

## 无锡威孚高科技集团股份有限公司 关于修订高级管理人员薪酬管理办法的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

无锡威孚高科技集团股份有限公司于2021年4月16日召开第九届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于修订高级管理人员薪酬管理办法的议案》。

近年来,公司不断加强经营管理,紧紧抓住市场机遇,努力实现了公司持续、快速、健康的发展,相关指标数据对标高级管理人员基本年薪的标准划分表,已全面超越,为全面、科学地评价公司经营成果和经营者的业绩,最大限度的调动公司高级管理人员的积极性和创造性,公司拟对《高级管理人员薪酬管理办法》的相关条款及高级管理人员基本年薪的标准划分表进行修订,具体修订内容如下:

### 一、修订相关条款

序号	原条款	修改后条款
1	第二条、本办法所称的高级管理人员为公司董事长、总经理、副总经理及同级别的 <b>党群</b> 负责人;公司董事会薪酬与考核委员会按《公司章程》规定认为应当适用的其他人员。	第二条、本办法所称的高级管理人员为公司董事长、总经理、副总经理及同级别的 <b>党组织</b> 负责人;公司董事会薪酬与考核委员会按《公司章程》规定认为应当适用的其他人员。
2	第九条 建立中长期激励机制。 根据公司《激励基金实施办法》有关核心人才中长期激励专项基金规定,针对高级管理人员确定如下中长期激励办法。 (一) 公司的中长期激励与公司的绩效挂钩,鼓励管理层将短期利益与公司的长远利益相结合。 (二) 中长期激励以经济增加值为评价因素,激励的上限为当年的基本年薪。	第九条 建立中长期激励机制, <b>实施股权激励期间按公司《限制性股票激励计划》实施,未实施股权激励期间</b> 根据公司《激励基金实施办法》有关核心人才中长期激励专项基金规定,针对高级管理人员确定如下中长期激励办法。 (一) 公司的中长期激励与公司的绩效挂钩,鼓励管理层将短期利益与公司的长远利益相结合。

		(二)中长期激励以经济增加值为评价因素, 激励的上限为当年的基本年薪。
3	<p>第十五条 公司高级管理人员年薪兑现方法如下:</p> <p>(一)基本年薪按月支付, 在当年未核定前按上年度标准预发, 核定后按实结算。</p> <p>(二)绩效年薪当期兑现 50%。</p> <p>(三)绩效年薪剩余的 50%与中长期激励的全部额度, 采取延期支付或购买本公司股票。延期支付具体为, 当期次年度起, 分三年, 按每年三分之一的比例兑现。</p> <p>(四)特别嘉奖一次性兑现。</p>	<p>第十五条 公司高级管理人员年薪兑现方法如下:</p> <p>(一)基本年薪按月支付, 在当年未核定前按上年度标准预发, 核定后按实结算。</p> <p>(二)绩效年薪当期<b>全额兑现</b>。</p> <p>(三) <b>中长期激励, 实施股权激励期间按《限制性股票激励计划》授予、解限售程序管理。未实施股权激励期间,</b> 中长期激励的全部额度, 采取延期支付, 延期支付具体为, 当期次年度起, 分三年, 按每年三分之一的比例兑现。</p> <p>(四)特别嘉奖一次性兑现。</p>

## 二、修订高级管理人员基本年薪的标准划分表

原标准划分表:

归属于母公司所有者权益(亿元)	对应年薪(万元)	营业收入(亿元)	对应年薪区间(万元)	归属于母公司所有者净利润(亿元)	对应年薪区间(万元)
120(含) - 130	17.50				
110(含) - 120	17.00				
100(含) - 110	16.50				
90(含) - 100	16.00	80(含) -100	24-30	12(含) -24	42-84
80(含) - 90	15.50	40(含) -80	12-24	6(含) -12	21-42
70(含) - 80	15.00	20(含) -40	6-12	3(含) -6	10.5-21
60(含) - 70	14.50	10(含) -20	3-6	1(含) -3	3.5-10.5
50(含) - 60	14.00	<10	2.5	<1	3

注: 基本年薪=期初归属于母公司所有者权益对应年薪+当年营业收入对应年薪+当年归属于母公司所有者净利润对应年薪。

修订后的标准划分表：

归属于母公司所有者权益（亿元）	对应年薪（万元）	营业收入（亿元）	对应年薪区间（万元）	归属于母公司所有者净利润（亿元）	对应年薪区间（万元）
<b>280（含）-300</b>	<b>26.00</b>				
<b>260（含）-280</b>	<b>25.00</b>				
<b>240（含）-260</b>	<b>24.00</b>				
<b>220（含）-240</b>	<b>23.00</b>				
<b>200（含）-220</b>	<b>22.00</b>	<b>280（含）-300</b>	<b>84-90</b>		
<b>180（含）-200</b>	<b>21.00</b>	<b>260（含）-280</b>	<b>78-84</b>		
<b>170（含）-180</b>	<b>20.00</b>	<b>240（含）-260</b>	<b>72-78</b>		
<b>160（含）-170</b>	<b>19.50</b>	<b>220（含）-240</b>	<b>66-72</b>		
<b>150（含）-160</b>	<b>19.00</b>	<b>200（含）-220</b>	<b>60-66</b>		
<b>140（含）-150</b>	<b>18.50</b>	<b>180（含）-200</b>	<b>54-60</b>		
<b>130（含）-140</b>	<b>18.00</b>	<b>160（含）-180</b>	<b>48-54</b>		
120（含）-130	17.50	<b>140（含）-160</b>	<b>42-48</b>		
110（含）-120	17.00	<b>120（含）-140</b>	<b>36-42</b>		
100（含）-110	16.50	<b>100（含）-120</b>	<b>30-36</b>	<b>24（含）-48</b>	<b>84.0-168.0</b>
90（含）-100	16.00	80（含）-100	24-30	12（含）-24	42.0-84.0
80（含）-90	15.50	40（含）-80	12-24	6（含）-12	21.0-42.0
70（含）-80	15.00	20（含）-40	6-12	3（含）-6	10.5-21.0
60（含）-70	14.50	10（含）-20	3.0-6	1（含）-3	3.5-10.5
50（含）-60	14.00	<10	2.5	<1	3

注：基本年薪=期初归属于母公司所有者权益对应年薪+当年营业收入对应年薪+当年归属于母公司所有者净利润对应年薪。

除上述内容修订，其他条款均保持不变。独立董事对该议案发表了同意的独立意见，本议案尚需提交公司股东大会审议。

特此公告。

无锡威孚高科技集团股份有限公司董事会

二〇二一年四月二十日