



晋西车轴股份有限公司

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

2020 年度

目 录

CONTENTS

一、公司概况.....	3
(一) 公司简介	3
(二) 公司的社会责任观	4
二、股东和债权人权益保护	5
(一) 优化治理结构，保护股东权益	5
(二) 重视信息披露，维护投资者关系	6
(三) 注重利润分配，积极回报股东	6
(四) 诚信守法经营，保障债权人权益	7
三、供应商和客户权益保护情况	8
(一) 坚持平等互惠，重视供应链预警与管控	8
(二) 强化风险管控，稳定客户关系	8
(三) 坚持技术创新，积极开拓市场	9
四、员工权益保护情况	11
(一) 规范劳动用工制度，健全民主管理机制	11
(二) 完善人才培养机制，夯实选人用人工作	12
(三) 优化安全生产体系，关注员工职业健康	13
(四) 提倡友爱互助，关爱员工生活	15
五、环境保护和可持续发展	16
六、公共关系和社会公益事业	17
七、结束语.....	18

关于本报告

《晋西车轴股份有限公司 2020 年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）由晋西车轴股份有限公司（以下简称“晋西车轴”或“公司”）根据《公司法》、《证券法》以及上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规所编制，展现了公司 2020 年度在利益相关方权益保护、环境保护及社会责任等领域的实践与成绩，系统总结了公司在履行社会责任等方面所做出的努力。本报告旨在向股东、员工、政府、客户、合作伙伴、社会公众等利益相关方公开报告企业社会责任履责水平，成为公司与社会各界沟通交流的桥梁，督促公司在履行企业社会责任方面不断改进和提高，促进公司与社会的和谐发展。

一、公司概况

（一）公司简介

晋西车轴成立于2000年12月27日，并于2004年5月26日在上交所正式挂牌交易(股票代码:600495)，是一家以轨道交通装备制造为主业的上市公司，控股



股东为晋西工业集团有限责任公司，实际控制人是中国兵器工业集团有限公司（以下简称“兵器集团”）。公司主要从事铁路车辆、车轴、转向架、摇枕侧架等产品的生产、销售及自营进出口业务，并在精密锻造和精密铸造产品等方面具备较强的技术和装备实力。



截至2020年12月31日，公司总资产为39.09亿元。2020年度，公司实现营业收入11.40亿元，利润总额2,894

万元，实现归属于母公司所有者的净利润 2,024 万元，实现基本每股收益 0.02 元，全年上缴国家税费 4,456 万元。

（二）公司的社会责任观

作为中央企业兵器集团所属的上市公司，晋西车轴始终秉承“以公司的发展来实现股东利益、员工成长，客户满意，政府放心，促进经济发展、维护社会和谐”的社会责任观，深入贯彻高质量发展要求，积极履行社会责任。公司坚持“战略引领，科技创新”的理念，落实市场化运作、专业化经营、规模化发展的方针，努力打造以轨道交通装备为主业，黑色铸造、环保装备、防务装备等多产业板块协同发展的高端装备制造一流企业。

按照“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，公司积极履行社会责任，将社会责任的相关内容与公司发展战略相结合，纳入到公司治理、内控管理和生产经营等各个环节中，以促进企业、员工、利益相关方及社会环境的稳定、和谐发展。

二、股东和债权人权益保护

作为上市公司，晋西车轴始终坚持将保障股东特别是中小股东的利益，维护债权人的合法权益作为公司最基本的社会责任。公司根据相关法律、法规及规章，通过完善公司治理体系和内控机制，积极实践理念创新，构建了股东大会、董事会、监事会及经理层为主体的治理机制，形成了规范有效的运营管理平台，多年来以稳定的经营业绩回报股东，切实保障了股东和债权人的合法权益。公司先后被列入中证指数“公司治理板块”和“社会责任板块”样本股，并多次获得“最佳公司治理”、“优秀上市公司”、“优秀投资者关系管理”等荣誉称号，多次荣获“金圆桌优秀董事会”奖项。

（一）优化治理结构，保护股东权益。

2020 年，公司共计召开 3 次股东大会、6 次董事会和 5 次监事会会议，召集和召开程序均符合相关规范要求。股东大会均采用现场表决与网络投票相结合的方式召开，以确保股东尤其是中小股东对法律、法规及公司《章程》规定的重大事项均享有知情权和参与权，充分行使自身权利；公司董事勤勉尽责，依法行使权利并履行义务，切实维护公司全体股东的合法权益；董事会各专门委员会严格按照各专门委员会工作细则履行职责，为董事会科学决策提供良好支持；独立董事、监事会对相关议案充分发表独立或监督意见，充分发挥内外部监督作用。

报告期内，公司审议通过了选举公司董事和监事、聘任

公司董事会秘书和副总经理、清算注销全资子公司包头北方铁路产品有限责任公司、放弃兵工财务有限责任公司增资权及 2019 年度利润分配方案等一系列重大事项，持续优化制度体系，降低了运营成本和经营风险，进一步提升经营质量。

（二）重视信息披露，维护投资者关系。

公司严格遵循监管要求，全年累计发布临时公告 45 份、定期报告 4 份，通过上海证券交易所网站及《中国证券报》、《证券时报》、《上海证券报》等多元渠道，确保信息披露及时有效，完善信息披露工作流程，注重专业队伍建设，不断提高信息披露的效率和质量。公司充分尊重股东及投资者的知情权，重大事项信息均公开、公平、及时、准确、完整披露。

公司通过多种方式、多种渠道，与机构投资者、证券分析人员及中小投资者保持双向沟通、积极互动，不断加强投资者的参与度，与投资者之间建立了长期、稳定的良性关系。

（三）注重利润分配，积极回报股东。

公司严格按照中国证监会、上海证券交易所关于现金分红的监管要求及公司《章程》中有关规定制定并实施年度利润分配方案，重视构建与股东、投资者的和谐关系，自觉维护中小投资者的合法权益，积极回馈广大股东。公司自 2004 年上市以来，累计向投资者派发现金红利 27,707.78 万元。

公司近三年现金分红情况整理如下：

单位：万元

分红年度	现金分红金额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率（%）
2020 年度	845.73	2,024.43	41.78
2019 年度	2,416.38	6,007.89	40.22
2018 年度	1,449.83	3,572.47	40.58

注：公司 2020 年度利润分配方案尚需提交公司 2020 年年度股东大会审议，通过后方可实施。

（四）诚信守法经营，保障债权人权益。

公司在经营决策过程中充分考虑债权人的利益，与债权人保持良好的沟通合作关系，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，自觉严格按照合同履行义务，积极控制自身经营风险与财务风险，保障债权人合法权益，实现公司与债权人的共同发展。

公司与银行建立稳定的合作关系，无不良信用记录；连续多年荣获山西省用户满意企业、省“守合同、重信用”企业、省质量信誉 AAA 级企业。

三、供应商和客户权益保护情况

公司秉承诚实守信、平等互利、共同发展的原则，实行了以经营目标为导向，以销售订单为牵引，贯穿从材料采购、订单排产、产出发运到收入确认等全管理链条的管控与预警机制，通过技术创新不断提升产品和服务质量，充分尊重并自觉维护供应商、客户的合法权益。

（一）坚持平等互惠，重视供应链预警与管控。

公司整合监督资源，开展物资采购、固定资产投资项目专项监督检查，构建违规经营责任追究工作体系和全面风险防控体系；充分利用现有信息化平台，聚焦“集中采购、上网采购、公开采购”，通过长期战略合作协议、比价议价和在“采购电子商务平台”上进行公开招标采购等方式，不断扩大集中采购的品种和范围，保证采购渠道多元化，提升采购的透明度，提高采购管理效率和质量；以“提质、控险、降本”为目的，持续健全供应商管理机制，强化质量控制与考核评价，严控供应商的准入、考核、退出等关键环节，在动态管控中提高采购物资质量管理水平。2020 年度，公司集中采购率、公开采购率、上网采购率均达到 99%。

（二）强化风险管控，稳定客户关系。

公司严格落实厂监质量例会和质量专题会制度，坚持“质量、安全、环保”底线管理的原则，重点关注现场技术质量问题的深度分析、措施采取、问题归零及闭环管理，强化源头、过程和售后全方位管控，确保质量管控体系的全覆盖和有效

运行。

2020 年，公司顺利通过质量、安全、环保等体系审核，落实安全生产责任制和安全生产无损工奖励，开展专项整治和隐患排查治理，全年无重大安全事故发生，为铁路装备的安全生产提供了保障基础；持续深化精益改善和“不增值事项”改善活动，完成 29 个改善项目；继续加强设备管理，淘汰落后设备 68 台套，产品质量持续提升；车辆、车轴、摇枕侧架等主要产品的质量状况稳步提升，各类产品的合格率分别为铁路货车车辆 100.0%、车轴 99.7%、摇枕侧架 98.2%，均保持在同行业较高水平。



关注客户需求，加强产品质量管控，持续推进售后服务的改善，强化服务意识，提升客户满意度。聚焦质量主题，在全公司召开专题组织生活会，从业务入手找问题，从思想上提高认识。

（三）坚持技术创新，积极开拓市场。

公司围绕产品结构特点和铁路产品市场需求调整方向，以科研项目管理为核心，以客户需求为牵引，依托产学研合作，在车轴、转向架、特种车辆等领域实施自主研发设计；同时发挥装备、技术、工艺优势，坚定不移地推动技术创新体系建设，继续完善分板块的技术和工艺创新体系，逐步提

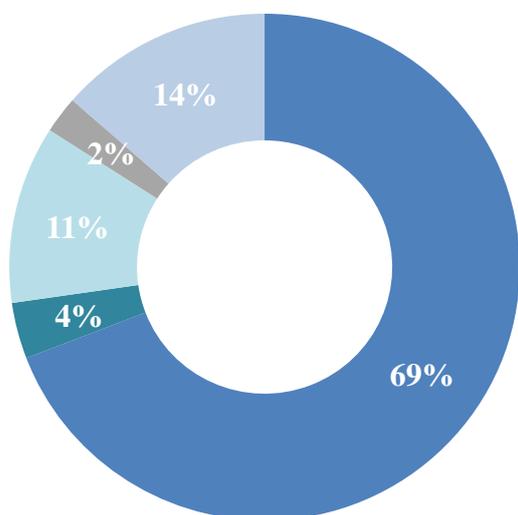
高防务产品、环保装备和铸造模具的设计能力，加快科技成果的定向转化，通过优化产品布局应对客户集中风险；与西南交通大学、兰州交通大学、中北大学、天津大学、中国铁道科学研究院等机构开展紧密合作，实施完成多项重点科研项目，提升公司在产品设计、制造工艺、检测技术和生产管理等方面的研发创新能力。目前，公司参加了山西省重大专项《轨道交通大型关键复杂铸件绿色制造工艺及先进数字化成套装备》研究项目和国家科技部《高寒地区用高速车轴用钢关键技术产品示范应用》研究项目。

公司作为国家级高新技术企业，公司技术中心被认定为省级企业技术中心，全年开展科技创新 56 项，研发投入 7,813 万元，完成 17 项专利的申报，其中发明专利 2 项。截止 2020 年底，公司拥有研发人员 147 人，拥有专利 65 项，其中发明专利 7 项。2020 年，公司荣获山西省“企业技术创新奖”；100t 热轧卷板专用平板车项目荣获兵器集团“科技进步三等奖”；固液秒分离设备完成了喂料、进料、输送等装备的设计和制造，拓展了产品链；健全完善 3D 打印生产线以及相关人员、技术等基础配套设施，已具备试生产条件。

四、员工权益保护情况

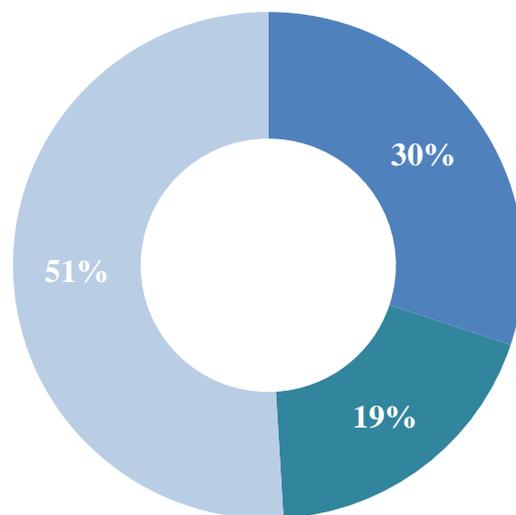
截至 2020 年末，公司在职员工人数 1,313 人。公司坚持“以人为本”的管理理念，将成就员工价值、实现共同成长作为公司战略发展的目标之一，重视员工权益，关爱员工健康，努力为员工提供舒适的工作环境和广阔的发展平台，通过建立长效保障机制实现员工成长和企业发展的和谐统一。

按专业划分员工比例



- 生产人员
- 销售人员
- 技术人员
- 财务人员
- 行政人员

按教育程度划分员工比例



- 本科及以上学历
- 大学专科
- 中专及以下

（一）规范劳动用工制度，健全民主管理机制。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》等国家法律法规，建立了一系列较为完善的用工管理制度、薪酬考核制度和福利保障管理办法，签订并落实执行劳动合同，重视用工管理，防范用工风险，社会保险缴纳

率达 100%；落实职工代表大会制度和工作机制，审议涉及员工切身利益的事项，发挥员工在民主管理、民主决策和民主监督中的重要作用；依照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作条例》有关规定，召开了公司工会第一届第一次会员代表大会，完成了基层工会的选举和公司



工会的组建，完善工会组织架构，有效加强工会工作，协调劳资关系，维护员工民主管理权力，依法维护职工与企业的合法权益。

（二）完善人才培养机制，夯实选人用人工作。

公司从发展战略和人才队伍建设的高度出发，优化员工培训机制，在新型冠状病毒肺炎疫情的不利影响下，积极调整培训工作安排，通过集中办班、在线学习、以赛促培等多种方式，有针对性地开展培训工作，强化培训效果，提升培训质量。全年共组织开展党建、管理、安全、质量、精益、法律等各类培训 296 班次，累计培训 10,097 人次，全面提升员工岗位任职能力。

公司严格干部选拔任用制度、标准和程序，从严管理干部。持续开展“三层九级”带头人队伍的履职考核，深化人才培养，其中一名科技工作者入选兵器集团“青年英才”培养计

划；组织开展公司首届职工职业技能大赛和技能认定工作；



持续推进财务、采购等关键业务岗位人员轮岗交流。拓宽人力引进渠道，完成了 31 名劳务派遣工身份置换，招聘大学生 32 名。落实有关政策，推动 531 名退休人员完成了社会化移交。

（三）优化安全生产体系，关注员工职业健康。

公司坚持生命至上、安全第一原则，坚决将“发展决不能以牺牲人的生命为代价”作为一条不可逾越的红线，高度重视生产安全和职业健康，持续完善安全与职业健康管理体系。2020 年，公司共提取安全生产费 591 万元，全年未发生重伤及以上生产安全责任事故，无新增职业病病例。

报告期内，公司根据最新法律法规，结合生产经营和日常管控的需要，完成《安全生产监督管理制度》等制度修订，明晰安全生产管理流程；组织全员职业健康安全知识培训

1,738 人次，开展“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，围绕“消除事故隐患，筑牢安全防线”的主题，组织开展安全专



题学习，通过会议讨论、知识竞赛及应急救援预案演练等系列活动，强化安全意识，提高员工自救互救能力；落实安全生产责任制和安全生产无损工奖励，全年共奖励 5,420 人次，金额 61 万元；对存在职业病危害因素的场

所和作业点进行检测，将危害因素控制在国家标准限值范围内；组织接触职业病危害作业人员 426 人分批次参加岗中体检，对体检档案一人一档进行归档整理，持续关注员工生产安全和职业健康。



疫情就是命令，防控就是责任。面对新型冠状病毒肺炎疫情，公司牢固树立风险防控意识，系统部署、精准施策、积极行动，成立防控工作领导小组及相关应急小组，强化员工安全防护，筹备疫情防控物资，保持工作场所通风消毒，全力打赢疫情防控阻击战，有力有序安全生产。

（四）提倡友爱互助，关爱员工生活。

秉承“快乐工作、健康生活”的理念，公司长期以来重视员工工作与生活的平衡促进，营造健康和谐的工作氛围，倡导员工友爱互助，积极帮扶救助困难员工。



2020年，公司为职工办理了医疗互助保障金和女工特病保险，实施了困难职工帮扶及医疗互助保障救助，组织女工进行专项体检；坚持春节送温暖、夏季送清凉、中秋送祝福、平时送关爱，定期慰问单身职工，为奋战在生产一线的员工购买防暑药品和降暑饮品等；响应政府号召，为职工发放一次性特别消费券。

五、环境保护和可持续发展

公司致力于发展绿色、节能、环保的轨道交通装备，并逐步涉足高端环保装备的研发与制造，积极为客户提供科技含量高、质量稳定、节能环保的新产品。

报告期内，公司认真贯彻落实习近平生态文明思想，至上而下建立目标责任制管理网络，将节支降耗、节能环保的指标落实到生产过程中的关键环节；严格依照生态环境部和太原市有关政策法规和攻坚行动方案，编制形成公司《2020年挥发性有机物（VOCs）专项整治攻坚行动方案》、《黄河流域企业生态环境保护工作方案》等工作方案，定期开展环保专项检查，强化现场监督管理，从细节方面提升环保管理水平；主体污染设备均配备相应的环保设施并定期监测运行情况，确保环保设施有效运行；将废油废料交有资质单位处置，杜绝危险废物流向周边环境，减少环境污染；针对焊接烟尘进行专项治理，针对重点部分采用全封闭自动焊接，并配置高效除尘器和除尘收集设施。

公司积极推进“绿色”办公，强化无纸化办公，召开视频会议，减少公务出行，降低能源消耗，实现资源节约。

六、公共关系和社会公益事业

公司始终牢记兵器工业的传承与使命和作为中央企业的社会责任,以积极的态度服务社会、奉献社会,全力推动行业、区域经济、社区和企业的和谐发展。公司积极配合地方政府部门及监管机构的监督检查,加强与各级政府部门、行业组织的交流和互动,保持良好的沟通合作关系;依法经营、照章纳税,全年共上缴各种税费合计 4,456 万元,为国家和地方经济发展做出了贡献。

2020 年,公司积极承担社会责任,回馈社会,向黑龙江甘南县购买农产品 4.52 万元,用于支持当地脱贫攻坚工作。

七、结束语

2020 年，公司积极履行社会责任，在股东、投资者、债权人、供应商、客户、员工及其他利益相关方权益保护、节能环保、社会公益等方面取得了积极的成效，创造了良好的社会价值与市场价值。未来，公司将在持续推动自身稳健、健康发展的同时，主动承担更多社会责任和义务，切实保护股东、债权人、员工的合法权益，加强与供应商、客户的合作，参与社会公益事业，更好的履行社会责任，实现互利共赢。

晋西车轴股份有限公司

2021 年 3 月 29 日