

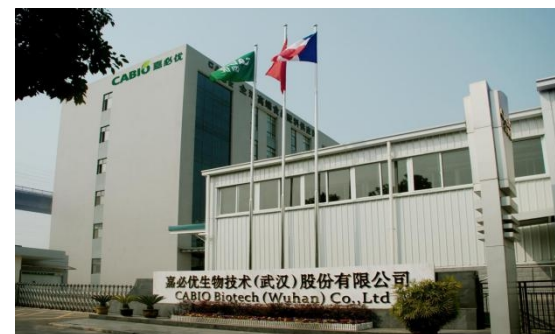


嘉必优 2020 年度 社会责任报告

Social Responsibility Report 2020

关于本报告

- 本报告是嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司向社会公开发布的 2020 年度履行社会责任的报告。本报告旨在真实反映嘉必优 2020 年度企业社会责任的发展与实践，向股东、客户、供应商、员工、社区公众等利益相关方公开报告企业运行情况，帮助利益相关方深入透视嘉必优的企业社会责任实践活动。
- 2020 年，我们根据参考上海证券交易所发布的“关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知”、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、中国社会科学院《食品行业社会责任报告编写指南 4.0》等国内外社会责任报告相关标准及指引，最终确定 2020 年度企业社会责任报告内容。
- 如无特别说明，本报告时间跨度为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。
本报告以嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司为主体，包括所有下属子公司。报告内容涉及的财务数据与《嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司 2020 年年度报告》相符。
- 公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担相应责任。
- 为便于表述和阅读，报告中的嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司根据行文具体情况，简称为“嘉必优”、“公司”、“我们”。



关于嘉必优

嘉必优是国内最早从事以微生物合成法生产多不饱和脂肪酸及脂溶性营养素的高新技术企业之一，目前主要从事花生四烯酸（ARA）、藻油 DHA、天然 β -胡萝卜素、燕窝酸（SA）等产品的研发、生产和销售，产品广泛应用于婴幼儿配方食品、健康食品及膳食营养补充剂等领域。

嘉必优现拥有两家世界先进水平的微生物发酵工厂，并已通过多家跨国食品企业的食品安全审核和质量验证，公司 ARA 产品通过了欧盟 NOVEL FOOD，ARA 产品和 DHA 产品均通过了美国 FDA GRAS 认证。公司目前是国内最大的 ARA 供应商。

公司愿景

成为一家技术领先、全球运营、可持续发展的生物技术公司

公司使命

提供安全、健康和高质量的营养素产品和富有价值的解决方案，通过营养调节的方式促进公众健康

公司始终谨记

每一罐奶粉背后都有一个婴儿！

公司目标

以技术创新为核心驱动力，聚焦于营养与健康领域，不断提升国际化运营能力、积极参与全球竞争，为更多区域和领域的客户提供创新的天然生物合成营养素产品和解决方案，发展成为具有全球竞争力的科技创新型生物技术企业。

核心技术 with 荣誉

公司通过自主研发形成关键核心技术，构建研发平台型公司，实现工艺水平行业领先，并荣获多项国家重要奖项。公司获得农业部神农中华农业科技奖奖励委员会颁发的“中华农业科技一等奖”、湖北省人民政府颁发的“科技进步一等奖”和中国乳制品工业协会颁发的“技术进步一等奖等众多荣誉奖项，并于 2016 年获得了国务院颁发的“国家科学技术进步二等奖”。

公司是国内 ARA、DHA 领域少有的被授予国家科技进步奖的公司，凭借领先的技术水平和在国内市场的地位，公司成为国家标准的制定单位，主导及参与起草 ARA、DHA 国家标准；作为国内 ARA 产业的培育者和领军企业，嘉必优还承担及参与了多项国家及省市科技攻关项目，其中包括“花生四烯酸发酵生产关键技术创新及工艺集成”、“二十二碳六烯酸发酵生产的关键技术创新及产业化”等国家“863”计划项目，以及“藻油 DHA 产业化”武汉市高技术产业化发展项目、“β-胡萝卜素生产关键技术研究”湖北省科技创新专项重大项目等。

2020 年 8 月 13 日，公司的 N-乙酰神经氨酸产品获得“2020 食品行业--荣格技术创新奖”。

2020 年 8 月 25 日，中国生物产业发酵产业协会成立 30 周年，对行业发展有重大贡献的单位和个人进行了表彰。公司获得中国发酵产业协会颁布的“创新贡献奖”，公司副总经理李翔宇荣获“中国生物发酵产业协会行业精英奖”。



2021 年 1 月 15 日，公司副总经理李翔宇博士带领的公司技术研发技术团队所在的中国科学院合肥物质科学研究院高产多不饱和脂肪酸菌种创制和产业化关键技术团队获得中国科学院颁布的“科技促进发展奖”。



公司治理

治理架构

公司建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间的相互协调和相互制衡的机制，切实发挥股东大会、董事会、监事会等在重大事项方面的决策、指导、监督等作用。

股东大会

公司股东大会职责清晰，有明确的议事规则并得到切实执行。公司股东大会的召集、召开、提案程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司股东大会议事规则》等相关规定。

董事会

公司董事会职责清晰，召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司董事会议事规则》等相关法律法规及制度的规定。各位董事报告期内勤勉尽责，能够以认真、负责的态度出席董事会，并能够充分行使和履行作为董事的权利、义务和责任，维护了公司和全体股东的合法权益。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，保证公司的决策更加高效、规范与科学。

监事会

公司监事会职责清晰，召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司监事会议事规则》等相关法律法规及制度的规定。各位监事任职期间勤勉尽责，能够积极参加公司监事会会议并能认真履行职责，对公司财务、公司董事及高级管理人员履行职责的合法性和合规性进行监督，维护了公司和全体股东的合法权益。

内部控制

2020年，公司进一步建立健全内部控制框架，修改和完善已有的制度，进一步加强内部监督。公司由审计部对各单位的内部控制体系进行持续的监督，不断规范各单位操作流程，保证内部控制的有效性，使公司的经营管理水平和风险防范能力得到提高。

一、携手前行，共赢未来

(一) 利益相关者沟通

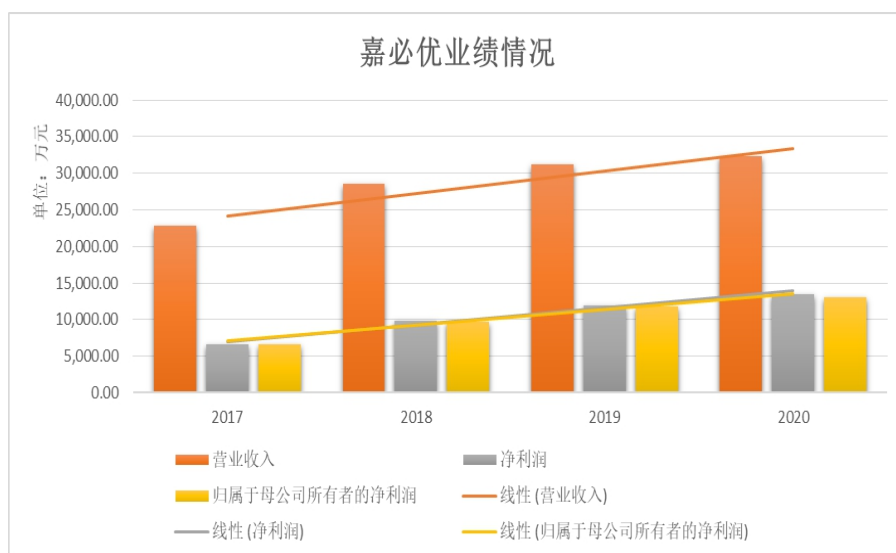
嘉必优重视与利益相关方的沟通，不断完善各项沟通机制，积极倾听相关方的声音、了解其诉求，并以实际行动积极回应，希望与利益相关方共同成长。

利益相关方	关注重点	回应与沟通	案例
 股东与投资者	保障股东与投资者权益 防范经营风险 盈利回报与持续发展	持续增长与稳健经营 研发与创新 产业布局与市场开拓	业绩稳定增长 持续分红 投资者电话沟通、现场调研
 政府与监管机构	守法合规	依法合规经营 严格履行信息披露义务	严格执行内外部审计 指定网站信息披露
 供应商	遵守商业道德、诚实守信 公平公开采购 推动供应链共同发展	制定供应商采购制度 严格审核与采购 公开招投标程序	严格执行供应合同 稳定长期的合作伙伴
 客户	安全的产品 完善的服务	食品安全零事故 质量、生产和安全管理体系	为客户提供应用技术支持
 员工	基本权益保障 职业健康与安全 职业发展	薪酬与福利体系 员工培训与晋升 职业健康管理	职工定期体检 额外福利 同工同酬 员工培训与演练
 社会	社会进步与发展 社会公益 促进就业	提供就业岗位 灾害救助 营养健康知识普及	疫情救助 营养知识科普
 环境	遵守环保相关法规 减少污染 保护环境	污水、废气、固废安全处置 节能减排	工厂节能减排改造 环保验收合格

（二）股东与债权人：守护价值持续回报

持续盈利，回报股东

2020 年，嘉必优实现营业总收入 32346.07 万元，同比增长 3.82 %，实现净利润 13493.89 万元，同比增长 12.68 %，其中归属于母公司所有者的净利润 13058.54 万元。



嘉必优始终坚持高度重视对社会公众股东的合理投资回报，在保证公司正常发展和投入的前提下，以可持续发展和维护股东权益为宗旨，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

自上市以来，持续分红，给予股东长期价值回报。

嘉必优历年分红情况

	分配方案（含税）	分红金额
2018 年	每 10 股派发现金 5.00 元	45,000,000.00 元
2019 年	每 10 股派发现金 5.00 元	60,000,000.00 元
2020 年（预案）	每 10 股派发现金 3.3 元	39,600,000.00 元

债权人权益保障

在注重对股东权益保护的同时，公司也高度重视对债权人合法权益的保护，不断加强财务风险管理，严格按照与债权人签订的合同履行义务，在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息；目前公司财务状况优良，具备较强偿债能力，有力地保障了债权人的权益。

完善投资者关系管理

2020 年,公司认真履行信息披露义务,确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平,不存在选择性信息披露或提前透露非公开信息的情形,维护股东知情权,为投资者提供充分的投资依据;不断提升投资者管理的各项工作,通过网络、电话、邮件等多方位的沟通渠道,为投资者营造了一个良好的内外沟通环境,保证公司与投资者及利益相关者关系的健康、融洽发展.

在信息披露管理的过程中,嘉必优严格执行证监会等国家监管部门的规定,真实、准确、及时、完整地做好公司定期报告、临时公告的信息披露工作,站在投资者的角度向市场传递更有效的信息。2020 年公司共披露各类临时性公告 24 份,定期报告 4 份,其他挂网披露文件 37 份,并特别注意及时披露关联交易、股价敏感信息和其他的重大事项。

2020 年,公司共接待机构和投资者现场调研和线上业绩说明会共计 14 次,每月定期对投资者活动进行汇总,及时进行信息发布。同时,积极接听投资者热线,解答投资者问题,通过上证 E 互动平台进行答疑,回复投资者关注的热点问题。

2020 年公司共披露



各类临时性公告 **24** 份

定期报告 **4** 份

其他挂网披露文件 **37** 份



投资者与高管交流



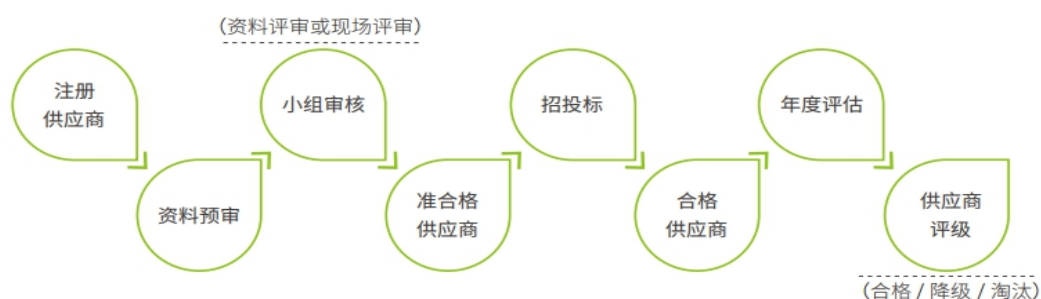
投资者参观工厂

（三）供应商与客户：协同共同发展

公司建立并执行了完整的采购管理制度，对采购流程、存货管理、采购周期、供应商开发等事项进行了明确的规定，严格合同执行。公司运行部根据销售部获取或预测的订单制定生产计划和原材料需求计划，确保产品交期及时、产品质量可控、存货水平合理。

公司供应商审核及评估制度对潜在供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面均规定了明确的标准，选择符合食品安全要求的有实力的供应商进行合作，建立了长期稳定的合作关系，使双方的权益都得到了应有的保护。

供应商全生命周期管理



公司建立了符合国际标准的两大生产基地以及完善的国际供应链与服务体系，产品销售区域覆盖中国、美国、欧洲、澳大利亚、新西兰、韩国、东南亚等 30 多个国家及地区，并与主要客户建立了长期稳定良好的合作关系。



凭借强大的技术研发实力、优秀的产品品质、稳定的产品供应能力、周到的客户服务，公司的产品和服务受到众多客户的一致好评，并被中国乳制品工业协会授予服务优秀企业奖。



2020 年，嘉必优因在新冠疫情期间，克服万难，全力以赴保障奶粉企业客户所需的原料供应作出突出贡献，被伊利集团评为“伊利年度优秀合作伙伴”，并作为伊利奶粉事业部五家优秀供应商之一应邀参加伊利集团奶粉事业部“2021 年客户大会”。



同时，公司于 2020 年 12 月 27 日，被中国飞鹤乳业集团授予“最佳战疫供应商奖”。

（四）员工：致力员工共同成长

截至 2020 年 12 月 31 日，嘉必优及其下属子公司拥有员工 374 名，嘉必优坚持以人为本，推崇诚信、创新、合作、进取的企业文化氛围，致力于建设人性化、温馨舒适的工作环境，公司与所有员工均签订了劳动合同，为所有员工建立了完善的薪酬与福利体系，关注员工职业健康，重视员工职业发展，致力于员工与企业共同成长。

保障员工权益

保障内容	具体措施
平等雇佣	公司按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家有关法律法规和规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上与员工签订劳动合同，在招聘过程中杜绝歧视，2020 年公司员工劳动合同签订率达到 100%。
薪酬体系	公司不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。2020 年疫情武汉封城期间，公司坚持发放员工薪酬，保障了员工能够稳定度过难关。
员工福利	公司及控股子公司已为员工办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。同时，公司为员工及子女购买补充商业保险。2020 年疫情期间，公司特别为员工增加购买了包含“防治新冠肺炎”的保险险种。 2020 年，公司继续为员工提供了食堂用餐、住宿、班车接送服务，每年为员工提供健康福利体检，节假日慰问品、生日蛋糕券；每年组织团队旅游、运动会、各种球类竞技比赛、部门聚会、企业年会等多种多样的活动，丰富员工的工作和生活。
女性权益	在定薪、调薪和各项福利待遇方面实现男女同工同酬，充分发挥女职工在企业经营中的积极作用。公司严格执行生育假、哺乳假，保障女员工在生育期间的合法权益。“三八”妇女节期间，公司严格执行国务院相关条例，为全体女员工放假半天，同时进行特别礼品慰问。
禁止童工和强制劳动	在招聘及用工过程中坚持依法合规，招聘时要求提供身份证原件和复印件，严格禁止使用童工和强制劳动。

支持员工发展

公司成立嘉必优大学，建立公司 E-learning 平台，为每位员工开通了学习账号，定期组织员工培训，帮助员工提升工作能力与专业技能。

2020 年度，公司有序增加线上培训学习比重，合理结合线下面授及实操培训，投入员工培训发展经费共计 50.42 万元，组织员工参与了安全体系知识、食品安全体系知识、AEO 体系知识、员工岗位资质认证等必备培训，并开展企校双师联合培养的“企业新型学徒制职业培训”项目，进一步提升员

员工培训投入 50.42 万元

员工培训时数超过 8109 小时

新员工培训率 100%

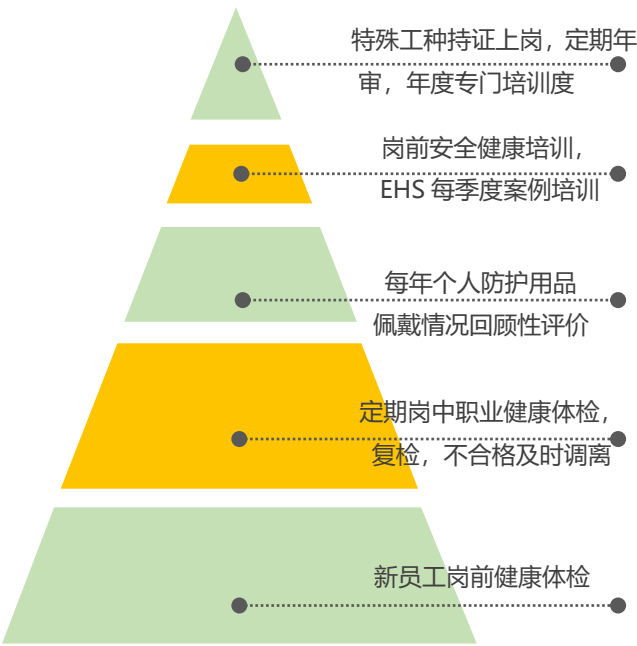


工专业技能；同时配合公司发展及业务需要，完成
风险防控及合规性相关培训、智能化系统上线、内

部直播讲师团队培养、创新型人才发展等专案项目，累计时数达 **8109** 小时，人均年度培训时数为 **22** 小时。

职业健康安全

将 EHS（即环境 Environment、健康 Health 和安全 Safety）视为履行社会责任的重要内容，以风险管理为核心，建立完善的职业健康安全管理体系，努力成为全球食品行业 EHS 管理典范。



公司按照法规要求每年对作业场所危害因素进行检查和评价依据相应标准对新进员工进行岗前常规和职业健康体检，定期对全员进行岗中常规和职业健康体检，体检不合格人员安排复检，再次体检不合格的人员及时调离原工作岗位，对离职人员进行离职职业健康体检，同时每年组织对个人防护用品的佩戴进行回顾性评价。

环境、健康和安全培训：新员工上岗前公司会组织环境、职业健康安全相关的方针、制度、管理体系、法律法规等基础知识的培训，经考核合格后方可上岗；针对其他员工 EHS 部每季度均安排了相关环境、健康和安全程序及事故案例培训，该培训课程参与及考试合格情况列入员工绩效考核；特殊工种人员需取得国家授权部门专门的培训持证上岗，并定期参加年审，且公司每年会进行专门培训和考核。

二、关注营养健康，坚守安全质量

（一）营养健康

初心与使命

嘉必优深耕营养健康领域的研究，保障产品营养水平，探索影响人类营养健康的多元因素，持续创新开发符合人类营养需求的多种产品，用微生物发酵技术及绿色环保、零污染、可持续的方式，致力于提供安全、健康和高质量的营养素产品，将促进公众健康为己任，通过营养调节的方式为公众提供富有价值的健康营养解决方案。



提供优质营养素产品



ARA:嘉必优 ARA 是基于发酵工艺获得一种微生物油脂，在中国同类产品中率先通过欧盟 Novel Food 和美国 FDA GRAs 的审核，已获得全球多个顶级婴幼儿配方食品企业的认可和使用。



DHA: 嘉必优藻油 DHA 是一种健康的“素”油脂，鉴于不同文化背景下消费者对于油脂类产品的食用限制，嘉必优 DHA 是替代鱼油类 DHA 产品的一种完美解决方案。





天然 β -胡萝卜素：嘉必优 β -胡萝卜素是基于发酵工艺获得的一种高纯度的天然类胡萝卜素产品，能够完美替代化学类合成产品，分为健康功能性食品配料和天然着色剂两个系列，是一种安全的维生素 A 源，嘉必优独特的解决方案可以保障在不同应用体系中的稳定性。



燕窝酸的化学名为 N-乙酰神经氨酸，是母乳中母乳低聚糖的组分之一，也是传统高端滋补食品燕窝的主要特征功效成分，具有促进智力发育、提高免疫力和滋补养颜、延缓衰老的功效。嘉必优燕窝酸采用发酵技术生产，工艺稳定，产品纯度高，具有广阔的应用前景和市场价值。

普及营养健康知识

嘉必优通过微信公众号、直播课堂等多种自媒体方式，持续开展营养健康的知识讲解与宣传，传播营养健康知识，提高公众对于营养素的认知与理解。

2020 年，公司以自媒体矩阵建设为核心的市场品牌推广工作取得显著成果：“脂质营养与健康”微信公众号完成 100 期推送；嘉必优营养君新浪微博，自 2020 年 5 月份开通以来，完成 120 多篇微博；“营养君”直播间举办了近 30 堂直播课，组织 20 多次外部交流直播，总覆盖人数超过 35 万人次，持续推荐优质营养健康课程；自 2020 年 6 月以来，共发布 28 个原创小视频，分布在抖音、小红书、微博、快手、视频号等平台。



岩藻黄素 | 肥胖与代谢综合症的天然克星
每一年的11月14日为世界糖尿病日。目前，中国糖尿病患者人数达9200万，数量已成为世界第一。



你会选择有机食品吗？
We are what we eat. 吃健康的食物，人体才会健康。不要忘记你对食物的每一次选择，都是对自身健康、环境和你自己、他人生命健康的选择。



医生把固体饮料当特医食品卖给你，你会买单吗？
11月2-4日，2020年第五届中国特殊食品大会在长沙召开，让我们再次关注特医食品、特殊食品原料的现状和发展。



不要让 n-3 多不饱和脂肪酸的摄入不足导致健康差距扩大
n-3 多不饱和脂肪酸摄入量的偏低可能扩大特定族群及亚人群的健康差距



多不饱和脂肪酸能让冠状病毒失活吗？
ARA和其他多不饱和脂肪酸及其代谢物可以作为内源性抗病毒化合物。这些物质的缺乏可能会使人体易受 SARS-CoV-2、SARS和MERS及其他类似病毒的感染。



生命最初的 1000 天该如何度过？
国际上的“多哈理论”(DOHAd, developmental origins of health and disease)认为包括妊娠期的生命早期状态决定了人一生当中的代谢模式和疾病风险。



前沿文献速递：多不饱和脂肪酸对心血管疾病的影响
补充长链omega-3能降低参与者心肌梗死、冠心病、动脉粥样硬化性心血管疾病的死亡风险，且患者死亡风险的降低与摄入量呈线性相关性。



人乳低聚糖 (HMOs) 与婴幼儿肠道健康
HMOs作为双歧杆菌因子，为肠道微生物菌群提供营养驱动力，促进肠道菌群微生态平衡。HMOs作为抗粘附性抗菌剂，对抗肠道感染的病毒和细菌，防止婴幼儿肠道风险的肠道炎等疾病的发生。

（二）严守安全，保障质量

食品安全是公司的管理及文化基石，是行业的命脉。嘉必优始终坚守质量优先的战略，以“食品安全”为企业的生存之基，以“质量”为企业的发展之源。公司通过构建和持续提升国际水平的食品安全质量管理体系，联合产业链上下游合作伙伴，致力于为消费者提供安全、健康和高质量的产品。

食品安全管理体系

公司ARA产品和DHA产品通过了美国FDA GRAS的体系认证，ARA产品还通过了欧盟NOVEL FOOD认证，并通过多家跨国公司长期且严格的国际供应商审查。2020年，公司ISO 9001和FSSC 22000体系顺利通过了通标标准技术服务有限公司（SGS）的年度审核，FSSC 22000体系同时完成了新版标准V5版的升版认证。诚信体系顺利通过了国家市场监督管理总局认证认可技术研究中心（CCAI）年度监督审核。



重视产品安全检测

公司高度重视产品风险控制的检测工作，设立了专门检测实验室，负责产品的原料、过程、环境及成品出厂的检测工作，同时承担研发及客户应用过程中的相关检测工作。2020年，公司持续加大产品安全检测投入，涵盖原辅材料、过程、成品及风险控制的检测项目总数增加至557项，报告期末检测设备设施原值增加至1282万元，检测费用总额达450万元。

产业链食品安全合作共享

公司积极致力于食品安全合作共享，通过供应商发展和培训、组建行业协会、科普宣传教育等手段，与供应商、行业伙伴分享食品安全管理经验，实现风险管理合作，向社会和公众普及科学知识，提升食品安全水平。公司定期组织供应商、承运商及客户的食品安全培训交流，葛店分公司发起创建的鄂州市食品安全协会，作为食品药品科普宣传教育基地接待公众参观。

食品安全一票否决制

公司始终坚持食品安全零事故的政策，实行食品安全一票否决制。报告期内，公司葛店及江夏工厂共接受各级政府部门监督审核7次，全部通过；接受政府监督抽样检测，涉及2个系列3批次产品，合格率100%。报告期内，公司不存在因产品质量问题引发的食品安全事故、相关诉讼、纠纷。

疫情期间食品安全零事故

新冠疫情期间，公司制定了全面严格的疫情防控方案。其中，针对产品安全的相关程序十余个，涵盖从原材料采购、生产、物流的供应链全程以及人员健康管理，以严格的全面消杀和人员管理，确保杜绝疫情风险。2020年内，公司葛店工厂和江夏工厂在疫情最严重的湖北和武汉地区，实现首批复产。公司原料及产品核酸阳性**零检出**，人员**零感染**。

EHS（环境、健康与安全）

嘉必优将环境、健康与安全（英文简称 EHS）作为公司实现可持续发展的两大基石之一，制定了方针、原则以及持续坚持实现的目标，成立了 EHS 组织并建立了完善的 EHS 制度体系。

方针：公司将环境、健康和安全问题作为整个商业活动的一部分，将在产品的生产、销售和运输过程中，遵守一切适用的环境、健康和安全管理要求，并坚持所有的工作无论多么紧迫，都必须安全地完成。

制度建设

公司建立了包括组织管理、总体安全标准、消防及应急预案、安全装备及个体防护、一般设备、电气及特种设备安全、关键工作程序、交通安全、环境保护、职业健康和危险信息沟通等十部分涉及环境、职业健康和安全管理共计 65 个公司标准程序。

2020 年，新建《沟通参与协商管理程序》、《组织环境及相关方需求控制程序》，更新《事故调查与报告》《职业健康管理程序》《承包商管理程序》等 6 个程序。



体系建设

公司通过了 ISO14001、ISO45001 管理认证以及葛店分公司通过了安全生产标准化二级认证，并且每年进行内部审核、管理评审以及接受第三方年度定期评审，定期换证审核。同时，公司建立了内审员管理制度，培训了一大批具有内审资质的审核员。

制度执行

环境、健康和安全管理培训；风险管控，包括：消防设备安全管理、消防安全制度管理、环境风险管理、安全风险管控、职业健康风险管理；环境、健康和安全管理检查；EHS 行为管理；发现项整改等。2020 年，完成工艺 PHA 等 11 次，危险源识别、环境因素识别、消防风险识别与消防工程监管等 16 场次。

EHS 投入

2020 年，嘉必优在安全和职业健康管理方面投入资金合计 233.72 万元，其中葛店分公司 104.74 万元（其中消防投入费用 14.19 万元），江夏分公司 128.98 万。

2020 食品安全月活动

2020 年公司组织开展了主题为“质量标杆”的“食品安全月活动”，目的通过质量标杆作品的分享、交流、学习，让全体员工形成一种“学标杆”、“做标杆”、“超标杆”的质量文化氛围。



三、践行绿色低碳，关注社会公益

(一) 低碳生产，绿色环保

排污情况

2020 年葛店分公司未直接使用石化能源，蒸汽从湖北葛店开发区佩尔热力工程有限公司购买，SO₂和 NO_x 的排放量为 0。

江夏分公司 2020 年完成对 10 蒸吨锅炉进行低氮燃烧改造，根据改造前、后检测报告核算二氧化硫、氮氧化物排放量分别为 0 吨、2.083 吨。废气排放均不存在超标情形。



废水主要为生产废水和生活废水。葛店分公司全年排放废水 110460 吨，江夏分公司全年排放废水 85862 吨，均经处理达到 GB18918-2002《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级 A 标准后排放。废水全部达标排放。

公司两家分公司噪声经第三方检测均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 2 类标准限值要求。葛店分公司固废交由有处理资质的单位处理，部分由厂家回收反洗再生后再利用。江夏分公司一般固废收集后定期交由环卫部门清运处理，污泥交由生态科技公司进行生物发电，后做成有机肥，全过程无废物产生。危险废物收集后定期交由有资质的单位处理。

节能减排

2020 年，公司根据《湖北省打赢蓝天保卫战行动计划（2018~2020 年）》、《江夏区改善环境空气质量企事业单位深化治理工作方案》的要求，落实减排措施。

低氮燃烧改造	发酵尾气升级处理	后处理尾气升级处理
投入 45 万元对现有 10 蒸吨锅炉进行低氮燃烧改造，改造后氮氧化物排放浓度不大于 30 毫克/立方米，降低了污染物氮氧化物的排放量	投入 78 万元对发酵尾气进行收集，经过“二级水洗+UV 光解”处理后，通过 15 米高空进行排放，降低了恶臭的排放量。	投入 54 万元对后处理尾气进行收集，经过“一级水洗+UV 光解”处理后，通过 15 米高空进行排放，降低了恶臭的排放量。

环保投入

2020 年，嘉必优在环境保护方面投入资金合计 **549.88 万元**，其中葛店分公司在环保方面的投入资金为 154.42 万元，江夏分公司环保投入资金为 395.46 万元。

荣誉

江夏分公司 2020 年 7 月获得全区安全生产工作“优秀单位”称号；
葛店分公司 2020 年 3 月获得全区安全生产工作“红旗单位”称号。

（二）奋战“疫”线，温暖前行

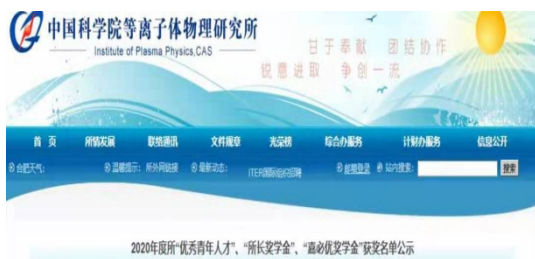
嘉必优在公益领域持之以恒、润物无声。在不断发展的同时，嘉必优努力以实际行动回馈社会，积极为更多有需要的人群提供帮助，传递温暖力量。

♥ 同舟共济、共同战“疫”

- 新冠疫情期间，嘉必优身处疫情最严重的武汉地区，在保障自身员工安全的同时，也履行了一个优秀企业公民的社会责任。2020年1月27日，为抗击新冠肺炎疫情，公司分别向湖北省慈善总会、武汉市东湖新技术开发区社会发展局、鄂州市慈善总会各捐款100万元，共计300万元，用于采购防控疫情的医用耗材、防护用品以及救助抗击疫情一线医护人员。
- 2020年3月4日，嘉必优向武汉重点医疗单位捐赠价值240万元的抗疫物资，公司捐赠的近8000瓶“素宜尔DHA藻油夹心凝胶糖果（软胶囊）”被送达华中科技大学同济医学院附属同济医院、协和医院、武汉市汉阳医院、武汉市三医院（首义院区）、荣军医院等武汉战“疫”定点医院。



♥ 支持教育事业，助力人才培养人才



经所“优秀青年人才”、“所长奖学金”、“嘉必优奖学金”评审委员会评议、投票，以下人员获得半数及以上赞成票数（名单按姓氏笔画排序）：

【优秀青年人才】

吴亚楠、陈佳乐、雷明准

【所长奖学金】

特别奖：王明、王维欣、全琳、吴凯、侯吉磊

优秀奖：王俊峰、龙飞飞、申正阳、兰恒、李明、张浩、陈美文、夏小维、顾守斌

【嘉必优奖学金】

特别奖：朱蒙蒙、郭子川

优秀奖：刘广、李忠奎、杨鹏程、陈斌

- 2020年，公司为中国科学技术大学研究生院科学岛分院提供助学金20万元，支持教育事业，培养行业优秀人才；

- 在中国科学院合肥物质科学研究院设立“**嘉必优**”奖学金，出资10万元，奖励在应用技术研究中勤奋学习、不断进取、勇于创新、成绩优异的研究生。

展望 2021

旧岁已展千重锦，新年更进百尺杆。2021 年，嘉必优将继续以“提供安全、健康和高质量的营养素产品和富有价值的解决方案，通过营养调节的方式促进公众健康”为企业使命，促进全产业链完善与升级，助推行业发展与进步，为客户提供更多品类、更高品质的产品和服务。

我们将稳步提升经营业绩，为股东创造价值；我们将开展多维度的投资者沟通工作，确保信息披露工作及时、准确、真实、完整；我们将加大员工关爱力度，完善薪酬体系、制度建设，充分发挥薪酬激励效用；培育壮大专业队伍，为员工提供更好的发展平台。

我们将努力做公益行善的实践者和传递者，努力开展社会公益活动；我们将继续以绿色生产、绿色制造为宗旨，推进清洁生产和节能降耗，探索绿色、环保、可持续的发展模式。

新的一年已经来临，嘉必优将继续脚踏实地履行企业社会责任，在责任管理、产品研发、员工福祉及社会公益等各个领域实现创新突破，与所有利益相关者构建更加积极和谐的关系，尽己所能贡献嘉必优力量！