创新 协调 绿色 开放 共享

股票代码：600985

淮北矿业

淮北矿业控股股份有限公司

HUAIBEI MINING HOLDINGS CO.,LTD.

地址/Add:安徽省淮北市人民中路276号

电话/Tel:0561-4951956

邮编/P.C:235000

传真/Fax:0561-4951959

网址/http://www.hbkykg.com

淮北矿业

淮北矿业控股股份有限公司2020年度社会责任报告

2020年度 社会责任报告

SHE HUI ZE REN BAO GAO

崇德广业 聚能精进

淮北矿业控股股份有限公司

HUAI BEI KUANG YE KONG GU GU FEN YOU XIAN GONG SI

淮北矿业

淮北矿业标志由“淮北矿业”的英文缩写H、M变形组合而成，具有较高的行业识别性。高耸的“H”，犹如矿井井架，敦实厚重，高耸挺拔，象征淮北矿业及全体职工仰望星空、脚踏实地、勇于担当的豪迈情怀和英雄气概。

“H”衬映出的“M”，形似地平线上喷薄而出的朝阳，生动诠释了淮北矿业职工燃烧自己、奉献光热的“煤”之品格，寓意淮北矿业的未来充满无限生机和活力。

HM间交织出的拱形图形,宛如井下巷道，无限延伸拓展,彰显了公司“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的战略定位。整个标志浑然一体，和谐畅达，体现了“崇德广业、聚能精进”的企业核心价值观，凸显了公司卓然百年、基业长青的不懈追求。

（1）关于本报告

本报告为年度报告，是淮北矿业控股股份有限公司（以下简称“淮北矿业”、“我们”、“公司”）公开发布的第二份社会责任报告。主要介绍企业治理、安全发展、转型发展、创新发展、诚信发展、和谐发展、绿色发展、共享发展等信息。淮北矿业致力于打造更具生机活力的大型能源化工集团的目标愿景，坚持可持续高质量发展，报告内容真实，陈述简洁。

（2）报告时间范围

本报告时间范围为2020年1月1日至2020年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

（3）报告数据说明

本报告完整展现了淮北矿业2020年度各方面发展状况，报告涉及到的信息和数据均依据公司2021年3月提供的统计数，报告中的财务数据以人民币为单位。

（4）参考依据说明

本报告编制遵循《中国工业行业企业社会责任报告》《中国煤炭企业社会责任指南》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指南》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》《安徽省企业社会责任》。

（5）报告编制流程

公司专门成立报告编制办公室，涉及到需提供信息的单位均纳入到编制小组成员单位。具体流程：资料收集与分析→报告框架策划→报告编制与设计→报告内容审核→征求利益相关方意见→报告修改与完善→公司董事会审定→报告定稿印刷。

目录

基础信息

董事长致辞 01
公司简介 03
淮北矿业赋 04

责任管理

1 战略与治理
企业战略 06
文化引领 07
责任荣誉 08
品牌建设 08
年度大事记 09
公司治理 11
内部管控 11

2 社会责任体系建设
社会责任组织管理 12
社会责任制度建设 12
社会责任能力建设 13
利益相关方沟通和参与 13
社会责任监督 14
社会责任组织实施 14

3 社会责任核心指标
安全生产 15
经济指标 15

责任绩效

1 安全发展
安全理念 17
安全责任 17
安全管理体系架构 18
目标效果 18
安全培训 18
安全文化 20

2 转型发展
煤炭采选产业 21
化工板块 23

3 创新发展
党建创新引领发展 25
科技创新助推发展 26
信息化建设 29

4 诚信发展
公平竞争 30
打造可持续产业链 30
顾客和消费者权益 31
股东和债权人权益保护 31
投资者关系管理 31

5 和谐发展
劳动合同与薪酬 32
社会保障与福利 32
员工发展 33
员工沟通与关爱 35
加强“两堂一舍”建设 36
保障员工疗休养权益 36

6 绿色发展
环境管理 37
降污减排 38
资源节约与综合利用 39
生态保护 40

7 共享发展
“太阳石”志愿者涌动矿区 42
促进就业 42
疫情防控 43
复工复产稳经济保供给 43
奉献爱心支持抗疫 44
社会公益 44

责任展望

责任展望 45

报告附录

读者意见反馈表 46

董事长致辞

Chairman's speech

淮北矿业控股股份有限公司 董事长

2020年，淮北矿业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，牢牢坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，统筹推进改革发展和疫情防控，交出了一份令人满意的答卷，促进了企业与社会共同繁荣。

我们全力以赴保安全。牢固树立“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的思想，压实安全生产责任，抓牢严细实精作风，开展安全生产专项整治三年行动，全面补齐安全管理短板；坚持把安全生产体系作为长治久安的治本之策，着力构建安全管理长效机制；突出抓好重大灾害防控，全面强化危化企业管理，坚决实现安全“四零”目标。

我们坚定不移提双效。聚焦效率效益，狠抓生产提效、降本增效、管理创效，用足用好“对标管理、内部市场化、盘活存量、政策利用、安全技术经济一体化、产选销运一体化”六大工具，全力打好降本增效组合拳，疫情之下公司收入、利润好于预期，较好完成了全年各项经营指标。

我们旗帜鲜明抓创新。始终把改革创新摆在发展全局的核心位置，保持永远在路上的定力和韧劲，坚持改革不停顿、创新不止步，勇于变革、勇于创新，敢啃硬骨头、敢于涉险滩，一体推进体制、机制、管理、技术、党建等全方位改革创新，构筑了发展新优势，激发了发展新活力。

我们全心全意惠民生。牢固树立以人民为中心的发展思想，始终把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，持续提高职工收入，改善井下作业条件，减轻职工劳动强度，抓紧抓实抓细常态化疫情防控，外防输入不放松、内防反弹不懈怠，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

我们担当尽责讲奉献。在发展壮大企业的同时，自觉把社会责任扛在肩上，抓好精准扶贫，实施定点帮扶，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，寸步不让抓好环保工作；积极支援地方疫情防控，向安徽省疫情防控应急指挥部捐款600万元，组织志愿者参与属地防疫工作；全力做好抗击疫情和洪涝灾害期间煤矿生产，有力保证了能源供应稳定。

奋斗成就梦想，实干铸就辉煌。2021年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，苦干实干加油干，全面提升公司治理水平，坚定不移推动企业高质量发展，以更为优异的业绩回报股东，以更加丰硕的成果惠及职工，以更具担当的行动奉献社会！

淮北矿业控股股份有限公司 董事长

公司简介

淮北矿业控股股份有限公司原名安徽雷鸣科化股份有限公司。公司于1999年3月登记设立，2004年4月在上海证券交易所首发上市。2018年8月，公司向淮北矿业集团、中国信达等18家单位及自然人发行股份，收购了淮北矿业股份有限公司100%股权，同年10月，公司更名为淮北矿业控股股份有限公司，证券代码：600985，为淮北矿业集团的控股子公司。公司现有员工5万余人，资产规模670亿元，主营业务为煤炭采掘、洗选加工、销售，煤化工产品的生产、销售等。现有生产矿井16对，核定产能3255万吨/年，在建矿井1对，核定产能300万吨/年，煤炭资源总储量37亿吨。核定焦炭产能440万吨/年，联产甲醇40万吨/年。现有动力煤选煤厂5座，入洗能力1020万吨/年；炼焦煤选煤厂4座，入洗能力2900万吨/年。

公司坐落在安徽省淮北市，是13个国家亿吨级大型煤炭基地之一，拥有焦煤、1/3焦煤、气煤、肥煤、贫煤、瘦煤、无烟煤和天然焦等八大主要煤种，属低硫、低灰、特低磷的“绿色环保型”煤炭，是华东地区唯一煤种齐全和最大的炼焦精煤生产企业之一。

淮北矿业赋

HUAIBEI KUANGYE FU

苏鲁豫皖，四省接壤，巍然而立，淮北矿业。嗟乎！乌金墨玉，昼夜流淌，高压电流输往八方。壮哉！六十度寒暑打造能源新城，几代矿工捧出无尽宝藏。

相土建城，四千年岁月，戎马兵革，人文辉煌；数不尽英雄豪杰高擎大纛，血洒城乡。徐州会战，刀劈日寇强梁；淮海大捷， 矿工争上战场。

人杰地灵，物华天宝。公元808年发现“石墨”投炉可燃，火势炽旺；北宋年间，苏轼掌徐，石炭冶铁，兵器为上；明末清初，规模开采，烈山成矿。民国以降，产煤日增，销售越过淮河长江。

纪元新开，国家建设号角吹响。能源先行，皖北大地红旗高扬。数万建井大军云集昔日战场，各方技术人员争当矿山栋梁。战流沙，过断层，冲破千难万险，劈波斩浪；克服“文革”动乱，坚守在岗。

三中全会拨正航向，深化改革，扩大开放。新时代新思想，顿生万千气象。崇德广业，聚能精进，六业蒸蒸日上。质量时代，奋勇当先。精高轻，守正出奇，恢弘绵长。铸新业，树丰碑，攀登一个个时代高峰，谱写一曲曲岁月华章。

实现民族复兴伟大梦想。八千岁为春，回首看兴亡；五百年名世，壮士敢担当。厉害啊，淮北矿工，你的足迹与山河大地同在，与日月星辰齐光！

责任管理
ZE REN GUAN LI

战略与治理

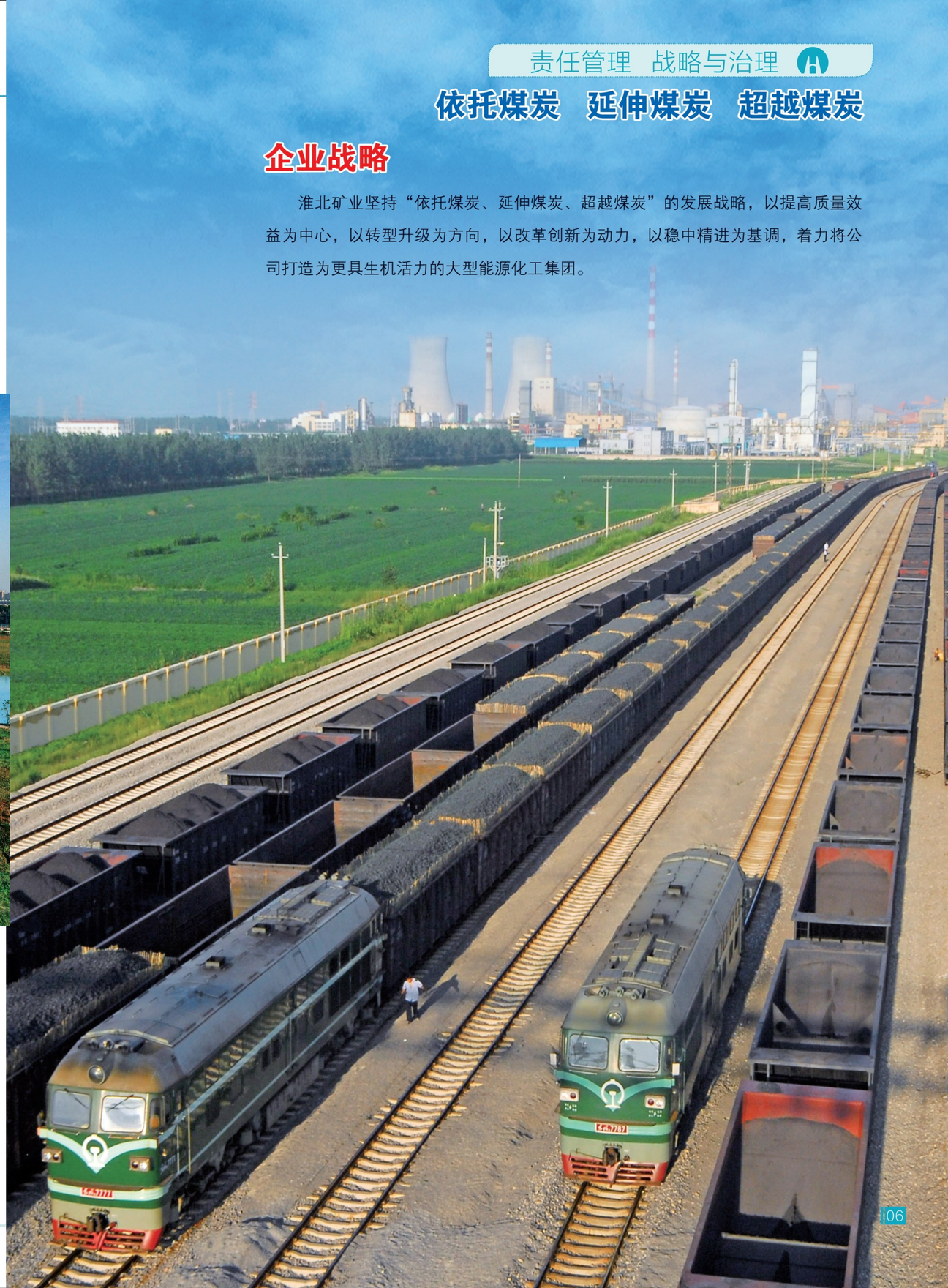
社会责任体系建设

社会责任核心指标

依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭

企业战略

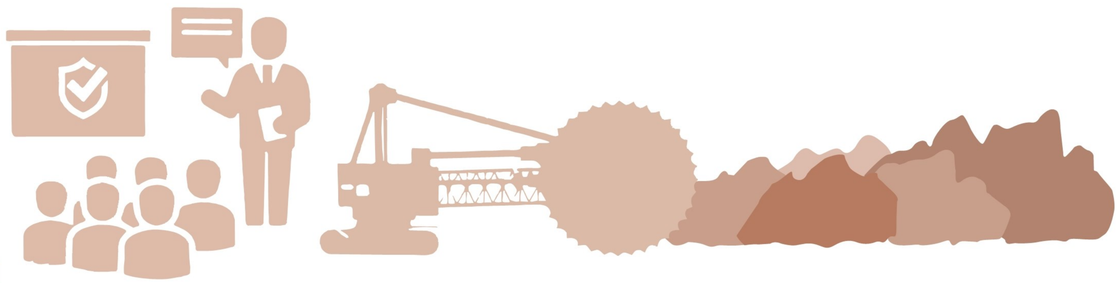
淮北矿业坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，以提高质量效益为中心，以转型升级为方向，以改革创新为动力，以稳中精进为基调，着力将公司打造为更具生机活力的大型能源化工集团。



文化引领

企业精神 艰苦创新业 开拓争一流

核心价值观	崇德广业 聚能精进
企业愿景	打造更具生机活力的大型能源化工集团
企业责任	奉献社会 服务职工
发展战略	依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭
发展理念	安全 转型 创新 绿色 共享
安全核心理念	生命至高无上 安全永远第一 责任重于泰山
安全管理理念	只有不到位的管理 没有抓不好的安全
生产理念	技术先进 装备一流 绿色协调 集约高效
廉洁理念	清廉是幸福的基石
执行理念	一声令下 执行到位
创新理念	创新是引领发展的第一动力
人才理念	人人都可以成才 工作出色就是人才
管理理念	制度化 标准化 精细化 人性化
工作理念	用心每一天 干好每件事
品牌理念	绿色优先 质量领航 服务增值 发展共享
经营理念	企业不消灭亏损 亏损就消灭企业
学习理念	学习工作化 工作学习化
合作理念	合作共进 互利共赢



责任荣誉

- 2020年度荣获中国上市公司百强企业奖
- 2020年度中国道德企业奖
- 2020年度长三角企业“百强榜”
- 2020年度中国上市公司500强位列173位 煤炭行业第5位

品牌建设

公司荣获“2020年企业文化建设典范企业”称号，已连续三年获此殊荣。融入长三角一体化发展战略，企业文化建设内涵更加丰富，品牌更加鲜亮。深化“道德淮矿”“好人淮矿”创建，“工匠大师工作室”核心成员扣红卫获得“全国劳动模范”称号；桃园煤矿新副井绞车班班长刘婉春获得“全国三八红旗手”称号；另有两人荣获“安徽好人”称号。临涣焦化公司被国家工信部授予“国家级绿色工厂”，同时获评“安徽十佳品牌企业”、“安徽省商标品牌示范企业”；雷鸣科化水胶炸药产品获得“安徽工业精品”，工程建设公司荣获“黄山杯”工程奖。

安徽著名商标

“临选”精煤 “九神”焦精煤

安徽名牌产品

“临选”精煤、九神牌焦精煤、青龙山瘦精煤、涡选焦煤、涡选肥煤、朱仙庄混煤、中淮“焦炭”、雷鸣牌乳化炸药、雷鸣牌雷管、华塑物流运输平台、东方煤炭电子交易。

2020年度大事记
2020NIAN DU DA SHI JI

01 1月1日 淮北矿业党委书记、董事长孙方；浪潮集团执行总裁王兴山，共同为淮北矿业大数据中心成立揭牌。

02 1月22日，淮北矿业召开防控新型冠状病毒感染的肺炎工作部署视会议，要求各级党组织和广大党员要坚决把思想和行动统一到习近平总书记重要指示上来，统一到中央、省委决策部署上来，坚决扛起疫情防控责任，迅速全面投入疫情防控阻击战。

03 2月 淮北矿业捐赠600万元，用于支持安徽省抗击新冠肺炎疫情工作，助力打赢疫情防控阻击战。

04 2月6日，由淮北矿业承建的宿州市“火神山”医院（宿州市第三人民医院新院工程）正式交付使用。该院将作为宿州市集中收治新冠肺炎患者定点救治医院，其建筑面积达到46382平方米，可容纳近500张床位。

05 2月28日 淮北矿业组织党员捐款支持新冠肺炎疫情防控工作。

06 4月16日 淮北矿业技能提升培训工作启动会在淮北煤电技师学院召开。公司副总经理孟德军，人力资源部及11家基层单位相关负责人参加会议。

07 4月20日 淮北矿业深化“三个以案”警示教育动员部署视频会议召开。

08 4月21日 淮北矿业召开2019年年度股东大会。会议审议通过了《公司2019年年度报告全文及摘要》《公司2019年度财务决算和2020年度财务预算报告》等14项议案。

09 5月 由证券时报社主办，中证中小投资者服务中心担任指导单位的“第11届中国上市公司投资者关系天马奖”获奖榜单出炉，淮北矿业荣获“主板最佳董秘奖”。

10 5月12日 淮北矿业党委书记、董事长孙方会见华安证券公司党委副书记、总裁杨爱民等一行，围绕进一步加强交流、共谋发展等方面进行交流座谈。

11 5月22日淮北矿业党委书记、董事长孙方在青龙镇胡庄村调研指导定点扶贫工作。

12 6月13日 淮北矿业党委印发《关于认真组织开展庆祝中国共产党成立99周年系列活动的通知》。

13 7月13日 孙疃矿“探索基层党支部‘6+1’考核模式”荣获全国基层党建创新优秀案例，也是安徽省唯一一家获此殊荣的国有煤矿企业。

14 7月27日 财富中文网发布了最新的《财富》中国上市公司500强排行榜，淮北矿业以营业收入600.86亿元，归母净利润36.28亿元的优秀成绩，位列榜单第173名。2020年财富中国500强分行业榜显示，煤炭行业有15家上市公司入围，淮北矿业排名第5位。

15 10月 淮北矿业铁路运输处荣获2020年全国煤炭行业铁路技能大赛“突出贡献奖”“团体金奖”

16 11月 公司荣获上市公司2020年“中国百强企业奖”“中国道德企业奖”“中国百强优秀董秘奖”。

17 11月全国妇联发布“2019年度全国三八红旗手”“2019年度全国三八红旗集体”名单。淮北矿业桃园矿保运区新副井车房班班长刘婉春荣膺“全国三八红旗手”称号。

18 11月19日 2020长三角三省一市企业百强榜在上海公布，淮北矿业荣登2020长三角企业“百强榜”，成为上榜的三家安徽省属企业之一。

19 11月24日 2020年表彰全国劳动模范和先进工作者大会在北京召开，淮北矿业职工扣红卫被授予“全国劳动模范”荣誉称号。

20 12月14日 上海证券交易所与中证指数有限公司调整了上证红利等指数样本，本次上证红利指数更换10只样本股，淮北矿业荣誉入选。

公司治理

规范运作

淮北矿业严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，不断完善公司法人治理结构。公司注重内部决策与经营，管控体系和国家法律法规高度契合与衔接，构建以《公司章程》为基础，配套议事规则、工作制度、管理制度为支撑的公司治理制度体系，提高公司规范运作执行力，确保股东大会、董事会及各专门委员会、监事会、管理层各司其职、互相协调、有效督促，不断提升公司治理水平和决策效率。2020年度，公司召开3次股东大会、9次董事会、7次监事会，审议通过定期报告、利润分配方案、公开发行公司债券、关联交易、对外投资、闲置募集资金补流等重要事项。董事会各专门委员会有效发挥决策参谋作用，独立董事勤勉、尽责、忠实履行职务，积极出席相关会议，认真审议董事会各项议案，对公司相关事项发表独立意见，切实维护公司和股东利益。

2020年获得荣誉：淮北矿业被调入上证红利指数样本股；荣登2020财富中国500强榜单第173名；获评2020年“中国百强企业奖”“中国道德企业奖”等荣誉称号。

内部管控

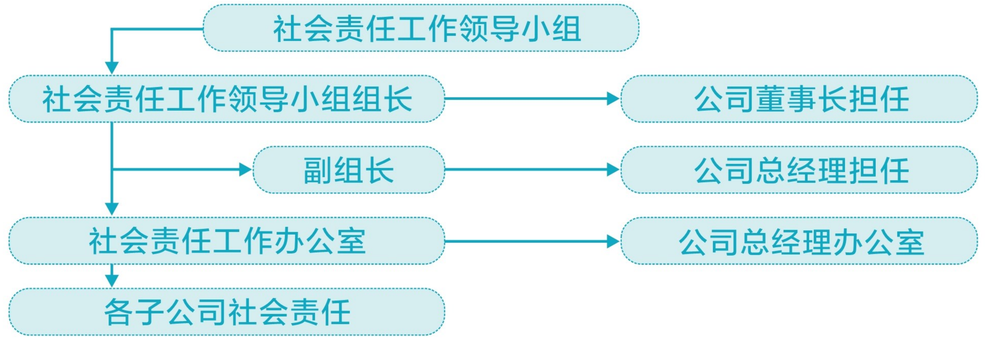
内部管控

加强内部管控建设，强化经营风险过程控制，加强高风险投资管理，规范投资行为，防范投资风险。实行全面预算控制，对产供销、人财物等各环节编制经营预算，发挥预算约束作用。建立企业经营预警体系，全面综合反映经营状况，按月开展经济运营分析，严格绩效考评。定期召开月度资金预算工作会议，全面梳理排查资金风险、债务风险，有效控制和防范企业运营风险。

社会责任体系建设

社会责任组织管理

公司把履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产经营全过程，不断健全完善社会责任组织管理体系，制定完善社会责任工作规划，严格落实规划实施，保证企业社会责任履行到位。



社会责任制度建设

为保证企业有效履行社会责任，公司建立了一系列管理制度，规范企业社会责任流程。定期进行信息披露。

责任类型	责任制度
公共责任	《社会责任管理办法》《社会捐赠管理办法》
环境责任	《关于2020年环保管理的实施意见》《关于印发淮北矿业环境保护管理办法（试行）的通知》等
安全责任	《安全生产责任制度》《安全教育培训制度》《2020年度安全一号文件》等
市场责任	《物资采购管理规定》《供应商管理办法》《合同管理实施细则》
员工责任	《维护职工合法权益十条红线》《员工带薪休假管理办法》《关于执行<安徽省最低工资规定>的通知》

社会责任能力建设

公司积极开展社会责任知识教育，利用公司内网、社会责任报告、专题会议等方式宣传社会责任意义，传播社会责任理念。安排专人积极参加由安徽工经联组织召开的社会责任报告编制工作培训和研讨交流。2020年，分别参加中国工业行业、安徽工经联及煤炭系统组织的社会责任报告发布会，获评“最佳社会责任报告”称号。

利益相关方沟通和参与

我们高度重视企业各利益相关方的期望和要求，充分考虑自身运营对利益相关方的影响，不断完善沟通交流的方式和渠道，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现共赢发展。

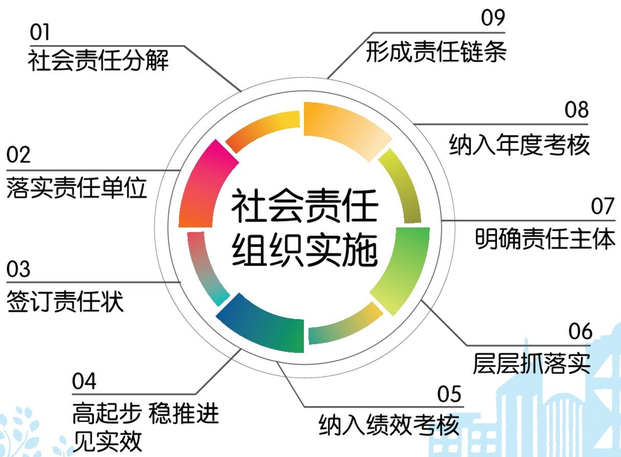
利益相关方	目标及期望	沟通渠道	采取行动
政　　府	合法经营 依法纳税 创造就业 促进经济发展	工作会议 信息报送 政策建议 专题汇报	守法经营 依法纳税 促进经济发展
股　　东	经营状况 经营风险 公司治理	信息披露 投资者关系管理	公司持续发展 持续稳定分红
供　应　商	商业道德 公平合作	公开招标工作会议 战略供应商管理体系	公平采购 履行合同
客　　户	产品服务质量 商业道德 经营绩效	售后服务 座谈 定期走访 战略合作体系	提供优质产品服务 履行合同
员　　工	职业发展 权益保护 价值体现 安全健康 和谐氛围	职代会 日常沟通 职业生涯设计 培训 OA办公系统	安全的工作条件 良好的工作环境 优厚的福利待遇 长远的发展机会
金 融 机 构	经营状况与风险 公司治理 信贷业务往来	专题会议 信息报送	按时还本付息 加强银企合作
媒　　体	发布报告 披露信息 多渠道传播	披露信息 广告合作	提供企业信息 支付传播费用
社区与公众	慈善捐助 志愿者服务 环境治理	直接沟通 直接捐赠 配合政府	赈灾救危 扶贫济困 环境保护

社会责任监督

公司建立履行社会责任的监督机制，检查履行社会责任的制度、措施及成效。建立社会责任绩效考核指标体系，根据公司业绩考核制度和业绩考核程序对子公司及各单位履行社责任的行为、结果、职责要求、考核目标等进行评价，促进公司上下自觉主动履行社会责任。

社会责任组织实施

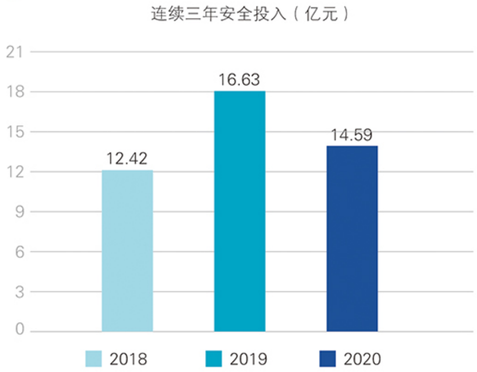
为更好地把社会责任融入到公司治理机制和改革发展进程，公司把所承担的社会责任进行分解，落实到责任单位，明确责任主体，形成责任链条，层层抓落实。并把落实结果纳入年度绩效考核，推动社会责任工作高起步、稳推进、见实效。

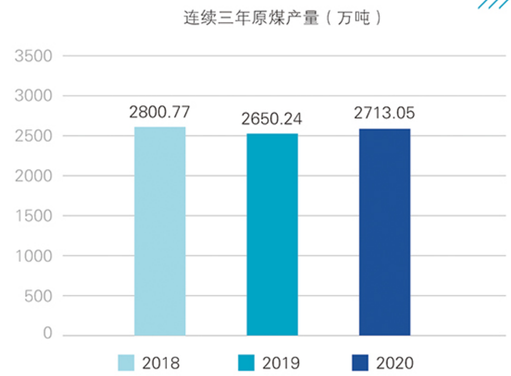


安全生产

2018、2019、2020三年安全投入分别为：2018年12.42亿元；2019年16.63亿元；2020年14.59亿元。

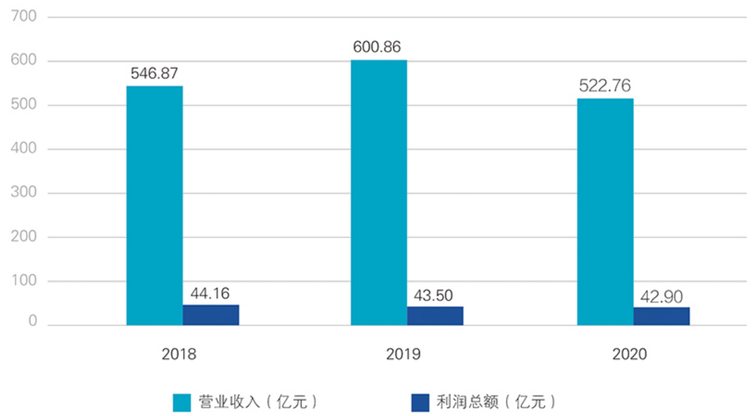
2018、2019、2020三年原煤产量分别为：2018年2800.77万吨；2019年2650.24万吨、2020年2713.05万吨。





经济指标

2018年营业收入546.87亿元，利润总额44.16亿元；2019年营业收入600.86亿元，利润总额43.50亿元；2020年营业收入522.76亿元，利润总额42.90亿元。



责任绩效

安全发展　　转型发展
创新发展　　诚信发展
和谐发展　　绿色发展
共享发展

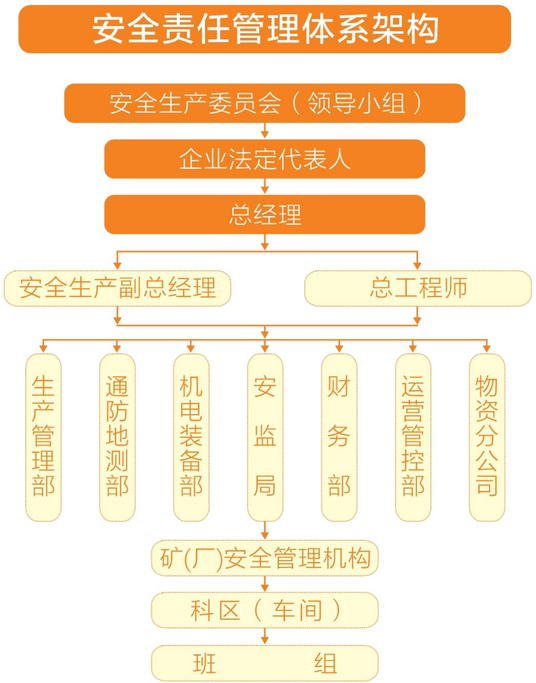
安全发展

安全理念

公司以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，以《安全生产法》《关于推进安全生产领域改革发展的意见》《全国安全生产专项整治三年行动计划》为根本遵循，恪守“人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价”这条不可逾越的红线。深入践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”安全核心理念和“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”安全管理理念。持之以恒推进煤矿安全生产标准化管理体系及公司“54321”安全管理体系，抓好安全生产各项工作，推动企业安全健康稳定发展。

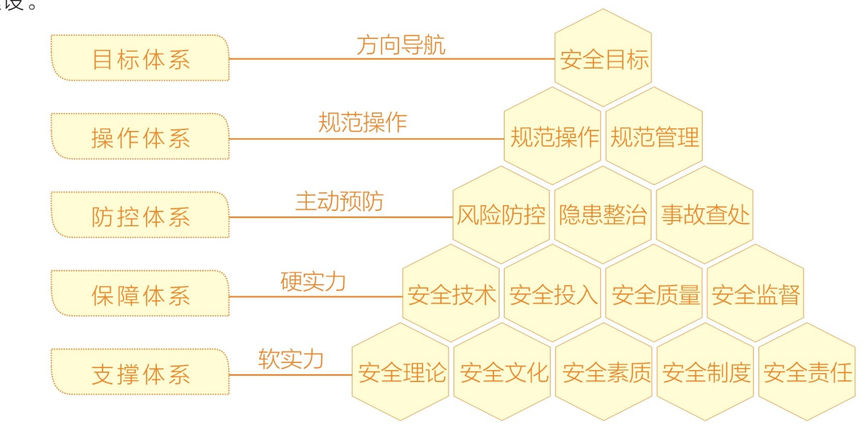
安全责任

按照“党政同责、一岗双责、失职追责、协管有责”的原则，公司实行党群、经营、后勤副职及副总师协助同级安全生产副职及副总师抓好安全生产，逐级逐岗制定安全生产责任制，推行安全生产承诺，强化落实岗位安全生产责任制，确保安全责任落地生根。严格监督各单位依法依规落实各项安全举措，切实做到安全责任、投入、培训、管理、应急救援“五到位”。



安全管理体系架构

公司突出“54321”安全管理体系统领，注重管理的前瞻、系统、集成、高效，坚持把安全管理体系与日常安全管理紧密融合，对15项要素实施流程化管理和“菜单式”检查考核，全面深入推进安全管理体系建设。



淮北矿业“54321”安全管理体系金字塔

目标效果

淮北矿业严格以安全体系建设为统领，以“严细实精”作风、灾害治理达标为保障，以“四化三减”、安全生产标准化管理体系创建为重点，以精准培训、责任落实为抓手，全面构建安全管理长效机制。确立了煤矿及地面单位创建任务和安全目标，即矿井：实现零死亡、零突水、零超限、零着火；地面厂（处）：实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸；消灭重大涉险事故。2020年，朱庄煤矿通过国家一级安全生产标准化管理体系验收，公司共有12对一级安全生产标准化矿井。建成3对体系建设“示范矿井”，2个体系建设“示范厂（处）。

安全培训

安全培训工作是提升安全技能、增强安全意识、提高事故防范能力的重要举措。近年来，淮北矿业紧紧围绕培训工作的痛点、堵点、难点，创新实施党管培训，进一步完善培训体制，健全培训制度，创新培训载体，不折不扣贯彻落实国家和省培训主管部门关于安全培训工作的相关要求，依法依规开展各类安全培训。2020年，共开展培训24.3万人次，其中，调训2.3万人次；各厂矿自主培训22万人次，员工队伍整体素质不断提升。牢固树立“培训是员工最大福利”理念，创新实施“脱产培训日”，取消半脱产培训，让员工安下心培训、沉下心学习。严格落实国家和省关于高危行业领域安全技能提升行动计划和安全生产专项整治三年行动计划，强化培训基础建设，高标准创建煤矿安全生产和技能实训基地，建成煤矿安全生产警示教育基地和警示教育室；深入实施产教融合，紧紧围绕企业紧缺岗位和风险偏高的操作岗位，积极开展“招工即招生、入企即入校、企校双师联合”培训；充分发挥工匠大师工作室、综采安拆公司技能培训基地辐射带动作用，根据员工专业方向和需求，实施精准培训。积极探索“互联网+”培训模式，建成培训信息化平台，打破了培训时间、空间的限制。特别是在新冠肺炎疫情期间，及时开通网络授课，实现了“停训不停学”。创新实施“2+5”(二级考核、五项收购)培训市场化激励机制，以奖促学，提高了员工参加培训的积极性和主动性。

案 例

淮北矿业深入推进培训信息化

公司紧跟培训信息化发展趋势，加大推进培训信息化建设，推动线上培训，打破培训空间、时间限制，破解“工学矛盾”难题。把应用课程、视频微课、实操培训等纳入“淮矿培训”手机APP，实现“一机在手、培训全有”，提高培训便捷度。实施培训全流程线上管理，“一期一档”同步生成、“一人一档”自动更新，从业人员证件管理信息预警、网上查询，各项培训工作足不出户就能“一目了然”。建立培训积分和流量兑换商城，组织开展“学习挣积分”“答题抢红包”等活动，充分调动员工参与培训积极性。通过在线参加课程学习、网络答题、问卷调查、有奖考试均可获得积分，积分可在京东商城进行礼品兑换。员工月度在线学习时长超过60分钟，当月可领取使用6G流量一次，学习时长累计达到300分钟，可再次领取使用6G流量一次，实现了手机学习有保障、网上冲浪有流量，喜培乐训的氛围日益浓厚，培训信息化平台每月浏览量达30万人次，参与数据流量商城兑换2万余人次。

安全文化

2020年，淮北矿业把特色安全文化建设贯穿安全生产始终，深入贯彻学习宣传习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示精神，积极推进“54321”安全管理体系督查考核、安全生产标准化创建、班前礼仪、作业现场安全确认、“两个规范”等特色安全管理。大张旗鼓开展了“安全生产月”、安全形势政策宣讲等系列安全主题活动，营造浓厚安全生产氛围，全年实现了良好的安全生产效果。

案 例

杨柳矿荣膺2020年全国安全文化建设示范企业

2020年12月底，中国安全生产协会发布《关于命名2020年全国安全文化建设示范企业的公示》，命名全国100家企业为2020年全国安全文化建设示范企业，淮北矿业杨柳矿荣膺其中。此次表彰命名，安徽省仅有6家企业入榜。

杨柳煤矿是淮北矿区灾害程度最高的矿井之一，属煤与瓦斯突出矿井，地质构造复杂，水、火、瓦斯、火成岩等自然灾害严重，安全管理难度非常大。该矿把深化安全文化建设作为重要抓手，把追求“四零”目标作为崇高的理念，坚持以安全生产体系建设为统领，逐步形成了以安全文化熏陶、安全理念引领和班组安全文化为主线、安全生产标准化为基础的全员参与新格局。实现了安全理念深入人心、安全制度不断完善、安全行为日趋规范、安全环境动态达标、安全管理水平显著提升，有力夯实了安全生产基础，矿井安全生产近十周年。

转型发展

淮北矿业坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，加快推动质量变革、效率变革、动力变革，实现爆炭主业转精、产品结构转“高”、产业结构转“轻”，着力打造以煤焦化电一体化发展的产业格局，坚定不移走高质量发展新路。

煤炭采选产业

2020年，公司煤矿“四化三减”“两智一控”再次实现新突破，新建完成10个智能化采煤工作面、2个智能化掘进工作面，综采智能化覆盖率达60%、电液控覆盖率达100%，基本建成临涣、涡北智能化选煤厂，智能化采选迈上新台阶。全年，公司实现煤炭产量2713.05万吨，商品煤产量2168.14万吨，精煤产量980.37万吨。

100 %
综采电液控覆盖率

60 %
综采智能化覆盖率

案 例

国内首套大倾角矿用盾构机落户淮北矿业

2020年1月份，国内首台大倾角煤矿用盾构机在淮北矿业袁店二矿运营作业，标志着淮北矿区开启了应用盾构机进行岩巷施工的新时代。

盾构机是盾构掘进机的简称，是在钢壳体保护下完成隧道掘进、拼装作业，由主机和后配套组成的机电一体化设备。多用于地铁、水利等重点工程，被誉为“国之重器”。淮北矿业引进的这台大倾角矿用盾构机，开挖直径为4.88米，全长度83米，整机重量达500余吨，适应坡度±19度，水平转弯半径达400米。2020年春节复工后，该套盾构机频繁刷新岩巷大断面进尺记录，平均日进尺10米以上，月最高进尺286米，创造了岩巷大断面单月进尺最高纪录。

化工产业

化工产业板块是公司资产规模、发展势头、盈利能力较强劲的支柱产业之一。现有临涣焦化和雷鸣科化两家大型企业，经营范围涵盖煤炭深加工、民爆产品、爆破服务等项目。

临涣焦化股份有限公司

该公司是“国家级循环经济示范园区”——安徽（淮北）新型煤化工合成材料基地的核心企业，总规模为年产焦炭440万吨、联产甲醇40万吨，并副产粗苯、精苯、硫铵、煤焦油等化产品。按照淮北矿业“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，临涣焦化积极延伸煤化工产业链条，发展甲醇、粗苯和煤焦油深加工，以做大甲醇开展后续化工产品为方向，经烯烃并最终延伸至高附加值新材料产品，加快形成项目集群，着力打造一流煤化工企业。

2020年，全年累计生产焦炭412.36万吨，甲醇38.02万吨，公司营业收入88.02亿元，实现利润总额4.17亿元。全年投入研发费用近3亿元左右，累计申报专利90件，获专利授权55件，其中发明授权1件。“中淮”牌焦炭被评“安徽省工业精品”，高纯甲苯获得安徽省新产品认证；公司获得“国家级绿色工厂”“全国甲醇行业优秀企业”“中国诚信建设领军品牌及金奖奖”“CNAS国家级实验室认可证书”“能源管理体系认证证书”和“危险化学品安全生产标准化二级企业证书”“用户满意标杆企业”（市场质量信用等级：AAA），入选2020年安徽省制造业高端品牌培育企业。

88.02 亿元
2020年营业收入

4.17 亿元
2020年利润总额

安徽雷鸣科化有限责任公司

公司集民爆器材科研、生产、流通、工程爆破、矿山开采、技术研发与转让为一体的民爆产业集团。近年来，公司顺应时代发展，提出“做精民爆产品、做强矿山开采、做大爆破服务”发展战略，形成了民爆生产、爆破服务、矿山开采“三大板块”多元化发展格局。2020年，公司实现营业收入14.38亿元，利润总额4.62亿元，同比增加2.44亿元。2020年，获评安徽省文明单位、首批安徽省制造业高端品牌培育企业、安徽省技术创新示范企业、淮北市政府质量奖。

14.38 亿元
2020年营业收入

4.62 亿元
2020年利润总额

2.44 亿元
2020年同比增加

创新发展

党建创新引领发展

我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持党的领导、全面加强党的建设，认真落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，纵深推进全面从严治党，持续营造良好政治生态，为淮北矿业高质量发展提供了坚强政治保证。公司党建工作始终位于省属企业前列，公司领导班子被省委综合考核为“好班子”。2020年，面对新冠肺炎疫情和南方特大洪涝灾害的强烈冲击，矿区各级党组织切实提高政治站位，强化政治功能、提升组织力，下拨50万元专用党费，12975名党员自愿捐款133余万元支援疫情防控。积极投入复工复产工作中，紧紧围绕“1556”全年总体部署，集中各方智慧，凝聚一切力量，团结带领广大干部职工锐意进取，砥砺前行，成功应对了各种困难挑战，引领企业破浪前行。

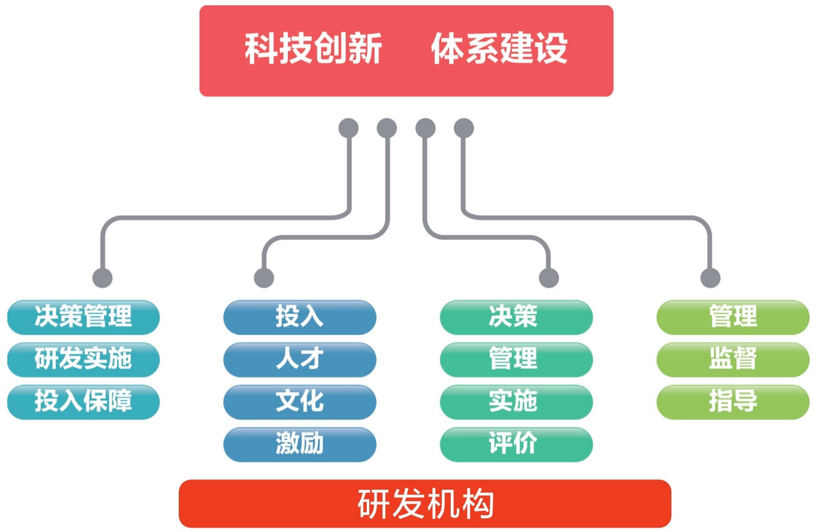
科技创新助推发展

公司始终把人才科技工作摆在突出位置，大力实施“人才强企、科技兴企”战略，人才事业蓬勃发展，科技创新成果丰硕。

2020年公司表彰管理创新68项（其中一等奖6项，二等奖10项，三等奖21项，优秀奖31项）。同年在中煤协会获奖12项，其中一等奖1项，二等奖2项，三等奖9项。2020年度公司获得专利授权218项，其中发明专利8项。2020年淮北矿业股份有限公司蝉联“安徽创新企业100强”。

科技创新体系建设

构建了决策管理、研发实施、投入保障三大创新体系，建立了决策、管理、实施、评价四个控制环节，完善投入、人才、文化、激励四项保障机制，实施管理、监督、指导三大管控模式。



研发机构

公司现有8个国家级、省级科技研发创新机构
淮北矿业技术中心（国家级）
淮北矿业股份有限公司博士后科研工作站（国家级）
淮北矿业工程建设公司技术中心（省级）
雷鸣科化股份有限公司技术中心（省级）
雷鸣科化博士后科研工作站（省级）
淮北临涣焦化股份有限公司技术中心（省级）
安徽省煤炭安全高效开采工程技术研究中心（省级）
安徽省煤炭智能开采工程研究中心（省级）

研发团队

围绕创新项目建立科技攻关团队。项目单位以技术首席、技术专家为团队带头人，吸收技术骨干，成立61支创新团队。团队由所在项目单位矿（厂）长或总工程师担任团队带头人，广泛吸收年轻技术人员参与。

依托博士后科研工作站培养高素质创新人才。2019年10月，成功举行第二批博士后出站暨第三批博士后进站仪式，出站博士后较好地解决了煤矿安全生产技术难题，研究成果分别荣获中国煤炭工业协会科学技术二、三等奖，并取得7项发明专利。2020年，安徽省“115”创新团队《大倾角、硬岩复杂条件巷道掘锚护一体化快速掘进装备与技术研究创新团队》和淮北市“555”创新团队《煤矸石综合利用开发研究创新团队》分别通过上级部门年度评估。

2019年10月成功举行
第2批博士后出站
第3批博士后进站

研究成果荣获中国煤炭工业协会科学技术
2等奖 3等奖

安徽省“115”创新团队

持续创新

2020年度，承担国家能源局、省科技厅、淮北市等政府科技重大专项5项。围绕十大科技创新项目持续攻关，累计完成子课题130个；全力攻克煤矿“323”难题，液压锚杆钻车、掘钻运一体化成套装备等成功应用；深入推进治灾创新，建成3条自动化打钻作业线，顺煤层定向钻、冲煤卸压增透等技术成功推广应用；国内首套全智能机器人煤炭制样系统建成使用，并通过专家组鉴定。推广应用科研及“五小”实用技术成果128项，参与制定1项国家，主持制定1项安徽省地方标准、14项企业标准。20项科技成果获省部级以上奖励，其中获安徽省科技一等奖1项、二等奖2项、三等奖5项；获中国煤炭工业协会科技一等奖1项、二等奖6项、三等奖5项。

5项
科技重大专项

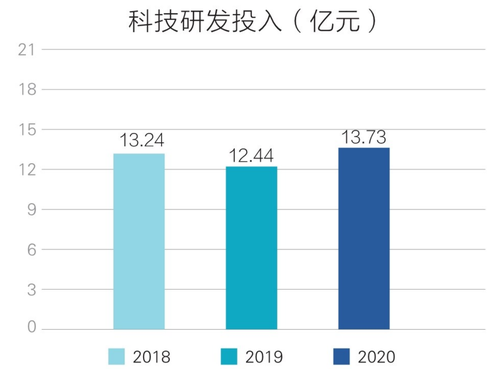
130项
完成年度科研攻关项目

323短板
破解采掘“323”短板

128项
实用技术成果

研发投入

2018年至2020年，科技投入分别为13.24亿元、12.44亿元、13.73亿元。尤其是近两年，在煤矿“四化”方面的科技投入大幅增长，为公司高质量发展提供了坚强保障。



信息化建设

淮北矿业坚持走“四化三减”科技兴企之路。各厂矿在通防、供电、运输、煤炭采选等重要环节和关键岗位均实现了机械化、智能化。累计建成20个智能化采煤工作面、3个智能化掘进工作面，采、掘机械化程度分别提高3.4和37.3个百分点，2020年人均原煤生产效率比2015年提高320吨。信湖煤矿成功实施矿井复杂条件下无线物联网、智能矿灯应用和实现井上下语音、视频通话、人员连续定位等功能。建成集团管控一体化信息系统集成平台，安全、生产、经营、党建等19项集团级系统和45项子系统上线运行。大力推进数字化融合创新，建成以生产管理、人力资源、运营管控、财务共享四大专业应用平台为主的大数据中心。

公平竞争

我们把依法诚信经营作为竞争之本，销售合同履约率保持在95%以上，到期贷款偿还率始终保持100%，未发生因我方责任造成销售合同违约现象。我们以质量赢得客户，严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理，质量管理体系符合GB/T19001-2008标准，商品煤合格率均在97%以上。其中，临涣精煤、芦岭精煤、淮北瘦精煤、朱仙庄优动煤被评为“出口知名品牌”；九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”；临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局评为质量免检。企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级。

履约	●销售合同履约率保持在95%以上
贷款	●到期贷款偿还率保持100%
违约	●未发生因我方责任造成销售合同违约现象
质量	●严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理
标准	●质量管理体系符合GB/T19001-2008标准
合格	●商品煤合格率在97%以上
出口	●临涣精煤、芦岭精煤、淮北瘦精煤、朱仙庄优动煤被评为“出口知名品牌”
名牌	●九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣乳化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”
免检	●临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局评为质量免检产品
信用	●企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级

打造可持续产业链

淮北矿业始终坚持“以诚为本、以信为人、与客户一起成长的”营销理念，认真落实国家中长期合同机制，致力于与规模大、实力雄厚、资信高的大型企业建立中长期战略合作关系。公司通过商务技术交流、股权融合、共建“矿企直通”平台、推进“煤钢物贸”深度合作等，与上下游客户共同打造长期协同、健康发展的产业链关系。制定出台了《供应商管理办法》，按照“择优准入，竞争充分，动态考核，留优淘劣”的原则，对供应商实行动态管理、月度考核、年度总评，同等条件下优先选择信誉好、质量高、服务强、价格优的供应商为合作伙伴。

顾客和消费者权益

严格质量管理

公司秉承“质量是企业生存之基”的指导思想，严格质量控制，让顾客和消费者放心满意。不断完善质量控制体系，以ISO9001质量管理体系和国标、行业标准为基础，从设计源头、过程管理、煤炭洗选加工到市场销售各环节，均实施严格质量管理。

履行责任承诺

积极履行承诺，兑现责任营销，切实履行“保供、稳价”社会责任，突出“保战略、保重点、保电煤”。2020年，煤炭销售在20万吨以上的长协合同量占资源的85%，年度兑现100%，三方运力兑现率100%。

提供满意服务

坚持“您的满意，我的标准”服务理念，构建“产品＋技术＋服务”销售体系，推进售前、售中、售后“全程”销售服务，深入了解客户内在品质需求，拓展“产品+技术”技术融合高端销售服务。每年组织开展客户满意度调查，了解客户的真实评价，不断完善和提高销售服务水平。

保护客户权益

公司为每一位客户负责，严格保护客户隐私，建立客户隐私信息筛选制度，明确客户隐私信息范围；实行客户信息知情人员分级控制，严格控制客户隐私信息知晓范围；构建信息失秘倒查机制，严肃责任追究。

股东和债权人权益保护

公司通过完善制度、规范“三会”运作、及时信息披露等举措，保护股东和债权人的合法权益。公司股东大会采取现场会议和网络投票相结合方式召开，便于广大投资者参与决策。公司一贯重视对投资者的合理回报，重组上市以来，公司连续、积极回报广大投资者，2020年，公司实施2019年度利润分配方案，每10股派发现金红利6元，共计分配利润13.03亿元，分红比例达36%，以股权登记日收盘价计算，股息率为6.8%，切实保护了股东和债权人合法权益。2020年12月14日公司股票被调入上证红利指数样本股。

36%
分红比例

投资者关系管理

公司积极强化与投资者的互动交流，热情接待投资者来电来访，耐心解答投资者提出的各种问题，积极参与网络平台、电话交流活动，通过多种形式让广大投资者尽可能全面地了解公司的生产经营状况，维护良好的投资者关系。2020年，公司积极参加安徽证监局组织的“5 · 15全国投资者保护宣传日”安徽辖区系列活动，学习贯彻新《证券法》，保护投资者合法权益；积极组织参加《股东来了》投资者权益知识竞赛活动，公司参赛人数达到6800余人。公司开展了2次投资者“走进淮北矿业”调研活动，中信证券、国盛证券、安信资管、中欧基金等近20家机构投资者到公司现场参观调研，就公司的生产经营现状与公司领导及相关人员进行座谈交流，增进了投资者对公司的了解和价值认同。

和谐发展

劳动合同与薪酬

公司依法依规与员工签订劳动合同，建立工资总额与效益效率同向联动机制。单位效益增工资增、效益降工资降。落实最低工资规定，保证正常提供劳动人员工资不低于当地最低工资标准。一、二季度，在新冠肺炎疫情严重影响，经济总体下滑的困难情况下，按月足额发放工资，保持干群队伍和社会稳定。2020年，在岗职工人均年收入比上年度增长6.4%。

6.4%
职工收入比上年增长

社会保障与福利

建立完善的薪酬福利体系，全员参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等“五险一金”， 及时足额缴纳各项费用。建立企业年金、职工补充医疗保险等企业补充保险。实行带薪休假、离退休及遗属户生活补贴、丧失抚恤条件的在校生困难救济、春节和中秋节全员发放生活补贴等制度。职工互助保障工作有力推进，全年参保3.4万人，理赔758人次，理赔金额117.6万元。

员工发展

高度重视高校毕业生引进锻炼培养工作，在生活上给予特殊关照，薪酬待遇上倾斜保底，工作上精心扶持。做到引进来、留得住、安下心、乐奉献。建成了中高层管理、优秀青年干部、优秀专业技术、高技能四个人才库。设置六个层级技能员工成长通道：中级工、高级工、技师、高级技师、工匠、工匠大师。取得中级工、高级工、技师、高级技师资格的，分别给予一次性奖励，被聘用的按月发放技能津贴。调整工匠大师、工匠年薪标准，煤矿、工程处、综采安拆公司安拆业务、淮北矿业集团工匠大师工作室等单位井下专业的“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别享受不低于25万元、20万元年薪，其他单位“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别享受不低于22万元、17万元年薪待遇。

知识 案例

29名员工获评“淮北矿业工匠”称号

2020年12月26日，在淮北矿业召开的2021年工作会上，29名优秀青年身披大红绶带，依次登台授奖，喜获淮北矿业“工匠”称号。

2017年，公司下发《淮北矿业2017—2020年工匠建设行动计划》，计划用四年时间，培养20名左右在全行业、全省乃至全国知名的“工匠大师”，200名左右在全矿区具有引领带动作用的“淮北矿业工匠”，2000名左右经验丰富、实操能力突出的“能工巧匠”。在积极的政策引领下，涌现出一大批爱岗敬业、精益求精、技术精湛、善于攻坚的优秀高技能人才。为表彰先进、鼓舞斗志，2020年公司隆重评选表彰了29名淮北矿业“工匠”，享受17至20万元不等年薪待遇。通过“工匠”的评选和表彰，激励更多青年职工走技能成才、技能报企之路，推动更多工匠、工匠大师竞相涌现，为淮北矿业高质量发展贡献了智慧和力量。

员工沟通与关爱

我们始终坚持“以职工为中心”的发展思想，着力维护职工合法权益。2020年，制定下发集体合同、维护职工合法权益十条红线、职工安全卫生防护用品管理办法，为做实做好维护职工合法权益工作提供了制度保障；开展了集体合同、女职工权益保护专项集体合同履行情况检查，举办婚姻家庭法律答疑会；大力开展困难职工救助、大病医疗互助、金秋助学等工作。

加强“两堂一舍”建设

以“两堂一舍”标准化创建为抓手，坚持开展职工代表督查“两堂一舍”工作，实施“两堂一舍”管理挂红、黄牌办法，开创了矿区维权工作挂黄牌的先河，职工居住生活条件不断改善。

保障员工疗休养权益

进一步优化职工疗休养线路，克服新冠疫情影响，选送824名职工、劳模参加疗休养，疗休养质量明显提高。

824 名
疗休养职工

绿色发展

环境管理

淮北矿业始终恪守“绿水青山就是金山银山”的发展理念，克服能源化工行业环境治理投入高、阻力大、困难多诸多因素，从建章立制入手，积极构建环境治理体系和规程制度。成立环境保护委员会，下设办公室，负责环境保护日常工作，基层各单位为环境保护工作的责任主体，并设有专职环保管理人员，形成上下联动、齐抓共管工作格局。建立目标考核机制，配套出台系列环保管理制度，从制度上保障工作落实。

公司定期实施环境影响监测，委托第三方环境监测机构每季度对矿区废水、废气、噪声、放射源等各类污染源进行监测，为环境管理提供依据。各基层单位均安装了在线监测环境设备，做到实时监测，确保污染物达标排放。为提高环保从业人员技能，公司每年对包括分管领导、环保科长、环保网员、污水处理厂管理人员等进行环保知识培训，提高环保人员业务水平和素质，普及环保法律法规知识。

降污减排

大力实施燃煤锅炉淘汰改造，专项整治煤场及矸石山扬尘，净化矿区环境。对焦化、雷鸣科化两家化工企业产生的废水、废气进行提标改造，电厂超低排放改造等环境治理工程。加大VOCS治理，化工企业全面推行泄漏检测与修复（LDAR）制度，临涣焦化生化站等工段新建了VOCS收集治理设施，进一步加强无组织废气排放控制。

案 例

杨柳煤矿纳入全国绿色矿山名录

2021年1月，从自然资源部传来喜报，杨柳矿顺利通过2020年度绿色矿山遴选，被自然资源部纳入全国绿色矿山名录。

近年来，杨柳矿高度重视绿色矿山建设，以促进矿井经济建设和生态和谐作为绿色矿山建设的立足点和出发点，依托科技创新，集约高效利用资源，保护矿山环境，开展生态重建，确保了绿色矿山建设规范化、制度化，实现可持续发展。矿井围绕绿色矿山基本条件制定了一系列管理制度和具体措施，全力打造节能减排、保护生态环境的绿色矿山。2020年8月，按照《自然资源部办公厅关于做好2020年度绿色矿山遴选工作的通知》要求，杨柳矿高度重视，立即成立以地测科、政工部、经管部、物业公司征迁、环保等单位组成的绿色矿山申报小组，经过资料收集、整理、上传等一系列流程，在企业自评、第三方评估、省级核查推荐基础上，经国家自然资源局审核，杨柳矿顺利通过2020年度绿色矿山遴选，被自然资源部纳入全国绿色矿山名录。

资源节约与综合利用

煤炭开采，不可避免伴生煤矸石和矿井废水，这些伴生物处理不好将直接影响环保治理达标。公司大力实施变废为宝工程，把煤矸石充分用于发电、建材、新村址回填等工程。排出的矿井水经过净化处理，达到环保标准后充分运用到井下灭尘灌浆、选煤厂补充用水、电厂循环冷却水、矸石山冲灰水及地面绿化、浴池用水等场所。2020年，矿区伴生出的1038万吨煤矸石，利用率达100%。矿井水4077万吨,利用率达76.8% 。

76.8%
矿井水利用率

100%
煤矸石利用率

案 例

矿井余热再利用清洁又环保

近年来，公司积极转变思想，打破依赖传统能源思维定式，充分利用矿井产生的余热取代煤、电使用。把传统利用燃煤取热，改造为矿井余热再利用，通过空压机余热利用、空气源热泵、瓦斯电厂余热回收等技术结合，系统集成运行，制取洗浴用水，矿区全部取消了燃煤锅炉。余热系统的充分利用，节约了能源，保护了环境，减人提效显著。

瓦斯发电机组

生态保护

根据《矿山地质环境保护与土地复垦方案》和治理规划相关要求，公司切实履行企业治理责任。2020年，完成采煤塌陷地复垦2063亩，改善生态环境，其中优先恢复耕地800亩，全面提升企业生态环境治理能力，取得了良好的经济效益、生态效益、社会效益。

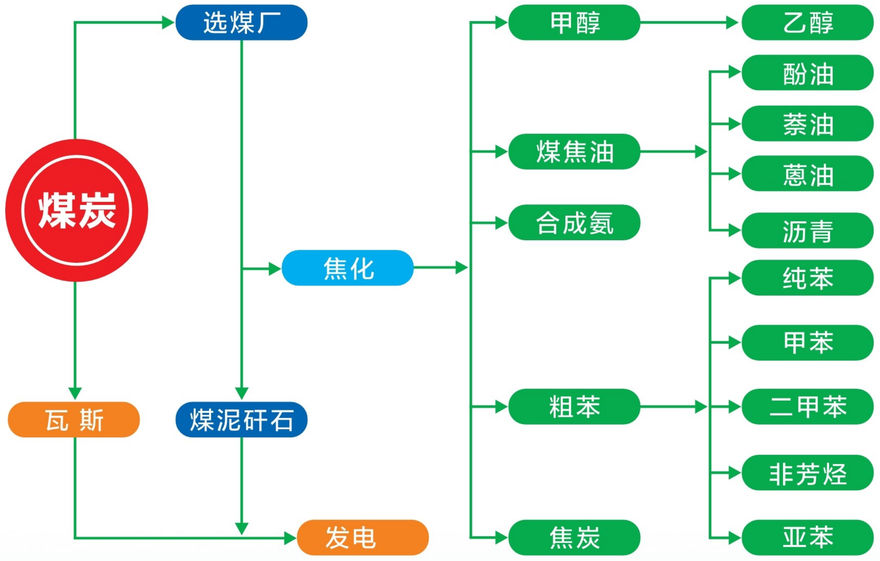
2063亩
复垦采煤塌陷土地

案 例

循环经济的典范——煤焦化电一体发展

公司坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，以“清洁生产、清洁利用、清洁转化”为中心，以循环经济园区建设为平台，以“煤化一盐化一体化工程”为龙头，大力发展循环经济，积极推进业结构战略性调整。目前， 矿区已经形成了临涣工业园“煤一焦一化一电”、“煤一电一建材”，等若干产业链，实现了资源循环式利用、产业循环式组合、企业循环式生产、矿区循环式发展。

淮北矿业以煤为基的循环经济示意图



共享发展

“太阳石”志愿者涌动矿区

公司团委深入学习贯彻习近平总书记关于学雷锋志愿服务工作的重要指示精神,每年组织矿区广大团员青年和志愿者开展以“青春志愿行动,奉献质量时代”为主题的服务活动，大力支持公共事业。2020年，公司举办30余场集中便民服务，服务4000多人(次)

促进就业

公司认真履行国企社会责任，积极扩大就业，建立全天候人才引进机制，打造常态化网络招聘平台，持续精准补充高校毕业生。建立基层单位与集团并重、持续引进与重点补充衔接的急需紧缺人才引才机制。2020年通过校园招聘、订单式培训等途径招聘新员工1018人。开展职业技能评价考核，3829名员工晋升了技能等级。实行技能津贴制度，增加工匠、工匠大师两个技能等级,工匠和工匠大师享受年薪，拓展了技能员工成长通道。

疫情防控

2020年春节期间，新型冠状病毒迅速在全国蔓延，形势十分危急。在党中央的领导之下，全国上下迅速团结起来抗击疫情，有效阻止了疫情传播。突如其来的新冠肺炎疫情对我国整体经济发展、企业发展都造成了较大影响。疫情发生后，淮北矿业根据疫情防控形势和企业实际，按照防控准备“早”、复工复产“实”、人员管控“严”、公益行动“快”四大原则，迅速整合资源、动员力量，全身心投入到这场艰巨而光荣的战斗中。

复工复产稳经济保供给

疫情是一场大战，也是一场大考，在考验企业的自身免疫力和修复力的同时，也在考验企业的灵活应变、运筹帷幄能力。公司充分发挥国有企业重要作用，全面实中央、省委疫情防控和精准复工复产要求，讲政治、顾大局，一手抓疫情防控，一手抓生产保供，全力保障能源供应，第一时间成立疫情防控领导组，制定疫情防控应对预案和重大措施，统一指挥协调瘦情防控及复工复产等相关工作，全力保护员工群众生命安全和身体健康。

1月28日，公司果断做出分批次复工复产决策，立即组织具备能力的矿井复工，科学合理组织安全生产。在保证安全和疫情防控措施到位的前提下，开足马力组织生产，同时发挥智能化工作面用人少、安全保障程度和效率高的优势，保证智能化工作面开足马力生产。武汉鄂城钢铁、马鞍山钢铁、南京钢铁、宿州电厂是公司重要客户，承担着疫区生产和保发电使命任务。公司统筹外运工作，提前沟通协调，优先向湖北地区供应煤炭。2月9日，公司生产矿井全部复工复产，确保了煤炭基础能源供给。

奉献爱心支持抗疫

新冠肺炎情发生以来、公司积极响应中央、省委决策部署，在做好自身防控工作和安全生产、稳定保供的同时、紧急启动相关流程积极筹集款项，主动承担社会任，支援抗“疫”一线，为全面打情防控阻击战做出淮矿贡献。党委书记、董事、总经理等公司领导人员身体力行，积极响应党中央号召，带头为支持新冠肺炎疫情防控捐款。矿区广大党员干部、员工群众、离退休老党员、老同志踊跃自愿捐款，以实际行动支持疫情防控工作。向安徽省疫情防控应急指挥部捐赠600万元，捐款134万元。同时，积极组织工程建设公司援建被誉为“宿州火神山医院”的宿州市第三人民医院建设工程。克服民工不愿出工、建筑原材料购买困难等因素，冒着疫情感染危险，加班加点日夜施工，为疫情防控做出了贡献。

社会公益

我们始终坚持“以职工为中心”的发展思想，着力维护职工合法权益，制定下发了集体合同、维护职工合法权益十条红线、职工安全卫生防护用品管理办法，为做实做好维护职工合法权益工作提供了坚实的制度保障；开展了集体合同、女职工权益保护专项集体合同履行情况检查，举办了婚姻家庭法律答疑会；大力开展困难职工救助、大病医疗互助、金秋助学等工作，全年使用资金2147万元；举办了“助力脱贫攻坚、矿区艺术家在行动”书画作品义卖活动，募集资金全部用于金秋助学和救助矿区困难职工；认真落实定点帮扶工作，购买贫困地区农产品1300多万元。

责任展望
ZE REN GUAN LI

发布企业社会责任报告是淮北矿业强化企业社会责任管理、促进企业可持续发展的重要举措。作为国有企业，公司将立足新起点，积极担当社会职责，勇于承载社会期望，积极履行社会责任，全力推动企业高质量发展，为打造具有核心竞争力的大型能源化工集团不懈努力。

当前和今后一个时期，淮北矿业将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略不动摇，坚持煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”的发展路径不动摇，加快构建高质量发展新格局，走出一条传统企业不传统发展的新路。努力以更加强劲的发展态势、更加优异的经营业绩、更加良好的美誉度回报社会，担当责任，报效国家。

报告附录
BAO GAO FU LU

读者意见反馈表

尊敬的读者:

非常感谢您阅读本报告。这是淮北矿业首次发布的社会责任报告，为改进公司社会责任工作,提高公司披露社会责任的水平，使报告真正发挥与利益相关方沟通的作用，我们真诚期待您的意见。

您可参考以下内容对我们的工作作出评价:

1. 您对淮北矿业社会责任报告的总体评价是

   □非常好 □好 □一般 □差

2. 您认为公司在社会责任方面做得如何

   □非常好 □好 □一般 □差

3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量

   □非常好 □好 □一般 □差

4. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读

   □非常好 □好 □一般 □差

5. 您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议?

注：请您在相对应的“□”内打“√”。

如果愿意，您可留下您的联系方式与个人信息：

姓名： 单位名称： 职业： 电子邮箱：

电话： 传真： 邮编：

联系地址：

我们将认真对待您的意见和建议，并妥善保护您的个人信息。