

浩云科技股份有限公司

2019年度董事会工作报告

2019年度，浩云科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规以及《公司章程》、《董事会议事规则》等相关规定，本着对公司股东负责的精神，认真贯彻执行公司股东大会的各项决议，勤勉尽责，较好地履行了公司及股东赋予董事会的各项职责。现将董事会2019年主要工作和2020年工作计划报告如下：

一、2019年公司主要业务回顾

（一）2019年公司从事的主要业务及主要产品情况

1、公司主要业务

公司是基于业务引擎的智慧物联网数据平台提供商。报告期内，公司将大数据、云计算、边缘计算、人工智能和区块链等多种技术作为公司的技术支撑体系，与公司持续研究的智慧物联网数据平台（又称“低代码平台”）、UWB应用相结合，为客户提供以物联网低代码开发平台为核心，智能感知终端为配套，大数据运营为服务的多位一体的行业综合解决方案，广泛应用于金融物联、公共安全、智慧司法、泛在电力物联网等行业领域。

2、公司主要产品

（1）智慧物联网数据平台

智慧物联网数据平台是一个零代码或者低代码的平台，通过很少代码或者几乎不用编写代码就可以实现快速建立应用开发、配置和部署，实现平台开发的工具。报告期内，公司的低代码平台实现了如下创新突破：首先，该平台具备柔性配置功能，可实现并行开发，使得应用配置人员可根据应用需求随时进行编辑、根据需求变化进行后续的灵活改动，从而实现对业务的分级管理、自定义管理；其次，该平台打通了物联与业务管理（包括OA、ERP等细分业务管理类应用），在设备控制/执行、信息流、综合管理数据流等方面实现数据的无缝对接，从而实现各流程和业务的自动化、智慧化管理；最后，该平台具备强物联网属性，拥有良好的兼容性，可接入众多品牌的软件平台和硬件终端。

（2）UWB系列产品

公司基于UWB高精度定位技术打造了“UWB腕带+”系列产品，形成了智能硬

件终端组合+智慧管理平台的软硬一体的整体解决方案。公司采用“UWB腕带+基站”的模式为智慧监狱打造了勤务指挥管理平台、综合业务管理平台、电子身份管理平台三大管理平台，通过三大平台数据融合的能力，有效地记录了服刑人员的衣食住行、停留时间及车间生产的活动等信息，同时，联动监狱各个子系统，打破时空限制，实现随时随地办公、行政管理、应急指挥、实时监控，全面强化现代监狱信息化建设；采用“UWB腕带+手机”可分离管理模式的社区矫正系统，采用“一朵云两平台”设计架构的社区矫正管理平台、APP，以及跨部门大数据办案平台，解决了定位精度低、误报信息以及人机分离存在的安全隐患等问题，从而实现对社区矫正人员的轨迹跟踪和还原、线上教育等。报告期内，公司积极探索“UWB+”在其他领域的应用，并在金融领域、核电领域和电力领域有相应的应用和落地。

（3）公共安全大数据系列产品

公司基于对公安刑侦、交警、高速公路稽查各执法部门的各项管理流程和业务流程需求的深刻理解，针对性地开发了e-Cars车辆特征识别大数据分析系统、vcs视频图像采集摘要对比器、公安视频图像信息库系统、高速公路防逃费稽查系统等系列产品，目前该系列产品在很多省份都有广泛的应用。报告期内，随着高速公路省级收费站的取消，公司开发的高速公路ETC防偷逃费系统能够有效地提升客户信息化稽查能力。同时，公司开发的多维大数据平台通过对人脸数据、人体数据、车辆数据、事件数据等多维数据进行时间、空间上的碰撞，从而挖掘出特定人员或车辆的行踪轨迹，为公安刑侦提供数据线索，实现轨迹追踪和追逃跟踪。公司采取纵深开拓和横向扩展两个维度展开产品市场开发，纵深加强各省市县客户的开拓力度，横向扩展与其他企业的合作，持续促进产品的培育和发展。

（二）2019年公司所处行业的发展情况

1、低代码、人工智能与物联网结合具有广阔前景

人工智能和物联网属于国家战略新兴产业，2017年，国务院印发《新一代人工智能发展规划》，2018年1月，《人工智能标准化白皮书》发布，2018年10月31日中共中央政治局就人工智能发展现状和趋势举行第九次集体学习，2019年，中央全面深化改革委员会第七次会议审议通过了《关于促进人工智能和实体经济深度融合的指导意见》，国家持续促进产业快速发展。

中国软件协会发布的《2020中国低代码平台趋势发展报告》指出，低代码与物联网的结合是未来的发展趋势，将帮助更多的物联网应用快速落地；低代码、人工智能与物联网低结合，将更多地协同增效，服务各行各业。

2020年3月，工业和信息化部办公厅印发《中小企业数字化赋能专项行动方案》，方案“以新一代信息技术与应用为支撑，以提升中小企业应对危机能力、夯实可持续发展基础为目标，集聚一批面向中小企业的数字化服务商，培育推广一批符合中小企业需求的数字化平台、系统解决方案、产品和服务，助推中小企业通过数字化网络化智能化赋能实现复工复产，增添发展后劲，提高发展质量”，低代码、人工智能与物联网的结合应用是大部分中小企业数字化赋能必经的途径之一，该方案的印发为低代码、人工智能与物联网的结合应用带来进一步的发展机遇。

产业政策与技术趋势双重驱动，结合低代码、人工智能应用的物联网管理具有广阔前景。

2、UWB行业迎来大规模应用机遇期

2019年，三星、索尼、博世、恩智浦、ASSA ABLOY等巨头组建FiRa联盟。FiRa联盟正在积极制定规范的UWB行业标准和认证，建立跨芯片组、设备和基础设施服务的UWB生态系统，推动汽车、移动通讯、安防和其他行业参与者合作开发和定义技术。全球主要技术公司积极加入UWB技术研发与应用是一大趋势。

2019年，全球车联联盟（Connected Car Consortium，简称 CCC）选择 UWB 作为其下一代车辆安全访问技术，使得汽车车身、遥控设备等将大量内嵌UWB技术，UWB预期将大批量在移动设备中得以应用。

2019年下半年，苹果推出iPhone11，搭载UWB芯片，成为其年度关键创新技术，受到业界多方关注，利用UWB技术，iPhone将能够作为一个控制中心，实现多种创新应用。作为技术风向标的苹果公司高度参与UWB技术应用，为市场带来潜在发展空间。

UWB技术以其特有的精准定位、通信安全等优势，适用于为数众多的商业应用场景和用户场景，具有大规模应用的特性。根据market&market的市场调查，未来三年全球室内定位市场将保持较高的复合增长率，另据物联传媒2019年调研指出，国内UWB定位产业自2018年迎来了爆发期，整个行业在未来数年将维持快

速增长。

3、区块链赋能物联网行业应用，发展空间巨大

《“十三五”国家信息化规划》中把区块链作为一项重点前沿技术，明确提出需加强相关新技术的创新、试验和应用，力求抢占先机，掌握新一代信息技术主导权。2019年1月，国家互联网信息办公室发布《区块链信息服务管理规定》促进区块链健康有序发展，2019年10月24日中共中央政治局第十八次集体学习会上，习近平总书记强调：把区块链作为核心技术自主创新重要突破口，加快推动区块链技术和产业创新发展。

据有关国际研究机构预测，2020年全球区块链市场规模将达到139.6亿美元（约合986.23亿元人民币），2017~2022年间区块链的年复合增长率将高达42.8%。

2019年11月，中国通信标准化协会发布《“物联网+区块链”应用与发展白皮书》。白皮书指出，区块链技术支持物联网海量设备扩展，可用于构建高效、安全的分布式物联网网络，以及部署海量设备网络中运行的数据密集型应用。区块链可为物联网提供信任机制，保证所有权、交易等记录的可信性、可靠性及透明性，同时，还可为用户隐私提供保障机制，从而有效解决物联网发展面临的大数据管理、信任、安全和隐私等问题，推进物联网向更加灵活化、智能化的高级形态演进。

区块链与物联网的融合应用，具有极大的发展空间。

二、2019年公司管理层分析与讨论

2019年3月，中共中央全面深化改革委员会第七次会议审议通过了《关于促进人工智能和实体经济深度融合的指导意见》。2019年12月，中国软件协会发布了《2020中国低代码平台趋势发展报告》，报告指出随着各类企业系统的普及和互联网终端成几何倍数增长的接入，为了敏捷适应用户业务快速发展对数字化系统的需求，低代码/零代码技术是可行的解决方案。低代码、人工智能与物联网相结合，将为各行业的变革及发展注入新的动力，为企业数字化转型赋能，推动各行业向智慧化、物联化方向发展。2019年下半年，苹果在iPhone 11、iPhone 11 Pro、iPhone 11 Pro Max中均搭载了UWB技术以及三星、索尼、恩智浦、博世在内的世界巨头联手成立了FiRa联盟，引起了行业对UWB技术的关注，加速了UWB

的生态发展。

顺应技术的发展，公司结合自身发展阶段和实际情况，在智慧物联网数据平台的基础上融合了UWB的应用，更加完善和构建物联网在各行业应用的生态体系，实现物联网产品、物联网服务双翼齐飞。在公司战略的指导和管理层的统一部署下，公司围绕年度经营计划目标，持续增加研发投入，根据客户需求进行产品研发和迭代升级，积极抓住行业发展机会，通过加强各资源整合和协同发展，提升公司综合竞争力，促进公司整体收入的增长。报告期内，公司实现营业收入78,443.45万元，较上年同期增长2.50%；营业利润为19,392.80万元，较上年同期增长8.08%；归属于母公司所有者的净利润为15,443.12万元，较上年同期增长10.13%。

公司管理层紧密围绕着公司的业务战略、总体经营思路和年初制定的年度工作计划，贯彻执行董事会的战略部署，结合公司优势，积极开展各项工作。报告期内，公司总体经营情况如下：

1、产品和技术研发

2019年全年公司研发投入金额6,910.46万元，占公司营业总收入的8.81%。报告期内，公司紧跟全球技术热点，对大数据、UWB技术、边缘计算、区块链、云计算和以深度学习为代表的人工智能技术方面进行深入研究，加强对公司研发体系内部资源的整合。公司在低代码研发方面已积累了丰富的经验，具备科技研发、技术支撑和产品输出的核心能力。报告期内，公司积极抓住低代码平台业务发展机会，在产品研发、人才储备和市场推广上提前做了布局。围绕更智慧更便利的目标大力推进低代码平台的迭代升级，实现了几个创新突破，并在部分金融机构中落地应用，得到客户的高度认可。同时，控股子公司润安科技基于UWB高精度定位技术打造了“UWB腕带+”系列产品，形成了智能硬件终端组合+智慧管理平台的软硬一体的整体解决方案。2020年1月，润安科技作为广东省司法行政科技协同创新的核心成员，打造的智慧监狱“监管人员司法电子身份认证平台”顺利通过专家组论证。

2、业务发展和行业推广

2019年，公司紧密关注客户行业动态，增加市场开拓力度，不断提升营销团队的市场开拓能力，使前线营销与技术团队高效对接，有效把握客户需求变化，

积极推进新技术、新产品的落地，真正做到了以客户为中心，快速响应客户需求的同时保证了新技术和产品的及时落地和转化。业务发展布局上，一方面公司继续扩展传统的金融安防市场，为全国数万个银行网点提供服务。2019年，公司产品和服务再次成功入围中国银行总行、中国民生银行总行、华夏银行总行等单位。另一方面公司也积极深化、拓展物联网技术在智慧金融、公共安全、智慧司法、智慧楼宇等细分行业的应用。报告期内，公司与华为技术有限公司在金融领域达成了战略合作，积极展开两方面的业务拓展工作，一是基于华为为部分合作伙伴提供的高算力芯片打造一些边缘端的物联解决方案，如针对银行客户研创的具体应用场景的嵌入式算法嵌入华为软件定义AI产品，开创智慧运营、安规管理等具体金融场景的全新解决方案；二是利用华为的5G技术及基础云平台，打破现有本地存储的传统方案，实现数据的云存储，打造数据存储及运算的新格局。行业推广上，公司携手中国电力科学研究院有限公司（下称“电科院”），基于公司低代码平台、UWB精准位置服务以及其它感知终端方面的优势，结合电科院授权公司相关关键技术，针对电力物联网管理需求的特点，打造电力物联网方面的全新产品，共同开拓智能电网管理市场。

3、资本运作

报告期内，公司引入了广东粤科智弘创业投资合伙企业（有限合伙）作为公司的股东，在有效优化公司股份分布和治理结构的同时公司有望在业务扩展、投资并购等方面获得强有力的支持，加快实施公司的发展战略、促进公司的长期稳定发展。此外，基于对公司未来的持续发展和长期投资价值的认可，公司于2018年11月披露了回购公司股份的事项，报告期内，公司积极推进公司股票市场价格与内在价值相匹配，累计回购公司股份5,704,800股，累计支付的总金额为51,486,420.57元，既完成了公司本次回购的承诺又维护了广大投资者的利益，推动公司股票价值的合理回归。

4、人才梯队建设和管理

公司构建了符合发展战略需求的多层次人才结构，通过在人才储备、薪酬管理、人才引进及人才培养等多方面不断完善公司人力资源体系。报告期内，为提升公司管理团队和核心骨干的凝聚力和创造力，吸引和保留优秀的管理人才和核心员工，为公司的持续快速发展注入新的动力，公司于2019年4月实施完成2018

年股权激励计划预留部分股票的授予工作，搭建员工与公司共同发展的平台，促进公司建立高素质、多层次人才体系，健全激励机制和约束机制。

三、2019年董事会日常工作情况

（一）董事会的会议情况及决议内容

报告期内，公司董事会共召开12次会议，具体情况如下：

序号	时间	次序	审议事项
1	2019/1/3	第三届董事会第十五次会议	《关于公司续聘高级管理人员的议案》
2	2019/1/12	第三届董事会第十六次会议	《关于签署投资并购补充协议的议案》
3	2019/3/4	第三届董事会第十七次会议	《关于向激励对象授予2018年股权激励计划预留部分限制性股票的议案》
4	2019/4/17	第三届董事会第十八次会议	1) 《关于<2018年度董事会工作报告>的议案》 2) 《关于<2018年度总经理工作报告>的议案》 3) 《关于2018年年度报告及其摘要的议案》 4) 《关于<2018年度财务决算报告>的议案》 5) 《关于经审计的2018年度财务报告的议案》 6) 《关于<2018年度利润分配及资本公积金转增股本预案>的议案》 7) 《关于<2018年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告>的议案》 8) 《关于公司<2018年度内部控制自我评价报告>的议案》 9) 《关于2018年内部董事薪酬的议案》 10) 《关于2018年高级管理人员薪酬的议案》 11) 《关于制定<2019年内部董事薪酬方案>的议案》 12) 《关于制定<2019年高级管理人员薪酬方案>的议案》 13) 《关于部分募集资金投资项目延期的议案》 14) 《关于公司及子公司使用部分闲置自有资金进行委

			托理财的议案》 15) 《关于公司为控股子公司向银行申请授信提供担保的议案》 16) 《关于会计政策变更的议案》 17) 《关于续聘公司2019年度审计机构的议案》 18) 《关于增加公司经营范围、修订<公司章程>并办理工商变更(备案)登记的议案》 19) 《关于召开公司2018年年度股东大会的议案》
5	2019/4/23	第三届董事会第十九次会议	《关于公司2019年第一季度报告的议案》
6	2019/5/6	第三届董事会第二十次会议	1) 《关于公司第二期激励计划首次授予的限制性股票第三个解锁期可解锁的议案》 2) 《关于公司第二期激励计划预留部分的限制性股票第二个解锁期可解锁的议案》 3) 《关于回购注销部分限制性股票的议案》
7	2019/5/24	第三届董事会第二十一次会议	1) 《关于调整公司第二期股权激励计划相关事项的议案》 2) 《关于调整公司2018年股权激励计划相关事项的议案》
8	2019/6/17	第三届董事会第二十二次会议	1) 《关于公司2018年股权激励计划第一个考核期可行权/解除限售的议案》 2) 《关于注销/回购注销部分股票期权与限制性股票的议案》 3) 《关于变更公司注册资本、修改<公司章程>并办理工商变更(备案)登记的议案》 4) 《关于召开公司2019年第一次临时股东大会的议案》
9	2019/7/22	第三届董事会第二十三次会议	《关于注销部分股票期权的议案》
10	2019/8	第三届董事会第二十四次会议	1) 《关于公司2019年半年度报告及其摘要的议案》

	/12	议	2) 《关于公司2019年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告的议案》 3) 《关于会计政策变更的议案》 4) 《关于部分募集资金投资项目延期的议案》
11	2019/9/9	第三届董事会第二十五次会议	《关于公司向银行申请综合授信额度的议案》
12	2019/10/24	第三届董事会第二十六次会议	1) 《关于公司<2019年第三季度报告>的议案》 2) 《关于会计政策变更的议案》

上述董事会会议，会议应到董事5人，实到董事5人，公司全体高级管理人员均有列席上述会议。会议由董事长茅庆江主持，会议的召集、召开和决议程序均符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》等规定。会议审议并一致通过上述议案。

(二) 董事会对股东大会决议的执行情况

报告期内，公司共召开1次年度股东大会，1次临时股东大会。公司董事会根据《公司法》、《证券法》和《公司章程》等相关法律法规，严格按照股东大会的决议和授权，认真执行股东大会通过的各项决议。

(三) 2019年公司董事会下设专门委员会工作情况

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会共四个专门委员会。报告期内，各专门委员会工作情况如下：

1、审计委员会工作情况

根据公司《董事会审计委员会工作细则》等相关规定，报告期内，公司董事会审计委员会主要履行了相关监督和核查工作，并同公司内、外部审计机构都保持了良好的沟通。2019年，审计委员会共召开5次会议，重点审议公司签署投资并购补充协议、为控股子公司向银行申请授信提供担保、定期报告、利润分配及资本公积金转增股本预案、部分募集资金投资项目延期、经审计的财务报告、年度财务决算报告、募集资金存放与实际使用情况的专项报告、续聘会计师事务所、会计政策变更、公司及子公司自有资金委托理财等议案，听取内审部门的工作汇报，同外部审计机构进行沟通，并对审计委员会的工作进行总结和规划。审计委

员会对公司2019年内部控制情况进行了核查和评价,对公司完善内控体系发挥了重要作用;并同负责公司年度报告的外部审计机构进行了详细的沟通,对公司年度报告及时、准确、完整的编制起到了积极的作用。

2、提名委员会工作情况

根据公司《董事会提名委员会工作细则》等相关规定,报告期内,公司董事会提名委员会共召开1次会议,审议了公司财务总监、副总经理兼董事会秘书的提名议案。提名委员会各委员坚持以公司经营发展及治理需要为依据,对拟续聘的高级管理人员候选人进行积极而审慎的选择,为完善公司人才结构发挥了积极的作用。

3、薪酬与考核委员会工作情况

根据公司《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等相关规定,报告期内,薪酬与考核委员会共召开3次会议,对公司高级管理人员/董事/监事薪酬方案及考核结果说明、第二期激励计划首次授予的限制性股票第三个解锁期可解锁及预留部分第二个解锁期可解锁、2018年股权激励计划第一个考核期可行权/解除限售的议案进行审核,为进一步建立、健全公司长效激励机制、吸引和留住优秀人才、加强公司凝聚力、使各方共同关注公司的长远发展、推动公司的可持续发展发挥了重要作用。

4、战略委员会工作情况

根据公司《董事会战略委员会工作细则》等相关规定,报告期内,公司董事会战略委员会共召开了1次会议,对公司与广东冠网信息科技有限公司签署投资并购补充协议相关事项进行充分研究、审核,并结合公司实际生产经营情况,就未来发展战略与公司管理层进行深入的交流和探讨,深入了解公司的战略布局,与公司其他董事及高级管理人员保持密切的联系,及时了解公司经营状况和规范运作情况,并针对公司的未来发展规划为董事会提供参考性意见。

四、2019年度利润分配预案

为回报广大股东,使其与公司共享发展成果,同时综合考量公司未来业务的持续发展,2019年度公司利润分配预案如下:

公司拟以截至2020年4月23日的总股本692,321,414股扣除截至本公告披露之日回购专户持有股份5,704,800股后股本686,616,614股为基数,向全体股

东每 10 股派发现金股利人民币 0.45 元（含税），合计派发现金股利 30,897,747.63 元（含税），剩余未分配利润结转以后年度。

若公司董事会审议上述预案后至权益分派实施公告确定的股权登记日前公司股本发生变动的，将按照分配总额不变的原则对各分配比例进行调整。

根据《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》的规定，公司 2019 年度已实施的股份回购金额 32,491,116.90 元视同现金分红，公司 2019 年度实际拟分配现金红利共计 63,388,864.53 元（含 2019 年度实施的股份回购金额）。

五、2020年公司工作计划

2020年，公司贯彻“以低代码智慧物联数据平台&UWB技术应用为核心能力，行业智慧物联管理解决方案为抓手，金融物联、智慧司法、公共安全、泛在电力物联网与创新业务多线协同拓展”的策略。

全面推进以低代码智慧物联数据平台&UWB技术应用为切入点，以区块链、大数据、人工智能、机器人流程自动化(RPA)等各种创新技术为依托，以金融物联、智慧司法、公共安全为基本盘，以创新业务为发力点，多行业并行拓展的目标。

2020年，围绕公司的发展战略，主要从以下几方面开展工作：

1、业务拓展

（1）持续发挥金融物联业务的压仓石作用。作为国内金融智慧物联解决方案的主要提供商，我们具备客户认可度高的业务、产品、研发和服务体系。公司已建和在建的银行联网监控中心已达上千个，各中心均配备了公司的智慧物联平台。新的一年，我们将充分发挥平台兼容性好、弹性可伸缩、部署便捷、扩充能力强的特点，叠加公司遍布全国的服务网点，为客户提供灵活多样化服务，满足客户日益提升的应用和管理需求。同时我们将进一步提升服务质量和开发服务项目，打造专业服务团队持续提升客户满意度。

人工智能、5G等新技术的不断涌现并渗透进入金融物联领域，金融行业安全要求高，行业3-5年进行设备更新是自然规律，也是客观需求，当前国内各大银行的安防物联设备已进入到新的智能化和更新周期；同时银行自身持续提升的资产管理、流程管理、业务管理等多维度需求，促使银行各平台系统需进一步融入管理要素，升级系统。多重因素叠加，使公司可凭借已形成的业务和技术优势，稳步提升在金融物联市场的收入规模。

(2) 持续拓展公共安全业务，提升板块收入占比；公司的低代码平台产品能力不断提升，专项智能产品持续开发，有助于公司为公共安全领域快速提供贴合客户需求的多样化解决方案。另一方面，公司创新的将区块链、UWB精准定位等特色技术应用于公共安全领域，为客户提供公共安全特色解决方案，将进一步提升公共安全板块在公司整体营收中的占比和综合盈利能力。

(3) 推动智慧司法业务提速发展，公司多年来在精准定位、大数据、云计算领域持续进行技术研发，针对监狱安防领域推出领先的智慧监狱大数据云平台、社区矫正监管云平台、专用定位产品等受市场欢迎的产品。公司“监管人员司法电子身份认证平台”获司法部门专家组认证通过，2020年公司将进一步拓展精准定位系列产品，在司法行业多场景落地，同时进一步提升司法领域大数据应用能力，实现平台和产品突破和创新，预计未来公司在该领域业务将提速发展。

(4) 深入挖掘低代码智慧物联数据平台&UWB技术应用在细分领域的应用优势。具备低代码与物联网管理双重基本特性的浩云智慧物联数据平台，具有为不同行业场景提供快速搭建，灵活多变的物联网应用及业务管理平台的优势能力。在UWB领域我们具有多年的实践应用和开发积累，对于算法、周边电路优化、射频调制、场景适配等具有独到自主的解决方案。我们将借助平台的行业及客户友好性，UWB技术的多场景应用特性，大力推进平台及UWB专项技术在泛在电力物联网、智慧楼宇、智慧园区等不同领域应用。

2、实施积极人才战略、优化组织结构，提升团队活力

人才是企业最重要的资本，是企业发展竞争的根本。公司始终把人才培养和管理作为企业发展要务，实施“知贤善任、学无止境、盛情珍视、各尽其才”的人才管理原则，帮助每一位员工全力服务客户，进而取得工作上的成功。公司将扩大企业文化影响力，增强员工对企业的认同，持续推进实施股权激励计划，实现员工企业同成长，打造具有战斗力和凝聚力的员工队伍。

新的一年，公司将重点投资，引入企业管理咨询机构，开展组织结构优化，进行管理素质培训，提升组织效率，提高经营效益。将不断深化各部门的经营意识、服务意识，着力培养具有经营者意识的人才，持续改进、优化内部运营流程，激发组织潜力，不断提升经营质量和效率。

3、把握行业趋势，继续加大UWB技术和低代码智慧物联数据平台研发投入

公司将持续加大研发投入,紧跟前沿技术热点并结合行业相关技术的发展动态、趋势和客户新需求,对公司已有产品进行持续的技术升级和改造,不断完善产品功能,提供更多增值服务;公司坚持以市场为导向,持续创新投入,加快大数据、云计算、人工智能、区块链、机器人流程自动化(RPA)等各种创新技术的发展融合,形成领先的软硬件产品和解决方案能力,保持核心技术领先地位,持续为客户创造价值。

4、资本运作

公司根据发展战略,围绕自身核心业务,在条件时机具备的情况下,公司将运用自身优势和资本市场平台,采用并购、参股合作等多种方式增强公司实力;条件合适时引进战略投资,增强企业核心竞争力。

浩云科技股份有限公司

董事会

2020年4月24日