

江西华邦律师事务所

关于江西正邦科技股份有限公司

2019 年限制性股票激励计划

首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就及

回购注销部分限制性股票的

法律意见书

江西华邦律师事务所

二〇二一年二月

---

中国 江西 南昌市红谷滩新区红谷北大道保利中心 7-8 楼

邮编：330038

电话（TEL）：（0791）86891286，86891351，86891311

传真（FAX）：（0791）86891347

**江西华邦律师事务所**  
**关于江西正邦科技股份有限公司**  
**2019 年限制性股票激励计划**  
**首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就及**  
**回购注销部分限制性股票的**  
**法律意见书**

致：江西正邦科技股份有限公司

江西华邦律师事务所(以下简称“本所”)接受江西正邦科技股份有限公司(以下简称“正邦科技”或“公司”)的委托,担任正邦科技 2019 年限制性股票激励计划(以下简称“本次股权激励计划”)的专项法律顾问,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称《管理办法》)等有关法律法规和《江西正邦科技股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划》(以下简称“《股权激励计划》”)的规定,按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神,为正邦科技本次股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票(以下简称“本次事项”)出具本法律意见书。

为出具本《法律意见书》,本所及经办律师特作如下声明:

(一)本所及经办律师依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》、《律师事务所证券法律业务执业规则(试行)》等法律法规的规定以及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实为基础发表法律意见。

(二)本所及经办律师已根据有关法律法规的规定严格履行了法定职责,遵循了勤勉尽责和诚实信用的原则,进行了充分的核查验证,保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整,所发表的结论性意见合法、准确,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并承担相应的法律责任。

(三)本所及经办律师仅就本次事项的相关法律事项发表意见,并不对会计、审计等专业事项发表意见,本所及经办律师不具备对该等专业事项进行核查和作出判断的合法资格。本所及经办律师在本法律意见书中对与该等专业事项有关的报表、数据或对会计报告、审计报告等专业报告内容的引用,不意味着本所及经办律师对这些引用内容的真实性、有效性作出任何明示或默示的保证。

(四)公司已保证其向本所提供的与本法律意见书相关的信息、文件或资料均为真实、准确、完整、有效,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏;文件资料为副本、复印件的,内容均与正本或原件相符;所有文件的签署人均具有完全民事行为能力,并且其签署行为已获得恰当、有效的授权;所有文件或资料上的签字和印章均为真实。

(五)对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实,本所及经办律师依赖于有关政府部门、有关单位或有关人士出具或提供的证明或确认文件及主管部门公开可查的信息发表法律意见,该等证明、确认文件或信息的真实性、有效性、完整性、准确性由出具该等证明、确认文件或公布该等公开信息的单位或人士承担。

(六)本所同意将本法律意见书作为公司本次事项必备的法律文件,随同其他材料一同上报深圳证券交易所及进行相关的信息披露。

(七)本法律意见书仅供公司本次事项的目的使用,未经本所书面同意不得用作任何其他用途。

有鉴于此,本所出具本法律意见书内容如下:

#### **一、本次事项的批准和授权**

1、2019年12月25日,公司分别召开第六届董事会第二次会议和第六届监事会第一次会议,审议通过了《关于<公司2019年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》,公司独立董事对本次激励计划发表了明确同意的独立意见。公司监事会就《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》及本次激励计划激励对象名单出具了审核意见。

2、2019年12月26日至2020年1月4日,公司对本次激励计划拟授予的

激励对象名单的姓名和职务进行了公示，在公示期内，监事会未收到任何对公司本次拟激励对象提出的异议。公司监事会结合公示情况对本次激励计划首次授予激励对象名单进行了核查，并于 2020 年 1 月 7 日披露了对公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明。

3、2020 年 1 月 10 日，公司召开 2020 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2019 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司 2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2019 年限制性股票激励计划有关事项的议案》，并披露了《关于 2019 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人在本次激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

4、2020 年 1 月 20 日，公司分别召开了第六届董事会第三次会议和第六届监事会第二次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定以 2020 年 1 月 20 日为授予日，向 1,391 名激励对象首次授予 5,248.00 万股限制性股票，授予价格为 7.56 元/股。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

5、2020 年 3 月 2 日，公司分别召开了第六届董事会第五次会议和第六届监事会第三次会议，审议通过了《关于向暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，同意确定以 2020 年 3 月 2 日为授予日，向暂缓授予的激励对象王永红先生授予 15 万股限制性股票，授予价格为 7.56 元/股。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

6、2020 年 5 月 21 日，公司分别召开了第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格和限制性股票回购价格的议案》，因公司 2020 年 5 月实施了 2019 年度权益分配，经董事会审议后，同意对限制性股票回购价格进行调整。经本次调整，2019 年限制性股票激励计划首次授予的未解除限售的限制性股票回购价格应由 7.56 元/股调整为

7.49 元/股；审议通过了《关于回购注销部分 2017 年、2018 年及 2019 年限制性股票的议案》，公司董事会决定对 7 名离职人员（均为首次授予对象）共计 20 万股已获授但尚未解除限售的全部限制性股票进行回购注销，公司将按照限制性股票激励计划的相关规定办理回购注销的相关事宜。

7、2020 年 7 月 2 日，公司分别召开了第六届董事会第十次会议和第六届监事会第八次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，统一确定以 2020 年 7 月 2 日为授予日，向 260 名激励对象授予 537.00 万股预留限制性股票，授予价格为 9.08 元/股。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

8、2020 年 8 月 10 日，公司分别召开了第六届董事会第十一次会议和第六届监事会第九次会议，审议通过了《关于回购注销部分 2017 年、2018 年及 2019 年限制性股票的议案》，公司董事会决定对 14 名离职人员（均为首次授予对象）授予共计 35 万股已获授但尚未解除限售的全部限制性股票进行回购注销，公司将按照限制性股票激励计划的相关规定办理回购注销的相关事宜。

9、2020 年 8 月 27 日，公司分别召开了第六届董事会第十三次会议和第六届监事会第十一次会议，审议通过了《关于回购注销部分 2019 年限制性股票的议案》，公司董事会决定对 4 名离职人员（均为首次授予对象）共计 19 万股已获授但尚未解除限售的全部限制性股票进行回购注销，公司将按照限制性股票激励计划的相关规定办理回购注销的相关事宜。

10、2020 年 9 月 18 日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成了 2019 年限制性股票预留授予登记工作。在本次激励计划授予过程中，50 名激励对象因个人原因自愿放弃（其中：48 人全部放弃，2 人部分放弃）拟授予的全部或部分限制性股票共计 75 万股。因此，公司本次限制性股票实际授予人数由 260 人调整为 212 人，授予的限制性股票数量由 537 万股调整为 462 万股。

11、2020 年 10 月 19 日，公司分别召开了第六届董事会第十五次会议和第六届监事会第十二次会议，审议通过了《关于回购注销部分 2018 年及 2019 年限制性股票的议案》，公司董事会决定对 18 名离职人员授予共计 98 万股（其中首次授予 16 人共计 56 万股，预留部分授予 2 人合计 42 万股）已获授但尚未解除

限售的全部限制性股票进行回购注销，公司将按照限制性股票激励计划的相关规定办理回购注销的相关事宜。

12、2021年2月25日，公司分别召开了第六届董事会第二十三次会议和第六届监事会第十七次会议，审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划之首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，董事会认为公司2019年限制性股票激励计划首次授予限制性股票（含暂缓授予部分）第一个解除限售期解除限售条件已满足，董事会同意办理符合解除限售条件的1,189名激励对象第一个解除限售期可解除限售的限制性股票共2300.40万股，占公司目前总股本的0.74%（其中暂缓授予1人，第一个解除限售期可解除限售的限制性股票7.5万股，占公司目前总股本的0.002%）；审议通过了《关于回购注销部分2018年及2019年限制性股票议案》，公司董事会决定对授予的103名离职、考核不达标或其他原因已不符合公司激励条件的激励对象共计207.85万股（其中首次87名共计176.85万股，预留16名共计31.00万股）已获授但尚未解除限售的全部或部分限制性股票进行回购注销，公司将按照限制性股票激励计划的相关规定办理回购注销的相关事宜；公司监事会、独立董事对上述事项发表了意见。

综上，本所律师认为，本次事项已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》和《股权激励计划》的相关规定。

## 二、首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件的基本情况

### 1、限售期届满

根据《股权激励计划》的规定，公司2019年股权激励计划授予的限制性股票限售期为自授予完成之日起12个月。首次授予限制性股票的第一个解除限售期为自首次授予完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为首次授予限制性股票总数的50%。

公司本次激励计划首次授予限制性股票的授予日为2020年1月20日，上市日期为2020年3月10日，公司本次激励计划首次授予的限制性股票第一个限售期将于2021年3月9日届满。

本次激励计划首次授予限制性股票的暂缓授予部分的授予日为2020年3月2日，暂缓授予部分限制性股票上市日期为2020年3月19日，公司本次激励计

划首次授予限制性股票暂缓授予部分的第一个限售期将于 2021 年 3 月 18 日届满。

## 2、本次解除限售条件成就情况

根据《股权激励计划》相关规定，本次解除限售条件已成就，具体如下：

| 解除限售条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 是否满足解除限售条件的说明                                                               |     |     |   |   |        |      |     |     |   |                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----|-----|---|---|--------|------|-----|-----|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1、公司未发生如下任一情形：<br>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；<br>（4）法律法规规定不得实行股权激励的；<br>（5）中国证监会认定的其他情形。                                                                                                                                                   | 公司未发生相关任一情形，满足解除限售条件。                                                       |     |     |   |   |        |      |     |     |   |                                                                                                                                                     |
| 2、激励对象未发生如下任一情形：<br>（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；<br>（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；<br>（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；<br>（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；<br>（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；<br>（6）中国证监会认定的其他情形。                                                                                                                                       | 激励对象未发生相关任一情形，满足解除限售条件。                                                     |     |     |   |   |        |      |     |     |   |                                                                                                                                                     |
| 3、公司层面业绩考核要求：<br>首次授予限制性股票第一个解除限售期：以 2019 年生猪销售数量为基数，2020 年生猪销售数量增长率不低于 60%。                                                                                                                                                                                                                                                                                | 公司 2020 年生猪销售数量为 955.97 万头，相比于 2019 年生猪销售数量 578.40 万头，增长率为 65.28%，满足解除限售条件。 |     |     |   |   |        |      |     |     |   |                                                                                                                                                     |
| 4、个人层面绩效考核要求：<br>根据公司制定的考核办法，个人绩效考核结果分为 A、B、C、D 四个等级。 <table border="1"><thead><tr><th>考核等级</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th></tr></thead><tbody><tr><td>解除限售系数</td><td>100%</td><td>70%</td><td>50%</td><td>0</td></tr></tbody></table><br>个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×解除限售系数<br>在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人绩效考核结果达到“C”以上，则激励对象按照本激励计划规定比例解除限售其获授的限制 | 考核等级                                                                        | A   | B   | C | D | 解除限售系数 | 100% | 70% | 50% | 0 | 2020 年度，股权激励计划 1191 名首次授予的激励对象中，1143 人绩效考评结果为 A，33 人绩效考评结果为 B，13 人绩效考评结果为 C，满足解除限售条件，按照解除限售比例解除限售，未解除限售部分由公司回购注销。2 人绩效考评结果为 D，当年激励额度不能解除限售，由公司回购注销。 |
| 考核等级                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | A                                                                           | B   | C   | D |   |        |      |     |     |   |                                                                                                                                                     |
| 解除限售系数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100%                                                                        | 70% | 50% | 0 |   |        |      |     |     |   |                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                         |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 性股票；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“D”，则激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售。激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。<br>详见《江西正邦科技股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。 |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

### 3、本次解除限售的激励对象及数量

根据《股权激励计划》相关规定，首次授予限制性股票的第一个解除限售期可解除限售的限制性股票（含暂缓授予部分）数量为首次授予限制性股票总数的 50%，即本次 1191 名激励对象中符合解除限售条件的激励对象为 1189 人，可解除限售的限制性股票数量为 2,300.40 万股（含暂缓授予符合解除限售条件的激励对象王永红先生 1 人，本次可解除限售的限制性股票数量 7.5 万股）。具体如下：

单位：万股

| 姓名                        | 职务    | 获授的首次授予限制性股票数量 | 已解除限售的股票数量 | 本次可解除限售的限制性股票数量 | 剩余未解除限售限制性股票数量 |
|---------------------------|-------|----------------|------------|-----------------|----------------|
| 程凡贵                       | 董事    | 45.00          | 0          | 22.50           | 22.50          |
| 王永红<br>(暂缓授予对象)           | 财务总监  | 15.00          | 0          | 7.50            | 7.50           |
| 祝建霞                       | 董事会秘书 | 5.00           | 0          | 2.50            | 2.50           |
| 中层管理人员和核心技术（业务）人员（1186 人） |       | 4,594.50       | 0          | 2,267.90        | 2297.25        |
| 合计                        |       | 4,659.50       | 0          | 2300.40         | 2329.75        |

注：1、公司于 2020 年 8 月 28 日召开的第六届董事会第十三次会议审议通过《聘任董事会秘书的议案》，因此，公司激励对象名单中对相关人员的职务作相应调整。除上述情况外，激励对象人员名单未发生变化。

2、本次可解除限售的限制性股票（含暂缓授予部分）数量为 2,300.40 万股，因业绩考核原因导致激励对象部分或全部限制性股票回购注销股票数量为 29.35 万股。

综上，本所律师认为，公司本次解除限售条件已成就，符合《股权激励计划》的相关规定。

### 三、本次回购注销部分限制性股票的具体情况

#### 1、本次回购注销部分限制性股票的原因

根据《股权激励计划》相关规定，由于公司限制性股票首次授予激励对象曹正宝、卞德华、王华永、王刚等 39 人，预留授予激励对象邓方理、伍志国、董福寿、盘洪楷、白红彬、徐威、张阳等 16 人因个人原因离职或其他原因已不符合激励条件，48 名首次授予激励对象考核不达标，公司董事会决定对其已获授但尚未解除限售的全部或部分限制性股票共计 2,078,500 股进行回购注销。

## 2、本次回购注销部分限制性股票的数量与价格

公司本次回购首次授予的限制性股票股数为 1,768,500 股，占首次授予数量的 3.58%，占公司总股本的 0.06%，回购价格为 7.49 元/股；回购预留授予的限制性股票股数为 310,000 股，占预留部分授予数量的 6.71%，占公司总股本的 0.01%，回购价格为 9.08 元/股。

## 3、本次回购注销部分限制性股票的资金来源

公司本次限制性股票回购事项支付的回购价款全部为公司自有资金。

本次注销完成后，2019 年限制性股票首次授予激励对象人数由 1230 人调整为 1191 人；预留授予激励对象人数由 210 人调整为 194 人。

本所律师认为，公司回购注销上述激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的原因、数量、价格以及资金来源均符合《管理办法》及《股权激励计划》的规定，上述事项需提交股东大会审议。

## 四、结论意见

综上所述，本所律师认为，公司本次事项已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》以及《股权激励计划》的相关规定；《股权激励计划》规定的首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就；公司尚需将本次回购注销部分限制性股票提交至股东大会审议，并按照《公司法》等法律法规的规定办理减少注册资本和股份注销登记等手续。

（以下无正文）

（本页无正文，为《江西华邦律师事务所关于江西正邦科技股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成

就及回购注销部分限制性股票的法律意见书》之签署页)

江西华邦律师事务所(盖章)

经办律师(签字):

负责人(签字): \_\_\_\_\_

杨 爱 林

\_\_\_\_\_

胡 海 若

\_\_\_\_\_

雷 萌

年 月 日