长, 相关税费增长所致。
其他应付款	93,107,173.93	5.53%	46,822,096.48	3.39%	2.14%	主要系报告期收到的限制性股票款所致。

2、以公允价值计量的资产和负债

适用 不适用

3、截至报告期末的资产权利受限情况

截止报告期末，公司无资产权利受限情况。

五、投资状况分析

1、总体情况

适用 不适用

报告期投资额（元）	上年同期投资额（元）	变动幅度
23,709,975.69	267,524,230.10	-91.14%

2、报告期内获取的重大的股权投资情况

适用 不适用

单位：元

被投资公司名称	主要业务	投资方式	投资金额	持股比例	资金来源	合作方	投资期限	产品类型	预计收益	本期投资盈亏	是否涉诉	披露日期（如有）	披露索引（如有）
上海云武华科技有限公司	HR SaaS	收购	9,800,000.00	34.75%	自有资金	尹武、杨凌、邓超、上海鸿元创业投资有限公司、上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）	无固定期限	HR SaaS	0.00	-2,080,191.32	否		
Caraffi.Ltd	人力资源战略咨询服务	收购	11,949,975.69	70.00%	自有资金	HAYLEY GRAY\GRAEME PAXTON	无固定期限	人力资源战略咨询服务		-287,290.79	否		
合计	--	--	21,749,975.69	--	--	--	--	--	0.00	-2,367,482.11	--	--	--

3、报告期内正在进行的重大的非股权投资情况

适用 不适用

4、以公允价值计量的金融资产

适用 不适用

5、募集资金使用情况

√ 适用 □ 不适用

(1) 募集资金总体使用情况

√ 适用 □ 不适用

单位：万元

募集年份	募集方式	募集资金总额	本期已使用募集资金总额	已累计使用募集资金总额	报告期内变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额比例	尚未使用募集资金总额	尚未使用募集资金用途及去向	闲置两年以上募集资金金额
2017	首次公开发行股票	25,783.06	6,148.53	24,677.46	0	0	0.00%	1,457.25	存放于募集资金专户	0
合计	--	25,783.06	6,148.53	24,677.46	0	0	0.00%	1,457.25	--	0
募集资金总体使用情况说明										
<p>根据科锐国际 2015 年第五次临时股东大会决议以及中国证券监督管理委员会证监许可【2017】697 号文《关于核准北京科锐国际人力资源股份有限公司首次公开发行股票的批复》的核准，本公司获准公开发行人民币普通股（A 股）4,500 万股，每股面值 1 元，发行价为人民币每股 6.55 元，募集资金总额为人民币 294,750,000.00 元，减除发行费用人民币 36,919,402.86 元后，募集资金净额为人民币 257,830,597.14 元。截至 2019 年 12 月 31 日，累计已使用募集资金总额为 246,774,567.19 元，尚未使用募集资金余额为 14,572,454.36 元，存放于公司的募集资金专户。详见同日披露的《2019 年度募集资金存放与使用情况的专项报告》。2019 年 10 月 24 日，公司第二届董事会第十四次会议审议通过了《关于增加募投项目实施主体暨使用募集资金增资公司全资子公司的议案》、《关于全资子公司设立募集资金专户并签订募集资金四方监管协议的议案》，同意新增全资子公司荐客极聘作为本公司募集资金投资项目中“信息化系统升级项目”的实施主体并以募集资金人民币 500 万元对其增资，同意公司为“信息化系统升级项目”的新增实施主体全资子公司荐客极聘在中国光大银行股份有限公司北京分行开设募集资金专项账户。2019 年 11 月 22 日签署公司与荐客极聘、中国光大银行北京分行、中信建投证券股份有限公司签署了《募集资金四方监管协议》。</p>										

(2) 募集资金承诺项目情况

√ 适用 □ 不适用

单位：万元

承诺投资项目和超募资金投向	是否已变更项目(含部分变更)	募集资金承诺投资总额	调整后投资总额(1)	本报告期投入金额	截至期末累计投入金额(2)	截至期末投资进度(3)= (2)/(1)	项目达到预定可使用状态日期	本报告期实现的效益	截止报告期末累计实现的效益	是否达到预计效益	项目可行性是否发生重大变化
承诺投资项目											
1. 业务体系扩建项目	否	22,783.06	22,783.06	5,424.49	22,518.99	98.84%	2020 年 06 月 01 日			不适用	否

2. 信息化系统升级项目	否	3,000	3,000	724.04	2,158.47	71.95%	2020年 06月01日			不适用	否
承诺投资项目小计	--	25,783.06	25,783.06	6,148.53	24,677.46	--	--			--	--
超募资金投向											
不适用	否										
合计	--	25,783.06	25,783.06	6,148.53	24,677.46	--	--	0	0	--	--
未达到计划进度或预计收益的情况和原因（分具体项目）	截止目前，募集资金投资项目正在持续正常推进，也未出现导致募投计划调整的重大内外部因素。										
项目可行性发生重大变化的情况说明	不适用。										
超募资金的金额、用途及使用进展情况	不适用										
募集资金投资项目实施地点变更情况	不适用										
募集资金投资项目实施方式调整情	不适用										

况	
募集资金投资项目先期投入及置换情况	适用 为加快募集资金投资项目的实施，提高募集资金的使用效率，截至 2017 年 6 月 2 日，公司募集资金投资项目已由公司利用自筹资金 4,966.95 万元先行投入；“业务体系扩建项目”已由公司利用自筹资金 4,291.34 万元先行投入；“信息化系统建设项目”已由公司利用自筹资金 675.61 万元先行投入。信永中和会计师事务所就上述募集资金投资项目的预先投入情况进行了核验，并于 2017 年 8 月 15 日出具了 XYZH/2017BJA20492 号《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于以募集资金置换预先已投入募投项目自筹资金的专项说明鉴证报告》。2017 年 8 月 31 日，公司以募集资金人民币 4,966.95 万元置换先期投入募集资金投资项目的自筹资金。
用闲置募集资金暂时补充流动资金情况	适用 2018 年 3 月 30 日，公司第二届第二次董事会审议通过了《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》，同意公司使用额度不超过 1.25 亿元闲置募集资金暂时补充流动资金。截至 2019 年 12 月 31 日，上述募集资金暂时补充流动资金 1.25 亿已全部归还，并将上述募集资金的归还情况通知公司保荐机构及保荐代表人。
项目实施出现募集资金结余的金额及原因	不适用
尚未使用的募集资金用途及去向	截至 2019 年 12 月 31 日剩余尚未使用的募集资金均存放在公司的募集资金专户，公司将有计划的投资于募投项目。
募集资金使用及披露中存在的问题或其他情况	不适用。

(3) 募集资金变更项目情况

适用 不适用

公司报告期不存在募集资金变更项目情况。

六、重大资产和股权出售

1、出售重大资产情况

适用 不适用

公司报告期末未出售重大资产。

2、出售重大股权情况

适用 不适用

七、主要控股参股公司分析

适用 不适用

主要子公司及对公司净利润影响达 10%以上的参股公司情况

单位：元

公司名称	公司类型	主要业务	注册资本	总资产	净资产	营业收入	营业利润	净利润
苏州科锐尔	子公司	招聘流程外包、灵活用工	42,000,000.00	191,973,643.57	113,948,282.12	328,912,088.32	35,093,044.08	26,511,172.51
北京欧格林	子公司	灵活用工（主要提供医药研发岗位）	4,000,000.00	97,834,830.48	14,740,992.22	137,100,592.70	19,529,101.91	18,183,547.66
上海科之锐	子公司	灵活用工（主要提供 IT 研发工程师岗位、办公室行政岗位）	20,000,000.00	414,900,657.84	71,620,816.60	978,092,941.89	57,911,987.31	51,725,408.06
Investigo	子公司	中高端人才访寻、灵活用工	1500 英镑	258,885,264.54	87,382,748.52	1,211,823,497.98	50,268,733.02	39,059,188.50

报告期内取得和处置子公司的情况

适用 不适用

公司名称	报告期内取得和处置子公司方式	对整体生产经营和业绩的影响
科锐江城	新设立	设立于 2019 年 4 月，主要从事人力资源服务业务。2019 年度实现净利润 36,458.78 元。
科锐派	新设立	设立于 2019 年 12 月，主要从事企业管理咨询服务。2019 年处于开办期。

上海客汗	新取得子公司	于 2019 年 2 月 28 日完成收购,主要从事技术互联网服务。2019 年度净亏损 2,062,831.79 元。
Caraffi LTD	新取得子公司	于 2019 年 12 月完成收购,主要从事人力资源咨询服务。2019 年度净亏损 410,415.42 元。
Aurex Group Hong Kong	新设立	设立于 2019 年 6 月,主要从事人力资源服务业务。2019 年业务尚未开展。
Investigo 欧洲子公司	新设立	设立于 2019 年 12 月,主要从事人力资源服务业务。2019 年处于开办期。

主要控股参股公司情况说明

上海科之锐、欧格林主要从事灵活用工业务,在2019年度内业务增长迅速。

苏州科锐尔为招聘流程外包业务,本报告期内业务稳定增长。

Investigo主要从事中高端人才访寻、灵活用工业务。

八、公司控制的结构化主体情况

适用 不适用

九、公司未来发展的展望

2020年新年伊始,国内新型冠状病毒肺炎爆发随之爆出病毒在世界范围内的蔓延,造成了全球经济的不明朗和金融市场的波动,因此,对公司及其他各行各业来说都是充满机遇和挑战的一年。

作为国内A股唯一一家上市的人力资源公司,公司首先践行社会责任,在疫情爆发后及时推出了一系列举措,第一时间联合全体员工向武汉市慈善总会捐款100万元,发起《疫情后企业招聘及人力资源管理趋势调研》,在京津冀、长三角、大湾区等全国范围内重点商圈访谈了数百家大中型代表企业人力资源管理者,覆盖互联网/电商、高科技、大健康、金融、零售、制造、地产等众多热点行业,旨在通过调研为企业人力资源管理者提供借鉴参考,早日实现平稳过渡;发起公益分享,联合国内知名律所“大成律师事务所”,推出疫情后《复工HR的应对锦囊》手册,从法律政策、员工管理、人选储备几个方面对企业HR有序开展复工后的各项人力资源管理提供帮助;联合旗下子品牌以及新疆及津南园区推出公益直播分享《疫情下企业员工关系的依法管理和应对》;通过空中课堂形式举办了《疫情期间HR的情感智能——如何处理好雇主和雇员的关系》等公益直播分享,为HR们提供策略和指引。做好公益支持性服务,联合旗下技术平台类子品牌发起“大健康行业人力资源关爱公益计划”疫情期间向客户提供三个线上产品的免费服务。

(一) 2020年度经营计划

2020年,在“四个一”的战略目标指引下,公司对公司管理层和全体员工提出了重点目标和要求。

1、坚持客户第一 持续深入垂直升级

深入探索分析新经济形式下的客户需求,坚持垂直升级,在原有行业KA的基础上,国内积极布局粤港澳大湾区、长三角、长江中下游经济带、京津冀、成渝五大商圈,聚合区域内政府合作伙伴资源,多种形式为区域内广大客户提供一站式人力资源全产业链服务。重点在企业数字化转型,高科技行业包括云计算、大数据、人工智能,电商与本地生活,大健康,在线教育,新能源产业链,金融行业,政府事业单位基于政府云平台及智慧化城市升级等方面入手深入了解客户,不断完善现有服务和解决方案组合,满足客户在变革驱动下产生的深层次人力资源服务需求。

2、广泛聚合伙伴资源 一同起舞

公司内部各条业务线强化协同、带动交叉销售的同时,不断丰富产品线,与外部行业内的伙伴在产品与客户资源方面进行合作互助,年初推出“禾蛙”众包平台产品。“禾蛙”是人力资源服务企业间合作做单的B2B平台,人力资源服务企业将冗余

的需求和冗余的交付能力通过平台多对多的撮合，通过行业间的长尾协同提升人力资源企业收入，从而达到推动人力资源行业的信息化、云端化、智能化，提升人力资源行业的效能和专业度。

3、继续加大投资 技术先行

公司将继续加大技术投资力度，完善内部CTS系统建设、继续在垂直招聘平台建设和人力资源SaaS产品加大投入；不断加强服务中台、技术中台、数据中台建设，为前台的多种业务场景提供强有力的技术产品支持。

4、持续海外布局 坚持国际化发展

未来公司持续坚持“一带一路”的基本战略，继续随着国内外大型客户的发展路径积极海外布局。借助A股人力资源上市企业的优势和标杆作用示范作用，加大海外投资与并购力度，根据国内外客户海外人才招聘与管理的需求扩大国际化业务体系的服务网络布局与建设。

过去24年的高速发展，证明了公司的商业模式和经营战略是行之有效的。在国内，横向从一线城市—二三线城市，形成了区域扩张的趋势；纵向，从商圈的重度垂直不断区域内拓展长尾客户；从18个大行业细分到250余个细分行业再到细分岗位的布局，使我们的服务生态网络更清晰；目前国内的近100城市分支网络与“禾蛙”的广泛推广让我们的服务前端更加高效敏捷。在国外，从香港-东南亚-美洲-欧洲-澳洲，逐渐实现了我们海外服务的网点搭建与延展。产品的多样化，从最初的中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工、咨询、测评与培训，到人力资源管理SaaS、垂直岗位招聘平台类的打磨与升级推向市场，在培育新的业绩增长点的同时不断提升公司的抗经济周期及抗风险的能力。

未来，继续向“530”目标迈进。

（二）经营风险与应对措施

1、模式转换的风险

公司管理能力可能无法适应业务规模扩大的风险公司资产规模、人员规模和业务规模将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理水平不能适应公司规模的需要，组织模式和管理制度未能及时调整完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司业务发展造成不利影响。

应对措施：加强内部交流与培训，强化人才梯队培养，提高管理员工能力和素质。

2、人才流失与培养的风险

市场竞争日趋激烈的风险人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，发展前景广阔。总体而言，人力资源服务行业集中度较低，行业内企业单位市场份额均不高。虽然与同行业其他企业相比，公司具有一定的竞争优势，拥有一支高素质专业人才团队，建立了较高的行业地位和品牌知名度，能够提供人力资源整体解决方案。但如果公司未能紧跟行业发展步伐，通过多种途径加强核心竞争力并扩大竞争优势，激烈的市场竞争可能降低公司的市场份额，从而对业务拓展和市场地位稳定造成不利影响。

应对措施：公司一方面采取绩效考核和薪酬激励、提高员工工作效率的内源性措施，同时积极考虑实施股权激励，将核心管理及业务人员吸收作为公司股东，分享公司发展红利，以鼓舞士气、稳定人心；另一方面不断开拓新的业务，使得员工充分发挥和施展空间，人均创收额的增长同步或高于人工成本的增长幅度；品牌影响力提升和公司业务规模的稳定增长，将不断吸纳补充新鲜血液，培养年轻团队，形成人才梯度，与公司共同成长，满足业务要求，以将人力成本上升的风险控制在可控范围之内。

3、政策法规变化风险

目前，我国经济处于结构调整的转型过程中，经济增长速度放缓，未来宏观经济的景气度面临一定的不确定性，从而对公司业务的发展可能会造成一定不利影响。

应对措施：强调合规经营，不断在地区和业务形式上丰富产品布局，避免对单一地区或产品的过度依赖

4、新型冠状病毒肺炎疫情持续全球蔓延的风险

目前，新型冠状病毒的爆发以及疫情全球化蔓延，给世界各国2020年的经济发展带来不确定性，带来全球经济增长速度放缓，从而对公司业务的发展可能会造成一定不利影响。

应对措施：国内疫情已在政府强有力的管控措施下得到有效控制，公司可以通过强快推进线上产品服务时不断丰富产品线，在危中寻找机会，不同垂直商圈通过不同产品组合上灵活布局，避免对单一地区或产品的过度依赖。

十、接待调研、沟通、采访等活动登记表

1、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表

适用 不适用

公司报告期内未发生接待调研、沟通、采访等活动。

第五节重要事项

一、公司普通股利润分配及资本公积金转增股本情况

报告期内普通股利润分配政策，特别是现金分红政策的制定、执行或调整情况

适用 不适用

报告期内，公司2018年年度股东大会审议通过《关于公司<2018年年度利润分配预案>的议案》；公司以2018年12月31日总股本180,000,000股为基数，向全体股东每10股派1.31元人民币现金（含税），共分派现金红利23,600,000.00元。并于2019年7月26日实施完成，具体内容详见公司于2019年7月20日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2018年年度权益分派实施公告》（公告编号：2019-036）。

报告期内，公司现金分红政策的制定及执行情况，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关决策程序和机制完备，独立董事尽职尽责，充分维护了中小股东的合法权益。

现金分红政策的专项说明	
是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求：	是
分红标准和比例是否明确和清晰：	是
相关的决策程序和机制是否完备：	是
独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用：	是
中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，其合法权益是否得到了充分保护：	是
现金分红政策进行调整或变更的，条件及程序是否合规、透明：	不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案与公司章程和分红管理办法等的相关规定一致

是 否 不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案符合公司章程等的相关规定。

本年度利润分配及资本公积金转增股本情况

每 10 股送红股数（股）	0
每 10 股派息数（元）（含税）	1.67
每 10 股转增数（股）	0
分配预案的股本基数（股）	182,287,000
现金分红金额（元）（含税）	30,441,929.00
以其他方式（如回购股份）现金分红金额（元）	0.00
现金分红总额（含其他方式）（元）	30,441,929.00
可分配利润（元）	421,747,269.91
现金分红总额（含其他方式）占利润分配总额的比例	100.00%
本次现金分红情况	

公司发展阶段不易区分但有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 20%

利润分配或资本公积金转增预案的详细情况说明

公司 2019 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 152,242,153.81 元，利润分配方案为：以 182,287,000 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.67 元（含税），合计派发现金股利 30,441,929.00 元（含税），不进行资本公积转增股本，也不送股。

公司近 3 年（包括本报告期）的普通股股利分配方案（预案）、资本公积金转增股本方案（预案）情况

1、2017 年度，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司 2017 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 74,338,722.06 元，利润分配方案为：以截止 2017 年 12 月 31 日公司股份总数 180,000,000 股为基数，向全体股东按每 10 股派发现金股利 0.83 元（含税），合计派发现金股利 14,940,000.00 元（含税），不进行资本公积转增股本，也不送股。

2、2018 年度，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司 2018 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 117,674,956.44 元，利润分配方案为：以 180,000,000 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.31 元（含税），合计派发现金股利 23,600,000.00 元（含税），不进行资本公积转增股本，也不送股。

3、2019 年度，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司 2019 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 152,242,153.81 元，利润分配方案为：以 182,287,000 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.67 元（含税），共派发现金红利 30,441,929.00 元（含税），本次分配不送红股，不涉及公积金转增股本。

公司近三年（包括本报告期）普通股现金分红情况表

单位：元

分红年度	现金分红金额 (含税)	分红年度合并 报表中归属于 上市公司普通 股股东的净利 润	现金分红金额 占合并报表中 归属于上市公司 普通股股东的 净利润的比 率	以其他方式 (如回购股 份)现金分红 的金额	以其他方式现 金分红金额占 合并报表中归 属于上市公司 普通股股东的 净利润的比例	现金分红总额 (含其他方 式)	现金分红总额 (含其他方 式)占合并报 表中归属于上 市公司普通股 股东的净利润 的比率
2019 年	30,441,929.00	152,242,153.81	20.00%	0.00	0.00%	30,441,929.00	20.00%
2018 年	23,600,000.00	117,674,956.44	20.06%	0.00	0.00%	23,600,000.00	20.06%
2017 年	14,940,000.00	74,338,722.06	20.10%	0.00	0.00%	14,940,000.00	20.10%

公司报告期内盈利且母公司可供普通股股东分配利润为正但未提出普通股现金红利分配预案

适用 不适用

二、承诺事项履行情况

1、公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及公司等承诺相关方在报告期内履行完毕及截至报告期末尚未履行完毕的承诺事项

适用 不适用

承诺来源	承诺方	承诺类型	承诺内容	承诺时间	承诺期限	履行情况
收购报告书或权益变动报告书中所作承诺						
资产重组时所作承诺	北京科锐国际人力资源股	关于同业竞	1、本次重大	2018 年 04	长期	正常履行中

	份有限公司	争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>资产购买交易对方 Fulfil(2) Limited 及标的公司 Investigo Limited 与本公司、本公司的控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持股 5% 以上的股东均不存在《深圳证券交易所股票上市规则（2014 年修订）》第十章规定的关联关系，本次重大资产购买不构成关联交易。本次重大资产购买完成前，Fulfil(2) Limite 及 Investigo Limited 与本公司、本公司控股股东、实际控制人及控制的关联企业均不存在任何交易，本次重大资产购买不会导致本公司产生新的关联交易。2、本</p>	月 26 日	
--	-------	------------------	---	--------	--

			公司承诺，本次重大资产购买不涉及股份发行，本公司不会因本次重大资产购买产生新的同业竞争。”			
	北京翼马人力资源有限公司;高勇;李跃章	其他承诺	<p>"关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺</p> <p>1、本人/本公司不越权干预公司经营管理活动，不侵占上市公司利益，切实履行对上市公司填补摊薄即期回报的相关措施。</p> <p>2、自本人/本公司承诺出具日至上市公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证监会作出关于填补回报措施及其他承诺的其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证监会该等规定时，本人承诺届时将按照中国证</p>	2018年04月26日	长期	正常履行中

			监会的最新规定出具补充承诺。”			
	GUOXIN;陈崧;段立新;高勇;李跃章;万浩基;王天鹏;许磊;姚宁;曾诚;张伟华;赵保东	其他承诺	“一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺 函本人承诺在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。保证重大资产重组的信息披露和申请文件（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给公司股东特别是中小投资者造成损失的，本人将依法承担个别及连带的赔偿责任。如本人因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性	2018年04月26日	长期	正常履行中

		<p>陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，本人将暂停转让在公司拥有权益的股份（如有）。</p> <p>二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺本人在参与实施本次重大资产重组的过程中，本人及本人控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。本人及</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>本人控制的机构不存在《关于加强上市公司重大资产重组相关股票异常交易监管的暂行规定》第十三条规定中不得参与任何上市公司重大资产重组情形。三、关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺 1、本人承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益。2、本人承诺对本人的职务消费行为进行约束。3、本人承诺不动用公司资产从事与本人履行职责无关的投资、消费活动。4、本人承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司填补</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>回报措施的执行情况相挂钩。5、未来公司如实施股权激励，本人承诺股权激励的行权条件与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。6、若深圳证券交易所审核过程中要求对本人出具的承诺进行调整的，则根据深圳证券交易所的要求对相关承诺事项进行相应调整。7、自本承诺出具日至公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所作出关于填补回报措施及其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所等规定</p>			
--	--	---	--	--	--

			时，本人承诺届时将按照中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所的最新规定出具补充承诺。”			
	Investigo Limited	其他承诺	1.本公司与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；本公司、本公司的关联方、本公司的股东及本公司的董事、监事、雇员于上市公司前五名供应商/客户中不持有任何股权/股份或占有任何其他权益。	2018年04月26日	长期	正常履行中
	Fulfil(2) Limited	其他承诺	1. Fulfil(2)为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，其注册地址为 One Broadgate, C/O	2018年04月26日	长期	正常履行中

		<p>Investigo, London, England, EC2M 2QS, 股东为 Fulfil(1) Topco Limited; 2. Fulfil(2)依法拥有 Investigo 全部普通股股份的完整所有权, 已按公司章程履行了出资义务, 且有权根据本次交易转让和交易该等股份; 3. Fulfil(2)所持有的 Investigo 股权权属清晰, 不存在与第三方的任何权属纠纷; 4. 本次交易交割时, Fulfil(2)持有的 Investigo 股权不存在质押、抵押、其他担保或第三方权益或限制情形, 亦不涉及任何司法或仲裁程序; 5. Fulfil(2)拥有签署本次</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>交易之协议以及履行协议项下相关义务的必要权限； 6.</p> <p>Fulfil(2)与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；</p> <p>Fulfil(2)的董事、高级管理人员及核心人员未在上市公司中任职。</p> <p>Fulfil(2)与 Investigo 报告期内前 5 大客户、供应商之间不存在关联关系； 7.</p> <p>Fulfil(2)及 Fulfil(2)的股东最近五年未受到与中国证券市场有关的行政处罚、刑事处罚，或者涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或者仲裁；不存在未按期偿还大额债务、未履行承诺、被中国</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）采取行政监管措施或受到证券交易所纪律处分的情况； 8.</p> <p>Fulfil(2)及 Fulfil(2)的股东于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月起至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息； 9.</p> <p>Fulfil(2)承诺，未经上市公司事先书面同意，在《股份转让协议》签订之日起，不会、并促使其子公司或关联公司不直接或间接地在 Investigo 设有办公室的所有国家（法域），包括但不限于英国、美国，代表任何人</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>从事人力资源相关业务，或其他与 Investigo 从事的业务相同或类似的业务；10. Fulfil(2)承诺不会与 Investigo 及上市公司在关联交易中谋取不正当利益。如 Investigo 及上市公司必须与 Fulfil(2)/ Fulfil(2)控制的企业进行关联交易，则 Fulfil(2)承诺，该等关联交易均严格履行相关法律程序，遵照市场公平交易的原则进行，并促使关联交易的价格、相关协议条款和交易条件符合公平、公允的原则，不会要求 Investigo 及上市公司给予与无关联第三方的条件相比更为优惠的条</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>件：11.</p> <p>Fulfil(2)保证 Fulfil(2)及 Fulfil(2)控制的企业在资产、人员、财务、机构和业务方面与 Investigo 和上市公司保持分开，并严格遵守中国证监会关于上市公司独立性的相关规定。</p> <p>Fulfil(2)及其控制的其他下属企业保证不以任何方式占用 Investigo 和上市公司及其控制的下属企业的资金。本次交易交割日起 Fulfil(2)不再发生资金占用行为；</p> <p>Fulfil(2)承诺，将根据中国证监会及/或深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>确、完整的，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将依法承担赔偿责任。如</p> <p>Fulfil(2)因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，Fulfil(2)将暂停转让在上市公司拥有权益的股份（如有）。在参与实施本次重大资产重组的过程中，Fulfil(2)及其控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案</p>			
--	--	---	--	--	--

			<p>侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。”</p>			
	北京科锐国际人力资源股份有限公司	其他承诺	<p>"一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺 函 1.本公司在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。本公司所披露或提供的信息（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给本公司股东特别是中小</p>	2018年04月26日	长期	正常履行中

			投资者造成损失的，本公司将依法承担个别及连带的赔偿责任。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;李跃章;王天鹏;袁铁柱	股份限售承诺	自公司股票上市之日起三十六个月内，本人不转让或者委托他人管理本人直接和间接持有的公司股份（本次公开发售的部分股份（如有）除外），也不由公司回购本人持有的公司股份。自公司股票上市之日起三十六个月内，本人不转让或者委托他人管理本人于公司本次公开发行前持有的北京翼马的股权，也不由北京翼马回购本人持有的北京翼马股权。	2017年06月08日	36个月	正常履行中
	Career Search And Consulting (Hong Kong) Limited;北京奇特咨询有限公司;北京翼马人力资源有限公司	股份限售承诺	1、自公司股票上市之日起三十六个月内，本公司不转让或者委托他人管理本公司	2017年06月08日	36个月	正常履行中

		<p>直接和间接持有的公司股份（本次公开发售的部分股份（如有）除外），也不由公司回购该等股份。2、本公司所持公司股票在锁定期满后两年内减持的，减持价格不低于发行价；在公司上市后 6 个月内如公司股票连续 20 个交易日的收盘价均低于发行价，或者上市后 6 个月期末收盘价低于发行价，本公司持有公司股票的上述锁定期自动延长 6 个月。上述发行价指公司首次公开发行股票的发行价格，如果公司上市后因派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按照证券</p>			
--	--	--	--	--	--

			交易所的有关规定作除权除息处理。			
	GUOXIN;陈崧;段立新;李大捷;曾诚	股份限售承诺	"1、自公司股票上市之日起三十六个月内，本人不转让或者委托他人管理本人直接和间接持有的公司股份（本次公开发售的部分股份（如有）除外），也不由公司回购本人持有的公司股份；前述锁定期满后，本人在公司担任董事、监事、高级管理人员期间每年转让的股份不超过本人所直接和间接持有公司股份总数的百分之二十五。	2017年06月08日	36个月	正常履行中
	北京翼马人力资源有限公司	股份增持承诺	公司上市后三年内，如公司股票收盘价格连续20个交易日低于最近一期经审计的每股净资产（最近一期审计基准日后，因利	2017年06月08日	36个月	正常履行中

			<p>利润分配、资本公积金转增股本、增发、配股等情况导致公司净资产或股份总数出现变化的，每股净资产相应进行调整)(以下简称"启动条件")，则公司应按本预案启动稳定股价措施。</p> <p>承诺①其单次增持总金额不应少于人民币 1,000 万元；</p> <p>②单次及/或连续十二个月增持公司股份数量不超过公司总股本的 2%；如上述第①项与本项冲突的，按照本项执行。</p>			
	北京翼马人力资源有限公司	股份减持承诺	<p>"1、如果在锁定期满后，本公司拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司 5%以上股</p>	2017 年 06 月 08 日	长期	正常履行中

		<p>份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发行人价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>照证券交易所的有关规定作除权除息处理)。锁定期满后两年内, 本公司累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有股份总数的 50%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的, 相应年度可转让股份额度做相应变更;</p> <p>4、本公司减持公司股份前, 应提前三个交易日予以公告, 并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务; 但本公司持有公司股份低于 5% 以下时除外;</p> <p>5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份, 本公司将在股东大会及中</p>			
--	--	---	--	--	--

			国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在6个月内不得减持公司股份。			
	北京奇特咨询有限公司	股份减持承诺	1、如果在锁定期满后，本公司拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司5%以上股份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持； 2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所	2017年06月08日	长期	正常履行中

		<p>集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；</p> <p>3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发行价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理）。锁定期满后两年内，本公司累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有的股份总数。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额</p>			
--	--	---	--	--	--

			<p>度做相应变更；4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于 5% 以下时除外；</p> <p>5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在 6 个月内不得减持公司股份。</p>			
	<p>CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG)LIMITED ; 杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）</p>	<p>股份减持承诺</p>	<p>1、如果在锁定期满后，本企业拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关</p>	<p>2017 年 06 月 08 日</p>	<p>长期</p>	<p>正常履行中</p>

		<p>于持有上市公司 5%以上股份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；</p> <p>2、本企业减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；</p> <p>3、如果在锁定期满后两年内，本企业拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发行价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理)。锁定期满后两年内，本企业累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本企业持有股份总数的 75%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本企业所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；</p> <p>4、本企业减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本企业持有公司股份低于 5% 以下时除外；</p> <p>5、如果本企业违反相关法律、法规及相关承诺减</p>			
--	--	---	--	--	--

			持股份，本企业将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在6个月内不得减持公司股份。			
	高勇;李跃章;王天鹏	股东一致行动承诺	三方将在科锐国际下列事项("重大事项")上继续采取一致行动：①行使科锐国际及北京翼马股东（大）会的表决权；②向科锐国际及北京翼马股东（大）会行使提案权；③行使科锐国际及北京翼马的董事、监事候选人提名权；④保证促使所推荐的董事人选在科锐国际及北京翼马的董事会行使表决权时，采取相同的意思表	2017年06月08日	36个月	正常履行中

			示：⑤各方另行书面协商一致的其他涉及科锐国际及北京翼马的重大事项。			
	Career Search And Consulting (Hong Kong) Limited;北京奇特咨询有限公司;北京翼马人力资源有限公司	股东一致行动承诺	三方将在科锐国际下列事项("重大事项")上继续采取一致行动,作出相同的意思表示:①行使科锐国际股东大会的表决权;②向科锐国际股东大会行使提案权;③各方另行书面协商一致的其他涉及科锐国际的重大事项。	2017年06月08日	36个月	正常履行中
	北京科锐国际人力资源股份有限公司	分红承诺	本公司设立的现有全资或控股子公司以及本公司未来设立的全资或控股子公司,在本公司上市之后每年向本公司现金分红金额不低于其当年实现可供分配利润的30%。根据相关规定以及上述分红	2017年06月08日	长期	正常履行中

			原则，本公司将确保完善子公司的公司章程，以符合相关规定。			
	北京翼马人力资源有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本公司及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务；2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业	2015年11月09日	长期	正常履行中

		<p>务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为止。</p>			
--	--	--	--	--	--

	CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG)LIMITED	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本公司及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务；2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国	2015 年 11 月 09 日	长期	正常履行中
--	--	-----------------------	---	------------------	----	-------

			际；3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为止。			
	高勇;李跃章	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本人、本人近亲属及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除	2017 年 11 月 09 日	长期	正常履行中

		<p>外) 目前没有, 将来亦不会在中国境内外, 以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业, 本人、本人近亲属或各全资或控股子公司(发行人及其子公司除外) 亦不从事任何与科锐国际相同或相似或可以取代的服务; 2、如果科锐国际认为本人、本人近亲属或各全资或控股子公司(发行人及其子公司除外) 从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务, 本人及本人近亲属将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际; 3、如果</p>			
--	--	---	--	--	--

			<p>本人及本人近亲属将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本人承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。</p>			
	<p>CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG)LIMITED; 北京翼马人力资源有限公司</p>	<p>关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺</p>	<p>采取措施尽量避免与科锐国际及其下属企业发生关联交易，对于无法避免的关联交易，保证本着公允、透明的原则，严格履行关联交易决策程序</p>	<p>2015 年 11 月 09 日</p>	<p>长期</p>	<p>正常履行中</p>

			和回避制度，同时按相关规定及时履行信息披露义务；保证不会通过关联交易损害科锐国际及其下属企业、科锐国际其他股东的合法权益。			
	北京科锐国际人力资源股份有限公司;北京翼马人力资源有限公司;陈崧;高勇;李跃章;王天鹏; GUOXIN	IPO 稳定股价承诺	公司上市后三年内，如公司股票收盘价格连续 20 个交易日低于最近一期经审计的每股净资产（最近一期审计基准日后，因利润分配、资本公积金转增股本、增发、配股等情况导致公司净资产或股份总数出现变化的，每股净资产相应进行调整），则公司应按《关于稳定北京科锐国际人力资源股份有限公司股价的预案》启动稳定股价措施。	2017 年 06 月 08 日	36 个月	正常履行中

股权激励承诺						
其他对公司中小股东所作承诺						
承诺是否按时履行	是					
如承诺超期未履行完毕的，应当详细说明未完成履行的具体原因及下一步的工作计划	不适用					

2、公司资产或项目存在盈利预测，且报告期仍处在盈利预测期间，公司就资产或项目达到原盈利预测及其原因做出说明

适用 不适用

三、控股股东及其关联方对上市公司的非经营性占用资金情况

适用 不适用

公司报告期不存在控股股东及其关联方对上市公司的非经营性占用资金。

四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明

适用 不适用

五、董事会、监事会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用 不适用

六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明

适用 不适用

1、公司于2019年4月22日召开第二届董事会第十一次会议及第二届监事会第九次会议，会议分别审议通过了《关于部分会计政策变更的议案》。

本次会计政策变更的原因：（1）财政部于2017年修订发布了《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》、《企业会计准则第23号——金融资产转移》、《企业会计准则第24号——套期会计》、《企业会计准则第37号——金融工具列报》；并要求境内上市的企业自2019年1月1日起施行新金融工具相关会计准则。

财政部于2018年12月7日修订发布了《企业会计准则第21号——租赁》；并要求在境内外同时上市的企业以及在境外上市并采用国际财务报告准则或企业会计准则编制财务报表的企业，自2019年1月1日起施行；其他执行企业会计准则的企业自2021年1月1日起施行。

本次会计政策变更对公司的影响如下：本次会计政策变更，是根据财政部相关文件要求进行的变更，符合《企业会计准则》的相关规定，本次变更不会对公司财务报表产生重大影响，不存在损害公司及股东利益的情形。

2、公司于2019年8月27日召开第二届董事会第十三次会议及第二届监事会第十一次会议，会议分别审议通过了《关于部分会计政策变更的议案》

会计政策变更日期及变更原因：财政部于2019年4月30日颁布了《关于修订印发2019年度一般企业财务报表格式的通知》（财会【2019】6号）（以下简称“《修订通知》”），对一般企业财务报表格式进行了修订，要求执行企业会计准则的非金融企业按照企业会计准则和《修订通知》的要求编制2019年度中期财务报表和年度财务报表及以后期间的财务报表。根据《修

订通知》的有关要求，公司应当结合《修订通知》的要求对财务报表格式及部分科目列报进行相应调整。

本次会计政策变更对公司的影响如下：本次会计政策变更，是根据财政部相关文件要求进行的变更，符合《企业会计准则》的相关规定，本次变更不会对公司财务报表产生重大影响，不存在损害公司及股东利益的情形。

3、公司于2019年10月24日召开第二届董事会第十四次会议及第二届监事会第十二次会议，会议分别审议通过了《关于部分会计政策变更的议案》。

会计政策变更日期及变更原因：为解决企业在合并财务报表编制中的实际问题，财政部于2019年9月27日发布了《关于修订印发合并财务报表格式（2019版）的通知》（财会[2019]16号），对合并财务报表格式进行了修订，同时将《财政部关于修订印发2018年度合并财务报表格式的通知》（财会〔2019〕1号）废止。按照上述通知及企业会计准则的规定和要求，公司对原会计政策进行相应变更。

本次会计政策变更对公司的影响如下：本次会计政策变更，是根据财政部相关文件要求进行的变更，符合《企业会计准则》的相关规定，本次变更不会对公司财务报表产生重大影响，不存在损害公司及股东利益的情形。

七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，报告期内，增加了科锐江城、上海客汗、Caraffi LTD、Aurex Group Hong Kong、Investigo欧洲子公司、科锐派六家公司。

八、聘任、解聘会计师事务所情况

现聘任的会计事务所

境内会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
境内会计师事务所报酬（万元）	65
境内会计师事务所审计服务的连续年限	6
境内会计师事务所注册会计师姓名	詹军、蒋晓岚
境内会计师事务所注册会计师审计服务的连续年限	3

是否改聘会计师事务所

是 否

聘请内部控制审计会计师事务所、财务顾问或保荐人情况

适用 不适用

九、年度报告披露后面临暂停上市和终止上市情况

适用 不适用

十、破产重整相关事项

适用 不适用

公司报告期末未发生破产重整相关事项。

十一、重大诉讼、仲裁事项

适用 不适用

本年度公司无重大诉讼、仲裁事项。

十二、处罚及整改情况

适用 不适用

公司报告期不存在处罚及整改情况。

十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况

适用 不适用

十四、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况

适用 不适用

截至本报告期末，公司2019年限制性股票激励计划的主要实施、进展情况如下，具体详见公司在中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上发布的有关公告：

1、2019年10月29日，公司召开第二届董事会第十五次会议审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要议案》等相关议案，公司独立董事就2019年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）是否损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开了第二届监事会第十三次会议，审议通过了激励计划相关事项的议案，并对激励计划的激励对象名单进行了核实并出具了相关核查意见。

2、2019年11月5日至2019年11月14日，公司通过内部网站发布了《2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，对激励对象的姓名和职务进行了公示，在公示期限内，公司监事会未收到公司员工针对上述激励对象提出的异议。

3、2019年11月20日，公司召开2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同日，公司董事会披露了公司《关于2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前6个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

4、2019年12月17日，公司召开第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十四次会议，会议审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了意见。

5、2019年1月9日，公司完成了对符合条件的59名激励对象合计授予2,287,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，本次限制性股票的授予日为2019年12月17日，授予价格为15.19元/股，本次授予的限制性股票的上市日2020年1月9日。授予的限制性股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股，授予完成后公司股本由180,000,000股增加至182,287,000股。

十五、重大关联交易

1、与日常经营相关的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生与日常经营相关的关联交易。

2、资产或股权收购、出售发生的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生资产或股权收购、出售的关联交易。

3、共同对外投资的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生共同对外投资的关联交易。

4、关联债权债务往来

适用 不适用

公司报告期不存在关联债权债务往来。

5、其他重大关联交易

适用 不适用

公司报告期无其他重大关联交易。

十六、重大合同及其履行情况

1、托管、承包、租赁事项情况

(1) 托管情况

适用 不适用

公司报告期不存在托管情况。

(2) 承包情况

适用 不适用

公司报告期不存在承包情况。

(3) 租赁情况

适用 不适用

租赁情况说明

根据公司人力资源服务业务所处的行业特点和现实经营需求，公司办公所需房产均采用租赁方式。截至报告期末，本公司及下属公司在境内外租赁并正在使用的房产共120多处，租赁面积36,700多平方米。

为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的项目

适用 不适用

公司报告期不存在为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10% 以上的租赁项目。

2、重大担保

适用 不适用

公司报告期不存在担保情况。

3、委托他人进行现金资产管理情况

(1) 委托理财情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托理财。

(2) 委托贷款情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托贷款。

4、其他重大合同

适用 不适用

公司报告期不存在其他重大合同。

十七、社会责任情况

1、履行社会责任情况

公司严格遵守《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板规范运作指引》、《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，及时、准确、完整、公平的履行信息披露义务，让广大投资者第一时间及时了解公司的重大决策。

履行社会责任是企业应尽的义务和使命。社会公益事业与企业发展相辅相成，相得益彰，企业发展得于社会，回报社会、反哺社会是企业应尽的责任。

市场中的企业是一个利益相关者网络，从利益相关者的视角可以更好地履行社会责任。企业的利益相关者主要包括投资人或股东、员工、消费者和客户、供应商、社区与政府等。近年来，科锐国际积极参与各项社会公益活动及“精准扶贫”项目，笃力前行，以实际行动践行社会责任。由科锐国际党委牵头，自2016年起连续多年组织红杉云杉班各位支教代表走进贵州省黎平县洪州镇归欧小学，为学校 and 孩子们精心准备礼物和支教课程。同时，在科锐国际党委的带领下，积极参加北京市朝阳区及区人力资源服务促进会与各会员单位联合开展“精准扶贫公益行动”，组织员工及全体党员积极参与新疆和田大枣采购公益活动中，筹款12000余元；2018年7月在“‘万企帮万村’精准扶贫行动”中中共科锐国际党委一行8人，在党委书记崔爱琳同志的带领下，深入河北省张家口市康保县二号卜乡水乡村开展“结对帮扶”工作，了解当地困难后公司调拨专款10万元帮助水乡村解决村民的实际困难；在党建活动中组织党员及员工捐款7231元，全部用于助老、助学、助困和助残等项目；此外，在腾讯的99公益活动中，公司联合552名员工为项目捐款12万元，董事长高勇作为“腾讯99公益—嫣然医院唇腭裂救助项目”的爱心大使积极参加项目活动，现场传递温暖与关爱，让更多的患儿和家长感受到梦想的力量。多维度公益举措跨越了校园资助、医疗健康等领域，向贫困地区留守儿童、弱勢人群传递了关爱与支持。

2020年年初新冠肺炎疫情爆发后，科锐国际及公司党委发出公益捐款驰援武汉的倡议，各地科锐员工积极响应并自发捐款。最终科锐员工并连同公司拨付专项资金，向武汉市慈善总会捐款共计100万元，为抗击疫情工作积极贡献力量。

未来，科锐国际将继续积极履行企业社会责任，向善而行，不断回馈社会。



2、环境保护相关的情况

上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

不适用

本公司为人力资源服务公司，非环境部门公布的重点排污单位。

十八、其他重大事项的说明

√ 适用 □ 不适用

1、实施2018年度权益分派方案

2018年度利润分配方案已经公司2018年年度股东大会审议通过，公司以2018年12月31日总股本180,000,000股为基数，向全体股东每10股派1.31元人民币现金（含税），共分派现金红利23,600,000.00元。并于2019年7月26日实施完成，具体内容详见公司于2019年7月20日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2018年年度权益分派实施公告》（公告编号：2019-036）。

2、公司高级管理人员调整

报告期内，公司根据海外业务布局发展成效，为适应国内外市场发展需求，进一步提高管理效率，更好的发挥海内外资源联动效应，更好提高海外业务运营效率，公司于2019年10月24日召开第二届董事会第十四次会议，审议通过了《关于调整高级管理人员的议案》，具体情况如下：

(1)根据公司既定的国际化战略布局，为集中精力加快海外市场的业务发展，原公司总经理GUO XIN先生申请辞去总经理职务改任公司国际业务总裁专门负责海外业务运营。同时，GUO XIN先生仍担任公司第二届董事会董事及董事会战略委员会委员，任期自本次董事会审议通过之日起至第二届董事会届满之日止。

(2)聘任高勇先生为总经理。任期自本次董事会审议通过之日起至第二届董事会届满之日止。

具体内容详见公司于2019年10月25日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

3、增加募投项目实施主体

报告期内，公司2019年10月24日，第二届董事会第十四次会议、第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于增加募投项目实施主体暨使用募集资金增资公司全资子公司的议案》，同意增加公司全资子公司荐客极聘为公司募投项目“信息化系统升级项目”的实施主体并以募集资金对其增资人民币500万元；公司第二届董事会第十四次会议通过了《关于全资子公司设立募集资金专户并签订募集资金四方监管协议的议案》，基于前述募集资金使用安排，同意荐客极聘在中国光大银行股份有限公司北京分行开设募集资金专户，同意公司与具体募投项目实施主体荐客极聘、保荐机构中信建投证券股份有限公司及中国光大银行股份有限公司北京分行签订《募集资金四方监管协议》。具体内容详见公司于2019年10月25日、2019年12月4日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

4、5%以上股东减持情况

(1) 2019年4月公司收到持股5%以上股东Career International (Hong Kong) Limited出具的《股份减持计划告知函》，持有公司无限售流通股15,775,151股（占公司当期总股本的8.76%），计划以集中竞价、大宗交易方式减持公司股份10,800,000股（占公司当期总股本的6.00%），详见公司于2019年4月26日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东计划减持股份的预披露公告》（公告编号：2019-024）；

2019年11月20日，Career International (Hong Kong) Limited以通过集中竞价、大宗交易方式合计减持所持公司股份6,775,162股，占公司当期总股本的3.764%，所持公司当期股本低于5%。详见公司于2019年11月21日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东股份减持计划到期的公告》（公告编号：2019-062），《关于持股5%以上股东权益变动的提示性公告》（公告编号：2019-061），《简式权益变动报告书》；

同日公司收到其出具的《股份减持计划告知函》，持有公司无限售流通股8,999,989股（占公司总股本的5.000%）计划以集中竞价、大宗交易方式减持公司股份5,400,000股（占公司当期总股本的3.00%），以集中竞价方式减持的，将在本减持计划公告之日起十五个交易日后的90天内进行，以大宗交易方式减持的，将在本减持计划公告之日起三个交易日后的90天内进行。详见公司于2019年11月21日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于特定股东计划减持股份的预披露公告》（公告编号：2019-063）；

截止报告出具日，Career International (Hong Kong) Limited减持计划已结束，详见公司于2020年3月13日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于特定股东股份减持计划到期的公告》（公告编号：2020-005）。

(2) 2019年5月公司收到持股5%以上股东杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）出具的《股份减持计划告知函》，持有公司无限售流通股20,250,000股（占公司总股本的11.25%），计划以集中竞价、大宗交易方式减持公司股份5,400,000股（占公司总股本的3.00%），详见公司于2019年5月30日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东计划减持股份的预披露公告》（公告编号：2019-031），

2019年12月19日，杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）以通过集中竞价、大宗交易方式合计减持所持公司股份4,137,400股，占公司当期总股本的2.299%。详见公司于2019年12月19日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东股份减持计划到期的公告》（公告编号：2019-072）；

注：Career International (Hong Kong) Limited、杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）均为创投对科锐国际的投资平台，由于其基金到期，根据上市前公开承诺，需要在解除限售后两年内转让全部持有股份。

十九、公司子公司重大事项

适用 不适用

第六节 股份变动及股东情况

一、股份变动情况

1、股份变动情况

单位：股

	本次变动前		本次变动增减（+，-）					本次变动后	
	数量	比例	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例
一、有限售条件股份	89,392,275	49.66%				2,287,000	2,287,000	91,679,275	50.29%
3、其他内资持股	85,237,110	47.35%				2,287,000	2,287,000	87,524,110	48.01%
其中：境内法人持股	85,237,110	47.35%						85,237,110	46.76%
境内自然人持股						2,287,000	2,287,000	2,287,000	1.25%
4、外资持股	4,155,165	2.31%						4,155,165	2.28%
其中：境外法人持股	4,155,165	2.31%						4,155,165	2.28%
二、无限售条件股份	90,607,725	50.34%						90,607,725	49.71%
1、人民币普通股	90,607,725	50.34%						90,607,725	49.71%
三、股份总数	180,000,000	100.00%				2,287,000	2,287,000	182,287,000	100.00%

股份变动的原因

√ 适用 □ 不适用

报告期内公司实施了2019年限制性股票激励计划。

股份变动的批准情况

√ 适用 □ 不适用

1、2019年10月29日，公司召开第二届董事会第十五次会议审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要议案》等相关议案，公司独立董事就2019年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）是否损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开了第二届监事会第十三次会议，审议通过了激励计划相关事项的议案，并对激励计划的激励对象名单进行了核实并出具了相关核查意见。

2、2019年11月5日至2019年11月14日，公司通过内部网站发布了《2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，对激励对象的姓名和职务进行了公示，在公示期限内，公司监事会未收到公司员工针对上述激励对象提出的异议。

3、2019年11月20日，公司召开2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同日，公司董事会披露了公司《关于2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前6个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

4、2019年12月17日，公司召开第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十四次会议，会议审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了意见。

5、2019年1月9日，公司完成了对符合条件的59名激励对象合计授予2,287,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，本次限制性股票的授予日为2019年12月17日，授予价格为15.19元/股，本次授予的限制性股票的上市日为2020年1月9日。授予的限制性股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股，授予完成后公司股本由180,000,000股增加至182,287,000股。

股份变动的过户情况

适用 不适用

截止报告出具日，2019年的限制性股票的上市日为2020年1月9日，授予完成后公司股本由180,000,000股增加至182,287,000股。

股份回购的实施进展情况

适用 不适用

采用集中竞价方式减持回购股份的实施进展情况

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响详见本报告第二节第五部分“主要会计数据和财务指标”所列内容。

公司认为必要或证券监管机构要求披露的其他内容

适用 不适用

2、限售股份变动情况

适用 不适用

单位：股

股东名称	期初限售股数	本期增加限售股数	本期解除限售股数	期末限售股数	限售原因	拟解除限售日期
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	20,250,000	0	15,187,500	5,062,500	首发限售股于2018年7月24日解禁，首发前承诺自锁定期满后两年内，其累计减持所持有的科锐国际股份数量合计不超过其持有股份总数的75%。	2018年7月24日解禁所持科锐国际数量的75%，2020年7月24日解禁所持科锐国际数量的25%。
陈崧	898,153.01	255,000	0	1,153,153.01	首发前限售股；股权激励限售股	首发前限售股为其通过北京奇特持有于2020年7月24日解除限售；限制性股票满

						足解锁条件后，按 40%、30%、30% 比例分三年解锁；其在担任公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
段立新	992,889.57	255,000	0	1,247,889.57	首发前限售股；股权激励限售股	首发前限售股为其通过北京奇特持有于 2020 年 7 月 24 日解除限售；限制性股票满足解锁条件后，按 40%、30%、30% 比例分三年解锁；其在担任公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
曾诚	1,393,770.39	280,000	0	1,673,770.39	首发前限售股；股权激励限售股	首发前限售股为其通过北京奇特持有于 2020 年 7 月 24 日解除限售；限制性股票满足解锁条件后，按 40%、30%、30% 比例分三年解锁；其在担任公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
2019 年限制性	0	1,497,000	0	1,497,000	股权激励限售	限制性股票满

股票授予激励对象-核心人员 (56人)					股	足解锁条件后,按40%、30%、30%比例分三年解锁;其在担任公司董事、高管的任期内,每年可解锁其持有公司股份总数的25%。
合计	23,534,812.97	2,287,000	15,187,500	10,634,312.97	--	--

二、证券发行与上市情况

1、报告期内证券发行（不含优先股）情况

√ 适用 □ 不适用

股票及其衍生证券名称	发行日期	发行价格 (或利率)	发行数量	上市日期	获准上市交易数量	交易终止日期
股票类						
限制性股票	2019年12月17日	15.19元/股	2,287,000	2020年01月09日		
可转换公司债券、分离交易的可转换公司债券、公司债类						
其他衍生证券类						

报告期内证券发行（不含优先股）情况的说明

1、2019年10月29日，公司召开第二届董事会第十五次会议审议通过了《关于<北京科锐国际人力资源股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要议案》等相关议案，公司独立董事就2019年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）是否损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开了第二届监事会第十三次会议，审议通过了激励计划相关事项的议案，并对激励计划的激励对象名单进行了核实并出具了相关核查意见。

2、2019年11月5日至2019年11月14日，公司通过内部网站发布了《2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，对激励对象的姓名和职务进行了公示，在公示期限内，公司监事会未收到公司员工针对上述激励对象提出的异议。

3、2019年11月20日，公司召开2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于<北京科锐国际人力资源股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同日，公司董事会披露了公司《关于2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前6个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

4、2019年12月17日，公司召开第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十四次会议，会议审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了意见。

5、2019年1月9日，公司完成了对符合条件的59名激励对象合计授予2,287,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，本次限制性股票的授予日为2019年12月17日，授予价格为15.19元/股，本次授予的限制性股票的上市日2020年1月9日。授予的限制性股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股，授予完成后公司股本由180,000,000股增加至182,287,000股。

2、公司股份总数及股东结构的变动、公司资产和负债结构的变动情况说明

√ 适用 □ 不适用

截止报告出具日，2019年的限制性股票的上市日为2020年1月9日，授予完成后公司股本由180,000,000股增加至182,287,000股。

3、现存的内部职工股情况

□ 适用 √ 不适用

三、股东和实际控制人情况

1、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股 股东总数	6,729	年度报告 披露日前 上一月末 普通股股 东总数	5,725	报告期末表 决权恢复的 优先股股东 总数（如有） （参见注 9）	0	年度报告披露日前上一 月末表决权恢复的优先 股股东总数（如有）（参 见注 9）	0	
持股 5% 以上的股东或前 10 名股东持股情况								
股东名称	股东性质	持股比例	报告期末持 股数量	报告期内增 减变动情况	持有有限售 条件的股份 数量	持有无限 售条件的 股份数量	质押或冻结情况	
							股份状态	数量
北京翼马人力资 源有限公司	境内非国有法 人	35.85%	65,347,560		65,347,560	0	质押	9,310,000
杭州长堤股权投 资合伙企业（有限 合伙）	境内非国有法 人	8.84%	16,112,600	-4,137,400	5,062,500	11,050,100		
北京奇特咨询有 限公司	境内非国有法 人	8.13%	14,827,050		14,827,050	0		
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	境外法人	4.29%	7,821,189	-11,153,962	0	7,821,189		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.28%	4,155,165		4,155,165	0		
广发基金管理有 限公司—社保基	其他	1.97%	3,587,075		0	3,587,075		

金四二零组合								
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	其他	1.71%	3,124,526		0	3,124,526		
全国社保基金四零三组合	其他	1.33%	2,415,500		0	2,415,500		
EROSA BUSINESS LTD.	境外法人	1.26%	2,293,245		0	2,293,245		
中国国际金融香港资产管理有限公司—客户资金	境外法人	1.25%	2,284,707		0	2,284,707		
战略投资者或一般法人因配售新股成为前 10 名股东的情况(如有)(参见注 4)	不适用							
上述股东关联关系或一致行动的说明	上述股东中北京翼马人力资源有限公司为公司控股股东，其中北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG)LIMITED 为北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。							
前 10 名无限售条件股东持股情况								
股东名称	报告期末持有无限售条件股份数量	股份种类						
		股份种类	数量					
杭州长堤股权投资合伙企业(有限合伙)	11,050,100	人民币普通股	11,050,100					
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	7,821,189	人民币普通股	7,821,189					
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	3,587,075	人民币普通股	3,587,075					
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	3,124,526	人民币普通股	3,124,526					
全国社保基金四零三组合	2,415,500	人民币普通股	2,415,500					
EROSA BUSINESS LTD.	2,293,245	人民币普通股	2,293,245					
中国国际金融香港资产管理有限公司—客户资金	2,284,707	人民币普通股	2,284,707					
CAREER RECRUITMENT CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	2,223,345	人民币普通股	2,223,345					
中国太平洋人寿保险股份有限公司	1,990,628	人民币普通	1,990,628					

司一分红-个人分红		股	
中国工商银行股份有限公司一易方达新兴成长灵活配置混合型证券投资基金	1,932,010	人民币普通股	1,932,010
前 10 名无限售流通股股东之间，以及前 10 名无限售流通股股东和前 10 名股东之间关联关系或一致行动的说明	上述股东中北京翼马人力资源有限公司为公司控股股东，其中北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG)LIMITED 为北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。除上述情况外，公司未知其他前十大无限售条件股东之间，以及其他前 10 名无限售流通股股东和其他前 10 名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。		
参与融资融券业务股东情况说明（如有）（参见注 5）	不适用		

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内是否进行约定购回交易

是 否

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内未进行约定购回交易。

2、公司控股股东情况

控股股东性质：自然人控股

控股股东类型：法人

控股股东名称	法定代表人/单位负责人	成立日期	组织机构代码	主要经营业务
北京翼马人力资源有限公司	高勇	1996 年 09 月 26 日	911101051022606473	求职、兼职人才的登记、推荐，人才培养，人才信息咨询，人事代理；企业管理咨询、技术开发、技术转让、技术服务。
控股股东报告期内控股和参股的其他境内外上市公司的股权情况	无			

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

3、公司实际控制人及其一致行动人

实际控制人性质：境内自然人

实际控制人类型：自然人

实际控制人姓名	与实际控制人关系	国籍	是否取得其他国家或地区居留权
高勇	本人	中国	是
李跃章	本人	中国	否
主要职业及职务	高勇为科锐国际董事长、总经理；李跃章为科锐国际副董事长、副总经理。		

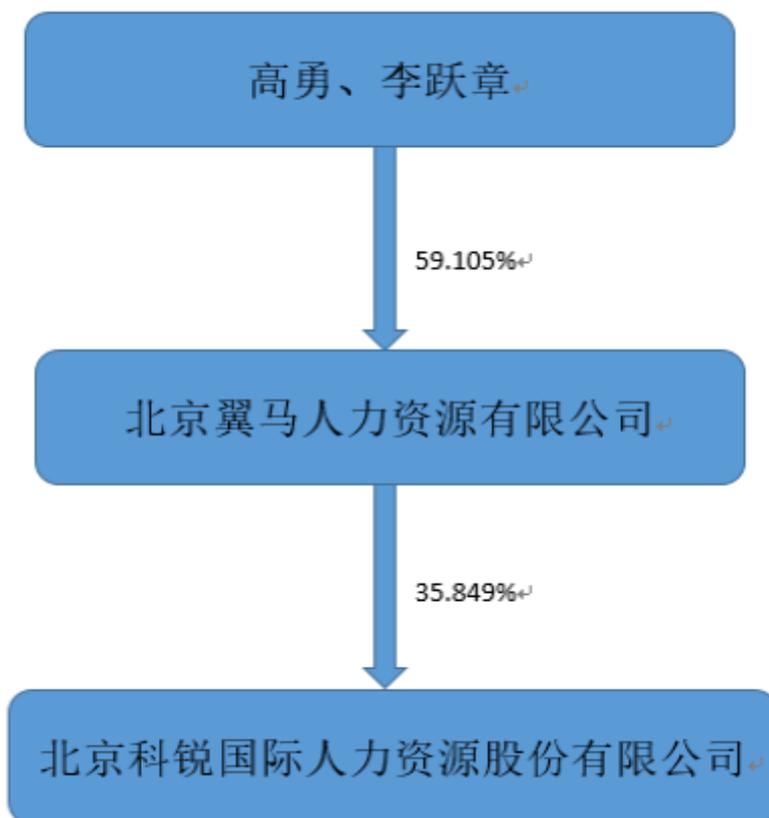
过去 10 年曾控股的境内外上市公司情况	无
----------------------	---

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



实际控制人通过信托或其他资产管理方式控制公司

适用 不适用

4、其他持股在 10%以上的法人股东

适用 不适用

5、控股股东、实际控制人、重组方及其他承诺主体股份限制减持情况

适用 不适用

第七节优先股相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在优先股。

第八节可转换公司债券相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在可转换公司债券。

第九节董事、监事、高级管理人员和员工情况

一、董事、监事和高级管理人员持股变动

姓名	职务	任职状态	性别	年龄	任期起始日期	任期终止日期	期初持股数 (股)	本期增 持股份 数量 (股)	本期减 持股份 数量 (股)	其他增 减变动 (股)	期末持股数 (股)
高勇	董事长、 总经理	现任	男	45	2015年 01月23 日	2021年 01月18 日	20,637,285.06				20,637,285.06
李跃章	副董事 长、副总 经理	现任	男	46	2015年 01月23 日	2021年 01月18 日	17,986,098.5				17,986,098.5
王天鹏	副董事 长、副总 经理	现任	男	46	2015年 01月23 日	2021年 01月18 日	9,580,687.93				9,580,687.93
GUOXIN	董事、国 际业务 总裁	现任	男	59	2015年 01月23 日	2021年 01月18 日	4,155,165				4,155,165
万浩基	董事	现任	男	43	2015年 01月23 日	2021年 01月18 日					
许磊	董事	现任	男	39	2015年 01月23 日	2021年 01月18 日					
姚宁	独立董 事	现任	男	45	2015年 01月23 日	2021年 01月18 日					
赵保东	独立董 事	现任	男	52	2015年 08月27 日	2021年 01月18 日					
陈崧	董事会 秘书兼 财务总 监	现任	女	47	2014年 12月27 日	2021年 01月18 日	898,153.01			255,000	1,153,153.01
段立新	副总经 理	现任	男	46	2018年 01月26 日	2021年 01月18 日	992,889.57			255,000	1,247,889.57

曾诚	副总经理	现任	女	41	2018年 01月26 日	2021年 01月18 日	1,393,770.39			280,000	1,673,770.39
张伟华	独立董事	现任	男	41	2018年 01月19 日	2021年 01月18 日					
张宏伟	监事会 主席	现任	女	43	2018年 01月19 日	2021年 01月18 日	49,099.36				49,099.36
郭慧臻	监事	现任	女	37	2018年 01月19 日	2021年 01月18 日					
梅梅	监事	现任	女	31	2017年 12月29 日	2021年 01月18 日					
合计	--	--	--	--	--	--	55,693,148.82	0	0	790,000	56,483,148.82

二、公司董事、监事、高级管理人员变动情况

√ 适用 □ 不适用

姓名	担任的职务	类型	日期	原因
高勇	总经理	任免	2019年10月24日	根据公司既定的国际化战略布局，为集中精力加快海外市场的业务发展，原公司总经理 GUO XIN 先生申请辞去总经理职务改任公司国际业务总裁专门负责海外业务运营。聘任高勇先生为总经理。
GUO XIN	总经理	离任	2019年10月24日	根据公司既定的国际化战略布局，为集中精力加快海外市场的业务发展，原公司总经理 GUO XIN 先生申请辞去总经理职务改任公司国际业务总裁专门负责海外业务运营。
GUO XIN	国际业务总裁	任免	2019年10月24日	根据公司既定的国际化战略布局，为集中精力加快海外市场的业务发展，原公司总经理 GUO XIN 先生申请辞去总经理职务改任公司国际业务总裁专门负责海外业务运营。

三、任职情况

公司现任董事、监事、高级管理人员专业背景、主要工作经历以及目前在公司的主要职责

(一) 董事会成员

高勇先生，董事长，1974年出生，中国国籍，拥有加拿大永久居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京大学BiMBA学位。高勇先生自本公司成立之日起至2014年12月，担任本公司董事、总经理，自2013年9月至今，担任本公司董事

长，2019年10月担任公司总经理。作为中国专业招聘服务行业的先行者，高勇先生1996年9月创建北京科锐信息（北京翼马前身）从事人力资源服务业务，是国内较早从事人力资源服务的人员，有丰富的行业从业经验，对人力资源服务行业有深刻的理解，是行业领军人物之一。高勇先生在中国率先提出招聘流程外包（RPO）业务模式，一直以其创新与领先的商业模式而著称。高勇先生被评选为中国人才交流协会高级人才访寻专业委员会副主任；中国对外服务行业协会副会长；北京市人才行业服务协会副会长。高勇先生于2015年度获得《第一资源》杂志“中国HR变革推动者100人”个人奖项；2015年获亚太人力资源开发和服务博览会组委会颁发的“亚太人力资源服务领军人才奖”；2018年5月获Hroot举办的“2018年大中华区人力资源管理卓越大奖”的“终身成就奖”。

李跃章先生，副董事长、副总经理，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理。李跃章先生开拓并领导了本公司的中高端人才访寻、招聘流程外包和灵活用工业务，目前主要负责本公司灵活用工业务。凭借多年来对人力资源服务业务的了解与经验，李跃章先生为众多跨国企业、国内民营企业和上市公司及国有集团公司提供全面的人才招聘服务。

王天鹏先生，副董事长、副总经理，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京科技大学EMBA学位。王天鹏先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理，自2016年4月起担任本公司副董事长。王天鹏先生2005年至2006年负责招聘流程外包业务，2009年负责市场营销工作，2010年至2015年负责中高端人才访寻业务，曾为多家知名跨国集团和大型国内公司提供招聘项目管理和咨询服务，对于中国企业高级人才甄选和管理具备丰富经验，2016年以来专注于负责公司的投资并购业务。

GUO XIN先生，董事、总经理，1960年出生，美国国籍，拥有旧金山大学工商管理硕士学位、北京航空航天大学机械工程学士及系统工程硕士学位。GUO XIN先生曾任公司总经理，现任本公司董事、国际业务总裁，2011年4月加入本公司以来，负责公司整体战略发展及中国大陆、香港及印度各分支机构的经营管理，以及亚太、欧洲、美洲市场的拓展。加入本公司前，GUO XIN先生于1997年至1999年就职于埃森哲任战略咨询业务高级顾问；2001年至2011年就职于全球知名的人力资源管理咨询公司Mercer（美世集团）任大中华区总裁、全球高级合伙人。过去20年间，GUO XIN先生于美、中两国的人力资源和企业管理咨询行业积累了丰富的经验，成功的为众多著名跨国及本土企业提供全方位的战略咨询服务。

万浩基先生，董事，1976年出生，中国香港永久居民，美国密歇根大学计算机科学与工程专业硕士。2008年与张颖先生、邵亦波先生共同创立经纬中国创投基金，专注于移动互联网投资方向。在此之前万浩基先生于2006年加入美国中经合集团，并专注于互联网与无线领域的投资。在加入中经合之前万浩基先生曾经带领掌上灵通（Nasdaq:LTON）和中华网集团（Nasdaq:CHINA）的投资并购部。在加入投资行业之前，万浩基先生服务于安达信的企业顾问部，负责信息科技产业的咨询项目。

许磊先生，董事，1980年出生，中国国籍，无永久境外居留权，硕士学历。2002年1月至2005年12月任普华永道中天会计师事务所高级经理；2006年1月至2007年1月就职于美国铁姆肯公司任业务发展经理；2007年1月至2008年7月就职于新加坡胜捷投资公司任投资经理；2008年8月至2011年3月就职于太盟投资任助理副总裁；2011年4月至2011年7月就职于凯雷投资任高级经理；自2011年8月至今就职于摩根士丹利（中国）股权投资管理有限公司任执行董事。

姚宁先生，独立董事，1974年出生，中国国籍，无永久境外居留权，北京大学硕士学位。1997年7月至2001年1月就职于天津博雅会计师事务所任审计经理；2001年2月至2005年7月就职于中电飞华通信股份有限公司任财务部经理；2005年8月至2008年1月就职于LG化学（中国）投资有限公司任财务总监；2008年2月至2013年5月就职于利安达会计师事务所任合伙人；2013年5月至2014年12月就职于瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）任合伙人；2014年12月至今任北京易后台财税科技有限公司董事长、总经理。同时，他本人又兼我爱我家控股集团股份有限公司、长江润发健康产业股份有限公司、海澜之家股份有限公司、金科地产集团股份有限公司的独立董事。

赵保东先生，独立董事，1967年出生，中国国籍，无境外永久居留权，北京大学学士学位。1989年9月至1993年5月就职于天津环渤海国际经济开发公司任职员；1993年5月至1995年4月就职于天津市第一律师事务所任律师；1995年4月至2006年6月就职于天津金诺律师事务所任合伙人；2006年6月至2007年7月就职于天津南大律师事务所（嘉邦所）任合伙人；2007

年7月至今任北京大成律师事务所高级合伙人。

张伟华先生，独立董事，1978年出生，中国国籍，无境外永久居留权。现任香港上市公司联合能源集团副总经理兼总法律顾问。曾任中国海洋石油总公司法律部项目管理处处长、国务院国资委特聘“海外并购法律专家”。2015年入选Legal500亚太地区最佳公司律师之一，2017年入选Legal500中国大陆及香港地区最佳总法律顾问之一，2017年被汤姆森路透ALB评为中国最佳总法律顾问之一，国际石油者谈判协会(AIPN)标准合同起草委员会委员，北京外国语大学法学院客座教授，中国人民大学民商事法律科学研究中心企业法治研究所智库研究员。著有《海外并购交易全程实务指南与案例评析》与《并购大时代:资本的谋略与实战》；系英文著作《Joint Operating Agreements: Challenges and Concerns from Civil Law Jurisdictions》、《Understanding Joint Operating Agreements》作者之一，曾发表多篇中、英文理论及实务文章。

（二）监事会成员

张宏伟女士，监事会主席，1976年出生，中国国籍，无境外永久居留权。1999年毕业于华北电力大学，获经济学学士学位。1999年9月至2003年7月就职于国家电网公司河北迁安分公司任财务处财务会计；2003年7月至2004年9月在北京万海投资有限公司任税务部经理；2004年9月至2014年9月先后于在北京翼马及本公司担任财务主管、财务运营经理；2014年10月起任本公司证券事务代表；自2018年1月起至今担任本公司监事会主席兼证券事务代表；自2014年3月至今担任北京云联咨询有限公司法定代表人和执行董事；自2017年5月至今担任北京诺世达科技有限公司监事。

郭慧臻女士，监事，1982年出生，中国国籍，无境外永久居留权。获加拿大卡尔顿大学商科高等荣誉学士学位并辅修经济学。于2015年加盟摩根士丹利，现任副总裁，专注于现代服务及消费零售行业相关投资。加入摩根士丹利前，郭慧臻女士曾任普华永道企业融资与并购部高级经理，普华永道中天会计师事务所高级审计师。同时她也是金融风险管理师(FRM)持证人。

梅梅女士，职工监事，1988年出生，中国国籍，无境外永久居留权。2012年毕业于中国传媒大学广播电视工程系，曾任职于北京七海投资有限公司，现就职于本公司，担任行政助理。

（三）其他高级管理人员

陈崧女士，董事会秘书兼财务总监，1972年出生，中国国籍，无永久境外居留权，经济学学士学位，中级会计师，持有英国特许公认会计师（ACCA）资格。1995年7月至1997年8月就职于日商岩井（北京）代表处任财务经理；1997年9月至12月就职于GE（中国）有限公司任应付账款主管；1998年1月至2000年9月就职于日商岩井（北京）代表处任财务经理；2000年10月至2003年11月就职于华尔街英语任财务总监；2004年12月至2006年11月就职于普拉斯托（中国）有限公司任财务总监；2006年12月至2008年8月就职于高德豪门（北京）北京有限公司任财务总监；2008年9月起就职于本公司，现任财务总监兼董事会秘书，负责公司财务、法务以及对外投资等业务。

段立新先生，副总经理（2018年1月19日换届选举前曾任本公司监事会主席），1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，上海医科大学临床医学学士学位。1996年7月至2001年6月就职于上海市浦东新区人民医院任普外科医师；2001年6月至2003年1月就职于西安杨森制药有限公司上海办事处任医药代表；2003年1月至2005年6月就职于北京翼马任猎头顾问，2005年7月起于本公司历任顾问、管理顾问、经理、总监、高级业务总监，2015年1月至2018年1月任本公司监事会主席；自2018年1月换届选举以来任公司副总经理，负责行业线中高端人才访寻业务。

曾诚女士，副总经理，1978年出生，中国国籍，无永久境外居留权，大专学历。2000年7月至2001年9月就职于广汉正大科技股份有限公司任大客户经理；2001年10月至2005年11月就职于北京翼马（本公司前身）任顾问、管理顾问；2005年12月至今历任本公司管理顾问、经理、总监、高级业务总监、监事；2018年1月起至今任本公司副总经理，负责全国招聘流程外包业务、工业组中高端人才访寻业务及区域组中高端人才访寻业务。

在股东单位任职情况

适用 不适用

任职人员姓名	股东单位名称	在股东单位	任期起始日期	任期终止日期	在股东单位是否
--------	--------	-------	--------	--------	---------

		担任的职务			领取报酬津贴
高勇	北京翼马	董事长	1996年09月26日		否
李跃章	北京翼马	董事	2000年06月01日		否
王天鹏	北京翼马	董事	2000年06月01日		否
GUOXIN	CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	执行董事	2013年01月24日		否
万浩基	Career HK	执行董事	2014年10月30日		否
许磊	杭州长堤	执行董事	2015年05月23日		是
陈崧	北京奇特	执行董事	2013年12月11日		否
张宏伟	北京云联	法定代表人	2014年03月25日		否

在其他单位任职情况

√ 适用 □ 不适用

任职人员姓名	其他单位名称	在其他单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在其他单位是否领取报酬津贴
高勇	北京欧格林咨询有限公司	董事长	2005年10月25日		否
高勇	北京才客脉聘技术有限公司	执行董事	2013年07月19日		否
高勇	安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司	副董事长	2014年06月17日		否
高勇	ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	副董事长	2014年04月18日		否
高勇	上海康肯市场营销有限公司	董事	2015年06月17日		否
高勇	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2004年06月30日		否
高勇	科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	董事	2010年11月24日		否
高勇	科税国际人力资源(武汉)有限责任公司	董事	2017年11月30日		否
高勇	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
高勇	科锐国际人力资源亚太(香港)有限公司	董事	2015年04月10日		否
高勇	Career International Search and Selection India Private Limited	董事	2012年08月20日		否
高勇	Career International FOS PTE.LTD.	董事	2014年03月28日		否
高勇	Aurex Group Limited	董事	2015年08月01日		否
高勇	科锐国际人力资源(长春)有限公司	董事	2018年04月17日		否
高勇	河北雄安人力资源服务有限公司	董事	2018年07月27日		否
高勇	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
高勇	科锐江城人力资源管理咨询(武汉)有限公司	董事长	2019年04月10日		否
李跃章	上海科之锐人才咨询有限公司	董事长	2004年06月30日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	董事长兼总经理	2010年11月24日		否

李跃章	荐客极聘网络技术（苏州）有限公司	执行董事,总经理	2014 年 09 月 19 日		否
李跃章	北京欧格林咨询有限公司	董事	2005 年 10 月 25 日		否
李跃章	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	董事长	2015 年 10 月 12 日		否
李跃章	上海云武华科技有限公司	董事	2017 年 12 月 22 日		否
李跃章	上海康肯市场营销有限公司	董事长	2003 年 04 月 17 日		否
李跃章	汇聘管理咨询（上海）有限公司	执行董事兼 总经理	2015 年 05 月 05 日		否
李跃章	杭州科之锐人力资源有限公司	执行董事兼 总经理	2016 年 06 月 27 日		否
李跃章	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	执行董事兼 总经理	2017 年 08 月 09 日		否
李跃章	成都科之锐人力资源服务有限公司	执行董事	2017 年 08 月 18 日		否
李跃章	宁波康肯市场营销有限公司	执行董事	2017 年 08 月 02 日		否
李跃章	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017 年 11 月 30 日		否
李跃章	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	董事长	2017 年 12 月 26 日		否
李跃章	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事长	2018 年 02 月 28 日		否
李跃章	成都科之锐人力资源服务有限公司	执行董事	2017 年 08 月 18 日		否
李跃章	Investigo Ltd.	董事	2018 年 06 月 29 日		否
李跃章	上海科锐派人才咨询有限公司	执行董事兼 总经理	2019 年 12 月 03 日		否
李跃章	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事长	2018 年 04 月 17 日		否
郭鑫	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	董事	2015 年 12 月 14 日		否
郭鑫	上海美世保险经纪有限公司	董事	2005 年 12 月 08 日		否
郭鑫	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2015 年 11 月 17 日		否
郭鑫	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2015 年 04 月 10 日		否
郭鑫	Career Search and Consulting(Hong Kong)Limited	董事	2014 年 01 月 24 日		否
郭鑫	Aurex Group Limited	董事	2015 年 08 月 01 日		否
郭鑫	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	董事	2017 年 05 月 04 日		否
郭鑫	Aurex Group Australia Holding Pty. Ltd.	董事	2018 年 12 月 19 日		否
郭鑫	Aurex Group Australia Pty. Ltd.	董事	2018 年 12 月 19 日		否
郭鑫	Investigo Ltd.	董事	2018 年 06 月 29 日		否
郭鑫	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	总经理	2017 年 11 月 30 日		否
许磊	浙江宝利德股份有限公司	董事	2014 年 12 月 18 日		否
许磊	上海顺普商务信息咨询有限公司	执行董事	2016 年 09 月 09 日		否

许磊	中翰盛泰生物技术股份有限公司	监事	2015 年 11 月 17 日		否
许磊	杭州摩根士丹利投资咨询合伙企业(有限合伙)	执行事务合伙人委派代表	2015 年 03 月 18 日		否
许磊	杭州长堤股权投资合伙企业(有限合伙)	执行事务合伙人委派代表	2015 年 03 月 23 日		否
许磊	杭州盛潘投资管理有限公司	监事	2017 年 02 月 04 日		否
许磊	北京金保信投资顾问有限公司	董事	2016 年 10 月 28 日		否
许磊	现代国际金融理财标准(上海)有限公司	董事	2016 年 10 月 13 日		否
许磊	杭州维卓电子商务有限公司	董事	2017 年 12 月 11 日		否
万浩基	Career International Inc.	董事	2008 年 04 月 22 日		否
万浩基	北京科锐国际人力资源股份有限公司	董事	2014 年 07 月 12 日		否
万浩基	北京才客脉聘技术有限公司	监事	2013 年 07 月 19 日		否
万浩基	Koudai Corporation	董事	2012 年 04 月 10 日		否
万浩基	Koudai International Holdings Limited	董事	2017 年 04 月 10 日		否
万浩基	Youshop, Inc.	董事	2014 年 05 月 22 日		否
万浩基	无线生活(杭州)信息科技有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	杭州口袋信息技术有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	杭州口袋微店科技有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	无线生活(北京)信息技术有限公司	董事	2012 年 06 月 26 日		否
万浩基	北京口袋时尚科技有限公司	董事	2012 年 05 月 21 日		否
万浩基	广州机智云物联网科技有限公司	董事	2018 年 01 月 15 日		否
万浩基	FitTime Investments Co., Limited	董事	2015 年 02 月 26 日		否
万浩基	FitTime Holdings Co., Limited	董事	2015 年 02 月 26 日		否
万浩基	成都创人所爱科技股份有限公司	董事	2013 年 07 月 26 日		否
万浩基	9Tong Inc.	董事	2013 年 12 月 04 日		否
万浩基	玖通乙宝(北京)投资咨询有限公司	董事	2013 年 11 月 06 日		否
万浩基	IKANG HEALTHCARE GROUP, INC.	董事	2015 年 09 月 30 日		否
万浩基	Jimu Holdings Limited	董事	2015 年 06 月 04 日		否
万浩基	北京乐融多源信息技术有限公司	董事	2015 年 08 月 06 日		否
万浩基	Source Technology Inc.	董事	2017 年 03 月 13 日		否
万浩基	Source Next Generation Technology Limited	董事	2017 年 03 月 13 日		否
万浩基	北京子雄信息科技有限责任公司	董事	2017 年 03 月 09 日		否

万浩基	北京所思信息科技有限责任公司	董事	2018年04月11日		否
万浩基	MagicFintech Ltd.	董事	2017年04月05日		否
万浩基	魔法金融有限公司	董事	2017年04月05日		否
万浩基	魔谐软件科技(上海)有限公司	董事	2017年07月10日		否
万浩基	上海亮听网络有限公司	董事	2017年05月19日		否
万浩基	凯泰铭科技(北京)有限公司	董事	2018年06月28日		否
万浩基	Suxiang Investments Inc.	董事	2018年03月19日		否
万浩基	Suxiang Hong Kong Limited	董事	2018年03月19日		否
万浩基	ELIZUR INC.	董事	2017年12月16日		否
万浩基	eBroker Holding Limited	董事	2017年11月02日		否
万浩基	eBroker (HK) Limited Hong	董事	2017年11月02日		否
万浩基	Edaili (HK) Limited	董事	2017年11月02日		否
万浩基	上海博恩惠尔网络科技有限公司	董事	2018年01月04日		否
万浩基	经纬创投(北京)投资管理顾问有限公司	合伙人	2008年08月01日		是
赵保东	北京大成律师事务所	高级合伙人	2007年09月01日		是
赵保东	天津海盛通企业管理咨询有限公司	监事	2011年03月01日		否
赵保东	滁州市国学协会	理事	2019年04月01日		否
张伟华	联合能源集团有限公司	副总经理兼 总法律顾问	2016年08月01日		是
姚宁	北京易后台财税科技有限公司	董事长	2016年06月01日		否
姚宁	北京披星戴月科技有限公司	董事	2015年01月01日		否
姚宁	天津易后台企业管理咨询有限公司	董事	2015年02月04日		否
姚宁	奇秦科技(北京)股份有限公司	董事	2019年04月01日		否
姚宁	北京时代星盟科技股份有限公司	董事	2016年05月25日		否
姚宁	南京易企来信息科技有限公司	执行董事	2018年08月01日		否
姚宁	我爱我家控股集团股份有限公司	独立董事	2014年08月28日		是
姚宁	长江润发健康产业股份有限公司	独立董事	2016年12月01日		是
姚宁	海澜之家股份有限公司	独立董事	2017年04月01日		是
姚宁	金科地产集团股份有限公司	独立董事	2017年05月01日		是
曾诚	汇聘管理咨询(上海)有限公司	监事	2015年05月05日		否
曾诚	科锐国际人力资源(武汉)有限责任公司	董事长	2017年11月30日		否
曾诚	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
曾诚	乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	执行董事	2018年09月20日		否
段立新	苏州聚聘网络技术有限公司	执行董事	2018年06月26日		否

段立新	上海云武华科技有限公司	监事	2017年12月22日		否
段立新	上海客汗网络科技有限公司	监事	2017年01月16日		否
陈崧	北京欧格林咨询有限公司	监事	2013年07月02日		否
陈崧	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	监事	2015年10月12日		否
陈崧	安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司	监事	2014年06月17日		否
陈崧	ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	监事	2014年04月18日		否
陈崧	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2007年11月14日		否
陈崧	上海科之锐人才咨询有限公司	监事	2015年07月24日		否
陈崧	西藏亦庄人力资源有限责任公司	监事	2015年12月18日		否
陈崧	荐客极聘网络技术(苏州)有限公司	监事	2014年09月19日		否
陈崧	杭州科之锐人力资源有限公司	监事	2016年06月27日		否
陈崧	北京三刻科技有限公司	监事	2016年09月20日		否
陈崧	北京合志可成科技有限公司	监事	2016年11月04日		否
陈崧	杭州锐致商务咨询有限公司	监事	2016年07月27日		否
陈崧	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	监事	2017年08月09日		否
陈崧	成都科之锐人力资源服务有限公司	监事	2017年08月18日		否
陈崧	浙江亦庄人力资源有限责任公司	监事	2017年10月17日		否
陈崧	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	董事	2017年11月09日		否
陈崧	科税国际人力资源(武汉)有限责任公司	监事	2017年11月30日		否
陈崧	科锐翰林(武汉)咨询有限公司	监事	2017年12月26日		否
陈崧	科锐国际人力资源(长春)有限公司	监事	2018年04月17日		否
陈崧	河北雄安人力资源服务有限公司	监事	2018年07月27日		否
陈崧	天津薪睿网络技术有限公司	监事	2018年10月19日		否
陈崧	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	董事	2017年05月04日		否
陈崧	Aurex Group Australia Holding Pty. Ltd.	董事	2018年12月19日		否
郭慧臻	国开新能源科技有限公司	监事	2019年08月22日		否
郭慧臻	杭州哈而盖投资咨询合伙企业(有限合伙)	合伙人	2016年12月08日		否
郭慧臻	杭州泰潘投资咨询合伙企业(有限合伙)	合伙人	2019年12月06日		否
张宏伟	北京诺世达科技有限公司	监事	2017年05月10日		否

公司现任及报告期内离任董事、监事和高级管理人员近三年证券监管机构处罚的情况

适用 不适用

四、董事、监事、高级管理人员报酬情况

董事、监事、高级管理人员报酬的决策程序、确定依据、实际支付情况

公司董事、监事、高级管理人员报酬根据公司薪酬管理制度确定。2019年度在本公司领取报酬的董事、监事及高级管理人员的年度报酬（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金以及以其他形式从公司获得的税前实发报酬总额）均依据公司岗位职责、绩效考核以及相关岗位的薪酬水平制定的有关薪酬管理和等级标准相关规定进行发放。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员的报酬已按月支付。

公司报告期内董事、监事和高级管理人员报酬情况

公司报告期内董事、监事和高级管理人员报酬情况

单位：万元

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
高勇	董事长	男	45	现任	307.41	否
GUOXIN	董事、总经理	男	59	现任	361.4	否
李跃章	董事、副总经理	男	46	现任	381.64	否
王天鹏	副董事长、副总经理	男	46	现任	346.27	否
万浩基	董事	男	43	现任	0	是
许磊	董事	男	39	现任	0	是
张宏伟	监事会主席、证券事务代表	女	43	现任	105.37	否
郭慧臻	监事	女	37	现任	0	是
梅梅	监事	女	31	现任	20.02	否
陈崧	董事会秘书、财务总监	女	47	现任	127.68	否
段立新	副总经理	男	46	现任	152.14	否
曾诚	副总经理	女	41	现任	156	否
姚宁	独立董事	男	45	现任	10	是
赵保东	独立董事	男	52	现任	10	是
张伟华	独立董事	男	41	现任	10	是
合计	--	--	--	--	1,987.93	--

公司董事、高级管理人员报告期内被授予的股权激励情况

√ 适用 □ 不适用

单位：股

姓名	职务	报告期内可行权股数	报告期内已行权股数	报告期内已行权股数行权价	报告期末市价（元/股）	期初持有限制性股票数量	本期已解锁股份数量	报告期新授予限制性股票数	限制性股票的授予价格（元/股）	期末持有限制性股票数量
----	----	-----------	-----------	--------------	-------------	-------------	-----------	--------------	-----------------	-------------

				格(元/股)				量	股)	
陈崧	董事会秘书、财务总监	0	0	0	0	0	0	255,000	15.19	255,000
段立新	副总经理	0	0	0	0	0	0	255,000	15.19	255,000
曾诚	副总经理	0	0	0	0	0	0	280,000	15.19	280,000
合计	--	0	0	--	--	0	0	790,000	--	790,000
备注(如有)	2019 年的限制性股票的上市日为 2020 年 1 月 9 日。									

五、公司员工情况

1.1、员工数量、专业构成及教育程度

母公司在职员工的数量(人)	693
主要子公司在职员工的数量(人)	1,525
在职员工的数量合计(人)	2,218
当期领取薪酬员工总人数(人)	2,218
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数(人)	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数(人)
生产人员	1,805
销售人员	155
技术人员	120
财务人员	72
行政人员	38
其他管理人员	28
合计	2,218
教育程度	
教育程度类别	数量(人)
硕士及以上	192
本科	1,691
大专	335
合计	2,218

1.2、签约外派员工数量、岗位构成（期末时点数）

外派员工数量（人）	14,680
当期领取薪酬外包员工总人数（时点人数）	14,680
专业构成	
外包服务岗位类别	构成人数（人）
通用类岗位	7484
专业类岗位	7196
合计	14,680

2、薪酬政策

本年度，公司秉承竞争性、公平性和激励性的原则，不断规范员工薪酬管理制度，创建更为合理的薪酬体系，通过绩效考核激励和评价员工，政策清晰，提高员工部门和公司的整体绩效，充分发挥员工的积极性和创造性，建立公司与员工合理分享的公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展的目标。

3、培训计划

本年度公司培训工作的开展根据年初制定的各项计划，每季度按计划进行，培训层级分岗位级别进行培训、分部门培训及新员工入职培训等。

培训形式主要有内训和外训内训。由公司培训部组织内部讲师制定培训课程或者外聘讲师专家到公司担任讲师，进行专业方面的培训。外训会不定期派出业务关键员工外出参加各种行业或者专业专场交流，包括研修班、展览会、进修班、峰会等。具体形式如下：

- 1) 公司对管理人员的发展设定了长期的规划，分别集中在四大领域：公司文化与价值观、战略管理、运营管理与人员管理，并根据管理者阶段的不同设置了不同的管理课程与项目，培训形式有全天脱产培训与管理Workshop等，帮助管理人员发展。
- 2) 结合猎头部门中人员的晋升路径，培训发展部门设计了“科锐西点”系列的培训体系，内容包括科锐西点——专业寻访员训练营（科锐黄带）、科锐西点——专业AC训练营（科锐绿带）、科锐西点——专业顾问训练营（科锐蓝带）等。内容涵盖该岗位工作的主要工作流程与关键节点，为员工的工作提供系统帮助。
- 3) 针对RPO前台与后台（CDC）部门，培训发展部门设计了系列培训课程，内容包括RPO项目管理、RPO客户管理、RPO后台管理等主要模块内容。在培训形式上，以全天培训、Workshop、线上EDM相结合的方式，以满足Onsite同事需求。
- 4) 针对CDC部门，培训发展部门采取公司培训与Team培训相结合的方式进行人才发展工作。每年针对CDC部门业务焦点不同而关注不同主题，主要包括CDC SOP、职位分析技巧、寻访技巧、Cold Call技巧、候选人沟通技巧、候选人管理技巧、Offer谈判技巧等。

公司非常注重内部员工的培训工作，并根据内训结果纳入考评晋升机制，并积极寻求各种培训渠道和培训资源，比如走进大客户现场等，建立了较为完善的培训体系。在引进外部培训机构的同时，建立了配套的内部讲师团队。给不同部门不同层级的员工有针对性的通过培训提高各项专业及行业技能。

4、劳务外包情况

适用 不适用

第十节公司治理

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律、法规和上市公司规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，进一步实现规范运作。目前公司治理与《公司法》和中国证监会发布的有关上市公司治理规范性文件的要求不存在差异的情况。

1、股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关法律法规及制度的要求，规范公司股东大会的召集、召开、提案的审议、投票、表决程序、会议记录及签署等方面工作，能够平等对待所有股东，确保所有股东享有平等地位和权利，保证了股东对公司重大事项平等的享有知情权与参与权。

2、公司与控股股东

公司法人治理结构规范有效，在资产、人员、财务、机构、业务等五个方面与控股股东或实际控制人及其投资的企业分开，建立了适应自身发展需要的组织机构，明确了各部门的职能，具有完整的业务体系和面向市场独立经营的能力。公司控股股东能严格规范自己的行为，没有超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为。

3、董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选举公司董事，公司目前有董事六名，独立董事三名，占全体董事的三分之一，董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。

报告期内，公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等法律法规和制度的要求开展工作，公司董事诚信、勤勉地履行职责，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加有关培训，熟悉有关法律法规。公司独立董事独立履行职责，对公司重大事项发表独立意见，切实维护公司利益和股东权益，尤其注意维护中小股东的合法权益不受损害，独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬委员会四个专门委员会，对董事会负责。

4、监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等相关法律法规选举产生监事人选，报告期内，公司监事会共有3名监事，其中职工代表监事1名，监事会的人数及构成符合法律、法规的要求。公司监事严格按照《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等相关规定召集召开监事会，各监事认真出席监事会会议，勤勉履行职责。监事会对公司财务状况、重大事项以及公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

5、关于公司经理层

公司总经理及其他高级管理人员均由公司董事会聘任，符合《公司章程》的规定。公司制订了《总经理工作细则》，成为经理层开展工作的规范依据。公司经营管理层能够依照有关制度的要求对日常生产经营实施有效的控制，职责明确，勤勉尽责。董事会和监事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约。报告期内，公司经理层和核心技术团队保持稳定。

6、关于绩效评价与激励约束机制

公司制定了《薪酬福利管理政策》，公司高级管理人员和员工实行基本工资+绩效工资+年终绩效奖金三部分组成薪酬考核制度体系，对员工工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终KPI考核结果确定年终绩效奖金，充分发挥员工积极性和创造性，建立公司和员工合理分享公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展目标。

7、关于信息披露制度及透明度

公司上市后先后制定《信息披露管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人登记制度》和《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规范公司各类信息报送和使用管理工作，加强内幕信息保密，提高信息披露的质量和透明度。《中国证券报》、《证券日报》、《上海证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露指定媒体，公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作

指引》等相关法律、法规和《公司章程》的规定，保证及时、准确、公平、完整地履行信息披露工作，不存在内幕信息泄露等违规行为，确保所有股东获取信息的公平性。

8、公司与投资者

公司高度重视投资者关系和投资者关系管理。报告期内，公司通过网上路演、接待投资者现场调研、及时回答投资者互动平台上提出的问题、接听投资者电话及电子邮件等多种方式，有效开展投资者关系管理工作，积极加强与投资者的沟通。同时，公司严格按照相关规定，要求参加现场调研的投资者签署承诺书，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开的重大信息。

公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件是否存在重大差异

是 否

公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件不存在重大差异。

二、公司相对于控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面的独立情况

公司自成立以来严格按照《公司法》、《证券法》等有关法律、法规和《公司章程》的要求规范运作，在业务、人员、资产、机构和财务等方面与控股股东、实际控制人之间完全分开，相互独立，拥有独立完整的业务体系，独立运作、自主经营，独立承担责任和风险，具备完整的业务体系和面向市场自主独立经营的能力，不存在自主经营能力受到影响的情况。

三、同业竞争情况

适用 不适用

四、报告期内召开的年度股东大会和临时股东大会的有关情况

1、本报告期股东大会情况

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	披露索引
2018 年年度股东大会	年度股东大会	67.84%	2019 年 05 月 28 日	2019 年 05 月 28 日	公告编号：2019-030； 公告名称：《北京科锐国际人力资源股份有限公司 2018 年年度股东大会决议公告》；公告披露网站名称：巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）
2019 年度第一次临时股东大会	临时股东大会	67.25%	2019 年 11 月 20 日	2019 年 11 月 20 日	公告编号：2019-064； 公告名称：《北京科锐国际人力资源股份有限公司 2019 年度第一次临时股东大会决议公告》；公告披露网站名称：巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）

2、表决权恢复的优先股股东请求召开临时股东大会

适用 不适用

五、报告期内独立董事履行职责的情况

1、独立董事出席董事会及股东大会的情况

独立董事出席董事会及股东大会的情况							
独立董事姓名	本报告期应参加董事会次数	现场出席董事会次数	以通讯方式参加董事会次数	委托出席董事会次数	缺席董事会次数	是否连续两次未亲自参加董事会会议	出席股东大会次数
姚宁	6	6	0	0	0	否	2
赵保东	6	6	0	0	0	否	2
张伟华	6	6	0	0	0	否	2

连续两次未亲自出席董事会的说明

2、独立董事对公司有关事项提出异议的情况

独立董事对公司有关事项是否提出异议

是 否

报告期内独立董事对公司有关事项未提出异议。

3、独立董事履行职责的其他说明

独立董事对公司有关建议是否被采纳

是 否

独立董事对公司有关建议被采纳或未被采纳的说明

报告期内，独立董事严格按照有关法律、法规、《公司章程》、《独立董事工作制度》的规定履行职责，积极参加公司历次董事会，根据会议资料，认真审议各项议案并发表了客观、公正的独立意见，切实维护公司及中小投资者的利益。在日常生产经营中，深入了解公司生产经营状况和内部控制的建设，并利用自己的专业优势为公司经营和发展提出了合理化的意见和建议。

六、董事会下设专门委员会在报告期内履行职责情况

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，并制定了《董事会战略发展委员会议事规则》、《董事会提名委员会议事规则》、《董事会审计委员会议事规则》和《董事会薪酬与考核委员会议事规则》，董事会各专门委员会按照相关议事规则及《公司章程》的规定积极开展相关工作，切实履行工作职责，分别对公司的战略投资、人才选拔、薪酬管理、内部审计等方面发表合理意见和建议。

七、监事会工作情况

监事会在报告期内的监督活动中发现公司是否存在风险

是 否

公司监事会对报告期内的监督事项无异议。

八、高级管理人员的考评及激励情况

公司不断建立健全公司高级管理人员的薪酬、考核和激励机制。公司高级管理人员均由董事会聘任，直接对董事会负责，承担董事会下达的经营指标。董事会下设的薪酬与考核委员会负责对高级管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况等进行年终考评。根据《员工薪酬管理办法》和《绩效考核管理办法》等相关规定，建立了高级管理人员薪酬与公司业绩挂钩的绩效考核与激励约束机制。公司高管人员实行基本工资+绩效工资+年终绩效奖金三部分组成薪酬考核制度。每年度结束后，公司组织高级管理人员开展工作述职活动，薪酬与考核委员会对他们的工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终考核结果确定其年终绩效奖金。考核制度的执行，有利于调动公司管理人员和骨干人员的工作积极性，增强公司的凝聚力和向心力，提高公司管理水平，促进公司健康发展。

九、内部控制评价报告

1、报告期内发现的内部控制重大缺陷的具体情况

是 否

2、内控自我评价报告

内部控制评价报告全文披露日期	2020年04月24日	
内部控制评价报告全文披露索引	巨潮资讯网 (http://www.cninfo.com.cn)	
纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例		100.00%
纳入评价范围单位营业收入占公司合并财务报表营业收入的比例		100.00%
缺陷认定标准		
类别	财务报告	非财务报告
定性标准	出现下列特征的，认定为重大缺陷：①董事、监事和高级管理人员舞弊；②对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正；③当期财务报告存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；④审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。出现以下特征的，认定为重要缺陷：①未依照公认会计准则选择和应用会计政策；②未建立反舞弊程序和控制措施；③对于非常规或特殊交易	具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷：①公司决策程序导致重大失误；②公司违反国家法律法规并受到处罚；③媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；④公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；⑤公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重；⑥公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改；⑦公司遭受证监会处罚或证券交易所警告。具有以下特征的缺陷，认

	的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；④对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标。一般缺陷：是指除重大缺陷和重要缺陷之外的其他控制缺陷。	定为重要缺陷：①公司决策程序导致出现一般失误；②公司违反企业内部规章，形成损失；③公司关键岗位业务人员流失严重；④公司重要业务制度或系统存在缺陷；⑤公司内部控制重要或一般缺陷未得到整改。具有以下特征的缺陷，认定为一般缺陷：①公司违反内部规章，但未形成损失；②公司一般业务制度或系统存在缺陷；③公司一般缺陷未得到整改；④公司存在其他缺陷。
定量标准	定量标准以利润总额、营业收入、资产总额、所有者权益作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润表相关的，以利润总额、资产总额、营业收入、所有者权益指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的财务报告营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）金额小于营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）5%，则认定为一般缺陷；如果超过营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）的5%但小于10%认定为重要缺陷；如果超过营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）的10%，则认定为重大缺陷。	定量标准以利润总额作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润表相关的，以利润总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的直接财产损失金额小于利润总额的5%，则认定为一般缺陷；如果超过利润总额的5%但小于10%认定为重要缺陷；如果超过利润总额的10%，则认定为重大缺陷。
财务报告重大缺陷数量（个）		0
非财务报告重大缺陷数量（个）		0
财务报告重要缺陷数量（个）		0
非财务报告重要缺陷数量（个）		0

十、内部控制审计报告或鉴证报告

内部控制鉴证报告

内部控制鉴证报告中的审议意见段	
我们认为，科锐国际按照《企业内部控制基本规范》及相关规定于2019年12月31日在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。	
内控鉴证报告披露情况	披露
内部控制鉴证报告全文披露日期	2020年04月24日
内部控制鉴证报告全文披露索引	巨潮资讯网（www.cninfo.com）
内控鉴证报告意见类型	标准无保留意见
非财务报告是否存在重大缺陷	否

会计师事务所是否出具非标准意见的内部控制鉴证报告

是 否

会计师事务所出具的内部控制鉴证报告与董事会的自我评价报告意见是否一致

是 否

第十一节公司债券相关情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

第十二节财务报告

一、审计报告

审计意见类型	标准的无保留意见
审计报告签署日期	2020 年 04 月 22 日
审计机构名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
审计报告文号	XYZH/2020BJA20329
注册会计师姓名	詹军、蒋晓岚

审计报告正文

北京科锐国际人力资源股份有限公司全体股东：

我们审计了北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称科锐国际）财务报表，包括2019年12月31日的合并及母公司资产负债表，2019年度的合并及母公司利润表、合并及母公司现金流量表、合并及母公司股东权益变动表，以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了科锐国际2019年12月31日的合并及母公司财务状况以及2019年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

一、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于科锐国际，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

二、关键审计事项

关键审计事项是我们根据职业判断，认为对本期财务报表审计最为重要的事项。这些事项的应对以对财务报表整体进行审计并形成审计意见为背景，我们不对这些事项单独发表意见。

1. 营业收入	
关键审计事项	审计中的应对
科锐国际的营业收入主要来自于灵活用工收入、中高端人才访寻收入和招聘流程外包收入。管理层根据业务合同的约定条款，判断确定收入确认的时点，具体收入确认原则如后附财务报表附注五、25 所述。收入是科锐国际的关键业绩指标之一，管理层的此项判断很可能对财务报表产生重大影响，因此我们认为该事项是关键审计事项。	审计中的应对： <ol style="list-style-type: none"> 1、了解和评价管理层与收入确认相关的关键内部控制的设计和运行有效性； 2、选取样本检查销售合同，以确认科锐国际的收入确认时点是否符合企业会计准则的要求。同时检查收入确认的金额是否准确； 3、针对所记录的收入交易选取样本，核对相关确认凭单等，确保相关的收入确认符合科锐国际的收入确认原则； 4、执行了截止性测试，确保收入和成本有否存在跨期的错误； 5、对科锐国际的毛利率执行分析性复核程序； 6、我们还评估了科锐国际在财务报表及附注中对于收入确认事项是否已进行了充分的披露。

2. 商誉减值	
关键审计事项	审计中的应对
截至 2019 年 12 月 31 日, 科锐国际源于企业合并产生商誉的账面价值为人民币 152,830,356.97 元。科锐国际需每年对商誉进行减值测试, 该减值测试基于与商誉相关的资产组或资产组组合的可收回金额的估计。由于管理层对商誉减值的评估过程较为复杂且涉及到重要判断, 包括其预期未来现金流的主观性程度、所采用的相关增长率和折现率的适当性程度等, 因此, 我们将商誉减值测试确认为关键审计事项。	审计中的应对: 1、了解和评价了管理层就商誉减值测试关键内部控制的设计和运行有效性; 2、复核管理层所确定资产组及资产组组合与商誉相关的资产组及资产组组合的一致; 3、评估管理层采用的估值模型中采用的关键假设的恰当性及合理性; 4、将预计未来现金流量现值时的基础数据与历史数据及其他支持性证据进行核对, 复核其合理性; 5、复核管理层在减值测试中预计未来现金流量现值时运用的重大估计和判断的合理性。

三、其他信息

科锐国际管理层(以下简称管理层)对其他信息负责。其他信息包括科锐国际2019年年度报告中涵盖的信息, 但不包括财务报表和我们的审计报告。

我们对财务报表发表的审计意见不涵盖其他信息, 我们也不对其他信息发表任何形式的鉴证结论。

结合我们对财务报表的审计, 我们的责任是阅读其他信息, 在此过程中, 考虑其他信息是否与财务报表或我们在审计过程中了解到的情况存在重大不一致或者似乎存在重大错报。

基于我们已执行的工作, 如果我们确定其他信息存在重大错报, 我们应当报告该事实。在这方面, 我们无任何事项需要报告。

四、管理层和治理层对财务报表的责任

管理层负责按照企业会计准则的规定编制财务报表, 使其实现公允反映, 并设计、执行和维护必要的内部控制, 以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时, 管理层负责评估科锐国际的持续经营能力, 披露与持续经营相关的事项(如适用), 并运用持续经营假设, 除非管理层计划清算科锐国际、终止运营或别无其他现实的选择。

治理层负责监督科锐国际的财务报告过程。

五、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证, 并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证, 但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由于舞弊或错误导致, 如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策, 则通常认为错报是重大的。

在按照审计准则执行审计工作的过程中, 我们运用职业判断, 并保持职业怀疑。同时, 我们也执行以下工作:

1. 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险, 设计和实施审计程序以应对这些风险, 并获取充分、适当的审计证据, 作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上, 未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。
2. 了解与审计相关的内部控制, 以设计恰当的审计程序。
3. 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。
4. 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时, 根据获取的审计证据, 就可能对科锐国际持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性, 审计准则要求我们在审计报告中提请报表用户注意财务报表中的相关披露; 如果披露不充分, 我们应当发表非无保留意见。我们的结论基

于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致科锐国际不能持续经营。

5. 评价财务报表的总体列报、结构和内容，并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。
6. 就科锐国际中实体或业务活动的财务信息获取充分、适当的审计证据，以对财务报表发表审计意见。我们负责指导、监督和执行集团审计，并对审计意见承担全部责任。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。

我们还就已遵守与独立性相关的职业道德要求向治理层提供声明，并与治理层沟通可能被合理认为影响我们独立性的所有关系和其他事项，以及相关的防范措施（如适用）。

从与治理层沟通过的事项中，我们确定哪些事项对本期财务报表审计最为重要，因而构成关键审计事项。我们在审计报告中描述这些事项，除非法律法规禁止公开披露这些事项，或在极少数情形下，如果合理预期在审计报告中沟通某事项造成的负面后果超过在公众利益方面产生的益处，我们确定不应在审计报告中沟通该事项。

二、财务报表

财务附注中报表的单位为：元

1、合并资产负债表

编制单位：北京科锐国际人力资源股份有限公司

2019 年 12 月 31 日

单位：元

项目	2019 年 12 月 31 日	2018 年 12 月 31 日
流动资产：		
货币资金	392,442,382.42	334,091,831.61
结算备付金		
拆出资金		
交易性金融资产	174,193.53	
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	773,985,183.54	553,193,483.10
应收款项融资		
预付款项	17,958,793.03	25,117,475.42
应收保费		
应收分保账款		
应收分保合同准备金		
其他应收款	59,322,217.01	57,770,412.70
其中：应收利息		658,619.17

应收股利		
买入返售金融资产		
存货		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产	5,580,962.47	3,173,315.98
流动资产合计	1,249,463,732.00	973,346,518.81
非流动资产：		
发放贷款和垫款		
债权投资		
可供出售金融资产		174,193.53
其他债权投资		
持有至到期投资		
长期应收款	28,815,517.76	28,591,873.87
长期股权投资	86,077,008.10	78,972,234.50
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产		
投资性房地产		
固定资产	9,993,773.66	11,724,703.36
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		
使用权资产	2,238,582.89	
无形资产	125,635,438.91	119,947,681.71
开发支出	4,462,156.58	4,251,411.08
商誉	152,830,356.97	143,866,554.20
长期待摊费用	18,548,248.93	9,483,273.98
递延所得税资产	6,287,036.85	7,867,088.35
其他非流动资产		
非流动资产合计	434,888,120.65	404,879,014.58
资产总计	1,684,351,852.65	1,378,225,533.39
流动负债：		
短期借款	32,225,035.56	60,118,281.02

向中央银行借款		
拆入资金		
交易性金融负债		
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	70,996,883.93	59,971,080.04
预收款项	37,040,435.88	29,327,173.99
合同负债		
卖出回购金融资产款		
吸收存款及同业存放		
代理买卖证券款		
代理承销证券款		
应付职工薪酬	347,539,102.13	267,882,771.78
应交税费	76,803,951.21	47,200,548.08
其他应付款	93,107,173.93	46,809,511.74
其中：应付利息		
应付股利	1,099,895.88	
应付手续费及佣金		
应付分保账款		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债		
其他流动负债		
流动负债合计	657,712,582.64	511,309,366.65
非流动负债：		
保险合同准备金		
长期借款		
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
租赁负债	2,281,185.64	
长期应付款	1,017,598.17	250,250.00
长期应付职工薪酬	1,322,951.02	1,380,968.36

预计负债	11,462,572.09	10,586,914.84
递延收益	81,651.54	
递延所得税负债	21,434,320.47	22,517,970.47
其他非流动负债		
非流动负债合计	37,600,278.93	34,736,103.67
负债合计	695,312,861.57	546,045,470.32
所有者权益：		
股本	182,287,000.00	180,000,000.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	259,947,989.13	226,050,285.78
减：库存股	34,739,530.00	
其他综合收益	4,205,255.46	1,007,110.97
专项储备		
盈余公积	27,872,829.41	16,764,660.87
一般风险准备		
未分配利润	421,747,269.91	304,193,284.64
归属于母公司所有者权益合计	861,320,813.91	728,015,342.26
少数股东权益	127,718,177.17	104,164,720.81
所有者权益合计	989,038,991.08	832,180,063.07
负债和所有者权益总计	1,684,351,852.65	1,378,225,533.39

法定代表人：高勇

主管会计工作负责人：陈崧

会计机构负责人：尤婷婷

2、母公司资产负债表

单位：元

项目	2019年12月31日	2018年12月31日
流动资产：		
货币资金	48,946,398.85	117,706,869.50
交易性金融资产		
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		

应收账款	68,373,322.10	62,766,540.60
应收款项融资		
预付款项	2,571,442.47	5,068,758.31
其他应收款	292,074,679.30	152,034,325.70
其中：应收利息		
应收股利		
存货		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产		336,540.23
流动资产合计	411,965,842.72	337,913,034.34
非流动资产：		
债权投资		
可供出售金融资产		
其他债权投资		
持有至到期投资		
长期应收款		
长期股权投资	367,067,704.16	362,220,774.35
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产		
投资性房地产		
固定资产	4,822,486.24	5,311,032.33
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		
使用权资产		
无形资产	12,176,264.16	7,895,035.78
开发支出		
商誉		
长期待摊费用	4,486,799.59	3,285,362.95
递延所得税资产	2,677,241.21	2,058,816.97
其他非流动资产		
非流动资产合计	391,230,495.36	380,771,022.38

资产总计	803,196,338.08	718,684,056.72
流动负债：		
短期借款		23,438,324.74
交易性金融负债		
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	4,222,844.03	4,733,728.87
预收款项	1,766,396.59	2,423,492.54
合同负债		
应付职工薪酬	50,765,743.18	57,065,075.00
应交税费	3,285,762.95	1,484,377.99
其他应付款	144,672,263.08	119,973,043.04
其中：应付利息		
应付股利		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债		
其他流动负债		
流动负债合计	204,713,009.83	209,118,042.18
非流动负债：		
长期借款		
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
租赁负债		
长期应付款	1,017,598.17	250,250.00
长期应付职工薪酬	1,322,951.02	1,380,968.36
预计负债	410,385.28	540,725.00
递延收益		
递延所得税负债	588,664.15	658,048.61
其他非流动负债		
非流动负债合计	3,339,598.62	2,829,991.97
负债合计	208,052,608.45	211,948,034.15

所有者权益：		
股本	182,287,000.00	180,000,000.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	251,775,767.59	218,417,215.91
减：库存股	34,739,530.00	
其他综合收益		
专项储备		
盈余公积	27,872,829.41	16,764,660.87
未分配利润	167,947,662.63	91,554,145.79
所有者权益合计	595,143,729.63	506,736,022.57
负债和所有者权益总计	803,196,338.08	718,684,056.72

3、合并利润表

单位：元

项目	2019 年度	2018 年度
一、营业总收入	3,585,959,772.20	2,196,782,228.00
其中：营业收入	3,585,959,772.20	2,196,782,228.00
利息收入		
已赚保费		
手续费及佣金收入		
二、营业总成本	3,373,614,098.88	2,040,121,839.30
其中：营业成本	3,072,930,005.49	1,798,750,995.89
利息支出		
手续费及佣金支出		
退保金		
赔付支出净额		
提取保险责任合同准备金净额		
保单红利支出		
分保费用		
税金及附加	18,641,596.56	12,201,478.58
销售费用	113,551,823.99	92,949,626.01

管理费用	161,885,064.54	131,745,199.85
研发费用	7,589,032.11	4,980,523.97
财务费用	-983,423.81	-505,985.00
其中：利息费用	1,413,819.74	1,372,031.05
利息收入	5,693,003.23	5,019,794.79
加：其他收益	11,362,341.28	11,688,539.73
投资收益（损失以“-”号填列）	1,368,881.34	2,076,829.90
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	1,368,881.34	3,022,280.30
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益		
汇兑收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-6,385,289.77	
资产减值损失（损失以“-”号填列）	-1,447,456.66	-5,921,621.29
资产处置收益（损失以“-”号填列）	367.65	-64,973.34
三、营业利润（亏损以“-”号填列）	217,244,517.16	164,439,163.70
加：营业外收入	16,507,358.11	16,451,054.33
减：营业外支出	205,191.00	961,768.62
四、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	233,546,684.27	179,928,449.41
减：所得税费用	54,742,784.63	42,885,628.80
五、净利润（净亏损以“-”号填列）	178,803,899.64	137,042,820.61
（一）按经营持续性分类		
1.持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	178,803,899.64	137,042,820.61
2.终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
（二）按所有权归属分类		
1.归属于母公司所有者的净利润	152,242,153.81	117,674,956.44
2.少数股东损益	26,561,745.83	19,367,864.17

六、其他综合收益的税后净额	5,285,589.60	239,897.10
归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额	3,198,144.49	504,192.84
(一) 不能重分类进损益的其他综合收益		
1.重新计量设定受益计划变动额		
2.权益法下不能转损益的其他综合收益		
3.其他权益工具投资公允价值变动		
4.企业自身信用风险公允价值变动		
5.其他		
(二) 将重分类进损益的其他综合收益	3,198,144.49	504,192.84
1.权益法下可转损益的其他综合收益		
2.其他债权投资公允价值变动		
3.可供出售金融资产公允价值变动损益		
4.金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
5.持有至到期投资重分类为可供出售金融资产损益		
6.其他债权投资信用减值准备		
7.现金流量套期储备		
8.外币财务报表折算差额	3,198,144.49	504,192.84
9.其他		
归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	2,087,445.11	-264,295.74
七、综合收益总额	184,089,489.24	137,282,717.71
归属于母公司所有者的综合收益总额	155,440,298.30	118,179,149.28
归属于少数股东的综合收益总额	28,649,190.94	19,103,568.43
八、每股收益：		

（一）基本每股收益	0.8458	0.6537
（二）稀释每股收益	0.8451	0.6537

本期发生同一控制下企业合并的，被合并方在合并前实现的净利润为：元，上期被合并方实现的净利润为：元。

法定代表人：高勇

主管会计工作负责人：陈崧

会计机构负责人：尤婷婷

4、母公司利润表

单位：元

项目	2019 年度	2018 年度
一、营业收入	266,438,956.57	275,269,924.16
减：营业成本	167,996,927.57	167,202,857.47
税金及附加	1,533,953.44	1,418,614.53
销售费用	32,428,480.75	36,487,572.27
管理费用	58,205,872.14	65,764,084.41
研发费用	1,647,720.28	
财务费用	111,373.00	-3,027,165.19
其中：利息费用		
利息收入		
加：其他收益	518,057.75	643,096.05
投资收益（损失以“-”号填列）	106,918,572.00	40,347,508.00
其中：对联营企业和合营企业的投资收益		
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-3,792,460.87	
资产减值损失（损失以“-”号填列）		-1,790,981.73
资产处置收益（损失以“-”号填列）	243.00	-15,120.68
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	108,159,041.27	46,608,462.31

加：营业外收入	4,523,022.66	7,459,885.48
减：营业外支出	12,100.52	103,225.86
三、利润总额(亏损总额以“－”号填列)	112,669,963.41	53,965,121.93
减：所得税费用	1,588,278.03	3,522,412.55
四、净利润（净亏损以“－”号填列）	111,081,685.38	50,442,709.38
（一）持续经营净利润（净亏损以“－”号填列）	111,081,685.38	50,442,709.38
（二）终止经营净利润（净亏损以“－”号填列）		
五、其他综合收益的税后净额		
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		
1.重新计量设定受益计划变动额		
2.权益法下不能转损益的其他综合收益		
3.其他权益工具投资公允价值变动		
4.企业自身信用风险公允价值变动		
5.其他		
（二）将重分类进损益的其他综合收益		
1.权益法下可转损益的其他综合收益		
2.其他债权投资公允价值变动		
3.可供出售金融资产公允价值变动损益		
4.金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
5.持有至到期投资重分类为可供出售金融资产损益		
6.其他债权投资信用减值准备		
7.现金流量套期储备		
8.外币财务报表折算差额		

9.其他		
六、综合收益总额	111,081,685.38	50,442,709.38
七、每股收益：		
（一）基本每股收益		
（二）稀释每股收益		

5、合并现金流量表

单位：元

项目	2019 年度	2018 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	3,674,687,960.69	2,294,375,419.37
客户存款和同业存放款项净增加额		
向中央银行借款净增加额		
向其他金融机构拆入资金净增加额		
收到原保险合同保费取得的现金		
收到再保业务现金净额		
保户储金及投资款净增加额		
收取利息、手续费及佣金的现金		
拆入资金净增加额		
回购业务资金净增加额		
代理买卖证券收到的现金净额		
收到的税费返还	5,602,328.44	3,938,420.44
收到其他与经营活动有关的现金	64,437,686.92	56,697,080.85
经营活动现金流入小计	3,744,727,976.05	2,355,010,920.66
购买商品、接受劳务支付的现金	1,287,069,105.74	691,149,628.02
客户贷款及垫款净增加额		
存放中央银行和同业款项净增加额		
支付原保险合同赔付款项的现金		
拆出资金净增加额		
支付利息、手续费及佣金的现金		
支付保单红利的现金		
支付给职工以及为职工支付的现	1,953,094,858.50	1,281,008,959.67

金		
支付的各项税费	245,613,926.13	174,587,333.50
支付其他与经营活动有关的现金	135,692,311.40	75,006,407.99
经营活动现金流出小计	3,621,470,201.77	2,221,752,329.18
经营活动产生的现金流量净额	123,257,774.28	133,258,591.48
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	4,716,008.38	1,000,000.00
取得投资收益收到的现金	1,936,651.08	417,260.09
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	4,355.60	42,370.00
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金	169,096.49	
投资活动现金流入小计	6,826,111.55	1,459,630.09
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	27,220,504.45	24,929,873.33
投资支付的现金	9,120,000.00	60,562,920.00
质押贷款净增加额		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	7,912,389.15	206,961,310.10
支付其他与投资活动有关的现金	1,156,582.17	10,780,743.33
投资活动现金流出小计	45,409,475.77	303,234,846.76
投资活动产生的现金流量净额	-38,583,364.22	-301,775,216.67
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	36,119,530.00	5,530,000.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金	1,380,000.00	5,530,000.00
取得借款收到的现金	1,462,017,413.99	701,862,318.70
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	1,498,136,943.99	707,392,318.70
偿还债务支付的现金	1,492,848,855.62	689,793,558.57
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	32,296,456.35	26,705,889.04
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	6,582,284.38	11,136,353.15
支付其他与筹资活动有关的现金		

筹资活动现金流出小计	1,525,145,311.97	716,499,447.61
筹资活动产生的现金流量净额	-27,008,367.98	-9,107,128.91
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	684,508.73	1,474,393.32
五、现金及现金等价物净增加额	58,350,550.81	-176,149,360.78
加：期初现金及现金等价物余额	334,091,831.61	510,241,192.39
六、期末现金及现金等价物余额	392,442,382.42	334,091,831.61

6、母公司现金流量表

单位：元

	2019 年度	2018 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	272,901,165.44	275,574,237.26
收到的税费返还		
收到其他与经营活动有关的现金	10,027,017.93	12,845,132.99
经营活动现金流入小计	282,928,183.37	288,419,370.25
购买商品、接受劳务支付的现金	32,470,383.82	15,573,400.87
支付给职工以及为职工支付的现金	227,185,644.23	189,428,535.38
支付的各项税费	14,680,060.34	15,181,004.73
支付其他与经营活动有关的现金	156,052,648.73	68,145,848.62
经营活动现金流出小计	430,388,737.12	288,328,789.60
经营活动产生的现金流量净额	-147,460,553.75	90,580.65
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金		
取得投资收益收到的现金	106,918,572.00	40,347,508.00
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额		200.00
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	106,918,572.00	40,347,708.00
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	8,643,173.93	13,238,171.28
投资支付的现金	4,424,621.50	207,146,087.60

取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金	1,156,582.17	8,829,077.51
投资活动现金流出小计	14,224,377.60	229,213,336.39
投资活动产生的现金流量净额	92,694,194.40	-188,865,628.39
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	34,739,530.00	
取得借款收到的现金	60,000,100.00	49,364,850.00
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	94,739,630.00	49,364,850.00
偿还债务支付的现金	83,853,249.80	26,685,600.00
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	24,838,101.11	15,569,535.89
支付其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流出小计	108,691,350.91	42,255,135.89
筹资活动产生的现金流量净额	-13,951,720.91	7,109,714.11
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-42,390.39	-3,029.71
五、现金及现金等价物净增加额	-68,760,470.65	-181,668,363.34
加：期初现金及现金等价物余额	117,706,869.50	299,375,232.84
六、期末现金及现金等价物余额	48,946,398.85	117,706,869.50

7、合并所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2019 年度														少数 股东 权益	所有 者权 益合 计
	归属于母公司所有者权益												小计			
	股本	其他权益工具			资本 公积	减：库 存股	其他 综合 收益	专项 储备	盈余 公积	一般 风险 准备	未分 配利 润	其他				
	优先 股	永续 债	其他													
一、上年期末余额	180,000,000.00				226,050,285.78			1,007,110.97		16,764,660.87		304,193,284.64	728,015,342.26	104,164,720.81	832,180,063.07	
加：会计政策变更																
前期																

差错更正															
同一控制下企业合并															
其他															
二、本年期初余额	180,000.00				226,050,285.78		1,007,110.97		16,764,660.87		304,193,284.64		728,015,342.26	104,164,720.81	832,180,063.07
三、本期增减变动金额(减少以“—”号填列)	2,287,000.00				33,897,703.35	34,739,530.00	3,198,144.49		11,108,168.54		117,553,985.27		133,305,471.65	23,553,456.36	156,858,928.01
(一)综合收益总额							3,198,144.49				152,242,153.81		155,440,298.30	28,649,190.94	184,089,489.24
(二)所有者投入和减少资本	2,287,000.00				33,897,703.35	34,739,530.00							1,445,173.35	2,830,235.79	4,275,409.14
1.所有者投入的普通股	2,287,000.00				32,452,530.00								34,739,530.00	1,425,427.27	36,164,957.27
2.其他权益工具持有者投入资本															
3.股份支付计入所有者权益的金额					906,021.68	34,739,530.00							-33,833,508.32		-33,833,508.32
4.其他					539,151.67								539,151.67	1,404,808.52	1,943,960.19
(三)利润分配									11,108,168.54		-34,688,168.54		-23,580,000.00	-7,925,970.37	-31,505,970.37
1.提取盈余公积									11,108,168.54		-11,108,168.54				
2.提取一般风险准备															
3.对所有者(或股东)的分配											-23,580,000.00		-23,580,000.00	-7,925,970.37	-31,505,970.37
4.其他															

(四)所有者权益内部结转																				
1. 资本公积转增资本(或股本)																				
2. 盈余公积转增资本(或股本)																				
3. 盈余公积弥补亏损																				
4. 设定受益计划变动额结转留存收益																				
5. 其他综合收益结转留存收益																				
6. 其他																				
(五)专项储备																				
1. 本期提取																				
2. 本期使用																				
(六)其他																				
四、本期期末余额	182,287,000.00				259,947,989.13	34,739,530.00	4,205,255.46		27,872,829.41		421,747,269.91			861,320,813.91	127,718,177.17			989,038,991.08		

上期金额

单位：元

项目	2018 年年度														少数股东权益	所有者权益合计
	归属于母公司所有者权益												小计			
	股本	优先股	永续债	其他	资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他				
一、上年期末余额	180,000,000.00				226,102,341.66		502,918.13		11,720,389.93		206,502,599.14		624,828,248.86	25,104,679.85		649,932,928.71
加：会计政策变更																
前期差错更正																

同一控制下企业合并														
其他														
二、本年期初余额	180,000.00			226,102,341.66		502,918.13		11,720,389.93		206,502,599.14		624,828,248.86	25,104,679.85	649,932,928.71
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）				-52,055.88		504,192.84		5,044,270.94		97,690,685.50		103,187,093.40	79,060,040.96	182,247,134.36
（一）综合收益总额						504,192.84				117,674,956.44		118,179,149.28	19,103,568.43	137,282,717.71
（二）所有者投入和减少资本				-52,055.88								-52,055.88	66,738,202.53	66,686,146.65
1. 所有者投入的普通股													6,510,000.00	6,510,000.00
2. 其他权益工具持有者投入资本														
3. 股份支付计入所有者权益的金额														
4. 其他				-52,055.88								-52,055.88	60,228,202.53	60,176,146.65
（三）利润分配								5,044,270.94		-19,984,270.94		-14,940,000.00	-6,781,730.00	-21,721,730.00
1. 提取盈余公积								5,044,270.94		-5,044,270.94				
2. 提取一般风险准备														
3. 对所有者（或股东）的分配										-14,940,000.00		-14,940,000.00	-6,781,730.00	-21,721,730.00
4. 其他														
（四）所有者权益内部结转														

1. 资本公积转增资本（或股本）																
2. 盈余公积转增资本（或股本）																
3. 盈余公积弥补亏损																
4. 设定受益计划变动额结转留存收益																
5. 其他综合收益结转留存收益																
6. 其他																
（五）专项储备																
1. 本期提取																
2. 本期使用																
（六）其他																
四、本期期末余额	180,000.00				226,050,285.78		1,007,110.97		16,764,660.87		304,193,284.64		728,015,342.26		104,164,720.81	832,180,063.07

8、母公司所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2019 年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	180,000,000.00				218,417,215.91				16,764,660.87	91,554,145.79		506,736,022.57
加：会计政策变更												
前期差错更正												
其他												

二、本年期初余额	180,000,000.00				218,417,215.91				16,764,660.87	91,554,145.79		506,736,022.57
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）	2,287,000.00				33,358,551.68	34,739,530.00			11,108,168.54	76,393,516.84		88,407,707.06
（一）综合收益总额										111,081,685.38		111,081,685.38
（二）所有者投入和减少资本	2,287,000.00				33,358,551.68	34,739,530.00						906,021.68
1. 所有者投入的普通股	2,287,000.00				32,452,530.00							34,739,530.00
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额					906,021.68	34,739,530.00						-33,833,508.32
4. 其他												
（三）利润分配									11,108,168.54	-34,688,168.54		-23,580,000.00
1. 提取盈余公积									11,108,168.54	-11,108,168.54		
2. 对所有者（或股东）的分配										-23,580,000.00		-23,580,000.00
3. 其他												
（四）所有者权益内部结转												
1. 资本公积转增资本（或股本）												
2. 盈余公积转增资本（或股本）												
3. 盈余公积弥补亏损												
4. 设定受益计划变动额结转												

留存收益												
5. 其他综合收益结转留存收益												
6. 其他												
(五) 专项储备												
1. 本期提取												
2. 本期使用												
(六) 其他												
四、本期期末余额	182,287,000.00				251,775,767.59	34,739,530.00			27,872,829.41	167,947,662.63		595,143,729.63

上期金额

单位：元

项目	2018 年年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	180,000,000.00				218,417,215.91				11,720,389.93	61,095,707.35		471,233,313.19
加：会计政策变更												
前期差错更正												
其他												
二、本年期初余额	180,000,000.00				218,417,215.91				11,720,389.93	61,095,707.35		471,233,313.19
三、本期增减变动金额(减少以“—”号填列)									5,044,270.94	30,458,438.44		35,502,709.38
(一)综合收益总额										50,442,709.38		50,442,709.38
(二)所有者投入和减少资本												
1. 所有者投入的普通股												

2. 其他权益工 具持有者投入 资本												
3. 股份支付计 入所有者权益 的金额												
4. 其他												
(三)利润分配								5,044,2 70.94	-19,984,2 70.94			-14,940,000 .00
1. 提取盈余公 积								5,044,2 70.94	-5,044,27 0.94			
2. 对所有者(或 股东)的分配									-14,940,0 00.00			-14,940,000 .00
3. 其他												
(四)所有者权 益内部结转												
1. 资本公积转 增资本(或股 本)												
2. 盈余公积转 增资本(或股 本)												
3. 盈余公积弥 补亏损												
4. 设定受益计 划变动额结转 留存收益												
5. 其他综合收 益结转留存收 益												
6. 其他												
(五)专项储备												
1. 本期提取												
2. 本期使用												
(六)其他												
四、本期期末余 额	180,00 0,000. 00				218,417 ,215.91			16,764, 660.87	91,554,14 5.79			506,736,02 2.57

三、公司基本情况

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“本公司”，在包含子公司时统称“本集团”）是根据科锐国际人力资源（北京）有限公司全体股东于2014年12月签署了《北京科锐国际人力资源股份有限公司发起人协议书》及公司章程约定，以科锐国际人力资源（北京）有限公司截至2014年10月31日经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计后的净资产折股整体改制设立的。2015年6月本公司转增资本，增资完成后本公司注册资本为人民币13,500万元。截至2017年6月2日，本公司成功发行人民币普通股4,500万股，募集资金总额为人民币29,475.00万元，其中新增注册资本（股本）为人民币4,500.00万元，本公司注册资本变更为18,000.00万元，已于2017年7月20日取得北京市工商行政管理局核发的企业法人工商营业执照，统一社会信用代码为911100007825037280，法定代表人：高勇，公司住所：北京市朝阳区朝外大街16号中国人寿大厦1301。2019年12月18日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》，公告中确定2019年12月17日为授予日，以15.19元/股的价格向59名激励对象首次授予限制性股票228.70万股，预留57.00万股。根据信永中和会计师事务所出具的XYZH/2019BJA20576验资报告：截止2019年12月17日止，已收到59名激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计34,739,530.00元。截止2019年12月31日，公司实收资本已变更为18,228.70万元，工商变更尚未完成。

截至2019年12月31日，本公司股权结构情况如下：

股东名称	股本(元)	持股比 (%)
北京翼马人力资源有限公司	65,347,560.00	35.8487
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	16,112,600.00	8.8391
北京奇特咨询有限公司	14,827,050.00	8.1339
Career International (HongKong) Limited	7,821,189.00	4.2906
Career Search and Consulting (HongKong) Limited	4,155,165.00	2.2795
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	3,587,075.00	1.9678
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	3,124,526.00	1.7141
全国社保基金四零三组合	2,415,500.00	1.3251
Erosa Business Ltd.	2,293,245.00	1.2580
中国国际金融香港资产管理有限公司—客户资金	2,284,707.00	1.2534
境内上市人民币普通股（A股）持有人	60,318,383.00	33.0898
合计	182,287,000.00	100.0000

本公司经营范围为人才供求信息收集、整理、储存、发布和咨询服务，人才推荐，人才招聘，人才测评，人才信息网络服务（人力资源服务许可证有效期至2024年6月10日）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）

本公司最高权力机构为股东会，公司设置董事会，作为日常决策机构，总经理负责日常经营活动，下设业务部门和支持部门。

本集团合并财务报表范围包括北京欧格林咨询有限公司(以下简称北京欧格林)、上海科之锐人才咨询有限公司（以下简称科之锐）、北京才客脉聘技术有限公司（以下简称才客脉聘）、秦皇岛速聘信息咨询有限公司（以下简称简称秦皇岛速聘）、上海康肯市场营销有限公司（以下简称上海康肯）、ANTAL国际商务咨询（北京）有限公司（以下简称安拓咨询）、安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司（以下简称安拓奥古）、苏州安拓奥古人力资源服务有限公司（以下简称苏州安拓）、Career International-FOS Pte Ltd（以下简称科锐新加坡）、科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司（以下简称科锐尔苏州）、Career International Search and Selection India Private Limited（以下简称科锐印度）、荐客极聘网络技术（苏州）有限公司（以下简称荐客极聘）、Career International AP (HongKong)Limited（以下简称科锐HKAP）、汇聘管理咨询（上海）有限公司（以下简称上海汇聘）、Aurex Recruitment Group Holdings Limited（以下简称Aurex）、北京亦庄国际人力资源有限责任公

司（以下简称亦庄国际）、西藏亦庄人力资源有限责任公司（以下简称西藏亦庄）、Career international FOS Sdn Bhd（以下简称马来西亚公司）、杭州科之锐人力资源有限公司（以下简称杭州科之锐）、杭州锐致商务咨询有限公司（以下简称杭州锐致）、陕西科锐尔人力资源服务有限公司（以下简称陕西科锐尔）、宁波康肯市场营销有限公司（以下简称宁波康肯）、浙江亦庄人力资源有限责任公司（以下简称浙江亦庄）、成都科之锐人力资源服务有限公司（以下简称成都科之锐）、北京兴航国际人力资源管理有限责任公司（以下简称北京兴航）、Aurex Recruitment Group Americas, Inc.（以下简称美国Inc）、Aurex Group, LLC（以下简称美国LLC）、科锐翰林（武汉）咨询有限公司（以下简称科锐翰林）、北京融睿诚通金融服务外包有限公司（以下简称融睿）、天津津科智睿人力资源有限公司（以下简称津科智睿）、苏州聚聘网络技术有限公司（苏州聚聘）、科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司（以下简称科锐武汉）、科锐国际人力资源（长春）有限公司（以下简称科锐长春）、科锐致新人力资源（长春）有限公司（以下简称长春致新）、Investigo Limited（以下简称Investigo）、Investigo LLC（以下简称Investigo LLC）、Aurex Singapore Pte. Ltd.（以下简称Aurex新加坡）、东莞科之锐人力资源服务有限公司（以下简称东莞科之锐）、天津薪睿网络技术有限公司（以下简称天津薪睿）、乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司（以下简称科锐乌鲁木齐）、Aurex Group Australia Holdings Pty Limited（以下简称Aurex Group Australia Holdings）、Aurex Group Australia Pty Limited（以下简称Aurex Australia）、渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司（以下简称渝飞安拓重庆公司）、上海客汗网络科技有限公司（以下简称上海客汗）、科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司（以下简称科锐江城）、Aurex Group Hong Kong Limited（以下简称Aurex HK）、Caraffi. Ltd（以下简称Caraffi）、Investigo Europe B.V.（以下简称欧洲子公司）以及上海科锐派人才咨询有限公司（以下简称科锐派）。报告期内，增加了6家子公司。

详见本附注“八、合并范围的变化”及本附注“九、在其他主体中的权益”相关内容。

四、财务报表的编制基础

1、编制基础

本集团财务报表以持续经营为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部颁布的《企业会计准则》及相关规定，并基于本附注“五、重要会计政策及会计估计”所述会计政策和会计估计编制。

2、持续经营

公司自报告期末起12个月持续经营能力不存在重大不确定性。

五、重要会计政策及会计估计

具体会计政策和会计估计提示：

无

1、遵循企业会计准则的声明

本公司编制的财务报表符合企业会计准则的要求，真实、完整地反映了本公司及本集团的财务状况、经营成果和现金流量等有关信息。

2、会计期间

本集团的会计期间为公历1月1日至12月31日。

3、营业周期

公司营业周期为12个月。

4、记账本位币

本集团以人民币为记账本位币。本集团下属境外子公司以经营所处的主要经济环境中的货币为记账本位币，其中：科锐新加坡、Aurex新加坡以新加坡元为记账本位币，科锐印度以卢比为记账本位币，科锐HKAP、Aurex、Aurex HK以港币为记账本位币，马来西亚公司以林吉特为记账本位币，美国Inc、美国LLC和Investigo LLC公司以美元为记账本位币，Investigo、Caraffi以英镑为记账本位币，Aurex Group Australia Holdings、Aurex Australia以澳元为记账本位币。合并报表时折算为人民币。

5、同一控制下和非同一控制下企业合并的会计处理方法

本集团作为合并方，在同一控制下企业合并中取得的资产和负债，在合并日按被合并方在最终控制方合并报表中的账面价值计量。取得的净资产账面价值与支付的合并对价账面价值的差额，调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

在非同一控制下企业合并中取得的被购买方可辨认资产、负债及或有负债在收购日以公允价值计量。合并成本为本集团在购买日为取得对被购买方的控制权而支付的现金或非现金资产、发行或承担的负债、发行的权益性证券等的公允价值以及在企业合并中发生的各项直接相关费用之和（通过多次交易分步实现的企业合并，其合并成本为每一单项交易的成本之和）。合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉；合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，首先对合并中取得的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值、以及合并对价的非现金资产或发行的权益性证券等的公允价值进行复核，经复核后，合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，将其差额计入合并当期营业外收入。

6、合并财务报表的编制方法

本集团将所有控制的子公司纳入合并财务报表范围。

在编制合并财务报表时，子公司与本公司采用的会计政策或会计期间不一致的，按照本公司的会计政策或会计期间对子公司财务报表进行必要的调整。

本集团下属子公司采用国际财务报告准则及相关规定（以下简称“国际财务报告准则”）编制财务报表的境外子公司，自2019年1月1日起施行财政部于2019年修订的《企业会计准则第21号——租赁》（以下简称“新租赁准则”，修订前的租赁准则简称“原租赁准则”），本公司及本公司下属的其他子公司未施行新租赁准则。本集团在编制合并财务报表时，将已施行新租赁准则的企业编制的财务报表直接合并。

合并范围内的所有重大内部交易、往来余额及未实现利润在合并报表编制时予以抵销。子公司的所有者权益中不属于母

公司的份额以及当期净损益、其他综合收益及综合收益总额中属于少数股东权益的份额，分别在合并财务报表“少数股东权益、少数股东损益、归属于少数股东的其他综合收益及归属于少数股东的综合收益总额”项目列示。

对于同一控制下企业合并取得的子公司，其经营成果和现金流量自合并当期期初纳入合并财务报表。编制比较合并财务报表时，对上年财务报表的相关项目进行调整，视同合并后形成的报告主体自最终控制方开始控制时点起一直存在。

对于非同一控制下企业合并取得子公司，经营成果和现金流量自本集团取得控制权之日起纳入合并财务报表。在编制合并财务报表时，以购买日确定的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值为基础对子公司的财务报表进行调整。

7、现金及现金等价物的确定标准

本集团现金流量表之现金指库存现金以及可以随时用于支付的存款。现金流量表之现金等价物指持有期限不超过3个月、流动性强、易于转换为已知金额现金且价值变动风险很小的投资。

8、外币业务和外币报表折算

(1) 外币交易

本集团外币交易按交易发生日的即期汇率将外币金额折算为人民币金额。于资产负债表日，外币货币性项目采用资产负债表日的即期汇率折算为人民币，所产生的折算差额除了为购建或生产符合资本化条件的资产而借入的外币专门借款产生的汇兑差额按资本化的原则处理外，直接计入当期损益。

(2) 外币财务报表的折算

外币资产负债表中资产、负债类项目采用资产负债表日的即期汇率折算；所有者权益类项目除“未分配利润”外，均按业务发生时的即期汇率折算；利润表中的收入与费用项目，采用会计期间的平均汇率折算。上述折算产生的外币报表折算差额，在其他综合收益项目中列示。外币现金流量采用现金流量发生日的即期汇率折算。汇率变动对现金的影响额，在现金流量表中单独列示。

9、金融工具

在本集团成为金融工具合同的一方时确认一项金融资产或金融负债。金融资产和金融负债在初始确认时以公允价值计量。对于以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产和金融负债，相关的交易费用直接计入当期损益；对于其他类别的金融资产和金融负债，相关交易费用计入初始确认金额。当本集团按照《企业会计准则第14号——收入》（“收入准则”）确认的未包含重大融资成分应收账款或不考虑不超过一年的合同中的融资成分的，初始确认的应收账款则按照收入准则定义的交易价格进行初始计量。

(1) 金融资产的分类与计量

初始确认后，本集团对不同类别的金融资产，分别以摊余成本、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益或以公允价值计量且其变动计入当期损益进行后续计量。

1) 分类为以摊余成本计量的金融资产

金融资产的合同条款规定在特定日期产生的现金流量仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付，且本集团管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标，则本集团将该金融资产分类为以摊余成本计量的金融资产。

该金融资产采用实际利率法，按摊余成本进行后续计量，发生减值时或终止确认产生的利得或损失，计入当期损益。

a. 实际利率法与摊余成本

实际利率法是指计算金融资产或金融负债的摊余成本以及将利息收入或利息费用分摊计入各会计期间的方法。

实际利率，是指将金融资产或金融负债在预计存续期的估计未来现金流量，折现为该金融资产账面余额或该金融负债摊余成本所使用的利率。在确定实际利率时，在考虑金融资产或金融负债所有合同条款（如提前还款、展期、看涨期权或其他类似期权等）的基础上估计预期现金流量，但不考虑预期信用损失。

金融资产或金融负债的摊余成本是以该金融资产或金融负债的初始确认金额扣除已偿还的本金，加上或减去采用实际利率法将该初始确认金额与到期日金额之间的差额进行摊销形成的累计摊销额，再扣除累计计提的损失准备（仅适用于金融资产）。

本集团对分类为以摊余成本计量的金融资产与分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产按照实际利率法确认利息收入。除下列情况外，本集团根据金融资产账面余额乘以实际利率计算确定利息收入：

对于购入或源生的已发生信用减值的金融资产，本集团自初始确认起，按照该金融资产的摊余成本和经信用调整的实际利率计算确定其利息收入。

对于购入或源生的未发生信用减值、但在后续期间成为已发生信用减值的金融资产，本集团在后续期间，按照该金融资产的摊余成本和实际利率计算确定其利息收入。若该金融工具在后续期间因其信用风险有所改善而不再存在信用减值，本集团转按实际利率乘以该金融资产账面余额来计算确定利息收入。

2) 分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产

金融资产的合同条款规定在特定日期产生的现金流量仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付，且本集团管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标的，则该金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产。

与该金融资产相关的减值损失或利得、采用实际利率法计算的利息收入及汇兑损益计入当期损益，除此以外该金融资产的公允价值变动均计入其他综合收益。该金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入当期损益。

3) 以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产

以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产包括分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产和指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

不符合分类为以摊余成本计量的金融资产或分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产条件的金融资产均分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益。

在初始确认时，为消除或显著减少会计错配，本集团可将金融资产不可撤销地指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

除属于套期关系的一部分的金融资产外，以公允价值对该等金融资产进行后续计量，并将公允价值变动形成的利得或损失以及与该等金融资产相关的股利和利息收入计入当期损益。

4) 指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产

初始确认时，本集团可以单项金融资产为基础不可撤销地将非交易性权益工具指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产。本集团在同一控制下的企业合并中确认的或有对价构成金融资产的，该金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产，不指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产。

进行指定后，该金融资产的公允价值变动在其他综合收益中进行确认，该金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益

的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入留存收益。本集团持有该权益工具投资期间，在本集团收取股利的权利已经确立，与股利相关的经济利益很可能流入本集团，且股利的金额能够可靠计量时，确认股利收入并计入当期损益。

（2）金融工具减值

本集团对分类为以摊余成本计量的金融工具、分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融工具、租赁应收款、合同资产和应收账款以及贷款承诺以预期信用损失为基础确认损失准备。

本集团对由收入准则规范的交易形成的未包含重大融资成分或不考虑不超过一年的合同中的融资成分的合同资产与应收账款、由收入准则规范的交易形成的包含重大融资成分的合同资产与应收账款、租赁应收款按照相当于整个存续期内预期信用损失的金额计量损失准备。

对于其他金融工具，除购买或源生的已发生信用减值的金融资产外，本集团在每个资产负债表日评估相关金融工具的信用风险自初始确认后的变动情况。若该金融工具的信用风险自初始确认后已显著增加，本集团按照相当于该金融工具整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备；若该金融工具的信用风险自初始确认后并未显著增加，本集团按照相当于该金融工具未来12个月内预期信用损失的金额计量其损失准备。信用损失准备的增加或转回金额，除分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产外，作为减值损失或利得计入当期损益。对于分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产，本集团在其他综合收益中确认其信用损失准备，并将减值损失或利得计入当期损益，且不减少该金融资产在资产负债表中列示的账面价值。

本集团在前一会计期间已经按照相当于金融工具整个存续期内预期信用损失的金额计量了损失准备，但在当期资产负债表日，该金融工具已不再属于自初始确认后信用风险显著增加的情形的，本集团在当期资产负债表日按照相当于未来12个月内预期信用损失的金额计量该金融工具的损失准备，由此形成的损失准备的转回金额作为减值利得计入当期损益。

10、应收账款

应收款项包括应收账款，长期应收款，其他应收款。本集团对外提供劳务形成的应收账款，按从劳务接收方应收的合同或协议价款的公允价值作为初始确认金额。

本集团采用简化方法在应收款项初始确认时确认预期存续期损失，本集团根据客户的信用评级，业务规模，历史回款与坏账损失情况等分别采用以下两种方式估计预期信用损失：

（1）涉及金额重大，有长期合作关系或合作关系有异常情况等的应收款项，本集团不考虑减值矩阵，而是根据应收账款的具体信用风险特征，如客户信用评级，行业及业务特点，历史回款与坏账损失情况等，在应收款项初始确认时按照整个存续期内预期信用损失的金额确认坏账准备。本集团在每个报告日重新评估应收款项余下的存续期内预期信用损失的金额变动调整损失准备。

（2）不属于上述情况的其他应收款项，本集团以共同信用风险特征为依据，将金融工具分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团采用的共同信用风险特征包括：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。

预期信用损失，是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失，是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额，即全部现金短缺的现值。

本集团在资产负债表日计算应收票据及应收账款预期信用损失，如果该预期信用损失大于当前应收票据及应收账款减值准备的账面金额，本集团将其差额确认为应收票据及应收账款减值损失，借记“信用减值损失”，贷记“坏账准备”。相反，本集团将差额确认为减值利得，做相反的会计记录。

本集团实际发生信用损失，认定相关应收票据及应收账款无法收回，经批准予以核销的，根据批准的核销金额，借记“坏账准备”，贷记“应收票据”或“应收账款”。若核销金额大于已计提的损失准备，按期差额借记“信用减值损失”。

11、应收款项融资

12、其他应收款

其他应收款的预期信用损失的确定方法及会计处理方法

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计10、应收账款”。

13、长期应收款

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计10、应收账款”。

14、长期股权投资

本集团长期股权投资主要是对子公司的投资和对联营企业的投资。

本集团直接或通过子公司间接拥有被投资单位20%（含）以上但低于50%的表决权时，通常认为对被投资单位具有重大影响。持有被投资单位20%以下表决权的，还需要综合考虑在被投资单位的董事会或类似权力机构中派有代表、或参与被投资单位财务和经营政策制定过程、或与被投资单位之间发生重要交易、或向被投资单位派出管理人员、或向被投资单位提供关键技术资料等事实和情况判断对被投资单位具有重大影响。

对被投资单位形成控制的，为本集团的子公司。通过同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，在合并日按照取得被合并方在最终控制方合并报表中净资产的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。被合并方在合并日的净资产账面价值为负数的，长期股权投资成本按零确定。

通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资的处理方法。例如：通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，在合并日，根据合并后享有被合并方净资产在最终控制方合并财务报表中的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。初始投资成本与达到合并前的长期股权投资账面价值加上合并日进一步取得股份新支付对价的账面价值之和的差额，调整资本公积，资本公积不足冲减的，冲减留存收益。

通过非同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，以合并成本作为初始投资成本。

通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资成本处理方法。例如：通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，按照原持有的股权投资账面价值加上新增投资成本之和，作为改按成本法核算的初始投资成本。购买日之前持有的股权采用权益法核算的，原权益法核算的相关其他综合收益暂不做调整，在处置该项投资时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。购买日之前持有的股权在金融资产中采用公允价值核算的，原计入其他综合收益的累计公允价值变动在合并日转入当期投资损益。

除上述通过企业合并取得的长期股权投资外，以支付现金取得的长期股权投资，按照实际支付的购买价款作为投资成本；以发行权益性证券取得的长期股权投资，按照发行权益性证券的公允价值作为投资成本；投资者投入的长期股权投资，按照投资合同或协议约定的价值作为投资成本；公司如有以债务重组、非货币性资产交换等方式取得的长期股权投资，应根据相关企业会计准则的规定并结合公司的实际情况披露确定投资成本的方法。

本集团对子公司投资采用成本法核算，对联合营企业及联营企业投资采用权益法核算。

后续计量采用成本法核算的长期股权投资，在追加投资时，按照追加投资支付的成本额公允价值及发生的相关交易费用增加长期股权投资成本的账面价值。被投资单位宣告分派的现金股利或利润，按照应享有的金额确认为当期投资收益。

后续计量采用权益法核算的长期股权投资，随着被投资单位所有者权益的变动相应调整增加或减少长期股权投资的账面价值。其中在确认应享有被投资单位净损益的份额时，以取得投资时被投资单位各项可辨认资产等的公允价值为基础，按照本集团的会计政策及会计期间，并抵销与联营企业及合营企业之间发生的内部交易损益按照持股比例计算归属于投资企业的部分，对被投资单位的净利润进行调整后确认。

处置长期股权投资，其账面价值与实际取得价款的差额，计入当期投资收益。采用权益法核算的长期股权投资，因被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动而计入所有者权益的，处置该项投资时将原计入所有者权益的部分按相应比例转入当期投资损益。

因处置部分股权投资等原因丧失了对被投资单位的重大影响的，处置后的剩余股权改按金融资产核算，剩余股权在丧失重大影响之日的公允价值与账面价值之间的差额计入当期损益。原股权投资因采用权益法核算而确认的其他综合收益，在终止采用权益法核算时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。

因处置部分长期股权投资丧失了对被投资单位控制的，处置后的剩余股权能够对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按权益法核算，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，并对该剩余股权视同自取得时即采用权益法核算进行调整；处置后的剩余股权不能对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按金融资产的有关规定进行会计处理，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，剩余股权在丧失控制之日的公允价值与账面价值间的差额计入当期投资损益。

本集团对于分步处置股权至丧失控股权的各项交易不属于一揽子交易的，对每一项交易分别进行会计处理。属于一揽子交易的，将各项交易作为一项处置子公司并丧失控制权的交易进行会计处理，但是，在丧失控制权之前每一次交易处置价款与所处置的股权对应的长期股权投资账面价值之间的差额，确认为其他综合收益，到丧失控制权时再一并转入丧失控制权的当期损益。

15、固定资产

(1) 确认条件

本集团固定资产是指同时具有以下特征，即为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用年限超过一年，单位价值较高的有形资产。固定资产在与其有关的经济利益很可能流入本集团、且其成本能够可靠计量时予以确认。本集团固定资产包括办公家具及设备和运输工具。除已提足折旧仍继续使用的固定资产外，本集团对所有固定资产计提折旧。计提折旧时采用平均年限法。本集团固定资产的分类、折旧年限、预计净残值率、折旧率如下：

(2) 折旧方法

类别	折旧方法	折旧年限	残值率	年折旧率
运输工具	年限平均法	4	5%	23.75%
办公家具及设备	年限平均法	3-5	5%	19.00%-31.66%

本集团于每年年度终了，对固定资产的预计使用寿命、预计净残值和折旧方法进行复核，如发生改变，则作为会计估计变更处理。

(3) 融资租入固定资产的认定依据、计价和折旧方法

16、借款费用

可直接归属于符合资本化条件的资产的购建或者生产的借款费用，在资产支出已经发生、借款费用已经发生、为使资产达到预定可使用或可销售状态所必要的购建或生产活动已经开始时，开始资本化；构建或者生产的符合资本化条件的资产达到预定可使用状态或者可销售状态时，停止资本化。如果符合资本化条件的资产在购建或生产过程中发生非正常中断、并且中断时间连续超过3个月的，暂停借款费用的资本化，直至资产的购建或生产活动重新开始。

其余借款费用在发生当期确认为费用。

专门借款当期实际发生的利息费用，减去尚未动用的借款资金存入银行取得的利息收入或进行暂时性投资取得的投资收益后的金额予以资本化；一般借款根据累计资产支出超过专门借款部分的资产支出加权平均数乘以所占用一般借款的资本化率，确定资本化金额。资本化率根据一般借款的加权平均利率计算确定。资本化期间内，外币专门借款的汇兑差额全部予以资本化；外币一般借款的汇兑差额计入当期损益。

17、使用权资产

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计28、租赁”

18、无形资产

(1) 计价方法、使用寿命、减值测试

本集团无形资产包括计算机软件、商标、数据库等，按取得时的实际成本计量，其中，购入的无形资产，按实际支付的价款和相关的其他支出作为实际成本；投资者投入的无形资产，按投资合同或协议约定的价值确定实际成本，但合同或协议约定价值不公允的，按公允价值确定实际成本。

除已摊销完毕仍继续使用的无形资产，本集团对所有无形资产进行摊销。摊销时采用平均年限法。本集团无形资产分类、摊销年限、预计净残值率、摊销率如下：

序号	类别	摊销年限(年)	预计残值率(%)	年摊销率(%)
1	计算机软件	3-10	0.00	10.00-33.33
2	商标	30	0.00	3.33
3	数据库	10	0.00	10.00

(2) 内部研究开发支出会计政策

本集团内部研究开发项目主要包括“才客企业版”、“即派”、“睿聘”等，本集团的研究开发支出根据其性质以及研发活动最终形成无形资产是否具有较大不确定性，分为研究阶段支出和开发阶段支出。研究阶段的支出，应当于发生时计入当期损益；开发阶段的支出同时满足下列条件的，确认为无形资产，不能满足下述条件的开发阶段的支出计入当期损益：

(1) 完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；

- (2) 具有完成该无形资产并使用或出售的意图；
- (3) 运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场；
- (4) 有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；
- (5) 归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

不满足上述条件的开发阶段的支出，于发生时计入当期损益。前期已计入损益的开发支出在以后期间不再确认为资产。已资本化的开发阶段的支出在资产负债表上列示为开发支出，自该项目达到预定可使用状态之日起转为无形资产列报。

19、长期资产减值

本集团于每一资产负债表日对长期股权投资、固定资产、使用寿命不确定的无形资产等项目进行检查，当存在减值迹象时，本集团进行减值测试。对商誉和使用寿命不确定的无形资产，无论是否存在减值迹象，每年末均进行减值测试。

出现减值的迹象如下：

- (1) 资产的市价当期大幅度下跌，其跌幅明显高于因时间的推移或者正常使用而预计的下跌；
- (2) 企业经营所处的经济、技术或者法律等环境以及资产所处的市场在当期或者将在近期发生重大变化，从而对企业产生不利影响；
- (3) 市场利率或者其他市场投资报酬率在当期已经提高，从而影响企业计算资产预计未来现金流量现值的折现率，导致资产可收回金额大幅度降低；
- (4) 有证据表明资产已经陈旧过时或者其实体已经损坏；
- (5) 资产已经或者将被闲置、终止使用或者计划提前处置；
- (6) 企业内部报告的证据表明资产的经济绩效已经低于或者将低于预期，如资产所创造的净现金流量或者实现的营业利润（或者亏损）远远低于（或者高于）预计金额等；
- (7) 其他表明资产可能已经发生减值的迹象。

减值测试中，根据未来现金流折现法对可收回金额进行测算。

减值测试后，若该资产的账面价值超过其可收回金额，其差额确认为减值损失，上述资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不予转回。

20、长期待摊费用

本集团的长期待摊费用包括经营租入固定资产改良费用。该等费用在受益期内平均摊销，如果长期待摊费用项目不能使以后会计期间受益，则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。经营租入固定资产改良费用的摊销年限为1年以上。

21、职工薪酬

(1) 短期薪酬的会计处理方法

短期薪酬主要包括职工工资等，在职工提供服务的会计期间，将实际发生的短期薪酬确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。

(2) 离职后福利的会计处理方法

离职后福利主要包括基本养老保险费等，按照公司承担的风险和义务，分类为设定提存计划、设定受益计划。对于设定提存计划在根据在资产负债表日为换取职工在会计期间提供的服务而向单独主体缴存的提存金确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。本集团不存在设定受益计划。

(3) 辞退福利的会计处理方法

辞退福利指公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。在本集团不能单方面撤回因解除劳动关系计划或裁减建议所提供的辞退福利时，和本集团确认与涉及支付辞退福利的重组相关的成本两者孰早日，确认辞退福利产生的职工薪酬负债，并计入当期损益。

(4) 其他长期职工福利的会计处理方法

其他长期福利主要是长期利润分享计划，本集团在2014年至2017年期间基于公司当年扣除非经常性损益后的净利润增量的一定比例计提长期激励基金，在公司董事、高级管理层和其他董事会决议进行奖励的人员之间进行分配，当年提取的激励基金根据权责发生制原则，按照适当折现率折现后的现值计入当期费用并计入当年度工资总额，奖励计提总额与现值的差额计入未确认融资费用，在实际发放完毕所有奖金之前的年度内进行分摊。

22、租赁负债

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计28、租赁”

23、预计负债

当与对外担保、商业承兑汇票贴现、未决诉讼或仲裁、产品质量保证等或有事项相关的业务同时符合以下条件时，本集团将其确认为负债：该义务是本集团承担的现时义务；该义务的履行很可能导致经济利益流出企业；该义务的金额能够可靠地计量。

预计负债按照履行相关现时义务所需支出的最佳估计数进行初始计量，并综合考虑与或有事项有关的风险、不确定性和货币时间价值等因素。货币时间价值影响重大的，通过对相关未来现金流出进行折现后确定最佳估计数。每个资产负债表日对预计负债的账面价值进行复核，如有改变则对账面价值进行调整以反映当前最佳估计数。

24、股份支付

用以换取职工提供服务的以权益结算的股份支付，以授予职工权益工具在授予日的公允价值计量。该公允价值的金额在完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的情况下，在等待期内以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按直线法计算计入相关成本或费用，相应增加资本公积。

以现金结算的股份支付，按照本集团承担的以股份或其他权益工具为基础确定的负债的公允价值计量。如授予后立即可行权，在授予日以承担负债的公允价值计入相关成本或费用，相应增加负债；如需完成等待期内的服务或达到规定业绩条件以后才可行权，在等待期的每个资产负债表日，以对可行权情况的最佳估计为基础，按照本集团承担负债的公允价值金额，将当期取得的服务计入成本或费用，相应调整负债。

在相关负债结算前的每个资产负债表日以及结算日，对负债的公允价值重新计量，其变动计入当期损益。

本集团在等待期内取消所授予权益工具的（因未满足可行权条件而被取消的除外），作为加速行权处理，即视同剩余等待期内的股权支付计划已经全部满足可行权条件，在取消所授予权益工具的当期确认剩余等待期内的所有费用。

25、收入

是否已执行新收入准则

是 否

(1) 本集团的营业收入主要为灵活用工业务、中高端人才访寻业务、招聘流程外包业务和其他业务收入，收入的确认原则如下：

本集团在已将商品所有权上的主要风险和报酬转移给购买方，本集团既没有保留通常与所有权相联系的继续管理权，也没有对已售商品实施有效控制，收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入企业，相关的已发生或将发生的成本能够可靠地计量时，确认商品销售收入的实现。

本集团在提供劳务收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入本集团，劳务的完成进度能够可靠地确定时，确认提供劳务收入的实现。

与交易相关的经济利益很可能流入本集团、收入的金额能够可靠地计量时，确认让渡资产使用权收入的实现。

(2) 收入确认的具体方法为：

本集团的营业收入主要为提供劳务收入，收入的金额按照本集团在日常经营活动中提供劳务时，已收或应收合同或协议价款的公允价值确定。收入按扣除服务折让及服务退回的净额列示。

与交易相关的经济利益能够流入本集团，相关的收入能够可靠计量且满足下列各项经营活动的特定收入确认标准时，确认相关的收入：

1) 灵活用工业务

本集团对外提供灵活用工业务，此业务分为岗位外包和业务外包。

本集团根据合同约定为其客户提供灵活用工业务，合同中对于所提供的内容、期限、派出人员人数以及对派出人员的管理职责均作出了明确约定。根据合同约定，岗位外包的服务费用由支付给派出人员的工资费用以及发行人的附加服务费组成；业务外包的服务费用则根据派出人员完成工作量及约定的标准计算确认。发行人在每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并向其客户提交“月结算单”。发行人依据其客户所确认的“月结算单”进行业务收入的确认

2) 中高端人才访寻业务

本集团根据合同约定为客户提供中高端人才访寻服务。合同约定本集团为客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。

合同中对客户需求的职位、人数、服务提供的期限、服务保证期、服务费收取的方式、定金及尾款的支付均有相应的规定。根据合同约定，服务费一般按照候选人年薪的一定比例收取。发行人业务人员会及时跟进候选人的入职情况，并在候选人入职后通过ERP系统向客户发出“确认函”邮件，在本集团收到客户就候选人入职情况（即候选人到客户处入职上班报到的时间）的确认后，发行人依据客户确认函进行营业收入的确认。

本集团为推荐的候选人提供三到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备金。因此，本集团根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认中高端人才访寻服务的收入。

3) 招聘流程外包业务

本集团根据合同约定为客户提供招聘流程外包业务。协议或合同中约定本集团按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。

协议或合同中对服务的期限、服务的内容、提供服务的人数、收费的金额、付款方式等作出约定。根据约定，就驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入。

①固定收入的确认：本集团于每月末通过ERP系统邮件向客户发送包含外派现场顾问人数及工作时间及服务金额信息的“确认函”，并依据客户确认的派出人数及收费标准进行营业收入的确认。客户每月末根据提供招聘流程外包业务的外派现场顾问人数及工作时间，按照已约定的标准支付费用，此时，发行人服务已经提供，收入金额已确定，并且经济利益可以流入企业。

②变动收入的确认：本集团在候选人入职后，现场招聘顾问根据掌握到的候选人入职情况，取得客户就候选人入职情况的“确认函”，本集团据此“确认函”并根据合同约定的入职候选人工资标准的一定比例进行营业收入的确认。

本集团为入职的候选人提供三到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。因此，本集团按照合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认招聘流程外包服务的变动收入。

4) 其他业务

本集团其他业务主要为传统劳务派遣业务、材料制作业务、线上业务、科锐国际管理学院的专业课程培训业务、市场调研、招聘项目咨询服务等小规模的业务形式。

26、政府补助

本集团所收到的政府补助包括财政扶持款、地方政府税金返还和专项引导资金款等，本集团针对所收到的政府补助，根据相关文件所规定的补助内容，使用用途限定，拨款进度以及验收条件等规定，划分为与收益相关的政府补助，以及与资产相关的政府补助。

与收益相关的政府补助：通常情况下，本集团在收到政府补助资金时，将其确认为营业外收入，除非是按照固定的定额标准取得的政府补助，发行人按照应收金额计量，确认为营业外收入。

与资产相关的政府补助：本集团在实际收到款项时，按照到账的实际金额计量，确认银行存款和递延收益。自相关资产达到可供使用状态时起，按照长期资产的预计使用期限，将递延收益平均分摊转入营业外收入。

对于综合性项目的政府补助，本集团将其分解为与资产相关的部分和与收益相关的部分，分别进行会计处理；难以区分的，将政府补助整体归类为与收益相关的政府补助。

其他与本集团日常活动相关的政府补助，按照经济业务实质，计入其他收益。与本集团日常活动无关的政府补助，计入营业外收支。本集团在利润表中的“营业利润”项目之上单独列报“其他收益”项目，计入其他收益的政府补助在该项目中反映。

27、递延所得税资产/递延所得税负债

本集团递延所得税资产和递延所得税负债根据资产和负债的计税基础与其账面价值的差额(暂时性差异)计算确认。对于按照税法规定能够于以后年度抵减应纳税所得额的可抵扣亏损，确认相应的递延所得税资产。对于商誉的初始确认产生的暂时性差异，不确认相应的递延所得税负债。对于既不影响会计利润也不影响应纳税所得额(或可抵扣亏损)的非企业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认形成的暂时性差异，不确认相应的递延所得税资产和递延所得税负债。于资产负债表日，递延所得税资产和递延所得税负债，按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计量。

本集团以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减的未来应纳税所得额为限，确认递延所得税资产。

28、租赁

(1) 经营租赁的会计处理方法

本集团租赁业务的形式主要是经营租赁的承租方和融资租赁的承租方。

根据《财政部关于修订印发<企业会计准则第21号-租赁>的通知》（财会[2018]35号），在境内外同时上市的企业以及在境外上市并采用国际财务报告准则或企业会计准则编制财务报表的企业，自2019年1月1日期实施新租赁准则；其他执行企业会计准则的企业自2021年1月1日期实行新租赁准则。

本公司下属部分境外子公司已执行《国际财务报告准则第16号-租赁》，本公司及本公司下属其他子公司尚未执行新租赁准则。本公司在编制合并财务报表时，将已执行新租赁准则的子公司按照新租赁准则编制的财务报表直接合并。

本公司及本公司下属其他子公司施行的原租赁准则（以下统称“施行原租赁准则公司”）内容如下：实质上转移了与资产所有权有关的全部风险和报酬的租赁为融资租赁，融资租赁以外的其他租赁为经营租赁。

(1) 施行原租赁准则公司作为承租人记录经营租赁业务

经营租赁的租金支出在租赁期内的各个期间按直线法计入相关资产成本或当期损益。初始直接费用计入当期损益。或有租金于实际发生时计入当期损益。

(2) 施行原租赁准则公司作为承租人记录融资租赁业务

于租赁期开始日，将租赁开始日租赁资产的公允价值与最低租赁付款额现值两者中较低者作为租入资产的入账价值，将最低租赁付款额作为长期应付款的入账价值，其差额作为未确认融资费用。此外，在租赁谈判和签订租赁合同过程中发生的，可归属于租赁项目的初始直接费用也计入租入资产价值。

未确认融资费用在租赁期内采用实际利率法计算确认当期的融资费用。或有租金于实际发生时计入当期损益。最低租赁付款额扣除未确认融资费用后的余额分别作为长期负债和一年内到期的长期负债列示。

本公司下属境外子公司施行的新租赁准则（以下统称“施行新租赁准则公司”）内容如下：

(1) 租赁的识别

租赁，是指在一定期间内，出租人将资产的使用权让与承租人以获取对价的合同。在合同开始日，本集团评估合同是否为租赁或者包含租赁。如果合同一方让渡了在一定期间内控制一项或多项已识别资产使用的权利以换取对价，则该合同为租赁或者包含租赁。为确定合同是否让渡了在一定期间内控制已识别资产使用的权利，本集团评估合同中的客户是否有权获得在使用期间内因使用已识别资产所产生的几乎全部经济利益，并有权在该使用期间主导已识别资产的使用。

合同中同时包含多项单独租赁的，本集团将合同予以分拆，并分别各项单独租赁进行会计处理。合同中同时包含租赁和非租赁部分的，本集团将租赁和非租赁部分分拆后进行会计处理。

（2）本集团作为承租人

在租赁期开始日，本集团对租赁确认使用权资产和租赁负债。使用权资产按照成本进行初始计量，包括租赁负债的初始计量金额、在租赁期开始日或之前支付的租赁付款额（扣除已享受的租赁激励相关金额），发生的初始直接费用以及为拆卸及移除租赁资产、复原租赁资产所在场地或将租赁资产恢复至租赁条款约定状态预计将发生的成本。

在本集团作为承租人对租赁确认使用权资产和租赁负债。

1) 租赁的分拆

合同中同时包含一项或多项租赁和非租赁部分的，施行新租赁准则公司将各项单独租赁和非租赁部分进行分拆，按照各租赁部分单独价格及非租赁部分的单独价格之和的相对比例分摊合同对价。

为简化处理，施行新租赁准则公司对于办公设备的租赁选择不分拆合同包含的租赁和非租赁部分，将各租赁部分及与其相关的非租赁部分分别合并为租赁进行会计处理。

2) 使用权资产

除短期租赁和低价值资产租赁外，施行新租赁准则公司在租赁期开始日对租赁确认使用权资产。租赁期开始日，是指出租人提供租赁资产使其可供境外子公司使用的起始日期。

使用权资产按照成本进行初始计量。该成本包括：

- a. 租赁负债的初始计量金额；
- b. 在租赁期开始日或之前支付的租赁付款额，存在租赁激励的，扣除已享受的租赁激励相关金额；
- c. 施行新租赁准则公司发生的初始直接费用；
- d. 施行新租赁准则公司为拆卸及移除租赁资产、复原租赁资产所在场地或将租赁资产恢复至租赁条款约定状态预计将发生的成本；

在租赁期开始日后，发生重新计量租赁负债时，相应调整使用权资产账面价值。

施行新租赁准则公司能够合理确定租赁期届满时取得租赁资产所有权的，使用权资产在租赁资产剩余使用寿命内计提折旧。无法合理确定租赁期届满时能够取得租赁资产所有权的，在租赁期与租赁资产剩余使用寿命两者孰短的期间内计提折旧。

施行新租赁准则公司按照《企业会计准则第8号——资产减值》的相关规定来确定使用权资产是否已发生减值并进行会计处理。

3) 可退回的租赁押金

施行新租赁准则公司支付的可退回的租赁押金按照《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》进行会计处理，初始确认时按照公允价值计量。初始确认时公允价值与名义金额的差额视为额外的租赁付款额并计入使用权资产的成本。

4) 租赁负债

除短期租赁和低价值资产租赁外，施行新租赁准则公司在租赁期开始日按照该日尚未支付的租赁付款额的现值对租赁负债进行初始计量。在计算租赁付款额的现值时，施行新租赁准则公司采用租赁内含利率作为折现率，无法确定租赁内含利率

的，采用增量借款利率作为折现率。

租赁付款额是指施行新租赁准则公司向出租人支付的与在租赁期内使用租赁资产的权利相关的款项，包括：

- a. 固定付款额及实质固定付款额，存在租赁激励的，扣除租赁激励相关金额；
- b. 取决于指数或比率的可变租赁付款额；
- c. 施行新租赁准则公司合理确定将行使的购买选择权的行权价格；
- d. 租赁期反映出施行新租赁准则公司将行使终止租赁选择权的，行使终止租赁选择权需支付的款项；
- e. 根据施行新租赁准则公司提供的担保余值预计应支付的款项。

租赁期开始日后，施行新租赁准则公司按照固定的周期性利率计算租赁负债在租赁期内各期间的利息费用。按照《企业会计准则第17号——借款费用》等其他准则规定计入相关资产成本的，从其规定。

在租赁期开始日后，发生下列情形的，施行新租赁准则公司重新计量租赁负债，并调整相应的使用权资产：

- a. 因租赁期变化或购买选择权的评估结果发生变化的，施行新租赁准则公司按变动后租赁付款额和修订后的折现率计算的现值重新计量租赁负债；
- b. 根据担保余值预计的应付金额或者用于确定租赁付款额的指数或者比例发生变动，施行新租赁准则公司按照变动后的租赁付款额和原折现率计算的现值重新计量租赁负债。

5) 短期租赁和低价值资产租赁

施行新租赁准则公司对办公室房租的短期租赁以及低价值资产租赁，选择不确认使用权资产和租赁负债。短期租赁，是指在租赁期开始日，租赁期不超过12个月且不包含购买选择权的租赁。低价值资产租赁，是指单项租赁资产为全新资产时价值低于人民币计5万元的租赁。施行新租赁准则公司将短期租赁和低价值资产租赁的租赁付款额，在租赁期内各个期间按照直线法或其他系统合理的方法计入当期损益或相关资产成本。

6) 租赁变更

租赁发生变更且同时符合下列条件的，施行新租赁准则公司将该租赁变更作为一项单独租赁进行会计处理：

- a. 该租赁变更通过增加一项或多项租赁资产的使用权而扩大了租赁范围；
- b. 增加的对价与租赁范围扩大部分的单独价格按该合同情况调整后的金额相当。

租赁变更未作为一项单独租赁进行会计处理的，在租赁变更生效日，施行新租赁准则公司重新分摊变更后合同的对价，重新确定租赁期，并按照变更后租赁付款额和修订后的折现率计算的现值重新计量租赁负债。

(2) 融资租赁的会计处理方法

29、其他重要的会计政策和会计估计

编制财务报表时，本集团管理层需要运用估计和假设，这些估计和假设会对会计政策的应用及资产、负债、收入及费用的金额产生影响。实际情况可能与这些估计不同。本集团管理层对估计涉及的关键假设和不确定性因素的判断进行持续评估。会计估计变更的影响在变更当期和未来期间予以确认。

下列会计估计及关键假设存在导致未来期间的资产及负债账面值发生重大调整的重要风险。

(1) 应收款项减值的会计估计

本集团在资产负债表日复核按摊余成本计量的应收款项，已评估预期信用损失的具体金额。本集团按照相当于应收款项整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备。本集团以共同风险为特征，将应收款项分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团计量预期信用损失的方法反映了如下因素：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。如重新估计结果与现有估计存在差异，该差异将会影响估计变更期间的利润和应收款项的账面价值。

（2）商誉减值准备的会计估计

本集团每年对商誉进行减值测试。包含商誉的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的商誉减值损失。

（3）无形资产减值准备的会计估计

本集团每年对无形资产进行减值测试。包含无形资产的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的无形资产减值损失。

（4）固定资产减值准备的会计估计

本集团在资产负债表日对存在减值迹象的固定资产进行减值测试。固定资产的可收回金额为其预计未来现金流量的现值和资产的公允价值减去处置费用后的净额中较高者，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折现率高于目前采用的折现率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层估计，本集团不能转回原已计提的固定资产减值准备。

（5）递延所得税资产确认的会计估计

递延所得税资产的估计需要对未来各个年度的应纳税所得额及适用的税率进行估计，递延所得税资产的实现取决于集团未来是否很可能获得足够的应纳税所得额。未来税率的变化和暂时性差异的转回时间也可能影响所得税费用（收益）以及递延所得税的余额。上述估计的变化可能导致对递延所得税的重要调整。

（6）固定资产、无形资产的可使用年限

本集团至少于每年年度终了，对固定资产和无形资产的预计使用寿命进行复核。预计使用寿命是管理层基于同类资产历史经验、参考同行业普遍所应用的估计并结合预期技术更新而决定的。当以往的估计发生重大变化时，则相应调整未来期间的折旧费用和摊销费用。

(7) 预计收入退回准备

本集团对外提供的招聘流程外包和中高端人才访寻，对于所推荐的候选人提供三到六个月的保证期，因此，本集团按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。

本集团的工厂生产线业务外包业务，存在项目终结或中止而造成人员退回的情况，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，本集团辞退人员，需支付辞退经济补偿。本集团按照人员辞退情况及支付补偿金额的历史数据，于每年年末预估承担补偿金的最佳估计数，计提预计辞退补偿准备金。

30、重要会计政策和会计估计变更

(1) 重要会计政策变更

√ 适用 □ 不适用

会计政策变更的内容和原因	审批程序	备注
--------------	------	----

1) 新财务报表格式调整

按照财政部于2019年4月30日颁布的《关于修订印发2019年度一般企业财务报表格式的通知》（财会〔2019〕6号）以及2019年9月19日颁布的《关于修订印发合并财务报表格式（2019版）的通知》（财会〔2019〕16号）文件在财政部《关于修订印发2018年度合并财务报表格式的通知》（财会〔2019〕1号）文件中的合并财务报表格式的基础上进行了修改，修改内容如下：1) 将原合并资产负债表中的“应收票据及应收账款”行项目分拆为“应收票据”“应收账款”“应收款项融资”三个行项目，将“应付票据及应付账款”行项目分拆为“应付票据”“应付账款”两个行项目，将原合并利润表中“资产减值损失”“信用减值损失”行项目的列报行次进行了调整，在原合并资产负债表和合并所有者权益变动表中分别增加了“专项储备”行项目和列项目，在原合并利润表中“投资收益”行项目下增加了“其中：以摊余成本计量的金融资产终止确认收益”行项目；2) “应付利息”仅反映相关金融工具已到期应支付但于资产负债表日尚未支付的利息。基于实际利率法计提的金融工具的利息应包含在相应金融工具的账面余额中。

根据《企业会计准则第30号——财务报表列报》，财务报表的列报项目名称和内容发生变更的，应当对可比期间的比较数据按照当期的列报要求进行调整，相关准则有特殊规定的除外。

本集团根据财务报表列报格式变化的要求，调整“应付利息”及相关科目年初数，影响金额-12,584.74元。

2) 新金融工具准则

2017年3月31日，财政部发布了“关于印发修订《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的通知”（财会〔2017〕7号），对《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》进行了修订。在境内外同时上市的企业以及在境外上市并采用国际财务报告准则或企业会计准则编制财务报告的企业，自2018年1月1日起施行；其他境内上市企业自2019年1月1日起施行；执行企业会计准则的非上市企业自2021年1月1日起施行。同时，鼓励企业提前执行。执行本准则的企业，不再执行财政部于2006年2月15日印发的《财政部关于印发〈企业会计准则第1号——存货〉等38项具体准则的通知》（财会〔2016〕3号）中的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》。执行本准则的企业，应当同时执行财政部2017年修订印发的《企业会计准则第23号——金融资产转移》（财会〔2017〕8号）和《企业会计准则第24号——套期会计》（财会〔2017〕9号）。本集团自2019年1月1日起施行新金融工具准则。

根据财政部修订的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》、《企业会计准则第23号——金融资产转移》、《企业会计准则第24号——套期会计》和《企业会计准则第37号——金融工具列报》（以下简称“新金融工具准则”）。

金融资产分类与计量方面,新金融工具准则要求金融资产基于其合同现金流量特征及企业管理该等资产的业务模式分类为“以摊余成本计量的金融资产”、“以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产”和“以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产”三大类别。取消了贷款和应收款项、持有至到期投资和可供出售金融资产等原分类。权益工具投资一般分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产,也允许企业将非交易性权益工具投资指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产,但该指定不可撤销,且在处置时不得将原计入其他综合收益的累计公允价值变动额结转计入当期损益。

金融资产减值方面,新金融工具准则有关减值的要求适用于以摊余成本计量以及以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产、租赁应收款、应收账款、合同资产以及特定未提用的贷款承诺。新金融工具准则要求采用预期信用损失模型以替代原先的已发生信用损失模型。新减值模型要求采用三阶段模型,依据相关项目自初始确认后信用风险是否发生显著增加,信用损失准备按12个月内预期信用损失或者整个存续期的预期信用损失进行计提。对于应收账款、合同资产及租赁应收款存在简化方法,允许始终按照整个存续期预期信用损失确认减值准备。

本集团自2019年1月1日起施行上述新金融工具准则,并自该日起按照新金融工具准则的规定确认、计量和报告本集团的金融工具。本集团变更后的会计政策详见附注五、9。

于2019年1月1日之前的金融工具确认和计量与新金融工具准则要求不一致的,本集团按照新金融工具准则的要求进行衔接调整。涉及前期比较财务报表数据与新金融工具准则要求不一致的,本集团不进行调整。金融工具原账面价值和在新金融工具准则施行日的新账面价值之间的差额,计入2019年1月1日的留存收益或其他综合收益。于2019年1月1日本集团采用新金融工具准则对本集团财务报表数据无影响。

3) 新租赁准则

2018年12月7日,财政部发布了“关于修订印发《企业会计准则第21号——租赁》的通知”(财会〔2018〕35号),对《企业会计准则第21号——租赁》进行了修订。在境内外同时上市的企业以及在境外上市并采用国际财务报告准则或企业会计准则编制财务报表的企业,自2019年1月1日起施行;其他执行企业会计准则的企业自2021年1月1日起施行。母公司或子公司在境外上市且按照国际财务报告准则或企业会计准则编制其境外财务报表的企业,可以提前执行本准则,但不应早于其同时执行财政部2017年3月31日印发的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》和2017年7月5日印发的《企业会计准则第14号——收入》的日期。执行本准则的企业,不再执行财政部于2006年2月15日印发的《财政部关于印发〈企业会计准则第1号——存货〉等38项具体准则的通知》(财会〔2006〕3号)中的《企业会计准则第21号——租赁》,以及财政部于2006年10月30日印发的《财政部关于印发〈企业会计准则——应用指南〉的通知》(财会〔2006〕18号)中的《〈企业会计准则第21号——租赁〉应用指南》。

本公司下属的部分境外子公司自2019年1月1日起施行新准则,施行新租赁准则公司修订后的作为承租人和出租人对租赁的确认和计量的会计政策参见附注五、27

对于首次执行日前已存在的合同,施行新租赁准则公司在首次执行日选择不重新评估其是否为租赁或者包含租赁。

对首次执行日之后签订或变更的合同,施行新租赁准则公司按照新租赁准则中租赁的定义评估合同是否为租赁或者包含租赁。新租赁准则依据合同中一方是否让渡了在一定期间内控制一项或多项已识别资产使用的权利以换取对价来确定合同是否为租赁或者包含租赁。

施行新租赁准则公司于2019年1月1日确认租赁负债人民币3,270,430.93元、使用权资产人民币3,270,430.93元。对于首次执行日前的经营租赁,施行新租赁准则公司采用首次执行日增量借款利率折现后的现值计量租赁负债,该等增量借款利率的加权平均值为0.33%。

(2) 重要会计估计变更

适用 不适用

(3) 2019 年起执行新金融工具准则、新收入准则或新租赁准则调整执行当年年初财务报表相关项目情况

√ 适用 □ 不适用

合并资产负债表

单位：元

项目	2018 年 12 月 31 日	2019 年 01 月 01 日	调整数
流动资产：			
货币资金	334,091,831.61	334,091,831.61	
结算备付金			
拆出资金			
交易性金融资产		174,193.53	174,193.53
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产			
衍生金融资产			
应收票据			
应收账款	553,193,483.10	553,193,483.10	
应收款项融资			
预付款项	25,117,475.42	25,117,475.42	
应收保费			
应收分保账款			
应收分保合同准备金			
其他应收款	57,770,412.70	57,770,412.70	
其中：应收利息	658,619.17	658,619.17	
应收股利			
买入返售金融资产			
存货			
合同资产			
持有待售资产			
一年内到期的非流动资产			
其他流动资产	3,173,315.98	3,173,315.98	
流动资产合计	973,346,518.81	973,520,712.34	174,193.53
非流动资产：			
发放贷款和垫款			
债权投资			

可供出售金融资产	174,193.53		-174,193.53
其他债权投资			
持有至到期投资			
长期应收款	28,591,873.87	28,591,873.87	
长期股权投资	78,972,234.50	78,972,234.50	
其他权益工具投资			
其他非流动金融资产			
投资性房地产			
固定资产	11,724,703.36	11,724,703.36	
在建工程			
生产性生物资产			
油气资产			
使用权资产		3,270,430.93	3,270,430.93
无形资产	119,947,681.71	119,947,681.71	
开发支出	4,251,411.08	4,251,411.08	
商誉	143,866,554.20	143,866,554.20	
长期待摊费用	9,483,273.98	9,483,273.98	
递延所得税资产	7,867,088.35	7,867,088.35	
其他非流动资产			
非流动资产合计	404,879,014.58	407,975,251.98	3,270,430.93
资产总计	1,378,225,533.39	1,381,495,964.32	3,270,430.93
流动负债：			
短期借款	60,118,281.02	60,118,281.02	
向中央银行借款			
拆入资金			
交易性金融负债			
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债			
衍生金融负债			
应付票据			
应付账款	59,971,080.04	59,971,080.04	
预收款项	29,327,173.99	29,327,173.99	
合同负债			
卖出回购金融资产款			

吸收存款及同业存放			
代理买卖证券款			
代理承销证券款			
应付职工薪酬	267,882,771.78	267,882,771.78	
应交税费	47,200,548.08	47,200,548.08	
其他应付款	46,809,511.74	46,809,511.74	
其中：应付利息			
应付股利			
应付手续费及佣金			
应付分保账款			
持有待售负债			
一年内到期的非流动负债			
其他流动负债			
流动负债合计	511,309,366.65	511,309,366.65	
非流动负债：			
保险合同准备金			
长期借款			
应付债券			
其中：优先股			
永续债			
租赁负债		3,270,430.93	3,270,430.93
长期应付款	250,250.00	250,250.00	
长期应付职工薪酬	1,380,968.36	1,380,968.36	
预计负债	10,586,914.84	10,586,914.84	
递延收益			
递延所得税负债	22,517,970.47	22,517,970.47	
其他非流动负债			
非流动负债合计	34,736,103.67	38,006,534.60	3,270,430.93
负债合计	546,045,470.32	549,315,901.25	3,270,430.93
所有者权益：			
股本	180,000,000.00	180,000,000.00	
其他权益工具			
其中：优先股			

永续债			
资本公积	226,050,285.78	226,050,285.78	
减：库存股			
其他综合收益	1,007,110.97	1,007,110.97	
专项储备			
盈余公积	16,764,660.87	16,764,660.87	
一般风险准备			
未分配利润	304,193,284.64	304,193,284.64	
归属于母公司所有者权益合计	728,015,342.26	728,015,342.26	
少数股东权益	104,164,720.81	104,164,720.81	
所有者权益合计	832,180,063.07	832,180,063.07	
负债和所有者权益总计	1,378,225,533.39	1,378,225,533.39	3,270,430.93

调整情况说明

母公司资产负债表

单位：元

项目	2018年12月31日	2019年01月01日	调整数
流动资产：			
货币资金	117,706,869.50	117,706,869.50	
交易性金融资产			
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产			
衍生金融资产			
应收票据			
应收账款	62,766,540.60	62,766,540.60	
应收款项融资			
预付款项	5,068,758.31	5,068,758.31	
其他应收款	152,034,325.70	152,034,325.70	
其中：应收利息		658,619.17	
应收股利			
存货			
合同资产			
持有待售资产			
一年内到期的非流动资产			

其他流动资产	336,540.23	336,540.23	
流动资产合计	337,913,034.34	337,913,034.34	
非流动资产：			
债权投资			
可供出售金融资产			
其他债权投资			
持有至到期投资			
长期应收款			
长期股权投资	362,220,774.35	362,220,774.35	
其他权益工具投资			
其他非流动金融资产			
投资性房地产			
固定资产	5,311,032.33	5,311,032.33	
在建工程			
生产性生物资产			
油气资产			
使用权资产			
无形资产	7,895,035.78	7,895,035.78	
开发支出			
商誉			
长期待摊费用	3,285,362.95	3,285,362.95	
递延所得税资产	2,058,816.97	2,058,816.97	
其他非流动资产			
非流动资产合计	380,771,022.38	380,771,022.38	
资产总计	718,684,056.72	718,684,056.72	
流动负债：			
短期借款	23,438,324.74	23,438,324.74	
交易性金融负债			
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债			
衍生金融负债			
应付票据			
应付账款	4,733,728.87	4,733,728.87	
预收款项	2,423,492.54	2,423,492.54	

合同负债			
应付职工薪酬	57,065,075.00	57,065,075.00	
应交税费	1,484,377.99	1,484,377.99	
其他应付款	119,973,043.04	119,973,043.04	
其中：应付利息			
应付股利			
持有待售负债			
一年内到期的非流动负债			
其他流动负债			
流动负债合计	209,118,042.18	209,118,042.18	
非流动负债：			
长期借款			
应付债券			
其中：优先股			
永续债			
租赁负债			
长期应付款	250,250.00	250,250.00	
长期应付职工薪酬	1,380,968.36	1,380,968.36	
预计负债	540,725.00	540,725.00	
递延收益			
递延所得税负债	658,048.61	658,048.61	
其他非流动负债			
非流动负债合计	2,829,991.97	2,829,991.97	
负债合计	211,948,034.15	211,948,034.15	
所有者权益：			
股本	180,000,000.00	180,000,000.00	
其他权益工具			
其中：优先股			
永续债			
资本公积	218,417,215.91	218,417,215.91	
减：库存股			
其他综合收益			
专项储备			

盈余公积	16,764,660.87	16,764,660.87	
未分配利润	91,554,145.79	91,554,145.79	
所有者权益合计	506,736,022.57	506,736,022.57	
负债和所有者权益总计	718,684,056.72	718,684,056.72	

调整情况说明

(4) 2019 年起执行新金融工具准则或新租赁准则追溯调整前期比较数据说明

适用 不适用

31、其他

六、税项

1、主要税种及税率

税种	计税依据	税率
增值税	应税销售额	主要税率为 5%、6%、20%
城市维护建设税	应交增值税	主要税率 5%、7%
企业所得税	应纳税所得额	主要税率 25%、19%

存在不同企业所得税税率纳税主体的，披露情况说明

纳税主体名称	所得税税率
Career International Search and Selection India Private Limited	26.00%
Career International-FOS Pte Ltd	17.00%
Career International AP (HongKong) Limited	16.50%
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	16.50%
Career international FOS Sdn Bhd	18.00%
Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	21.00%
Aurex Group, LLC	--
Investigo Limited	19.00%
Investigo LLC	--
Caraffi. Ltd	19.00%
Aurex Group Australia Pty Ltd	27.50% -30.00%
Aurex Group Australia Holdings Pty Ltd	27.50% -30.00%

2、税收优惠

本集团之子公司科锐乌鲁木齐、上海客汗系小规模纳税人，根据财税（2019）13号《财务部税务总局关于实施小微企业

普惠性税收减免政策的通知》，在50%的税额幅度内减征城建税、教育费附加、地方教育附加，实际减按50%征收，故科锐乌鲁木齐城建税、教育费附加、地方教育附加税率分别为3.5%、1.5%和1%，上海客汗城建税、教育费附加、地方教育附加税率分别为2.5%、1.5%和1%。

本集团境内子公司，根据《关于深化增值税改革有关政策的公告》（财政部、税务总局、海关总署公告2019年第39号），规定“自2019年4月1日至2021年12月31日，允许生产、生活性服务业纳税人按照当期可抵扣进项税额加计10%，抵减应纳税额”，均可按照当期可抵扣进项税额加计10%抵减应纳税额。

本集团境内子公司，根据《关于深化增值税改革有关政策的公告》（财政部、税务总局、海关总署公告2019年第39号），规定“企业在2018年1月1日至2020年12月31日期间新购进的设备、器具，单位价值不超过500万元的，允许一次性计入当期成本费用在计算应纳税所得额时扣除”，自2018年1月1日起至2019年12月31日新购进的设备均一次性计入当期成本费用在计算应纳税所得额时扣除。

本集团之子公司荐客极聘、苏州聚聘，根据财政部国家税务总局科技部财税〔2017〕34号，关于完善研究开发费用税前加计扣除政策的通知，科技型中小企业开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期损益的，在按规定据实扣除的基础上，在2017年1月1日至2019年12月31日期间，再按照实际发生额的75%在税前加计扣除；形成无形资产的，在上述期间按照无形资产成本的175%在税前摊销。

本集团之子公司西藏亦庄，根据藏政发〔2018〕25号，关于印发西藏自治区招商引资优惠政策若干规定(试行)的通知，（一）第四条税收优惠政策，企业自2018年1月1日至2020年12月31日，从事《西部地区鼓励类产业目录》产业且主营业务收入占企业收入总额70%以上的，执行西部大开发15%的企业所得税税率；（二）第五条税收优惠政策，自2018年1月1日至2021年12月31日，减半征收应缴纳的企业所得税中属于地方分享部分，故实际企业所得税税率为12%。

本集团境内子公司荐客极聘，2019年7月31日经江苏省软件行业协会评估，符合《进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展的若干政策》和《软件企业评估标准》的有关规定，评估为软件企业，证书编号：苏RQ-2016-E0252，有效期一年；其在2016年5月20日所持有荐客极聘才客人才电商系统软件，被评估为软件产品，证书编号：苏RC-2016-E0029，有效期五年。另根据财税〔2012〕27号《财政部、国家税务总局关于进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展企业所得税政策的通知》，荐客极聘在2017年12月31日前享受双软企业所得税两免三减半政策，但由于以前年度企业实际亏损，因此未实际享受该优惠政策；在2018年度及2019年度盈利，按照享受所得税两免三减半的政策处理。

根据财政部税务总局财税〔2019〕13号，关于实施小微企业普惠性税收减免政策的通知，自2019年1月1日至2021年12月31日，对小型微利企业年应纳税所得额不超过100万元的部分，减按25%计入应纳税所得额，按20%的税率缴纳企业所得税，故应纳税所得额不超过100万元的部分实际企业所得税税率为5%；对年应纳税所得额超过100万元但不超过300万元的部分，减按50%计入应纳税所得额，按20%的税率缴纳企业所得税。本集团之子公司宁波康肯、东莞科之锐、北京兴航、乌鲁木齐科锐本年应纳税所得额超过100万元但不超过300万元，故实际企业所得税税率为10%；本集团之子公司陕西科锐尔、翰林、津科智睿、成都科之锐、天津薪睿、安拓咨询、渝飞安拓、苏州安拓、才客脉聘、苏州聚聘、上海客汗、汇聘、浙江亦庄、科锐武汉、科锐江城、科锐长春、长春致新本年应纳税所得额不超过100万元，故实际企业所得税税率为5%。

3、其他

七、合并财务报表项目注释

1、货币资金

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

库存现金	5,655.02	14,375.23
银行存款	392,436,727.40	334,077,456.38
合计	392,442,382.42	334,091,831.61
其中：存放在境外的款项总额	27,734,142.70	12,875,085.36

其他说明

2、交易性金融资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其中：		
指定以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产	174,193.53	174,193.53
其中：		
交易性权益工具投资	174,193.53	174,193.53
合计	174,193.53	174,193.53

其他说明：

3、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	790,330,407.25	100.00%	16,345,223.71	2.07%	773,985,183.54	565,043,996.55	100.00%	11,850,513.45	2.10%	553,193,483.10
其中：										
应收账款	790,330,407.25	100.00%	16,345,223.71	2.07%	773,985,183.54	565,043,996.55	100.00%	11,850,513.45	2.10%	553,193,483.10
合计	790,330,407.25	100.00%	16,345,223.71	2.07%	773,985,183.54	565,043,996.55	100.00%	11,850,513.45	2.10%	553,193,483.10

按单项计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额

	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由
--	------	------	------	------

按组合计提坏账准备：8,503,796.42

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
正常风险组合-1年以内	767,538,708.09	3,268,538.53	0.43%
正常风险组合-1年到2年	10,957,758.00	3,329,933.50	30.39%
正常风险组合-2年到3年	5,016,962.18	3,087,426.83	61.54%
正常风险组合-3年以上	6,816,978.98	6,659,324.85	97.69%
合计	790,330,407.25	16,345,223.71	--

确定该组合依据的说明：

按组合计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备，请参照其他应收款的披露方式披露坏账准备的相关信息：

 适用 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额
1年以内（含1年）	767,538,708.09
1至2年	10,957,758.00
2至3年	5,016,962.18
3年以上	6,816,978.98
合计	790,330,407.25

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
正常风险组合	11,850,513.45	8,503,796.42	1,771,922.07	2,237,164.09		16,345,223.71
合计	11,850,513.45	8,503,796.42	1,771,922.07	2,237,164.09		16,345,223.71

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	收回方式
单位 1	574,534.00	收回账款
合计	574,534.00	--

(3) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
----	------

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	--------	------	------	---------	-------------

应收账款核销说明：

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	占应收账款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	77,342,418.72	9.79%	125,274.27
单位 2	16,167,322.75	2.05%	4,850.20
单位 3	13,400,830.29	1.70%	4,020.25
单位 4	11,803,619.71	1.49%	108,854.06
单位 5	11,021,256.47	1.40%	229,809.52
合计	129,735,447.94	16.43%	

(5) 因金融资产转移而终止确认的应收账款**(6) 转移应收账款且继续涉入形成的资产、负债金额**

其他说明：

本公司之子公司Investigo将应收账款用于保理业务。2019年12月31日用于保理业务的应收账款余额为25,160,861.43英镑。

4、预付款项**(1) 预付款项按账龄列示**

单位：元

账龄	期末余额	期初余额
----	------	------

	金额	比例	金额	比例
1 年以内	17,366,234.71	96.70%	22,408,105.04	89.21%
1 至 2 年	592,558.32	3.30%	2,709,370.38	10.79%
合计	17,958,793.03	--	25,117,475.42	--

账龄超过 1 年且金额重要的预付款项未及时结算原因的说明:

(2) 按预付对象归集的期末余额前五名的预付款情况

单位名称	年末余额	账龄	占预付款项年末余额合计数的比例(%)
单位1	2,192,349.05	1年以内	12.21%
单位2	1,390,115.31	1年以内	7.74%
单位3	848,672.14	1年以内	4.73%
单位4	685,573.36	1年以内	3.82%
单位5	605,432.13	1年以内	3.37%
合计	5,722,141.99	—	31.86%

其他说明:

5、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应收利息		658,619.17
其他应收款	59,322,217.01	57,111,793.53
合计	59,322,217.01	57,770,412.70

(1) 应收利息

1) 应收利息分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
结构性存款		
		658,619.17
合计		658,619.17

2) 重要逾期利息

单位：元

借款单位	期末余额	逾期时间	逾期原因	是否发生减值及其判断依据
------	------	------	------	--------------

其他说明：

3) 坏账准备计提情况

适用 不适用

(2) 应收股利

1) 应收股利分类

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额
------------	------	------

2) 重要的账龄超过 1 年的应收股利

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	账龄	未收回的原因	是否发生减值及其判断依据
------------	------	----	--------	--------------

3) 坏账准备计提情况

适用 不适用

其他说明：

(3) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
传统劳务派遣业务代垫款	39,982,078.45	41,186,749.97
押金	12,123,552.13	12,295,095.72
装修补贴	3,720,000.00	
股权处置款	1,765,464.05	1,765,464.05
员工借款	1,430,954.94	1,624,975.38
往来款		270,000.00
其他	300,167.44	613,526.19
合计	59,322,217.01	57,755,811.31

2) 坏账准备计提情况

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失 (未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失 (已发生信用减值)	
2019 年 1 月 1 日余额	644,017.78			644,017.78
2019 年 1 月 1 日余额在 本期	—	—	—	—
本期计提	272,788.39			272,788.39
本期转回	644,017.78			644,017.78
本期核销	272,788.39			272,788.39

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

□ 适用 √ 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额
1 年以内（含 1 年）	48,207,900.70
1 至 2 年	6,931,028.22
2 至 3 年	835,739.75
3 年以上	3,347,548.34
合计	59,322,217.01

3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
单位 1	644,017.78		644,017.78			
单位 2		272,788.39		272,788.39		
合计	644,017.78	272,788.39	644,017.78	272,788.39		

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	转回或收回金额	收回方式
单位 1	644,017.78	全额收回
合计	644,017.78	--

4) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额
单位 2	272,788.39

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
单位 2	押金	272,788.39	公司已注销	-	否
合计	--	272,788.39	--	--	--

其他应收款核销说明：

5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	传统劳务派遣业务代垫款	4,989,427.32	1 年以内	8.41%	
单位 2	传统劳务派遣业务代垫款	4,272,475.39	1 年以内	7.20%	
单位 3	传统劳务派遣业务代垫款	4,094,483.97	1 年以内	6.90%	
单位 4	传统劳务派遣业务代垫款	4,038,064.20	1 年以内	6.81%	
单位 5	装修补贴	3,720,000.00	1 年以内	6.27%	
合计	--	21,114,450.88	--	35.59%	

6) 涉及政府补助的应收款项

单位：元

单位名称	政府补助项目名称	期末余额	期末账龄	预计收取的时间、金额及依据
------	----------	------	------	---------------

7) 因金融资产转移而终止确认的其他应收款

8) 转移其他应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

6、其他流动资产

是否已执行新收入准则

□ 是 √ 否

单位：元

项目	期末余额	期初余额
预缴所得税	4,370,128.70	2,051,987.63
待抵扣进项税	869,260.41	486,808.37
其他	341,573.36	634,519.98
合计	5,580,962.47	3,173,315.98

其他说明：

7、长期应收款

(1) 长期应收款情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额			折现率区间
	账面余额	坏账准备	账面价值	账面余额	坏账准备	账面价值	
股息优先分配权							
原值	36,809,542.43		36,809,542.43	39,093,770.70		39,093,770.70	13%
减：未实现融资收益	-7,994,024.67		-7,994,024.67	-10,501,896.83		-10,501,896.83	13%
合计	28,815,517.76		28,815,517.76	28,591,873.87		28,591,873.87	--

坏账准备减值情况

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失 (未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失 (已发生信用减值)	
2019 年 1 月 1 日余额在 本期	—	—	—	—

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

□ 适用 √ 不适用

(2) 因金融资产转移而终止确认的长期应收款

(3) 转移长期应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明

本公司子公司科锐HKAP之子公司Investigo的少数股东 Fufill (2) Limited、科锐HKAP、经理人和本公司签定的《关于

Investigo的股东投资》约定，在科锐HKAP收购Investigo 52.5%股份后，Investigo的股利政策为通过股利的形式分配当年度经审计后公司税后利润至少50%。宣告分配的任何股利，均应首先支付科锐HKAP持有的股份对应股利部分，直至向科锐HKAP分配股利总金额达到9,400,000.00英镑。本年根据股东约定，Investigo发放现金股利930,824.78英镑，长期应收款期末余额28,815,517.76元为本公司之子公司科锐HKAP优先分配股利金额的折现金额。

8、长期股权投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	本期增减变动							期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额	
		追加投资	减少投资	权益法下 确认的投资 损益	其他综合 收益调整	其他权益 变动	宣告发放 现金股利 或利润	计提减值 准备			其他
一、合营企业											
二、联营企业											
北京三刻 科技有限 公司	1,013,968 .62			-70,004.0 1						943,964.6 1	
北京合志 可成科技 有限公司	1,463,891 .75			-16,435.0 9				1,447,456 .66			1,447,456 .66
上海客汗 网络科技 有限公司 (注1)			1,323,610 .51					-1,323,61 0.51			
无锡智瑞 工业服务 外包有限 公司	62,229,34 6.95			3,425,833 .30			1,936,651 .08			63,718,52 9.17	
上海云武 华科技有 限公司 (注2)	9,253,848 .50	9,120,000 .00		-2,080,19 1.32						16,293,65 7.18	
河北雄安 人力资源 服务有限 公司	5,011,178 .68			109,678.4 6						5,120,857 .14	
小计	78,972,23 4.50	9,120,000 .00	1,323,610 .51	1,368,881 .34			1,936,651 .08	123,846.1 5		86,077,00 8.10	1,447,456 .66
合计	78,972,23 4.50	9,120,000 .00	1,323,610 .51	1,368,881 .34			1,936,651 .08	123,846.1 5		86,077,00 8.10	1,447,456 .66

其他说明

注1: 2019年1月27日, 本公司之子公司才客脉聘、荐客极聘与上海客汗企业管理咨询合伙企业(有限合伙)(以下简称客汗咨询)签署了《关于上海客汗网络科技有限公司之股权转让协议》, 协议约定: 客汗咨询将持有的上海客汗60%股权、才客脉聘将持有的上海客汗20%股权转让给荐客极聘, 股权转让价款为人民币0元。转让完成后荐客极聘持有上海客汗80%股权, 客汗咨询持有20%股权。截至2019年12月31日, 上海客汗已完成工商变更, 股权转让已完成。

注2: 2019年3月科之锐与上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)签署《关于上海云武华科技有限公司的股权转让协议》, 根据协议约定, 上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)将其持有的上海云武华科技有限公司(以下简称“上海云武华”)9.5%股权转让给科之锐, 股权转让价款为人民币380万元, 2019年5月股权转让价款支付完成, 科之锐持股比例增至27.5%。2019年9月, 上海云武华各方股东与科之锐签署《关于上海云武华科技有限公司的增资协议》, 协议约定科之锐以人民币600万元增资, 增资后科之锐持股比例增至34.75%。截至2019年12月31日, 该笔认缴出资对价尚有68万元未支付(于2020年1月7日完成支付), 公司变更已完成。

注3: 本集团之子公司天津薪睿与北京华世建宁企业管理咨询有限公司共同出资设立天津尚贤投资管理有限公司(以下简称“尚贤投资”), 天津薪睿认缴出资额为196万元, 北京华世建宁企业管理咨询有限公司认缴出资额为204万元, 对应持股比例分别49%、51%。2019年12月25日尚贤投资已取得营业执照, 截至2019年12月31日, 天津薪睿尚未实际出资, 尚贤投资也尚未正式运营。

9、固定资产

单位: 元

项目	期末余额	期初余额
固定资产	9,993,773.66	11,724,703.36
合计	9,993,773.66	11,724,703.36

(1) 固定资产情况

单位: 元

项目	办公家具及设备	运输工具	合计
一、账面原值:			
1.期初余额	34,515,501.76	2,743,475.86	37,258,977.62
2.本期增加金额	4,317,480.26		4,317,480.26
(1) 购置	2,883,391.03		2,883,391.03
(2) 在建工程转入			
(3) 企业合并增加			
(4) 融资租入	1,434,089.23		1,434,089.23
3.本期减少金额	2,493,779.07	152,858.33	2,646,637.40
(1) 处置或报废	2,493,779.07	152,858.33	2,646,637.40
4.期末余额	36,339,202.95	2,590,617.53	38,929,820.48

二、累计折旧			
1.期初余额	24,018,412.36	1,515,861.90	25,534,274.26
2.本期增加金额	5,581,381.73	288,731.91	5,870,113.64
(1) 计提	5,581,381.73	288,731.91	5,870,113.64
3.本期减少金额	2,468,341.08		2,468,341.08
(1) 处置或报废	2,468,341.08		2,468,341.08
4.期末余额	27,131,453.01	1,804,593.81	28,936,046.82
三、减值准备			
1.期初余额			
2.本期增加金额			
(1) 计提			
3.本期减少金额			
(1) 处置或报废			
4.期末余额			
四、账面价值			
1.期末账面价值	9,207,749.94	786,023.72	9,993,773.66
2.期初账面价值	10,497,089.40	1,227,613.96	11,724,703.36

(2) 暂时闲置的固定资产情况

单位：元

项目	账面原值	累计折旧	减值准备	账面价值	备注
----	------	------	------	------	----

(3) 通过融资租赁租入的固定资产情况

单位：元

项目	账面原值	累计折旧	减值准备	账面价值
----	------	------	------	------

(4) 通过经营租赁租出的固定资产

单位：元

项目	期末账面价值
----	--------

(5) 未办妥产权证书的固定资产情况

单位：元

项目	账面价值	未办妥产权证书的原因
----	------	------------

其他说明

(6) 固定资产清理

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明

10、使用权资产

单位：元

项目	房屋建筑物	电子设备	合计
1.期初余额	3,187,232.37	83,198.56	3,270,430.93
2.本期增加金额	703,061.60	3,465.74	706,527.34
(1) 租入	703,061.60	3,465.74	706,527.34
4.期末余额	3,890,293.97	86,664.30	3,976,958.27
2.本期增加金额	1,717,342.93	21,032.45	1,738,375.38
(1) 计提	1,717,342.93	21,032.45	1,738,375.38
4.期末余额	1,717,342.93	21,032.45	1,738,375.38
1.期末账面价值	2,172,951.04	65,631.85	2,238,582.89
2.期初账面价值	3,187,232.37	83,198.56	3,270,430.93

其他说明：

11、无形资产

(1) 无形资产情况

单位：元

项目	土地使用权	专利权	非专利技术	计算机软件	商标	数据库	合计
一、账面原值							
1.期初余额				21,140,614.40	85,838,423.42	25,883,923.69	132,862,961.51
2.本期增加金额				13,460,570.84			13,460,570.84
(1) 购				2,339,210.25			2,339,210.25

置							
(2) 内部研发				10,354,521.80			10,354,521.80
(3) 企业合并增加				766,838.79			766,838.79
3. 本期减少金额							
(1) 处置							
4. 期末余额				34,601,185.24	85,838,423.42	25,883,923.69	146,323,532.35
二、累计摊销							
1. 期初余额				10,038,221.01	1,549,529.28	1,327,529.51	12,915,279.80
2. 本期增加金额				2,323,140.49	2,861,280.78	2,588,392.37	7,772,813.64
(1) 计提				2,195,334.02	2,861,280.78	2,588,392.37	7,645,007.17
(2) 企业合并增加				127,806.47			127,806.47
3. 本期减少金额							
(1) 处置							
4. 期末余额				12,361,361.50	4,410,810.06	3,915,921.88	20,688,093.44
三、减值准备							
1. 期初余额							
2. 本期增加金额							
(1) 计提							

3.本期减少金额							
(1) 处置							
4.期末余额							
四、账面价值							
1.期末账面价值				22,239,823.74	81,427,613.36	21,968,001.81	125,635,438.91
2.期初账面价值				11,102,393.39	84,288,894.14	24,556,394.18	119,947,681.71

本期末通过公司内部研发形成的无形资产占无形资产余额的比例 9.43%。

(2) 未办妥产权证书的土地使用权情况

单位：元

项目	账面价值	未办妥产权证书的原因
----	------	------------

其他说明：

12、开发支出

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额			本期减少金额			期末余额
		内部开发支出	其他		确认为无形资产	转入当期损益		
即派	2,974,477.77	3,614,179.33			6,588,657.10			
才客	953,150.08	2,242,840.38					3,195,990.46	
睿聘	323,783.23	635,046.92			958,830.15			
ERP2019		2,807,034.55			2,807,034.55			
CTS		1,266,166.12					1,266,166.12	
合计	4,251,411.08	10,565,267.30			10,354,521.80		4,462,156.58	

其他说明

13、商誉

(1) 商誉账面原值

单位：元

被投资单位名称	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
---------	------	------	------	------

或形成商誉的事项		企业合并形成的		处置		
上海康肯市场营销有限公司	6,268,428.39					6,268,428.39
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	799,055.66					799,055.66
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	9,296,963.56					9,296,963.56
Career International-FOS Pte.Ltd	2,497,473.80					2,497,473.80
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	14,389,870.59					14,389,870.59
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	11,176,583.23					11,176,583.23
Investigo Limited	99,438,178.97					99,438,178.97
Caraffi.Ltd		8,963,802.77				8,963,802.77
合计	143,866,554.20	8,963,802.77				152,830,356.97

（2）商誉减值准备

单位：元

被投资单位名称 或形成商誉的事项	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		计提		处置		
合计						

商誉所在资产组或资产组组合的相关信息

说明商誉减值测试过程、关键参数（如预计未来现金流量现值时的预测期增长率、稳定期增长率、利润率、折现率、预测期等）及商誉减值损失的确认方法：

本集团以商誉相关的资产组进行减值测试，以资产组的预计未来现金流量的现值作为其可收回金额。本集团管理层按照5年详细预测期和后续预测期对未来现金流量进行预计。详细预测期的预计未来现金流量基于管理层制定的商业计划确定；

后续预测期预计未来现金流量按照详细预测期最后一年的水平，并结合本集团的商业计划、行业发展趋势及通货膨胀率等因素后确定。本集团在预计未来现金流量时使用的关键假设包括业务增长率、毛利率和折现率等。经测试，本集团管理层认为上述假设发生的任何合理变化均不会导致商誉相关的资产组的账面价值低于其可回收金额。

商誉减值测试的影响

其他说明

14、长期待摊费用

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额	本期摊销金额	其他减少金额	期末余额
经营租入固定资产改良	9,483,273.98	16,155,641.63	7,070,825.33	19,841.35	18,548,248.93
合计	9,483,273.98	16,155,641.63	7,070,825.33	19,841.35	18,548,248.93

其他说明

15、递延所得税资产/递延所得税负债

(1) 未经抵销的递延所得税资产

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产
资产减值准备	1,447,456.66	361,864.16	1,323,610.51	332,502.63
可抵扣亏损	11,860,032.66	593,001.63	9,585,820.84	2,396,455.21
信用减值准备	11,848,574.06	2,895,543.15	9,273,516.73	2,318,379.18
预计负债	6,787,459.38	1,641,437.10	8,190,452.97	2,047,576.41
已计提尚未支付的预提费用	1,998,099.41	456,226.21	1,647,802.27	406,482.64
已计提尚未支付的职工薪酬	1,264,993.00	316,248.25	1,361,364.00	340,341.00
其他	104,456.03	22,716.35	119,114.34	25,351.28
合计	35,311,071.20	6,287,036.85	31,501,681.66	7,867,088.35

(2) 未经抵销的递延所得税负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

	应纳税暂时性差异	递延所得税负债	应纳税暂时性差异	递延所得税负债
非同一控制企业合并资产评估增值	104,034,647.49	20,296,933.54	85,201,885.60	21,300,471.40
固定资产加速折旧	4,797,755.03	1,137,386.93	4,927,561.54	1,215,844.93
其他			6,616.56	1,654.14
合计	108,832,402.52	21,434,320.47	90,136,063.70	22,517,970.47

(3) 以抵销后净额列示的递延所得税资产或负债

单位：元

项目	递延所得税资产和负债 期末互抵金额	抵销后递延所得税资产 或负债期末余额	递延所得税资产和负债 期初互抵金额	抵销后递延所得税资产 或负债期初余额
递延所得税资产		6,287,036.85		7,867,088.35
递延所得税负债		21,434,320.47		22,517,970.47

(4) 未确认递延所得税资产明细

单位：元

项目	期末余额	期初余额
境内子公司可抵扣亏损	6,343,751.83	6,528,696.52
合计	6,343,751.83	6,528,696.52

(5) 未确认递延所得税资产的可抵扣亏损将于以下年度到期

单位：元

年份	期末金额	期初金额	备注
2019		1,664,817.61	
2020	987,525.80	987,525.80	
2021	1,103,610.31	1,103,610.31	
2022	1,325,356.35	1,325,356.35	
2023	1,447,386.45	1,447,386.45	
2024	1,479,872.92		
合计	6,343,751.83	6,528,696.52	--

其他说明：

16、短期借款

(1) 短期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
质押借款	32,225,035.56	36,679,956.28
信用借款		23,438,324.74
合计	32,225,035.56	60,118,281.02

短期借款分类的说明：

于2019年12月31日，本集团质押借款为Investigo的银行质押借款3,521,823.32英镑，系由26,166,368.32英镑应收账款质押。于2019年12月31日，短期借款的利率为1.80%。

(2) 已逾期未偿还的短期借款情况

本期末已逾期未偿还的短期借款总额为 0.00 元，其中重要的已逾期未偿还的短期借款情况如下：

单位：元

借款单位	期末余额	借款利率	逾期时间	逾期利率

其他说明：

17、应付账款

(1) 应付账款列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	70,118,667.93	59,097,823.01
1 年以上	878,216.00	873,257.03
合计	70,996,883.93	59,971,080.04

(2) 账龄超过 1 年的重要应付账款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
单位 1	580,468.23	尚未结算
单位 2	79,156.24	尚未结算
单位 3	62,900.00	尚未结算
单位 4	61,344.00	尚未结算
合计	783,868.47	--

其他说明：

18、预收款项

是否已执行新收入准则

是 否

(1) 预收款项列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	35,867,231.16	20,996,582.61
1 年以上	1,173,204.72	8,330,591.38
合计	37,040,435.88	29,327,173.99

(2) 账龄超过 1 年的重要预收款项

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因

(3) 期末建造合同形成的已结算未完工项目情况

单位：元

项目	金额

其他说明：

19、应付职工薪酬

(1) 应付职工薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
一、短期薪酬	246,591,336.67	4,148,928,982.48	4,071,001,095.71	324,519,223.44
二、离职后福利-设定提存计划	21,291,435.11	272,677,364.03	271,975,673.31	21,993,125.83
三、辞退福利		1,026,752.86		1,026,752.86
合计	267,882,771.78	4,422,633,099.37	4,342,976,769.02	347,539,102.13

(2) 短期薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、工资、奖金、津贴和补贴	215,222,303.50	3,786,478,761.41	3,712,347,804.71	289,353,260.20
3、社会保险费	17,748,453.90	208,552,777.72	204,930,661.43	21,370,570.19
其中：医疗保险费	11,558,362.45	146,029,697.67	144,209,321.98	13,378,738.14
工伤保险费	964,403.18	5,561,520.57	5,338,075.41	1,187,848.34
生育保险费	1,299,573.86	13,137,873.52	13,259,690.08	1,177,757.30
社保-其他	3,926,114.41	43,823,685.96	42,123,573.96	5,626,226.41
4、住房公积金	7,273,004.21	134,705,227.99	136,406,577.98	5,571,654.22
8、商保	4,630,731.94	14,995,844.70	13,173,800.60	6,452,776.04
9、其他	1,716,843.12	4,196,370.66	4,142,250.99	1,770,962.79
合计	246,591,336.67	4,148,928,982.48	4,071,001,095.71	324,519,223.44

(3) 设定提存计划列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、基本养老保险	19,640,617.81	262,490,910.96	262,034,747.25	20,096,781.52
2、失业保险费	1,650,817.30	10,186,453.07	9,940,926.06	1,896,344.31
合计	21,291,435.11	272,677,364.03	271,975,673.31	21,993,125.83

其他说明：

20、应交税费

单位：元

项目	期末余额	期初余额
增值税	38,230,656.87	25,428,502.04
企业所得税	23,666,930.48	11,204,839.32
个人所得税	13,364,078.10	9,535,344.94
城市维护建设税	870,682.25	584,007.81
教育费附加	626,300.67	388,412.55
其他	45,302.84	59,441.42
合计	76,803,951.21	47,200,548.08

其他说明：

21、其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付股利	1,099,895.88	
其他应付款	92,007,278.05	46,809,511.74
合计	93,107,173.93	46,809,511.74

(1) 应付利息

单位：元

项目	期末余额	期初余额

重要的已逾期未支付的利息情况：

单位：元

借款单位	逾期金额	逾期原因

其他说明：

(2) 应付股利

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付少数股东股利	1,099,895.88	
合计	1,099,895.88	

其他说明，包括重要的超过 1 年未支付的应付股利，应披露未支付原因：

(3) 其他应付款**1) 按款项性质列示其他应付款**

单位：元

项目	期末余额	期初余额
限制性股票价款	34,739,530.00	
传统劳务派遣及其他代付款	9,524,008.35	6,296,133.35
其他税金	8,935,187.32	3,938,032.40
报销款	8,642,476.20	8,225,338.65
社保及社保服务费	6,418,139.70	5,490,660.40
中介机构费及服务费	5,244,139.67	5,204,533.31
房租、物业及水电	4,055,006.36	5,893,649.17

政府补贴	2,500,000.00	
股权转让款	2,291,130.14	1,000,000.00
资产采购及维护费	1,790,970.98	4,219,309.11
会议费	1,142,697.61	1,528,840.41
市场费用	1,107,081.99	890,790.71
办公费	979,231.32	883,971.94
机票	721,699.00	573,014.00
招聘信息发布	665,191.11	889,482.50
培训费	320,700.00	382,440.00
电话费	221,494.41	241,523.47
上市公司会费		100,000.00
其他	2,708,593.89	1,051,792.32
合计	92,007,278.05	46,809,511.74

2) 账龄超过 1 年的重要其他应付款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
----	------	-----------

其他说明

22、租赁负债

单位：

项目	期末余额	期初余额
租赁付款额	2,356,423.85	3,411,430.82
减：未确认的融资费用	-75,238.21	-140,999.89
合计	2,281,185.64	3,270,430.93

其他说明

23、长期应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
长期应付款	1,017,598.17	250,250.00
合计	1,017,598.17	250,250.00

(1) 按款项性质列示长期应付款

单位：元

	期末余额	期初余额
融资租赁款	1,017,598.17	250,250.00

其他说明：

(2) 专项应付款

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
----	------	------	------	------	------

其他说明：

24、长期应付职工薪酬

(1) 长期应付职工薪酬表

单位：元

项目	期末余额	期初余额
三、其他长期福利	1,322,951.02	1,380,968.36
合计	1,322,951.02	1,380,968.36

(2) 设定受益计划变动情况

设定受益计划义务现值：

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

计划资产：

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

设定受益计划净负债（净资产）

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

设定受益计划的内容及与之相关风险、对公司未来现金流量、时间和不确定性的影响说明：

长期应付职工薪酬即长期利润分享计划（高管激励基金计划），计划在2014年至2017年期间，每年基于当年净利润增量的一定比例（不超过25%）计提奖金池，对本公司董事、高级管理层等人员进行奖励，具体人员的分配=分配池*分配系数。激励对象个人获得的激励奖金额度采用延期支付的方式，分3次发放，在激励奖金分配完成满24个月内发放70%，在激励奖金分配完成满36个月内发放剩余30%。

设定受益计划重大精算假设及敏感性分析结果说明：

其他说明：

25、预计负债

是否已执行新收入准则

是 否

单位：元

项目	期末余额	期初余额	形成原因
收入退回准备金	7,048,692.29	4,871,246.39	销售退回
辞退风险金	3,359,528.01	4,792,364.60	员工辞退赔偿
房屋修缮	1,054,351.79	923,303.85	房屋修缮
合计	11,462,572.09	10,586,914.84	--

其他说明，包括重要预计负债的相关重要假设、估计说明：

26、递延收益

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
增值税加计抵减税额		81,651.54		81,651.54	增值税加计抵减税额
合计		81,651.54		81,651.54	--

涉及政府补助的项目：

单位：元

负债项目	期初余额	本期新增补助金额	本期计入营业外收入金额	本期计入其他收益金额	本期冲减成本费用金额	其他变动	期末余额	与资产相关/与收益相关

其他说明：

27、股本

单位：元

	期初余额	本次变动增减(+、-)					期末余额
		发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	
股份总数	180,000,000.00	2,287,000.00				2,287,000.00	182,287,000.00

其他说明：

2019年12月18日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》，公告中确定2019年12月17日为授予日，以15.19元/股的价格向59名激励对象首次授予限制性股票228.70万股，预留57.00万股。根据信永中和会计师事务所出具的XYZH/2019BJA20576验资报告：截止2019年12月17日止，已收到59名激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计34,739,530.00元，其中增加股本人民币2,287,000.00元，增加资本公积人民币32,452,530.00元。因公司章程变更尚需经股东大会决议通过，注册资本尚未变更。

28、资本公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
资本溢价（股本溢价）	225,286,184.59	32,991,681.67		258,277,866.26
其他资本公积	764,101.19	906,021.68		1,670,122.87
合计	226,050,285.78	33,897,703.35		259,947,989.13

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注1：本期资本公积-股本溢价增加金额32,991,681.67元，其中包括本年发行限制性股票增加资本公积32,452,530.00元，具体内容详见附注六、28股本，其余增加539,151.67元，主要系不丧失控制权下处置Aurex Group, LLC 16%股权、北京兴航10%股权给少数股东，出售Aurex新加坡10%股权，处置价款与处置长期股权投资相对应享有自购买日开始持续计算的净资产份额之间的的差额。

注2：本年其他资本公积增加为股份支付本期确认的资本公积。

29、库存股

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
限制性股票回购义务		34,739,530.00		34,739,530.00
合计		34,739,530.00		34,739,530.00

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注：库存股本年增加为确认的限制性股票回购义务。

30、其他综合收益

单位：元

项目	期初余额	本期发生额					期末余额	
		本期所得税前发生额	减：前期计入其他综合收益当期转入损益	减：前期计入其他综合收益当期转入留存收益	减：所得税费用	税后归属于母公司		税后归属于少数股东
二、将重分类进损益的其他综合收益	1,007,110.97	5,285,589.60				3,198,144.49	2,087,445.11	4,205,255.46

合收益								
外币财务报表折算差额	1,007,110.97	5,285,589.60				3,198,144.49	2,087,445.11	4,205,255.46
其他综合收益合计	1,007,110.97	5,285,589.60				3,198,144.49	2,087,445.11	4,205,255.46

其他说明，包括对现金流量套期损益的有效部分转为被套期项目初始确认金额调整：

31、盈余公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
法定盈余公积	16,764,660.87	11,108,168.54		27,872,829.41
合计	16,764,660.87	11,108,168.54		27,872,829.41

盈余公积说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

32、未分配利润

单位：元

项目	本期	上期
调整前上期末未分配利润	304,193,284.64	206,502,599.14
调整后期初未分配利润	304,193,284.64	206,502,599.14
加：本期归属于母公司所有者的净利润	152,242,153.81	117,674,956.44
减：提取法定盈余公积	11,108,168.54	5,044,270.94
应付普通股股利	23,580,000.00	14,940,000.00
期末未分配利润	421,747,269.91	304,193,284.64

调整期初未分配利润明细：

- 1)、由于《企业会计准则》及其相关新规定进行追溯调整，影响期初未分配利润元。
- 2)、由于会计政策变更，影响期初未分配利润元。
- 3)、由于重大会计差错更正，影响期初未分配利润元。
- 4)、由于同一控制导致的合并范围变更，影响期初未分配利润元。
- 5)、其他调整合计影响期初未分配利润元。

33、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	3,584,084,045.19	3,072,001,652.61	2,195,337,794.03	1,797,763,686.90
其他业务	1,875,727.01	928,352.88	1,444,433.97	987,308.99
合计	3,585,959,772.20	3,072,930,005.49	2,196,782,228.00	1,798,750,995.89

是否已执行新收入准则

是 否

其他说明

营业收入成本-按业务类型分类

产品名称	本年发生额	上年发生额
主营业务收入	—	—
灵活用工	2,765,751,605.23	1,512,062,462.70
中高端人才访寻	521,527,237.70	448,731,524.14
招聘流程外包	150,182,283.77	157,871,086.53
其他	146,622,918.49	76,672,720.66
合计	3,584,084,045.19	2,195,337,794.03
主营业务成本	—	—
灵活用工	2,528,190,008.88	1,391,078,280.20
中高端人才访寻	333,349,703.92	270,843,134.64
招聘流程外包	81,299,811.62	76,321,463.23
其他	129,162,128.19	59,520,808.83
合计	3,072,001,652.61	1,797,763,686.90

34、税金及附加

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
城市维护建设税	8,810,718.64	6,358,783.41
教育费附加	6,275,516.79	4,451,805.74
其他	3,555,361.13	1,390,889.43
合计	18,641,596.56	12,201,478.58

其他说明：

35、销售费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	72,030,966.56	56,551,279.57
市场费用	14,245,079.94	10,948,606.61
办公及业务招待费	13,561,495.83	10,903,503.17
差旅及交通费	3,977,465.07	4,205,016.21
简历下载	3,390,199.81	4,525,722.43
房租物业水电	3,372,799.80	2,243,458.95

折旧摊销	574,099.99	430,829.73
会议费	378,916.88	1,114,027.23
通讯费	303,070.40	204,848.99
其他	1,717,729.71	1,822,333.12
合计	113,551,823.99	92,949,626.01

其他说明：

36、管理费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	81,864,338.17	71,434,034.39
房租物业及水电	20,098,189.25	11,727,950.31
信息化建设费	14,748,170.51	5,104,936.46
律师及审计费	14,649,208.68	13,948,066.46
内部招聘培训费	8,029,068.62	4,967,772.61
办公及业务招待费	6,547,585.07	6,502,969.96
折旧及摊销	6,389,769.07	6,195,187.24
会议费及董事会费	3,087,083.83	5,679,675.98
差旅费	2,581,472.95	3,194,880.73
通讯费	2,038,650.85	1,305,280.00
股份支付	912,018.72	
税费	463,260.19	1,150,355.33
上市公司会费	453,705.02	506,321.27
其他	22,543.61	27,769.11
合计	161,885,064.54	131,745,199.85

其他说明：

37、研发费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	6,468,512.86	4,492,604.73
房租物业及水电	352,712.26	82,380.85
折旧及摊销	246,792.15	46,531.50
租赁费	129,391.45	129,716.85

通讯费	72,937.40	63,566.73
办公费	47,515.20	83,334.74
其他	271,170.79	82,388.57
合计	7,589,032.11	4,980,523.97

其他说明：

38、财务费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
利息支出	1,413,819.74	1,372,031.05
减：利息收入	5,693,003.23	5,019,794.79
加：汇兑损失	1,872,415.59	353,133.87
加：银行手续费	481,513.03	318,267.87
加：其他支出	941,831.06	2,470,377.00
合计	-983,423.81	-505,985.00

其他说明：

39、其他收益

单位：元

产生其他收益的来源	本期发生额	上期发生额
税费返还	5,871,624.58	9,057,719.97
补贴及补助	4,184,564.78	2,630,819.76
加计抵减税额	1,123,420.45	
其他	182,731.47	
合计	11,362,341.28	11,688,539.73

40、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
权益法核算的长期股权投资收益	1,368,881.34	3,022,280.30
处置长期股权投资产生的投资收益		-1,362,710.49
可供出售金融资产在持有期间的投资收益		417,260.09
合计	1,368,881.34	2,076,829.90

其他说明：

41、信用减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
应收账款坏账损失	-6,385,289.77	
合计	-6,385,289.77	

其他说明：

42、资产减值损失

是否已执行新收入准则

 是 否

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
一、坏账损失		-4,598,010.78
五、长期股权投资减值损失	-1,447,456.66	-1,323,610.51
合计	-1,447,456.66	-5,921,621.29

其他说明：

43、资产处置收益

单位：元

资产处置收益的来源	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置收益	367.65	-64,973.34

44、营业外收入

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金额
政府补助	16,449,157.96	16,124,835.12	16,449,157.96
其他	58,200.15	326,219.21	58,200.15
合计	16,507,358.11	16,451,054.33	16,507,358.11

计入当期损益的政府补助：

单位：元

补助项目	发放主体	发放原因	性质类型	补贴是否影响当年盈亏	是否特殊补贴	本期发生金额	上期发生金额	与资产相关/与收益相关
财政开发扶持资金	上海市浦东新区世博地区开发管理	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、	否	否	12,584,000.00	8,012,000.00	与收益相关

	委员会专项资金专户		产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）					
2018年第二批朝阳区推动企业上市和并购重组专项资金	北京市朝阳区发展和改革委员会	补助	奖励上市而给予的政府补助	否	否	2,630,000.00	3,500,000.00	与收益相关
杭州市下城区财政局、2018年的财政扶持	杭州市下城区财政	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	350,600.00		与收益相关
2018年度企业研究开发费用省级财政奖励资金	苏州工业园区国库支付中心	奖励	因研究开发、技术更新及改造等获得的补助	否	否	300,000.00	245,800.00	与收益相关
2019年苏州市市级打造先进制造业基地专项奖金	苏州工业园区国库支付中心（财政零余额账户）	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	300,000.00		与收益相关
武汉人力资源服务产业园政府扶持资金	武汉市江汉区财政局国库支付中心	补助	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否	237,597.97	558,103.22	与收益相关
政府补贴 Wage credit from IRAS	Inland Revenue Authority of Singapore	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	22,825.09	33,884.95	与收益相关

杭州市下城区人民政府长庆街道办事处；2018长庆街道经济工作三等奖	杭州市下城区人民政府长庆街道办事处	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	15,000.00	362,400.00	与收益相关
企业补助资金	北京市流通经济研究中心		因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	4,000.00		与收益相关
北京市商务局关于拨付2019年度服务贸易统计监测样本企业补助资金	北京市流通经济研究中心	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	4,000.00		与收益相关
上海市残疾人就业服务中心、00847147201821超比例奖励	上海市残疾人就业服务中心	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	1,134.90		与收益相关
现代服务业综合试点项目第四批中央扶持资金	苏州工业园区国库支付中心	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		1,512,000.00	与收益相关
2017年朝阳区关于鼓励总部经济及服务业发展	北京市朝阳区财政局	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、	否	否		820,000.00	与收益相关

引导资金			产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）					
朝阳区总部及服务业务发展引导资金	北京市朝阳区商务委员会	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		820,000.00	与收益相关
见习补贴	陕西省西咸新区沣西新城管理委员会	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		102,828.75	与收益相关
杭州市下城区经济工作先进单位奖项补贴	杭州市下城区财政局	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		10,000.00	与收益相关
科信局 2018 年第六批科技发展资金企业研发后补助研发费用增长奖励(同城调入贷方)	苏州工业园区国库支付中心	奖励	因研究开发、技术更新及改造等获得的补助	否	否		132,000.00	与收益相关
住房补贴	宁波市鄞州区国库收付中心财政零余额账户	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		9,390.00	与收益相关

Temporary Employment Credit	Ministry of Manpower Singapore	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		6,428.20	与收益相关
-----------------------------	--------------------------------	----	---------------------------------------	---	---	--	----------	-------

其他说明：

45、营业外支出

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金额
对外捐赠	148,546.60	276,493.55	148,546.60
非流动资产处置损失	28,917.23		28,917.23
其中：固定资产报废损失	28,917.23		28,917.23
其他	27,727.17	685,275.07	27,727.17
合计	205,191.00	961,768.62	205,191.00

其他说明：

46、所得税费用

(1) 所得税费用表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
当期所得税费用	54,246,041.33	42,758,179.44
递延所得税费用	496,743.30	127,449.36
合计	54,742,784.63	42,885,628.80

(2) 会计利润与所得税费用调整过程

单位：元

项目	本期发生额
利润总额	233,546,684.27
按法定/适用税率计算的所得税费用	58,386,671.07
子公司适用不同税率的影响	-3,813,334.88
调整以前期间所得税的影响	361,928.48

非应税收入的影响	-344,238.04
不可抵扣的成本、费用和损失的影响	-459,416.90
本期未确认递延所得税资产的可抵扣暂时性差异或可抵扣亏损的影响	611,174.90
所得税费用	54,742,784.63

其他说明

47、其他综合收益

详见附注七、30 其他综合收益。

48、现金流量表项目

(1) 收到的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
传统劳务派遣业务代收款	27,900,273.56	
政府补助	26,261,604.97	27,487,155.64
利息收入	3,003,169.51	5,019,794.79
其他补助	602,060.64	326,219.21
其他	6,670,578.24	23,863,911.21
合计	64,437,686.92	56,697,080.85

收到的其他与经营活动有关的现金说明：

(2) 支付的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
支付的管理费用	72,718,938.58	38,511,235.16
支付的销售费用	40,946,757.44	32,670,783.05
支付的研发费用	873,727.10	358,202.39
其他	21,152,888.28	3,466,187.39
合计	135,692,311.40	75,006,407.99

支付的其他与经营活动有关的现金说明：

(3) 收到的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
收购子公司收到的现金净额	169,096.49	
合计	169,096.49	

收到的其他与投资活动有关的现金说明：

(4) 支付的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
收购中介费用	1,156,582.17	9,806,567.13
处置子公司收到的现金净额		974,176.20
合计	1,156,582.17	10,780,743.33

支付的其他与投资活动有关的现金说明：

(5) 收到的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

收到的其他与筹资活动有关的现金说明：

(6) 支付的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

支付的其他与筹资活动有关的现金说明：

49、现金流量表补充资料

(1) 现金流量表补充资料

单位：元

补充资料	本期金额	上期金额
1. 将净利润调节为经营活动现金流量：	--	--
净利润	178,803,899.64	137,042,820.61
加：资产减值准备	7,832,746.43	5,921,621.29
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	5,870,113.64	4,401,664.36
使用权资产折旧	1,738,375.38	
无形资产摊销	7,645,007.17	2,054,872.82

长期待摊费用摊销	7,070,825.33	6,280,674.10
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“-”号填列）	-367.65	64,973.34
固定资产报废损失（收益以“-”号填列）	28,917.23	100,313.23
财务费用（收益以“-”号填列）	1,872,415.59	4,195,541.92
投资损失（收益以“-”号填列）	-1,368,881.34	-2,076,829.90
递延所得税资产减少（增加以“-”号填列）	1,580,051.50	-335,431.18
递延所得税负债增加（减少以“-”号填列）	-1,083,650.00	1,217,499.07
经营性应收项目的减少（增加以“-”号填列）	-217,592,468.85	-308,553,109.97
经营性应付项目的增加（减少以“-”号填列）	130,860,790.21	282,943,981.79
经营活动产生的现金流量净额	123,257,774.28	133,258,591.48
2. 不涉及现金收支的重大投资和筹资活动：	--	--
3. 现金及现金等价物净变动情况：	--	--
现金的期末余额	392,442,382.42	334,091,831.61
减：现金的期初余额	334,091,831.61	510,241,192.39
现金及现金等价物净增加额	58,350,550.81	-176,149,360.78

（2）本期支付的取得子公司的现金净额

单位：元

	金额
本期发生的企业合并于本期支付的现金或现金等价物	9,297,893.69
其中：	--
上海客汗	
Caraffi	9,297,893.69
减：购买日子公司持有的现金及现金等价物	1,554,601.03
其中：	--
上海客汗	169,096.49
Caraffi	1,385,504.54
其中：	--
上海客汗	

Caraffi	
取得子公司支付的现金净额	7,743,292.66

其他说明：

(3) 本期收到的处置子公司的现金净额

单位：元

	金额
其中：	--
其中：	--
其中：	--

其他说明：

(4) 现金和现金等价物的构成

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一、现金	392,442,382.42	334,091,831.61
其中：库存现金	5,655.02	14,375.23
三、期末现金及现金等价物余额	392,442,382.42	334,091,831.61

其他说明：

50、外币货币性项目

(1) 外币货币性项目

单位：元

项目	期末外币余额	折算汇率	期末折算人民币余额
货币资金	--	--	29,592,632.59
其中：美元	1,721,163.82	6.9762	12,007,183.04
欧元	60,142.69	0.8512	51,193.46
港币	9,844,311.13	0.89578	8,818,337.02
卢比	3,976,600.81	0.09794	389,468.28
林吉特	392,029.72	1.6986	665,901.68
新加坡元	556,225.84	5.1739	2,877,856.87
英镑	460,713.90	9.1501	4,215,578.26
澳元	111,167.16	4.8843	542,973.76
瑞典克朗	296,562.84	0.0814	24,140.22

应收账款	--	--	248,456,869.19
其中：美元	1,159,720.91	6.97620	8,090,445.01
欧元			
港币	2,918,161.87	0.89578	2,614,031.04
卢比	9,804,197.06	0.09794	960,223.06
林吉特	205,168.32	1.69860	348,498.91
新加坡元	699,025.00	5.17390	3,616,685.45
英镑	26,774,890.85	8.67620	232,304,307.99
澳元	107,011.80	4.88430	522,677.73
长期借款	--	--	
其中：美元			
欧元			
港币			
其他应收款		--	2,467,307.52
其中：港币	399,976.53	0.89578	358,290.98
卢比	970,000.00	0.09794	95,001.80
林吉特	53,998.71	1.69860	91,722.21
美元	83,815.02	6.97620	584,710.34
新加坡元	135,766.50	5.17390	702,442.29
英镑	64,593.29	9.15010	591,035.06
澳元	9,029.92	4.88430	44,104.84
短期借款		--	32,225,035.56
其中：英镑	3,521,823.32	9.1501	32,225,035.56
应付账款		--	68,518,246.65
其中：美元	21,174.16	6.97620	147,715.17
英镑	7,472,107.57	9.15010	68,370,531.48
预收账款		--	11,439,634.00
其中：港币	31,728.31	0.89578	28,421.59
卢比	38,289.97	0.09794	3,750.12
新加坡元	6,891.72	5.17390	35,657.07
英镑	1,242,806.66	9.15010	11,371,805.22
其他应付款		--	12,425,898.75
其中：港币	1,807,212.41	0.89578	1,618,864.73
卢比	622,981.32	0.09794	61,014.79

林吉特	185,387.64	1.69860	314,899.45
美元	98,550.53	6.97620	687,508.21
新加坡元	176,885.49	5.17390	915,187.84
英镑	933,243.96	9.15010	8,539,275.56
澳元	59,199.51	4.88430	289,148.17

其他说明：

(2) 境外经营实体说明，包括对于重要的境外经营实体，应披露其境外主要经营地、记账本位币及选择依据，记账本位币发生变化的还应披露原因。

√ 适用 □ 不适用

1) Career International Search and Selection India Private Limited, 主要经营地：印度，记账本位币：卢比，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

2) Career International-FOS Pte Ltd, 主要经营地：新加坡，记账本位币：新币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

3) Career International AP(HongKong) Limited, 主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

4) Aurex Recruitment Group Holdings Limited, 主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

5) Career international FOS Sdn Bhd, 主要经营地：马来西亚，记账本位币：林吉特，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

6) Aurex Recruitment Group Americas, Inc., 主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

7) Aurex Group, LLC, 主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

8) Investigo Limited, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

9) Investigo LLC, 主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

10) Aurex Singapore Pte. Ltd., 主要经营地：新加坡，记账本位币：新加坡元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

11) Aurex Group Australia Holdings Pty Limited, 主要经营地：澳大利亚，记账本位币：澳元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

12) Aurex Group Australia Pty Limited, 主要经营地：澳大利亚，记账本位币：澳元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

13) Aurex Group Hong Kong Limited, 主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

14) Caraffi. Ltd, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

15) Investigo Europe B.V., 主要经营地：荷兰，记账本位币：欧元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

51、政府补助

(1) 政府补助基本情况

单位：元

种类	金额	列报项目	计入当期损益的金额
财政开发扶持资金	12,584,000.00	营业外收入	12,584,000.00
北京市朝阳区发展和改革委员会政府补助--2018年第二批朝阳区推动企业上市和并购重组专项资金	2,630,000.00	营业外收入	2,630,000.00
杭州市下城区财政局 2018 年的财政扶持	350,600.00	营业外收入	350,600.00
2018 年度企业研究开发费用省级财政奖励资金	300,000.00	营业外收入	300,000.00
2019 年苏州市市级打造先进制造业基地专项奖金	300,000.00	营业外收入	300,000.00
政府扶持资金	237,597.97	营业外收入	237,597.97
政府补贴；SGD 4510.86；Wage credit from IRAS	22,825.09	营业外收入	22,825.09
杭州市下城区人民政府长庆街道办事处；2018 长庆街道经济工作三等奖	15,000.00	营业外收入	15,000.00
企业补助资金北京市流通经济研究中心	4,000.00	营业外收入	4,000.00
北京市商务局关于拨付 2019 年度服务贸易统计监测样本企业补助资金	4,000.00	营业外收入	4,000.00
上海市残疾人就业服务中心	1,134.90	营业外收入	1,134.90
稳岗补贴	2,323,857.87	其他收益	2,323,857.87
劳务派遣补贴	692,300.00	其他收益	692,300.00
朝阳区关于鼓励总部经济及服务发展引导资金	420,000.00	其他收益	420,000.00
苏州工业园区科技发展资金	210,593.15	其他收益	210,593.15
社保补贴	159,820.56	其他收益	159,820.56
2018 年度省级服务外包切块资金	144,701.00	其他收益	144,701.00
2018 年度江苏省人力资源服务骨干企业奖励	100,000.00	其他收益	100,000.00

机场补贴	77,900.00	其他收益	77,900.00
苏州工业园区 2019 年度服务业引导资金	29,700.00	其他收益	29,700.00
生育补贴	25,692.20	其他收益	25,692.20
合计	20,633,722.74	--	20,633,722.74

(2) 政府补助退回情况

适用 不适用

其他说明：

八、合并范围的变更

1、非同一控制下企业合并

(1) 本期发生的非同一控制下企业合并

单位：元

被购买方名称	股权取得时点	股权取得成本	股权取得比例	股权取得方式	购买日	购买日的确定依据	购买日至期末被购买方的收入	购买日至期末被购买方的净利润
上海客汗网络科技有限公司	2019年02月28日		80.00%	购买	2019年02月28日	取得控制权	224,315.86	-2,062,831.79
Caraffi. Ltd	2019年11月30日	11,949,975.69	70.00%	购买	2019年11月30日	取得控制权	0.00	-410,415.42

其他说明：

2017年1月本公司之子公司才客脉聘投资160万元，获得上海客汗网络科技有限公司20%的股权。2019年1月27日，本公司之子公司才客脉聘、荐客极聘与上海客汗企业管理咨询合伙企业（有限合伙）（以下简称客汗咨询）签署了《关于上海客汗网络科技有限公司之股权转让协议》，协议约定：客汗咨询将持有的上海客汗60%股权、才客脉聘将持有的上海客汗20%股权转让给荐客极聘，股权转让价款为人民币0元。

(2) 合并成本及商誉

单位：元

合并成本	Caraffi. Ltd	上海客汗网络科技有限公司
--现金	9,658,845.56	
--其他	2,291,130.13	
合并成本合计	11,949,975.69	
减：取得的可辨认净资产公允价值份额	2,986,172.92	

商誉/合并成本小于取得的可辨认净资产公允价值份额的金额	8,963,802.77	
-----------------------------	--------------	--

合并成本公允价值的确定方法、或有对价及其变动的说明：

大额商誉形成的主要原因：

其他说明：

(3) 被购买方于购买日可辨认资产、负债

单位：元

	Caraffi. Ltd		上海客汗网络科技有限公司	
	购买日公允价值	购买日账面价值	购买日公允价值	购买日账面价值
货币资金	1,439,290.97	1,439,290.97	169,096.49	169,096.49
应收款项	3,330,271.85	3,330,271.85	12,410.00	12,410.00
固定资产	146.31	146.31		
无形资产			766,838.79	
其他应收款			25,450.00	25,450.00
其他流动资产			143.44	143.44
应付款项	51,723.59	51,723.59	31,800.00	31,800.00
应付职工薪酬	5,485.67	5,485.67	19,268.51	19,268.51
应交税费	1,726,326.95	1,726,326.95		
其他应付款			922,870.21	922,870.21
净资产	2,986,172.92	2,986,172.92		-766,838.79
减：少数股东权益				-153,367.76
取得的净资产	2,986,172.92	2,986,172.92		-613,471.03

可辨认资产、负债公允价值的确定方法：

企业合并中承担的被购买方的或有负债：

其他说明：

(4) 购买日之前持有的股权按照公允价值重新计量产生的利得或损失

是否存在通过多次交易分步实现企业合并并且在报告期内取得控制权的交易

√ 是 □ 否

单位：元

被购买方名称	购买日之前原持有股权在购买日的账面价值	购买日之前原持有股权在购买日的公允价值	购买日之前原持有股权按照公允价值重新计量产生的利得或损失	购买日之前原持有股权在购买日的公允价值的确定方法及主要假设	购买日之前与原持有股权相关的其他综合收益转入投资收益的金额
上海客汗网络科技	0.00	0.00	0.00		0.00

有限公司					
------	--	--	--	--	--

其他说明：

(5) 购买日或合并当期期末无法合理确定合并对价或被购买方可辨认资产、负债公允价值的相关说明

(6) 其他说明

2、处置子公司

是否存在单次处置对子公司投资即丧失控制权的情形

是 否

是否存在通过多次交易分步处置对子公司投资且在本期丧失控制权的情形

是 否

3、其他原因的合并范围变动

说明其他原因导致的合并范围变动（如，新设子公司、清算子公司等）及其相关情况：

本期因新设纳入合并范围的公司：科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司、Aurex Group Hong Kong Limited、Investigo Europe B.V.以及上海科锐派人才咨询有限公司。

4、其他

九、在其他主体中的权益

1、在子公司中的权益

(1) 企业集团的构成

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		取得方式
				直接	间接	
北京欧格林咨询有限公司	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海科之锐人才咨询有限公司	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
北京才客脉聘技术有限公司	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	秦皇岛	秦皇岛	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购

上海康肯市场营销有限公司	上海	上海	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
Career International-FOS Pte Ltd	新加坡	新加坡	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	苏州	苏州	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
Career International Search and Selection India Private Limited	印度	印度	人力资源服务	99.99%	0.00%	设立
荐客极聘网络技术（苏州）有限公司	苏州	苏州	计算机技术咨询	100.00%	0.00%	设立
Career International AP (HongKong) Limited	香港	香港	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
汇聘管理咨询（上海）有限公司	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	香港	香港	人力资源服务	0.00%	90.29%	收购
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	北京	北京	人力资源服务	63.00%	0.00%	收购
西藏亦庄人力资源有限责任公司	西藏	西藏	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立
苏州安拓奥古人力资源服务有限	苏州	苏州	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立

公司						
Career international FOS Sdn Bhd	马来西亚	马来西亚	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
杭州科之锐人力资源有限公司	杭州	杭州	人力资源服务等	100.00%	0.00%	设立
杭州锐致商务咨询有限公司	杭州	杭州	信息咨询	0.00%	100.00%	设立
陕西科锐尔人力资源服务有限公司	咸阳	咸阳	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	美国特拉华州	美国特拉华州	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group, LLC	美国特拉华州	美国特拉华州	人力资源服务等	0.00%	51.00%	设立
宁波康肯市场营销有限公司	宁波	宁波	市场营销策划	0.00%	100.00%	设立
浙江亦庄人力资源有限责任公司	宁波	宁波	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
成都科之锐人力资源服务有限公司	成都	成都	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	60.00%	设立
科锐翰林（武汉）咨询有限公司	武汉	武汉	商务服务业	0.00%	65.00%	设立
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	北京	北京	软件和信息技术服务业	0.00%	55.00%	收购
天津津科智睿人力资源有限公司	天津	天津	商务服务业	0.00%	80.00%	设立
苏州聚聘网络技术有限公司	苏州	苏州	软件和信息技术服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	武汉	武汉	商务服务业	100.00%	0.00%	设立

科锐国际人力资源（长春）有限公司	长春	长春	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
科锐致新人力资源（长春）有限公司	长春	长春	商务服务业	0.00%	51.00%	设立
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	乌鲁木齐	乌鲁木齐	人力资源服务等	51.00%	0.00%	设立
Investigo Limited	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	52.50%	收购
Investigo LLC	美国	美国	人力资源服务等	0.00%	49.00%	收购
Aurex Singapore Pte. Ltd.	新加坡	新加坡	人力资源服务等	0.00%	90.00%	设立
东莞科之锐人力资源服务有限公司	东莞	东莞	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
天津薪睿网络技术有限公司	天津	天津	科技推广及应用服务	0.00%	100.00%	设立
渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司	重庆	重庆	人才中介服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group Australia Holdings Pty Limited	澳大利亚	澳大利亚	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group Australia Pty Limited	澳大利亚	澳大利亚	人力资源服务等	0.00%	65.00%	设立
上海客汗网络科技有限公司	上海	上海	企业管理咨询等	0.00%	80.00%	收购
科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	武汉	武汉	人力资源服务等	0.00%	80.00%	设立
Aurex Group Hong Kong Limited	香港	香港	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Caraffi. Ltd	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	70.00%	收购
Investigo Europe B.V.	荷兰	荷兰	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立

上海科锐派人才咨询有限公司	上海	上海	企业管理咨询等	0.00%	100.00%	设立
---------------	----	----	---------	-------	---------	----

在子公司的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有半数或以下表决权但仍控制被投资单位、以及持有半数以上表决权但不控制被投资单位的依据：

对于纳入合并范围的重要的结构化主体，控制的依据：

确定公司是代理人还是委托人的依据：

其他说明：

(2) 重要的非全资子公司

单位：元

子公司名称	少数股东持股比例	本期归属于少数股东的损益	本期向少数股东宣告分派的股利	期末少数股东权益余额
安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司（合并）&ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	49.00%	274,056.09		10,548,282.80
Career International Search and Selection India Private Limited	0.00%	18.04		190.23
Aurex Recruitment Group Holdings Limited（合并）	9.71%	-284,705.72		2,464,532.34
北京亦庄国际人力资源有限责任公司（合并）	37.00%	8,653,355.60	2,687,828.00	25,069,962.56
北京融睿诚通金融服务有限公司（合并）	45.00%	1,802,589.63	1,192,500.00	9,944,509.50
科锐翰林（武汉）咨询有限公司	35.00%	-310,237.52		1,387,580.35
Investigo Limited（合并）	47.50%	16,278,424.34	4,045,642.37	75,714,775.47
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	49.00%	636,984.15		1,616,984.15

子公司少数股东的持股比例不同于表决权比例的说明：

其他说明：

(3) 重要非全资子公司的主要财务信息

单位：元

子公司名称	期末余额						期初余额					
	流动资	非流动	资产合	流动负	非流动	负债合	流动资	非流动	资产合	流动负	非流动	负债合

	产	资产	计	债	负债	计	产	资产	计	债	负债	计
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	4,684,853.24	125,111.21	4,809,964.45	1,129,415.04		1,129,415.04	4,053,330.28	70,546.31	4,123,876.59	1,242,332.24		1,242,332.24
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司(合并)	24,986,880.75	1,163,710.67	26,150,591.42	8,266,885.57		8,266,885.57	26,313,716.53	1,780,457.39	28,094,173.92	9,970,761.16		9,970,761.16
Career International Search and Selection India Private Limited	1,698,251.30	24,072.15	1,722,323.45	1,137,022.28		1,137,022.28	1,136,545.24	53,750.39	1,190,295.63	1,248,431.19		1,248,431.19
Aurex Recruitment Group Holdings Limited(合并)	12,027,051.82	2,198,302.71	14,225,354.53	4,780,561.11	1,766,930.58	6,547,491.69	11,415,935.20	85,544.37	11,501,479.57	3,367,176.93	748,260.55	4,115,437.48
北京亦庄国际人力资源有限责任公司(合并)	171,442,372.36	6,507,794.49	177,950,166.85	114,701,586.87	3,449,987.50	118,151,574.37	129,565,188.59	7,210,122.00	136,775,310.59	87,368,179.24	4,921,530.30	92,289,709.54
北京融睿诚通	32,365,116.17	11,675,891.72	44,041,007.89	19,817,958.02	2,797,438.57	22,615,396.59	23,996,544.30	11,593,932.72	35,590,477.02	12,495,681.53	2,829,861.11	15,325,542.64

金融服务外包有限公司(合并)													
科锐翰林(武汉)咨询有限公司	1,345,209.27	243,632.17	1,588,841.44	869,928.44	4,397.71	874,326.15	1,527,017.55	299,288.37	1,826,305.92	206,661.36	18,736.35	225,397.71	
Investigo Limited(合并)	249,982,140.75	102,792,211.14	352,774,351.89	171,329,749.04	21,613,312.65	192,943,061.69	190,100,785.95	98,804,184.05	288,904,970.00	139,243,187.72	20,052,442.87	159,295,630.59	
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	3,474,394.79	112,224.04	3,586,618.83	269,684.84	16,966.33	286,651.17							

单位：元

子公司名称	本期发生额				上期发生额			
	营业收入	净利润	综合收益总额	经营活动现金流量	营业收入	净利润	综合收益总额	经营活动现金流量
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	4,016,208.51	799,005.06	799,005.06	1,199,319.25	3,455,886.56	1,851,458.01	1,851,458.01	615,679.76
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司(合并)	56,740,205.03	-239,706.91	-239,706.91	-1,871,025.62	61,539,524.60	1,133,917.91	1,133,917.91	1,436,513.60
Career International Search and Selection India Private	2,394,567.14	644,278.61	643,436.73	163,571.76	3,115,680.21	-28,532.11	-27,574.05	163,204.04

Limited									
Aurex Recruitment Group Holdings Limited (合并)	30,054,856.70	-855,233.45	-697,566.71	-1,517,988.73	25,632,202.94	579,121.51	917,343.59	5,006,075.63	
北京亦庄 国际人力资源有限 责任公司 (合并)	139,836,346.06	21,577,391.43	21,577,391.43	55,072,567.22	148,723,596.31	27,137,973.91	27,137,973.91	29,955,640.34	
北京融睿 诚通金融 服务外包 有限公司 (合并)	104,257,558.00	3,810,676.92	3,810,676.92	2,674,215.47	73,573,900.30	3,635,994.79	3,635,994.79	13,433,853.10	
科锐翰林 (武汉)咨 询有限公 司	1,146,955.68	-886,392.92	-886,392.92	-160,696.93	501,818.84	-149,091.79	-149,091.79	-197,799.61	
Investigo Limited (合并)	1,235,210,308.99	34,406,452.18	38,739,092.62	26,632,329.41	547,999,339.27	14,797,336.23	14,110,379.11	18,798,867.19	
乌鲁木齐 科锐高新 人才服务 有限公司	3,014,423.62	1,299,967.66	1,299,967.66	1,464,240.02					

其他说明:

(4) 使用企业集团资产和清偿企业集团债务的重大限制

(5) 向纳入合并财务报表范围的结构化主体提供的财务支持或其他支持

其他说明:

2、在子公司的所有者权益份额发生变化且仍控制子公司的交易

(1) 在子公司所有者权益份额发生变化的情况说明

本期对本公司之子公司北京兴航持股比例由70%减少至60%，美国LLC持股比例由67%减少至51%，Aurex Australia持股比例由100%减少至65%，Aurex新加坡持股比例由100%减至90%。

(2) 交易对于少数股东权益及归属于母公司所有者权益的影响

单位：元

	北京兴航	美国 LLC	Aurex Australia	Aurex 新加坡
购买成本/处置对价	1,000,000.00	549,056.00		
--现金			16,686.25	426,577.70
购买成本/处置对价合计	1,000,000.00	549,056.00	16,686.25	426,577.70
减：按取得/处置的股权比例计算的子公司净资产份额	1,018,917.64	385,890.88	16,686.25	28,741.01
差额	-18,917.64	163,165.12		397,836.69
其中：调整资本公积	-18,917.64	160,232.62		397,836.69

其他说明

3、在合营安排或联营企业中的权益

(1) 重要的合营企业或联营企业

合营企业或联营企业名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		对合营企业或联营企业投资的会计处理方法
				直接	间接	
北京三刻科技有限公司	北京	北京	信息技术服务；企业管理咨询等		36.24%	权益法核算
无锡智瑞工业服务外包有限公司	无锡	无锡	电力电子元器件技术开发、转让、制造及检测；人才招聘等		21.05%	权益法核算
上海云武华科技有限公司	上海	上海	软件和信息技术服务，人才中介等		34.75%	权益法核算
河北雄安人力资源服务有限公司	雄安	雄安	职业中介服务,劳务派遣服务,人力资源代理服务等		25.00%	权益法核算

在合营企业或联营企业的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有 20% 以下表决权但具有重大影响，或者持有 20% 或以上表决权但不具有重大影响的依据：

(2) 重要合营企业的主要财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额

--	--	--

其他说明

(3) 重要联营企业的主要财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额				期初余额/上期发生额					
	北京三刻 科技有限 公司	无锡智瑞 工业服务 外包有限 公司	上海云武 华科技有 限公司	河北雄安 人力资源 服务有限 公司	北京三刻 科技有限 公司	北京合志 可成科技 有限公司	上海客汗 网络科技 有限公司	无锡智瑞 工业服务 外包有限 公司	上海云武 华科技有 限公司	河北雄安 人力资源 服务有限 公司
流动资产	1,165,339.90	129,390,442.35	4,685,331.04	22,466,416.74	1,485,559.70	979,644.34	952,401.96	103,483,207.50	4,268,997.17	20,653,027.41
非流动资产		3,690,098.71	114,897.96	157,051.51				4,610,276.03	138,534.09	2,922.42
资产合计	1,165,339.90	133,080,541.06	4,800,229.00	22,623,468.25	1,485,559.70	979,644.34	952,401.96	108,093,483.53	4,407,531.26	20,655,949.83
流动负债	21,525.96	42,945,012.15	6,230,912.15	2,140,039.68	147,521.78	232,435.12	793,037.86	25,975,236.13	3,446,775.23	611,235.10
非流动负债		5,239,990.69	39,138.83						43,915.00	
负债合计	21,525.96	48,185,002.84	6,270,050.98	2,140,039.68	147,521.78	232,435.12	793,037.86	25,975,236.13	3,490,690.23	611,235.10
归属于母 公司股东 权益	1,143,813.94	84,895,538.22	-1,469,821.98	20,483,428.57	484,904.93	1,338,037.90	747,209.22	159,364.10	82,118,247.40	916,841.03
按持股比 例计算的 净资产份 额	414,518.17	17,870,510.80	-404,201.04	5,120,857.14	1,028,718.60	484,904.93	186,802.31	31,872.82	17,285,891.08	165,031.39
调整事项	529,446.44	45,848,018.37	16,697,858.22		-43,555.54					
--商誉					-43,555.54					
对联营企 业权益投 资的账面 价值	943,964.61	63,718,529.17	16,293,657.18	5,120,857.14	484,904.93	186,802.31	31,872.82	17,285,891.08	165,031.39	5,011,178.68
营业收入	697,088.50	297,248,980.89	4,042,818.74	45,972,365.07	1,028,718.60	3,977,153.36	311,330.51	225,196,159.18	3,367,445.10	4,231,221.77

净利润	-193,167.76	16,274,742.58	-7,706,663.01	438,713.84	-43,555.54	-652,027.88	-566,511.69	22,006,607.50	-9,426,840.26	44,714.73
综合收益总额	-193,167.76	16,274,742.58	-7,706,663.01	438,713.84	-43,555.54	-652,027.88	-566,511.69	22,006,607.50	-9,426,840.26	44,714.73
本年度收到的来自联营企业的股利		1,936,651.08								

其他说明

(4) 不重要的合营企业和联营企业的汇总财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额
合营企业：	--	--
下列各项按持股比例计算的合计数	--	--
联营企业：	--	--
下列各项按持股比例计算的合计数	--	--

其他说明

(5) 合营企业或联营企业向本公司转移资金的能力存在重大限制的说明

(6) 合营企业或联营企业发生的超额亏损

单位：元

合营企业或联营企业名称	累积未确认前期累计认的损失	本期未确认的损失（或本期分享的净利润）	本期末累积未确认的损失

其他说明

(7) 与合营企业投资相关的未确认承诺

(8) 与合营企业或联营企业投资相关的或有负债

4、重要的共同经营

共同经营名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例/享有的份额	
				直接	间接

在共同经营中的持股比例或享有的份额不同于表决权比例的说明：

共同经营为单独主体的，分类为共同经营的依据：

其他说明

5、在未纳入合并财务报表范围的结构化主体中的权益

未纳入合并财务报表范围的结构化主体的相关说明：

6、其他

十、关联方及关联交易

1、本企业的母公司情况

母公司名称	注册地	业务性质	注册资本	母公司对本企业的持股比例	母公司对本企业的表决权比例
北京翼马人力资源有限公司	北京	人力资源咨询及培训	6,294,960.00	35.85%	35.85%

本企业的母公司情况的说明

本企业最终控制方是高勇、李跃章。

其他说明：

2、本企业的子公司情况

本企业子公司的情况详见附注九、1、(1)。

3、本企业合营和联营企业情况

本企业重要的合营或联营企业详见附注附注九、3。

本期与本公司发生关联方交易，或前期与本公司发生关联方交易形成余额的其他合营或联营企业情况如下：

合营或联营企业名称	与本企业关系
北京三刻科技有限公司	联营企业
北京合志可成科技有限公司	联营企业
无锡智瑞工业服务外包有限公司	联营企业
上海云武华科技有限公司	联营企业
河北雄安人力资源服务有限公司	联营企业
天津尚贤投资管理有限公司	联营企业

其他说明

4、其他关联方情况

其他关联方名称	其他关联方与本企业关系
Antal International Limited	子公司少数股东
北京亦庄投资控股有限公司	子公司少数股东之母公司

其他说明

5、关联交易情况

(1) 购销商品、提供和接受劳务的关联交易

采购商品/接受劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	获批的交易额度	是否超过交易额度	上期发生额
上海云武华科技有限公司	采购技术服务	100,303.78			174,962.65

出售商品/提供劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
上海云武华科技有限公司	提供劳务	750,131.43	

购销商品、提供和接受劳务的关联交易说明

(2) 关联受托管理/承包及委托管理/出包情况

本公司受托管理/承包情况表：

单位：元

委托方/出包方名称	受托方/承包方名称	受托/承包资产类型	受托/承包起始日	受托/承包终止日	托管收益/承包收益定价依据	本期确认的托管收益/承包收益
-----------	-----------	-----------	----------	----------	---------------	----------------

关联托管/承包情况说明

本公司委托管理/出包情况表：

单位：元

委托方/出包方名称	受托方/承包方名称	委托/出包资产类型	委托/出包起始日	委托/出包终止日	托管费/出包费定价依据	本期确认的托管费/出包费
-----------	-----------	-----------	----------	----------	-------------	--------------

关联管理/出包情况说明

(3) 关联租赁情况

本公司作为出租方：

单位：元

承租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁收入	上期确认的租赁收入
-------	--------	-----------	-----------

本公司作为承租方：

单位：元

出租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁费	上期确认的租赁费
北京亦庄投资控股有限公司	房屋	222,034.12	222,034.12

关联租赁情况说明

(4) 关联担保情况

本公司作为担保方

单位：元

被担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕

本公司作为被担保方

单位：元

担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕

关联担保情况说明

(5) 关联方资金拆借

单位：元

关联方	拆借金额	起始日	到期日	说明
拆入				
拆出				

(6) 关联方资产转让、债务重组情况

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额

(7) 关键管理人员报酬

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
高勇	3,074,144.00	3,237,224.00
李跃章	3,816,382.00	3,775,548.00
王天鹏	3,462,696.00	3,462,696.00
郭鑫	3,613,964.00	4,093,877.00
万浩基		
许磊		
姚宁	100,000.00	100,000.00
赵保东	100,000.00	100,000.00
张伟华	100,000.00	100,000.00
段立新	1,521,400.00	1,824,000.00

曾诚	1,560,000.00	1,860,000.00
张宏伟	1,053,725.00	597,005.00
郭慧臻		
梅梅	200,200.00	200,200.00
陈崧	1,276,770.00	1,453,800.00
合计	19,879,281.00	20,804,350.00

(8) 其他关联交易

6、关联方应收应付款项

(1) 应收项目

单位：元

项目名称	关联方	期末余额		期初余额	
		账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备
应收账款	上海云武华科技有限公司	402,512.28			
其他应收款	北京亦庄投资控股有限公司	136,800.00		74,684.98	

(2) 应付项目

单位：元

项目名称	关联方	期末账面余额	期初账面余额
应付帐款	Antal International Limited	580,468.23	580,468.23
预收账款	北京亦庄投资控股有限公司	259,036.75	3,245.96
其他应付款	北京亦庄投资控股有限公司	625,690.25	1,120.00
其他应付款	高勇	353,199.55	175,255.65
其他应付款	李跃章	252,670.12	3,568.01
其他应付款	上海云武华科技有限公司	41,356.62	150,100.40

7、关联方承诺

无。

8、其他

十一、股份支付

1、股份支付总体情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

公司本期授予的各项权益工具总额	34,739,530.00
公司本期行权的各项权益工具总额	0.00
公司本期失效的各项权益工具总额	0.00
公司期末发行在外的股票期权行权价格的范围和合同剩余期限	15.19 元/股，4 年
公司期末发行在外的其他权益工具行权价格的范围和合同剩余期限	无

其他说明

2019年12月17日，本公司召开第二届董事会第十六次会议，会议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。2019年12月18日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》，公告中确定2019年12月17日为授予日，以15.19元/股的价格向59名激励对象首次授予限制性股票228.70万股，预留57.00万股。首次授予的激励对象包括公司（含子公司，下同）任职的高级管理人员、核心人员。不含独立董事、监事、单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

首次授予的限制性股票按40%、30%、30%的比例分三期解除限售比例，对应的限售期分别为激励对象自首次授予限制性股票上市之日起12个月、24个月、36个月后的首个交易日期至首次授予部分限制性股票上市日起24个月、36个月、48个月内的最后一个交易日当日止计算。首次授予的限制性股票解除限售的指标包括两部分：（1）公司层面的业绩考核要求，在2019年-2021年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象对当年度的解除限售条件之一；（2）激励对象个人层面的绩效考核要求，根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“合格”、“不合格”三个等级，分别对应解除限售系数：100%、80%、0%。激励对象不得解除的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

2、以权益结算的股份支付情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

授予日权益工具公允价值的确定方法	Black-Scholes 模型
可行权权益工具数量的确定依据	激励对象包括公司（含子公司）任职的高级管理人员、核心人员，公司估计该部分职工在等待期内离职的可能性较小。
本期估计与上期估计有重大差异的原因	无
以权益结算的股份支付计入资本公积的累计金额	906,021.68
本期以权益结算的股份支付确认的费用总额	906,021.68

其他说明

3、以现金结算的股份支付情况

适用 不适用

4、股份支付的修改、终止情况

5、其他

十二、承诺及或有事项

1、重要承诺事项

资产负债表日存在的重要承诺

(1) 已签订的正在或准备履行的租赁合同及财务影响

于2019年12月31日(T)，本集团就房屋租赁等项目之不可撤销经营租赁所需于下列期间承担款项如下：

期间	经营租赁
T+1年	38,782,935.33
T+2年	23,870,576.27
T+3年	14,858,598.44
合计	77,512,110.04

房屋租赁合同中包含：(1) Career International-FOS Pte Ltd, 租赁期间为2017年11月31日至2019年11月30日，(2) Career international FOS Sdn Bhd, 租赁期间为2018年2月1日至2021年1月1日，(3) Career International Search and Selection India Private Limited, 租赁期间为2018年4月1日至2020年3月31日，2019年4月1日至2020年3月31日两份合同 (4) Career International AP(Hong Kong)Limited一份房屋租赁合同，租赁期间分别为2017年11月1至2021年10月31日 (5) Aurex Recruitment Group Holdings Limited, 租赁期间为2018年3月1日至2021年2月28日，(6) Aurex Group LLC, 租赁期间为2018年10月1日至2020年10月1日，以上六项按照2019年12月31日原币对人民币的平均汇率折算。

(2) 除上述承诺事项外，截至2019年12月31日，本集团无其他重大承诺事项。

2、或有事项

(1) 资产负债表日存在的重要或有事项

(2) 公司没有需要披露的重要或有事项，也应予以说明

公司不存在需要披露的重要或有事项。

3、其他

十三、资产负债表日后事项

1、重要的非调整事项

单位：元

项目	内容	对财务状况和经营成果的影响数	无法估计影响数的原因

2、利润分配情况

单位：元

经审议批准宣告发放的利润或股利	30,441,929.00
-----------------	---------------

3、销售退回

4、其他资产负债表日后事项说明

(1) 2020年3月10日，科之锐与广东智通人才连锁股份有限公司（以下简称“广东智通”）签订股权转让协议，协议约定广东智通将所持有的上海云武华14.76%股权作价500万元人民币转让给科之锐。转让完成后，广东智通不再持有上海云武华股权，科之锐持有上海云武华49.51%的股权。截至报告日，科之锐已支付广东智通股权转让价款300万元，上海云武华公司章程已更新，2020年3月18日完成工商变更登记。

2020年3月18日，科之锐与上海云武华股东尹武签订股权转让协议，协议约定尹武将所持有的上海云武华5.24%股权作价1元人民币转让给科之锐。转让完成后，尹武持有上海云武华18.78%的股权，科之锐持有上海云武华54.75%的股权。2020年3月19日，科之锐与上海云武华各方股东：尹武、杨凌、邓超、上海鸿元创业投资有限公司及上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）签署了《关于上海云武华科技有限公司的增资协议》，协议约定：签署协议各方同意科之锐按照协议约定的条款和条件向上海云武华以增资方式认缴注册资本，取得上海云武华10%股权，增资对价款为人民币666.67万元。本次交易完成后，科之锐的持股比例增至59.275%。截至报告日，科之锐已支付尹武股权转让价款1元，已支付上海云武华增资款100万元，上海云武华公司章程已更新，2020年3月31日完成工商变更登记。

(2) 2020年4月22日本公司召开第二届董事会第十七次会议，会议审议通过了《关于2019年年度利润分配预案的议案》，对公司2019年度利润分配预案为拟以公司2019年12月31日总股本182,287,000为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.67元（含税），共派发现金红利30,441,929.00元（含税）。本次分配不送红股，不涉及公积金转增股本。

(3) 新型冠状病毒肺炎疫情（以下简称“新冠疫情”）自2020年1月爆发以来，新冠疫情的防控工作在全国范围内持续进行，预计此次新冠疫情及防控措施将对本集团2020年的生产和经营造成一定的暂时性影响，造成2020年度收入和现金流减少，具体影响程度取决于疫情防控的进展情况、持续时间以及各地防控政策的实施情况。本集团持续密切关注新冠疫情的发展情况，评估其对本集团财务状况、经营成果等方面的影响，加强疫情防控，积极有序推进复工复产。

(4) 除存在上述资产负债表日后事项披露事项外，本集团无其他重大资产负债表日后事项。

十四、其他重要事项

1、前期会计差错更正

(1) 追溯重述法

单位：元

会计差错更正的内容	处理程序	受影响的各个比较期间报表 项目名称	累积影响数

(2) 未来适用法

会计差错更正的内容	批准程序	采用未来适用法的原因

2、债务重组

3、资产置换

(1) 非货币性资产交换

(2) 其他资产置换

4、年金计划

5、终止经营

单位：元

项目	收入	费用	利润总额	所得税费用	净利润	归属于母公司所有者的终止经营 利润

其他说明

6、分部信息

(1) 报告分部的确定依据与会计政策

(2) 报告分部的财务信息

单位：元

项目	分部间抵销	合计

(3) 公司无报告分部的，或者不能披露各报告分部的资产总额和负债总额的，应说明原因

(4) 其他说明

7、其他对投资者决策有影响的重要交易和事项

8、其他

本公司第一大股东北京翼马人力资源有限公司将所持有本公司的部分股份分别向中信建投证券股份有限公司、招商证券股份有限公司进行质押融资，质押开始日为2018年3月28日，质押到期日为2021年4月23日。2019年12月30日，解除质押股数164.8万股，本次解除质押占其所持股份比例的2.52%。本次解除质押后质押股份数量为931万股，占其所持有股份比例14.25%，占公司总股本比例5.11%。

十五、母公司财务报表主要项目注释

1、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	76,010,980.70	100.00%	7,637,658.60	10.05%	68,373,322.10	68,491,228.91	100.00%	5,724,688.31	8.36%	62,766,540.60
其中：										
应收账款-正常风险组合	76,010,980.70	100.00%	7,637,658.60	10.05%	68,373,322.10	68,491,228.91	100.00%	5,724,688.31	8.36%	62,766,540.60
合计	76,010,980.70	100.00%	7,637,658.60	10.05%	68,373,322.10	68,491,228.91	100.00%	5,724,688.31	8.36%	62,766,540.60

按单项计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额			
	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由

按组合计提坏账准备：4,762,238.64

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
正常风险组合-1年以内	65,662,175.92	1,414,899.69	2.15%
正常风险组合-1年到2年	4,665,819.87	1,594,310.65	34.17%
正常风险组合-2年到3年	2,796,110.68	1,741,574.03	62.29%
正常风险组合-3年以上	2,886,874.23	2,886,874.23	100.00%
合计	76,010,980.70	7,637,658.60	--

确定该组合依据的说明:

按组合计提坏账准备:

单位: 元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例

确定该组合依据的说明:

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备,请参照其他应收款的披露方式披露坏账准备的相关信息:

适用 不适用

按账龄披露

单位: 元

账龄	账面余额
1年以内(含1年)	65,662,175.92
	65,662,175.92
1至2年	4,665,819.87
2至3年	2,796,110.68
3年以上	2,886,874.23
合计	76,010,980.70

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况:

单位: 元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
正常风险组合	5,724,688.31	4,762,238.64	969,777.77	1,879,490.58		7,637,658.60
合计	5,724,688.31	4,762,238.64	969,777.77	1,879,490.58		7,637,658.60

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的:

单位: 元

单位名称	收回或转回金额	收回方式
------	---------	------

单位 1	574,534.27	收回账款
合计	574,534.27	--

(3) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
正常风险组合	1,879,490.58

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生

应收账款核销说明：

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	占应收账款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	5,617,802.46	7.39%	123,280.31
单位 2	4,805,453.30	6.32%	103,317.25
单位 3	2,705,454.88	3.56%	60,027.77
单位 4	1,921,659.98	2.53%	41,315.69
单位 5	1,513,103.62	1.99%	587,333.15
合计	16,563,474.24	21.79%	

(5) 因金融资产转移而终止确认的应收账款**(6) 转移应收账款且继续涉入形成的资产、负债金额**

其他说明：

2、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应收利息		658,619.17
其他应收款	292,074,679.30	151,375,706.53
合计	292,074,679.30	152,034,325.70

(1) 应收利息**1) 应收利息分类**

单位：元

项目	期末余额	期初余额
结构性存款		658,619.17
合计		658,619.17

2) 重要逾期利息

借款单位	期末余额	逾期时间	逾期原因	是否发生减值及其判断依据

其他说明：

3) 坏账准备计提情况 适用 不适用**(2) 应收股利****1) 应收股利分类**

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额

2) 重要的账龄超过 1 年的应收股利

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	账龄	未收回的原因	是否发生减值及其判断依据

3) 坏账准备计提情况 适用 不适用

其他说明：

(3) 其他应收款**1) 其他应收款按款项性质分类情况**

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
关联方往来款	289,505,398.77	148,198,501.34
押金	2,448,219.62	3,004,074.68
员工借款	95,795.28	156,774.13
其他	25,265.63	16,356.38
合计	292,074,679.30	151,375,706.53

2) 坏账准备计提情况

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失 (未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失 (已发生信用减值)	
2019 年 1 月 1 日余额在 本期	—	—	—	—

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

□ 适用 √ 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额
1 年以内（含 1 年）	289,922,620.39
1 至 2 年	1,218,724.75
2 至 3 年	204,650.46
3 年以上	728,683.70
合计	292,074,679.30

3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	转回或收回金额	收回方式
------	---------	------

4) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额
----	------

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	---------	------	------	---------	-------------

其他应收款核销说明：

5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	押金	594,282.00	1-2 年	0.20%	
单位 2	押金	275,887.42	1-2 年	0.09%	
	押金	6,878.62	2-3 年	0.00%	
	押金	118,621.10	3 年以上	0.04%	
单位 3	押金	260,658.00	3 年以上	0.09%	
单位 4	押金	11,650.65	1-2 年	0.01%	
	押金	130,366.60	3 年以上	0.04%	
单位 5	押金	100,860.96	3 年以上	0.03%	
合计	--	1,499,205.35	--	0.51%	

6) 涉及政府补助的应收款项

单位：元

单位名称	政府补助项目名称	期末余额	期末账龄	预计收取的时间、金额及依据
------	----------	------	------	---------------

7) 因金融资产转移而终止确认的其他应收款

8) 转移其他应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

3、长期股权投资

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值
对子公司投资	367,067,704.16		367,067,704.16	362,220,774.35		362,220,774.35
合计	367,067,704.16		367,067,704.16	362,220,774.35		362,220,774.35

(1) 对子公司投资

单位：元

被投资单位	期初余额(账面价值)	本期增减变动				期末余额(账面价值)	减值准备期末余额
		追加投资	减少投资	计提减值准备	其他		
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	42,000,000.00				169,161.02	42,169,161.02	
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	7,300,000.00					7,300,000.00	
上海科之锐人才咨询有限公司	20,241,913.23				183,422.84	20,425,336.07	
北京欧格林咨询有限公司	4,059,607.60					4,059,607.60	
Career International Search and Selection India Private Limited	61,501.62					61,501.62	
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	7,505,000.00					7,505,000.00	
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司	4,495,000.00					4,495,000.00	
北京才客脉聘技术有限公司	22,604,817.11					22,604,817.11	
荐客极聘网络技术(苏州)有限公司	10,000,000.00				60,612.73	10,060,612.73	
Career International AP(HongKong)	211,684,588.60	3,404,621.50				215,089,210.10	

Limited							
北京亦庄国际 人力资源有限 责任公司	8,268,346.19					8,268,346.19	
汇聘管理咨询 (上海)有限公 司	2,000,000.00					2,000,000.00	
杭州科之锐人 力资源有限公 司	10,000,000.00					10,000,000.00	
科锐国际人力 资源(长春)有 限公司	2,000,000.00					2,000,000.00	
科锐国际人力 资源(武汉)有 限责任公司	10,000,000.00				9,111.72	10,009,111.72	
乌鲁木齐科锐 高新人才服务 有限公司		1,020,000.00				1,020,000.00	
合计	362,220,774.35	4,424,621.50			422,308.31	367,067,704.16	

(2) 对联营、合营企业投资

单位：元

投资单位	期初余额 (账面价 值)	本期增减变动								期末余额 (账面价 值)	减值准备 期末余额
		追加投资	减少投资	权益法下 确认的投 资损益	其他综合 收益调整	其他权益 变动	宣告发放 现金股利 或利润	计提减值 准备	其他		
一、合营企业											
二、联营企业											

(3) 其他说明

4、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	266,334,772.66	167,911,285.10	275,269,924.16	167,202,857.47
其他业务	104,183.91	85,642.47		

合计	266,438,956.57	167,996,927.57	275,269,924.16	167,202,857.47
----	----------------	----------------	----------------	----------------

是否已执行新收入准则

是 否

其他说明：

收入成本-按业务性质类型

产品名称	本年发生额	上年发生额
主营业务收入	—	—
中高端人才访寻	240,998,415.72	253,076,902.89
招聘流程外包	12,815,244.70	13,603,726.71
灵活用工	6,015,457.88	491,830.01
其他	6,505,654.36	8,097,464.55
合计	266,334,772.66	275,269,924.16
主营业务成本	—	—
中高端人才访寻	152,049,003.16	149,095,803.01
招聘流程外包	4,092,900.19	5,867,170.17
灵活用工	5,463,669.19	3,294,553.39
其他	6,305,712.56	8,945,330.90
合计	167,911,285.10	167,202,857.47

5、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
成本法核算的长期股权投资收益	106,918,572.00	40,347,508.00
合计	106,918,572.00	40,347,508.00

6、其他

十六、补充资料

1、当期非经常性损益明细表

适用 不适用

单位：元

项目	金额	说明
非流动资产处置损益	243.00	长期股权投资及固定资产处置收益
计入当期损益的政府补助（与企业业务密切相关，按照国家统一标准定额或定量享受的政府补助除外）	27,811,499.23	附注七、39 其他收益、44 营业外收入、51 政府补助

债务重组损益	-572,794.64	
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-38,873.25	
减：所得税影响额	6,661,423.45	
少数股东权益影响额	897,141.55	
合计	19,641,509.34	--

对公司根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义界定的非经常性损益项目，以及把《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应说明原因。

适用 不适用

2、净资产收益率及每股收益

报告期利润	加权平均净资产收益率	每股收益	
		基本每股收益（元/股）	稀释每股收益（元/股）
归属于公司普通股股东的净利润	19.23%	0.8458	0.8451
扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润	18.53%	0.7367	0.7361

3、境内外会计准则下会计数据差异

(1) 同时按照国际会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(2) 同时按照境外会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(3) 境内外会计准则下会计数据差异原因说明，对已经境外审计机构审计的数据进行差异调节的，应注明该境外机构的名称

4、其他

第十三节备查文件目录

- 一、载有公司法定代表人、财务负责人、会计机构负责人签名并盖章的财务报表。
- 二、载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告原件。
- 三、报告期内在中国证监会指定信息披露载体上公开披露过的所有公司文件的正本及公告的原稿。
- 四、载有法定代表人签名的公司2019年年度报告原件。
- 五、其他有关资料。
- 六、以上备查文件的备置地点：公司董事会办公室。