



**北京金隅集团股份有限公司**  
**2020 年社会责任报告**  
**（暨环境、社会与管治报告）**

2021 年 3 月

# 目录

报告编制说明	1
董事长致辞	2
金隅集团 2020 年 ESG 关键绩效	3
董事会 ESG 声明	4
关于我们	5
产业布局	5
1. 顶层设计，社会责任管理	8
1.1 社会责任管理	8
1.2 利益相关方沟通	8
1.3 联交所指引原则回应	9
2. 深化改革，完善公司治理	11
2.1 治理结构	11
2.2 全面风险管理	12
2.3 反腐败	13
3. 行业领军，筑造绿色未来	15
3.1 回应国家战略	15
3.2 引领行业发展	17
3.3 供给绿色产品	19
3.4 追求卓越品质	23
3.5 打造共赢供应链	25
4. 技术革新，守护绿水青山	27
专题：积极应对 2060 碳中和目标 全面回应气候变化转型	27
4.1 落实环境管理	28
4.2 推行超低排放	30
4.3 落实节能降耗	31
4.4 减轻环境影响	33
5. 平安金隅，共创安全环境	35
5.1 安全管理体系建设	35
5.2 安全生产全过程管控	35
5.3 员工安全健康保障	38

6.	相伴成长，成就员工梦想.....	40
6.1	人才管理.....	40
6.2	人才发展.....	42
6.3	员工关爱.....	45
7.	传承精神，彰显责任担当.....	47
7.1	回馈社区.....	47
7.2	助力脱贫攻坚.....	48
7.3	众志成城 共同抗疫.....	52
	未来展望.....	55
	读者意见反馈表.....	56

# 报告编制说明

本报告是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

## 时间范围

2020年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

## 报告范围

报告所有案例与资料均来源于金隅集团及其所属公司。

## 数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统、报告编制的定性及定量信息收集工具以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

## 编制依据

报告编写力求符合业界通行的社会责任咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色，报告编著主要按照香港联合交易所有限公司（以下简称“联交所”）《环境、社会及管治报告指引》要求，严格遵守联交所 ESG 指引对于“一般披露”，“重大性”、“量化”、“平衡”、“一致性”四大原则以及“董事责任”的要求。同时参考《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中国水泥协会《水泥企业社会责任报告编写指南》以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。

## 报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”、“公司”或“我们”表示。

## 报告形式

本报告电子版浏览下载位置为：[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)。

# 董事长致辞

2020 年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是极不平凡的一年。金隅集团加大转型升级，积极践行社会责任，努力担当作为，奋勇攻坚克难，深入参与脱贫攻坚，实现经济、社会、环境的全面、协调、可持续发展。公司承担着北京市 90%以上生活垃圾焚烧飞灰集中处置以及 80%以上工业危险废弃物等无害化、资源化处置任务，在北京的水泥企业全部转型为城市基础设施；同时公司参加环京环境治理，为推进雄安新区“无废城市”建设做出了应有的贡献，被誉为“城市净化器、政府好帮手”。

在国家重大战略布局规划背景下，金隅集团始终坚持服务国家战略，践行社会担当，努力成为以助力国家建设并融合自身产业发展为目标的负责任的企业。2020 年，公司在全面配合北京非首都功能疏解项目、大兴国际机场、雄安新区建设等过程中充分发挥自身力量，助力国家建设与社会发展。

2020 年，金隅集团力求给股东带来更多回报的同时，不断研发优质产品，持续推动服务品质的提升，优化供应链管理体系建设，与合作伙伴及供应商协同运作共同成长，促进行业不断进步。

2020 年，金隅集团积极探索构建发展新格局，把握绿色发展新机遇，坚持“保护优先、预防为主、综合治理”的原则，主动承担环境责任，以强化环境与能源资源管理为出发点，严格控制自身运营过程中产生的污染物，开展节能降耗、减少排放等多项技改举措，同时关注生产运营过程对自然环境的影响，保护生态与自然平衡。金隅集团加紧对气候变化课题的深入研究，致力于引领行业碳减排与低碳转型新趋势，承担更多的减碳责任。

2020 年，金隅集团继续坚持“落实责任、安全发展”的管理理念，积极构建安全管理体系，推进安全运营，建设安全文化，营造安全环境，推动全方位安全管理工作，保障员工职业健康和安全，实现稳健发展，为生产安全和职工健康保驾护航。

2020 年，金隅集团切实保障员工合法权益，为员工搭建广阔的职业发展平台，激励员工发挥价值，助力员工成就梦想。金隅集团积极投身社会公益，产业扶贫、就业扶贫、消费扶贫、公益扶贫、村企结对帮扶等多措并举，脱贫攻坚取得卓越成效。同时，我们积极承担社会责任与当地共抗疫情，为防控一线提供物资，同舟共济战胜疫情。

2020 年，我们开拓有为，辛勤的付出收获累累硕果，金隅集团在“中国企业 500 强”排名第 180 位，在“中国 500 最具价值品牌”位居第 65 名，相继荣获 2020 中国上市公司“金质量”优秀党建奖、“中国绿色创新十大影响力品牌”等称号。公司持续提升社会责任表现，规范信息披露工作，MSCI ESG 评级升至 BBB 级，这是国内大型建材和房地产综合性产业集团所获的最高评级。

2021 年，机遇与挑战并存，金隅集团将以“十四五”规划为引领，迎接挑战、顺势而为、实干兴企，坚持整合发展、契合发展、创新发展和高质量发展，推动金隅集团迈向新高度、开创新局面！

曾 劲

2021 年 3 月 26 日

## 金隅集团 2020 年 ESG 关键绩效

◆ 中国企业 500 强排名	第 180 位
◆ 组织更新制度汇编	13 项
◆ 反贪污诉讼案件	0 项
◆ 科技创新投入	23.4 亿元
◆ 获国家专利	584 项
◆ 获省部级科技进步奖	10 项
◆ 主持完成国标、行标	10 项
◆ 绿色建筑认证项目	10 个
◆ 新增绿色矿山认证	8 座
◆ 氮氧化物减排量	3,613.15 吨
◆ 废水减排量	151,849.17 吨
◆ 收集各类废弃物	203.26 万吨
◆ 处置各类废弃物	229.43 万吨
◆ 员工总人数	47,405 人
◆ 年内招收应届毕业生	594 名
◆ 7 个省区产业扶贫新增投资	8.46 亿元
◆ 吸收贫困地区人口就业	15,893 人
◆ 公益支出及捐赠	1,761.37 万元

## 董事会 ESG 声明

金隅集团致力于提高可持续业务实践，建立健全 ESG 工作机制，努力与社会和环境和谐相融，创造长期稳定的社会、环境以及企业价值。

金隅集团董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任。为有效履行金隅集团董事会对环境、社会和管治事务的管理和监督责任，公司战略与投融资委员会具体负责并落实董事会各项 ESG 决议，审视 ESG 风险，负责公司具体 ESG 事宜的执行与推进，并定期向董事会沟通汇报工作进度。

金隅集团将可持续发展视为公司战略制定的重要组成部分，2020 年，公司继续规范 ESG 管治与管理工作流程，设立 ESG 工作小组，规范工作小组的职责。公司高度重视 ESG 重大性议题判定过程，优化各利益相关方参与沟通方式，识别、评估及管理 ESG 重要事宜，总结金隅集团 2020 年度重大性分析结果与主要议题，并比较往年分析结果的主要差异。公司重视 ESG 信息披露相关工作，由董事会监管 ESG 报告准备过程，审阅年度 ESG 报告，确保信息披露的真实性与有效性。

本报告详尽披露金隅集团 2020 年 ESG 工作的进展与成效，于 2021 年 3 月 24 日提请公司第五届董事会战略与投融资委员会第五次会议审议；于 2021 年 3 月 25 日经公司第五届董事会第三十一次会议审议通过。

# 关于我们

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港联合交易所主板（H 股代码：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所（A 股代码：601992）上市。

自成立以来，金隅集团充分利用自身独特的资源优势，以建筑材料制造为主业，纵向延伸出房地产开发、物业投资及管理等行业，逐步发展成为以“新型绿色环保建材制造、贸易及服务、房地产开发经营、物业管理”为主业的大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构。

金隅集团不断开拓创新，依托国内、国际资本市场，优化产业布局，加强资源整合，通过建立与国际标准接轨的经营管理模式，努力使各业务板块齐头并进。金隅集团服务首都“四个中心”建设，主动服务北京城市规划、疏解非首都功能，参与北京城市副中心、雄安新区等国家重点工程和重大基础设施建设。依托京津冀优势资源，率先实现建材行业京津冀协同发展。同时，金隅集团积极践行社会责任，保护和改善自然环境及人文环境，促进社会和谐发展。

2020 年，金隅集团统筹推进疫情防控和生产经营，聚焦全局性、战略性的重大重点任务，攻坚克难，改革创新，高质量可持续发展的势头更加强劲，核心竞争力进一步提升，取得了来之不易的成绩。全年实现营业收入 1080.05 亿元，同比增长 17.6%；利润总额 77.94 亿元，同比减少 2%。2020 年，金隅集团位列“中国企业 500 强”第 180 位。

## 产业布局

### 金隅集团市场布局

金隅集团凭借自身独特的资源和纵向一体化产业链结构，业务覆盖范围广泛。截至本报告期末，公司布局已延伸至全国 23 个省市自治区及境外多个城市。

### 金隅集团产业布局

#### 水泥及预拌混凝土板块：

公司是全国第三大水泥产业集团，具有较强的区域规模优势和市场控制力，是国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者。水泥业务坚持以京津冀为核心战略区域，不断延伸布局半径，主要布局在京津冀、陕西、山西、内蒙、东北、重庆、山东、河南和湖南等 13 个省（直辖市、自治区），熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.7 亿吨，位列全国前三甲。公司以水泥为核心，延伸出相关产品及服务内在联动机制，目前预拌混凝土产能约 6,000 万立方米，骨料产能 3,900 万吨，助磨剂外加剂产能约 24 万吨，危废、固废年处置能力近 280 万吨。公司坚持拓展市场与整合战略资源同步推进，全国石灰石总储量达 44 亿吨，其中京津冀地区近 17 亿吨。

#### 新型建材与商贸物流板块：

公司是全国建材行业领军企业，京津冀规模较大的绿色、环保、节能建材生产和供应服务商，拥有家具木业、墙体及保温材料、建材商贸、装配式建筑体系及部品、装饰装修等建材行

业全产业链产品和服务。2020 年初步构建金隅智造房屋技术体系，进一步完善了新型建材产业链。公司新型建材产品及施工安装服务广泛应用于北京城市副中心项目及配套、雄安新区、冬奥场馆、北京环球影城、抗疫医院等重点热点项目建设中。商贸物流产业在风险可控的前提下，完善供应链网络配置和资产布局，持续做实做精国际贸易和建材商贸物流业务。

#### 房地产开发板块：

公司是房地产百强企业和北京综合实力最强的房地产企业之一，耕耘房地产开发建设 30 多年，具备多品类房地产项目综合开发能力，综合实力位居全国同行业前列，在行业内拥有较高的影响力和品牌知名度。公司先后开发建设房地产项目 130 多个，总建筑面积约 3000 万平方米，总资产规模 1400 多亿元，年复工规模 800 多万平方米，年销售收入达 500 亿元。截至 2020 年底已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、成都、合肥、青岛、唐山、海口等 15 个城市，形成了“立足北京，辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局。

#### 物业投资及管理板块：

公司是北京地区最大、业态最丰富的投资性物业持有者与管理者之一，目前在北京及天津持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业面积约 178 万平方米，其中在北京核心区的高档投资性物业超过 100 万平方米；物业管理面积（包括住宅小区和底商）近 1380 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。

#### 2020 年金隅集团所获部分荣誉展示

荣誉称号	颁发单位
中国 500 最具价值品牌	世界品牌实验室
2020 中国建材企业 20 强	中国建筑材料企业管理协会
中国绿色创新十大影响力品牌	世界品牌实验室
“十三五”中国企业文化建设行业旗帜	中国企业文化研究会
首都全民义务植树先进单位	北京市人民政府首都绿化委员会
2020 年中国百强企业奖中国道德企业奖	第二十届中国上市公司百强高峰论坛
2020 年信息披露优质企业	和讯网第十一届地产金融创新峰会
“金质量”优秀党建奖	上海证券报

#### 2020 年金隅集团所属公司部分荣誉展示

荣誉称号	颁发单位	获奖单位
中国最具成长性建材企业 100 强	中国建筑材料企业管理协会	冀东水泥
河北省文明单位	河北省人民政府	冀东水泥
2020 年中国建材服务业 100 强	中国建材行业联合会企业管理协会	新材产业化集团
北京市结构长城杯金奖	北京市优质工程评审委员会	地产开发集团（金隅科技园项目）
合肥市优质结构工程奖	合肥市建筑工程协会	地产开发集团（大成西苑项目）

河北省结构优质工程	河北省住房和城乡建设厅	地产开发集团（唐山红堡项目）
2020年物业服务企业综合实力500强（第68名）	中国物业管理协会	投资物业集团
全国文明单位	中央文明委	冀东发展集团
全国文明单位	中央文明委	北京金隅北水环保科技有限公司
全国文明单位	中央文明委	天坛家具
北京市“应急先锋号”	北京市人民政府	金隅红树林应急救援队
全国安全文化建设示范企业	中国安全生产协会	北京金隅琉水环保科技有限公司
全国安全文化建设示范企业	中国安全生产协会	冀东海天水泥闻喜有限责任公司
2020年度建材行业智能制造示范企业	建筑材料工业信息中心	天坛家具
国家优质工程奖	中国施工企业管理协会	北装公司首钢老工业区改造西十冬奥广场项目
北京市建筑装饰优质工程奖	北京市建筑装饰协会	北装公司延庆镇泃水北街蓝藤园项目、国家体育总局冬季训练中心配套3号楼4号楼室内装饰工程
北京市2019-2020年度结构长城杯金质奖	北京市工程建设质量管理协会	北装公司北京城市副中心行政办公区A1工程
2020年度行业先进单位	中国绝热节能材料协会	节能保温公司
“决战之地、决胜之师”称号	小汤山医院改扩建工程指挥部	金隅砂浆公司
全国百佳质量诚信标杆企业	中国质量检验协会	星牌优时吉公司

# 1. 顶层设计，社会责任管理

金隅集团不断完善公司社会责任治理体系，优化社会责任治理架构，细化社会责任管理职能，综合提升公司社会责任表现。我们重视与利益相关方的交流沟通，回应不同利益相关方需求，持续推进金隅集团和各利益相关方的可持续发展。

## 1.1 社会责任管理

金隅集团遵循上市地 ESG 政策规范及指引要求，根据《董事会战略与投融资委员会议事规则》，由战略与投融资委员会监管公司环境、社会及管治工作，将社会责任管理提升至董事会高度。委员会负责审议社会责任管理、风险识别、重大性议题判定和报告内容审核等工作。由此系统规划金隅集团 ESG 治理工作，建立健全 ESG 治理体系。2020 年，公司制定《北京金隅集团股份有限公司环境、社会及管治暨社会责任管理办法》，设立 ESG 工作小组，规范工作小组的职责，规范信息管理与披露流程。

公司定期召开社会责任工作会议，定期审议工作进度，布置工作安排，组织开展人员访谈、利益相关方调研与沟通、社会责任管理等各项工作。同时，公司成立社会责任报告工作组，总部相关职能部门、7 个二级集团及重要子公司指派专人组成执行工作组，全程参与社会责任工作。2021 年初，公司董事会对报告框架进行了审订，第五届董事会战略与投融资委员会第五次会议对《关于公司 2020 年度社会责任报告暨环境、社会与管治报告的议案》进行了审议，各位董事认真审阅报告并提出了修改意见和建议。

2020 年，公司持续提升社会责任表现，规范信息披露工作，MSCI ESG 评级升至 BBB 级，这是国内大型综合性建材集团和房地产企业所获的最高评级。

## 1.2 利益相关方沟通

金隅集团重视利益相关方沟通，建立高效的利益相关方沟通反馈机制，借助不同渠道听取政府、股东、客户、员工、供应商等利益相关方的意见和建议，识别各利益相关方对公司的反馈与期望，有针对性地回应各方需求，综合提升公司社会责任表现。

2020 年，公司排除新冠肺炎疫情不利影响，通过组织业绩电话会、网上路演、反向路演，参加境内外投资者线上峰会，及时回答 e 互动提问以及接待分析师和机构投资者调研等方式，保持与投资者的良性互动。

利益相关方列表和沟通方式

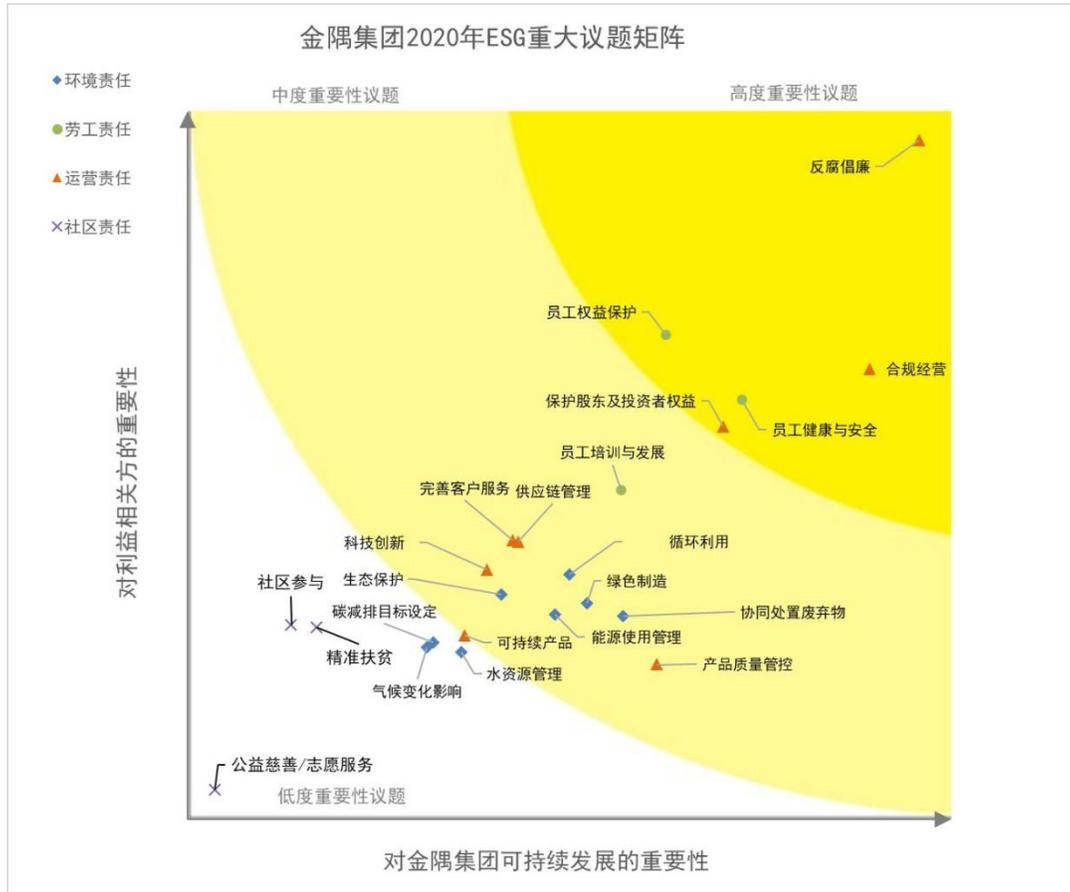
相关方	需求与期待	沟通渠道
政府和监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产 科技创新	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待

	节能减排	
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 提升产品与服务品质 风险管理 企业管治	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议
客户	提升产品与服务品质 信息披露 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流 员工抗疫关怀
行业	引领行业发展 科技创新 提升产品与服务品质	行业交流 业内合作
供应商及合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
自然环境	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动 抗疫支持

### 1.3 联交所指引原则回应

**重要性原则：**金隅集团按照《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和联交所《环境、社会及管治报告指引》等相关原则要求，结合资本市场对公司社会责任关注重点，通过与各类利益相关方不同形式的沟通与交流，对同行业公司社会责任报告披露的议题进行对标分析，识别并筛选与金隅集团相关的 ESG 议题。

我们借助不记名的在线问卷调研方式对筛选出的议题进行优先级排序，了解内外部利益相关方对 ESG 议题的重视程度。2020 年，我们共回收 1,361 份有效问卷，经过对问卷数据分析计算，最终确定议题披露程度和边界，绘制出金隅集团可持续发展议题重大性议题矩阵。



**量化原则：**金隅集团建立了覆盖公司总部和各分子公司的标准化 ESG 指标管理工具，对包括 ESG 报告指引中所有“环境”范畴及部分“社会”范畴的量化关键披露指标进行定期统计，并于年末汇总、披露。ESG 量化数据将配有计算方法及引用标准说明，详见本报告各章节。

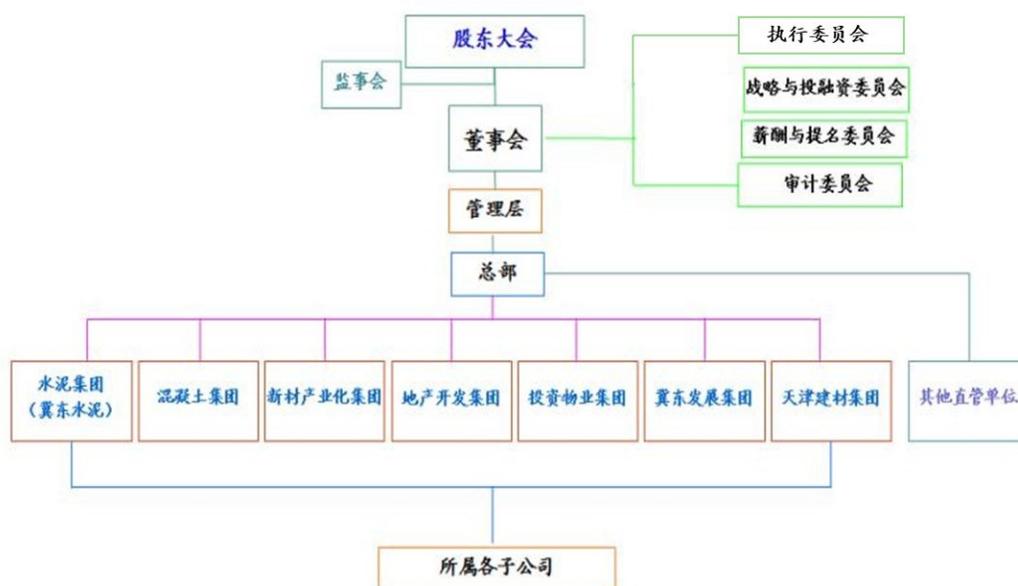
**一致性原则：**本报告相对往年可持续发展报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法，并进一步细化部分联交所 ESG 报告指引对应披露类别。ESG 多年对比数据详见本报告各章节。

## 2. 深化改革，完善公司治理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律规定以及香港联合交易所和上海证券交易所的上市交易规则，持续提升公司治理水平，推动合规管理体系建设，规范内控体系与制度建设，强化公司抵御风险的能力。公司恪守商业道德，确保公司运营的廉洁高效。

### 2.1 治理结构

金隅集团在长期的公司治理实践中，不断完善公司治理制度，提升管理水平。金隅集团设有股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、管理层及各职能部门的公司管治架构，权责明确、富有效率。我们按照“扁平化、专业化、区域化、信息化”的管控原则，在已形成公司总部、二级管理平台、三级管理单位的“1+7+X”的管控架构基础上，持续完善集团总部和二级集团公司的权责划分和职责定位。



图：金隅集团治理架构

金隅集团内部制定有《全面推进企业法治建设实施方案》，明晰各级管理责任，构建具有金隅集团特色的四级制度体系。2020年，金隅集团持续完善制度体系建设，组织开展了制度体系“体检”工作，收集到各级公司在制度执行中的各类建议100余条，并组织公司各部门结合意见建议情况开展制度修订完善工作。报告期内，公司组织更新制度汇编，完成制度新建13项、修订5项，开展3次制度专题培训，累计参训2,000余人次。

## 2.2 全面风险管理

金隅集团严格遵守国家法律法规及上市规则，持续加强内控体系建设，确保公司生产运营合规合法，同时开展全面风险管控工作，防范经营风险和法律合规风险。

公司以防范化解企业风险为导向，促进和规范企业管理水平提升，2020 年开展各类审计 51 项。

2020 年，公司积极响应国家及上级主管部门关于开展合规管理体系建设的要求，启动合规管理体系建设项目，成立合规管理试点工作领导小组，编制合规管理体系建设试点工作方案，开展合规风险识别，明确近期合规管理重点工作。公司开展了多层次的合规培训：针对系统内领导干部开展了“强化合规竞争力，打造世界一流企业”专题合规管理培训；面向总部和混凝土集团、冀东国贸两家试点企业管理层，从合规的基本概念、国内外强化企业合规的形势两个方面开展了一对一的合规培训与调研，共计 58 人次；对全系统法律管理人员开展了合规管理知识授课，共计 183 人次，逐步营造人人讲合规、事事讲合规、时时讲合规的氛围，推动公司加快实现治理科学、经营合规、管理规范、守法诚信的法治企业建设目标。

### 金隅集团 2020 年内控建设工作举措及成效

<b>水泥集团（冀东水泥）：</b> <ul style="list-style-type: none"><li>完成公司内控体系更新，形成公司《内部控制手册》，指导所属企业全部完成内控体系更新完善工作；</li><li>组织开展内控审计和内控评价工作，内控审计报告和内控评价报告如期出具，并按要求在指定网站披露，年度公司无重大、重要缺陷；</li><li>加强内控、审计相关制度的培训宣贯；对所属企业 35 名财务总监开展内控培训，实现企业全覆盖。</li></ul>
<b>混凝土集团：</b> <ul style="list-style-type: none"><li>自主编制完成 2020 版《混凝土集团内部控制手册》《混凝土集团规范性文件汇编》，与信息化管控建设紧密有机融合，完善混凝土集团内部控制体系。</li></ul>
<b>新材产业化集团：</b> <ul style="list-style-type: none"><li>完成所属企业内控手册的更新完善，初步搭建新材产业化集团+所属企业两级内控垂直管控架构，所属三级企业实现内控体系建设全覆盖；</li><li>分级开展制度梳理，制定了《安全风险分级管控和隐患排查治理规定》、《全面预算管理办法》、《招标投标管理办法》、《内部审计管理办法》等制度，截至目前新材产业化集团共建立制度 63 项、审批流程 24 个，所属企业自建制度 1294 项、审批流程 524 个；</li><li>组织开展制度宣传培训会，对新材产业化集团层面制度在所属企业范围内进行了全面宣贯培训。</li></ul>
<b>地产开发集团：</b> <ul style="list-style-type: none"><li>组织所属公司对照各项规章制度以及《内部控制手册》，开展内部控制自评工作，完成自评报告、缺陷汇总表及整改报告；</li><li>新建《交通安全管理办法》、《项目管理工作基本职责》、《所属企业违规经营投资责任追究</li></ul>

<p>究暂行办法》、《法律纠纷案件管理办法》、《外聘律师管理办法》等 12 部规章制度；</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 修订《董事会议事规则》、《计划管理办法》、《项目运营管理实施办法》、《资金支出管理办法》、《公务车辆管理办法》等 10 部规章制度。</li> </ul>
<p><b>投资物业集团：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 提高规范化建设，在二级集团层面，本部新增、修订资产管理、经营管理、责任追究等方面 58 项制度，基本做到制度在各层级单位、各业务单元全覆盖；</li> <li>• 完成写字楼、产业园、商务酒店、零散资产等 7 个主要业态运营服务体系搭建，进一步深化金隅集团特色的同业管控模式。</li> </ul>
<p><b>冀东发展集团：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 完成公司内控体系更新，形成公司《内部控制手册》。指导所属企业全部完成内控体系更新完善工作；</li> <li>• 组织开展内控审计和内控评价工作，内控审计报告和内控评价报告如期出具，并按要求在指定网站披露。年度公司无重大、重要缺陷；</li> <li>• 加强内控、审计相关制度的培训宣贯；对所属企业 35 名财务总监开展内控培训，实现企业全覆盖。</li> </ul>
<p><b>天津建材集团：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 按照内控自我评价、金隅集团巡察反馈整改要求对内控制度和控制流程进行完善，形成 2020 版《内部控制手册》；</li> <li>• 2020 年制定制度 25 项、修订制度 19 项、废止制度 1 项，初步实现了用制度管权、管事、管人、管物；</li> <li>• 结合“三降一减一提升”专项行动，重点对应收账款、存货等关键领域进行管控。聚焦压减亏损企业，制定切实可行退出方案。2020 年将企业退出工作重心放在占股较小、无实际控制权的参股企业上，克服了疫情影响等各种困难，全年共完成 20 户企业退出及立案工作，为公司彻底放下包袱、轻装上阵打牢了坚实的基础。</li> </ul>

## 2.3 反腐败

金隅集团严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等国家法律和党内法规，通过制定、执行《北京金隅集团股份有限公司“三重一大”决策制度实施办法》《关于运用监督执纪“四种形态”的实施意见》《关于加强企业惩治和预防腐败体系基本制度建设的指导意见》《关于深入推进党风廉政建设“一岗双责”工作的通知》《关于加强系统基层党风廉政建设的意见》等多项内部规章制度，不断健全完善各类监督有机贯通、相互协调的工作机制，以监督保障执行，促进公司高质量发展。

2020 年，金隅集团持续保持惩治腐败高压态势，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐建设，突出对关键岗位、重点人员的日常监督，让主动监督成为常态、自觉接受监督形成习惯。公司

聚焦重点领域，严查领导人员违纪违规行为，将插手招投标和工程项目建设，关联交易和利益输送、侵吞国有资产，违规决策造成国有资产损失，违规选人用人、以权谋私、腐化堕落等问题作为核查重点。坚持实事求是运用监督执纪“四种形态”，精准实施问责，既规范权力运行、也鼓励依法依规行使权力，合理合规运用容错纠错免责机制，让党员干部轻装上阵、全心全意干事创业。

一年来，金隅集团坚决落实纪检监察体制改革工作要求，将规范化、法制化建设贯穿始终，组织起草了符合集团实际的相关工作规范、模板和流程图，对工作程序、权限及常用文书逐项规范、细化，相继印发了《纪委工作规则》《信访举报办理和问题线索处置办法》《谈话函询工作办法》《问题线索初步核实和立案审查调查工作规程》《廉政档案管理办法》等6项制度文件，为公司各级纪检监察机构依法合规开展工作提供了基本遵循；积极完善“来信、来访、网络、电话”四位一体的信访举报渠道，由专人负责及时受理各类信访举报；不断加大纪律审查工作力度，对巡视巡察、审计移交的问题线索和群众反映强烈、问题线索明确的突出问题，做到第一时间调查、处理，快查快结。

金隅集团积极开展反腐倡廉教育，不断筑牢反腐拒变的思想防线。通过强化日常廉政教育、加强风险意识教育、推进企业廉洁文化建设、开展“以案为鉴、以案促改”警示教育等方式，让“不想腐”成为公司干部职工廉洁从业的行动自觉。

#### 金隅集团 2020 年廉洁教育工作

• 通过通报反面典型案例，参观监狱、看守所、警示教育基地等形式，开展警示教育
• 组织各单位处级以上党员干部及家属购买《清风传家》《严以治家》读本，要求党员干部认真学习，见贤思齐、以案为鉴，做家风建设的表率
• 金隅集团党委召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，以案明纪、以案释法、讲责倡廉，敲警钟、亮红灯，树意识、强担当

2020 年，金隅集团未发生贪污腐败诉讼案件。

#### 2020 年金隅集团反贪污培训表

指标	单位	2020 年	
反贪污诉讼案件的数目	件	0	
廉政教育培训次数	次	917	
董事会廉政教育培训次数	次	15	
管理层廉政教育培训次数	次	15	
员工廉政教育培训次数	次	788	
按层级划分，管理干部接受反贪污等培训的人数	董事	人次	150
	管理层	人次	285
	员工	人次	56,520
雇员接受反贪污等培训的总人数	人次	56,955	

### 3. 行业领军，筑造绿色未来

金隅集团坚持走可持续发展道路，深入贯彻落实国家战略与政策，基于产业优势，供给绿色产品，同时加强供应商管理，协同打造建材行业共赢供应链。公司背靠京津冀区域，各产业板块发展迅速，主营业务延伸至全国 23 个省市区以及境外的多个城市。同时，我们着重研发创新，积极做到以绿色环保的观念促进城市的未来发展。

#### 3.1 回应国家战略

金隅集团积极投身于服务国家战略规划，优先服务国家战略目标、重要行业和关键领域的要求。2020 年，公司在助力京津冀协同发展、北京城市副中心建设、疫情保供和支持冬奥会等多项国家战略决策项目中发挥重要作用。

##### 产业助力京津冀协同发展

金隅集团严格按照国家《京津冀协同发展规划纲要》《中共中央国务院关于支持河北雄安新区全面深化改革和扩大开放的指导意见》等意见纲领，充分发挥在建材及地产开发等方向业务特长与引领作用，带动地方发展。

金隅集团全面配合北京非首都功能疏解项目，借助绿色建材-地产-物业管理的全产业链优势，积极拓展在大兴国际机场、雄安新区建设过程中的业务和支持。2020 年，金隅集团累计为雄安新区及周边配套工程建设提供水泥 500 余万吨，累计向大兴国际机场供应水泥 200 余万吨。此外，新材产业化集团组织所属企业积极入围雄安新区项目大宗建材集采服务平台，为有效保供雄安新区建设开辟了新渠道。

金隅集团重点做好雄安新区环境治理工作，联动各固废处置设施，发挥产业布局优势，深挖危废、污泥、生活垃圾、污染土等多元化处置能力，致力服务雄安新区“无废城市”建设。河北红树林公司于今年成功迁址至雄安新区，成为首批迁驻雄安的外地企业，夯实了服务雄安新区建设的基础。

##### 案例：协助雄安新区唐河污水库生态修复和铝灰钢渣危废处置

2020 年，金隅集团在雄安新区开展唐河污水库生态修复（二期）和铝灰钢渣危险废物处置项目，其中唐河污水库项目清运一般固废 13 万吨、危废 4.6 万吨，铝灰钢渣项目清运危废 8.6 万吨，创造营业收入 3.02 亿元，取得了较好的社会效益和经济效益。



图：雄安新区铝灰钢渣处置项目施工前后现场对比

## 北京城市副中心建设

金隅集团作为北京城市副中心行政办公区工程战略合作伙伴，全方位服务于工程的建设需要。2020年，金隅新材产业化集团持续与北京城市副中心工程管理办公室建立常态化联系机制，及时了解副中心建材需求信息，组织协调企业前期方案设计配合、材料供应及安装服务、解决售后问题等。全年向城市副中心项目供应砂浆 28,036 吨、加气产品 18,661 立方米、保温材料 376 吨、涂料 380 吨、矿棉板 1.01 万平方米，为北京打造精品城市贡献了力量。

### 案例：金隅集团与北投集团签署战略合作协议推动城市副中心绿色高质量发展

2020年11月，金隅集团与北投集团签署战略合作协议，积极参与副中心建设，为副中心建设提供了水泥、混凝土、涂料、砂浆、矿棉吸音板、加气混凝土、木门、高档门窗、玻璃棉、岩棉、外墙外保温、装配式建筑等十多种绿色建材和体系产品，保障副中心工程建设质量和进度。

金隅集团将以绿色发展理念为指引，依托“绿色创新驱动”打造特色小镇标杆，以“老城双修”推动“城市双美”，通过在城市更新项目中应用装配式建筑，实现建筑产品质量提升、节能环保和全生命周期价值最大化。

## 疫情期间履行保障与服务

自新冠肺炎疫情发生以来，金隅集团各企业克服困难，复工复产，全力保障疫情期间重大项目的原料供应。以所属新材产业化集团为例，在严格落实疫情防控工作的同时，组织金隅砂浆、金隅加气、金隅涂料、星牌优时吉和节能保温等公司提前复工复产，保质保量按时完成了小汤山医院的供货。

此外，金隅红树林公司与中国建筑材料联合会合作，共同制定了团体标准《水泥窑协同应急处置新冠肺炎医疗废物技术规程》，并正式发布实施，指导涿鹿金隅水泥等企业处置新冠肺炎医疗废物共计 6.35 吨。金隅红树林公司完成市委市政府交办的新发地流出涉疫农副产品应急收集处置任务，共计处置感染或疑似感染产品 43 吨。

金隅砂浆公司	接到北京小汤山医院改造项目砂浆供货任务后，金隅砂浆公司召开紧急会议，多方采购、调配物资，安排生产、物流等相关人员 24 小时轮班，确保第一时间将项目所需的砂浆产品运往小汤山建设工地。同时，公司成立由副总工程师等人组成的技术服务小组，全程跟踪反馈项目产品使用情况，积极做好现场技术服务工作。金隅砂浆公司共为小汤山改造项目供货 700 余吨，获得了扩建工程指挥部的高度认可，被颁发了“决战之地决胜之师”的奖牌，并收到了感谢信。
金隅加气公司	在接到某工程建设方反馈的供货信息后，第一时间协调运输问题，经过各环节的紧密对接，克服了疫情期间运输限行等困难，在接到指令 4 小时内完成了产品保供工作。
金隅涂料、金隅	为小汤山医院改造项目提前复工复产，在疫情防控不断升级的形势下，

砂浆、星牌优时吉、节能保温等	保质保量按时完成了小汤山医院的供货，共为项目提供防火涂料 10 吨、矿棉板 1,200 平方米、保温材料 1.2 万余平方米。
----------------	---

### 冬奥会支持

为助力北京举办 2022 年冬季奥运会，展示中国发展成就，金隅集团集中优势，服务冬奥会建设。其中，金隅天坛家具公司于 2020 年 10 月份成立冬奥会专项推进办公室，以专职人员 9 人对接冬奥项目中所涉及的品牌宣传、项目拓展、技术支持、服务保障工作。此外，由金隅集团投资兴建的北京金隅八达岭皇冠假日酒店于 2020 年底开业，作为“2022 年北京冬奥会官方接待饭店”，将为冬奥延庆区赛事接待工作提供国际化、高品质服务保障。

## 3.2 引领行业发展

金隅集团逐步提升科技创新能力，积极组织行业交流活动，加强科技创新体系的建设，广纳创新人才，增强自身核心竞争力，制订并完善行业制度，营造公司科技创新的良好氛围。

### 科技创新体系建设

2020 年，金隅集团修订了《企业研发投入准备金管理办法（试行）》等制度，保障研发投入的持续稳定，加快提升金隅集团整体科技创新能力，保障公司研发工作的顺利实施。金隅集团继续推进科技创新三级管理体系及管理模式，并积极发展由金隅中央研究院、各二级集团及相关企业研发中心以及中试基地、示范基地、科研成果转化基地共同形成的“1+N+X”的科技创新体系，推动行业发展。

金隅集团系统总结“十三五”时期科技工作取得的成绩与不足，并分析“十四五”时期国内、行业、北京市及集团内部面临的形势，提出“十四五”时期的发展目标，从创新科技体制机制、科技创新重点领域及专项、保障措施方面提出十四五科技发展的重点。

### 提升科技创新能力

金隅集团依据《国家创新驱动发展战略纲要》和《“十三五”国家科技创新规划》，基于《关于新时代深化科技体制改革加快推进全国科技创新中心建设的若干政策措施》等文件，制订《北京金隅集团股份有限公司技术保护管理规定》《科技创新管理办法》等制度，不断提升科技创新能力。

为推动科技创新驱动集团产业快速发展，金隅集团开展了二代水泥工艺技术装备、危废/城市固废协同处置及资源化、工业固废资源化、新型装配式建筑四大类专项研究。2020 年，集团科技投入 23.4 亿元，申请专利 508 项，获授权专利 584 项，获省部级政府科技奖 10 项，获国家级行业协会（学会）科技奖 6 项。

### 定量指标：

项目	单位	2020 年
申请专利	项	508
授权专利	项	584

重点科研项目立项	项	23
省部级以上科技奖	项	10

### 创新奖项展示

- 建材总院、红树林、金隅北水的《都市水泥低环境负荷设计与制备关键技术及应用》获北京市科学技术进步一等奖；
- 天津市建筑材料集团《红土镍矿湿法冶炼废渣高值化综合利用与资源化关键技术及应用》项目获天津市科学技术进步一等奖；
- 北京金隅琉水环保科技有限公司《典型有色金属高效回收及污染控制技术》项目获中国环境保护产业协会环境技术进步一等奖；
- 北京金隅砂浆有限公司“地下工程及加固工程用喷射干料的研究及应用”项目和建都设计院“赞皇金隅水泥有限公司日产 4000 吨熟料生产线水泥窑协同处置日处理 300 吨生活垃圾和 200 吨污泥项目”项目，分别被北京建材联合会硅酸盐学会评为科技进步一等奖；
- 北京金隅通达耐火技术有限公司的《炉排式垃圾焚烧炉用耐火材料技术集成与产业化制备》分获北京市科学技术进步二等奖和建筑材料科学技术奖科技进步类二等奖；
- 北京金隅涂料有限责任公司“石墨烯改性耐温耐酸高分子涂料”项目被中国工业防腐蚀技术协会评为科学技术二等奖；
- 天津金隅混凝土及水泥节能科技的《超高层泵送高强高性能混凝土成套技术与应用》获天津市科学技术进步三等奖；
- 金隅科研总院的《利用工业尾矿微粉制备混凝土掺合料新技术研发》项目获评首都职工自主创新成果三等奖项目；
- 唐山冀东装备工程股份有限公司的《立磨研磨曲线对提产降耗的研究》获第十四届全国建材机械行业技术革新奖二等奖；
- 巩义通达中原耐火技术有限公司、通达耐火技术股份有限公司的《水泥窑用系列低导热莫来石砖的研制》，获 2020 年度河南省建材行业技术革新奖技术开发类一等奖；
- 燕东建设的《非承重保温一体化轻质板材研发及在装配式建筑中的应用》获得河北省新型墙体产品标识认证。

### 主持、参与标准制修订

2020 年，金隅集团发挥建材行业优势，结合金隅集团在生产一线的实践认知，各相关企业积极参与国际标准、国家标准、行业标准、地方标准和团体标准制修订工作，其中，北京建材总院主持、参与 2 项国际标准、4 项国家标准、8 项行业标准、5 项地方标准及 34 项团体标准，共 53 项标准制修订工作；天津建材集团主持、参与 5 项国家标准、1 项行业标准和 8 项团体标准，共 14 项标准制修订工作。2020 年，金隅集团各相关单位主持完成 5 项国家标准、5 项行业标准、2 项地方标准及 15 项团体标准，共 27 项标准制修订及发布实施工作。

### 科技创新交流与培训

金隅集团以国家和省市级科技创新平台为载体，加强与大专院校、科研院所、研发机构开展合作。公司联合清华大学、北京大学、中科院生态环境研究中心、浙江大学、同济大学等高校和科研院所，积极开展基础研究、应用基础研究、关键共性技术研究、人才联合培养及科技成果转移转化等科技创新工作交流。此外，我们还与北京国际技术合作中心、中国建筑材料联合会、中国循环经济协会等研究机构和行业协会开展技术交流，并邀请有关专家团队为科技人员进行学术讲座并进行学术交流。

2020年，金隅集团分别开展了2期科技大讲堂培训和2期高研班培训，共有约1,000名科技人员、技术骨干和相关领导参与培训。

### 职工创新创效活动

金隅集团充分发挥职工创新发展主力军作用，通过激发广大职工智慧力量，组织开展职工创新创效活动。2020年度，金隅集团工会组织评定集团经济技术创新优秀成果65项，经立项初审推荐重点项目109项，评审确定经济技术创新重点项目89项。

金隅集团设立各级职工创新工作室并制定下发《金隅集团职工创新工作室管理办法》，规范创新工作室的管理。2020年，金隅集团各级公司创新工作室建设获得了当地监管单位的肯定。

金隅疏水公司创新工作室	通过全国示范性劳模和工匠人才创新工作室复评审核
金隅嘉业公司米硕成创新工作室	通过北京市总工会和科委联合复评审核
北水公司王义春等3家创新工作室	全国机械冶金建材行业示范性创新工作室
天坛公司刘更生等2家创新工作室	北京市示范性创新工作室
天坛公司施海东创新工作室	北京市职工创新工作室称号
林玉泉创新工作室	河北省总工会省级创新工作室称号

## 3.3 供给绿色产品

金隅集团积极创新优化产品工艺流程，规范生产体系和产品标准，向监管机构要求的绿色、低碳、环保靠拢，协助城市实现绿色发展。

### 绿色认证

金隅集团遵循《关于建立统一的绿色产品标准、认证、标识体系的意见》《绿色建材产品认证实施方案的通知》《关于加快推进绿色建材产品认证及生产应用的通知》等国家部委发布的政策文件，加快绿色认证和绿色制造体系建设。目前，金隅集团北京建材研究院成功获批中国绿色产品认证机构资质，成为全国第三家获得建材领域资质的中国绿色产品认证机构，可在全国范围内开展建材绿色产品认证业务。研究院已于2018年获得“工信部工业节能与绿色发展评价中心”资质，可对外提供绿色供应链管理企业评价服务。2020年，金隅集团系统内多

家企业通过绿色认证，地产集团绿色建筑项目共计达到 14 个。

- 金隅集团节能保温公司已通过能源管理体系认证并获得认证证书
- 金隅集团唐山盾石干粉公司已通过第五批河北省绿色工厂评价，入围河北省绿色制造体系名单，成为全省唯一一家砂浆类入围企业
- 北京金隅天坛家具股份有限公司、河北金隅鼎鑫水泥有限公司、大同冀东水泥有限责任公司获评国家工信部第五批“绿色供应链管理企业”通过开展绿色制造体系建设工作，有利于企业提升工厂绿色生产水平，提高能源利用效率，减少污染物排放，促进企业绿色发展。
- 金隅集团冀东水泥大同公司、内蒙古亿利冀东水泥有限责任公司、冀东水泥黑龙江有限公司、临澧冀东水泥有限公司、承德冀东水泥有限责任公司、冀东水泥凤翔有限责任公司获评国家工信部第五批“绿色工厂”曲阳金隅水泥有限公司野北矿区水泥用灰岩矿、大同市冀东水泥有限责任公司、陵川县金隅水泥有限公司、左权金隅水泥有限公司、冀东水泥黑龙江有限公司大理岩矿、冀东水泥重庆江津有限责任公司石灰岩矿、冀东水泥璧山有限责任公司周家槽石灰岩矿、冀东水泥铜川有限公司耀州区宝鉴山石灰石矿入选为 2020 年国家级绿色矿山

绿色建筑认证（部分）

#### 金隅尚林家园共有产权房项目

位于海淀区西三旗建材城中路东侧，总建筑面积 4.68 万平方米，绿色建筑评定范围为 1-4#住宅楼及车库，绿色建筑设计得分为二星级。



图 金隅尚林家园效果图

#### 金隅金宸府项目

位于北京市昌平区北七家镇，建筑规模 28 万平方米，设计标准达到了北京市地方标准《绿色建筑评价标准》DB11/T825-2015 的一星级水平。



图 金隅金宸府项目效果图

### 重庆南山郡项目

南山郡 3 号地 4-38#楼等取得银级绿色建筑竣工标识证书，能耗等级为 II 级；8 号地商业取得银级绿色建筑竣工标识证书，能耗等级为 III 级。

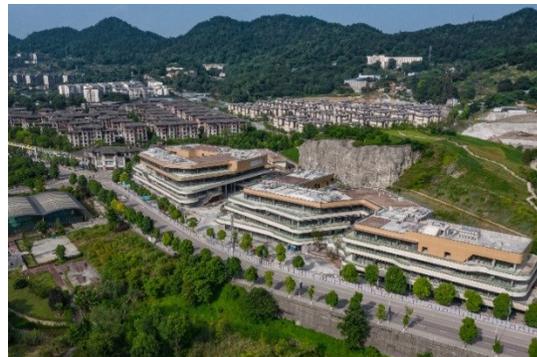


图 南山郡项目实景图

### 宁波大成郡项目

该项目达到绿色建筑二星级设计标准。



图 宁波大成郡项目绿色建筑图

## 绿色产品

金隅集团作为中国大型的新型、绿色、环保、节能建材制造商之一，充分利用主业优势，在水泥及混凝土制造、新型建材等领域研发和开创了多项绿色产品。

水泥及混凝土	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 无害化处置工业废弃物示范线</li> <li>• 水泥窑资源化处置城市污水处理厂污泥生产线</li> <li>• 无害化处置城市生活垃圾示范线</li> <li>• 城市危险废弃物处置中心</li> </ul>
新型建材	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>加气混凝土制品</b>：获得绿色建材三星评价，是国家重点推广的绿色建材产品</li> <li>• <b>巧克环保型玻璃棉</b>：将玻璃棉制品性能与环保相结合，生产、安装过程中对人和环境均无害</li> <li>• <b>岩棉产品</b>：符合国家节能降耗的总体发展目标，并获得绿色建材产品认证</li> <li>• <b>矿山修复岩棉</b>：开发生态绿化用岩棉，该项技术达到国内先进水平</li> <li>• <b>特种砂浆</b>：已获得绿色建材三星评价</li> <li>• <b>薄型钢结构防火涂料</b>：全国首家通过中国环境标志产品认证的防火涂料产品</li> <li>• <b>玻璃棉用酚醛树脂定型剂</b>：玻璃棉产品具有环保，保温、隔音、耐腐蚀、化学性能稳定、力学强度高特点</li> <li>• <b>绝热保温棉用无醛树脂</b>：是无甲醛生物糖类材料聚合物胶粘剂，可广泛用于室内绝热保温材料</li> <li>• <b>矿棉板产品</b>：星牌优时吉矿棉板是集吸声、防火、隔热、保温、装饰等特性于一体的吊顶装饰材料</li> <li>• <b>E0级刨花板</b>：环保等级为E0级，密度均匀，厚度误差小，环保系数相对较高，同时还具有良好的吸音和隔音性能</li> <li>• <b>E0级密度板</b>：环保等级为E0级，强度大、抗冲击、防潮性能好、稳定性能好、不易翘曲变形、甲醛释放量低</li> </ul>

## 危废固废处置

金隅集团着力将红树林打造为环保产业发展的平台公司，深度推进固废危废处理业务，将拥有自主知识产权的水泥窑协同处置固废技术发展扩大，不断提升作为“城市净化器、政府好帮手”的作用。截至2020年底，金隅集团内已建成并运行35个固废危废处置项目，总处置能力近280万吨，分布于北京、河北、天津、山西、陕西、吉林、重庆等省市，其中14家附属企业开展危险废物处置，处置能力64.63万吨/年；15家附属企业开展生活污水处置，处置能力108.52万吨/年；6家附属企业开展生活垃圾处置，处置能力80.42万吨/年；2家附属企业开展污染土处置，处置能力19.38万吨/年，协同处置企业已涵盖总体水泥企业的53%。

### 3.4 追求卓越品质

金隅集团不断研发优质产品，以高标准、严要求把控产品质量，制定金隅集团产品质量制度与体系，为客户提供优质产品与服务。

#### 质量管控制度与体系

金隅集团严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《建设工程质量管理条例》等法规条例，并制定《北京金隅集团股份有限公司质量管理办法》等质量管控制度。各二级集团依据主营业务特点，建立了产品质量标准管控文件和服务管理办法，共同构成了金隅集团严格的质量管控体系化制度。

<b>冀东水泥：</b> <ul style="list-style-type: none"><li>《冀东水泥集团集团服务和投诉处理管理制度》</li></ul>
<b>混凝土集团：</b> <ul style="list-style-type: none"><li>《混凝土质量内控标准（2020 版）》</li></ul>
<b>新材集团：</b> <ul style="list-style-type: none"><li>《新材集团内控质量标准》</li><li>《北京金隅天坛家具股份有限公司内部控制手册》</li><li>《北京金隅节能保温科技（大厂）有限公司综合管理手册》</li><li>《北京金隅砂浆有限公司工程产成品内控质量标准》</li><li>《北京建都设计研究院有限责任公司质量管理体系手册》</li><li>《北京市建筑装饰设计工程有限公司质量保证手册》</li></ul>
<b>地产开发集团</b> <ul style="list-style-type: none"><li>《质量管理制度》</li><li>《质量评价办法》</li></ul>
<b>投资物业集团</b> <ul style="list-style-type: none"><li>《服务质量管理办法》</li><li>《住宅物业服务标准》</li></ul>
<b>冀东发展集团</b> <ul style="list-style-type: none"><li>《质量管理办法》</li><li>《质量监督管理实施细则》</li></ul>
<b>天津建材集团</b>

• 《金隅天津建材质量管理制度》

目前，金隅集团已经形成了质量三级管控体系，即集团质量管理部门监管、二级集团公司主管、企业为责任主体、全员承担岗位责任的分级管理制度，同时成立质量管理小组，实施各业务板块质检流程、内部质量验收标准、管理制度落实与合格专项检查等一系列举措保障产品质量。

**第一级：集团层面质量管理部门**

集团质量管理小组领导负责集团产品及服务质量工作的监督管理，制定年度检查任务和抽查计划，组织质量管理体系运行的检查或抽查，并管理所属企业的质量管理体系运行情况。

**第二级：二级集团层面质量监督体系**

二级集团负责建立质量的多维监督体系，组织进行质量管理体系运行情况检查、质量定期抽查。

**第三级：企业层面质量管理小组**

各企业成立以企业主要负责人为第一责任人的质量管理领导小组，设立专职质量监督管理部门，严格落实国家法律与二级集团公司的管理制度，对产品及服务质量进行检查、抽查，并进行考核，同时全面开展质量分析报告制度。



图：金隅集团党委书记、董事长曾劲赴金隅·曹妃甸协同发展示范产业园企业调研

## 重视客户服务

金隅集团建立了完善的服务体系，制定了《客户投诉管理办法》《服务和顾客投诉、申诉控制程序》，对于投诉建议坚持做到合法、合理和及时处理。集团要求各级生产单位建立高效的客户投诉处理机制，对客户服务反馈进行及时定期评价和分析，重视客户满意度调查。2020年，金隅集团继续开展年度客户回访及满意度调查工作。

### 金隅红树林公司客户服务提升举措

一是推进园区集中收集点建设，率先建立园区集中收集模式，有效解决产废量小、收集成本高等问题，2020年建成中关村生命科学园、大兴医药园两个园区转存设施建设并投入运营；二是针对高校等分散研发机构和小微企业，提供上门分类分拣打包服务，有效降低贮存、运输和处置过程中的安全风险。三是针对高端产业和大型工业企业，提供驻场服务，目前已对奔驰汽车、燕山石化、飞机维修等24个企业提供驻场收集服务。四是针对于年产量较少的单位，推出固废管家服务。截至2020年底，共为1,450家单位提供危废管家服务。五是针对垃圾分类工作，主动对接有害垃圾处置，与16个行政区全部建立有害垃圾处置合作，打通有害垃圾处置全路径。

金隅集团重视客户信息安全性和隐秘性，内部制定了《客户档案借阅保密承诺书》，规范客户信息管理工作。严禁在职人员或已离职人员透漏客户隐私信息行为，如发现相关违规行为，将依据保密承诺书中惩罚条例，追究责任，严重者将交由国家司法机关定责。

### 地产集团竣工交付率持续提升

宁波大成郡一期两批次共计440套房源顺利交付，到访交付率100%；

合肥大成郡西苑首次交付，到访交付率达98%；

成都珑熙中心精装公寓和金玉府住宅均实现到访交付率100%，珑熙中心商业到访交付率99%；

唐山金岸红堡A03近800套房屋顺利交用，交付率达98%。

### 投资物业集团经营服务水平赢得好口碑

金隅环贸国际公寓被评为“中国最佳服务式公寓”；

东四78号精品公寓被评为“中国最值得期待新开业服务式公寓”。

## 3.5 打造共赢供应链

金隅集团各生产单位在实际运行过程中根据业务板块不同，制定了符合业务特点的《供应商管理办法》《供应商资源管理办法》《招投标管理制度》《供应商选择办法》等监管制度。

表 金隅集团供应商数量

二集集团	单位	国内供应商数量	国外供应商数量	港澳台供应商数量
冀东水泥集团	家	50,562	1	6
地产开发集团	家	6,893	0	0
新材集团	家	1,299	0	0
混凝土集团	家	1,385	0	0
投资物业集团	家	1,375	0	0
冀东发展集团	家	1,283	106	0
天津建材集团	家	60	0	0

金隅集团设定了严格的供应商准入管理制度，涉及筛选、信息验证、评价审议、现场考察、绩效评审与改进等各阶段。在准入过程中，特别是现场考察阶段，对供应商环境风险审核，并将提供环保产品和服务纳入评估考察流程。此外，金隅集团还参与绿色供应链课题研究，推进建筑材料供应链绿色转变。

**案例：新材集团参与北京市住建委“十四五”时期建筑材料绿色供应链研究课题**

新材集团重点梳理北京市工程建设所需的钢材、水泥、砂石、墙体材料、保温材料、防水材料、塑料管材管件、门窗、装配式预制构件、装饰装修材料大宗建材行业的供应链现状和问题，提出北京市建材供应基地建设及应急仓储建设的政策建议，分析建材“公转铁”、新能源运输方式转变的可行性，并探索以信息化和大数据为支撑，提出建筑材料供应的商业模式和物流模式的转变优化的初步建议。

## 4. 技术革新，守护绿水青山

金隅集团坚持“生态和谐、绿色发展”的原则，落实“一岗双责”，主动承担环境责任，以强化环境与能源资源管理为出发点，开展节能降耗、减少排放等多项技改举措。

### 专题：积极应对 2060 碳中和目标 全面回应气候变化转型

#### 气候风险识别

2020 年，金隅集团积极识别气候相关转型风险，并制定应对策略。

碳交易市场及政府新政策风险	<p>中华人民共和国国家发展和改革委员会（“发改委”）委托清华大学能源环境经济研究所专家编制《中国水泥生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。</p> <p>目前水泥行业在北京和重庆等城市已经要求碳履约，未来水泥行业可能会纳入全国碳交易市场。</p>
应对策略与行动	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 响应国家低碳战略发展规划，积极开展“低碳水泥”、“碳捕集与利用”等技术研究。</li> <li>② 开展节能降耗，逐年降低水泥生产单位能耗指标；水泥企业平均可比熟料综合煤耗和平均可比水泥综合电耗目标责任指标均低于国标先进值。</li> <li>③ 组织所属水泥企业积极参加“全国碳排放权注册登记和交易系统测试活动”，并在全国碳交易系统测试活动中获得“最佳组织奖”和“一等奖”。</li> <li>④ 增加碳汇，对废弃石灰石矿山等实施植树造林和植被绿化；其中对顺义废弃矿山进行植树超过 3 万株，撒播草籽万余平方米。</li> </ol>

#### 碳减排目标设定

金隅集团积极推动碳减排目标设定工作，致力于逐年降低能源消耗，减少碳排放。

为配合公司碳减排目标达成，金隅集团开展了多项降低碳排举措。

研发创新技术减排	<p>金隅集团水泥窑协同处置固体废弃物技术行业领先，利用高热值废弃物替代水泥窑燃料综合技术，使熟料生产燃煤减量化，达到二氧化碳减排的目的。北京金隅北水环保科技有限公司“利用高热值危险废弃物替代水泥窑燃料综合技术”通过“2020 年国家工业节能技术装备遴选”，被评为“国家工业节能流程工业节能改造技术”，获中国循环经济协会“科技进步二等奖”。</p>
技术改造节能减排	<p>金隅集团大力推行碳减排项目，进行多项节能项目技改，其中包括篦冷机节能改造、生料辊压机系统节能改造、发电综合能效提升改</p>

	造、空压机节能改造等大型技改项目，提高了设备使用效率，降低了碳排放。
升级节能装备减排	金隅集团通过升级节能装备降低电力消耗达到了减排效果，通过大功率永磁直驱电机制备及节能应用技术（全国建材行业技术革新一等奖），高效节能风机制备及应用技术，空气悬浮离心高效节能风机应用技术，节约能效达到 10%-40%。
资源综合利用减排	金隅集团所属水泥企业实施资源综合利用改革，使用化工厂废渣（电石渣）代替石灰石做为水泥生产原料，节约石灰石资源同时，将电石渣进行了资源化利用，大幅度减少了燃煤消耗造成的二氧化碳排放，同时也减少了因碳酸钙、碳酸镁等原材料分解产生的二氧化碳排放。

### 碳减排成果

金隅集团作为大型上市公司和北方最大的综合性建材集团，对国家绿色高质量发展战略有更深刻的认识与解读。公司肩负社会责任，深入贯彻国家绿色转型、低碳发展要求，落实错峰生产、产能置换等政策要求，“十三五”期间取得一系列丰硕成果。

- 严格照国家水泥熟料产能置换政策要求，执行减量置换，促进水泥行业供给侧结构性改革，化解产能过剩矛盾，提高行业技术整体水平，助力行业碳减排。五年来退出产能共计 184 万吨，其中北京退出 159 万吨。
- 认真贯彻国家节能减排、低碳发展的总体要求，持续推进企业节能减排技术改造与提升，2020 年，公司熟料综合能耗完成 107.80kgce/t，同比下降 1.91%；“十三五”期间煤炭使用量同比下降 5.28%，减少 53.7 万吨标准煤，直接降低碳排放 25 万吨。
- 继续巩固余热回收利用成果，“十三五”期间累计利用余热发电超过 115 亿千瓦时，同时积极发展水泥窑协同处置和燃料替代等碳减排工作。
- 积极参与水泥行业碳交易试点工作，在北京、重庆、天津等碳排放交易试点地区的企业，积极与属地相关部门对接，切实履行企业责任，按照相关政策要求，开展碳排放配额、交易以及结算，带头参与行业碳排放交易工作。

## 4.1 落实环境管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定和颁布了《生态环境标准化建设规范》《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《环境风险评估分级指南（试行）》《节约能源管理办法》等内部制度，健全了“管理制度-专项规定-标准指南”三级制度体系。公司围绕“低碳环保、绿色发展”的核心价值观，明确各级环境责任，从管理角度入手，逐步实现废水、废气等环境污染物减排。

### 环境管理责任体系

为细化环境管理颗粒度实现有效的环境管理，金隅集团形成了“集团-二级集团-企业-车间-班组-岗位”的环境管理六级责任体系。同时，金隅集团推动企业全面落实安全环保工作主体责任，以抓基础、抓基层、强一线（简称“两基一线”）为工作核心，建立了覆盖各层级的岗位责任清单，明确各级员工的环保职责和考核范围。

集团总部监管	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 确定集团环境保护战略及目标规划</li> <li>· 制定环境保护管理制度，并监督执行</li> <li>· 统筹部署集团环境保护工作开展</li> <li>· 决策重大环境保护事项，指导环境保护事件调查和处理</li> </ul>
二级集团主管	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 制定环境保护制度、内控标准，检查、指导企业开展环境保护工作</li> <li>· 制定环境保护标准化建设评价指标体系</li> <li>· 组织开展环保技术研发和转化</li> <li>· 组织和参与环境污染事件调查</li> </ul>
各企业全面负责	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 健全环境管理组织机构，配备专职管理人员</li> <li>· 完善环保制度，规范环保行为</li> <li>· 开展环境保护工作，如隐患排查、新技术研发与应用、环境监测等</li> <li>· 组织实施突发环境事件的应急处置</li> </ul>

### 环境风险管理 with 标准化

金隅集团建立环境风险识别和分级管控双重预防机制，组建集团内部环保专家团队，制定集团环境风险评估分级指南，生态标准化建设规范指南、评价指标体系，督导企业开展生态环境风险防控和标准化建设。为进一步落实生态环境保护主体责任，提升风险管控能力，公司按照《生态环境标准化建设规范》要求开展审核评定工作，报告期内共审核评定 174 家单位，对标自查各类环境问题 2,250 项，完成整改 1,717 项，专家现场生态环境标准化审核又发现企业存在的各类环境问题 2,820 项，整改完成 2,696 项。

### 提升环境监管水平

金隅集团严格执行许可证分类申领、换证和排污登记备案，做到依证排污，守法经营。2020 年，我们共对 214 家涉气、涉水排放的独立法人单位全部实施固定污染源排污许可、登记管理。此外，公司的 10 个重点行业共 95 家单位通过环境整改提升，实施差异化管控，积极开展重污染天气重点行业绩效分级管控，有效提升环境绩效。报告期内，共有 9 家单位通过行业绩效 A 级评定、25 家单位通过行业绩效引领性评定、12 家单位进入环境监管正面清单，在重污染天气预警期间实施自主减排措施。

## 4.2 推行超低排放

金隅集团分析运营特点，开展了覆盖环境技改、固废处置、废弃物资源化利用及垃圾分类等多项实践活动。

### 环境技改项目

2020 年，金隅集团开展了扬尘污染防治专项治理、工业炉窑和重点行业挥发性有机废物综合治理、柴油货车污染管控、非道路移动机械移动源、餐饮油烟污染源的污染防治、氮氧化物超低排放可行技术路线和水泥企业污染物超低排放技术研发与落地等多项技改项目，取得了良好的减排效果。

#### 案例：京津冀协同清洁生产伙伴试点引领行业绿色发展

2020 年 8 月起，金隅砂浆公司在覆盖京津冀六个基地开展环境保护现状评估、物料、水、电平衡测试分析，挖掘节能减排降碳潜力。公司投资 2000 余万元，确立 32 项清洁生产方案，包括优化生产工艺，原辅材料、能源替代，污染防治设施设备更新改造提升，城市固废资源综合利用，电动叉车替代柴油叉车，柴油运输车淘汰更新等项目。项目实施完成后，可实现节电 78.2 万 kW·h，实现节能 423.59tce；节水 3,889 立方米；节省包装袋 160 万个；可分别减少无组织及有组织粉尘排放 1.116t 和 1.133t，分别减少氮氧化物、二氧化硫、烟尘和 COD 排放量 13.576t、0.797t、209.3kg 和 285.57kg，产生综合效益 1,784.47 万元，成为行业清洁生产引领“京津冀一体化”绿色发展的排头兵。

#### 案例：燕东建设 VOCs 催化燃烧及在线监测设备安装项目

燕东建设集成房屋公司对钢结构喷涂车间实施 VOCs 深度治理，将挥发性有机物无组织排放转化有组织排放。公司采用喷淋+干式过滤+活性炭吸附浓缩+催化脱附再生+排风机+烟囱治理方式进行 VOCs 废气处理，提升了挥发性有机收集率，大大减少挥发性有机物无组织排放。

### 废弃物资源化利用

金隅集团通过开展固废再利用关键技术研究等前沿技术项目，坚持无害化、资源化处理各类废物。公司已经建立了无害化处置工业废弃物示范线、水泥窑资源化处置城市污水处理厂污泥生产线、无害化处置城市生活垃圾示范线、城市危险废弃物处置中心等项目，为城市环境安全做出积极贡献。2020 年，金隅集团开展了多项固废资源化利用研究。

《固废制备轻质新材料关键技术研究》	项目研究了多孔轻质材料性能，并采用河底淤泥、煤矸石、粉煤灰、钢渣、赤泥等原材料成功制造烧结型和烧胀型轻骨料；采用煤矸石、粉煤灰为原材料成功烧制了保温型和环保型轻骨料。
《城市大件垃圾(废旧家具等)资源化替代燃料技术开发》	项目将废旧木质家具与水泥烧成系统生产相结合，充分利用废旧木质家具的热值，替代部分燃煤，完成对废旧木质家具作为替代燃料的可行性分析报告。
《大掺量固废制备装配式 PC 构件关键技术》	项目固废资源化利用开展研究，开展了大掺量固废胶凝体系组成与性能研究、骨料一体优化、混凝土制备技术及装配式 PC 构件等技术，提升固废资源化率。

## 垃圾分类实践

金隅集团依据《关于在全国地级及以上城市全面开展生活垃圾分类工作的通知》，严格按照运营所在地的要求进行垃圾分类。集团工会加大宣传力度、创新推进形式、丰富活动载体等方式，全力推进垃圾分类在广大职工中的落实。活动开展以来，各级工会组织垃圾分类志愿者培训 11,920 人次，共吸引参与垃圾分类志愿者活动职工 9,715 人次。

在本次活动中，金隅集团大成物业工会代表金隅集团在市总垃圾分类总结会上作为先进典型进行了经验分享，先进经验在工人日报、劳动午报等报纸刊登；投资物业管理集团工会被市总工会评为生活垃圾分类先进集体，张启承被评为市总工会生活垃圾分类“最美职工”。

表 金隅集团环境污染物排放数据

污染物指标	单位	2020 年	2019 年
大气污染物	二氧化硫排放总量	吨	1770.11
	氮氧化物排放总量	吨	21,746.15
	颗粒物排放总量	吨	3,594.12
水污染物	废水排放总量	吨	434,572.50
	COD 排放量	吨	13.73
	重金属离子排放量	吨	0
危险废弃物	废弃机油处理量	吨	905.82
	废弃油漆处理量	吨	41.46
	其他危险废弃物	吨	12,350.14
危险废弃物密度	吨/万元	0.0012	0.0047

表 金隅集团环境污染物减排数据

污染物指标	单位	2020 年	2019 年
二氧化硫减排量	吨	74.40	-127.99
氮氧化物减排量	吨	3,613.15	3,496.03
颗粒物减排量	吨	11.27	907.05
废水减排总量	吨	151,849.17	128,571.66
COD 减排量	吨	-2.93	1.11

## 4.3 落实节能降耗

金隅集团遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律和规章，加强节能和节水管理，并积极尝试使用新技术、新工艺，努力提高能源和资源使用效率。

### 能源节约

金隅集团制定了《北京金隅集团股份有限公司节约能源管理办法》《能源使用效益计划》等内部管理制度，成立节能减排管理机构，并通过将节能降耗工作引入规划，实施分级管理。在实际操作过程中，设立节能节水目标，并签订目标责任书，监督达成情况，并定期组织考核，奖罚分明。此外，为辅助节能减排管理，金隅集团建设能效管理信息平台，在节电方面，可以实现能耗监控指导实时计算生产工序的电单耗及工序重点用能设备的电耗及功率，保证设备运行在高能效状态。

2020年，金隅集团各企业实施多项技术升级改进和关键技术研究项目，以达到节能降耗的效果。

冀东发展集团	利用窑炉烟气余热冬季取暖，停止车间取暖燃气炉的使用，以达到冬季节能增效的效果。
天津建材集团	开展既有建筑外墙外保温系统安全诊断与修复关键技术研究、绿色建筑及装配式建筑用砂浆体系的开发及应用研究，从技术突破端增加未来应用过程中建筑的节能性能。
新材集团	金隅天坛家具公司进行了多项设备节能改造项目，年节省用电约 15 万千瓦时； 天津基地开展生产工艺优化和设备省级改造，每年可节电约 48.6 万千瓦时、387.21 吨标准煤，实现 688.32 万元的经济效益。
投资物业集团	2020 年底热力站精准供暖系统升级改造项目正式完工并通过验收，预计可年节约供热量 2,550GJ。

#### 案例：天津建材集团开展建筑外墙外保温系统安全诊断与修复关键技术研究

为防止外墙外保温体系面层或保温层脱落引发的社会公共安全隐患，延长建筑服役寿命保障其建筑节能效果，提升金隅集团在建筑外墙外保温行业的科研技术水平，金隅天津建材集团开展建筑外墙外保温系统安全诊断与修复关键技术研究。项目通过热冷、热雨、浸水等耐候性实验，基于无人机红外热像技术的外保温系统检测设备及配套评价系统等方式，建立定性与定量相结合的综合评估体系，有效推动了未来建筑节能效果提升。

#### 水资源节约

金隅集团严格遵守《中华人民共和国水法》《取水条例》等法律法规，强化用水管理，提高水资源利用效率。2020年由北京金隅中央研究院牵头制定了北京市水泥取水定额标准。金隅集团各下属公司也在探索节水管理可能方式。

混凝土集团	通过技术改造等措施加强节水管理，2020年实际用水总量比用水指标总量降低 20 万立方米。
投资物业集团	窦店工业园区实现污水处理回收利用，年节约用水 1 万立方米以上。

冀东集团	高压电瓷湿法车间利用滤泥废水回用旧浆搅拌、750 练泥机设备冷却水改为循环使用，年节水约 15,000 吨。
------	--

#### 案例：新材集团大厂岩棉冷却塔改型更新

2020 年，大厂岩棉原冷却塔玻璃钢外壳老化破损，致使冷却效果变差，冷却用水量增加。为了节约水资源用量，工厂进行设备升级，将原有的开式冷却塔更换为闭式冷却塔，实现年节约用水约 4.2 万吨，年节约资金约 25.41 万元。

表 金隅集团资源能源消耗数据

指标	单位	2020 年	2019 年
燃煤消耗量	万吨	1,128.89	1,049.15
柴油消耗量	吨	25,093.28	37,112.82
汽油消耗量	吨	820.37	1,164.77
天然气消耗量	万标准立方米	4,991.80	5,664.04
外购电力消耗量	万千瓦时	716,449.12	686,753.16
外购热力使用量	百万千焦	130,162.64	81,919.20
兰炭	吨	111,323.74	0
综合能源消耗折标煤总量	吨标准煤	9,132,298.36	8,340,487.10
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤/万元	0.85	0.91
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	2,968.42	2,753.97
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元	2.75	3.00
总用水量	吨	27,368,987.59	27,020,511.95
包装材料消耗量	吨	20,175.61	23,071.11
包装材料消耗密度（每万元营收）	吨/万元	0.0019	0.0025

## 4.4 减轻环境影响

金隅集团严格依据《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，制定《生态环境标准化建设规范》《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《环境风险评估分级指南（试行）》《安全生产和环境保护约谈管理规定》《矿山资源管理办法》等管理制度，依照规定进行项目管理。

项目建设周期内，我们严格遵守项目环评建设“三同时”，系统分析现有业务可能对环境产生的影响，积极开展资源综合利用、废物减量化、高效能源替代等项目研究。对于已产生污染的项目，金隅集团发挥环保产业优势，实施环保专项清理项目，以减轻直至消除影响。

**案例：全面高质量完成环境应急任务**

金隅红树林应急救援队全天候应急值守，保质保量完成环境应急任务。全年共完成突发环境应急救援 132 次、出动 341 车次、803 人次、无害化处置危险废物 1245.28 吨；“两会”期间，科学处置通州区两支剧毒液氯钢瓶；科学处理通州台湖某压力容器爆炸应急事件，配合公安机关应急处置重大专案涉案物资任务；6 月份新发地疫情发生后临危受命，4 天出动 172 人次、行驶 7635 公里，清理了分布于北京全市 485 个点位的流出涉疫物资，收集总重量 43.3 吨。公司专业性和敬业精神得到北京市政府高度认可，获北京市“应急先锋号”荣誉称号。

公司始终贯彻国家创建绿色矿山的号召，部署旗下企业结合实际编制绿色矿山建设实施方案，坚持“一矿一策”，立足实际全面推进绿色矿山创建工作。截至目前共 24 个矿山纳入国家级绿色矿山库，16 个矿山为省级绿色矿山。2020 年全面推进绿色矿山建设，积极推动各企业按国家自然资源部发布的《开展 2020 年度绿色矿山遴选工作的通知》开展绿色矿山遴选入库工作，2020 年共 8 家企业通过国家级绿色矿山遴选。

**案例：金隅冀东水泥唐山分公司矿山获评中国水泥行业“十佳矿山”**

唐山分公司石灰石矿与地方政府联合，通过边开采、边修复、边建设的“三边”模式，将矿山区域打造成金隅马头山矿山公园。该矿区在中国水泥协会开展的“徐工杯”中国水泥行业“十佳矿山”评选活动中被评为 2020 年“十佳矿山”。

## 5. 平安金隅，共创安全环境

2020 年，金隅集团深入贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述和系列批示指示精神，统筹发展和安全，以抓基础、抓基层、强一线的“两基一线”工作为核心，持续优化完善 HSE 管理体系，优化集团安全文化理念体系，构建安全生产信息平台，启动安全生产专项整治三年行动，丰富并深化“2+4”安全专项行动，持续开展安全风险分级管控和隐患排查治理，督促企业落实安全生产主体责任，推动公司安全管理水平的全面提升。

### 5.1 安全管理体系建设

金隅集团严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国道路交通安全法》等法律法规，制定并积极落实《安全生产责任制》《安全生产“党政同责、一岗双责”管理办法》《安全生产管理办法》《安全事故报告和调查处理规定》《安全风险评估分级指南》等一系列安全管理规章制度，结合员工安全需求开展实时修订工作，为各生产作业单位安全管理工作的有效落实，提供可靠的制度保障。

金隅集团在“总部监管、二级集团主管、企业主责”的三级安全管控机制基础上，推进安全管理体系向深度拓展。我们全面梳理各级安全生产管理职责，建立了“集团、二级集团、企业、车间、班组、岗位”的六级责任体系，进一步明确各级负责人的安全工作责任，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”。2020 年，我们结合金隅集团“1+7+N”管控架构，制定了个性化的年度安全目标任务，自上而下签订了覆盖全员的责任书，逐级传递安全责任、分解工作目标，履职尽责，主动担当。

金隅集团及各级成员单位均组建安全生产委员会，全面牵头与协调安全生产工作的管理与推进。安委会内部建立例会制度，每季度召开安全生产工作会议，总结分析安全工作的推进与执行情况，协调、研究、部署、解决集团及成员单位重大安全生产问题和重大事项涉及的安全问题，提出专项对策，拟定解决的办法及防范措施。2020 年，集团党委、董事会召开 8 次安委会和安全专题会，组织 11 次安全工作约谈，督促企业落实责任。

金隅集团积极发挥“互联网+安全”作用，全面开发构建集问题导向、组织导向、目标导向、责任导向和文化导向于一体的安全管理信息平台。2020 年，通过全面调研，编制了安全信息平台业务蓝图，完成了风险辨识、标准化建设、事故事件报告、特种设备管理等 4 个一级模块、28 个二级模块、169 个三级功能模块开发，于 2020 年 12 月上线运行，通过数据积累分析，便于企业和集团预判工作趋势，及时调整工作方向，辅助工作决策。

为保证安全管理体系始终对标国际一流，所有企业积极参与职业健康安全管理体系认证工作。截至 2020 年末，金隅集团所属成员企业中已有 140 家企业获得 ISO 45001/OHSAS 18001 认证，有效保障金隅集团安全管理体系的国际化、标准化建设。

### 5.2 安全生产全过程管控

2020 年，金隅集团进一步加强安全生产全过程管控工作，追求安全生产零缺陷、零风险、零容忍，持之以恒地开展全面、细致的风险辨识评价和隐患排查治理，进一步突出重点和薄弱环节，以安全培训、安全审计和高风险作业、相关方管理、交通运输整治、安全标准化建设

（“2+4”）专项行动为抓手，有效实现对于内控、作业、应急处置等一系列生产作业过程的全方位管理，建立并完善过程管控长效机制。

### 双控机制全面落地

金隅集团制定有《安全风险评估分级指南》和《安全风险分级管控和隐患排查治理规定》等安全风险管理制度，每年组织企业持续围绕生产工艺线、管辖区域和部位，从点、线、面、体进行多维度的安全风险辨识，建立风险四色图，建立企业隐患《一企一清单》，定期排查隐患，形成企业、部门、班组、岗位风险防控和隐患排查治理的常态化，彻底排查并及时整改事故隐患，解决多项历史遗留问题，保障公司安全发展。

#### 案例：天津建材集团集中精力治理历史遗留问题

天津建材集团在疫情防控的紧张任务下，梳理规范出租业态，制定出租业态安全专项管控方案，疏解清退零散商户和高风险商户，整改重难点隐患，降低经营风险，报告期内，金隅集团共完成天材宏业和环渤海公司木材城卖场共 96 户、2.1 万余平米平稳腾退工作，完成天材伟业宿舍楼、食堂、配电室的建筑改造，完成天材建业老旧消防系统、环渤海公司卖场消防系统和天材恒业直燃机改造等项目，提升企业安全可靠性。

### 安全审计全覆盖

2020 年，我们为全面诊断所属各生产单位安全生产状况，督促主体责任落实、提升风险管控能力，组织安全审计专家用时近 7 个月，克服疫情影响，跨板块跨区域调动安排，对 55 家单位开展了安全审计，出具审计问题、隐患清单及审计报告。年度安全审计工作参与专家共计 316 人次，督促企业整改安全问题 6,153 项，圆满完成了 2018-2020 年安全审计三年全覆盖的工作目标。

安全审计是集团主导的审查工作，通过审计全面诊断企业安全生产主体责任落实情况，准确找出工作短板，帮助企业持续提升。经过第一轮安全审计，下属各公司有效提升了企业对标管理、对标自查意识，帮助各生产单位加强彼此间的经验交流，相互借鉴、取长补短，逐步形成以点带面、示范引领及比学赶超的良好氛围，有效促进了安全管理措施的强化和隐患整改工作，基础管理和现场安全条件得到全面改善。

### 监督检查加大频次

2020 年，集团结合疫情防控要求，重点围绕危废处置、涉爆粉尘、相关方管理、高风险作业等重点领域，对京、津、冀、晋、鲁、豫区域 50 余家单位进行了现场检查指导；授权 10 家单位对 8 个区域、36 家企业进行监督检查。全年，开展疫情防控联合检查 422 次、复工复产专项检查指导 114 次、重要会议和节假日期间专项检查 342 次、采取“四不两直”“双随机”方式检查 124 次，共提出整改意见 3,212 项，并全部跟踪整改。二级集团公司也不间断开展各类专项检查，持续传递集团对安全工作高标准管控要求和高压态势。

### 安全培训紧抓不放

2020 年，金隅集团积极推动安全培训工作建设，完善培训体系，我们坚持制定安全教育培训计划，要求每年所有在职人员和新员工必须参加安全培训，建立员工安全生产正向考核机制，在全公司范围内保证每年度一次的安全知识培训频率，于班组内保证每季度进行一次安全

生产知识学习活动，持续提升一线员工安全知识和技能，在满足法定要求的前提下为提升员工的安全知识技能提供基础保障，打通安全“最后一公里”薄弱环节。

在提升员工安全生产知识技能的同时，我们也不断强化安全管理队伍建设，不断创新培训方式，组织开展注册安全工程师继续教育和考前辅导，定点开展特种设备、建筑施工、职业健康、消防安全等专项培训，持续提升安全管理队伍的综合管理能力与应急处理能力。

疫情复工复产期间，公司共发布电气安全、有限空间作业等 5 个安全培训微视频和 15 个微课件，采取线上线下相结合方式开展安全知识大讲堂，组织燃气安全、电气安全、特种设备、建筑施工、安全标准化建设等专题培训。年内，金隅集团组织京内所有企业负责人、安全管理人员开展安全大培训，学习安全文化建设、《全国安全生产专项整治三年行动计划》和《北京市生产经营单位安全生产主体责任规定》等内容。聘请专家到企业开展“送课到基层”培训，定向指导，点对点帮扶，提升作业人员意识。

#### **案例：冀东水泥开展安全领导力提升培训**

冀东水泥持续推行企业负责人对员工进行行为观察与问询、定期讲安全课、公开安全承诺等工作，全力提升企业负责人安全领导力。建立区域联动、区域互助，组织安全总监交流学习，实行安全总监积分制度，根据积分多少对总监进行奖优罚劣，形成可上可下的动态管理机制。

### **安全文化建设全员参与**

2020 年，金隅集团将安全文化建设列为集团年度“折子工程”，对标世界一流同行企业安全文化，对 36 家企业安全环保文化进行全面调研，通过座谈、发放调查问卷、对话一把手等各种形式，收集汇总、提炼出“以人为本、生命至上”的核心价值观理念体系，与现行“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”原则共同保障“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的落实。

集团企业大力开展安全文化建设活动，积极争创安全文化示范企业，琉水公司、闻喜公司荣获“全国安全文化建设示范企业”称号，涑水公司、承德冀东、泾阳公司、扶风公司、投资物业集团等分别获得河北省、山西省、北京市“安全文化建设示范企业”称号。目前，集团拥有全国安全文化示范企业 6 家，省（市）级安全文化示范企业 14 家，企业安全环保文化建设热情高涨，主动“要安全”“要环保”需求迫切。

各单位积极开展形式多样安全文化宣贯活动，冀东水泥企业开展安全流动红旗示范班组建设、职工安全大讲堂、岗前安全宣誓、隐患排查比赛、趣味运动会等宣教活动，寓教于乐传播安全理念；混凝土集团开展“安全歌曲大家唱”活动，改编脍炙人口的安全歌曲，录制视频作品，组织线上展览和评选，企业主要负责人带头参与活动，吸引员工、亲友以及社会公众高度关注；其他各版块企业也结合生产实际开展安全知识竞赛、消防技能比武、安全演讲比赛等活动，掀起了热议安全工作的舆论高潮，让安全生产观念深入人心。

#### **案例：金隅集团组织安全主题活动**

金隅集团在 2020 年 6 月 16 日和 11 月 13 日分别组织了规模适度、内容丰富的“安全生产

月”和“119 消防宣传月”主题日活动，京内部分企业主要负责人、安全管理人员和班组一线人员参与了活动，通过活动锻炼了应急队伍，宣传了安全工作，提升了安全管理人员的履职意识。



### 相关方安全管理

金隅集团制定落实《2020 年“2+4”安全管理专项行动方案》，对危险作业和相关方安全管理进行了明确要求。2020 年，金隅集团及所属公司重新修订《外包工程和外委作业安全管理规范》，增加相关方作业人员逐一现场评定的要求，采用执法记录仪全程录像，评定合格后方可上岗作业；新增企业会同相关方共同编制施工方案，确保方案科学可行；建立相关方黑名单制度，强化企业内部属地管理责任落实，严格检查相关方危险作业审批许可，从作业前、作业中和作业后各个环节对相关方安全管理进行综合评价。同时，我们继续强化高风险作业、相关方、车辆运输和安全标准化管理过程管控，建立企业有限空间、高处作业、起重吊装、动火作业、临时用电、变配电室停送电、大修作业等七类高风险作业台帐，规范作业审批许可流程，形成 78 台套的企业生产用车台帐汇总表和 330 家相关方管理台账。2020 年，相关方作业过程中共发生 2 起亡人事故，给公司相关方安全管控再次敲响警钟，未来将进一步完善安全生产管理工作。

### 5.3 员工安全健康保障

金隅集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，公司制定并遵守《职业健康安全管理规定》《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病项目申报制度》《职业病防护设施维护检修制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等政策与制度，进一步明确职业健康管理工作，改善员工作业环境，加强对作业场所劳动防护用品发放等措施，有效保障全体员工的健康权益。

我们严格落实职业病危害源头防控措施，积极开展建设项目职业病危害预评价工作，坚持落实作业场所的安全健康检测工作，定期委托具有资质的环境检测服务公司对生产车间、项目工地进行职业病危害因素检测，开展岗位职业危害因素辨识、监测和评价，全面梳理、辨识岗位存在的职业危害因素，监测评价结果存入职业健康档案，并向员工公示。同时，我们根据评价结果采取有针对性的职业病危害控制措施，根据设备、作业特点，于明显处张贴职业危害告知表，设置警示标志和警示说明，阐明产生职业病危害的种类、后果、预防及应急救治措施，

并设置应急撤离通道和必要的泄险区，做好定期检查和记录，持续推进作业职业健康管理工作。

在防控各类职业健康风险的基础上，我们坚持推进生产设备、设施的优化改造工作，从根本上降低职业危害因素的健康影响。

#### **案例：冀东水泥重庆混凝土有限公司进行生产信息化转型**

重庆混凝土有限公司启动地泵房无人值守项目、中控室下移项目，完成后将实现原材料车、混凝土运输车智能化进出厂，实现调度员、中控员均于室内办公，无需现场值守、打料。减少现场粉尘、噪声接触，保证了员工职业健康。在生产信息化的基础上，2020 年实现厂区视频监控全覆盖，进一步减少现场巡检次数，有效降低员工巡检风险及现场职业危害接触（粉尘、噪声）时间。



金隅集团积极落实主体责任，建立员工职业健康监护档案，一人一档，定期生成总结报告与职业病情况分析，并进行监督与跟进。公司严格遵守《职业健康公司劳动防护用品发放办法》，为员工提供高质量的劳保用品。同时，公司安排接触职业危害因素的员工定期到定点医院进行职业健康体检，根据检查结果及时进行治疗、休养并安排岗位调离。2020 年，公司范围内所有职业危害接触人员百分百体检。

## 6. 相伴成长，成就员工梦想

人才始终是公司发展的核心竞争力，金隅集团始终秉持“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有汇报”的人才理念，持续推动人才管理体系建设，依法合规雇佣员工，制定科学完善的员工培训晋升制度，打造员工实现自我价值的平台，切实维护员工权益，关爱员工身心健康，实现员工与企业共成长。

### 6.1 人才管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，内部制定《北京金隅集团股份有限公司人力资源管理制度》《北京金隅集团股份有限公司退休返聘人员管理办法》《北京金隅集团股份有限公司劳务用工和业务外包管理办法》等一系列内部管理制度，建立完善的人力资源制度与管理体系，严格落实从招聘面试到退休人员返聘的全流程合规运行，坚决确保人员雇佣合法合规，杜绝从任何形式上针对不同性别、年龄、地区、种族、宗教和身体状况人群的歧视，严禁在任何单位任何岗位范围内强制劳动与使用童工。截至 2020 年末，公司与员工 100%签订劳动合同，未发生任何用工歧视、聘用童工和强制劳动的现象。

#### 人才招聘

2020 年，在新冠疫情的影响下，金隅集团积极落实中央和北京市“六保”“六稳”要求，指导各企业开展稳定就业工作，组织各企业充分落实稳就业相关政策，践行国企社会责任，为稳就业做贡献。2020 年，各单位主动裁员率为零，全集团申请失业保险返还款累计达 5,265 万元，用实际行动响应国家“稳就业”的号召。

金隅集团主动调整校园招聘模式，改变原线下走进高校开展招聘的工作模式，积极投入互联网线上招聘。2020 年，金隅集团在 55 所高校发布春季招聘信息，在 15 所高校举办了空中宣讲会，组织企业参加了 150 场次高校及地方举办的网络双选会，累计收到简历 3.7 万份。通过面试选拔，共招收 594 名应届毕业生，其中博士 2 人、硕士 120 人、本科 382 人，校招毕业生数量和质量再创新高，为集团人才队伍建设提供有力支撑。

在校招加强人才队伍建设的同时，各企业充分挖掘工作岗位需求，在确保内部员工充分安置情况下，共吸收社会劳动力 1800 人，为国家稳就业号召做出积极贡献。

指标	单位	2020 年
员工总人数	人	47,405
按雇员类型划分的员工人数	合同工	46,275
	临时工/劳务派遣	1,130
按性别划分的员工人数	男员工	35,917
	女员工	11,488

按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	人	7, 275
	30-50 周岁	人	32, 612
	50 周岁以上	人	7, 518
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	47, 404
	海外及港澳台地区员工	人	1
新进员工总数		人	2, 665
缴纳五险一金的员工占比		%	100%

指标		单位	2020 年
员工离职人数		人	4, 202
按雇员类型划分的员工人数	合同工	人	3, 593
	临时工/劳务派遣	人	609
按性别划分的员工人数	男员工	人	2, 927
	女员工	人	1, 275
按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	人	838
	30-50 周岁	人	2, 152
	50 周岁以上	人	1, 212

## 薪酬福利

金隅集团坚持打造以岗位价值为基础、以工作业绩为导向的薪酬分配激励机制，做到职工收入与所处行业、区域、所在岗位、所做贡献以及企业所对应体制、机制相匹配，让职工共享企业改革发展成果。

公司组建了全面有效的保障制度，实现员工各项社会保险与多层次补充保障的全面覆盖，在为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育五大社会基本保险外，补充设立企业年金项目，持续保障员工福利。

## 信息化建设

2020 年，金隅集团正式启动“金信工程”人力资源信息化系统二期项目，进一步推进人力资源系统的信息化转型。截至 2020 年底，信息化建设已初步完成招聘、绩效、培训、考勤等多模块建设工作，实现“选、用、育、留、评”的全过程管理和控制，实现业务高效协同，支持决策分析，进一步实现人力资源管理对企业战略的支持，体现出人力资源的战略价值。

## 民主管理

金隅集团尊重并支持员工依法享有结社、集会及加入工会组织等自由。公司严格遵守《中华人民共和国工会法》，成立各级工会组织，以保障员工的合法权益。公司持续强化信访维稳工作的责任意识，坚持畅通沟通渠道，倾听民声、集中民智、汇聚民意。各级工会积极通过采取创新工作方法，及时有效解决职工合理诉求，做到“民有所呼，我有所应”，切实增强金隅集团广大干部职工的认同感、归属感和荣誉感。

金隅集团着力于健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度体系，畅通员工权益保障与诉求渠道。2020年，工会积极推动完成了集团常务公开民主管理工作领导小组及办公室成员的调整，形成了“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的领导体制和工作机制。目前公司全系统99个符合条件的企业职工（代表）大会的建制率达到96%，员工权益得到充分保障。

## 6.2 人才发展

金隅集团坚持员工与公司共同成长的发展理念，不断完善培训制度，持续优化员工成长与发展体系，为员工创造不断成长的机会，拓宽员工晋升渠道，为每一个员工提供平台发挥所长，为人才发展与人才储备保驾护航。

### 员工晋升

为提升员工个人素质和能力，金隅集团充分调动全体员工的主动性和积极性，并在公司内部营造公平、公正、公开的竞争机制。

2020年，公司持续完善岗位体系搭建工作，在建立经营管理人才和专业技术人员两大业务上升通道的基础上，将所有岗位划分为“管理类、专业类、操作类”三大类和25个岗位序列，通过各岗位职责说明书，统一绩效评估方法、标准、程序。我们坚持梳理并规范公司员工的晋升、晋级工作流程，进一步拓展员工的晋升通道，为员工的职业发展提供了体系和工具支持。

### 员工培训

金隅集团高度重视员工发展，搭建多层次的培训体系，持续按需为员工赋能。为满足各层级人员协调发展，我们在内部形成以基层单位自主培训为基础，以集团主抓全面培训为主线的形式多样、培训层级鲜明的培训体系。立足公司人才现状，采取自行培训、委托培训机构开展培训等多种方式，稳步开展人才培训工作，确保培训课程项目的质量及效果，促进人才整体素质的提高。

2020年，金隅集团制定了全年教育培训计划，形成《金隅大学2020年度重点教育培训项目》《2020年度技能提升培训项目》等年度教育培训工作方案，指导各单位开展教育培训工作，持续实现员工赋能。为克服疫情影响，金隅集团灵活采取线上线下培训相结合的方式，保障年度教育培训计划有序推进。

2020年，我们共组织线上线下培训项目10,167项，共培训20.16万人次。培训课程项目包括卓越领导干部理论读书班、基层党支部书记轮训班、基层党群干部培训班、科技骨干高级研讨班等，紧扣生产经营活动众多方面，在确保培训需求和培训质量的前提下，努力策划好培训项目，为公司复合型人才储备工作打下良好基础。

#### **案例：金隅大学企业领导人员管理专题培训班开班**

10月24日，金隅集团与北京科技大学联合举办的金隅大学企业领导人员管理专题培训班开学典礼在北京科技大学教工礼堂举行。这是截至目前公司组织的历时时间最长、人数最多、要求最严、标准最高的一次培训。党委书记、董事长曾劲，党委副书记、执行董事吴东，副总

经理（时任）姜英武，副总经理王肇嘉；北京科技大学党委书记武贵龙、副校长何民庆、臧勇出席开学典礼。公司总部相关部门负责人、二级集团主要领导及 223 名学员现场参会，167 名学员通过“云直播”平台视频参会。

此次共计 390 名学员参训，在课程设置上，以工商管理类（MBA）核心课程为主，共计 15 门课程。培训采用现场学习和视频学习相结合方式进行，学员每月利用周末学习 4 天，总体为 1 年半左右，共计约 500 学时。这是实现金隅高质量发展的需要、百年大计人才为本的需要。



图：金隅集团党委书记、董事长曾劲在金隅大学企业领导人员管理专题培训班开学典礼上讲话

#### 案例：金隅集团 2020 届“金才”培训班圆满结业

8 月 21 日，金隅集团召开 2020 年应届毕业生入职典礼。活动采取现场和远程视频直播方式，设集团总部主会场 1 个、京外分会场 27 个，共有 594 名应届毕业生参加。入职典礼后，2020 届“金才”培训班正式开班，集团战略规划部部长周成耀、党委宣传部部长刘新华、环境与安全管理部部长岳德国分别就金隅发展战略、企业文化及职业健康安全进行全方位讲解。同时外聘了多名高级专家讲授青年发展、职业素养、角色转变等课程。

在结业仪式上，学员代表们以青年人特有的朝气、活力缔结出“踏入金隅的初心”，誓愿践行金隅干事文化，到集团需要的地方去，到实现价值的地方去，成为金隅集团高质量发展的见证者、参与者。



## 技能人才培养

金隅集团积极组织广泛开展技能大赛、岗位练兵等活动。为促进全国建材行业人才培养贡献力量，金隅集团承办了 2020 年全国建材行业“金隅冀东杯”水泥制成工职业技能竞赛，组织职工参加各省级以上行业技能竞赛五次。技能大赛选拔出一大批优秀行业技能人才，其中，承德公司张迎春在 2020 年全国建材行业“金隅冀东杯”水泥制成工职业技能竞赛荣获冠军，大同公司王进在全国建材行业“润丰水泥杯”水泥生产中控员（磨操）职业技能竞赛荣获冠军；在河北省第十九届职工技能大赛中，金隅科实张斌获得数控机床装调维修工（智能车削装调技术）比赛冠军，冀东机械李志宇获得计算机程序设计员比赛冠军；第六届全国混凝土职业技能大赛获奖中，北混公司、石家庄混凝土分获团体第一名。同时，公司内部制定了《职工职业技能竞赛奖励办法》，以促进职工发展、激发技能竞赛活力、调动职工参与积极性、主动性为导向，进一步激发广大职工学技术、比技能、做贡献的工作热情，为推动公司持续高质量发展提供强有力的人才支撑。



### 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣。金隅集团牢牢把握新时代主旋律，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极开展劳模评选和工匠选树工作，努力营造劳动光荣、争当先进的浓厚氛围。2020年，琉水公司刘红军荣获全国劳动模范，程远公司张玉坡等7名同志荣获省部级劳动模范，邯鄹太行公司李有富等6名同志荣获全国建材行业劳动模范，振兴公司谢雅岚同志荣获天津市五一劳动奖章，盾石建筑公司郑立军等31名职工荣获全国建材工匠荣誉，环渤海金岸公司动力设备维修组等2家单位荣获省部级模范集体，吉林公司等8家单位荣获全国建材行业先进集体，合川公司等2家单位荣获省部级五一劳动奖状，劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。



图：公司员工或集体获省部级荣誉

## 6.3 员工关爱

金隅集团通过建立困难员工帮扶机制，营造关爱、平等的工作氛围，为员工提供全方位的切实保障，持续提升员工的幸福感和归属感。

## 员工帮扶

2020年，金隅集团通过完善帮扶机制，积极指导各级单位成立困难员工帮扶基金，要求各级工会组织深入调研员工困难，因事制宜，采取技能培训再上岗、员工困难大家帮等多种帮扶手段，力求从根本上解决困难问题。2020年，实现62名员工脱困，帮扶救助金额26.73万元。

为了更好地开展员工帮扶工作，金隅集团不断推进智慧工会共用平台建设，积极探索“互联网+工会”的新型工作模式。依照“普惠制、全覆盖”的工作要求，持续加速为员工做好理赔服务，通过直赔京卡让“数据多跑路、职工少跑路”，切实减轻员工的医疗负担的同时第一时间让员工获得互助金。2020年完成互助服务卡直赔受助员工3,253人次，理赔住院、门诊、超封顶线、互助互济和二次报销费用共计154万余元，总体直赔率达99.8%。同时，针对不同员工群体，工会进一步强化督导各企业投保所在省市互助保障计划。全年累计续保196.5万元，惠及员工43,459人次。

## 防疫保障

疫情发生后，金隅集团从对员工生命健康高度负责的角度出发，坚守绝不能让一名职工感染病毒的工作目标，迅速成立疫情防控工作领导小组与工作机构，充分发挥为员工服务的组织优势。集团工会对11名援鄂抗疫职工家庭组织开展慰问工作，及时了解掌握职工家庭情况，帮助解决实际困难，传递集团人文关怀。为高质量保障疫情期间员工的防疫物资与生活物资供应，集团工会及时下拨65万工会经费支援各级工会组织抗击疫情，并积极对接北京市总工会，申请价值近百万元的同仁堂防疫药品物资发放给一线职工。各级工会组织通过多方渠道为坚守岗位的一线职工提供健康防护保障，全年累计采购价值600余万元职工防护物资。

### 案例：金隅嘉业公司工会全力保障员工生活

疫情高峰期间，金隅地产嘉业公司工会积极与餐厅服务单位沟通协商，自2月19日起，每周定期两次在一层职工之家供应西红柿、黄瓜、土豆、尖椒、娃娃菜、菜花等各类蔬菜以及主食、酱肉等食品。此项便民服务措施得到了员工们的好评，解决了员工健康饮食的后顾之忧。根据试运行阶段的采购情况，公司工会在后续阶段，进一步继续探索提前预定、无接触采买等方式，为员工提供更加精准的供应服务，有效保障疫情期间员工生活需求。

为有效缓解复工复产过程中员工的心理压力，金隅集团深入企业开展调研，同步对接北京市职工服务中心，针对职工复工复产中存在心理问题进行疏导、培训，并组织近万名职工开展了“众志成城”职工线上答题活动，帮助员工增强防控意识与技能，增强战胜疫情的信心与决心。

## 7. 传承精神，彰显责任担当

金隅集团借助自身优势做社会事业的促进者，同时秉持着回馈社会的初衷积极参与社区公益活动。公司长期投身于公益慈善各领域，回馈当地社区、开展志愿活动、加大脱贫攻坚投入、持续助力抗击疫情，积极履行企业社会责任。

公司依托北京市属国企首家公益基金会金隅公益基金会，全年累计捐赠资金 1,761.37 万元，捐赠项目主要为公益扶贫、低收入村产业帮扶、贫困地区教育设施改善、资助贫困学生、建档立卡贫困人员从事公益性岗位、农村人居环境改善、新冠肺炎疫情防控等。

2020 年，金隅集团各级工会通过加大宣传力度、创新推进形式、丰富活动载体等方式，积极组织员工投身垃圾分类工作，开展垃圾分类志愿者培训 11,920 人次，参与垃圾分类志愿者活动的员工共计 9,715 人次。

### 7.1 回馈社区

#### 社会捐赠

金隅集团以“服务社会，造福民众”为宗旨，积极加强企业与社区的沟通与联系，带动社区发展。2020 年，金隅集团通过各级的捐献与志愿活动，用心回馈社区。

#### 案例：“共产党员献爱心”捐献活动

金隅集团“共产党员献爱心”捐献活动至今已开展了 16 个年头。2020 年，我们首次将活动拓展到京外的 405 家党组织，公司所属分布在 23 个省市企业全部参加。同时，根据疫情防控工作要求，2020 年度“共产党员献爱心”活动全部以线上捐助方式开展，由各单位将捐款汇至对接的属地慈善协会或北京市慈善协会等机构。共计 11,623 名党员、积极分子及员工主动参与捐款活动，为社会筹得慈善捐款 1,080,117.22 元。

#### 案例：“爱在环渤海·慈善助困活动”

2020 年 1 月 1 日，天津建材集团所属环渤海金岸集团开展了“爱在环渤海·慈善助困活动”，此项活动是由天津市、区慈善协会发起，环渤海自 2000 年开始至今已开展了 21 年。在 2020 年的活动中，环渤海金岸集团累计筹得善款 14.63 万元，其中，环渤海金岸集团捐款 7.2 万元，环渤海金岸集团员工捐款 2.49 万元，商户捐款 4.94 万元。全部捐款统一由天津市慈善协会回馈到社区，帮助贫困群体。

金隅集团于 2019 年成立的金隅公益基金会作为北京市属一级国有企业成立的首家慈善性公益基金组织，积极寻找与捐助符合条件的公益项目。2020 年度，基金会共召开理事会 8 次，审议通过议案 29 项，批复 52 项捐赠项目，累计捐赠资金 1,128.33 万元（全部为定向捐赠，且已捐赠到位），其中疫情捐赠 453 万元，扶贫捐款 675.33 万元。捐赠项目主要为公益扶贫、低收入村产业帮扶、贫困地区教育设施改善、资助贫困学生、建档立卡贫困人员从事公益性岗位、农村人居环境改善、新冠肺炎疫情防控等。

#### 志愿服务

金隅集团鼓励员工积极参加志愿者活动，通过金隅青年志愿者联盟以及工会组织员工深入社区，服务群众，传承爱心与责任。

### 案例：金隅集团组织垃圾分类志愿活动

2020年，金隅集团在京企业的基层党支部结合《北京市生活垃圾管理条例》规范性文件要求，纷纷组织开展以“追求文明新时尚，做垃圾分类实践者”为主题的党日活动，组织党员在业余时间参加桶前值守活动，倡导生活垃圾分类的健康绿色环保理念。通过组织党员开展“桶前值守”心得体会交流、学习生活垃圾分类知识等形式，进一步增强垃圾分类意识，强化社会责任担当。

金隅集团各级工会亦通过加大宣传力度、创新推进形式、丰富活动载体等方式，积极组织员工投身垃圾分类工作，开展垃圾分类志愿者培训 11,920 人次，参与垃圾分类志愿者活动的员工共计 9,715 人次，极大地提升了社区垃圾分类意识，带动群众垃圾分类的积极性，有效改善社区生活环境。



图：党支部组织桶前值守活动

## 7.2 助力脱贫攻坚

金隅集团发挥自身优势，聚焦精准施策，注重巩固脱贫成果，保持过渡期内主要帮扶举措力度不减，对现有帮扶举措逐项分类优化，合理把握调整节奏、力度、时限，推动脱贫攻坚成果和乡村振兴有机衔接，让脱贫群众过上更美好的生活，向着不断改善生活品质的目标迈进。2020年金隅集团继续将脱贫攻坚作为重点工作，进一步开展产业扶贫、教育扶贫、就业扶贫、公益扶贫、消费扶贫、以及“一企一村”结对帮扶等工作。

### 产业扶贫

2020年，金隅集团在7个省区新增投资8.46亿元，在90个贫困县内新增投资2,627.48万元，吸纳当地就业人数15,893人，累计通过就业、消费扶贫等各种方式带动建档立卡贫困户222,038人。公司扶贫工作在北京市管企业脱贫攻坚绩效考核中处于第一梯队，充分承担国有企业的社会责任。

### 教育扶贫

2020年，金隅公益基金会积极捐助教育扶贫项目，资助贫困学生就学，帮助贫困家庭就

业脱困。

**金隅公益基金会教育扶贫表**

教育扶贫项目	扶贫内容
资助贫困学生就学	金隅公益基金会与保定易县、涑水县和张家口宣化区、涿鹿县五个对口支援贫困地区的扶贫办和教育局对接，为这些地区未脱贫和建档立卡贫困户的学生共计 270 余人进行一次性捐助，捐助金额 122.68 万元，专项用于资助贫困学生就学。
贫困家庭就业脱困计划	金隅基金会与保定、张家口和内蒙古呼和浩特的 7 个对口支援贫困地区的教育部门和学校对接，向保定市易县北淇村小学、保定市涑水县永阳镇北秋兰小学、保定市曲阳县 15 所偏远学校、保定市唐县川里中学、张家口宣化区工业街小学、张家口涿鹿县卧佛寺乡太平堡小学、内蒙古呼和浩特市武川县第五小学和西乌兰不浪小学公益捐助共计 303.45 万元，专项用于其修缮校舍、完善教学设施、改善教学环境。



**图：金隅集团党委副书记、执行董事吴东出席希望学校捐赠仪式**

### 就业扶贫

2020 年，金隅集团共为 25 名建档立卡贫困人口提供就业岗位（其中 16 人为建档立卡贫困户家庭的高校应届毕业生），截至 2020 年底，帮助建档立卡贫困人口脱贫 539 人。

#### 案例：金隅公益基金会参与“就业扶贫”

2020 年度，金隅公益基金会经与曲阳县、唐县政府以及当地扶贫办沟通，向曲阳金隅水泥有限公司所在地灵山镇野北村 56 名建档立卡贫困人员和唐县冀东水泥有限责任公司所在地白合镇 10 名建档立卡贫困人员，一次性捐助 43.6 万元，专项用于以上两地区建档立卡

贫困人员扶贫工作，助力当地的贫困人口就业项目。

## 公益扶贫

2020年，公司在重大节日开展“节日送温暖”活动，由工会代表到困难职工家庭、贫困户走访慰问，深入了解困难群众的思想动态和诉求，并有针对性地帮助解决实际困难，送上慰问金。全年合计慰问144人次，慰问金额38.51万元。全年公益基金会完成对外捐赠1,128.33万元，其中，疫情捐赠453万元，扶贫捐款675.33万元。

### 案例：金隅集团开展“好书伴成长”活动

2020年7月，金隅集团开展了“好书伴成长”活动，公司各级团组织通过微信公众号、宣传栏等多种形式宣传动员，公司领导、各单位党政领导带头捐书，带动广大员工积极参与其中，大家纷纷奉献出自己珍藏多时的爱书，还有的专门去图书馆认真挑选购买新书捐出。最终，由14个城市、70余家团组织捐赠的5,200余册图书被捐往新疆和田，支援新疆教育事业，助力打赢脱贫攻坚战。



图：金隅共青团“好书伴成长”活动

## 消费扶贫

2020年，金隅集团各部门及下属企业积极落实扶贫工作部署，制定了详细的“消费扶贫”落实方案，为消费扶贫创造新模式，帮助贫困地区拓宽农产品销售渠道，推进消费扶贫取得实效。

效。

金隅集团各级共青团依托青年商店联盟，为消费扶贫创造新模式，帮助贫困地区拓宽农产品销售渠道。全年累计购买扶贫产品近 3,000 万元，京内企业食堂采购扶贫产品总额占食堂采购总额的 39.1%，工会组织采购扶贫产品数额占员工福利慰问的 74.14%。

**金隅集团消费扶贫项目表**

部门及附属公司	消费扶贫行动
金隅集团工会	对接“爱心北京”、双创中心和善融商务三大消费扶贫平台和受援直采地，将北京对口帮扶地区产品作为优先采购物品予以帮助，把职工节日福利慰问品、活动奖品等大额采购全部纳入消费扶贫范畴。截止到 2020 年 12 月底，累计实现购买扶贫产品约 2848 万元，实现了京内企业食堂采购扶贫产品总额占食堂采购总额的 39.1%，工会组织采购扶贫产品数额占职工福利慰问的 74.14%，为金隅职工办理爱心扶贫卡 1.1 万张，实现消费带动扶贫人数 22 万人，消费扶贫成绩位列市管企业前列。
金隅集团在京团组织	组织广大金隅员工到双创中心购买扶贫产品。 带领团员青年深入扶贫一线，到贫困村认领苹果树，并在田间地头组织扶贫采摘，订购合作社扶贫产品，实现青年成长和助力脱贫攻坚的双赢。
北水公司团组织	开办青年扶贫超市，为职工购买农产品、日常消费品提供便利。
冀东水泥团委组织	开展“以青春之名，为扶贫助力”扶贫专场活动，从北京市对口贫困县精心挑选扶贫商品 25 种，动员团员青年自发购买，带动购买农副产品 15,085 斤，累计消费 22.5 万元。
天津建材集团	先后通过线上线下各种平台和渠道，从河北省、湖北省、内蒙及北京消费扶贫产业双创中心定点扶贫地区采购扶贫产品共计 227,238 元，并号召所属基层工会采取“以购代捐”“以买代帮”等方式，开展形式多样的消费扶贫活动，助推脱贫攻坚行动提质增效。

### “一企一村”结对帮扶

金隅集团高度重视“一企一村”结对帮扶工作。2020 年，在持续巩固往年成果的同时，金隅集团通过开展资金援助、技术技能培训、就业引导推介等项目，挖掘产业帮扶项目潜力，拓宽低收入人口就业渠道，切实加快乡村振兴步伐。

#### 案例：天津建材集团村企帮扶工作

天津建材集团自 2017 年 8 月起对天津市宝坻区林亭口镇顾家庄村、小侯庄村、林四村开展为期 3 年的结对帮扶工作。天津建材集团此次派驻两个驻村工作组，党委领导及分管部门主要领导 2019 年至 2020 年先后十二次到驻村调研、指导部署帮扶工作。2020 年 5 月，

天津建材集团向对口帮扶的天津市宝坻区林亭口镇顾家庄村、小候庄村、林四村基础设施建设捐赠资金 86.9 万元。

**案例：金隅琉水环保公司村企帮扶石板台村**

北京市房山区霞云岭乡石板台村，位于房山深山区，属于低收入村，也是金隅集团所属金隅琉水环保公司“一企一村”的对口帮扶对象。2020 年，帮扶项目共加工、包装各类农产品 7.8 吨左右，为本村及周边 4 个村的村民提供服务；针对村内缺少电气专业技术人员的问题，琉水公司专门委派 2 名电气工程师为村民进行实操和理论培训；开展送温暖、送祝福活动，对有返低风险的人员，进行“一户一策”有针对性的帮扶；利用销售扶贫平台、云岭山房旅游项目，开展农产品销售推动工作；积极利用电视、抖音等媒体多次对村内的农产品进行宣传，推动拓宽石板台村农产品在市场上的认知度。

**案例：承德冀东水泥结对帮扶季栅子村**

2020 年，驻村工作组对建档立卡户查漏补缺，巩固脱贫成果，稳定脱贫户增收。利用产业全覆盖资金谋划中草药种植验收成功 3 户、养殖生猪 1 户、养殖肉牛 4 户、落实户用光伏 5 户，利用光伏资金落实无劳动力光伏奖补 30 户 57 人、公益岗 20 人、临时卫生专岗 7 人、边缘户 1 户 1 人，二季度新增卫生专岗 1 人。为巩固脱贫成效，三季度新增卫生专岗 7 人，8 户无劳动力奖补改为劳务奖补，体现了收入连年递增的成效。利用政府扶贫资金为村民新打机井 1 眼作为备用水源。两不愁、三保障得到提升。公司领导及帮扶责任人先后四次入户走访，在中秋、国庆双节期间投入 2.4 万余元对全村农户进行全覆盖暖心慰问。

### 7.3 众志成城 共同抗疫

自 2020 年初新冠疫情爆发以来，金隅集团积极承担社会责任，主动融入基层社区治理，认真落实各项措施，做到严防严控，组织下属公司捐赠物资，深入社区参与疫情防控，献血献爱心，充分展现国企担当。



图：金隅集团召开新冠肺炎疫情防控工作领导小组会议



图：北京市国资委党委书记、主任张贵林到金隅大厦检查疫情防控工作，金隅集团党委副书记、执行董事、总经理姜英武，副总经理安志强陪同

### 金隅集团抗疫行动

组织	抗疫行动
金隅公益基金会	疫情期间，金隅公益基金会组织集团所属公司，累计抗疫捐赠 578 万元；集团划拨党费 65 万元，员工捐款 118 万元；减免中小微企业租金近 3 亿元。
金隅集团共青团	金隅集团党委组织党员社区报到 3,550 人，支持小区防控 1,270 人次，23 名同志脱产下沉街道 114 天。金隅集团共青团团委迅带领各级团组织成立 120 余支疫情防控、复工复产青年突击队，发布疫情防控、复工复产青年志愿服务项目 110 个，组织动员团员青年主动下沉社区开展疫情防控值守工作，累计有 5,000 人次参与其中；组织在京团员青年到集团所属小区物业开展“支援社区疫情防控”活动，14 家在京单位累计派出 165 人次，支援 11 家小区物业，获得了物业项目的充分肯定和居民的高度赞扬。
金隅集团工会	2020 年 3 月，金隅集团工会积极响应市国资委献血号召，第一时间组织京内员工开展无偿献血活动，仅用半天时间，顺利完成 48 名员工无偿献血任务，志愿献血 1 万多毫升，及时缓解北京市因疫情影响所造成的血库告急压力；工会组织对 11 名援鄂抗疫职工家庭的慰问工作，及时了解掌握职工家庭情况，帮助解决实际困难，为打赢抗击疫情关键战役贡献力量。
投资物业集团	公司所属投资物业管理集团提早部署，主动融入基层社区治理，认真落实各项措施，做到严防严控。全年累计发放人员临时出入证近 30 万张、车辆临时出入证近 4 万张，测温 1500 多万人次，居民摸底排查 11 余万户，形成群防群控工作格局。全年实现所辖 117 个项目“零传播”、所管 4200 余名职工和 4700 余名外协人员“零感染”、防控管理“零失责”和“零重大负面舆情”。同时认真落实扶持中小微企业发展政策要求，为首都经济社会稳定发展做出贡献。

## 未来展望

2021 年是“十四五”开局之年，第二个百年奋斗目标新征程正式开启，金隅集团将牢固树立新发展理念，积极探索构建新发展格局，把握产业格局加快重塑的机遇，把握北京构建新发展格局的机遇，把握绿色发展的机遇，坚定不移地走可持续发展道路。

展望未来，金隅集团将全力推进绿色转型开新局，落实绿色发展新战略，积极助力构建清洁低碳现代工业体系。金隅集团将全力推进创新驱动开新局，加快科技创新，为客户提供更多元的绿色方案，推进产业链迈上价值链高端，努力让创新成为高质量发展的有力支撑。金隅集团将全力推进和谐发展开新局，全面保障员工权益，注重人才培养，积极投身公益，继续努力回馈社会。2021 年，我们将继续探索绿色发展新思路，推动企业转型升级，坚定不移地走清洁化、低碳化发展之路，承担更多的社会责任，与各利益相关方共享可持续发展的美好未来。

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京金隅集团股份有限公司 2020 年社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对金隅集团社会责任管理、实践和报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

### 选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅集团对经济、社会和环境的影响？

是  一般  否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅集团关系的分析是否准确、全面？

是  一般  否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是  一般  否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是  一般  否

### 开放性问题

您对《北京金隅集团股份有限公司 2020 年社会责任报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

### 您的联系方式

姓 名：

工作单位：

工作职务：

联系电话：

电子邮件：

传 真：