

深圳顺络电子股份有限公司
员工持股控股公司管理办法修订对照表

序号	原条款	现条款
1	<p>管理办法名称： 《深圳顺络电子股份有限公司控股公司核心员工持股管理办法》</p>	<p>管理办法名称： 《深圳顺络电子股份有限公司员工持股控股公司管理办法》</p>
2	<p>第一条 以激励深圳顺络电子股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”或“顺络电子”）控股公司核心员工与所在企业共同成长为目的，以合法、合规、公平、公正、公开、自愿为原则，根据相关法规以及公司业务发展实际情况，制定控股公司核心员工持股管理办法（以下简称“本《办法》”）。</p>	<p>第一条 为激励深圳顺络电子股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”或“顺络电子”）员工与公司共同成长，公司以合法、合规、公平、公正、公开、自愿为原则，根据相关法律、法规和《深圳顺络电子股份有限公司章程》等相关公司治理文件以及公司业务发展实际情况，制定《深圳顺络电子股份有限公司员工持股控股公司管理办法》（以下简称“本《办法》”）。</p>
3	<p>第二条 控股公司核心员工持股实施主体系顺络电子之全资、控股子公司及孙公司等顺络电子拥有实际控制权之下属公司（以下统称“控股公司”）。</p>	<p>第三条 实施主体： 顺络电子之全资、控股子公司及孙公司等顺络电子拥有实际控制权之下属公司（以下统称“控股公司”）；控股公司以顺络电子合并报表范围内公司为限。</p>
4	<p>第三条 控股公司核心员工持股对象（以下简称“持有人”）系前述控股公司的核心员工，顺络电子之董事、监事及高级管理人员不得参与控股公司员工持股。</p>	<p>第二条 适用对象范围： 顺络电子董事及高级管理人员；与控股公司业务关联之顺络电子集团内部中层管理人员、核心管理和技术人员；控股公司核心管理和</p>

序号	原条款	现条款
		技术人员；公司总经理会议审议通过的其他人员（以下统称“持有人”）。
5	第四条 顺络电子通过组织核心员工成立合伙企业（有限合伙）或有限责任公司作为员工持股平台，核心员工通过员工持股平台间接持有员工持股实施主体的股权以达到激励与约束之目的。	<p>第四条 实施方式：</p> <p>持有人可以通过共同出资新设、协议受让、定向增资以及相关法律法规允许的其他方式获得控股公司一定数量的股权；持有人可通过个人直接持股，亦可通过符合法律法规规定的员工持股平台间接持股；持有人可以并非实施主体的员工，具体持股方式由实施主体上报之控股公司员工持股计划约定，并根据本《办法》第四章决策权限及程序履行相关审议程序。</p>
6	无	<p>第五条 本《办法》确定的深圳顺络电子股份有限公司员工入股控股公司暨控股公司员工持股计划（以下简称“控股公司员工持股计划”）不属于《上市公司股权激励管理办法》规定的上市公司股权激励，亦非《上市公司实施员工持股计划试点指导意见》中上市公司员工持有上市公司股份的员工持股计划；持有人参与本《办法》确定的控股公司员工持股计划所获得股权不影响其参与上市公司股权激励或上市公司员工持股计划，亦不进行合并计算。</p>
7	第五条 控股公司核心员工持股可分批实施，每一年度实施一次，	第六条 持有人参与控股公司持股可分批实施，原则上每一年度实

序号	原条款	现条款
	<p>有效授予总额不得超出其实施主体最新注册资本或股份总额的20%，单一员工持有份额不得超出其实施主体最新注册资本或股份总额的2%。</p>	<p>施一次，单一控股公司累计有效授予总额原则上不得超出该控股公司最近一期注册资本或股份总额的40%。</p> <p>具体实施数量由实施主体上报之控股公司员工持股计划约定，并按照本《办法》要求履行相关决策程序。</p> <p>公司与外部新业务合作伙伴以法律法规允许的方式合作持有控股公司后，外部新业务合作伙伴成为顺络电子或其控股公司员工的，其持股比例不受上述授予总额比例限制。</p>
8	<p>第六条 控股公司核心员工持股授予价格不得低于1元/股，且原则上不得低于下列价格最高者：</p> <p>（一）实施主体最近一次增资扩股价格；</p> <p>（二）实施主体最近一期经审计之每股（或每1元注册资本的）净资产价格；</p> <p>（三）依据第三方评估机构出具的评估报告确定之每股（或每1元注册资本的）单位价值。</p> <p>同时，授予价格上限区间系以最近一期经审计实施主体净利润为基准，按照8至12倍市盈率计算之每股单位价值。</p>	<p>第七条 控股公司员工持股计划持股授予价格不得低于人民币1元每股（或每1元注册资本），且原则上不得低于下列价格之孰高者：</p> <p>（一）控股公司最近一次增资价格；</p> <p>（二）控股公司最近一期经审计之每股（或每1元注册资本的）净资产价格；</p> <p>（三）依据第三方评估机构出具的评估报告确定之每股（或每1元注册资本的）单位价值（若有）。</p> <p>（四）按照控股公司最近三年经审计的扣除非经常性损益后净利润平均值*市盈率倍数（以下简称“PE倍数”，取值区间为8-12倍）计算之每股（或每1元注册资本的）单位价值；若控股公司成立未</p>

序号	原条款	现条款
		满三年的，应依据已有成立年限经审计的扣除非经常性损益后净利润平均值计算；单一控股公司持股授予价格计算之 PE 倍数一经确定，原则上不再变更。
9	<p>第七条 控股公司核心员工持股方案的决策程序：</p> <p>（一）由控股公司董事会（不设董事会的由执行董事）提出方案及方案的建议说明；</p> <p>（二）顺络电子总经理或总经理办公会审核评估；</p> <p>（三）顺络电子董事会会议审议通过；</p> <p>（四）顺络电子股东大会批准。</p>	<p>第九条 实施控股公司员工持股计划的决策程序：</p> <p>（一）由控股公司董事会（不设董事会的由执行董事）/新项目筹备负责人提出方案及方案的建议说明；</p> <p>（二）顺络电子总经理办公会审议；</p> <p>（三）顺络电子董事会会议审议；</p> <p>（四）顺络电子股东大会审议。</p>
10	<p>第八条 实施控股公司核心员工持股决策权限如下：</p> <p>（一）控股公司核心员工持股方案实施融资总额小于或等于顺络电子最近一期经审计的净资产 30%的，由顺络电子董事会审议决定；</p> <p>（二）控股公司核心员工持股方案实施融资总额大于顺络电子最近一期经审计的净资产 30%的，由顺络电子董事会提交股东大会审议决定。</p>	<p>第八条 实施控股公司员工持股计划的决策权限：</p> <p>（一）控股公司员工持股计划实施融资总额小于或等于顺络电子最近一期经审计的净资产 3%的，须经顺络电子总经理办公会审议决定；</p> <p>（二）控股公司员工持股计划实施融资总额大于最近一期经审计的净资产 3%但小于或等于顺络电子最近一期经审计的净资产 30%的，须经顺络电子董事会审议决定；</p>

序号	原条款	现条款
		<p>(三) 控股公司员工持股计划实施融资总额大于顺络电子最近一期经审计的净资产 30%的, 须经顺络电子董事会提交股东大会审议决定。</p> <p>若因相关控股公司员工持股计划的实施触及相关规定和决策要求(包括但不限于关联交易等), 应当据实履行应有的决策程序。</p>
11	<p>第九条 持有人间接持有控股公司股权的获利途径为: 顺络电子在合适的条件下收购员工持股平台持有的控股公司股权; 控股公司盈利分红; 经顺络电子书面同意后对外转让股权。</p>	无
12	<p>第十条 持有人发生职务变更:</p> <p>(一) 持有人发生正常职务变更, 但仍为控股公司核心员工, 则持有人间接持有控股公司股权不作变更。</p> <p>(二) 持有人发生正常职务变更, 如被调任至顺络电子总部, 或委派到顺络电子的其他控股公司任职, 其通过员工持股平台间接持有实施主体之全部股权由顺络电子回购或转让至顺络电子指定的第三方, 回购/转让价格依据本《办法》第十六条规定执行。</p> <p>(三) 持有人因不能胜任原有岗位而发生降低职务级别的情况, 但降职后仍属于持有人范围的, 应按照降低后的岗位级别对应的</p>	<p>第十条 持有人发生职务变更:</p> <p>(一) 持有人发生正常职务变更, 则持有人直接或间接持有控股公司股权不作变更。</p> <p>(二) 持有人因不能胜任原有岗位而发生降低职务级别的情况, 但降职后仍属于本《办法》所确定的适用对象的, 应按照降低后的岗位级别对应的股份数量对其进行调整, 多出的部分股权由顺络电子进行回购或转让至顺络电子指定的第三方, 回购/转让价格依据本《办法》第十六条规定执行。</p> <p>(三) 持有人因考核不合格或违反有关规定、职业道德、泄露公司</p>

序号	原条款	现条款
	<p>股份数量对其进行调整，多出的部分股权由顺络电子进行回购或转让至顺络电子指定的第三方，回购/转让价格依据本《办法》第十六条规定执行。</p> <p>（四）持有人因考核不合格、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而导致的职务变更，持有人通过员工持股平台间接持有实施主体之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定的第三方，回购/转让价格将以最近一期经审计的实施主体每股净资产价格确定。</p>	<p>机密、失职或渎职等不当行为或其他损害公司利益或声誉而导致的职务变更，持有人直接或间接持有控股公司之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定的第三方，回购/转让价格将以最近一期经审计的控股公司每股净资产价格确定。且公司有权在股权投资收益、本金、以及转让款中扣除给公司造成的损失金额。</p>
13	<p>第十一条 持有人解聘或离职：</p> <p>（一）持有人因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而被公司解聘的，自离职之日起，持有人通过员工持股平台间接持有实施主体之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定的第三方，回购/转让价格将以最近一期经审计的实施主体每股净资产价格确定。</p> <p>（二）持有人因个人原因辞职而离职的，自离职之日起，持有人通过员工持股平台间接持有实施主体之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定的第三方，回购/转让价格将以最近一期</p>	<p>第十一条 持有人解聘或离职：</p> <p>（一）持有人因考核不合格或触犯法律法规或其他违反有关规定、职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等严重损害公司利益或声誉的行为而被公司解聘的，自离职之日起，持有人直接或间接持有控股公司之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定的第三方，回购/转让价格将以最近一期经审计的控股公司每股净资产价格确定。且公司有权在股权投资收益、本金、以及转让款中扣除给公司造成的损失金额。</p> <p>（二）持有人因个人原因辞职的，自辞职之日起，持有人直接或间</p>

序号	原条款	现条款
	经审计的实施主体每股净资产价格确定。	接持有控股公司之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定的第三方，回购/转让价格将以最近一期经审计的控股公司每股净资产价格确定。
14	<p>第十二条 持有人因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：</p> <p>（一）当持有人因工伤丧失劳动能力而离职时，在情况发生之日，经顺络电子董事会批准，持有人通过员工持股平台间接持有实施主体之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定第三方，回购/转让价格将以不低于最近一期经审计的实施主体每股净资产价格，且不低于以最近一期经审计实施主体净利润为基础，按照持有人购入股权之市盈率水平计算之每股单位价值确定；</p> <p>（二）当持有人非因工伤丧失劳动能力而离职时，在情况发生之日，持有人通过员工持股平台间接持有实施主体之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定第三方，回购/转让价格将以最近一期经审计的实施主体每股净资产价格确定。</p>	<p>第十二条 持有人因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：</p> <p>（一）当持有人因工伤丧失劳动能力而离职时，在情况发生之日，持有人直接或间接持有控股公司之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定第三方，回购/转让价格将以不低于最近一期经审计的控股公司每股净资产价格，且不低于以最近一期经审计控股公司净利润为基础，按照持有人购入股权之市盈率水平计算之每股单位价值确定；</p> <p>（二）当持有人非因工伤丧失劳动能力而离职时，在情况发生之日，持有人直接或间接持有控股公司之全部股权将由顺络电子回购或转让至顺络电子指定第三方，回购/转让价格将以最近一期经审计的控股公司每股净资产价格确定。</p>
15	第十三条 持有人因达到国家和公司规定的退休年龄而离职，其通	第十三条 持有人因达到国家和公司规定的退休年龄而离职，其直

序号	原条款	现条款
	过员工持股平台间接持有实施主体之全部股权由顺络电子回购或转让至顺络电子指定第三方，回购/转让价格依据本《办法》第十六条规定执行。	接或间接持有控股公司之全部股权由顺络电子回购或转让至顺络电子指定第三方，回购/转让价格依据本《办法》第十六条规定执行。
16	<p>第十四条 公司之控股公司核心员工持股平台将于以下条件其中之一达成之时，由顺络电子或顺络电子指定第三方回购或转让员工持股平台所持实施主体股权：</p> <p>（一）持股方案约定之实施主体业绩达标条件达成；</p> <p>（二）核心员工持股平台自增资实施主体之日起达 5 至 10 年；</p> <p>（三）顺络电子股权结构及管理层结构发生重大变化之时。</p>	<p>第十四条 达成以下条件之时，员工可选择退出持有的股份，由顺络电子或顺络电子指定第三方受让前述股份：</p> <p>（一）控股公司员工持股计划约定之控股公司业绩达标条件达成；</p> <p>（二）员工或员工持股平台持股控股公司时间满 3 年；</p> <p>（三）顺络电子股权结构及管理层结构发生重大变化之时。</p>
17	第十五条 持有人可提交书面申请自愿延长持股期限，单次申请延期持有期限不得少于 1 年；经顺络电子董事会书面批准后方可延长，延长后退出方式仍按照本办法相关条款执行。	第十五条 员工持股期限原则上不得超过 10 年（含间接持股），到期后公司可要求强制退出；若员工在持有 10 年到期时提交书面申请自愿延长持股期限，经顺络电子总经理会议书面批准后方可延长，延长后退出方式仍按照本《办法》相关条款执行。
18	<p>第十六条 股权回购价格不低于以下价格的最高者：</p> <p>（一）实施主体最近一期经审计之每股（或每 1 元注册资本的）净资产价格；</p> <p>（二）按照以最近一期经审计实施主体净利润为基础，依据员工</p>	<p>第十六条 股权回购价格不低于以下价格之孰高者：</p> <p>（一）控股公司最近一期经审计之每股（或每 1 元注册资本的）净资产价格；</p> <p>（二）以最近三年经审计的控股公司扣除非经常性损益后净利润平</p>

序号	原条款	现条款
	持股授予时市盈率倍数计算之每股（或每 1 元注册资本的）单位价值。	均值为基础，依据员工持股授予时 PE 倍数计算之每股（或每 1 元注册资本的）单位价值； 若授予价格根据本《办法》第七条要求，因孰高原则并未取用第七条之（四）PE 倍数法进行定价，本款股权回购价格取用之 PE 倍数值，应采用员工持股计划以孰高原则对比授予价格时取用之 PE 倍数值。
19	无	第十七条 公司与外部新业务合作伙伴以法律法规允许的方式合作持有控股公司后，外部新业务合作伙伴成为顺络电子或其控股公司员工，且股权回购条件另有协议约定的，参照具体协议约定执行，无协议约定的，参照本《办法》相关规定执行。
20	无	第十八条 顺络电子董事及高级管理人员退出或转让本《办法》约定之控股公司员工持股计划所持股权，应当遵守相关法律法规及证券监管机构相关规章制度要求。 为保证控股公司员工持股计划公允性，全体持有人在同次授予或退出计划时，价格条件应保持完全一致。
21	第十七条 持有人在职期间，不得进行股份的私下转让。	第十九条 持有人在职期间，股份转让须经总经理办公会审议。
22	第二十条 按照本《办法》实施控股公司核心员工持股，员工须与	第二十二條 按照本《办法》实施控股公司员工持股计划，持有人

序号	原条款	现条款
	顺络电子控股公司签署协议，且协议相关条款需纳入对应员工持股平台公司《章程》条款中。	须依据具体的持股方案与相应的顺络电子控股公司签署协议。
23	第二十二条 本《办法》由股东大会授权董事会负责制定和解释，并适时进行必要的修改。	第二十四条 本《办法》由董事会负责制定和解释，并适时进行必要的修改。

深圳顺络电子股份有限公司

董事会

二〇二〇年十二月十四日