



## 宜宾五粮液股份有限公司

### 关于《副职高级管理人员业绩考核暨薪酬管理办法》修订对照表

| 序号 | 原条文（2015 年 10 月）                                                                                                              | 修订内容（加粗斜体下划线部分）                                                                                                                                                                                                |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 第五条 副职高管人员的薪酬由年度薪酬和任期奖励组成。                                                                                                    | 第五条 副职高管人员的薪酬由年度薪酬和 <u>任期激励收入</u> 组成。（注：在该办法中统一将“任期奖励”改为“任期激励收入”）                                                                                                                                              |
| 2  | 第七条 副职高管人员年度薪酬由基本年薪和绩效年薪两部分组成。<br>基本年薪按月预发，在兑现年度薪酬时抵扣。基本年薪、绩效年薪发放数额根据公司“管理者年薪”（指正职高级管理人员：即董事长、总经理）数额标准乘以考核后确定的每名副职高管人员分配系数确定。 | 第七条 副职高管人员年度薪酬由基本年薪和绩效年薪两部分组成。<br>基本年薪按月预发，在兑现年度薪酬时抵扣。<br><u>基本年薪按企业主要负责人基本年薪的 0.9 倍确定。</u><br>绩效年薪发放数额根据公司 <u>主要负责人绩效年薪标准乘以年度考核确定的</u> 每名副职高管人员分配系数确定。 <u>公司按基本年薪的 1 倍预发绩效年薪，年度考核结束后，公司根据考核核定的绩效年薪水平进行清算。</u> |



|   |                                                                                                                          |                                                                                                                             |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | <p>第八条 任期奖励是 根据副职高管人员任期考核结果，给予任期内绩效年薪相应比例的奖励。按照宜宾市政府相关文件规定，宜宾市政府国有资产监督管理委员会（以下简称“宜宾市国资委”）对任期内公司经营业绩考核确定，每三年进行一次考核兑现。</p> | <p><u>第八条 按照宜宾市政府相关文件规定，宜宾市政府国有资产监督管理委员会（以下简称“宜宾市国资委”）对任期内公司经营业绩考核确定，每三年进行一次考核兑现。任期激励收入是三年的年薪总额乘以宜宾市国资委备案的任期激励系数确定。</u></p> |
| 4 | <p>第十五条 副职高管人员与正职高管人员挂钩分配系数 = (0.8 × 该名副职高管年度考核得分) ÷ 副职高管年度考核的最高得分。</p>                                                  | <p>第十五条 副职高管人员与<u>企业主要负责人</u>挂钩分配系数 = ( <u>0.9</u> × 该名副职高管年度考核得分) ÷ 副职高管年度考核的最高得分。</p>                                     |
| 5 |                                                                                                                          | <p>删除第十六条</p>                                                                                                               |
| 6 | <p>第十九条 公司相关部门应按照副职高管人员的年度考核结果，拟订公司副职高管人员年度薪酬分配方案及发放明细表，将年度薪酬分配方案依照有关制度规定报宜宾市国资委批准，并经公司薪酬与考核委员会审核、董事会审议通过后实施。</p>        | <p>第十八条 公司相关部门应按照副职高管人员的年度考核结果，拟订公司副职高管人员年度薪酬分配方案及发放明细表，将年度薪酬分配方案依照有关制度规定报宜宾市国资委<u>审核、备案</u>，并经公司薪酬与考核委员会审核、董事会审议通过后实施。</p> |
| 7 |                                                                                                                          | <p>删除第二十条</p>                                                                                                               |



|   |                                                                          |                                                                        |
|---|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 8 | 第二十四条 本办法中关于副职高管人员业绩考核暨薪酬管理的未尽事宜，参照上市公司监管部门相关规定、宜国资委〔2013〕22号 等有关文件规定执行。 | 第二十二条 本办法中关于副职高管人员业绩考核暨薪酬管理的未尽事宜，参照上市公司监管部门相关规定、 <u>上级部门相关文件</u> 规定执行。 |
|---|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|

宜宾五粮液股份有限公司董事会  
2020年4月28日