银座集团股份有限公司

第十二届监事会 2020 年第三次临时会议决议公告

特别提示:本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

银座集团股份有限公司第十二届监事会 2020 年第三次临时会议通知于 2020 年 7 月 3 日以书面形式发出,会议于 2020 年 7 月 10 日在公司总部召开。会议应到监事 3 名,实到监事 3 名,符合《公司法》和公司章程规定。会议由监事会主席王廷波先生主持。

经审议,会议以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果一致通过下列议案并形成如下决议:

一、全票通过《关于公司股票期权激励计划(草案)及摘要的议案》,并同意经公司控股股东山东省商业集团有限公司批准,报山东省人民政府国有资产监督管理委员会备案后,提交公司股东大会审议。

监事会认为:《银座集团股份有限公司股票期权激励计划(草案)》及摘要内容符合《公司法》、《证券法》等法律、法规及规范性文件的有关规定,公司实施本次股权激励计划可优化薪酬与考核体系,建立健全长效激励机制,完善公司的治理结构,充分调动董事、高级管理人员、中层管理人员及核心骨干人员的积极性,稳定和吸引人才,提高公司的凝聚力,增强公司核心竞争力,提升公司业绩,实现股东价值最大化,不存在损害公司及全体股东合法权益的情形。

二、全票通过《关于<股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》,并同意提交公司股东大会审议。

监事会认为:本次《股票期权激励计划实施考核管理办法》是根据法律、法规及规范性文件之相关规定及公司实际情况制定的,有利于公司明确考核对象、考核机构、绩效考评评价指标及标准、考核程序等相关事项,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,共同关注公司的长远发展,并为之共同努力奋斗。

三、全票通过《关于<股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》 监事会认为:本次股票期权激励计划首次授予激励对象具备《公司法》、《证券法》、 《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的有关 任职资格及激励对象条件,不包括《上市公司股权激励管理办法》等规定的不得成为激 励对象的人员,不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的不得获授股票期权的情 形,符合《激励计划(草案)》及摘要规定的激励对象范围,激励对象的主体资格合法、 有效。

特此公告。

银座集团股份有限公司监事会 2020年7月11日