|  |  |
| --- | --- |
| 证券代码：002714 | 证券简称：牧原股份 |

**牧原食品股份有限公司**

**投资者关系活动记录表**

编号：2020-11

|  |  |
| --- | --- |
| **投资者关系活动类别** | □特定对象调研□分析师会议□媒体采访□业绩说明会□新闻发布会□路演活动□现场参观 **√**其他（2020年第三次临时股东大会） |
| **参与单位名称及人员姓名** | 河南鸿宝集团有限公司宣俊杰、孟华伟深圳市新思哲投资管理有限公司罗洁上海驭秉投资管理有限公司蒋君盈峰资本管理有限公司潘兹珠、刘东渐、韩瑶等深圳前海启程基金管理有限公司石中献上海青鼎资产管理有限公司卫强深圳天际线投资管理有限公司吴颖张俊峰、方志明、刘一凡、童话、仇石石、王华等 |
| **时间** | 2020年9月29日 |
| **地点** | 公司会议室 |
| **上市公司接待人员姓名** | 公司董事长、总裁秦英林公司董事钱瑛公司副董事长、常务副总裁、财务负责人曹治年公司董事会秘书、首席战略官（CSO）秦军公司首席智能官（CAIO）张玉良公司牧原肉食总经理徐绍涛公司监事会主席苏党林 |
| **会谈主要内容****1、公司占用基本农田的新闻现在进展情况？**近期新闻报道所涉及的基本农田问题，需要等待相关部门调查的正式结论。所涉及的场区，占公司整体在建和规划项目的比例较低，对公司的生产经营不构成重大影响。**2、人才对企业的发展至关重要，公司在人才培养方面是怎么看待的？**公司非常注重人才的引进，十余年来通过各类渠道引进精英人才，构建牧原高层次人才梯队，储备优秀后备干部，推动公司快速发展。随着生猪养殖向智能化迈进，公司现在不仅需要一线技术工人，更需要大量高科技人才。公司近年来都在引导人才跨界，现在牧原很多跨界人才取得的成果已经颠覆了传统的养殖技术。**3、请问公司目前屠宰厂的情况？**公司作为行业的初学者，现阶段主要是学习和提升，目前公司还处于尝试阶段。**4、公司内部如何调动积极性，来降低我们的成本？**现阶段手工劳动成本太高，普通的员工已不能满足公司发展需求，公司更需要的是懂得智能化养殖的员工。通过对员工的赋能，不断完善员工选拔与培养机制。以考促学，以战代练，通过实战培养大批年轻懂技术的干部；以业绩作为评价和考核的核心标准，提升激励的积极性，从而促进生产成绩的提高。**5、公司研发费用投入的方向？**公司的研发工作主要是直接跟生产结合在一起，包括育种、营养、智能设备研发等，研发的目的主要是能够服务于养猪生产，解决生产问题，提升养殖效率。**6、请问未来牧原想要成为什么样的企业？**中国人喜欢吃猪肉，我们期望有一天，因为牧原的发展，中国所有和猪肉相关的食品的质量安全可以更胜于其他国家，让中国人为之自豪。同时，也希望因为牧原的发展，使得生猪养殖行业更加稳定。**7、请问公司的育种理念？**公司坚持以终端消费者对猪肉的消费需求为育种导向，以食品安全、猪肉品质、瘦肉率、繁殖力为主要育种目标，要做适合中国人需求的育种，不追求生猪体型，更重要的是猪肉品质。坚持价值育种，从长远和当前利益出发，采用开放式核心群育种方式，持续提升猪群遗传性能，为猪肉产业链创造更多价值。**8、请问公司在市值管理方面有什么安排吗？** 公司股价在一定程度上是上市公司价值的体现，也是投资者对上市公司战略规划、管理理念、经营业绩认可度的体现，管理层无法直接干预或影响公司股价，但会勤勉尽责、积极进取，做好生产经营管理，提升公司价值，更多回报投资者。  |
| **附件清单（如有）** |  |
| **日期** | 2020年9月29日 |