



2020 年度社会责任报告

山东金岭矿业股份有限公司
(金岭矿业 000655)

二〇二一年三月

山东金岭矿业股份有限公司

2020 年度社会责任报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东金岭矿业股份有限公司（以下简称“公司”）始终严格遵守《公司法》、《证券法》等法律法规，在 2020 年度生产经营过程中，积极保护股东、债权人及职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，注重安全生产、环境保护、社会公益事业，为促进可持续发展、公司与社会的协调发展做了应有的工作。本报告依据《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的规定，按照真实、客观、透明的原则编制而成，真实、客观地反映公司在 2020 年度履行企业社会责任的重要信息。

一、进一步完善股东保护机制

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》、《上市公司规范运作指引》等法律法规和相关制度规范，报告期内，进一步完善公司内部规章制度，强化依法依规治理公司意识，提升了公司治理水平。公司股东大会、董事会、监事会和经理层各司其责、权责明确、相互依存、相互制衡，构成一种相互配合、各展其能的现代企业管理体制。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会，能够严格按照法律法规和议事规

则履行相关义务，在机制上保证了对所有股东的公平、公开、公正，充分保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

根据监管要求，公司通过媒体、报纸、互动易等平台构建了完备的信息披露渠道，保障了信息披露的畅通性。严格执行内幕信息知情人登记和内幕信息保密制度，保障了信息披露的公平性。公司专门设有投资者关系管理岗位，与投资者保持双向沟通，帮助投资者了解公司，对投资者的诉求及时处理。公司按规定召开股东大会，确保股东大会依法行使权力，2020 年公司召开的股东大会均提供现场和网络投票等方式，充分让股东行使了表决权。

积极参加中国证监会山东证监局组织的面向投资者的交流活动，公司负责人针对投资者提出的问题进行了解答，并耐心听取投资者对公司提出的合理化建议，让投资者更加了解公司生产经营状况，进一步增加企业透明度。

二、企业员工权益保护

公司历来重视保障员工的合法权益，严格履行《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，通过不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，给员工提供成长和发展的机遇与平台，鼓励员工提升自我、实现自我，从而增强了企业的凝聚力和员工的归属感，促进了员工与企业的共同进步。

在劳动卫生制定、社会保障等方面，公司严格执行国家规定和标准，严格执行劳动用工制度，为职工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保险和住房公积金、企业年金，严格执行周 40 小时

工作制和休息休假制度，与全部职工签署劳动合同，并在劳动局备案。

公司按照专业技术职务资格评审要求，各专业职称晋升共推荐评审正高 2 人，副高 27 人，中级 5 人，初级 19 人；提升工程技术人才钻研业务、爱岗奉献热情；注重人才管理工作，制定了《优秀专业人才评选办法》，评选 100 名优秀专业人才，进一步优化了激励机制。

公司不断健全完善教育培训管理办法和考核细则，根据年度工作重点以及人力资源发展需要制定培训计划。2020 年的培训重点围绕党群干部培训、管理人员培训、专业技术培训、安全环保培训、岗位技能培训等开展，推动了公司职工职业技能和综合素质的全面提升。

公司高度重视职工健康状况，并通过多元化方式保障职工的身体状态。积极开展职业病预防工作，委托中介机构对公司的职业危害因素进行了监测，对职业危害作业场所进行了现状评价，并组织在职职工的职业健康周期性体检、离岗及内退人员职业健康体检、职业病人员职业健康周期体检、岗前和调换工种职工的健康体检；疫情期间，加强防疫知识宣传，保障防疫物资供应，严格职工健康登记，做好外来人员健康排查，加强对办公场所、作业现场、公共区域的消毒和管理，构筑起疫情防控的坚固防线，充分维护广大职工身体健康及利益。

三、供应商、客户利益保护

公司秉承诚信经营的理念，以高品位、高质量为产品质量体系，与客户建立长期的战略合作伙伴关系，把提升产品质量和客户满意度作为公司的一项重要工作积极开展，在为客户创造价值的过程中实现

公司自身价值。

公司主要产品为铁鹰牌铁精粉，通过不断的优化生产工艺，产品具有着品质高、杂质少、质量稳定等优点，在历史上曾多次获得荣誉，取得了良好的经济效益并得到了客户的高度评价。

公司注重与供应商之间的沟通，始终坚持诚信经营、利益共享、互惠互利原则，对重大项目、大宗原材物料、重大设备推行公开招标和阳光采购，为供应商创造公平、公正的良好竞争环境。在选择、采购原材料、设备、备件时，优先选择技术先进、绿色环保产品，以确保公司生产流程中的节能环保，同时促进供应商履行节能降耗的社会责任。在与供应商合作的过程中，积极开展技术经验交流，协助供应商解决技术难题、提高产品品质，帮助供应商成长。坚持以服务拓市场、以诚信筑品牌、以合作赢未来的理念，不断深化高层营销、营销高层，围绕客户需求，建立稳固的上下游产业链关系。

四、环境保护和可持续发展

2020 年，公司认真贯彻国家和地方环保法律法规，落实中央关于环境保护的决策部署，切实把环境问题摆上重要议事日程，严格落实“党政同责，一岗双责，失职追责”要求，按照省委、省政府和地方政府的环保工作要求，年初，制定了 2020 年环境保护工作意见，明确了指导思想、工作目标和措施，同时制定了 2020 年环保治理计划；公司与二级单位负责人签订了 2020 年度环境目标责任书。全面落实企业主体责任，加强环境综合整治，改善矿区环境质量。

2020 年度公司及控股子公司喀什金岭球团有限公司（以下简称

“喀什球团”) 主要污染物排放情况:

公司或子 公司名称	主要污染 物及特征 污染物的 名称	排放方 式	排放 口数 量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污 染物排放 标准	排放总 量	核定的排 放总量	超标排 放情况
山东金岭 矿业股份 有限公司	颗粒物	有组织	3	选矿厂	1.65 mg/m ³	10 mg/m ³	573.8 kg	—	无
喀什金岭 球团有限 公司	颗粒物	有组织	3	配料、成品转运、 煤粉制备	24.6mg/m ³	30mg/m ³	7.31t	109.03t / a	无
			1	链篦机—回转窑 —环冷机焙烧及 预热废气	26.95mg/m ³	50mg/m ³	26.84t	109.03t / a	无
	二氧化硫	有组织	1	链篦机—回转窑 —环冷机焙烧及 预热废气	49.7mg/m ³	200mg/m ³	52.14t	297.6 t / a	无
	氮氧化物	有组织	1	链篦机—回转窑 —环冷机焙烧及 预热废气	133.84mg/m ³	300mg/m ³	137t	446.4t / a	无

2020 年度公司及喀什球团主要污染物没有超标排放情况。

公司认真贯彻国家和地方环保法律法规, 切实把环境问题摆上重要议事日程。

公司坚持“源头削减”“过程控制”与“末端治理”并举, 实施全过程环境深度治理。通过优化工艺布局、采用清洁生产工艺、提升工艺技术装备水平, 有效改善环境质量; 加大节能环保投入, 严格奖惩制度, 按地方政府或行业排放标准, 实现各类污染物稳定达标排放; 对矿区道路、作业现场等实施环境升级改造; 加强应急预案演练, 有效应对突发环境事件, 提升本质化环保水平。

公司所有废气排放点全部达到《山东省区域性大气污染物综合排放标准》, 工业废水零排放。各种污染排放浓度和排放总量双下降, 杜绝环境污染和生态破坏事故, 无环保行政处罚, 改善了矿区环境质

量，确保了企业的稳定持续发展。

五、公共关系和社会公益事业

公司始终本着感恩社会，回馈社会的精神，主动承担社会责任，与社会各界紧密合作，促进企业与社会和谐发展。

公司坚持诚信经营、依法纳税。坚持依法纳税是对地方经济建设应尽的义务和最大支持，2020 年公司支付各项税费共计 17,014.4 万元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

公司继续积极参与社会公益事业。员工青年志愿者服务队，多次组织走访周边社区的孤寡老人、残疾人等社会弱势群体，送温暖，献爱心，为其提供生活中的帮助。此外，公司开展了金秋助学、困难走访等活动，2020 年，公司资助困难职工子女入学 10 人，发放助学金 0.84 万元，救助、走访困难职工 102 人次，发放救助金近 6 万元。树立了良好的公司形象，发挥了公司在精神文明建设、社会公益扶持方面的带头作用。

2020 年，公司在承担社会责任方面做了诸多工作，取得一定的进步和可喜的成绩，但我们深知还有很大的进步空间，我们将继续加强相关方面工作。2021 年，公司将根据自身的实际情况，加强安全与环保方面相关工作，恪守安全、环保底线，加大在社会公益事业方面的支持力度，并逐步完善企业社会责任管理体系，认真履行企业的社会责任，促进社会、经济和环境的协调、可持续发展。

山东金岭矿业股份有限公司

2021 年 3 月 19 日