苏州安洁科技股份有限公司

2019 年度社会责任报告

股票简称：安洁科技

股票代码：002635

2019 年 4 月 28 日

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

报告说明

一、重要提示

苏州安洁科技股份有限公司（以下简称“本公司”、“公司”或“安洁科技”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告是安洁科技自上市以来编制的第八份社会责任报告，目的是客观、真实地反映公司2019年在公司治理、诚信经营、安全生产、职工权益、环境保护、供应商和客户关系、公共关系与社会公众等社会责任各方面工作的信息，旨在加强各利益相关方与公司之间的理解和联系。

二、编制依据

本报告是根据参考《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、《中小企业板信息披露业务备忘录第2号：定期报告披露相关事项》，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编写而成。

三、时间范围

本报告期间为2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容超出上述时间范围。

四、发布周期

本报告为年度报告，每年与苏州安洁科技股份有限公司年报同时发布。

五、报告范围

上市公司合并范围。

六、数据来源

报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为公司合并数据。

七、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，苏州安洁科技股份有限公司简称“公司”或“安洁科技”。

八、报告获取

本报告经公司第四届董事会第十一会议审议通过，以网络电子版形式发布，可在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

目　录

一、关于我们.....4
二、公司治理与规范运作.....6
（一）信息披露透明度情况.....6
（二）公司内部控制情况.....6
（三）投资者关系管理.....7
三、利益相关方.....7
（一）股东回报.....7
（二）员工.....8
（三）维护供应商利益，与供应商共成长.....14
（四）客户.....15
四、环境保护以及可持续发展.....15
五、公共关系和社会公益事业.....16
（一）社会公益事业.....16
（二）公共关系.....17
六、未来展望.....17

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

一、关于我们

1、公司概况

安洁科技成立于 1999 年 12 月 16 日，2010 年 6 月整体变更为股份公司，2011 年 11 月在深圳证券交易所中小板上市。司主营业务为研发、生产与销售精密功能性器件、精密结构件和模组类等智能终端零组件产品，产品用于智能手机、笔记本电脑、平板电脑、一体机、可穿戴设备、智能家居、新能源汽车、信息存储设备等智能终端。

公司参与客户最终产品的前期研发，为客户提供选材、设计、试制和批量生产的综合解决方案，已经与国际和国内多家品牌客户建立并保持了良好的合作伙伴关系，在为客户提供产品和服务的同时，实现了公司与客户的共同成长。由于公司研发能力较强，并随着与客户战略合作关系的保持和深化，公司配套的精密功能件数量和类型也在不断增加。公司不断增强研发和制造实力，并积累了丰富的模具开发和设备运用经验，其掌握的多项核心技术和自主研发能力以及精密制造实力获得了客户的广泛认可，并在消费电子世界顶级企业的供应链中长期保持了稳定的市场份额。

2014年，公司完成收购的全资子公司新星控股（新加坡）有限公司（以下简称“新星控股”）从事生产的精密金属零件主要分为两大类：信息存储硬盘相关精密金属零件和汽车产品精密金属零件，新星控股生产的信息存储硬盘相关精密金属零件主要是应用于机械硬盘和混合硬盘的硬盘顶盖、磁盘夹具、磁盘分离器，新星控股的主要客户为希捷、博世等。

2016年，公司成功切入新能源汽车业务，为新能源汽车国际客户提供配套精密功能性器件、精密金属零件和模组类产品。

2017年，公司完成收购的惠州威博精密科技有限公司（以下简称“威博精密”）的主营产品为消费电子金属精密结构件，威博精密具有冲压、锻造、CNC加工、金属打磨、激光雕刻、粉末冶金（MIM）、纳米注塑、金属喷砂、阳极氧化、平面研磨、产品点胶组装等金属精密结构件所需工艺能力，已成功为小米、OPPO、VIVO等知名消费电子品牌厂商配套生产，拥有广泛的客户群体，得到了客户和市场的认可。

2018年，公司完成收购的苏州威斯东山电子技术有限公司（以下简称“威斯东山”）的主营产品为磁性材料，磁性材料应用于智能手机、平板电脑等各种消

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

费电子产品以及新能源汽车等领域。威斯东山主要生产抗电磁干扰的软磁材料等产品，主要运用于无线充电相关产品，凭借强大的技术研发实力，进入了国际大客户的供应链。

2019年，随着5G通信行业的技术进步和市场发展，射频器件和5G天线等通信领域具有广阔市场空间，2019年公司开发射频器件和5G天线等5G相关的通信领域产品。伴随着移动互联网的快速发展，5G商用部署的到来，移动通信、无线充电等技术的不断发展和融合，3D复合板材智能手机后盖的市场需求越来越多，公司在智能手机3D热压复合板材后盖的业务不断增长。公司不断扩充消费电子无线充电模组产业链，为客户提供一站式的研发、设计、生产、组装、测试的消费电子无线充电模组整体解决方案。

公司通过整合公司和各子公司在生产、运营管理和销售上的优质资源，发挥双方的优势互补效应，实现双方技术、管理经验和双方客户的顺利迁移和整合。

2、2019年获得荣誉

3、企业文化

愿景：做值得尊敬的世界级企业

使命：为客户提供最佳解决方案

价值观：创新、超越、追求片片精品

守法、节能、生产绿色产品

4、公司发展战略及规划

未来安洁科技将在现有的产业上加大研发投入，紧跟市场的步伐，在智能手机、

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

笔记本电脑、平板电脑、智能家居、智能穿戴、新能源汽车和无线充电等领域加强与各子公司的资源整合，完善管理，稳步推进企业“智能化、自动化”发展，在精密功能件和精密金属零件制造行业中取得行业领先地位。

二、公司治理与规范运作

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的规章要求，建立了规范的公司治理结构，制定了符合公司发展的规则和制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，及时对相关事项进行合理调整，增强公司治理机制有效性，提高董事会决策的科学性，促进公司可持续发展。

（一）信息披露透明度情况

公司严格按照有关法律、法规以及《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待管理制度》、《内幕信息知情人登记制度》等相关制度的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，并指定公司董事会秘书负责信息披露工作，2019年度，公司在信息披露指定报纸和网站上披露了134个公告，公司及时、准确、规范地将公司的定期报告、生产经营情况、对外投资等事项进行充分的披露，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营运营状态、财务状况及所有重大事项的进展情况，为投资者提供了充分的投资依据。公司建立健全公司定期报告和重大事项的内幕知情人登记备案制度，通过对信息源头的把关，避免内幕信息的提前泄露，保证了公司重大信息的有效传递与报告，提高了信息披露的公平性、及时性和准确性。公司指定《证券时报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）作为公司信息披露的指定报纸和网站，确保真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，增加公司运作的公开性和透明度，并确保所有股东有平等的机会获得信息。

2019年度，公司“三会”及董事会各专门委员会运转正常，公司共召开了3次股东大会，12次董事会，9次监事会。公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加深圳证券交易所、中国证券监督管理委员会、江苏监管局、上市协会等组织的各项培训，并通过发放资料、视频展示等多种方式不断促进公司董事、监事和高级管理人员勤勉尽责地履行职责。

（二）公司内部控制情况

公司为规范经营管理，控制风险，保证经营业务活动的正常开展，根据相关

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

法律法规的要求，结合公司自身实际情况，不断完善公司内部控制制度，建立了较为健全的法人治理结构和完善的管理制度。公司加强内部控制规范工作和企业内部管理，提高经营管理水平和风险防范能力，组织有关人员参加培训，提高各类人员的法规意识和规范运作意识，充分发挥内部审计部门、独立董事和监事会的监督职能，切实提升公司董事、监事及高级管理人员的履职能力，促进公司可持续发展。目前公司已经形成了以《公司章程》为基础，规范三会运作为重点，信息披露、内控机制、投资决策、股权管理、投资者管理等方面为主要内容的制度体系。公司各项管理制度建立之后均能得到有效的贯彻执行。

（三）投资者关系管理

公司积极倡导“尊重投资者、回报投资者”的理念，坚持“尊重、主动、充分、持续”的原则，公司建立了多渠道、多样化的投资者沟通模式，保持与投资者顺畅的沟通交流，公司设置了专线电话和专用邮箱，接受投资者的咨询。公司通过电话交流、业绩说明会、投资者互动平台以及投资者调研接待等多种方式，搭建了与投资者良好的沟通渠道，充分利用深圳证券交易所提供的投资者关系互动平台，认真回答每一位投资者的提问，公平对待所有投资者。公司设立专职岗位人员负责投资者的来电来访工作。每年度在公司年报披露之后，公司会举办关于本年度的年度报告网上说明会，会议现场有公司董事长、董事会秘书、财务负责人、独立董事等人参加，参会人员认真回答投资者在线提问。公司根据投资者的要求不定期安排现场调研，同时每次投资者调研活动结束后，公司会及时编写投资者关系活动记录并上传至深交所投资关系互动平台，公司积极参加证券公司组织的投资者交流会，以便让投资者更加及时、全面的了解公司情况，以此提高公司发展质量、提升公司管理水平，在投资者和公司之间形成良性的互动，使公司的决策透明化、公开化。

三、利益相关方

公司能够充分尊重和维护利益相关者的合法权益，实现股东、员工、供应商、客户等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、健康的发展。公司为完善和健全自身科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资理念。

（一）股东回报

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

公司紧紧围绕 2019 年度经营目标和任务，秉承稳中求进的管理方针，循序渐进、持续改善。在董事会的领导下，公司经营管理团队带领全体员工抓住发展机遇、加强整合内外部资源，提高协同效应，促进公司发展，深化公司的行业覆盖能力。报告期内，公司加快产品升级的步伐，以降本增效为抓手，构建更为高效的客户服务体系，提升公司的核心竞争力，使得 2019 年度公司主营业务经营状况良好，运营平稳，保持了良好的发展态势。

公司上市以来，一直坚持持续稳定的股利分配政策。为了完善和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，增加利润分配决策透明度和可操作性，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资理念。

2019 年 5 月 15 日召开的 2018 年年度股东大会审议通过了公司 2018 年度利润分配方案：拟以公司未来实施分配方案时股权登记日的总股本为基数，向全体股东按 10 股派发现金股利人民币 1.00 元（含税），剩余未分配利润结转以后年度分配。

（二）员工

1、积极向社会招聘，引进专业人才

随着公司发展战略的规划，在公司人员配置及结构相对稳定的同时，对现有人员配置进行查漏补缺，改善企业员工队伍结构，为公司发展储备专业人才。通过内部调动、内部奖励推荐和网络招聘等形式，为相关部门引进专业人才，为公司战略发展提供宝贵人才库，并增加社会就业量。

2、遵守《劳动法》、保障员工权益

公司严格遵守《劳动合同法》、《安全生产法》等法律法规的规定，以及推行EICC行为准则、职业健康安全管理体系等，修订完善劳动用工与福利保障的相关管理制度。公司建立了合理的薪酬福利体系、各部门职员KPI绩效考核体系，持续完善绩效薪酬体系，明确薪酬调整机制，进行一线员工收入上调和员工绩效管理优化。公司与所有职工签订规范的《劳动合同》，按时、足额为职工缴纳各种保险和住房公积金等，充分保障了职工各项权益，实现职工老有所养。

3、创建公平合理的薪资体系、共享公司红利

公司为进一步完善法人治理结构，促进健全有效的激励约束机制，充分调动公司管理层及核心技术（业务）员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益紧密结合，使各方共同关注公司的可持续发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。公司实施了两次股权激励计划，分别是2014年—2016年一期、

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

2017年—2019年一期，进一步提升公司员工工作积极性和对公司的归属感。为了切实提高员工的薪资待遇，给员工提供更好的福利，经公司研究决定，公司先后通过技能津贴、绩效工资、年终奖、调整最低工资标准、高温补贴等方式，提高员工工资水平，切实做到让公司发展成果惠及职工，职工幸福指数不断提升。公司对于提出能够提高效率和降低成本的工艺改进人员进行奖励。公司可以通过职等考核和技术改善奖励等方式，激励员工不断加强学习，提升个人工作技能，同时提高公司生产效率，降低生产成本。

4、以人为本、保障员工劳动安全

公司已取得 OHSAS18000 职业健康安全管理体系的认证，明确职业安全健康管理体系的基本要求，公司采用合理的职业安全健康管理原则与方法，控制职业安全健康风险，持续改进职业安全健康绩效。

公司高度重视安全生产，在日常生产经营中全面推行“7S”现场管理。公司在生产经营过程中坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的国家安全生产方针，严格按照《生产作业指导》安全生产，不定期对公司生产安全进行全面排查，对公司的消防、劳动保护等保护设施设备及时更新，不定期举办安全生产、加强消防意识等宣传、演习活动，并指定相关应急疏散预案，消除一切可能导致发生事故的因素，确保员工生命安全。

为加强车间各级员工的消防意识，确保发生火灾事故时最大限度减少损失，提高员工逃生自救及在突发火灾时的应变能力，防患于未然，公司以“安全第一、预防为主”为指导，于 2019 年 5 月组织开展消防演练活动。

2019年度消防演习

为提高员工的应急救护意识，提升对突发灾难和意外伤害的自救与互救能力，强化应急救护技能，2019年3月，光福镇红十字会到安洁科技进行初级急救普及培训。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

2019年度急救培训

公司一直十分关注员工健康安全，遵守政府劳动法规，关怀员工健康安全。开展员工体检活动，充分体现了公司“以人为本”的管理理念。让每一位员工对自己的健康状况做到“心中有数”，保障员工的身心健康。公司于2019年5月组织员工进行年度体检。

2019年度体检活动

5、关怀员工生活、提升员工福利

一年一度的三八妇女节来临，为体现公司对女员工的关心与照顾，加强员工的归属感，公司积极组织人员给全体女员工发放节日福利。

三八妇女节活动

为了表达公司对每一位员工的关爱之情，感谢全体员工的辛勤付出。2019 年 9 月 6 日，安洁科技为全体员工发放了中秋节节日福利，向大家送上节日的祝福！

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

中秋节活动

2019年公司多次举办大型活动，如2019年新春年会、2019年家庭活动日、2019年净山长跑等活动。

公司每年年底举办新春年会，公司员工集聚一堂欢度新年。

2019年新春年会

一直以来，安洁科技坚持以人为本的管理理念，家庭活动日既丰富了员工的精神文化生活，为员工们提供了一个与家人相聚的机会，也增强了企业员工的凝聚力。相信大家回到各自的工作岗位后，能以更加饱满的热情投入到工作中去，为共创“值得尊敬的世界级企业”而努力！

2019 年家庭活动日

为强健员工体魄，倡导环保意识。公司开展了 2019 年度净山长跑活动。净山

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

过程中，员工们互帮互助，相扶相携，在净山活动中，充分发挥出了“我运动、我健康、我环保、我快乐”的理念，并在挥洒汗水、释放体能的同时，展现了自我，体现了安洁科技员工团结合作、共创佳绩的精神风貌。

2019 年净山长跑活动

公司每月及每年年终在全体员工中评选出一批优秀员工和优秀团队，给予他们精神和物质奖励，以表彰优秀，激发职工的工作热情。公司对于工作年限满五年、十年、十五年的员工，在年度表彰大会上给予特殊奖励，以感谢他们对公司长期以来的贡献。公司对先进典型召开表彰大会给予精神和物质奖励，从而形成浓厚的争先创优氛围。

优秀员工奖励

重大项目贡献奖励

十年以上员工奖励

十五年员工奖励

为增进各行业青年之间的沟通交流，增强公司青年员工的凝聚力、向心力，进一步丰富青年的业余文化生活，2019 年 10 月，安洁科技携手度假区商会开展青年联谊活动——“相约临湖• 缘来是你”。度假区商会会员单位单身男女青年踊跃参与。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

“相约金庭• 缘来是你”活动

6、员工教育培训、提供多元化成长

公司一直以来视员工教育培训为公司可持续发展的有利保障，建立了完善的培训机制，公司采用外部与内部培训相结合的方式积极开展各项培训工作。公司各部门在年初制定部门年度培训计划，由人力资源部配合统一实施培训。公司每年开设两次新进人员培训班，新进人员培训主要包括公司产品应用、财务基础知识、员工守则及理念、公司体系文件及管理制度等内容，涵盖了公司发展历程、企业文化、产品体系、职业素养和制度流程，帮助新进人员快速融入公司环境。

有效的企业培训，其实是提升企业综合竞争力的重要过程，为了更好地发挥集团总部人才培训的作用，2019年公司设立了“安洁培训学院”，“安洁培训学院” 组织开展各项集团培训，能增强员工对企业的归属感和主人翁责任感；能促进企业与员工、管理层与员工层的双向沟通，增强企业向心力和凝聚力，在提升员工技能的同时，塑造优秀的企业文化。

“安洁培训学院”成立后，2019年组织了多次培训活动，主要包括领导力训练营、核心能力--冲压模具的设计及表面处理培训、ABB机器人的介绍和应用、重要客户产品研讨会等培训活动，内容涵盖了领导力、核心工艺技术、未来产品规划等。

“安洁培训学院”将从“员工能力、员工思维方式及员工治理方式”三个维度提升集团的组织能力，在恰当的时间用正确的方式为组织输送合格的员工，全面支持公司业务发展。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

2019年安洁培训学院组织培训

为进一步提高公司财务人员的职业技能和业务素质，适应公司战略发展需要，提升财务管理水平，促进公司业务的全面快速发展，公司于2019年6月在公司总部开展了专业化的财务管理人员培训。

人才是企业的第一生产力。为全面提升人力资源人员的专业知识和业务技能，打造一支专业、高效的团队，2019年10月安洁科技举行了2019年第一次人力资源培训和交流会议。

2019年财务培训　　**2019年人力资源培训**

（三）维护供应商利益，与供应商共成长

公司与供应商之间一直秉承平等协商、互惠互利的原则，合作共赢，谋求共同发展。公司实行供应商评定制度、招投标制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商进行考核评估并根据考核评估结果确定合作供应商，公平对待供应商。公司与供应商签订采购协议，严格按照协议约定，及时支付货款，有效维护供应商利益。公司采购部门不断完善采购流程与机制，有关部门协助采购部门定

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

期对供应商渠道进行年度末的供应商考评评价和考核。公司还通过与优秀的原材料供应商建立战略合作关系，共同研究开发新技术、新材料和新工艺，提高产品舒适性、美观度，缩短研发周期，控制生产成本。公司严格履行供应商合同支付供应商货款，切实保证供应商的合法权益。

2019年3月，安洁科技第七届供应商大会在安洁科技总部大楼召开。参加本次大会的供应商共有68家，95位供应商代表出席了本次大会。

第七届供应商大会

（四）客户

由于所处行业的原因，公司致力于与客户尤其是大客户建立长期稳定的合作关系，公司通过技术交流、互访考察、共同研发等方式与客户保持良好的关系。为了方便配合客户的需要，公司在国内、国外有多处子公司及办事处。公司开展客户关系管理，对客户信息及相关技术、商务信息实行保密，重视客户满意度调查。

四、环境保护以及可持续发展

公司始终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，严格遵守国家有关环境保护的法律和法规，在加强安全与生产经营管理的同时尽力使环境影响最小化。公司严格执行新项目准入制度，合理利用资源，强化项目管理，节约资源，多措并举，不断创新，以达到节能减排的目的。公司重视可持续发展，努力建设环境友好型企业。

1、加大宣传和培训力度，提高员工环保意识

公司会通过多种方式宣传倡导：节约能源资源、保护环境与可持续发展的理念，如：板报、宣传栏、条幅、公司内部杂志等多种形式宣传，推进以环保技术进步和节能减排为主要目标的设备更新和技术改造的项目。公司积极推行节能减排活动，通过宣传、贯彻公司环境保护政策，倡导员工节约用电、节约用水，降低消耗，执行办公区域空调设定温度，门厅、走廊、楼梯等公共场所采用照明感

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

应开关的措施，使公司全体员工切身体会节约资源、爱护环境的氛围，提高了所有职工的环境意识。公司实行无纸化办公；生产过程中细化生产工艺，改进工艺，减少物料损耗；加强资源利用，实现废弃物品再利用。公司十分重视环境的绿化保护，通过植树种草，并请专业人员进行维护，使公司内部和周边环境保持四季绿色盎然。

2、加强环保制度建设，夯实节能减排管理基础

公司EHS专员参加各项相关培训，完善并落实厂内现有程序文件，例如《危险化学品管理程序》、《废弃物控制管理程序》等，依据化学品GHS制度将厂内所有化学品识别并分类，结合《建筑设计防火规 范》及化学品的MSDS等信息，明确化学品等级、急救措施、消防措施、泄露应急处理、操作处置与储存、接触控制与个体防护及废气处置等内容，同时要求所有化学品供应商在正式合作前需要提供相关资质。公司制定厂内《化学品存储安全管理程序》，明确定义仓库的存储条件，安全设施装置等。

公司将持续贯彻科学发展观，坚持“环境立厂、遵章守纪、清洁生产、持续发展”的环境方针，确保质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系和企业标准化管理体系的有效运行。为建设生态文明，促进经济可持续发展，构建环境友好型社会贡献力量，争取取得经济和环境效益双赢的局面。

五、公共关系和社会公益事业

公司自成立以来，在追求公司盈利的同时，遵守法律法规，对自身的社会责任付诸以行，为贯彻落实国家扶贫开发战略和精神，公司积极参与慈善事业和党建工作，为树立公司信誉、建立良好品牌形象打下良好基础，为全面建设小康社会做出贡献。

（一）社会公益事业

为发扬尊老为德、敬老为善的优良传统，帮助老人们度过一个幸福祥和的春节，度假区商会号召会员企业前往敬老院开展献爱心活动。安洁科技作为度假区商会会长单位，带头参加献爱心活动，先后走访慰问了香山街道敬老院、光福镇敬老院和西山敬老院，提前和孤寡老人们一起过新年。

2019 年 8 月，度假区商会举办了贫困家庭子女爱心助学座谈会及捐助活动。此次活动得到了度假区商会会员的热烈响应和大力支持，安洁科技作为企业代表

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

参加了此次助学活动。2019 年公司向江苏大学教育发展基金会捐赠 10 万元，以推动江苏大学教育事业的发展。

看望敬老院老人　　**资助贫困生活动**

2019 年 10 月，安洁科技员工到苏州市吴中区光福镇献血站无偿献血。安洁科技每年组织员工奉献爱心，无偿献血，这是安洁科技每年坚持要做的公益善举。

无偿献血活动

（二）公共关系

公司高度重视加强与政府部门和监管机构等的联系、汇报，主动配合政府部门和监管部门的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项都及时向监管部门汇报和咨询，积极争取政府部门和监管部门的支持。同时，作为社会公众上市公司，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，赢得了社会各界的普遍认同，实现公司与政府部门、监管机构和社会的良性互动。

政府领导来访参观

六、未来展望

2020 年，公司将进一步加强在社会责任方面的工作，以人为本，增强工作活

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

力，加强对职工的关心和关爱，社会责任，任重而道远。公司会继续强化人才体系建设，深化培训机制、人才管理与评价体系，实现工作岗位人员的基本稳定，只有全体员工踏踏实实做好工作，基础坚实，才能步步为赢，同时要求关键岗位的人员真正起到公司中坚力量的作用，让员工在公司能够有所发展，有所提升，与企业共同成长！一方面，公司将积极回报股东、保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商和客户，继续广泛接受社会各界的监督，充分发挥上市公司应有的示范作用，努力成为公众信赖的社会责任建设典范，梳理良好社会形象，促进公司自身与社会全面协调发展，为促进和谐社会、可持续发展尽一份绵薄之力。

苏州安洁科技股份有限公司董事会

二〇二〇年四月二十八日

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn