

丝路视觉科技股份有限公司

关于第二期股票期权与限制性股票激励计划

股票期权预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、股票期权授予登记完成日期：2021 年 1 月 19 日
- 2、股票期权登记数量：43.10 万份
- 3、期权简称：丝路 JLC2
- 4、期权代码：036447

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的相关规定，丝路视觉科技股份有限公司（以下简称“公司”）完成了公司第二期股票期权与限制性股票激励计划的股票期权预留授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本次股权激励计划已经履行的审批程序

（一）2020 年 2 月 14 日，公司召开了第三届董事会第九次会议，审议并通过了《关于公司〈第二期股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈第二期股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理第二期股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案；公司独立董事发表了独立意见。

（二）2020 年 2 月 14 日，公司召开第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司〈第二期股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈第二期股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实公司〈第二期股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。

(三) 2020年2月14日至2020年2月24日,公司对首次授予激励对象名单的姓名和职位在公司内部进行了公示,在公示期内,公司监事会未接到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2020年2月25日,公司披露了《监事会关于第二期股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核及公示情况说明》。

(四) 2020年3月2日,公司召开2020年第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司<第二期股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<第二期股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理第二期股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案,并披露了《关于第二期股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2020年3月2日,公司召开第三届董事会第十次会议,第三届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整第二期股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见,监事会对本次授予股票期权与限制性股票的激励对象名单进行了核实,律师等中介机构出具了相应报告。

(六) 2020年3月19日,公司披露了《关于第二期股票期权与限制性股票激励计划限制性股票首次授予登记完成的公告》。

(七) 2020年3月20日,公司披露了《关于第二期股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予登记完成的公告》。

(八) 2020年12月28日,公司召开第三届董事会第十九次会议,第三届监事会第十四次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见,监事会对本次授予股票期权与限制性股票的激励对象名单进行了核实,律师等中介机构出具了相应报告。

二、本次股权激励中股票期权预留授予情况

公司于2020年12月28日召开第三届董事会第十九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权与限制性股票的议案》,董事会认为公司《激励计划》规定的股票期权授予条件已经成就,同意确定2020年12月28日为预留

授予日，向 35 名激励对象授予 43.10 万份股票期权。

1、期权代码：036447

2、期权简称：丝路 JLC2

3、授予股票期权登记完成时间：2021 年 1 月 19 日

4、授予的对象及数量

预留授予的股票期权实际授予情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占预留授予期权总数的比例	占目前总股本的比例
中层管理人员、核心骨干员工 （35 人）		43.10	100.00%	0.37%
合计		43.10	100.00%	0.37%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本计划公告时公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本计划公告时公司总股本总额的10%。

2、本计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

5、行权价格

授予的股票期权的行权价格为 20.68 元/份，即满足行权条件后，激励对象可以每股 20.68 元的价格购买公司向激励对象增发的公司股票。

6、行权安排及行权条件

预留授予期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自预留授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

预留授予的股票期权行权需同时满足公司层面业绩考核要求和个人层面绩效考核要求，具体如下：

（1）公司层面业绩考核要求

本计划预留授予股票期权的行权考核年度为2020-2022年三个会计年度，分年度进行业绩考核，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。

预留授予的股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以2019年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于15%；
第二个行权期	以2019年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于35%；
第三个行权期	以2019年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于60%；

注：以上“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润为计算依据。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

（2）个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其可行权比例，个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。

激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例：

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
考核结果（S）	$S \geq 95$	$95 > S \geq 85$	$85 > S \geq 70$	$S < 70$
标准系数	1.00		0.75	0

激励对象考核当年不能行权的部分由公司注销。

三、本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划的差异情况

公司本次实施的激励计划预留授予情况与2020年第二次临时股东大会审议通过的激励计划相关内容一致。

四、预留授予股票期权及限制性股票的登记完成情况

本次激励计划的股票期权预留授予日为2020年12月28日，授予股票期权的实际登记数量为43.10万份，登记完成时间为2021年1月19日，期权简称：丝路JLC2，期权代码：036447。

特此公告。

丝路视觉科技股份有限公司董事会

2021 年 1 月 19 日