

WALVAX®

沃森生物®



2020 年度社会责任报告

暨环境、社会及治理(ESG)报告

云南沃森生物技术股份有限公司

二〇二一年三月

关于本报告

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

感谢您抽出宝贵的时间阅读云南沃森生物技术股份有限公司（以下简称“公司”、“沃森”或“沃森生物”）2020年度社会责任报告，本报告旨在真实反映公司2020年度企业社会责任的发展与实践，向利益相关者公开报告期内企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关者深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告是参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、GRI《可持续发展报告指南》（G4版）、《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

报告范围

本报告主要描述 2020年 1 月 1 日至 2020年 12 月 31 日公司及子公司在管理经营、环境责任、员工责任、公益慈善责任及其他利益相关方责任等方面的工作。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档的形式在巨潮资讯网站上进行刊载，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度报告或登陆公司网站（<http://www.walvax.com/>）。

报告主体

公司继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，详述了公司及子公司2020年度社会责任的履行情况。

阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

联系人：张荔 胡倩 电话：0871-68312779

目 录

	董事长寄语	02
	沃森力量 中国疫苗 健康责任	
	沃森2020	04
	走进沃森生物	06
第一部分	践行责任理念 完善公司治理	08
	播种健康 创造美好	
	社会责任理念与管理	09
	稳健合规的公司治理	11
第二部分	产业责任	16
	更安全 更有效 更可控 更可及 更先进	
	产品运营	17
第三部分	环境责任	24
	共建生态家园 尽享碧海蓝天	
	环保体系及目标	25
	环保管理制度	26
	环保管理成效	27
	环保专项活动及后续计划	29
第四部分	社会责任	30
	做受尊敬的企业公民	
	员工责任	31
	公益责任	36
	特别专题：后疫情时代医药企业的社会担当	38
	读者反馈	39

董事长寄语

沃森力量 中国疫苗 健康责任

2020年6月,我十分有幸受邀参加了2020年全球疫苗峰会。全球众多国家领导人和各企业、组织负责人在此次峰会上纷纷做出历史性承诺。作为唯一受邀大会发言的两家中国企业负责人之一,我感到了沃森的责任重大,未来“让人人拥有平等获得疫苗权利”的道路任重道远。

同时,当我看到沃森能代表中国疫苗力量,与35位国家元首、与众多知名国际公立健康组织和疫苗企业共担使命的那一刻,我想骄傲的对每一位支持关心我们的社会各界专家人士、一直信赖我们的客户、众志成城的沃森员工、对我们充满信心的投资者以及合作伙伴们说一声:云南不仅有得天独厚的矿产能源,不仅有巧夺天工的山河壮丽,也不仅有美不胜收的人间美景,在这片神奇而坚韧的土地上,我们还有世界一流的生物医药科研技术,还有直指国际标准的先进的产业化生产线,还有打破国际巨头垄断十余年之久的重磅疫苗产品,以及准备进军海外的壮志。

对于生物医药产业来说，2020 年是个特殊的年份，席卷全球的新冠肺炎疫情来势汹汹让全社会对医药产业给予更多维度的关注和支持。而随着国家各项重大政策的出台以及 CDE 的持续改革，无论是大型传统药企，还是中小型生物科技公司都应该认识到，创新与国际化是中国生物医药产业势不可挡的大趋势。

对于沃森生物来说，2020 年更是个特殊的年份，这一年，我们的重磅产品 13 价肺炎球菌多糖结合疫苗（以下简称“13 价肺炎结合疫苗”）“沃安欣”终于问世，一举打破垄断，为国家的疫苗供应安全战略提供了有力保障。这一年，我们自主研发的二价 HPV 疫苗生产申请获得受理，踏出了又一重磅产品上市的关键一步。这一年，我们牵头建立起了云南省新型人用疫苗制造业创新中心，引导疫苗产业继续向精细化发展。这一年，我们正式启动了 H 股赴港上市的计划，剑指海外蓄势待发。这一年，沃森生物在中国疫苗史上留下浓重一笔。

这一年，也是沃森生物成立的 20 周年。

20 年前，一家不起眼的小公司创立于云南昆明，彼时我们为公司取名“沃森”，寓于发现 DNA 双螺旋结构的诺贝尔生理学或医学奖获得者詹姆斯·沃森，以表示崇尚科学家创新钻研之精神，言明立志生命科学领域创业之意图。让中国的儿童用上与西方发达国家同样多同样好的疫苗，是我们几个年轻的疫苗科技工作者放弃国家级研究所优越的条件下海创业的初心。

20 载风雨兼程，沃森没有被短期利诱所迷惑，明白自身的责任与使命，纵使前路崎岖，依然义无反顾的投入到自主研发生物疫苗的路上。20 载志存高远，面对着外界对公司每年巨大研发投入的质疑，沃森从未有过动摇。20 载绿树成荫，在风云变幻的生物医药产业和资本市场中，沃森始终屹立不倒茁壮成长。

20 年科研创新的发展历程，10 年 A 股市场的起起伏伏，公司自成立以来能发展至有今天之成绩，其支撑是巨额的研发成本投入，其立本是领先的科研创新能力，其保障是优质的产品质量，所以我们相信无论市场怎么变化，只要企业底蕴和心气不变，沃森就能于竞争中屹立不倒。

凡是过往，皆为序章，20 载磨一剑的沃森已经拉开了中国疫苗走出国门的序幕。心中有蓝图，未来一定有版图，为此，我们高标准制定了战略规划，开启了未来十年腾飞的发展新征程。

2021 年，作为沃森国际化的元年，我们将在聚焦疫苗做深、做精、做透、做广的基础上，通过构建现代生物制药领域的产业化平台，形成强大的技术、产品转移转化核心能力，针对国内外市场实施进口取代和全面国际化战略，朝着“世界疫苗行业的先锋”不断迈进。

2021 年，迈向国际舞台的沃森，将推动 ESG（环境、社会、治理）作为驱动企业长期可持续发展的战略，以更好的承担起时代赋予生物医药企业的使命和责任。公司将坚守“让人人生而健康”的主旨，怀揣“播种健康，创造美好”的使命，以“敬业无怨、奋斗无悔、合作无间、创新无畏”的沃森精神，脚踏实地，锐意进取，努力创造无愧于客户和投资人、无愧于社会和时代的优异成绩。



沃森2020

主要绩效



2020年营业收入

2,939,021,219.05元



2020年归属上市公司净利润

1,003,186,827.75元



2020年纳税总额

212,662,678.14元



研发投入

315,851,619.04元



疫苗产品出口国家

15个



13价肺炎结合疫苗批签发超过**400万剂**
为中国6岁以下儿童撑起肺炎球菌疾病的保护伞。



员工人数

1,481人



社会捐赠

3,719,888.48元



安全、环保总投入

4,891,570.24元

所获荣誉



13 价肺炎结合疫苗上市获得中国医药生物技术协会 - 《中国医药生物技术十大进展》

中国疫苗行业协会媒介与传播专委会“最受公众关注的年度创新疫苗—沃安欣”

证券时报 天马奖 - 创业板最佳新媒体运营奖

黄镇副董事长荣获“全国劳动模范”荣誉称号

入选指数

ESG

300ESG全收益 300 ESG领先指数 华夏银行ESG指数

交易所指数

生物50指数 沪港深300指数 中证科技指数 创新药30全收益指数
深圳高贝指数 医药健康100全收益指数



走进沃森生物

公司介绍

云南沃森生物技术股份有限公司成立于2001年,经过二十年的发展,已成为国内专业从事人用疫苗等生物技术药物集研发、生产、销售于一体的现代高技术生物制药企业。公司于2010年11月在深圳证券交易所创业板上市(股票简称:沃森生物;股票代码:300142)成为云南首家创业板上市公司,目前注册资本**15.37**亿元。

公司总部位于云南昆明,已投资建成位于云南昆明国家高新区、云南玉溪国家高新区、江苏泰州的现代化疫苗研发及生产基地。目前员工队伍总人数超过**1,400**人,由来自国家各大生物研究所的创业团队和具有海外生物医药巨头企业从业背景的海归团队组成了公司“中西合璧”的核心研发和管理团队。

公司始终坚持“生命无价,科技无限”的信念,建立了完善的质量管理体系,对生产工艺和产品品质进行不断改良、提升,确保产品与服务质量。目前投产上市的疫苗品种已达**7**个(**9**个品规),产品销售覆盖全国**30**个省市,出口海外**15**个国家。自子公司玉溪沃森获得埃及卫生部2018年AC多糖疫苗的采购订单后,公司已连续三年稳定供应埃及卫生部疫苗产品用于其国家扩大免疫规划(EPI)。同时,公司ACYW135多糖疫苗连续四年获得印尼卫生部采购订单用于麦加朝圣人群接种。

生命无价 科技无限

2020沃森生物关键词

“突破”

4月，公司耗时十余年研发的国内首支、全球第二支13价肺炎结合疫苗正式问世，不但一举打破国外巨头长达二十年的垄断，为国家的疫苗供应安全战略提供了有力保障，更在世界生物疫苗史上留下了来自中国、来自沃森的浓重一笔，公司也成为全球首家同时拥有13价肺炎结合疫苗和23价肺炎多糖疫苗的疫苗生产企业，肺炎疫苗产品管线覆盖全年龄段。

2020年，为应对疫情，持续丰富在研储备疫苗品种，公司积极布局了相关疫苗技术平台，对多个全球急需或较为畅销的疫苗品种开展研发。12月31日，公司二价HPV疫苗收到国家药品监督管理局药品审评中心的《注册现场核查通知》，即将开始注册现场核查阶段。不但为公司波澜壮阔的2020年画上完美句号，也意味着继13价肺炎结合疫苗后的又一烙上“沃森”印记的重磅产品蓄势待发。

“战疫”

随着全球疫情的肆虐，为把握机遇，公司审时度势调整战略，mRNA技术和黑猩猩腺病毒载体蛋白技术作为更低成本、更加高效的技术路径，成为未来疫苗产业发展的重要方向，公司积极部署了新技术相关预防性疫苗研发并启动临床试验。

在全民抗击疫情背景下，为防止出现病毒和细菌的交叉感染，避免因疫苗产品缺货引发民众恐慌，勇担重任的玉溪沃森全体员工放弃春节等休息时间，全身心的投入到疫苗生产中，打响了一场23价肺炎球菌多糖疫苗的生产“突击战”。正是在这支心系社会、三军用命的队伍的努力下，仅用一个月的时间就生产出了26批共276万剂23价肺炎多糖疫苗，为抗击疫情贡献了沃森力量，彰显了沃森团队的社会担当。

“国际”

2020年，面对疫情所带来的国际市场的巨大冲击，国际营销业务克服了国际航班短缺、常规产品国际市场需求大幅下降等诸多困难，不仅保持了6%的国际销售年度增长，更成功实现23价肺炎多糖疫苗产品的首次出口。截至2020年底，沃森产品已远销海外15个国家。与此同时，公司成功推进WHO-PQ临床试验——四价流脑疫苗在马里的国际临床试验启动，实现了沃森海外临床零的突破。

2020年，公司投融资项目捷报连连，10月，参股公司嘉和生物在港交所成功挂牌上市。为加快推进新产品和技术的研发、临床试验及产业化建设、扩大运营规模、引进新技术和新项目，公司也正式启动了赴港上市计划，让“中国制造”的疫苗进军国际市场，朝着“世界疫苗行业的先锋”不断迈进。

“温度”

6月，公司受英国政府和全球疫苗免疫联盟（GAVI）邀请，与35位国家元首或政府首脑以及50多个国家的代表一同参加2020年全球疫苗免疫联盟筹款会暨全球疫苗峰会，沃森是唯一受邀大会发言的两家中国企业之一。

2020年，公司不但树立了统一的价值观，建立了企业判断利弊得失、优劣好坏的依据，为公司发展、选择和决策提供了指导依据。同时，作为公司人才培养的“摇篮”，沃森学院启动了包括EMBA、MBA、疫苗科学素养能力提升学习班，涵盖公司高层、中层、基层员工，全方位整体性提升公司人才素养和综合实力，为公司未来发展打下良好基础。

“速度”

2020年，沃森已上市疫苗产品覆盖了全国30个省份，2200个区县，国内市场销售额逐年增长，顺利达成国内销售任务，实现国内销售额连续稳定增长。

自4月起，沃森国内营销团队仅用8个月的时间即实现了30个省的准入，成功举办了22个省/直辖市“沃安欣”省级上市会，在27个省/直辖市顺利举办省/市级首针活动，实现了该产品国内2007个区县采购。



践行责任理念 完善公司治理

播种健康 创造美好

“让人人生而健康”是沃森人共同的愿景，“播种健康，创造美好”是沃森人谨记于心的使命，作为国内疫苗行业的领军平台，沃森生物始终将牢记自身使命，坚信每一个人无论种族与肤色都有要求生命健康的权利。沃森以世界一流的生物医药科研技术、直指国际标准的产业化生产能力、打破国际巨头垄断十余年之久的疫苗产品，致力成为中国疫苗行业的骄傲，世界疫苗行业的先锋，让人们分享科技带来的健康快乐是沃森存在的意义，更是肩负的使命。

关键绩效与案例

2020年公司共召开股东大会**7次**；召开董事会**13次**；召开监事会**9次**。公司股东大会、董事会、监事会的运作与召开均严格按照有关规定程序执行，确保三会的职能和责任得以履行，维护股东权益。

2020年，公司通过深交所“互动易”平台累计共回答投资者问题超过**500个**，接听投资者电话超过**2,000个**，处理投资者发给公司的邮件数十封，保障了投资者与公司的沟通渠道畅通，投资者参与公司治理和规范运作的意愿进一步增强。

2020年，公司组织开展“5·15全国投资者保护宣传日”活动，通过公司官方网站发布了关于投资者保护的宣传文章，利用公司网站主页和公司公共区域的大屏幕，循环滚动播放本次活动宣传海报，营造了良好的宣传氛围，强化了宣传和教育的力度；公司组织董事、监事、高级管理人员、主要股东及公司员工对《证券法》进行学习，专项撰写了《证券法》培训学习材料，利用公共区域摆放“证券违法犯罪典型案例”宣传册，进一步强化董事、监事、高级管理人员、股东、员工保护投资者合法权益的责任意识，将投资者保护落到实处。

社会责任理念与管理

沃森文化价值体系

沃森信念

生命无价 科技无限

生命是宇宙最奇妙的存在，但却脆弱短暂，人的生命尤其如此。让生命尽显其美尽延其长，是人类的本能和从未停歇的追求，科学技术为此而不断拓展与延伸。疫苗科技已经使疫苗从一种到二十余种，从婴幼儿到成年人，由多糖蛋白到基因组，由单一到多联。伴随万物互联信息裂变，疫苗将促进人类生命过程更美好。

沃森主旨

让人人生而健康

人人渴望健康，无论老幼，无论贫富，无论贵贱；
人人生而平等，无论老幼，无论贫富，无论贵贱；
沃森以最佳疫苗科技与最优疫苗产品服务人人健康。

沃森宗旨

更安全 更有效 更可控
更可及 更先进

沃森作风

奉公守法 谦虚好学
追根究底 雷厉风行

沃森使命

播种健康 创造美好

从预防到治疗，从多糖蛋白到基因组学，从婴幼儿、老年人到成年人，从国内到国外，让越来越多的人因沃森疫苗产品和服务而受益。

以更优质的疫苗让受众生活更美好，以更专业的服务让客户和合作伙伴事业更美好，以更卓越的管理让员工成长更美好，以更积极的担当让社区、行业和社会更美好。

沃森愿景

致力成为中国疫苗行业的骄傲
世界疫苗行业的先锋

沃森精神

敬业无怨 奋斗无悔
合作无间 创新无畏

沃森社会责任理念

承担经济责任、员工责任、环保责任、
公益慈善责任、反腐败反贿赂责任，
做受尊敬的企业公民。

利益相关方沟通与实质性议题分析

利益相关方类别	利益相关方	关注议题	公司沟通渠道
政府及监管机构	证监会 地方政府 药监局 环保 等市场监管机构	合规经营 风险管理 节污减排 水资源碳排放	政策执行 信息披露 监管检查
股东	机构及中小投资者	公司治理	股东大会 信息披露 投资者调研 互动交流平台 路演
客户	疾控中心 接种医生 接种者 合作伙伴	产品与服务品质 商业道德	客户满意度调查 客户调研
行业	行业协会 行业机构 研究所	行业发展与共赢	行业论坛 学术交流
员工	公司员工	人才培养与留任 员工权益与福利 职业健康与安全	员工活动 员工培训 职工代表大会与工会
供应商	供应商	负责任采购 商业道德	供应商评估 供应商交流 定期走访
社区及公众	社区 公众 媒体	社区与公益 节污减排 水资源 碳排放	扶贫 社区活动 志愿服务 捐赠

ESG管理架构

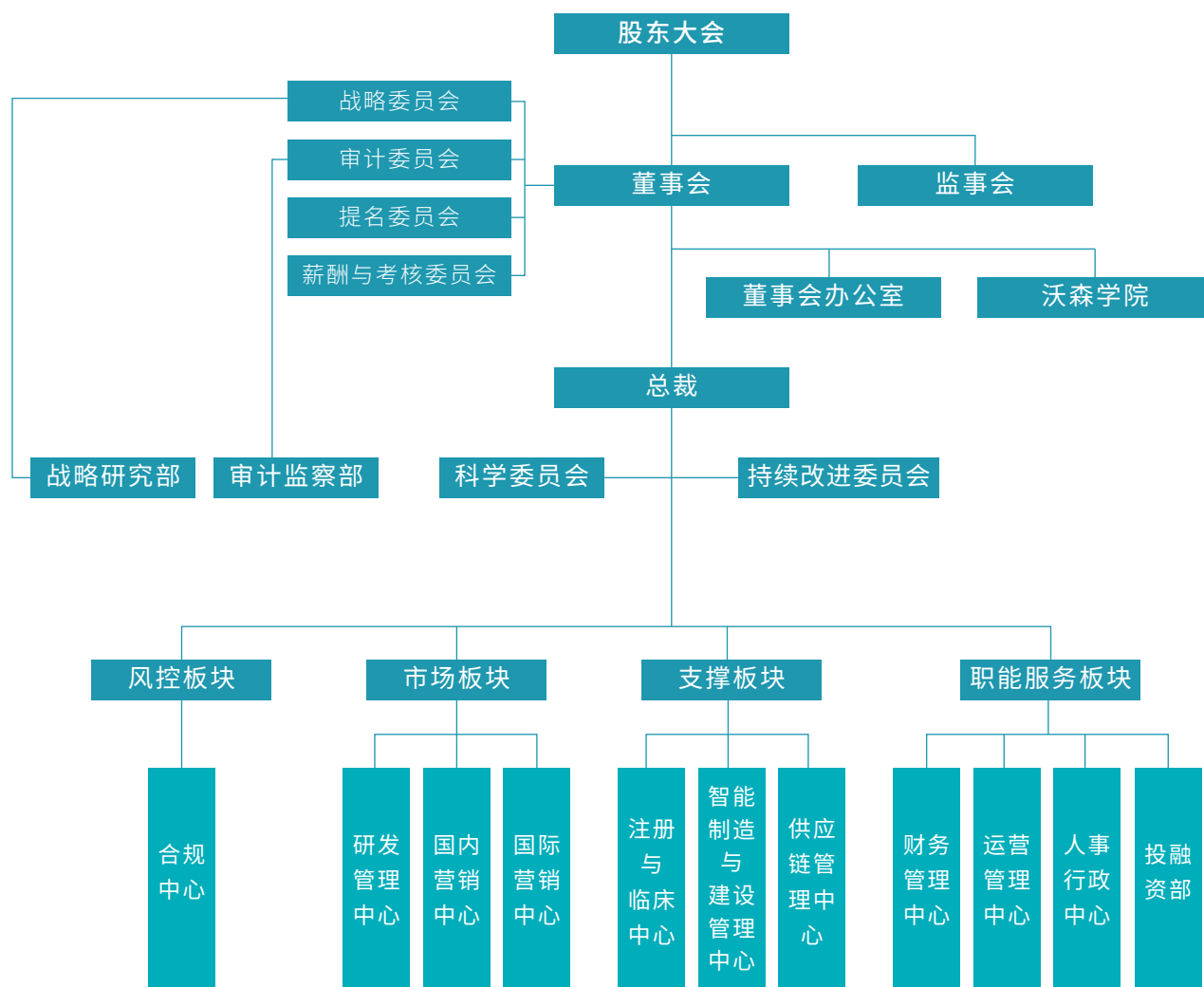
公司将社会责任管理融入发展战略之中，以此指导公司各职能部门的工作开展与业务实践。公司董事会负责环境、社会及管治决策，每年度审阅企业社会责任报告，对报告发布的合规性与真实性负责。同时，通过不断完善的工作机制及量化的考核指标，使社会责任工作进一步落到实处。

稳健合规的公司治理

完善、多元的管理体系

● 组织架构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等各项相关的法律法规、规范性文件的要求,完善公司内部控制制度,持续提高公司治理水平。提升公司规范运作水平,逐步形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调和相互制衡的机制,公司治理和规范运作水平进一步提高。为保障公司良好运作和可持续发展发挥了应有的作用。



● 多元化治理

为达致可持续及均衡的发展，本公司视董事会层面日益多元化为支持其达到战略目标及维持可持续发展的关键元素。董事会所有委任均遵循慎重原则，并在考虑人选时以适当的条件充分顾及董事会成员多元化的裨益。

公司董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个专门委员会。各专门委员会根据各自职责认真研究有关重要事项，为董事会合理、科学的决策发挥了重要的作用。公司董事会及其专门委员会和公司各职能部门建立健全利益相关方参与机制，并监督、实施和审核公司有关管理经营、环境、社会的战略规划。

性别	男8人 女1人		
职务	执行董事4人	非执行董事2人	独立非执行董事3人
年龄组别	60~65岁2人	50~59岁4人	40~49岁3人
学历	博士学位3人	硕士学位4人	学士学位2人

● 三会情况

关于股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的合法权力。

2020年，公司股东大会均由公司董事会召集召开，均采用现场会议结合网络投票的方式召开，现场会议由董事长主持，聘请见证律师进行现场见证并出具了法律意见书，有效保障了公司股东特别是中小股东行使股东权利，对公司的财务报告、利润分配方案等重大事项作出了有效决议。

关于董事和董事会

公司董事会严格按照《公司章程》规定的职权范围对公司重大事项进行了审议和决策。会议的通知、召开、表决方式等均符合《公司法》和《公司章程》的规定，会议记录材料完整规范，所有董事能够依据相关法律法规开展工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训和学习，熟悉相关法律法规，提高履职能力。董事会各专门委员会依据《公司章程》和各专门委员会议事规则的规定认真履行职权，不受公司任何其他部门和个人的干预。

关于监事和监事会

公司监事会严格按照《公司章程》规定的职权范围对公司重大事项进行了审议监督，对公司财务以及公司董事、经理及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和股东的合法权益。公司监事列席或出席了董事会和股东大会。

股东权益保护

● 信息披露

公司严格按照有关法律、法规以及《信息披露管理制度》及其实施细则、《投资者关系管理制度》等的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系。公司通过接待投资者实地调研，以及电话、专用邮箱、网上业绩说明会、投资者集体接待、“互动易”平台回答投资者的咨询等方式，向投资者提供公司可披露的信息；并确定巨潮资讯网及《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》等报刊为公司信息披露的指定媒体，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。2020年，公司在巨潮资讯网共披露公告210份。

● 投资者关系管理

公司根据实际经营情况，针对投资者关注的问题、意见和建议，通过投资者电话、专用邮箱、深交所“互动易”等渠道，认真回复投资者的咨询和建议。每个工作日由董事会秘书负责，协调相关部门，对投资者的咨询进行认真回复，将投资者的批评和建议转达至公司相关领导和部门，并跟进落实情况。同时，在与投资者的日常沟通交流中，注重强化投资者保护的意识，充分向投资者揭示证券投资风险，开展投资者教育工作，引导和树立投资者的理性投资意识。

● 股东回报

公司根据法律、法规的规定，严格执行《公司章程》中规定的利润分配方案，利润分配方案分红标准和比例明确、清晰，决策程序和机制完备。利润分配预案拟定和决策时，独立董事尽职履责发表明确的独立意见，相关的议案经由公司董事会、监事会审议通过后提交公司股东大会审议，切实维护中小股东的合法权益。

公司第四届董事会第十二次会议和2020年第四次临时股东大会审议通过《关于2020年半年度利润分配的预案》，利润分配方案为：以2020年半年度权益分派实施公告中确定的股权登记日当日的公司总股本1,543,451,984股为基数，向全体股东每10股派现金0.20元人民币（含税），共计派发现金30,869,039.68元（含税）。本次利润分配已于2020年9月30日实施完成。

全体股东

每10股派现金0.20元人民币（含税）

共计

派发现金30,869,039.68元（含税）

风险与控制

● 风险管理



风险管理目标

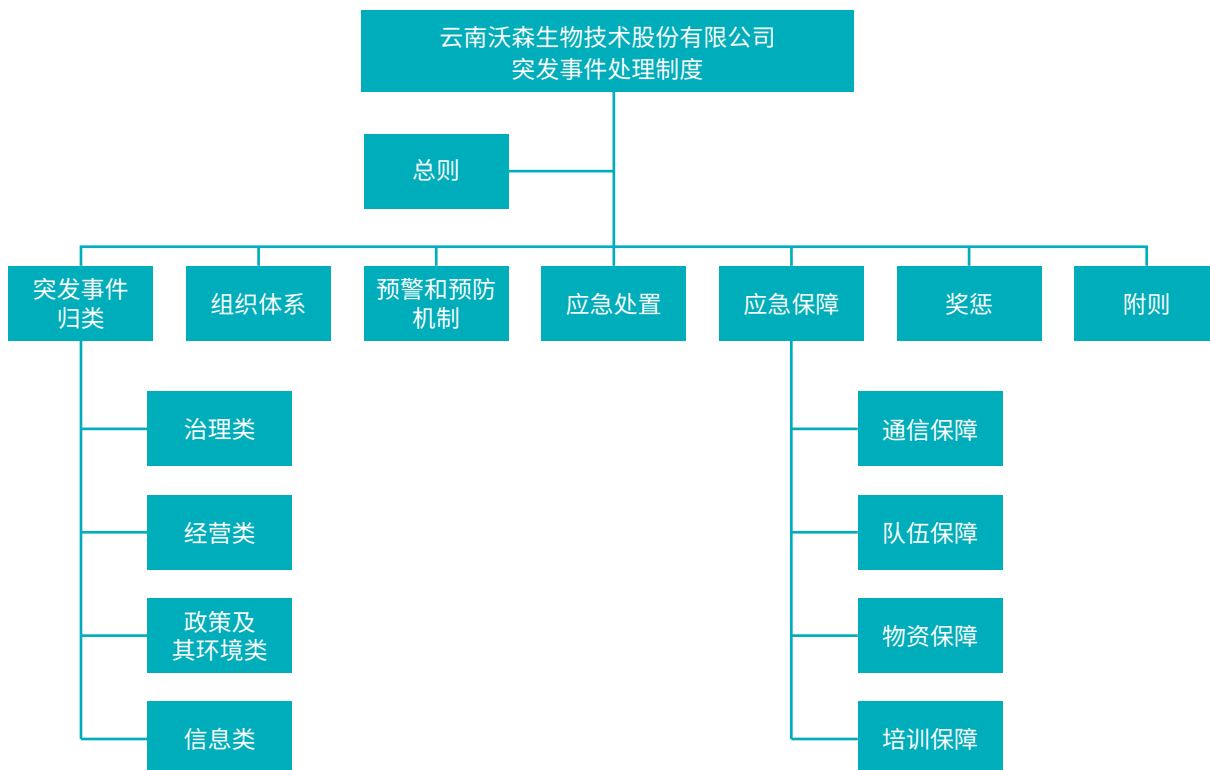
为加强公司风险管理,建立快速反应和处置机制,有效降低风险事件造成的影响和损失,维护公司正常的生产经营秩序,保护投资者的合法利益。



风险管理体系

公司对风险事件的处理实行统一领导、统一组织,快速反应、协同应对。
公司应成立风险事件处置工作领导小组,由公司董事长任组长,公司副董事长、总裁、副总裁任副组长,公司高级管理人员及相关职能部门负责人组成成员。

风险管理架构



● 践行商业道德

管理范畴



制度内容

公司根据《中华人民共和国反洗钱法》、《金融机构反洗钱规定》、《金融机构客户身份识别和客户身份资料及交易记录保存管理办法》、《金融机构大额交易和可疑交易报告管理办法》、《证券期货业反洗钱工作实施办法》、《证券公司反洗钱工作指引》等法律法规以及中国人民银行、中国证监会、香港证监会、中国证券业协会的有关规定，结合公司的实际情况，制定《云南沃森生物技术股份有限公司反舞弊、反洗钱、反贿赂管理制度》。

管理目的



为加强云南沃森生物技术股份有限公司的治理和内部控制，防治舞弊，降低公司风险，规范管理层职员和普通员工的职业行为，为提公司防范洗钱风险的能力，维护国家经济秩序和金融安全，为扎实推进治理商业活动的腐败和贿赂工作，做到诚实守信，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念。

● 内部控制

公司内部控制情况良好，控制措施有效。



产业责任

更安全 更有效 更可控 更可达 更先进

关键绩效与案例

- 2020年，沃森生物未发生因产品质量缺陷导致的群体不良反应事件或死亡事件。
- 2020年国际销售较2019年增长**6%**，并成功实现23价肺炎多糖疫苗产品首次出口；截至2020年底，沃森产品共计出口国家达**15**个。
- 新增**17**个国际市场准入注册项目，共**55**个注册项目并行推进，覆盖**24**个国家。
- 参与联合国儿童基金会COVAX投标承诺2021年力争供应疫苗产品。
- 为不断提高预防接种异常反应补偿工作管理服务水平，提升产品受众满意度，公司与中国平安财产保险股份有限公司云南分公司签署疫苗预防接种异常反应保险合同，为公司在全国范围内上市销售的所有二类疫苗购买异常反应商业保险，为公司合规处置AEFI提供了保障，并为公司疫苗产品省级招标准入增加了助力。
- 为满足数据完整性的法规要求，提高处理个案数据的能力和质​​量，数据符合标准化、组织性交换的传输，公司建立以PV数据库系统为基础的工作模式。2019年公司选用Argus系统进行不良反应信息收集，导入，处理，评价，报告，以及电子对接/递交。2020年完成数据库的URS确认，数据库的UAT测试及验证，用户培训，于2020年8月启用，目前用于临床试验项目。药物警戒数据库的上线，标志着公司在安全性数据管理方面的​​一大进步，对数据的合规管理符合性有极大的提升。

产品运营

科研创新

公司自创立以来，经过二十年的研发投入和技术积累，在以新型疫苗为代表的生物技术药细分领域积累了强大的研发能力。公司构建了传统疫苗、新型疫苗的研发技术平台，拥有涵盖从分子生物学、生化与免疫学到动物药理筛选等功能在内的工艺/质量研究和开发的设施以及符合GMP标准的临床样品生产基地。

● 研发团队

公司已形成了稳定的产品研发技术团队，并拥有在临床前研究、药品注册、临床研究管理、产业化、产品销售、公司管理等方面的专业团队，共同组成公司发展的坚实的人才基础。

截至2020年12月31日，公司研发部门博士学历人员17人，硕士学历人员69人，本科学历人员78人。未来，公司将继续积极引进技术人才，整合公司资源，不断完善公司研发管理体系。



博士学历人员**17**人
硕士学历人员**69**人
本科学历人员**78**人

● “产、学、研”研发体系

公司积极探索以企业为主体、市场为导向、产学研用紧密结合的技术创新体系，通过与高等院校的合作，促进各方人才、技术、信息的交流和融合。

2020年，公司与清华大学医学院签署战略合作备忘录，为搭建沃森产学研的平台建立了扎实的基础。

● 研发进展及成果

报告期内，公司各在研产品的研发工作按计划持续推进。2020年1月10日，公司收到了国家药监局颁发的13价肺炎结合疫苗《药品注册批件》，3月30日首批产品获得批签发，4月22日在江西省实现首针接种。公司二价HPV疫苗于2020年4月完成了III期临床研究并获得了《临床试验报告》，6月15日收到二价HPV疫苗申报生产的《受理通知书》，12月31日，公司二价HPV疫苗收到国家药品监督管理局药品审评中心的《注册现场核查通知》。公司与合作方共同合作开发的mRNA技术路径疫苗于2020年6月收到国家药品监督管理局批准的《药物临床试验批件》，目前正在开展临床试验。

截至目前，公司及子公司共拥有国内外已授权的发明专利**65**项。

产品领先

沃森生物一直致力于为社会提供更优质、更可及、更可负担的产品和服务。不断拓展产品线、研发不同年龄段可接种的疫苗，同时保证产能，保证更多不同年龄段的人群能接种到疫苗预防疾病，保障和促进公众健康，维护国家生物安全。

● 产业化+信息化, 打造行业领先生产平台

公司在云南省玉溪国家高新技术产业开发区建有现代化的生物技术药生产基地，具有全球先进水平的生产线设备、厂房设施。公司持续推进在玉溪产业化基地实施的HPV疫苗产业化项目、疫苗国际制剂中心等建设项目，并按WHO预认证标准和其他通行的国际标准设计建设，为公司疫苗产品的产业化奠定了坚实的硬件基础。

同时，公司将通过设备设施自动化控制和生产质量信息化管理的深度融合，进行智能化运营分析和风险监控，实现信息化和工业化系统之间数据交互，打造智慧工厂。公司致力于建设从原辅材料进入公司到生产质量的全流程管控和冷链物流的全过程监控，再到接种到每一位受种者身上的完整数据链，实现每一支疫苗全生命周期的智慧化管理与追溯，建设“数字沃森、智能沃森、智慧沃森”。

数字沃森
智能沃森
智慧沃森

● 批签发数量稳定增长 打造国际大宗疫苗采购供应平台体系

2020年批签发增长情况

产 品	2020 年	2019 年	批签发量 增长率
	批签发量 (剂 / 瓶)	批签发量 (剂 / 瓶)	
Hib 疫苗	2,558,370	2,342,455	9.22%
AC 结合疫苗	1,265,084	1,177,675	7.42%
ACYW135 多糖疫苗	2,729,634	2,378,949	14.74%
AC 多糖疫苗	15,781,244	18,205,748	-13.32%
23 价肺炎疫苗	5,745,195	3,578,365	60.55%
百白破疫苗	12,131,172	12,063,348	0.56%
13 价肺炎结合疫苗	4,465,062	—	—
合计	44,675,761	39,746,540	12.40%

沃森生物始终坚持将宏扬人道主义精神视为企业社会责任的一部分，并将这一信念贯穿公司药品研发、生产到终端市场。报告期内，公司加快各类产品WHO-PQ进程，赋予沃森疫苗“WHO-PQ”标识，助力公司打造国际大宗疫苗采购供应平台体系，实现公司管理的全面提升，并为全面国际化战略打下坚实基础。

● 产品品质管理

公司始终坚持“质量关乎生命，责任重于泰山”的理念，以“全员参与、系统和预防为主”的思想全面开展公司的质量工作，建立了完善的质量管理体系。

全周期严控质量关

公司基于风险管理体系的基础上运行质量管理体系，质量管理体系的维护与完善以风险管理体系为依据。质量管理体系运行以组织机构为骨架，以质量计划为依据，以操作管理文件为依托，以质量信息为纽带，所有过程操作形成质量记录，同时遵循质量环（计划-执行-检查-行动：PDCA）循环，采用三大系统：偏差系统、变更系统、纠正预防系统进行流程化管理控制，确保质量管理体系正常有效的运行。

所有疫苗产品生产上市前，均通过国家药品相关的注册认证检查，获得《药品注册批件》。在产品生产过程中，严格按照GMP要求组织生产、检验和质量管理工作，符合《中华人民共和国药典》有关规定，并严格执行企业注册标准，按照《生物制品批签发管理办法》进行产品发放，销售供货时附带生物制品批签发证明和质量报告书。

疫苗的储存和运输符合《中华人民共和国疫苗管理法》、《疫苗储存和运输管理规范》等相关法律法规，建立了疫苗储存、运输管理相关的制度、规程、记录等，并有专人负责档案记录的管理。保证疫苗的储存和运输符合规定温度。

打造国际质量管理体系 搭建智能管理平台

打造国际质量管理体系

承接公司规划蓝图，实现成为国际大宗疫苗采购供应平台的宏大目标。玉溪沃森与香港奥星签订合作协议，以现有的质量体系为基础，打造“以ISO9001标准为基础，以ICHQ10为主线，以WHO及各国法律法规和Gxp规范为细节要求”的国际质量管理体系，为沃森疫苗跨出国门走向世界保驾护航。



搭建全面质量管理体系平台

响应公司“数字沃森、智能沃森、智慧沃森”的IT战略规划，玉溪沃森在普华永道的帮助下，构建全面质量管理体系平台。通过质量管理体系（EQMS）、实验室管理系统（LIMS）、疫苗全程追溯系统（VRMSV）、药物警戒系统（PVMS）等智能信息化平台系统支撑，应用信息化的专业手段，如实记录疫苗研发、生产、检验、使用过程等信息，实现疫苗全生命周期的质量管控。

客户与供应链管理

● 供应链

本报告期内，公司的主要供应商包括设备供应商、原辅料供应商及服务供应商。公司秉持“公平、公正、公开”的采购原则，对供应商实施规范化管理，与供应商维持稳定的业务关系。



采购与准入

公司致力于与各合作伙伴形成相互信任、相互依赖的共生相伴关系。为此，公司建立了《供应商管理规程》，用于在供应商引入过程中，公司对供应商进行调查及评估。公司严格审查供应商背景、相关资质及其他合法合规性等信息，确保供应商具有相关能力且资信良好。同时，公司设置了询价和竞价标准程序、产业化采购流程等制度，对招标采购流程进行管理，以追求采购流程的公平、公正。

供应商管理

公司建有合格供应商目录，并设有供应商管理规程对符合要求的供应商进行管理与定期评估。公司对供应商基础实力、产品情况、合作情况和售后服务情况等进行打分，并根据得分对供应商进行分级。根据评分结果，对不同供应商采取不同合作模式，将不合格供应商及时清退。

反商业贿赂及反腐

公司在反腐方面一直保持高压态势，对供应商的贪腐行为执行“一票否决”制度，持续跟踪、审核各类已导入供应商，不断完善内部控制和公司治理结构，持续提升、优化供应链管理。

公司倡导守法、廉洁、诚实、敬业的职业道德，要求全体员工遵守职业道德行为规范。对不遵守法律法规，行受贿赂的，一经发现按严重违反公司制度予以处理，情节严重者送交司法机关处理。

同时，公司通过开展多种形式的廉政警示教育系列培训活动让员工学习公司廉洁文化、推广嵌入式廉洁风险防控和廉洁文化建设，保证公司内部控制制度运行的规范、高效。

● 客户

公司自成立以来,始终坚持与客户“精诚合作、相互信任、互惠互利、共同发展”的原则,严格按照法律法规维护,充分尊重并保护客户和消费者的合法权益,做到让客户满意,让消费者满意,建设一个诚信的上市公司,推动公司持续、稳定、健康地发展。



产品、服务可及性

公司与客户签订合同或协议,并在约定的时间和条款生效后积极履行合同,保证客户的利益。公司遵循公平、合理和诚实信用、质价相符的法定原则定价,将价格与成本、供求合理匹配,保持不同品规、不同区域之间价格平衡,维护价格相对稳定。始终秉承着“播种健康,创造美好”的光荣使命,积极承担社会责任,为客户提供质量更好,服务更完善,价格更优的疫苗。

公司自觉、严格遵守国家和地方的有关法律、法规,诚信经营,严守产品质量关,对消费者用药的安全性、有效性负责。

客户培训与科普教育

产品知识普及及客户培训

积极主办学术会议,通过学术传播前沿的流行病学知识和疫苗研发信息,让客户不断的更新前沿知识,提升专业能力。同时,公司加强对疾病危害的科普、接种疫苗的必要性等学术推广工作,积极参与接种疫苗知识普及和接种必要性的理性引导。

2020年以来,公司制作“沃安欣”产品介绍及流行病学及相关医学问答等市场推广和相关医学材料向市场普及相关领域知识。

打造科普与创新教育平台

打造科普与创新教育平台,促进公共卫生领域政策、理论、技术、应用的信息交互、学科交叉及深度融合,推动公共卫生领域管理体系建设。主动与各地区社区服务站合作,展开社区健康科普行动,通过社区宣传专栏、发放科普宣传资料、科普宣传视频等方式,对消费者开展相关教育,强化消费者对疾病和产品属性的认知程度,加强疾病预防观念的建立,提升健康水平。

应用微博、微信平台,向民众科普疫苗知识,就疫苗接种问题答疑解惑,有效宣传疫苗可预防疾病相关知识及预防知识。

潜在风险与警示

公司以营造公平交易、诚实守信的环境为己任，建立健全防治商业贿赂长效机制，防范疫苗经营领域不正之风。公司与客户签署《廉洁承诺书》、《廉洁购销协议》、《反商业贿赂承诺书》、《廉洁自律诚信经营承诺书》等。承诺不向客户馈赠“红包”、有价证券和物品，不以任何名义、形式给予回扣、提成和其他不正当利益；不报销个人费用；不邀请外出旅游和进入营业性娱乐场所；明令禁止公司员工在销售活动中，为谋取私利而擅自进行私下商谈等。

药物警戒

成立沃森生物疫苗安全委员会

公司整体价值观始终将产品受众的安全放在首位。疫苗安全委员会是公司最高领导层药物警戒管理机构，由公司副董事长带领药物警戒管理部、研发管理部、注册与临床研究管理部、质量管理部、法务与知识产权部、国内营销部、国际营销部、公共事务部、董事会办公室等部门负责人组成，负责对产品开展持续的风险效益评估，监测药物警戒活动的遵守情况，并对安全性问题进行商讨、决策并采取风险控制措施。

药物警戒体系工作迎接外部审计，并顺利通过

2020年8月6日云南省药品监督管理局组织对公司《药品生产企业药品不良反应直报制度落实情况》开展专项检查。2020年11月1日-11月4日，国家药局食品药品审核查验中心委派检查组对公司GMP和药物警戒管理体系执行情况进行联合现场检查。两次检查中专家共提出7个问题和3个建议项，药物警戒部积极组织整改，并向省级药品监管机构提交整改报告，省评价中心于2020年12月22日进行了再次确认，已完成全部整改。

药物警戒体系文件全面生效实施

为满足公司国际化战略规划，保证公司药物警戒管理体系满足国际标准要求，2020年在顾问团队的协助下，公司建立了药物警戒管理文件及记录102份，涵盖了机构与人员、设备与资源、安全监测与报告、风险管理、质量管理体系五个方面，于2020年10月生效实施。该体系所涵盖内容在2020年11月国家局巡查中获得专家的好评和肯定，标志着公司的药物警戒体系正式形成，并开始运行。



环境责任

共建生态家园 尽享碧海蓝天

关键绩效与案例



2020年环保总投入
4,029,950.60元



2020年缴纳环保税
64,068.40元



污染事故
0

为节水节电、减少办公耗材，实现可持续发展，从节约用电、节约用水、节约办公耗材三方面出发，积极履行环境责任。

节约用电

优先采用环保、节能型的电器和设备，逐步淘汰高能耗、低能效的设施、设备，积极推广使用节能高效灯具。室内使用节能灯，加强照明系统日常管理，办公室、会议室等白天尽可能利用自然光，不开或少开照明灯，做到人走灯灭，杜绝“长明灯”现象。

节约用水

加强用水设备维护管理，杜绝跑、冒、滴、漏和长流水现象。建立健全节约用水规章制度，积极推广使用节水器具。

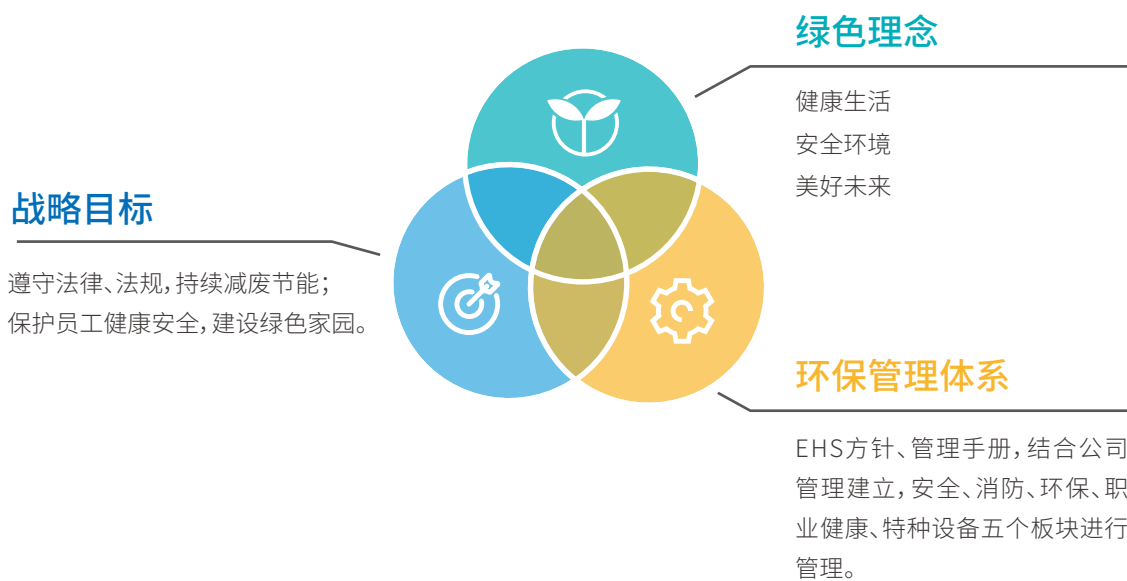
节约办公耗材

节约办公用品使用，办公用品坚持统一采购、专人负责、领用登记制度，推行无纸化办公，推广使用再生纸和双面纸张，减少一次性办公用品使用。开展废旧电脑及各种办公用品耗材的回收利用，促进办公用品的高效利用和循环利用。加强车辆管理，严禁公车私用。

环保体系及目标

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国环境水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，恪守环保职责，积极响应国家生态环境部的环境保护号召，以更高要求、更严格、更细致地加强成员企业生产运营过程中的环境保护工作，以优化企业环境管理行为，提高资源循环利用率，实现环境持续改善目标。

理念先行 完善环保制度建设

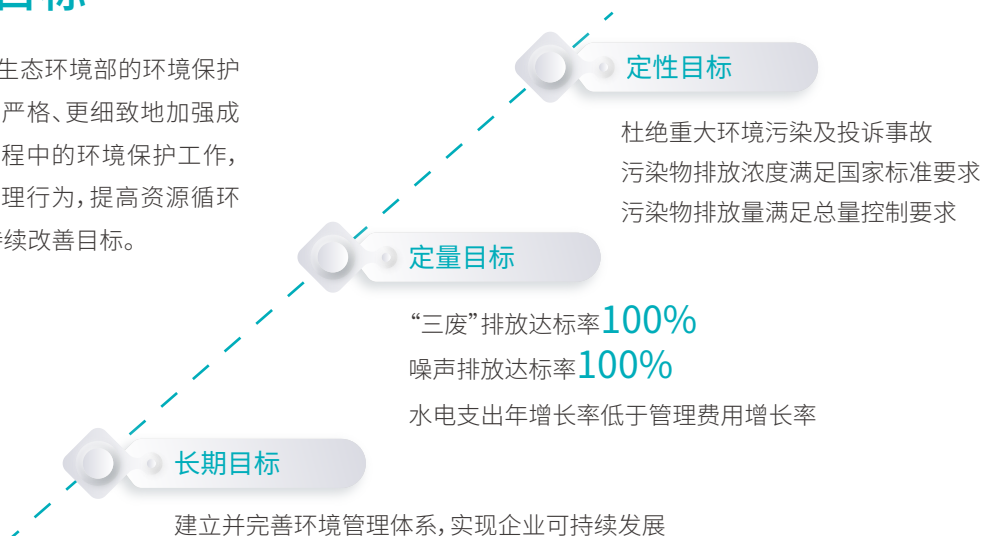


人人环保 严格落实环保责任

公司设有专项负责环境、健康、安全管理的小组，严格依照国家及省市相关政策法规推动环保工作，为实现各项环境安全达标，将制度约束和考核激励相结合，每年年初制定并发布环境安全管理目标指标，以清洁生产、节约资源能源、降污减排、固废管理等几项综合性指标对年度环保工作进行考核，积极响应国家生态环境部的环境保护号召，更高要求、更严格、更细致地加强成员企业生产运营过程中的环境保护工作，以优化企业环境管理行为，提高资源循环利用率，实现环境持续改善目标。

环保管理目标

公司积极响应国家生态环境部的环境保护号召，更高要求、更严格、更细致地加强成员企业生产运营过程中的环境保护工作，以优化企业环境管理行为，提高资源循环利用效率，实现环境持续改善目标。



环保管理制度



环保管理成效

按照《玉溪市工业污染源全面达标排放计划实施方案》，公司于2020年10月针对“三废”的排放情况编制《玉溪沃森生物技术有限公司企业污染达标排放情况自评报告》。2020年底配合环保部门进行现场复核，2020年度公司所有污染物的排放均达标。

废气

玉溪沃森共有废气排放口4个，其中，1个燃煤锅炉废气排放口，2个燃天然气废气排放口，1个收集治理VOCs（挥发性有机物）废气排放口。1个燃煤锅炉废气排放口安装在线监测系统，与市、省环保部门联网，治理因子为颗粒物、二氧化硫、氮氧化物。



成效

a. 2020年度烟气总排放22398.84吨，颗粒物排放3.06吨、二氧化硫排放17.07吨、氮氧化物排放17.15吨，排放量均满足排污许可证要求的许可年排放量限值。

b. 2020年度颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放浓度均满足《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）要求。

c. 2个燃天然气废气排放口根据排污许可证要求开展监测（委托监测），监测因子为颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、烟气黑度。2020年度监测率100%，监测结果均满足《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）要求。

d. 为响应国家号召，公司在危废暂存间设置了VOCs（挥发性有机物）收集治理设施，已于2020年年底完成建设，对排放口废气进行监测（委托监测），监测结果满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）要求。

废水

玉溪沃森共有排放口3个,其中1个废水总排放口,2个雨水排放口。1个废水总排放口安装在线监测系统,与市、省环保部门联网,治理因子为COD、氨氮、pH。



成效

a. 2020年度废水排放104277.06吨, COD排放2.48吨、氨氮排放0.058吨, 排放量均满足排污许可证要求的许可年排放量限值。2020年度COD、氨氮、pH均满足《生物工程类制药工业水污染物排放标准》(GB 21907-2008) 要求。

b. 2个雨水排放口按照排污许可证要求开展监测(委托监测), 2020年度监测率100%, 排放因子为COD, 监测结果满足《生物工程类制药工业水污染物排放标准》(GB 21907-2008) 要求。

厂界



按照排污许可证要求,

公司还对厂界噪声、无组织废气进行监测(委托监测),

2020年度监测率100%, 监测结果均满足

《恶臭污染物排放标准》(GB14554-1993)

《制药工业大气污染物排放标准》(GB37823—2019)

《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)

《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 要求

固废



2020年度公司所产生的危险废物均委托

云南大地丰源环保有限公司和红河州现代德远环境保护有限公司处置,

委托处置率100%, 公司无贮存、利用。

环保专项活动及后续计划

年度环境目标责任书

2020年初,公司与玉溪高新区生态环境和安全生产管理局签订2020年环境保护工作目标责任书,结合公司实际,逐条排查,发现问题及时解决问题。年终,相关部分对公司目标责任书进行考核,公司考核达到满分。

清洁生产

报告期内,为提高公司资源的利用效率,减少污染,提高经济效益,促进经济增长方式的转变,实现人与自然和谐发展,公司按照玉溪市相关政府部门的工作安排,进一步优化环境污染控制,采用新技术、新工艺,实现“节能、降耗、减污、增效”,提升公司的管理水平、技术水平和社会形象,节约资源,减少污染,2020年特聘请云南琛亚节能科技有限公司的咨询小组对公司进行全过程的清洁生产审核指导,目前已完成第一轮清洁生产审核。



后续工作计划

公司将持续对环境及天然资源的影响主要来自于办公及生产过程中的资源消耗及排放物,采取妥善措施控制资源使用及排放物处理过程,推广更高效、更完善的节能减排措施,于办公及生产中注重环境绩效,与环境和谐共处。公司已签订环境ISO14001:2015、职业健康安全ISO45001:2018管理体系认证合同,并将于2021年开展上述体系的认证工作。公司将自觉接受社会公众及媒体监督,定期进行环保信息公示,在整个生产运行过程中,保护员工及周边环境,成为对社会负责的企业。





社会责任

做受尊敬的企业公民

关键绩效与案例



2020年公益总投入

3,719,888.48元



2020年1月1日至12月31日期间，
公司无员工申诉的情况。



员工流失率

自2018年至今公司员工离职率呈现大幅下降趋势。

2018年公司员工离职率为**16.88%**、2019年员工离职率为**8.17%**，

截至2020年12月31日公司员工离职率为**5.45%**，同比2019年11月30日离职率下降**2.72%**。



2020年12月，公司完成了对**164名**激励对象股票期权的授予登记工作，本次激励计划的实施将有利于进一步完善公司治理结构，建立健全公司长期激励与约束机制，倡导公司与管理层及骨干员工共同持续发展的理念，充分调动董事、高级管理人员、核心骨干人员的积极性，提升公司的核心竞争力，确保公司发展战略和经营目标的实现。

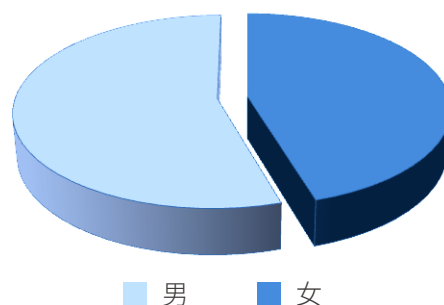
员工责任

以人为本 打造包容关爱职业平台

● 多元、专业、年轻的员工构成

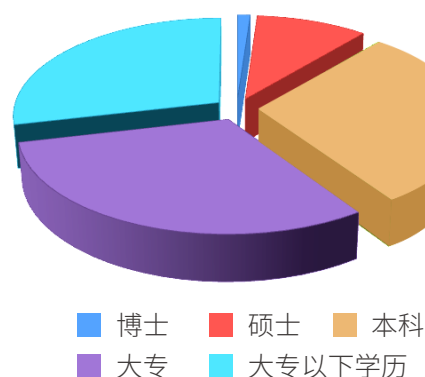
性别划分

性别	人数	占比
男	670	45.24%
女	811	54.76%



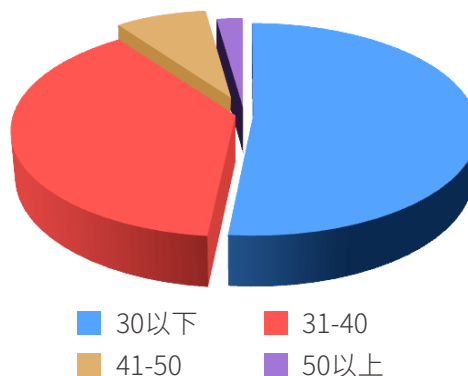
学历划分

学历	人数	占比
博士	17	1.15%
硕士	148	9.99%
本科	435	29.37%
大专	457	30.86%
大专以下学历	424	28.63%



年龄段划分

年龄	人数	占比
30以下	765	51.65%
31-40	570	38.49%
41-50	113	7.63%
50以上	33	2.23%



2020年招聘情况



截至2020年12月31日，沃森生物2020年共招聘人数**456**人，从2020年招聘人员的学历结构来看，2020年度新招聘人员学历结构进一步优化提升，满足了公司的持续发展和人员补充需求。

招聘人员中，

本科及以上学历占比**48.9%** (同比2019年上升**11.6%**)，
硕士及以上学历占比**13.16%** (同比2019年上升**7.91%**)。

● 员工权益制度管理

严格按照国家的规定及《云南公司技术股份有限公司员工假期管理办法》的相关规定进行考勤管理，为员工提供符合国家和地方法律规定的假期和福利。

按照国家和省市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险和住房公积金，依法缴纳各项法定福利费用。



外部招聘与内部招聘相结合的方式，不受性别、年龄、肤色、和宗教信仰的限制，反对歧视，依法履行和维护员工的合法权益。

基于“岗位价值和个人贡献相结合”的薪酬理念，将员工的薪酬与公司的业绩、个人的绩效以及市场薪酬水平挂钩，倡导“在岗位上最有竞争力的人就是人才”的人才观，鼓励员工努力奋斗，与公司共发展，且公司通过分享发展的成果来激励员工。

● 合规丰富的薪酬福利



沃森特色福利

每位员工额外购买团体意外伤害保险

为员工(接种人包括员工本人、子女、配偶及双方父母)提供报销接种公司疫苗产品

● 完善健全的沟通制度

公司人力资源部在具体人事工作中进行员工问卷调查,每次培训完成后由员工填写《培训满意度评估表》,员工离职时与员工进行离职访谈,《员工离职面谈记录表》中由员工填写对公司的满意度调查问卷。同时,日常工作中,人力资源部与员工定期、不定期针对各项事件进行沟通,如薪酬调整、年终奖、干部大会架构、聘任意见等,以收集员工意见。

● 员工关爱

特殊员工

公司为女员工提供符合国家和地方法律规定的休假和福利,公司考虑到女性员工的实际需要,设立了“爱心妈妈小屋”,为哺乳期女职工提供私密的哺乳空间;为因工作需要长期到异地办公的员工提供住房补贴,以减轻员工生活压力。

员工家属

员工在公司任职期间,其三代以内直系亲属(即父母、配偶、子女、岳父母/公婆、祖父母、外祖父母)去世后,可根据实际情况经部门负责人批准后享有3天的丧假。另外,公司为员工直系亲属提供报销接种公司疫苗产品的福利;并且与保险公司协议商定,员工可使用优惠价格为家人购买商业保险。

工作生活平衡

公司倡导员工工作和生活的平衡,为践行沃森生物“勤劳朴实”的勤奋学习、勤于思考、勤于反省的员工准则,促进沃森生物员工高德性、高素质、高能量、高效率,实现沃森生物全员发展目标,进一步丰富沃森生物员工学习活动形式,激发全员读书兴趣,打造学习型组织。沃森学院于2020年7月开始,利用每周四下班1小时时间,组织开展沃森学院“一周一分享,一月一本书”全员阅读。组织开展了“沃森生物价值观与准则在心中”主题演讲活动让公司价值观与准则深入人心,为员工提供展示自我的平台和机会。

重视安全 造就健康安全工作环境

● 安全生产管理制度

针对高压设备、无菌操作等制定了相应的操作规程, 对其进行相应的安全操作管理。

● 员工健康管理措施

公司每年组织员工进行健康体检, 让员工及时了解自身的健康状况;

每年邀请云南省安全健康教育中心专家到公司开展健康知识普及培训, 培训内容包括: 突发公共卫生事故的院外紧急救护知识、常见慢性疾病预防及改善、室内外环境污染的危害及防护知识、心理健康素养及职场缓压疏导和预防以及应对公共卫生安全事故的科学常识, 以提升全体员工的健康安全意识。在2020年新型冠状病毒感染的肺炎肆虐期间, 公司定时为员工测量体温、发放抗疫物资及保健药品, 持续为员工职业健康及安全保驾护航。



● 劳动安全保护设施

公司为在劳动过程中需要进行安全防护的员工安装或购买了劳动安全保护设施或用具, 比如安装通风橱、购买防护面具。

共同成长 提供长效专业的培训机制

● 长效完善的体系建设

公司致力于为员工提供广阔的职业发展空间与丰富的培训发展资源。为搭建全员赋能平台，公司根据公司人力资源战略，推动和组织沃森生物培训培养体系建设，构建具有公司特色的“2345培训”管理模式。



● 2020年沃森员工培训情况



2020年全年培训总课时达**208719.6**小时，人均课时数为**137.5**小时；参训人次为**11865**人次，为公司管理创新和业务发展提供了高德性、高素质、高能量的人才。

公益责任

统筹全局 制定公益扶贫计划

基本方针

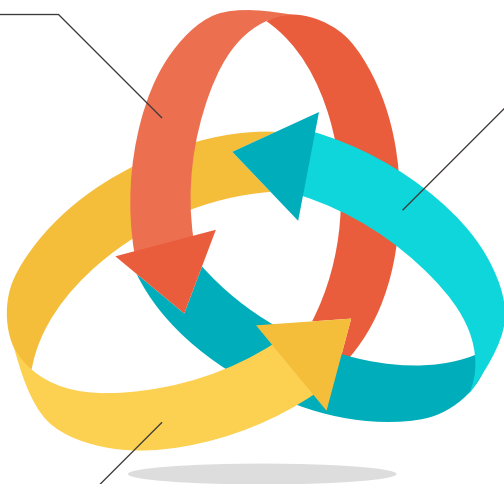
公司坚持“播种健康，创造美好”的公益使命，以“至诚至精专业专注开发生产最佳疫苗，至真至善专心专意系统服务所有受众”的路线，携手共同关注大众健康、开展扶贫工作。

主要任务

教育脱贫
健康扶贫
社会扶贫
服务社会

总体目标

让人人生而健康



惠民工程 让利于民守护健康

● 心系弱势群体 惠民工程守护健康

2018年以来，为提高居民健康水平，打造健康玉溪，玉溪开展了“健康惠民工程”。该工程将聚焦儿童和老年人，解决其面临的主要疾病威胁问题。公司依托自身在生物制药领域内的资源优势，对昆明市、玉溪市辖区 60 岁以上老人及 5 岁以下儿童提供疫苗。本项目服务融入昆明市、玉溪市的健康战略，践行公司“让人人生而健康”的主旨，为地区经济发展和地区社会进步做出应有的贡献。

● 三年顺利收官 惠及百万人群

截止2020年12月，三年累计供应110余万剂疫苗，昆明、玉溪两地目标人群接种率均超过90%，惠及百万人群。

● 提高接种意识 推动行业发展

惠民工程的开展在云南省内产生了显著、积极的社会效益，不仅惠及项目目标人群，还带动非户籍人口提高接种意识、提升接种率。通过惠民工程的开展，推动云南省政府出台《云南省人民政府关于加快生物医药产业高质量发展的若干意见》，采取“政府补贴、企业让利、百姓购买”形式，继续推广生物疫苗惠民工程，为提升我省人均期望寿命做出贡献。

全新公益 生而健康公益基金项目

- 为促进我国偏远贫困地区和相对贫困地区高危人群的疫苗接种工作，降低相关疾病的发生率和病死率，减轻当地人民的疾病负担，为打赢脱贫攻坚战承担企业应履行的社会责任。公司与中国初级卫生保健基金会合作，成立“生而健康公益基金”通过为偏远贫困地区捐赠现金和疫苗产品实施健康扶贫。
- 沃森生物采用现金和疫苗捐赠形式，2019年-2020年，每年捐赠现金**200万**人民币，价值**200万元**的疫苗用于支持贫困地区发展基本公共卫生事业，开展健康扶贫公益行动。

● 项目特点

由民主党派、公益基金、专业学会和企业多方共同联合，围绕公共卫生中最具经济效益和社会效益的预防接种工作，开展健康扶贫。

通过对项目地区的业务及项目管理培训，项目地区疾病控制人员和预防接种人员对肺炎球菌性疾病、免疫预防、预防接种安全注射的知识和规范接种技能有更进一步地提高，使基层免疫预防工作更规范化。通过对项目县的专业骨干有计划的培训，为解决贫困地区人才培养找到了新的路径。

初保会联合中国预防医学会达成战略合作，依托学会的专业力量，专家资源及管理水平，并由学会推荐在预防接种工作方面的全国顶级专家和组织管理者牵头管理。根据项目高度专业性，成立项目管理委员会及专家咨询委员会，汇聚国内在预防接种工作方面的顶级专家和组织管理者，以保证公益项目专业科学规范的开展。





特别专题

后疫情时代医药企业的社会担当

时疫无情人有情 支援一线“战疫”行动

沃森生物作为坚守“让人人生而健康”主旨和肩负“播种健康，创造美好”使命的企业，时刻牢记“成功在于奋斗，幸福在于奉献”的全员发展观。2020年抗击疫情期间，向云南省红十字会捐赠公司员工自发筹集的**100万元**，公司又通过多渠道沟通、寻找募集了辐射灭菌一次性医疗防护服1200套，用于支援一线医护人员，抗击疫情。

打响疫苗供应“突击战” 沃森“速度”守护国民健康

在全民抗击疫情的背景下，为防止出现病毒和细菌的交叉感染，避免因疫苗产品缺货引发民众恐慌，勇担重任的玉溪沃森全体员工放弃休息时间，全身心的投入到疫苗生产中，打响了一场23价肺炎球菌多糖疫苗的生产“突击战”。正是在这支心系社会、三军用命的队伍的努力下，仅用一个月的时间就生产出了**26批共276万剂**23价肺炎多糖疫苗，为抗击新冠疫情贡献了沃森力量，彰显了沃森团队的社会担当。

全球疫情·中国担当·沃森承诺

6月，公司受英国政府和全球疫苗免疫联盟（GAVI）邀请，与35位国家元首或政府首脑以及50多个国家的代表一同参加2020年全球疫苗免疫联盟筹款会暨全球疫苗峰会，沃森作为唯一受邀大会发言的两家中国企业之一，为全球抗疫贡献沃森力量。

两会健康策 共议疫苗抗疫与生物医药创新之路

2021年3月10号，沃森生物副董事长黄镇作为“全国劳动模范”在人民日报与健康时报主板的“两会健康策”节目中与中华预防医学会秘书长梁晓峰、清华大学交叉医学研究院国际生物经济中心主任王宏广一同对“疫苗抗大疫 创新助发展”话题进行了探讨，贡献沃森力量。在谈及疫情防控全球化问题时，黄镇、梁晓峰、王宏广都表示，疫情防控需全球行动，疫苗研发需要走出国门，而在构建人类卫生健康共同体、发展新生物经济的过程中更离不开全球化。

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读公司《2020 年度社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

邮寄地址：云南省昆明市高新区科园路 99 号鼎易天城 9 栋 A 座 19 楼

邮政编码：650106

电 话：087168312779

电子邮箱：ir@walvax.com

1、对于公司来说，您的身份是？

☐政府 ☐员工 ☐合作伙伴 ☐媒体 ☐社会公众 ☐环保机构 ☐媒体 ☐其他(请注明)

2、您对本报告的总体评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐很差

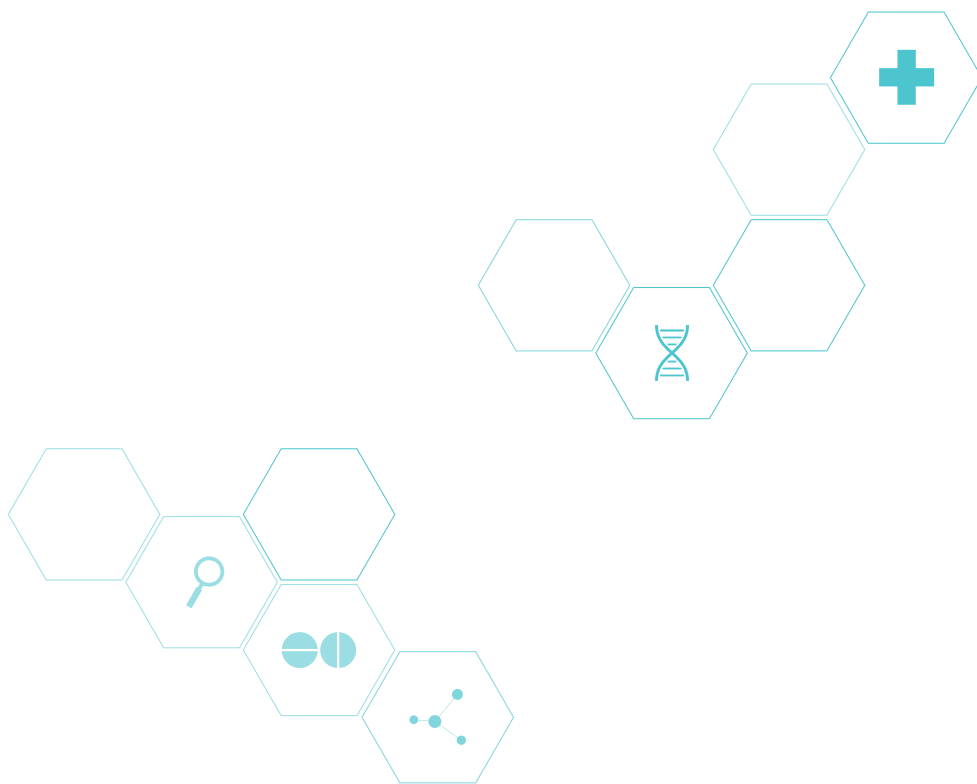
3、您认为本报告结构安排和表现形式：

☐合理 ☐较合理 ☐一般 ☐很差

4、您认为本报告披露的信息质量

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐很差

5、您对《公司 2020 年年社会责任报告》还有哪些建议或意见，欢迎提出。



让人人生而健康

WISH ALL THE PEOPLE LIVE HEALTHILY

WALVAX 沃森生物®

