
证券简称：市北高新 市北 B 股

证券代码：600604 900902



上海市北高新股份有限公司
2020 年度社会责任报告

二〇二一年三月

目录

0		
序言	1
一、	公司概况.....	1
1.	公司简介.....	1
2.	组织架构.....	5
3.	企业文化.....	5
4.	公司发展战略.....	5
5.	年度业绩概况.....	6
二、	公司治理.....	6
1.	治理结构.....	6
2.	内部控制.....	9
3.	信息披露.....	10
4.	党组织建设.....	10
三、	公司社会责任履行情况.....	13
1.	社会责任理念.....	13
2.	经济责任.....	13
3.	安全环保责任.....	17
3.1	安全责任.....	17
3.2	环保责任.....	18
4.	社会责任.....	21
4.1	疫情防控.....	21
4.2	文明共建.....	24
4.3	精准扶贫.....	25
4.4	志愿服务.....	26
4.5	救灾捐助.....	28
5.	利益相关方责任（员工福利、投资者关系）.....	29
5.1	员工福利.....	29
5.2	投资者关系.....	32
四、	展望未来.....	33

报告简介

《上海市北高新股份有限公司 2020 年度社会责任报告》（以下简称：“报告”或“本报告”）是根据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》以及《关于做好上市公司 2020 年年度报告披露工作的通知》等有关规定编制而成的。本着真实、准确、客观的原则，本报告回顾了上海市北高新股份有限公司（以下简称“市北高新”、“公司”、“本公司”）2020 年度在履行社会责任方面的具体实践情况。

时间范围：2020 年 1 月 1 日~2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

组织范围：本报告以上海市北高新股份有限公司为主体，介绍公司在 2020 年业务运营中的经济、环境及社会表现，部分内容包含下属子公司。

数据说明：报告中的财务信息摘自公司《2020 年度财务报告》合并报表数据，其他信息来自公司及下属子公司运营记录，如与公司年报有出入，以年报为准；如无特殊说明，本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

获取方式：本报告以网络电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

发布周期：本报告为年度报告。

其他：本报告未尽内容，可参见公司 2020 年年度报告。

阅读反馈机制：

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们。

联系人：姚挺

地址：上海市江场三路 262 号 1 楼

邮编：200436

电话：021-66528130

传真：021-56770134

电子邮箱：zhengquan@shibei.com

序言

2015年3月27日，上海市北高新股份有限公司首次对外发布了《市北高新社会责任报告书》。本报告是公司第七次向社会发布年度企业社会责任报告，全面客观地反映了公司始终坚持以“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”为目标，辐射带动区域经济发展，促进社会、环境和经济可持续发展方面工作的真实客观的反映。

本报告主要介绍了公司规范运作、党组织建设、带动区域经济发展、社会公益、精准扶贫及环境友好等社会责任相关方面的工作。我们衷心希望在促进企业自身更好更快发展的同时，与社会各界一道，广泛参与到社会责任的推进工作中，促进全社会的和谐健康发展。

一、公司概况

1. 公司简介

公司名称：上海市北高新股份有限公司

公司网址：www.shibeiht.com

股票代码：A股：600604 B股：900902

公司总股本：1,873,304,804股

上海市北高新股份有限公司作为上海市北高新技术服务业园区（以下简称“园区”或“市北高新园区”）运营管理的唯一一家上市公司，公司始终以“产业地产开发运营、产业投资孵化、产业服务集成”为核心业务，以“打造中国大数据产业之都，创建中国创新型产业社区”为战略发展目标，秉承“打造精品、追求卓越、铸就团队”的企业精神，以打造“国内领先的精品园区综合运营商”为目标，紧紧围绕园区开发主营，承担园区开发、品牌输出、增值服务等核心业务；同时围绕产业投资，重点聚焦数智经济产业领域，借助资本力量培育优质企业，分享资本红利。

公司顺应科技产业迭代趋势，在不断提升自身园区运营水平的同时，积极拓展产业投资能力，紧抓“地产+投资”的发展策略主线，聚焦科创中心建设，深耕数智产业发展，服务静安区域经济，以载体建设、产业集聚、投资孵化、企业服务等为重要抓手，努力确保各项业务按既定目标稳步推进。

1、产业载体综合开发业务愈发成熟

公司主营的市北高新园区地处上海静安中心城区位置，是静安承接上海全球科创中心、国际数字之都建设的核心功能区。公司长期以来始终秉持“科创市北、智慧产业、智能建筑”的设计理念，在实践中积极探索“BIM+大数据”的全流程管控和运营体系，陆续打造了一批精准定制的高端产业载体，包括市北总部经济园、市北·新中新、市北·云立方、市北·智汇园、市北·壹中心等。在新建设项目中，位于园区西部核心区域的市北·区块链生态谷和市北·聚能湾创新社区载体项目均已在报告期内竣工；位于东部区域的静安市北国际科创社区，各子项目地块建设有序推进，计划于2023年底陆续交付使用。静安市北国际科创社区作为上海中心城区以数据智能为产业核心驱动的重要载体，将努力打造成为“市北数智生态园”和“民营经济总部集聚区”。此外，为进一步释放园区发展空间，提升低效存量土地使用效能，公司计划对江场西路以北走马塘沿岸区域进行整体改造、转型升级。公司将持续贯彻“人民城市人民建、人民城市为人民”重要理念，把市北高新园区建设成为产城融合、职住平衡、生态宜居、交通便利的创新型产业社区，营造宽松的创新创业环境、和谐的人文环境、富有未来感的科技体验环境，树立起高品质园区的建设典范。





2、“数智”产业赋能集聚路线愈发明确

公司主营的市北高新园区是上海市首个大数据产业基地和唯一的云计算产业基地以及首批超高清视频产业示范基地，历经数次转型蝶变，目前已初步形成“总部支撑、数智赋能”的产业格局。近年来，市北高新园区产业集聚发展路线愈发清晰，并根据数据要素“应用、技术、资源、支撑”四个层级，绘制了全市首张数据智能产业链图谱。围绕数据要素全流通体系，从云计算、大数据到5G、区块链，从底层技术到前端应用，园区走出了一条“迭代不断代、转型不走形”的发展路径。目前，园区拥有数据智能类企业380余家，其中经市经信委认定的大数据企业达170余家，占到总数的近1/3，包括浪潮云、卡斯柯、宝尊电商、鹏博士、格尔软件、合合信息、珍岛信息等在内的一批“数智”头部企业先后入驻，成为推动园区经济向更高能级跃迁的动力引擎。

随着园区“数智”产业标签显示度、贡献度的逐步攀升，大数据“五位一体”规划格局初显。包括上海市大数据中心、上海数据交易中心、大数据流通与交易技术国家工程实验室、大数据试验场、大数据联盟、交大健康大数据研究院、亚马逊AWS创新中心、中航联创(上海)创新中心等在内的机构院所先后云集响应，组成了园区产业功能平台服务体系的中坚力量。报告期内，区块链生态谷项目在2020年6月正式揭牌，以华为上海区块链生态创新中心、万向区块链+大数据联合创新中心、中信信息区块链技术研究中心以及上海科学院区块链技术研究所为首的区块链研究机构纷至沓来，共同打造“1+3+N”产业创新生态，聚焦“数字金融、数据交易、跨境贸易”等重点领域，寻求关键底层技术的研发突破。

报告期内，市北高新园区在营造产业氛围方面依旧热度不减，先后举办或参与了静安国际大数据论坛、首届大数据专项劳动竞赛、上海开放数据应用创新大

赛（SODA）、BOT 数据智能创新应用大赛静安站等多场专业论坛及创业比赛，为优秀团队和创新人才提供展示舞台，激活园区创新活力。

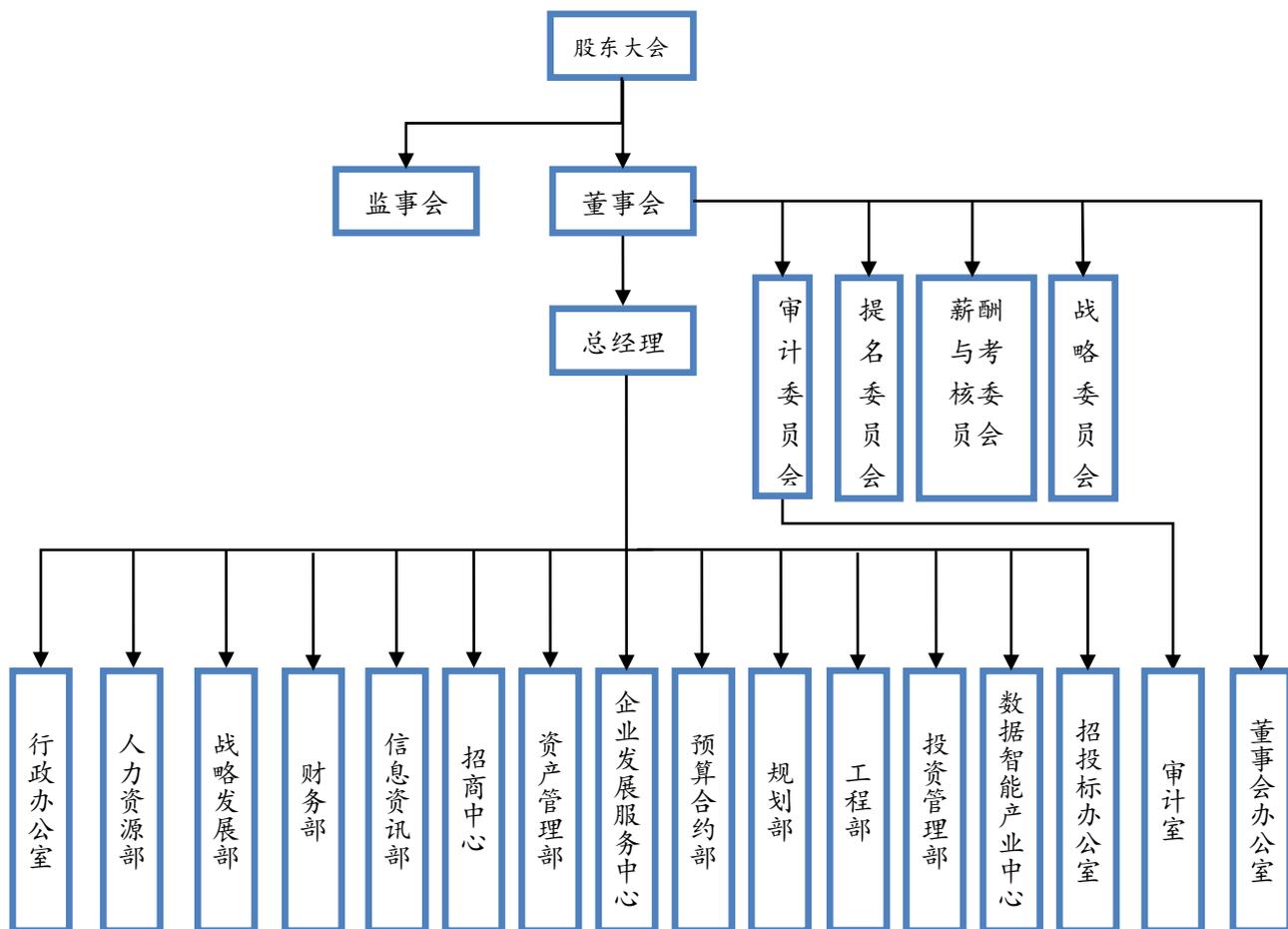
3、“直投+基金”、“投资+培育”产业投资体系愈发全面

公司在产业投资方面立足于“地产+投资”双轮驱动运营模式，采取“直投+基金”的多元化产业投资体系，依托公司专业投资团队的丰富经验，在产业基金、股权投资、项目合资等方面多点开花，形成内外兼顾、产融结合的投资新格局。公司产业投资业务紧紧围绕市北高新园区的优势产业和优质企业，注重投资的专业性和协同性，依托“聚能湾国家级科技企业孵化器”和“助力科创引培计划”两大平台，构建“孵化→投资→赋能”的产业投资孵化的创新闭环。通过科技孵化，筛选具有投资潜力的目标企业；通过“引培计划”等系列活动对投资企业进行精细化的考评及筛选，确定合适投资目标；通过产业投资赋能，为被投资企业提产业合作、资本支持及大数据应用场景落地等机会，加速推动企业成长壮大，以此促进投资与园区产业的联动，打造数智产业的投资生态圈。

4、企业服务品牌聚合效应愈发显著

公司运营的市北高新园区围绕园区开发建设、招商引资、企业服务、产业投资等核心业务，坚持走专业化、精品化、品牌化路线，已经形成了注重产业、人才、品质、配套、功能、生态和管理的等各要素综合发展的产业园区综合运营模式。公司始终注重探索园区综合管理服务的创新模式，通过精准的产业定位打造独有的数智产业园区综合服务体系，全力优化营商环境，强化生态园区建设，创建线上线下互补结合的服务机制，在园区范围内初步形成智慧园区综合管理体系，打破了产业园区与城市空间之间的固有壁垒，全面缔造了“生产、生活、生态”三者有效联结的良好局面。公司积极构建产业园区数字化管理能力和国际科创社区数字化运营能力，并逐步将软实力内化为市北高新的企业品牌，以形成未来轻资产输出价值。

2. 组织架构



3. 企业文化

公司以“团队、精品、卓越”的企业精神为依托，实施以领导集体“核心圈”、公司员工“中间圈”和园区企业“外弧圈”组成的“三圈同心”工程，培育“市北情结”，提升广大员工对园区的归属感和认同度。

4. 公司发展战略

面向“十四五”开局新征程，市北高新将继续以成为国内领先的“精品园区综合运营商”为愿景，以“打造中国大数据产业之都，创建中国创新型产业社区”为战略发展目标，加速推动“地产+投资”双轮驱动运营模式，带动“产业地产开发运营、产业投资孵化、产业服务集成”三大核心业务协同并进，为静安“一

轴三带”发展注入鲜活动力。

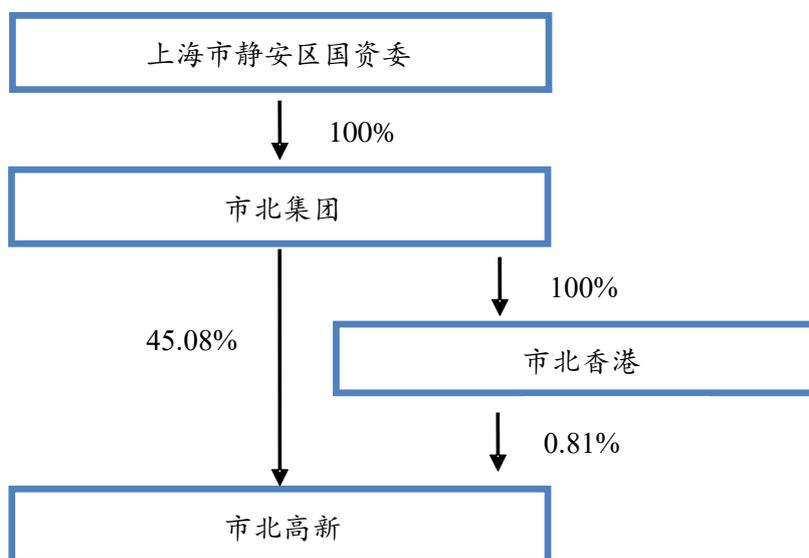
5. 年度业绩概况

2020年度,公司实现全年营业收入为12.02亿元,归属于上市公司股东的净利润为1.76亿元。截至2020年12月31日,公司及控股子公司出租产业载体总面积为36.89万平方米,公司实现产业载体租金收入人民币4.11亿元;2020年公司及控股子公司全年销售项目签约面积为1.76万平方米,签约金额人民币6.72亿元。

二、 公司治理

1. 治理结构

1.1 股权关系



1.2 治理规则

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》以及《总经理工作细则》等规章制度推进公司规范治理,不断完善公司的法人治理结构,规范公司运作。

(1) 股东大会：公司高度重视股东在公司发展中的地位 and 作用，按照规定召集、召开股东大会，严格遵守股东大会议事和表决程序。2020 年度，公司共召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 3 次。股东大会的召集、召开及表决程序符合《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定，且经律师现场见证并对其合法性出具法律意见书。公司与股东沟通渠道畅通，平等对待全体股东，并确保股东能充分行使自己的权利，使其对重大事项享有知情权和决策参与权。

公司近三年的普通股股利分配方案

分红年度	每 10 股送红股数 (股)	每 10 股派息数 (元) (含税)	每 10 股转增数 (股)	现金分红的数额 (含税)	单位：元 币种：人民币	
					分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率 (%)
2020 年	0	0.12	0	22,479,657.65	175,826,519.37	12.79
2019 年	0	0.12	0	22,479,657.65	210,993,840.29	10.65
2018 年	0	0.25	0	46,832,620.10	237,628,252.23	19.71

(2) 董事会：报告期内，公司董事会召开了 15 次会议，公司董事会认真履行股东大会所赋予的职责和权力，有效发挥董事会职能。全体董事充分了解董事的权利和义务，在履职过程中忠实诚信、勤勉尽职，认真审阅各项议案，保障公司重大事项决策的科学性和合理性，积极维护公司股东的利益。董事会下设的审计、提名、薪酬与考核和战略四个专门委员会报告期内运行正常，2020 年度专业委员会共召开 13 次会议，包括 10 次审计委员会会议，1 次战略委员会会议，1 次提名委员会会议及 1 次薪酬与考核委员会会议，上述会议审议的所有议案均获得全票通过。全体委员勤勉尽责，就公司战略规划定位、定期报告、审计工作、高管薪酬、高管考核、定期报告、关联交易等重要事项做出审核和指导并提出专业合理的建议。

(3) 监事会：2020 年度，公司共召开 6 次监事会会议，共审议议案 17 项。公司监事会督促公司董事和高级管理人员勤勉地履行职责，对公司财务状况、关联交易情况、利润分配情况、募集资金使用、内部控制情况等重大事项进行有效监督，对董事会提出合理化建议和意见，维护了公司及股东的合法权益。公司在经营上拥有独立的业务和自主经营能力，公司与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面保持独立。公司控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行

使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。

1.3 治理成果

公司治理是企业的“中枢神经”，也是现代企业制度的核心所在。近年来，市北高新紧密围绕静安区“一轴三带”发展战略，始终秉承现代化、科学化、规范化的公司治理理念，并以“地产+投资”双轮驱动创新运营模式，坚定而有力地朝着打造“中国大数据产业之都”、建设“中国创新型产业社区”大步迈进。

2020年，公司荣获沙利文2020中国新基建企业榜“创新基建奖”。同年9月17日，市北高新荣膺“金智奖”2020年度房地产业“数智驱动奖”。此次获奖展现了资本市场对于市北高新商业价值与市场前景的高度认可。



同年12月23日，凭借着现代化的公司治理理念和出色的公司治理能力，市北高新又一举斩获“金质量”奖之“公司治理奖”和“卓越企业家奖”称号，反映了投资者、监管层和社会各界对公司可持续发展能力与领导者卓越运营能力的高度认可。

未来，市北高新将不断优化公司治理体系，持续提升公司整体价值，还将积极发挥作为优质上市公司的标杆示范作用，积极助力资本市场健康、有序发展，以“数智市北”响应上海“五型经济”的发展要求，代表上海抢占数智经济新赛道，占领数智科技制高点，为上海数字之都建设做出显著贡献。



2. 内部控制

报告期内，公司全面贯彻五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》、上海证券交易所《股票上市规则》、《上市公司内部控制指引》和《内部控制基本制度》的规定和要求，不断完善公司治理结构，深化公司内部控制体系建设，进一步规范和完善了公司各项内部控制制度和流程。

公司将本部及下属9家全资、控股子公司纳入内控评价范围，对所有流程开展内部控制设计有效性及执行有效性的测试与评价工作，纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的各个方面，不存在重大遗漏。公司对内部控制评价报告基准日（2020年12月31日）的内部控制有效性进行了评价，认为：报告期内公司不存在财务报告及非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

公司根据中国证监会、上海证券交易所发布的各项新的政策和要求，认真梳理现有各项内部控制制度，并结合公司相关业务的开展和公司自身特点，不断完善和规范公司内控制度。在去年完成的内控制度及内控手册的修编的基础上，根据公司实际业务情况，对风险管理、OA流程控制制度、工作程序及相关规范进行了修订完善，建立和完善了风险控制文档。

3. 信息披露

公司进一步强化信息披露管理工作，重视保障中小股民对于企业经营发展情况的整体把握及知情权，促进资本市场平稳健康发展。报告期内，公司严格按照中国证监会和上海证券交易所相关法律法规的要求和《公司章程》及《公司信息披露管理制度》的规定，完成及披露定期报告 4 份，临时公告 62 份，其他应披露文件材料 35 份，合计对外披露文件 97 份，所有信息披露工作均保质保量按时完成。报告期内，董事会高度重视内幕信息及知情人管理，公司严格按照公司制定的《内幕信息及知情人管理制度》和《保密制度》，强化公司保密和合规意识，切实防范内幕交易。在披露定期报告和启动重大事项前，公司都严格按照规定对相关知情人做好内幕信息知情人登记和保密提示工作。

4. 党组织建设

4.1 党建引领

一流党建引领一流发展。在区委区政府的坚强领导下，公司党组织坚持把方向、管大局、保落实，充分基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”各项事业发展提供了有力的政治、思想和组织保证。2020 年度，公司党组织深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记考察上海重要讲话精神，认真开展“四史”学习教育，践行新时代党的组织路线，以“三个责任制”为主线压实责任，不断在企业建设中加强党的领导，担负起管党治党的政治责任。

4.2 党员学习

公司认真贯彻落实《2020 年静安区国企系统党员教育培训实施方案》，充分结合公司党建特点，以市北零距离讲坛、党支部书记培训班和党员轮训、党风廉政教育月为载体，抓实抓细党员思想政治教育工作，结合“三会一课”和主题党日等组织生活，不断创新学习形式、丰富学习内涵，在学深悟透中提高政治站位，提升政治素养。

2020 年 8 月 28 日-8 月 29 日，公司组织党员参加市北高新园区 2020 年度

党员集中轮训班。本次轮训班邀请沪上知名党建专家，讲述从中央到地方，再到当下共产党不同阶段的发展史，使党员同志在学习过程中进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。此次集中轮训班进一步引领公司党员增强理论武装、筑牢信念堤坝，创造了“人人皆学、处处能学、时时可学”的党性教育氛围，为党员们带来了一次思想能量“大补给”。



4.3 廉政教育

2020年9月，公司党组织围绕“以史促学 敬廉崇洁”主题开展党风廉政教育月活动，通过召开党规党纪大会、廉政微场景体验、党委书记上廉政党课、参观浦东新区党风廉政教育基地、编制印发《市北高新党风廉政建设应知应会手册》、举办党风廉政知识竞赛“六个一”活动，教育引导党员干部牢记党的宗旨，树立正确政绩观，切实增强自身拒腐防变意识。

就党风廉政建设工作，公司领导一再强调，党员干部应当充分理解“统一思想，提高认识，强化落实，形成闭环，加强教育，营造氛围”这二十四个字的内在涵义，通过深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以学习教育为抓手，做好守土有责、守土尽责，不断提高党员自身抗风险能力，将行动思想统一到现实之中，努力推动市北高新



形成全面高质量发展。

4.4 党建活动

2020年，公司党组织以提升政治功能和组织力为重点，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用、基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，弘扬正能量，推动全面从严治党在公司落实落地。

参加“七一”表彰大会。2020年6月29日，公司党组织参加园区举办的“立足新起点 逐梦新征程”“七一”表彰大会。大会以“党组织是市北发展的重要核心”、“守土有责 党组织在行动”、“复工复产 党组织在一线”、展望未来 党组织凝心聚力”四个篇章为主题，全面展示了公司基层党组织和党员昂扬向上的时代风貌。

“四史”学习教育。公司党组织根据中央、上海市委、静安区委关于开展“四史”学习教育的统一部署，立足党组织的特点和党员的实际需求，结合重要节点精心组织开展各类活动，以史励志、以史正风，为市北“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”提供强大的精神动力和思想保证。

在“四史”学习教育中，党支部组织党员参观《99个瞬间——新上海成长史》“四史”教育影像展、观看电影《八佰》等活动，进一步筑牢党员的理想信念。通过一系列活动，让党性教育往深里走、往心里走、往实里走，进一步坚定理想信念，补足精神之“钙”，筑牢党性之魂，提高公司党员凝聚力、战斗力和创造



力，为打造中国大数据产业之都、建设中国创新型产业社区添砖加瓦。

三、 公司社会责任履行情况

1. 社会责任理念

公司坚持“服务园区，回报社会”的理念，在区委区政府的带领下，积极投身于社区共建、扶贫帮困、志愿服务、结对帮扶等各方面工作活动中，切实履行国有企业的社会责任和担当。今年五月，公司组织开展了一场以“文明实践新常态，志愿服务零距离”为主题的志愿服务启动仪式，加快推进园区志愿服务工作，旨在倡导、引领园区青年“我为人人，人人为我”的服务理念和风向，进一步丰富公司“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”内涵。

2. 经济责任

2020年是“十三五”的收官之年，也是“十四五”大幕将启之年，更是疫情突发、局势多变之年。公司一如既往地以“打造中国大数据产业之都、建设中国创新型产业社区”为战略发展目标，主动对接上海全球科创中心、国际数字之都建设，抢抓新基建、在线新经济战略机遇，服务上海城市数字化转型总体大局，有效应对新冠疫情带来的各种经营风险，践行国有控股上市公司的责任与担当，较好地完成了全年各项目标任务。

在产业载体项目建设方面，公司继续遵循“科创市北、智慧产业、智能建筑”的载体建设理念。截至报告期末，公司竣工产业载体项目2个，为市北·区块链生态谷及市北·聚能湾创新社区，总建筑面积达23.42万平方米；公司主导的在建载体项目2个，分别为静安市北国际科创社区内的21-02地块项目和22-02地块项目，总建筑面积42.45万平方米，计划于2024年陆续交付使用。静安市北国际科创社区建成后将依托“5G+”赋能效应，打造以“数字底座、数据中台、数字服务”垂直体系为核心的智慧园区新生态，在5G、超高清视频、工业互联网等产业方向上形成新集聚、新突破。

在园区产业发展方面，公司运营的市北高新园区是上海大数据产业布局的核心支撑点，按照上海大数据“五位一体”规划要求，公司目前已初步完成了“创新基地+交易中心+产业基金+发展联盟+研究中心”的布局构建，推动“总部支撑、数智赋能”的区域经济格局逐步成型。报告期内，公司继续围绕总部经济、“数智”经济开展招商引资工作。截至2020年底，市北高新园区注册企业2,800余家，园区从业人数5.5万余人，拥有总部型企业21家，具有总部特征的龙头企业60余家；数据智能类企业380余家，其中经市经信委认定的大数据企业达170余家，占到总数的近1/3。报告期内，公司运营的市北高新园区“数智”产业强度和经济产出密度均保持在高位发展区间，在全市开发区土地亩产税收排名中继续位列第二，面对疫情风险园区的产业发展表现出较强韧性。

在产业投资方面，公司围绕从初创期到Pre-IP0各个阶段，伴随投资企业成长的同时联动招商，打造投资赋能概念。公司对参与设立的大数据产业基金追加认购份额人民币5,000万元，大数据产业基金在报告期内已取得营业执照并开始运营，未来将逐步反哺园区大数据企业经营发展，推动大数据企业自主创新。此外公司还相继完成了对中译语通科技股份有限公司、上海腾瑞制药股份有限公司的投资，合资成立了阳晞网络技术（上海）有限公司。另外公司推动面向广大科技创新企业的“助力科创引培计划”，目前已有23家企业被列入引培计划。

报告期内，公司以旗下国家级科技企业孵化器聚能湾为核心，悉心构建“开放数据+创新项目+VC资本+入孵培育”的闭环生态，为园区掌握关键核心技术的科创企业提供“政策+空间+系统+投资+生态”的全方位服务。截至报告期末，聚能湾累计孵化苗圃项目318项，孵化企业320户，目前在孵企业118户，加速器企业达66户。

此外，公司还通过采取新形式、新机制、新方法，积极拓宽招商引资工作渠道，如，举办“数智市北、链接未来——产业空间项目云上推介会”进行云上招商；聘请“市北高新招商大使”进一步促进数智产业集聚与科技人才汇聚；组建“市北功能区”联组招商队伍并定期开展工作会议；招商团队全员奔赴进博会现场拜访企业等，为“十四五”期间园区延续高质量发展的良好态势

奠定坚实基础。



作为静安对接上海全球科创中心建设的重要承载区，市北高新园区不仅是首个上海市云计算产业基地、首个上海市大数据产业基地，同时也是首批上海市超高清视频产业示范基地，先后主办或承办了静安国际大数据论坛、SODA 开放数据创新应用大赛等行业峰会和创新赛事，成为了上海数据资源丰富、最具活力之地。可以说，园区的数据赋能作用愈发明显，大数据行业影响力逐年上升。作为上海市首个大数据产业基地，更是上海数据资源最丰富、数据类企业最集中、数据应用场景最广泛的区域，报告期内，园区已经集聚了 300 多家数据智能企业，产业规模效应已经开始显现。市北高新在引入新基建项目与布局数字经济新模式方面具有得天独厚的先发优势，这也成为了上海数据交易中心可以跨前一步取得行业领先地位的一个重要因素。



在深耕大数据、人工智能产业的同时，园区高度重视区块链技术的产业化、规模化、集群化发展，争取在食品溯源、发票凭证、数字金融、数据交易等方面打造一批全新行业示范应用。2020年6月13日，市北高新成功举办了以“打造区块链产业新生态，构建经济发展新引擎”为主题的市北区块链生态谷开园暨系列战略签约揭牌仪式，以项目化合作的方式进一步集聚区块链创新要素和优质企业，引进了华为上海区块链生态创新中心、万向区块链大数据联合创新中心、信息发展区块链技术研究中心和上海科学院区块链技术研究所等一系列重磅数据智能研发、营销中心。联合区块链领域的骨干企业、高校、科研院所、联盟协会



和专业服务机构，开展资源共享、渠道共建、技术整合等多方合作，使园区成为静安乃至上海在区块链技术自主创新突破方面的“桥头堡”。同时，市

北园区致力于更好地服务区块链技术和大数据产业的融合发展，推动上海区块链生态谷的产业生态集聚，带动辐射上海市、长三角的区块链成果转化和产业培育。

随着“新基建”提档加速，区块链生态谷项目将进一步助力市北高新进入新一轮的产业发展周期。力争在“十四五”期间，以“数智经济”为抓手，继续发



挥区域经济的带动促进作用，推动园区迈向全面高质量发展之路，从而加速上海“全球科创中心”、“卓越全球城市”的建设步伐。区块链技术能为智慧城市建设解决“疑难杂症”，助力城市数字化转型。

作为一个有温度、有情怀的上市公司，面对今年年初突入其来的新冠疫情，公司积极践行企业社会责任、履行国有企业服务区域经济发展的责任，切实减轻园区中小企业负担，公司减免园区中小企业3个月的租金，合计减免租金人民币3,856.78万元；同时公司举办了银企对接系列活动，联合20余家金融机构提供面对面的金融产品和服务，以“绿色通道”解企业发展燃眉之急。此外，还针对个别企业的特殊情况，主动向市区相关部门及时反馈，努力做到疫情防控 and 经济发展“两手抓”、“两手硬”、“两促进”。

当前，上海正着力加快推进全球科创中心建设，市北高新园区是静安区对接上海“全球科创中心”、“全球卓越城市”的核心承载区，始终坚持围绕大数据、人工智能产业，以“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”为目标，力争成为具备全球视野、紧跟国家战略、匹配上海名园、凸显静安担当的产城融合新标杆。

3. 安全环保责任

3.1 安全责任

安全施工

质量是立业之本、发展之要，事关经济社会发展大局。市北高新高度重视工程质量，坚持对标国际最高标准、最好水平，构筑更多代表上海形象的品牌工程，发挥好重大工程的引领示范作用。对于多次获得“上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司”的市北高新而言，始终坚持以“更高标准的定位、更高起点的规划、更高品质的设计、更高质量的项目”，构筑更多代表静安形象的品牌工程。

市北高新时刻以打响“上海制造”、打造“上海名园”为使命，通过“高质量载体、高品质生活、高能级产业”打造工程质量。持续完善自身管理体系，夯实内部质量监督机制，为提升企业管理质量贡献一己之力。公司工程质量一

贯坚持：一、是全力确保园区重大工程建设进度。应当在落实责任机制、加强配合协同及依法合规操作的基础上，全面推进园区重大工程建设，构建进度目标追赶机制，牢固树立“一盘棋”思想，实现各环节严管严控，确保年初既定目标的顺利完成。二、是以“十四五”规划统领园区全局工作。进一步明晰国家及市区层面有关“新基建”与“在线经济”顶层战略部署，培养大局意识，紧扣静安“一轴三带”发展战略，融入静安“全球服务商计划”，力争成为上海对标“卓越全球城市”，建设“全球科创中心”，增强“科技创新策源”的重要承载区。

公司一直致力于提升安全管理水平，制定和实施安全制度，加强安全投入和组织保障，坚持“安全第一”的工作方针，强化失职追责责任体系。同时公司加强安全文化的组织领导，强调“以安全塑文化、用文化保安全”的原则，保证和推动公司安全生产稳定的发展，营造平安和谐发展的环境。公司通过建立安全战略指导机制、建立完全目标考核机制、建立安全理念渗透机制、建立安全制度落实机制和建立安全教育培训机制，全面落实企业的安全生产主体责任和主要负责人的安全生产管理职责，实现了死亡事故“零指标”和安全生产“零事故”发生，切实形成了横向到边、纵向到底的安全生产管理网络体系。

公司将以攻坚克难、常抓不懈的工作作风，再接再厉，强施工质量，保项目安全，高质量建设精品工程、全力打造放心工程，使其经得起历史和实践的检验。

3.2 环保责任

环境管理

近年来，市北高新积极开展雨污水管网生态改造工程，分别对江场西路地下雨污水管道、康宁路等3条道路附属管线以及园区管道、雨污水管道等进行贯通和生态改造。并同步实施了河道综合整治工程，因地制宜推广河道生态治理。此外，针对静安市北国际科创社区内老厂房的改建问题，园区高度重视工业遗留的土壤污染问题，通过建立工业用地进入、退出时的土壤环境场地风险评估机制，以此保障土壤环境标准符合后续的开发建设工作。



除了生态环境的综合治理与相关完善工作之外，市北高新作为静安区践行“151”工程的生动案例与鲜活样本，还通过发挥自身在云计算、大数据、人工智能等产业上的先发优势，打造了集“物联网+混合云+BIM+GIS+大数据”于一体的智慧园区综合管理平台，以科技的力量更好助力并巩固国家级生态园区建设成效。在“开放式园区、封闭式管理”运营理念下，该平台通过物联网感知系统，对园区交通、安全、综合环境以及园区建设进行智能化管理，主要涉及AQI/PM2.5（空气质量）、温湿度、风力风向、光照度、土壤污染物、工地噪声、道路扬尘/积尘等方面的实时监控与监测。继而更好地推动物联感知，推动园区综合管理的流程再造、功能再造。

通过紧密围绕“智慧转型、微碳零排”的创建目标，市北高新在产业转型、业态转型和功能转型上成为了上海“创新驱动，转型发展”的示范窗口。未来，将继续牢固树立“绿水青山就是金山银山”的新时代发展理念，通过一手抓“园区环境”，一手抓“营商环境”，严把“生态”和“发展”两条主线，以“高品质”打造“中国大数据产业之都”，以“高颜值”建设“中国创新性产业社区”。

低碳节能

在市北高新园区环境打造的过程中，节能环保的绿色理念为公司上下一致认同，并将其贯穿于建造楼宇和设施配套、倡导实施绿色办公的全过程。园区依靠“楼宇经济”发展模式，在单位面积产出、载体建设、楼宇品质方面都形成了较好优势。园区在楼宇建设过程中引入美国LEED认证，注重节能和环保科技的应用，建设中大量采用节能新材料新产品（保温性建材、水循环系统和建筑照明LED

灯),并在部分楼宇建设中首创性地应用地源热泵技术,降低近30%的能耗。

园区制定了多项节能环保措施,并通过推行无纸化办公、采用环保型班车等创建低碳园区生活模式,做到节能、节材、微碳零排。此外,依据国家和上海市有关污染物排放管理规定,设置了符合市容环境卫生要求和标准的生活垃圾收集容器,实施垃圾无害化、减量化、资源化处理,设置废旧电池和电脑耗材专门回收点,使环卫部门能顺利收集各类垃圾。

环保形象

绿水青山,夯实“国家级”生态美誉。报告期内,市北高新园区以第一名的成绩顺利通过了国家生态工业园区复评,也从侧面反映出了园区在持续推进绿色、低碳、循环发展方面的积极成效,以及不断优化的生态工业体系与不断提升的精细化管理水平。在生态自然调节、河道净化、立体绿化等技术手段加持下,园区良好的绿色办公环境,吸引了众多跨国公司地区总部、行业领军企业、科技创新型企业在此集聚、协同发展。群芳吐艳、旖旎步道、天鹅戏水。在持续夯实绿化、美化、彩化工作的同时,园区以“上海最美河道”、“魔都最美健身步道”牢固树立“绿水青山就是金山银山”的新时代发展理念,成为推动区域经济发展的重要引擎。



硬件升级,不忘“以人为本”建设初心。为进一步方便企业白领及周边居民日常出行,园区中扬湖桥、交城路桥相继落成;康宁路、交城路两条市政配套道路也已顺利建成。此外,园区还积极推动景观灯光亮化工程,加速推进5个公共绿地建设,加快实施走马塘驳岸改造工程……水清岸绿、鸟语花香。市北高新园

区以“桥梁”、“道路”为媒，有效串联起了园区及周边区域，实现了“水、绿、城、人”的相互交融。



4. 社会责任

4.1 疫情防控

2020年初，新型冠状病毒肺炎疫情牵动着亿万国人的心，全国各地那些穿梭在“疫情防控战中的逆行者”让我们热泪盈眶。面对这场突如其来的“战役”，公司领导高度重视此次疫情防控工作，第一时间启动应急响应，于2020年1月23日紧急成立疫情防控领导小组办公室，建立联防联控工作机制，切实做到了措施果断、协调有力、全员上阵、无私奉献。领导们要求各项目成立“防控”工作组，明确职责，总分包统一管理。并向园区各项目工地总包方发布《新型冠状病毒疫情防控工作告知书》，要求各工地不早于2020年2月9日24时前复工，严格落实信息报送制度并针对性设置专项防控措施。

公司充分调动物业公司、园区综合办、资产部、工程部等各部门力量，加强对办公楼宇、酒店、工地、居民小区等重点区域的应急值守和疫情防控。安保人员对到访车辆和人员进行进出登记，并进行体温测量。各地块内所有楼宇均张贴了疫情防控的温馨提示，并提供口罩、消毒材料等防控用品。园区综合办监控中

心 24 小时通宵值班，不放过园区每一个角落。

公司党组织也第一时间发布志愿者招募，一支由 54 名党员和 96 名公司员工组成的“蓝马甲”志愿者服务队在一周时间内迅速集结。他们组成 7 个临时小组，帮助园区 600 余位物业管理、保安保洁等一线工作人员开展防疫检查，助力招商服务中心对 500 余家提出复工申请的园区企业进行“地毯式排查”。这支志愿者队伍深入楼宇、路口宣传防疫知识，引导园区白领提高防护意识，配合园区物业对地下车库、楼道、电梯等公共区域进行了全覆盖消毒与防范处理。这支队伍坚守在相关疫情防控检测点位，协助测量体温，进行信息登记，控制人员密度，只为守护我们共同的家园！

市北高新园区内，辛勤值守的在岗人员全部佩戴口罩上岗，形成了全覆盖、无疏漏的常态化管控，充分展现了市北人迎难而上、奋发进取的拼搏精神，为我们“筑牢安全之基，守护安全之门”。



同时，公司积极响应静安区国资委号召，组织员工报名参加“静安区火车站抗疫志愿者”。2020年3月4日至11日，10名公司员工投身到上海铁路客运北大门的战斗中，配合做好体温测量、信息登记、秩序维护等工作，值守新客站西南出口协助完成旅客信息登记、轨迹追查等工作，守住上海铁路运输“北大门”，为织密上海铁路防疫工作网络提供了坚实保障。



众志成城，方可筑牢安全防线。面对来势汹汹的新型冠状病毒肺炎疫情，“市北人”、“红口罩”、“蓝马甲”们齐心协力、团结一致、共克时艰，以实际行动打赢这场疫情防控阻击战，积极构筑起市北高新园区群防群治的严密阵线。我们牢记习总书记的嘱托：生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。只要坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，我们就一定能打赢疫情防控的总体战、阻击战。

4.2 文明共建

公司在实现经济高质量发展的同时，积极承担起社会责任，参与社会治理，为建设社会主义和谐社会作出积极贡献。公司参与静安区新一轮“区域化党建”活动，与周边街镇的居民区党组织、驻区单位党组织、两新党组织单位开展“新一轮双结对工作”，进一步提升基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

1、2020年7月3日上午在彭浦镇江场西路1366弄支部书记的带领下，公司党员志愿者和小区其他党员、志愿者一起做好小区卫生检查工作，充分发挥了党员先锋模范作用和吃苦耐劳的优秀品质，彰显了市北高新员工的良好精神风貌。



2、为进一步推进园区党建工作实效，扩大区域化党建“朋友圈”，公司党组织牵手上海市儿童医院，共同签订党建共建协议，致力于为园区白领提供优质资源。



3、为进一步弘扬“军爱民、民拥军”的光荣传统，公司带着对人民子弟兵

的深厚感情，先后来到上海市公安消防总队职工医院和海军 92145 部分，看望慰问部队官兵，并送上诚挚的节日问候。



4.3 精准扶贫

1、公司通过静安区慈善基金会向云南省文山州麻栗坡县帐篷小学“奖教基金”项目捐款。



2、公司和崇明区向化镇向化村、南江村、春光村 3 个自然村结对，将在连续 4 年内，每年向每个自然村资助 20 万元，用于基础设施建设（农村道路维修、最



美庭院改造、老街及周边道路修复排水改造)、党群文化建设、特困特殊群体扶助(对村内困难家庭以慰问金形式开展帮困维稳)、主要道路两侧环境整治等项目。目前已完成两年共计 120 万元的资助。以上资金不仅有效改善了村里困难群众的生活,更在“绿色田园工程”“美丽庭院”计划等方面,起到了切实的成效。

4.4 志愿服务

1、在抗击新型冠状病毒肺炎疫情的关键时期,第 57 个“全国学雷锋纪念日”如期而至,疫情限制了我们活动的脚步,却阻挡不了我们弘扬“雷锋精神”的热情。2020 年 3 月 5 日,公司及园区党、团组织开展“学雷锋爱心义卖”活动,为一线医务工作者筹集善款,为打赢疫情防控阻击战贡献自己的力量,并用这份善款,购买了一批爱心捐赠物资,来到上海市静安区闸北中心医院,亲手交给了一线女性医务工作者,并叮嘱她们一定要做好自我防护,确保自身健康安全。



2、为助力静安区创建复评“全国文明城区”,弘扬志愿文化,传承“五四精神”,彰显市北青年新风!2020 年 5 月 15 日中午,一场以“文明实践新常态,志愿服务零距离”为主题的“市北文明实践志愿服务启动仪式暨市北高新五四青年园区捡跑活动”正式拉开序幕!



3、暑假期间，通过亲子活动的形式参加“爱传递·再生电脑教室”公益活动，通过再生废旧电脑等电子设备，帮助贫困地区乡村学校建设电脑教室，让旧电脑拥有第二次“生命”。



4、2020年9月，公司联合园区企业秦森园林、中国文物保护基金会乡土建筑保护与发展专项基金管理委员会在园区开展“99 公益日匠艺传承计划线下志愿活动”，将“匠艺传承计划”公益项目展开线下劝募，让园区青年了解中国传统建筑的保护、修复及传统营造技艺的传承志愿活动。



5、2020年12月5日“国际志愿者日”，公司组织邀请园区企业睿行公益文化发展中心“特别匠人”开展手工毛线编制课程。老师们现场教授20多名志愿者编织爱心围巾并赠送是给静安区启慧（特教）学校，送去冬日的温暖。



4.5 救灾捐助

1、公司每年都会举行慈善“爱心一日捐”活动，全体职工积极参与，汇聚爱心。善举不分先后，爱心无论大小，一年一度的“慈善募捐”活动已成为了公司彰显慈善精神与履行国有企业的社会责任意识的切实举措。

2、2020年12月，公司组织的以“运动+公益”主题的市北园区工会运动会开幕。上海市慈善基金会静安区相关领导，带来了“睿行公益特别匠人”（致力于帮助低收入、重大疾病、智力障碍等特殊困境的公益组织）为第14届运动会特别赶制的同比例大小手工编制篮球，并当场赠送给运动员代表。运动会闭幕式上，现场展出小马过河启星艺术发展中心特殊儿童的绘画及歌唱作品，再一次将运动会的公益氛围推向了高潮。园区企业上海风语筑文化科技股份有限公司、澳汰尔工程软件（上海）有限公司、鼎捷软件股份有限公司、沃壹健康科技集团有限公司纷纷通过艺术康复课程和物资捐赠的形式，帮助他们能够更加自尊、自立、自强地融入社会。



5. 利益相关方责任（员工福利、投资者关系）

5.1 员工福利

员工教育

公司高度重视员工的成长教育，形成了比较完善的培训教育体系。公司培训教育的宗旨：以公司战略与员工需求为主线；以素质提升，能力培养为核心；以针对性、实用性为重点；坚持理论与岗位培训相结合，学习与总结相结合；实现由点、线培训到全面系统性培训转变；实现员工自觉培训、自我培训，建立起全面学习型组织的目标。通过培训有效整合公司内外资源，提升员工的工作绩效从而增强公司的盈利能力，并协助员工制定具有针对性的职业生涯规划从而促进员工与企业双赢发展，塑造企业数智文化、增强企业向心聚力、打造企业产业升级。

(1)、管理人员培训：集中于市场行情分析、企业战略落实、企业文化推广及核心业务推进等方面培训，熟悉上市公司各项规章制度和运作规则，加强董、监事会建设、加强公司法人治理，充实必备的上市股份公司管理岗位知识，从而提高公司管理人员的综合素质和业务能力。

(2)、青年干部培训：帮助青年干部解决走上管理岗位后遇到的关键问题，掌握核心管理能力，主要落实于业务提升、团队管理、员工激励、职业发展及时间管理等方面培训，完成从个人贡献者到团队管理者的顺利转变。

(3)、专业技术人员培训：以职（执）业资格准入为主要培训目标，结合通用性技能为培训内容，以特定岗位、特定部门为培训对象的专项培训方案，并与员工职业生涯发展相结合，旨在提高员工的知识，技能。

(4)、新员工入职培训：了解公司企业文化及各项规章制度、以岗位为基础的业务流程培训、职业技能培训及自我管理为主的培训。



2020年因受疫情影响，公司积极搭建网络在线培训平台，鼓励员工不忘学习，加强自身精神素养及技能技巧，进一步加强公司内员工学习的氛围，督促员工充分利用各类碎片时间参加学习和培训，提高员工各项技能，并使广大员工能够从在线培训平台中获取的知识技能运用到工作中去，并推出相应的培训方案及评估考核。在线课程包括通用类课程近3000门、房地产类课程近500门，内容涵盖房地产规划与设计、房地产投融资、房地产营销、商业地产、人力资源管理、财务管理及商务英语口语课程等，与市北高新的培训需求总体较为贴合。在线学习平台不仅满足公司及员工对于培训广度及深度的日益提升需求，同时也铸造了公司学习型组织的企业文化。

员工录用

公司在员工录用程序上规范透明，劳动合同签订率100%。截止2020年末，公司本部及子公司在职员工197人，公司确保维护员工自由就业和劳动自由等权利，致力于营造良好的员工工作环境，以平等的机会赋予所有员工的权益，努力帮助每一位员工寻找到合理的定位并拓展其职业生涯的发展空间，公司推行管理人员公开竞聘任期制和全员竞争上岗机制，并实施目标绩效管理，使员工的工作积极性和工作实绩得到了提升，一批能力强的、优秀的骨干脱颖而出，在为企业创造经济效益的过程中，实现了个人发展的目标。

劳动保护

公司依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》等有关规定，企业方与工会方代表员工就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全保护与卫生、职业培训、保险福利等内容进行平等协商，定期签订集体合同。目前，公司建立集体协商机制、签订集体合同覆盖职工面达到 100%。在招用、薪酬、福利、晋升等方面没有性别歧视、种族歧视、宗教歧视和未成年从事劳动等问题。在员工福利保障方面，公司在依法足额为员工缴纳社会保险（五险）和住房公积金的基础上，还从加大员工保障和减轻员工负担的角度出发，实施了企业年金制度和补充医疗保险制度。

员工关爱

公司一贯关注员工健康、安全、生产、生活多方面，定期举办职工健康知识讲座，发放生活保健知识手册，组织员工进行职业健康体检。按照规定发放夏季高温补贴和夏季防暑降温食品、用品；坚持开展“夏送清凉，冬送温暖”活动，划拨送清凉专项资金，为一线职工送去降温防暑物品；继续开展医保、补充医疗金和医院医保同步报销；通过举办“三八妇女节”关爱活动、工会会员活动日、每季度沙龙活动、亲子活动、名医面对面-大型健康义诊、专家健康咨询与义诊、中医膏方养生等特色服务活动，持续关注员工的健康问题。

团队建设

为进一步弘扬“拼搏进取、奉献友爱”的精神，提升员工的互助精神和团队意识，2020年9月26日、27日，由市北高新党委、工会以及人力资源部共同策划组织员工赴市北高新（南通）科技城开展为期两天的“初心如磐，市北扬帆——2020市北高新员工拓展活动暨南通科技城开发十周年回顾”主题教育团建活动。通过两天的拓展活动，不仅考验市北人的体力，而且能培养独立思考，独立解决问题的能力，更能锻炼市北人在体力和智力受到压力下做出迅速反应、果断决定的能力。公司全体员工必将把此次拓展活动的所思所感带到工作中，心怀梦想，奋力追梦，以更加饱满的精神状态，为市北的美好明天贡献力量，共同描绘

属于市北的新蓝图。

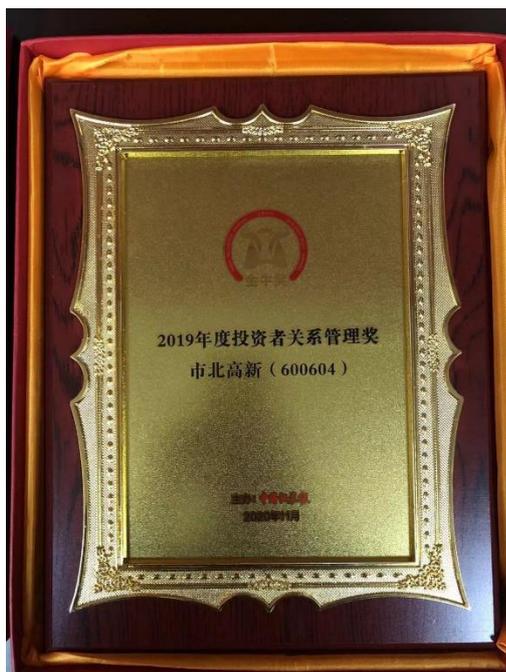


5.2 投资者关系

公司高度重视与投资者的交流和沟通。公司坚持公开、公平、公正的原则开展工作，加强多渠道的沟通平台建设：在公司官方网站开设投资者关系专栏，帮助投资者及时、准确地了解公司经营动态；通过上海证券交易所上证E互动平台及时解答中小投资者提问，增强投资者对公司的了解；通过现场接待、投资者热线、电子邮件等渠道对投资者关心的热点问题进行交流互动，给予重点关注，及时进行汇总反馈。公司不定期接待机构和投资者调研，高度重视公司的股价波动和市值管理。2020年度，公司共回复投资者热线电话以及电子邮件超过90人次，并接待个人投资者到公司现场参访。报告期内，公司充分利用上证e互动平台，及时解答广大投资者关心的各类问题共计108条。

为进一步加强与投资者的互动交流工作，公司于报告期内，举办了2019年度网上业绩说明会，并参加由上海上市公司协会、上证所信息网络有限公司共同举办的“2020年上海辖区上市公司投资者集体接待日”等主题宣传推介活动。2020年11月，公司荣膺“第22届上市公司金牛奖”之“投资者关系管理奖”。

今后，公司将更加重视与资本市场和广大投资者的沟通与交流，坚持“地产+投资”双轮驱动运营模式，持续做强公司主业，不断提升公司盈利能力，与投资者共同分享公司成长价值，迈向高质量、可持续发展的新阶段。



四、 展望未来

回首 2020，我们众志成城，共克时艰，招大引强效果凸显；我们逆势向前，日新月异，空间载体持续释放；我们高点站位，乘势而上，数智产业愈发清晰。闯过了一道又一道难关隘口，穿越了一次又一次山高水险，市北高新始终围绕静安“一轴三带”战略布局，聚焦“新基建”和“在线新经济”，持续打造“中国大数据产业之都”，稳步建设“中国创新型产业社区”，形成了“总部支撑·数智赋能”的新发展格局，整体呈现出了逆势而上的良好发展态势。

坚持努力、聚力前行。新时代，是奋斗者的时代。市北高新将继续以汗水浇灌收获，以实干笃定前行。努力对标上海“四大功能”布局，积极响应“五型经济”发展要求，时刻助力“国际数字之都”提速。在产业集聚上做好“坚守+拓宽”，向着国内领先的“数智经济城”大步迈进，为加快建设“中心城区新标杆、上海发展新亮点”作出新的更大贡献。

上海市北高新股份有限公司

二〇二一年三月