董事、监事及高级管理人员薪酬方案

为进一步完善世纪天鸿教育科技有限公司（以下简称“公司”）治理结构，强化权责利相统一、报酬与风险相对应的激励约束机制，促进公司长期可持续发展，根据《公司法》等相关法律法规和《公司章程》、《公司董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定，结合公司实际情况，参考行业及地区的薪酬水平，制定本方案。具体如下：

一、适用对象：公司董事、监事及高级管理人员。

二、本方案适用期限

本方案经股东大会审批通过后至新的薪酬方案审批通过。

三、薪酬标准

1、公司董事薪酬方案

（1）在公司任职的非独立董事按其岗位、行政职务，以及在实际工作中的履职能力和工作绩效领取薪酬。

（2）公司独立董事及未在公司任职的其他董事发放津贴：每人每年 10 万元（含税）。

2、公司监事薪酬方案

（1）公司职工出任的监事按其岗位、行政职务，以及在实际工作中的履职能力和工作绩效领取薪酬。

（2）未在公司担任监事以外其他职务的监事发放津贴：每人每年 10 万元（含税）。

3、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员按照其在公司担任具体管理职务、实际工作绩效结合公司经营业绩等因素综合评定薪酬。

四、其他规定

1、公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬为含税收入，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、本方案未尽事宜，按照国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行；本规则如与国家日后颁布的法律、行政法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按照有关法律、行政

法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》执行。

世纪天鸿教育科技股份有限公司董事会

2020年7月3日