

公司简称：汇川技术

证券代码：300124

上海荣正投资咨询股份有限公司

关于

深圳市汇川技术股份有限公司

第五期股票激励计划

首次授予相关事项

之

**独立财务顾问报告**

2020年10月

# 目 录

一、释义.....	3
二、声明.....	4
三、基本假设.....	5
四、本次激励计划已经履行的审批程序 .....	6
五、本次激励计划的授予情况 .....	6
六、本次激励计划授予条件说明 .....	9
七、独立财务顾问的核查意见 .....	10

## 一、释义

汇川技术、本公司、公司、上市公司	指	深圳市汇川技术股份有限公司
本激励计划	指	公司第五期股权激励计划
限制性股票、第二类限制性股票	指	符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的本公司股票
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的公司董事、高级管理人员、核心管理人员及核心技术（业务）人员
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期
授予价格	指	公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象获得公司股份的价格
有效期	指	自限制性股票授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效的期间
归属	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020年修订）》
《指南第5号》	指	《创业板上市公司业务办理指南第5号—股权激励》
《公司章程》	指	《深圳市汇川技术股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元	指	人民币元

## 二、声明

本独立财务顾问对本报告特作如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由汇川技术提供，本次激励计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在任何遗漏、虚假或误导性陈述，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。本独立财务顾问不承担由此引起的任何风险责任。

（二）本独立财务顾问仅就本次激励计划对汇川技术股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对汇川技术的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中刊载的信息和本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本次激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本次激励计划涉及的事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，调查的范围包括上市公司章程、薪酬管理办法、历次董事会、股东大会决议、最近三年及最近一期公司财务报告、公司的生产经营计划等，并和上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性和完整性承担责任。

本报告系按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件的要求，根据上市公司提供的有关资料制作。

### 三、基本假设

本财务顾问所发表的独立财务顾问报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）上市公司对本次激励计划所出具的相关文件真实、可靠；
- （四）本次激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本次激励计划涉及的各方能够诚实守信的按照本次激励计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

## 四、本次激励计划已经履行的审批程序

1、2020年9月22日，公司分别召开了第四届董事会第二十八次会议、第四届监事会第二十二次会议，审议并通过了《关于<第五期股权激励计划（草案）>及其摘要>的议案》、《关于<公司第五期股权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励有关事项的议案》，公司独立董事对本次激励计划的相关事项发表了独立意见。

2、公司对授予的激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期为自2020年9月24日起至2020年10月4日止。公示期内，1名激励对象因不符合公司第五期激励对象筛选标准中的“文化价值观与贡献要求”，不再符合公司第五期激励对象条件。除此之外，公司未接到任何人对公司首次授予股份对应的激励对象提出异议的意见。公司于2020年10月9日披露了《第四届监事会关于第五期股权激励计划首次授予激励对象名单的审核及公示情况说明》。

3、2020年10月13日，公司召开2020年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<第五期股权激励计划（草案）>及其摘要>的议案》、《关于<公司第五期股权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励有关事项的议案》，公司第五期股权激励计划获得批准。

4、经公司股东大会授权，2020年10月28日，公司分别召开第四届董事会第二十九次会议、第四届监事会第二十三次会议，审议并通过了《关于调整第五期股权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会同意授予621名激励对象3,265.7万股限制性股票，限制性股票的授予日为2020年10月28日。公司独立董事对此发表了独立意见。监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

## 五、本次激励计划的授予情况

根据《公司第五期股权激励计划（草案）》，董事会决定本次授予具体情况如下：

1、根据公司第四届董事会第二十九次会议决议，本次限制性股票首次授予日为2020年10月28日；

2、本次激励计划首次授予的激励对象共621人，首次授予的限制性股票数量为3,265.6万股，占公司目前总股本的1.8989%，分配明细如下：

姓名	职务	获授7折限制性股票数量(万股)	获授9.9折限制性股票数量(万股)	合计获授限制性股票数量(万股)	获授限制性股票数量占授予总数的比例	占本计划公告日股本总额的比例
李俊田	董事、副总裁	5.6	17.9	23.5	0.61%	0.0137%
宋君恩	董事、副总裁、董事会秘书	4.9	15.6	20.5	0.53%	0.0119%
周斌	董事、副总裁	5.6	17.9	23.5	0.61%	0.0137%
刘宇川	董事	4.9	15.6	20.5	0.53%	0.0119%
王伟	董事	4.9	15.6	20.5	0.53%	0.0119%
邵海波	副总裁	5.6	17.9	23.5	0.61%	0.0137%
杨春禄	副总裁	4.9	15.6	20.5	0.53%	0.0119%
李瑞琳	副总裁	4.9	15.6	20.5	0.53%	0.0119%
易高翔	副总裁	4.9	15.6	20.5	0.53%	0.0119%
刘迎新	财务总监	4.9	15.6	20.5	0.53%	0.0119%
FONG CHIEW KHIONG	海外 CEO	2.2	7.2	9.4	0.24%	0.0055%
LIM CHENG LEONG	业务总监	2.1	6.7	8.8	0.23%	0.0051%
OOI WAH CHOOI	区域总监	2.1	6.7	8.8	0.23%	0.0051%
LEE CHIN HENG	产品技术经理	1.4	4.5	5.9	0.15%	0.0034%
ANIL KUMAR RAJA REDDY	分公司总经理	0.5	1.8	2.3	0.06%	0.0013%
AMITGORAL VORA	分公司销售总监	0.3	0.8	1.1	0.03%	0.0006%
VENKATESH PONNAMBAL	分公司总监	0.2	0.6	0.8	0.02%	0.0005%

AM						
SUBRAMANI A BHARATHIY AR KASAMUTHU	分公司产品 高级经理	0.2	0.6	0.8	0.02%	0.0005%
中层管理人员、核心技术 (业务) 人员 (603 人)		717.1	2296.6	3013.7	78.31%	1.7524%
合计		777.2	2488.4	3265.6	84.85%	1.8989%

注：鉴于公司《第五期股权激励计划》涉及的激励对象中 1 名激励对象因不符合公司第五期激励对象筛选标准中的“文化价值观与贡献要求”，3 名激励对象因个人原因离职均不再符合公司第五期激励对象条件；《第五期股权激励计划》规定“本激励计划实际首次授予数量以股份支付费用总额不超过 4 亿元为前提，根据授予日收盘价反推计算。若授予日收盘价低于公告日收盘价，授予的股票数量不变。”，根据 2020 年第一次临时股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划首次授予人数、权益数量进行调整。调整后，本次激励计划首次授予的激励对象由 625 名调整为 621 名，本次激励计划首次授予的限制性股票总数由 5829.4 万股调整为 3,265.6 万股。

3、授予价格：首次授予的限制性股票的授予价格分别为 38.42 元/股（公平市场价格的 70%）、54.34 元/股（公平市场价格的 99%）。

4、本次股权激励实施后，将不会导致股权分布不符合上市条件要求。



## 六、本次激励计划授予条件说明

根据经公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过的公司《第五期股权激励计划（草案）》，只有在同时满足下列条件时，激励对象才能获授限制性股票：

1、公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

经核查，汇川技术不存在“最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告”“最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告”，此外汇川技术也不存在“上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形”、“法律法规规定不得实行股权激励的”及“中国证监会认定的其他情形”。截至目前，激励对象也未发生上述不符合获授条件的情形，公司本次向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》和公司第五期股权激励计划规定的授予条件。

## 七、独立财务顾问的核查意见

本财务顾问认为，汇川技术本次股权激励计划已取得了必要的批准与授权，已履行的程序符合《管理办法》及公司《第五期股权激励计划》的规定。本次激励计划的授予日、授予对象、授予数量的确定符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及公司《第五期股权激励计划》的规定；且汇川技术不存在不符合公司《第五期股权激励计划》规定的授予条件的情形。

（此页无正文，为《上海荣正投资咨询股份有限公司关于深圳汇川技术股份有限公司第五期股权激励计划首次授予相关事项之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：

上海荣正投资咨询股份有限公司

2020年10月29日