云南煤业能源股份有限公司

2020 年度企业社会责任报告

(600792)

2021 年 3 月

报告说明

1、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2、关于本报告

本报告是云南煤业能源股份有限公司（以下简称“云煤能源”或“公司”）向社会公开发布的 2020 年度履行社会责任的报告，也是云煤能源连续发布的第九份社会责任报告。

本报告旨在真实反映云煤能源 2020 年度企业社会责任的发展与实践，向股东、员工、客户、合作伙伴等利益相关方公开报告企业运行情况，帮助利益相关方深入了解云煤能源的企业社会责任实践活动。

报告编写过程中，云煤能源在本报告中按照《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR4.0）方案编写。本报告同时遵循全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》（G5 版）、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

3、报告范围

本报告时间跨度为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容适度追溯和展望，本报告与公司 2020 年年度报告同时披露。报告内容涉及的财务数据以及所覆盖的范围与《云南煤业能源股份有限公司 2020 年年度报告》相符。报告内容向利益相关方展示了云煤能源在公司治理、安全生产、环境保护、员工关怀、扶贫攻坚及其他利益相关方责任等方面的工作。

4、数据来源

本报告数据来源为云南煤业能源股份有限公司及下属分子公司提供。

5、发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告以电子文档的形式在中国证监会指定的上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）进行刊载。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司官方网站（http://www.ymnygf.com）。

6、阅读反馈

云煤能源非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请通过邮寄、传真或电子邮件等方式与我们联系。对于您的宝贵意见，我们谨致以深深的谢意。

联系人：李丽芬

地址：昆明市西山区环城南路 777 号昆钢大厦 7 楼

邮编：650034

电话：（0871）-68758679

传真：（0871）-68757603

电子邮箱：ymny600792@163.com

7、特别感谢

感谢公司常年投资者关系顾问上海领灿投资咨询股份有限公司对本报告的撰写提供的大力支持与协助。

目 录

一、公司概述 5

1、公司简介 5

2、公司主要产品 6

3、公司荣誉 7

4、公司绩效 7

二、公司治理 8

1、公司组织结构图 8

2、建立健全公司治理结构 8

3、薪酬机制 9

4、党建引领企业长效发展 10

三、社会责任体系 12

1、企业文化 12

2、完善社会责任机制 12

3、责任目标 13

四、经济责任 13

1、“四大改革”全面落地 完善升级管理架构 13

2、提质保量多措并举 促进企业长效发展 14

3、加快重点项目建设 促进公司转型升级 16

4、坚守安全生产红线 强化应急管理水平 16

5、技术实力持续提升 创新推动全新发展 18

五、环保责任 18

1、环保管控 18

2、节能减排 20

3、废物处理 20

六、利益相关方责任 20

1、推进企业与员工共同发展 20

2、保护供应商、经销商、投资者合法权益 21

七、扶贫公益 22

1、推进精准扶贫 22

2、开展志愿服务 22

八、未来展望 22

一、公司概述

1、公司简介

云南煤业能源股份有限公司目前是云南省大型的焦化企业之一，公司于2011年11月完成借壳上市，成功登陆资本市场。公司总股本98,992.36万股，其中昆明钢铁控股有限公司持有公司59,584.14万股，占公司总股本的60.19%，是公司的控股股东，截止2020年12月31日公司实际控制人为云南省人民政府国有资产监督管理委员会。

截止目前公司拥有6米大型焦炉2座、5.5米捣固焦炉2座，2套与焦炉配套的煤气净化装置，1套140吨/小时干熄焦装置，以及1套10万吨/年的甲醇装置，1座150万吨/年洗煤厂及3座煤矿。目前拥有年产焦炭198万吨,年产甲醇10万吨的生产能力。公司是一个集煤矿生产、煤炭加工转换生产煤气（城市煤气、工业用煤气）、焦炭、化工产品、煤炭深加工、燃气工程、重型装备制造为一体的能源加工型企业集团。

2020年，新冠肺炎疫情、国际国内原料市场变化、省内煤炭产业整合、铁路运输影响等均给公司生产经营带来极大的考验。面对考验，云煤能源勇毅笃行，咬定目标不放松，积极应对、迎难而上，两级班子团结协作，凝聚全司干部职工

智慧和力量，以问题、目标、结果为导向，紧紧围绕全年生产经营目标奋力拼搏。公司焦炭质量比 2019 年显著提升，质量攻关工作取得明显实效，在满足客户焦炭需求的同时，保障焦炭质量合格稳定，维护公司焦炭品牌形象。

2、公司主要产品

焦炭

煤焦油

硫酸铵

粗苯

轧辊

EB 炉

350 锻造机下横梁

铁水罐、中间包

3、公司荣誉

3.1 云南省第十七届职工职业技能大赛-焦化行业分析检验工竞赛优秀组织奖。

3.2《全要素智能配煤系统应用与研究》项目获昆钢 2020 年度科技进步三等奖。

3.3 《两性煤在炼焦配煤中的关键技术应用》项目 2020 年获得了昆钢首届十大科技成果奖。

4、公司绩效

总资产：528,636.21 万元

营业收入：472,044.67 万元

归属于上市公司股东的净利润：5,903.30 万元

焦炭产量（实物量）：207.34 万吨

煤气产量：8.05 亿立方米

煤化工产量：14.04 万吨

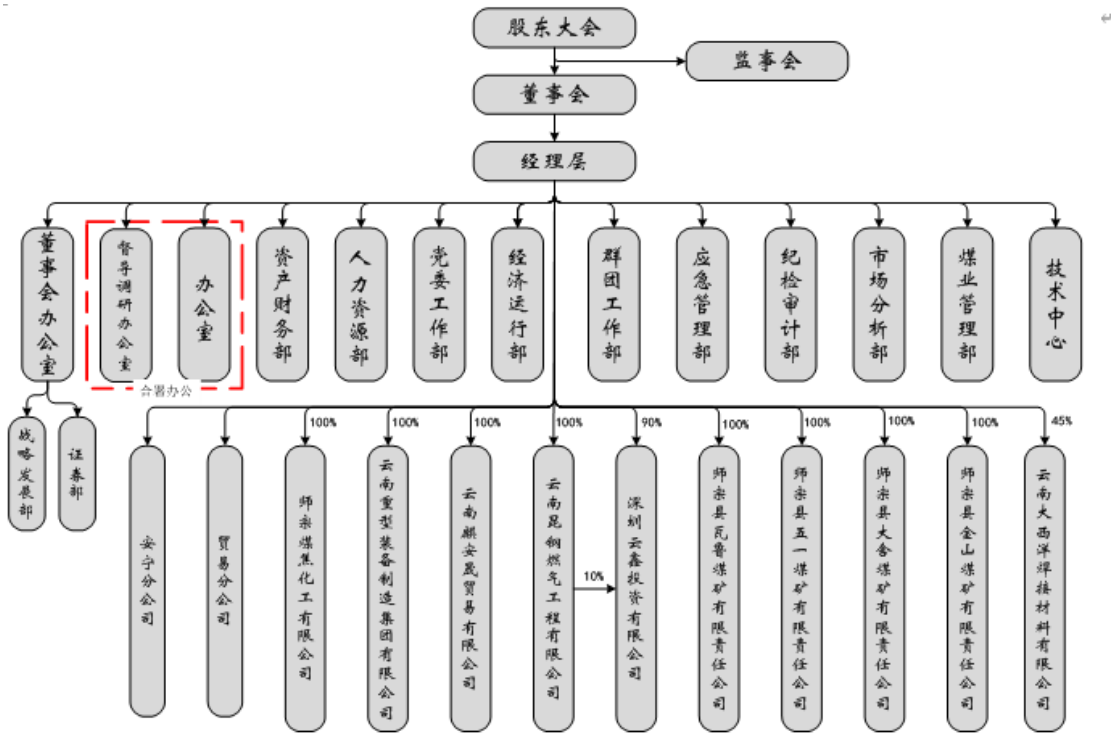
研发投入：715.98 万元

环保投入：6,118.29 万元

安全生产投入：1,735.00 万元

二、公司治理

1、公司组织结构图



2、建立健全公司治理结构

2.1 有序安排会议，确保重大事项合规高效及时决策

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《公司章程》等规定，规范高效有序地安排股东大会、董事会、监事会及专门委员会会议，保障公司的规范运作。2020 年，公司组织召开 12 次董事会，共审议 52 项议案；11 次监事会，共审议 27 项议案；8 次审计委员会暨关联交易控制委员会，共审议 25 项议案；3 次提名委员会，共审 4 项议案；1 次薪酬与考核委员会，共审议 1 项议案；2 次战略委员会，共审议 2 项议案；7 次股东大会，共审议 21 项议案，合计组织召开 44 次会议。

2.2 重视信息披露工作，切实履行信息披露职责

面对日益从严的监管形势，以及投资者对信息披露要求越来越高，公司严谨、

认真、细致地对待信息披露工作，坚持真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，维护上市公司的整体利益及全体股东的合法权益。根据上市公司持续信息披露制度的要求，认真做好定期报告和临时报告的编制工作和信息披露工作，在中国证券报和上交所网站合规披露信息，保证了公司信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。截止 2020 年 12 月 31 日，编制披露定期报告 4 份，共计发布公告 69 则，挂网文稿 49 份。

2.3 完成换届选举工作，因时制宜实行制度修改

2020 年，公司 3 名董事出现变动，1 名监事及 2 名高级管理人员工作进行变动，公司按照法律法规及公司治理相关规定，履行相应的决策程序，完成了公司董事、监事及高级管理人员的选举、聘任工作。并且根据公司董事变动，完成公司战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的改选。此外，公司还完成《公司章程》、《公司董事会议事规则》、《公司股东大会议事规则》、《公司董事长工作细则》等制度的修改。

2.4 发挥内部审计作用，强化风险管理工作成效

通过专项审计工作，查找被审计单位的内控管理缺陷，提出有针对性的审计意见和改进建议，提高被审计单位的风险管理意识，完善相关管理制度和流程。同时，纪检监察、内部审计协调运行机制初步形成，审计和纪检监察相互配合，在费用的检查、风险控制等工作中，发挥专业优势，提高工作成效。

3、薪酬机制

3.1 初步建立“大激励”的工资总额与效益联动机制

公司通过与各单位签订经营业绩合同，约定考核事项，明确考核指标，细化考核标准，突出激励重点，“一企一策”差异化、多元化的薪酬分配模式，体现大发展、大效益、大激励。建立“大激励”的工资总额与效益联动机制，强化分级管理，落实用人单位分配自主权，突出激励重点单位、重点任务、重点项目、关键岗位，突出按岗位价值和业绩贡献取薪，各项工作落到实处。

强化业绩导向，压实指标，体现责任与权益匹配，提升公司效益，最大限度完成 2020 年度生产经营目标，围绕利润、煤焦价差、配煤比率、焦炭产量、焦炭质量指标、债权清收等重点、难点工作设置攻关奖励，给予与指标密切相关、在攻关工作中业绩突出的关键岗和其班子成员奖励，完成指标的单月兑现。

3.2 实现薪酬与绩效管理信息化

借助公司内部数字化平台，薪酬与绩效数据实现了“三全四化”（全口径、全业务、全过程，管理规范化、业务流程化、专业协同化、功能实用化）全流程线上操作，减少日常报表数据手工统计的工作量，为人力资源管理者实现管理角色的转变提供支持，为公司经营管理研判和决策提供更好支撑。

4、党建引领企业长效发展

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九大届历次全会精神、十九届中央纪委四次全会精神、习近平总书记考察云南重讲话精神，严格按照昆钢公司十届四次全委会、2020 年党风廉政建设和反腐败工作会议精神以及 2020 年纪检监察工作重点任务要求，紧扣公司改革发展中心任务，严格落实管党治党政治责任，持续推进全面从严治党和党风廉政建设向纵深发展，积极营造风清气正的生产经营环境，为公司深化改革发展提供政治纪律保证。

4.1 全面落实从严治党主体责任，切实增强管党治党责任意识

公司党委坚守“两个一以贯之”重大原则，聚焦党委把方向、管大局、保落实的职能定位，把握重大决策这个关口，严格落实党委书记第一责任人职责和班子成员“一岗双责”责任，全面落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，切实把党的领导融入公司治理各环节，积极推进“党建入章”，认真做好公司及所属子公司章程修订工作；规范“三重一大”决策程序，以“四大”改革为契机，及时制定并完善公司母子公司管控权责清单，并修订完善配套制度 30 项。同时，结合工作实际，两次修订党委会议事规则，同步修订董事会、总经理办公会、股东大会议事规则，建立党委会前置研究清单，厘清党组织与其他治理主体权责边界，规范议事程序，切实将“把方向、管大局、保落实”的领导作用落到实处，全年召开党委会 27 次，研究部署党的建设、干部任用、业务发展等重点工作。

公司党委不断夯实党建基础，持续推进党支部建设。2020 年 11 月全面完成公司党委所属的 3 个党总支，23 个党支部达标创建工作，同时，每季度进行党建及党风廉政建设责任制落实情况进行检查考评，检查考评情况向各党（总）支部通报，督促整改落实。扎实开展“比、学、赶、超”活动，与对标工作有机结

合，进一步强化党员责任担当、营造争先创优氛围。组织广大党员积极参与“疫情不退我不退 让党旗在疫情防控阵地高高飘扬”、“文明安宁 你我同行”、爱国卫生“7 个专项行动”“坚决杜绝餐饮浪费”等党内主题活动，切实发挥党组织和党员的先锋模范作用，全力推动党建工作中心向生产经营一线聚焦，助推公司高质量发展。

2020 全年，公司召开党风廉政建设工作专题会 5 次，专题研究党风廉政建设和反腐败工作，结合实际先后制定下发了《公司 2020 年纪检监察工作要点》、《公司 2020 年纪检监察重点工作任务分解表》，明确了工作任务目标和重点，采取党委牵头、各党支部主要负责落实、纪委监督的方式抓好各项工作的督促落实。

4.2 坚守责任担当，践行党风廉政建设“第一责任人”责任

公司党委书记认真履行党风廉政“第一责任人”责任，坚持重要工作亲自部署，重大要求亲自督办，重点环节亲自协调，重大问题亲自过问，坚守责任担当。

2020 年，公司党委与各党总（含直管）支部、党总支与所属党支部分别签订《党风廉政建设责任制责任书》，制定下发《公司纪委 2020 年纪检监察工作要点》。

公司党委专题研究党风廉政建设和研究信访件调查处置工作 5 次。公司党委书记、纪委书记带头讲专题廉政党课各 1 次，班子成员讲授党课 5 次；公司党委主要负责人开展廉洁从业提醒谈话 16 人次，班子成员开展日常廉洁谈话 228 人次；纪委对新提任中层管理人员 14 人次进行了任前廉政谈话、签订廉洁从业承诺书和组织廉政考试。

4.3 强化廉政宣传教育，增强廉洁从业意识

公司党委高度重视反腐倡廉宣传教育，以云煤能源报、云煤能源微信公众号、分子公司小报、宣传栏、微信公众号等为宣传载体，采取统一集中教育、公众号推送、专题党课、线上学习等形式，实现反腐倡廉宣传教育多样化。

1 月 19 日组织召开了 218 人参加的党风廉政建设教育警示大会，7 月 23 日组织 111 人召开了开展“三个一”系列活动警示教育活动，公司报刊、微信公众号刊载推送党风廉政建设内容 11 期，利用多种形式对党风廉政建设相关文件和案例警示通报材料进行传达学习。

4.4 推进党建信息化管理

公司积极推进智慧党建工作，做好党支部信息化管理，下发《公司“智慧党建”实施办法》，要求各党（总）支部要进一步指导、检查、督促党员运用“学习强国”“云岭先锋”APP 的情况，要求党支部每日学习参与度需达到 100%，对党员每月在“学习强国”“云岭先锋”中的学习作了相应的要求。

三、社会责任体系

1、企业文化

1.1 经营宗旨

公司执行国家产业政策，坚持以市场为导向、绿色发展、信誉至上、用户至上的经营思想，采用先进技术和科学管理方法，高质量、高效益地从事生产经营活动，确保公司资产保值增值，使股东获得满意的投资回报。

1.2 企业宗旨、精神与理念

企业使命：绿色发展 智造美好生活

企业愿景：创造价值 创造文明 造福社会

企业精神：传承匠心 创新超越 开放共赢

经营理念：质量为本 客户至上 诚信共赢

发展战略：做强煤焦能源主业。坚持以“煤焦筑基、服务转型、资源合作、横向布局”为发展理念，运用创新、科技和资本手段实现绿色发展。

2、完善社会责任机制

公司依据中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》，并结合《公司章程》明确公司各专业管理部门管理职能的分工；完善社会责任指标统计体系；强化社会责任工作推进建设机制；提升社会责任报告编制与发布管理工作；加强社会责任工作的总结、宣传、对外交流和社会责任全员培训工作等。

3、责任目标

全面、协调、可持续发展，实现公司、员工、股东、客户各方利益的同步提升。在创造物质文明的同时，创造精神文明、政治文明和生态文明，实现人与自然和谐发展，成为倡导新生活的先行者和示范者。

四、经济责任

1、“四大改革”全面落地 完善升级管理架构

1.1“四大改革”全面实施

公司制定下发并推进“大放权、大监督、大激励、大创新”四大改革工作计划，完成“四大改革”工作调研提纲。“大放权”方面，制定下发公司管控权责清单，分门别类，因企施策，最大限度激活企业经营活力；“大监督”方面，纪检监察和内部审计深度融合，提高监督力度和质量，强化监督执纪；“大激励”方面，突出激励重点，实施“一企一策” “一人一策”差异化、多元化的薪酬分配模式；“大创新”方面，推进配煤结构优化和焦炉管理创新，完善产业工人队伍建设机制体制，实现薪酬与绩效数据全流程线上操作。

1.2 强化管理分级

2020 年，在广泛听取各分子公司意见、建议的基础上，结合公司实际情况对管控权责清单进行了修订并发文执行。制定完成了公司《制度管理规定》配套的制度管理层级表，对具体、专业、基础制度进行明细划分，明确了公司层面206 个管理制度，进一步提升管控权责清单的有效性和实用性，进一步巩固公司“四大改革”工作成果。

1.3 完善治理结构

公司积极履行部门制度审核职责，规范工商证照管理，进一步规范公司制度管理，及时完善治理结构，目前已审核完善相关管理制度 66 个。创建公司制度发文流程及制度档案库，完成发文流程图，截至 12 月底，已完成 201 个公司制度的上传，实现网上直接可查阅相关公司制度。办理完毕公司章程、法定代表人及董事、监事工商变更登记备案工作，指导并监督相关子公司法定代表人变更、章程修订、地址变更及经营范围变更等事宜。

1.4 落实“一岗双责”

公司领导班子其他成员坚持把党风廉政建设与分管业务工作紧密结合，认真履行传达学习、组织推动、教育监督、示范表率等职责。一是与分管部门签订《党风廉政建设责任书》，层层分解责任，细化落实到人。二是定期与分管联系单位（部门）研究党风廉政建设工作，抓好业务工作的同时抓好党风廉政建设。三是加强对干部的教育监督和管理，定期与分管单位（部门）主要负责人开展廉政谈话提醒工作，共开展集体廉政谈话 6 次 40 人次。

2、提质保量多措并举 促进企业长效发展

2020 年，面对突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情，全国上下打响了疫情防控阻击战。公司生产经营面临前所未有的挑战，公司全体员工面对疫情和云南省煤矿整合导致资源短缺的双重困难，充分发扬云煤人特别能吃苦特别能战斗的优良传统，团结一致，齐心协力，紧紧围绕公司的生产经营目标，通过不断拓宽采购、销售渠道，调整经营策略，为完成公司年度工作任务目标而努力奋斗。

2.1 提质增效，开展焦炭质量攻关工作

2020 年，公司组织制定“提升并稳定焦炭质量”攻关工作方案，根据工作方案，按时组织召开工作小组会议，查找工作中存在的问题和不足，以问题为导向，制定针对性措施并组织落实，2020 年度共组织 26 次焦炭质量攻关工作会，完成原料煤、配合煤、焦炭的数据分析工作。

■焦炭质量明显提升

公司加强配煤准确度抽查工作、外来煤样的检验管理、采制化分析的管理、客户质量访问、质量异议处理的管理和对标降本工作，安宁分公司、师焦公司焦炭质量反应后强度等重要指标稳定性同比提升。

■攻坚克难促进生产

2020 年，云煤能源生产焦炭 207.34 万吨，完成年计划的 100.65%，超年度计划 1.34 万吨。其中，安宁分公司超设计生产负荷组织生产，生产焦炭 109.84 万吨，完成年计划的 103.62%，超年度计划 3.84 万吨；师焦公司在焦炉 20 道燃烧室大修减产的前提下，生产焦炭 97.50 万吨。

2020 年公司焦炭产量较 2019 年增产 0.55 万吨，产量连续三年突破历史最好水平，是省内唯一一家全年高水平满负荷生产的焦化企业。

■全面对标管理，实现降本增效

自 2020 年 5 月开展全面对标管理工作以来，制定对标工作方案，建立“三级三维”指标体系和考评细则，以利润指标为导向，按照“收入-利润=成本”的思路，抓两头，促中间，降低成本，提高效率，提升效益。

通过实施“三控制、两降低、一提高”管理，控制成本构成的采购环节、管理环节、技术环节；降低原料成本、降低加工费用；提高焦炭质量稳定性。2020 年，工序加工成本指标下降、吨焦耗湿煤指标下降、增加小配比煤种（低价煤）使用量三项合计节约成本 5,325.71 万元。

2.2 开拓市场，多项并举促发展

■焦炭销量大幅提升

2020 年 1-12 月，销售全焦 214.91 万吨，同比去年（207.7 吨）增加 6.4 万吨，增幅 3.08%。其中：安宁销售全焦 109.7 万吨，同比（105.4 万吨）增加 4.3 万吨，增幅 4.07%；师宗销售全焦 104.3 万吨，同比（102.2 吨）增加 2.1 万吨，增幅 2.05%。

■优化运行成本

2020 年，公司通过合同条款的调整、采取多种支付方式、优化进煤结构等方式大幅降低原料煤采购成本。

2.3 勇闯市场展现新作为

燃气工程公司充分利用市政工程二级施工总承包资质的有利因素，大力拓展业务，上半年提前完成昆明民用户项目中标 2 万户的年度计划，下半年乘势而上，全年承揽 3.06 万户，创历史最好水平。抢抓西双版纳市场商机，承揽近万户，为后续经营业绩提升创造良好条件。

麒安晟公司积极开拓供应链渠道。品种由单一的无烟煤、起泡剂逐步拓展到动力煤、炼焦煤、水泥煤等，业务合作范围涉及省内外。2020 年度获得省内外多家大型企业合格供应商准入资格。

重装集团以低成本高端钛锭熔铸及延伸加工项目推进为重点，全力推进攀枝花云钛实业有限公司的4#EB炉项目。每周召开专题会研究、协调解决项目推进中的问题，安排专人在攀枝花项目现场落实项目进度，全力确保项目按时间节点推进，12月26日4#EB炉成功出锭。

3、加快重点项目建设 促进公司转型升级

围绕公司持续发展，梳理重点项目，狠抓落实，确保项目有序推进。按时间节点积极统筹、协调、推进大舍煤矿、五一煤矿、瓦鲁煤矿“三合一”整合重组工作，为煤矿未来的生存、发展奠定基础；积极推进200万吨焦化项目，加快公司产业结构升级；。

3.1 推进煤矿整合重组与技改升级

2020 年，公司按《云南省煤炭产业高质量发展三年行动计划（2019—2021年）》文件要求，倒推公司三个煤矿整合时间表，按时间节点及时协调、推进相关工作并签署整合协议，积极落实整合重组工商变更、注销、煤矿不动产权转移事项，现已取得不动产权交易涉税事项办结书。同时，为满足云南省煤矿整治新要求，五一煤矿正在积极推进新技改项目“15扩30万吨/年资源整合技改项目”，现已编制完成相关可研报告与方案。

3.2 积极推进200万吨焦化项目

为进一步巩固公司在行业的市场竞争力，加快推进产业结构升级，提高公司的持续发展能力和综合竞争能力，公司积极推进项目建设，且在重点项目中取得新突破。200万吨/年焦化环保搬迁转型升级项目已取得安宁市政府投资备案证。截至2020年末，该项目已按进度启动招标工作，并取得节能评估报告、社会稳定性风险评估报告、文物保护审核意见。完成了水文地质调查及勘察报告编制及职业病危害预评价报告专家评审，其余9个专项评价审批工作已确定第三方服务机构。

4、坚守安全生产红线 强化应急管理水平

2020 年，公司重伤及以上事故为零、一般及以上职业危害事故为零、火灾事故为零、环境污染事故为零，全面实现“四个为零”的工作目标。组织以技能提升安全专班为重点开展安全环保消防培训1731人次，各类线上安全培训6261

人次。公司主动自查三违行为，严查生产隐患，整改率达 100%。

4.1 加强管理，确保设备良好运行

2020 年，公司加强对设备的全过程管理，设备运行总体平稳，有效控制设备事故故障，实现重、特大设备事故为零。安宁分公司设备作业率 99.93%、事故故障停机率低于 0.06%，师宗公司设备作业率 99.13%、事故故障停机率低于 0.09%。

4.2 应急能力建设稳步提升

公司梳理完善了应急预案和应急救援物资及器材的储备、维护、使用等管理，有针对性地开展了应急技能培训和实操岗位练兵活动，全年所属各单位各级共开展现场应急处置方案演练 58 次，专项应急预案演练 6 次，综合应急预案演练 2 次，6 月份在安宁分公司组织了公司 2020 年度生产安全事故综合应急预案演练，9 月份组织完成公司生产安全事故综合应急预案评审。

4.3 强化落实安全生产制度职责

持续加强制度建设，制定、修订下发 20 个安全环保消防管理制度，各生产经营单位均认真组织学习并严格执行，应急管理部通过日常检查、专项督导对制度执行情况进行检查。组织对公司安全生产责任制进行了修订完善，细化考核评价细则，按期组织考评。

各单位认真组织制定工作计划，分解落实责任，排出进度节点表，推进安全风险辨识分级管控，组织完成风险辨识评价，进一步完善公司风险辨识、风险分级管控、四色图及风险告知。

组织开展了习近平总书记关于安全生产重要论述培训测试和消防安全知识、隐患排查治理知识培训测试，公司职工全员参加；组织参加昆钢安全生产大培训活动，1969 人参加了线上培训及测试；选拔组建两支参赛队参加昆钢公司应急技能竞赛。

4.4 积极排查灾害隐患

公司持续按照《防洪防汛安全管理办法》、《“查灾害、除隐患”专项行动有效防范应对自然灾害引发生产安全事故工作方案》的要求，落实责任，防控灾害风险。认真开展汛期风险研判、汛期重大安全风险全面排查。组织开展“查灾

害、除隐患”活动，各单位围绕重点，突出管控，排查隐患。

4.5 抓牢安全防护工作

公司征订下发相关专业手册 19 套，并组织各单位学习使用；组织全员观看消防安全、交通安全警示教育片，提升职工安全意识；加强消防安全队伍建设，公司配备专职消防应急救援队员 16 名，兼职消防应急救援队员 578 名。

5、技术实力持续提升 创新推动全新发展

坚持“发展是第一要务，创新是第一动力”理念，以技术创新、智能制造为重点，推动技改技措、技术创新工作开展。煤焦化方面，不断创新配煤模型，“气煤+高灰煤” 成功应用于师宗公司一级焦生产，安宁分公司完成“高硫低灰+高灰低硫+气煤”的组合生产，累计降低配煤成本 1,376.58 万元。装备制造方面，高端钛合金电极自耗凝壳炉的研究开发项目已获云南省国际科技合作专项立项；具有自主知识产权 4#EB 炉在攀枝花云钛实业有限公司项目成功投产；EB 炉、球粉机、凝壳炉已成为公司装备制造板块核心技术产品。

2020 年，公司共计获得 169 项授权专利，其中发明专利 20 项，实用新型专利 149 项。拥有专利包含了目前公司生产的产品焦炭、甲醇、粗苯、焦油、硫酸铵在生产过程中的工艺、设备等方面的保护。

五、环保责任

2020 年公司通过逐步建立和实施清洁文明生产标准，定期对公司所辖区域清洁文明生产现状进行检查、整改和绩效评价，建立起持续、有效的工作机制，创造一个整洁、干净、优美的生产和工作环境，实现清洁文明生产标准化。

1、环保管控

公司编制《提高环保设施运行率，杜绝污染物超标排放实施方案》，进一步加强了公司环保设备的设施运行和监督管理，充分发挥环保设备、设施的运行效率，提高环保设施在保护和改善环境中的作用，确保环保设施稳定高效运行，实施至今一直保持稳定运行，污水得到全部处理，未发生焦化原水外溢事故。

参与焦化生化出水用于高炉冲渣的考察、协调，稳定了高炉用水量，监督、指导师宗煤焦化污水处理系统生产，污水得到全部处理，水质达到国家规定的湿

熄焦用水标准。

以安宁分公司创新环保管理体系试点工作为重点，完成污染源辨识分级工作，列清管控清单，落实管控措施和责任人，设置标识牌，获得昆钢节能减排中心的认可；师宗煤焦化以治理焦炉无组织排放为重点，制定整治方案和整治措施，明确责任人和整治时限；安宁分公司按照政府监管部门的要求，新建两套厂界无组织挥发性有机物在线监测系统，6 月底已完成调试并运行。

（安宁分公司）

2、节能减排

2020 年公司按时完成排污许可证变更登记及到期换证工作；实施污染源辨识分级、环境风险分级管控。师宗煤焦化和安宁分公司焦化工序能耗和能源消费量指标均按公司下达的年度焦化工序能耗指标完成。2020 年底，分公司共争取昆明市工信局、安宁市工信局给予的节能减排专项奖补资金 143.08 万元。

3、废物处理

公司作为危险化学品生产单位，严格按照危险废物相关规定做好危险废弃物的规范化管理，完成年度危废申报登记、危废管理计划备案等工作。

六、利益相关方责任

1、推进企业与员工共同发展

2020 年，公司贯彻落实“四大改革”，围绕健全“大激励”机制，夯实管理基础，坚持以效益为中心，以业绩为导向，突出关键少数，深化薪酬与考核分配制度改革。截止 2020 年 12 月末，公司在职员工 2161 人，与去年同期相比增加 9 人，涨幅为 0.42%，有效优化公司的人员结构，提高用工效率。

1.1 维护员工合法权益

2020 年，公司按时足额支付劳动者劳动报酬，无拖欠或克扣职工工资情况。职工依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。同时，公司严格执行国家工时制度并按规定参加劳动保障执法年审。此外，公司设立劳动争议调解组织并落实企业主体责任，严格执行安全生产及职业健康相关规定，全年无被劳动保障行政部门查处的违法案件和重大劳动争议案件，也未发生安全生产责任事故。

2020 年疫情发生以来，公司积极寻求、购买口罩等防疫物资，支持各基层单位工会合规自采。截止 6 月底，公司收到昆钢工会共支援的 28550 个口罩，公司基层工会按照在岗职工每人 2－5 个发放。同时，公司各基层工会还自行购买口罩、抑菌洗手液、消毒液、测温计、防护口罩等防疫物资，保障职工在工作期间的防疫需求。

公司积极做好职工疗休养工作。2020 年共组织 15 名职工参加职工疗休养，切实维护职工特别是艰苦一线职工的健康权、休息权，助力实施健康中国战略，传播“关爱职工、崇尚劳动”的正能量，使广大职工在企业深化改革发展进程中拥有更多获得感、幸福感、安全感。

1.2 开展员工职业培训

2020 年，公司以职业技能提升为契机，结合公司实际所需，开展全员安全管理知识、管理岗位计算机操作专班培训、技能提升培训，为公司孵化出一批优秀的内训师，编写符合公司内部培训的教材。截止 2020 年 12 月，公司共组织 355 项培训，送培 12681 人次。

1.3 丰富员工精神生活

全年组织开展职工气排球比赛、羽毛球混合团体比赛、钓鱼、徒步、以新进大学生为主体组织“浓情中秋 迎国庆 情系云煤 同祝贺”晚会等文体活动；组织 23 名职工参加昆钢工会组织的健身操比赛；在全司范围内推行“健身操”并常态化，大力支持帮助各基层工会开展丰富多彩的秋游活动，增强职工的凝聚力、归属感、幸福感，使员工更好立足岗位做贡献。

1.4 以人为本，着力为职工解决困难

2020 年，公司共办理职工帮困解困 73 人次 129,620 元，医疗互助 96 人次 53,790 元。此外，公司通过职工互助、生日和节日慰问等方式共惠及职工四千余人次。完成公司在档困难职工 8 人的解困脱困“户户清”专项行动。组织困难女职工“两癌”筛查，为 4 名困难职工申请中央财政资金补助 41,186 元，为连续六个月只领取基本生活费的85名档外困难职工申请85,000元的省总工会送温暖资金。以实际行动为职工解难事、办实事、做好事，持续提升职工群众幸福感。

2、保护供应商、经销商、投资者合法权益

2.1 购销策略灵活透明，保护上下游相关方权益

公司同供应商建立稳定的合作关系及灵活多变的价格策略。采用成本与质量相匹配的定价模式，根据产品的市场结构、市场需求、竞争者的市场占有率等因素灵活定价，并按照市场变化及时与客户沟通提出调价要求,公司价格委员会审批通过后执行。不断完善供应商大客户的政策，为稳定进厂煤质量、保障采购数量，降低配煤成本创造条件。

公司主要产品冶金焦采用直销模式，焦化副产品采用直销与经销相结合的销售模式。在危险化学品经营过程中,贸易分公司主动与客户、运输单位沟通,双方协动强化各个经营环节的安全风险管控,防范危险化学品经营活动过程中安全事故的发生。

2.2 加强投资者引导，多措并举塑造企业形象

公司注重保护投资者，特别是中小投资者的合法权益，耐心接听、接待投资者和调研机构的来电来访并认真回复问题，保证所有投资者对公司重大事项的知情权，为投资者获取公司信息创造良好途径。2020 年，公司积极参加云南上市

公司协会主办的云南辖区内上市公司 2020 年投资者网上集体接待日活动，并回答投资者提出的相关问题。

公司借助上海证券交易所投资者 e 互动平台，与投资者进行网上交流，让投资者更加了解公司。通过纸刊、网站、微信平台等多渠道对公司进行积极宣传，树立良好的公众形象。

七、扶贫公益

公司的发展离不开社会各界的支持，公司在不断发展壮大的同时，始终积极融入社会、回报社会。2020 年，公司响应国家号召，助力扶贫攻坚，用实际行动支持扶贫工作。公司领导积极参与“挂包帮、转走访”2020 年遍访工作，入户关心和帮扶挂帮困难户，职工积极认购扶贫农产品，开展扶贫攻坚工作，做到了领导重视、组织保障、中层挂钩、资金支持。

1、推进精准扶贫

2020 年，公司在昆钢公司的统一安排下，助力扶贫攻坚，用实际行动支持扶贫工作。元旦春节期间，公司组织慰问困难党员 5 人、在档困难职工 8 人，共发放慰问金 15,400 元。此外，公司组织购买扶贫农副产品，共有 704 人参与认购，共筹集爱心认购款 55,380 元。2021 年，公司将继续开展扶贫工作，努力在脱贫攻坚工作中贡献更多力量。

2、开展志愿服务

2020 年，公司积极组织志愿者参加“爱国卫生运动”“防疫抗疫”“扑救安宁市山火”“十月敬老节”“创建全国文明城市复检”等活动，参与人次超 400 人；组织团员青年参加“共抗疫情 青春同行”爱心募捐活动，充分发挥企业在支援地方建设，维护地区稳定等方面的先锋带头作用。

八、未来展望

2021 年是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，是“十四五”开局之年，也是公司全力深化改革，加快转型升级、创新突破的关键一年。我们

要深入贯彻新发展理念，在融入新发展格局中认真落实《国企改革三年行动方案（2020-2022 年）》，对标一流企业提质增效，全力以赴抓好生产经营、项目建设、改革创新等重点工作任务，危机中育新机、变局中开新局，推进公司高质量发展新征程。