

股票代码：600580

股票简称：卧龙电驱

公告编号：临 2020-028

卧龙电气驱动集团股份有限公司
关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划
股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件成就
及限制性股票第二期解除限售条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 本次拟行权的股票期权数量合计 724.40 万份，包含首次授予的股票期权 650.40 万份及预留授予的股票期权 74.00 万份。
- 本次行权股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股
- 本次符合解除限售条件的限制性股票数量：123.30 万股

卧龙电气驱动集团股份有限公司（以下简称“公司”、“卧龙电驱”）2018 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”、“《激励计划》”）股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件及限制性股票第二期解除限售条件已经成就，具体情况如下：

一、本激励计划的决策程序和批准情况

1、2018 年 1 月 20 日，公司七届七次临时董事会审议通过了《<公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划草案>及其摘要》、《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划有关事项的议案》；公司七届四次监事会审议通过了《<公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划草案>及其摘要》、《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于审核<公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。公司已在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司内部对激励对象名单进行了公示，公示期满后，监事会

对《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划》首次授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明，公司独立董事就《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划》是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2018 年 1 月 22 日至 2018 年 1 月 31 日，公司对《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划》拟授予的激励对象名单的姓名和职务在公司内部办公系统和公示栏进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2018 年 2 月 1 日，公司七届五次监事会审议通过了《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况的说明的议案》。

3、2018 年 2 月 9 日，公司 2018 年第二次临时股东大会审议并通过了《<公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划草案>及其摘要》、《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划有关事项的议案》。公司实施 2018 年股票期权与限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权与限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。并披露了《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2018 年 2 月 9 日，公司七届八次临时董事会、七届六次监事会审议通过了《关于调整 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。公司分别于 2018 年 4 月 10 日、2018 年 5 月 5 日披露了《2018 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》及《2018 年股权激励计划限制性股票授予结果公告》。

5、2018 年 8 月 20 日，公司七届十三次董事会、七届八次监事会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司监事会对此次回购注销事项发表了核查

意见，公司独立董事对此次回购注销事项发表了独立意见，上海嘉坦律师事务所出具相关法律意见书。

6、2019年1月21日，公司七届十八次临时董事会、七届十一次监事会审议通过了《关于向公司2018年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留部分股票期权的议案》，确定2018年股票期权与限制性股票激励计划预留部分的授予日为2019年1月21日。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

7、2019年5月17日，公司七届二十三次临时董事会及公司七届十四次监事会审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》、《2018年股票期权与限制性股票激励计划第一期期权首次授予部分行权及限制性股票解锁条件成就的议案》，20名激励对象因离职等原因被取消了激励资格，公司拟注销股票期权187.00万份，本次调整后2018年股票期权激励计划的首次授予激励对象为235人，股票期权总数为2,168.00万份；公司董事会认为2018年股票期权与限制性股票激励计划第一期期权首次授予部分行权及限制性股票解锁条件已经成就。关联董事回避了相关议案的表决，独立董事发表了同意的独立意见，上海嘉坦律师事务所出具相关法律意见书。

8、2019年8月28日，公司七届二十四次董事会及公司七届十五次监事会审议通过了《关于调整限制性股票回购价格与股票期权行权价格的议案》。公司监事会对此调整限制性股票回购价格与股票期权行权价格事项发表了意见，独立董事对此发表了独立意见，上海嘉坦律师事务所出具相关法律意见书。

9、2020年3月10日，公司七届二十八次临时董事会、七届十九次监事会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》、《关于注销部分已授予未行权股票期权的议案》。公司监事会对此事项发表了意见，独立董事对此发表了独立意见，上海嘉坦律师事务所出具相关法律意见书。

10、2020年4月27日，公司七届三十次董事会、七届二十次监事会审议《2018年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件及限制性股票第二期解除限售条件成就的议案》。公司董事会认为2018年股票

期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件及限制性股票第二期解除限售条件已经成就。关联董事回避了相关议案的表决，独立董事发表了同意的独立意见，上海嘉坦律师事务所出具相关法律意见书。

二、激励计划实施情况

（一）本激励计划主要内容

本激励计划拟授予激励对象权益总计 3,314 万份，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，约占本激励计划草案公告日公司股本总额 128,889.96 万股的 2.57%，其中，首次授予权益总数为 3,178 万份，占本激励计划拟授出权益总数的 95.90%，约占本激励计划草案公告日公司股本总额 128,889.96 万股的 2.47%；预留 136 万份，占本激励计划拟授出权益总数的 4.10%，约占本激励计划草案公告日公司股本总额 128,889.96 万股的 0.11%。

（二）本激励计划授予情况

1、股票期权授予情况

首次授予日期	2018 年 2 月 9 日
首次行权价格	8.71 元/份
首次授予数量	2,355 万份
首次授予人数	255 人
预留部分授予日期	2019 年 1 月 21 日
预留部分行权价格	8.61 元/份
预留部分授予数量	148 万份
预留部分授予人数	26 人

2、限制性股票授予情况

授予日期	2018 年 2 月 9 日
授予价格	4.79 元/股
授予数量	451 万股
授予人数	29 人

三、本激励计划股票期权行权和限制性股票解除限售条件说明

序号	股票期权行权/限制性股票解除限售需满足的条件	符合行权/解除限售条件的情况说明
1	公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定	公司未发生此情形，满足首次授予第二期行权条件、预

	<p>意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④ 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤ 中国证监会认定的其他情形。</p>	留授予第一期行权条件及授予第二期解除限售条件。
2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥ 中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生此情形，满足首次授予第二期行权条件、预留授予第一期行权条件及授予第二期解除限售条件。
3	<p>公司业绩考核目标：</p> <p>1、首次授予的股票期权及授予的限制性股票的业绩考核目标：</p> <p>（1）第一个行权/解除限售期：以 2015 年-2017 年净利润平均值为基数，2018 年度公司实现的净利润增长率不低于 50%；</p> <p>（2）第二个行权/解除限售期：以 2015 年-2017 年净利润平均值为基数，2019 年度公司实现的净利润增长率不低于 75%；</p> <p>（3）第三个行权/解除限售期：以 2015 年-2017 年净利润平均值为基数，2020 年度公司实现的净利润增长率不低于 100%；</p> <p>2、预留授予的股票期权的业绩考核目标：</p> <p>（1）第一个行权期：以 2015 年-2017 年净利润平均值为基数，2019 年度公司实现的净利润增长率不低于 75%；</p> <p>（2）第二个行权期：以 2015 年-2017 年净利润平均值为基数，2020 年度公司实现的净利润增长率不低于 100%；</p>	以 2015 年-2017 年净利润平均值为基数，2019 年度实际达成的剔除股份支付费用影响的净利润增长率为 130.01%，满足首次授予第二期行权条件、预留授予第一期行权条件及授予第二期解除限售条件。
4	<p>根据《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》，在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人绩效考核结果达到合格及以上，则激励对象按照本计划规定比例行权/解除限售；若激励对象上一年度个人绩效考核结果不合格，则公司注销激励对象所获授股票期权当期可行权份额或按授予价格回购注销其当年度对应的已获授但尚未解除限售的限制性股票。</p>	首次授予股票期权的激励对象、预留授予股票期权的激励对象及授予限制性股票的激励对象 2019 年度绩效考评结果均为及格及以上，满足行权条件。

注：以上“净利润”是指归属于上市公司股东的净利润，并剔除本激励计划及其它激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

四、本次首次授予及预留部分的股票期权行权和限制性股票解锁的具体情况

（一）首次授予的股票期权第二期行权

- 1、授予日：2018年2月9日
- 2、行权数量：本次符合条件的首次授予的股票期权行权数量为650.40万份。
- 3、行权人数：本次符合条件的行权人数为235人。
- 4、行权价格：本次股票期权调整后的行权价格为8.46元/份。
- 5、行权方式：批量行权
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

7、行权安排：公司董事会根据相应规定的行权窗口期，统一办理激励对象首次授予的股票期权第二期行权及相关的股份登记手续，同时于行权完毕后办理工商变更登记及其他一切相关手续。

8、激励对象名单及行权情况

姓名	职务	行权数量 (万份)	占授予股票期 权总数的比例	占公司总股 本的比例
高关中	副总经理	6.00	30%	0.005%
张红信	副总经理	4.50	30%	0.004%
核心管理、技术、业务人员(233人)		639.90	30%	0.492%
总计		650.40	30%	0.500%

注：合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致，下同。

（二）预留授予的股票期权第一期行权

- 1、授予日：2019年1月21日
- 2、行权数量：本次符合条件的预留授予的股票期权行权数量为74.00万份。
- 3、行权人数：本次符合条件的行权人数为26人。
- 4、行权价格：本次股票期权调整后的行权价格为8.46元/份。
- 5、行权方式：批量行权
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

7、行权安排：公司董事会根据相应规定的行权窗口期，统一办理激励对象预留授予的股票期权第一期行权及相关的股份登记手续，同时于行权完毕后办理工商变更登记及其他一切相关手续。

8、激励对象名单及行权情况

姓名	职务	行权数量 (万份)	占授予股票期权总数的比例	占公司总股本的比例
核心管理、技术、业务人员(26人)		74.00	50%	0.057%
总计		74.00	50%	0.057%

(二) 限制性股票第二期解锁

1、授予日：2018年2月9日

2、解锁数量：本次符合条件的限制性股票解锁数量为123.30万股。

3、解锁人数：本次符合条件的解锁人数为27人。

4、激励对象名单及解锁情况：

姓名	职务	解锁数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占公司总股本的比例
朱亚娟	董事	6.00	30%	0.005%
吴剑波	董事、财务总监、董事会秘书	6.00	30%	0.005%
莫宇峰	副总经理	5.40	30%	0.004%
小计		17.40	30%	0.013%
核心管理人员(共24人)		105.90	30%	0.081%
总计		123.30	30%	0.095%

五、独立董事意见

本激励计划股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件及限制性股票第二期解锁条件已经成就，符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司2018年股票期权与限制性股票激励计划》、《公司2018年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》等的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

关联董事已根据《公司法》、《证券法》以及《公司章程》等有关规定对相关议案回避表决，由非关联董事审议表决。

公司独立董事同意关于本激励计划股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件及限制性股票第一期解除限售条件已经成就的相关事项。

六、监事会对激励对象名单核实的情况

公司监事会审核了本激励计划股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件及限制性股票第二期解除限售条件，同意符合条件的 235 名首次授予激励对象股票期权第二期行权条件成就，对应的股票期权行权数量为 650.40 万份；同意符合条件的 26 名预留授予激励对象股票期权第一期行权条件成就，对应的股票期权行权数量为 74.00 万份；同意 27 名激励对象限制性股票第二期解除限售条件成就，对应的解除限售数量为 123.30 万股。本次激励计划首次授予可行权/解除限售的激励对象在公司七届八次临时董事会会议审议确认并于 2018 年 2 月 10 日披露的被授予权益的激励对象名单内，激励对象行权与解除限售资格合法有效；本次激励计划预留部分符合行权条件的激励对象在公司七届十八次临时董事会会议审议确认并于 2019 年 1 月 22 日披露的被授予权益的激励对象名单内，激励对象行权资格合法有效。

本激励计划股票期权首次授予第二期与预留授予第一期行权条件及限制性股票第二期解锁条件符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划》、《公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》等的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

七、行权日及买卖公司股票情况的说明

公司根据董事会的授权，并结合相关法规规定的行权窗口期，统一办理激励对象的行权手续。

公司参与本激励计划的董事在过去 6 个月内无买卖公司股票的情况，并将严格执行公司《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理办法》等相关规定。

八、本激励计划股票期权费用的核算及说明

根据财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号-

金融工具确认和计量》的相关规定，公司在授权日采用布莱克—斯科尔期权定价模型（Black-Scholes Model）确定股票期权在授权日的公允价值。公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新统计的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积，不确认其后续公允价值变动。本次股票期权的行权不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

九、律师出具的法律意见书

律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次行权与解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，董事会有权办理本次行权与解除限售的相关事宜，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《激励计划》的相关规定。公司《激励计划》规定的股票期权首次授予的第二期及预留授予的第一期等待期已届满，行权条件已成就，行权的人数、数量及价格均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。公司《激励计划》限制性股票第二期限售期已届满，解除限售条件已成就，解除限售的人数、数量均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。

特此公告。

卧龙电气驱动集团股份有限公司

董 事 会

2020年4月29日