崇达 SUNTAK

2019年度社会责任报告

崇达技术股份有限公司

股票代码：002815

报告概述

报告主体
以“崇达技术股份有限公司”为主体，包括其下属子公司。

报告时间范围
2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。

报告发布周期
每个财务年度。本报告是公司自2017年度以来发布的第3份报告。

数据来源
报告中所使用数据均来自公司有关公开资料或内部文件（如本报告引用数据与已披露数据有差异，请以已披露数据为准）。

编制依据
本报告是根据《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等规定，并结合公司实际情况编写而成。

报告指代说明
为方便表述，本报告中“崇达技术股份有限公司”以“崇达技术”“崇达”“本集团”“本公司”“公司”或“我们”表示。本报告所用简称均与2019年度报告所界定者具有相同含义。

报告获取
本报告为中文，您可以登录深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、公司网站（www.suntakpcb.com）在线阅读或下载报告电子版。

联系方式：

崇达技术证券法务部

联系地址：深圳市宝安区新桥街道新玉路横岗下大街16号

邮政编码：518132

电话：0755-26055208

电邮：zqb@suntakpcb.com

目录

01 公司简介
01 关于公司
02 企业文化
02 业务布局
03 公司的产品
04 公司的荣誉
05 研发方面

07 公司治理
07 公司治理
09 三会治理情况

11崇达与客户
12 以客户为中心
13 优良的品质管理
15 及时优质的服务
16 持续的客户认可

17 崇达与投资者
18 多元的投资者服务
19 客观及时的信息披露
19 真诚回馈股东
20 资本市场重大事项

21 崇达与供应商
22 共享发展，携手供应商共同成长
23 降低物料消耗，节能减排，实现经济价值和社会效益
24 与供应商共同践行企业社会责任，重视环境保护

25 崇达与环保
27 环境管理体系
27 清洁生产
28 节能减排
29 案例

33 崇达与员工
34 人员构成
35 人员选拔
35 绩效管理
37 薪酬与福利
38 员工发展
42 员工关爱
46 安全管理、职业健康管理科学、有法

49 展望未来

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

第一章 公司简介

关于公司

崇达技术股份有限公司(简称“崇达技术”、“公司”)1995年成立于深圳，是一家全球领先的印制电路板（Printed Circuit Board，简称PCB）生产企业。通过20多年的努力，崇达技术现已经发展成为在深圳、江门（一厂、二厂）、大连拥有四座现代化工厂的上市公司（股票代码：002815.SZ），现有厂房面积20万余平方米，同时，公司在珠海拥有约400亩土地，珠海崇达（一期）的主体厂房已经于2019年底封顶，预计于2020年的下半年进行试生产。

企业文化

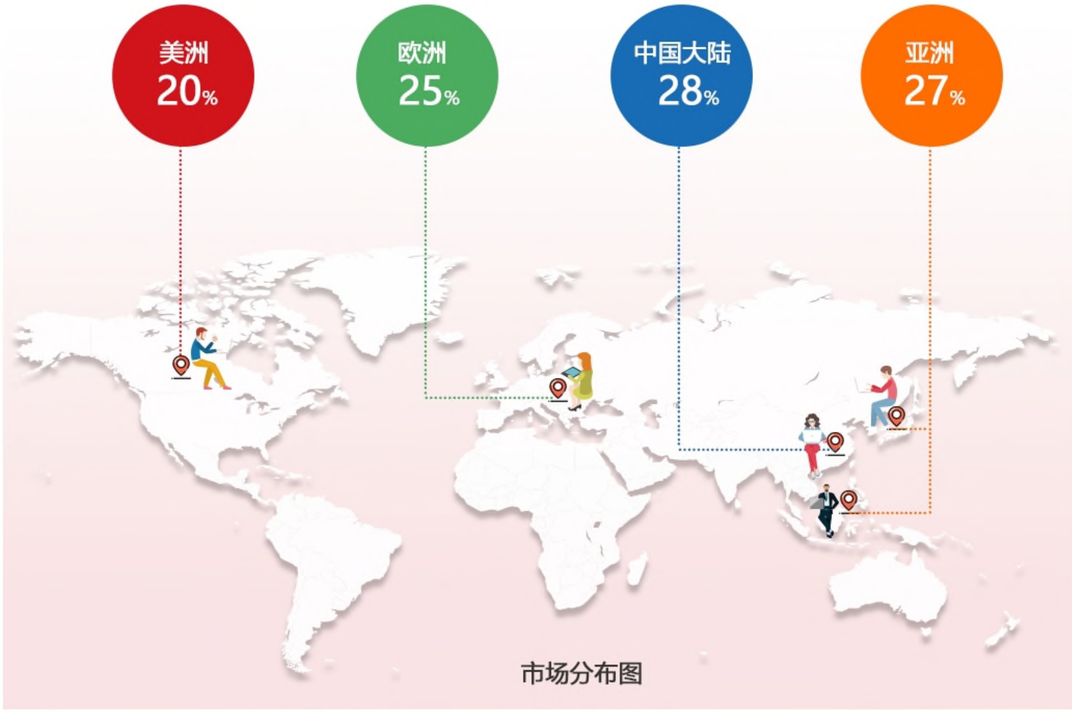
为世界电子信息产业提供高品质的电子电路产品和及时、满意的服务

成长为世界一流的电子电路制造企业
为客户、员工、社会、股东创造
最大价值

以客户为中心
艰苦奋斗
追求卓越

业务布局

2019年，公司加大国内市场开拓，不断引进国内大客户，内销占比迅速提升，与中兴、海康、大华等国内知名客户合作关系稳定。公司各个区域市场发展相对均衡，抗风险能力较强。

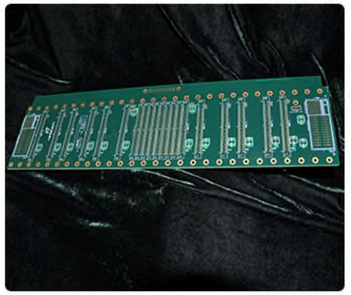


市场分布图

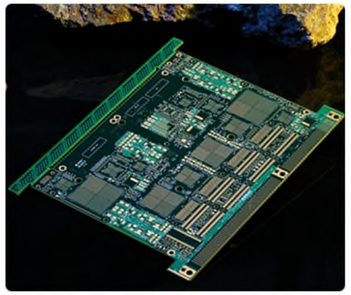
cninf 巨潮资讯
www.cninfo.com.cn

公司的产品

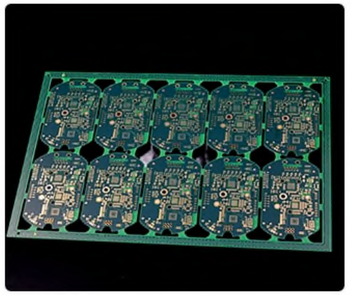
公司的产品覆盖HDI、厚铜、背板、刚挠结合、埋容埋阻等各类线路板。产品广泛应用于通信设备、工业控制、汽车电子、医疗仪器、安防电子、航空航天和国防军工等高科技领域。公司客户较为多元化，集中度较低，利于公司业务稳定。目前公司客户数量超过1,000家，分布于全球50多个国家和地区，2019年公司加大国内市场开拓，不断引进国内大客户，内销占比迅速提升，与中兴、海康、大华等国内知名客户合作关系稳定。



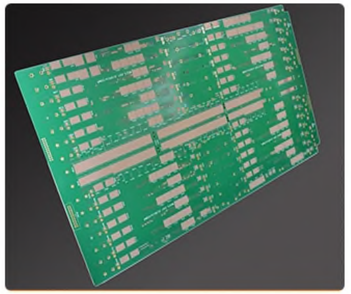
高多层板



埋容板

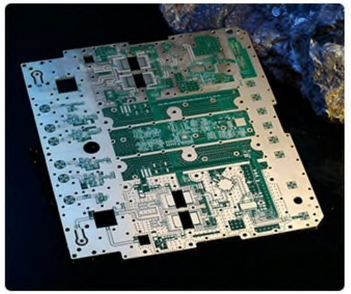


HDI板



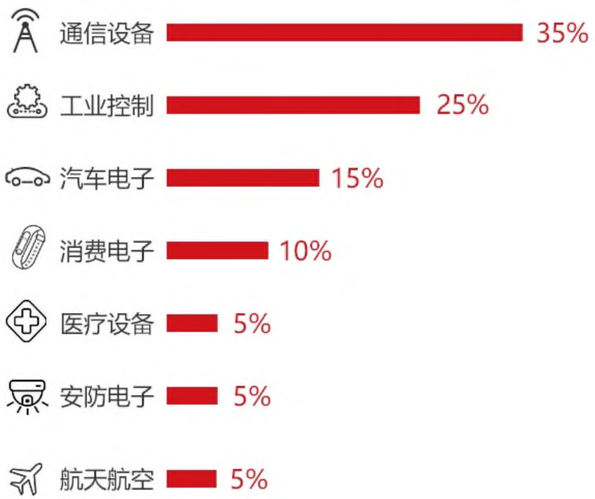
背板

刚挠结合板



高频混压阶梯板

产品应用领域



公司的荣誉

优良的产品品质、雄厚的研发实力、领先的行业技术、持续坚持的社会责任及良好的销售业绩，使公司一直处于行业前列，2019年度，公司收获了社会各界广泛认可。

荣誉名称	授予部门
广东省五一劳动奖状	广东省总工会
广东省守合同重信用企业	深圳市市场监督管理局
广东省500强	广东省企业联合会
广东省民营企业100强	
广东省制造业100强	
广东省创新企业100强	
广东省企业联合会理事单位	
广东省企业现代化管理创新成果一等奖	广东省工信厅
广东省知识产权示范企业	广东知识产权保护协会
诚信企业证书	深圳市宝安区人力资源局
2019年度供应商表现赞誉奖	博世（珠海）
2019年度深圳市科技进步奖（技术开发类）	深圳市人民政府
国家知识产权优势企业	国家知识产权局
深圳市知名品牌	深圳市知名品牌评审委员会
光明区工业投资十强	光明区人民政府
绿色环保优秀企业	GPCA/SPCA
辽宁省专利奖	辽宁省知识产权局
工业设计中心	大连市工业和信息化局
CPCA科学技术委员会先进企业	中国电子电路行业协会
2018年度电子电路行业百强企业	

研发方面

公司的技术中心，经过多年的运行完善，于2011年5月正式升级为深圳市市级研究开发中心（技术中心类）。技术中心始终秉承“加快企业技术进步和新产品开发速度、加强部门间沟通和外部合作、提高公司综合竞争力”的宗旨，坚持严格按照国家、省、市对技术中心的相关要求及《管理办法》实施运作，建造一流的技术中心平台。在自主创新方面，技术中心先后通过了科技特派员工作站、CNAS认可实验室、博士后创新实践基地等资质认定。通过技术创新和人才发展进一步提升了公司的技术实力，并收获了多项科技成果及相关知识产权保护。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

技术中心通过引进先进的信息化技术、智能化制作技术，不断提升企业精益生产、柔性制造水平，创新了小批量市场模式、制造模式，企业的经营水平显著提升，人均产值高出领先线路板行业平均水平，充分体现了工业4.0的精髓。

公司技术实验室，秉承公司技术战略的持续驱动，凭借雄厚的技术背景、开拓精神以及集团的大力投资，通过大量先进仪器设备的调研与购置，精专师资人才的引入与培养，以及对行业标杆的学习与创新，已成为业内实施产品检测和过程可靠性监测的开拓者和引领者，是一个集检测、校验、失效分析和技术服务于一体，为客户提供一站式解决方案的综合性实验中心。基于崇达人的不懈努力，实验室于2013年9月通过测量管理体系审核（GB/T 19022-2003/ISO 10012:2003），并于2014年3月取得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可资质（ISO/IEC 17025：2005），实现“一份报告，全球通行”。

实验室自组建以来，明确了科学、公正、准确的管理方针，秉承深入现场、贴近实用、快速反应及创新服务的特色管理模式，为集团内各工厂及客户提供全方位的检测服务及失效分析解决方案。目前实验室分为检测、校准、失效分析三大模块，已具备SEM+EDX，IST、CAF、SIR、MIR、冷热冲击、离子色谱、离子污染度、高温高湿、阻抗、ROHS、金镍厚度测量、热应力、金像切片，粗糙度，模拟返工，耐高压测试等多项检测能力。

研究成果

公司取得了一系列的知识产权成果。截止2019年12月31日，公司新增科技成果评价 2 项、广东省高新技术产品 3 项；新增发明专利申请 78 项，累计专利申请 1136 项，其中PCT国际专利申请12 项，发明专利累计申请 722 项；主导制定国家标准 4 项、地方标准 1 项、行业标准 4 项，参与开发IPC中文标准 3 项。

科技荣誉

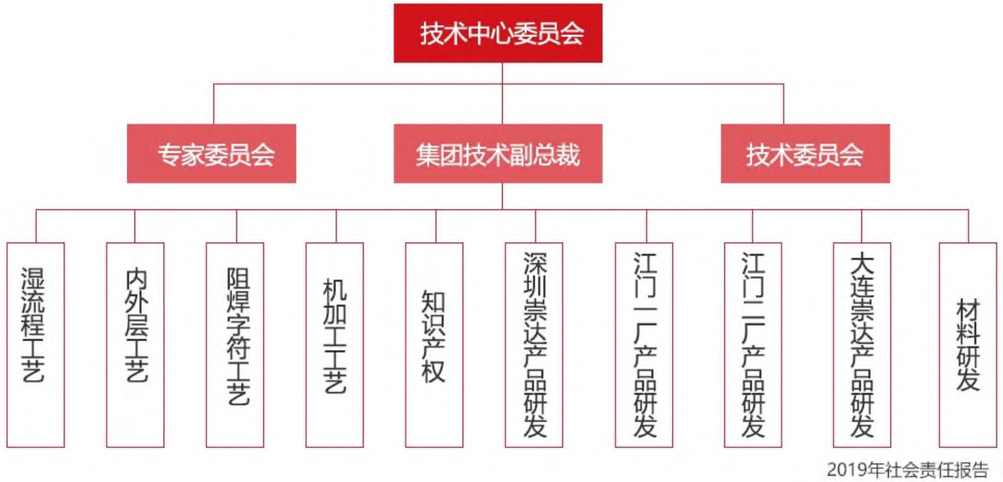
公司整体技术研发实力持续得到社会各界认可，2019年度，崇达技术董事长姜雪飞先生荣获深圳工业大奖；深圳崇达荣获国家知识产权优势企业、广东省知识产权示范企业、深圳市科技进步奖等荣誉；江门崇达荣获国家知识产权优势企业等荣誉；大连崇达荣获大连市工业设计中心、辽宁省专利奖等荣誉。

研发投入

公司先后有多项产品被认定为广东省高新技术产品，基于源源不断的技术创新，在研发投入方面，公司依托深圳市企业研究开发中心开展项目研发，近三年研发投入逐年提升，2017年研发投入达到 13,154.8 万元、2018年研发投入达到 16,985.2 万元、2019年研发投入达到21,775.8 万元。

组织架构

为技术中心实行独立架构，其领导下属各职能课别组别，完成研发和维护任务。公司技术中心不断加强人才队伍建设，全面提升各类高级专业人才的引进以及内部技术人员专业技术水平和综合业务能力，致力造就一支梯队合理、能力卓越的技术人才队伍，为公司做大做强提供坚实的人才保障和人力支持。技术中心专家委员由公司外聘行业专家、高校教授学者，及企业内部高级工程师担任。主要职责是对技术中心的研究开发方向、重点技术问题及项目市场前景进行咨询、评估并对公司研发过程提出具专业性的指导意见。



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

CORPORATE GOVERNANCE

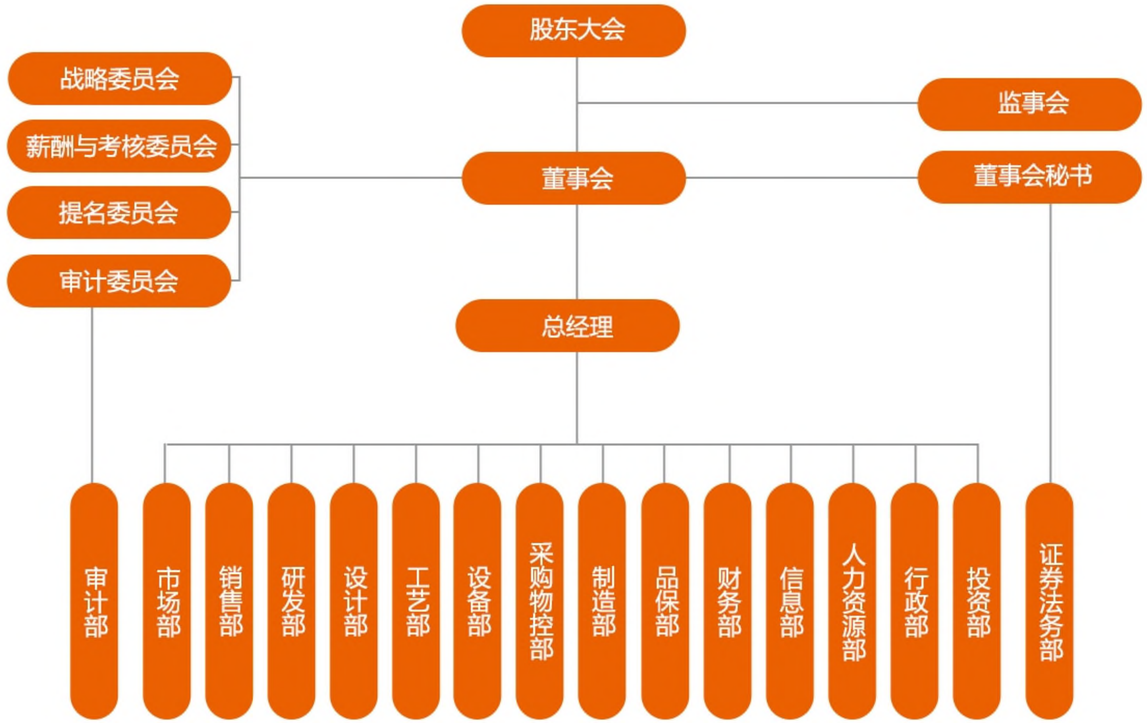
第二章

公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、深交所《股票上市规则》等有关法律法规的要求，建立了公司制度体系，完善法人治理结构，依法合规运作，实现公司诚信经营和健康发展。

法人治理结构

公司建立健全了完善的“三会”议事规则，并在董事会下设立了审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会等专门委员会，形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，实现公司诚信经营和健康发展。



▲公司组织架构

三会治理情况

根据《公司法》和《公司章程》等有关规定，公司制订了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》，确保公司股东大会在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面，以及董事会和监事会在履行职责并行使权利方面，均符合有关法律、法规和《公司章程》的规定。

cninf 巨潮资讯
www.cninfo.com.cn

股东大会

2019年，公司累计召开股东大会 4 次，股东大会审议了公司董事会及监事会的工作报告，通过了

- 定期报告
- 利润分配方案
- 财务决算报告
- 变更公司名称及修订《公司章程》
- 银行授信及担保
- 变更2019年度审计机构
- 2018年限制性股票激励计划
- 换届选举
- 可转债预案

北京市中伦（深圳）律师事务所的律师见证了历次股东大会并出具了见证意见，确保股东大会合法合规运行。

董事会

公司董事会由 7 名董事组成，其中包括独立董事 3 名。2019年，公司董事会累计召开了 13 次会议。董事会就公司

定期报告 募集资金存放与使用情况的专项报告 内部控制自我评价报告 闲置募集资金暂时补充流动资金 全资子公司增资 变更会计政策 股权激励

等事项进行了审议，充分保证了其对公司重大事项的战略决策及公司发展目标的长远规划。

监事会

公司监事会设

3 名监事

1 监事会主席

1 职工代表监事

2019年，公司监事会累计召开了 9 次会议，对股东大会负责，作为公司的监督机构，负责监督公司董事、总经理和其他高级管理人员依法履行职责，对公司

财务状况 内部控制规范体系进行监督检

确保公司相关运行事项的准确、完整、合规。

换届选举

2019年11月28日公司召开2019年第二次临时股东大会、职工代表大会，完成公司董事会、监事会的换届选举的工作。

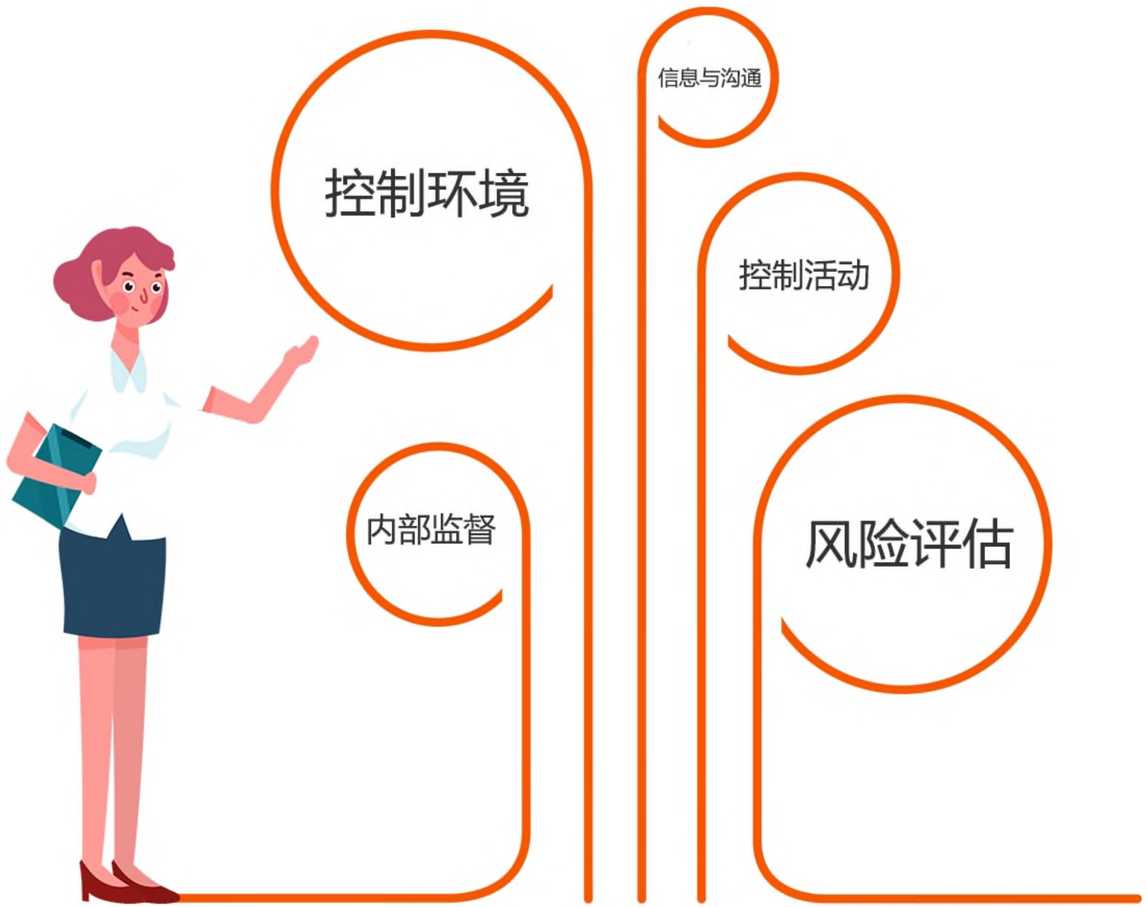
第四届董事会成员：姜雪飞 朱雪花 余忠 彭卫红 李泽宏 钟明霞 周俊祥

第四届监事会成员：杨林 刘保海 袁进

内部控制

公司已严格按照《公司法》、《证券法》等法律、法规的要求和《公司章程》的规定，建立健全了规范的《内部控制制度》。在制度保障之下，公司拥有严格的内部控制体系，公司董事会及其战略委员会负责公司层面的风险管理，监事会对董事会建立与实施的风险管理进行监督，董事会下设审计委员会，其常设机构为公司的内审部门，负责对风险管理工作进行持续监督、评估，并呈报应对重大风险采取的行动及进展。

根据深交所《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》，公司应当至少每两年要求会计师事务所对内部控制设计与运行的有效性进行一次审计或者鉴证，出具内部控制审计报告或者鉴证报告。2019年度，公司聘请天健会计师事务所从控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督五要素对公司内部控制设计的合理性和执行的有效性进行了审核，并出具《内部控制鉴证报告》，认为公司已按照《深圳证券交易所上市公司规范运作指引(2020年修订)》规定于2019年12月31日在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。公司也将不断加强内部控制，并随着外部经营环境的变化、相关部门和政策新规的要求，结合公司发展的实际需要，进一步完善内部控制制度，提高内部控制管理水平。



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

SUNTAK AND CUSTOMER

第三章

崇达与客户

提升客户的竞争能力和帮助客户创造更大的价值，是公司持之以恒的目标和使命。崇达始终坚持以客户为中心，以市场为导向，经过多年的发展，公司建立了完善的销售网络，取得了卓越的市场成就，公司和客户一起成长，建立了良好的合作关系。

以客户为中心

公司经营的根本在于理解和满足顾客需求，从而获得市场份额和利润，崇达一直致力于为客户提供一站式服务，介入客户产品的不同发展阶段；提供多品种、短交期的产品服务，与顾客的期望值高度匹配。通过先进的智能制造生产线，在满足客户多样化需求、快速交货需求方面形成了独特、有效的柔性生产模式及服务模式。崇达通过提升内部流程管理，拥有高度柔性的制造能力，引进智能ERP系统和先进高级测量设备，搭建无纸化文件平台系统等多种内部措施，为实实在在解决客户各类需求而努力实现自我更新改造。

我们以客户为中心、以市场为导向，提供高品质的产品与服务

优良的品质管理

公司一直将安全和顾客满意视为最高目标，根据不同领域的产品运用不同的质量管理体系，如

同时，公司高层领导也深刻认识到环境保护与职业健康安全的重要性，通过多年努力，公司通过

等多种认证。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

品质管理体系

来料品质控制

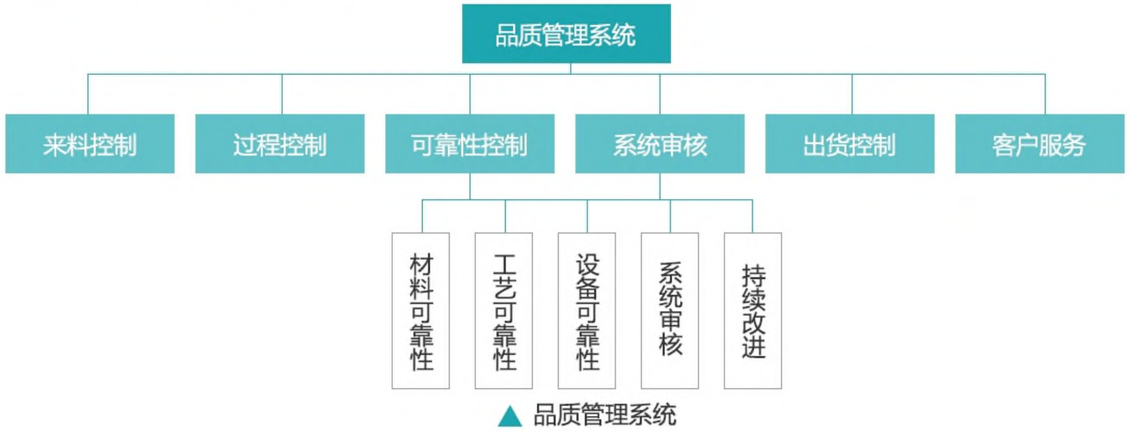
公司使用国际知名品牌原材料，依据国际标准和客户标准建立来料检验规范，持续跟踪与推进供应商质量改善活动，建立并保持与供应商的良好合作伙伴关系。

制程品质控制

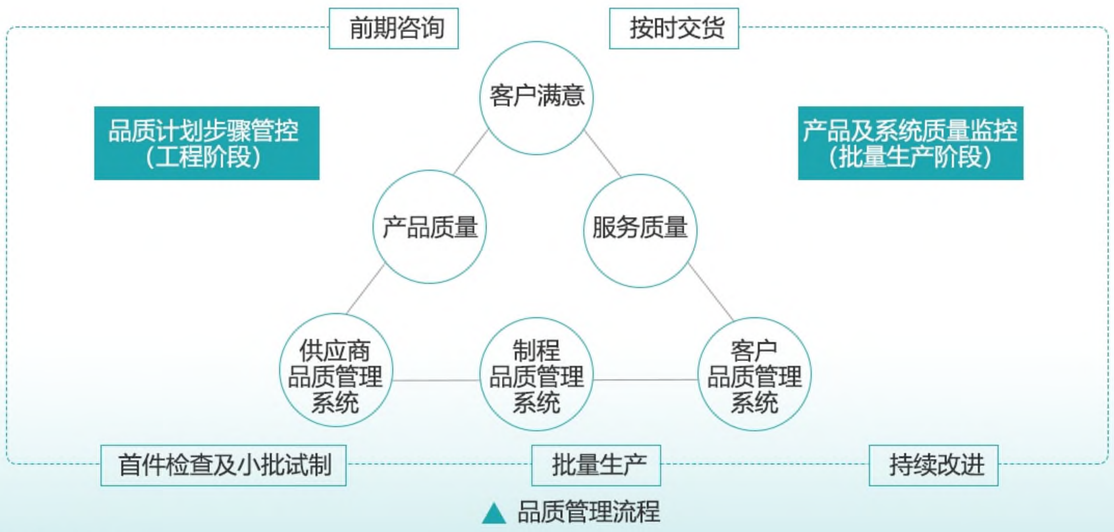
优质产品是制造出来的，不是检验出来的，公司有着规范的生产工艺流程和详细的生产线作业书以确保操作规范和作业标准得以正确实施，运用汽车体系的五大工具、统计七大手法、标杆精益、零缺陷管理等进行流程的改善和优化。

成品品质控制

公司严格按照国际标准和客户标准对出货品质进行检验与控制，及时跟进产品出货后的品质表现，并对客户的品质异常反馈采取快速有效的改善行动。



▲ 品质管理系统



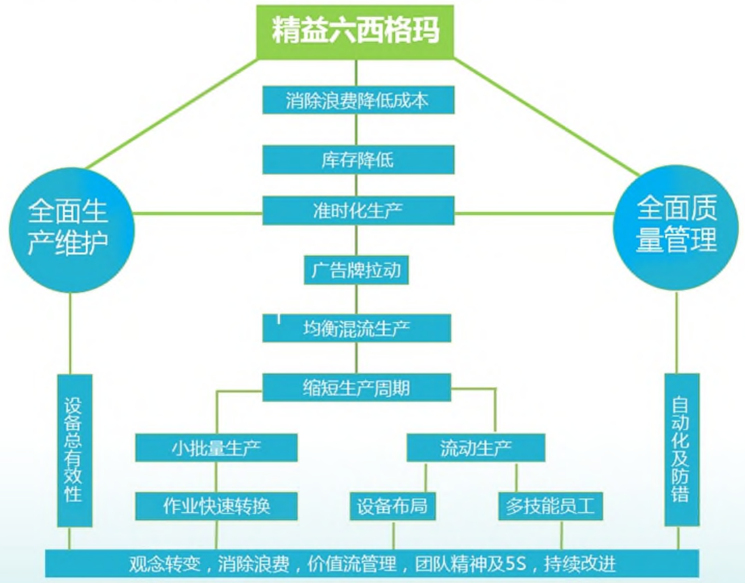
▲ 品质管理流程

品质目标管理

为了强调品质优先的决策，继2018年推行“品质年”，2019年持续执行公司已经建立的各项《品质考核管理制度》激励全员参与质量管理中来，并将质量理念灌输到生产保障实践中，在质量领导者的倡导下和职工普遍认同中，已逐步形成并相对固化的群体质量意识，明确的质量方针和目标，闭环式质量监控手段和完善的质量制度。同时，公司在决策层设立质量主管领导，负责具体领导和组织公司一体化管理体系的各项推进工作，并在逐步提高全员的质量、安全和环保意识，及时向总经理报告公司一体化管理体系的运行情况，确保公司各部门均严格按照业务流程系统的要求，建立、实施、保持并持续改进一体化管理体系。公司各级人员必须服从管理者代表的领导，积极配合，共同履行质量、环境和职业健康与安全职责，以确保公司一体化管理体系的有效运行和持续改进。

精益生产，铸就卓越品质

崇达一直致力于追求零缺陷，从细微的地方做起，以满足客户需求为目标，为客户提供“更好、更快、更便宜”的产品与服务。在关键工序方面，公司采用SPC控制方法和先进的质量检验检测设备来确保产品的品质稳定和持续改善。公司已全面导入精益六西格玛项目管理模式推动品质持续改善并取得了较好的经济效益，包括：群策群力项目、精益项目、六西格玛绿带项目、精益六西格玛黑带项目、精益六西格玛领航员项目。公司引入的精益生产和标杆管理，在产品改善质量方面取得显著成效。在精益生产中有关精益质量管理的理念与原已成功运用的各种质量管理手段相融合，使得公司产品更精益求精。通过公司与行业企业中寻找品质管理中自身的差距，取其精华，加予利用，并全面在内部采用，效果显著。



▲ 精益管理思维框架

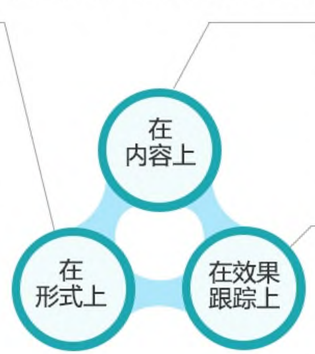
cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

▲ 精益生产项目培训

质量知识培训，推广采用先进方法

结合行业的特性，公司紧扣质量、服务与管理提升，策划和开展了各类以质量提升为主题的培训。

注重质量培训的全面性和广泛性。每年通过开展“三标一体”培训、质量意识培训、质量工具培训、岗前培训、前沿技术应用培训、标杆学习等，提升各层级员工的管理质量意识；通过举办服务意识提升培训、英语口语提升培训等，提升员工的服务质量意识；通过举办安全知识讲座、安全体系宣贯、应急演习等活动，提升员工的安全质量意识。



注重质量培训的多样性和灵活性。既有传统的各种质量专题培训，也有以质量提升为主题的各种研讨、知识竞赛等活动，还有以“崇达人”、“崇达家园”等媒介为支持的宣传质量的形式。以形式的多样性提升培训质

注重质量培训的有效性和持续性。通过考试考核、第三方评估、问卷调查等方式，对各种质量培训进行检查跟踪，确保培训效果，切实提升了员工的质量意识。

为确保管理方法和统计技术的正确运用并切实取得成效，公司每年会组织关于管理工具、方法应用方面的培训，并将其运用于各类质量改进活动，注重固化活动成果。

及时优质的服务

公司采用了VIP管理模式对客户进行了分级管理，为了突出对A类及战略客户的优质服务，公司设立专门的处理窗口，配备专职的客服人员，便于及时准确回复客户。同时在对外宣传资料上标注服务热线，便于顾客联系。此外，为进一步明确职责，规范客户投诉的受理、处理行为，公司制订了《客户投诉处理程序》，明确规定从投诉的受理、工厂内部原因分析、改善措施制定、反馈给客户、稽查验证改善措施关闭等相关内容，同时工厂品保部也对各环节执行情况检查、考核，最大程度满足客户的需求。

公司采用了VIP管理模式对客户进行了分级管理，为了突出对A类及战略客户的优质服务，公司设立专门的处理窗口，配备专职的客服人员，便于及时准确回复客户。同时在对外宣传资料上标注服务热线，便于顾客联系。此外，为进一步明确职责，规范客户投诉的受理、处理行为，公司制订了《客户投诉处理程序》，明确规定从投诉的受理、工厂内部原因分析、改善措施制定、反馈给客户、稽查验证改善措施关闭等相关内容，同时工厂品保部也对各环节执行情况检查、考核，最大程度满足客户的需求。

持续的客户认可

公司的客户储备数量超过1000家，分布于全球50多个国家和地区，与客户建立了长期稳定的友好合作关系，持续得到客户的支持和认可，多家客户为公司颁发了优秀供应商的奖杯。

博世（珠海）供应商表现赞誉奖

palpilot 优秀供应商

ETRON 优秀供应商

SVI 最佳响应奖

Kitron 优秀供应商

大华 最佳成长奖

FINELINE 最佳贡献奖

P3TI 最有价值合作伙伴

palpilot 合作伙伴纪念奖

cninf 巨潮资讯
www.cninfo.com.cn

SUNTAK AND INVESTORS

第四章

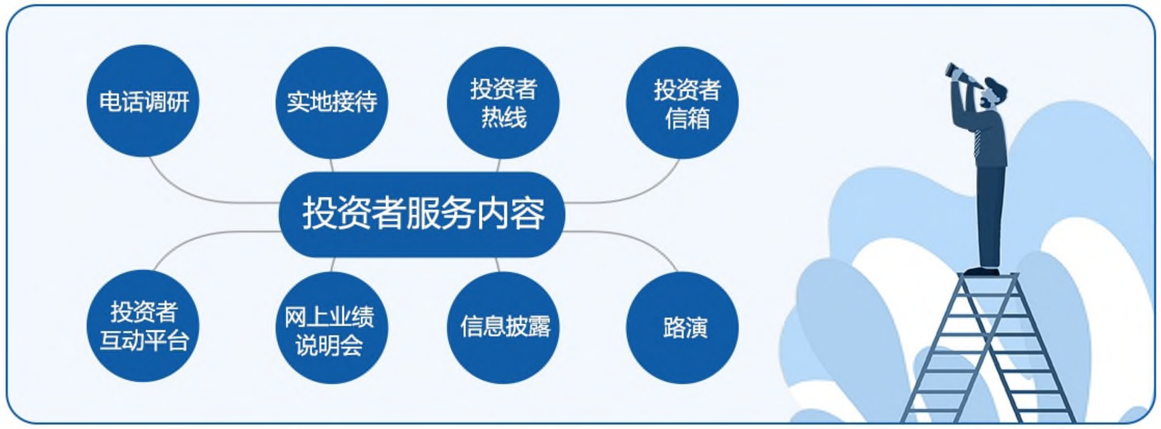
崇达与投资者

公司高度重视与投资者的沟通，建立了多元化的投资者沟通机制，严格按照《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待管理制度》的要求，认真做好投资者关系管理工作。

多元的投资者服务

公司认真做好接待基金公司、证券公司等研究员、分析师和投资者的来访和调研，对到公司调研的投资者要求其签署《承诺书》。公司通过电话咨询、在线问答、说明会及现场接待等多种方式积极与投资者沟通交流，使投资者尽可能全面了解公司生产经营状况，促进投资者对公司的了解和认同，维护与投资者的良好关系。同时，公司针对股东和投资者关心的热点或突发事件，及时回复“投资者关系互动平台”的网上提问，坚持耐心、客观、全面与中小投资者沟通，避免选择性披露，确保中小股东公平、公正获取公司信息的权益。

2019年，公司通过投资者热线回答投资者437次，通过邮件及深交所互动易回复中小投资者提问137次，现场接待调研人员447人次，举办年度业绩说明会1场，通过充分沟通，投资者对公司的品质优势、品牌优势、发展规划等有了更为深刻的认知。



▲ 投资者调研活动

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

客观及时的信息披露

信息披露工作不仅关系着投资者的利益，更关系着公司的公众形象。公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的规定，严格履行上市公司信息披露义务。信息披露客观地反映公司发生的相关事项，并能够在法律法规和上市规则规定的披露时限内及时报送并在指定报刊、网站披露相关文件，确保没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了披露信息的准确性、可靠性和及时性。

2019年，公司累计公开披露文件 **185**份

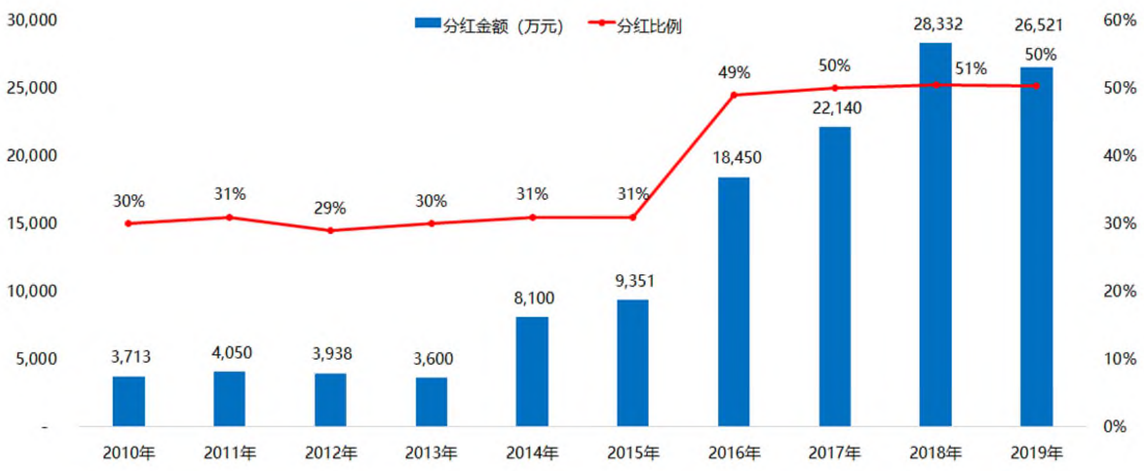
其中公告 **115**份

保证了披露信息的

准确性　可靠性　及时性

真诚回馈股东

公司积极构建与股东和投资者的和谐关系，在不影响公司正常生产经营所需现金流情况下充分考虑对投资者的合理回报，公司的利润分配政策保持了连续性和稳定性。若股东大会通过2019年度分红方案，则公司上市后四年累计现金分红金额将达到 9.5 亿元，且比例均在50%左右，较好的回报了股东。



▲ 年度分红情况表

资本市场重大事项

进一步推进三德冠股权收购项目

公司于2018年7月2日以自有资金1.8亿元收购三德冠20%的股权，并将整体估值锁定为9亿元。2019年4月1日，经公司董事会审议通过，公司以自有资金1.8亿元继续收购三德冠20%的股权。至此，公司合计持有三德冠40%股权。未来在相关条件成就后，公司将继续收购三德冠股权直至控股。

设立全资子公司南通崇达

经公司董事会审议通过，公司于2019年06月14日以2.1亿自有资金全资子公司南通崇达，南通崇达将承载公司“半导体元器件制造及技术研发中心”的使命，完成公司PCB全系列产品的覆盖，并实现从IC载板跃迁至IC相关产业，实现产业报国的梦想，该项目的建设符合公司长期发展战略和愿景规划。

完成“崇达转债”的赎回和摘牌

2019年9月9日，由于公司触发《募集说明书》中约定的有条件赎回条款，公司董事会审议通过了《关于提前赎回“崇达转债”的议案》，决定行使“崇达转债”有条件赎回权，以100.43元/张的价格赎回2019年10月23日收市后尚未实施转股的47,196张“崇达转债”。“崇达转债”已于2019年11月1日在深圳证券交易所摘牌，公司总股本因“崇达转债”转股累计增加53,856,966股，增强了公司资本实力。

制定未来三年(2020年-2022年)股东回报

为完善和健全公司持续、稳定、科学的分红决策和监督机制，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，根据中国证券监督管理委员会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发[2012]37号）、《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》（证监会公告[2013]43号）等文件要求，结合公司实际经营发展情况、社会资金成本、外部融资环境等因素，公司董事会制定了《崇达技术股份有限公司未来三年（2020-2022年）股东回报规划》，以稳健持续的分红政策积极回报股东。

加快推进普诺威股权收购项目

公司于2019年5月29日和2019年6月25日分别收购普诺威35%、5%股权，加强公司在封装载板产品领域的技术积累，进一步向存储类封装载板和IC封装领域延伸，进入集成电路领域，培育新的业务增长点，打造公司在华东地区的IC载板基地。

向深圳崇达增资5.5亿元

经公司董事会审议通过，为满足全资子公司的经营需要，公司于2019年9月16日向深圳崇达增资5.5亿元，至此，深圳崇达注册资本由1.5亿元变更为7亿元。本次增资促进其良性运营和可持续发展，从而进一步提升公司的市场竞争力和盈利能力，拓展更广阔的市场空间，符合公司整体战略发展规划。

启动新一轮可转债项目

公司于2019年11月启动新一轮可转债项目，2019年12月10日，公司董事会审议通过公开发行可转债方案、持有人会议制度等议案。目前，已提交2019年12月27日召开的2019年第三次临时股东大会审议。

跟进募集资金管理与使用

公司积极推进募投项目的实施，2019年公司开展了使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理、补充流动资金等事项。董事会及时编制募集资金存放和实际使用情况的专项报告，并聘请天健会计师事务所出具了《2019年度募集资金存放和实际使用情况的鉴证报告》，确保募集资金合规及有效使用。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

SUNTAK AND SUPPLIERS

第五章

崇达与供应商

崇达集团的发展与供应商密不可分，构建起有效的合作平台，营造有利于自身和社会发展的和谐商业环境，与供应商相互促进、携手共赢，才能实现企业的可持续发展。

共享发展，携手供应商共同成长

提升国产化采购比例，助力民族企业成长

2019年公司产品层次实现了高端化迈进，对材料性能和设备能力要求进一步提高，崇达集团通过持续与国内供应商共同开发相关原材料和设备，实现部分材料（如：板材、铜箔、干膜、砂带等）和设备（如：八轴飞针机、全自动曝光机等）的国产化替代，不仅缩短了采购周期而且降低了整体采购成本。我们将继续提升国内供应商采购份额，持续助力民族企业的发展。

供应商货款准时支付

崇达集团积极践行诚实守信的营商原则，准时且足额支付所有供应商的相关款项，继续保持了全年未有供应商投诉我司延误付款的事项。

与供应商签署相关协议

崇达集团积极践行诚实守信的营商原则，准时且足额支付所有供应商的相关款项，继续保持了全年未有供应商投诉我司延误付款的事项。

完善的采购管理制度，坚持公平竞争原则

所有供应商的引入都有通过行业调查、定向寻源、招投标制度等严格按照供应商管理制度执行，以保证渠道正规，质量可靠。2019年共完成 52 项行业调查， 48 份定向寻源， 5 次招投标，联合供应商进行了 49 次产品在线实际生产测试，协助供应商推广产品，提高其市场占有率。为崇达及供应商可持续发展提供了坚实基础。

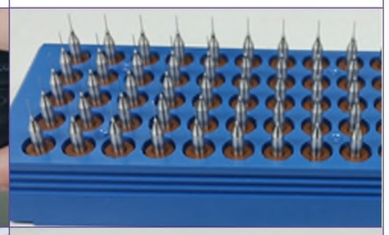
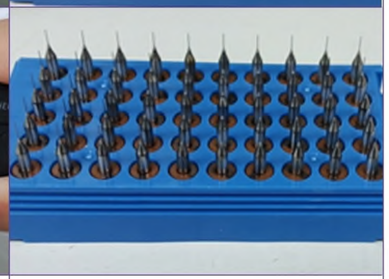
与供应商共同提高

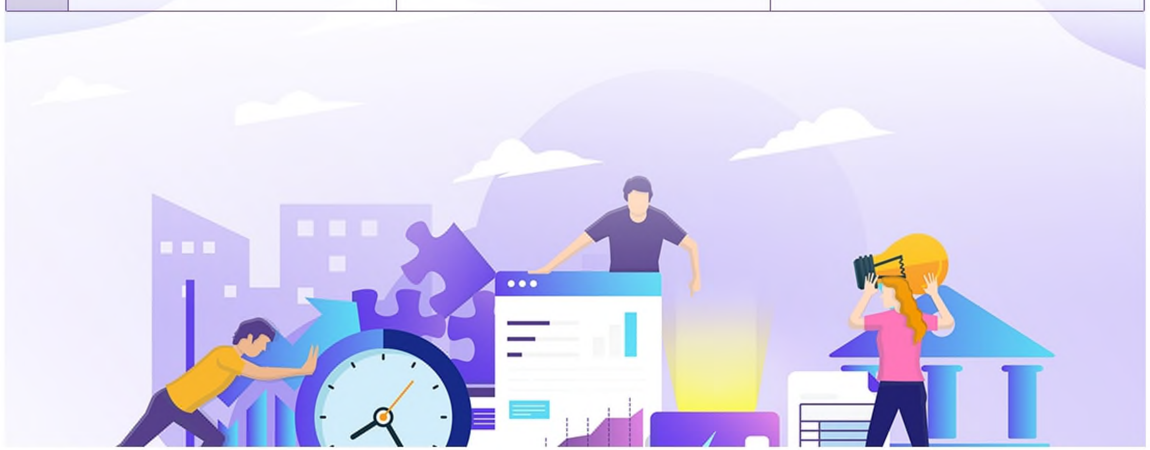
2019年集团通过不定期的组织供应商共同学习 6 次，配合提升品质意识。去供应商端审核超过 100 次以促进供应商提升管理，为进一步发展提供动力。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

降低物料消耗，节能减排，实现经济价值和社会效益

2019年通过持续不断引入新技术、新管理理念，以提升物料寿命，提高物料利用率等方法降低物料单耗，从而降低对环境的影响，实现节能减排，创造经济价值和社会效益，实现公司与社会共同受益的良性发展。举例如下：

项目	灵活拼板提升拼板利用率，并采购相应规格板料，以降低开料板边料浪费。	降低钻孔用垫板厚度，减少资源浪费，降低成本。	使用钻头涂层技术，提升钻头寿命，降低钻刀消耗，从而降低有色金属材料消耗。
改善前	拼板利用率未优化，拼版利用率不高，存在浪费。		
改善结果	专项小组统计拼板利用率，并对拼板利用率进行工序考核，提升拼板利用，降低边料浪费。		
效益	拼板利用率提升了4.6%。年均减少板料采购24万张，减少边料480吨。	垫板厚度降低16.7%，减少木材消耗360立方米/年。	使用涂层钻刀寿命提升一倍，降低钻刀消耗，减少了金属消耗约2.2吨。



集团环境安全方针为“健全良好管理系统，提供各方满意环境，遵纪守法善用资源，持续预防环境安全”。具体到供应链中要求从开发、管理、监控全过程中进行流程设置和进行必要相关资源投入，传递崇达技术环境保护要求。从输入端要求供应商必须满足相关法律法规要求和崇达技术环保要求，以保证供应商提供的产品和服务符合国内相关法律、法规以及包括欧盟RoHS、REACH等要求。2019年供应链端未发生环境安全事故。

cninf 巨潮资讯
www.cninfo.com.cn

ENVIRONMENTAL PROTECTION

第六章

崇达与环保

公司始终以保护环境为前提，积极打造环境友好型企业，将自身发展与节约资源、保护环境有机结合，不断投资进行环境综合治理，实现了经济效益、环境效益和社会效益的和谐统一，持续推进清洁生产、节能减排，加大环保投入，不断加强环保设施的运行管理、加强废物利用，走循环经济发展的必由之路。

环保投入

公司每年投入大量资金用于环保设备、环保工程和环保服务费，持续关注环境保护与清洁生产、坚持可持续发展战略，恪守国际、国内有关的环保公约和要求。公司已经具备完善的环保设施系统，具有成熟的污染物控制技术和富有成效的节能措施，已达到广东省清洁生产标准，并超过了国家清洁生产一级标准要求。公司将持续遵守国家有关环保法律法规，支持国家环保举措，为社会的绿色清洁生产贡献自己的力量。

公司近三年环保投入情况（单位：万元）

2017年

- 环保设备和工程投入：2,041.05
- 环境保护服务费：2,915.89
- 合计：4,956.94

2018年

- 环保设备和工程投入: 702.42
- 环境保护服务费：2,827.10
- 合计：3,529.53

2019年

- 环保设备和工程投入: 1,730.44
- 环境保护服务费：4,195.78
- 合计： 5,926.22

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

环境管理体系

公司每年投入大量资金用于环保设备、环保工程和环保服务费，持续关注环境保护与清洁生产、坚持可持续发展战略，恪守国际、国内有关的环保公约和要求。公司已经具备完善的环保设施系统，具有成熟的污染物控制技术和富有成效的节能措施，已达到广东省清洁生产标准，并超过了国家清洁生产一级标准要求。公司将持续遵守国家有关环保法律法规，支持国家环保举措，为社会的绿色清洁生产贡献自己的力量。

清洁生产

从研发到生产、销售的各个环节均从环境保护的理念出发，节能减排，各工厂单位电耗、水费均呈下降趋势，同时严格控制废物排放。

0

2019超标排放责任事故0次

节能减排

2019年，公司通过不断加强节能减排管理、增加环保投入、淘汰落后产能和大加实施技术改造等措施，确保了主要节能减排指标均保持下降的良好趋势。公司积极开展清洁生产，制定能源、水电管理制度和节水节能绩效考核办法等，有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。

公司主动加大资金投入，积极实施环境保护和节能减排项目，推动节能减排管理工作落地，提高节能减排技术水平，保障节能减排指标持续好转。公司积极推广应用节能减排新技术、新工艺、新产品，将先进的、成熟的节能减排技术及时应用到实际生产过程中，提高节能减排的工作效果。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

节能减排、清洁生产案例

01 水平线逐级溢流水洗改造项目

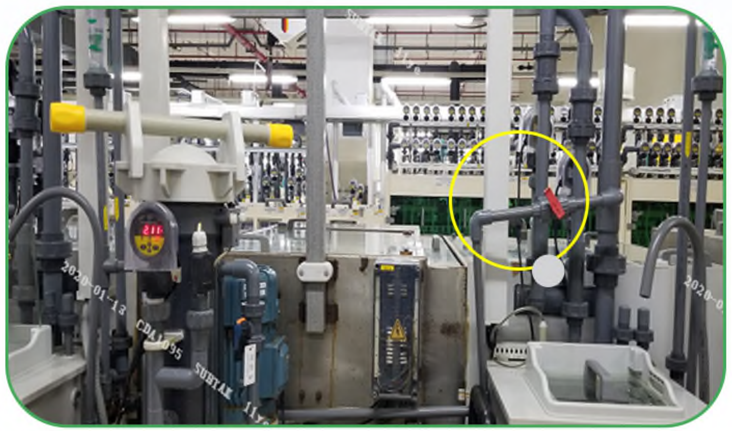
江门崇达经对标同行业用水，全厂梳理并与工艺部确认后，对全厂水平线进行逐级溢流水洗改造，改造前全厂的日均用水为1170m³，全部改造完后日均用水下降到970m³，日均下降了200m³，年节约用水7万吨/年。

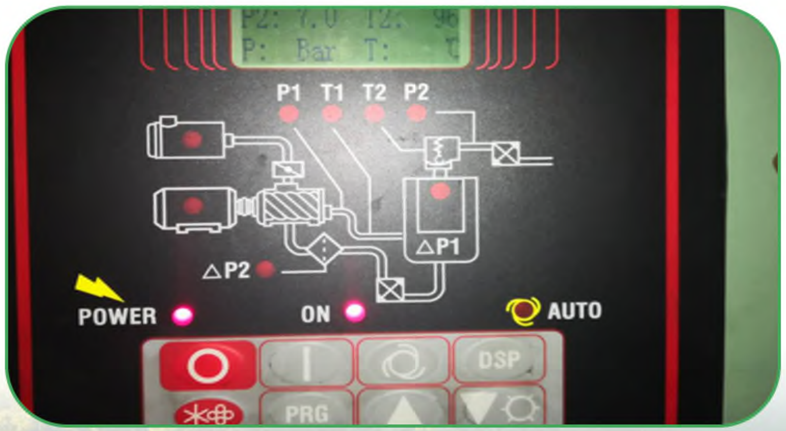
02 新进设备、安装水浴加热

江门崇达由于公司产能提升需求，内层车间更换了1条蚀刻线、压合1#棕化线开机生产，按照《江门崇达热回收节能项目》的工程规划方案，设备水洗缸温度控制在40～60度可以利用中温热水加热，达到节能降耗的效果，日均节约用电量1200kwh，年节约用电约40万kwh。

03 冬季余热回收系统改造

因冬季气温低，余热回收不足，需增开电加热，为了改善此问题，江门崇达楼顶空压机加装油温温控器，关闭空压机散热风扇，降低散热效率，增加热回收效率，关闭60度常温工艺热水箱电加热，经使用后检测用电数据显示，热回收日均用电下降800度左右，月均节约用电2.4万kwh，年节约用电9.6万kwh。





cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

04 环保包装材料

更改环保包装材料，降低包装材料环境的影响。

效益：

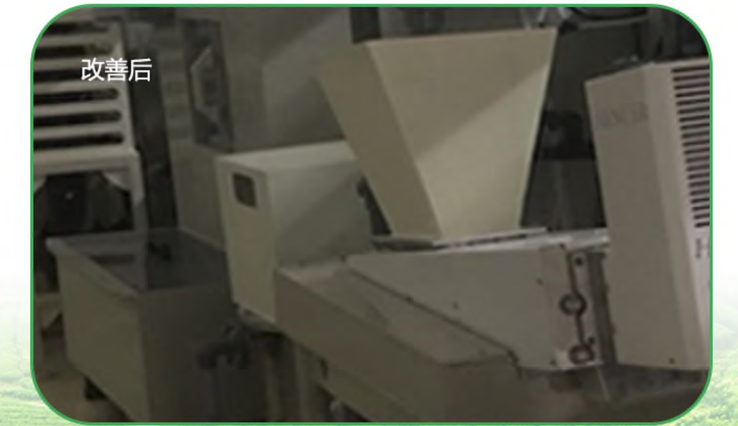
通过将生产过程中消耗的部分原料包装由桶装更改为铝箔袋装降低包装物质消耗，降低包材处理成本和对环境的影响。

05 膜渣减重 减少污染物排放

膜渣减重，减少污染物排放，降低污染物处理费用。

效益：

通过安装在线膜渣减重设备，降低膜渣重量，回收退膜液循环使用。



06 降低废液产生量

生产过程中的含铜液体集中提铜，部分液体回收循环使用，降低废液产生量，降低对环境的影响。

效益：

含铜液体提铜后可循环使用，减少废液排放量339吨/年。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

SUNTAK AND EMPLOYEE

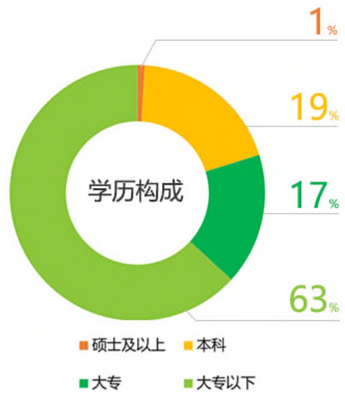
第七章

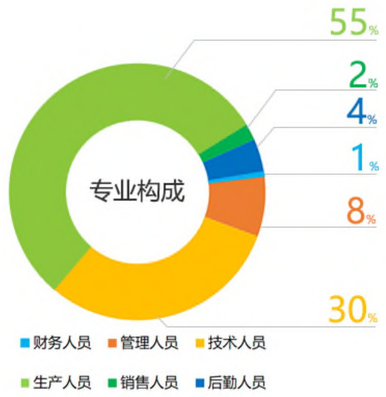
崇达与员工

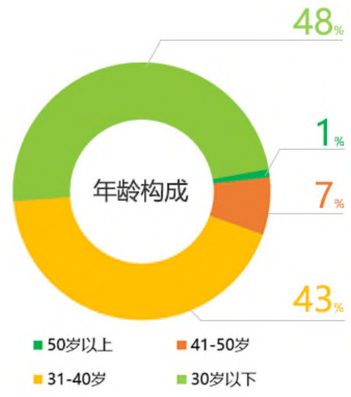
人力资本是公司强本、创新、领先最关键的因素。公司以人为本，始终把人才战略作为企业发展的重点，倡导“人性化管理”，尊重和维护员工的个人权益，切实关注员工健康和安全，重视人才培养，实现员工与企业的共同成长，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的劳资关系。公司自上市以来，规模不断扩大，通过各种招聘渠道，广泛吸引、招录了一大批优秀人才，员工队伍得到持续壮大。同时，公司持续关注员工的长期成长,将公司的可持续发展与员工的自身发展融为一体，为社会进步与发展贡献巨大的经济效益与社会效益。

人员构成

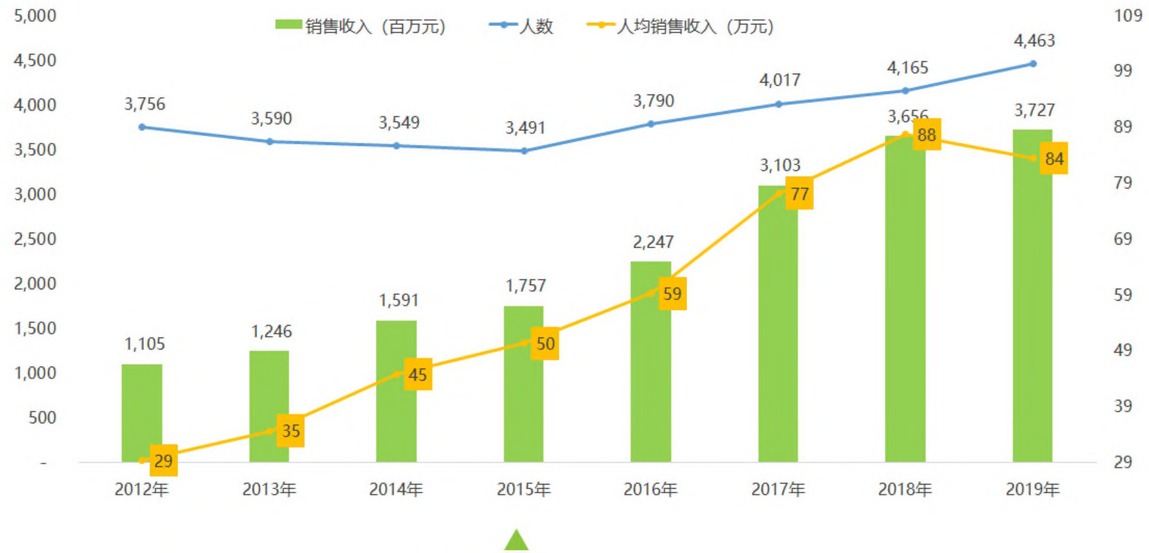
在人员的职务构成方面，专业技术人员近年来有所增加，主要源于公司对工艺技术、品质保证的重视；在人员的学历构成方面，硕士及本科人数不断增加，为公司新技术的攻克奠定了基础，大专生的人数不断增多，这部分大专生主要任职于生产部门中的技术性岗位，这部分岗位相对于其他岗位，对知识技能的要求更高；在人员的年龄构成方面，30岁以下人员的人数增多，公司的人才队伍有年轻化趋势，主要源于公司在招聘选拔员工时，侧重于选择年轻，有干劲，有活力的员工，此部分人员的加入可以为公司带来新鲜的血液，为公司的蓬勃发展创造良好的环境。







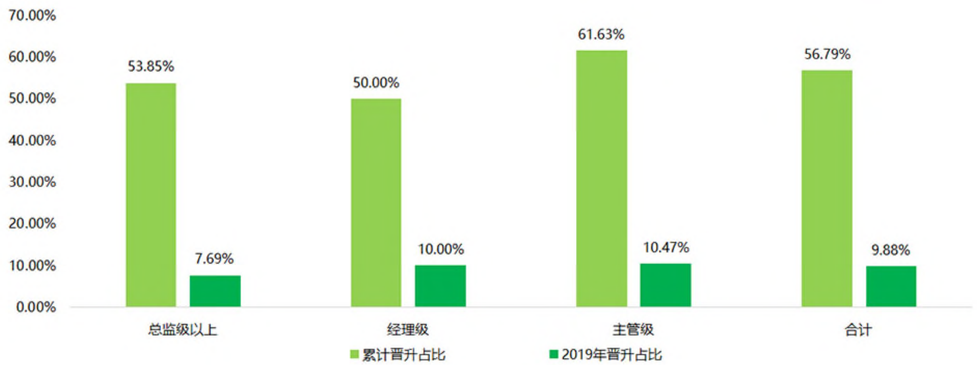
公司持续深入开展“提效率、降成本”的经营管理活动，通过与IBM、ORACLE的合作，公司建立了行业领先的ERP系统和智能的柔性生产线，加上智能设备的更新换代、机器换人的技术改造、生产流程的化与自动化，公司逐渐成功转型智能制造，2019年人均销售收入比2012年增长了184%，然而八年来公司人员仅增长19%，公司的全员人均销售收入处于国内PCB行业前列，且全员人均销售收入保持了整体增长的趋势。



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

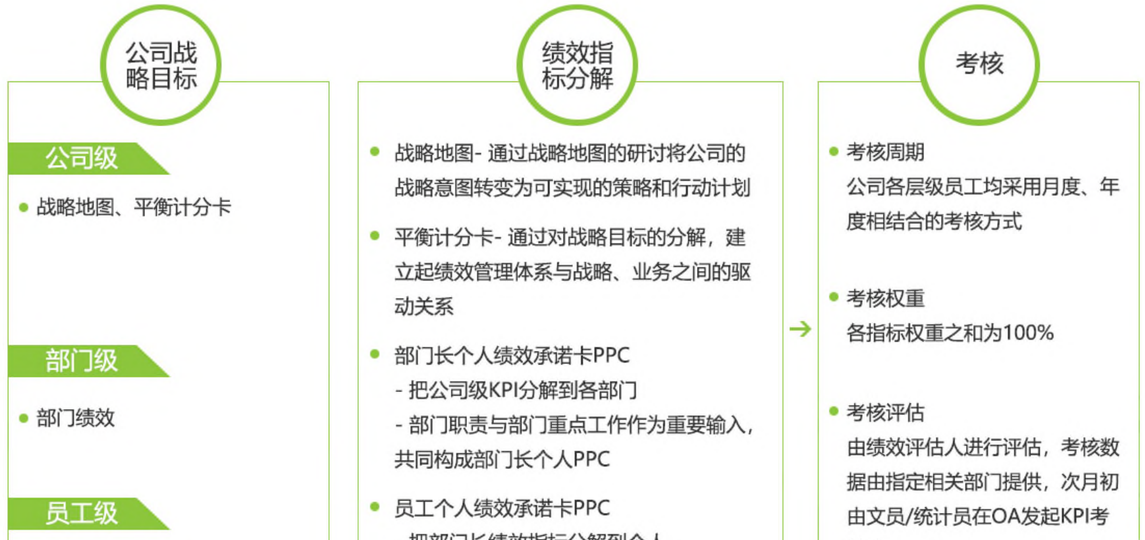
人员选拔

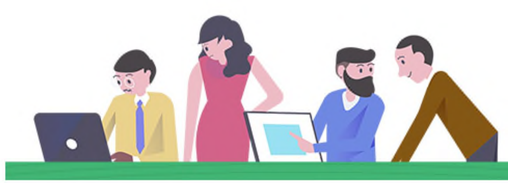
在人员选拔方面，公司有一套成熟的人才选拔体系，人员选拔采取内部竞聘上岗模式，内部竞聘上岗可以为员工提供一个公开、公平、公正的竞争环境，打开员工的职业晋升通道，内部竞聘主要通过对所有竞聘人员的工作业绩、任职资格、360度评价、现场竞聘四个方面进行综合评价，得分最高者竞聘成功，员工具体晋升情况如下：



绩效管理

公司领导层充分认识发挥全员生产力的重要性并不断加大激励力度，实行绩效考核结果与员工薪酬及岗位调整相挂钩等简单、明晰、有力的考核激励机制，并不断优化绩效体系，将公司发展过程成果惠及广大员工，以营造全员尽职尽责、完成使命、促进组织目标达成及个人价值实现的健康环境。





cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

案例：为全面提升组织绩效，建立科学有效的绩效管理体系，公司与全球领先的人力资源咨询公司-光辉合益合作开展战略绩效项目。

薪酬与福利

公司尊重每一位员工为公司发展付出的努力，在严格执行国家收入分配政策的基础上，公司贯彻“按照市场化原则，提供业内富有竞争力的薪酬，保有和吸纳优秀人才”的理念，根据员工工作岗位、能力、业绩和市场水平支付薪酬。在获得超越同行平均业绩的时候，员工也将获得超越同行平均水平的薪酬奖励。

人均薪酬均持续增长

公司每年根据市场、行业、公司经营情况，由HR调整员工薪酬方案，保证对外有竞争力，能够吸引和留用人才，对内有公平性，体现岗位的难度和稀缺性。2014-2019年人均薪酬均持续增长。

保护员工合法权益

公司严格遵守国家的法律法规，尊重和保护员工的各项合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，努力把关心员工、善待员工落实在具体行动上。

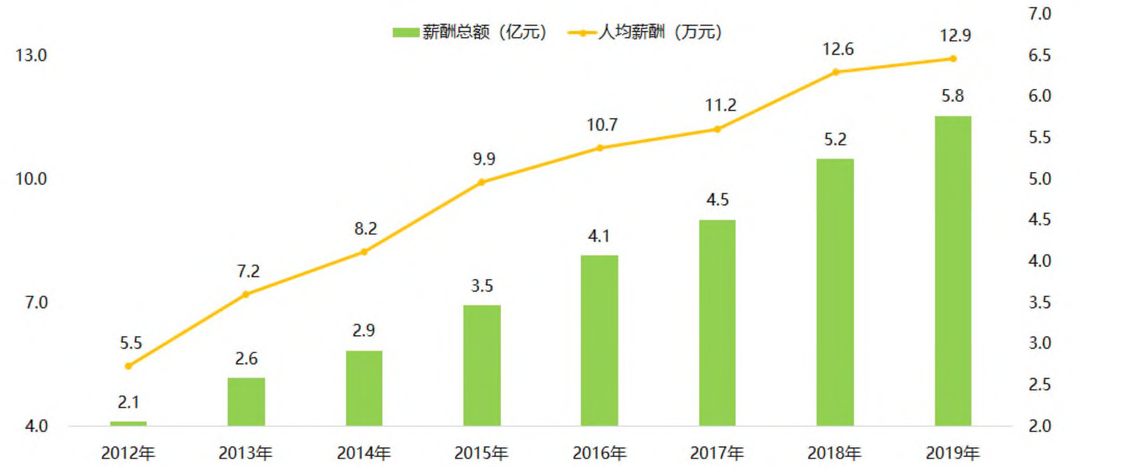
员工保险覆盖率100%

公司严格执行企业所在地有关劳动用工的法律、法规和制度，按时缴纳社会保险，员工保险覆盖率100%，严格执行员工带薪休假的规定，保障员工休息休假权利。

公司以人为本，建立了多样化的立体保障，为员工提供全方位的福利，在提供国家法定福利的基础上增加多项额外福利，包括以下各种人性化的定制弹性福利。

商业保险　生日礼物　健康体检　文化旅游　免费食宿

为了建立与公司业绩和长期战略紧密挂钩的长期激励机制，完善整体薪酬结构体系，使公司与员工实现双赢。



▲ 人均薪酬福利（万元/年）

员工发展

人才是企业最重要的持续发展动力。崇达以吸纳、培养和成就优秀人才为目标，为员工提供富有价值的培训课程和良好的事业发展前景，为员工创造最广阔的平台。

员工培训　员工技能培训

“人才是企业的根本”是公司企业文化的重要内容。为此，公司制定了《岗位技能培养与考核制度》着力在公司内部营造学习的氛围，通过大力度的培训，助力员工的成长，公司以“面向企业，讲究实效”为原则，开展全方位，多层次的培训活动，经常性的组织员工进行技能培训与技能大比武。

▲ 各类技能培训现场

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

员工培训 领导力培训

为提升公司管理人员领导力，优化管理风格，结合人才发展体系，建立《塑造杰出领导人》系列课程，持续培养领导者。继2016年与国际一流咨询公司-合益咨询开展了《塑造杰出领导人》第一季之后，2019年加大力度深入领导力提升培训，通过与合益咨询合作开展以“刻意练习·实战体验·改变升华”为主题的《领导力发展项目》第二季至第六季，运用专业的测评工具了解每位管理人员的管理风格，并有针对性的进行管理能力提升培训，有效的弥补了管理人员的相关理论知识，提高了将理论知识运用于实际工作中的能力，为公司的快速发展提供管理支持。

▲ 领导力培训现场

员工培训 崇达班储干培养

自2010年起，公司每年均会从全国各大高校招聘应届大学生，为给公司招聘的应届大学生的系统培训、培养等提供指导，协助应届生适应从校园人到崇达人的转变，公司每年均会组建“崇达班”，通过课堂培养、素质拓展、文件之旅等特色培训活动，助力应届生快速地成长成为部门的骨干力量。

▲ 崇达储干培养

员工培训 职业指导人

职业指导人制度旨在加强对新员工培养，实现技术上的“帮、传、带”，思想上的指引，生活细节上的引导，帮助新员工快速融入崇达，有效提升员工归属感，引导新员工快速胜任岗位，打造一支高能力、高素质的队伍。

公司自2018年开始全集团推行职业指导人制度，不仅让新员工感受到公司关怀，并且根据导师带教情况对指导人进行津贴激励，每成功带教一人，奖励500元；此举体现我司“凭贡献定报酬”“不让雷锋吃亏”的价值观，鼓励老员工快速提升个人技能并好为人师，乐于分享。

职业生涯规划

崇达积极拓展员工个人发展空间，着眼于企业与员工一起成长，内部建立《员工职业生涯管理制度》，并聘请国际一流咨询公司-光辉国际主导建立崇达集团的任职资格体系，明确各岗位的职业生涯晋升路径及晋升标准，为员工提供成长机会和发展通道。

职业生涯规划 岗位分类

通过专业的分析方法和工具并结合崇达岗位的特殊性，将众多细分岗位分成不同的大类，具体岗位分类如右图：

6大族	管理族	技术族		技术支持族			营销族			专业族														操作族		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
25类	管理类	研发类	工艺类	品保类	设备技术类	设计类	销售类	市场类	商务类	采购类	信息类	法务证券类	审计类	投资类	财务类	人力资源类	安全类	行政类	报关类	客服类	计划类	物控类	操作类	质检类	后勤类
岗位个数	159	7	6	21	11	6	2	2	5	6	8	2	2	4	8	13	6	4	1	5	15	7	131	13	13
编制	290	21	45	48	87	202	55	4*	57	48	30	3*	3*	4*	25	20	21	16	5*	41	49*	13*	2575 *	186 *	170

职业生涯规划 岗位分层

继上述岗位分类之后，通过结合崇达的发展现状和发展目标，同时借鉴同行的经验，将各类岗位的发展层级进行了定义，岗位分层如右图：

	技术族		技术支持族			营销族			专业族														操作族		
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	研发类	工艺类	品保类	设备技术类	设计类	销售类	市场类	商务类	采购类	信息类	法务证券类	审计类	投资类	财务类	人力资源类	安全类	行政类	报关类	客服类	计划类	物控类	操作类	质检类	后勤类
权威	资深专家																							
专家	专家	专家	专家	专家		专家	专家		专家	专家	专家	专家	专家	专家	专家									
骨干	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级专员	高级专员	高级专员	高级工程师	高级专员	高级专员	高级专员	高级专员	高级专员	高级专员	高级工程师	高级专员	高级专员	高级专员	高级专员	高级专员			
独立工作者	工程师	工程师	工程师	工程师	工程师	专员	专员	专员	工程师	工程师	专员	专员	专员	专员	专员	工程师	专员	专员	专员	专员	专员	高级技师	高级技师	高级技师
初学者	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理专员	助理专员	助理专员	助理工程师	助理专员	助理专员	助理专员	助理专员	助理专员	助理专员	助理工程师	助理专员	助理专员	助理专员	助理专员	助理专员	技师	技师	技师
辅助者			高级技术员	高级技术员	高级技术员														高级技术员	高级技术员	高级技术员	高级技术员	高级技术员	高级技术员
			技术员	技术员	技术员																	技术员	技术员	技术员
																						普工	普工	普工

cninf 巨潮资讯
www.cninfo.com.cn

职业生涯规划 各类各层级的认证资格标准

明确了岗位分类、分层之后，在顾问公司的赋能下，崇达公司内部成立任职资格专项组，在顾问公司的赋能下，目前项目组已能够独立开展工作，熟练掌握了任职资格框架中层级角色描述、核心职责、基本条件、知识、技能、素质等维度的方法论和工具，任职资格模板如右图：

岗位类别							
层级		辅助者	初做层	独立工作层	骨干层	专家层	权威层
层级名称		高级技术员 技术员	助理工程师	工程师	高级工程师	专家	资深专家
层级角色描述							
核心职责							
基本条件							
知识	通用知识						
	专业知识						
技能	通用技能						
	专业技能						
素质标准							

模 板

职业生涯规划 任职资格等级认证

目前已完成研发类、销售类、信息类、工艺类、品质类任职资格标准的建立，其他岗位类别的认证资格标准也在如期开发中，对于已完成任职资格标准开发的岗位序列，顾问方和人力资源专项组已组织相关人员进行了等级认证，共5等13级。

助理工程师 等级 1-1/1-2

工程师 等级 2-1/2-2/2-3

高级工程师 等级 3-1/3-2/3-3

专家 等级 4-1/4-2/4-3

资深专家 等级 5-1/5-2

丰富多彩的员工活动

为提升员工的幸福感和归属感，公司工会充分发挥组织作用，工会活动以“温暖、健康、分享”为宗旨，着力打造以“家文化”为核心的“崇爱之家”，以互助、互爱、感恩的像家人一般的情感，将全体崇达人牢牢地维系在一起。“崇爱之家”组织健全，各种富有创造力而温暖人心的活动层出不穷，一方面给员工提供施展才华的舞台，并将热情投入到本职工作中去，工作更积极向上；另一方面在“家文化”的企业氛围熏陶下凝聚人心，在“崇爱之家”中寻得归属感，从而提升了员工的幸福感。

员工关爱

有家·有爱·崇达菜

2019年，秉承着“有家.有爱.崇达菜”的宗旨，崇达食堂继续不断改善提升，为员工提供家味的美食盛宴。通过多能专才培训，不断提升厨师、面点师的技能水平，推出正宗兰州风味牛肉拉面及正宗的广式烧腊技艺，改善食堂的出品配方。

除了满足味蕾上的享受，崇达更注重节假日温暖员工的行动。2019年三·八妇女节，面点师们精心为集团每位女员工准备馒头玫瑰花，让女员工感受到作为崇达人的幸福浪漫，春节、端午、中秋、冬至等中国传统佳节，食堂均会适时给予员工加餐，让员工时刻感受到家的温暖。

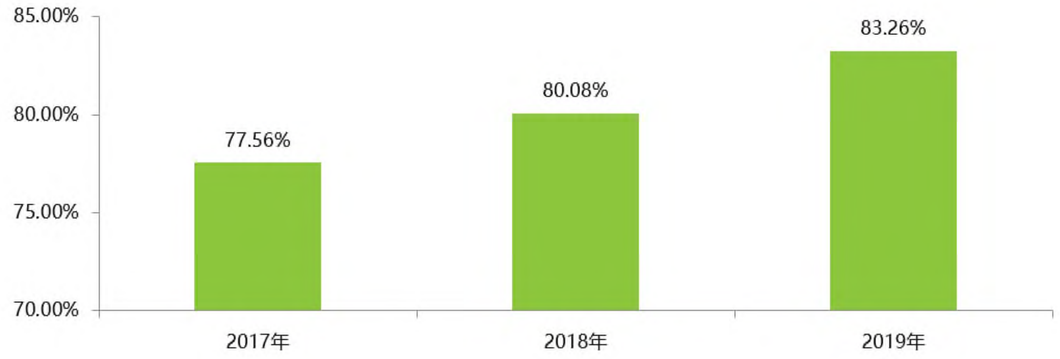
此外，为让每一位员工享受到统一的高标准餐食，公司推行集团化管理统一餐食的供应标准，推动各地食堂厨师积极参加内外部学习交流，实现各地食堂人才互动，积极参加各地政府主办的烹饪比赛、雕刻比赛、面点比赛，其中取到市级职业技能竞赛五邑特色面点工匠组第一名及粤菜名厨的可人成绩。各地食堂推出当地特色菜、崇达冠军菜等名优菜品把配方固化，互相学习推出，由高级厨师严格把控食堂每道出品，每餐进行综合点评促进改善，带领团队共同进步，为员工提供更好的膳食服务和质量，让员工感受到公司浓浓的爱意，实现让员工从吃得安全、吃得放心，向吃得满意、吃得精致、吃得健康、吃出文化的转变。

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

2019年，在原有的食品安全管理源头采购管控、出品营养搭配、加工烹调全面监控的基础上，公司建立“吃的文化”，先后制作了《崇达食堂文明行为视频》、《舌尖上的崇达》、《崇达美食节》、《早安·崇达》等视频短片，让员工最直观地感受“崇达的美食文化”。2019年的崇达集团美食节首次推出美食街环节，让员工参与美食制作及烹饪比赛的同时，享受现场美味小食，感受崇达吃的文化；还首次推出糖雕、面雕、盐雕、奶雕和西瓜雕，厨师的雕刻技艺让员工惊叹不已。

为进一步提升食材的质量，公司采取品牌管理，保证使用的米油面副食等全部均为名优品牌。在原有江门菜园种养殖农产品供应深圳、江门两地工厂食堂，大连菜园种养殖供应大连电路员工食用的基础上，2019年通过持续向外部优秀的生态农场对标学习，目前三地菜园已成功种植超过50种蔬果，水果5个品种，养殖四大家鱼、鸡、鸭、鹅等，为公司食堂每年供应不少于50万公斤的蔬菜，为员工吃得安全健康提供了重要的保障。持续推进名优蔬果的种植，迄今为止，已经成功种养了增城迟菜心、台山散花菜、玫瑰火龙果、玫瑰葡萄、新会柑、黄金百香果、青头鸭、黑凤鸡、马岗鹅等多个名优品种，为员工吃得更好打下了坚实的基础。同时崇达菜园也成为了崇达员工在工余时间休闲散步观赏之地，进一步促进员工的身心健康。

有了以上的安心保障，近三年崇达食堂满意度上升了 6 %，实现大跨步的增长。

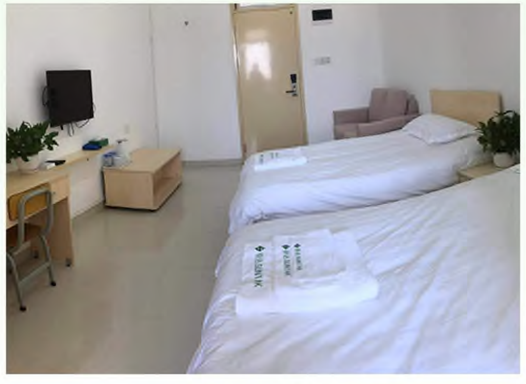


▲ 2017-2019年食堂满意度

五星级的宿舍，五星级的家

2019年，崇达继续秉承“给员工一个五星级的宿舍，一个五星级的家”的理念，先后对各工厂宿舍进行了软硬件的升级，以及开放了江门二期宿舍、深圳光明大厦宿舍等新资源。各厂宿舍在原有配置空调、电视、热水器、独立卫浴、无线WIFI等生活设施基础上，又增加了衣物熨烫服务、便民应急药箱、房间清洁服务、员工理发室等，减少员工外出需求服务的时间，实现公司内达到一站式需求服务，让员工住得更好，更舒适。此外，崇达还贴心地为双职工、准妈妈安排夫妻房、家庭房和孕妇休息室，让员工足不出厂可以感受到家的温暖。

▲ 员工理发室



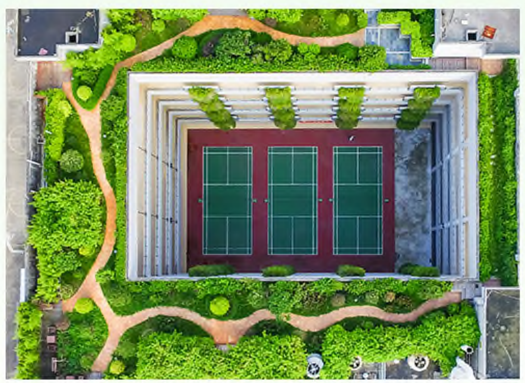
▲ 员工宿舍

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

厂区绿化景观提升，打造园林式工厂

崇达一直对自然环境秉承感恩的态度，深知环境对人类发展的重要性，追求环境健康舒适，打造花园式工厂。

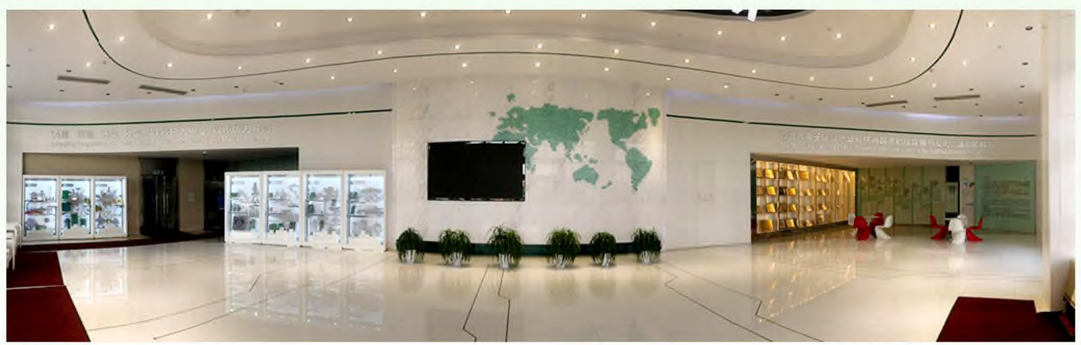
崇达的绿色，在公司随处可见：公司LOGO颜色、公司区域标识牌基本色以及厂区大面积的绿化区域等。2019年，集团各工厂在厂区绿化以及改善费用共花费160万元，厂区周围绿意盎然，四季如春，仿佛置身在公园内。



标准化、专业化保洁

进入崇达，最大的感受是崇达的干净、整洁、明亮。崇达保洁一直坚持自我保洁，2019年，各地工厂持续在保洁方面共投入560万左右，为保洁组配备专业化的清洁设备，选择欧美等大品牌的清洁设备：德国坦能、凯驰以及意大利迈菲普等专业清洁设备品牌，并且每月保洁员进行专业的标准化培训，制作标准清洁VCR，横向进行全厂以及新员工入职学习，全厂形成人人专业自清、自查的氛围，并形成长期的习惯，为整个工厂干净整洁奠定了重要的基础。

未来，将继续加强专业化、智能化的清洁，并使用更加环保的清洁用品，较少环境的污染，实现绿色生态化工厂而继续努力。



诚信无人超市，引领自律崇达人

崇达集团无人超市经过两年的推行，经营模式已日趋成熟，受到公司内年轻员工的欢迎，不依靠人脸识别系统，完全靠员工自觉进行自付款买单，建立了高信的工作生活氛围，让员工体验刷卡、微信、支付宝等信任消费，方便快捷，充分体现了公司对员工的信任与尊重。

安全管理、职业健康管理科学、有法

根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》，公司建立以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，以“防风险、除隐患、遏事故”为主题，开展“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，依法全面落实企业职业健康、安全管理主体责任和职业病预防控制措施，不断完善企业安全管理架构，全员、逐级签订《安全生产责任状》，全面落实各级安全责任，层层分解安全指标。

在生产管理过程中，做到安全“五同时”即：在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全工作，并运用(LECD)危险源辨识及评价法、（PDCA）循环管理工作法、（HAZOP）危险和可操作性分析法等科学管理方法，逐步完善公司安全生产管理工作。

▲ 总经理带队落实安全检查

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

为加强职业病前期预防工作，公司依法落实职业病危害项目申报，对工作场所存在职业病危害因素及时、如实向当地安监部门申报，同时每年邀请第三方评价机构开展作业场所有害因素检测，定期开展职业病在岗体检和常规项目在岗体检，对员工的职业健康进行定期有效的监控。同时，公司时刻向员工宣导安全意识，定期开展各项安全演练、安全作业培训和安全检查，并在公司内部组建了义务消防队和急救员，为公司员工职业健康和职业安全倾注心血。

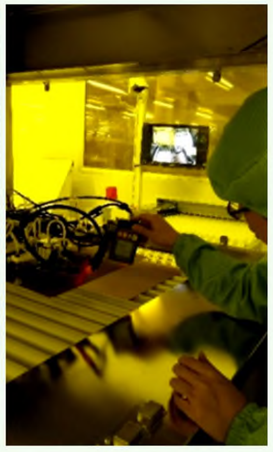
▲ 与消防大队联合开展消防演练

▲ 急救员实操培训

对新建、扩建、改建建设项目落实安全和职业卫生管理“三同时”评价，公司还购买了气相色谱仪、噪声仪、红外线热成像仪、有毒可燃气体探测仪、静电检测仪等检查仪器，在自主检测的同时，定期邀请第三方检测机构开展安全评估、检测。公司不断完善企业二级安全标准化建设、OHSAS18001体系建设，积极开展同行业安全交流，在安全管理方面做到：有标准、有数据、有方法、有目标、有考核，实现安全精准化管理。

▲ 气相色谱仪器

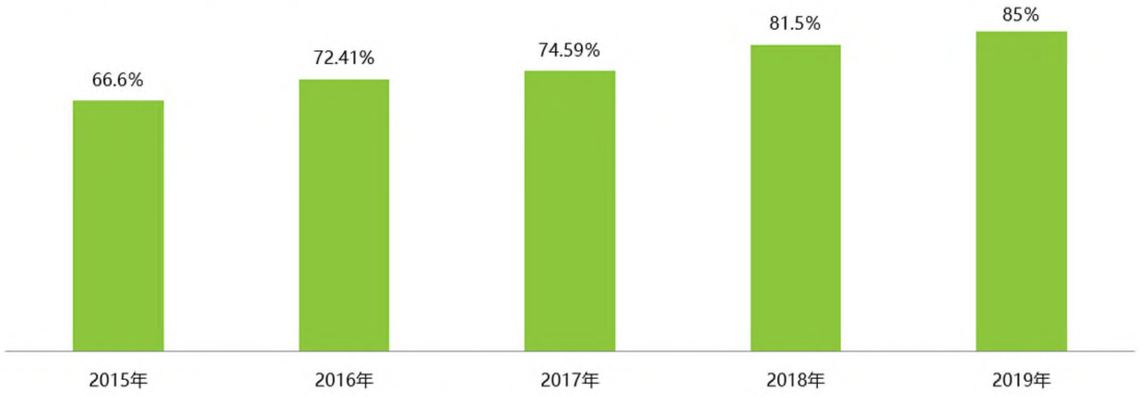
▲ 热成像仪电器安全检测



▲ 静电检测

▲ 第三方安全检测

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，落实职业病预防主体责任，开展建设项目职业卫生“三同时”，开展职业病危害因素自主检测及改善、通风及降噪改善（<80分贝），员工职业环境满意度调查及自主改善方面，在PCB行业内或江门市企业中具备比较优势。员工对职业健康环境的满意度逐年上升，详细见下表：



▲ 2015-2019年度职业环境满意度

在职业健康安全方面推进成果显著，崇达荣获了一系列表彰。

获奖名称	发证机构	获奖时间
2019年第十届广东省安全知识竞赛暨粤港澳安全知识竞赛江海赛区第一名	江门市江海区应急管理局	2019年9月
安全生产标准化二级企业	广东省安全生产协会	2019年8月
安全生产专项整治示范单位	江门市安全生产监督管理局	2017年9月
江门市2015年度安全生产工作先进单位	江门市安全生产监督管理局	2016年3月
深圳市工作场所职业卫生管理示范企业	深圳市宝安区卫生局	2014年3月
OHSAS18001认证	SGS	2015年9月
安全生产标准化二级企业	广东省安全生产协会	2014年9月
江门市2013年度安全生产工作先进单位	江门市安全生产监督管理局	2014年3月

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

展望未来

2019年，由于中美贸易加征关税等客观因素的影响，崇达技术未能完成经营管理层制定的业绩目标。尽管如此，崇达人仍直面困难，迎难而上，加快推进从小批量向大批量转变的战略转型，积极地推行大客户战略，成功地取得了超算主板、5G主板、安防板、光电板、手机板的技术突破，并得到了多家知名大客户的高度认可。

2020年将是崇达战略转型成功的关键一年，我们将继续坚定不移地推进大客户、大批量的战略转型。强化以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗的价值观。继续推行减员增效的经营策略，完善以创新引领的标杆模式，建立支撑崇达长期发展的人力资源管理体系。加强品质管理，加快技术提升，加大信息化投入，加强团队建设，打造崇达的核心竞争力。将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，实现企业效益与社会效益的和谐统一。为成长为世界一流的电子电路企业继续努力奋斗！

——董事长：

2020年1月

珠海崇达效果图

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn