

《每日互动股份有限公司薪酬与考核委员会议事规则》修订对比表

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规和《每日互动股份有限公司章程》的要求，结合公司实际情况，特修订《每日互动股份有限公司董事会薪酬与考核委员会议事规则》（以下简称“《薪酬与考核委员会议事规则》”）。具体内容如下：

序号	修改前的《薪酬与考核委员会议事规则》	修改后的《薪酬与考核委员会议事规则》	修订类型
1	第一条 为进一步建立、健全在公司任职并领薪的董事（不含独立董事，下同）及高级管理人员的考核和薪酬管理制度，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《浙江每日互动网络科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及其他有关规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，并制定议事规则。	第一条 为进一步建立、健全在公司任职并领薪的董事（不含独立董事，下同）及高级管理人员的考核和薪酬管理制度，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》 《 每日互动股份有限公司章程 》（以下简称“《公司章程》”）及其他有关规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，并制定议事规则。	修改
2	第九条 薪酬与考核委员会的主要职责权限： （一）根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性制定薪酬计划或方案；薪酬计划或方案包括但不限于绩效评价标准、程序、奖励和惩罚的主要方案和制度等； （二）依据有关法律、法规或规范性文件的规定，制订公司董事和高	第九条 薪酬与考核委员会的主要职责权限： （一）研究董事与 总经理 人员考核的标准， 进行考核并提出建议 ； （二）研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并 对薪酬制度执行情况进行监督 ；	修改

	级管理人员的股权激励计划； （三）负责股权激励计划的管理，包括但不限于对股权激励计划的人员之资格、授予条件、行权条件等进行审查； （四）研究董事与高级管理人员考核的标准，审查公司董事及高级管理人员的履职情况并对其年度绩效进行考评； （五）对薪酬制度执行情况进行监督； （六）董事会授权的其他事宜。	（三）研究和拟定公司股权/期权激励方案； （四）董事会授权的其他事宜。	
--	---	---	--

浙江每日互动网络科技股份有限公司

董事会

2020年9月26日