



关于南京健友生化制药股份有限公司
2020年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就的

法律意见书

江苏世纪同
骑

苏同律证字 2021 第[79]号

江苏世纪同仁律师事务所
中国·南京

释 义

本法律意见书中，除非文义另有所指，下列词语或简称具有如下含义：

健友股份/公司	指	南京健友生化制药股份有限公司
《2020 年激励计划》	指	《南京健友生化制药股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》
《2020 年考核管理办法》	指	《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
本次激励计划	指	公司实施 2020 年限制性股票激励计划的行为
本次限制性股票解锁、本次解锁	指	公司 2020 年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就
激励对象	指	本次激励计划规定的符合授予限制性股票资格的人员
《公司章程》	指	《南京健友生化制药股份有限公司章程》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
本所	指	江苏世纪同仁律师事务所
元	指	人民币元

**关于南京健友生化制药股份有限公司
2020 年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就的
法律意见书**

苏同律证字 2021 第[79]号

致：南京健友生化制药股份有限公司

江苏世纪同仁律师事务所是经江苏省司法厅批准设立并合法存续和执业的律师事务所，统一社会信用代码“313200007205822566”。本所接受健友股份的委托，担任公司 2020 年限制性股票激励计划的专项法律顾问，并于 2021 年 4 月 26 日出具本法律意见书。本所根据《证券法》《公司法》《管理办法》等中国（本法律意见书所指“中国”不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区）现行法律、行政法规、部门规章及规范性文件和《公司章程》的有关规定，就公司 2020 年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就的相关事项，出具本法律意见书。

第一部分 律师声明事项

为出具本法律意见书，本所依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等有关规定，对与本次限制性股票解锁条件成就有关的事实进行了调查，查阅了健友股份向本所提供的本所律师认为出具本法律意见书所需查阅的文件，健友股份向本所做出如下保证：健友股份向本所提供的本所律师认为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明，内容真实、准确、完整，无虚假记载成分、重大遗漏或误导性陈述，且相关文件及副本材料或复印件均与相应的原件材料保持一致。

本所及本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等规定及本法律意见书出具日以

前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所仅就与公司拟实施的本次限制性股票解锁条件成就相关的法律问题发表意见，且仅根据中国现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。本所不对公司本次限制性股票解锁条件成就所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性做出任何明示或默示的保证。

本所同意公司将本法律意见书作为其实施本次限制性股票解锁条件成就事项的必备文件之一，随其它材料一起上报或公开披露，并对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司为实施本次限制性股票解锁条件成就事项之目的使用，不得用作任何其它目的。本所同意公司在其为实施本次限制性股票解锁条件成就事项所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司做上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本所根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和中国证监会有关规定的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

第二部分 法律意见书正文

一、公司本次限制性股票解锁条件成就的批准与授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，健友股份已就本次解锁事项履行了如下程序：

1、2020年4月28日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》《2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事对本次激励计划及其他相关议案发表了独立意见，公司独立董事谢树志就提交股东大会审议的本次激励计划相关议案向全体股东征集了投票权。

2、2020年4月28日，公司召开第三届监事会第十四次会议，审议通过了《2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》《2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于核查〈2020年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。

3、公司于2020年4月30日通过公司OA对上述激励对象的姓名与职务予以公示，公示期自2020年4月30日起至2020年5月9日止。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次激励对象提出的任何异议。2020年5月11日，公司监事会发表了《南京健友生化制药股份有限公司监事会关于公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

4、2020年5月25日，公司召开2019年年度股东大会，审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并于同日披露了《关于2020年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2020年6月1日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于公司向激励对象授予限制性股票的议案》，认为公司本次预留部分限制性股

票的授予条件已经成就，并根据《2020年激励计划》及公司2019年年度股东大会的授权，确定本次激励计划的授予日为2020年6月1日，以28.35元/股的价格向31名激励对象授予22.7万限制性股票。

6、2020年6月1日，公司召开第四届监事会第二次会议，审议通过了《关于公司向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意公司本次预留部分限制性股票的授予条件已经成就，本次激励计划的授予日为2020年6月1日，以28.35元/股的价格向31名激励对象授予22.7万限制性股票。

7、2021年4月26日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就的议案》，公司董事会认为2020年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就的议案条件已满足，对30名激励对象按照绩效考核结果对应的个人当年实际解除限售额度解除限售；对1名离职激励对象和5名因2020年度绩效考核原因未能解除限售的激励对象的限制性股票共1.75万股进行回购注销。本次回购部分合计1.75万股，本次共计解锁13.65万股。独立董事对本次解锁事项发表了独立意见，认为本次解锁符合《管理办法》及《2020年激励计划》的规定，同意本次解锁及回购并注销部分限制性股票方案。

8、2021年4月26日，公司召开第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就的议案》，对本次解锁进行了核查，确认本次解锁符合《管理办法》《2020年激励计划》等相关规定，合法有效。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次解锁已取得现阶段必要的批准和授权，上述批准和授权符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》《2020年激励计划》的相关规定。

二、关于本次限制性股票解锁条件成就的说明

根据《2020年激励计划》的相关规定，公司需满足以下条件，激励对象已

获授的限制性股票才能解除限售：

1、公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

3、公司层面业绩考核要求

第一个解除限售期：以 2019 年公司净利润为基数，2020 年净利润增长率不低于 30%。

公司 2020 年归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为 767,277,360.29 元，较 2019 年的 587,364,048.60 元增长 30.63%，满足解除限售条件。

4、个人层面绩效考核要求

在满足公司层面解除限售业绩条件的前提下，公司对激励对象的年度绩效考核成绩将作为本次激励计划的解除限售依据。根据《2020 年考核管理办法》，激励对象只有在上一年度绩效考核结果达到 60 分以上（含 60 分）时，才能全部或者部分将当期限制性股票解除限售。若激励对象上一年度绩效考核结果为 60 分以下（不含 60 分），则取消其当期限制性股票的解除限售权利，其当期限制性股票由公司统一回购注销，回购价格为授予价格。

个人当年实际解除限售额度=标准系数×个人当年计划解除限售额度。

激励对象个人层面系数对应上一年度绩效考核结果如下：

等级	考评结果	标准系数（%）	涉及激励对象人数（人）
非常优秀	90 分以上（含 90）	1	25
优秀	80 分（含 80）-90 分	0.75	5
良好	70 分（含 70）-80 分	0.50	0
合格	60 分（含 60）-70 分	0.25	0
不合格	60 分以下	0	0
合计	/	/	30

除离职的 1 名激励对象不符合解锁条件，其余 30 名激励对象 2020 年度的个人考核均在合格以上，满足解锁条件，拟解锁 13.65 万股；1 名离职激励对象和 5 名因 2020 年绩效考核原因未能 100%解禁的激励对象合计未能解除限售的限制性股票共 1.75 万股将由公司回购注销。

根据《2020 年激励计划》和《2020 考核管理办法》相关规定，考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司回购注销，公司根据 2020 年度激励对象个人绩效确定激励对象个人当年实际解除限售额度，对不符合解锁条件的限制性股票回购注销。除离职的 1 名激励对象不符合解锁条件，其余 30 名激励对象 2020 年度的个人考核均在合格以上，满足解锁条件，本次共解锁 13.65 万股；1 名离职激励对象和 5 名因 2020 年绩效考核原因未能 100%解禁的激励对象合计未能解除限售的限制性股票共 1.75 万股将由公司回购注销。

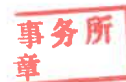
经公司第四届董事会第七次会议确认，上述解锁条件已经达成。本所律师

认为，截至本法律意见书出具之日，公司 2020 年限制性股票激励计划第一次解锁条件已经满足。公司及激励对象已满足本次限制性股票解锁规定的条件，相关解锁安排符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件和《公司章程》《2020 年激励计划》等相关的规定。

三、结论性意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司 2020 年限制性股票激励计划第一次解锁条件已经满足且本次解锁已取得现阶段必要的批准和授权；公司及激励对象已满足本次限制性股票解锁规定的条件，相关解锁安排符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件和《公司章程》《2020 年激励计划》等相关的规定。

（以下无正文）



（此页无正文，为《关于南京健友生化制药股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划第一次解锁条件成就的法律意见书》之签署页）


江苏世纪同仁律师事务所
负责人：吴朴成 

经办律师：

林亚青 

孟庆慧 

2021 年 4 月 26 日