

金陵药业股份有限公司“十四五”战略规划纲要

(2021年—2025年)

重要提示:

本纲要是基于公司未来发展需要制定的战略规划文件。规划纲要涉及的公司未来发展规划、目标等前瞻性陈述，均不构成公司对投资者的实质承诺。在宏观经济环境和行业发展形势发生变化的情况下，公司可能根据实际情况对本规划做出适度调整。请投资者注意投资风险。

一、战略综述

公司医药工业板块以创新驱动发展，以技术夯实基础，以规模提升效益。公司将进一步强化协同思维，对工业产业链各环节资源进行整合，聚焦原有优势领域，找准未来产业定位，谋求差异化发展。

公司医疗板块将以医改向纵深发展，国家鼓励社会资本进入医康养护领域为契机，提高市场占位；加大基础投入，提升医疗水平；强化学科建设，拓展医疗业务思路；加强临床科研，释放创新力；努力把握先机，实现新发展。

紧扣产业融合和高质量发展两个关键词，抓好重点工作，构建医药和医康养护双产业平台，形成具有“金陵文化特色”的医康养护品牌。

二、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以“健康中国 2030”国家战略为引领，以“善于学习、精于制造、敢于担当、勇于创新”的理念，推动公司医药工业板块高质量发展；以“升级、转型、跨越”的发展新举措，实现公司医康养护板块持续健康稳步发展。

三、战略定位

通过医药和医康养护两个平台建设，实现产业规模化发展，将金陵药业打造成为长三角区域医药健康行业领先的上市公司。

四、战略路径

医药工业板块坚持补短提长，提升产业发展能级。

进一步加大科研资金投入，引进和培养企业高素质研发和技术团队，不断对标高新技术企业、省级和国家级技术中心要求，加强与高校科研院所的科研力量、体系框架内的医药企业间的合作，形成内、外双循环格局，在新品研发、技术改进、MAH 代加工合作方面取得新进展，完成一批在研产品项目；启动一批引进和现有产品二次开发项目；储备一批符合公司产品线规划的新研发项目，培育产品梯队，形成产品集群。整合梳理现有产品，锚定重点品种，提升产品工艺质量，推动智慧生产数字化转型，延续老产品“长尾效应”；盘点各生产企业已注册品种，对长期不生产的品种进行充分市场调研，针对各类不同细分市场制定营销策略，激活休眠品种，稳步扩大市场占有率。

医康养护板块立足现有格局，拓展业务范围，提升发展空间。

以医疗服务为“引擎”，稳健有序地进行发展筹划和布局。借助合作品牌优势、管理优势、人才优势、技术优势，引导所属医院的发展，提升医院在当地的影响力，形成医院建设的良性循环，从而创建具有金陵药业自身特色的医院品牌。以宿迁医院为龙头，全面带动提升各医院的精细化管理水平，将其发展成为公司医疗培训基地和人才交流中心，为所属医院提供技术支持和人才支持；康复和养老方面，依托湖州市社会福利中心和仪征医院华康养老中心的经营模式，为公司提供医康养护融合发展的解决方案，培养专业人才，输出医康养护管理经验和模式。

五、战略保障

（一）思想与组织保障

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为行动纲领，充分发挥党建引领作用，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，持续加强党风廉政建设、行业作风建设、党员队伍建设、职业道德建设、企业文化建设，通过整体布局、资源整合、机制创新，构筑体系完整、技术装备先进、人才结构合理、创新能力较强、管理科学规范的创新体系。围绕中心工作，服务战略发展大局。

（二）资源与资金保障

以深化改革、加强组织和能力建设为主线，为战略规划落地提供保障。加强资源整合，优化资源配置，加强财务管理、发挥上市公司投融资功能，提升企业实力，保障战略规划落地。搭建适合人才迅速

成长的平台，通过竞聘上岗、双职业通道、项目长负责制等为人才打开职业成长通道，建立“领军人才”“骨干人才”、“菁英人才”等不同梯次人才梯队，培育与企业发展需求相适配的经营管理和技术骨干队伍。

（三）政策与制度保障

围绕规划目标任务，解放思想，大胆创新，做好人才培养、学科建设、激励机制等制度建设。深化和完善薪酬管理制度，形成适合企业自身实际的薪酬绩效体系，强化激励机制，让职工与企业形成利益共同体，确保在企业效益增长的同时，与职工共享发展成果。

（四）管理与服务保障

依照国家、省市有关法律、法规和规章制度的规定，加强整体规划，建立高效、协调的管理机制。

六、战略实施

加强发展战略引领，成立“十四五”规划实施领导小组，根据公司“十四五”战略发展规划思路，组织多频次分区域战略宣贯，强化战略思维，明晰发展目标。对重点工作项目推进情况进行督导、推动，检查重点规划项目开展执行情况。建立工作目标责任制，协调各部门认真履行职责、密切配合，把规划的各项任务贯穿于年度工作中，实施动态管理，切实保证规划任务顺利落实。