



利民控股集团股份有限公司 2020 年社会责任报告

责扬天下（北京）管理顾问有限公司

2021.04

关于本报告

报告目的

本报告是利民控股集团股份有限公司持续发布的第五份社会责任年度报告，报告旨在就集团社会责任实践绩效与利益相关方进行坦诚沟通，系统回应利益相关方关注的重要问题。

报告范围

报告披露利民控股集团股份有限公司 2020 年履行经济、社会和环境等方面的信息，包括但不限于员工保护、环境污染、产品质量、社区关系等方面的社会责任制度建设和执行情况，时间跨度以 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日为主，部分内容超出本期间。

报告主体范围

报告主体涵盖利民控股集团股份有限公司及下属子公司。

编制依据

国际标准化组织 ISO 26000：2010《社会责任指南》；

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）。

数据来源

本报告引用的数据均来自于利民控股集团股份有限公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中，“利民控股集团股份有限公司”也以“利民”和“集团”“公司”“我们”表示。

报告版本与索取方式

本报告为中文版，您可以在利民控股集团股份有限公司网站下载本报告的电子文档。网
址：<http://www.chinalimin.com>

联系我们

利民控股集团股份有限公司 HSE 中心

江苏省新沂经济开发区经九路 69 号

电话：0516-88916714

电邮：limin@chinalimin.com

目录

关于本报告	2
目录	4
高管致辞	6
关于我们	7
(一) 公司治理	9
(二) 企业文化	10
(三) 企业荣誉	11
2020 大事记	13
责任管理	16
实质性议题识别	16
利益相关方沟通	17
专题：同舟共济，抗击疫情	20
统筹部署严防控	20
齐心协力保生产	21
驰援疫区送温情	21
专题：环境友好，因善致远	23
研发环保型产品	23
贡献可持续农业	24
保护生物多样性	24
一、 安全至上，绿色发展	25
(一) 完善 HSE 管理	25
(二) 筑牢安全之基	26
(三) 践行绿色运营	30
二、 匠心智造 至臻品质	36
(一) 驱动创新发展	36
(二) 打造智慧工厂	42
(三) 提升品质与服务	44
三、 以善为根，和谐家园	47
(一) 树德育才共成长	47
(二) 责任采购促共赢	53
(三) 社区参与暖人心	55
展望 2021	61

责任绩效.....	62
指标索引.....	63
意见反馈表.....	64

高管致辞

尊敬的各位利益相关方：

感谢您一直以来对利民集团的关心和支持。

近年来，我国农药工业快速发展，已形成完整的农药工业体系，成为全球农药的主要生产基地和世界主要农药出口国之一，“高效、低毒、低残留”的新型环保农药成为行业研发重点和主流趋势。我们是国内重点农药生产企业之一，也是重要的兽药生产企业，持续为保障中国和世界粮食的丰产丰收贡献力量。

2020年是极不平凡的一年，我们一起经历了新冠疫情考验，用众志成城、坚韧勇毅书写了迎难而上、逆势增长的发展新篇章，营业收入达43.88亿元。产品与服务受到越来越多客户的青睐，海内外市场越做越大，成为客户信赖的植保、动保服务商。

这一年，我们坚守安全环保，为守护绿水青山持续发力。我们强化安全生产管理，推进安全信息化建设，提升安全生产应急能力。我们坚持绿色环保运营，大力开展节能减排降碳，不断提升企业绿色竞争力。集团下属生产企业全年安全环保总投入达2.29亿元，2家企业获评省级“绿色工厂”。

这一年，我们坚持创新驱动，以匠心品质为客户提供优质解决方案。我们持续加大研发投入，设立多个技术研发中心和重点实验室，深化与高校院所的技术交流合作，不断提升自主创新能力。集团全年研发投入达18,556.74万元。我们注重产品从原料进厂到成品出厂的全过程追溯，以精准、高效、专业的服务为客户创造更多价值。

这一年，我们坚定履行社会责任，营造幸福和谐生态圈。我们健全薪酬福利体系和招聘培养体系，提升员工职业发展能力，增进员工归属感和认同感。我们坚持“所获之利，回报于民”，持续开展教育帮扶、爱国拥军和扶贫济困等行动，发挥专业优势助力打赢疫情防控阻击战。2020年，集团员工培训投入223.1万元，抗疫捐款捐物240万元。

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。面向未来，我们将坚持可持续发展道路，继续携手各方伙伴并肩同行，为打造“责任共同体”、建设“人类命运共同体”贡献更多智慧。

利民控股集团股份有限公司 董事长 李新生

关于我们

利民控股集团股份有限公司注册地址为江苏省新沂经济开发区，前身为利民化工股份有限公司，于2020年1月16日正式完成更名。2015年1月27日，集团股票在深圳证券交易所上市，股票代码“002734”，股票简称“利民股份”。截至2020年12月31日，集团资产总额518,971.71万元，纳税总额10,352.59万元。

利民集团主要从事农药（兽药）原药、制剂的研发、生产和销售，销售规模居国内同行业前列。集团掌握核心技术，拥有领先工艺，是国际标准参与者和国家标准制定者，市场覆盖80多个国家和地区。

集团在以卓越品质为作物、动物保护贡献一己之力的同时，关注和呵护人类生存环境的健康与安全，先后通过了ISO 9001质量、ISO 14001环境和OHSAS 18001职业健康与安全一体化管理体系认证，参与了多个产品与废水排放的国家、行业标准起草与制定，是中国环境保护协会的理事单位。

截至2020年底，集团拥有14个子公司和2个参股公司。集团现有员工4000余人，5大生产基地，原药生产能力8.28万吨/年，制剂生产能力11.44万吨/年。

成员企业概览表

利民化学有限责任公司（以下简称“利民化学”）	集团全资子公司，坐落于江苏省新沂经济开发区，主要从事农药原药、剂型的研发、生产和销售。主要产品均为“高效、低毒、低残留”的农药产品，包括代森类、霜脲氰、三乙膦酸铝、嘧霉胺、威百亩、苯醚甲环唑、硝磺草酮等原药及制剂。
南京利民化工有限公司	集团全资子公司，主要经营危险化学品批发（按许可证所列范围经营）、自营和代理各类商品和技术的进出口业务（国家限定公司经营或禁止进出口的商品和技术除外）。
江苏新能植物保护有限公司	集团全资子公司，主要从事植物保护技术研发、技术服务、技术咨询、技术转让。
坦桑尼亚利丰有限责任公司	集团控股子公司，位于坦桑尼亚滨海省基巴哈工业区，经营范围：以制造、销售杀菌剂等农用化工品为主，兼顾经营适合非洲市场的各种产品。
苏州利民生物科技有限责任公司	集团全资子公司，经营范围：生物、环保、医药、新材料及植物

公司	保护科技领域内的技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务；销售非危险性化工产品；自营和代理各类技术商品的进出口业务。
河北双吉化工有限公司（以下简称“河北双吉”）	集团控股子公司，位于河北省辛集市，系国家重点农药生产企业及省级高新技术企业。主要产品有代森锰锌原药及代森系列产品、45%晶体石硫合剂、50%硫磺悬浮剂、吡蚜酮原药等 40 多个品种，产品销往国内多个省市，并有多个产品出口到数十个国家和地区。
河北威远生物化工有限公司（以下简称“威远生化”）	集团控股子公司，集农药原料药及制剂研发、生产和销售于一体，拥有杀虫剂、杀菌剂、除草剂三大系列 300 多个农药品规。市场营销和技术服务网络覆盖全国，国际销售产品出口到全球五大洲 70 多个国家和地区。
河北威远药业有限公司（以下简称“威远药业”）	集团控股子公司，集研发、生产、销售兽用原料药、制剂为一体的国内大型兽药 GMP 企业。拥有六条原料药生产线，主要产品有伊维菌素、乙酰胺基阿维菌素、泰妙菌素等；拥有十条制剂生产线，产品品种超过 160 种。
内蒙古新威远生物化工有限公司（以下简称“新威远”）	集团控股子公司，国家级高新技术企业，主要从事阿维菌素研发、生产、销售，其阿维菌素生产产能主要供给威远生化及威远药业，从源头上保证公司终端产品质量。
利民化工（柬埔寨）有限公司	集团全资子公司，注册地址位于柬埔寨金边市。经营范围：自主品牌产品的登记、推广、销售业务；新产品研发、生产业务；代理各类商品和技术的进出口业务。
江苏利民土壤修复有限公司	集团全资子公司，位于新沂市马陵山镇马陵山林场，经营范围：土壤修复、治理；农药、肥料销售；农业机械销售；农业技术培训、推广、咨询；农业信息咨询服务；牲畜、禽类养殖、加工、销售；谷物、豆类、薯类、蔬菜、食用菌类及园艺作物种植；生鲜农产品购销；农业观光旅游开发。
江苏利民检测技术有限公司	集团全资子公司，位于南京市鼓楼区新模范马路 5 号，经营范围：

	技术检测开发、技术转让、技术服务及技术咨询；自营和代理各类商品及技术的进出口业务。
利民化工（缅甸）有限公司	集团全资子公司，注册地址位于缅甸仰光省，主要经营杀菌剂、除草剂、杀虫剂等农药产品的进口与销售等。
新疆欣荣仁和股权投资有限合伙企业	集团持有 100% 合伙份额，注册地址位于新疆，主要业务从事对非上市企业的股权投资。
江苏新河农用化工有限公司	集团参股公司，位于江苏省新沂经济开发区，生产百菌清及有关的各种杀菌剂及间苯二甲腈等相关的化工产品；销售自产产品。
江苏新沂泰禾化工有限公司	集团参股公司，位于江苏省新沂经济开发区，研究、生产间苯二甲胺及相关的化工产品；销售自产产品。

（一）公司治理

● 治理机制

利民集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，根据《上市公司治理准则》有关要求，完善治理机制，建立健全股东大会、董事会、监事会以及在董事会领导下的管理机构。2020 年，集团共召开股东大会 3 次，董事会 7 次，监事会 7 次。

严格遵守信息披露制度，通过临时公告、定期报告等方式向股东及时提供集团经营状况等信息，审议和表决重大决策，切实维护投资者权益。

● 规范运营

利民集团坚持诚信经营，规范运作，严格遵守商业道德、商业准则，不断推进企业信用体系建设。2020 年，利民化学接受审验认证公司 SGS 对其环境保护、健康安全、工资保险管理、劳动条件与员工关系、公共交易、商业诚信及供应商评审等方面表现的全方位审核、评估，并通过审核¹。

● 风险管理

面对新形势新挑战，利民集团时刻秉承居安思危的忧患意识，加强法律、财务、市场等方面的风险管理，提升风险识别、分析、应对能力，有效防范和化解各类风险，促进企业健

¹ http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1316.html

康稳定发展。

法律风险

- 坚守法律风险底线，严格遵守农药管理、安全、健康、环保等相关法律法规和行业条例，组织员工参加《商业秘密保护》法律知识培训，提高依法治企水平，保障规范化运营

财务风险

- 建立健全财务运行机制和财务风险预警机制，提高财务管理人员素质和风险意识，加强财务信息化系统广泛运用，控制资本成本，不断优化资本结构

市场风险

- 密切关注行业走向和发展趋势，加强业务布局。主动对标国际一流同行企业，通过市场调研、客户走访等方式及时了解客户潜在需求。加强智能化管理，提升自动化生产水平，促进产品研发和质量提升

（二）企业文化

利民集团致力于成为最可信赖的植保服务商，创造最有价值的兽药品牌。旗下各生产企业因地制宜打造符合自身定位的企业文化，不断聚合企业内外部资源和力量，探寻世界农业可持续发展方略，营造共同发展的良好生态，为实现联合国 2030 年可持续发展目标不懈努力。

利民化学	<ul style="list-style-type: none">● 核心理念：所获之利，回报于民● 使命：精于植保科技，创造品质生活● 愿景：成为最可信赖的植保服务商● 核心价值观：艰苦奋斗、变革创新、追求卓越、志存高远
河北双吉	<ul style="list-style-type: none">● 宗旨：信誉第一，客户至上，服务大众，造福人类● 企业使命： 为农民创造价值 为职工创造机会 为股东创造效益 为社会承担责任● 企业价值观： 以人为本为先导 开拓创新为方向 绿色环保为目标

威远生化	<ul style="list-style-type: none"> ● 使命：创新生物科技 守护绿色未来 我们将以技术创新提升生命质量作为终身追求 我们将还原地球绿色和守护人类健康作为神圣使命 ● 愿景：致力成为国内农化领域最具品牌价值的知名企业 ● 核心价值观：执守良知、事求卓越、自驱创新、和谐共生
威远药业	<ul style="list-style-type: none"> ● 愿景：致力成为全球最有价值的制药品牌 ● 使命：维护动物健康、提高生活品质 ● 经营理念：以市场为导向 以客户为中心 ● 市场理念：引领未来、增值服务、合作共赢 ● 底线思维：安全是红线、环保是前提、合规是保障
新威远	<ul style="list-style-type: none"> ● 愿景：致力于成为国内绿色生物化工行业知名企业 ● 使命：创新生物科技 守护绿色未来 ● 核心价值观：执守良知、事求卓越、自驱创新、和谐共生 ● 品牌主张：绿色使者 健康未来

（三）企业荣誉

经济

- 利民集团被江苏省工业和信息化厅认定为“江苏省五星级上云企业”²
- 利民集团荣获由中国国际农用化学品及植保展览会 CAC 组委会主办的第八届 CAC “2019 年度成长力企业”³
- 利民集团荣登 2020 全国农药行业销售 TOP100 第十八名⁴
- 利民集团荣登由证券时报社主办、中证中小投资者服务中心担任指导单位的“第 11 届中国上市公司投资者关系天马奖”获奖榜单，获得“中小板最佳董事会奖”“最佳投资者关系公司奖”
- 利民化学产品金络®在中国农药工业协会、全国农业技术推广服务中心举办的《科学安全用药大讲堂》及“第二十七届系列作物解决方案会议之柑橘论坛”上获 2020 “品质柑橘”优秀杀菌剂荣誉称号

² http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1324.html

³ 官网 利民集团荣获第八届 CAC “2019 年度成长力企业”奖

⁴ 官网 利民集团荣登“2020 全国农药行业销售 TOP100”第十八名

-
- 利民化学、威远生化在中国农药发展与应用协会举办的第八届农药进出口交流会上同获“2020年度农药出口知名企业”荣誉称号
 - 威远生化荣获“2020 石家庄百强企业”称号

社会

- 利民集团获 2019 年度“中国石油和化工·企业公民楷模榜—最具社会责任企业”荣誉称号，董事长李新生获“2019 年度中国石油和化工行业影响力人物”荣誉称号
- 利民集团在全国工商联召开的民营企业履行社会责任工作座谈会暨“2020 中国民营企业社会责任报告发布会”上入选“领先企业榜单”与《中国民营企业社会责任优秀案例（2020）》
- 利民集团在第十三届中国企业社会责任报告国际研讨会上荣获“金蜜蜂 2020 优秀企业社会责任报告·成长型企业”奖
- 利民化学被中共徐州市委组织部、徐州市总工会联合命名为首批徐州市党建带工建“三创争两提升”活动示范单位
- 利民化学被授予新沂市“希望工程圆梦行动·特殊贡献奖”
- 利民化学荣获“2020 年徐州市 99 公益日活动·爱心捐赠企业”称号
- 利民化学“职工之家”被授予“徐州市职工书屋示范点”荣誉称号
- 威远药业喜获“河北省畜牧兽医科技创新榜样企业”与“抗疫捐赠爱心企业”荣誉称号

环境

- 利民化学“霜脲氰绿色清洁生产新技术的研究开发及应用”项目荣膺“第十三届中国农药创新贡献奖——技术创新奖”一等奖
- 利民化学在中国农药工业协会等主办的“第七届农药安全科学使用高峰论坛暨农药包装废弃物回收处理培训会”上荣获“2020 年度安全科学使用农药培训示范单位”称号
- 威远生化获河北省“绿色工厂”（花园工厂）荣誉称号

2020 大事记

河北双吉年产万吨代森系列产品项目建成投产，助力产业升级，打造新的增长极⁵

代森系列产品是一种高效、安全的绿色农药广谱杀菌剂，河北双吉拥有代森系列产品 30 余年生产史。2020 年，河北双吉年产 1 万吨高效、低毒、安全代森系列产品项目正式启用。

1 万吨代森系列产品项目采用全自动化、智能化生产线，拥有国内技术领先的喷雾干燥塔、标准化制剂车间、全自动立体包装机、存取便捷的立体仓库，在提升产品质量、提高生产效率、节降能源消耗、降低生产成本等诸多方面颇具成效，如生产过程中的废水循环利用和趋零排放。该项目生产的代森锰锌采用自主研发的国际先进“氨法”合成工艺，产品为“全络合态”，品质卓越；制剂产品 75%代森锰锌水分散粒剂持有独特的造粒技术优势，已进入巴西市场。

项目稳定运行后，新增就业岗位 200 余个。河北双吉代森系列产品实现产能翻倍、质量升级，竞争优势凸显，有效减轻国内代森类产品存在的供应短缺问题，为利民集团杀菌剂产品发展注入新的活力。



产业多元化发展，提升市场竞争力——新威远甲氨基阿维菌素苯甲酸盐项目进入试生产阶段⁶

甲氨基阿维菌素苯甲酸盐产品是国家重点推广的环保型农药产品，全国需求量每年达 1500 吨，全球许多国家将其列为难得的粮食作物和经济作物绿色农药。特别是自 2018 年以来，我国西南地区爆发草地贪夜蛾灾害，甲氨基阿维菌素苯甲酸盐是农业部主要推荐使用的杀虫剂品种。

⁵ http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1338.html

⁶ http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1339.html

2020 年底，位于内蒙古鄂尔多斯市达拉特旗的新威远甲氨基阿维菌素苯甲酸盐项目进入试车生产阶段，该项目是新威远现有产品产业链延伸项目，主要原材料（阿维菌素原药）由公司自己生产。项目达产后，预计将形成年产 500 吨的生产能力，实现年销售收入近 4 亿元，年净利润 4000 余万元。

本项目新增就业岗位 50 余个，促进当地劳动力就业及扶贫。新威远通过丰富产品种类，提升市场竞争力，步入产业多元化发展的快车道。



培育新效益增长点，打造高质量发展新引擎 ——利民化学年产 500 吨苯醚甲环唑项目进入试生产阶段⁷

2020 年，利民化学年产 500 吨苯醚甲环唑原药项目进入试车生产，首批生产产品所有技术指标均达到优等，整体设计符合工艺条件要求。该项目从“环境友好、资源消耗低、安全和清洁生产”思路出发实施建设，解决了现有技术存在的异构体含量高、溶剂不能回收利用、废水排量多、由于反应复杂无法智能控制等技术瓶颈。

此项目自行开发 20 多种装置和小型设备，共申请专利 17 项，已获批 15 项，2 项处实质审查阶段。苯醚甲环唑原药项目的投产将进一步巩固和加强公司在高效低毒杀菌剂和环境友好型制剂产品方面的优势，培育新的效益增长点，成为高质量发展的新引擎，有利于进一步巩固、提升和优化核心竞争力，对公司未来业绩的持续攀升和环境保护均会产生积极影响。

⁷ http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1340.html



健康养殖，共赢未来——威远研究院成立·威远药业从营销向研发驱动转变⁸

2020年，养殖业经历非洲猪瘟、养殖减抗、饲料禁抗等诸多挑战，迎来全新变革。基于对行业发展的考虑判断，威远药业发起成立威远研究院，重点围绕驱虫领域、呼吸道领域和肠道领域开展项目研究与产品研发，以此平台实现资源互补，为养殖行业实现持续健康发展作出贡献。

2020年12月1日，由中国兽药协会等主办，威远药业承办的“2020中国动物健康技术高峰论坛暨第十七期中威商学院”活动召开，政府领导、行业专家等千人汇聚一堂，就当前变革时代面临的行业趋势、健康养殖、防非复产、养殖减抗等问题进行深入探讨，体现了威远药业对国家食品安全号召的响应和责任担当。



威远研究院成立

⁸ http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1297.html



威远药业承办的“2020 中国动物健康技术高峰论坛暨第十七期中威商学院”活动

威远生化金蓝锐、威远锐奇等甲维盐类产品列入 2020 年农业农村部草地贪夜蛾应急防治用药推荐名单

草地贪夜蛾是联合国粮食及农业组织（FAO）全球预警的重要农业害虫，2019 年首次入侵我国。为贯彻落实中央一号文件和全国农业农村厅局长会议精神，持续推进草地贪夜蛾防治，农业农村部制定《2020 年全国草地贪夜蛾防控预案》。

威远生化金蓝锐（15%甲维盐·茚虫威悬浮剂）等甲维盐类系列产品，在 2019 年与全国农业技术推广服务中心关于草地贪夜蛾应急防治药剂筛选试验合作、威远生化技术团队在广西等多地进行草地贪夜蛾药效实验中，防效表现优异，为有效遏制草地贪夜蛾暴发成灾、实现防虫害夺丰收的目标作出积极贡献。

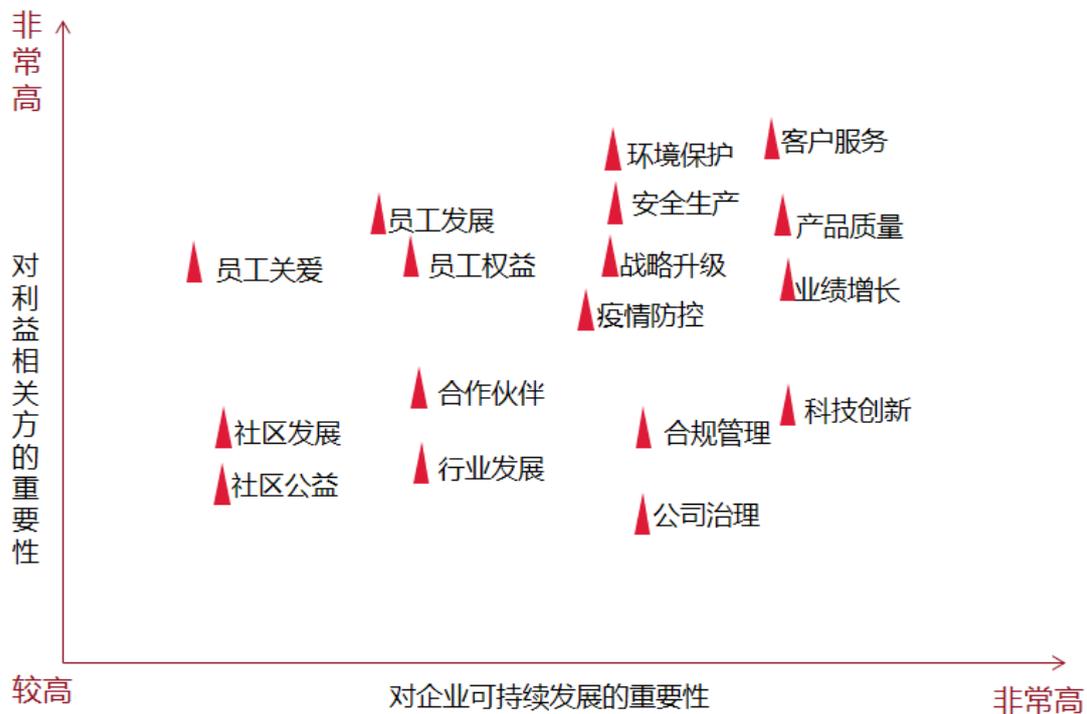
责任管理

实质性议题识别

公司基于对国家宏观政策研究及自身发展战略规划，结合利益相关方期望，从“对企业可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度识别出利民集团 2020 年社会责任重大议题，并对议题进行排序，选择实质性议题在报告中进行披露。



实质性议题分析流程



实质性议题矩阵

利益相关方沟通

我们主动识别利益相关方，深入了解利益相关方的期望和诉求，创新利益相关方沟通方式，回应利益相关方关切，充分保障各利益相关方的知情权、参与权、表达权和监督权，构建和谐的利益相关方关系。

利益相关方类别	对企业的期望和诉求	沟通渠道和方式
股东	资产保值增值	临时公告、定期报告

	<p>防范经营风险</p> <p>开拓新市场与新机会</p>	<p>股东大会</p> <p>投资者交流会</p> <p>深交所投资者关系互动平台</p> <p>电话与现场接待</p>
政府	<p>合法运营</p> <p>依法纳税</p> <p>贡献地方经济发展</p> <p>智能工厂建设</p>	<p>监管考核</p> <p>主动纳税</p> <p>专项会议</p>
客户	<p>优质的产品</p> <p>良好的售后服务</p>	<p>展销会</p> <p>定期走访</p> <p>日常联络</p> <p>客户会议</p>
环境	<p>生态与生物多样性保护</p> <p>节能减排</p> <p>水资源保护</p>	<p>在线监测网站</p> <p>监管机构考察</p>
员工	<p>保障基本权益</p> <p>薪酬福利</p> <p>职业健康</p> <p>搭建成长平台</p> <p>工作与生活平衡</p>	<p>总经理信箱</p> <p>员工走访</p> <p>人力资源部门接待</p> <p>座谈会</p> <p>员工培训</p>
供应商	<p>公开、公平、公正采购</p> <p>诚实守信</p>	<p>现场考察</p> <p>定期走访</p> <p>招标会议</p> <p>合同谈判</p>
行业	<p>技术创新</p> <p>行业科普</p> <p>产业振兴</p>	<p>业内展会</p> <p>科普行动</p> <p>专项会议</p> <p>参与行业标准制定</p>

社区	促进就业 支持公益慈善 贡献当地经济发展	企业官网 公众微信 公众开放日
----	----------------------------	-----------------------

专题：同舟共济，抗击疫情

2020年，面对新冠肺炎疫情和国际国内经济下行压力，利民集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实地方政府高质量发展的各项决策部署，以奋发有为的精神状态、求真务实的工作作风，落实责任、规范管理，攻坚克难、开拓创新、变危为机。在做好内部疫情科学防控的同时，积极携手各方比肩同行，加快推进下属生产企业复工复产，为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利贡献力量。

统筹部署严防控

疫情就是命令，防控就是责任。我们高度重视疫情防控工作，坚持科学防护、精密部署，加强组织保障，做好人员管控和健康防护，创新信息化防疫，用实实在在的行动保障员工的生命健康安全。

【关键绩效】截至2020年底

累计为员工免费提供口罩 **34.36** 万只、消毒液 **23** 吨

加强组织领导：成立疫情管控工作领导小组及疫情管控办公室，制定《疫情防控工作管理制度》和疫情防控应急预案，全面部署防控工作、储备防控物品、建立信息通报机制。

做好人员管控：严格控制厂区外来人员进出，做好人员登记、体温检测和外出人员隔离，厂区食堂提倡员工自带餐具，采取分餐分批次就餐。

加强健康防护：发放疫情防护知识手册、绘本，安排专人对员工班车、办公楼、食堂等公共场所进行打扫、消毒，所有人员必须按规定佩戴防护口罩。

信息化抗疫：通过视频会议系统、私有云服务平台、ERP系统、网络采购平台、营销管理平台等实行远程办公，尽可能以电话、微信、邮件形式进行沟通，减少人员近距离接触。

案例：抗疫先锋——忠于职守勇担当

为做好疫情防控工作，陈国强作为利民化学安全部负责人，从大年初二开始和同事们坚守在防疫一线岗位，对入厂员工进行逐一排查、测量体温、登记并分发《新型冠状病毒防控手册》等宣传材料。同时，组织建立公司疫情留观人员微信群，做好沟通交流，使隔离工作得以顺利开展，用实际行动为利民家园疫情防控筑牢坚固壁垒。

“非常时期，大家都不容易，作为一名党员，危急时刻才是彰显党性担当之时，我们往前一步，公司员工就安全一分。”

——利民化学安全部经理 陈国强

齐心协力保生产

我们积极响应国家《关于确保“菜篮子”产品和农业生产资料正常流通秩序的紧急通知》，克服物流不畅和运费高涨等困难，全力保障农药、养殖药品的生产供应，为春耕备耕的客户提供及时便捷的在线技术服务，确保“菜篮子”产品市场供应和农业生产稳定发展。

案例：助力打好春耕保卫战

为保障春耕生产农药需求，威远生化在做好疫情防控的同时，积极组织生产，助力产品尽快投放市场，其主要产品阿维菌素系列、吡虫啉、甲维盐等日产量达 186 吨。同时，通过网络直播等方式开展了 25 场“防疫情、保春耕”线上直播活动，邀请农化行业专家进行线上讲座，为 5000 多位经销商、种植大户、农民朋友对接产销需求，普及农药用药知识，交流相关经验，为抗击疫情和经济发展作贡献。

驰援疫区送温情

面对严峻复杂的疫情，利民集团和下属企业积极发挥自身专业优势，通过定向捐赠现金、消毒防疫物资等形式驰援抗疫一线，以责任和大爱，抗击疫情。

【关键绩效】2020 年疫情期间，

累计捐赠现金和防疫物资约 240 万元

- 利民集团向武汉红十字会定向捐款 30 万元，同时调配价值 126 万元消毒防疫物资运往武汉防疫一线；向武汉市江汉区慈善会定向捐助 10 万元。
- 利民化学捐助现金 10 万元，支持新沂市传染病医院购置医疗物资；开展“奉献爱心，共抗疫情”募捐活动，向新沂市疾病预防控制中心捐助 5.2545 万元；向新沂市唐店街道尚营村防疫工作站捐赠现金 1 万元。
- 河北双吉定向捐赠现金 10.65 万元；向辛集市政府捐赠消毒母液 3 吨（可配制消毒液 4500 吨）。
- 威远生化组织抗击疫情捐款活动，筹集 3 万余元；捐赠消毒液 1 吨、口罩 0.5 万只。
- 新威远第一时间参与达拉特旗疫情防控，捐助 10 万元现金、22 万元物资。

案例：爱心供应消杀产品

面对部分地区出现消毒剂供应紧张问题，威远药业积极响应《国卫办监督函[2020]99 号》文件精神，对其经营范围进行了变更，增加消毒产品、卫生用品的生产、研发及销售项目，并取得卫生消毒剂生产资质。通过集中调配人员抓紧赶制，该公司生产的 84 消毒剂、75% 酒精等卫消产品实现投产上市，捐赠的消毒剂陆续发往湖北、内蒙古、河北等多个省份。2020 年，威远药业被河北省畜牧兽医学会授予“抗疫捐赠爱心企业”荣誉称号。



【扫一扫】观看威远药业捐赠防疫物资视频



案例：开展无偿献血

受新冠肺炎疫情的影响，献血人群骤减，血液库存不足，临床用血告急。河北双吉得知这一消息后，响应省血液中心号召，积极组织员工参与无偿献血活动，用这种特殊的方式为抗疫助力。

专题：环境友好，因善致远

中国农药、兽药工业正处于转型升级时期，清洁生产与环境保护等成为行业现状和发展趋势。利民集团坚持打造生态化工及环境友好型企业，走“绿色发展、清洁生产”可持续发展之路，倡导国内农化企业发展“高效、低毒、低残留”的绿色农药、兽药，贡献可持续农业发展，保护生物多样性，积极、认真履行社会责任。

研发环保型产品

随着行业竞争的加剧以及环保压力的加大，利民集团坚持科技创新，着力打造绿色高质量发展新格局，致力于研发“高效、低毒、低残留”的环境友好型农药、兽药，防治病虫害，提高动物免疫力，实现企业发展与环境保护双赢发展。

延伸阅读：

与传统剂型相比，绿色环保制剂主要通过以下两方面改进达到环保目的：

一、水基化，利用水代替大量的有机溶剂，减少因有机溶剂释放而引起的环境污染，代表剂型有悬浮剂、水乳剂、微乳剂等。

二、粒剂化，解决了粉剂产品生产和使用过程中易飘移、计量不准的缺点，减少对环境的过量排放，代表剂型有水分散粒剂、可溶性粒剂等。

子公司	主要的环保型产品及其功能效用
利民化学	登记 75%代森锰锌 WDG、80%三乙膦酸铝 WDG 等 14 种水分散粒剂 (WDG/WG)。水分散粒剂是一种集可湿性粉剂和颗粒剂优点为一体的固体制剂，有效成分高、分散性好、悬浮率高、无明显粉尘，对农业作业者安全，对环境污染小。 登记 20%吡唑醚菌酯+20%噁唑菌酮 SC、40%噻虫啉 SC 等 13 种水悬浮剂(SC)：水悬浮剂以水为介质，通过砂磨粉碎，将固体农药分散于水中。加工使用时无粉尘危害，对操作者及使用者安全，对环境友好。
河北双吉	水分散粒剂在中华人民共和国与联合国签署的CPR/91/121号合作开发框架文体中，被归为环境友好剂型。 75%代森锰锌水分散粒剂相对于传统的可湿性粉剂，可降低 15-20%粉尘，具有环保无污染、粉尘少的优势，对生产加工人员、使用人员安全，适应当前农药行业与环保的要求。

威远生化	<p>悬浮剂产品：20%噻虫胺悬浮剂、25%啉菌酯悬浮剂、20%除虫脲悬浮剂、20%乙螨唑悬浮剂、20%呋虫胺悬浮剂、15%甲维·茚虫威悬浮剂、28%阿维·螺螨酯悬浮剂、50%除脲·高氯氟悬浮剂等。产能 5660t/a。</p> <p>颗粒剂产品：5%甲氨基阿维菌素水分散粒剂、5%甲氨基阿维菌素可溶粒剂、5.7%甲氨基阿维菌素可溶粒剂、50%吡蚜酮水分散粒剂、10%噻唑膦颗粒剂、20%呋虫胺可溶性粒剂等。产能 5200t/a。</p>
威远药业	<p>使用地道药材自行研制扶正解毒散、清肺止咳散等中药制剂作为替抗产品，对人、畜均安全，受到业界欢迎。</p> <p>奥来可由提取植物精油加工而成，成分天然，是一种健康安全的兽药产品，有效促进母畜产奶。</p>
新威远	<p>阿维菌素是以玉米淀粉、黄豆饼粉为原料，经过发酵、提取精制而成，是一种新型低毒高效的生物农兽药原药产品，用途广泛，具有生态环保的特点。阿维菌素作为绿色、低毒、低残留生物农药被业界广泛推广。</p>

贡献可持续农业

利民集团为经销商、零售商和终端客户提供技术服务，引导百姓科学种植，并通过新沂小蜜蜂农业开发有限公司和百草园，推动农业种植技术创新，助力生态农业发展。

案例：好土 好苗 好收成 土壤熏蒸真功夫

2020年2月25日，江苏利民土壤修复公司联合农资头条互联网平台，特邀中国农科院资深专家，为全体经销商、零售商和终端客户提供技术报告会直播。以“环境友好的土壤熏蒸技术”为主题，深入讲述土传病害防治难点、要点及土壤熏蒸消毒技术性强、效果好、可增产增收的特点。本次利民农学堂直播报告会累计 3.39 万人次观看，向公众传播保护土壤的技术和方法，为农业可持续发展贡献力量。

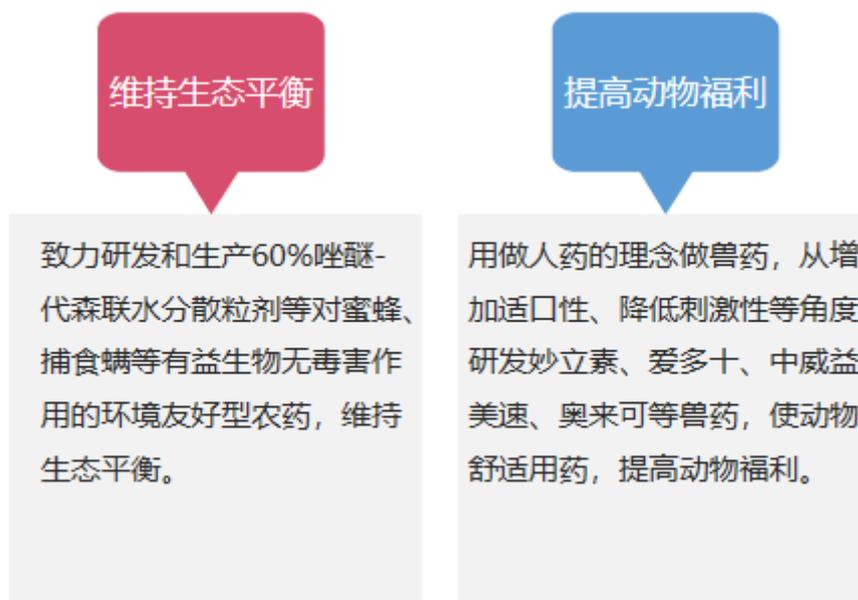
直播回放链接：

<https://wx.vzan.com/live/pc/topic-detail?liveId=561286&topicId=125669975¶meter=%26shareuid%3D375404002%26jumpitd%3D1%26sharestamp%3D1612762553467>

保护生物多样性

利民集团致力研发环境友好型农药和高品质兽药，以维持生态平衡，提升动物福利，为

生物多样性保护贡献力量。



案例：环境友好、增产显著的 75%代森锰锌水分散粒剂

75%代森锰锌水分散粒剂是国内首创的保护型杀菌剂。该药品在河北农业大学的试验结果显示，药效比同级别产品高 4-6 倍，用量低，效果好，能够有效防治马铃薯晚疫病，且增产效果显著。经过田间试验，75%代森锰锌水分散粒剂对马铃薯的害虫天敌和其他生物未见影响，对使用者和环境均安全友好。

一、安全至上，绿色发展

利民集团将安全环保作为企业生产运营优先考虑的核心议题，不断完善 HSE 管理体系，加强安全环保管理，筑牢可持续发展根基。

（一）完善 HSE 管理

我们设立风险控制中心，负责统筹推进公司整体 HSE 管理工作，在各生产企业设立安全部、环保部，负责具体推进所属企业的安全、环保工作；定期组织各生产企业开展交流，相互学习优秀的管理经验，及时查找不足，提升 HSE 整体管理水平。

HSE 管理理念

- 安全方针：日清归零再起步，桶底不漏方盛水
- 环保方针：良心之所在，存续之根本

HSE 绩效

- 下属 5 家生产企业均获得 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、OHSAS 18001 职业健康安全管理体系认证
- 威远生化、威远药业 2 家企业获评河北省“绿色工厂”

2020 年利民化学 HSE 目标指标		实际完成情况
安全指标	安全投入到位率 100%	√
	员工职业病发生率 0%	√
	全员安全培训率 100%	√
	死亡、重伤事故发生率 0%	√
	轻伤发生率 ≤3‰	√
环保指标	环保投入到位率 100%	√
	万元产值综合煤耗较 2019 年下降 3%	√
	全员环保培训率 100%	√
	一般及以上环境事件发生率 0%	√

（二）筑牢安全之基

安全生产是企业生存之本。我们高度注重安全生产管理，加快安全信息化建设，提高应急管理能力和做好安全隐患排查治理和危险化学品管理，着力打造本质安全型企业。

1. 安全生产管理

我们加强安全生产标准化建设，完善安全管理制度，推动安全责任有效落实，营造浓厚的安全氛围，推动安全管理水平不断提升。

- **安全生产制度**

修订完善《安全生产管理制度》《安全生产责任制》《危险化学品安全周知卡》《岗位应急处置卡》等制度及标准，编制安全风险分区、分级报告。

- **安全责任考核**

制定年度安全生产目标，组织签订安全生产责任状，定期对目标和指标的完成情况进行考核，依据《安全考核方案》给予员工奖金激励，评选安全标兵。

- **安全文化建设**

组织开展安全生产月活动，通过横幅、展厅等载体开展内部安全文化宣传，下属公司河

北双吉获评“河北省安全文化建设先进示范单位”。

● **安全意识培训**

制定年度安全培训教育计划，针对内部员工、承包商、特殊作业等开展专项培训，通过现场指导、线上学习、专家授课、外部培训、安全知识竞赛等方式，不断提升整体安全意识和技能。威远药业通过购买“链工宝”线上学习系统，组织员工在线学习，并将考试结果纳入安全绩效考核。



图：新沂市市委书记高山一行莅临公司检查安全生产工作

	安全生产投入 (万元)	安全培训次数 (次)	安全培训人 数(人次)	安全应急演练 (次)	安全隐患排 查次数(次)
利民化学	769.52	421	5,313	119	157
河北双吉	310.45	60	3,266	71	18
威远生化	1,118.86	174	12,100	126	722
威远药业	438	60	3,776	9	61
新威远	315	20	1,529	28	114

案例：立足长远，制定安全发展规划

2020年6月，河北双吉结合公司安全发展工作实际需要，正式出台《安全发展三年规划（2020-2022年）》。该文件对下一步安全生产标准化体系建设、安全生产管理人员能力提升、安全生产考核奖惩制度完善、安全生产信息化管理平台搭建等提出了明确的计划和要求，将为安全管理工作提升提供有效的指导。

案例：承包商安全管理

为提升承包商安全管理水平，利民化学制定《承包商安全管理制度》，严格审核承包商公司资质类文件；对每位入厂承包方人员进行安全培训考核，定期开展承包商施工作业过程安全检查；对常驻承包商按项目开展安全考评，组织开展承包商年终评审，考评成绩作为安全续用评价依据。2020年，共计签订承包商安全协议30份，查出承包商安全隐患53项，组织承包商入厂人员培训87场次，接受培训人员384人次。

2. 安全信息化建设

我们加快推进下属企业安全生产信息化建设步伐，通过建设智能车间、智能化管理仓库、DCS远程控制系统、MES系统、人员定位系统、健康系统等，有效降低人员伤害风险和人为因素导致事故的概率，实现快速、精准、可靠的安全管理效果。截至2020年底，集团及下属生产企业累计拥有智能车间10个。

案例：创新打造安全智慧平台

2020年，利民化学成立安全智慧平台建设项目小组，加快推进安全信息化管理建设。安全生产全流程管理系统、人员在岗在位管理系统、重大危险源监控预警系统、安全风险分区管理系统四大系统均实现具备线上安全管理功能，将有效实现安全信息的实时监控和共享，促进工作效率提升。

案例：人员定位卡100%全覆盖

在威远药业工厂，每位员工的胸前都挂着一张特殊定制的胸牌，它便是2020年以来特别推出的人员定位卡。该卡由入厂员工随身佩戴，通过总监控室可以实时显示人员精准定位。威远药业已经实现了员工人员定位卡100%全覆盖，当遇到紧急危险情形时，佩戴者可以按下胸牌上的SOS急救按钮进行及时呼救，有效保障员工的人身安全。

3. 安全应急管理

我们持续推进应急管理机制与体系建设工作，及时修订应急救援预案，定期开展应急演练，不断提高公司应急处置能力及各级应急人员的应急技能。

- **提升应急能力：**面向各部门及新进员工，通过现场实操的形式组织开展应急技能及防护器材使用、灭火器扑救油盆火等消防技能提升培训。
- **应急设备维护：**定期开展消防专项检查，及时增加缓降器、软梯、担架等应急救生设施和器材。

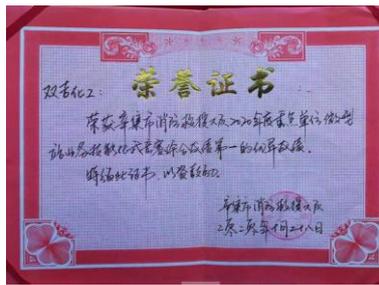
- **丰富演练形式：**参与园区周边企业应急演练的观摩交流，鼓励各班组跨工种联合演练，邀请长期相关方共同参与和实施应急演练。
- **参与应急救援：**发挥利民消防队的专业优势，参加社会型消防救援 5 次。



开展安全应急演练

【责任荣誉】

- 利民化学荣获“赢在新沂”职工消防应急比武大赛二等奖
- 河北双吉荣获“辛集市应急管理示范企业”称号和“辛集市消防救援大队微型消防站比武”第一名



4. 风险管控和隐患治理

我们加强安全风险分级管控，建立安全隐患排查管理制度，做好危险有害因素辨识、隐患排查与治理、重大危险源管理和变更管理，助力打造本质安全型企业。

<p>利民化学</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 制定年初安全风险隐患排查计划，全年共计组织 157 次检查，排查安全隐患 2362 条 ● 建立隐患排查台账，所有隐患均输入隐患排查系统及安全信息化管理平台 ● 组织对新威远、河北双吉等兄弟公司进行项目安全联合检查 	<p>河北双吉</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 把风险控制融入岗位职责、操作规程、隐患排查表、应急处置卡和培训矩阵，形成“五位一体”的风险管理长效机制 ● 以车间和班组检查为主体，组织开展每周的例行检查、月度和季度专项检查 ● 与相关方签署《安全风险告知书》，督促相关方做好危险预知预控和防范工作
<p>新威远</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 每季度公司领导带队开展现场排查 	<p>威远药业</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 发动岗位人员列出安全风险清单和各部

<ul style="list-style-type: none"> ● 各生产车间配备安全员进行安全日常检查 ● 专业部门每月开展联合检查 ● 同一岗位签订安全互保的承诺书 	<p>门不可接受清单</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 做好专项、综合、季节、节假日、特殊时期隐患排查 ● 建立安全随手拍微信群，实时上传隐患照片，督促整改
--	--

案例：风险辨识卡

威远生化针对所有的设备提供风险辨识卡，标注每台设备的细小部件可能出现的风险，对工艺操作的所有流程进行风险辨识，帮助员工了解目前的管控措施是否到位，风险点在什么位置，应该从哪些方面进行排查。通过风险辨识卡，真正做到了有迹可查，让设备风险管理更具体、更细致、更规范。

5. 危险化学品管理

针对生产过程中的危险化学品，我们严格落实法律法规要求，加强从采购、运输到储存、使用的全流程管理。

- 利民化学建立危险化学品台账，对仓库、各车间相关台账进行实时跟进、检查，并及时对安全技术说明书和安全标签进行更新及危害告知，完善实体防护和监控设施。
- 威远药业实施危险品库专人管理，对埋地罐区及时进行维护更新，现场安装泄漏报警监控。

（三）践行绿色运营

“绿水青山就是金山银山。”我们不断完善环境管理体系，加强能源、水资源、废弃物等重点环保议题管理，培育企业绿色发展竞争优势。

1. 完善环境管理

我们不断完善下属企业环境管理体系，组织开展环保应急演练和环境隐患排查，通过环保考核督促责任落实，加强环保教育和培训，持续提升环境管理水平。

- **环保应急演练：**制定环保应急年度演练计划及方案，利民化学全年共计完成环保应急演练 24 次。
- **环境隐患排查：**根据年初检查计划每月开展现场环境综合检查，邀请环保专家开展现场排查，组织车间内部自查自改，利民化学全年共查处各类环境隐患 639 条。

- **开展环保考核：**设立环境保护奖、各车间主任及环保员绩效考核制度，推动环保工作的日常精细化管理。
- **提供环保培训：**通过外部专家讲座、车间内部培训，宣传与环保相关的法律法规及知识，组织危废处置、雨污分流等培训、考试。利民化学全年组织实施外部专家进厂环保培训 2 次，各车间内部培训 29 次。

	环保投入 (万元)	环保培训次数 (次)	环保培训人数(人 次)	万元产值综合煤 耗(吨标准煤)
利民化学	9,048.63	20	1,000	0.25
河北双吉	539.5	1	840	0.22
威远生化	5,327.81	62	5,800	0.0953
威远药业	257.12	3	470	0.03
新威远	4,795	1	50	1.29

案例：组织清洁生产培训

为进一步减少对环境的污染，河北双吉利用停工检修期间，对公司中、高层领导及车间相关人员进行了清洁生产相关培训，并在培训结束后对参训人员进行了试卷问答，让大家对清洁生产有了更深的理解。

2. 三废管理

我们积极推进生产过程中的设备、工艺等自动化改造，做好三废处置和回收利用，控制和减少“三废”产生。

● 废水

通过添置废水处理设备，改良废水处理工艺，做好车间蒸汽冷凝水的回收利用，提升中水回用能力。利民化学建设雨水在线监测站房，在东西厂区修建多条雨水明沟，改造雨水总排口，实现清污分流，雨水达标排放；新威远将达标废水送至新能公司回用，实现废水回收率 100%。

	用水总量(立方米)	废水排放量(立 方米)	废水达标排放率 (%)	废 水 回 收 率 (%)
利民化学	390,140	381,688	100	100
河北双吉	54,602	0	废水不外排	92
威远生化	652,422	450,000	100	5

威远药业	10,2387.22	73,511.85	100	/
新威远	238,541	0	100	100



图：威远生化工厂环境

案例：优化废水处理工艺

代森锰锌系列产品生产过程中产生的洗涤、过滤废水，通过密闭管道泵被送入废水处理系统，经调整酸碱度，进入蒸发器进行蒸发处理，产生的冷凝水回用于生产工艺；饱和溶液经离心过滤机分离，得到的副产品硫酸铵可销往市场。

● 废气

废气监测

利民化学上线 17 套烟气在线监测设备，其中颗粒物在线设备 7 套、CEMS 在线设备 5 套、VOC 在线设备 5 套，在线指标实时数据均联网至新沂市、徐州市及江苏省环保平台。全年已完成动、静密封点位 LDAR 检测 19360 个，各车间排气筒例行监测指标均处于合格范围。

废气处置

在源头管控环节实行应收尽收、应闭尽闭，做好装置更新，推荐使用 RTO 等高效废气治理设备，通过焚烧、树脂吸附、微波光解等方式减少废气排放。

威远药业将厂区铁烟囱更换成玻璃钢烟囱，杜绝跑气漏气，并在现场建立密闭间，现场加料间废气通过真空袋直接进入反应釜，减少异味漏料；河北双吉安装尾气收集治理装置，收集代森东、西厂合成代森铵反应釜废气以及代森铵储罐无组织废气，采取一级酸+两级碱处理，减少废气排放。



图：VOCs 处理装置

	粉尘排放量 (吨)	二氧化硫排放量 (吨)	氮氧化物排放量 (吨)	挥发性有机气体排放量 (吨)
利民化学	6.29	0.62	1.61	2.32
河北双吉	1.27	0.44	3.85	0.012
威远生化	11.69	0.075	0.56	32.6
威远药业	1.62	/	/	2.73
新威远	32.08	4.04	8.08	16.39

案例：无组织废气回收处理

为加强废气全面治理，新威远引进国外先进技术，对发酵过程中产生的无组织废气进行回收。针对废水处理过程中产生的废气，通过密封、洗涤、氧化等方式统一收集处理。工厂的废气回收效率达 99%，处于同行业先进行列。

● 废弃物

通过生产工艺改进、副产物协调组织再利用、资源化等方式，减少废弃物的产生。利民化学制定年度固废减量目标，并将相应指标分配到各个车间；对固体废弃物进行初筛鉴定，经鉴定为一般固废的作为副产品，危险废弃物交由有资质的专业危废处理公司进行处理。

	产生固体废弃物 (吨)	减少废袋使用 (万条)	减少废原料桶使用 (个)
利民化学	1,251.14	25	5,000
河北双吉	31.08	1.2	175

威远生化	7,610.6	0	7,980
威远药业	184	0.2	1,200
新威远	3,675.06	0	0

案例：优化污泥处置

威远药业与河北洁达建材有限公司签订污泥运输处置合同，将产生的污泥用于制作环保砖。威远生化利用污泥脱水及干化装置，将废水污泥中的水份由 80%左右降低至 30%以下，为污泥的储存及运输提供了便利。2020 年污泥危废产生量约减少 750 吨，节约处置费用约 300 万元。

案例：减少物料包装物使用

在包装物管理方面，威远生化提倡尽可能循环利用，在生产过程中优先使用罐装、桶装进行循环周转。在使用同一园区企业的物料时，直接采用管道输送，减少浪费包装材料。

3. 能源管理

我们优先使用电能、天然气等清洁能源，实施能源管理考核，大力推进节能降耗技改和节能新技术应用。2020 年，利民化学各车间共实施能源管理方案 18 项。

	用电量（万千瓦时）
利民化学	5,877.05
河北双吉	1,218.34
威远生化	4,589
威远药业	522.03
新威远	10,043.76

4. 温室气体减排

“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，争取在 2060 年前实现碳中和。”

——中华人民共和国国家主席 习近平

我们结合全球温室气体减排目标，大力推进清洁生产，减少无组织废气排放和含碳物料的使用，用实际行动降低对气候环境的影响。2020，河北双吉、威远生化温室气体排放量分别为 3745.99 吨、65530 吨。

注：此处统计的温室气体为二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亚氮（N₂O）、氢氟碳化物（HFCs）、

全氟化碳（PFCs）、六氟化硫（SF₆）。

5. 倡导绿色生活

我们大力倡导文明健康、绿色环保的生活方式，践行绿色办公，组织开展系列环保公益活动，营造生态环保的浓厚氛围。

绿色办公

- 张贴环保标语，开展日常节水节电宣传
- 空调、打印机、电灯等办公设备优先选择低能耗产品
- 通过线上办公减少纸质文件传输，提倡纸张正反面打印
- 为员工上下班提供直通班车，鼓励大家选乘公共交通
- 开展厂区“美化、亮化、净化、绿化”活动，威远生化全年新种植树木 1721 棵，绿化面积 12800 平方米，绿化改造 14176.81 平方米

环保公益

- 以“6.5 世界环境日”、植树节为契机，向员工和周边社区市民宣传环保知识
- 利民化学在植树节前往利民小蜜蜂基地参加植树造林活动
- 河北双吉组织员工开展以“树立生态理念、创建绿色企业”为主题的植树活动



图：威远生化厂区环境

二、匠心智造 至臻品质

农药、兽药的应用是农业、牧业丰产的保证，对提高人民生活水平有着非常重要的作用。利民集团坚持科技创新，积极探索环境友好型农药产品和技术，实现企业由传统生产方式向绿色生产方式转变，推进农药生产智能化。同时，加强与客户的沟通和交流，致力将产品和服务做到极致，促进行业可持续健康发展。

（一） 驱动创新发展

随着全球新一轮科技和产业革命兴起，世界农药和兽药行业也步入转型发展的关键时期。利民集团深入实施创新驱动战略，加快科技创新和智能化建设，培育创新业务，打造智能工厂，推动全产业链智能升级，提升精细化管理水平，为行业高质量发展提供动力引擎。

1. 打造创新平台

随着行业竞争加剧以及环保压力加大，利民集团坚持科技创新，搭建与高校和子公司的技术交流与合作平台，设立了多个研发机构，专职进行新产品、新技术的研究开发和现有产品的技术改进，进一步提升企业核心竞争力。2020年，集团科技研发总投入 17,839.11 万元。

2020年，利民化学研发机构先后被江苏省工业和信息化厅、江苏省发展改革委、徐州市科学技术局、徐州市工业和信息化局认定为“省级企业技术中心”“江苏省广谱高效绿色农药工程研究中心”“徐州市杀菌剂工程技术研究中心”“徐州市工业设计中心”。

A

搭建技术交流与合作平台

- 识别高校人才、科研优势，与南京工业大学、中国医学科学院医药生物技术研究所等高校与科研院所合作，开展苯醚甲环唑产业化关键工艺研究等，实现高精端合成，研发创新，进一步拓展市场。
- 识别和统筹各子公司技术及工程部门功能和优势，搭建技术交流平台，定期组织技术骨干召开技术交流会，对技术和工程项目工作重点、问题、痛点进行深入探讨与合作，为集团攻克技术难关、突破技术瓶颈提供平台。

B

建立各级技术研发中心

- 利民集团是国家高新技术企业，拥有国家级技术中心、国家级博士后科研工作站、CNAS实验室、GLP实验室、省级企业技术中心、江苏省杀菌剂工程技术研究中心、江苏省研究生工作站等研发机构，形成江苏新沂、河北石家庄、河北辛集、内蒙古鄂尔多斯等全国主要四大生研基地。
- 2020年，利民化学研发机构先后被江苏省工业和信息化厅、江苏省发展改革委、徐州市科学技术局、徐州市工业和信息化局认定为“省级企业技术中心”“江苏省广谱高效绿色农药工程研究中心”“徐州市杀菌剂工程技术研究中心”“徐州市工业设计中心”。

C

征集评审合理化建议

- 集团坚持问题导向，开展合理化建议征集和评审，鼓励全体员工认真查找企业生产作业和经营管理中存在的突出问题和薄弱环节，大力实施技术革新、流程再造等降本增效措施，并对优秀建议进行奖励，激发员工参与企业管理的积极性。



利民化学研发实验室



威远生化科技研发中心

案例：河北双吉省级农药水分散粒剂研发中心正式投入使用

河北双吉农药水分散粒剂研发中心设有造粒实验室、分析与标准化室等功能室，并配置先进前沿的实验、检测仪器设备。农药水分散粒剂研发中心建设进一步提升了企业技术创新水平，促进了科研成果转化，成为有效提升农药水分散粒剂行业技术水平、解决行业技术难题的助推器。



河北双吉省级农药水分散粒剂研发中心实验场地

2. 培养创新人才

利民集团重视创新人才培养，积极促成与国内科研院所、高校、供应商等的良好合作，形成老中青相结合、专业门类相匹配、专家引领的 300 人精干研发队伍，为公司创新技术发展、研发实力提升储备创新人才，助力企业高质量发展。2020 年，集团拥有研究开发人员 730 人，高级工程师 10 人，国家级博士后科研工作站现有博士 2 名、博士后导师 2 人、博士后工作站及省级企业技术中心现有专家、教授级顾问 16 人。



3. 创新工艺研发

利民集团持续开展新产品的研发和老产品的生产工艺改进，实现降本增效，节能减排，满足市场新需求，同时也使老产品、老设备焕发新生命，引领行业创新与变革。

案例：80%硫磺水分散粒剂工艺改进

80%硫磺水分散粒剂是一种保护性杀菌剂，对于防治柑橘树疮痂病和苹果树白粉病具有良好的效果。河北双吉对该产品繁琐的传统生产工艺环节开展研究，最终将离心沸腾造粒两步法改进为离心喷雾造粒一步法。该工艺减少了筛分、沸腾等环节，不仅生产成本大幅降低，还进一步提升产品质量，提高收率 10%左右，为 80%硫磺水分散粒剂规模化生产开辟新的路径，成为该产品工业化技术发展的重要转折点。

案例：威远药业研发替抗产品

2020 年 6 月，我国规定所有的动物饲料不允许添加抗生素，以减少超级细菌对动物的危害。威远药业应国家要求和客户需求，研发扶正解毒散、清肺止咳散等中药制剂，提取植物精油生产奥来可等药品作为替抗产品，提高动物的免疫力，从根本上减少药物使用，这既满足客户需求，又确保药品绿色安全。



4. 创新成果转化

科技成果转化是科技创新的重要内容，是研发成果走向产业化和市场的“最后一公里”。公司围绕制约行业发展的、具有产业化前景的绿色清洁生产的关键、共性问题进行研究开发，促进我国农药生产技术进步和科技成果的转化与应用，使科技能力转化为生产力。

2020年，利民化学“霜脲氰绿色清洁生产新技术的研究开发及应用”项目荣膺“第十三届中国农药创新贡献奖——技术创新奖”一等奖

《噻霉胺绿色环保清洁生产新技术》《霜脲氰绿色清洁生产新技术的研究开发及应用》，被评为2020年新沂市职工十大科技创新成果⁹

《一种三乙膦酸铝废水资源化综合治理方法及系统》《一种代森类锌锰的分析方法》被评为2020年新沂市职工十大先进操作法¹⁰

截至2020年底，集团累计拥有国家授权专利153项，新增授权专利39项，其中发明专利30项，实用新型专利57项，实现科技成果转化86项，集团授权专利成果转化实施率达到80.17%。利民化学自主研发的“苯醚甲环唑清洁生产关键技术”“络合态代森锰锌新技术产品”“丙森锌高效绿色清洁生产新技术”等被列入“江苏省重点推广应用的新技术新产品目录”。

利民集团注重知识产权保护和管理，严格贯彻《企业知识产权管理规范》，制定集团《企业知识产权发展战略规划》《企业专利信息数据库使用制度》《知识产权培训制度》等制度，通过建立、实施并持续改进符合公司经营发展需求的知识产权管理体系，规范集团知识产权保护。

案例：新威远阿维菌素科研项目取得突出成效

新威远在2017-2020年间，获得了“保证阿维菌素质量的结晶温度控制技术”“阿维菌素菌种配方”“阿维菌素发酵的最佳转速控制”等技术成果23项，现均已运用到阿维菌素的生产工艺中，且已产生较为可观的效益，有效提高生产效率和产品质量，也为环保发展作出贡献。

案例：省科技成果转化专项资金项目顺利通过验收

2020年6月，利民集团承担的江苏省科技成果转化专项资金项目——“丙森锌高效绿色清洁生产新技术的研发及产业化”顺利通过专家组验收。该项目的实施，解决了制约丙森锌产业化生产的技术瓶颈，实现产品规模化、清洁化、智能化生产，对促进我国农药生产技术进步、推动节能减排具有积极意义。

⁹ http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1321.html

¹⁰ http://www.chinalimin.com/news_detail-c/id/1321.html

案例：河北双吉科技助力环境友好型新药研发

60%唑醚·代森联水分散粒剂是一种新型复合高效低毒杀菌剂，具有预防、治疗和保护多重作用，防病范围广，使用安全，且对有益生物无毒害作用，对环境友好。2020年，河北双吉积极参与国家级项目《高效低毒环保农用杀菌剂 60%唑醚·代森联水分散粒剂产业化》，贡献植保行业，促进环境保护和食品安全。

（二） 打造智慧工厂

利民集团为更好实现两化融合，持续开展智能化工厂建设，以工业化促进信息化，并通过建立智能化管理系统、完善智能化管理制度、数字化赋能智能生产，进一步提升工厂智能化、精细化管理水平。2020年，集团有威百亩、代森锰锌、丙森锌等10个智能化车间。



建立智能化管理系统

- 对传统的服务设施进行私有云及网络改造，通过金蝶K3/CLOUD系统的私有云部署，满足集团管理及业务等方面需求，通过互联网与云计算手段实现资源及服务的共享，信息化和智能化水平实现升级发展。被江苏省工业和信息化厅认定为“江苏省五星级上云企业”。
- 智能监控系统即时拍摄生产、卸货等所有过程信息，并及时上传，实现信息资源的共享和关键决策的网上审批，提高工作效率，节省人力资源。



完善智能化管理制度

- 建立健全《仪表自动化控制系统安全管理制度》《SIS安全仪表管理制度》《DCS系统专项应急预案》《DCS操作指导书》及《SIS设置操作规程》等规章制度，进一步提高公司智能化水平，夯实管理基础。



数字化赋能智能生产

- 建立MES系统，从原材料进厂，到成品出厂，实现生产全过程一体化闭环管理数据采集与分析。
- 生产过程自动化控制数据采用网络互联互通，把分散控制系统进行集中管理，分散控制。实现各系统的无缝连接与实践应用，做到生产数据的可视化管理。生产过程实现物料的自动投料，重要参数增加报警提示，控制过程实现联锁保护。
- 安装Batch系统，做到了工艺标准化、产品配方化、生产自动化、控制精细化、过程流程化，实现了工艺管理，物料管理，批次控制，流程管理的全自动。
- 重要岗位安装SIS系统，实现紧急停车，真正做到本质安全生产。



利民化学络合态代森锰锌车间 200 自动小包装机系统



威百亩智能车间全自动瓶装包装线及装置



丙森锌自动合成装置

(三) 提升品质与服务

利民集团完善产品质量管理体系，实现产品从原料进厂到成品出厂全过程可追溯，从内部和外部双重视角开展产品质量隐患排查，提高产品质量。同时，我们努力为客户提供卓越的服务，精准定位和快速、专业解决客户问题，满足客户需求。

1. 促进品质提升

利民集团建立完善的质量管理体系，在品质管理中按照步骤推进“两稳一改进”，即原材料供应商要稳、生产过程控制要稳、产品质量持续改进，从原材料、生产、物流运输等各个环节严格把控产品质量，实现全过程跟踪管理，同时通过内部隐患排查和外部市场调查，全面排除产品质量隐患，确保产品质量。2020年，原药合格率为98.86%，制剂产品合格率为97.78%。

完善质量管理体系

- 修订质量管理体系，提高原材料技术指标，制定出规范的检测标准和分析方法。
- 加强全过程管理，从原料进厂-生产加工-仓库出货-物流运输-货物到达客户处实现全程跟踪，实现产品各个环节信息可追溯。
- 加强车间现场监督、抽检力度及过程监管，做到从源头控制不合格品的产生。
- 建立不合格产品管理制度，实现不合格产品绝不入库。

质量持续改进提升

- 成立质量提升小组，召开质量分析会，持续跟踪问题整改情况，了解当季度质量状况以及市场情况，制定质量提升计划，提升公司产品品质。
- 建立《质量隐患排查制度》，开展公司、车间、个人三级隐患排查。
- 做质量看板，组织各车间质量员进行互查，以客观的视角排查质量隐患。
- 及时采集来自市场反馈、生产遇到的问题及市场标杆的质量差距等方面的数据，形成质量提升计划，同时组织员工到国外先进企业学习先进经验。

提升员工质量意识

- 对员工进行质量教育培训，使员工树立正确的质量观念和对待质量的严谨态度。召开员工座谈会，讨论交流质量管理经验和质量观念。

案例：全面改进代森锰锌生产指标和工艺，提高特优品占有率

利民化学为满足某客户对品质的要求，成立质量提升小组，进一步提高代森锰锌品质。质量提升小组从源头开始，对代森锰锌合成过程中的诸多控制细节进行多次摸索优化，慢慢调整合成温度、压力等指标，逐步优化、提高产品的络合研磨时间，密切关注各个设备的运行状况，保证其在最好的状态下运行，特优品占有率明显上升，最终成功与客户签约。

2. 优化客户服务

利民集团不断提升服务品质，加强与客户的沟通交流，了解客户诉求，提供精准化的解决方案，提高服务效率，增强服务能力，力争为客户创造更多价值。2020年，客户满意度达95.82分，客户投诉解决率为99%。

通过国内外客户满意度测评、客户拜访、问卷调查、农民会等方式了解客户诉求，分析、总结客户服务中的不足，精准服务客户。

认真围绕种植结构、作物面积、病虫害防治方案、用药习惯等开展市场调研，形成20多种作物病害防治方案，迅速根据客户诉求找到解决办法。

利用药品宣传单和现场药品实验，以通俗易懂的方式向客户解释药效和药理，指导客户科学用药。开通产品服务热线，提供产品介绍、技术咨询、客户投诉等综合服务，及时解决客户遇到的难题。

严格按照《农药标签和说明书管理办法》的要求，规范标签中的农药名称、生产日期、登记证持有人等产品信息，客户可以通过扫描二维码实现对产品信息的查询。

完成营销平台和ERP系统对接，业务人员直接通过手机代下单，提高客户服务效率。



案例：根据反馈全面改进外包装

三乙膦酸铝原药产品大多发往外国，路途远，运输环节复杂，客户对产品包装的要求高。利民化学积极跟踪客户反映的运输问题，对包装规格、包装材质、包装外形等进行反复试验，持续改进。为解决包装袋材质密封效果不好，易漏粉和受潮分解的问题，公司派专人数次前往包装袋生产厂家和上海仓库，改进包装袋扎扣方式，反复试验包装袋材质。为使外包装纸箱美观实用，我们将外形从六角箱改为四角箱，数次测试纸箱强度、更改纸箱厚度和尺寸，满足客户诸多细节要求，获得客户的肯定和好评。

案例：您的需求正是我们的追求

2020年9月，在延安洛川县槐柏镇苹果园头，利民化学“利民领秀®健康果园观摩会”吸引百余人前来观看。我们向果农展示，果园施药后，果树病害明显得到抑制的状况，果园呈现出一派好收成景象。利民化学还通过现场实验和现场指导的方式解答果农用药问题，传递安全用药、合理用药的理念，开展用药指导，满足果农用药需求，收获他们的信赖。



三、以善为根，和谐家园

“以善为根，因善致远”。利民集团坚持从点滴做起、从身边做起，全方位培养和关爱员工，积极参与公益活动，关注社区建设，为社区教育、扶贫、公益活动等贡献力量，将利民之道真真切切落到实处。

（一） 树德育才共成长

利民集团秉持树德育才、关注成长的人才理念，切实保障员工各项权益，开发和培育人才资源，激发人才活力，为员工搭建良好的成长发展平台，致力于实现企业与员工共同成长。

1. 尊重员工权益

利民集团严格遵守国家相关法律法规和用工政策，充分尊重和维护员工的各项合法权利，坚持平等雇佣，不因员工的性别、年龄、信仰、籍贯等差异而区别对待，给予每个人平等的就业和晋升机会。集团拓宽民主沟通渠道，搭建起员工与管理层之间沟通的桥梁，鼓励员工建言献策，参与企业管理。

利民集团完善员工职业健康与安全监督管理体系，开展职业安全与健康培训，加大劳保用品投入，监督员工安全设施使用和佩戴情况，定期组织开展员工免费健康体检，全力为员工打造健康安全的工作场所。

2020年，在新冠疫情的严峻考验下，利民集团没有辞退一名员工，没有停产，保证了员工的薪酬按时发放，并有一定的增幅。同时，为提高幸福指数，利民化学对职称津贴、高低温津贴、夜班津贴、值班津贴、工龄津贴等进行不同程度的上调，并鼓励员工参加注册安全工程师、消防工程师、会计师等专业技术人员的资格考试.....加大员工关怀力度、注重员工成长，用实际行动诠释了利民化学的社会担当和大爱情怀。

“作为普通的员工，听到公司给我们倒班员工涨夜班津贴的决定，我们无比高兴。公司时刻在想着我们基层员工，时时刻刻在为员工利益着想。感恩公司、感谢公司，在今后的工作中，我们更应以百倍的热情和智慧投入到工作中，以优异的工作业绩回报公司。”

——利民化学生产部包装工 张艳丽

关键绩效：

- 员工总人数超过 4000 人

- 劳动合同签订率为 100%

利民化学员工基本情况

指标		占比 (%)
员工学历占比	其他	60
	专科学历	27
	本科学历	11
	硕士及以上学历	2
员工年龄结构	18-30 岁	14
	31-40 岁	45
	41-50 岁	29
	50 岁及以上	12
员工性别结构	男员工	67
	女员工	33

- 全年举办职业安全健康培训 16 次
- 全年职业病发生率为 0%
- 员工职业健康体检覆盖率 100%
- 员工健康档案覆盖率 100%

2. 重视人才培养

为了给员工创造可持续发展的空间和机会，利民集团完善企业人才培养体系，各所属企业分别制定本公司和部门年度培训计划，畅通内、外部双渠道，开展多元化培训，满足员工专业知识和基本职业技能的学习需求，实现员工与企业共同成长。一季度由于受疫情影响，以线上网络培训为主，二季度开始恢复线下培训。2020 年，利民集团员工培训投入 223.1 万元。

2020 年，利民化学加强培训课程的梳理，包含通用课程和专业课程，共计梳理课程 223 个，并提交了部分 PPT 培训课件。

案例：加强新员工培训

随着利民化学的成长壮大以及基于高质量发展要求，新项目如苯醚甲环唑的试生产、制剂订单的增加，2020年入职新员工人数大幅增加。利民化学加大对新员工的入职培训，包括观看公司视频，参观厂区及厂史馆，介绍公司概况、企业文化、人力资源管理制度以及进行安全环保等专项内容培训，以帮助新员工更好地了解企业现状及公司各项规章制度，快速融入新的岗位。

利民化学举办首届师徒制总结暨第二届师徒制拜师会，对首届师徒进行考核，并发放相应奖金；同时开展第二届师徒制活动，共计22组，均为今年新入职员工。

利民化学鼓励员工提升学历，与院校合作，给员工提供进修机会：

- 本科班：中国矿业大学，2018级化学工程与工艺专业，35人在读；江苏海洋大学，2019级化学工程与工艺专业，7人在读；
- 大专班：南京科技职业技术学院，2018级应用化学专业，24人在读；徐州工业职业技术学院，2020级应用化学专业，30人在读；
- 中专班：中央广播电视大学，2020级化工工艺专业，20人正读。



2020年8月，河北双吉派出78名员工到河北化工医药职业技术学院接受DCS培训，开展实际操练，回厂后做理论培训

3. 薪酬与成长通道

利民集团贯彻工资集体协商制度，并与公司协商确定最终工资。按照国家法律法规的要求以及各部门实际情况建立多层次薪酬体系，坚持同工同酬，完善薪酬增长机制，丰富福利保障类型，为员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇及福利，充分发挥薪酬福利对员工的激励作用，让员工享有体面的工作和有质量的生活。

集团各下属公司制定相应的职级体系，确定员工职位序列，规范员工的职业发展通道，鼓励员工根据自身情况选择适合自己的发展道路，最大化地实现自我价值。

案例：细化职业通道设计

员工的技能是有一定差异的，为体现个体技能价值、为技能付薪，利民化学对从事一线生产的员工按照七个等级进行技能等级划分。利民化学根据岗位性质设计一定的等级及其所对应的薪级、技能系数及技能工资，激励员工向更高的等级奋斗，激发学习和工作的热情。同时，根据生产特点和技能等级，设立车间（科室）中层管理人员通道、班长以上基层管理人员通道、电仪工通道和一般操作工等通道，使员工的薪酬与成长通道更为合理。2020年，利民化学完成企业职业技能资质的认定工作，组织电工技师、高级技师培训，8人考取电工技师资质，5人考取高级技师资质，22人考取高级工资质。

案例：科学调整薪酬结构

2020年，利民化学在生产部实施“3P薪酬”，即为岗位付薪（Pay for the position）、为技能付薪（Pay for skills）、为绩效付薪（Pay for performance）。

利民化学本着尊重历史薪酬、以历史薪酬为参照基数进行相应的调整，以保持薪酬平稳和相对公平，同时考虑生产部的人员与岗位特征以及产品生产的产量、收率、品质与各项成本控制所带来的影响。薪资结构调整后，生产部的员工整体薪酬要高于原来的薪酬，应发工资有一定幅度上涨，进一步提高员工的工作激情。

4. 关爱员工生活

集团关怀员工工作与生活，开展丰富多彩的文体活动平衡员工工作与生活；及时解决员工实际问题，尤其关注一线员工、女性员工、困难员工、退休员工等群体，努力为员工营造

积极、开放、人性化的职场氛围和健康舒适的生活环境，有效提升员工的幸福感与归属感。

丰富业余生活

我们注重为员工创造温馨和谐的环境，组织员工参与形式多样的文体娱乐活动，丰富员工业余生活的同时，增进员工之间的情感交流。



员工体育比赛



户外拓展团建活动

案例：亲子嘉年华

2020年5月31日下午，利民化学举办了首届“我的阳光宝贝 欢乐利民家庭”亲子嘉年华活动，得到广大员工的积极响应，25名员工携子女参加活动。



真情关怀员工

利民集团通过改善员工工作环境、发放节日福利、慰问员工、开展员工子女“金秋助学”等方式，关心员工日常工作和生活。

困难员工	春节前夕，利民化学对 11 名困难职工进行走访慰问。 河北双吉公司开展“工会职工互助一日捐”，员工住院费 1 万以上的可以申报大病救助，工会有资金结余时进行二次救助。 威远生化开展“工会职工互助一日捐”；公司设置救急补助金帮助家中发生大事的员工；对困难员工开展慰问。
女性员工	在国际劳动妇女节来临之际，利民化学开展“三八红旗手”评选表彰活动，为当选者颁发“三八红旗手”荣誉证书；组织开展“娘家人送暖心洗护消毒大礼包”“心灵驿站线上线下心理疏导”等关爱和慰问活动。
员工子女	2020 年，利民化学通过“金秋助学活动”分别奖励考取硕士研究生等的学生共 35 名，其中公司员工子女 18 名，共计发放奖学金 8.8 万元。
退休员工	召开退休员工欢送会、退休职工座谈会，温馨畅谈回忆老员工的光辉经历；设立退休员工返聘制度，让退休员工继续发光发热。

(二) 责任采购促共赢

可持续的供应链是当今企业发展的核心竞争力。利民集团将建设负责任供应链作为实现价值共享的有效途径，把责任理念融入供应链建设各个环节，持续推进采购管理提升，携手上下游合作伙伴实现互利共赢。

1. 打造责任供应链

利民集团作为行业引领者，在采购过程中秉持精诚合作、互惠双赢的阳光采购理念，积极发挥自身专业优势，加强供应链的持续改进和管理。公司围绕阳光采购理念，严格遵守与供应商的合同约定，积极实施供应链一体化建设，制定并优化一系列采购流程，加强对采购平台的充分利用，减少采购过程人为因素的影响，有效提升招标采购的公开性和透明性，以公开、公平、公正的竞争方式保障供应商合法权益。2020 年，公司优化《采购管理规定》

《供应商开发制度》《供应商评价制度》《采购计划与预算管理规定》《采购价格管理规定》《采购交期管理规定》等制度文件，经济合同履行率达到 99%。

案例：强化采购风险管控

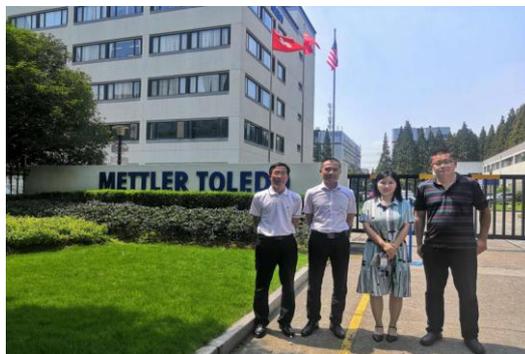
供应链安全是前提，合同合规是保障。2020 年，利民化学以文化为核心，以风险和合规管理体系为抓手，开启采购风险管控与合规之路。

- 内控方面，推行《采购 8D 行为准则》并举行“合规采购，从我做起”活动月，所有参与人员签署“合规履职承诺书”，加强业务员合规意识与能力。
- 外控方面，向供应商提供《供应商行为准则》，将准则纳入选择评估供应商的重要考虑因素，与供应商一起维护可持续发展供应链。

利民集团严格按照供应商 HSE 审核要求，定期对供应商进行评估审核，开展供应商环保审计。通过供应商技术交流和培训、供应商环保审计、供应商互访等方式，与供应商开展学习交流活动，促进优秀经验的传播，提升供应商业务能力和履责能力。



对供应商开展预防职务犯罪、SA8000 体系要求的相关培训



拜访公司供应商梅特勒-托利多公司

2. 推动行业进步

利民集团加强与公众、政府、同行的交流合作，增进与各利益相关方的了解、交流与合作，切实推动优秀经验广泛传播，共同推进行业的健康发展。

利民集团发挥自身专业优势，主动参与行业标准制定，促进行业标准的发展与完善，有效服务生态绿色农业发展。

- 2020年，河北双吉主导起草硫磺悬浮剂行业标准



与美国艾默生南京公司开展业务交流会

案例：参加 AsiaBlight 2020 晚疫病防治药剂田间评估会

2020年8月，由国际马铃薯中心亚太中心（CCCAP）主办的 AsiaBlight 2020 晚疫病防治药剂田间评估会，在马铃薯主产区云南省昭通市召开。亚太区域马铃薯晚疫病防治协作网（AsiaBlight Network 以下简称 ABN）是在亚太中心领导下的，亚洲晚疫病相关研究人员、企业、农户、政府之间进行合作交流的公益性开放平台，立足产业服务，旨在促进合作，共同对抗晚疫病，减轻晚疫病对亚洲国家马铃薯生产的影响。

利民化学和河北双吉作为 ABN 的成员参加此次会议，与专家、学者一起，全力做好马铃薯病虫害，特别是晚疫病的防治工作。



（三） 社区参与暖人心

“所获之利，回报于民”。利民集团深知自身发展离不开社会各界的支持，主动参与社

区建设，加强交流沟通，组织社会公益活动，用行动彰显正能量，汇聚浓浓爱心暖流。

1. 促进教育进步

利民集团将推动教育事业作为民生工作的重心，不断加大在教育领域的投入，通过捐资助学、教师奖励等多种方式提高当地教育水平，有效促进当地教育与文化事业发展。

案例：贡献新沂市教育事业

2013 年，新沂市教育局借助社会力量推动当地教育事业，成立教育发展基金会。利民集团积极响应号召，相继设立“新沂市利民名优教师奖励基金”和“优秀班主任奖励基金”，每年出资人民币 100 万元，对评选出的优秀教师、班主任个人进行奖励。利民集团助力新沂市吸引和保留大量优质教师，带头形成全社会关心、支持新沂教育事业发展的良好氛围和尊师重教的社会风尚。

2020 年，利民集团出席邵店镇教师节庆祝大会暨教育奖励基金颁奖仪式，向广大教师和教育工作者送上节日祝福；并设立“教育奖励基金”，用于支持地方教育事业的发展。

自 2017 年起，利民集团每年拿出 5-10 万元支持新沂市“利民之声”教师合唱团编排节目、购买服装。合唱团在徐州教师歌咏比赛、金秋歌会等多项比赛中屡获金奖，展现了新沂教师的风采。2020 年，公司赞助“利民之声”教师合唱团共计 15 万元整。

案例：“金秋奖学”为学子助力

2020 年 8 月，利民集团举办第十八届“金秋奖学”座谈会，公司分别奖励了考取硕士研究生、985 院校、211 院校及其他一本、二本院校的学生共 35 名，发放奖学金 9.5 万元。



“金秋奖学”座谈会合影留念

案例：开展校企合作

威远药业与河北农业大学开展校企合作，推动产学研深度发展。2020年12月，河北农业大学理学院王春院长一行与60余名化学系大三学生来到威远药业参观交流，并进行河北农业大学理学院教学实习基地挂牌。



2. 助力脱贫攻坚

利民集团深刻理解中央关于坚决打赢脱贫攻坚战的战略意义，对帮扶点唐店镇马场村、窑湾镇许楼村等地进行多次走访慰问，深入困难户，宣传党的政策、了解民情民意、引导思想观念、增强相互情感。利民集团始终致力于教育扶贫、科技扶贫，支持地方养老助老、发

展文化教育事业，以实际行动助推精准扶贫工作深入开展，用责任担当和水平风范，赢得了地方政府和当地百姓的高度赞扬。



案例：成立示范园，开展产业扶贫

2020年10月17日是全国第7个“扶贫日”，也是利民集团与陕西千阳盛园苹果种植专业合作社结成帮扶对子、成立“苏陕协作矮砧苹果示范园”项目的第三年。“苏陕协作矮砧苹果示范园”占地228亩，在行间育苗16万株，利民集团支持资金50万元。示范园建成后，为本村及周边群众提供就业岗位200多个，去年采接穗增加收入35万元，推动了千阳县产业发展，将果农增收带入了快车道。



案例：龙头企业资产收益带贫

河北辛集市政府改变原先将资金直接发放到贫困户手中的做法，将资金放到效益较好

的企业，然后由该企业按月发放给贫困户。河北双吉响应政府号召，在运营所在地周边的四个乡镇中以资产收益带动帮扶贫困户。2017年设立30万元扶贫专项资金，带动贫困户84户，年收益10%，已累计收益9万元。2018年设立扶贫专项资金117.5万元，带动贫困户199户，年收益10%。截至2020年11月已累计收益21.5万元。

河北双吉在北周村还开展了贫困户旧房、旱厕改造项目，共为20家贫困户进行了改造。

河北双吉招收患有慢性病或轻残等疾病的特定贫困户，2019-2020年，公司提供工作较为简单/劳动强度较低的爱心岗位共计40余个。

3. 支持社区建设

利民集团积极与周边社区沟通，举办开放日活动，热心公益，参与多种社区共建活动，致力于为社区创造更加美好的生活，提升企业、员工和社区的幸福感和归属感。

- 河北双吉派出自身专业的应急消防队和消防车，积极承担周边村、乡的消防救护工作
- 利民化学开展拥军活动
- 利民化学组织养老院慰问老人活动
- 河北双吉开展每年一度的植树节活动
- 河北双吉开展献血活动

案例：开展拥军活动

利民集团积极响应国家号召，关爱在役和退役军人，举办拥军活动，走访慰问周边驻地部队，感谢人民子弟兵为地方的安定繁荣奉献青春和汗水。利民化学大力支持退役军人的就业创业工作，优先招募退役军人，在岗退役军人员工达到80多名，被徐州市退役军人事务局授予“徐州市退役军人就业创业示范基地”称号。



建军节来临之际走访驻军部队

案例：情暖养老院

2020年1月，利民集团志愿者服务队一行20多人，对墨河街道新段社区寿星园养老院进行慰问，为老人们送去了米、面、油等年货，同时也送去了公司领导及全体员工对他们的关心和问候。



展望 2021

2021 年，是“十四五”规划开局之年和中国共产党诞辰 100 周年，也是利民集团迈出新步伐、开启新征程的一年。新的一年，我们将继续秉承“艰苦奋斗、变革创新、追求卓越、志存高远”的企业核心价值观，坚定“精于植保科技，创造品质生活”的使命，不断聚合企业内外部资源和力量，营造各方共同发展的良好生态。

我们将立足专业优势，以更加“高效、低毒、低残留”的农药产品为可持续农业贡献更多力量；加快产品创新研发，助力健康养殖；鼓励技术人员创新，通过内部管理创新进一步释放发展潜力；关注客户需求，充分发挥客户服务网络优势，进一步提升客户服务能力。

我们将一如既往地践行安全环保方针，深入推进 HSE 管理，强化各环节安全管控，加快安全标准化和信息化建设；积极应对气候变化，进一步完善环保体系，大力推进节能减排，打造“绿色工厂”，用心守护美丽生态。

我们将加快打造责任供应链，深化行业交流合作，携手伙伴共同推动行业进步；关注员工成长，为员工营造和谐、安心、舒适的工作环境；加强社区参与，进一步巩固脱贫攻坚成果，在实现自身发展的同时更广泛地参与社区建设和公益慈善事业。

征途漫漫，惟有奋斗。我们将继续脚踏实地，用实际行动谱写美好未来。

责任绩效

类别	关键绩效指标	2018 年	2019 年	2020
经济	资产总额（亿元）	27.35	47.67	51.90
	营业收入（亿元）	15.19	28.33	43.88
	归属于母公司净利润（亿元）	2.06	3.22	3.86
	利润总额（亿元）	2.28	3.66	4.91
	股东权益（亿元）	18.17	20.71	23.68
	获得授信总额（亿元）	9	15	16
	纳税总额（万元）	3,846	6,450	10,352.59
	研发投入（万元）	5,714.57	13,557.40	18,556.74
社会	劳动合同签订率（%）	100	100	100
	社保总投入（万元）	1,573.58	2,832.53	2,652.94
	社会保险覆盖率（%）	100	100	100
	员工满意度（%）	85.02	90	90.5
	员工流失率（%）	6.01	4.75	2.25
	员工职业健康体检覆盖率（%）	100	100	100
	员工健康档案覆盖率（%）	100	100	100
	员工职业病发生率（%）	0	0	0
	员工培训投入资金（万元）	21	21	223.1
	员工培训人数（人次）	10,000	11,000	17,483
	员工培训次数（次）	240	262	429
	经济合同履行率（%）	100	100	100
	安全生产投入（万元）	654.35	732.9	2,951.83
	安全培训覆盖率（%）	100	100	100
累计拥有的有效授权专利（项）	15	17	153	
环境	水资源总能耗（立方米）	645,349	549,034	1,438,092.22
	万元产值综合煤耗（吨标准煤）	0.232	0.251	0.25
	环保总投入（万元）	8,532.43	9,952.87	19,968.06
	环保培训次数（次）	36	47	87

指标索引

报告目录	中国社科院 CASS-CSR4.0 指标对标
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3
高管致辞	P2.1/P2.2
关于我们	
公司治理	
我们的 2020	
责任管理	G2.1/G6.1/G6.2
专题：同舟共济，抗击疫情	P3.1/P3.2/S4.6/S4.8/S4.10
专题：植保科技，因善致远	
安全至上 绿色发展/完善 HSE 管理	E1.1/S2.11/S3.1
安全至上 绿色发展/筑牢安全之基	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/M3.6
安全至上 绿色发展/践行绿色运营	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.5/E1.8/E1.9/E2.4/E2.5/E2.6/E2.8/E2.9/E2.11/E2.13/E2.14/E2.15/E2.16/E2.17/E2.18//E2.19/E2.24/E2.25/E3.1/E3.2/E3.6
匠心智造 至臻品质/驱动创新发展	
匠心智造 至臻品质/打造智慧工厂	
匠心智造 至臻品质/提升品质与服务	
以善为根 和谐家园/树德育才共成长	
以善为根 和谐家园/责任采购促共赢	
以善为根 和谐家园/社区参与暖人心	
展望 2021	A1
责任绩效	A2
指标索引	A5
意见反馈表	A6

意见反馈表

为改进利民集团社会责任工作，我们希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高社会责任报告质量的重要依据。请将反馈意见邮寄至江苏省利民控股集团股份有限公司。

您认为报告总体上：

很好 较好 一般 较差 很差

您认为报告在结构上：

很合理 较合理 一般 较差 很差

您认为报告的可读性：

很高 较高 一般 较差 很差

您认为报告的版式设计是否有助于您的阅读：

很好 较好 一般 较差 很差

您认为报告披露的社会责任信息：

很有价值 价值较高 一般 价值较低 没什么价值

您对报告中哪一部分最感兴趣：

您想进一步了解的信息：

请在此提出您对利民集团社会责任工作的意见和建议：
