

证券代码：000657

证券简称：中钨高新

## 中钨高新材料股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号：2021-03

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	创金合信 万家基金 广发基金 中融基金 润晖投资 必升投资 广州金控 泓澄投资 高毅资产 正圆投资 东方资管 长江资管 中金资管 金元顺安 华夏未来 丹羿投资 国泰基金 长城财富 丹羿投资 太平资产 华夏基金 诺德基金 博道基金 天安财险 华泰柏瑞 志开投资 英大证券 中欧基金 华泰柏瑞 广州金控 晟盟资产 华安基金 途灵 交银施罗德 中泰证券资管 诺安基金（北京）
时间	2021年3月5日 14:00-15:00
地点	电话会议
上市公司接待人员姓名	董事会秘书邓英杰    证券部总经理王丹 证券事务代表王玉珍
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、公司介绍</p> <p>公司是高技术制造企业，全球第一大硬质合金生产商，并托管全球第一大钨资源供应商。</p> <p>公司旗下拥有国家“一五”重点工程，被誉为“中国硬质</p>

合金工业摇篮”的株洲硬质合金集团有限公司、国内领跑的硬质合金切削刀具综合供应商株洲钻石切削刀具股份有限公司、全球领先的设计和生产 PCB 用精密微型钻头、刀具和高精密级模具的深圳市金洲精工科技股份有限公司、中国钨基硬面材料领域的领导者自贡硬质合金有限责任公司以及国内最大的钨冶炼与粉末制品基地之一南昌硬质合金有限责任公司。公司拥有行业内唯一一所硬质合金国家重点实验室，4 个国家级科技创新平台，2 个制造业单项冠军示范企业；已有授权专利 1000 余项，4 项国家级奖项、2 项国家科技进步二等奖、2 项中国专利优秀奖。公司具有丰富的硬质合金研发经验和较强的技术实力，在领域内发展底蕴深厚。

## 二、提问环节

### 1、制造业复苏明显，公司订单情况如何？

公司主要产品的整体订单情况较好。例如：钻掘产品销售额较大，订单量供不应求，单一订单就超过了 3000 万元，形势喜人；数控刀片增速较快，一直处于超负荷生产状态，在原 6000 万片产能的基础上，销量超过了 6000 万片，去年的定增项目将使公司数控刀片产能增加 2000 万片，2020 年数控刀片的产销量将创新高且进口替代的空间较大，目前高端刀具的国产化率只有百分之十几，发展前景较好；微钻产品效益也不错，金洲公司已做到全球该细分领域龙头，随着国家 IT 产业的发展，包括 5G、新能源等，持续发展可期；中间品棒材、粉末，部分自用，部分外销，随着经济的复苏，该类产品的需求增长也较快，形势不错；硬面材料业务之前由于海外疫情影响，下滑较大，随着疫情控制，也在逐步恢复。整体而言，我公司受中美贸易战和疫情影响有限，2019 年在全行业业绩大幅下滑的背景下，公司经营业绩跑赢了行业；2020 年，预计公司经营业绩同比增长超 6 成。

**2、据公开报道，公司一月份整体产量增速较大，主要原因是什么？在手订单目前排产到什么时候？**

我公司订单增速较大跟全球疫情逐渐得到控制，经济逐步恢复有关。由于公司产品种类较多，订单排产情况跟需求和加工周期都有关系。

**3、公司 2021 年关联交易金额增长幅度较大的原因？**

公司日常关联交易主要由两大部分构成：第一部分是五矿体系内的关联交易，由于生产需要公司需要向矿山冶炼企业采购原材料，五矿集团作为几家拥有钨资源的企业之一，优先保证内部供应。另外公司 2019 年取得了 2020-2021 年钨贸易资质，钨行业内的贸易业务增加。第二块是跟厦门钨业的关联交易。2021 年金额增长幅度较大的原因主要来自三方面，一是原材料价格同比增长；二是产品产量增加导致的需求增加；三是公司新增的贸易业务。

**4、最近钨价上涨，公司产品是否提价？**

我公司产品种类较多，下游应用行业广泛。不同的产品对应不同的定价策略，提价不会以公告形式发布。且公司所处的行业属竞争性行业，不是完全的卖方市场，产品定价会综合考虑市场情况、上游原料涨价情况、客户接受度和成本等因素。

**5、公司近几年研发费用保持增长，产品结构化调整也比较成功。那么未来公司的研发费率是否会维持当前的规模还是会降低？**

公司将持续重视研发投入，保持研发投入力度。公司在硬质合金加工制造领域深耕几十年，伴随着国家工业发展脚步稳步积累经验，技术研发力量雄厚。公司的主要产品一直保持高端化定位，目标是进入世界第一阵营，目前是与日韩企业竞争，未来希望直接与山特维克等世界巨头竞争。得益于多年来始终

深耕行业把握前沿，把“科技创新”摆在公司发展的首要位置，保持和巩固了国内钨行业龙头企业地位，未来也必须依靠持续的研发投入、科技攻关，一方面与追赶者拉大差距，一方面减少与世界领先企业的差距。

#### **6、公司 2020 年年底的回款是否正常？**

公司回款都比较正常，对于“两金”占用情况有严格内部考核要求。

#### **7、2020 年由于疫情原因，刀具市场的国内进口替代效果比较好。未来随着疫苗推广，全球疫情逐步得到控制，进口替代是否可持续？公司与海外一流企业的差距主要在哪里？**

数控刀片在装备中的成本占比较小，客户粘性比较好，一旦替换就能形成粘性，因此疫情刚好给了国内刀具企业很好的替代契机。另一方面，国家鼓励解决卡脖子问题，支持研发创新。因此，进口替代的趋势只会加强，不会减弱。目前公司的数控刀片等产品与国外领先企业差距主要体现在加工精度、使用寿命和连续稳定性等方面。这种差距目前在我国的制造业上也能看到。

#### **9、上游钨价波动对公司硬质合金产品毛利率的影响？**

钨价波动对于原材料在成本中占比较大的产品有一定的影响，但是一般能够传导下去。对于毛利率高，原材料在成本中占比较低的产品影响非常有限。

#### **10、目前行业竞争也有加剧的趋势，尤其是民营企业发展势头较猛，公司在经营效率、人才激励等方面是否有进一步的改善措施？**

近几年来，公司以“双百行动”综合改革试点为契机，持续深化企业内部改革，着力创新体制机制，深入实施创新驱动发展战略，引领企业高质量发展。公司经营效率逐步提升、机

	<p>制体制持续优化。一是全面启动 IPD 研发体系建设，构建研发体系及管理职责管控界面、项目管理流程、研发绩效管理与考核，建立以“市场需求和核心技术双驱动”的产品开发模式。二是加大科技创新激励力度，强化科技技能人才队伍建设。抓好工程技术序列薪酬管理制度的落地实施，加强相关专业序列专家评选，加大优秀科研技术人员奖励力度。三是全面开展精益管理，推广金洲公司精益生产管理经验，提升公司整体精益管理水平。四是进一步深化收入分配改革。对创新型、效益薪酬匹配关系有行业特点的企业探索实行更加灵活的工资总额管理模式，让员工共享发展成果。进一步落实隔板机制和价值分配导向，工资总额分配向关键核心和一线岗位倾斜。五是进一步推进市场化用工，深化三项制度改革。建立实施以劳动合同为主线、以全员绩效管理为抓手、以定岗定编和岗位管理为基础的市场化用工机制，坚持高标准，严把人员入口关，实施末位调整、不胜任退出等方式，打开员工退出通道，推行管理人员竞争上岗，巩固和发展三项制度改革成果。六是加强知识产权保护，优化竞业禁止管理，防止公司技术流失。</p> <p style="text-align: center;"><b>11、公司与上游矿山企业和冶炼企业的采购模式和定价模式？</b></p> <p>公司与矿山企业和冶炼企业之间的交易完全按照市场公允价格定价，随行就市。</p>
件清单（如有）	无
日期	2021 年 3 月 5 日