

证券代码：000932

证券简称：华菱钢铁

湖南华菱钢铁股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2021-16

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 电话会议 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	南方基金任婧，农银汇理周子涵，泰信基金唐杰平，东海基金李珂，国海富兰克林杜飞，华夏基金彭锐哲，海富通张书恺，银华基金侯杰瀚，富安达栾庆帅，上投摩根王道斌，兴全基金高群山，长江证券易轰，丰岭资本李浩田，中略投资林跃煌，杭州中大君悦曲芳、孙思敏，华融证券康薇、张科丰，千合资本蒋仕卿，兴全基金高群山，乐瑞资产曲悦，浦发银行资管姚苏莉，湖南正兴肖潇，中信证券唐川林、余经纬
时间	2021年4月9日
地点	湖南长沙湘府西路222号华菱主楼1206会议室
接待人员姓名	罗桂情、刘笑非、周玉健
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1、今年一季度汽车板和阳钢的生产经营情况？</p> <p>答：汽车板公司产品主要借助合作伙伴安赛乐米塔尔的技术优势，瞄准高端领域，满足汽车行业内更高的安全、轻量、抗腐蚀和减排要求，汽车用钢在细分领域建立起差异化竞争优势。2020年受益于新能源汽车景气度持续提升，汽车板公司的产能逐渐释放，年销量超过100万吨，今年一季度下游需求继续维持高景气度，产销量进一步的提升。</p> <p>阳春新钢主要生产建筑用线棒材，2021年1-2月属于淡季，下游建筑领域需求较为疲弱。3月以来随着各地基建项目陆续开工，建筑用钢需求有所回暖。</p>

2、汽车缺芯导致汽车产量下降，对公司汽车板产品有什么影响？

答：汽车板公司产品主要借助合作伙伴安赛乐米塔尔的技术优势，瞄准高端领域，满足汽车行业内更高的安全、轻量、抗腐蚀和减排要求，在细分领域建立起差异化竞争优势，已通过国内主要的合资品牌、外资品牌的认证。公司汽车板主要面向新能源汽车领域，需求高景气度有望继续维持，且汽车板公司总体规模较小，设计年产能仅 150 万吨，预计汽车缺芯对汽车板公司的影响有限。

3、无缝钢管目前的需求情况如何？

答：无缝钢管交货周期一般在 2-2.5 个月，较其他品种更长，需求和盈利变动会相对滞后，2021 年 1-2 月其主要下游之一油气行业仍然偏弱，但随着油价上涨，油气开采领域的需求或将探底回升，3 月以后无缝钢管的需求逐渐回暖。

4、请问公司近年来的产品竞争优势逐渐凸显的原因？

答：近年来，公司进步较快，产品优势逐步凸显，主要有几个原因：1) 建立了稳定高效的精益生产体系，产能得到充分释放，提升了公司的盈利能力；2) 公司品种结构调整成效显著，“高附加值、高技术含量、高盈利能力、满足客户终端个性化需求”的品种钢占比逐步提升，2020 年末已达到 52%，并积极向优钢、特钢转型，宽厚板、热轧板、汽车板等品种钢等在细分领域建立起差异化竞争优势，公司一系列产品实现进口替代，填补国内空白；3) 公司坚持减债降负，2020 年三季度末公司财务费用已降至 5.98 亿元，相比 2015 年同期降低了 21.63 亿元，未来仍有进一步下降空间；同时深入挖潜增效控成本，逐步提高水运比例和自发电比例，物流成本和能源成本明显降低；4) 公司持续推进“三项制度”改革和智能制造应用，生产效率稳步提升，2020 年末，华菱湘钢、华菱涟钢人均年产钢达到 1,378 吨/人年、1,365 吨/人年，攀升至行业先进水平，2021 年华菱湘钢、华菱涟钢的劳动生产率的目标提高到 1,500 吨/人年。

	<p>5、国资委给予公司资产负债率的要求与目标是多少？</p> <p>答：省委省政府对控股股东华菱集团的要求是资产负债率降至 50% 左右。华菱钢铁近年来资产负债率持续下降，但仍高于行业平均水平，后期将继续采取多种措施进一步降低资产负债率。</p> <p>6、2020 年年报中销售费用减少的原因？</p> <p>答：2020 年销售费用减少主要因为按照新收入准则规定，将与销售产品相关的物流费用调整计入营业成本中。</p> <p>7、 问：请谈谈公司的末位淘汰机制？</p> <p>答：公司持续优化“硬约束、强激励”机制，坚持“年度综合考核、尾数淘汰”，对绩效指标未达到 70% 的干部，就地免职；在干部年度考评中也长期坚持末位淘汰机制，年“末位淘汰”干部比例保持在 5% 左右，激发中高层班子敢于担当、创新求变的工作热情。2020 年对 18 名中层干部予以免职、降职，对任期届满的 1 人不再续聘，对总部 5 名员工降级降薪或调整岗位。</p> <p>接待过程中，公司严格按照《信息披露管理制度》等规定，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。没有出现未公开重大信息泄露等情况，同时已按深交所要求签署调研《承诺书》。</p>
附件清单	无
日期	2021 年 4 月 15 日