



北京科锐国际人力资源股份有限公司

2020 年年度报告

2021-042

2021 年 04 月

第一节 重要提示、目录和释义

公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人高勇、主管会计工作负责人陈崧及会计机构负责人(会计主管人员)尤婷婷声明：保证本年度报告中财务报告的真实、准确、完整。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

1、模式转换的风险

公司管理能力可能无法适应业务规模扩大的风险。如公司资产规模、人员规模和业务规模将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理水平不能适应公司规模的需要，组织模式和管理制度未能及时调整完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司业务发展造成不利影响。

2、人才流失与培养的风险

人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，发展前景广阔。总体而言，人力资源服务行业集中度较低，行业内企业单位市场份额均不高。虽然与同行业其他企业相比，公司具有一定的竞争优势，拥有一支高素质专业人才团队，建立了较高的行业地位和品牌知名度，能够提供人力资源整体解决方案。但如果公司未能紧跟行业发展步伐，通过多种途径加强核心竞争力并扩大竞争优势，激烈的市场竞争可能降低公司的市场份额，从而对业务拓展和市场地位稳定造成不利影响。

3、政策法规变化风险

目前，我国经济处于结构调整的转型过程中，经济增长速度放缓，未来宏观经济的景气度面临一定的不确定性，从而对公司业务的发展可能会造成一定不利影响。

根据《证券发行与承销管理办法》第十八条规定“上市公司发行证券，存在利润分配方案、公积金转增股本方案尚未提交股东大会表决或者虽经股东大会表决通过但未实施的，应当在方案实施后发行。相关方案实施前，主承销商不得承销上市公司发行的证券”。鉴于公司正在有序推进向特定对象发行股票工作，若实施利润分配可能会与本次向特定对象发行股票的时间窗口产生冲突。为保证公司向特定对象发行股票的顺利实施，公司拟计划在向特定对象发行股份实施完成前暂不派发现金红利，不送红股，不进行资本公积金转增股本。

目录

第一节 重要提示、目录和释义.....	11
第二节 公司简介和主要财务指标.....	15
第三节 公司业务概要.....	19
第四节 经营情况讨论与分析.....	40
第五节 重要事项.....	78
第六节 股份变动及股东情况.....	86
第七节 优先股相关情况.....	86
第八节 可转换公司债券相关情况.....	86
第九节 董事、监事、高级管理人员和员工情况.....	87
第十节 公司治理.....	88
第十一节 公司债券相关情况.....	105
第十二节 财务报告.....	111
第十三节 备查文件目录.....	112

释义

释义项	指	释义内容
科锐国际、本公司、公司	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司
北京翼马	指	北京翼马人力资源有限公司
泰永康达	指	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司
北京奇特、天津奇特	指	天津奇特咨询有限公司，曾用名北京奇特咨询有限公司
杭州长堤	指	杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）
北京云联	指	北京云联咨询有限公司
凯棱德管理	指	凯棱德管理咨询（上海）有限公司
Career Search	指	Career Search And Consulting (Hong Kong) Limited
Career Recruitment	指	Career Recruitment Consulting (Hong Kong)Limited
Erosa Business	指	EROSA Business Ltd.
Great Ocean	指	Great Ocean Capital Limited
Career HK	指	Career International (Hong Kong) Limited，可瑞尔国际（香港）有限公司
苏州科锐尔	指	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司
才客脉聘	指	北京才客脉聘技术有限公司、原名为北京联聘咨询有限公司
北京欧格林	指	北京欧格林咨询有限公司
上海科之锐	指	上海科之锐人才咨询有限公司
秦皇岛速聘	指	秦皇岛速聘信息咨询有限公司
安拓咨询	指	Antal 国际商务咨询（北京）有限公司
安拓奥古	指	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司
苏州安拓奥古	指	苏州安拓奥古人力资源服务有限公司
科锐数字科技、荐客极聘	指	科锐数字科技（苏州）有限公司，曾用名荐客极聘网络技术（苏州）有限公司
汇聘咨询	指	汇聘管理咨询（上海）有限公司
科锐正信	指	烟台市科锐正信人力资源管理有限公司
印度公司	指	Career International Search and Selection India Private Limited
新加坡公司	指	Career International-FOS Pte. Ltd
马来西亚公司	指	Career International-FOS SDN.BHD.
香港 AP	指	CAREER INTERNATIONAL AP (HONG KONG) LIMITED

亦庄人力	指	北京亦庄国际人力资源有限责任公司
西藏亦庄	指	西藏亦庄人力资源有限责任公司
上海康肯	指	上海康肯市场营销有限公司
杭州科之锐	指	杭州科之锐人力资源有限公司
杭州锐致	指	杭州锐致商务咨询有限公司
合志可成	指	北京合志可成科技有限公司
北京三刻	指	北京三刻科技有限公司
无锡智瑞	指	无锡智瑞工业服务外包有限公司
上海客汗	指	上海客汗网络科技有限公司
陕西科锐尔	指	陕西科锐尔人力资源服务有限公司
Aurex Group	指	Aurex Recruitment Group Holdings Limited
Aurex Inc.	指	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.
Aurex LLC	指	Aurex Group, LLC
宁波康肯	指	宁波康肯市场营销有限公司
浙江亦庄	指	浙江亦庄人力资源有限责任公司
成都科之锐	指	成都科之锐人力资源服务有限公司
兴航国际	指	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司
科锐翰林	指	科锐翰林（武汉）咨询有限公司
融睿诚通	指	北京融睿诚通金融服务外包有限公司
津科智睿	指	天津津科智睿人力资源有限公司
苏州聚聘	指	苏州聚聘网络技术有限公司
科锐武汉	指	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司
科锐长春	指	科锐国际人力资源（长春）有限公司
长春致新	指	科锐致新人力资源（长春）有限公司
科锐乌鲁木齐	指	乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司
Investigo	指	Investigo Limited
Investigo LLC	指	Investigo, LLC
Aurex Singapore	指	Aurex Singapore Pte. Ltd
东莞科之锐	指	东莞科之锐人力资源服务有限公司
天津薪睿	指	天津薪睿网络技术有限公司
渝飞安拓	指	渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司
Aurex Australia Holdings	指	Aurex Group Australia Holdings Pty Limited
Aurex Australia	指	Aurex Group Australia Pty Limited
上海客汗	指	上海客汗网络科技有限公司

科锐江城	指	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司
Aurex Hong Kong	指	Aurex Group Hong Kong Limited
Investigo 欧洲子公司	指	Investigo Europe B.V.
科锐派	指	上海科锐派人才咨询有限公司
才到、云武华	指	上海云武华科技有限公司
安徽融睿	指	安徽融睿人力资源有限公司
天津智锐	指	天津智锐人力资源有限公司
亦庄人力	指	北京亦庄国际人力资源有限责任公司
国投科锐	指	国投科锐（海南）人力科技有限公司
雄安人力	指	河北雄安人力资源服务有限公司
光大银行北分	指	中国光大银行股份有限公司北京分行
亦庄控股	指	北京亦庄投资控股有限公司，原名为北京经济技术投资开发总公司
尚贤资产	指	天津尚贤资产管理合伙企业（有限合伙）
尚贤基金	指	尚贤（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）
天津智锐	指	天津智锐人力资源有限公司
北京融睿	指	北京融睿人力资源有限公司
湖南科睿	指	湖南科睿人力资源有限公司
安徽融睿	指	安徽融睿人力资源有限公司
津科智睿	指	天津津科智睿人力资源有限公司
山东正信	指	山东正信人力资源集团有限公司
道衡美评	指	深圳道衡美评国际资产评估有限公司
股东大会、科锐国际股东大会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司股东大会
董事会、科锐国际董事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会
监事会、科锐国际监事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司监事会
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
国务院	指	中华人民共和国国务院
财政部	指	中华人民共和国财政部
国家发改委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
人社部	指	中华人民共和国人力资源和社会保障部
证监会、中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家统计局	指	中华人民共和国国家统计局
商务部	指	中华人民共和国商务部
交易所、证券交易所	指	深圳证券交易所

中信建投、保荐机构	指	中信建投证券股份有限公司
国枫律师	指	北京国枫律师事务所
信永中和、信永中和会计师	指	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
人民币普通股、A 股	指	经中国证监会批准，向中国境内投资者发行，在境内证券交易所上市，以人民币标明面值，以人民币认购和交易的普通股股票
报告期、上年同期	指	2020 年 1-12 月、2019 年 1-12 月
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
人力资源	指	人的知识、技能、体力等各种能力的总和
中高端人才访寻	指	中高端猎头的正式称谓，是一种高端的人才招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动，其目标群体是具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员和中高级技术人员和其他稀缺人员
招聘流程外包	指	Recruitment Process Outsourcing（RPO）的简称，是指企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等
灵活用工	指	企业将部分业务或重复性劳动的岗位委托给人力资源服务机构，人力资源服务机构根据业务流程、岗位职责，自行组织人员，完成业务，客户以业务完成量或岗位人员工作开展情况与人力资源服务机构进行结算的服务方式
劳务派遣	指	由劳务派遣公司与派遣员工订立劳动合同，并支付报酬，把劳动者派向实际用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式，劳务派遣的最显著特征是劳动力的雇用方和使用方分离
人工智能、AI	指	人工智能（Artificial Intelligence），英文缩写为 AI。它是研究、开发用于模拟、延伸和扩展人的智能的理论、方法、技术及应用系统的一门新的技术科学
B 端	指	B 端，代表企业用户商家，英文是 Business
C 端	指	C 端，代表终端用户或消费者，英文是 Customer
SaaS	指	Software-as-a-service 缩写名称，意思为软件即服务，即通过网络提供软件服务
B2B	指	Business-to-Business 的简称，是指企业与企业之间通过专用网络或 Internet，进行数据信息的交换、传递，开展交易活动的商业模式
行业 KA	指	KA 是 Key Account 的简称，直译为“关键客户”，中文意为“重点客户”、“重要性的客户”
大数据	指	IT 行业术语，是指无法在一定时间范围内用常规软件工具进行捕捉、管理和处理的数据集合，是需要新处理模式才能具有更强的决策力、洞察发现力和流程优化能力的海量、高增长率和多样化的信息资产
5G	指	第五代移动通信技术简称 5G 或 5G 技术，是最新一代蜂窝移动通信技术，也是继 4G（LTE-A、WiMax）、3G（UMTS、LTE）和 2G（GSM）

		系统之后的延伸。5G 的性能目标是高数据速率、减少延迟、节省能源、降低成本、提高系统容量和大规模设备连接
云计算	指	分布式计算的一种,指的是通过网络"云"将巨大的数据计算处理程序分解成无数个小程序,然后,通过多部服务器组成的系统进行处理和分析这些小程序得到结果并返回给用户
人效	指	人的效率,是管理人的有效能力,也是用来衡量企业人力资源价值,形成一种计量现有人力资源获利能力的指标
众包平台	指	企业利用互联网来将工作分配出去、发现创意或解决技术问题的平台
用户画像	指	将用户的每个具体信息抽象成标签,利用这些标签将用户形象具体化,从而为用户提供有针对性的服务的一种工具
数字技术	指	一项与电子计算机相伴相生的科学技术,它是指借助一定的设备将各种信息,包括:图、文、声、像等,转化为电子计算机能识别的二进制数字"0"和"1"后进行运算、加工、存储、传送、传播、还原的技术
扁平化组织结构	指	现代企业组织结构形式,平级各单位之间的横向联系方式以及组织体与外部各方面的联系方式等
互联网+	指	在创新 2.0(信息时代、知识社会的创新形态)推动下由互联网发展的新业态,也是在知识社会创新 2.0 推动下由互联网形态演进、催生的经济社会发展新形态
Spring Cloud	指	一系列框架的有序集合
DevOps	指	Development 和 Operations 的组合同,是一组过程、方法与系统的统称,用于促进开发(应用程序/软件工程)、技术运营和质量保障(QA)部门之间的沟通、协作与整合
ZooKeeper	指	一个分布式的,开放源码的分布式应用程序协调服务,是 Google 的 Chubby 一个开源的实现,是 Hadoop 和 Hbase 的重要组件。它是一个为分布式应用提供一致性服务的软件,提供的功能包括:配置维护、域名服务、分布式同步、组服务等
NLP	指	Natural Language Processing,即自然语言处理,是人工智能(AI)的一个子领域
HDFS	指	Hadoop 分布式文件系统,是指被设计成适合运行在通用硬件(Commodity Hardware)上的分布式文件系统(Distributed File System)
Hadoop	指	由 Apache 基金会所开发的分布式系统基础架构
Flink	指	由 Apache 软件基金会开发的开源流处理框架,其核心是用 Java 和 Scala 编写的分布式流数据流引擎
KPI	指	Key Performance Indicator 通过对组织内部流程的输入端、输出端的关键参数进行设置、取样、计算、分析,衡量流程绩效的一种目标式量化管理指标,是把企业的战略目标分解为可操作的工作目标的工具,是企业绩效管理的基础
EAS	指	Enterprise Administrative Service 企业管理服务,为集团企业提供全面覆盖财务共享、供应链、销售、采购电商、多工厂制造等解决方案,满

		足集团企业创新与发展需求
ERP	指	企业资源计划（Enterprise Resource Planning）的简称，是指建立在信息技术基础上，集信息技术与先进管理思想于一身，以系统化的管理思想，为企业员工及决策层提供决策手段的管理平台

第二节 公司简介和主要财务指标

一、公司信息

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
公司的中文名称	北京科锐国际人力资源股份有限公司		
公司的中文简称	科锐国际		
公司的外文名称（如有）	Beijing Career International Co., Ltd		
公司的外文名称缩写（如有）	Career International		
公司的法定代表人	高勇		
注册地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301		
注册地址的邮政编码	100020		
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301		
办公地址的邮政编码	100020		
公司国际互联网网址	http://www.careerintlinc.com/		
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	陈崧	贺乐斌
联系地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301
电话	010-59271212	010-59271212
传真	010-59271313	010-59271313
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com

三、信息披露及备置地点

公司选定的信息披露媒体的名称	证券时报、证券日报、上海证券报、中国证券报
登载年度报告的中国证监会指定网站的网址	巨潮资讯网（ www.cninfo.com.cn ）
公司年度报告备置地点	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301

四、其他有关资料

公司聘请的会计师事务所

会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
会计师事务所办公地址	北京市东城区朝阳门北大街 8 号富华大厦 A 座 9 层
签字会计师姓名	詹军、蒋晓岚

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的保荐机构

适用 不适用

保荐机构名称	保荐机构办公地址	保荐代表人姓名	持续督导期间
中信建投证券股份有限公司	北京市东城区朝阳门内大街 2 号凯恒中心 b、e 座三层	于洪刚、刘佳萍	2017 年 6 月 8 日至 2020 年 12 月 31 日

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的财务顾问

适用 不适用

五、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	2020 年	2019 年	本年比上年增减	2018 年
营业收入（元）	3,932,001,041.85	3,585,959,772.20	9.65%	2,196,782,228.00
归属于上市公司股东的净利润（元）	186,313,762.62	152,242,153.81	22.38%	117,674,956.44
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	149,303,601.56	132,600,644.47	12.60%	107,884,322.10
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益和限制性股票成本和非经常性损益的净利润（元）	168,076,491.96	133,280,160.73	26.11%	107,884,322.10
经营活动产生的现金流量净额（元）	200,931,773.22	123,257,774.28	63.02%	133,258,591.48
基本每股收益（元/股）	1.0350	0.8458	22.37%	0.6537
稀释每股收益（元/股）	1.0286	0.8451	21.71%	0.6537
加权平均净资产收益率	19.67%	19.23%	0.44%	17.43%
	2020 年末	2019 年末	本年末比上年末增减	2018 年末
资产总额（元）	1,985,206,832.21	1,684,351,852.65	17.86%	1,378,225,533.39
归属于上市公司股东的净资产（元）	1,038,342,488.07	861,320,813.91	20.55%	728,015,342.26

公司最近三个会计年度扣除非经常性损益前后净利润孰低者均为负值，且最近一年审计报告显示公司持续经营能力存在不确定性

是 否

扣除非经常损益前后的净利润孰低者为负值

是 否

公司报告期末至年度报告披露日股本是否因发行新股、增发、配股、股权激励行权、回购等原因发生变化且影响所有者权益金额

√ 是 □ 否

支付的优先股股利	0.00
用最新股本计算的全面摊薄每股收益（元/股）	1.0189

六、分季度主要财务指标

单位：元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	923,314,422.82	838,335,388.71	976,036,857.85	1,194,314,372.47
归属于上市公司股东的净利润	26,345,640.89	47,327,211.80	60,108,740.76	52,532,169.17
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	13,822,094.45	40,698,709.67	53,695,510.48	41,087,286.96
经营活动产生的现金流量净额	-1,090,160.93	56,345,586.03	84,801,282.18	60,875,065.94

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

□ 是 √ 否

七、境内外会计准则下会计数据差异

1、同时按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

□ 适用 √ 不适用

公司报告期不存在按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

2、同时按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

□ 适用 √ 不适用

公司报告期不存在按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

八、非经常性损益项目及金额

√ 适用 □ 不适用

单位：元

项目	2020 年金额	2019 年金额	2018 年金额	说明
非流动资产处置损益(包括已计提资产减值准备的冲销部分)	76,913.87	243.00	-1,427,683.83	固定资产处置收益
计入当期损益的政府补助(与企业业务密切相关,按照国家统一标准定额或定量享受的政府补助除外)	54,932,766.63	27,811,499.23	27,813,374.85	计入当期损益的政府补助的主要项目详见本附注“七、51 政府补助明细”。
企业重组费用,如安置职工的支出、整合	-51,169.81	-572,794.64	-10,877,816.97	因收购产生的中介

费用等				费
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-874,279.31	-38,873.25	-636,440.73	
其他符合非经常性损益定义的损益项目	-412,728.12			
减：所得税影响额	12,252,938.47	6,661,423.45	2,991,985.92	
少数股东权益影响额（税后）	4,408,403.73	897,141.55	2,088,813.06	
合计	37,010,161.06	19,641,509.34	9,790,634.34	--

对公司根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义界定的非经常性损益项目，以及把《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应说明原因

适用 不适用

公司报告期不存在将根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义、列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目的情形。

第三节 公司业务概要

一、报告期内公司从事的主要业务

本公司是国内领先的人力资源整体解决方案提供商，自成立以来始终致力于探索新技术、新模式、新平台、新生态，以满足中国市场不断发展的人力资源服务需求。在“一体两翼”、“一带一路”、“一同起舞”、“一群人”等“四个一”的发展战略指引下，公司已形成以平台为流量入口、以SaaS大数据为依托、围绕人力资源全产业链服务、线上与线下产品相融合的人力资源服务生态总体布局。

目前，我们的服务产品生态布局如下图所示：

整体解决方案 打造产业互联生态，为企业人才配置与业务发展提供一体化支撑，为区域引才就业与产教融合提供全链条赋能

平台	垂直招聘平台			人力资源产业互联平台			人才大脑平台		
SaaS	人力云	人才云	干部云	招考云	招聘云	入职云	生态云	全员参与云	
服务及 解决方案	规划与咨询		人才招聘与配置			薪税服务		培训与发展	
	HR管理咨询		招聘	中高端人才访寻 专场定制招聘 校园招聘		薪税咨询		培训、测评	
	招聘管理咨询		解决方案	招聘流程外包		薪酬外包		职业优势管理	
	人才盘点与调研		灵活用工	岗位外包 业务流程外包 离岸外包 智库专家、兼职		个税代理			
			转职服务	优化转职/心理援助		社保人事代理			

公司线下服务类产品依然以高效的业务管理系统CTS为依托，围绕中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工三大主营业务加上战略咨询、人才与管理培训、人才测评等服务全线开展。

近年来，公司在“一体两翼”战略指引下，坚持加大技术研发投入，打磨适应长尾客户需求的“技术+平台+服务”的多种模块化产品。

报告期内，进一步加速整合公司的SaaS产品和线上平台产品，其中包括“科锐才到云”下的系列招考SaaS、企业HR管理SaaS等产品、基于垂直细分领域的招聘平台、基于人力资源产业互联的“区域/城市人才大脑”平台、基于同行伙伴合作共赢模式的“禾蛙”平台。年度报告所示的主要业务介绍如下：

1、中高端人才访寻

中高端人才访寻，也称中高端猎头，是一种针对中高端人才的招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动，其目标候选人（即中高端人才）泛指具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员、中高级技术人员或其他稀缺人员，处于企业组织结构中的中层或高层位置。中高端人才访寻可以为企业提供一整套完善的服务流程，通过针对性寻访、面试、测评等工具方法，对候选人才进行反复甄选，具有效率高、及时准确等特点，能提高招聘效率，帮助企业提高劳动生产率和人力资本质量。

本公司中高端人才访寻业务以“区域+职能+行业”矩阵式划分服务单位。公司拥有多年的行业及职能经验积累，深谙中国重点行业的人才需求特征，致力于提供精准匹配的人才解决方案，中高端人才访寻业务覆盖医药、消费品、房地产、金融、物流、工业制造、能源化工等传统行业，并针对各细分行业的发展和演进前瞻性地进入文化教育、高科技、互联网、现代服务业等新兴行业；此外，公司也基于研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位形成跨行

业的中高端人才访寻业务体系。

2、招聘流程外包

招聘流程外包，是一种以客户为导向，以项目为建制的招聘解决方案服务，是着眼于公司在较长的招聘周期内大规模招聘需求提供的定制化解决方案。招聘流程外包服务过程中，企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等，以缩短招聘周期，降低招聘成本，提高招聘效率，提升用人单位满意度。招聘流程外包业务特别适用于人员流动频繁、批量招聘需求大、岗位同质性高、注重招聘时效和质量的企业，是跨国公司常用的一种人才服务解决方案。

本公司提供的是端对端招聘流程外包业务，即客户把整体的招聘流程全部外包给本公司完成，本公司提供的服务包括：前期1到3个月的招聘流程及招聘组织结构优化咨询、设计招聘方案、引入招聘系统、执行招聘计划等，具体覆盖从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人单位负责人沟通，招聘发布，筛选简历，背景调查，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。端对端招聘流程外包业务是一种附加值较高的招聘流程外包服务形态，能有效分担客户人力资源部门的招聘压力，以便其专注于其他非招聘类的人力资源管理，是目前全球招聘流程外包业务的主流模式以及中国未来招聘流程外包业务的主要服务形式。

3、灵活用工

灵活用工服务，是客户将部分业务或重复性劳动的岗位委托给人力资源服务机构，人力资源服务机构根据业务流程、岗位职责，自行组织人员完成业务，客户以业务完成量或岗位人员工作开展情况与人力资源服务机构进行结算的服务方式。灵活用工服务主要针对企业在面临人员编制紧张、旺季人才短缺、项目用工短缺、三期（孕期、产假、哺乳期）员工短期替补等难题，在国内，灵活用工主要形式为岗位外包服务，它由人力资源服务机构承担相应的法定雇主责任，包括此岗位专业人员的招聘、薪酬发放、培训、业务现场管理等各个环节。同时，由人力资源服务机构承担所有用人风险，在用工人数、周期及人才的筛选方面都非常灵活。

4、其他业务

除上述业务外，本公司的其他业务包括传统劳务派遣业务、人才测评、咨询、培训等线下业务以及线上招考一体化业务、人力资源管理SaaS、垂直招聘平台、人力资源服务产业互联平台等线上服务产品业务。

报告期内，新技术类产品收入占比比较小，业务主要在拓展中小长尾客户、为公司积累B端企业、C端候选人数据；通过合作伙伴平台聚集国资、民营各类优质人力资源企业共同服务广大市场人才招聘，技术赋能合作伙伴与B端企业。未来公司将不断通过新技术产品+服务+平台的模式满足市场服务需求，打造人力资源产业互联生态，提高盈利水平。

二、主要资产重大变化情况

1、主要资产重大变化情况

主要资产	重大变化说明
股权资产	主要系报告期内认缴出资 900 万（报告期内实际出资 225 万）与国投人力共同设立海南国投科锐，持股比例 45%；天津薪睿出资 196 万与北京华世建宁企业管理咨询有限公司共同设立尚贤投资，持股比例 49%；天津薪睿认缴出资 98 万与天津华世云道管理咨询有限公司、天津思墨管理咨询有限公司共同设立尚贤资产，持股比例 49%；天津薪睿与自然人衣景春、天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)共同出资设立尚贤基金，天津薪睿认缴出资额为 4,000 万元（报告期内实际出资 2,000 万）；对才到追加投资持股至 59.275%，取得对云武华控制权，纳入合并范围；2020 年 8 月认缴出资 250 万（报告期内实际出资 125 万）与河南汇融共同设立汇融科锐，持股比例 50%；2020 年 8 月投资 1,500 万（报告期内实际出资 1,200 万）取得中测高科 20%股权。

固定资产	报告期内无重大变化。
无形资产	主要系报告期内并购才到产生的商标及软件；以及自主研发的大数据分析模型与招聘平台上线所致。

2、主要境外资产情况

√ 适用 □ 不适用

资产的具体内容	形成原因	资产规模	所在地	运营模式	保障资产安全性的控制措施	收益状况	境外资产占公司净资产的比重	是否存在重大减值风险
Investigo52.5%股权	股权资本	158,543,843.10	英国	自营	通过规范化程序系统设计，以及强化程序的执行，保证企业管理运营健康安全，同时建立合理的战略目标，通过流程的风险梳理和重大风险协同治理，达到有机协同。	18,432,716.86	13.40%	否

三、核心竞争力分析

1、宏观政策优势

十九大以来，国家各项支持人力资源行业发展的政策更是让我们如遇春风，党的十九大报告指出，“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期”，在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点、形成新动能。同时十九大报告在“贯彻新发展理念，建设现代化经济体系”部分明确提出，着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系。国家人社部自2017年提出了“三计划”、“三行动”，也使我们有信心致力于打造成行业领军企业。2020年4月9日公布的《中共中央国务院关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》是落实党的十九大和十九届四中全会精神的一项重大改革部署，也是新时代推进经济体制改革的又一具有标志性意义的重要成果，意见指出“引导劳动力要素合理畅通有序流动，深化户籍制度改革；畅通劳动力和人才社会性流动渠道；完善技术技能评价制度；加大人才引进力度”，又一次把劳动力要素市场化要求提升到了新的高度。在国家“十四五”规划和2035年远景目标纲要又提出“实施就业优先战略，扩大就业容量”。在修

订后的2021年政府工作报告中，“就业”出现了36次，设定的年度目标“城镇新增就业1100万人以上”，并且强调“就业优先政策要继续强化、聚力增效”。

2、品牌创新与生态优势

公司自成立以来，始终秉承“客户第一”的宗旨紧跟客户需求不断创新服务产品，以适应不同发展阶段、不同类型的客户需求。从最初基于线下服务的中高端人才访寻、招聘流程外包服务、灵活用工、咨询、培训、人才测评等服务发展到人力资源科技主导的各类垂直招聘平台、人力资源产业互联网平台及HR SaaS云系列产品，不断丰富产品线，在夯实大客户服务基础上不断通过技术产品链接区域市场长尾客户，在提高客户满意度的同时提高市场占有率。

报告期内，公司在咨询服务化、服务模块化、模块平台化、平台SaaS化的“四化”指导下，对内持续投资升级以大数据和人工智能技术为基础的数据中台、技术中台建设，升级“CTS”内部业务管理系统，在简历解析、筛选、人岗匹配等环节提高效率，新增在线多人面试等功能对内赋能公司招聘顾问与服务中台，优化工作流程、提高工作效率；公司进一步打通内部原有大健康、零售业等垂直招聘平台数据，结合合作伙伴生态平台、人力资源产业互联网平台获取和积累B端客户和C端人选资源；整合“科锐才到云”HR SaaS产品，在招聘管理、入职管理、考勤管理、薪税管理、福利管理等模块化颗粒化服务产品，多种形式赋能客户企业人力资源管理部门。“技术+平台+服务”的模式进一步稳固了“科锐国际”以技术驱动的整体人才解决方案提供商的综合品牌影响力。良好的品牌和产品创新的优势为公司的规模性扩张提供了强有力支撑。

3、国际化网络优势

多年来，公司通过技术赋能，在国内国际双循环新发展下，围绕五大城市群深耕下沉，深化不断网络化生态布局，截至报告期末公司共设有110余家分支机构，遍布国内99个城市及海外7个不同国家的11个城市和地区，目前公司拥有2,600余名专业招聘顾问及近200名技术研发人员，业务覆盖中国大陆及香港、英国、荷兰、新加坡、印度、泰国、马来西亚、印度尼西亚、越南、美国等国家和地区，服务超过20个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位，形成了300余个利润中心。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应客户需求，伴随跨国公司在中国市场的深入发展和中国企业跨区域及国际化扩张步伐，以客户为中心快速集中优质资源，提供量身定制精准化的产品和服务，实现产品和服务的交叉销售，进一步巩固公司的领先优势。优质的品牌和国际化布局优势让我们建立了多元化而稳定的客户基础，历史累计服务客户2万余家，每年付费客户数量从2010年的800家左右上升到目前的5,300余家。目前，公司与近万家著名跨国及中资企业保持长期合作，中国市场业务客户中40%为外资企业，47.30%为快速成长的民营企业，12.70%为国有企业，与国内同行业竞争者相对比，公司中高端大客户资源优势明显，客户合作期限长、粘性强、复购率高，其中75%为重复购买客户，大量客户的服务期超过十年。

4、企业文化优势

多年来公司形成了积极向上、勇于学习的企业文化，我们全体致力于为客户企业提供专业和增值的人力资源服务，为候选人提供契合的、有价值的和更佳的职业发展机会，科锐人一直以“搭建客户和候选人之间的桥梁，让选才、用才更轻松”的发展愿景。公司的管理团队经验丰富、锐意进取，人力资源服务行业的平均服务时间达到15年以上，对行业发展规律和趋势有着深刻的理解。本公司人才队伍构成多元化，既有创业元老也有国际化的外聘高管；既有招聘领域的专家也有人力资源管理其他领域的领军人物；既有经验丰富的老同事也有高效创新的90后。本公司倡导以团队协作为核心的企业文化，建立了基于绩效和股权激励等以中长期绩效为导向的合理激励机制和灵活高效的职业晋升机制，人才队伍流失率远低于市场平均水平。

第四节 经营情况讨论与分析

一、概述

2020年新年伊始，国内新型冠状病毒肺炎爆发随之爆出病毒在世界范围内的蔓延，造成了全球经济的不明朗和金融市场的波动，因此，对公司及其他各行各业来说都是充满机遇和挑战的一年。

作为国内A股唯一一家上市的人力资源公司，公司首先践行社会责任，在疫情爆发后及时推出了一系列举措，第一时间联合全体员工向武汉市慈善总会捐款100万元，发起《疫情后企业招聘及人力资源管理趋势调研》，在京津冀、长三角、大湾区等全国范围内重点商圈访谈了数百家大中型代表企业人力资源管理者，覆盖互联网/电商、高科技、大健康、金融、零售、制造、地产等众多热点行业，旨在通过调研为企业人力资源管理者提供借鉴参考，早日实现平稳过渡；发起公益分享，联合国内知名律所“大成律师事务所”，推出疫情后《复工HR的应对锦囊》手册，从法律政策、员工管理、人选储备几个方面对企业HR有序开展复工后的各项人力资源管理提供帮助；联合旗下子品牌以及新疆及津南园区推出公益直播分享《疫情下企业员工关系的依法管理和应对》；通过空中课堂形式举办了《疫情期间HR的情感智能——如何处理好雇主和雇员的关系》等公益直播分享，为HR们提供策略和指引。做好公益支持性服务，联合旗下技术平台类子品牌发起“大健康行业人力资源关爱公益计划”疫情期间向客户提供三个线上产品的免费服务。

报告期内，持续的新冠疫情给整个行业发展带来了一个重要契机，大量新的用工模式被创造出来。催生一种全新的、去中心化的新人力生态。在这个新人力时代，组织的边界变得越来越模糊，传统雇佣关系也被打破，未来劳动力队伍将变得非常多样，劳动力市场将变得越来越碎片化。受益于国内产业结构调整、企业转型升级以及劳动力结构升级，市场对人力资源服务的整体需求快速增长，国内人力资源服务市场也开始逐渐呈现多元化、市场化、规范化、品牌化、数字化的趋势。在此背景下，整个人力资源服务行业不管是服务创新升级还是技术服务的推广都得到了政府的大力支持，政府相关部门相继出台各项政策，如中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《建设高标准市场体系行动方案》，多出提到关于人力资源的指引。包括“提升人力资源服务的质量，加快发展人力资源服务业，简称优化人力资源服务的许可流程，依托具备较强服务能力和水平的专业化人力资源服务机构”等。把更多的原来体制内提供的支持和需求推向市场，让市场性的人力资源服务企业发挥更重要的作用，从而推动整个行业的发展。政府也已经越来越重视人力资源技术的发展，整体都在追求人才链、产业链、技术链、资金链更好的融合。

本公司作为人力资源行业登陆A股的唯一一家领军企业，在过去的一年里始终坚持公司基本战略目标，坚持“客户第一”的企业价值观，我们坚持以客户需求为中心积极与客户进行深入探讨与合作，抓住灵活用工业务发展的契机，为企业复工复产提供人力资源保障。在“一体两翼”的核心战略指引下不断进行产品升级与创新，充分运用简历的大数据筛选、线上面试、人岗匹配建模等，不仅降低了疫情对公司自身业务的影响，还进一步赋能给客户人力资源管理部门，让客户深刻感受到技术在人力资源管理中的价值。

截止本报告期末，公司在中国大陆（含中国香港）99个城市以及新加坡、马来西亚、印度、美国、英国、澳大利亚、荷兰7个国家的11个城市设有110余家分支机构，自有员工人数2,668人，2020年12月31日在册管理外包员工20,225人，分布于财务、人事、采购、合规、行政助理、医药研发、IT研发、工业研发、金融服务、零售、工厂流水线技术工人及管理等多个岗位。

2020年度，公司中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工业务成功为客户推荐中高端管理人员和专业技术岗位超过25,000人，外包累计派出人员190,000余人次。

报告期内，公司实现营业收入393,200.10万元，同比增长9.65%（假设还原疫情期间因社保减免对收入的影响，本报告期内中国大陆业务收入与去年同期对比收入增长约为29%），归属于母公司所有者净利润18,631.38万元，比上年同期增长了22.38%，扣除员工持股成本及非经常性损益后对归属于上市公司股东的净利润净为16,807.65万元，比上年同期增长26.11%。

经营目标落地执行情况

- 精细服务增质提效 持续夯实核心优势

我们始终坚持大客户驱动，通过知识沉淀、输出标准、整合资源，深度挖掘三大主营业务间的交叉销售能力，不断挖掘大客户服务需求，创造更多收入增长点。面对突发疫情，除大健康、新能源、大数据与人工智能为代表的高科技、与数字化转型相关新零售、新经济、在线教育等行业编制内招聘保持旺盛外，其他各行业基本都体现出招聘的放缓的迹象。编制内招聘放缓的同时为市场释放出大量的临时用工、岗位外包等用工需求，刺激了灵活用工业务的高速发展，公司抓住契机，积极岗位画像，重点布局外包岗位，大力推动灵活用工业务发展。

2020年度前50集团大客户收入超公司整体营业收入的50%，报告期内，灵活用工业务持续保持高速增长，营业收入占比达到了公司整体营收的79%以上，中国大陆的灵活用工业务营业收入按上期同口径同比增长40%；在国内招聘需求放缓的大背景下公司中高端人才访寻业务毛利率同比上升。

报告期内，公司紧贴国际城市群的战略布局，业务聚焦粤港澳大湾区、长三角、长江中下游、京津冀、成渝五大经济圈。在商圈内在做优做强大客户及政府客户需求的基础上通过技术驱动和产品创新多点触达长尾客户，深耕下沉区域市场。报告期内年度收费客户5,300余家，其中新增收费客户1,500余家。各区域市场业绩增幅明显，尤其粤港澳大湾区业绩增长明显，收入占比达中国大陆业务收入的24%。

公司多年来不断推进“前店后厂”运营模式，细分职能岗位，基于“千人千岗”的重度垂直，进行人才数据的挖掘、分析与深度洞察。按照业务细分岗位设置组织结构，前台已形成300余个利润中心，配以后厂的专注支持，双轮驱动，运营管理效率、人岗匹配效率、交付效率提速。

• 海内外协同效应加强 全球智引能力凸显

公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，始终审慎而积极的推进国际化，公司海外分支涉及7个国家11个城市。自2019年度公司国际化业务能力明显提高，报告期内，中国大陆以外市场业务收入占集团总体营业收入比例为27.83%，国内外市场协同效应凸显报告期内英国业务受到一定程度的影响。但是随着中国“一带一路”倡议在沿线国家的推进及电子商务的蓬勃发展，促成东南亚近两年对电子商务、金融科技、云计算、人工智能、大数据及5G等高端技术人才的需求出现“井喷式”增长，招聘活动较为活跃，突显属于“产业互联网”的新经济形态正在蓬勃发展，东南亚人才招聘市场的变化为我们带来了新的海外业绩增长点；

报告期内，公司来源于中国大陆以外的营业收入10.94亿元。

• 技术驱动创新引领 赋能政企数智化

报告期公司不断投入信息化建设，加速企业数字化转型，加强技术中台和数据中台建设，积极在大数据、AI等领域开发新功能赋能内部运营及外部客户。对内升级CTS系统加大对中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等三大主营业务的赋能，从客户获取、简历智能筛选、精准人岗匹配、在线面试、发送候选人报告等各个环节不断提高运营效率。对外升级智能招考、就业云超市等技术产品，赋能政府人社部门及企业数智化转型。

报告期，公司基本完成“科锐才到云”的产品整合，实现了包含招聘、入职、考勤、薪税等模块一体化HR SaaS解决方案，在专注大健康、新零售等行业客户一站式服务基础上，不断进行产品创新组合，通过模块化、颗粒化产品赋能区域长尾中小企业客户。才到云累计服务客户159家，服务管理企业员工200,000人。2020年初受疫情影响，公司率先推出智能招考管理系统，通过报名信息智能解析、人岗匹配、AI面试、在线面试、在线笔试等智能化、线上化技术，打破传统招聘操作及空间等限制，并迅速在新疆、北京、天津等地推广实施，报告期末，实施近200家事业单位招考工作，累计招聘岗位4,000余个，共计报名人数超过80,000人次，参加笔试近40,000人次，参加面试人数近15,000人次。

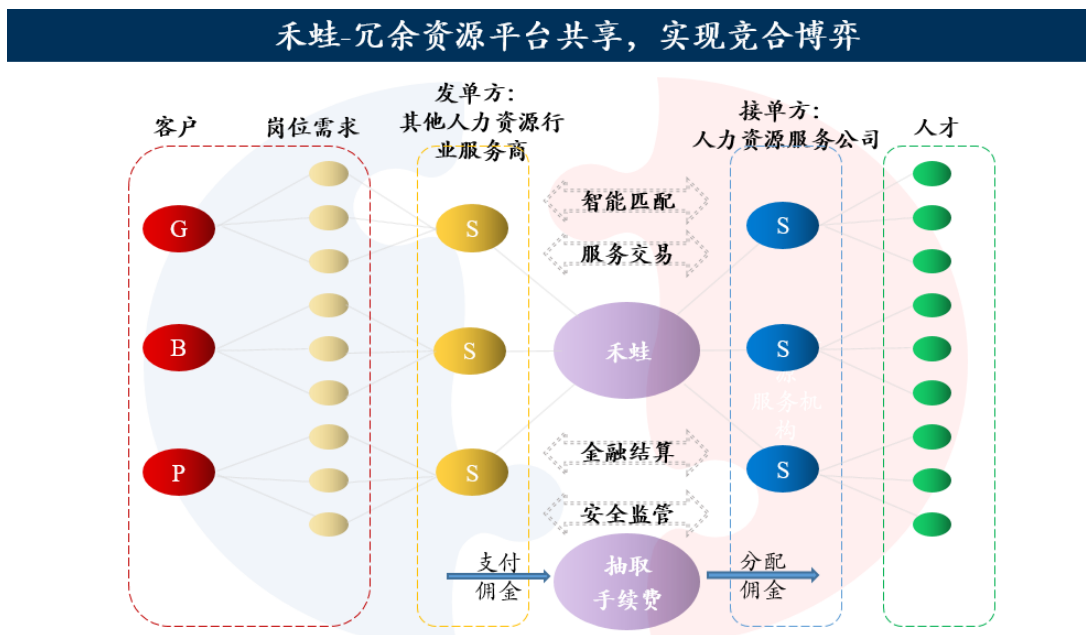
附件1、智慧人力资源管理平台



积极拥抱产业互联 共商共建生态平台

报告期，公司加大人力资源互联网平台建设，其中包括以科锐数字科技为主体的“城市人才大脑”及重点布局推广的人力资源生态平台“禾蛙”、“即派盒子 (Gee-Box)”，从“零和”到“竞合”，促进人力资源机构协同合作，致力打造国内人力资源产业互联网平台生态。。通过人才供应链聚集城市企业和用人单位的用工需求，对接人力资源服务机构，基于人才供应链、人才服务链沉淀的人才分布、人才需求、人才流动、人才经济性等多维度数据，为地方政府的育才、引才、留才政策提供有效的数据作为决策依据，助力地方城市治理。截止报告期末，科锐即派盒子 (Gee-Box) 聚合同行合作伙伴近3,500家；禾蛙聚合猎企194家，入驻顾问830余人，协同服务客户781家，服务岗位5,969个；天津津南区落地的区就业云超市，注册企业514家，发布岗位472个。

附件1、人力资源产业互联平台-禾蛙



推动地区伙伴合作 布局政府、国企服务生态

面对广阔的政府、央/国企、事业单位的服务需求，公司持续布局“大政府”业务生态。继已有的混改/合资企业亦庄人才、武汉江城、河北雄安、乌鲁木齐科锐高新等公司后，2020年在既定方针的指引下，公司通过混改、成立合资公司、共同设立创新创业产业基金等多种方式与多个重点城市群、地方政府进行深度资本合作与业务联动，提供人才引进、培训发展、岗位外包、人才测评、咨询调研等服务，运用AI、大数据技术支持多地政府组织人社部门及产业园区，推进“互联网+人社”与“城市人才大脑”方案，构建产业及行业人力资源共享服务中心，深度链接区域政府机关、企事业单位，在区域招才引智及人力资源服务升级方面积累了丰富经验和成功实践。2020年1月与国投人力合资设立“国投科锐（海南）人力科技有限公司”战略部署海南自贸区，2020年5月与河南汇融人力资源管理有限公司签署战略合作协议，设立“河南汇融科锐人力资源有限公司”，以服务河南省投资集团内部企业为核心，辐射到整个河南省及周边地区提供高端人才寻访、招聘流程外包、灵活用工和人力资源科技及解决方案等服务，助力双方在河南省开启更多领域、更深层次的战略合作。

综上，在公司董事会、经营层的带领下，由于公司的卓越表现多次荣获业内众多奖项，如：HRRoot2019-2020大中华区最佳人力资源服务机构评选的“大中华区最佳综合人力资源服务机构奖”、“大中华最佳人才寻猎服务机构奖”；HRTechChina发起的“中国人力资源科技创新品牌30强”；证券时报第十四届中国上市公司价值评选“创业板价值50强”；智享会发起的“2020中国招聘流程外包HR甄选服务机构”、“2020中国灵活用工HR臻选服务机构-白领岗位”、“2020中国灵活用工HR臻选服务机构-服务业”；第一资源发布的“中国人力资源服务机构100强”、“2020年中国人力资源先锋服务机构—最具影响力灵活用工机构”、“中国猎头行业排行榜TOP10（合资/外资）”首位、北京工商联颁发的“北京市民营企业社会责任百强”等众多奖项。

基于“互联网+灵活用工服务”的即派业务也连获多项殊荣，包括“大中华区最具潜力人力资源服务机构奖”、“2020年度中国人力资源行业杰出奖”、“新旗奖”等。

二、主营业务分析

1、概述

参见“经营情况讨论与分析”中的“一、概述”相关内容。

2、收入与成本

(1) 营业收入构成

营业收入整体情况

单位：元

	2020年		2019年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	3,932,001,041.85	100%	3,585,959,772.20	100%	9.65%
分行业					
人力资源行业	3,931,236,616.64	99.98%	3,584,084,045.19	99.95%	9.69%
其他业务	764,425.21	0.02%	1,875,727.01	0.05%	-59.25%
分产品					
中高端人才访寻	460,670,498.47	11.72%	521,527,237.70	14.54%	-11.67%
招聘流程外包	111,060,801.06	2.82%	150,182,283.77	4.19%	-26.05%
灵活用工	3,112,318,811.66	79.15%	2,765,751,605.23	77.13%	12.53%

其他业务	247,950,930.66	6.31%	148,498,645.50	4.14%	66.97%
分地区					
中国大陆业务	2,837,759,466.73	72.17%	2,296,199,033.58	64.03%	23.59%
中国港澳台及海外业务	1,094,241,575.12	27.83%	1,289,760,738.62	35.97%	-15.16%

(2) 占公司营业收入或营业利润 10%以上的行业、产品或地区情况

适用 不适用

单位：元

	营业收入	营业成本	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业成本比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
分行业						
人力资源行业	3,931,236,616.64	3,398,369,290.11	13.55%	9.69%	10.62%	-0.73%
分产品						
中高端人才访寻	460,670,498.47	292,884,788.71	36.42%	-11.67%	-12.14%	0.34%
招聘流程业务外包	111,060,801.06	61,552,148.58	44.58%	-26.05%	-24.29%	-1.29%
灵活用工	3,112,318,811.66	2,826,277,772.77	9.19%	12.53%	11.79%	0.60%
其他业务	247,950,930.66	217,704,580.05	12.20%	66.97%	67.35%	-0.20%
分地区						
中国大陆业务	2,837,759,466.73	2,406,850,312.04	15.18%	23.59%	25.86%	-1.53%
中国港澳台及海外业务	1,094,241,575.12	991,568,978.07	9.38%	-15.16%	-14.57%	-0.63%

公司主营业务数据统计口径在报告期发生调整的情况下，公司最近 1 年按报告期末口径调整后的主营业务数据

适用 不适用

(3) 公司实物销售收入是否大于劳务收入

是 否

(4) 公司已签订的重大销售合同截至本报告期的履行情况

适用 不适用

(5) 营业成本构成

产品分类

产品分类

单位：元

产品分类	项目	2020 年		2019 年		同比增减
		金额	占营业成本比重	金额	占营业成本比重	
中高端人才访寻	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	292,884,788.71	8.62%	333,349,703.92	10.85%	-12.14%
招聘流程外包业务	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	61,552,148.58	1.81%	81,299,811.62	2.65%	-24.29%
灵活用工	自有及外包人员人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费、材料费等	2,826,277,772.77	83.16%	2,528,190,008.88	82.27%	11.79%
其他业务	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费、材料费等	217,704,580.05	6.41%	130,090,481.07	4.23%	67.35%

说明

报告期内，本公司综合毛利率为13.57%，系各单项业务收入结构占比和单项业务毛利率变动有关，主要为灵活用工业务占比提高导致。报告期内受疫情及宏观经济的不确定性影响，猎头业务与招聘流程外包业务放缓，灵活用工业务持续增长。中高端人才访寻业务毛利率为36.42%，较上年同期增长0.34%，主要系公司持续推行区域垂直，技术升级，前店后厂，千人千岗管理，降低固定成本导致。灵活用工业务持续为客户的企业管理带来敏捷性、灵活性和高效性，灵活用工业务本年实现收入较去年同期增长12.53%，其中中国大陆地区对灵活用工业务较去年同期增长31.12%（假设还原疫情期间社保减免对收入确认的影响，报告期与去年同期对比收入增长约为40%）；灵活用工业务毛利率为9.19%，较上年同期增长0.60%。

国际同业采用净服务费统计业务运营效能。净服务费定义为营业收入减去外包员工直接成本（包括外包员工的相关支出，但不包括公司自有业务员工的人工成本及差旅、房租水电、电话费等）。公司综合净服务费107,334.4万元，综合净服务费率27.30%。

（6）报告期内合并范围是否发生变动

√ 是 □ 否

与上年相比，报告期内，增加了才到、安徽融睿人力资源有限公司、天津智锐人力资源有限公司、湖南科睿人力资源有限公司以及北京融睿人力资源有限公司五家公司；减少浙江亦庄一家公司。

(7) 公司报告期内业务、产品或服务发生重大变化或调整有关情况

适用 不适用

(8) 主要销售客户和主要供应商情况

公司主要销售客户情况

前五名客户合计销售金额（元）	1,100,581,339.06
前五名客户合计销售金额占年度销售总额比例	27.99%
前五名客户销售额中关联方销售额占年度销售总额比例	0.00%

公司前 5 大客户资料

序号	客户名称	销售额（元）	占年度销售总额比例
1	客户 A	675,877,019.72	17.19%
2	客户 B	130,867,262.79	3.33%
3	客户 C	115,772,695.00	2.94%
4	客户 D	90,342,164.03	2.30%
5	客户 E	87,722,197.53	2.23%
合计	--	1,100,581,339.06	27.99%

主要客户其他情况说明

适用 不适用

公司与前五名客户不存在任何关联关系。

公司主要供应商情况

前五名供应商合计采购金额（元）	113,823,541.55
前五名供应商合计采购金额占年度采购总额比例	9.76%
前五名供应商采购额中关联方采购额占年度采购总额比例	0.00%

公司前 5 名供应商资料

序号	供应商名称	采购额（元）	占年度采购总额比例
1	供应商 A	35,139,938.50	3.01%
2	供应商 B	31,009,223.00	2.66%
3	供应商 C	18,998,997.45	1.63%
4	供应商 D	15,325,829.65	1.31%
5	供应商 E	13,349,552.95	1.15%
合计	--	113,823,541.55	9.76%

主要供应商其他情况说明

适用 不适用

公司与前五名供应商不存在任何关联关系。

3、费用

单位：元

	2020 年	2019 年	同比增减	重大变动说明
销售费用	99,486,511.19	113,551,823.99	-12.39%	主要系本报告期受疫情影响，同时公司加大精益化运营费用管控所致。
管理费用	179,489,516.75	161,885,064.54	10.87%	主要系本报告期限制性股票成本 2,503.05 万元，扣减限制性股票成本后管理费用比去年同期降低 4.59%。
财务费用	-4,110,334.05	-983,423.81	317.96%	主要系报告期内汇兑损益所致。
研发费用	14,534,678.50	7,589,032.11	91.52%	主要系本报告期内公司持续开展系统平台、信息化平台、SaaS 云建设研发所致。

4、研发投入

适用 不适用

报告期公司不断加大投入内部信息化建设，升级 CTS 系统，加强技术中台和数据中台建设，加速企业数字化转型，同时，加大投入整合、升级 SaaS 云产品，加大投资人力资源互联平台、垂直招聘平台、人才大脑平台建设。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例

	2020 年	2019 年	2018 年
研发人员数量（人）	194	120	120
研发人员数量占比	7.27%	5.41%	5.42%
研发投入金额（元）	31,508,757.63	19,607,246.24	9,231,935.05
研发投入占营业收入比例	0.80%	0.55%	0.42%
研发支出资本化的金额（元）	18,137,627.52	12,174,170.06	4,251,411.08
资本化研发支出占研发投入的比例	57.56%	62.09%	46.05%
资本化研发支出占当期净利润的比重	8.74%	6.81%	3.10%

研发投入总额占营业收入的比重较上年发生显著变化的原因

适用 不适用

研发投入资本化率大幅变动的原因及其合理性说明

适用 不适用

5、现金流

单位：元

项目	2020 年	2019 年	同比增减
经营活动现金流入小计	4,182,336,181.38	3,744,727,976.05	11.69%
经营活动现金流出小计	3,981,404,408.16	3,621,470,201.77	9.94%
经营活动产生的现金流量净额	200,931,773.22	123,257,774.28	63.02%
投资活动现金流入小计	4,819,320.07	6,826,111.55	-29.40%
投资活动现金流出小计	85,539,382.32	45,409,475.77	88.37%
投资活动产生的现金流量净额	-80,720,062.25	-38,583,364.22	109.21%
筹资活动现金流入小计	1,433,434,193.52	1,498,136,943.99	-4.32%
筹资活动现金流出小计	1,458,432,534.83	1,525,145,311.97	-4.37%
筹资活动产生的现金流量净额	-24,998,341.31	-27,008,367.98	-7.44%
现金及现金等价物净增加额	93,321,755.08	58,350,550.81	59.93%

相关数据同比发生重大变动的主要影响因素说明

适用 不适用

经营活动产生的现金流量净额增长63.02%，主要系公司加大资金管理力度，通过动态预测与分析方式对公司现金流实时监控，结合信用控制，对应收账款采用“端到端”管理，加大收款力度所致。

投资活动现金流入同比减少29.40%，主要系本报告期内收到Investigo优先分配股利款，以及无锡智瑞的分红所致。

投资活动现金流出同比增长88.37%，主要系报告期内公司持续构建信息化基础设施建设，以及对国投科锐、汇融科锐、中测高科、才到、天津尚贤、尚贤资产、尚贤基金所致。

筹资活动现金流入同比减少4.32%，主要系本期公司收到限制性股票入资款，流动资金贷款，以及Investigo应收账款保理业务所致。

筹资活动现金流出同比减少4.37%，主要系本期公司偿还贷款及应收账款保理，以及支付股利所致。

报告期内公司经营活动产生的现金净流量与本年度净利润存在重大差异的原因说明

适用 不适用

三、非主营业务情况

适用 不适用

单位：元

	金额	占利润总额比例	形成原因说明	是否具有可持续性
投资收益	3,073,720.28	1.13%	主要系本报告期内权益法确认投资收益所致。	否
营业外收入	28,049,732.93	10.35%	主要系本报告期内收到的政府扶持资金和奖励资金所致。	否
营业外支出	1,285,578.55	0.47%	主要系本报告期内抗疫捐款所致。	否
其他收益	27,222,519.99	10.04%	主要系本报告期内收到的与经营相关的补贴及税金返还所致。	否

信用减值损失	-8,360,019.61	-3.08%	主要系本报告期内产生的坏账所致。	否
--------	---------------	--------	------------------	---

四、资产及负债状况分析

1、资产构成重大变动情况

公司 2020 年起首次执行新收入准则或新租赁准则且调整执行当年年初财务报表相关项目适用

单位：元

	2020 年末		2020 年初		比重增 减	重大变动说明
	金额	占总资产 比例	金额	占总资产 比例		
货币资金	485,764,137.50	24.47%	392,442,382.42	23.30%	1.17%	主要系报告期内加强应收账款管理所致。
应收账款	873,428,403.47	44.00%	773,985,183.54	45.95%	-1.95%	主要系公司加大资金管理力度，通过动态预测与分析方式对公司现金流实时监控，结合信用控制，对应收账款采用“端到端”管理，加大收款力度所致。
长期股权投资	110,389,595.14	5.56%	86,077,008.10	5.11%	0.45%	主要系本报告内公司对海南国投科锐、汇融科锐、中测高科、才到、天津尚贤、尚贤资产、尚贤基金所致。
固定资产	11,411,921.77	0.57%	9,993,773.66	0.59%	-0.02%	主要系报告期内增加信息化平台建设投资所致。
短期借款	38,297,176.15	1.93%	32,225,035.56	1.91%	0.02%	主要系报告期内流动资金贷款所致。
开发支出	14,603,767.78	0.74%	4,462,156.58	0.26%	0.48%	主要系报告期内持续增加技术开发投入所致。
无形资产	171,108,066.75	8.62%	125,635,438.91	7.46%	1.16%	主要系报告期内并购才到产生的商标及软件；以及自主研发的大数据分析模型与招聘平台上线所致。
商誉	160,263,561.87	8.07%	152,830,356.97	9.07%	-1.00%	主要系报告期内合并才到产生的商誉所致。
其他应收款	68,527,056.23	3.45%	59,322,217.01	3.52%	-0.07%	主要系报告期内公司传统劳务派遣业务增长导致代垫款增长所致。
递延所得税资产	13,799,631.63	0.70%	6,287,036.85	0.37%	0.33%	主要系报告期内公司按照当地适用税率和政策确认产生的暂时性差异所致。

递延所得税负债	31,073,227.10	1.57%	21,434,320.47	1.27%	0.30%	主要系报告期内非同一控制下企业合并公允价值与账面成本的差额所致。
合同负债	62,185,109.71	3.13%	0	0.00%	3.13%	主要系执行新收入准则，预收账款重分类列示为合同负债所致。
预收款项	0	0.00%	37,040,435.88	2.20%	-2.20%	主要系执行新收入准则，预收账款重分类列示为合同负债所致。
应交税费	111,013,318.57	5.59%	76,803,951.21	4.56%	1.03%	主要系报告期内随收入、业务增长，相关税费增长所致。
其他应付款	156,615,222.62	7.89%	93,107,173.93	5.53%	2.36%	主要系报告期内包括限制性股票价款，及应付代理业务所致。

2、以公允价值计量的资产和负债

适用 不适用

3、截至报告期末的资产权利受限情况

截止报告期末，公司无资产权利受限情况。

五、投资状况分析

1、总体情况

适用 不适用

报告期投资额（元）	上年同期投资额（元）	变动幅度
50,126,701.00	23,709,975.69	111.42%

2、报告期内获取的重大的股权投资情况

适用 不适用

单位：元

被投资公司名称	主要业务	投资方式	投资金额	持股比例	资金来源	合作方	投资期限	产品类型	截至资产负债表日的进展情况	预计收益	本期投资盈亏	是否涉诉	披露日期（如有）	披露索引（如有）
上海云武华科技有限	HR SaaS	收购、增资	11,666,701.00	59.28%	自有	广东智通人才连锁股	无固定期限	HR SaaS	工商变更登记		-1,711,662.55	否		

公司						份有限公司、尹武、杨凌、邓超、上海鸿元创业投资有限公司及上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）			已完成，股权转让款支付完毕。					
国投科锐（海南）人力科技有限公司	人力资源服务	新设	2,250,000.00	45.00%	自有	国投人力资源服务有限公司	无固定期限	人力资源服务	取得营业执照		-590,645.94	否		
河南汇融科锐人力资源有限公司	人力资源服务	新设	1,250,000.00	50.00%	自有	河南汇融人力资源管理服务有限公司	无固定期限	人力资源服务	取得营业执照		123,618.31	否		
天津尚贤投资管理有限公司	投资管理	新设	1,960,000.00	49.00%	自有	北京华世建宁企业管理咨询有限公司	无固定期限	投资管理	取得营业执照		-907,249.86	否		
天津尚贤资产管理合伙企业	投资管理	新设	1,000,000.00	49.00%	自有	天津华世云道管理咨询有限公司、天津思墨管理咨询有限公司	无固定期限	投资管理	取得营业执照		-667.18	否		
尚贤	投资管理	新设	20,000,	76.92%	自有	衣景	基金到	投资管理	取得		-93,278.	否		

(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)	理		000.00			春、天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)	期日为2026年12月11日	理	营业执照		24			
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	人力资源服务	增资	12,000,000.00	20.00%	自有	夏秋成、龙利芳、武汉人才市场评荐有限公司、重庆飞驶特人力资源管理有限、南昌和同人力资源开发中心(有限合伙)、北京锐云联信息咨询中心(有限合伙)	无固定期限	人力资源服务	取得营业执照		1,703,454.46	否		
合计	--	--	50,126,701.00	--	--	--	--	--	--	0.00	-1,476,431.00	--	--	--

3、报告期内正在进行的重大的非股权投资情况

适用 不适用

4、以公允价值计量的金融资产

适用 不适用

5、募集资金使用情况

√ 适用 □ 不适用

(1) 募集资金总体使用情况

√ 适用 □ 不适用

单位：万元

募集年份	募集方式	募集资金总额	本期已使用募集资金总额	已累计使用募集资金总额	报告期内变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额比例	尚未使用募集资金总额	尚未使用募集资金用途及去向	闲置两年以上募集资金金额
2017	首次公开发行股票	25,783.06	911.76	25,589.21	0	0	0.00%	0	不适用	0
合计	--	25,783.06	911.76	25,589.21	0	0	0.00%	0	--	0

募集资金总体使用情况说明

根据科锐国际 2015 年第五次临时股东大会决议以及中国证券监督管理委员会证监许可【2017】697 号文《关于核准北京科锐国际人力资源股份有限公司首次公开发行股票的批复》的核准，本公司获准公开发行人民币普通股（A 股）4,500 万股，每股面值 1 元，发行价为人民币每股 6.55 元，募集资金总额为人民币 294,750,000.00 元，减除发行费用人民币 36,919,402.86 元后，募集资金净额为人民币 257,830,597.14 元。截至 2019 年 12 月 31 日，累计已使用募集资金总额为 246,774,567.19 元，尚未使用募集资金余额为 14,572,454.36 元，存放于公司的募集资金专户。详见同日披露的《2019 年度募集资金存放与使用情况的专项报告》。2019 年 10 月 24 日，公司第二届董事会第十四次会议审议通过了《关于增加募投项目实施主体暨使用募集资金增资公司全资子公司的议案》、《关于全资子公司设立募集资金专户并签订募集资金四方监管协议的议案》，同意新增全资子公司荐客极聘作为本公司募集资金投资项目中“信息化系统升级项目”的实施主体并以募集资金人民币 500 万元对其增资，同意公司为“信息化系统升级项目”的新增实施主体全资子公司荐客极聘在中国光大银行股份有限公司北京分行开设募集资金专项账户。2019 年 11 月 22 日签署公司与荐客极聘、中国光大银行北京分行、中信建投证券股份有限公司签署了《募集资金四方监管协议》。公司 2020 年 6 月 24 日召开第二届董事会第十九次会议、第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司首次公开发行股票募集资金投资项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的议案》，公司将首次公开发行股票募集资金投资项目“业务体系扩建项目”、“信息化系统升级项目”进行结项，并使用“业务体系扩建项目”节余募集资金及利息收入 3,953,578.32 元、“信息化系统升级项目”节余募集资金及利息收入 1,529,683.00 元，合计（实际金额以资金转出当日专户余额为准）5,483,261.32 元用于永久性补充流动资金，用于与公司及控股子公司主营业务生产经营活动。截止报告期末上述节余募集资金 5,502,533.43 元均已划转至各募投项目实施主体基本户，对应的募集资金专户已注销。

(2) 募集资金承诺项目情况

√ 适用 □ 不适用

单位：万元

承诺投资项目和超募资金投	是否已变更项目(含部分变更)	募集资金承诺投资总额	调整后投资总额(1)	本报告期投入金额	截至期末累计投入金额(2)	截至期末投资进度(3)=(2)/(1)	项目达到预定可使用状态日	本报告期实现的效益	截止报告期末累计实现的效益	是否达到预计效益	项目可行性是否发生重大变
--------------	----------------	------------	------------	----------	---------------	---------------------	--------------	-----------	---------------	----------	--------------

向							期				化
承诺投资项目											
1. 业务体系扩建项目	否	22,783.06	22,783.06	172.51	22,691.5	99.60%	2020年06月30日			不适用	否
2. 信息化系统升级项目	否	3,000	3,000	739.24	2,897.71	96.59%	2020年06月30日			不适用	否
承诺投资项目小计	--	25,783.06	25,783.06	911.76	25,589.21	--	--			--	--
超募资金投向											
不适用	否										
合计	--	25,783.06	25,783.06	911.76	25,589.21	--	--	0	0	--	--
未达到计划进度或预计收益的情况和原因（分具体项目）	截止目前，募集资金投资项目已结项，未出现导致募投计划调整的重大内外部因素。										
项目可行性发生重大变化的情况说明	不适用。										
超募资金的金额、用途及使用进展情况	不适用										
募集资金投资项目实施地点变更情况	不适用										

募集资金投资项目实施方式调整情况	不适用
募集资金投资项目先期投入及置换情况	适用 为加快募集资金投资项目的实施，提高募集资金的使用效率，截至 2017 年 6 月 2 日，公司募集资金投资项目已由公司利用自筹资金 4,966.95 万元先行投入；“业务体系扩建项目”已由公司利用自筹资金 4,291.34 万元先行投入；“信息化系统建设项目”已由公司利用自筹资金 675.61 万元先行投入。信永中和会计师事务所就上述募集资金投资项目的预先投入情况进行了核验，并于 2017 年 8 月 15 日出具了 XYZH/2017BJA20492 号《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于以募集资金置换预先已投入募投项目自筹资金的专项说明鉴证报告》。2017 年 8 月 31 日，公司以募集资金人民币 4,966.95 万元置换先期投入募集资金投资项目的自筹资金。
用闲置募集资金暂时补充流动资金情况	不适用
项目实施出现募集资金结余的金额及原因	适用 首次公开发行股票募集资金投资项目“业务体系扩建项目”、“信息化系统升级项目”已结项，结余资金合计（实际金额以资金转出当日专户余额为准）5,483,261.32 元永久性补充流动资金，用于与公司及控股子公司主营业务生产经营活动。
尚未使用的募集资金用途及去向	公司 2020 年 6 月 24 日召开第二届董事会第十九次会议、第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司首次公开发行股票募集资金投资项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的议案》，公司将首次公开发行股票募集资金投资项目“业务体系扩建项目”、“信息化系统升级项目”进行结项，并使用“业务体系扩建项目”节余募集资金及利息收入 3,953,578.32 元、“信息化系统升级项目”节余募集资金及利息收入 1,529,683.00 元，合计（实际金额以资金转出当日专户余额为准）5,483,261.32 元用于永久性补充流动资金，用于与公司及控股子公司主营业务生产经营活动。截止报告期末上述节余募集资金 5,502,533.43 元均已划转至各募投项目实施主体基本户，对应的募集资金专户已注销。
募集资金使用及披露中存在的问题或其他情况	不适用。

(3) 募集资金变更项目情况

适用 不适用

公司报告期不存在募集资金变更项目情况。

六、重大资产和股权出售

1、出售重大资产情况

适用 不适用

公司报告期末出售重大资产。

2、出售重大股权情况

适用 不适用

七、主要控股参股公司分析

适用 不适用

主要子公司及对公司净利润影响达 10%以上的参股公司情况

单位：元

公司名称	公司类型	主要业务	注册资本	总资产	净资产	营业收入	营业利润	净利润
北京欧格林	子公司	灵活用工（主要提供医药研发岗位）	4,000,000.00	97,870,130.72	33,257,917.79	170,583,833.57	34,595,702.41	28,483,548.85
上海科之锐	子公司	灵活用工（主要提供IT研发工程师岗位、办公	20,000,000.00	572,664,230.17	137,749,338.36	1,399,759,084.86	87,859,238.21	80,532,938.98

		室行政岗位)						
北京亦庄	子公司	灵活用工、传统劳务派遣(主要提供工厂流水线岗位)	10,000,000.00	207,023,655.24	57,949,340.10	195,546,895.51	52,873,551.53	43,290,297.63
Investigo	子公司	中高端人才访寻、灵活用工	英镑 1,500.00	216,451,480.04	89,433,061.56	987,239,196.27	27,954,838.83	21,904,416.40

报告期内取得和处置子公司的情况

√ 适用 □ 不适用

公司名称	报告期内取得和处置子公司方式	对整体生产经营和业绩的影响
安徽融睿人力资源有限公司	新设立子公司	于 2020 年 4 月 20 日设立，主要从事人力资源服务业务。2020 年报告期内净利润 29,399.55 元。
天津智锐人力资源有限公司	新设立子公司	于 2020 年 9 月 1 日设立，主要从事人力资源服务业务。2020 年报告期内亏损 718,461.63 元。
湖南科睿人力资源有限公司	新设立子公司	于 2020 年 11 月 13 日设立，主要从事人力资源服务业务。2020 年报告期内亏损 703.00 元。
北京融睿人力资源有限公司	新设立子公司	于 2020 年 10 月 21 日设立，主要从事人力资源服务业务。2020 年报告期内亏损 15,270.08 元。
上海云武华科技有限公司	购买子公司	于 2020 年 4 月 1 日完成收购，主要从事软件和信息技术服务。2020 年报告期内亏损 2,887,663.52 元
浙江亦庄人力资源有限责任公司	注销子公司	于 2020 年 12 月 2 日完成注销，2020 年

	报告期内净利润 9,131.30 元
--	--------------------

主要控股参股公司情况说明上海科之锐、欧格林、北京亦庄主要从事灵活用工业务，在 2020 年度内业务稳定增长。Investigo 主要从事中高端人才访寻、灵活用工业务。

八、公司控制的结构化主体情况

□ 适用 √ 不适用

九、公司未来发展的展望

2021年是中国共产党建党100周年，也是“十四五”规划开局之年。科锐国际将立足国内大循环为主体，国际国内双循环相互促进的发展新格局的新征程、新起点上，抢抓机遇，顺势而为，精进技术，在核心产品、服务场景、生态平台等方向持续发力深耕，厚植竞争优势，携手更多生态合作伙伴，为全球多元客户及人选提供更加专业、精细、高效的服务，加速行业引领。。

（一）2021年度经营计划

1、坚持客户第一 岗位区域垂直升级

深入探索分析新经济形式下的客户需求，坚持垂直升级，在原有行业大客户的基础上，国内积极布局粤港澳大湾区、长三角、长江中下游经济带、京津冀、成渝五大商圈，聚合区域内政府合作伙伴资源，多种形式为区域内广大客户提供一站式人力资源全产业链服务。重点在企业数字化转型，高科技行业包括云计算、大数据、人工智能，电商与本地生活，大健康，在线教育，新能源产业链，金融行业，政府事业单位基于政府云平台及智慧化城市升级等方面入手深入了解客户，不断完善现有服务和解决方案组合，满足客户在变革驱动下产生的深层次人力资源服务需求。

2、继续技术投入 赋能政企数智化

公司将继续加大技术投资力度，完善内部CTS系统建设、继续在垂直招聘平台、产业互联网平台建设和人力资源SaaS产品进行投入；不断加强服务中台、技术中台、数据中台建设，为前台的多种业务场景提供强有力的技术产品支持，同时对外赋能政企客户数智化需求，提高效率同时为公司培训新的业绩增长点。

3、广泛聚合伙伴资源 积极拥抱产业互联

公司内部各条业务线强化协同、带动交叉销售的同时，不断丰富产品线，与外部行业内的伙伴在产品与客户资源方面进行合作互助，2021年大力推动“禾蛙”和“区域人才大脑”产业互联网平台产品。技术平台深度链接同行合作伙伴，通过平台多对多的撮合、通过行业间的长尾协同提升人力资源企业收入，从原来的“零和”发展到“竞合”，从而推动人力资源产业的信息化、云端化、智能化，带动人力资源行业的良性发展。

4、持续海外布局 坚持国际化发展

未来公司持续坚持“一带一路”的基本战略，继续随着国内外大型客户的发展路径积极海外布局。借助A股人力资源上市企业的优势和标杆作用示范作用，加大海外投资与并购力度，根据国内外客户海外人才招聘与管理的需求扩大国际化业务体系的服务网络布局与建设，帮助国内外客户提供国际化人才引进及管理服务，进一步提升海外收入规模。

5、继续强化内部管理 精益运营

公司将继续执行标准化、信息化、流程化“三化”建设，打破信息孤岛；强化精益运营，不断追求业务颗粒度，强化人才队伍、组织能力及文化建设。

过去25年的高速发展，证明了公司的商业模式和经营战略是行之有效的，2021年，继续向“530”目标迈进。

（二）经营风险与应对措施

1、模式转换的风险

公司管理能力可能无法适应业务规模扩大的风险。公司资产规模、人员规模和业务规模将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理水平不能适应公司规模的需要，组织模式和管理制度未能及时调整完善，将会削弱公司的市场竞争力，从

而对公司业务发展造成不利影响。

应对措施：加强内部交流与培训，强化人才梯队培养，提高管理员工能力和素质。

2、人才流失与培养的风险

人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，发展前景广阔。总体而言，人力资源服务行业集中度较低，行业内企业单位市场份额均不高。虽然与同行业其他企业相比，公司具有一定的竞争优势，拥有一支高素质专业人才团队，建立了较高的行业地位和品牌知名度，能够提供人力资源整体解决方案。但如果公司未能紧跟行业发展步伐，通过多种途径加强核心竞争力并扩大竞争优势，激烈的市场竞争可能降低公司的市场份额，从而对业务拓展和市场地位稳定造成不利影响。

应对措施：公司一方面采取绩效考核和薪酬激励、提高员工工作效率的内源性措施，同时积极考虑实施股权激励，将核心管理及业务人员吸收作为公司股东，分享公司发展红利，以鼓舞士气、稳定人心；另一方面不断开拓新的业务，使得员工充分发挥和施展空间，人均创收额的增长同步或高于人工成本的增长幅度；品牌影响力提升和公司业务规模的稳定增长，将不断吸纳补充新鲜血液，培养年轻团队，形成人才梯度，与公司共同成长，满足业务要求，以将人力成本上升的风险控制在可控范围之内。

3、政策法规变化风险

目前，我国经济处于结构调整的转型过程中，经济增长速度放缓，未来宏观经济的景气度面临一定的不确定性，从而对公司业务的发展可能会造成一定不利影响。

应对措施：强调合规经营，不断在地区和业务形式上丰富产品布局，避免对单一地区或产品的过度依赖。

十、接待调研、沟通、采访等活动登记表

1、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表

√ 适用 □ 不适用

接待时间	接待地点	接待方式	接待对象类型	接待对象	谈论的主要内容及提供的资料	调研的基本情况索引
2020年02月11日	电话会议	电话沟通	机构	特定对象	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)《300662科锐国际调研活动信息20200212(1)》 《科锐国际：300662科锐国际调研活动信息20200212(2)》	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
2020年04月30日	腾讯会议	电话沟通	机构	分析师	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)《300662科锐国际调研活动信息	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)

					20200506》	
--	--	--	--	--	-----------	--

第五节 重要事项

一、公司普通股利润分配及资本公积金转增股本情况

报告期内普通股利润分配政策，特别是现金分红政策的制定、执行或调整情况

适用 不适用

报告期内，公司2019年年度股东大会审议通过《关于公司<2019年年度利润分配预案>的议案》；公司以2019年12月31日总股本182,287,000股为基数，向全体股东每10股派1.67元人民币现金（含税），共分派现金红利30,441,929.00元。并于2020年7月10日实施完成，具体内容详见公司于2020年7月3日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2019年年度权益分派实施公告》（公告编号：2020-035）。

报告期内，公司现金分红政策的制定及执行情况，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关决策程序和机制完备，独立董事尽职尽责，充分维护了中小股东的合法权益。

现金分红政策的专项说明	
是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求：	是
分红标准和比例是否明确和清晰：	是
相关的决策程序和机制是否完备：	是
独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用：	是
中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，其合法权益是否得到了充分保护：	是
现金分红政策进行调整或变更的，条件及程序是否合规、透明：	不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案与公司章程和分红管理办法等的相关规定一致

是 否 不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案符合公司章程等的相关规定。

本年度利润分配及资本公积金转增股本情况

分配预案的股本基数（股）	182,856,000
现金分红金额（元）（含税）	0.00
以其他方式（如回购股份）现金分红金额（元）	0.00
现金分红总额（含其他方式）（元）	0
可分配利润（元）	571,375,025.44
现金分红总额（含其他方式）占利润分配总额的比例	0.00%
本次现金分红情况	
其他	
利润分配或资本公积金转增预案的详细情况说明	
经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司2020年初未分配利润为421,747,269.91元，加上2020年度公司归	

属于母公司所有者实现的净利润 186,313,762.62 元，减去提取盈余公积金 6,244,078.09 元和对股东分红 30,441,929.00 元后，2020 年期末可供分配利润为 571,375,025.44 元。

经公司 2021 年 4 月 22 日第三届董事会第二次会议审议通过：公司 2020 年度不派发现金红利，不送红股，不进行资本公积金转增股本。

公司近 3 年（包括本报告期）的普通股股利分配方案（预案）、资本公积金转增股本方案（预案）情况

1、2018年度，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司2018年度实现归属于上市公司股东的净利润为117,674,956.44元，利润分配方案为：以180,000,000为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.31元（含税），合计派发现金股利23,600,000.00元（含税），不进行资本公积转增股本，也不送股。

2、2019年度，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司2019年度实现归属于上市公司股东的净利润为152,242,153.81元，利润分配方案为：以182,287,000为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.67元（含税），共派发现金红利30,441,929.00元（含税），本次分配不送红股，不涉及公积金转增股本。

3、2020年度，经公司2021年4月22日第三届董事会第二次会议审议通过，公司拟定2020年度利润分配预案：公司2020年度拟不派发现金红利，不送红股，不进行资本公积金转增股本。该预案尚需提交2020年年度股东大会审议。

公司近三年（包括本报告期）普通股现金分红情况表

单位：元

分红年度	现金分红金额 (含税)	分红年度合并 报表中归属于 上市公司普通 股股东的净利 润	现金分红金额 占合并报表中 归属于上市公司 普通股股东的 净利润的比 率	以其他方式 (如回购股 份)现金分红 的金额	以其他方式现 金分红金额占 合并报表中归 属于上市公司 普通股股东的 净利润的比例	现金分红总额 (含其他方 式)	现金分红总额 (含其他方 式)占合并报 表中归属于上 市公司普通股 股东的净利润 的比率
2020年	0.00	186,313,762.62	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
2019年	30,441,929.00	152,242,153.81	20.00%	0.00	0.00%	30,441,929.00	20.00%
2018年	23,600,000.00	117,674,956.44	20.06%	0.00	0.00%	23,600,000.00	20.06%

公司报告期内盈利且母公司可供普通股股东分配利润为正但未提出普通股现金红利分配预案

适用 不适用

报告期内盈利且母公司可供普通股股东分配利润为正但未提出普通股现金红利分配预案的原因	公司未分配利润的用途和使用计划
根据《证券发行与承销管理办法》第十八条规定“上市公司发行证券，存在利润分配方案、公积金转增股本方案尚未提交股东大会表决或者虽经股东大会表决通过但未实施的，应当在方案实施后发行。相关方案实施前，主承销商不得承销上市公司发行的证券”。鉴于公司正在有序推进向特定对象发行股票工作，若实施利润分配可能会与本次向特定对象发行股票的时间窗口产生冲突。为保证公司向特定对象发行股票的顺利实施，公司拟计划在向特定对象发行股份实施完成前暂不派发现金红利，不送红股，不进行资本公积金转增股本。	公司 2020 年度未分配利润累积滚存至下一年度，以满足对外投资、公司日常营运资金、未来利润分配等需求。

二、承诺事项履行情况

1、公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及公司等承诺相关方在报告期内履行完毕及截至报告期末尚未履行完毕的承诺事项

√ 适用 □ 不适用

承诺来源	承诺方	承诺类型	承诺内容	承诺时间	承诺期限	履行情况
收购报告书或权益变动报告书中所作承诺						
资产重组时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本次重大资产购买交易对方 Fulfil(2) Limited 及标的公司 Investigo Limited 与本公司、本公司的控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持股 5% 以上的股东均不存在《深圳证券交易所股票上市规则（2014 年修订）》第十章规定的关联关系，本次重大资产购买不构成关联交易。本次重大资产购买完成前，Fulfil(2) Limite 及 Investigo Limited 与本公司、本公司控股股东、实际控制人及	2018 年 04 月 27 日	长期	正常履行中

			控制的关联企业均不存在任何交易,本次重大资产购买不会导致本公司产生新的关联交易。2、本公司承诺,本次重大资产购买不涉及股份发行,本公司不会因本次重大资产购买产生新的同业竞争。”			
	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司;高勇;李跃章	其他承诺	"关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺 1、本人/本公司不越权干预公司经营管理活动,不侵占上市公司利益,切实履行对上市公司填补摊薄即期回报的相关措施。2、自本人/本公司承诺出具日至上市公司本次重大资产重组实施完毕前,若中国证监会作出关于填补回报措施及其他新的监管规定的,且	2018 年 04 月 26 日	长期	正常履行中

			上述承诺不能满足中国证监会该等规定时，本人承诺届时将按照中国证监会的最新规定出具补充承诺。”			
	GUOXIN;陈崧;段立新;高勇;李跃章;万浩基;王天鹏;许磊;姚宁;曾诚;张伟华;赵保东	其他承诺	"一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函本人承诺在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。保证重大资产重组的信息披露和申请文件（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给公司股东特别是中小投资者造成损失的，本人将依法承担个别及连带的赔偿责任。如本人因涉嫌所提供或披露	2018年04月26日	长期	正常履行中

		<p>的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，本人将暂停转让在公司拥有权益的股份（如有）。二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺本人在参与实施本次重大资产重组的过程中，本人及本人控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。本人</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>及本人控制的机构不存在《关于加强上市公司重大资产重组相关股票异常交易监管的暂行规定》第十三条规定中不得参与任何上市公司重大资产重组情形。三、关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺 1、本人承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益。2、本人承诺对本人的职务消费行为进行约束。3、本人承诺不动用公司资产从事与本人履行职责无关的投资、消费活动。4、本人承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司填补回</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>行情况相挂钩。5、未来公司如实施股权激励，本人承诺股权激励的行权条件与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。6、若深圳证券交易所审核过程中要求对本人出具的承诺进行调整的，则根据深圳证券交易所的要求对相关承诺事项进行相应调整。7、自本承诺出具日至公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所作出关于填补回报措施及其他承诺的其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所该等规定时，本人承诺届时将按照中国证券监督管</p>			
--	--	---	--	--	--

			理委员会及深圳证券交易所的最新规定出具补充承诺。”			
	Investigo Limited	其他承诺	<p>1. 本公司为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，本公司注册地址位于 1 Broadgate, London, EC2M 2QS, United Kingdom，本公司主要从事临时性职业介绍活动；</p> <p>2. 本公司与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；</p> <p>3. 本公司、本公司的关联方、本公司的股东及本公司的董事、监事、雇员于上市公司前五名供应商/客户中不持有任何股权/股份或占有任何其他权</p>	2018 年 04 月 26 日	长期	正常履行中

			<p>益。</p> <p>4. 本公司承诺将依照《股份转让协议》的约定履行与本次交易相关的保密义务；</p> <p>5. 本公司及本公司的董事、监事、高级管理人员于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月内起至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息。</p> <p>本公司承诺，将根据中国证监会及深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，并且符合《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条的要求。本公司同时承</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>诺，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将根据《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条依法承担赔偿责任。</p>			
	Fulfil(2) Limited	其他承诺	<p>1.Fulfil(2)为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，其注册地址为 One Broadgate, C/O Investigo, London, England, EC2M 2QS, 股东为 Fulfil(1) Topco Limited; 2. Fulfil(2)依法拥有 Investigo 全部普通股股份的完整所有权，已按公司章程履行了出资义务，且有权根据本次交易转让和交易该等股份; 3.</p>	2018 年 04 月 26 日	长期	正常履行中

		<p>Fulfil(2)所持有的 Investigo 股权权属清晰,不存在与第三方的任何权属纠纷;</p> <p>4. 本次交易交割时, Fulfil(2)持有的 Investigo 股权不存在质押、抵押、其他担保或第三方权益或限制情形,亦不涉及任何司法或仲裁程序;</p> <p>5. Fulfil(2)拥有签署本次交易之协议以及履行协议项下相关义务的必要权限;</p> <p>6. Fulfil(2)与上市公司之间不存在任何关联关系,未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员; Fulfil(2)的董事、高级管理人员及核心人员未在上市公司中任职。</p> <p>Fulfil(2)与 Investigo 报告期内前 5 大客户、供应商之间不存在关联关系;</p> <p>7.</p>			
--	--	--	--	--	--

			<p>Fulfil(2)及 Fulfil(2)的股东最近五年未受到与中国证券市场有关的行政处罚、刑事处罚，或者涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或者仲裁；不存在未按期偿还大额债务、未履行承诺、被中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）采取行政监管措施或受到证券交易所纪律处分的情况； 8. Fulfil(2)及 Fulfil(2)的股东于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月起至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息； 9. Fulfil(2)承诺，未经上市公司事先书面同意，在《股份转让协议》签订之</p>			
--	--	--	--	--	--	--

		<p>日起，不会、并促使其子公司或关联公司不直接或间接地在 Investigo 设有办公室的所有国家（法域），包括但不限于英国、美国，代表任何人从事人力资源相关业务，或其他与 Investigo 从事的业务相同或类似的业务；10. Fulfil(2)承诺不会与 Investigo 及上市公司在关联交易中谋取不正当利益。如 Investigo 及上市公司必须与 Fulfil(2)/ Fulfil(2)控制的企业进行关联交易，则 Fulfil(2)承诺，该等关联交易均严格履行相关法律程序，遵照市场公平交易的原则进行，并促使关联交易的价格、相关协议条款和交易条件符合公平、公允的原则，</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>不会要求 Investigo 及上市公司给予与无关联第三方的条件相比更为优惠的条件；11. Fulfil(2)保证 Fulfil(2)及 Fulfil(2)控制的企业在资产、人员、财务、机构和业务方面与 Investigo 和上市公司保持分开，并严格遵守中国证监会关于上市公司独立性的相关规定。Fulfil(2)及其控制的其他下属企业保证不以任何方式占用 Investigo 和上市公司及其控制的下属企业的资金。本次交易交割日起 Fulfil(2)不再发生资金占用行为； Fulfil(2)承诺，将根据中国证监会及/或深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将依法承担赔偿责任。如 Fulfil(2)因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，Fulfil(2)将暂停转让在上市公司拥有权益的股份（如有）。在参与实施本次重大资产重组的过程中，Fulfil(2)及其控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立</p>			
--	--	--	--	--	--

			案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。”			
	北京科锐国际人力资源股份有限公司	其他承诺	“一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函 1.本公司在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。本公司所披露或提供的信息（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给本公司股东特别是中小投资者造成损失的，本公司将依法承担个别及连	2018年04月26日	长期	正常履行中

			带的赔偿责任。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;李跃章; 王天鹏;	股份限售承 诺	自公司股票上市之日起三十六个月内,本人不转让或者委托他人管理本人直接和间接持有的公司股份(本次公开发售的部分股份(如有)除外),也不由公司回购本人持有的公司股份。自公司股票上市之日起三十六个月内,本人不转让或者委托他人管理本人于公司本次公开发行前持有的北京翼马的股权,也不由北京翼马回购本人持有的北京翼马股权。	2017年06月 08日	36个月	正常履行中
	霍尔果斯泰 永康达创业 投资有限公司	股份减持承 诺	"1、如果在锁定期满后,本公司拟减持股票的,将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司5%以上股份的股东减持股	2017年06月 08日	长期	正常履行中

		<p>份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发价价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理）。锁定期满后两年内，</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>本公司累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有股份总数的 50%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于 5% 以下时除外；5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资</p>			
--	--	---	--	--	--

			者道歉，并在6个月内不得减持公司股份。			
	天津奇特咨询有限公司	股份减持承诺	1、如果在锁定期满后，本公司拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司5%以上股份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发	2017年06月08日	长期	正常履行中

		<p>行人首次公开发行股票的发行价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理)。锁定期满后两年内，本公司累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有的股份总数。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于 5%以</p>			
--	--	---	--	--	--

			下时除外；5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在 6 个月内不得减持公司股份。			
	北京科锐国际人力资源股份有限公司	分红承诺	本公司设立的现有全资或控股子公司以及本公司未来设立的全资或控股子公司，在本公司上市之后每年向本公司现金分红金额不低于其当年实现可供分配利润的 30%。根据相关规定以及上述分红原则，本公司将确保完善子公司的公司章程，以符合相关规定。	2017 年 06 月 08 日	长期	正常履行中
	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用	1、本公司及下属全资或控股子企业	2015 年 11 月 09 日	长期	正常履行中

	司	方面的承诺	<p>（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务；2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营</p>			
--	---	-------	--	--	--	--

		<p>业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为止。</p>				
	<p>CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG)LIMITED</p>	<p>关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺</p>	<p>1、本公司及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可</p>	<p>2015年11月09日</p>	<p>长期</p>	<p>正常履行中</p>

		<p>能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务；2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受</p>			
--	--	---	--	--	--

			的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为止。			
	高勇;李跃章	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本人、本人近亲属及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本人、本人近亲属或各全	2017年11月09日	长期	正常履行中

		<p>资或控股子企业（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似或可以取代的服务；2、如果科锐国际认为本人、本人近亲属或各全资或控股子企业（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本人及本人近亲属将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本人及本人近亲属将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际</p>			
--	--	--	--	--	--

			对上述业务享有优先购买权。本人承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。			
	CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG) LIMITED; 霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	采取措施尽量避免与科锐国际及其下属企业发生关联交易，对于无法避免的关联交易，保证本着公允、透明的原则，严格履行关联交易决策程序和回避制度，同时按相关规定及时履行信息披露义务；保证不会通过关联交易损害科锐国际及其下属企业、科锐国际其他股东的合法权益。	2015年11月09日	长期	正常履行中
股权激励承诺						
其他对公司中小股东所作承诺						
承诺是否按时履行	是					
如承诺超期未履行完毕的，应当详细说明未完成履行的具体原因及下一步的工作计划	不适用					

2、公司资产或项目存在盈利预测，且报告期仍处在盈利预测期间，公司就资产或项目达到原盈利预测及其原因做出说明

适用 不适用

三、控股股东及其关联方对上市公司的非经营性占用资金情况

适用 不适用

公司报告期不存在控股股东及其关联方对上市公司的非经营性占用资金。

四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明

适用 不适用

五、董事会、监事会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用 不适用

六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明

适用 不适用

公司于2020年4月28日召开第二届董事会第十八次会议及第二届监事会第十六次会议，会议分别审议通过了《关于部分会计政策变更的议案》。

本次会计政策变更的原因：

（1）非货币性资产交换准则的会计政策

财政部于2019年修订发布了《企业会计准则第7号—非货币性资产交换》（财会〔2019〕8号），并要求其他境内上市的企业自2019年01月01日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。

（2）债务重组准则的会计政策

财政部于2019年修订发布了《企业会计准则第12号—债务重组》（财会〔2019〕9号），并要求其他境内上市的企业自2019年01月01日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。

（3）新收入准则的会计政策

财政部于2017年修订发布了《企业会计准则第14号—收入》（财会〔2017〕22号），并要求其他境内上市的企业自2020年01月01日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。

本次会计政策变更对公司的影响如下：本次会计政策变更，是根据财政部相关文件要求进行的变更，符合《企业会计准则》的相关规定，本次变更不会对公司财务报表产生重大影响，不存在损害公司及股东利益的情形。

七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，报告期内，增加了才到、安徽融睿人力资源有限公司、天津智锐人力资源有限公司、湖南科睿人力资源有限公司以及北京融睿人力资源有限公司五家公司；减少浙江亦庄一家公司。

八、聘任、解聘会计师事务所情况

现聘任的会计事务所

境内会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
境内会计师事务所报酬（万元）	67
境内会计师事务所审计服务的连续年限	7
境内会计师事务所注册会计师姓名	詹军、蒋晓岚
境内会计师事务所注册会计师审计服务的连续年限	詹军 2 年、蒋晓岚 3 年

是否改聘会计师事务所

是 否

聘请内部控制审计会计师事务所、财务顾问或保荐人情况

适用 不适用

九、年度报告披露后面临退市情况

适用 不适用

十、破产重整相关事项

适用 不适用

公司报告期未发生破产重整相关事项。

十一、重大诉讼、仲裁事项

适用 不适用

本年度公司无重大诉讼、仲裁事项。

十二、处罚及整改情况

适用 不适用

公司报告期不存在处罚及整改情况。

十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况

适用 不适用

十四、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况

适用 不适用

截至本报告期末，公司2019年限制性股票激励计划的主要实施、进展情况如下，具体详见公司在中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上发布的有关公告：

1、2019年10月29日，公司召开第二届董事会第十五次会议审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司2019

年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要议案》等相关议案，公司独立董事就2019年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）是否损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开了第二届监事会第十三次会议，审议通过了激励计划相关事项的议案，并对激励计划的激励对象名单进行了核实并出具了相关核查意见。

2、2019年11月5日至2019年11月14日，公司通过内部网站发布了《2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，对激励对象的姓名和职务进行了公示，在公示期限内，公司监事会未收到公司员工针对上述激励对象提出的异议。

3、2019年11月20日，公司召开2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同日，公司董事会披露了公司《关于2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前6个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

4、2019年12月17日，公司召开第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十四次会议，会议审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了意见。

5、2020年1月9日，公司完成了对符合条件的59名激励对象合计授予2,287,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，本次限制性股票的授予日为2019年12月17日，授予价格为15.19元/股，本次授予的限制性股票的上市日2020年1月9日。授予的限制性股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股，授予完成后公司股本由180,000,000股增加至182,287,000股。

6、2020年10月27日，公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于〈公司向激励对象授予2019年限制性股票激励计划预留限制性股票〉的议案》，董事会确定以2020年11月2日为预留限制性股票的授予日，同意公司向符合授予条件的31名激励对象授予57.00万股限制性股票，授予价格为29.68元/股。公司独立董事对上述议案内容发表了同意的独立意见。

7、2020年12月3日，公司完成了对符合条件的30名激励对象合计授予569,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，本次限制性股票的授予日为2020年11月2日，授予价格为29.68元/股；授予完成后公司股本由182,287,000股增加至182,856,000股。

8、2021年2月4日，公司召开第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事并对此发表了独立意见。首次授予的2名激励对象因离职不再具备激励资格，18名激励对象因个人业绩考核未达到优秀，第一个解除限售期对应解除限售系数为80%，其已获授但尚未解除限售的部分或全部限制性股票不得解除限售。根据《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《2019年限制性股票激励计划》的规定，公司将对其已获授但尚未解除限售的共计63,160股限制性股票进行回购注销，回购价格为15.023元/股。

同时，审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会、监事会认为公司本次激励计划首次授予的限制性股票第一个限售期已届满，业绩指标等解除限售条件已达成，满足激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。公司2019年限制性股票激励计划第一期解除限售的限制性股票数量为867,840股。

9、2021年2月24日，公司召开2021年第二次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》议案作为特别决议事项，已获出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上通过。

十五、重大关联交易

1、与日常经营相关的关联交易

适用 不适用

公司报告期末未发生与日常经营相关的关联交易。

2、资产或股权收购、出售发生的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生资产或股权收购、出售的关联交易。

3、共同对外投资的关联交易

适用 不适用

共同投资方	关联关系	被投资企业的名称	被投资企业的主营业务	被投资企业的注册资本	被投资企业的总资产（万元）	被投资企业的净资产（万元）	被投资企业的净利润（万元）
天津尚贤资产管理合伙企业（有限合伙）	公司通过子公司天津薪睿间接持有天津尚贤49%出资比例，天津尚贤系本公司关联方。	尚贤（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）	以私募基金从事股权投资、投资管理、资产管理等活动（须在中国证券投资基金业协会完成备案登记后方可从事经营活动）。	5,200	2,700.83	2,687.87	-12.12
被投资企业的重大在建项目的进展情况（如有）		2020年10月13日，公司召开第二届董事会第二十三次会议，第二届监事会第二十一次会议审议通过了《关于全资子公司参与设立创业投资基金暨关联交易的议案》。公司全资子公司天津薪睿网络技术有限公司与天津尚贤资产管理合伙企业（有限合伙）（以下简称“天津尚贤”）、自然人衣景春，公司拟作为有限合伙人与相关投资方共同投资设立尚贤（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）。该目标募集规模为不超过20,000万元，其中公司将认缴出资4,000万元，该系围绕人力资源服务行业的产业投资基金，投资领域包括但不限于以技术创新为驱动的人力资源产业上下游企业服务市场，有利于加快公司发展战略的实施，有效布局与公司主营业务协同性，符合公司发展战略和投资方向。详见公司于2020年10月14日在巨潮网披露的《关于全资子公司参与设立创业投资基金暨关联交易的公告》（公告编号：2020-064），2020年12月28日，基金已取得相关基金备案（备案编码：SND284）详见公司于2020年12月28日在巨潮网披露的《关于参与设立创业投资基金暨关联交易完成基金备案登记的公告》（公告编号：2020-099）。					

4、关联债权债务往来

适用 不适用

公司报告期不存在关联债权债务往来。

5、其他重大关联交易

适用 不适用

公司报告期无其他重大关联交易。

十六、重大合同及其履行情况

1、托管、承包、租赁事项情况

(1) 托管情况

适用 不适用

公司报告期不存在托管情况。

(2) 承包情况

适用 不适用

公司报告期不存在承包情况。

(3) 租赁情况

适用 不适用

租赁情况说明

根据公司人力资源服务业务所处的行业特点和现实经营需求，公司办公所需房产均采用租赁方式。截至报告期末，本公司及下属公司在境内外租赁并正在使用的房产共112多处，租赁面积42,600多平方米。

为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的项目

适用 不适用

公司报告期不存在为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的租赁项目。

2、重大担保

适用 不适用

公司报告期不存在担保情况。

3、日常经营重大合同

单位：

合同订立公司方名称	合同订立对方名称	合同总金额	合同履行的进度	本期确认的销售收入金额	累计确认的销售收入金额	应收账款回款情况	影响重大合同履行的各项条件是否发生重大变化	是否存在合同无法履行的重大风险

4、委托他人进行现金资产管理情况

(1) 委托理财情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托理财。

(2) 委托贷款情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托贷款。

5、其他重大合同

适用 不适用

公司报告期不存在其他重大合同。

十七、社会责任情况

1、履行社会责任情况

公司严格遵守《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板规范运作指引》、《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，及时、准确、完整、公平的履行信息披露义务，让广大投资者第一时间及时了解公司的重大决策。

履行社会责任是企业应尽的义务和使命。社会公益事业与企业发展相辅相成，相得益彰，企业发展得益于社会，回报社会、反哺社会是企业应尽的责任。

市场中的企业是一个利益相关者网络，从利益相关者的视角可以更好地履行社会责任。企业的利益相关者主要包括投资人或股东、员工、消费者和客户、供应商、社区与政府等。近年来，科锐国际积极参与各项社会公益活动及“精准扶贫”项目，笃力前行，以实际行动践行社会责任。由科锐国际党委牵头，自2016年起连续多年组织红杉云杉班各位支教代表走进贵州省黎平县洪州镇归欧小学，为学校 and 孩子们精心准备礼物和支教课程。同时，在科锐国际党委的带领下，积极参加北京市朝阳区及区人力资源服务促进会与各会员单位联合开展“精准扶贫公益行动”，组织员工及全体党员积极参与新疆和田大枣采购公益活动中，筹款12000余元；2018年7月在“‘万企帮万村’精准扶贫行动”中中共科锐国际党委一行8人，在党委书记崔爱琳同志的带领下，深入河北省张家口市康保县二号卜乡水乡村开展“结对帮扶”工作，了解当地困难后公司调拨专款10万元帮助水乡村解决村民的实际困难；在党建活动中组织党员及员工捐款7231元，全部用于助老、助学、助困和助残等项目；此外，在腾讯的99公益活动中，公司联合552名员工为项目捐款12万元，董事长高勇作为“腾讯99公益—嫣然医院唇腭裂救助项目”的爱心大使积极参加项目活动，现场传递温暖与关爱，让更多的患儿和家长感受到梦想的力量。多维度公益举措跨越了校园资助、医疗健康等领域，向贫困地区留守儿童、弱势人群传递了关爱与支持。

2020年年初新冠肺炎疫情爆发后，科锐国际及公司党委发出公益捐款驰援武汉的倡议，各地科锐员工积极响应并自发捐款。最终科锐员工并连同公司拨付专项资金，向武汉市慈善总会捐款共计100万元，为抗击疫情工作积极贡献力量。

未来，科锐国际将继续积极履行企业社会责任，向善而行，不断回馈社会。



2、环境保护相关的情况

上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

是 否

不适用

本公司为人力资源服务公司，非环境部门公布的重点排污单位。

十八、其他重大事项的说明

适用 不适用

1、实施2019年度权益分派方案

2019年度利润分配方案已经公司2019年年度股东大会审议通过，公司以2019年12月31日总股本182,287,000股为基数，向全体股东每10股派1.67元人民币现金（含税），共分派现金红利30,441,929.00元。并于2020年7月10日实施完成，具体内容详见公司于2020年7月3日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2019年年度权益分派实施公告》（公告编号：2020-035）。

2、首次公开发行股票募集资金投资项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金

报告期内，公司2020年6月24日召开第二届董事会第十九次会议、第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司首次公开发行股票募集资金投资项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的议案》，公司将首次公开发行股票募集资金投资项目“业务体系扩建项目”、“信息化系统升级项目”进行结项，并使用“业务体系扩建项目”节余募集资金及利息收入3,953,578.32元、“信息化系统升级项目”节余募集资金及利息收入1,529,683.00元，合计（实际金额以资金转出当日专户余额为准）5,483,261.32元用于永久性补充流动资金，用于与公司及控股子公司主营业务生产经营活动。节余募集资金划转完成后，公司将注销对应的募集资金专户。具体内容详见公司于2020年6月29日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《关于公司首次公开发行股票募集资金投资项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的公告》（公告编号：2020-033）。截止报告期末，上述节余募集资金及利息收入已从专户划转入公司基本户或一般账户，并已完成募集资金专用账户注销手续，公司与中国光大银行股份有限公司北京分行签署的《募集资金三方监管协议》、《募集资金四方监管协议》均相应终止，详见公司于2020年8月21日在巨潮网披露的《关于募集资金专用账户注销完成的公告》（公告编号：2020-042）。

3、5%以上股东减持情况

（1）2020年2月27日收到公司持股5%以上股东杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）出具的《股份减持计划告知函》，

持有公司流通股16,112,600股（占公司总股本的8.839%），计划以集中竞价、大宗交易方式减持公司股份7,109,193股（占公司总股本的3.900%），详见公司于2020年2月29日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东计划减持股份的预披露公告》（公告编号：2020-004）；2020年7月23日，杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）本次减持计划到期，详见公司于2020年7月23日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东股份减持计划到期的公告》（公告编号：2020-040）；本次共减持公司股份3,782,400股（占公司总股本的2.075%）；

（2）2020年7月22日收到公司持股5%以上股东杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）出具的《股份减持计划告知函》，持有公司流通股12,330,200股（占公司总股本的6.764%）的股东杭州长堤计划以集中竞价、大宗交易方式减持公司股份10,937,220股（占公司总股本的6.000%），以集中竞价方式减持的，将在本减持计划公告之日起十五个交易日后六个月内进行，以大宗交易方式减持的，将在本减持计划公告之日起三个交易日后六个月内进行，详见公司于2020年7月23日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东计划减持股份的预披露公告》（公告编号：2020-041）；截止报告期末，本次共减持公司股份1,418,700股（占公司总股本的0.778%），本次减持计划尚未结束；

注：杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）为创投对科锐国际的投资平台，由于其基金到期，根据上市前公开承诺，需要在解除限售两年内转让全部持有股份。

（3）2020年6月30日收到公司持股5%以上股东天津奇特咨询有限公司出具的《股份减持计划告知函》，持有公司流通股14,827,050股（占公司总股本的8.134%）的股东天津奇特拟计划以集中竞价、大宗交易方式减持公司股份3,828,027股（其中公司董事会秘书兼财务总监陈崧拟通过上述方式减持80,000股；副总经理曾诚拟通过上述方式348,442股；副总经理段立新拟通过上述方式148,933股；上述减持计划未超过其自身间接持有公司股票的25%），占公司总股本的2.100%，以集中竞价方式减持的，将在本减持计划公告之日起十五个交易日后90天内进行，以大宗交易方式减持的，将在本减持计划公告之日起三个交易日后90天内进行。详见公司于2020年6月30日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东计划减持股份暨部分高管减持股份的预披露公告》（公告编号：2020-035）；2020年10月20日，天津奇特咨询有限公司本次减持计划到期，详见公司于2020年10月20日在巨潮网披露的《关于持股5%以上股东股份减持计划到期的公告》（公告编号：2020-068）；本次共减持公司股份3,796,588股（占公司总股本的2.083%）；

4、向特定对象发行A股股票情况

公司2020年9月23日召开第二届董事会第二十二次会议，第二届监事会第十九次会议，审议通过了公司向特定对象发行股票的相关议案。详见公司于2020年9月25日在巨潮网披露的《关于公司2020年向特定对象发行A股股票预案的议案》、《2020年度向特定对象发行股票预案》、《2020年度向特定对象发行股票募集资金使用可行性分析报告》、《2020年度向特定对象发行股票发行方案的论证分析报告》、《关于2020年度向特定对象发行股票摊薄即期回报的风险提示及填补回报措施和相关主体承诺的公告》等公告；截止报告期末，公司仍继续推进该项目。

5、参与设立创业投资基金情况

2020年10月13日，公司召开第二届董事会第二十三次会议，第二届监事会第二十一次会议审议通过了《关于全资子公司参与设立创业投资基金暨关联交易的议案》。公司全资子公司天津薪睿网络技术有限公司与天津尚贤资产管理合伙企业（有限合伙）（以下简称“天津尚贤”）、自然人衣景春，公司拟作为有限合伙人与相关投资方共同投资设立尚贤（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）。该目标募集规模为不超过20,000万元，其中公司将认缴出资4,000万元，该系围绕人力资源服务行业的产业投资基金，投资领域包括但不限于以技术创新为驱动的人力资源产业上下游企业服务市场，有利于加快公司发展战略的实施，有效布局与公司主营业务协同性，符合公司发展战略和投资方向。详见公司于2020年10月14日在巨潮网披露的《关于全资子公司参与设立创业投资基金暨关联交易的公告》（公告编号：2020-064），2020年12月28日，基金已取得相关基金备案（备案编码：SND284）详见公司于2020年12月28日在巨潮网披露的《关于参与设立创业投资基金暨关联交易完成基金备案登记的公告》（公告编号：2020-099）。

6、参股投资中测高科情况

2020年8月19日，公司召开的第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十八次会议审议通过了《关于公司对外投资暨关联交易的议案》，同意公司以自有资金1,500万元对中测高科（北京）人才测评中心有限公司进行增资，增资完成后科锐国际持有中测高科20%股权。本次公司通过投资中测高科实现以技术驱动的人才测评、命题、考试服务一体化专业服务，一方面完善公司全流程业务生态体系，另一方面通过先进的市场化管理经验为命题考试业务市场注入活力，以便更好的满足国内政府、央/国企及事业单位的服务需求，为国内人力资源行业全面发展注入新的动力。详见公司于2020年8月21日在巨潮

网披露的《关于全资子公司参与设立创业投资基金暨关联交易的公告》（公告编号：2020-045）。

十九、公司子公司重大事项

适用 不适用

第六节 股份变动及股东情况

一、股份变动情况

1、股份变动情况

单位：股

	本次变动前		本次变动增减（+，-）					本次变动后	
	数量	比例	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例
一、有限售条件股份	91,679,275	50.29%				-88,823,275	-88,823,275	2,856,000	1.56%
1、国家持股									
2、国有法人持股									
3、其他内资持股	87,524,110	48.01%				-84,668,110	-84,668,110	2,856,000	1.56%
其中：境内法人持股	85,237,110	46.76%				-85,237,110	-85,237,110	0	0.00%
境内自然人持股	2,287,000	1.25%				569,000	569,000	2,856,000	1.56%
4、外资持股	4,155,165	2.28%				-4,155,165	-4,155,165	0	0.00%
其中：境外法人持股	4,155,165	2.28%				-4,155,165	-4,155,165	0	0.00%
境外自然人持股									
二、无限售条件股份	90,607,725	49.71%				89,392,275	89,392,275	180,000,000	98.44%
1、人民币普通股	90,607,725	49.71%				89,392,275	89,392,275	180,000,000	98.44%
2、境内上市的外资股									
3、境外上市的外资股									
4、其他									
三、股份总数	182,287,000	100.00%				569,000	569,000	182,856,000	100.00%

股份变动的原因

√ 适用 □ 不适用

1、报告期内，公司首发前机构限售股股东：北京翼马人力资源有限公司、天津奇特咨询有限公司、杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）、Career Search And Consulting (Hong Kong) Limited，其中包括3名法人股东，1名合伙企业股东，于2020

年6月24日期满解禁，共计解禁股份89,392,275股，占公司股本总额的48.89%。

2、报告期内公司完成了2019年限制性股票激励计划预留限制性股票授予。

股份变动的批准情况

适用 不适用

1、2020年10月27日，公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于<公司向激励对象授予2019年限制性股票激励计划预留限制性股票>的议案》，董事会确定以2020年11月2日为预留限制性股票的授予日，同意公司向符合授予条件的31名激励对象授予57.00万股限制性股票，授予价格为29.68元/股。公司独立董事对上述议案内容发表了同意的独立意见。

2、2020年12月3日，公司完成了对符合条件的30名激励对象合计授予569,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，本次限制性股票的授予日为2020年11月2日，授予价格为29.68元/股；授予完成后公司股本由182,287,000股增加至182,856,000股。

股份变动的过户情况

适用 不适用

2020年12月3日，公司完成了对符合条件的30名激励对象合计授予569,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，公司股本由182,287,000股增加至182,856,000股。

股份回购的实施进展情况

适用 不适用

采用集中竞价方式减持回购股份的实施进展情况

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响详见本报告第二节第五部分“主要会计数据和财务指标”所列内容。

公司认为必要或证券监管机构要求披露的其他内容

适用 不适用

2、限售股份变动情况

适用 不适用

单位：股

股东名称	期初限售股数	本期增加限售股数	本期解除限售股数	期末限售股数	限售原因	拟解除限售日期
北京翼马	65,347,560	0	65,347,560	0	首发前限售股	2020年6月24日已解限；公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的25%。
天津奇特	5,062,500	0	5,062,500	0	首发前限售股	2020年6月24

						日已解限；公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
杭州长堤	4,155,165	0	4,155,165	0	首发前限售股	2020 年 6 月 24 日已解限
Career Search	14,827,050	0	14,827,050	0	首发前限售股	2020 年 6 月 24 日已解限；公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
2019 年限制性股票授予激励对象（58 人）	2,287,000	0	0	2,287,000	股权激励限售股	限制性股票满足解锁条件后，按 40%、30%、30%比例分三年解锁；其在担任公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
2019 年限制性股票预留部分授予激励对象（30 人）	0	569,000	0	569,000	股权激励限售股	限制性股票满足解锁条件后，按 50%、50%比例分二年解锁；其在担任公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
合计	91,679,275	569,000	89,392,275	2,856,000	--	--

二、证券发行与上市情况

1、报告期内证券发行（不含优先股）情况

√ 适用 □ 不适用

股票及其衍生证券名称	发行日期	发行价格（或利率）	发行数量	上市日期	获准上市交易数量	交易终止日期	披露索引	披露日期
股票类								
限制性股票	2020年11月02日	29.68	569,000	2020年12月03日				
可转换公司债券、分离交易的可转换公司债券、公司债类								
其他衍生证券类								

报告期内证券发行（不含优先股）情况的说明

- 2020年10月27日，公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于〈公司向激励对象授予2019年限制性股票激励计划预留限制性股票〉的议案》，董事会确定以2020年11月2日为预留限制性股票的授予日，同意公司向符合授予条件的31名激励对象授予57.00万股限制性股票，授予价格为29.68元/股。公司独立董事对上述议案内容发表了同意的独立意见。
- 2020年12月3日，公司完成了对符合条件的30名激励对象合计授予569,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，本次限制性股票的授予日为2020年11月2日，授予价格为29.68元/股；授予完成后公司股本由182,287,000股增加至182,856,000股。

2、公司股份总数及股东结构的变动、公司资产和负债结构的变动情况说明

√ 适用 □ 不适用

2020年12月3日，公司完成了对符合条件的30名激励对象合计授予569,000股限制性股票的授予、登记、公告工作，公司股本由182,287,000股增加至182,856,000股。

3、现存的内部职工股情况

□ 适用 √ 不适用

三、股东和实际控制人情况

1、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	6,239	年度报告披露日前上一月末普通股股东总数	6,080	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）（参见注9）	0	年度报告披露日前上一月末表决权恢复的优先股股东总数（如有）（参见注9）	0
持股 5%以上的股东或前 10 名股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股比例	报告期末持	报告期内增	持有有限售	持有无限	质押或冻结情况

			股数量	减变动情况	条件的股份数量	售条件的股份数量	股份状态	数量
北京翼马人力资源有限公司	境内非国有法人	35.74%	65,347,560			65,347,560		
天津奇特咨询有限公司	境内非国有法人	6.03%	11,030,462	-3,796,588.00		11,030,462	质押	1,000,000
杭州长堤股权投资合伙企业(有限合伙)	境内非国有法人	5.50%	10,050,100	-6,062,500.00		10,050,100		
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	其他	2.83%	5,173,104			5,173,104		
香港中央结算有限公司	境外法人	2.42%	4,432,188			4,432,188		
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	其他	2.36%	4,315,965			4,315,965		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.27%	4,155,165			4,155,165		
上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新未来 18 个月封闭运作混合型证券投资基金	其他	1.82%	3,334,318			3,334,318		
中国工商银行—广发稳健增长证券投资基金	其他	1.75%	3,200,000			3,200,000		
UBS AG	境外法人	1.72%	3,149,176			3,149,176		
战略投资者或一般法人因配售新股成为前 10 名股东的情况(如有)(参见注 4)	不适用							

上述股东关联关系或一致行动的说明	报告期内，上述股东中北京翼马人力资源有限公司为公司控股股东，与天津奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG)LIMITED 解除一致行动人关系。		
上述股东涉及委托/受托表决权、放弃表决权情况的说明	不适用		
前 10 名无限售条件股东持股情况			
股东名称	报告期末持有无限售条件股份数量	股份种类	
		股份种类	数量
北京翼马人力资源有限公司	65,347,560	人民币普通股	65,347,560
天津奇特咨询有限公司	11,030,462	人民币普通股	11,030,462
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	10,050,100	人民币普通股	10,050,100
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	5,173,104	人民币普通股	5,173,104
香港中央结算有限公司	4,432,188	人民币普通股	4,432,188
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	4,315,965	人民币普通股	4,315,965
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	4,155,165	人民币普通股	4,155,165
上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新未来 18 个月封闭运作混合型证券投资基金	3,334,318	人民币普通股	3,334,318
中国工商银行—广发稳健增长证券投资基金	3,200,000	人民币普通股	3,200,000
UBS AG	3,149,176	人民币普通股	3,149,176
前 10 名无限售流通股股东之间，以及前 10 名无限售流通股股东和前 10 名股东之间关联关系或一致行动的说明	报告期内，上述股东中北京翼马人力资源有限公司为公司控股股东，与天津奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG)LIMITED 解除一致行动人关系。除上述情况外，公司未知其他前十大无限售条件股东之间，以及其他前 10 名无限售流通股股东和其他前 10 名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。		
参与融资融券业务股东情况说明（如有）（参见注 5）	无		

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内是否进行约定购回交易

是 否

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内未进行约定购回交易。

2、公司控股股东情况

控股股东性质：自然人控股

控股股东类型：法人

控股股东名称	法定代表人/单位负责人	成立日期	组织机构代码	主要经营业务
北京翼马人力资源有限公司	高勇	1996 年 09 月 26 日	911101051022606473	求职、兼职人才的登记、推荐，人才培训，人才信息咨询，人事代理；企业管理咨询服务、技术开发、技术转让、技术服务。
控股股东报告期内控股和参股的其他境内外上市公司的股权情况	无			

控股股东报告期内变更

适用 不适用

新控股股东名称	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司
变更日期	2021 年 01 月 22 日
指定网站查询索引	详见巨潮资讯网（ http://www.cninfo.com.cn ）关于控股股东合并事宜完成股份过户登记的公告（2021-008）
指定网站披露日期	2021 年 01 月 25 日

3、公司实际控制人及其一致行动人

实际控制人性质：境内自然人

实际控制人类型：自然人

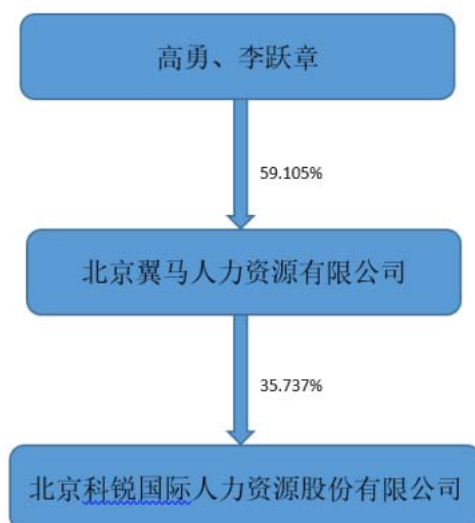
实际控制人姓名	与实际控制人关系	国籍	是否取得其他国家或地区居留权
高勇	本人	中国	是
李跃章	本人	中国	否
主要职业及职务	高勇为科锐国际董事长；李跃章为科锐国际副董事长、总经理。		
过去 10 年曾控股的境内外上市公司情况	无		

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



实际控制人通过信托或其他资产管理方式控制公司

适用 不适用

4、其他持股在 10%以上的法人股东

适用 不适用

5、控股股东、实际控制人、重组方及其他承诺主体股份限制减持情况

适用 不适用

第七节 优先股相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在优先股。

第八节 可转换公司债券相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在可转换公司债券。

第九节 董事、监事、高级管理人员和员工情况

一、董事、监事和高级管理人员持股变动

姓名	职务	任职状态	性别	年龄	任期起始日期	任期终止日期	期初持股数（股）	本期增持股份数量（股）	本期减持股份数量（股）	其他增减变动（股）	期末持股数（股）
高勇	董事长	现任	男	46	2015年01月23日	2021年01月18日	20,637,285.06				20,637,285.06
李跃章	副董事长、总经理	现任	男	47	2015年01月23日	2021年01月18日	17,986,098.5				17,986,098.5
王天鹏	副董事长、副总经理	现任	男	47	2015年01月23日	2021年01月18日	9,580,687.93				9,580,687.93
GUOXIN	董事、国际业务总裁	现任	男	60	2015年01月23日	2021年01月18日	4,155,165				4,155,165
万浩基	董事	现任	男	44	2015年01月23日	2021年01月18日					
许磊	董事	现任	男	40	2015年01月23日	2021年01月18日					
姚宁	独立董事	现任	男	46	2015年01月23日	2021年01月18日					
赵保东	独立董事	现任	男	53	2015年08月27日	2021年01月18日					
陈崧	董事会秘书兼财务总监	现任	女	48	2014年12月27日	2021年01月18日	1,153,153.01		80,000		1,073,153.01
段立新	副总经理	现任	男	47	2018年01月26日	2021年01月18日	1,247,889.57		148,933.44		1,098,956.14
曾诚	副总经理	现任	女	42	2018年	2021年	1,673,770		348,442.6		1,325,327

					01月26日	01月18日	.39				.79
张伟华	独立董事	现任	男	42	2018年01月19日	2021年01月18日					
张宏伟	监事会主席	现任	女	44	2018年01月19日	2021年01月18日	49,099.36				49,099.36
郭慧臻	监事	现任	女	38	2018年01月19日	2021年01月18日					
梅梅	监事	现任	女	32	2017年12月29日	2021年01月18日					
合计	--	--	--	--	--	--	56,483,148.82	0	577,376.04		55,905,772.79

二、公司董事、监事、高级管理人员变动情况

√ 适用 □ 不适用

姓名	担任的职务	类型	日期	原因
高勇	总经理	离任	2020年10月27日	根据公司发展战略需要，结合公司实际经营情况，原公司总经理高勇先生申请辞去总经理职务，其他任职不变。
李跃章	总经理	聘任	2020年10月27日	根据公司发展战略需要，结合公司实际经营情况，原公司总经理高勇先生申请辞去总经理职务，其他任职不变。聘任李跃章先生为总经理。

三、任职情况

公司现任董事、监事、高级管理人员专业背景、主要工作经历以及目前在公司的主要职责

（一）董事会成员

高勇先生，董事长，男，1974年出生，中国国籍，拥有加拿大永久居留权，毕业于北京外国语大学，硕士学历。高勇先生自公司成立之日起至2014年12月，担任本公司董事、总经理，自2013年9月至今，担任本公司董事长。作为中国专业招聘服务行业的先行者，高勇先生1996年9月创建北京科锐信息（北京翼马前身）从事人力资源服务业务，是国内较早从事人力资源服务的人员，有丰富的行业从业经验，对人力资源服务行业有深刻的理解，是行业领军人物之一。高勇先生在中国率先提出招聘流程外包（RPO）业务模式，一直以其创新与领先的商业模式而著称。高勇先生被评选为中国人才交流协会高级人才访寻专业委员会副主任；中国对外服务行业协会副会长；北京市人才行业服务协会副会长。高勇先生于2015年度获得《第一资源》杂志“中国HR变革推动者100人”个人奖项；2015年获亚太人力资源开发和服务博览会组委会颁发的“亚太人力资源服务领军人才奖”；2018年5月获Hroot举办的“2018年大中华区人力资源管理卓越大奖”的“终身成就奖”。

李跃章先生，副董事长、总经理，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理，2018年1月起担任本公司副董事长，2020年10月起担任本公司总经理。李跃章先生拥有超过20年人力资源领域专业招聘与咨询经验，先后领导科锐国际中高端猎头、招聘流程外包、灵活用工、技术创新业务团队，为众多跨国及本土上市公司，快速成长企业提供全面的人才招聘及管理服务，见证及陪伴了多家企业从创立到成长到转型升级的不同阶段，并对于企业在不同生命周期的人才选拔、人才团队搭建，人才管理策略有深入洞察和丰富实践。在李跃章先生的卓越领导下，科锐国际灵活用工与人力资源外包业务连续保持高速增长，目前已占据科锐国际集团近80%营收份额。

王天鹏先生，副董事长、副总经理，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京科技大学EMBA学位。王天鹏先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理，自2016年4月起担任本公司副董事长。王天鹏先生2005年至2006年负责招聘流程外包业务，2009年负责市场营销工作，2010年至2015年负责中高端人才访寻业务，曾为多家知名跨国集团和大型国内公司提供招聘项目管理和咨询服务，对于中国企业高级人才甄选和管理具备丰富经验，2016年以来专注于负责公司的投资并购业务。

GUO XIN先生，董事、国际业务总裁，男，1960年出生，美国国籍，硕士学历。GUO XIN先生现任本公司董事、国际业务总裁，2011年4月加入本公司以来，负责公司整体战略发展及中国大陆，香港及印度各分支机构的经营管理，以及亚太、欧洲、美洲市场的拓展。加入本公司前，GUO XIN先生于1997年至1999年就职于埃森哲任战略咨询业务高级顾问；2001年至2011年就职于全球知名的人力资源管理咨询公司Mercer（美世集团）任大中华区总裁、全球高级合伙人。过去20年间，GUO XIN先生于美、中两国的人力资源和咨询行业积累了丰富的经验，成功的为众多著名跨国及本土企业提供全方位的战略咨询服务。

万浩基先生，董事，1976年出生，中国香港永久居民，美国密歇根大学计算机科学与工程专业硕士。2008年与张颖先生、邵亦波先生共同创立经纬中国创投基金，专注于移动互联网投资方向。在此之前万浩基先生于2006年加入美国中经合集团，并专注于互联网与无线领域的投资。在加入中经合之前万浩基先生曾经带领掌上灵通（Nasdaq:LTON）和中华网集团（Nasdaq:CHINA）的投资并购部。在加入投资行业之前，万浩基先生服务于安达信的企业顾问部，负责信息科技产业的咨询项目。

许磊先生，董事，1980年出生，中国国籍，无永久境外居留权，硕士学历。2002年1月至2011年7月先后就职于普华永道中天会计师事务所；美国铁姆肯公司；新加坡胜捷投资公司；太盟投资；凯雷投资；自2011年8月至今，就职于摩根士丹利（中国）股权投资管理有限公司任董事总经理。

姚宁先生，独立董事，1974年出生，中国国籍，无永久境外居留权，北京大学硕士学位。1997年7月至2001年1月就职于天津博雅会计师事务所任审计经理；2001年2月至2005年7月就职于中电飞华通信股份有限公司任财务部经理；2005年8月至2008年1月就职于LG化学（中国）投资有限公司任财务总监；2008年2月至2013年5月就职于利安达会计师事务所任合伙人；2013年5月至2014年12月就职于瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）任合伙人；2014年12月至今任北京易后台财税科技有限公司董事长、总经理。同时，他本人又兼我爱我家控股集团股份有限公司、长江润发健康产业股份有限公司、海澜之家股份有限公司、金科地产集团股份有限公司的独立董事。

赵保东先生，独立董事，1967年出生，中国国籍，无境外永久居留权，北京大学学士学位。1989年9月至1993年5月就职于天津环渤海国际经济开发公司任职员；1993年5月至1995年4月就职于天津市第一律师事务所任律师；1995年4月至2006年6月就职于天津金诺律师事务所任合伙人；2006年6月至2007年7月就职于天津南大律师事务所（嘉邦所）任合伙人；2007年7月至今任北京大成律师事务所高级合伙人。

张伟华先生，独立董事，1978年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士学历，跨境并购专家。张伟华先生现任公司独立董事、香港上市公司联合能源集团副总经理兼总法律顾问，曾任中国海洋石油总公司法律部项目管理处处长。国务院国资委特聘“海外并购法律专家”，2015年入选Legal 500亚太地区最佳公司律师之一，2017年入选Legal 500中国大陆及香港地区最佳总法律顾问之一，2017年被汤姆森路透ALB评为中国最佳总法律顾问之一，国际石油者谈判协会（AIPN）董事会成员，北京外国语大学法学院客座教授，中国政法大学法学院校外导师，中国人民大学民商事法律科学研究中心企业法治研究所智库研究员。著有《海外并购交易全程实务指南与案例评析》、《并购大时代：资本

的谋略与实战》、《国际油气跨境并购全程实务指南》等多部并购实务专著。系《Joint Operating Agreements: Challenges and Concerns from Civil Law Jurisdictions》、《Understanding Joint Operating Agreements》等多部英文著作作者之一，曾发表多篇中、英文理论及实务文章。

（二）监事会成员

张宏伟女士，监事会主席，1976年出生，中国国籍，无境外永久居留权，大学学历。现任公司监事会主席、投融资总经理，1999年毕业于华北电力大学，获得经济学学士学位；1999年9月至2003年7月，任国家电网有限公司河北迁安分公司财务会计；2003年7月至2004年9月在北京万海投资有限公司担任税价部经理；2004年9月加入公司以来历任财务主管、财务运营经理、证券事务代表、监事会主席等职位，主持或参与公司改制、IPO融资上市、国内外投资并购、定向增发、员工股权激励、国企混改、业务伙伴股权合作等多项资本运作，对财务会计、投融资、资本市场运作、公司治理等有深入的研究，目前在公司主要负责公司投融资、证券事务部门管理、投资人及股东管理等工作。自2014年3月至今担任北京云联咨询有限公司法定代表人和执行董事；自2017年5月至今担任北京诺世达科技有限公司监事。

郭慧臻女士，监事，1982年出生，中国国籍，无境外永久居留权，现任公司监事。郭慧臻女士于2015年加盟摩根士丹利，现任执行董事，专注于现代服务及消费零售行业相关投资。加入摩根士丹利前，郭慧臻女士曾任普华永道企业融资与并购部高级经理，普华永道中天会计师事务所高级审计师。郭慧臻女士获加拿大卡尔顿大学商科高等荣誉学士学位，并辅修经济学。郭慧臻女士亦是金融风险经理师（FRM）持证人。

梅梅女士，职工监事，1988年出生，中国国籍，无境外永久居留权。2012年于中国传媒大学广播电视工程系毕业，曾任职于北京七海投资有限公司，现为公司行政助理。

（三）其他高级管理人员

陈崧女士，董事会秘书兼财务总监，1972年出生，中国国籍，无永久境外居留权，大学学历，中级会计师，持有英国特许公认会计师（ACCA）资格，现任公司财务总监、董事会秘书。陈崧女士1995年7月至2008年8月，先后就职于日商岩井（北京）代表处；GE（中国）有限公司；日商岩井（北京）代表处；华尔街英语；普拉斯托（中国）有限公司；高德豪门（北京）北京有限公司；2008年9月起就职于公司，现任公司首席财务官、董事会秘书，分管集团财务及信息披露、对外投资等业务。陈崧女士已取得深圳证券交易所董事会秘书资格证书。

曾诚女士，副总经理，1978年出生，中国国籍，无永久境外居留权，硕士学历，现任公司副总经理（2018年1月换届选举前曾任公司监事）。2000年7月至2001年9月就职于广汉正大科技股份有限公司任大客户经理；2001年10月至2005年11月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任顾问、管理顾问；2005年12月至今历任公司管理顾问、经理、总监、高级业务总监、监事；2018年1月起至今任公司副总经理，负责全国招聘流程外包业务、工业组中高端人才访寻业务及区域组中高端人才访寻业务。

段立新先生，副总经理，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，大学学历，现任公司副总经理（2018年1月换届选举前曾任公司监事会主席）。段立新先生1996年7月至2001年6月就职于上海市浦东新区人民医院任普外科医师；2001年6月至2003年1月就职于西安杨森制药有限公司上海办事处任医药代表；2003年1月至2005年6月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任猎头顾问，2005年7月起于公司历任顾问、管理顾问、经理、总监、高级业务总监，2015年1月至2018年1月任公司监事会主席；自2018年1月换届选举以来任公司副总经理，负责行业线中高端人才访寻业务。

在股东单位任职情况

√ 适用 □ 不适用

任职人员姓名	股东单位名称	在股东单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在股东单位是否领取报酬津贴
高勇	北京翼马	董事长	1996年09月26日		否

李跃章	北京翼马	董事	2000年06月01日		否
王天鹏	北京翼马	董事	2000年06月01日		否
GUOXIN	CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	执行董事	2013年01月24日		否
万浩基	Career HK	执行董事	2014年10月30日		否
许磊	杭州长堤	执行董事	2015年05月23日		是
陈崧	天津奇特	执行董事	2013年12月11日		否
张宏伟	北京云联	法定代表人	2014年03月25日		否

在其他单位任职情况

√ 适用 □ 不适用

任职人员姓名	其他单位名称	在其他单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在其他单位是否领取报酬津贴
高勇	北京欧格林咨询有限公司	董事长	2005年10月25日		否
高勇	北京才客脉聘技术有限公司	执行董事	2008年04月08日		否
高勇	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	副董事长	2014年06月17日		否
高勇	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	副董事长	2014年04月18日		否
高勇	上海康肯市场营销有限公司	董事	2015年06月17日		否
高勇	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2004年06月30日		否
高勇	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010年11月24日		否
高勇	科税国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017年11月30日		否
高勇	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
高勇	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2015年04月10日		否

高勇	Career International Search and Selection India Private Limited	董事	2012年08月20日		否
高勇	Career International FOS PTE.LTD.	董事	2014年03月28日		否
高勇	Aurex Group Limited	董事	2015年08月01日		否
高勇	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事	2018年04月17日		否
高勇	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
高勇	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	董事长	2019年04月10日		否
高勇	北京翼马人力资源有限公司	董事长	1996年09月26日		否
高勇	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	执行董事兼总经理	2020年09月29日		否
李跃章	上海科之锐人才咨询有限公司	董事长	2004年06月30日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事长兼总经理	2010年11月24日		否
李跃章	科锐数字科技（苏州）有限公司	执行董事,总经理	2014年09月19日		否
李跃章	北京欧格林咨询有限公司	董事	2005年10月25日		否
李跃章	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	董事长	2005年09月07日		否
李跃章	上海云武华科技有限公司	董事	2017年12月22日		否
李跃章	上海康肯市场营销有限公司	董事长	2003年04月17日		否
李跃章	汇聘管理咨询（上海）有限公司	执行董事兼总经理	2015年05月05日		否
李跃章	杭州科之锐人力资源有限公司	执行董事兼总经理	2016年06月27日		否
李跃章	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	执行董事兼总经理	2017年08月09日		否
李跃章	成都科之锐人力资源服务有限公司	执行董事	2017年08月18日		否

李跃章	宁波康肯市场营销有限公司	执行董事	2017年08月02日		否
李跃章	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017年11月30日		否
李跃章	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	董事长	2017年12月26日		否
李跃章	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事长	2018年02月28日		否
李跃章	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
李跃章	上海科锐派人才咨询有限公司	执行董事兼总经理	2019年12月03日		否
李跃章	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事长	2018年04月17日		否
李跃章	科锐致新人力资源(长春)有限公司	董事	2018年05月25日		否
李跃章	北京科锐国际人力资源股份有限公司南京分公司	负责人	2009年08月19日		否
李跃章	北京科锐国际人力资源股份有限公司苏州分公司	负责人	2008年07月30日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司上海分公司	负责人	2011年07月28日		否
李跃章	北京科锐国际人力资源股份有限公司上海分公司	负责人	2008年09月03日		否
李跃章	北京科锐国际人力资源股份有限公司成都分公司	负责人	2006年09月04日		否
李跃章	北京欧格林咨询有限公司上海分公司	负责人	2013年09月03日		否
李跃章	上海科之锐人才咨询有限公司北京分公司	负责人	2015年05月15日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司广州分公司	负责人	2012年02月22日		否
李跃章	北京科锐国际人力资源股份有限公司深圳分公司	负责人	2009年06月02日		否
李跃章	北京翼马人力资源有限公司	董事	1996年09月26日		否
王天鹏	北京翼马人力资源有限公司	董事	1996年09月26日		否

GUO XIN	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	董事	2015 年 12 月 14 日		否
GUO XIN	上海美世保险经纪有限公司	董事	2005 年 12 月 08 日		否
GUO XIN	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2015 年 11 月 17 日		否
GUO XIN	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2015 年 04 月 10 日		否
GUO XIN	Career Search and Consulting(Hong Kong)Limited	董事	2014 年 01 月 24 日		否
GUO XIN	Aurex Group Limited	董事	2015 年 08 月 01 日		否
GUO XIN	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	董事	2017 年 05 月 04 日		否
GUO XIN	Aurex Group Australia Holding Pty. Ltd.	董事	2018 年 12 月 19 日		否
GUO XIN	Aurex Group Australia Pty. Ltd.	董事	2018 年 12 月 19 日		否
GUO XIN	Investigo Ltd.	董事	2018 年 06 月 29 日		否
GUO XIN	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	总经理	2017 年 11 月 30 日		否
许磊	浙江宝利德股份有限公司	董事	2015 年 04 月 20 日		否
许磊	中翰盛泰生物技术股份有限公司	监事	2015 年 11 月 17 日		否
许磊	杭州摩根士丹利投资咨询合伙企业（有限合伙）	执行事务合伙人委派代表	2011 年 08 月 10 日		否
许磊	杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	执行事务合伙人委派代表	2015 年 03 月 23 日		否
许磊	杭州盛潘投资管理有限公司	总经理、执行董事、法定代表人、自然人股东	2020 年 05 月 25 日		否
许磊	北京金保信投资顾问有限公司	董事	2016 年 10 月 28 日		否
许磊	现代国际金融理财标准（上海）有限公司	董事	2020 年 12 月		否

	司		18 日		
许磊	杭州全尚科技股份有限公司	董事	2017 年 12 月 11 日		否
许磊	摩根士丹利（中国）股权投资管理有限 公司	董事、总经 理、法定代 表人	2020 年 05 月 19 日		否
许磊	摩根士丹利投资管理咨询（上海）有限 公司	董事总经理	2010 年 12 月 21 日		是
许磊	上海财经大学	金融学院研 究生校外兼 职导师	2018 年 09 月 01 日		是
许磊	杭州长淼股权投资合伙企业(有限合伙)	执行事务合 伙人委派代 表	2020 年 04 月 17 日		否
许磊	杭州盛冀企业管理咨询有限公司	执行事务合 伙人委派代 表	2021 年 01 月 21 日		否
万浩基	Career International Inc.	董事	2008 年 04 月 22 日		否
万浩基	北京科锐国际人力资源股份有限公司	董事	2014 年 07 月 12 日		否
万浩基	北京才客脉聘技术有限公司	监事	2013 年 07 月 19 日		否
万浩基	Koudai Corporation	董事	2012 年 04 月 10 日		否
万浩基	Koudai International Holdings Limited	董事	2017 年 04 月 10 日		否
万浩基	Youshop, Inc.	董事	2014 年 05 月 22 日		否
万浩基	无线生活（杭州）信息科技有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	杭州口袋信息技术有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	杭州口袋微店科技有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	无线生活（北京）信息技术有限公司	董事	2012 年 06 月 26 日		否
万浩基	北京口袋时尚科技有限公司	董事	2012 年 05 月 21 日		否

万浩基	广州机智云物联网科技有限公司	董事	2018年01月 15日		否
万浩基	FitTime Investments Co., Limited	董事	2015年02月 26日		否
万浩基	FitTime Holdings Co., Limited	董事	2015年02月 26日		否
万浩基	成都创人所爱科技股份有限公司	董事	2013年07月 26日		否
万浩基	9Tong Inc.	董事	2013年12月 04日		否
万浩基	玖通乙宝（北京）投资咨询有限公司	董事	2013年11月 06日		否
万浩基	IKANG HEALTHCARE GROUP, INC.	董事	2015年09月 30日		否
万浩基	Jimu Holdings Limited	董事	2015年06月 04日		否
万浩基	北京乐融多源信息技术有限公司	董事	2015年08月 06日		否
万浩基	Source Technology Inc.	董事	2017年03月 13日		否
万浩基	Source Next Generation Technology Limited	董事	2017年03月 13日		否
万浩基	北京子雄信息科技有限责任公司	董事	2017年03月 09日		否
万浩基	北京所思信息科技有限责任公司	董事	2018年04月 11日		否
万浩基	MagicFintech Ltd.	董事	2017年04月 05日		否
万浩基	魔法 金融有限公司	董事	2017年04月 05日		否
万浩基	魔谱软件 科技（上海）有限公司	董事	2017年07月 10日		否
万浩基	上海亮昕网络有限公司	董事	2017年05月 19日		否
万浩基	凯泰铭科技（北京）有限公司	董事	2018年06月 28日		否
万浩基	Suxiang Investments Inc.	董事	2018年03月 19日		否

万浩基	Suxiang Hong Kong Limited	董事	2018年03月 19日		否
万浩基	ELIZUR INC.	董事	2017年12月 16日		否
万浩基	eBroker Holding Limited	董事	2017年11月 02日		否
万浩基	eBroker (HK) Limited Hong	董事	2017年11月 02日		否
万浩基	Edaili (HK) Limited	董事	2017年11月 02日		否
万浩基	上海博恩惠尔网络科技有限公司	董事	2018年01月 04日		否
万浩基	经纬创投（北京）投资管理顾问有限公司	合伙人	2008年08月 01日		是
赵保东	北京大成律师事务所	高级合伙人	2007年09月 01日		是
赵保东	天津海盛通企业管理咨询有限公司	监事	2011年03月 01日		否
赵保东	滁州市国学协会	理事	2019年04月 01日		否
姚宁	北京易后台财税科技有限公司	董事长	2016年06月 01日		否
姚宁	北京披星戴月科技有限公司	董事	2015年01月 01日		否
姚宁	天津易后台企业管理咨询有限公司	董事	2015年02月 04日		否
姚宁	奇秦科技（北京）股份有限公司	董事	2019年04月 01日		否
姚宁	北京时代星盟科技股份有限公司	董事	2016年05月 25日		否
姚宁	南京易企来信息科技有限公司	执行董事	2018年08月 01日		否
姚宁	我爱我家控股集团股份有限公司	独立董事	2014年08月 28日		是
姚宁	长江润发健康产业股份有限公司	独立董事	2016年12月 01日		是
姚宁	海澜之家股份有限公司	独立董事	2017年04月 01日		是

姚宁	金科地产集团股份有限公司	独立董事	2017年05月01日		是
张伟华	联合能源集团有限公司	副总经理兼 总法律顾问	2016年08月01日		是
郭慧臻	国开新能源科技有限公司	监事	2019年08月22日		否
郭慧臻	杭州哈而盖投资咨询合伙企业（有限合伙）	合伙人	2016年12月08日		否
郭慧臻	杭州泰潘投资咨询合伙企业（有限合伙）	合伙人	2018年09月03日		否
郭慧臻	摩根士丹利投资管理咨询（上海）有限公司	执行董事	2015年09月01日		是
张宏伟	北京诺世达科技有限公司	监事	2017年05月27日		否
张宏伟	北京锐云联信息咨询中心（有限合伙）	执行事务合 伙人	2020年04月13日		否
张宏伟	北京云联咨询有限公司	法定代表人、 执行董事、经 理	2014年03月25日		否
张宏伟	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	董事	2019年12月24日		否
张宏伟	河南汇融科锐人力资源有限公司	董事兼总经 理	2020年08月07日		否
张宏伟	国投科锐（海南）人力科技有限公司	监事	2020年01月23日		否
陈崧	北京欧格林咨询有限公司	监事	2005年10月25日		否
陈崧	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	监事	2005年09月07日		否
陈崧	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	监事	2013年08月12日		否
陈崧	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	监事	2005年11月11日		否
陈崧	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2007年11月14日		否
陈崧	上海科之锐人才咨询有限公司	监事	2015年07月24日		否
陈崧	西藏亦庄人力资源有限责任公司	监事	2015年12月18日		否

陈崧	科锐数字科技（苏州）有限公司	监事	2014年09月19日		否
陈崧	杭州科之锐人力资源有限公司	监事	2016年06月27日		否
陈崧	北京三刻科技有限公司	监事	2016年09月20日		否
陈崧	北京合志可成科技有限公司	监事	2016年08月10日		否
陈崧	杭州锐致商务咨询有限公司	监事	2016年07月27日		否
陈崧	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	监事	2017年08月09日		否
陈崧	成都科之锐人力资源服务有限公司	监事	2017年08月18日		否
陈崧	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	董事	2017年11月09日		否
陈崧	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	监事	2017年11月30日		否
陈崧	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	监事	2017年12月26日		否
陈崧	科锐国际人力资源（长春）有限公司	监事	2018年04月17日		否
陈崧	河北雄安人力资源服务有限公司	监事	2018年07月27日		否
陈崧	天津薪睿网络技术有限公司	监事	2018年10月19日		否
陈崧	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	董事	2017年05月04日		否
陈崧	Aurex Group Australia Holding Pty. Ltd.	董事	2018年12月19日		否
陈崧	天津奇特咨询有限公司	法定代表人、 经理、执行董事	2020年05月18日		否
陈崧	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	监事	2019年04月10日		否
陈崧	苏州聚聘网络技术有限公司北京分公司	负责人	2020年04月02日		否
曾诚	汇聘管理咨询（上海）有限公司	监事	2015年05月05日		否

曾诚	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事长、法定代表人	2017年11月30日		否
曾诚	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
曾诚	乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	执行董事	2018年09月20日		否
曾诚	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	董事	2019年04月10日		否
曾诚	科锐致新人力资源（长春）有限公司	监事	2018年05月25日		否
曾诚	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2020年08月26日		否
曾诚	北京欧格林咨询有限公司	董事	2020年08月17日		否
曾诚	北京科锐国际人力资源股份有限公司北京通州分公司	负责人	2019年01月28日		否
曾诚	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司北京咨询分公司	负责人	2020年08月25日		否
曾诚	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	董事	2020年08月26日		否
段立新	上海云武华科技有限公司	监事	2017年12月22日		否
段立新	上海客汗网络科技有限公司	监事	2017年01月16日		否
段立新	苏州聚聘网络技术有限公司	执行董事、法定代表人	2018年06月26日		否
段立新	上海科锐派人才咨询有限公司	监事	2019年12月03日		否
段立新	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010年11月24日		否
段立新	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2020年07月20日		否

公司现任及报告期内离任董事、监事和高级管理人员近三年证券监管机构处罚的情况

适用 不适用

四、董事、监事、高级管理人员报酬情况

董事、监事、高级管理人员报酬的决策程序、确定依据、实际支付情况

公司董事、监事、高级管理人员报酬根据公司薪酬管理制度确定。2020年度在本公司领取报酬的董事、监事及高级管理人员

的年度报酬（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金以及以其他形式从公司获得的税前实发报酬总额）均依据公司岗位职责、绩效考核以及相关岗位的薪酬水平制定的有关薪酬管理和等级标准相关规定进行发放。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员的报酬已按月支付。

公司报告期内董事、监事和高级管理人员报酬情况

单位：万元

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
高勇	董事长	男	46	现任	347.53	否
GUOXIN	董事、国际业务总裁	男	60	现任	279.23	否
李跃章	董事、总经理	男	47	现任	423.17	否
王天鹏	副董事长、副总经理	男	47	现任	136.27	否
万浩基	董事	男	44	现任	0	是
许磊	董事	男	40	现任	0	是
张宏伟	监事会主席、证券事务代表	女	44	现任	139.84	否
郭慧臻	监事	女	38	现任	0	是
梅梅	监事	女	32	现任	21.17	否
陈崧	董事会秘书、财务总监	女	48	现任	121.38	否
段立新	副总经理	男	47	现任	161.93	否
曾诚	副总经理	女	42	现任	183.82	否
姚宁	独立董事	男	46	现任	10	是
赵保东	独立董事	男	53	现任	10	是
张伟华	独立董事	男	42	现任	10	是
合计	--	--	--	--	1,844.34	--

公司董事、高级管理人员报告期内被授予的股权激励情况

适用 不适用

五、公司员工情况

1、员工数量、专业构成及教育程度

母公司在职员工的数量（人）	764
主要子公司在职员工的数量（人）	1,904
在职员工的数量合计（人）	2,668

当期领取薪酬员工总人数（人）	2,668
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	2,153
销售人员	97
技术人员	194
财务人员	94
行政人员	129
其他管理人员	1
合计	2,668
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
硕士及以上	295
本科	1,971
大专	402
合计	2,668

1.2、签约外派员工数量、岗位构成（期末时点数）

外派员工数量（人）	20,225
当期领取薪酬外包员工总人数（时点人数）	20,225
专业构成	
外包服务岗位类别	构成人数（人）
通用类岗位	11,737
专业类岗位	8,488
合计	20,225

2、薪酬政策

本年度，公司秉承竞争性、公平性和激励性的原则，不断规范员工薪酬管理制度，创建更为合理的薪酬体系，通过绩效考核激励和评价员工，政策清晰，提高员工部门和公司的整体绩效，充分发挥员工的积极性和创造性，建立公司与员工合理分享的公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展的目标。

3、培训计划

本年度公司培训工作的开展根据年初制定的各项计划，每季度按计划进行，培训层级分岗位级别进行培训、分部门培训及新员工入职培训等。

培训形式主要有内训和外训内训。由公司培训部组织内部讲师制定培训课程或者外聘讲师专家到公司担任讲师，进行专业方面的培训。外训会不定期派出业务关键员工外出参加各种行业或者专业专场交流，包括研修班、展览会、进修班、峰会等。具体形式如下：

1) 公司对管理人员的发展设定了长期的规划，分别集中在四大领域：公司文化与价值观、战略管理、运营管理与人员管理，并根据管理者阶段的不同设置了不同的管理课程与项目，培训形式有全天脱产培训与管理Workshop等，帮助管理人员发展。

2) 结合猎头部门中人员的晋升路径，培训发展部门设计了“科锐西点”系列的培训体系，内容包括科锐西点——专业寻访员训练营（科锐黄带）、科锐西点——专业AC训练营（科锐绿带）、科锐西点——专业顾问训练营（科锐蓝带）等。内容涵盖该岗位工作的主要工作流程与关键节点，为员工的工作提供系统帮助。

3) 针对招聘流程外包前台与后台（CDC）部门，培训发展部门设计了系列培训课程，内容包括招聘流程外包项目管理、招聘流程外包客户管理、招聘流程外包后台管理等主要模块内容。在培训形式上，以全天培训、Workshop、线上EDM等相结合的方式，以满足Onsite同事需求。

4) 针对CDC部门，培训发展部门采取公司培训与Team培训相结合的方式进行人才发展工作。每年针对CDC部门业务焦点不同而关注不同主题，主要包括CDC SOP、职位分析技巧、寻访技巧、Cold Call技巧、候选人沟通技巧、候选人管理技巧、Offer谈判技巧等。

公司非常注重内部员工的培训工作，并根据内训结果纳入考评晋升机制，并积极寻求各种培训渠道和培训资源，比如走进大客户现场等，建立了较为完善的培训体系。在引进外部培训机构的同时，建立了配套的内部讲师团队。给不同部门不同层级的员工有针对性的通过培训提高各项专业及行业技能。

4、劳务外包情况

适用 不适用

第十节 公司治理

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律、法规和上市公司规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，进一步实现规范运作。目前公司治理与《公司法》和中国证监会发布的有关上市公司治理规范性文件的要求不存在差异的情况。

1、股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关法律法规及制度的要求，规范公司股东大会的召集、召开、提案的审议、投票、表决程序、会议记录及签署等方面工作，能够平等对待所有股东，确保所有股东享有平等地位和权利，保证了股东对公司重大事项平等的享有知情权与参与权。

2、公司与控股股东

公司法人治理结构规范有效，在资产、人员、财务、机构、业务等五个方面与控股股东或实际控制人及其投资的企业分开，建立了适应自身发展需要的组织机构，明确了各部门的职能，具有完整的业务体系和面向市场独立经营的能力。公司控股股东能严格规范自己的行为，没有超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为。

3、董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选举公司董事，公司目前有董事六名，独立董事三名，占全体董事的三分之一，董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。

报告期内，公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等法律法规和制度的要求开展工作，公司董事诚信、勤勉地履行职责，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加有关培训，熟悉有关法律法规。公司独立董事独立履行职责，对公司重大事项发表独立意见，切实维护公司利益和股东权益，尤其注意维护中小股东的合法权益不受损害，独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬委员会四个专门委员会，对董事会负责。

4、监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等相关法律法规选举产生监事人选，报告期内，公司监事会共有3名监事，其中职工代表监事1名，监事会的人数及构成符合法律、法规的要求。公司监事严格按照《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等相关规定召集召开监事会，各监事认真出席监事会会议，勤勉履行职责。监事会对公司财务状况、重大事项以及公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

5、关于公司经理层

公司总经理及其他高级管理人员均由公司董事会聘任，符合《公司章程》的规定。公司制订了《总经理工作细则》，成为经理层开展工作的规范依据。公司经营管理层能够依照有关制度的要求对日常生产经营实施有效的控制，职责明确，勤勉尽责。董事会和监事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约。报告期内，公司经理层和核心技术团队保持稳定。

6、关于绩效评价与激励约束机制

公司制定了《薪酬福利管理政策》，公司高级管理人员和员工实行基本工资+绩效工资+年终绩效奖金三部分组成薪酬考核制度体系，对员工工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终KPI考核结果确定年终绩效奖金，充分发挥员工积极性和创造性，建立公司和员工合理分享公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展目标。

7、关于信息披露制度及透明度

公司上市后先后制定《信息披露管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人登记制度》和《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规范公司各类信息报送和使用管理工作，加强内幕信息保密，提高信息披露的质量和透明度。《中国证券报》、《证券日报》、《上海证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露指定媒体，公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作

指引》等相关法律、法规和《公司章程》的规定，保证及时、准确、公平、完整地履行信息披露工作，不存在内幕信息泄露等违规行为，确保所有股东获取信息的公平性。

8、公司与投资者

公司高度重视投资者关系和投资者关系管理。报告期内，公司通过网上路演、接待投资者现场调研、及时回答投资者互动平台上提出的问题、接听投资者电话及电子邮件等多种方式，有效开展投资者关系管理工作，积极加强与投资者的沟通。同时，公司严格按照相关规定，要求参加现场调研的投资者签署承诺书，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开的重大信息。

公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件是否存在重大差异

是 否

公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件不存在重大差异。

二、公司相对于控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面的独立情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》的要求规范运作，建立、健全公司法人治理结构。公司与控股股东、实际控制人在业务、人员、资产、机构、财务等方面分开，具有独立完整的业务及自主经营能力。公司所有的生产经营或重大事项均根据《公司章程》及相关制度的规定由经理层、董事会、股东大会讨论确定，不存在受控于控股股东、实际控制人的情形。

1、业务独立情况

公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业不存在同业竞争。公司拥有独立完整的研发、生产、采购及销售系统，制定了独立的财务核算体系、劳动人事管理，独立开展业务，独立核算和决策，独立承担责任与风险，公司不依赖股东及其它关联方进行生产经营活动。

2、人员独立情况

公司的董事、监事、高级管理人员的任职，均按照《公司法》及其他法律、法规、规范性文件、《公司章程》规定的程序进行。公司总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书等高级管理人员均在公司工作并领取薪酬，没有在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的任何职务及领取薪酬。公司的财务人员也不存在在控股股东、实际控制人或其控制的其他企业中兼职的情况。公司建立独立的人事管理系统，与员工签订劳动合同，建立独立的工资管理、福利与社会保障体系。

3、资产独立情况

公司合法拥有与主营业务相关的经营场所、办公用品以及商标、专利、非专利技术的所有权或者使用权。公司与股东之间的资产产权界定清晰，经营场所独立，不存在依赖股东的经营场所进行经营的情况。公司不存在以公司资产、权益或信誉为股东及其附属企业的债务提供担保的情形，公司对全部资产拥有完整的控制支配权，不存在货币资金或其他资产被股东占用而损害公司利益的情况，公司资产完整且独立。

4、机构独立情况

公司建立了股东大会、董事会、监事会等完备的治理结构，根据经营发展的需要，建立了符合公司实际情况的独立、完整的经营管理机构。该等机构依照《公司章程》和内部管理制度体系独立行使自己的职权。公司生产经营和办公机构独立，不存在与股东混合经营的情形。

5、财务独立情况

公司设有独立的财务会计部门和内部审计部门，并配备专职财务管理人员及内部审计人员。公司制定了独立于控股股东的财务管理制度和内部审计管理制度，并建立了独立的会计核算体系。公司具有独立的银行账户并依法独立纳税。公司不存在在货币资金或其他资产被股东单位或其他关联方占用的情况，也不存在为股东及其下属单位、其他关联企业提供担保的情况。

三、同业竞争情况

适用 不适用

四、报告期内召开的年度股东大会和临时股东大会的有关情况

1、本报告期股东大会情况

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	披露索引
2019 年年度股东大会	年度股东大会	58.61%	2020 年 05 月 28 日	2020 年 04 月 24 日	公告编号：2020-026； 公告名称：《北京科锐国际人力资源股份有限公司 2019 年年度股东大会决议公告》；公告披露网站名称：巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）
2020 年第一次临时股东大会	临时股东大会	57.36%	2020 年 10 月 27 日	2020 年 09 月 25 日	公告编号：2020-077； 公告名称：《北京科锐国际人力资源股份有限公司 2020 年第一次临时股东大会决议公告》；公告披露网站名称：巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）
2020 年第二次临时股东大会	临时股东大会	53.11%	2020 年 10 月 29 日	2020 年 10 月 14 日	公告编号：2020-080； 公告名称：《北京科锐国际人力资源股份有限公司 2020 年第二次临时股东大会决议公告》；公告披露网站名称：巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）

2、表决权恢复的优先股股东请求召开临时股东大会

适用 不适用

五、报告期内独立董事履行职责的情况

1、独立董事出席董事会及股东大会的情况

独立董事出席董事会及股东大会的情况							
独立董事姓名	本报告期应参加董事会次数	现场出席董事会次数	以通讯方式参加董事会次数	委托出席董事会次数	缺席董事会次数	是否连续两次未亲自参加董事会会议	出席股东大会次数
姚宁	10	10	0	0	0	否	3

赵保东	10	10	0	0	0	否	3
张伟华	10	10	0	0	0	否	3

连续两次未亲自出席董事会的说明

2、独立董事对公司有关事项提出异议的情况

独立董事对公司有关事项是否提出异议

是 否

报告期内独立董事对公司有关事项未提出异议。

3、独立董事履行职责的其他说明

独立董事对公司有关建议是否被采纳

是 否

独立董事对公司有关建议被采纳或未被采纳的说明

报告期内，独立董事严格按照有关法律、法规、《公司章程》、《独立董事工作制度》的规定履行职责，积极参加公司历次董事会，根据会议资料，认真审议各项议案并发表了客观、公正的独立意见，切实维护公司及中小投资者的利益。在日常生产经营中，深入了解公司生产经营状况和内部控制的建设，并利用自己的专业优势为公司经营和发展提出了合理化的意见和建议。

六、董事会下设专门委员会在报告期内履行职责情况

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，并制定了《董事会战略发展委员会议事规则》、《董事会提名委员会议事规则》、《董事会审计委员会议事规则》和《董事会薪酬与考核委员会议事规则》，董事会各专门委员会按照相关议事规则及《公司章程》的规定积极开展相关工作，切实履行工作职责，分别对公司的战略投资、人才选拔、薪酬管理、内部审计等方面发表合理意见和建议。

七、监事会工作情况

监事会在报告期内的监督活动中发现公司是否存在风险

是 否

公司监事会对报告期内的监督事项无异议。

八、高级管理人员的考评及激励情况

公司不断建立健全公司高级管理人员的薪酬、考核和激励机制。公司高级管理人员均由董事会聘任，直接对董事会负责，承担董事会下达的经营指标。董事会下设的薪酬与考核委员会负责对高级管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况等进行年终考评。根据《员工薪酬管理办法》和《绩效考核管理办法》等相关规定，建立了高级管理人员薪酬与公司业绩挂钩的绩效考核与激励约束机制。公司高管人员实行基本工资+绩效工资+年终绩效奖金三部分组成薪酬考核制度。每年度结束后，公司组织高级管理人员开展工作述职活动，薪酬与考核委员会对他们的工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终考核结果确定其年终绩效奖金。考核制度的执行，有利于调动公司管理人员和骨干人员的工作积极性，增强公司的凝聚力和向心力，提高公司管理水平，促进公司健康发展。

九、内部控制评价报告

1、报告期内发现的内部控制重大缺陷的具体情况

是 否

2、内控自我评价报告

内部控制评价报告全文披露日期	2021 年 04 月 23 日	
内部控制评价报告全文披露索引	巨潮资讯网 (http://www.cninfo.com.cn)	
纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例	100.00%	
纳入评价范围单位营业收入占公司合并财务报表营业收入的比例	100.00%	
缺陷认定标准		
类别	财务报告	非财务报告
定性标准	<p>出现下列特征的，认定为重大缺陷：①董事、监事和高级管理人员舞弊；②对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正；③当期财务报告存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；④审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。出现以下特征的，认定为重要缺陷：①未依照公认会计准则选择和应用会计政策；②未建立反舞弊程序和控制措施；③对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；④对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标。一般缺陷：是指除重大缺陷和重要缺陷之外的其他控制缺陷。</p>	<p>具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷：①公司决策程序导致重大失误；②公司违反国家法律法规并受到处罚；③媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；④公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；⑤公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重；⑥公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改；⑦公司遭受证监会处罚或证券交易所警告。具有以下特征的缺陷，认定为重要缺陷：①公司决策程序导致出现一般失误；②公司违反企业内部规章，形成损失；③公司关键岗位业务人员流失严重；④公司重要业务制度或系统存在缺陷；⑤公司内部控制重要或一般缺陷未得到整改。具有以下特征的缺陷，认定为一般缺陷：①公司违反内部规章，但未形成损失；②公司一般业务制度或系统存在缺陷；③公司一般缺陷未得到整改；④公司存在其他缺陷。</p>
定量标准	<p>定量标准以利润总额、营业收入、资产总额、所有者权益作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以利润总额、资产总额、营业收入、所有者权益指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的财务报告营业收入（或利</p>	<p>定量标准以利润总额作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以利润总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的直接财产损失金额小于利润总额的 5%，则认定为一般缺陷；如果超过利润总额</p>

	利润总额、所有者权益、资产总额) 金额小于营业收入 (或利润总额、所有者权益、资产总额) 5% , 则认定为一般缺陷; 如果超过营业收入 (或利润总额、所有者权益、资产总额) 的 5% 但小于 10% 认定为重要缺陷; 如果超过营业收入 (或利润总额、所有者权益、资产总额) 的 10% , 则认定为重大缺陷。	的 5% 但小于 10% 认定为重要缺陷; 如果超过利润总额的 10% , 则认定为重大缺陷。
财务报告重大缺陷数量 (个)		0
非财务报告重大缺陷数量 (个)		0
财务报告重要缺陷数量 (个)		0
非财务报告重要缺陷数量 (个)		0

十、内部控制审计报告或鉴证报告

内部控制鉴证报告

内部控制鉴证报告中的审议意见段	
我们认为, 科锐国际按照《企业内部控制基本规范》及相关规定于 2020 年 12 月 31 日在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。	
内控鉴证报告披露情况	披露
内部控制鉴证报告全文披露日期	2021 年 04 月 23 日
内部控制鉴证报告全文披露索引	巨潮资讯网 (www.cninfo.com)
内控鉴证报告意见类型	标准无保留意见
非财务报告是否存在重大缺陷	否

会计师事务所是否出具非标准意见的内部控制鉴证报告

是 否

会计师事务所出具的内部控制鉴证报告与董事会的自我评价报告意见是否一致

是 否

第十一节 公司债券相关情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

第十二节 财务报告

一、审计报告

审计意见类型	标准的无保留意见
审计报告签署日期	2021 年 04 月 22 日
审计机构名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
审计报告文号	XYZH/2021BJAA20248
注册会计师姓名	詹军、蒋晓岚

审计报告正文

北京科锐国际人力资源股份有限公司全体股东：

我们审计了北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称科锐国际）财务报表，包括2020年12月31日的合并及母公司资产负债表，2020年度的合并及母公司利润表、合并及母公司现金流量表、合并及母公司股东权益变动表，以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了科锐国际2020年12月31日的合并及母公司财务状况以及2020年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

一、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于科锐国际，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

二、关键审计事项

关键审计事项是我们根据职业判断，认为对本期财务报表审计最为重要的事项。这些事项的应对以对财务报表整体进行审计并形成审计意见为背景，我们不对这些事项单独发表意见。

1.营业收入	
关键审计事项	审计中的应对
科锐国际的营业收入主要来自于灵活用工收入、中高端人才访寻收入和招聘流程外包收入。管理层根据业务合同的约定条款，判断确定收入确认的时点，具体收入确认原则如后附财务报表附注四、19所述。收入是科锐国际的关键业绩指标之一，管理层的此项判断很可能对财务报表产生重大影响，因此我们认为该事项是关键审计事项。	审计中的应对： 1、了解和评价管理层与收入确认相关的关键内部控制的设计和运行有效性； 2、选取样本检查销售合同，以确认科锐国际的收入确认时点是否符合企业会计准则的要求。同时检查收入确认的金额是否准确； 3、针对所记录的收入交易选取样本，核对相关确认凭单等，确保相关的收入确认符合科锐国际的收入确认原则； 4、执行了截止性测试，确保收入和成本有否存在跨期的错误；

	5、对科锐国际的毛利率执行分析性复核程序； 6、我们还评估了科锐国际在财务报表及附注中对于收入确认事项是否已进行了充分的披露。
2.商誉减值	
关键审计事项	审计中的应对
截至2020年12月31日，科锐国际源于企业合并产生商誉的账面价值为人民币160,263,561.87元。科锐国际须每年对商誉进行减值测试，该减值测试基于与商誉相关的资产组或资产组组合的可收回金额的估计。由于管理层对商誉减值的评估过程较为复杂且涉及到重要判断，包括其预期未来现金流的主观性程度、所采用的相关增长率和折现率的适当性程度等，因此，我们将商誉减值测试确认为关键审计事项。	审计中的应对： 1、了解和评价了管理层就商誉减值测试关键内部控制的设计和运行有效性； 2、复核管理层所确定资产组及资产组组合与商誉相关的资产组及资产组组合的一致； 3、评估管理层采用的估值模型中采用的关键假设的恰当性及合理性； 4、将预计未来现金流量现值时的基础数据与历史数据及其他支持性证据进行核对，复核其合理性； 5、复核管理层在减值测试中预计未来现金流量现值时运用的重大估计和判断的合理性。

三、其他信息

科锐国际管理层(以下简称管理层)对其他信息负责。其他信息包括科锐国际2020年年度报告中涵盖的信息，但不包括财务报表和我们的审计报告。

我们对财务报表发表的审计意见不涵盖其他信息，我们也不对其他信息发表任何形式的鉴证结论。

结合我们对财务报表的审计，我们的责任是阅读其他信息，在此过程中，考虑其他信息是否与财务报表或我们在审计过程中了解到的情况存在重大不一致或者似乎存在重大错报。

基于我们已执行的工作，如果我们确定其他信息存在重大错报，我们应当报告该事实。在这方面，我们无任何事项需要报告。

四、管理层和治理层对财务报表的责任

管理层负责按照企业会计准则的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估科锐国际的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算科锐国际、终止运营或别无其他现实的选择。

治理层负责监督科锐国际的财务报告过程。

五、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由于舞弊或错误导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。

在按照审计准则执行审计工作的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

(1) 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险，设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

(2) 了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序。

(3) 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

(4) 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能对科锐国际持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表用户注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致科锐国际不能持续经营。

(5) 评价财务报表的总体列报、结构和内容，并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

(6) 就科锐国际中实体或业务活动的财务信息获取充分、适当的审计证据，以对财务报表发表审计意见。我们负责指导、监督和执行集团审计，并对审计意见承担全部责任。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。

我们还就已遵守与独立性相关的职业道德要求向治理层提供声明，并与治理层沟通可能被合理认为影响我们独立性的所有关系和其他事项，以及相关的防范措施（如适用）。

从与治理层沟通过的事项中，我们确定哪些事项对本期财务报表审计最为重要，因而构成关键审计事项。我们在审计报告中描述这些事项，除非法律法规禁止公开披露这些事项，或在极少数情形下，如果合理预期在审计报告中沟通某事项造成的负面后果超过在公众利益方面产生的益处，我们确定不应在审计报告中沟通该事项。

二、财务报表

财务附注中报表的单位为：元

1、合并资产负债表

编制单位：北京科锐国际人力资源股份有限公司

单位：元

项目	2020年12月31日	2019年12月31日
流动资产：		
货币资金	485,764,137.50	392,442,382.42

结算备付金		
拆出资金		
交易性金融资产	174,193.53	174,193.53
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	873,428,403.47	773,985,183.54
应收款项融资		
预付款项	20,505,789.58	17,958,793.03
应收保费		
应收分保账款		
应收分保合同准备金		
其他应收款	68,527,056.23	59,322,217.01
其中：应收利息		
应收股利		
买入返售金融资产		
存货		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产	2,739,815.66	5,580,962.47
流动资产合计	1,451,139,395.97	1,249,463,732.00
非流动资产：		
发放贷款和垫款		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款	27,287,417.50	28,815,517.76
长期股权投资	110,389,595.14	86,077,008.10
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产		
投资性房地产		
固定资产	11,411,921.77	9,993,773.66
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		

使用权资产	789,888.04	2,238,582.89
无形资产	171,108,066.75	125,635,438.91
开发支出	14,603,767.78	4,462,156.58
商誉	160,263,561.87	152,830,356.97
长期待摊费用	24,413,585.76	18,548,248.93
递延所得税资产	13,799,631.63	6,287,036.85
其他非流动资产		
非流动资产合计	534,067,436.24	434,888,120.65
资产总计	1,985,206,832.21	1,684,351,852.65
流动负债：		
短期借款	38,297,176.15	32,225,035.56
向中央银行借款		
拆入资金		
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	42,946,035.56	70,996,883.93
预收款项		37,040,435.88
合同负债	62,185,109.71	
卖出回购金融资产款		
吸收存款及同业存放		
代理买卖证券款		
代理承销证券款		
应付职工薪酬	348,497,279.43	347,539,102.13
应交税费	111,013,318.57	76,803,951.21
其他应付款	156,615,222.62	93,107,173.93
其中：应付利息	81,962.50	
应付股利	3,167,169.37	1,099,895.88
应付手续费及佣金		
应付分保账款		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债		
其他流动负债		
流动负债合计	759,554,142.04	657,712,582.64

非流动负债：		
保险合同准备金		
长期借款		
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
租赁负债	847,273.10	2,281,185.64
长期应付款	1,916,035.71	1,017,598.17
长期应付职工薪酬	570,110.28	1,322,951.02
预计负债	8,301,099.42	11,462,572.09
递延收益	91,426.22	81,651.54
递延所得税负债	31,073,227.10	21,434,320.47
其他非流动负债		
非流动负债合计	42,799,171.83	37,600,278.93
负债合计	802,353,313.87	695,312,861.57
所有者权益：		
股本	182,856,000.00	182,287,000.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	301,880,700.05	259,947,989.13
减：库存股	51,245,521.00	34,739,530.00
其他综合收益	-640,623.92	4,205,255.46
专项储备		
盈余公积	34,116,907.50	27,872,829.41
一般风险准备		
未分配利润	571,375,025.44	421,747,269.91
归属于母公司所有者权益合计	1,038,342,488.07	861,320,813.91
少数股东权益	144,511,030.27	127,718,177.17
所有者权益合计	1,182,853,518.34	989,038,991.08
负债和所有者权益总计	1,985,206,832.21	1,684,351,852.65

法定代表人：高勇

主管会计工作负责人：陈崧

会计机构负责人：尤婷婷

2、母公司资产负债表

单位：元

项目	2020 年 12 月 31 日	2019 年 12 月 31 日
流动资产：		
货币资金	173,779,104.99	48,946,398.85
交易性金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	65,590,205.05	68,373,322.10
应收款项融资		
预付款项	2,192,106.23	2,571,442.47
其他应收款	283,494,349.91	292,074,679.30
其中：应收利息		
应收股利		
存货		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产		
流动资产合计	525,055,766.18	411,965,842.72
非流动资产：		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款		
长期股权投资	395,799,779.68	367,067,704.16
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产		
投资性房地产		
固定资产	5,235,383.42	4,822,486.24
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		
使用权资产		
无形资产	13,652,834.81	12,176,264.16

开发支出		
商誉		
长期待摊费用	3,287,486.36	4,486,799.59
递延所得税资产	6,230,473.11	2,677,241.21
其他非流动资产		
非流动资产合计	424,205,957.38	391,230,495.36
资产总计	949,261,723.56	803,196,338.08
流动负债：		
短期借款	38,000,000.00	
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	9,452,186.86	4,222,844.03
预收款项		1,766,396.59
合同负债	1,401,198.40	
应付职工薪酬	45,191,005.71	50,765,743.18
应交税费	5,283,296.31	3,285,762.95
其他应付款	193,878,002.89	144,672,263.08
其中：应付利息		
应付股利		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债		
其他流动负债		
流动负债合计	293,205,690.17	204,713,009.83
非流动负债：		
长期借款		
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
租赁负债		
长期应付款	1,890,088.88	1,017,598.17
长期应付职工薪酬	570,110.28	1,322,951.02
预计负债	457,671.39	410,385.28
递延收益		

递延所得税负债	583,131.84	588,664.15
其他非流动负债		
非流动负债合计	3,501,002.39	3,339,598.62
负债合计	296,706,692.56	208,052,608.45
所有者权益：		
股本	182,856,000.00	182,287,000.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	293,125,208.11	251,775,767.59
减：库存股	51,245,521.00	34,739,530.00
其他综合收益		
专项储备		
盈余公积	34,116,907.50	27,872,829.41
未分配利润	193,702,436.39	167,947,662.63
所有者权益合计	652,555,031.00	595,143,729.63
负债和所有者权益总计	949,261,723.56	803,196,338.08

3、合并利润表

单位：元

项目	2020 年度	2019 年度
一、营业总收入	3,932,001,041.85	3,585,959,772.20
其中：营业收入	3,932,001,041.85	3,585,959,772.20
利息收入		
已赚保费		
手续费及佣金收入		
二、营业总成本	3,709,681,448.58	3,373,614,098.88
其中：营业成本	3,398,419,290.11	3,072,930,005.49
利息支出		
手续费及佣金支出		
退保金		
赔付支出净额		
提取保险责任合同准备金		
净额		

保单红利支出		
分保费用		
税金及附加	21,861,786.08	18,641,596.56
销售费用	99,486,511.19	113,551,823.99
管理费用	179,489,516.75	161,885,064.54
研发费用	14,534,678.50	7,589,032.11
财务费用	-4,110,334.05	-983,423.81
其中：利息费用	1,356,107.31	1,413,819.74
利息收入	2,794,087.61	5,693,003.23
加：其他收益	27,222,519.99	11,362,341.28
投资收益（损失以“-”号填列）	3,073,720.28	1,368,881.34
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	2,043,275.40	1,368,881.34
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益		
汇兑收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-8,360,019.61	-6,385,289.77
资产减值损失（损失以“-”号填列）		-1,447,456.66
资产处置收益（损失以“-”号填列）	76,913.87	367.65
三、营业利润（亏损以“-”号填列）	244,332,727.80	217,244,517.16
加：营业外收入	28,049,732.93	16,507,358.11
减：营业外支出	1,285,578.55	205,191.00
四、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	271,096,882.18	233,546,684.27
减：所得税费用	63,516,291.44	54,742,784.63
五、净利润（净亏损以“-”号填列）	207,580,590.74	178,803,899.64
（一）按经营持续性分类		
1.持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	207,580,590.74	178,803,899.64

2.终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
（二）按所有权归属分类		
1.归属于母公司股东的净利润	186,313,762.62	152,242,153.81
2.少数股东损益	21,266,828.12	26,561,745.83
六、其他综合收益的税后净额	-6,119,876.49	5,285,589.60
归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额	-4,845,879.38	3,198,144.49
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		
1.重新计量设定受益计划变动额		
2.权益法下不能转损益的其他综合收益		
3.其他权益工具投资公允价值变动		
4.企业自身信用风险公允价值变动		
5.其他		
（二）将重分类进损益的其他综合收益	-4,845,879.38	3,198,144.49
1.权益法下可转损益的其他综合收益		
2.其他债权投资公允价值变动		
3.金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4.其他债权投资信用减值准备		
5.现金流量套期储备		
6.外币财务报表折算差额	-4,845,879.38	3,198,144.49
7.其他		
归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	-1,273,997.11	2,087,445.11
七、综合收益总额	201,460,714.25	184,089,489.24
归属于母公司所有者的综合收益总额	181,467,883.24	155,440,298.30

归属于少数股东的综合收益总额	19,992,831.01	28,649,190.94
八、每股收益：		
（一）基本每股收益	1.0350	0.8458
（二）稀释每股收益	1.0286	0.8451

本期发生同一控制下企业合并的，被合并方在合并前实现的净利润为：元，上期被合并方实现的净利润为：元。

法定代表人：高勇

主管会计工作负责人：陈崧

会计机构负责人：尤婷婷

4、母公司利润表

单位：元

项目	2020 年度	2019 年度
一、营业收入	263,013,405.87	266,438,956.57
减：营业成本	161,610,151.30	167,996,927.57
税金及附加	1,539,017.75	1,533,953.44
销售费用	36,801,733.86	32,428,480.75
管理费用	62,806,745.95	58,205,872.14
研发费用	6,585,599.52	1,647,720.28
财务费用	317,715.27	111,373.00
其中：利息费用		
利息收入		
加：其他收益	1,200,000.99	518,057.75
投资收益（损失以“-”号填列）	66,336,426.83	106,918,572.00
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	1,236,426.83	
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-2,603,641.47	-3,792,460.87
资产减值损失（损失以“-”号填列）		

资产处置收益（损失以“-”号填列）		243.00
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	58,285,228.57	108,159,041.27
加：营业外收入	4,357,229.26	4,523,022.66
减：营业外支出	1,144,981.06	12,100.52
三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	61,497,476.77	112,669,963.41
减：所得税费用	-943,304.08	1,588,278.03
四、净利润（净亏损以“-”号填列）	62,440,780.85	111,081,685.38
（一）持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	62,440,780.85	111,081,685.38
（二）终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
五、其他综合收益的税后净额		
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		
1.重新计量设定受益计划变动额		
2.权益法下不能转损益的其他综合收益		
3.其他权益工具投资公允价值变动		
4.企业自身信用风险公允价值变动		
5.其他		
（二）将重分类进损益的其他综合收益		
1.权益法下可转损益的其他综合收益		
2.其他债权投资公允价值变动		
3.金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4.其他债权投资信用减值准备		
5.现金流量套期储备		
6.外币财务报表折算差额		

7.其他		
六、综合收益总额	62,440,780.85	111,081,685.38
七、每股收益：		
（一）基本每股收益		
（二）稀释每股收益		

5、合并现金流量表

单位：元

项目	2020 年度	2019 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	4,106,824,031.59	3,674,687,960.69
客户存款和同业存放款项净增加额		
向中央银行借款净增加额		
向其他金融机构拆入资金净增加额		
收到原保险合同保费取得的现金		
收到再保业务现金净额		
保户储金及投资款净增加额		
收取利息、手续费及佣金的现金		
拆入资金净增加额		
回购业务资金净增加额		
代理买卖证券收到的现金净额		
收到的税费返还	6,013,163.78	5,602,328.44
收到其他与经营活动有关的现金	69,498,986.01	64,437,686.92
经营活动现金流入小计	4,182,336,181.38	3,744,727,976.05
购买商品、接受劳务支付的现金	1,057,996,662.26	1,287,069,105.74
客户贷款及垫款净增加额		
存放中央银行和同业款项净增加额		
支付原保险合同赔付款项的现金		
拆出资金净增加额		
支付利息、手续费及佣金的现金		
支付保单红利的现金		
支付给职工以及为职工支付的现	2,554,053,968.34	1,953,094,858.50

金		
支付的各项税费	282,102,792.76	245,613,926.13
支付其他与经营活动有关的现金	87,250,984.80	135,692,311.40
经营活动现金流出小计	3,981,404,408.16	3,621,470,201.77
经营活动产生的现金流量净额	200,931,773.22	123,257,774.28
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	3,163,517.81	4,716,008.38
取得投资收益收到的现金	1,370,333.66	1,936,651.08
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	85,468.60	4,355.60
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金	200,000.00	169,096.49
投资活动现金流入小计	4,819,320.07	6,826,111.55
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	39,582,819.45	27,220,504.45
投资支付的现金	39,140,000.00	9,120,000.00
质押贷款净增加额		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	5,816,562.87	7,912,389.15
支付其他与投资活动有关的现金	1,000,000.00	1,156,582.17
投资活动现金流出小计	85,539,382.32	45,409,475.77
投资活动产生的现金流量净额	-80,720,062.25	-38,583,364.22
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	17,602,621.06	36,119,530.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金	714,701.06	1,380,000.00
取得借款收到的现金	1,415,831,572.46	1,462,017,413.99
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	1,433,434,193.52	1,498,136,943.99
偿还债务支付的现金	1,410,820,819.07	1,492,848,855.62
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	47,436,715.76	32,296,456.35
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	15,815,540.54	6,582,284.38
支付其他与筹资活动有关的现金	175,000.00	

筹资活动现金流出小计	1,458,432,534.83	1,525,145,311.97
筹资活动产生的现金流量净额	-24,998,341.31	-27,008,367.98
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-1,891,614.58	684,508.73
五、现金及现金等价物净增加额	93,321,755.08	58,350,550.81
加：期初现金及现金等价物余额	392,442,382.42	334,091,831.61
六、期末现金及现金等价物余额	485,764,137.50	392,442,382.42

6、母公司现金流量表

单位：元

项目	2020 年度	2019 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	278,632,873.94	272,901,165.44
收到的税费返还		
收到其他与经营活动有关的现金	54,918,473.91	10,027,017.93
经营活动现金流入小计	333,551,347.85	282,928,183.37
购买商品、接受劳务支付的现金	25,654,461.09	32,470,383.82
支付给职工以及为职工支付的现金	206,238,182.60	227,185,644.23
支付的各项税费	15,346,235.08	14,680,060.34
支付其他与经营活动有关的现金	27,229,249.77	156,052,648.73
经营活动现金流出小计	274,468,128.54	430,388,737.12
经营活动产生的现金流量净额	59,083,219.31	-147,460,553.75
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金		
取得投资收益收到的现金	65,100,000.00	106,918,572.00
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额		
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	65,100,000.00	106,918,572.00
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	7,252,864.74	8,643,173.93
投资支付的现金	15,500,000.00	4,424,621.50

取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金		1,156,582.17
投资活动现金流出小计	22,752,864.74	14,224,377.60
投资活动产生的现金流量净额	42,347,135.26	92,694,194.40
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	16,887,920.00	34,739,530.00
取得借款收到的现金	192,500,000.00	60,000,100.00
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	209,387,920.00	94,739,630.00
偿还债务支付的现金	154,500,000.00	83,853,249.80
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	31,278,647.09	24,838,101.11
支付其他与筹资活动有关的现金	175,000.00	
筹资活动现金流出小计	185,953,647.09	108,691,350.91
筹资活动产生的现金流量净额	23,434,272.91	-13,951,720.91
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-31,921.34	-42,390.39
五、现金及现金等价物净增加额	124,832,706.14	-68,760,470.65
加：期初现金及现金等价物余额	48,946,398.85	117,706,869.50
六、期末现金及现金等价物余额	173,779,104.99	48,946,398.85

7、合并所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2020 年度														少数 股东 权益	所有 者权 益合 计
	归属于母公司所有者权益												小计			
	股本	其他权益工具			资本 公积	减：库 存股	其他 综合 收益	专项 储备	盈余 公积	一般 风险 准备	未分 配利 润	其他				
	优先 股	永续 债	其他													
一、上年期末余额	182,287,000.00				259,947,989.13	34,739,530.00	4,205,255.46		27,872,829.41		421,747,269.91		861,320,813.91	127,718,177.17	989,038,991.08	
加：会计政策变更																
前期																

差错更正														
同一控制下企业合并														
其他														
二、本年期初余额	182,287,000.00			259,947,989.13	34,739,530.00	4,205,255.46		27,872,829.41		421,747,269.91		861,320,813.91	127,718,177.17	989,038,991.08
三、本期增减变动金额(减少以“—”号填列)	569,000.00			41,932,710.92	16,505,991.00	-4,845,879.38		6,244,078.09		149,627,755.53		177,021,674.16	16,792,853.10	193,814,527.26
(一)综合收益总额						-4,845,879.38				186,313,762.62		181,467,883.24	19,992,831.01	201,460,714.25
(二)所有者投入和减少资本	569,000.00			41,932,710.92	16,505,991.00							25,995,719.92	14,691,171.94	40,686,891.86
1.所有者投入的普通股	569,000.00			16,318,920.00								16,887,920.00	15,274,442.33	32,162,362.33
2.其他权益工具持有者投入资本														
3.股份支付计入所有者权益的金额				25,030,520.53	16,505,991.00							8,524,529.53		8,524,529.53
4.其他				583,270.39								583,270.39	-583,270.39	
(三)利润分配								6,244,078.09		-36,686,007.09		-30,441,929.00	-17,891,149.85	-48,333,078.85
1.提取盈余公积								6,244,078.09		-6,244,078.09				
2.提取一般风险准备														
3.对所有者(或股东)的分配										-30,441,929.00		-30,441,929.00	-17,891,149.85	-48,333,078.85
4.其他														

(四)所有者权益内部结转															
1. 资本公积转增资本(或股本)															
2. 盈余公积转增资本(或股本)															
3. 盈余公积弥补亏损															
4. 设定受益计划变动额结转留存收益															
5. 其他综合收益结转留存收益															
6. 其他															
(五)专项储备															
1. 本期提取															
2. 本期使用															
(六)其他															
四、本期期末余额	182,856,000.00				301,880,700.05	51,245,521.00	-640,623.92		34,116,907.50		571,375,025.44		1,038,342,488.07	144,511,030.27	1,182,853,518.34

上期金额

单位：元

项目	2019 年年度														少数股东权益	所有者权益合计
	归属于母公司所有者权益															
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他	小计			
	优先股	永续债	其他													
一、上年期末余额	180,000,000.00				226,050,285.78		1,007,110.97		16,764,660.87		304,193,284.64		728,015,342.26	104,164,720.81	832,180,063.07	
加：会计政策变更																
前期差错更正																

同一控制下企业合并														
其他														
二、本年期初余额	180,000,000.00			226,050,285.78		1,007,110.97		16,764,660.87		304,193,284.64		728,015,342.26	104,164,720.81	832,180,063.07
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）	2,287,000.00			33,897,703.35	34,739,530.00	3,198,144.49		11,108,168.54		117,553,985.27		133,305,471.65	23,553,456.36	156,858,928.01
（一）综合收益总额						3,198,144.49				152,242,153.81		155,440,298.30	28,649,190.94	184,089,489.24
（二）所有者投入和减少资本	2,287,000.00			33,897,703.35	34,739,530.00							1,445,173.35	2,830,235.79	4,275,409.14
1. 所有者投入的普通股	2,287,000.00			32,452,530.00								34,739,530.00	1,425,427.27	36,164,957.27
2. 其他权益工具持有者投入资本														
3. 股份支付计入所有者权益的金额				906,021.68	34,739,530.00							-33,833,508.32		-33,833,508.32
4. 其他				539,151.67								539,151.67	1,404,808.52	1,943,960.19
（三）利润分配								11,108,168.54		-34,688,168.54		-23,580,000.00	-7,925,970.37	-31,505,970.37
1. 提取盈余公积								11,108,168.54		-11,108,168.54				
2. 提取一般风险准备														
3. 对所有者（或股东）的分配										-23,580,000.00		-23,580,000.00	-7,925,970.37	-31,505,970.37
4. 其他														

(四) 所有者权益内部结转															
1. 资本公积转增资本(或股本)															
2. 盈余公积转增资本(或股本)															
3. 盈余公积弥补亏损															
4. 设定受益计划变动额结转留存收益															
5. 其他综合收益结转留存收益															
6. 其他															
(五) 专项储备															
1. 本期提取															
2. 本期使用															
(六) 其他															
四、本期期末余额	182,287,000.00				259,947,989.13	34,739,530.00	4,205,255.46		27,872,829.41		421,747,269.91		861,320,813.91	127,718,177.17	989,038,991.08

8、母公司所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2020 年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	182,287,000.00				251,775,767.59	34,739,530.00			27,872,829.41	167,947,662.63		595,143,729.63
加：会计政策变更												
前期												

差错更正												
其他												
二、本年期初余额	182,287,000.00				251,775,767.59	34,739,530.00			27,872,829.41	167,947,662.63		595,143,729.63
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）	569,000.00				41,349,440.52	16,505,991.00			6,244,078.09	25,754,773.76		57,411,301.37
（一）综合收益总额										62,440,780.85		62,440,780.85
（二）所有者投入和减少资本	569,000.00				41,349,440.52	16,505,991.00						25,412,449.52
1. 所有者投入的普通股	569,000.00				16,318,920.00							16,887,920.00
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额					25,030,520.52	16,505,991.00						8,524,529.52
4. 其他												
（三）利润分配									6,244,078.09	-36,686,007.09		-30,441,929.00
1. 提取盈余公积									6,244,078.09	-6,244,078.09		
2. 对所有者（或股东）的分配										-30,441,929.00		-30,441,929.00
3. 其他												
（四）所有者权益内部结转												
1. 资本公积转增资本（或股本）												
2. 盈余公积转增资本（或股本）												
3. 盈余公积弥补亏损												
4. 设定受益计												

划变动额结转留存收益												
5. 其他综合收益结转留存收益												
6. 其他												
(五) 专项储备												
1. 本期提取												
2. 本期使用												
(六) 其他												
四、本期期末余额	182,856,000.00				293,125,208.11	51,245,521.00			34,116,907.50	193,702,436.39		652,555,031.00

上期金额

单位：元

项目	2019 年年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	180,000,000.00				218,417,215.91				16,764,660.87	91,554,145.79		506,736,022.57
加：会计政策变更												
前期差错更正												
其他												
二、本年期初余额	180,000,000.00				218,417,215.91				16,764,660.87	91,554,145.79		506,736,022.57
三、本期增减变动金额(减少以“—”号填列)	2,287,000.00				33,358,551.68	34,739,530.00			11,108,168.54	76,393,516.84		88,407,707.06
(一)综合收益总额										111,081,685.38		111,081,685.38
(二)所有者投入和减少资本	2,287,000.00				33,358,551.68	34,739,530.00						906,021.68
1. 所有者投入	2,287,000.00				32,452,000.00	34,739,530.00						34,739,530.00

的普通股	000.00				530.00							00
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额					906,021.68	34,739,530.00						-33,833,508.32
4. 其他												
(三)利润分配								11,108,168.54	-34,688,168.54			-23,580,000.00
1. 提取盈余公积								11,108,168.54	-11,108,168.54			
2. 对所有者(或股东)的分配									-23,580,000.00			-23,580,000.00
3. 其他												
(四)所有者权益内部结转												
1. 资本公积转增资本(或股本)												
2. 盈余公积转增资本(或股本)												
3. 盈余公积弥补亏损												
4. 设定受益计划变动额结转留存收益												
5. 其他综合收益结转留存收益												
6. 其他												
(五)专项储备												
1. 本期提取												
2. 本期使用												
(六)其他												
四、本期期末余额	182,287,000.00				251,775,767.59	34,739,530.00		27,872,829.41	167,947,662.63			595,143,729.63

三、公司基本情况

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“本公司”，在包含子公司时统称“本集团”）是根据科锐国际人力资源（北京）有限公司全体股东于2014年12月签署的《北京科锐国际人力资源股份有限公司发起人协议书》及公司章程约定，以科锐国际人力资源（北京）有限公司截至2014年10月31日经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计后的净资产折股整体改制设立的。2015年6月本公司转增资本，增资完成后本公司注册资本为人民币13,500万元。

截至2017年6月2日，本公司成功发行人民币普通股4,500万股，募集资金总额为人民币29,475.00万元，其中新增注册资本（股本）为人民币4,500.00万元，本公司注册资本变更为18,000.00万元，已于2017年7月20日取得北京市工商行政管理局核发的企业法人工商营业执照，统一社会信用代码为911100007825037280，法定代表人：高勇，公司住所：北京市朝阳区朝外大街16号中国人寿大厦1301。

2019年12月18日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的XYZH/2019BJA20576验资报告，截至2019年12月17日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计34,739,530.00元，其中增加股本人民币2,287,000.00元，增加资本公积人民币32,452,530.00元。

2020年12月1日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于2019年限制性股票激励计划预留限制性股票登记完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的XYZH/2020BJAA20016验资报告，截至2020年11月20日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计16,887,920.00元，其中增加股本人民币569,000.00元，增加资本公积人民币16,318,920.00元。截至2020年12月31日，公司实收资本18,285.60万元，工商变更尚未完成，注册资本18,228.70万元。

截至2020年12月31日，本公司股权结构情况如下：

股东名称	股本(元)	持股比(%)
北京翼马人力资源有限公司	65,347,560.00	35.7372
天津奇特咨询有限公司	11,030,462.00	6.0323
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	10,050,100.00	5.4962
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	5,173,104.00	2.8291
香港中央结算有限公司	4,432,188.00	2.4239
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	4,315,965.00	2.3603
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	4,155,165.00	2.2724
上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新未来18个月封闭运作混合型证券投资基金	3,334,318.00	1.8235
中国工商银行—广发稳健增长证券投资基金	3,200,000.00	1.7500
UBS AG	3,149,176.00	1.7222
境内上市人民币普通股（A股）持有人	68,667,962.00	37.5530
合计	182,856,000.00	100.0000

本公司经营范围为：人力资源管理咨询、人力资源供求信息的收集和发布、人力资源测评；根据国家有关规定从事互联网人力资源信息服务；开展网络招聘；为用人单位推荐劳动者；为劳动者介绍用人单位；为用人单位和个人提供职业介绍信息服务；开展高级人才寻访服务（人力资源服务许可证有效期至2024年06月10日）。（市场主体依法自主选择经营项目，开展经营活动；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动；不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。）

本公司最高权力机构为股东会，公司设置董事会，作为日常决策机构，总经理负责日常经营活动，下设业务部门和支持部门。

详见本附注“八、合并范围的变化”及本附注“九、在其他主体中的权益”相关内容。

四、财务报表的编制基础

1、编制基础

本集团财务报表以持续经营为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部颁布的《企业会计准则》及相关规定，并基于本附注“四、重要会计政策及会计估计”所述会计政策和会计估计编制

2、持续经营

公司自报告期末起12个月持续经营能力不存在重大不确定性。

五、重要会计政策及会计估计

具体会计政策和会计估计提示：

无。

1、遵循企业会计准则的声明

本公司编制的财务报表符合企业会计准则的要求，真实、完整地反映了本公司及本集团的财务状况、经营成果和现金流量等有关信息。

2、会计期间

本集团的会计期间为公历1月1日至12月31日。

3、营业周期

公司营业周期为12个月。

4、记账本位币

本集团以人民币为记账本位币。本集团下属境外子公司以经营所处的主要经济环境中的货币为记账本位币，其中：科锐新加坡、Aurex新加坡以新加坡元为记账本位币，科锐印度以卢比为记账本位币，科锐HKAP、Aurex、Aurex HK以港币为记

账本位币，科锐马来西亚以林吉特为记账本位币，美国Inc、美国LLC和Investigo LLC公司以美元为记账本位币，Investigo、Caraffi以英镑为记账本位币，Aurex Group Australia Holdings、Aurex Australia以澳元为记账本位币。合并报表时折算为人民币。

5、同一控制下和非同一控制下企业合并的会计处理方法

本集团作为合并方，在同一控制下企业合并中取得的资产和负债，在合并日按被合并方在最终控制方合并报表中的账面价值计量。取得的净资产账面价值与支付的合并对价账面价值的差额，调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

在非同一控制下企业合并中取得的被购买方可辨认资产、负债及或有负债在收购日以公允价值计量。合并成本为本集团在购买日为取得对被购买方的控制权而支付的现金或非现金资产、发行或承担的负债、发行的权益性证券等的公允价值以及在企业合并中发生的各项直接相关费用之和（通过多次交易分步实现的企业合并，其合并成本为每一单项交易的成本之和）。合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉；合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，首先对合并中取得的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值、以及合并对价的非现金资产或发行的权益性证券等的公允价值进行复核，经复核后，合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，将其差额计入合并当期营业外收入。

6、合并财务报表的编制方法

本集团将所有控制的子公司纳入合并财务报表范围。

在编制合并财务报表时，子公司与本公司采用的会计政策或会计期间不一致的，按照本公司的会计政策或会计期间对子公司财务报表进行必要的调整。

本集团下属子公司采用国际财务报告准则及相关规定（以下简称“国际财务报告准则”）编制财务报表的境外子公司，自2019年1月1日起执行财政部于2019年修订的《企业会计准则第21号——租赁》（以下简称“新租赁准则”，修订前的租赁准则简称“原租赁准则”），本公司及本公司下属的其他子公司未执行新租赁准则。本集团在编制合并财务报表时，将已执行新租赁准则的企业编制的财务报表直接合并。

合并范围内的所有重大内部交易、往来余额及未实现利润在合并报表编制时予以抵销。子公司的所有者权益中不属于母公司的份额以及当期净损益、其他综合收益及综合收益总额中属于少数股东权益的份额，分别在合并财务报表“少数股东权益、少数股东损益、归属于少数股东的其他综合收益及归属于少数股东的综合收益总额”项目列示。

对于同一控制下企业合并取得的子公司，其经营成果和现金流量自合并当期期初纳入合并财务报表。编制比较合并财务报表时，对上年财务报表的相关项目进行调整，视同合并后形成的报告主体自最终控制方开始控制时点起一直存在。

对于非同一控制下企业合并取得子公司，经营成果和现金流量自本集团取得控制权之日起纳入合并财务报表。在编制合并财务报表时，以购买日确定的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值为基础对子公司的财务报表进行调整。

7、现金及现金等价物的确定标准

本集团现金流量表之现金指库存现金以及可以随时用于支付的存款。现金流量表之现金等价物指持有期限不超过3个月、流动性强、易于转换为已知金额现金且价值变动风险很小的投资。

8、外币业务和外币报表折算

(1) 外币交易

本集团外币交易按交易发生日的即期汇率将外币金额折算为人民币金额。于资产负债表日，外币货币性项目采用资产负债表日的即期汇率折算为人民币，所产生的折算差额除了为购建或生产符合资本化条件的资产而借入的外币专门借款产生的汇兑差额按资本化的原则处理外，直接计入当期损益。

(2) 外币财务报表的折算

外币资产负债表中资产、负债类项目采用资产负债表日的即期汇率折算；所有者权益类项目除“未分配利润”外，均按业务发生时的即期汇率折算；利润表中的收入与费用项目，采用会计期间的平均汇率折算。上述折算产生的外币报表折算差额，在其他综合收益项目中列示。外币现金流量采用现金流量发生日的即期汇率折算。汇率变动对现金的影响额，在现金流量表中单独列示。

9、金融工具

在本集团成为金融工具合同的一方时确认一项金融资产或金融负债。金融资产和金融负债在初始确认时以公允价值计量。对于以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产和金融负债，相关的交易费用直接计入当期损益；对于其他类别的金融资产和金融负债，相关交易费用计入初始确认金额。当本集团按照《企业会计准则第14号——收入》（“收入准则”）确认的未包含重大融资成分应收账款或不考虑不超过一年的合同中的融资成分的，初始确认的应收账款则按照收入准则定义的交易价格进行初始计量。

(1) 金融资产的分类与计量

初始确认后，本集团对不同类别的金融资产，分别以摊余成本、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益或以公允价值计量且其变动计入当期损益进行后续计量。

1) 分类为以摊余成本计量的金融资产

金融资产的合同条款规定在特定日期产生的现金流量仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付，且本集团管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标，则本集团将该金融资产分类为以摊余成本计量的金融资产。

该金融资产采用实际利率法，按摊余成本进行后续计量，发生减值时或终止确认产生的利得或损失，计入当期损益。

a. 实际利率法与摊余成本

实际利率法是指计算金融资产或金融负债的摊余成本以及将利息收入或利息费用分摊计入各会计期间的方法。

实际利率，是指将金融资产或金融负债在预计存续期的估计未来现金流量，折现为该金融资产账面余额或该金融负债摊余成本所使用的利率。在确定实际利率时，在考虑金融资产或金融负债所有合同条款（如提前还款、展期、看涨期权或其他类似期权等）的基础上估计预期现金流量，但不考虑预期信用损失。

金融资产或金融负债的摊余成本是以该金融资产或金融负债的初始确认金额扣除已偿还的本金，加上或减去采用实际利率法将该初始确认金额与到期日金额之间的差额进行摊销形成的累计摊销额，再扣除累计计提的损失准备（仅适用于金融资产）。

本集团对分类为以摊余成本计量的金融资产与分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产按照实际利率法确认利息收入。除下列情况外，本集团根据金融资产账面余额乘以实际利率计算确定利息收入：

对于购入或源生的已发生信用减值的金融资产，本集团自初始确认起，按照该金融资产的摊余成本和经信用调整的实际利率计算确定其利息收入。

对于购入或源生的未发生信用减值、但在后续期间成为已发生信用减值的金融资产，本集团在后续期间，按照该金融资产的摊余成本和实际利率计算确定其利息收入。若该金融工具在后续期间因其信用风险有所改善而不再存在信用减值，本集团转按实际利率乘以该金融资产账面余额来计算确定利息收入。

2) 分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产

金融资产的合同条款规定在特定日期产生的现金流量仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付，且本集团管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标的，则该金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产。

与该金融资产相关的减值损失或利得、采用实际利率法计算的利息收入及汇兑损益计入当期损益，除此以外该金融资产的公允价值变动均计入其他综合收益。该金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入当期损益。

3) 以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产

以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产包括分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产和指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

不符合分类为以摊余成本计量的金融资产或分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产条件的金融资产均分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益。

在初始确认时，为消除或显著减少会计错配，本集团可将金融资产不可撤销地指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

除属于套期关系的一部分的金融资产外，以公允价值对该等金融资产进行后续计量，并将公允价值变动形成的利得或损失以及与该等金融资产相关的股利和利息收入计入当期损益。

4) 指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产

初始确认时，本集团可以单项金融资产为基础不可撤销地将非交易性权益工具指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产。本集团在同一控制下的企业合并中确认的或有对价构成金融资产的，该金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产，不指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产。

进行指定后，该金融资产的公允价值变动在其他综合收益中进行确认，该金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入留存收益。本集团持有该权益工具投资期间，在本集团收取股利的权利已经确立，与股利相关的经济利益很可能流入本集团，且股利的金额能够可靠计量时，确认股利收入并计入当期损益。

(2) 金融工具减值

本集团对分类为以摊余成本计量的金融工具、分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融工具、租赁应收款、合同资产和应收账款以及贷款承诺以预期信用损失为基础确认损失准备。

本集团对由收入准则规范的交易形成的未包含重大融资成分或不考虑不超过一年的合同中的融资成分的合同资产与应收账款、由收入准则规范的交易形成的包含重大融资成分的合同资产与应收账款、租赁应收款按照相当于整个存续期内预期信用损失的金额计量损失准备。

对于其他金融工具，除购买或源生的已发生信用减值的金融资产外，本集团在每个资产负债表日评估相关金融工具的信用风险自初始确认后的变动情况。若该金融工具的信用风险自初始确认后已显著增加，本集团按照相当于该金融工具整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备；若该金融工具的信用风险自初始确认后并未显著增加，本集团按照相当于该金融工具未来12个月内预期信用损失的金额计量其损失准备。信用损失准备的增加或转回金额，除分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产外，作为减值损失或利得计入当期损益。对于分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产，本集团在其他综合收益中确认其信用损失准备，并将减值损失或利得计入当期损益，且不减少该金融资产在资产负债表中列示的账面价值。

本集团在上一会计期间已经按照相当于金融工具整个存续期内预期信用损失的金额计量了损失准备,但在当期资产负债表日,该金融工具已不再属于自初始确认后信用风险显著增加的情形的,本集团在当期资产负债表日按照相当于未来12个月内预期信用损失的金额计量该金融工具的损失准备,由此形成的损失准备的转回金额作为减值利得计入当期损益。

10、应收账款

应收款项包括应收账款,长期应收款,其他应收款。本集团对外提供劳务形成的应收账款,按从劳务接收方应收的合同或协议价款的公允价值作为初始确认金额。

本集团采用简化方法在应收款项初始确认时确认预期存续期损失,本集团根据客户的信用评级,业务规模,历史回款与坏账损失情况等分别采用以下两种方式估计预期信用损失:

(1) 涉及金额重大,有长期合作关系或合作关系有异常情况等的应收款项,本集团不考虑减值矩阵,而是根据应收账款的具体信用风险特征,如客户信用评级,行业及业务特点,历史回款与坏账损失情况等,在应收款项初始确认时按照整个存续期内预期信用损失的金额确认坏账准备。本集团在每个报告日重新评估应收款项余下的存续期内预期信用损失的金额变动调整损失准备。

(2) 不属于上述情况的其他应收款项,本集团以共同信用风险特征为依据,将金融工具分为不同组别,在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团采用的共同信用风险特征包括:信用风险评级,初始确认日期,剩余合同期限,债务人所处行业,历史回款情况,债务人到期还款能力等。

预期信用损失,是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失,是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额,即全部现金短缺的现值。

本集团在资产负债表日计算应收票据及应收账款预期信用损失,如果该预期信用损失大于当前应收票据及应收账款减值准备的账面金额,本集团将其差额确认为应收票据及应收账款减值损失,借记“信用减值损失”,贷记“坏账准备”。相反,本集团将差额确认为减值利得,做相反的会计记录。

本集团实际发生信用损失,认定相关应收票据及应收账款无法收回,经批准予以核销的,根据批准的核销金额,借记“坏账准备”,贷记“应收票据”或“应收账款”。若核销金额大于已计提的损失准备,按期差额借记“信用减值损失”。

11、其他应收款

其他应收款的预期信用损失的确定方法及会计处理方法
具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计10、应收账款”

12、长期应收款

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计10、应收账款”

13、长期股权投资

本集团长期股权投资主要是对子公司的投资和对合营企业、联营企业的投资。

本集团直接或通过子公司间接拥有被投资单位20%(含)以上但低于50%的表决权时,通常认为对被投资单位具有重大

影响。持有被投资单位20%以下表决权的，还需要综合考虑在被投资单位的董事会或类似权力机构中派有代表、或参与被投资单位财务和经营政策制定过程、或与被投资单位之间发生重要交易、或向被投资单位派出管理人员、或向被投资单位提供关键技术资料等事实和情况判断对被投资单位具有重大影响。

对被投资单位形成控制的，为本集团的子公司。通过同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，在合并日按照取得被合并方在最终控制方合并报表中净资产的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。被合并方在合并日的净资产账面价值为负数的，长期股权投资成本按零确定。

通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资的处理方法。例如：通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，在合并日，根据合并后享有被合并方净资产在最终控制方合并财务报表中的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。初始投资成本与达到合并前的长期股权投资账面价值加上合并日进一步取得股份新支付对价的账面价值之和的差额，调整资本公积，资本公积不足冲减的，冲减留存收益。

通过非同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，以合并成本作为初始投资成本。

通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资成本处理方法。例如：通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，按照原持有的股权投资账面价值加上新增投资成本之和，作为改按成本法核算的初始投资成本。购买日之前持有的股权采用权益法核算的，原权益法核算的相关其他综合收益暂不做调整，在处置该项投资时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。购买日之前持有的股权在金融资产中采用公允价值核算的，原计入其他综合收益的累计公允价值变动在合并日转入当期投资损益。

除上述通过企业合并取得的长期股权投资外，以支付现金取得的长期股权投资，按照实际支付的购买价款作为投资成本；以发行权益性证券取得的长期股权投资，按照发行权益性证券的公允价值作为投资成本；投资者投入的长期股权投资，按照投资合同或协议约定的价值作为投资成本；公司如有以债务重组、非货币性资产交换等方式取得的长期股权投资，应根据相关企业会计准则的规定并结合公司的实际情况披露确定投资成本的方法。

本集团对子公司投资采用成本法核算，对合营企业及联营企业投资采用权益法核算。

后续计量采用成本法核算的长期股权投资，在追加投资时，按照追加投资支付的成本额公允价值及发生的相关交易费用增加长期股权投资成本的账面价值。被投资单位宣告分派的现金股利或利润，按照应享有的金额确认为当期投资收益。

后续计量采用权益法核算的长期股权投资，随着被投资单位所有者权益的变动相应调整增加或减少长期股权投资的账面价值。其中在确认应享有被投资单位净损益的份额时，以取得投资时被投资单位各项可辨认资产等的公允价值为基础，按照本集团的会计政策及会计期间，并抵销与联营企业及合营企业之间发生的内部交易损益按照持股比例计算归属于投资企业的部分，对被投资单位的净利润进行调整后确认。

处置长期股权投资，其账面价值与实际取得价款的差额，计入当期投资收益。采用权益法核算的长期股权投资，因被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动而计入所有者权益的，处置该项投资时将原计入所有者权益的部分按相应比例转入当期投资损益。

因处置部分股权投资等原因丧失了对被投资单位的重大影响的，处置后的剩余股权改按金融资产核算，剩余股权在丧失重大影响之日的公允价值与账面价值之间的差额计入当期损益。原股权投资因采用权益法核算而确认的其他综合收益，在终止采用权益法核算时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。

因处置部分长期股权投资丧失了对被投资单位控制的，处置后的剩余股权能够对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按权益法核算，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，并对该剩余股权视同自取得时即采用权益法核算进行调整；处置后的剩余股权不能对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按金融资产的有关规定进行会计处理，

处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益, 剩余股权在丧失控制之日的公允价值与账面价值间的差额计入当期投资损益。

本集团对于分步处置股权至丧失控股权的各项交易不属于一揽子交易的, 对每一项交易分别进行会计处理。属于一揽子交易的, 将各项交易作为一项处置子公司并丧失控制权的交易进行会计处理, 但是, 在丧失控制权之前每一次交易处置价款与所处置的股权对应的长期股权投资账面价值之间的差额, 确认为其他综合收益, 到丧失控制权时再一并转入丧失控制权的当期损益。

14、固定资产

(1) 确认条件

本集团固定资产是指同时具有以下特征, 即为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的, 使用年限超过一年, 单位价值较高的有形资产。固定资产在与其有关的经济利益很可能流入本集团、且其成本能够可靠计量时予以确认。本集团固定资产包括办公家具及设备和运输工具。除已提足折旧仍继续使用的固定资产外, 本集团对所有固定资产计提折旧。计提折旧时采用平均年限法。本集团固定资产的分类、折旧年限、预计净残值率、折旧率如下:

(2) 折旧方法

类别	折旧方法	折旧年限	残值率	年折旧率
运输工具	年限平均法	4	5%	23.75%
办公家具及设备	年限平均法	3-5	5%	19.00%-31.66%

本集团于每年年度终了, 对固定资产的预计使用寿命、预计净残值和折旧方法进行复核, 如发生改变, 则作为会计估计变更处理。

(3) 融资租入固定资产的认定依据、计价和折旧方法

15、借款费用

可直接归属于符合资本化条件的资产的购建或者生产的借款费用, 在资产支出已经发生、借款费用已经发生、为使资产达到预定可使用或可销售状态所必要的购建或生产活动已经开始时, 开始资本化; 构建或者生产的符合资本化条件的资产达到预定可使用状态或者可销售状态时, 停止资本化。如果符合资本化条件的资产在购建或生产过程中发生非正常中断、并且中断时间连续超过3个月的, 暂停借款费用的资本化, 直至资产的购建或生产活动重新开始。

其余借款费用在发生当期确认为费用。

专门借款当期实际发生的利息费用, 减去尚未动用的借款资金存入银行取得的利息收入或进行暂时性投资取得的投资收益后的金额予以资本化; 一般借款根据累计资产支出超过专门借款部分的资产支出加权平均数乘以所占用一般借款的资本化率, 确定资本化金额。资本化率根据一般借款的加权平均利率计算确定。资本化期间内, 外币专门借款的汇兑差额全部予以资本化; 外币一般借款的汇兑差额计入当期损益。

16、使用权资产

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计28、租赁”

17、无形资产

(1) 计价方法、使用寿命、减值测试

本集团无形资产包括计算机软件、商标、数据库等，按取得时的实际成本计量，其中，购入的无形资产，按实际支付的价款和相关的其他支出作为实际成本；投资者投入的无形资产，按投资合同或协议约定的价值确定实际成本，但合同或协议约定价值不公允的，按公允价值确定实际成本。

除已摊销完毕仍继续使用的无形资产，本集团对所有无形资产进行摊销。摊销时采用平均年限法。本集团无形资产的分
类、摊销年限、预计净残值率、摊销率如下：

序号	类别	摊销年限(年)	预计残值率(%)	年摊销率(%)
1	计算机软件	3-10	0.00	10.00-33.33
2	商标	30	0.00	3.33
3	数据库	10	0.00	10.00

(2) 内部研究开发支出会计政策

本集团内部研究开发项目主要包括“才客网人力资源招聘平台企业版”、“CTS”、“睿聘”、“才客人才大数据分析模型”、“才到HRCLOUD平台软件”、“医脉同道”、“禾蛙”、“才到入职管理软件”、“薪薪乐”、“即派平台”等，本集团的研究开发支出根据其性质以及研发活动最终形成无形资产是否具有较大不确定性，分为研究阶段支出和开发阶段支出。研究阶段的支出，应当于发生时计入当期损益；开发阶段的支出同时满足下列条件的，确认为无形资产，不能满足下述条件的开发阶段的支出计入当期损益：

- (1) 完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；
- (2) 具有完成该无形资产并使用或出售的意图；
- (3) 运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场；
- (4) 有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；
- (5) 归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

不满足上述条件的开发阶段的支出，于发生时计入当期损益。前期已计入损益的开发支出在以后期间不再确认为资产。已资本化的开发阶段的支出在资产负债表上列示为开发支出，自该项目达到预定可使用状态之日起转为无形资产列报。

18、长期资产减值

本集团于每一资产负债表日对长期股权投资、固定资产、使用寿命不确定的无形资产等项目进行检查，当存在减值迹象时，本集团进行减值测试。对商誉和使用寿命不确定的无形资产，无论是否存在减值迹象，每年末均进行减值测试。

出现减值的迹象如下：

(1) 资产的市价当期大幅度下跌，其跌幅明显高于因时间的推移或者正常使用而预计的下跌；

(2) 企业经营所处的经济、技术或者法律等环境以及资产所处的市场在当期或者将在近期发生重大变化，从而对企业产生不利影响；

(3) 市场利率或者其他市场投资报酬率在当期已经提高，从而影响企业计算资产预计未来现金流量现值的折现率，导致资产可收回金额大幅度降低；

(4) 有证据表明资产已经陈旧过时或者其实体已经损坏；

(5) 资产已经或者将被闲置、终止使用或者计划提前处置；

(6) 企业内部报告的证据表明资产的经济绩效已经低于或者将低于预期，如资产所创造的净现金流量或者实现的营业利润（或者亏损）远远低于（或者高于）预计金额等；

(7) 其他表明资产可能已经发生减值的迹象。

减值测试中，根据未来现金流折现法对可收回金额进行测算。

减值测试后，若该资产的账面价值超过其可收回金额，其差额确认为减值损失，上述资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不予转回。

19、长期待摊费用

本集团的长期待摊费用包括经营租入固定资产改良费用。该等费用在受益期内平均摊销，如果长期待摊费用项目不能使以后会计期间受益，则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。经营租入固定资产改良费用的摊销年限为1年以上。

20、合同负债

合同负债反映本集团已收或应收客户对价而应向客户转让商品的义务。本集团在向客户转让商品之前，客户已经支付了合同对价或本集团已经取得了无条件收取合同对价权利的，在客户实际支付款项与到期应支付款项孰早时点，按照已收或应收的金额确认合同负债。

21、职工薪酬

（1）短期薪酬的会计处理方法

短期薪酬主要包括职工工资等，在职工提供服务的会计期间，将实际发生的短期薪酬确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。

（2）离职后福利的会计处理方法

离职后福利主要包括基本养老保险费等，按照公司承担的风险和义务，分类为设定提存计划、设定受益计划。对于设定

提存计划在根据在资产负债表日为换取职工在会计期间提供的服务而向单独主体缴存的提存金确认为负债,并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。本集团不存在设定受益计划。

(3) 辞退福利的会计处理方法

辞退福利指公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系,或为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。在本集团不能单方面撤回因解除劳动关系计划或裁减建议所提供的辞退福利时,和本集团确认与涉及支付辞退福利的重组相关的成本两者孰早日,确认辞退福利产生的职工薪酬负债,并计入当期损益。

(4) 其他长期职工福利的会计处理方法

其他长期福利主要是长期利润分享计划,本集团在2014年至2017年期间基于公司当年扣除非经常性损益后的净利润增量的一定比例计提长期激励基金,在公司董事、高级管理层和其他董事会决议进行奖励的人员之间进行分配,当年提取的激励基金根据权责发生制原则,按照适当折现率折现后的现值计入当期费用并计入当年度工资总额,奖励计提总额与现值的差额计入未确认融资费用,在实际发放完毕所有奖金之前的年度内进行分摊。

22、租赁负债

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计28、租赁”

23、预计负债

当与对外担保、商业承兑汇票贴现、未决诉讼或仲裁、产品质量保证等或有事项相关的业务同时符合以下条件时,本集团将其确认为负债:该义务是本集团承担的现时义务;该义务的履行很可能导致经济利益流出企业;该义务的金额能够可靠地计量。

预计负债按照履行相关现时义务所需支出的最佳估计数进行初始计量,并综合考虑与或有事项有关的风险、不确定性和货币时间价值等因素。货币时间价值影响重大的,通过对相关未来现金流出进行折现后确定最佳估计数。每个资产负债表日对预计负债的账面价值进行复核,如有改变则对账面价值进行调整以反映当前最佳估计数。

24、股份支付

用以换取职工提供服务的以权益结算的股份支付,以授予职工权益工具在授予日的公允价值计量。该公允价值的金额在完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的情况下,在等待期内以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按直线法计算计入相关成本或费用,相应增加资本公积。

以现金结算的股份支付,按照本集团承担的以股份或其他权益工具为基础确定的负债的公允价值计量。如授予后立即可行权,在授予日以承担负债的公允价值计入相关成本或费用,相应增加负债;如需完成等待期内的服务或达到规定业绩条件以后才可行权,在等待期的每个资产负债表日,以对可行权情况的最佳估计为基础,按照本集团承担负债的公允价值金额,将当期取得的服务计入成本或费用,相应调整负债。

在相关负债结算前的每个资产负债表日以及结算日，对负债的公允价值重新计量，其变动计入当期损益。

本集团在等待期内取消所授予权益工具的（因未满足可行权条件而被取消的除外），作为加速行权处理，即视同剩余等待期内的股权支付计划已经全部满足可行权条件，在取消所授予权益工具的当期确认剩余等待期内的所有费用。

25、收入

收入确认和计量所采用的会计政策

（1）收入确认原则

本集团的营业收入主要为灵活用工业务、中高端人才访寻业务、招聘流程外包业务和其他业务收入。本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务的控制权时，确认收入。

满足下列条件之一时，本集团属于在某一时段内履行履约义务；否则，属于在某一时点履行履约义务，于客户获得明确商品或服务控制权的时点确认收入。

- 1) 客户在本集团履约的同时即取得并消耗本集团履约所带来的经济利益；
- 2) 客户能够控制本集团履约过程中进行的服务；
- 3) 本集团在履约过程中所进行的服务具有不可替代用途，且本集团在整个合同期间内有权就累计已完成履约部分收取款项。

对于在某一时段内履行的履约义务，本集团在该段时间内按照履约进度确认收入，并按照投入法确定履约进度。履约进度不能合理确定时，本集团已经发生的成本预计能够得到补偿的，按照已经发生的成本金额确认收入，直到履约进度能够合理确定为止。

对于在某一时点履行的履约义务，本集团在客户取得相关商品或服务控制权时点确认收入。

本集团拥有的无条件向客户收取对价的权利作为应收款项列示。本集团已向客户转让商品或服务而有权收取对价的权利作为合同资产列示，合同资产以预期信用损失为基础计提减值。本集团已收或应收客户对价而应向客户转让服务的义务作为合同负债列示。

（2）收入确认的具体方法为：

1) 灵活用工业务

本集团对外提供灵活用工业务，此业务分为岗位外包和业务外包。

本集团根据合同约定为客户提供灵活用工业务，合同中对于所提供服务的內容、期限、派出人员人数以及对派出人员的管理职责均作出了明确约定。根据合同约定，岗位外包的服务费用由支付给派出人员的工资费用以及附加服务费组成；业务外包的服务费用则根据派出人员完成工作量及约定的标准计算确认。本集团在每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并向客户提交“月结算单”。本集团依据客户所确认的“月结算单”进行业务收入的确认。

2) 中高端人才访寻业务

本集团根据合同约定为客户提供中高端人才访寻服务。合同约定本集团为客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。

合同中对客户需求的职位、人数、服务提供的期限、服务保证期、服务费收取的方式、定金及尾款的支付均有相应的规定。根据合同约定，服务费一般按照候选人年薪的一定比例收取。本集团业务人员会及时跟进候选人的入职情况，并在候选人入职后通过ERP系统向客户发出“确认函”邮件，在本集团收到客户就候选人入职情况（即候选人到客户处入职上班报到的

时间) 确认后, 本集团依据客户确认函进行营业收入的确认。

本集团为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期, 按照历史经验确定的比例计提收入退回准备金。因此, 本集团根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认中高端人才访寻服务的收入。

3) 招聘流程外包业务

本集团根据合同约定为客户提供招聘流程外包业务。协议或合同中约定本集团按照客户的要求推荐或经客户选定, 向客户派驻现场招聘顾问; 由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准, 完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。

协议或合同中对服务的期限、服务的内容、提供服务的人数、收费的金额、付款方式等作出约定。根据约定, 就驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入; 对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入。

① 固定收入的确认: 本集团于每月末通过ERP系统邮件向客户发送包含外派现场顾问人数及工作时间及服务金额信息的“确认函”, 并依据客户确认的派出人数及收费标准进行营业收入的确认。

② 变动收入的确认: 本集团在候选人入职后, 现场招聘顾问根据掌握到的候选人入职情况, 取得客户就候选人入职情况的“确认函”, 本集团据此“确认函”并根据合同约定的入职候选人工资标准的一定比例进行营业收入的确认。

本集团为入职的候选人提供三到六个月的保证期, 按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。因此, 本集团按照合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认招聘流程外包服务的变动收入。

4) 其他业务

本集团其他业务主要为传统劳务派遣业务、材料制作业务、线上业务、培训业务、市场调研、招聘项目咨询服务等小规模的业务形式。

同类业务采用不同经营模式导致收入确认会计政策存在差异的情况

26、政府补助

本集团所收到的政府补助包括财政扶持款、地方政府税金返还和专项引导资金款等, 本集团针对所收到的政府补助, 根据相关文件所规定的补助内容, 使用用途限定, 拨款进度以及验收条件等规定, 划分为与收益相关的政府补助, 以及与资产相关的政府补助。

与收益相关的政府补助: 通常情况下, 本集团在收到政府补助资金时, 将其确认为营业外收入, 除非是按照固定的定额标准取得的政府补助, 发行人按照应收金额计量, 确认为营业外收入。

与资产相关的政府补助: 本集团在实际收到款项时, 按照到账的实际金额计量, 确认银行存款和递延收益。自相关资产达到可供使用状态时起, 按照长期资产的预计使用期限, 将递延收益平均分摊转入营业外收入。

对于综合性项目的政府补助, 本集团将其分解为与资产相关的部分和与收益相关的部分, 分别进行会计处理; 难以区分的, 将政府补助整体归类为与收益相关的政府补助。

其他与本集团日常活动相关的政府补助, 按照经济业务实质, 计入其他收益。与本集团日常活动无关的政府补助, 计入营业外收支。本集团在利润表中的“营业利润”项目之上单独列报“其他收益”项目, 计入其他收益的政府补助在该项目中反映。

27、递延所得税资产/递延所得税负债

本集团递延所得税资产和递延所得税负债根据资产和负债的计税基础与其账面价值的差额(暂时性差异)计算确认。对于按照税法规定能够于以后年度抵减应纳税所得额的可抵扣亏损,确认相应的递延所得税资产。对于商誉的初始确认产生的暂时性差异,不确认相应的递延所得税负债。对于既不影响会计利润也不影响应纳税所得额(或可抵扣亏损)的非企业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认形成的暂时性差异,不确认相应的递延所得税资产和递延所得税负债。于资产负债表日,递延所得税资产和递延所得税负债,按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计量。

本集团以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减的未来应纳税所得额为限,确认递延所得税资产。

28、租赁

(1) 经营租赁的会计处理方法

本集团租赁业务的形式主要是经营租赁的承租方和融资租赁的承租方。

根据《财政部关于修订印发<企业会计准则第21号-租赁>的通知》(财会[2018]35号),在境内外同时上市的企业以及在境外上市并采用国际财务报告准则或企业会计准则编制财务报表的企业,自2019年1月1日期实施新租赁准则;其他执行企业会计准则的企业自2021年1月1日期实行新租赁准则。

本集团下属部分境外子公司已执行《国际财务报告准则第16号-租赁》,本公司及本公司下属其他子公司尚未执行新租赁准则。本公司在编制合并财务报表时,将已执行新租赁准则的子公司按照新租赁准则编制的财务报表直接合并。

本集团及本集团下属其他子公司施行的原租赁准则(以下统称“施行原租赁准则公司”)内容如下:

实质上转移了与资产所有权有关的全部风险和报酬的租赁为融资租赁,融资租赁以外的其他租赁为经营租赁。

(1) 施行原租赁准则公司作为承租人记录经营租赁业务

经营租赁的租金支出在租赁期内的各个期间按直线法计入相关资产成本或当期损益。初始直接费用计入当期损益。或有租金于实际发生时计入当期损益。

(2) 施行原租赁准则公司作为承租人记录融资租赁业务

于租赁期开始日,将租赁开始日租赁资产的公允价值与最低租赁付款额现值两者中较低者作为租入资产的入账价值,将最低租赁付款额作为长期应付款的入账价值,其差额作为未确认融资费用。此外,在租赁谈判和签订租赁合同过程中发生的,可归属于租赁项目的初始直接费用也计入租入资产价值。

未确认融资费用在租赁期内采用实际利率法计算确认当期的融资费用。或有租金于实际发生时计入当期损益。最低租赁付款额扣除未确认融资费用后的余额分别作为长期负债和一年内到期的长期负债列示。

本集团下属境外子公司施行的新租赁准则(以下统称“施行新租赁准则公司”)内容如下:

<1> 租赁的识别

租赁,是指在一定期间内,出租人将资产的使用权让与承租人以获取对价的合同。在合同开始日,本集团评估合同是否为租赁或者包含租赁。如果合同一方让渡了在一定期间内控制一项或多项已识别资产使用的权利以换取对价,则该合同为租赁或者包含租赁。为确定合同是否让渡了在一定期间内控制已识别资产使用的权利,本集团评估合同中的客户是否有权获得在使用期间内因使用已识别资产所产生的几乎全部经济利益,并有权在该使用期间主导已识别资产的使用。

合同中同时包含多项单独租赁的，本集团将合同予以分拆，并分别各项单独租赁进行会计处理。合同中同时包含租赁和非租赁部分的，本集团将租赁和非租赁部分分拆后进行会计处理。

<2> 本集团作为承租人

在租赁期开始日，本集团对租赁确认使用权资产和租赁负债。使用权资产按照成本进行初始计量，包括租赁负债的初始计量金额、在租赁期开始日或之前支付的租赁付款额（扣除已享受的租赁激励相关金额），发生的初始直接费用以及为拆卸及移除租赁资产、复原租赁资产所在场地或将租赁资产恢复至租赁条款约定状态预计将发生的成本。

在本集团作为承租人对租赁确认使用权资产和租赁负债。

1) 租赁的分拆

合同中同时包含一项或多项租赁和非租赁部分的，施行新租赁准则公司将各项单独租赁和非租赁部分进行分拆，按照各租赁部分单独价格及非租赁部分的单独价格之和的相对比例分摊合同对价。

为简化处理，施行新租赁准则公司对于办公设备的租赁选择不分拆合同包含的租赁和非租赁部分，将各租赁部分及与其相关的非租赁部分分别合并为租赁进行会计处理。

2) 使用权资产

除短期租赁和低价值资产租赁外，施行新租赁准则公司在租赁期开始日对租赁确认使用权资产。租赁期开始日，是指出租人提供租赁资产使其可供境外子公司使用的起始日期。

使用权资产按照成本进行初始计量。该成本包括：

- a. 租赁负债的初始计量金额；
- b. 在租赁期开始日或之前支付的租赁付款额，存在租赁激励的，扣除已享受的租赁激励相关金额；
- c. 施行新租赁准则公司发生的初始直接费用；
- d. 施行新租赁准则公司为拆卸及移除租赁资产、复原租赁资产所在场地或将租赁资产恢复至租赁条款约定状态预计将发生的成本；

在租赁期开始日后，发生重新计量租赁负债时，相应调整使用权资产账面价值。

施行新租赁准则公司能够合理确定租赁期届满时取得租赁资产所有权的，使用权资产在租赁资产剩余使用寿命内计提折旧。无法合理确定租赁期届满时能够取得租赁资产所有权的，在租赁期与租赁资产剩余使用寿命两者孰短的期间内计提折旧。

施行新租赁准则公司按照《企业会计准则第8号——资产减值》的相关规定来确定使用权资产是否已发生减值并进行会计处理。

3) 可退回的租赁押金

施行新租赁准则公司支付的可退回的租赁押金按照《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》进行会计处理，初始确认时按照公允价值计量。初始确认时公允价值与名义金额的差额视为额外的租赁付款额并计入使用权资产的成本。

4) 租赁负债

除短期租赁和低价值资产租赁外，施行新租赁准则公司在租赁期开始日按照该日尚未支付的租赁付款额的现值对租赁负债进行初始计量。在计算租赁付款额的现值时，施行新租赁准则公司采用租赁内含利率作为折现率，无法确定租赁内含利率的，采用增量借款利率作为折现率。

租赁付款额是指施行新租赁准则公司向出租人支付的与在租赁期内使用租赁资产的权利相关的款项，包括：

- a. 固定付款额及实质固定付款额，存在租赁激励的，扣除租赁激励相关金额；

- b.取决于指数或比率的可变租赁付款额；
- c.施行新租赁准则公司合理确定将行使的购买选择权的行权价格；
- d.租赁期反映出施行新租赁准则公司将行使终止租赁选择权的，行使终止租赁选择权需支付的款项；
- e.根据施行新租赁准则公司提供的担保余值预计应支付的款项。

租赁期开始日后，施行新租赁准则公司按照固定的周期性利率计算租赁负债在租赁期内各期间的利息费用。按照《企业会计准则第17号——借款费用》等其他准则规定计入相关资产成本的，从其规定。

在租赁期开始日后，发生下列情形的，施行新租赁准则公司重新计量租赁负债，并调整相应的使用权资产：

- a.因租赁期变化或购买选择权的评估结果发生变化的，施行新租赁准则公司按变动后租赁付款额和修订后的折现率计算的现值重新计量租赁负债；
- b.根据担保余值预计的应付金额或者用于确定租赁付款额的指数或者比例发生变动，施行新租赁准则公司按照变动后的租赁付款额和原折现率计算的现值重新计量租赁负债。

5) 短期租赁和低价值资产租赁

施行新租赁准则公司对办公室房租的短期租赁以及低价值资产租赁，选择不确认使用权资产和租赁负债。短期租赁，是指在租赁期开始日，租赁期不超过12个月且不包含购买选择权的租赁。低价值资产租赁，是指单项租赁资产为全新资产时价值低于人民币计5万元的租赁。施行新租赁准则公司将短期租赁和低价值资产租赁的租赁付款额，在租赁期内各个期间按照直线法或其他系统合理的方法计入当期损益或相关资产成本。

6) 租赁变更

租赁发生变更且同时符合下列条件的，施行新租赁准则公司将该租赁变更作为一项单独租赁进行会计处理：

- a.该租赁变更通过增加一项或多项租赁资产的使用权而扩大了租赁范围；
- b.增加的对价与租赁范围扩大部分的单独价格按该合同情况调整后的金额相当。

租赁变更未作为一项单独租赁进行会计处理的，在租赁变更生效日，施行新租赁准则公司重新分摊变更后合同的对价，重新确定租赁期，并按照变更后租赁付款额和修订后的折现率计算的现值重新计量租赁负债。

(2) 融资租赁的会计处理方法

29、其他重要的会计政策和会计估计

编制财务报表时，本集团管理层需要运用估计和假设，这些估计和假设会对会计政策的应用及资产、负债、收入及费用的金额产生影响。实际情况可能与这些估计不同。本集团管理层对估计涉及的关键假设和不确定性因素的判断进行持续评估。会计估计变更的影响在变更当期和未来期间予以确认。

下列会计估计及关键假设存在导致未来期间的资产及负债账面值发生重大调整的重要风险。

(1) 应收款项减值的会计估计

本集团在资产负债表日复核按摊余成本计量的应收款项，已评估预期信用损失的具体金额。本集团按照相当于应收款项整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备。本集团以共同风险为特征，将应收款项分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团计量预期信用损失的方法反映了如下因素：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。如重新估计结果与现有估计存在差异，该差异将

会影响估计变更期间的利润和应收款项的账面价值。

(2)商誉减值准备的会计估计

本集团每年对商誉进行减值测试。包含商誉的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折现率高于目前采用的折现率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的商誉减值损失。

(3)无形资产减值准备的会计估计

本集团每年对无形资产进行减值测试。包含无形资产的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折现率高于目前采用的折现率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的无形资产减值损失。

(4)固定资产减值准备的会计估计

本集团在资产负债表日对存在减值迹象的固定资产进行减值测试。固定资产的可收回金额为其预计未来现金流量的现值和资产的公允价值减去处置费用后的净额中较高者，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折现率高于目前采用的折现率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层估计，本集团不能转回原已计提的固定资产减值准备。

(5)递延所得税资产确认的会计估计

递延所得税资产的估计需要对未来各个年度的应纳税所得额及适用的税率进行估计，递延所得税资产的实现取决于集团未来是否很可能获得足够的应纳税所得额。未来税率的变化和暂时性差异的转回时间也可能影响所得税费用（收益）以及递延所得税的余额。上述估计的变化可能导致对递延所得税的重要调整。

(6)固定资产、无形资产的可使用年限

本集团至少于每年年度终了，对固定资产和无形资产的预计使用寿命进行复核。预计使用寿命是管理层基于同类资产历史经验、参考同行业普遍所应用的估计并结合预期技术更新而决定的。当以往的估计发生重大变化时，则相应调整未来期间的折旧费用和摊销费用。

(7)预计收入退回准备

本集团对外提供的招聘流程外包和中高端人才访寻，对于所推荐的候选人提供三到六个月的保证期，因此，本集团按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。

本集团的工厂生产线业务外包业务，存在项目终结或中止而造成人员退回的情况，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，本集团辞退人员，需支付辞退经济补偿。本集团按照人员辞退情况及支付补偿金额的历史数据，于每年年末预估承担补偿金的最佳估计数，计提预计辞退补偿准备金。

30、重要会计政策和会计估计变更

(1) 重要会计政策变更

√ 适用 □ 不适用

会计政策变更的内容和原因	审批程序	备注
(1) 非货币性资产交换准则的会计政策：财政部于 2019 年修订发布了《企业会计准则第 7 号—非货币性资产交换》（财会〔2019〕8 号），并要求其他境内上市的企业自 2019 年 01 月 01 日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。	经公司 2020 年 4 月 28 日第二届董事会第十八次会议及第二届监事会第十六次会议，会议分别审议通过《关于部分会计政策变更的议案》。	
(2) 债务重组准则的会计政策：财政部于 2019 年修订发布了《企业会计准则第 12 号—债务重组》（财会〔2019〕9 号），并要求其他境内上市的企业自 2019 年 01 月 01 日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。	经公司 2020 年 4 月 28 日第二届董事会第十八次会议及第二届监事会第十六次会议，会议分别审议通过《关于部分会计政策变更的议案》。	
(3) 新收入准则的会计政策：财政部于 2017 年修订发布了《企业会计准则第 14 号—收入》（财会〔2017〕22 号），并要求其他境内上市的企业自 2020 年 01 月 01 日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。	经公司 2020 年 4 月 28 日第二届董事会第十八次会议及第二届监事会第十六次会议，会议分别审议通过《关于部分会计政策变更的议案》。	

新收入准则对本集团首次执行日财务报表无重大影响，具体财务报表项目影响如下：

准则名称	项目名称	2020年1月1日	2019年12月31日
《企业会计准则第14号—收入准则》	预收账款	-	37,040,435.88
	合同负债	37,040,435.88	—

(2) 重要会计估计变更

□ 适用 √ 不适用

(3) 2020 年起首次执行新收入准则、新租赁准则调整执行当年年初财务报表相关项目情况

适用

是否需要调整年初资产负债表科目

√ 是 □ 否

合并资产负债表

单位：元

项目	2019 年 12 月 31 日	2020 年 01 月 01 日	调整数
流动资产：			
货币资金	392,442,382.42	392,442,382.42	
结算备付金			
拆出资金			
交易性金融资产	174,193.53	174,193.53	
衍生金融资产			
应收票据			
应收账款	773,985,183.54	773,985,183.54	
应收款项融资			
预付款项	17,958,793.03	17,958,793.03	
应收保费			
应收分保账款			
应收分保合同准备金			
其他应收款	59,322,217.01	59,322,217.01	
其中：应收利息			
应收股利			
买入返售金融资产			
存货			
合同资产			
持有待售资产			
一年内到期的非流动资产			
其他流动资产	5,580,962.47	5,580,962.47	
流动资产合计	1,249,463,732.00	1,249,463,732.00	

非流动资产：			
发放贷款和垫款			
债权投资			
其他债权投资			
长期应收款	28,815,517.76	28,815,517.76	
长期股权投资	86,077,008.10	86,077,008.10	
其他权益工具投资			
其他非流动金融资产			
投资性房地产			
固定资产	9,993,773.66	9,993,773.66	
在建工程			
生产性生物资产			
油气资产			
使用权资产	2,238,582.89	2,238,582.89	
无形资产	125,635,438.91	125,635,438.91	
开发支出	4,462,156.58	4,462,156.58	
商誉	152,830,356.97	152,830,356.97	
长期待摊费用	18,548,248.93	18,548,248.93	
递延所得税资产	6,287,036.85	6,287,036.85	
其他非流动资产			
非流动资产合计	434,888,120.65	434,888,120.65	
资产总计	1,684,351,852.65	1,684,351,852.65	
流动负债：			
短期借款	32,225,035.56	32,225,035.56	
向中央银行借款			
拆入资金			
交易性金融负债			
衍生金融负债			
应付票据			
应付账款	70,996,883.93	70,996,883.93	
预收款项	37,040,435.88		-37,040,435.88
合同负债		37,040,435.88	37,040,435.88
卖出回购金融资产款			
吸收存款及同业存放			

代理买卖证券款			
代理承销证券款			
应付职工薪酬	347,539,102.13	347,539,102.13	
应交税费	76,803,951.21	76,803,951.21	
其他应付款	93,107,173.93	93,107,173.93	
其中：应付利息			
应付股利	1,099,895.88	1,099,895.88	
应付手续费及佣金			
应付分保账款			
持有待售负债			
一年内到期的非流动 负债			
其他流动负债			
流动负债合计	657,712,582.64	657,712,582.64	
非流动负债：			
保险合同准备金			
长期借款			
应付债券			
其中：优先股			
永续债			
租赁负债	2,281,185.64	2,281,185.64	
长期应付款	1,017,598.17	1,017,598.17	
长期应付职工薪酬	1,322,951.02	1,322,951.02	
预计负债	11,462,572.09	11,462,572.09	
递延收益	81,651.54	81,651.54	
递延所得税负债	21,434,320.47	21,434,320.47	
其他非流动负债			
非流动负债合计	37,600,278.93	37,600,278.93	
负债合计	695,312,861.57	695,312,861.57	
所有者权益：			
股本	182,287,000.00	182,287,000.00	
其他权益工具			
其中：优先股			
永续债			

资本公积	259,947,989.13	259,947,989.13	
减：库存股	34,739,530.00	34,739,530.00	
其他综合收益	4,205,255.46	4,205,255.46	
专项储备			
盈余公积	27,872,829.41	27,872,829.41	
一般风险准备			
未分配利润	421,747,269.91	421,747,269.91	
归属于母公司所有者权益合计	861,320,813.91	861,320,813.91	
少数股东权益	127,718,177.17	127,718,177.17	
所有者权益合计	989,038,991.08	989,038,991.08	
负债和所有者权益总计	1,684,351,852.65	1,684,351,852.65	

调整情况说明

母公司资产负债表

单位：元

项目	2019年12月31日	2020年01月01日	调整数
流动资产：			
货币资金	48,946,398.85	48,946,398.85	
交易性金融资产			
衍生金融资产			
应收票据			
应收账款	68,373,322.10	68,373,322.10	
应收款项融资			
预付款项	2,571,442.47	2,571,442.47	
其他应收款	292,074,679.30	292,074,679.30	
其中：应收利息			
应收股利			
存货			
合同资产			
持有待售资产			
一年内到期的非流动资产			
其他流动资产			
流动资产合计	411,965,842.72	411,965,842.72	
非流动资产：			

债权投资			
其他债权投资			
长期应收款			
长期股权投资	367,067,704.16	367,067,704.16	
其他权益工具投资			
其他非流动金融资产			
投资性房地产			
固定资产	4,822,486.24	4,822,486.24	
在建工程			
生产性生物资产			
油气资产			
使用权资产			
无形资产	12,176,264.16	12,176,264.16	
开发支出			
商誉			
长期待摊费用	4,486,799.59	4,486,799.59	
递延所得税资产	2,677,241.21	2,677,241.21	
其他非流动资产			
非流动资产合计	391,230,495.36	391,230,495.36	
资产总计	803,196,338.08	803,196,338.08	
流动负债：			
短期借款			
交易性金融负债			
衍生金融负债			
应付票据			
应付账款	4,222,844.03	4,222,844.03	
预收款项	1,766,396.59		-1,766,396.59
合同负债		1,766,396.59	1,766,396.59
应付职工薪酬	50,765,743.18	50,765,743.18	
应交税费	3,285,762.95	3,285,762.95	
其他应付款	144,672,263.08	144,672,263.08	
其中：应付利息			
应付股利			
持有待售负债			

一年内到期的非流动负债			
其他流动负债			
流动负债合计	204,713,009.83	204,713,009.83	
非流动负债：			
长期借款			
应付债券			
其中：优先股			
永续债			
租赁负债			
长期应付款	1,017,598.17	1,017,598.17	
长期应付职工薪酬	1,322,951.02	1,322,951.02	
预计负债	410,385.28	410,385.28	
递延收益			
递延所得税负债	588,664.15	588,664.15	
其他非流动负债			
非流动负债合计	3,339,598.62	3,339,598.62	
负债合计	208,052,608.45	208,052,608.45	
所有者权益：			
股本	182,287,000.00	182,287,000.00	
其他权益工具			
其中：优先股			
永续债			
资本公积	251,775,767.59	251,775,767.59	
减：库存股	34,739,530.00	34,739,530.00	
其他综合收益			
专项储备			
盈余公积	27,872,829.41	27,872,829.41	
未分配利润	167,947,662.63	167,947,662.63	
所有者权益合计	595,143,729.63	595,143,729.63	
负债和所有者权益总计	803,196,338.08	803,196,338.08	

调整情况说明

(4) 2020 年起首次执行新收入准则、新租赁准则追溯调整前期比较数据说明

适用 不适用

31、其他

六、税项

1、主要税种及税率

税种	计税依据	税率
增值税	应税销售额	主要税率 5%、6%、20%
城市维护建设税	应交增值税	主要税率 5%、7%
企业所得税	应纳税所得额	主要税率 25%、19%

存在不同企业所得税税率纳税主体的，披露情况说明

纳税主体名称	所得税税率
Career International Search and Selection India Private Limited	26.00%
Career International-FOS Pte Ltd	17.00%
Career International AP(HongKong) Limited	16.50%
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	16.50%
Career international FOS Sdn Bhd	18.00%
Aurex Recruitment Group Americas,Inc.	21.00%
Aurex Group,LLC	--
Investigo Limited	19.00%
Investigo LLC	--
Caraffi. Ltd	19.00%
Aurex Group Australia Pty Ltd	27.50%-30.00%
Aurex Group Australia Holdings Pty Ltd	27.50%-30.00%
注：Aurex Group,LLC 为合伙制公司，股东为两位自然人及 Aurex Recruitment Group Americas,Inc.，其缴纳所得税的方式为先分利润后缴纳，自然人根据所得缴纳个人所得税；Aurex Group Inc.和 Investigo LLC 根据其分得的利润及自身应纳税所得额，在累进税率级次中采用适用的所得税税率进行缴纳。	

2、税收优惠

本集团之子公司翰林、安徽融睿、北京融睿、天津智锐、湖南科睿、锐致、东莞科之锐、天津薪睿、云武华、安拓咨询、渝飞安拓、苏州安拓、才客脉聘、苏州聚聘、上海客汗、浙江亦庄、科锐武汉、科锐江城、科锐长春、致新、科锐乌鲁木齐系小规模纳税人，根据财税〔2019〕13号《财政部税务总局关于实施小微企业普惠性税收减免政策的通知》，在50%的税额幅度内减征城建税、教育费附加、地方教育附加，实际减按50%征收，故科锐乌鲁木齐城建税、教育费附加、地方教育附加税率分别为3.5%、1.5%和1%，上海客汗城建税、教育费附加、地方教育附加税率分别为2.5%、1.5%和1%。同时，根据财税[2016]12号 财政部《国家税务总局关于扩大有关政府性基金免征范围的通知》，按月纳税的月销售额或营业额不超过10万元（按季度纳税的季度销售额或营业额不超过30万元）的缴纳义务人将免征教育费附加、地方教育附加、水利建设基金，故

上海客汗城建税为2.5%，免征教育费附加和地方教育附加税费；翰林、安徽融睿、北京融睿、天津智锐、湖南科睿、锐致、东莞科之锐、天津薪睿、云武华、安拓咨询、渝飞安拓、苏州安拓、才客脉聘、苏州聚聘、浙江亦庄、科锐武汉、科锐江城、科锐长春、致新城建税为3.5%，免征教育费附加和地方教育附加税费。

本集团境内子公司，根据《关于深化增值税改革有关政策的公告》（财政部、税务总局、海关总署公告2019年第39号），规定“自2019年4月1日至2021年12月31日，允许生产、生活性服务业纳税人按照当期可抵扣进项税额加计10%，抵减应纳税额”，均可按照当期可抵扣进项税额加计10%抵减应纳税额。

本集团境内子公司，根据《关于深化增值税改革有关政策的公告》（财政部、税务总局、海关总署公告2019年第39号），规定“企业在2018年1月1日至2020年12月31日期间新购进的设备、器具，单位价值不超过500万元的，允许一次性计入当期成本费用在计算应纳税所得额时扣除”，自2018年1月1日起至2020年12月31日新购进的设备均一次性计入当期成本费用在计算应纳税所得额时扣除。

本集团之子公司科锐数字、苏州聚聘，根据财政部国家税务总局科技部财税〔2017〕34号，关于完善研究开发费用税前加计扣除政策的通知，科技型中小企业开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期损益的，在按规定据实扣除的基础上，在2017年1月1日至2020年12月31日期间，再按照实际发生额的75%在税前加计扣除；形成无形资产的，在上述期间按照无形资产成本的175%在税前摊销。

本集团之子公司西藏亦庄，根据藏政发〔2018〕25号，关于印发西藏自治区招商引资优惠政策若干规定(试行)的通知，（一）第四条税收优惠政策，企业自2018年1月1日至2020年12月31日，从事《西部地区鼓励类产业目录》产业且主营业务收入占企业收入总额70%以上的，执行西部大开发15%的企业所得税税率；（二）第五条税收优惠政策，自2018年1月1日至2021年12月31日，减半征收应缴纳的企业所得税中属于地方分享部分，故实际企业所得税税率为12%。

本集团境内子公司科锐数字，2020年9月28日经江苏省软件行业协会评估，符合《进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展的若干政策》和《软件企业评估标准》的有关规定，评估为软件企业，证书编号：苏RQ-2016-E0252，有效期一年；其在2016年5月20日所持有荐客极聘才客人才电商系统软件，被评估为软件产品，证书编号：苏RC-2016-E0029，有效期五年。另根据财税〔2012〕27号《财政部、国家税务总局关于进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展企业所得税政策的通知》，科锐数字在2017年12月31日前享受双软企业所得税两免三减半政策，但由于以前年度企业实际亏损，因此未实际享受该优惠政策；在2018年度、2019年度和2020年度获利，按照享受所得税两免三减半的政策处理。

根据财政部税务总局财税〔2019〕13号，关于实施小微企业普惠性税收减免政策的通知，自2019年1月1日至2021年12月31日，对小型微利企业年应纳税所得额不超过100万元的部分，减按25%计入应纳税所得额，按20%的税率缴纳企业所得税，故应纳税所得额不超过100万元的部分实际企业所得税税率为5%；对年应纳税所得额超过100万元但不超过300万元的部分，减按50%计入应纳税所得额，按20%的税率缴纳企业所得税。本集团之子公司陕西科锐尔、宁波康肯、津科智睿、成都科之锐、汇聘、速聘本年应纳税所得额超过100万元但不超过300万元，故实际企业所得税税率为10%；本集团之子公司翰林、锐致、东莞科之锐、云武华、安拓咨询、渝飞安拓、苏州安拓、才客脉聘、聚聘、上海客汗、浙江亦庄、科锐武汉、科锐江城、科锐长春、致新、乌鲁木齐科锐、安徽融睿、天津薪睿、北京融睿、天津智锐、湖南科睿本年应纳税所得额不超过100万元，故实际企业所得税税率为5%。

3、其他

七、合并财务报表项目注释

1、货币资金

单位：元

项目	期末余额	期初余额
库存现金		5,655.02
银行存款	485,764,137.50	392,436,727.40
合计	485,764,137.50	392,442,382.42
其中：存放在境外的款项总额	33,033,578.29	27,734,142.70

其他说明

2、交易性金融资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其中：		
指定以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产	174,193.53	174,193.53
其中：		
交易性权益工具投资	174,193.53	174,193.53
合计	174,193.53	174,193.53

其他说明：

3、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	897,713,464.17	100.00%	24,285,060.70	2.71%	873,428,403.47	790,330,407.25	100.00%	16,345,223.71	2.07%	773,985,183.54
其中：										
应收账款	897,713,464.17	100.00%	24,285,060.70	2.71%	873,428,403.47	790,330,407.25	100.00%	16,345,223.71	2.07%	773,985,183.54
合计	897,713,464.17	100.00%	24,285,060.70	2.71%	873,428,403.47	790,330,407.25	100.00%	16,345,223.71	2.07%	773,985,183.54

按单项计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额			
	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由

按组合计提坏账准备：24,285,060.70

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
1年以内	864,954,625.31	3,602,122.23	0.42%
1-2年	13,608,682.53	4,791,999.75	35.21%
2-3年	8,682,968.87	5,426,729.22	62.50%
3年以上	10,467,187.46	10,464,209.50	99.97%
合计	897,713,464.17	24,285,060.70	--

确定该组合依据的说明：

按组合计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例

确定该组合依据的说明：

本集团以共同信用风险特征为依据，将金融工具分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团采用的共同信用风险特征包括：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。

按组合计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备，请参照其他应收款的披露方式披露坏账准备的相关信息：

 适用 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额
1年以内（含1年）	864,954,625.31
1至2年	13,608,682.53
2至3年	8,682,968.87
3年以上	10,467,187.46
合计	897,713,464.17

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
正常风险组合	16,345,223.71	10,723,065.93	2,589,879.53	193,349.42		24,285,060.69
合计	16,345,223.71	10,723,065.93	2,589,879.53	193,349.42		24,285,060.69

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	收回方式

(3) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
正常风险组合	193,349.42

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生

应收账款核销说明：

应收账款核销原因是经法院调解并结案，应收账款无法收回。

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	占应收账款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	146,049,046.68	16.27%	631,037.81
单位 2	22,614,770.72	2.52%	94,982.04
单位 3	22,116,454.54	2.46%	93,884.11
单位 4	18,288,422.33	2.04%	76,811.37
单位 5	16,163,544.73	1.80%	67,886.89
合计	225,232,239.00	25.09%	

(5) 因金融资产转移而终止确认的应收账款

(6) 转移应收账款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

本公司之子公司Investigo将应收账款用于保理业务。2020年12月31日用于保理业务的应收账款余额为21,274,467.29英镑。

4、预付款项

(1) 预付款项按账龄列示

单位：元

账龄	期末余额		期初余额	
	金额	比例	金额	比例
1年以内	20,164,142.05	98.33%	17,366,234.71	96.70%
1至2年	341,647.53	1.67%	592,558.32	3.30%
合计	20,505,789.58	--	17,958,793.03	--

账龄超过1年且金额重要的预付款项未及时结算原因的说明：

(2) 按预付对象归集的期末余额前五名的预付款情况

单位名称	期末余额	账龄	占预付款项年末余额合计数的比例(%)
单位1	1,548,651.86	一年以内	7.55%
单位2	471,005.08	一年以内	2.30%
单位3	457,693.07	一年以内	2.23%
单位4	338,280.81	一年以内	1.65%
单位5	333,000.00	一年以内	1.62%
合计	3,148,630.82	——	15.35%

其他说明：

5、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他应收款	68,527,056.23	59,322,217.01
合计	68,527,056.23	59,322,217.01

(1) 应收利息**1) 应收利息分类**

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

2) 重要逾期利息

单位：元

借款单位	期末余额	逾期时间	逾期原因	是否发生减值及其判断依据
------	------	------	------	--------------

其他说明：

3) 坏账准备计提情况 适用 不适用**(2) 应收股利****1) 应收股利分类**

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额
------------	------	------

2) 重要的账龄超过 1 年的应收股利

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	账龄	未收回的原因	是否发生减值及其判断依据
------------	------	----	--------	--------------

3) 坏账准备计提情况 适用 不适用

其他说明：

(3) 其他应收款**1) 其他应收款按款项性质分类情况**

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
------	--------	--------

传统劳务派遣业务代垫款	49,646,716.64	39,982,078.45
押金	13,914,255.34	12,123,552.13
股权处置款	1,565,464.05	1,765,464.05
员工借款	1,264,346.95	1,430,954.94
投资款	1,000,000.00	
装修补贴	720,000.00	3,720,000.00
其他	416,273.25	300,167.44
合计	68,527,056.23	59,322,217.01

2) 坏账准备计提情况

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失 (未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失 (已发生信用减值)	
2020 年 1 月 1 日余额在 本期	—	—	—	—

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

□ 适用 √ 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额
1 年以内（含 1 年）	58,938,555.36
1 至 2 年	3,983,442.22
2 至 3 年	3,052,688.26
3 年以上	2,552,370.39
合计	68,527,056.23

3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	转回或收回金额	收回方式

4) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额
----	------

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	---------	------	------	---------	-------------

其他应收款核销说明：

5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	传统劳务派遣业务代垫款	4,635,058.99	1 年以内	6.76%	
单位 2	传统劳务派遣业务代垫款	4,156,283.89	1 年以内	6.07%	
单位 2	押金	311,600.00	1 年以内	0.45%	
单位 3	传统劳务派遣业务代垫款	4,376,282.74	1 年以内	6.39%	
单位 4	传统劳务派遣业务代垫款	3,396,653.72	1 年以内	4.96%	
单位 5	传统劳务派遣业务代垫款	2,910,880.08	1 年以内	4.25%	
合计	--	19,786,759.42	--	28.88%	

6) 涉及政府补助的应收款项

单位：元

单位名称	政府补助项目名称	期末余额	期末账龄	预计收取的时间、金额及依据
天津市津南区咸水沽镇人民政府	津科智睿产业园装修补贴	720,000.00	1-2 年	2021 年/720,000.00 元/ 《中国天津人力资源产业园区（津南分园）运营合作协议》

7) 因金融资产转移而终止确认的其他应收款

8) 转移其他应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

6、其他流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
预缴所得税	1,954,344.38	4,370,128.70
待抵扣进项税	487,430.99	869,260.41
其他	298,040.29	341,573.36
合计	2,739,815.66	5,580,962.47

其他说明：

7、长期应收款

(1) 长期应收款情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额			折现率区间
	账面余额	坏账准备	账面价值	账面余额	坏账准备	账面价值	
股息优先分配权							
原值	32,597,254.41		32,597,254.41	36,809,542.43		36,809,542.43	13%
减：未实现融资收益	-5,309,836.91		-5,309,836.91	-7,994,024.67		-7,994,024.67	13%
合计	27,287,417.50		27,287,417.50	28,815,517.76		28,815,517.76	--

坏账准备减值情况

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失 (未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失 (已发生信用减值)	
2020 年 1 月 1 日余额在 本期	—	—	—	—

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

□ 适用 √ 不适用

(2) 因金融资产转移而终止确认的长期应收款

(3) 转移长期应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明

本公司子公司科锐HKAP之子公司Investigo的少数股东 Fufill (2) Limited、科锐HKAP、经理人和本公司签定的《关于Investigo的股东投资》约定，在科锐HKAP收购Investigo 52.5%股份后，Investigo的股利政策为通过股利的形式分配当年度经审计后公司税后利润至少50%。宣告分配的任何股利，均应首先支付科锐HKAP持有的股份对应股利部分，直至向科锐HKAP分配股利总金额达到9,400,000.00英镑。本年根据股东约定，Investigo发放现金股利750,000.00英镑，累计已发放现金股利1,680,825.00英镑，长期应收款期末余额27,287,417.50元为本公司之子公司科锐HKAP优先分配股利金额的折现金额。

8、长期股权投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	本期增减变动							期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额	
		追加投资	减少投资	权益法下 确认的投资 损益	其他综合 收益调整	其他权益 变动	宣告发放 现金股利 或利润	计提减值 准备			其他
一、合营企业											
河南汇融 科锐人力 资源有限 公司（注 1）		1,250,000 .00		123,618.3 1						1,373,618 .31	
小计		1,250,000 .00		123,618.3 1						1,373,618 .31	
二、联营企业											
北京三刻 科技有限 公司	943,964.6 1			2,456.26						946,420.8 7	
北京合志 可成科技 有限公司											1,447,456 .66
无锡智瑞 工业服务 外包有限 公司	63,718,52 9.17			3,000,142 .56			1,370,333 .66			65,348,33 8.07	
上海云武 华科技有 限公司	16,293,65 7.18	680,000.0 0		-1,473,30 2.48					-15,500,3 54.70		

(注 2)										
河北雄安 人力资源 服务有限 公司	5,120,857 .14			278,747.5 1					5,399,604 .65	
天津尚贤 投资管理 有限公司 (注 3)		1,960,000 .00		-907,249. 86					1,052,750 .14	
天津尚贤 资产管理 合伙企业 (有限合 伙)(注 4)		1,000,000 .00		-667.18					999,332.8 2	
尚贤(天 津)创业 投资基金 合伙企业 (有限合 伙)(注 5)		20,000,00 0.00		-93,278.2 4					19,906,72 1.76	
国投科锐 (海南)人 力科技有 限公司 (注 6)		2,250,000 .00		-590,645. 94					1,659,354 .06	
中测高科 (北京)人 才测评中 心有限公 司(注 7)		12,000,00 0.00		1,703,454 .46					13,703,45 4.46	
小计	86,077,00 8.10	37,890,00 0.00		1,919,657 .09			1,370,333 .66	-15,500,3 54.70	109,015,9 76.83	1,447,456 .66
合计	86,077,00 8.10	39,140,00 0.00		2,043,275 .40			1,370,333 .66	-15,500,3 54.70	110,389,5 95.14	1,447,456 .66

其他说明

注1: 2020年8月, 本公司与河南汇融人力资源管理有限公司(以下简称“河南汇融”)投资设立河南汇融科锐人力资源有限公司(以下简称“汇融科锐”), 认缴出资额分别为250万元与250万元, 持股比例分别为50%、50%, 2020年8月28日取得营业执照。根据公司章程按照实缴出资额行使表决权, 本公司与河南汇融共同控制被投资单位, 作为合营企业以权益法进行核算。

注2: 2020年3月10日, 本集团之子公司科之锐与广东智通人才连锁股份有限公司(以下简称“广东智通”)签订股权转让

协议，协议约定广东智通将所持有的上海云武华14.76%股权作价500万元人民币转让给科之锐。转让完成后，广东智通不再持有上海云武华股权，科之锐持有上海云武华49.51%的股权。

2020年3月18日，科之锐与上海云武华股东尹武签订股权转让协议，协议约定尹武将所持有的上海云武华5.24%股权作价1元人民币转让给科之锐。转让完成后，尹武持有上海云武华18.78%的股权，科之锐持有上海云武华54.75%的股权。

2020年3月19日，科之锐与上海云武华各方股东：尹武、杨凌、邓超、上海鸿元创业投资有限公司及上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）（以下简称“上海才聘”）签署了《关于上海云武华科技有限公司的增资协议》，协议约定：签署协议各方同意科之锐按照协议约定的条款和条件向上海云武华以增资方式认缴注册资本，取得上海云武华10%股权，增资对价款为人民币666.67万元。本次交易完成后，科之锐的持股比例增至59.275%。

2020年3月31日，上海云武华公司章程已更新，工商变更登记已完成。截至报告日，科之锐已支付广东智通股权转让价款300万元，已支付尹武股权转让价款1元，已支付上海云武华增资款500万元。综上所述，通过上述交易，科之锐自2020年4月1日已取得云武华控制权，纳入合并范围，不再以权益法进行核算

注3：本集团之子公司天津薪睿与北京华世建宁企业管理咨询有限公司共同出资设立天津尚贤投资管理有限公司（以下简称“尚贤投资”），天津薪睿认缴出资额为196万元，北京华世建宁企业管理咨询有限公司认缴出资额为204万元，对应持股比例分别49%、51%。2019年12月25日取得营业执照，2020年出资，根据尚贤投资公司章程，公司不设董事会，按照持股比例行使表决权。天津薪睿对被投资单位有重大影响，以权益法进行核算。

注4：本集团之子公司天津薪睿与天津华世云道管理咨询有限公司、天津思墨管理咨询有限公司共同出资设立天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)（以下简称“尚贤资产”），天津薪睿认缴出资额为98万元，天津华世云道管理咨询有限公司认缴出资额为98万元，天津思墨管理咨询有限公司认缴出资额为4万元，对应持股比例分别为49%、49%、2%。2020年7月21日尚贤资产已取得营业执照，根据尚贤资产合伙协议，执行事务合伙人为普通合伙人即天津华世云道管理咨询有限公司，天津薪睿对被投资单位有重大影响，以权益法进行核算。

注5:本集团之子公司天津薪睿与自然人衣景春、天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)共同出资设立尚贤（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）（以下简称“尚贤创投基金”），天津薪睿认缴出资额为4000万元，衣景春认缴出资额1000万元，天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)认缴出资额为200万元，对应持股比例分别76.92%、19.23%、3.85%。2020年7月30日尚贤创投基金已取得营业执照，根据尚贤创投基金合伙协议，执行事务合伙人为普通合伙人即尚贤资产，天津薪睿对被投资单位有重大影响，以权益法进行核算。

注6：2020年1月，本公司与国投人力资源服务有限公司（以下简称“国投人力”）投资设立国投科锐（海南）人力科技有限公司（以下简称“国投科锐”），认缴出资额分别为900万元与1100万元，相应持股比例45%、55%，科锐国际持股45%，2020年1月23日取得营业执照。根据公司章程按照实缴出资额行使表决权。科锐国际对被投资单位有重大影响，以权益法进行核算。

注7：2020年8月，本公司与夏秋成、龙利芳、武汉人才市场评荐有限公司、重庆飞驶特人力资源管理有限公司、南昌和同人力资源开发中心（有限合伙）、北京锐云联信息咨询中心（有限合伙）、中测高科（北京）人才测评中心有限公司（以下简称“中测高科”）签订《中测高科（北京）人才测评中心有限公司增资协议》，协议约定科锐国际以投资款1,500万元认购中测高科新增注册资本100万元，余额1400万元计入中测高科资本公积，注资完成后科锐国际取得中测高科20%股权。科锐国际对被投资单位有重大影响，以权益法进行核算。

9、固定资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
固定资产	11,411,921.77	9,993,773.66
合计	11,411,921.77	9,993,773.66

(1) 固定资产情况

单位：元

项目	办公家具及设备	运输工具	合计
一、账面原值：			
1.期初余额	36,339,202.95	2,590,617.53	38,929,820.48
2.本期增加金额	6,881,381.07	790,178.98	7,671,560.05
(1) 购置	6,649,096.19	790,178.98	7,439,275.17
(2) 在建工程转入			
(3) 企业合并增加	232,284.88		232,284.88
3.本期减少金额	6,617,425.70	171,094.61	6,788,520.31
(1) 处置或报废	6,617,425.70	171,094.61	6,788,520.31
4.期末余额	36,603,158.32	3,209,701.90	39,812,860.22
二、累计折旧			
1.期初余额	27,131,453.01	1,804,593.81	28,936,046.82
2.本期增加金额	5,605,745.14	389,508.68	5,995,253.82
(1) 计提	5,473,380.69	389,508.68	5,862,889.37
(2) 企业合并增加	132,364.45		132,364.45
3.本期减少金额	6,367,822.31	162,539.88	6,530,362.19
(1) 处置或报废	6,367,822.31	162,539.88	6,530,362.19
4.期末余额	26,369,375.84	2,031,562.61	28,400,938.45
三、减值准备			
1.期初余额			
2.本期增加金额			
(1) 计提			
3.本期减少金额			
(1) 处置或报废			

4.期末余额			
四、账面价值			
1.期末账面价值	10,233,782.48	1,178,139.29	11,411,921.77
2.期初账面价值	9,207,749.94	786,023.72	9,993,773.66

(2) 暂时闲置的固定资产情况

单位：元

项目	账面原值	累计折旧	减值准备	账面价值	备注
----	------	------	------	------	----

(3) 通过融资租赁租入的固定资产情况

单位：元

项目	账面原值	累计折旧	减值准备	账面价值
----	------	------	------	------

(4) 通过经营租赁租出的固定资产

单位：元

项目	期末账面价值
----	--------

(5) 未办妥产权证书的固定资产情况

单位：元

项目	账面价值	未办妥产权证书的原因
----	------	------------

其他说明

(6) 固定资产清理

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明

10、使用权资产

单位：元

项目	房屋建筑物	电子设备	合计
1.期初余额	3,890,293.97	86,664.30	3,976,958.27
2.本期增加金额	913,239.79		913,239.79

(1) 租入	913,239.79		913,239.79
3.本期减少金额	1,041,028.09		1,041,028.09
(1) 其他	1,041,028.09		1,041,028.09
4.期末余额	3,762,505.67	86,664.30	3,849,169.97
1.期初余额	1,717,342.93	21,032.45	1,738,375.38
2.本期增加金额	1,739,795.42	21,118.43	1,760,913.85
(1) 计提	1,739,795.42	21,118.43	1,760,913.85
3.本期减少金额	440,007.30		440,007.30
(2) 其他	440,007.30		440,007.30
4.期末余额	3,017,131.05	42,150.88	3,059,281.93
1.期末账面价值	745,374.62	44,513.42	789,888.04
2.期初账面价值	2,172,951.04	65,631.85	2,238,582.89

其他说明：

11、无形资产

(1) 无形资产情况

单位：元

项目	土地使用权	专利权	非专利技术	计算机软件	商标	数据库	合计
一、账面原值							
1.期初余额				34,601,185.24	85,838,423.42	25,883,923.69	146,323,532.35
2.本期增加金额				47,346,210.68	12,100,000.00		59,446,210.68
(1) 购置				6,350,194.36			6,350,194.36
(2) 内部研发				7,996,016.32			7,996,016.32
(3) 企业合并增加				33,000,000.00	12,100,000.00		45,100,000.00
3.本期减少金额							
(1) 处置							

4.期末余额				81,947,395.92	97,938,423.42	25,883,923.69	205,769,743.03
二、累计摊销							
1.期初余额				12,361,361.50	4,410,810.06	3,915,921.88	20,688,093.44
2.本期增加金额				8,221,409.69	3,163,780.78	2,588,392.37	13,973,582.84
(1) 计提				8,221,409.69	3,163,780.78	2,588,392.37	13,973,582.84
3.本期减少金额							
(1) 处置							
4.期末余额				20,582,771.19	7,574,590.84	6,504,314.25	34,661,676.28
三、减值准备							
1.期初余额							
2.本期增加金额							
(1) 计提							
3.本期减少金额							
(1) 处置							
4.期末余额							
四、账面价值							
1.期末账面价值				61,364,624.73	90,363,832.58	19,379,609.44	171,108,066.75
2.期初账面价值				22,239,823.74	81,427,613.36	21,968,001.81	125,635,438.91

本期末通过公司内部研发形成的无形资产占无形资产余额的比例 3.89%。

(2) 未办妥产权证书的土地使用权情况

单位：元

项目	账面价值	未办妥产权证书的原因
----	------	------------

其他说明：

12、开发支出

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额			本期减少金额			期末余额
		内部开发支出	其他		确认为无形资产	转入当期损益		
CTS	1,266,166.12	3,718,038.90						4,984,205.02
才到 HRCLOUD 平台软件		3,875,671.38						3,875,671.38
睿聘		1,938,387.73						1,938,387.73
即派平台		1,385,754.30						1,385,754.30
禾蛙		873,885.49						873,885.49
薪薪乐		809,255.03						809,255.03
医脉同道		603,212.61						603,212.61
才到入职管 理软件		133,396.22						133,396.22
才客人才大 数据分析模 型		4,153,959.83			4,153,959.83			
才客网人力 资源招聘平 台企业版	3,195,990.46	646,066.03			3,842,056.49			
合计	4,462,156.58	18,137,627.52			7,996,016.32			14,603,767.78

其他说明

13、商誉

(1) 商誉账面原值

单位：元

被投资单位名称	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
---------	------	------	------	------

或形成商誉的事项		企业合并形成的		处置	汇率变动	
上海康肯市场营销有限公司	6,268,428.39					6,268,428.39
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	799,055.66					799,055.66
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	9,296,963.56					9,296,963.56
Career International-FOS Pte.Ltd	2,497,473.80					2,497,473.80
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	14,389,870.59					14,389,870.59
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	11,176,583.23					11,176,583.23
Investigo Limited	99,438,178.97					99,438,178.97
Caraffi.Ltd	8,963,802.77				254,510.43	8,709,292.34
上海云武华科技有限公司		7,687,715.33				7,687,715.33
合计	152,830,356.97	7,687,715.33			254,510.43	160,263,561.87

（2）商誉减值准备

单位：元

被投资单位名称 或形成商誉的事项	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		计提		处置		
合计						

商誉所在资产组或资产组组合的相关信息

说明商誉减值测试过程、关键参数（如预计未来现金流量现值时的预测期增长率、稳定期增长率、利润率、折现率、预测期等）及商誉减值损失的确认方法：

本集团以商誉相关的资产组进行减值测试，以资产组的预计未来现金流量的现值作为其可收回金额。本集团管理层按照

5年详细预测期和后续预测期对未来现金流量进行预计。详细预测期的预计未来现金流量基于管理层制定的商业计划确定；后续预测期预计未来现金流量按照详细预测期最后一年的水平，并结合本集团的商业计划、行业发展趋势及通货膨胀率等因素后确定。本集团在预计未来现金流量时使用的关键假设包括业务增长率、毛利率和折现率等。经测试，本集团管理层认为上述假设发生的任何合理变化均不会导致商誉相关的资产组的账面价值低于其可回收金额。

商誉减值测试的影响

其他说明

2020年度，非同一控制下企业合并产生的商誉是由于收购上海云武华科技有限公司形成，合并对价28,197,500.58元，购买日账面净资产460,016.50元，根据评估报告确定被合并方购买日公允价值为34,601,071.70元，取得可辨认净资产公允价值份额20,509,785.25元（持股比例59.275%），相应确认商誉（合并成本大于取得可辨认净资产公允价值份额的金额）7,687,715.33元。

14、长期待摊费用

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额	本期摊销金额	其他减少金额	期末余额
经营租入固定资产改良	18,548,248.93	13,286,136.31	7,406,793.93	14,005.55	24,413,585.76
合计	18,548,248.93	13,286,136.31	7,406,793.93	14,005.55	24,413,585.76

其他说明

15、递延所得税资产/递延所得税负债

（1）未经抵销的递延所得税资产

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产
资产减值准备	1,447,456.66	361,864.14	1,447,456.66	361,864.16
可抵扣亏损	18,066,624.97	1,675,129.35	11,860,032.66	593,001.63
已计提尚未支付的预提费用	26,210,817.43	6,471,150.58	1,998,099.41	456,226.21
信用减值准备	16,739,438.47	4,072,814.29	11,848,574.06	2,895,543.15
预计负债	4,284,024.36	1,054,029.85	6,787,459.38	1,641,437.10
已计提尚未支付的职工薪酬	570,110.28	142,527.57	1,264,993.00	316,248.25
其他	101,486.40	22,115.85	104,456.03	22,716.35
合计	67,419,958.57	13,799,631.63	35,311,071.20	6,287,036.85

(2) 未经抵销的递延所得税负债

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	应纳税暂时性差异	递延所得税负债	应纳税暂时性差异	递延所得税负债
非同一控制企业合并资产评估增值	141,093,442.01	30,020,970.64	104,034,647.49	20,296,933.54
固定资产加速折旧	4,444,064.13	1,052,256.46	4,797,755.03	1,137,386.93
合计	145,537,506.14	31,073,227.10	108,832,402.52	21,434,320.47

(3) 以抵销后净额列示的递延所得税资产或负债

单位：元

项目	递延所得税资产和负债 期末互抵金额	抵销后递延所得税资产 或负债期末余额	递延所得税资产和负债 期初互抵金额	抵销后递延所得税资产 或负债期初余额
递延所得税资产		13,799,631.63		6,287,036.85
递延所得税负债		31,073,227.10		21,434,320.47

(4) 未确认递延所得税资产明细

单位：元

项目	期末余额	期初余额
可抵扣亏损	45,215,601.30	6,343,751.83
合计	45,215,601.30	6,343,751.83

(5) 未确认递延所得税资产的可抵扣亏损将于以下年度到期

单位：元

年份	期末金额	期初金额	备注
2020		987,525.80	
2021	4,496,405.57	1,103,610.31	
2022	6,468,294.38	1,325,356.35	
2023	11,071,183.62	1,447,386.45	
2024	12,844,509.99	1,479,872.92	
2025	10,335,207.74		
合计	45,215,601.30	6,343,751.83	--

其他说明：

16、短期借款

(1) 短期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
质押借款	297,176.15	32,225,035.56
信用借款	38,000,000.00	
合计	38,297,176.15	32,225,035.56

短期借款分类的说明：

于2020年12月31日，本集团信用借款有两项，①本集团向中国民生银行股份有限公司北京分行借款20,000,000.00元用于日常经营周转，借款期限1年，固定利率3.60%，到期日为2021年12月11日；②本集团于2020年3月11日与星展银行（中国）有限公司北京分行续签信贷合同用于支付工资相关费用的流动资金需求，信贷额度为50,000,000.00元，截至2020年12月31日，尚有借款共计18,000,000.00元，借款期限为3个月。

于2020年12月31日，本集团质押借款为Investigo的银行质押借款33,427.00英镑，系由21,274,467.29英镑应收账款质押。于2020年12月31日，短期借款的利率为1.55%。

(2) 已逾期未偿还的短期借款情况

本期末已逾期未偿还的短期借款总额为 0.00 元，其中重要的已逾期未偿还的短期借款情况如下：

单位：元

借款单位	期末余额	借款利率	逾期时间	逾期利率

其他说明：

17、应付账款

(1) 应付账款列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	42,240,362.74	70,118,667.93
1 年以上	705,672.82	878,216.00
合计	42,946,035.56	70,996,883.93

(2) 账龄超过 1 年的重要应付账款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
单位 1	569,900.33	尚未结算
单位 2	61,344.00	尚未结算
合计	631,244.33	--

其他说明：

18、合同负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
提供服务类预收款	62,185,109.71	37,040,435.88
合计	62,185,109.71	37,040,435.88

报告期内账面价值发生重大变动的金额和原因

单位：元

项目	变动金额	变动原因
----	------	------

19、应付职工薪酬

(1) 应付职工薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
一、短期薪酬	324,519,223.44	3,571,247,325.48	3,563,763,274.58	332,003,274.34
二、离职后福利-设定提存计划	21,993,125.83	49,336,013.81	54,859,377.29	16,469,762.35
三、辞退福利	1,026,752.86		1,002,510.12	24,242.74
合计	347,539,102.13	3,620,583,339.29	3,619,625,161.99	348,497,279.43

(2) 短期薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、工资、奖金、津贴和补贴	289,353,260.20	3,104,828,936.65	3,099,157,118.55	295,025,078.30
3、社会保险费	21,370,570.19	251,839,638.62	248,764,640.89	24,445,567.92
其中：医疗保险费	13,378,738.14	179,261,328.70	175,113,932.17	17,526,134.67
工伤保险费	1,187,848.34	1,205,915.21	1,197,915.96	1,195,847.59
生育保险费	1,177,757.30	9,149,350.10	8,914,396.73	1,412,710.67

社	5,626,226.41	62,223,044.61	63,538,396.03	4,310,874.99
保-其他				
4、住房公积金	5,571,654.22	196,449,040.38	194,149,251.75	7,871,442.85
8、商保	6,452,776.04	14,152,449.88	17,927,004.20	2,678,221.72
9、其他	1,770,962.79	3,977,259.95	3,765,259.19	1,982,963.55
合计	324,519,223.44	3,571,247,325.48	3,563,763,274.58	332,003,274.34

(3) 设定提存计划列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、基本养老保险	20,096,781.52	47,350,057.34	52,246,908.79	15,199,930.07
2、失业保险费	1,896,344.31	1,985,956.47	2,612,468.50	1,269,832.28
合计	21,993,125.83	49,336,013.81	54,859,377.29	16,469,762.35

其他说明：

20、应交税费

单位：元

项目	期末余额	期初余额
增值税	58,161,118.74	38,230,656.87
企业所得税	32,670,759.97	23,666,930.48
个人所得税	17,983,408.24	13,364,078.10
城市维护建设税	1,236,248.36	870,682.25
教育费附加	960,511.26	626,300.67
其他	1,272.00	45,302.84
合计	111,013,318.57	76,803,951.21

其他说明：

21、其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付利息	81,962.50	
应付股利	3,167,169.37	1,099,895.88
其他应付款	153,366,090.75	92,007,278.05
合计	156,615,222.62	93,107,173.93

(1) 应付利息

单位：元

项目	期末余额	期初余额
短期借款应付利息	81,962.50	
合计	81,962.50	

重要的已逾期未支付的利息情况：

单位：元

借款单位	逾期金额	逾期原因
------	------	------

其他说明：

(2) 应付股利

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付少数股东股利	3,167,169.37	1,099,895.88
合计	3,167,169.37	1,099,895.88

其他说明，包括重要的超过 1 年未支付的应付股利，应披露未支付原因：

(3) 其他应付款**1) 按款项性质列示其他应付款**

单位：元

项目	期末余额	期初余额
限制性股票	51,245,521.00	34,739,530.00
报销款	22,515,236.71	8,642,476.21
传统劳务派遣及其他代付款	18,466,357.05	9,524,008.35
资产采购及维护费	13,145,180.44	1,790,970.98
社保及社保服务费	11,549,416.47	6,418,139.70
房租、物业及水电	8,750,528.73	4,055,006.36
中介机构费及服务费	6,822,600.90	5,244,139.67
其他税金	5,414,226.09	8,935,187.32
市场费用	3,044,516.84	1,107,081.99
递延股权对价款	2,226,077.77	2,291,130.14
会议费	1,930,372.14	1,142,697.61
办公费	1,688,419.67	979,231.32

简历下载	1,024,949.71	665,191.11
机票	900,305.19	721,699.00
电话费	613,430.61	221,494.41
培训费	332,697.52	320,700.00
往来款	303,650.00	
政府补贴		2,500,000.00
其他	3,392,603.91	2,708,593.88
合计	153,366,090.75	92,007,278.05

2) 账龄超过 1 年的重要其他应付款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
----	------	-----------

其他说明

22、租赁负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
租赁付款额	866,809.49	2,356,423.85
减：未确认的融资费用	-19,536.39	-75,238.21
合计	847,273.10	2,281,185.64

其他说明

23、长期应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
长期应付款	1,916,035.71	1,017,598.17
合计	1,916,035.71	1,017,598.17

(1) 按款项性质列示长期应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
融资租赁款	1,916,035.71	1,017,598.17

其他说明：

(2) 专项应付款

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
----	------	------	------	------	------

其他说明：

24、长期应付职工薪酬**(1) 长期应付职工薪酬表**

单位：元

项目	期末余额	期初余额
三、其他长期福利	570,110.28	1,322,951.02
合计	570,110.28	1,322,951.02

(2) 设定受益计划变动情况

设定受益计划义务现值：

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

计划资产：

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

设定受益计划净负债（净资产）

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

设定受益计划的内容及与之相关风险、对公司未来现金流量、时间和不确定性的影响说明：

设定受益计划重大精算假设及敏感性分析结果说明：

其他说明：

25、预计负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额	形成原因
收入退回准备金	5,192,470.27	7,048,692.29	销售退回
辞退风险金	1,864,539.63	3,359,528.01	员工辞退赔偿
房屋修缮	1,244,089.52	1,054,351.79	房屋修缮
合计	8,301,099.42	11,462,572.09	--

其他说明，包括重要预计负债的相关重要假设、估计说明：

26、递延收益

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
增值税加计抵减税额	81,651.54	1,706,623.47	1,696,848.79	91,426.22	
合计	81,651.54	1,706,623.47	1,696,848.79	91,426.22	--

涉及政府补助的项目：

单位：元

负债项目	期初余额	本期新增补助金额	本期计入营业外收入金额	本期计入其他收益金额	本期冲减成本费用金额	其他变动	期末余额	与资产相关/与收益相关

其他说明：

27、股本

单位：元

	期初余额	本次变动增减(+、-)					期末余额
		发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	
股份总数	182,287,000.00	569,000.00				569,000.00	182,856,000.00

其他说明：

2020年12月1日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于2019年限制性股票激励计划预留限制性股票登记完成的公告》，公告中确定2020年11月2日为授予日，以29.68元/股的价格向30名激励对象授予限制性股票56.90万股。截至2020年11月20日，已收到30名激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计16,887,920.00元，其中增加股本人民币569,000.00元，增加资本公积人民币16,318,920.00元。截至2020年12月31日，尚未完成工商登记，注册资本尚未变更。

28、资本公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
资本溢价（股本溢价）	258,277,866.26	16,902,190.39		275,180,056.65
其他资本公积	1,670,122.87	25,030,520.53		26,700,643.40
合计	259,947,989.13	41,932,710.92		301,880,700.05

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注1：本期资本公积-股本溢价增加金额16,902,190.39元，其中包括本年发行限制性股票增加资本公积16,318,920.00元，具体内容详见附注七、27股本，其余增加583,270.39元，主要系不丧失控制权下Aurex HK的少数股东增资取得5%股权，Aurex新加坡的少数股东增资取得15%股权，处置价款与处置长期股权投资相对应享有自购买日开始持续计算的净资产份额之间的的差额。

注2：本年其他资本公积增加为股份支付本期确认的资本公积。

29、库存股

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
限制性股票回购义务	34,739,530.00	16,887,920.00	381,929.00	51,245,521.00
合计	34,739,530.00	16,887,920.00	381,929.00	51,245,521.00

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注：库存股本年增加为确认的限制性股票回购义务，本年减少为企业发行的限制性股票分红导致的回购义务减少。

30、其他综合收益

单位：元

项目	期初余额	本期发生额					税后归属于少数股东	期末余额
		本期所得税前发生额	减：前期计入其他综合收益当期转入损益	减：前期计入其他综合收益当期转入留存收益	减：所得税费用	税后归属于母公司		
二、将重分类进损益的其他综合收益	4,205,255.46	-6,119,876.49				-4,845,879.38	-1,273,997.11	-640,623.92
外币财务报表折算差额	4,205,255.46	-6,119,876.49				-4,845,879.38	-1,273,997.11	-640,623.92
其他综合收益合计	4,205,255.46	-6,119,876.49				-4,845,879.38	-1,273,997.11	-640,623.92

其他说明，包括对现金流量套期损益的有效部分转为被套期项目初始确认金额调整：

31、盈余公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
法定盈余公积	27,872,829.41	6,244,078.09		34,116,907.50
合计	27,872,829.41	6,244,078.09		34,116,907.50

盈余公积说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

32、未分配利润

单位：元

项目	本期	上期
调整前上期末未分配利润	421,747,269.91	304,193,284.64
调整后期初未分配利润	421,747,269.91	304,193,284.64
加：本期归属于母公司所有者的净利润	186,313,762.62	152,242,153.81
减：提取法定盈余公积	6,244,078.09	11,108,168.54
应付普通股股利	30,441,929.00	23,580,000.00
期末未分配利润	571,375,025.44	421,747,269.91

调整期初未分配利润明细：

- 1)、由于《企业会计准则》及其相关新规定进行追溯调整，影响期初未分配利润 0.00 元。
- 2)、由于会计政策变更，影响期初未分配利润 0.00 元。
- 3)、由于重大会计差错更正，影响期初未分配利润 0.00 元。
- 4)、由于同一控制导致的合并范围变更，影响期初未分配利润 0.00 元。
- 5)、其他调整合计影响期初未分配利润 0.00 元。

33、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	3,931,236,616.64	3,398,369,290.11	3,584,084,045.19	3,072,001,652.61
其他业务	764,425.21	50,000.00	1,875,727.01	928,352.88
合计	3,932,001,041.85	3,398,419,290.11	3,585,959,772.20	3,072,930,005.49

经审计扣除非经常损益前后净利润孰低是否为负值

 是 否

收入相关信息：

单位：元

合同分类	分部 1	合计
合同类型	3,931,236,616.64	3,931,236,616.64
灵活用工	3,112,318,811.66	3,112,318,811.66
中高端人才访寻	460,670,498.46	461,126,493.66
招聘流程外包	111,060,801.06	111,060,801.06

其他	247,186,505.46	246,730,510.26
合计	3,931,236,616.64	3,931,236,616.64

与履约义务相关的信息：

本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务控制权时确认收入。

合同中可能包含多项履约义务，各单项履约义务的交易价格根据合同总价按各单项履约义务单项价格所占比重进行确定。主要业务合同履约义务信息如下：

(1) 灵活用工业务：主要履约业务是为客户提供灵活用工业务，每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并向客户提交“月结算单”。本集团依据客户所确认的“月结算单”进行业务收入的确认。

(2) 中高端人才访寻业务：主要履约义务是客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。在收到客户就候选人入职情况的确认后确认收入。

公司为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认收入。

(3) 招聘流程外包业务：主要履约义务包括按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。其中驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入，每月末根据客户确认的派出人数及收费标准确认收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入，在取得客户就候选人入职情况的“确认函”后确认收入。

公司为入职的候选人提供三到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认变动收入。

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息：

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元，其中，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入。

其他说明

34、税金及附加

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
城市维护建设税	11,009,070.19	8,810,718.64
教育费附加	7,977,838.84	6,275,516.79
其他	2,874,877.05	3,555,361.13
合计	21,861,786.08	18,641,596.56

其他说明：

35、销售费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	64,453,382.14	72,030,966.56
市场费用	13,641,280.58	14,245,079.94
办公及业务招待费	8,903,771.70	13,561,495.83
简历下载	4,215,285.88	3,390,199.81
房租物业水电	3,760,967.70	3,372,799.80
差旅及交通费	2,656,545.69	3,977,465.07
折旧摊销	721,403.26	574,099.99
会议费	556,333.03	378,916.88
通讯费	194,166.30	303,070.40
其他	383,374.91	1,717,729.71
合计	99,486,511.19	113,551,823.99

其他说明：

36、管理费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	77,452,292.32	81,864,338.17
股份支付	25,030,520.53	912,018.72
房租物业及水电	19,749,736.84	20,098,189.25
信息化建设费	18,456,961.17	14,748,170.51
折旧及摊销	12,386,561.70	11,382,775.55
律师及审计费	10,477,209.72	9,656,202.20
办公及业务招待费	5,752,020.85	6,547,585.07
内部招聘培训费	4,061,017.42	8,029,068.62
会议费及董事会费	2,363,828.34	3,087,083.83
差旅费	1,436,562.56	2,581,472.95
通讯费	1,213,719.05	2,038,650.85
上市公司会费	464,930.41	453,705.02
税费	448,829.37	463,260.19
其他	195,326.47	22,543.61
合计	179,489,516.75	161,885,064.54

其他说明：

37、研发费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	10,966,032.92	6,468,512.86
折旧及摊销	1,436,176.34	246,792.15
租赁费	651,168.27	129,391.45
房租物业及水电	448,030.57	352,712.26
服务费	447,739.48	
办公费	312,476.88	47,515.20
通讯费	136,559.07	72,937.40
其他	136,494.97	271,170.79
合计	14,534,678.50	7,589,032.11

其他说明：

38、财务费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
利息支出	1,356,107.31	1,413,819.74
减：利息收入	2,794,087.61	5,693,003.23
加：汇兑损失		1,872,415.59
减：汇兑收益	1,868,002.15	
加：银行手续费	766,245.60	481,513.03
加：其他支出	-1,570,597.20	941,831.06
合计	-4,110,334.05	-983,423.81

其他说明：

39、其他收益

单位：元

产生其他收益的来源	本期发生额	上期发生额
补贴及补助	18,207,107.89	4,184,564.78
税费返还	7,129,316.81	5,871,624.58
加计抵减税额	1,866,095.29	1,123,420.45
其他	20,000.00	182,731.47
合计	27,222,519.99	11,362,341.28

40、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
权益法核算的长期股权投资收益	2,043,275.40	1,368,881.34
取得控制权时，股权按公允价值重新计量产生的利得	1,030,444.88	
合计	3,073,720.28	1,368,881.34

其他说明：

41、信用减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
应收账款信用减值损失	-8,360,019.61	-6,385,289.77
合计	-8,360,019.61	-6,385,289.77

其他说明：

42、资产减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
三、长期股权投资减值损失		-1,447,456.66
合计		-1,447,456.66

其他说明：

43、资产处置收益

单位：元

资产处置收益的来源	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置收益	76,913.87	367.65

44、营业外收入

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金额
政府补助	27,710,246.64	16,449,157.96	27,710,246.64
其他	339,486.29	58,200.15	339,486.29

合计	28,049,732.93	16,507,358.11	28,049,732.93
----	---------------	---------------	---------------

计入当期损益的政府补助：

单位：元

补助项目	发放主体	发放原因	性质类型	补贴是否影响当年盈亏	是否特殊补贴	本期发生金额	上期发生金额	与资产相关/与收益相关
浦东新区财政扶持资金	上海市浦东新区世博地区开发管理委员会	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	20,464,000.00	12,584,000.00	与收益相关
商业服务业创新项目补贴	北京市商务局	补助	因研究开发、技术更新及改造等获得的补助	否	否	2,000,000.00		与收益相关
2020 年一季度经济贡献增长奖励金	北京经济技术开发区财政局	奖励	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否	1,471,610.87		与收益相关
苏州市总部经济地方经营贡献奖励	苏州工业园区国库支付中心	奖励	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否	1,050,000.00		与收益相关
朝阳区促进中小企业发展引导资金项目奖励款	北京市朝阳区发展和改革委员会	奖励	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否	780,000.00		与收益相关
Paycheck Protection Program	US Government	补助	因承担国家为保障某种公用事业或社会必要产品供应或价格控制职能而获得的补助	否	否	689,410.00		与收益相关
总部经济及服务业引导	北京市朝阳区区机关后勤	奖励	因符合地方政府招商引资	否	否	500,000.00		与收益相关

资金	服务中心		资等地方性扶持政策而获得的补助					
招商引资优惠政策兑现	陕西省西咸新区沣西新城管理委员会	奖励	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否	274,783.59		与收益相关
市级研发机构认定奖励	苏州工业园区国库支付中心	奖励	因研究开发、技术更新及改造等获得的补助	否	否	200,000.00		与收益相关
一企一策财政扶持	杭州市下城区财政	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	177,700.00	350,600.00	与收益相关
Wage credit from IRAS	Inland Revenue Authority of Singapore	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	76,597.48	22,825.09	与收益相关
上海市静安区人力资源和社会保障局百家优秀企业奖金	上海市静安区人力资源和社会保障局	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	10,000.00		与收益相关
北京市流通经济研究中心企业补助资金	北京市流通经济研究中心	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	7,200.00	4,000.00	与收益相关
上海市残疾人就业服务	上海市残疾人就业服务	奖励		否	否	5,864.70	1,134.90	与收益相关

中心超比例奖励	中心							
滞留湖北人员临时性岗位补贴	北京市通州区社会保险事业管理中心	补助	因承担国家为保障某种公用事业或社会必要产品供应或价格控制职能而获得的补助	否	否	3,080.00		与收益相关
2018 年第二批朝阳区推动企业上市和并购重组专项资金	北京市朝阳区发展和改革委员会	补助	奖励上市而给予的政府补助	否	否		2,630,000.00	与收益相关
2018 年度企业研究开发费用省级财政奖励资金	苏州工业园区国库支付中心	奖励	因研究开发、技术更新及改造等获得的补助	否	否		300,000.00	与收益相关
2019 年苏州市市级打造先进制造业基地专项奖金	苏州工业园区国库支付中心	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	否	否		300,000.00	与收益相关
武汉人力资源服务产业园政府扶持资金	武汉市江汉区财政局国库支付中心	补助	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否		237,597.97	与收益相关
2018 长庆街道经济工作三等奖奖励	杭州市下城区人民政府长庆街道办事处	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	否	否		15,000.00	与收益相关
北京市商务局关于拨付 2019 年度服务贸易统计	北京市流通经济研究中心	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的	否	否		4,000.00	与收益相关

监测样本企业补助资金			补助(按国家级政策规定依法取得)					
------------	--	--	------------------	--	--	--	--	--

其他说明:

45、营业外支出

单位: 元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金额
对外捐赠	961,645.41	148,546.60	961,645.41
非流动资产处置损失	159,613.90	28,917.23	159,613.90
其中: 固定资产报废损失	159,613.90	28,917.23	159,613.90
其他	164,319.24	27,727.17	164,319.24
合计	1,285,578.55	205,191.00	1,285,578.55

其他说明:

46、所得税费用

(1) 所得税费用表

单位: 元

项目	本期发生额	上期发生额
当期所得税费用	72,666,606.21	54,246,041.33
递延所得税费用	-9,150,314.77	496,743.30
合计	63,516,291.44	54,742,784.63

(2) 会计利润与所得税费用调整过程

单位: 元

项目	本期发生额
利润总额	271,096,882.18
按法定/适用税率计算的所得税费用	67,774,997.75
子公司适用不同税率的影响	-758,169.19
调整以前期间所得税的影响	-467,808.84
非应税收入的影响	-721,498.91
不可抵扣的成本、费用和损失的影响	-902,175.04
本期未确认递延所得税资产的可抵扣暂时性差异或可抵扣亏	-1,409,054.33

损的影响	
所得税费用	63,516,291.44

其他说明

47、其他综合收益

详见附注七、30 其他综合收益。

48、现金流量表项目

(1) 收到的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
政府补助	47,950,640.99	26,261,604.97
利息收入	9,359,256.27	3,003,169.51
传统劳务派遣业务代收款	3,108,463.32	27,900,273.56
其他补助	2,789,924.64	602,060.64
其他	6,290,700.79	6,670,578.24
合计	69,498,986.01	64,437,686.92

收到的其他与经营活动有关的现金说明：

(2) 支付的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
支付的管理费用	52,839,179.74	72,718,938.58
支付的销售费用	30,670,680.98	40,946,757.44
支付的研发费用	2,132,469.24	873,727.10
其他	1,608,654.84	21,152,888.28
合计	87,250,984.80	135,692,311.40

支付的其他与经营活动有关的现金说明：

(3) 收到的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
关联方还款	200,000.00	
收购子公司收到的现金净额		169,096.49

合计	200,000.00	169,096.49
----	------------	------------

收到的其他与投资活动有关的现金说明：

(4) 支付的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
关联方借款	1,000,000.00	
收购中介费用		1,156,582.17
合计	1,000,000.00	1,156,582.17

支付的其他与投资活动有关的现金说明：

(5) 收到的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

收到的其他与筹资活动有关的现金说明：

(6) 支付的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
筹资中介费用	175,000.00	
合计	175,000.00	

支付的其他与筹资活动有关的现金说明：

49、现金流量表补充资料

(1) 现金流量表补充资料

单位：元

补充资料	本期金额	上期金额
1. 将净利润调节为经营活动现金流量：	--	--
净利润	207,580,590.74	178,803,899.64
加：资产减值准备		1,447,456.66
固定资产折旧、油气资产折耗、 生产性生物资产折旧	5,862,889.37	5,870,113.64
使用权资产折旧	1,760,913.85	1,738,375.38
无形资产摊销	13,973,582.84	7,645,007.17

长期待摊费用摊销	7,406,793.93	7,070,825.33
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“-”号填列）	-76,913.87	-367.65
固定资产报废损失（收益以“-”号填列）	159,613.90	28,917.23
公允价值变动损失（收益以“-”号填列）		
财务费用（收益以“-”号填列）	-1,868,002.15	1,872,415.59
投资损失（收益以“-”号填列）	-3,073,720.28	-1,368,881.34
递延所得税资产减少（增加以“-”号填列）	-7,512,594.78	1,580,051.50
递延所得税负债增加（减少以“-”号填列）	-1,636,093.37	-1,083,650.00
存货的减少（增加以“-”号填列）		
经营性应收项目的减少（增加以“-”号填列）	-108,353,908.89	-217,592,468.85
经营性应付项目的增加（减少以“-”号填列）	78,348,602.32	130,860,790.21
其他	8,360,019.61	6,385,289.77
经营活动产生的现金流量净额	200,931,773.22	123,257,774.28
2. 不涉及现金收支的重大投资和筹资活动：	--	--
债务转为资本		
一年内到期的可转换公司债券		
融资租入固定资产		
3. 现金及现金等价物净变动情况：	--	--
现金的期末余额	485,764,137.50	392,442,382.42
减：现金的期初余额	392,442,382.42	334,091,831.61
加：现金等价物的期末余额		
减：现金等价物的期初余额		
现金及现金等价物净增加额	93,321,755.08	58,350,550.81

（2）本期支付的取得子公司的现金净额

单位：元

	金额
本期发生的企业合并于本期支付的现金或现金等价物	6,000,001.00

其中：	--
上海云武华	6,000,001.00
减：购买日子公司持有的现金及现金等价物	183,438.13
其中：	--
上海云武华	183,438.13
其中：	--
取得子公司支付的现金净额	5,816,562.87

其他说明：

(3) 本期收到的处置子公司的现金净额

单位：元

	金额
其中：	--
其中：	--
其中：	--

其他说明：

(4) 现金和现金等价物的构成

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一、现金	485,764,137.50	392,442,382.42
其中：库存现金		5,655.02
可随时用于支付的银行存款	485,764,137.50	392,436,727.40
三、期末现金及现金等价物余额	485,764,137.50	392,442,382.42

其他说明：

50、外币货币性项目

(1) 外币货币性项目

单位：元

项目	期末外币余额	折算汇率	期末折算人民币余额
货币资金	--	--	44,904,392.60
其中：美元	2,653,930.83	6.52490	17,316,633.27
欧元	33,248.03	8.02500	266,815.44
港币	10,469,483.96	0.84164	8,811,536.48

卢比	1,776,384.14	0.08910	158,275.83
林吉特	317,276.44	1.61730	513,131.19
新加坡元	792,320.88	4.93140	3,907,251.19
英镑	1,391,548.33	8.89030	12,371,282.12
澳元	192,155.37	5.01630	963,908.98
瑞典克朗	474,208.22	1.25590	595,558.10
应收账款	--	--	199,099,478.35
其中：美元	2,006,849.85	6.52490	13,094,494.59
欧元			
港币	4,181,419.72	0.84164	3,519,250.09
英镑	20,036,699.03	8.89030	178,132,265.39
新加坡元	646,449.54	4.93140	3,187,901.26
澳元	91,586.00	5.01630	459,422.85
卢比	4,939,731.39	0.08910	440,130.07
林吉特	164,480.37	1.61730	266,014.10
长期借款	--	--	
其中：美元			
欧元			
港币			
其他应收款		--	2,153,431.32
其中：新加坡元	173,222.16	4.93140	854,227.75
美元	79,799.56	6.52490	520,684.13
港币	402,567.38	0.84164	338,816.81
英镑	23,343.36	8.89030	207,529.47
林吉特	56,498.71	1.61730	91,375.36
卢比	819,050.73	0.08910	72,977.42
澳元	13,520.00	5.01630	67,820.38
短期借款		--	297,176.15
其中：英镑	33,427.01	8.89030	297,176.15
应付账款		--	39,387,986.04
其中：英镑	4,363,105.64	8.89030	38,789,318.07
美元	91,751.29	6.52490	598,667.97
其他应付款		--	25,897,168.52
其中：英镑	2,521,631.87	8.89030	22,418,063.81

美元	215,024.25	6.52490	1,403,011.76
新加坡元	222,785.69	4.93140	1,098,645.33
港币	784,143.67	0.84164	659,966.68
林吉特	113,081.71	1.61730	182,887.05
澳元	20,459.92	5.01630	102,633.10
卢比	358,706.96	0.08910	31,960.79

其他说明：

(2) 境外经营实体说明，包括对于重要的境外经营实体，应披露其境外主要经营地、记账本位币及选择依据，记账本位币发生变化的还应披露原因。

√ 适用 □ 不适用

1) Career International Search and Selection India Private Limited，主要经营地：印度，记账本位币：卢比，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

2) Career International-FOS Pte Ltd，主要经营地：新加坡，记账本位币：新币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

3) Career International AP(HongKong) Limited，主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

4) Aurex Recruitment Group Holdings Limited，主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

5) Career international FOS Sdn Bhd，主要经营地：马来西亚，记账本位币：林吉特，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

6) Aurex Recruitment Group Americas,Inc.，主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

7) Aurex Group,LLC，主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

8) Investigo Limited，主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

9) Investigo LLC，主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

10) Aurex Singapore Pte. Ltd.，主要经营地：新加坡，记账本位币：新加坡元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

11) Aurex Group Australia Holdings Pty Limited，主要经营地：澳大利亚，记账本位币：澳元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

12) Aurex Group Australia Pty Limited，主要经营地：澳大利亚，记账本位币：澳元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

13) Aurex Group Hong Kong Limited，主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

14) Caraffi. Ltd，主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

15) Investigo Europe B.V.，主要经营地：荷兰，记账本位币：欧元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

51、政府补助

(1) 政府补助基本情况

单位：元

种类	金额	列报项目	计入当期损益的金额
浦东新区财政扶持资金	20,464,000.00	营业外收入	20,464,000.00
商业服务业创新项目补贴	2,000,000.00	营业外收入	2,000,000.00
2020 年一季度经济贡献增长奖励金	1,471,610.87	营业外收入	1,471,610.87
苏州市总部经济地方经营贡献奖励	1,050,000.00	营业外收入	1,050,000.00
朝阳区促进中小企业发展引导资金项目奖励款	780,000.00	营业外收入	780,000.00
Paycheck Protection Program	689,410.00	营业外收入	689,410.00
总部经济及服务业引导资金	500,000.00	营业外收入	500,000.00
招商引资优惠政策兑现	274,783.59	营业外收入	274,783.59
市级研发机构认定奖励	200,000.00	营业外收入	200,000.00
一企一策财政扶持	177,700.00	营业外收入	177,700.00
Wage credit from IRAS	76,597.48	营业外收入	76,597.48
上海市静安区人力资源和社会保障局百家优秀企业奖金	10,000.00	营业外收入	10,000.00
北京市流通经济研究中心企业补助资金	7,200.00	营业外收入	7,200.00
上海市残疾人就业服务中心超比例奖励	5,864.70	营业外收入	5,864.70
滞留湖北人员临时性岗位补贴	3,080.00	营业外收入	3,080.00
稳岗补贴	13,183,619.36	其他收益	13,183,619.36
租房、装修补贴资金	2,072,356.00	其他收益	2,072,356.00
人力资源服务产业园发展资金	1,329,500.00	其他收益	1,329,500.00
劳务派遣补贴	763,900.00	其他收益	763,900.00
瞪羚培育工程企业成长奖励	400,000.00	其他收益	400,000.00
就业补贴	352,019.85	其他收益	352,019.85
培训补贴	88,200.00	其他收益	88,200.00

小微企业和个体工商户"两直"补助政策	10,000.00	其他收益	10,000.00
Levy rebate received from Ministry of Manpower	7,512.68	其他收益	7,512.68

(2) 政府补助退回情况

适用 不适用

其他说明：

八、合并范围的变更

1、非同一控制下企业合并

(1) 本期发生的非同一控制下企业合并

单位：元

被购买方名称	股权取得时点	股权取得成本	股权取得比例	股权取得方式	购买日	购买日的确定依据	购买日至期末被购买方的收入	购买日至期末被购买方的净利润
上海云武华科技有限公司	2020年04月01日	11,666,701.00	59.28%	购买	2020年04月01日	取得控制权	6,995,816.01	-2,887,663.52

其他说明：

1) 2017年9月30日，本公司全资子公司上海科之锐与上海云武华科技有限公司（以下简称“上海云武华”）现有各股东尹武、周江华、杨凌、邓超、王力、上海鸿元创业投资有限公司及广东智通人才连锁股份有限公司签署《关于上海云武华科技有限公司的增资协议》，根据协议约定，上海科之锐将对上海云武华进行增资，支付对价为1000万元人民币，最终上海科之锐将获得上海云武华18%的股权，并依协议拟向上海云武华委派董事。截至2018年4月30日，上海科之锐已支付协议约定1,000万元全部价款，上海云武华完成了工商变更，并修正了公司章程。上海科之锐对上海云武华派驻1名董事和1名监事，根据公司章程中的议事规则，有参与经营决策的权力，对其构成了重大影响。

2) 2019年3月科之锐与上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）签署《关于上海云武华科技有限公司的股权转让协议》，根据协议约定，上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）将其持有的上海云武华科技有限公司（以下简称“上海云武华”）9.5%股权转让给科之锐，股权转让价款为人民币380万元，2019年5月股权转让价款支付完成，科之锐持股比例增至27.5%。2019年9月，上海云武华各方股东与科之锐签署《关于上海云武华科技有限公司的增资协议》，协议约定科之锐以人民币600万元增资，增资后科之锐持股比例增至34.75%。

3) 2020年3月10日，科之锐与广东智通人才连锁股份有限公司（以下简称“广东智通”）签订股权转让协议，协议约定广东智通将所持有的上海云武华14.76%股权作价500万元人民币转让给科之锐。转让完成后，广东智通不再持有上海云武华股权，科之锐持有上海云武华49.51%的股权。2020年3月18日，科之锐与上海云武华股东尹武签订股权转让协议，协议约定尹武将所持有的上海云武华5.24%股权作价1元人民币转让给科之锐。转让完成后，尹武持有上海云武华18.78%的股权，科之锐持有上海云武华54.75%的股权。2020年3月19日，科之锐与上海云武华各方股东：尹武、杨凌、邓超、上海鸿元创业投资有限公司及上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）签署了《关于上海云武华科技有限公司的增资协议》，协议约定：签署协议各方同意科之锐按照协议约定的条款和条件向上海云武华以增资方式认缴注册资本，取得上海云武华10%股权，增资对价款为人民币666.67万元。本次交易完成后，科之锐的持股比例增至59.275%。2020年3月31日，上海云武华公司章程已更新，

工商变更登记已完成。截至报告日，科之锐已支付广东智通股权转让价款300万元，已支付尹武股权转让价款1元，已支付上海云武华增资款500万元。综上所述，通过上述交易，科之锐自2020年4月1日已取得云武华控制权，纳入合并范围，不再以权益法进行核算。

(2) 合并成本及商誉

单位：元

合并成本	上海云武华
--现金	11,666,701.00
--非现金资产的公允价值	16,530,799.58
合并成本合计	28,197,500.58
减：取得的可辨认净资产公允价值份额	20,509,785.25
商誉/合并成本小于取得的可辨认净资产公允价值份额的金额	7,687,715.33

合并成本公允价值的确定方法、或有对价及其变动的说明：

大额商誉形成的主要原因：

其他说明：

(3) 被购买方于购买日可辨认资产、负债

单位：元

	购买日公允价值	购买日账面价值
货币资金	183,438.13	183,438.13
应收款项	373,158.00	373,158.00
固定资产	99,920.43	99,920.43
无形资产	45,100,000.00	
预付账款	23,012.82	23,012.82
其他应收款	6,986,617.46	6,986,617.46
借款	2,048,159.76	2,048,159.76
应付款项	652,626.53	652,626.53
递延所得税负债	11,275,000.00	
预收账款	80,000.00	80,000.00
应付职工薪酬	1,152,921.75	1,152,921.75
应交税费	-64,587.96	-64,587.96
其他应付款	2,989,707.37	2,989,707.37

长期应付款	31,247.69	31,247.69
净资产	34,601,071.70	776,071.70
取得的净资产	34,601,071.70	776,071.70

可辨认资产、负债公允价值的确定方法：

企业合并中承担的被购买方的或有负债：

其他说明：

(4) 购买日之前持有的股权按照公允价值重新计量产生的利得或损失

是否存在通过多次交易分步实现企业合并并且在报告期内取得控制权的交易

是 否

单位：元

被购买方名称	购买日之前原持有股权在购买日的账面价值	购买日之前原持有股权在购买日的公允价值	购买日之前原持有股权按照公允价值重新计量产生的利得或损失	购买日之前原持有股权在购买日的公允价值的确定方法及主要假设	购买日之前与原持有股权相关的其他综合收益转入投资收益的金额
上海云武华科技有限公司	15,500,354.70	16,530,799.58	1,030,444.88	购买日支付的合并成本，按照股权取得比例确认购买日公允价值	

其他说明：

(5) 购买日或合并当期期末无法合理确定合并对价或被购买方可辨认资产、负债公允价值的相关说明

(6) 其他说明

2、处置子公司

是否存在单次处置对子公司投资即丧失控制权的情形

是 否

是否存在通过多次交易分步处置对子公司投资且在本期丧失控制权的情形

是 否

3、其他原因的合并范围变动

说明其他原因导致的合并范围变动（如，新设子公司、清算子公司等）及其相关情况：

(1) 本期因新设纳入合并范围的公司：安徽融睿人力资源有限公司、天津智锐人力资源有限公司、湖南科睿人力资源有限公司以及北京融睿人力资源有限公司。

(2) 本期注销的子公司：浙江亦庄人力资源有限责任公司。

4、其他

九、在其他主体中的权益

1、在子公司中的权益

(1) 企业集团的构成

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		取得方式
				直接	间接	
北京欧格林咨询有限公司（以下简称北京欧格林）	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海科之锐人才咨询有限公司（以下简称科之锐）	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
北京才客脉聘技术有限公司（以下简称才客脉聘）	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
秦皇岛速聘信息咨询有限公司（以下简称秦皇岛速聘）	秦皇岛	秦皇岛	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海康肯市场营销有限公司（以下简称上海康肯）	上海	上海	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司（以下简称安拓咨询）	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司（以下简称安拓奥古）	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购

Career International-FOS Pte. Ltd (以下简称科锐新加坡)	新加坡	新加坡	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司(以下简称科锐尔苏州)	苏州	苏州	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
Career International Search and Selection India Private Limited (以下简称科锐印度)	印度	印度	人力资源服务	99.99%	0.00%	设立
科锐数字科技(苏州)有限公司(以下简称科锐数字)	苏州	苏州	计算机技术咨询	100.00%	0.00%	设立
Career International AP(HongKong) Limited (以下简称科锐 HKAP)	香港	香港	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
汇聘管理咨询(上海)有限公司(以下简称科锐汇聘)	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
Aurex Recruitment Group Holdings Limited (以下简称 Aurex)	香港	香港	人力资源服务	0.00%	90.29%	收购
北京亦庄国际人力资源有限责任公司(以下简称亦庄国际)	北京	北京	人力资源服务	63.00%	0.00%	收购
西藏亦庄人力资源有限责任公司(以下简称西藏亦庄)	西藏	西藏	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立

苏州安拓奥古人 力资源服务有限 公司（以下简称 苏州安拓）	苏州	苏州	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立
Career international FOS Sdn Bhd.（以下简 称科锐马来西 亚）	马来西亚	马来西亚	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
杭州科之锐人力 资源有限公司 （以下简称杭州 科之锐）	杭州	杭州	人力资源服务等	100.00%	0.00%	设立
杭州锐致商务咨 询有限公司（以 下简称杭州锐 致）	杭州	杭州	信息咨询	0.00%	100.00%	设立
陕西科锐尔人力 资源服务有限公 司（以下简称陕 西科锐尔）	咸阳	咸阳	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Recruitment Group Americas,Inc.（以 下简称美国 Inc）	美国特拉华州	美国特拉华州	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group,LLC（以下 简称美国 LLC）	美国特拉华州	美国特拉华州	人力资源服务等	0.00%	51.00%	设立
宁波康肯市场营 销有限公司（以 下简称宁波康 肯）	宁波	宁波	市场营销策划	0.00%	100.00%	设立
浙江亦庄人力资 源有限责任公司 （以下简称浙江 亦庄）	宁波	宁波	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
成都科之锐人力 资源服务有限公 司（以下简称成 都科之锐）	成都	成都	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立

北京兴航国际人力资源管理有限责任公司（以下简称北京兴航）	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	60.00%	设立
科锐翰林（武汉）咨询有限公司（以下简称科锐翰林）	武汉	武汉	商务服务业	0.00%	65.00%	设立
北京融睿诚通金融服务外包有限公司（以下简称融睿）	北京	北京	软件和信息技术服务业	0.00%	55.00%	收购
天津津科智睿人力资源有限公司（以下简称津科智睿）	天津	天津	商务服务业	0.00%	80.00%	设立
苏州聚聘网络技术有限公司（以下简称苏州聚聘）	苏州	苏州	软件和信息技术服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司（以下简称科锐武汉）	武汉	武汉	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
科锐国际人力资源（长春）有限公司（以下简称科锐长春）	长春	长春	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
科锐致新人力资源（长春）有限公司（以下简称长春致新）	长春	长春	商务服务业	0.00%	51.00%	设立
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司（以下简称科锐乌鲁木齐）	乌鲁木齐	乌鲁木齐	人力资源服务等	51.00%	0.00%	设立
Investigo Limited（以下简称Investigo）	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	52.50%	收购
Investigo LLC（以下简称	美国	美国	人力资源服务等	0.00%	49.00%	收购

Investigo LLC)						
Aurex Singapore Pte. Ltd (以下简称 Aurex 新加坡)	新加坡	新加坡	人力资源服务等	0.00%	75.00%	设立
东莞科之锐人力资源服务有限公司(以下简称东莞科之锐)	东莞	东莞	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
天津薪睿网络技术有限公司(以下简称天津薪睿)	天津	天津	科技推广及应用服务	0.00%	100.00%	设立
渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司(以下简称渝飞安拓重庆公司)	重庆	重庆	人才中介服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group Australia Holdings Pty Limited(以下简称 Aurex Group Australia Holdings)	澳大利亚	澳大利亚	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group Australia Pty Limited(以下简称 Aurex Australia)	澳大利亚	澳大利亚	人力资源服务等	0.00%	65.00%	设立
上海客汗网络科技有限公司(以下简称上海客汗)	上海	上海	企业管理咨询等	0.00%	80.00%	收购
科锐江城人力资源管理咨询(武汉)有限公司(以下简称科锐江城)	武汉	武汉	人力资源服务等	0.00%	80.00%	设立
Aurex Group Hong Kong Limited(以下简称	香港	香港	人力资源服务等	0.00%	95.00%	设立

称 Aurex HK)						
Caraffi. Ltd(以下简称 Caraffi)	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	70.00%	收购
Investigo Europe B.V.(以下简称欧洲子公司)	荷兰	荷兰	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
上海科锐派人才咨询有限公司(以下简称科锐派)	上海	上海	企业管理咨询等	0.00%	100.00%	设立
上海云武华科技有限公司(以下简称上海云武华)	上海	上海	软件和信息技术服务业	0.00%	59.28%	收购
安徽融睿人力资源有限公司(以下简称安徽融睿)	芜湖	芜湖	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
天津智锐人力资源有限公司(以下简称天津智锐)	天津	天津	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
湖南科睿人力资源有限公司(以下简称湖南科睿)	衡阳	衡阳	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
北京融睿人力资源有限公司(以下简称北京融睿)	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立

在子公司的持股比例不同于表决权比例的说明:

持有半数或以下表决权但仍控制被投资单位、以及持有半数以上表决权但不控制被投资单位的依据:

对于纳入合并范围的重要的结构化主体,控制的依据:

确定公司是代理人还是委托人的依据:

其他说明:

(2) 重要的非全资子公司

单位:元

子公司名称	少数股东持股比例	本期归属于少数股东的损益	本期向少数股东宣告分派的股利	期末少数股东权益余额

安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司（合并）&ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	49.00%	-3,427,283.99		7,120,998.81
Career International Search and Selection India Private Limited	0.00%	-22.56		167.20
Aurex Recruitment Group Holdings Limited（合并）	9.71%	374,287.78	93,944.00	3,173,642.24
北京亦庄国际人力资源有限责任公司（合并）	37.00%	14,796,211.51	7,400,000.00	32,466,174.07
北京融睿诚通金融服务外包有限公司（合并）	45.00%	2,324,358.91		12,268,868.42
科锐翰林（武汉）咨询有限公司	35.00%	-185.38		1,387,394.97
Investigo Limited（合并）	47.50%	8,805,234.53	10,397,205.85	73,019,926.90
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	49.00%	305,752.31		1,922,736.46

子公司少数股东的持股比例不同于表决权比例的说明：

其他说明：

（3）重要非全资子公司的主要财务信息

单位：元

子公司名称	期末余额						期初余额					
	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司（合并）	3,434,851.71	161,697.10	3,596,548.81	1,398,185.30		1,398,185.30	4,684,853.24	125,111.21	4,809,964.45	1,129,415.04		1,129,415.04
安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司（合	19,760,805.81	2,437,980.09	22,198,785.90	9,827,351.27		9,827,351.27	24,986,880.75	1,163,710.67	26,150,591.42	8,266,885.57		8,266,885.57

并)												
Career International Search and Selection India Private Limited	756,431.32	16,703.53	773,134.85	1,010,397.46	1,010,397.46	1,698,251.30	24,072.15	1,722,323.45	1,137,022.28			1,137,022.28
Aurex Recruitment Group Holdings Limited (合并)	15,854,575.17	858,129.25	16,712,704.42	5,920,413.03	502,735.32	6,423,148.35	12,027,051.82	2,198,302.71	14,225,354.53	4,780,561.11	1,766,930.58	6,547,491.69
北京亦庄国际人力资源有限责任公司 (合并)	222,224,970.77	6,247,280.93	228,472,251.70	148,822,904.91	1,939,624.15	150,762,529.06	171,442,372.36	6,507,794.49	177,950,166.85	114,701,586.87	3,449,987.50	118,151,574.37
北京融睿诚通金融服务外包有限公司 (合并)	35,908,206.55	11,417,767.11	47,325,973.66	18,278,055.06	2,698,980.59	20,977,035.65	32,365,116.17	11,675,891.72	44,041,007.89	19,817,958.02	2,797,438.57	22,615,396.59
科锐翰林(武汉)咨询有限公司	1,334,409.85	178,814.81	1,513,224.66	799,239.04		799,239.04	1,345,209.27	243,632.17	1,588,841.44	869,928.44	4,397.71	874,326.15
Investigo Limited (合并)	198,847,481.95	109,195,100.85	308,042,582.80	129,268,228.12	20,230,511.58	149,498,739.70	249,982,140.75	102,792,211.14	352,774,351.89	171,329,749.04	21,613,312.65	192,943,061.69
乌鲁木齐科锐高新人	6,587,193.39	283,057.06	6,870,250.45	2,898,079.15	27,479.87	2,925,559.02	3,474,394.79	112,224.04	3,586,618.83	269,684.84	16,966.33	286,651.17

才服务 有限公 司												
-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

单位：元

子公司名称	本期发生额				上期发生额			
	营业收入	净利润	综合收益总 额	经营活动现 金流量	营业收入	净利润	综合收益总 额	经营活动现 金流量
ANTAL 国 际商务咨询 (北京)有 限公司(合 并)	2,492,933.13	-1,482,185.90	-1,482,185.90	-1,027,636.46	4,016,208.51	799,005.06	799,005.06	1,199,319.25
安拓奥古 (北京)人 力资源服 务有限公 司(合并)	36,899,556.01	-5,512,271.22	-5,512,271.22	1,759,793.02	56,740,205.03	-239,706.91	-239,706.91	-1,871,025.62
Career International Search and Selection India Private Limited	436,466.76	-805,759.53	-822,563.78	-205,214.22	2,394,567.14	644,278.61	643,436.73	163,571.76
Aurex Recruitment Group Holdings Limited(合 并)	30,977,441.55	2,444,828.80	1,522,481.35	4,843,746.01	30,054,856.70	-855,233.45	-697,566.71	-1,517,988.73
北京亦庄国 际人力资源 有限责任公 司(合并)	208,640,043.36	37,877,739.62	37,877,739.62	50,759,196.63	139,836,346.06	21,577,391.43	21,577,391.43	55,072,567.22
北京融睿诚 通金融服务 外包有限公 司(合并)	146,558,032.95	4,889,949.99	4,889,949.99	4,603,634.68	104,257,558.00	3,810,676.92	3,810,676.92	2,674,215.47
科锐翰林 (武汉)咨 询有限公司	2,264,279.00	-529.67	-529.67	-613,441.26	1,146,955.68	-886,392.92	-886,392.92	-160,696.93
Investigo	1,032,719,411	18,432,716.8	16,110,870.0	60,060,324.6	1,235,210,30	34,406,452.1	38,739,092.6	26,632,329.4

Limited (合并)	.48	6	0	5	8.99	8	2	1
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	5,583,657.03	623,984.30	623,984.30	3,138,615.30	3,014,423.62	1,299,967.66	1,299,967.66	1,464,240.02

其他说明：

(4) 使用企业集团资产和清偿企业集团债务的重大限制

(5) 向纳入合并财务报表范围的结构化主体提供的财务支持或其他支持

其他说明：

2、在子公司的所有者权益份额发生变化且仍控制子公司的交易

(1) 在子公司所有者权益份额发生变化的情况说明

本年对本集团之子公司Aurex HK持股比例由100%减少至95%，Aurex 新加坡持股比例由90%减少至75%。

(2) 交易对于少数股东权益及归属于母公司所有者权益的影响

单位：元

	Aurex HK	Aurex 新加坡
--现金	97,939.04	609,871.17
--非现金资产的公允价值	295,802.01	179,543.66
购买成本/处置对价合计	393,741.05	789,414.83
减：按取得/处置的股权比例计算的子公司净资产份额	-1,437.01	601,322.50
差额	395,178.06	188,092.33
其中：调整资本公积	395,178.06	188,092.33

其他说明

3、在合营安排或联营企业中的权益

(1) 重要的合营企业或联营企业

合营企业或联营企业名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		对合营企业或联营企业投资的会计处理方法
				直接	间接	
尚贤（天津）创	天津	天津	资本市场服务		78.81%	权益法核算

业投资基金合伙企业(有限合伙)						
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	北京	北京	商务服务业	20.00%		权益法核算
无锡智瑞工业服务外包有限公司	无锡	无锡	电力电子元器件技术开发、转让、制造及检测；人才招聘等		21.05%	权益法核算
河北雄安人力资源服务有限公司	雄安	雄安	职业中介服务,劳务派遣服务,人力资源代理服务等		25.00%	权益法核算

在合营企业或联营企业的持股比例不同于表决权比例的说明:

持有 20%以下表决权但具有重大影响,或者持有 20%或以上表决权但不具有重大影响的依据:

(2) 重要联营企业的主要财务信息

单位:元

	期末余额/本期发生额				期初余额/上期发生额	
	尚贤(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	无锡智瑞工业服务外包有限公司	河北雄安人力资源服务有限公司	无锡智瑞工业服务外包有限公司	河北雄安人力资源服务有限公司
流动资产	27,008,333.33	46,184,214.58	112,769,638.67	34,596,872.72	129,390,442.35	22,466,416.74
非流动资产		4,303,311.47	97,643.36	174,809.31	3,690,098.71	157,051.51
资产合计	27,008,333.33	50,487,526.05	112,867,282.03	34,771,682.03	133,080,541.06	22,623,468.25
流动负债	129,595.00	16,191,961.23	20,229,179.73	13,173,263.42	42,945,012.15	2,140,039.68
非流动负债		301,200.00			5,239,990.69	
负债合计	129,595.00	16,493,161.23	20,229,179.73	13,173,263.42	48,185,002.84	2,140,039.68
归属于母公司股东权益	26,878,738.33	33,994,364.82	92,638,102.30	21,598,418.61	84,895,538.22	20,483,428.57
按持股比例计算的净资产份额	20,675,958.76	6,798,872.96	19,500,320.53	5,399,604.65	17,870,510.80	5,120,857.14
调整事项	-769,237.00	6,904,581.50	45,848,017.54		45,848,018.37	
对联营企业权益投资的账面价值	19,906,721.76	13,703,454.46	65,348,338.07	5,399,604.65	63,718,529.17	5,120,857.14
营业收入	3,375.00	61,692,070.07	243,182,005.83	77,358,799.48	297,248,980.89	45,972,365.07
净利润	-121,261.67	11,941,891.95	14,252,458.72	1,114,990.04	16,274,742.58	438,713.84
综合收益总额	-121,261.67	11,941,891.95	14,252,458.72	1,114,990.04	16,274,742.58	438,713.84

本年度收到的来自联营企业的股利			1,370,333.66		1,936,651.08	
-----------------	--	--	--------------	--	--------------	--

其他说明

(3) 不重要的合营企业和联营企业的汇总财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额
合营企业：	--	--
投资账面价值合计	1,373,618.31	
下列各项按持股比例计算的合计数	--	--
--净利润	123,618.31	
--综合收益总额	123,618.31	
联营企业：	--	--
投资账面价值合计	4,657,857.89	943,964.61
下列各项按持股比例计算的合计数	--	--
--净利润	-1,496,106.73	-70,004.01
--综合收益总额	-1,496,106.73	-70,004.01

其他说明

十、公允价值的披露**1、以公允价值计量的资产和负债的期末公允价值**

单位：元

项目	期末公允价值			
	第一层次公允价值计量	第二层次公允价值计量	第三层次公允价值计量	合计
一、持续的公允价值计量	--	--	--	--
（一）交易性金融资产	174,193.53			174,193.53
1.以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产	174,193.53			174,193.53
（2）权益工具投资	174,193.53			174,193.53
持续以公允价值计量的资产总额	174,193.53			174,193.53
二、非持续的公允价值计	--	--	--	--

量				
---	--	--	--	--

2、持续和非持续第一层次公允价值计量项目市价的确定依据

在计量日能够取得的相同资产或负债在活跃市场上未经调整的报价。

十一、关联方及关联交易

1、本企业的母公司情况

母公司名称	注册地	业务性质	注册资本	母公司对本企业的持股比例	母公司对本企业的表决权比例
北京翼马人力资源有限公司（注）	北京	人力资源咨询及培训	6,294,960.00	35.74%	35.74%

本企业的母公司情况的说明

注：2020年12月28日，北京翼马人力资源有限公司（以下简称“北京翼马”）与其控股股东同一控制下的霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司（以下简称“泰永康达”）签署《吸收合并协议》，泰永康达拟将北京翼马吸收合并。吸收合并完成后，北京翼马将不再持有本公司股份，泰永康达将持有公司股份65,347,560股，占公司总股本35.7372%。泰永康达股权结构将保留北京翼马原股权结构，实际控制人仍为高勇、李跃章。截至2020年12月31日，上述吸收合并事项尚未完成。

本企业最终控制方是高勇、李跃章。

其他说明：

2、本企业的子公司情况

本企业子公司的情况详见附注九、在子公司中的权益。

3、本企业合营和联营企业情况

本企业重要的合营或联营企业详见附注九、在其他主体中的权益。

本期与本公司发生关联方交易，或前期与本公司发生关联方交易形成余额的其他合营或联营企业情况如下：

合营或联营企业名称	与本企业关系
国投科锐(海南)人力科技有限公司	联营企业

其他说明

4、其他关联方情况

其他关联方名称	其他关联方与本企业关系
Antal International Limited	子公司少数股东
上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	子公司少数股东
北京亦庄投资控股有限公司	子公司少数股东之母公司

其他说明

5、关联交易情况

(1) 购销商品、提供和接受劳务的关联交易

采购商品/接受劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	获批的交易额度	是否超过交易额度	上期发生额
国投科锐（海南）人力科技有限公司	接受劳务	18,554,928.35		否	

出售商品/提供劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
国投科锐（海南）人力科技有限公司	提供劳务	1,676,776.63	

购销商品、提供和接受劳务的关联交易说明

(2) 关联受托管理/承包及委托管理/出包情况

本公司受托管理/承包情况表：

单位：元

委托方/出包方名称	受托方/承包方名称	受托/承包资产类型	受托/承包起始日	受托/承包终止日	托管收益/承包收益定价依据	本期确认的托管收益/承包收益
-----------	-----------	-----------	----------	----------	---------------	----------------

关联托管/承包情况说明

本公司委托管理/出包情况表：

单位：元

委托方/出包方名称	受托方/承包方名称	委托/出包资产类型	委托/出包起始日	委托/出包终止日	托管费/出包费定价依据	本期确认的托管费/出包费
-----------	-----------	-----------	----------	----------	-------------	--------------

关联管理/出包情况说明

(3) 关联租赁情况

本公司作为出租方：

单位：元

承租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁收入	上期确认的租赁收入
-------	--------	-----------	-----------

本公司作为承租方：

单位：元

出租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁费	上期确认的租赁费
-------	--------	----------	----------

北京亦庄投资控股有限公司	房屋	666,929.31	222,034.12
--------------	----	------------	------------

关联租赁情况说明

(4) 关联担保情况

本公司作为担保方

单位：元

被担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕
------	------	-------	-------	------------

本公司作为被担保方

单位：元

担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕
-----	------	-------	-------	------------

关联担保情况说明

(5) 关联方资金拆借

单位：元

关联方	拆借金额	起始日	到期日	说明
拆入				
拆出				

(6) 关联方资产转让、债务重组情况

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
-----	--------	-------	-------

(7) 关键管理人员报酬

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
高勇	3,475,349.00	3,074,144.00
李跃章	4,231,717.84	3,816,382.00
王天鹏	1,362,696.00	3,462,696.00
郭鑫	2,792,316.00	3,613,964.00
万浩基		
许磊		
姚宁	100,000.00	100,000.00
赵保东	100,000.00	100,000.00
张伟华	100,000.00	100,000.00

段立新	1,619,294.00	1,521,400.00
曾诚	1,838,216.00	1,560,000.00
张宏伟	1,398,400.00	1,053,725.00
郭慧臻		
梅梅	211,668.00	200,200.00
陈崧	1,213,800.00	1,276,770.00

(8) 其他关联交易

6、关联方应收应付款项

(1) 应收项目

单位：元

项目名称	关联方	期末余额		期初余额	
		账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备
其他应收款	北京亦庄投资控股有限公司	194,281.24		136,800.00	

(2) 应付项目

单位：元

项目名称	关联方	期末账面余额	期初账面余额
应付账款	Antal International Limited	580,468.23	580,468.23
合同负债	北京亦庄投资控股有限公司		259,036.75
其他应付款	北京亦庄投资控股有限公司	576,535.53	625,690.25
其他应付款	上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	303,650.00	
其他应付款	高勇	127,332.00	353,199.55
其他应付款	李跃章	112,381.09	252,670.12

7、关联方承诺

无

8、其他

十二、股份支付

1、股份支付总体情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

公司本期授予的各项权益工具总额	16,887,920.00
公司本期行权的各项权益工具总额	0.00
公司本期失效的各项权益工具总额	381,929.00
公司期末发行在外的股票期权行权价格的范围和合同剩余期限	15.19 元/股，3 年；29.68 元/股，3 年。

其他说明

2020 年 10 月 27 日，本公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十二次会议，会议通过了《关于<公司向激励对象授予 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票>的议案》。同日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象授予 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票的公告》，公告中确定 2020 年 11 月 2 日为授予日，以 29.68 元/股的价格向 31 名激励对象首次授予限制性股票 57.00 万股。2020 年 12 月 1 日本公司发布《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票登记完成的公告》，确定在二次限制性股票授予日后的资金缴纳和股份登记过程中，1 名激励对象因个人原因放弃认购公司拟向其授予的全部限制性股票，因此本次实际授予的预留部分限制性股票激励对象人数由 31 名调整为 30 名，限制性股票数量由 57.00 万股调整为 56.90 万股。二次授予的激励对象包括公司（含子公司，下同）任职的高级管理人员、核心人员。不含独立董事、监事、单独或合计持股 5% 以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

二次授予的限制性股票按 50%、50% 的比例分两期解除限售比例，对应的限售期分别为激励对象自首次授予限制性股票上市之日起 12 个月、24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票上市日起 24 个月、36 个月内的最后一个交易日当日止计算。二次授予的限制性股票解除限售的指标包括两部分：（1）公司层面的业绩考核要求，在 2020 年-2021 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象对当年度的解除限售条件之一；（2）激励对象个人层面的绩效考核要求，根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“合格”、“不合格”三个等级，分别对应解除限售系数：100%、80%、0%。激励对象不得解除的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

2、以权益结算的股份支付情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

授予日权益工具公允价值的确定方法	Black-Scholes 模型
可行权权益工具数量的确定依据	激励对象包括公司（含子公司）任职的高级管理人员、核心人员，公司估计该部分职工在等待期内离职的可能性较小。
本期估计与上期估计有重大差异的原因	无
以权益结算的股份支付计入资本公积的累计金额	25,936,542.21
本期以权益结算的股份支付确认的费用总额	25,030,520.53

其他说明

3、以现金结算的股份支付情况

适用 不适用

4、股份支付的修改、终止情况

无

5、其他

十三、承诺及或有事项

1、重要承诺事项

资产负债表日存在的重要承诺

(1) 已签订的正在或准备履行的租赁合同及财务影响

于2020年12月31日(T)，本集团就房屋租赁等项目之不可撤销经营租赁所需于下列期间承担款项如下：

期间	经营租赁
T+1年	33,330,827.25
T+2年	19,872,660.48
T+3年	11,950,291.45
T+3年以后	4,235,520.71
合计	69,389,299.89

注1：房屋租赁合同中包含：（1）Career International-FOS Pte Ltd，租赁期间为2019年1月1日至2020年5月31日，2020年6月1日至2022年5月31日两份合同；（2）Career international FOS Sdn Bhd，租赁期间为2019年1月1日至2021年1月31日；（3）Career International Search and Selection India Private Limited，租赁期间为2018年4月1日至2020年3月31日，2020年3月15日至2023年3月14日两份合同；（4）Career International AP(Hong Kong)Limited三份房屋租赁合同，租赁期间分别为2017年12月1日至2022年12月31日，2019年1月1日至2022年12月31日以及2019年11月1日至2021年10月30日；（5）Aurex Group Limited，租赁期间为2019年1月1日至2021年2月28日两份合同；（6）Aurex Group LLC，租赁期间为2019年1月1日至2020年9月30日，2020年10月1日至2022年9月30日两份合同，以上六项按照2020年12月31日原币对人民币的平均汇率折算。

(2) 截至2020年12月31日，除上述承诺事项外，本集团无其他需要披露的重大承诺事项。

2、或有事项

(1) 资产负债表日存在的重要或有事项

(2) 公司没有需要披露的重要或有事项，也应予以说明

公司不存在需要披露的重要或有事项。

3、其他

十四、资产负债表日后事项

1、利润分配情况

单位：元

2、其他资产负债表日后事项说明

(1) 2020年9月4日，科之锐与上海才聘签署了《关于上海云武华科技有限公司的股权转让协议》，协议约定：科之锐向上海才聘支付人民币250万元，取得其持有的上海云武华10%股权，本次交易完成后，科之锐的持股比例增至69.275%。2021年1月5日，上海云武华公司章程已修改，工商变更登记已完成。

(2) 2021年2月4日本公司召开第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议，分别审议并通过《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。获授限制性股票的2名激励对象因离职不再具备激励资格，18名激励对象因个人业绩考核未达到优秀，第一个解除限售期对应解除限售系数为80%，公司对上述已授予但尚未解除限售的共计63,160股限制性股票进行回购注销，回购价格为15.023元/股。

(3) 2021年2月4日本公司召开了第三届董事会第一次会议，会议审议通过了《关于注册资本变更、变更经营范围、修订公司章程及办理工商变更登记的议案》。鉴于公司2020年12月3日完成了《2019年限制性股票激励计划》限制性股票预留部分授予登记工作，公司总股本由182,287,000股变更为182,856,000股。同时由于2019年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象因个人原因离职，公司将2名激励对象因离职不再具备激励资格，18名激励对象因个人业绩考核未达到优秀持有的尚未解锁限制性股票共计63,160股全部进行回购并注销，综合上述事项合并计算完成后，公司总股本由182,856,000股变更为182,792,840股。公司的注册资本将从人民币182,856,000元减少至182,792,840元，公司将依此修改公司章程中的相应条款。截至本报告批准报出日，工商变更尚未完成。

(4) 截至本报告批准报出日，除存在上述资产负债表日后事项披露事项外，本集团无其他需要披露的重大资产负债表日后事项。

十五、其他重要事项

1、其他

本公司第一大股东北京翼马人力资源有限公司将所持有本公司的部分股份分别向中信建投证券股份有限公司、招商证券股份有限公司进行质押融资，质押开始日为2018年3月28日，质押到期日为2021年4月23日。2020年12月9日，解除质押股数280万股，本次解除质押占其所持股份比例的4.28%。本次解除质押后无质押股份。

十六、母公司财务报表主要项目注释

1、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额	期初余额
----	------	------

	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
其中:										
按组合计提坏账准备的应收账款	75,741,909.92	100.00%	10,151,704.87	13.40%	65,590,205.05	76,010,980.70	100.00%	7,637,658.60	10.05%	68,373,322.10
其中:										
合计	75,741,909.92	100.00%	10,151,704.87	13.40%	65,590,205.05	76,010,980.70	100.00%	7,637,658.60	10.05%	68,373,322.10

按单项计提坏账准备:

单位: 元

名称	期末余额			
	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由

按组合计提坏账准备:

单位: 元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
正常风险组合-1 年以内	65,752,110.44	2,001,239.57	3.04%
正常风险组合-1 至 2 年	1,047,137.45	494,667.73	47.24%
正常风险组合-2 至 3 年	3,998,957.30	2,712,092.84	67.82%
正常风险组合-3 年以上	4,943,704.73	4,943,704.73	100.00%
合计	75,741,909.92	10,151,704.87	--

确定该组合依据的说明:

按组合计提坏账准备:

单位: 元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例

确定该组合依据的说明:

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备, 请参照其他应收款的披露方式披露坏账准备的相关信息:

 适用 不适用

按账龄披露

单位: 元

账龄	账面余额
1 年以内 (含 1 年)	65,752,110.44
1 至 2 年	1,047,137.45
2 至 3 年	3,998,957.30

3 年以上	4,943,704.73
合计	75,741,909.92

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
正常风险组合	7,637,658.60	3,293,268.38	689,626.91	89,595.20		10,151,704.87
合计	7,637,658.60	3,293,268.38	689,626.91	89,595.20		10,151,704.87

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	收回方式

(3) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
正常风险组合	89,595.20

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生

应收账款核销说明：

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	占应收账款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	6,623,621.52	8.74%	201,358.09
单位 2	5,071,420.12	6.70%	159,804.94
单位 3	4,220,990.52	5.57%	135,880.99
单位 4	2,015,202.39	2.66%	61,262.15
单位 5	1,513,103.62	2.00%	1,106,643.33
合计	19,444,338.17	25.67%	

(5) 因金融资产转移而终止确认的应收账款

(6) 转移应收账款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

2、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他应收款	283,494,349.91	292,074,679.30
合计	283,494,349.91	292,074,679.30

(1) 应收利息

1) 应收利息分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额

2) 重要逾期利息

借款单位	期末余额	逾期时间	逾期原因	是否发生减值及其判断依据

其他说明：

3) 坏账准备计提情况

 适用 不适用

(2) 应收股利

1) 应收股利分类

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额

2) 重要的账龄超过 1 年的应收股利

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	账龄	未收回的原因	是否发生减值及其判断依据

3) 坏账准备计提情况

适用 不适用

其他说明:

(3) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位: 元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
往来款	279,491,258.37	289,505,398.77
押金	3,607,552.66	2,448,219.62
员工借款	368,952.49	95,795.28
其他	26,586.39	25,265.63
合计	283,494,349.91	292,074,679.30

2) 坏账准备计提情况

单位: 元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失 (未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失 (已发生信用减值)	
2020 年 1 月 1 日余额在 本期	—	—	—	—

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

适用 不适用

按账龄披露

单位: 元

账龄	账面余额
1 年以内 (含 1 年)	281,164,238.05
1 至 2 年	869,529.09
2 至 3 年	569,285.75
3 年以上	891,297.02
合计	283,494,349.91

3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况:

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	转回或收回金额	收回方式
------	---------	------

4) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额
----	------

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	---------	------	------	---------	-------------

其他应收款核销说明：

5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	押金	1,110,762.56	1 年以内	0.39%	
单位 1	押金	100,860.96	3 年以上	0.04%	
单位 2	押金	594,282.00	1-2 年	0.21%	
单位 3	押金	262,410.94	2-3 年	0.09%	
单位 3	押金	118,621.10	3 年以上	0.04%	
单位 4	员工借款	268,902.54	1 年以内	0.09%	
单位 5	押金	260,658.00	3 年以上	0.09%	
合计	--	2,716,498.10	--	0.95%	

6) 涉及政府补助的应收款项

单位：元

单位名称	政府补助项目名称	期末余额	期末账龄	预计收取的时间、金额及依据
------	----------	------	------	---------------

7) 因金融资产转移而终止确认的其他应收款

8) 转移其他应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明:

3、长期股权投资

单位: 元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值
对子公司投资	379,063,352.85		379,063,352.85	367,067,704.16		367,067,704.16
对联营、合营企业投资	16,736,426.83		16,736,426.83			
合计	395,799,779.68		395,799,779.68	367,067,704.16		367,067,704.16

(1) 对子公司投资

单位: 元

被投资单位	期初余额(账面价值)	本期增减变动				期末余额(账面价值)	减值准备期末余额
		追加投资	减少投资	计提减值准备	其他		
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	42,169,161.02				4,439,787.88	46,608,948.90	
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	7,300,000.00					7,300,000.00	
上海科之锐人才咨询有限公司	20,425,336.07				5,595,582.78	26,020,918.85	
北京欧格林咨询有限公司	4,059,607.60				33,376.72	4,092,984.32	
Career International Search and Selection India Private Limited	61,501.62					61,501.62	
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	7,505,000.00					7,505,000.00	

安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	4,495,000.00					4,495,000.00	
北京才客脉聘技术有限公司	22,604,817.11					22,604,817.11	
科锐数字科技（苏州）有限公司	10,060,612.73				1,574,069.57	11,634,682.30	
Career International AP(HongKong) Limited	215,089,210.10					215,089,210.10	
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	8,268,346.19				33,390.53	8,301,736.72	
汇聘管理咨询（上海）有限公司	2,000,000.00					2,000,000.00	
杭州科之锐人力资源有限公司	10,000,000.00					10,000,000.00	
科锐国际人力资源（长春）有限公司	2,000,000.00					2,000,000.00	
科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	10,009,111.72				231,948.30	10,241,060.02	
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	1,020,000.00				20,739.47	1,040,739.47	
北京融睿诚通金融服务外包有限公司					33,376.72	33,376.72	
陕西科锐尔人力资源服务有限公司					33,376.72	33,376.72	
合计	367,067,704.16				11,995,648.69	379,063,352.85	

(2) 对联营、合营企业投资

单位：元

投资单位	期初余额 (账面价 值)	本期增减变动							期末余额 (账面价 值)	减值准备 期末余额	
		追加投资	减少投资	权益法下 确认的投 资损益	其他综合 收益调整	其他权益 变动	宣告发放 现金股利 或利润	计提减值 准备			其他
一、合营企业											
河南汇融 科锐人力 资源有限 公司		1,250,000 .00		123,618.3 1						1,373,618 .31	
小计		1,250,000 .00		123,618.3 1						1,373,618 .31	
二、联营企业											
国投科锐 (海南) 人力科技 有限公司		2,250,000 .00		-590,645. 94						1,659,354 .06	
中测高科 (北京)人 才测评中 心有限公 司		12,000,00 0.00		1,703,454 .46						13,703,45 4.46	
小计		14,250,00 0.00		1,112,808 .52						15,362,80 8.52	
合计		15,500,00 0.00		1,236,426 .83						16,736,42 6.83	

(3) 其他说明

4、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	263,013,405.87	161,610,151.30	266,334,772.66	167,911,285.10
其他业务			104,183.91	85,642.47
合计	263,013,405.87	161,610,151.30	266,438,956.57	167,996,927.57

与履约义务相关的信息：

本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务控制权时确认收入。

合同中可能包含多项履约义务，各单项履约义务的交易价格根据合同总价按各单项履约义务单项价格所占比重进行确定。主要业务合同履约义务信息如下：

(1) 灵活用工业务：主要履约业务是为客户提供灵活用工业务，每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并向客户提交“月结算单”。本集团依据客户所确认的“月结算单”进行业务收入的确认。

(2) 中高端人才访寻业务：主要履约义务是客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。在收到客户就候选人入职情况的确认后确认收入。

公司为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认收入。

(3) 招聘流程外包业务：主要履约义务包括按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。其中驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入，每月末根据客户确认的派出人数及收费标准确认收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入，在取得客户就候选人入职情况的“确认函”后确认收入。

公司为入职的候选人提供三到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认变动收入。

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息：

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元，其中，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入。

其他说明：

5、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
成本法核算的长期股权投资收益	65,100,000.00	106,918,572.00
权益法核算的长期股权投资收益	1,236,426.83	
合计	66,336,426.83	106,918,572.00

6、其他

十七、补充资料

1、当期非经常性损益明细表

适用 不适用

单位：元

项目	金额	说明
非流动资产处置损益	76,913.87	固定资产处置收益
计入当期损益的政府补助（与企业业务密切相关，按照国家统一标准定额或定量享受的政府补助除外）	54,932,766.63	计入当期损益的政府补助的主要项目详见本附注“七、51 政府补助明细”。
企业重组费用，如安置职工的支出、整合	-51,169.81	因收购产生的中介费

费用等		
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-874,279.31	
其他符合非经常性损益定义的损益项目	-412,728.12	
减：所得税影响额	12,252,938.47	
少数股东权益影响额	4,408,403.73	
合计	37,010,161.06	--

对公司根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义界定的非经常性损益项目，以及把《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应说明原因。

适用 不适用

2、净资产收益率及每股收益

报告期利润	加权平均净资产收益率	每股收益	
		基本每股收益（元/股）	稀释每股收益（元/股）
归属于公司普通股股东的净利润	19.67%	1.0350	1.0286
扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润	16.08%	0.8294	0.8243

3、境内外会计准则下会计数据差异

(1) 同时按照国际会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(2) 同时按照境外会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(3) 境内外会计准则下会计数据差异原因说明，对已经境外审计机构审计的数据进行差异调节的，应注明该境外机构的名称

4、其他

第十三节 备查文件目录

- 一、载有公司法定代表人、财务负责人、会计机构负责人签名并盖章的财务报表。
- 二、载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告原件。
- 三、报告期内在中国证监会指定信息披露载体上公开披露过的所有公司文件的正本及公告的原稿。
- 四、载有法定代表人签名的公司2020年年度报告原件。
- 五、其他有关资料。
- 六、以上备查文件的备置地点：公司董事会办公室。