

# 上海太和水环境科技发展股份有限公司

## 2020 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述 或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2020 年，上海太和水环境科技发展股份有限公司（以下简称“太和水”、“公司”）积极践行企业应有的社会责任，在自我完善同时，自觉把履行社会责任、推进可持续发展的要求全面融入公司发展战略和企业文化，把忠实履行公司的经济责任和社会责任的有机统一作为价值追求，通过多种形式、多种方式回馈社会，丰富、丰满了公司履行社会责任的内容和形式。

### 一、公司简介

#### （一）公司概况

太和水总股本 58,571,429 股，法定代表人为何文辉，公司注册地址为上海市金山区枫泾镇曹黎路 38 弄 19 号 1957 室，办公地址为上海市杨浦区翔殷路 256 号星云大楼 1303 室。

太和水于 2021 年 2 月在上交所 A 股上市，证券简称为“太和水”，证券代码为“605081”。

公司主要采用生物-生态方式对富营养化水体进行水环境生态修复与构建，以塑造、完善标的水体“生命”特征（体现为多样性的生物群体、丰富的氧气供给、活性的水质等），形成生态平衡，实现富营养化水体自我净化，恢复水体清澈，达到水体资源可持续利用的目标。技术路线核心为“食藻虫为引导的富营养水生态修复方法”。

#### （二）太和水文化

企业使命：使富营养资源化，化废为宝，实现世界处处清水流

企业愿景：形成七个低碳产业群，打造城市综合体的升级版、海绵城市的生活版和智慧新城的生态版

企业理念：惟德动天，道法自然

### 二、公司 2020 年履行社会责任的情况

#### （一）对股东的责任

## 1、完善公司治理结构

2020年，公司以《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律、法规和《公司章程》为依据，不断深化、完善股东大会、董事会、监事会和经理层“三会一层”的治理结构，有效地发挥了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互制衡、各负其责的公司运作体系，确保了公司的规范运作，切实保障股东的合法权益。2020年，公司共召开年度股东大会1次。2020年，公司共召开7次董事会。2020年，公司共召开3次监事会。

公司高度重视发挥董事会专门委员会的作用，公司董事会各专门委员会按照《公司章程》和董事会各专门委员会工作规则的规定行使职权。

公司经理层产生的程序符合《公司法》和《章程公司》的规定，公司经理层能够按照法律法规及董事会的授权，依法合规经营，努力实现股东权益和社会利益的最大化。

## 2、强化信息披露

公司以《上市公司治理准则》、《上市公司信息披露管理办法》、上交所的相关披露规则和公司《信息披露管理办法》为依据，扎实做好定期和临时信息披露工作。严格遵照信息披露规则，保证信息披露内容的真实、准确、完整、及时，增强信息披露的有效性。

## 3、重视投资者关系管理

公司历来重视投资者关系管理，努力建设亲和、高效、畅通的信息沟通机制。为便于广大投资者更深入全面地了解公司情况，公司通过接待到访投资者、安排日常电话沟通交流等方式，加强与投资者的沟通，向资本市场公开、公平的传播公司信息。

## 4、努力实现股东回报

鉴于当前公司正处于加快发展速度的关键时间，2020年度将是公司发展重要的一年，公司经营规模将进一步扩大，对经营性现金流的需求也将增加。考虑到公司目前经营的实际情况以及公司未来的发展规划，为满足公司项目建设及战略规划的需求，保障公司稳健可持续发展，进一步提高公司的发展质量，给投资者带来长期的回报，经董事会研究，公司拟定2020年度不进行现金股利分配，亦不进行资本公积金转增股本。

公司2020年度未分配利润累积滚存至下一年度，主要用于为公司及其子公

公司的日常经营提供资金保障。

今后，公司将更加重视以现金分红形式对投资者进行回报，严格按照相关法律法规和《公司章程》、《公司利润分配管理制度》等规定，综合考虑与利润分配相关的各种因素，从有利于公司发展和投资者回报的角度出发，积极执行公司的利润分配制度，与投资者共享公司发展的成果。

## （二）对客户的质量

2020年，太和水各项经济指标继续保持着增长的良好势头，有力的支撑了地方经济的发展。同时，公司在技术创新、市场开拓、项目建设、企业管理等方面都取得了长足进步，企业市场占有率和品牌形象得到进一步提升。

公司严格依照《合同法》的相关法律的规定，遵循平等协商、公平自愿原则与客户、供应商签订业务合同，并在不违反信息披露的前提下，及时向债权人通报公司的重大信息与经营情况，确保债权人及时知悉公司的经营情况。公司与各银行机构建立了良好的合作关系，不但保证了公司日常资金需求，同时也为合作银行创造了良好的效益。

## （三）对职工的质量

公司及子公司严格按照《劳动合同法》等法律法规的规定，建立了涉及员工招聘录用、培训发展、考核奖惩、休假考勤、薪酬福利等在内的较为完备的用人制度。2020年，公司结合深入推进战略转型和市场化改造的战略需要，围绕职业化、专业化、国际化的要求，着力提高各级管理人员的职业经理人素养和能力，强化对干部选拔任用工作的监督管理，使公司干部选拔任用工作逐步走上了科学化、民主化、制度化、规范化的轨道。

## （四）对社会的质量

### 1、依法积极纳税

太和水坚持诚信经营、依法纳税的基本准则，2020年度公司实现上缴各种税费超过5000万元。

### 2、实行绿色办公

面对日益严峻的环境压力和资源压力，公司积极响应政府节能减排，保护环境的号召，在公司内部改善工作流程，引入电子办公平台，推出无纸化办公。

### 3、积极参与社会公益事业

任何企业的发展，不能脱离整个政治、经济的大环境。饮水思源，作为企业，

也应该诚实经营、依法纳税，并且积极投身于社会公益事业。近几年来公司多次组织员工开展帮扶捐赠等活动，宣传和宣扬低碳生活、关注健康，关注公益活动。

#### 4、积极应对疫情防控，防疫发展两手紧抓

2020年初，面对突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情，基于长期的安全意识和社会责任理念，公司成立了疫情防控小组，迅速发布了一系列的预防管控紧急通知和突发事件应急预案，严格落实企业防控责任。上海市启动重大公共突发卫生事件一级响应后，太和水的防疫工作也进入了全员备战的状态。公司高度重视疫情防控工作，全面启动并强效执行宣传预防、人员摸排、返岗管理、隔离机制、出入管控、体温检测、消毒防护、餐饮管控、物资保障等精细化措施。

2020年，公司持续紧抓防疫工作不松懈，积极应对新环境、新形势下的疫情防控，保障员工的安全健康，保障企业的稳定发展。

### 三、履行社会责任的自我评估

2020年，公司尽管在促进经济可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进社会可持续发展等方面都作了一定的工作，履行了社会责任。同时，本公司也认识到与利益相关者和受益人期望值相比仍存在一定差距，本公司还需长期坚持履行社会责任的理念和义务，更好地做好各方面工作。

上海太和水环境科技发展股份有限公司董事会

2021年4月6日