# 四川川投能源股份有限公司
# 2019年度履行社会责任报告

## 前言

### 报告说明

《四川川投能源股份有限公司2019年度履行社会责任报告》是公司连续第十年发布的年度社会责任报告。

本报告反映了2019年度川投能源社会责任的履行的情况，披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、客户和伙伴权益保护、安全责任、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等社会责任方面的实践及绩效。

本期报告发布时间为2020年4月25日。

本报告经公司第十届董事会第十八次会议审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 报告范围

本报告以四川川投能源股份有限公司为报告主体,包含下属全资子公司和控股子公司。

本报告时间范围为2019年1月1日至2019年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分表述及数据适当追溯以前年份。

### 编制原则

本报告编写参照上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《公司履行社会责任的报告编制指引》的规定，以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0》，同时突出本公司特点和行业特色。

## 发布形式

本报告以网络形式发布,可登陆上海证券交易所网站(http://sse.com.cn)查阅。

# 目录

一．社会责任报告综述 ..... 4
（一）企业简介 ..... 4
（二）组织架构 ..... 5
（三）社会责任管理 ..... 6
二、公司 2019 年生产经营情况 ..... 7
三、公司 2019 年社会责任履行情况 ..... 8
（一）股东和债权人权益保护 ..... 8
（二）职工权益保护 ..... 12
（三）客户和伙伴权益保护 ..... 15
（四）安全责任 ..... 15
（五）环境保护与可持续发展 ..... 18
（六）公共关系和社会公益事业 ..... 20
（七）党风廉洁建设 ..... 21
四、2020 年社会责任计划 ..... 22

## 一．社会责任报告综述

### （一）企业简介

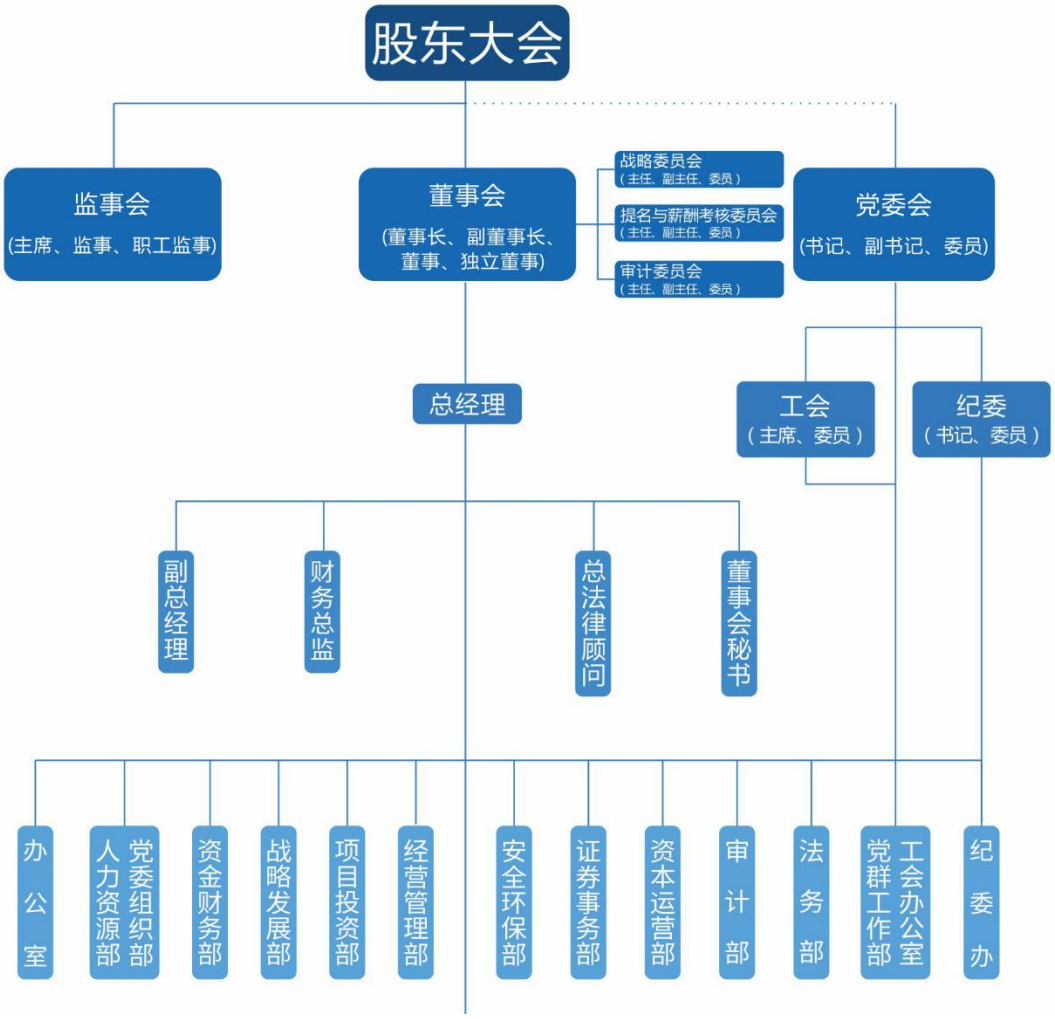
四川川投能源股份有限公司（以下简称“川投能源”）是一家以清洁能源为主业，并涵盖光纤光缆产品的研发和生产、铁路交通自动化及自动控制、工业自动化控制以及通信等领域的综合性企业。川投能源于1993年在上交所上市，证券代码600674，入选沪深300指数、上证380指数样本股、“上市公司治理板块样本股”，2018年6月入选MSCI新兴市场指数和MSCIACWI全球指数，2019年6月作为首批中国A股股票纳入富时罗素的富时全球股票指数系列，2019年9月纳入标普道琼斯的标普新兴市场全球基准指数，主体信用等级长期维持AAA。

围绕清洁能源为核心主业的发展方向，公司直接投资控、参股7家水电企业，分别为雅砻江水电（参股48%）、田湾河公司（控股80%）、川投电力（全资100%）、天彭电力（控股95%,实际100%）、攀枝花华润水电开发公司（控股60%）、国电大渡河公司（参股10%）、国电大岗山公司（参股2%，间接参股8%），其中全资子公司川投电力已收购3家水电企业（工商变更工作办理中），分别为高凤山公司（全资100%）、脚基坪公司（全资100%）、槽渔滩公司（收购后控股69.63%）。公司其他参、控股企业包括火电企业嘉阳电力（控股95%，实际100%,已于2018年12月4日决定解散清算）；高铁信息产业企业交大光芒（控股50%）；光纤研发和生产基地乐飞光电公司（参股49%）；

川投售电公司（参股20%）；中德阿维斯公司（参股9.375%）、中德西拉子公司（参股9.375%）；三峡新能源公司（直接和间接参股2.025%）。公司目前清洁能源主业已彰显规模，资产规模、装机水平和盈利能力在四川省127家上市公司、7家电力上市公司中均名列前茅。

川投能源始终秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，全面履行经济责任、环境责任和社会责任，在关注公司自身发展及全体股东经济利益的同时，充分关注公司员工、债权人、客户及供应商在内的利益相关者的共同利益，实现公司发展与社会发展共和谐，努力实现打造一流能源上市公司的发展愿景，回报股东、造福四川、回馈社会。

**（二）组织架构**




### （三）社会责任管理

川投能源从 2010 年起发布《四川川投能源股份有限公司年度履行社会责任的报告书》，本次为第十次发布，此前一份报告发布于 2019 年 4 月。川投能源将社会责任理念融入企业内部业务运营，不断促进公司社会责任深入开展，充分关注消费者、员工、客户、股东和社会等利益相关方，为他们创造最大价值。公司积极履行社会责任，2019 年，公司获评 2017-2018 年度扶贫先进单位，并获得

了 2019 第九届中国上市公司口碑榜“最具社会责任上市公司”奖项。

在与利益相关方沟通的过程中，川投能源不断完善沟通渠道，选择有效的沟通方式。

| 现场交流 | 传统媒体交流 | 新媒体交流 |
| --- | --- | --- |
| • 股东大会<br>• 职工代表大会<br>• 投资者交流会<br>• 公司工会组织 | • 信息披露<br>• 电话会议<br>• 接听投资者来电 | • 官方网站<br>• 官方微信<br>• 上交所互动e平台<br>• 投资者电子信箱 |

## 二、公司 2019 年生产经营情况

2019年是中华人民共和国成立70周年，是党的十九大召开后贯彻落实新目标新征程的第二年。公司在省委省政府、市委市政府的领导下，紧扣集团公司“一体两翼”产业布局，充分借用“双转双促”活动成效，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以全面预算管理为牵引，以产融结合和资产并购为抓手，全力聚焦重大项目和重点工作的有序推进，在公司董事会的领导和全体股东的大力支持下，稳中求进、务实发展，全面完成了经营业绩主要目标任务，资产总量稳步上升。

截止2019年12月31日，公司总股本44.02亿股，总市值433.61亿元。公司总资产达374.55亿元；归属于上市公司股东的净资产达

271.29亿元。电力参控股总装机容量3954.74万千瓦；权益装机容量934万千瓦。

2019年公司发电量32.31亿千瓦时，完成年预算的114.62%；实现利润总额30.20亿元，完成年预算的149.58%，同比去年减少17.01%；实现归属于母公司所有者的净利润29.47亿元，同比去年减少17.45%；净资产收益率11.52%。

企业经营成果稳定，满足了社会整体用电需求;良好的经营状况，是公司更好地履行社会责任的基础。

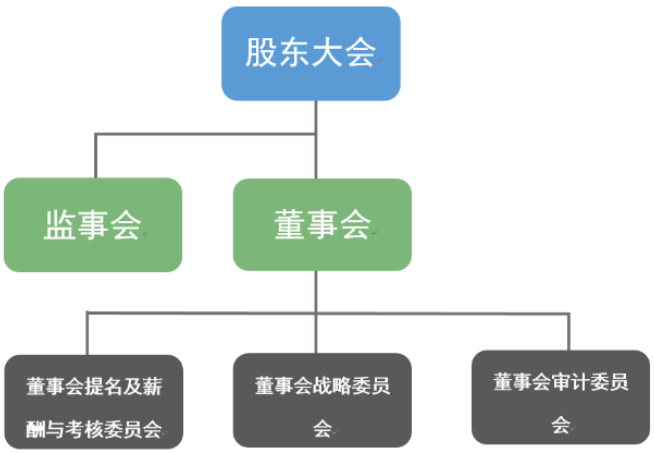
## 三、公司 2019 年社会责任履行情况

### （一）股东和债权人权益保护

#### 1.公司治理

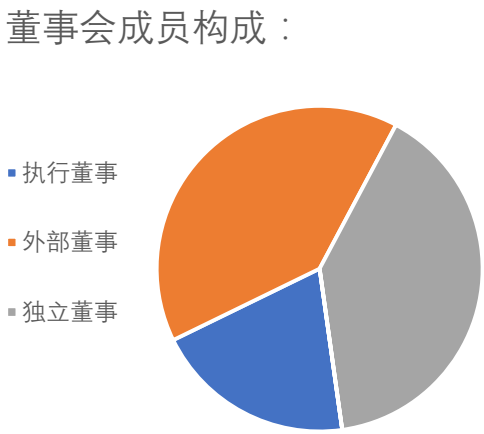
川投能源严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规规范运作，制定了以 “三会一层”为核心的各项相关制度，形成由股东大会、董事会、监事会、各专门委员会相互分设的公司治理架构，各治理主体独立运作、有效制衡、协调运转。

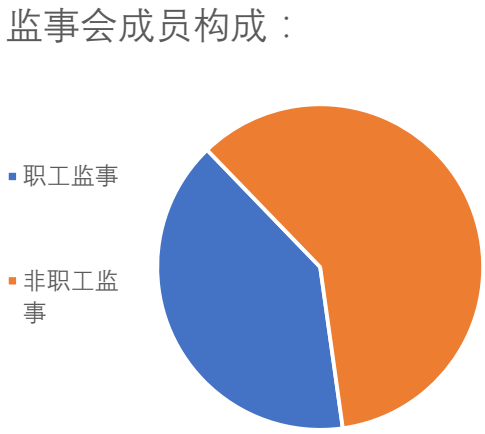
股东大会作为最高决策机构，严格按照股东大会议事规则规定程序召开，并采取现



场投票与网络投票相结合的方式，向全体股东提供充分行使权利的平台；董事会作为公司治理的核心，严格按照《董事会议事规则》与股东大会授权，结合公司实际，认真审议，科学决策，独立董事按照《独立董事制度》，独立运作、充分履职，发表客观公正意见，下设董事会战略委员会、董事会审计委员会、董事会提名及薪酬与考核委员会三大委会以更好发挥监督、制衡及决策作用；监事会按照《监事会议事规则》，出席股东大会、列席董事会，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作等情况实施监督，维护公司及全体股东的合法权益。

2019 年度，公司召开 2 次股东大会，11 次董事会，11 次监事会，共计 24 次会议，共计审议通过提案报告 81 个。报告期内，川投能源未发生被证监会和证券交易所处罚的任何情形。




**2. 信息披露**

信息披露是公司向投资者和社会公众全面沟通信息的桥梁，公司一直高度重视信息披露工作的开展，多年来一直保持信息披露

“零更正”。2019 年度，公司一共进行了 105 次信息披露，全部符合监管要求，未出现一起差错。同时，公司严格按照资本市场监管要求，强化内幕信息知情人管理，在讨论重大投资、年度分红方案及编制定期报告等敏感期间，对涉及获悉信息相关人员进行备案登记及保密教育，杜绝了内幕信息的泄露。报告期内，公司完成 25 次，共计 375 人次内幕信息知情人填报工作。

**3. 投资者关系管理**

川投能源以规范治理、价值创造为核心出发点，持续加强投资者关系管理水平，采用线上线下相结合的方式与投资者进行沟通交流，积极听取投资者建议，充分了解投资者述求，解答投资者问题。

2019 年，公司共开展路演 24 次，参加投资者交流会活动 5 次，接待投资者调研 15 人次，接听投资者来电 594 次，网络回答投资者问题 128 个，保障了与投资者多渠道、全方位的沟通。

**4. 股东分红回报**

公司始终重视对投资者的合理回报。上市以来，本着为股东创造价值的核心理念，公司以现金分红、派送红股或资本公积金转增股本等形式，共计分红 18 次，给投资者带来丰厚的价值回报。公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上海证券交易所上市公司现金分红指引》精神和《公司章程》的规定，深入贯彻实施《未来三年股东回报规划（2017-2019 年）》，使科学、持续、稳定的分红机制落到实处。

过去的三年，公司累计现金分红总额（含税）38.52 亿元，占最近三年合并归属于母公司净利润的 37.21%。连续三年现金分红比例保持在合并归属于母公司净利润的 30%以上，现金分红绝对值和比例均保持了持续稳定。

单位：万元

| 分红年度 | 现金分红总额（税前） | 分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润 | 现金分红占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率 |
|---|---|---|---|
| 2016 年 | 132,064.21 | 351,649.40 | 37.56% |
| 2017 年 | 121,058.86 | 326,473.53 | 37.08% |
| 2018 年 | 132,064.21 | 357,004.51 | 36.99% |

公司第十届董事会第十八次会议提出了 2019 年度利润分配预案：上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 3.40 元（含税）。截至 2019 年 12 月 31 日，公司总股本 4,402,140,480 股，以此计算合计拟派发现金红利 1,496,727,763.20 元（含税）。本年度公司现金分红比例为 50.79%。该利润分配预案需提交公司 2019 年年度股东大会审议。

**5.债权人权益**

债权人作为公司外部利益的重要相关者，也是公司的重要治理主体，更是公司长远发展的必要条件。公司奉行稳健、诚信的经营精神，高度重视债权人权益保护，严格遵守相关合同与法律法规，

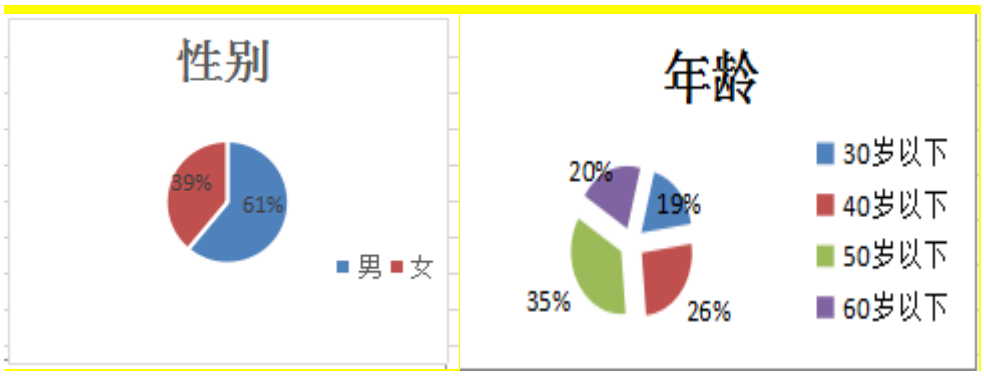
充分重视、保障债权人的合法权益，建立健全资产管理和资金管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，及时履行债务人责任与义务。报告期，公司严格按照信贷合同的规定使用贷款资金并如期偿还本金及利息，未出现逾期还款或拖欠本息的现象，保障了债权人的合法权益。

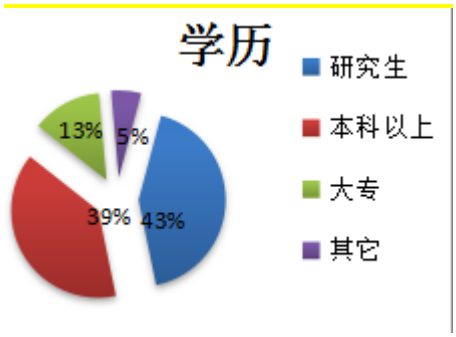
**（二）职工权益保护**

**1. 维护职工基本权利**

川投能源按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的规定，建立了完善的劳动用工制度，尊重和保护员工的各项合法权益，推进平等就业，促进员工多元化。坚持性别平等、民族平等、宗教信仰平等的用工政策，依法保护女职工的合法权益。

公司本部截止 2019 年 12 月，在册员工共计 54 名，其中男性 33 人，女性 21 人；30 岁以下占 10 人、40 岁以下的 14 人、50 岁以下的 19 人、60 岁以下的 11 人；研究生 23 人、本科以上 21 人、大专 7 人、其它 3 人。具体的比例如下图：






公司严格落实职工代表大会、职工代表监事等制度，凡是涉及职工切身利益的制度和办法，均经职工代表大会讨论通过，维护职工合法权益。公司把职工代表大会作为企业民主管理的基本形式和主要载体，做好职代会提案的征集、审查和反馈工作，及时反映职工心声，为职工理性表达利益诉求畅通了渠道，促进构建和谐劳动关系。

报告期内，在解决公司控股火电企业嘉阳电力解散清算涉及的职工安置问题进程中，公司在控股股东川投集团的支持下，坚持以人为本、多措并举，了解员工诉求、慰问困难员工、制定分流安置方案，全面完成电厂全部员工的妥善安置，切实维护了员工的合法权益。

**2. 职业健康**

公司不断完善职业健康安全体系建设，开展工作环境危险源辨识与管理，加强职业健康教育宣传，每年定期组织全员体检，全方位保障员工职业健康和身体健康，为员工营造安全、健康的工作环境。

**3. 职业发展与培训**

公司注重人才成长和培养，建立多元员工培训平台，帮助员工定位，明确发展方向，获得成长空间。

2019 年，公司组织开展各类培训共计 30 余项，累计培训人次达 260 余人次，全年支出教育培训经费 20 多万元；积极探索推广线上自助培训课程，促进全体员工利用碎片化时间自主选学。培训内容涉及国有企业纪检监察干部综合业务能力提升、独立董事资格及后续培训、项目招投标与合同管理实务、党务干部综合能力提升、企业环保风险管控、内部审计师、工程项目审计等，培训面广精专、维度多样。

**4. 员工薪酬与福利体系**

公司建立完善的薪酬福利体系，按时足额为所有员工缴纳五险一金，稳步实施薪酬体系改革，激发员工的主动性和创造性。

公司严格执行国家工时制度和带薪休假制度，鼓励职工休满公休假，切实保障职工休息的权利。公司及时为职工办理养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，社保覆盖率达到 100%。同时，在法律规定和公司能力允许的前提下，建立企业年金和补充医疗保险金制度。

**5. 员工关怀**

公司重视员工的身心健康，倡导健康快乐的生活方式，通过举办形式多样的文体活动，丰富员工业余生活。2019 年，公司举办了

单项运动会、微电影拍摄等一系列文体活动，丰富了员工生活，凝聚了公司队伍，引导并塑造了员工积极向上的精神面貌。

**（三）客户和伙伴权益保护**

公司始终坚持依法经营、依规治企，积极与供应商、客户等利益相关方建立友好、互利关系，践行责任运营原则，与利益相关方共同成长，共享发展成果，实现互利共赢。

川投能源始终恪守商业道德，遵守相关法律法规，遵循高水平的商业道德准则，对商业贿赂保持“零容忍”的态度，致力于维护公平的竞争秩序。公司要求公司本部及各投资关系企业主要领导、相关人员在采购、供应、项目招标、合同签订等经济往来中严格执行各项相关法律法规，坚决纠正和杜绝在生产经营管理工作中的不良行为，自觉抵制和反对商业贿赂，营造公平、公正、公开的市场环境，保护供应商、客户和消费者权益。

公司建立健全科学的招标采购组织体系，完善物资采购管理制度，强化采购过程风险监控，杜绝不正当竞争和商业贿赂行为，持续提升采购的透明度和及时性，创造公平、公正的竞争性采购环境；在各投资关系企业中广泛开展“守合同，重信用”活动，把该项活动作为赢得客户、占领市场的重要手段和维护企业自身利益的重要举措。报告期内，公司对采购项目进行比选招投标，全年组织各类比选谈判十余次，真正在公司上下形成“守合同、重信用”的良好风气。

**（四）安全责任**

**1. 安全体系建设**

公司依法履行安全生产主体责任，建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，建立了《各级人员安全生产职责》《安全生产考核办法》等安全生产管理制度，把安全责任落实到岗位、落实到人头。落实安全生产组织领导机构，成立了以党委书记、总经理为主任的安全环保和职业健康委员会。落实安全管理力量，设置安全环保部，配备 2 名专职安全管理人员。

根据公司实际，公司建立健全了安全生产管理制度，制定了《安全生产管理办法》《安全生产隐患排查治理工作管理办法》《安全教育培训管理制度》《安全生产例行工作制度》《建设项目安全管理办法(试行)》《突发事件应急预案及处置办法》等安全生产管理制度，强化安全责任落实，逐级签订年度《安全生产环境保护工作目标责任书》，并严格按照公司安全生产考核办法对所属企业安全工作进行考核。

2019 年，公司紧盯安全环保工作目标，严格执行安全生产法律法规，层层落实安全责任，抓好隐患治理和风险分级管控工作，确保安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位，未发生生产安全事故和职业健康危害事故，安全生产形势持续稳定向好。

**2. 安全生产监督检查工作**

2019 年，在全公司范围内开展了以安全文件贯彻落实、责任体系建设、管理制度执行、风险管控、应急管理和消防、特种设备、交

通、防汛防地质灾害等安全专项整治为主要内容的系列安全生产大检查和专项整治行动，公司主要领导率队深入一线企业，开展安全生产明查暗访6次，督导所属企业隐患排查治理工作，公司及所属企业共开展79次安全生产大检查，对隐患排查按照“排查—登记—评估—报告—治理（控制）—验收—销号”的流程形成闭环管理，发现并及时整改36项一般隐患，整改完成率100%，无重大隐患发现，公司安全检查和隐患排查渐成常态。

**3.安全宣传教育**

公司积极开展安全宣传教育活动,充分利用会议、宣传栏、文件、微信、QQ等载体，广泛宣传安全生产法律法规、标准规范、安全事故案例、生产和生活安全常识，营造良好安全氛围，充实企业安全文化。

2019年，开展了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的“安全生产月”活动，企业主要负责人讲安全生产公开课、安全警示教育和科普宣传、应急演练、参与全民安全应急知识竞赛答题等系列活动，形式多样、内容丰富。通报学习国内生产安全事故案例7起，吸取他人事故教训，开展对照检查，落实问题整改和防范措施。按照公司安全教育培训管理要求，完成了新入职员工的安全教育培训工作。

通过安全宣传教育，进一步增强了职工安全意识，提升了职工安全素质和防灾减灾救灾能力，为新中国成立70周年营造了良好的安全生产环境，促进了公司安全生产工作开展。

## （五）环境保护与可持续发展

### 1.环境管理体系

公司努力践行绿水青山就是金山银山的理念，以清洁能源为主业，秉承可持续发展理念，重视并提倡绿色环保，积极落实节能降耗活动，以尽可能少的资源消耗和环境占用创造最大的经济效益和社会效益。

公司建立了健全的环境管理体系，成立了以党委书记、总经理为主任的环境保护工作领导小组，安全环保部负责具体监督管理职能，按照《环境保护工作管理职责》落实各级人员环境保护职责。公司还建立了《环境保护工作管理办法》《环境保护工作考核管理实施细则》《投资建设项目环境保护工作管理实施细则》《突发环境污染事件应急预案》等环境保护制度，每年年初向所属企业下达年度环境保护目标责任书，年中加强检查督查，年终进行考核。

### 2.碳排放管理

公司以水力发电清洁能源为主业，主动关停了嘉阳电力高污染火电机组，减少二氧化碳、二氧化硫等污染物排放。2019 年，公司控股水电企业生产清洁能源上网电量 31.77 亿千瓦小时，同比火力发电污染物排放，相当于替代标准煤 97.72 万吨，减排二氧化碳 283.67 万吨、减排二氧化硫 674.59 吨、减排氮氧化物 640.86 吨。

备注：根据《中国电力行业年度发展报告 2019》统计数据，2018 年，全国 6000 千瓦及以上火电厂平均供电标准煤耗 307.6 克/千瓦时，火电厂用电率 5.81%，全国单位火电发电量二氧化碳排放约为

841 克/千瓦时，每千瓦时火电发电量二氧化硫、氮氧化物排放量约为 0.20 克、0.19 克。同比计算，每供 1 亿千瓦时清洁水电，相当于替代火力发电 3.076 万吨标准煤，减排 8.93 万吨二氧化碳，减排二氧化硫 21.23 吨、减排氮氧化物 20.17 吨。

**3.节能减排**

**（1）大力发展清洁能源**

公司以清洁能源为核心主业，以绿色发展为理念。截至目前，控、参股 8 家清洁能源企业(其中 7 家水电企业,1 家新能源企业)。公司清洁能源装机比重为 100%,清洁能源发电量占全年总发电量的 100%。2019 年，公司清洁能源资产规模、装机水平和盈利能力在四川省电力上市公司中均名列前茅。

**（2）节约能源资源**

公司高度重视节能降耗工作，在电力生产、调度、设备检修等生产全过程中实施绿色运行。不断优化节能调度，减少弃水损失；按规定开展设备检修，恢复发电设备效率，提高水资源利用率；开展资源综合利用，减少废弃物、污染物排放。公司控股水电企业田湾河公司和天彭电力均按生态流量“一站一策”工作方案下泄生态流量，生态流量下泄数据接入当地政府在线监控系统，接受政府监管。

此外，公司重视低碳节能和绿色环保宣传，倡导绿色办公，加强对工作场所照明、空调等电器管理，减少电能消耗。领导下基层轻车

简从，推进决策管控云平台办公，推行无纸化、电子化办公，减少纸张、交通等资源消耗，努力构建环境友好型、资源节约型企业。

**（3）减少排放物**

公司及公司控股企业川投电力租用川投大厦部分场所办公，公司控股企业交大光芒位于成都高新区天府软件园，生活污水统一接入市政污水处理系统，无污染物排放；公司控股火电企业嘉阳电力已于2017 年 1 月起停产，现已进入解散清算程序，无污染物排放；公司控股水电企业田湾河公司和天彭电力生活污水经污水处理装置处理后全部回用作为绿化用水，无污染物排放；公司控股水电企业攀枝花水电金沙江银江水电站项目处于工程建设前期准备阶段，2019 年进行 214 省道改线临时路和渣场 BC 段道路施工，运输车辆与机械设备维修、洗车主要依托社会机构，施工区无洗车含油废水等污染物排放。

加强废油等危险废物管理，2019 年，田湾河公司处理废绝缘油 2.08 吨，天彭电力处理废汽轮机油（润滑油）2.19 吨，均严格按照危废处理要求委托有资质的专业单位处置。公司及控股企业均无环境污染事件发生。

**（六）公共关系和社会公益事业**

**1.精准扶贫工作**

2019 年，公司对定点扶贫地区乐山市金口河区定向捐赠 228 万元，其中。向金口河生态食品加工园区定向捐赠 200 万元，用于当地建设冷链仓库（已完成）。其余 28 万元用于继续帮助新光村集体经济

发展、建立临时救助专项资金、捐赠当地党群服务中心物资、修建完善基础设施、送温暖入户慰问等。

**2.服务社会**

**（1）公益活动**

植树节期间，参加集团公司统一组织的龙泉山包山头植树活动，捐赠公益资金1.5万元。

**（2）诚信纳税**

依法纳税不仅是企业必须履行的法定责任，也是基本的社会责任。公司在业务发展的同时，也时刻考虑社会整体的利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，严格履行纳税人义务，坚持依法纳税。2019年公司共纳税1.75亿元（合并报表口径），为社会经济建设做出了积极贡献。

**（3）支持地方发展**

公司充分发挥自身优势，不断加强与项目当地政府的对接洽谈，推进企地精准对接、务实合作。带动地方经济；优先雇佣本地员工，与地方共享发展成果。

**（七）党风廉洁建设**

**1.强化党的建设**

公司高度注重党的建设。报告期内，公司印发《落实国企党建“强基固本提升工程”工作方案》《“三会一课”实施细则》等党建

纪检的制度、方案，为公司党委各项工作进一步提供制度保障；指导下属企业攀枝花水电公司成立党总支，川投电力公司成立党支部，嘉阳电力成立临时党支部，做到党建工作和改革发展“四同步”“四对接”，同步优化完善党建考核制度，与所属公司业绩相挂钩。同时，公司坚决落实党委研究讨论企业重大事项前置要求，同步修订“三重一大”制度及议事清单，保障集体决策科学化、规范化运行，防范决策风险。

**2.纵深推进廉洁建设**

完善内控制度，加强廉洁作风建设是公司长远发展的根本。报告期内，公司制定了《党风廉洁建设和反腐败工作要点》《领导班子党风廉洁责任分解》，任务层层分解、责任层层压实，组织开展所属企业党风廉洁建设责任制考核，落实责任到人。同时，公司不断深化廉洁教育，狠抓作风建设，组织干部员工赴邑州监狱参观，全年开展各类谈话27人次，先后开展违反中央八项规定精神突出问题整治、形式主义官僚主义集中整治等5个专项整治活动，监督“三重一大”决策事项71项，纠正一起违规选聘中介机构事项，使公司干部员工思想防线更加牢固。

**四、2020年社会责任计划**

2019年的川投能源高度重视社会责任工作,在为经济社会持续健康发展提供有力支撑的同时，勇于承担社会责任，大力宣传企业文化，努力树立企业形象。

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是脱贫攻坚战的达标之年。川投能源作为四川水电行业龙头企业，将积极响应国家号召，以打造一流能源上市公司为目标，把社会责任理念融入到企业战略和日常经营管理中，并以社会责任报告为载体，持续开展社会责任沟通、优化组织管理、探索责任价值，促进生产与环境的和谐发展，持续回报投资者和社会。

川投能源未来将继续深耕主业，坚持高质量可持续发展，保障电力供应，助力我国三个转变，朝着制造强国、质量强国、品牌强国的目标持续奋进，为全面建成小康社会、创造美好生活持续贡献力量。