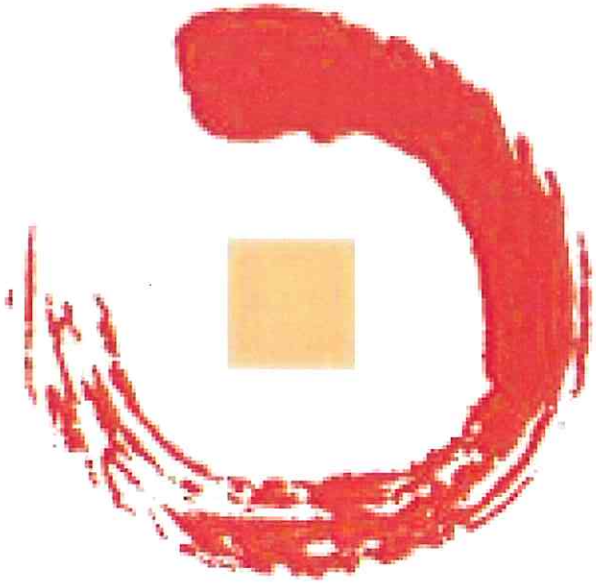
Grant Thornton
致同

冀中能源股份有限公司
2020 年度社会责任报告



致同咨询（北京）有限公司

2021 年 4 月

Grant Thornton
致同

机密文件

致:

冀中能源股份有限公司
中国河北省邢台市中兴西大街191号
2021年4月27日

冀中能源股份有限公司2020年度社会责任报告，咨询项目

按照我们与冀中能源股份限公司在2020年签订的业务约定书，根据贵公司的要求，我们已完成了公司2021年社会责任报告的咨询工作，报告结果详见附件。

本报告是针对公司满足深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》要求而准备的，我们报告的框架和主要内容也基于此等理解。

我们的工作主要是通过对公司年报、内部文件、实际履责情况汇报及统计进行简略检查而进行的，但是此工作并未构成公认审计准则下的审计或审阅，所以我们不能对获取的统计数据和我们所获得的财务信息发表任何意见。如果我们执行了额外的步骤或按照公认审计准则对财务报表进行了审计，我们可能会发现需要报告的额外事项。

对于本报告，我们并没有进行任何审计方面的工作，除了特别说明之处，我们也没有对报告中的财务或其他信息执行相关验证程序。因此，除了特别说明之处，我们不对报告中相关信息的准确性或完整性负任何责任或进行任何声明。

本报告仅供贵公司使用并仅用于上述目的。我们不对贵公司以外的任何人士因使用本报告而造成的影响承担任何责任。

此外，我们不对报告日之后对这一项目有影响的事件或变化负责。除非有另外的安排，我们没有责任因为上述事项再进行调查和更新本报告。我们的工作不应被依赖以发现错误、舞弊和违法行为，包括那些可能存在的欺诈和舞弊。

由于范围的限制和时间的紧迫，我们的工作乃于我们尽最大努力的基础上进行的，并不能保证发现所有相关的事项及问题。

是否对社会公众披露本报告将由贵公司有权机关决定，我们的工作和我们的报告不应被理解为对贵公司是否应该执行此项披露的建议书。

陈贤 合伙人
工商管理硕士(MBA)
国际信息系统审计师(CISA)
国际注册内部审计师(CIA)
高级会计师
致同咨询（北京）有限公司

冀中能源股份有限公司2020年社会责任报告

报告声明

冀中能源股份有限公司（在本报告中简称“冀中能源”，也用“公司”或“我们”表示。英文名“JIZHONG ENERGY RESOURCES CO.， LTD.”）自2008年建立社会责任报告发布机制以来，已经连续发布十二期年度社会责任报告。秉承我们前十一期社会责任报告的宗旨，2020年社会责任报告依旧定位于我们与各利益相关者进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告旨在加强社会各界对公司的了解和监督，广泛接纳社会各界的意见和建议，促进我们的不断进步和长期发展。

本报告依据《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》中对上市公司履行社会责任的要求及参照全球报告倡议组织（GRI）的可持续发展报告指引(GRI3.1)等编制。本报告所涉及的事项期间主要为2020年，但基于对年报的连续性和可比性的考虑，有些事项的说明也适当作了前后年度的延伸。本报告涉及的范围以“冀中能源股份有限公司”为主体，报告内容涉及的信息主要取自以公司《信息披露管理制度》为审查依据的公司年报、内部文件、实际履责情况的专项报告及统计。

本报告延续2019年社会责任报告的结构，在报告内容、指标和各种数据的统计方法上与2019年报告相同。

我们真诚地希望这份报告能够引起您对诸如公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全生产、能源节约、诚信经营、社会公益等社会责任相关问题的更大关注。您的反馈将促进冀中能源可持续性发展事业的提升。我们欢迎社会各界见证并与我们一起为经济社会的繁荣与进步作出更大的贡献。

公司年度社会责任报告于报告基准年度次年4月以简体中文对社会各界发布。您可以登录公司网站 http://www.jzny.com.cn 对报告进行网上浏览或下载电子文本。

董事长致辞

作为河北省首家上市煤炭企业、全国第一批完成股权分置改革企业，冀中能源股份有限公司自 1999 年 9 月上市以来，始终紧跟国家经济战略和行业发展趋势，砥砺奋进、筑梦前行，努力提升经营效益和价值创造能力，忠实履行国企担当和社会责任，积极回馈股东信赖和各界支持，持续推动了企业高质量发展、国有资产保值增值、员工健康成长成才。建企兴业近五十年，上市拼搏二十余载，冀中能源股份有限公司以优异的经营业绩、忠诚的社会担当和深厚的企业文化，赢得了广泛认同。

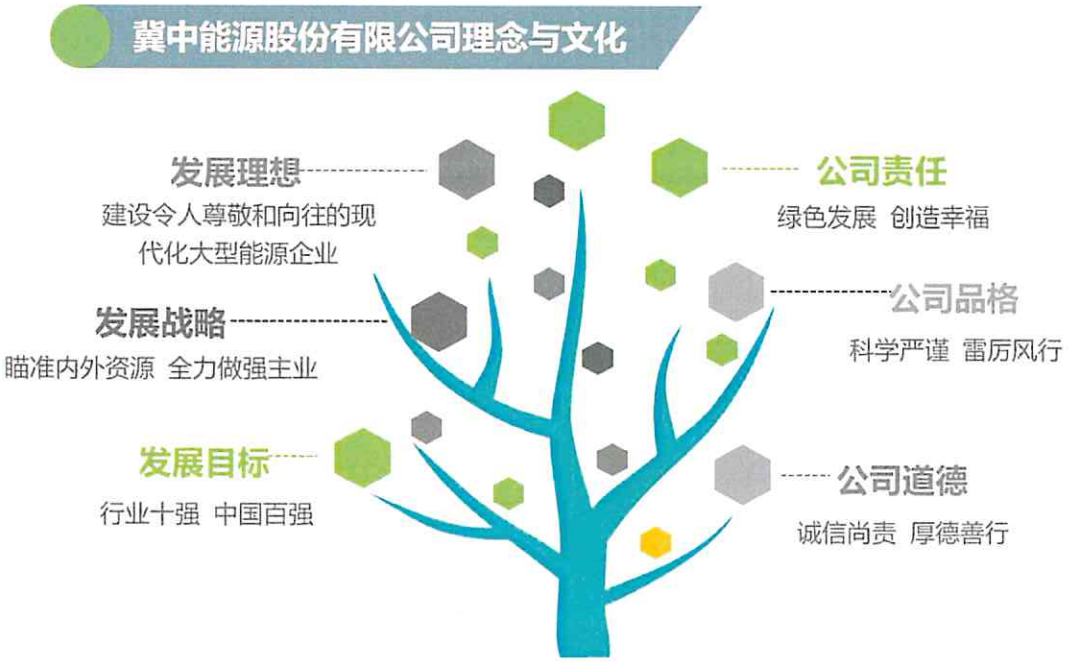
2020 年，面对突如其来的新冠疫情重大考验、内外环境变化带来的严峻挑战，我们不忘初心、知责奋进，迅速构建经济运行新秩序，战役情保运行，讲奉献勇担当，为保障促进区域经济发展和能源供应安全做出了突出贡献。我们擘画蓝图、立梁架柱，明确“建成又强又大现代化一流企业集团”新目标，开钻勘探白涧铁矿，融资控股金牛化工，战略增持华北制药，收购整合青龙煤业，落地建成冀中新材，支撑企业做强做大的“四梁八柱”已见雏形。我们苦练内功、强健体魄，聚焦企业治理体系和治理能力现代化，规范内部运营机制，深化重点领域改革，加强人才队伍建设，突出科技创新引领，激发企业内生动能的“活力因子”竞相迸发。我们攻坚克难、拼搏向前，咬定目标增产增收，眼睛向内挖潜创效，多项生产经营指标创近年来最好水平，推动企业稳健运营的“向好势头”持续巩固。一年来，我们知难而进，务实拼搏，以扎实经营业绩书写了公司“十三五”收官之年的“时代答卷”。

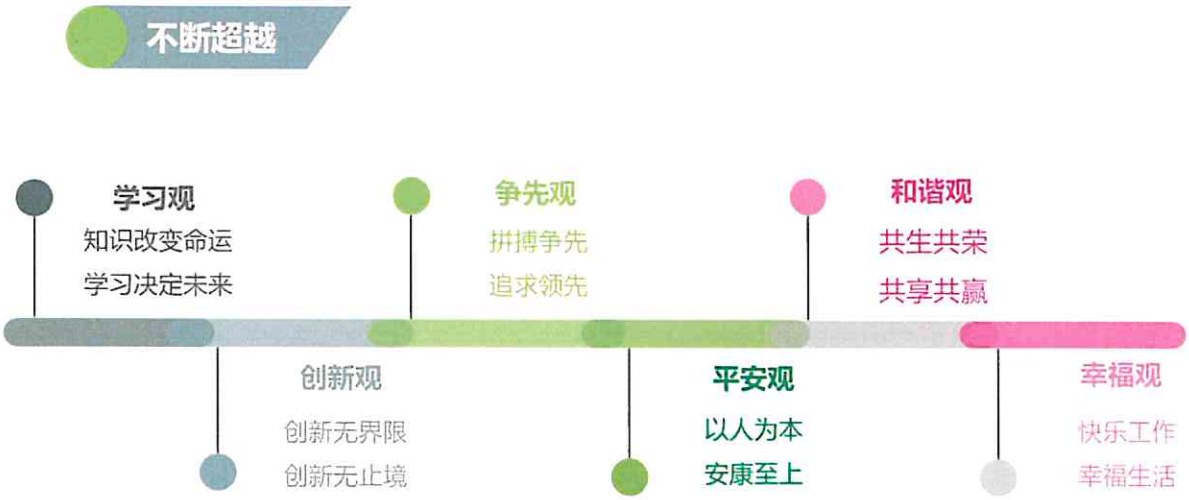
2021 年，是中国共产党成立 100 周年，也是“十四五”发展开局起步之年。面对世界百年未有之大变局加速演进，新一轮产业变革蓬勃兴起，冀中能源股份有限公司将坚定不移贯彻落实新发展理念，大力推进实施“能源为本、材化并进、产融联动、合作共赢”十六字发展战略，把党的领导作为根本保障，深化改革作为第一动力，创新驱动作为治本之策，人才强企作为战略支撑，回馈投资者作为核心立场，力争在产业格局优化、体制机制改革、管理效能提升、重大技术创新、规模效益增长上实现新突破，以优异的经营业绩开创公司又强又大现代化一流企业集团建设新局面，献礼党的百年华诞！

董事长　赵兵文

二零二一年四月二十七日

公司理念与文化


冀中能源股份有限公司理念与文化
发展理想
建设令人尊敬和向往的现代化大型能源企业
公司责任
绿色发展 创造幸福
发展战略
瞄准内外资源 全力做强主业
公司品格
科学严谨 雷厉风行
发展目标
行业十强 中国百强
公司道德
诚信尚责 厚德善行


不断超越
学习观
知识改变命运
学习决定未来
争先观
拼搏争先
追求领先
和谐观
共生共荣
共享共赢
创新观
创新无界限
创新无止境
平安观
以人为本
安康至上
幸福观
快乐工作
幸福生活

目录

1 公司概况 5

2 公司利益相关者 10

3 社会责任规划 13

4 公司治理 15

5 经济责任 19

6 科技创新 26

7 环境保护 32

8 安全健康 37

9 伙伴共建 41

10 员工成长 44

11 社会公益 48

附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引 51

附录 2 反馈表 56

1 公司概况

冀中能源股份有限公司原名河北金牛能源股份有限公司，于 2010 年 1 月 12 日正式变更为现名称，公司证券简称“冀中能源”，证券代码 000937。公司总部位于河北省邢台市，主营业务为煤炭开采、洗选、煤化工、发电、玻纤等。

公司于 1999 年 9 月 9 日在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）上市。历经“十一五”的跨越式发展，冀中能源通过对省内外煤炭资源的整合和企业重组，实现了煤炭产量两次翻番，煤炭业务的整体上市；以此为基础分阶段完成了：山西寿阳段王煤业集团有限公司的组建；冀中能源峰峰集团有限公司（以下简称“峰峰集团”）、冀中能源邯郸矿业集团有限公司（以下简称“邯矿集团”）、冀中能源张家口矿业集团有限公司（以下简称“张矿集团”）的资产重组；以及全资子公司冀中能源内蒙古有限公司的设立和增资。2020 年，冀中能源先行收购了冀中能源集团持有的山西冀能青龙煤业有限公司 30%股权，同年又以 10,183.80 万元的金额收购了冀中能源集团持有的青龙煤业另外 60%的股权，并向青龙煤业增资 8.10 亿元；以协议方式购买了冀中能源集团所持金牛化工 136,036,065 股，占金牛化工总股本 20%的股份；以协议方式购买了冀中能源集团所持华北制药 163,080,473 股，占华北制药总股本 10%的股份。

1.1 主要产品

冀中能源的煤炭主业纵贯河北、横跨晋冀、北延内蒙，具体包括河北邢台矿区、河北峰峰矿区、河北邯郸矿区、山西寿阳矿区及内蒙古矿区。公司产品包括四大板块，请参见下表：

板块名称	说明
煤炭板块[注 1]	煤炭：1/3 焦煤、无烟煤、焦煤、气肥煤、贫瘦煤； 商品煤：1/3 焦精煤、主焦精煤、筛混煤、洗混煤、无烟精煤
煤化工及化工板块	化工原料、煤焦化
电力板块	总装机容量 36,000 千瓦
玻纤板块	直接纱、LFT 纱、SMC 纱、BMC 纱、毡用纱、喷射纱、无捻粗纱布、短切原丝毡、双轴向及其复合织物、多轴向及其复合织物、缝编毡 11 大类产品

注 1：其中 1/3 焦煤，为华北地区局部稀缺煤种，是重要的炼焦配煤。

通过与华北、华东地区的大钢厂、焦化厂、电厂建立稳定的长期客户关系，不断提升服务质量，公司得以有效应对煤炭市场的下滑态势。通过与华北、华东地区的大钢厂、焦化厂、电厂建立稳定的长期客户关系，不断提升服务质量，公司得以有效应对煤炭市场的下滑态势。公司精煤主要客户以河北钢铁集团有限公司、安阳钢铁集团

有限责任公司、中国旭阳集团有限公司等大型企业为主。动力煤市场以河北省各电厂为主，涵盖河南、山东等其它地区部分电厂及少量市场用户。

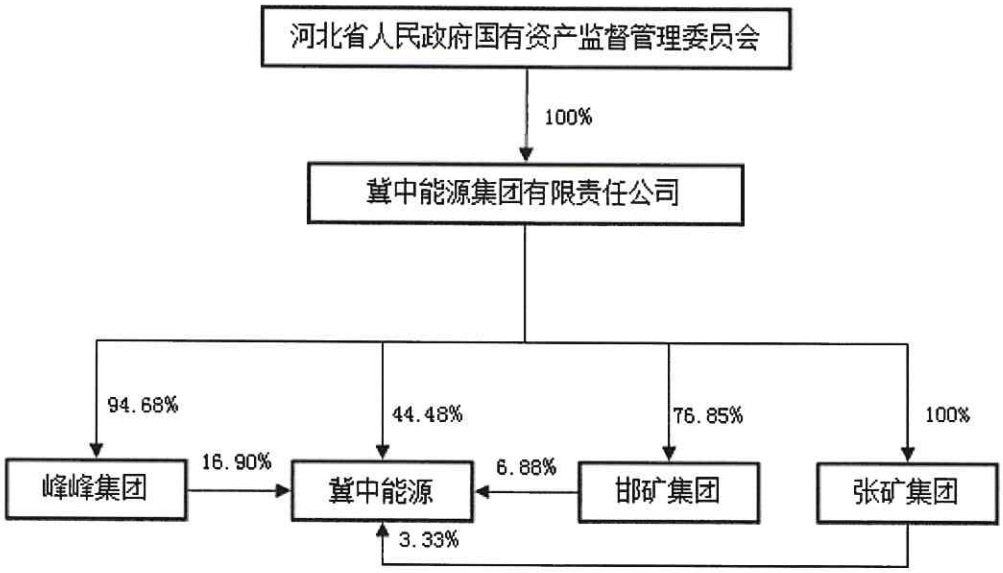
主要经济指标完成情况：

指标	2020 年
煤炭产量（万吨）	2,758.38
精煤产量（万吨）	1,217.27
煤炭销量（万吨）	2,909.39
在册员工（人）	38,063
总资产（亿元）	501.10
营业收入（亿元）	206.43
净利润（亿元）	11.54

（数据来源于公司年报）

1.2 股权结构（截至 2020 年 12 月 31 日）

公司与控股股东和实际控制人之间的产权及控制关系：



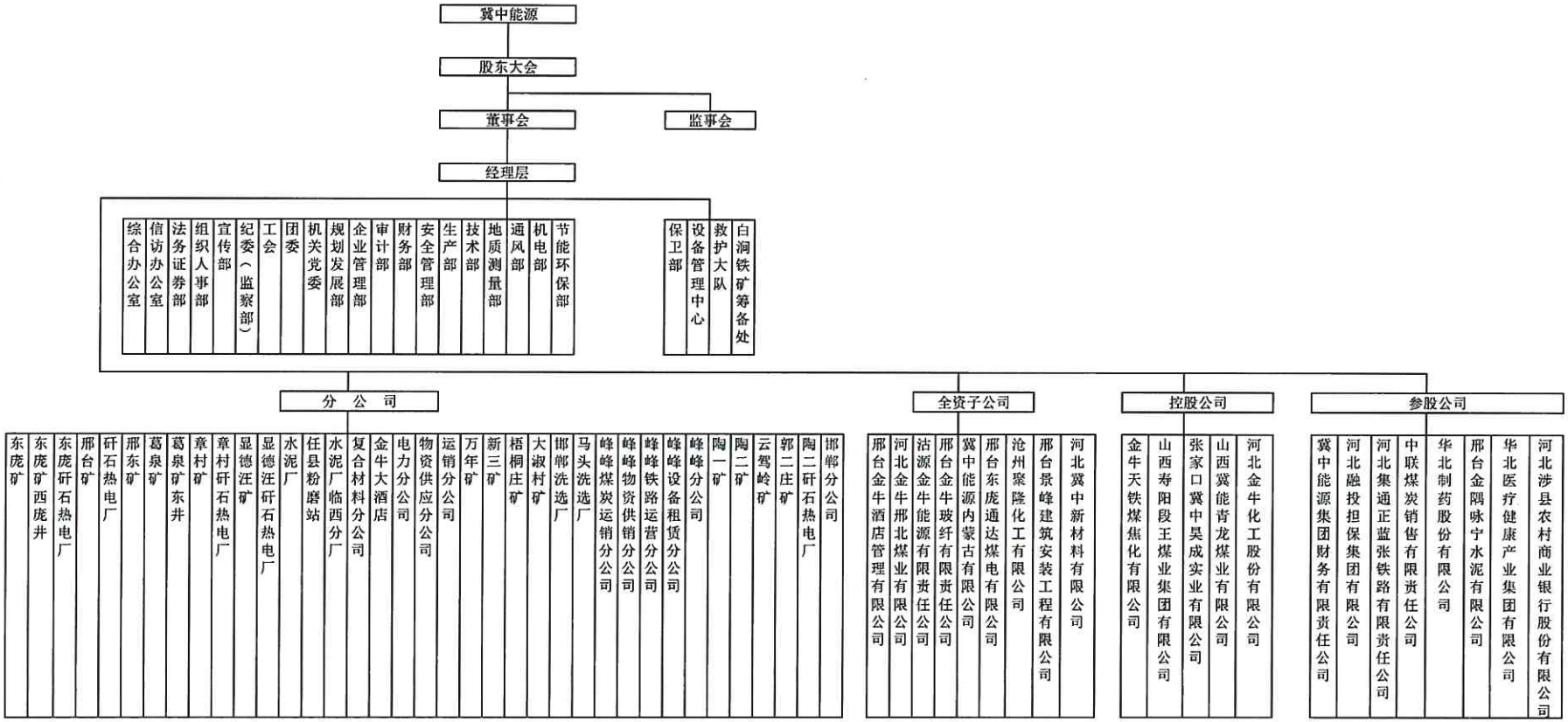
（数据来源于公司年报）

截至2020年12月31日，公司的股权结构：

股权类型	股东	股数（万股）	比例（%）
国有法人持股	冀中能源集团有限责任公司	157，156.73	44.48
	冀中能源峰峰集团有限公司	59，714.30	16.90
	冀中能源邯郸矿业集团有限公司	24，325.20	6.88
	冀中能源张家口矿业集团有限公司	11，767.79	3.33
社会公众股	社会公众	100，390.67	28.41
股份总数	--	353，354.69	100.00

（数据来源于公司年报）

1.3 运营架构：



（资料来源于公司年报）

1.4 控股子公司业务概况：

名称	持股比例（%）	业务性质	注册资本（万元）
冀中能源内蒙古有限公司	100.00	建材、化工及焦炭	220,927.18
邢台东庞通达煤电有限公司	100.00	煤炭	7,725.00
邢台金牛玻纤有限责任公司	100.00	建材	39,500.00
沽源金牛能源有限责任公司	100.00	煤炭	21,310.00
河北金牛邢北煤业有限公司	100.00	煤炭	3,022.22
邢台金牛酒店管理有限公司	100.00	酒店管理	200.00
沧州聚隆化工有限公司	100.00	聚氯乙烯树脂生产	30,000.00
邢台景峰建筑安装工程有限公司	100.00	电力系统安装服务	5,600.00
山西寿阳段王煤业集团有限公司	63.19	煤炭	18,106.90
金牛天铁煤焦化有限公司	50.00	化工	66,000.00
张家口冀中昊成实业有限公司	70.00	农产品加工	5,000.00
河北冀中新材料有限公司	100.00	建材	71,100.00
河北金牛化工股份有限公司	36.05	甲醇生产销售	68,031.97
山西冀能青龙煤业有限公司	90.00	煤炭	91,000.00

备注：张家口冀中昊成实业有限公司已于 2021 年 3 月注销。

（数据来源于公司年报）

2 公司利益相关者

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府	国家能源安全	提高采区回采率； 提升科技创新能力。	采区回采率 煤矸石综合利用率 矿井水综合利用率	7.2
	生产安全	强化安全生产风险管控意识； 建设全覆盖安全管理体系； 提升安全生产标准化水平； 提升“一通三防”能力； 加强安全生产全面检查； 强化员工教育培训； 实施安全技术改造。	煤炭生产百万吨工亡率 较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故（次）	8.2 8.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府（续）	环境保护	实施节能减排项目； 落实国家政策合法排污； 优化节能减排管理体系； 强化环保设施运行管理； 开展节能减排教育活动。	化学需氧量排放量 二氧化硫排放量 氮氧化物排放量 烟粉尘排放量	7.2 7.3
	劳动就业机会	突出人才队伍建设； 创造就业岗位。	在册员工人数 员工各年龄段、性别、工种、学历比例	10.2 10.3
股东	长期利益最大化	保持公司持续发展； 保持持续、稳定分红政策； 规范金融业务信息披露行为。	股票市值 市盈率 净资产收益率 派息政策	5.2 5.3
		规范公司治理机构； 提升各专项委员会、监管机构的监管力度； 规范关联方的承诺及履行情况。	独立董事在董事会的比例 监事会中职工监事比例 反腐倡廉成果数	4.2 4.3
		维护投资者关系； 强化、完善投资者沟通机制。	投资者接待次数 投资者保护宣传日活动	4.3
		加强信息披露管理。	年度信息披露表现	4.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
债权人	公司偿债能力	拓宽资金渠道； 加强资金管理； 完善挂钩考核管理机制。	资产负债率 流动比率 信用级别	5.2 5.3
员工	权益保护 职业发展 价值实现	用工机制改革，人才科学培养； 实施岗位创新，丰厚技术底蕴； 开展员工培训，助推公司发展； 关注职工成长，大力开展培训。	爱心基金 困难员工救助 优秀班组数量	10.3 10.5
客户	产品质量 问题响应	优化工艺，保证商品煤质量； 坚持精煤战略，加强质量管理工作； 建立中长期合作关系，共促产业链平稳发展。	客户满意率 产品合格率	9.2 9.2
供应商	长期合作 互利互惠	夯实基础工作，优化采购方式； 创新营销，提供专属配套服务； 深入合作，促进形成“共赢”局面。	储备资金占用	9.2 9.3
社区	安全 健康 和谐	精准扶贫，打赢脱贫攻坚战； 帮扶职工，解困脱贫惠民生； 服务社区，共建美好生活； 坚持助困、助学，送温暖。	主要公益项目支出	11.2 11.3

3 社会责任规划

冀中能源以完善的社会管理体系积极开展社会责任相关工作及活动，将“改革、创新、巩固、提升”的基调融入企业生产经营和改革发展的全过程。我们致力于不断满足各利益相关方的需求，旨在公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全健康、伙伴共建、员工成长、社会公益等方面持续改进，努力建设高质量发展、回馈社会的现代化大型能源企业。

我们的社会责任规划：

责任类别	关键目标	风险	措施
经济责任	股票市值 净资产收益率 市盈率 收入利润率	资源储量随矿井开采年限的增加而减少，需要获取后备资源。	通过发行债券，为公司生产经营和战略投资提供充裕的资金保障； 强化财务资金管理； 通过产业结构多元化、资源配置优化、发展科学化增强可持续发展能力； 通过技术创新挖潜提效，科学高效利用资源。

责任类别	关键目标	风险	措施
环境责任	采区回采率 煤矿煤炭入洗（选）率 煤矸石综合利用率 矿井水排放达标率 矿井水利用率	矸石山造成的环境污染和资源浪费； 煤泥水外排，污染环境。	强抓环保管理主体责任，注重环保设施故障分析与预防预案制定体系建设，提高设施运行的可靠性与稳定性； 编制排污许可技术报告，经第三方审核单位把关，从技术层面把控排污总量许可，为各单位总量控制提供技术支撑； 组织多种多样的环保培训，做到人人主动为环保，人人又受益于环保。
社会责任	给社会提供的就业机会 社会公益投入 员工收入增长率 百万吨工亡率	因日趋困难、复杂的生产地质条件而导致的潜在安全风险制约着公司盈利能力的提升。	提高公司经济效益； 动态跟踪检测矿井生产环境； 改造通风排水设施、加强矿井安全质量标准化建设； 建立完善的企业社会责任治理结构和科学全面的社会责任指标体系； 将社会责任管理体系与企业风险管理体系相融合，降低企业经营的社会责任风险； 高度重视和主动承担煤炭资源节约开采利用的社会责任，为构建和谐社会提供持久能源支撑； 承担安全生产的企业社会责任，为构建和谐社会营造安定的社会环境； 承担员工权益保障的企业社会责任，为构建和谐社会提供人力支持。

4 公司治理

4.1 概况

2020 年，冀中能源坚持按照由股东大会、董事会、监事会及经理层组成的公司治理架构运行管理，通过“三重一大”事项决策权限的设置，进一步规范了决策权责及审批程序规范性。公司严格执行《上市公司信息披露管理办法》，定期依规对利润分配、会议召开、关联交易、担保事项、债券信息等需要公开的相关信息进行披露，并确保信息真实性、合法性和完整性。公司还紧抓党风建设工作，落实中央八项规定精神，逐步完善组织机构，打造全覆盖的监督格局，为企业健康长远发展提供了保障。

4.2 成效

股东大会

公司股东大会是公司的最高权力机构，旨在充分保障股东的各项权益。2020 年，公司依据股东大会议事规则，召开了 2 次股东大会，审议各类权益事项。

董事会及下属委员会

公司董事会成员 11 人，董事长 1 人，董事长不兼任公司总经理等行政职务，以保障独立非执行董事开展业务的条件及中小股东的各项权益。公司独立董事 4 人，占比超过董事会人数的三分之一，其中 1 人为女性。2020 年，公司共组织召开 10 次董事会，审议了改革方案、组织架构的调整及其他权责范围内的事项。

为提高公司董事会决策效率和科学性，董事会下设五个专门委员会，专门委员会设立信息：

专门委员会	主任	成员	主要职责
战略委员会	赵兵文	赵生山、胡晓珂	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	梁俊娇	冼国明、张建忠	负责公司内、外部审计的沟通、监督和检查。
提名委员会	冼国明	谢宏、赵兵文	负责研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议； 广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选； 对董事候选人和须提请董事会聘任的高级管理人员人选进行审查并提出建议。

专门委员会	主任	成员	主要职责
薪酬与考核委员会	谢宏	梁俊娇、张振峰	负责研究制定公司董事及高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议； 研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。
全面风险管理委员会	赵兵文	赵生山、胡晓珂	负责审议全面风险管理组织机构设置及其职责方案；审议全面风险管理策略和重大风险分解方案；审议重大决策、重大事件和重要业务流程的风险判断标准。

监事会

公司监事会成员 5 人，监事会主席 1 人，不兼任公司总经理等行政职务，以确保其履行对全体股东负责、对员工负责的监督职责。职工监事 2 人，占监事会成员比例的 40%。2020 年公司共召开 6 次监事会会议，分别对公司董事、高级管理人员的履职情况、公司财务状况、定期报告和日常关联交易等事项进行了监督及效果后评估。

反腐倡廉

公司在关口前移狠抓正风肃纪。扛牢压实“两个责任”，完成葛泉矿常规巡察、段王集团专项巡察，开展矿处级干部廉洁教育，深化纠正“四风”和作风纪律专项整治，促进了全面从严治党与从严治企的有机统一。

2020 年，反腐倡廉主要成果数据统计：

指标	2020 年
监督检查和效能监察（项）	44
检查单位（次）	87
查出各类问题（个）	457
提出整改建议（条）	433
下发监察建议书（份）	200
促进建立完善规章制度（项）	72
避免和挽回经济损失（万元）	3,032.25
开展廉洁教育活动（场）	272

反腐倡廉工作获奖情况列表：

获奖内容	获奖单位	颁发部门
党规党纪在线考评促企业规范经营的探索与研究	邯郸分公司	河北省国有企业党建研究会
创新成果《聚焦监督首责的探索与实践》	冀中能源	冀中能源集团
创新成果《履行监督专责，实施规范问责》	东庞矿	冀中能源集团
创新成果《强化对权力的制约监督，扎实推进廉洁风险防控工作的实践与思考》	玻纤公司	冀中能源集团
创新成果《以“1+N”套餐形式培育企业廉洁文化的探索与实践》	邢东矿	冀中能源集团

4.3 措施

加快推进内部改革，不断释放企业动力

2020 年 7 月 6 日，公司党委常委会研究通过了《机关机构设置及人员调整方案》，通过合并、分裂、重组的方式对组织架构进行“瘦身提效”，部室由过去的 45 个压减为 20 个，压减比例高达 55%，精简人员 40%。2020 年 7 月下旬，公司机电部率先开展了运输管理专项整治活动，通过职能重组消除了部门间的职能交叉，责任更加明确。通过部门有机调整，实现了同质资源整合、机构设置精干、业务职责理顺、工作效率提高，逐步建立具有股份特色的管理机制。改革正在成为冀中能源做大做强、高质量发展的强大动力。

主题教育提升思想素质，落实举措促进企业发展

2020 年，冀中能源围绕“把股份公司建成又强又大企业集团”的发展定位，有针对性地开展了“实干担当做大做强”主题教育活动、主题巡回演讲、道德模范评选等一系列活动；创新应用“党建微学院”在线平台，组织基层党支部书记和两级机关党务干部骨干集中培训，党员干部队伍素质能力进一步提升；同时，通过健全企业管控体系、完善市场化运营模式、加速企业改革的方式激活企业发展内生动力，落实党风廉政建设责任制，推进廉洁教育常态化、制度化，综合运用正面引导和反面警示，落实纪检要求。

4.4 展望

2021 年，冀中能源将围绕“建成又强又大现代化一流企业集团”的宏伟目标，加快制定“十四五”发展规划和产业发展纲要，形成定位准确、功能互补、统一衔接的发展规划体系。聚焦“双稳双控三保四提”主线，保证公司经营运作规范，切实把党的政治优势转化为发展优势，聚力改革创新，持续推动企业管理能力现代化。

4.5 案例

案例1 开展主题宣讲，落实意识形态，思想引领各项工作顺利展开

段王煤业每月坚持党委中心组学习，领导干部自觉撰写心得体会，本年度共开展12次中心组学习、6次专题会议，发表100余篇心得体会，进行8次集中宣讲，有效激发了各级干部职工雷厉风行、主动担当的积极性。

段王煤业开辟《段王人》报、“段王在线”微信公众号、集团公司内部网站等媒介平台，把意识形态工作与安全、生产、环保、稳定工作同安排同部署。

案例2 发挥党建引领保障作用，推动党建工作开创新局面

玻纤公司扎实推进党建创新课题，抓问题、强推进、树品牌，破解基层党建新难题，培育基层党建新亮点，开展党建创新课题5项，为基层党建工作注入新动力、新活力。公司党委积极推进“六基两化”示范党支部创建，以“两队一区一岗”为载体，推动党建工作与中心工作同频共振。在基层党支部开展“红色细胞进班组”工作，党员与一般职工结成小组，承包“责任田”比产量、比业绩，三季度班组每月超计划产量15%以上。2020年以来，玻纤公司基层标准化党支部达标率达100%。

5 经济责任

5.1 概况

2020年，冀中能源坚持“指标不调、任务不减、目标不变”的战略，把战疫情、渡难关、保指标的压力转化为强管理、深挖潜、增效益的动力，在多重压力下圆满完成全年总任务，基本实现“十三五”规划目标。通过市场营销优势实现了效益逆势上涨，有效对冲了市场整体下行带来的影响，大幅提升了企业盈利能力。

5.2 成效

公司主要经济绩效情况：

指标	2019年12月31日	2020年12月31日
股票市值(亿元)	129.33	147.00
市盈率	16.07	18.71
净资产收益率（%）	3.99	3.89
资产负债率（%）	51.15	53.98
流动比率（%）	133	83
发行债券的信用级别	AAA	AAA

（数据来源于公司近两年年报）

公司始终坚持“股东至上”的经营宗旨，积极维护广大投资者的切身利益，致力于保持分红政策的稳定性和连续性。

2000年以来公司分红情况：

年度	现金分红数额(万元)	年度利润分配政策
2000	5,312.50	每10股派1.25元
2001	10,625.00	每10股派2.50元
2002	23,375.00	中期每10股派1.50元、年度每10股派4元
2003	5,312.50	每10股派1.25元
2004	22,533.77	每10股派5元并每10股公积金转增6股
2005	19,589.36	每10股派2.50元

年度	现金分红数额(万元)	年度利润分配政策
2006	19,697.51	每 10 股派 2.50 元
2007	15,759.05	每 10 股派 2 元
2008	11,819.29	每 10 股派 1.50 元
2009	57,822.11	每 10 股派 5 元
2010	57,822.11	每 10 股送 6 股,派现金红利 5 元,转增 4 股
2011	57,822.11	每 10 股派 2.50 元
2012	57,822.11	每 10 股派 2.50 元
2013	23,128.84	每 10 股派 1.00 元
2014	27,181.13	每 10 股以资本公积转增 3 股,每 10 股派现金红利 1.00 元
2015	1,766.77	每 10 股派 0.05 元
2016	35,335.47	每 10 股派 1.00 元
2017	35,335.47	每 10 股派 1.00 元
2018	35,335.47	每 10 股派 1.00 元
2019	35,335.47	每 10 股派 1.00 元
2020	141,341.87	每 10 股派 4.00 元
合计	**700,072.91**	-

（数据来源于公司历年年报）

质量/环境/职业健康安全管理体系认证

2020 年，公司质量/环境/职业健康安全管理体系顺利通过中质协质量保证中心的监督审核。

证书名称	单位名称	颁发部门
质量管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
环境管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
职业健康安全管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
质量管理体系认证证书	冀中能源股份有限公司邯郸云驾岭矿	北京中经科环质量认证有限公司
质量管理体系认证证书	冀中能源股份有限公司邯郸郭二庄矿	北京中经科环质量认证有限公司

管理创新成果获奖情况

2020 年，冀中能源获河北省省级及以上企业管理现代化创新成果 46 项。

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
企业所得税筹划在煤炭企业的实施	冀中能源	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
掘进生产安全高效创新管理	冀中能源	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
三废综合治理和资源化利用探索与实施	冀中能源	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
加强资金管控 提高资金使用效率	冀中能源	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业成本控制的实施对策	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
税收筹划在煤炭企业中的应用	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
云平台培训体系在煤矿企业中的构建与应用	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
百年煤炭企业成本管理体系构建与实施	章村矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以降本增效为核心构建煤炭洗选全新精细化管理体系	章村矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
实施内部控制体系　提升企业效益	章村矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以升级信息技术为核心的矿井可视化工作面远程操作管理系统构建与实施	章村矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业多元化绩效管理	邢东矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业水资源综合利用管理	邢东矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
基于现代化管理上的安全高效绿色和谐矿井建设	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以“四化”建设为支撑　助推企业高质量发展	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业精细产品指标控制的创新应用	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
打造高效人力资源管理体系 助推企业健康可持续发展	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
多元精益化管理在推动邢台矿星特电气项目部高速发展中的实践与意义	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
积极推行管理改革 努力建设标杆区队	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
激励与考核双轮驱动 构建高效生产管理方式	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
资源枯竭型煤矿企业推行内部承包式管理工作初探	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
物流供应链风险防控“312”模式应用	邯郸分公司运销分公司	中国煤炭工业协会
“1115+”绩效动态考核管理	邯郸分公司云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤矿安全应急管理体系构建及实践	邯郸分公司云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤矿双控信息平台的研究与应用	邯郸分公司云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
下组煤“一头两钻”施工组织创新管理与实践	邯郸分公司郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
创新材料管理流程 实现企业降本增效	邯郸分公司郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
安全分项重点管理创建与实施	邯郸分公司郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
“六预”超前防控安全管理体系的构建与实施	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
大型企业集团“一三二”节能管理模式的构建与实践	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
区域水害探查治理精细化管理体系的构建与实践	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
项目投资精益化管理体系的构建与实施	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业融资管理体系的构建与实施	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
供应链资产支持票据（ABN）在煤炭企业的应用实践	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
打造精煤产品优势品牌建设的创新与实践	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
推进国有煤炭企业治理体系和治理能力现代化的实践	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业债权评价体系的构建与实施	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以建设安全高效绿色和谐“四型”矿井新实践贯彻落实新发展理念	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
推进国有企业子公司监管能力现代化的实践	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以高素质专业化为核心的“百年强企”干部人才队伍建设实践	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业供给侧结构性改革在化解过剩产能方面的实践应用	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
安全环保清洁高效型洗选厂的创新与建设	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
用“无退路”管理打赢生存保卫战	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以专业化管理带动企业经济效益与社会效益双增值	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
优化生产环节实现高质量管理	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
“大后勤”管理推进企业高效绿色和谐发展	峰峰分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

5.3 措施

加强调研拓市场，精煤战略赢效益

2020 年，冀中能源针对市场开拓工作建立市场预判机制、加强市场调研，实施精煤战略，拓宽销路，取得了较好的经营效果。在市场营销方面，公司对市场信息进行了分析研究，根据煤价变化适时调整生产布局和产品结构，灵活营销策略，突出焦煤保价、电煤增量，充分利用“焦煤在线—冀中分站”电子商务平台优势，提高成交量，保障销售收入。针对电煤市场不稳定、波动大等特点，公司提前制定了东井煤销售预案，并在维持与长协用户合作稳定的基础上，适时开发新用户，增强抗风险能力。在产品质量管理方面，公司牢固树立质量意识，修订完善了煤炭质量管理办法，加强了各工作面指标计划考核，月底根据煤质完成情况严格落实奖惩，保障产品质量。

舞活销售龙头，打赢效益“保卫战”

2020 年，冀中能源面对市场下行情况，充分发挥“中长协”战略优势，提升了品牌地位，维护了市场话语权。公司强化煤质管理，推进洗选技改，以质量的绝对提升跑赢了市场下滑，实现了效益的“逆势上涨”；公司还着重打造新的营销增盈点，拓宽线上线下销售市场，其中：东庞矿、邢台矿、内蒙古公司日销量屡创新高，经营煤业务创新纪录。

借力“增节降”，精细管理促进节支增效

2020 年，冀中能源开展了“增节降”活动，实施公司、矿厂级“增节降”项目 101 个，创效 1.2 亿元。公司强化成本管控，成本费用同比下降，大幅提升了企业盈利能力，有效对冲了市场下行压力。公司通过盘活闲置资产、储备定额双重控制压减库存、开展战略采购等方式，累计创效 8,715 万元。公司还通过争取政策支持减税降费、申用国补资金合计创效 1.18 亿元。

冀中能源下属分公司积极探索“增节降”运用方式，例如：章村矿将“双创”与“增节降”活动相结合，使用“综采工作面快速对接技术”安全高效的完成了工作面局部搬家、对接，多回收边角煤 675.9 吨；洗煤厂废旧材料组成的 PLC 远程智能控制调节阀，使得洗选参数实现自动精准调节；井下液压支架的液压系统应用的自制过滤装置，保证

了液压支架所用乳化液质量。开拓区坚持使用自移式皮带机尾跟头新工艺，避免了拆卸时的不安全因素。邢台矿区原煤产量同比增加 65 万吨，煤炭物流业务累计创收 9 亿元，全年综合运用增节降、清收陈欠、争取政策、盘活闲置、强化理财等措施创利 3 亿元，巩固了稳健运营“基本盘”。

统筹管控，提质增效

2020 年，冀中能源全面推行无纸化办公，工作效率大幅提高；完成公务用车改革，降低运行费用 34%。邢东矿成立了煤质联查小组，通过对地质条件的深入分析，结合分仓分运工艺，在本年度降低了原煤煤质灰分，实现了单日销售 6,199.12 吨的成绩，创出近年新高。章村矿围绕“降本促效、提质增效、科技创效、减人提效”的工作原则，划分生产单位和非生产单位，实施材料费“包干限额”制度，利用信息化技术、把控原煤煤质、优化粗煤泥回收系统、实施“块煤战略”等举措，进一步提升公司效益。

5.4 展望

2021 年，冀中能源将聚力产融联动，坚持实体经济与资本市场双轮驱动，加快构建多点支撑、协调联动的产业格局，实施“材化并进”的运营思路，抓住冀中新材和聚隆化工新项目竣工投产以及焦化行业市场转好的有利时机，培育新的经济增长点和产业支撑。公司将加强资金管理及营销管理、防范运营风险，推动经济持续稳健运行，着力打造高质量发展新业态新格局。

5.5 案例

案例1 项目建设春潮起，扬帆奋进正当时

2020年12月30日，冀中能源白涧铁矿勘探项目举行开工仪式，标志着资源储存近亿吨的白涧铁矿项目进入全面勘探施工阶段。冀中能源聚焦“建成又强又大企业集团”新目标，大力推进“能源为本、材化并进、产融联动、合作共赢”发展战略，谋划实施了一大批优质新建项目。白涧铁矿项目，资源量近亿吨，属于国内少有的高品位铁矿资源，是支撑股份公司做大做强的“重点工程”，更是保障企业稳健发展的“希望工程”。该项目的成功落地，对于推动产业结构优化、提升上市公司业绩、带动区域经济发展意义重大。

案例2 建立创新管理机制，保障效益薪资双提升

章村矿通过人员联动共用管理体系，解决了人员不能统一协调使用、人员流通渠道不畅通、阶段性人力资源的“吃不饱、吃不了”问题，同时创效益达100多万元。

章村矿通过重新修订并实施“井下定员”、《各级人员入井、带班及中晚班个数的规定》、《辅助单位工资承包管理办法》及《采掘单位劳动定额管理办法》等各项制度，提高了劳动人员工作规范性，还提高了职工的工资收入，平均每月工资提高三百到四百元不等。

6 科技创新

6.1 概况

2020年是冀中能源转型升级的关键一年，公司坚持围绕提质增效、高质量发展的目标，持续完善创新体系。大力推进信息化提档升级，研发安全生产新技术与新产品，积极推进科研项目、技改及选煤智能化建设，坚信科技创新是持续发展的必由之路，以自动化、信息化、智能化与人工技术结合的方式提升产品质量及安全保障能力。

科技创新举措数据统计：

指标	2019年	2020年
科技创新资金投入（万元）	17,532	24,312
项目立项数（项）	141	81
专利申请数（项）	8	9
专利授权数（项）	2	31
通过鉴定科研成果（项）	13	3
获得科技进步奖（项）	20	10
参与研讨等科技活动（次）	14	7

6.2 成效

2020年，冀中能源主要取得的科技创新奖项情况如下：

项目	授奖部门	获奖等级
矿井提升副立井AND型罐笼智能化系统	中国煤炭工业协会	二等奖
深部隐伏陷落柱导水控制机理及防治技术研究	中国煤炭工业协会	三等奖
复杂薄煤层工作面机械化沿空留巷系统研究及应用	中国煤炭工业协会	三等奖
高变质无烟煤深度分选核心技术研究与应用	中国煤炭工业协会	三等奖
邯邢矿区深部矿井开采防治水成套技术研究	中国煤炭工业协会	二等奖

项目	授奖部门	获奖等级
峰峰矿区复杂水文地质条件下动态瞬变电磁探测技术研究	中国煤炭工业协会	二等奖
桥梁群开采损害机理及监测防控技术研究	中国煤炭工业协会	三等奖
地面区域探查与治理技术研究与应用	中国设备管理协会	一等奖
洗煤厂全员生产维护体系的建立与实施	中国设备管理协会	二等奖
物联网技术在选煤厂设备遥控、遥视中的应用	中国设备管理协会	二等奖

获得专利情况列表：

专利	专利号	专利类型
改进式巷道矸石回填机	CN201920251528.4	实用新型
多轴向骨架纱纱架	CN201920402383.3	实用新型
玻纤烘干炉余热和蒸汽的信号切换装置	CN201920402381.4	实用新型
玻纤原料上料过滤装置	CN201920440537.8	实用新型
油桶放料装置	CN201920402342.4	实用新型
提高立磨加工料层厚度的装置	CN201920402371.0	实用新型
矿用防爆高清摄像装置	CN201921439926.5	实用新型
矿用架空人车保护装置	CN201921439930.1	实用新型
变频器电压采集装置	CN201921439922.7	实用新型
液压支架阀芯快速拆解装置	CN201921439957.0	实用新型
玻纤污水处理设备	CN201920402260.X	实用新型
气浮除油器流量监测装置	CN201921812919.5	实用新型
用于矸石充填液压支架的捣实机构	CN201921360136.8	实用新型
基于惰性气体的干熄焦熄焦炉	CN201921789311.5	实用新型
挥发性气体集中回收装置	CN201921758583.9	实用新型
除尘灰收集用降尘装置	CN201921756573.1	实用新型
焦炭生产用配煤装置	CN201921772060.X	实用新型
煤矿安全生产用隔震装置	CN201921730172.9	实用新型

专利	专利号	专利类型
树脂锚固剂周转桶	CN201922091497.3	实用新型
可拆卸临时避难硐室	CN201921534515.4	实用新型
矿用风泵自动排水控制装置	CN201922091501.6	实用新型
矿用风泵自动排水控制装置	CN201922091501.6	实用新型
焦化废水处理装置	CN201921810891.1	实用新型
焦炉烟气 SCR 脱硝装置	CN201921797289.9	实用新型
自动化控制的充填液压支架捣实装置	CN201922176072.2	实用新型
动态沉陷区房屋就地重建时间和区域测定方法	201910114827.8	发明专利
掘进机截割头复合定位系统	201822276956.0	实用新型
用于皮带运输机的功率称	201920012383.2	实用新型
井下直接揭露水文钻孔的封孔装置	201921445139.1	实用新型
便携式矿用安全播音器	201922340480.7	实用新型
掘进机截割头自适应定位系统及方法	ZL201910761257.1	实用新型

公司完成并通过省部级技术鉴定的科技创新成果列表：

项目	意义
厚火成岩顶板-薄隔水层带压开采综合防治水技术研究	该项目分析了煤层顶底板结构、岩性、力学性质，查明了厚坚硬火成岩顶板是煤层围岩变形破坏的重要制约因素；采用现场测试的方法，获得了底板破坏深度、周期来压、超前支承力集中系数等实测数据，揭示了厚火成岩顶板-薄隔水层条件下围岩运移破坏规律；建立了该条件下底板突水主控指标体系，提出了顶板预裂爆破放顶+承压水区域治理综合防治方案。在邯邢地区成功应用，取得了良好的经济和社会效益。
东庞矿中奥陶统灰岩古风化壳发育规律及其隔水性能评价研究	为东庞矿 9#煤的安全开采提供理论指导，降低治理成本，提高煤炭产量.年新增产值近 2 亿元。

项目	意义
高地压厚煤层综放工作面端头及巷道围岩控制技术与装备研究	受开采深度增加，顶板破碎程度、下沉速度和变形幅度等矿压作用逐步凸显，开始出现“巷道顶板压死超前支架”现象，人工放顶、卧底等应对措施不光耗费人力、物力，还浪费大量时间。超前支架撑不住，移不动，对生产带来了极大影响。因此，迫切需要研制开发一种安全高效且适合巷道压力大的超前支护设备，开展高地压厚煤层工作面端头支护以及巷道围岩控制技术与装备研究对我国整个煤炭行业的发展都有着十分重要的意义。

6.3 措施

创新驱动，内生动力加速集聚

2020 年，冀中能源推广应用了薄煤综采、110 工法沿空留巷工艺，定向顺层钻孔消突试验等工艺技术，完成了全国首例小窑采空区地面定向探查，建成了集团内部首个矸石充填自动化工作面。下属企业玻纤公司也利用自身优势在技术项目和知识产权方面取得较大突破，获得多项国家实用新型专利，通过了国家高新技术企业认定。冀中能源坚持引进来，走出去，广泛开展对外技术合作，在产品研发方面提供技术支持。例如：通过优化漏板设计，调整铂铑比例，降低漏板重量。同时，公司对产品结构进行了调整，LFT 纱、BMC 纱等新高附加值产品实现了量产。

技术创新破难题，智能平台强建设

2020 年，冀中能源着力加强智能化矿山建设，全力打造首个远程监控智能化采煤工作面，实现在工作面顺槽监控中心对综采设备进行集中智能化远程控制，工作面远程监控智能化开采，达到工作面少人化甚至无人化开采目的，为智能化矿井建设奠定了坚实的基础。冀中能源还以“生产为创新出题、创新为生产破题”为思路，与科研院校合作，相继开展了“葛泉矿陷落柱富水性及开采条件研究”、“工作面微震监测、微震与电法耦合监测”等课题研究，通过对 11917 工作面底板破坏微震监测,为矿井水害监测预警技术智能化方向发展提供技术支撑，而且大幅提升了煤矿水害防治专业化和决策化水平，最大程度缓解了矿井采掘接续。

6.4 展望

2021 年，冀中能源将制定先进、适用的科技创新计划，保障安全生产、促进效益提升；利用科学生产的方式保持常量稳定，聚力攻坚破题；继续开展优秀论文评比活动，做好科技成果的申报与知识产权保护工作；保持与高校间的合作与交流；鼓励员工进行技术创新，各方共同行动，全面提升矿井生产效率，打造集约高效生产模式。

6.5 案例

案例1 科技助力企业运营，“两化”推动创新发展

2020年8月，章村矿第二个自动化工作面——2下3101工作面进入试采阶段，并于当年顺利投产。章村矿成为河北省首家将自动化开采技术和110工法沿空留巷技术相结合应用的矿井，人均工效提高了86%，留巷节约成本246.8万元。

葛泉矿利用智能化技术远程监控采煤工作面，对相关智能化控制系统进行改造升级，将控制、无线、视频、通信、液压等多种技术应用于综采工作面，通过工作面高速以太网将各系统数据传输到监控中心，降低工人的劳动强度，最终实现在工作面顺槽监控中心对综采设备进行集中智能化远程控制，确保各设备协调、连续、高效、安全运行。

案例2 应用创新成果，驱动企业高效运行

2020年，东庞矿避险设施设计小组为改变避险方案费时、费力、费材料的局限性，根据井下地质条件的实际情况制定了方案，期间经历了十余次的改动及多次论证。目前，由东庞矿自主设计制造的第一台组合式临时避险设施经过一年的使用、改造、不断调试，使用情况和效果良好。

新型避险设施大大缩短了运输安装时间，如今仅需4车用料，2个工作日即可完成运输安装任务。

案例3 创新工艺，助力企业提效增收

2020年，段王煤业实施了沿空留巷通风贯眼矸石充填、“以矸换煤”项目，实现“以矸换煤”4,000吨增收90万元，创新实施了“中空注浆锚索+格宾网”支护工艺，实现了30106进风巷后维护距离由180米调整为90米、超前支护距离由50米调整为30米、后维护巷道顶底板移进量在0.3-0.8米之间、非煤柱侧巷帮无变形、煤柱侧移进量0.6-0.8米的目标，预计可缩短使用前修复工期3个月，降低修复成本90万元。

7 环境保护

7.1 概况

2020 年，冀中能源以习近平生态文明思想为指导，深入贯彻各级环保指示精神，狠抓源头减排、过程控制、环境治理，加大资金投入，推进环保项目实施，强化环保岗位责任落实，用足用好现有环保设施，保证了污染物的稳定达标排放，有力推动了企业绿色、健康、可持续发展。

7.2 成效

节能环保成果：

2020 年	指标	目标	完成情况
节能	原煤生产综合能耗（千克标准煤/吨）	8.10	7.96
	万元工业产值能耗（吨标准煤/万元）	2.90	2.79
环保	COD 排放量（吨）	500.00	425.00
	SO_2 排放量（吨）	341.00	323.95
	氮氧化物排放量（吨）	625.66	594.38
	烟粉尘排放量（吨）	412.08	350.27

其它指标完成情况：

指标	行业标准	2019 年	2020 年
煤矸石综合利用率（%）	75.00	77.00	76.90
矿井水排放达标率（%）	100.00	100.00	100.00
矿井水利用率（%）	70.00	75.30	75.50
采区回采率（%）	75.00	90.70	90.50

通过环保验收、环评审批和环评的主要项目：

工程名称	评审类型	通过审批/验收
东庞矿民爆仓库工程项目	环境影响报告表	审批及验收

工程名称	评审类型	通过审批/验收
冀中能源股份有限公司东庞矿生活污水处理厂提标改造项目	环境影响报告表	审批及验收
葛泉矿东井排矸车间技改项目	环境影响报告表	审批及验收
冀中能源股份有限公司东庞矿矸石热电厂深度治理减排工程	环境影响报告表	审批
冀中能源股份有限公司显德汪矿储煤场技改工程项目	环境影响报告表	审批
冀中能源股份有限公司显德汪矿矿用设备及配件维修、维护、加工技术改造项目	环境影响报告表	审批
邢东矿煤矸石资源综合利用项目	环境影响报告表	审批
冀中能源股份有限公司章村矿矸石热电厂脱硝工艺升级改造、有色烟雨治理改造项目	环境影响报告表	审批及验收
峰峰矿区新三矿支护材料制造项目	报告表	审批
峰峰矿区万年矿技术改造工程	报告书	验收

节能减排被授予奖项：

奖项	获奖单位	颁发部门
全国绿色矿山	邢东矿	国家自然资源部
全国绿色矿山	峰峰矿区万年矿	国家自然资源部
河北省绿色矿山	东庞矿	河北省自然资源厅
河北省绿色矿山	章村矿	河北省自然资源厅
内蒙古自治区绿色矿山	盛鑫煤业有限责任公司	内蒙古自治区自然资源厅

7.3 措施

实施节能减排项目

重点节能技术改造项目列表：

工程名称	项目总投资（万元）	预计节能量（吨标准煤/年）
邢台矿永磁电滚筒在胶带输送机上的应用	132.00	25
邢东矿空压机余热回收装置升级改造	77.00	330
葛泉井井下胶带输送机集中控制系统自动化二期改造	332.00	30

工程名称	项目总投资（万元）	预计节能量（吨标准煤/年）
东庞矿大功率电机变频节能改造	65.00	31
显德汪矿高效节能灯改造	120.00	308
章村矿副井人车变频改造	67.00	173
郭二庄矿水源热泵供暖	395.00	400
梧桐庄矿皮带运输系统永磁电机改造	688.20	308
梧桐庄矿中央泵房高效水泵改造	157.00	202
万年矿空气源热泵供暖技术改造	140.00	159
马选厂尾煤干燥车间余热利用	35.00	116
邯选厂空压机余热利用	24.00	502

主要减排技术改造项目列表：

工程名称	总投资（万元）	日处理污水能力（立方米）	COD减排量（吨）	SO_2减排量（吨）	粉尘减排量（吨）
东庞矿矸石山治理项目	1,946.79	-	-	-	45.80
西庞井矸石山治理项目	762.79	-	-	-	18.70
葛泉矿矸石山治理项目	98.00	-	-	-	15.30
章村矿矸石山治理项目	176.39	-	-	-	10.20
显德汪矿矸石山治理项目	76.50	-	-	-	5.30
冀中能源股份有限公司东庞矿矸石热电厂深度治理减排工程	1,358.00	-	-	-	24.08
冀中能源股份有限公司东庞矿生活污水处理厂提标改造项目	759.00	6,000.00	3.94	-	-
郭二庄矿矸石山治理	234.00	-	-	-	-
郭二庄矿煤场扬尘深度治理	289.00	-	-	-	-
云驾岭矿盆仓及中煤场地地面硬化	150.00	-	-	-	-
峰峰矿区邯郸洗选厂智能高效空气净化系统	100.00	-	-	-	4.00
峰峰矿区梧桐庄矿矸石山增绿补绿工程	39.00	-	-	-	0.50

工程名称	总投资（万元）	日处理污水能力（立方米）	COD 减排量（吨）	SO_2 减排量（吨）	粉尘减排量（吨）
峰峰矿区万年洗煤厂老压滤机车间尾煤棚化工程	80.00	-	-	-	0.20

“回收”“填充”双管控，推动绿色矿山建设

2020 年，冀中能源秉承“绿水青山就是金山银山”理念，高度重视绿色矿山建设，坚持依法办矿，规范管理。例如：东庞矿煤泥干燥项目全年创造经济效益 700 余万元，同时有效解决煤泥污染和滞销难题；邢台矿生活污水处理厂暨在线监测设施正式停运，工业广场及生活区污水并入城镇污水管网；章村矿和显德汪矿的生活水、金牛玻纤公司的外排水正式并入城镇污水管网；葛泉矿生活污水处理厂正式移交沙河市城市管理社会化运营。公司涉生活污水处置、处理难题得到有效解决，以绿色为载体助力企业瘦身减负、改革发展作用更加凸显。

强化基础管理，全面提升环保管理水平

冀中能源以习近平生态文明思想为指导，深入贯彻绿色发展理念，强化国有企业政治担当、社会担当，持续开展环境整治攻坚活动，不断探索实施节能降耗技改举措，以环保岗位责任制度和环保手册为抓手，加强环保设施运维管理，层层压实主体责任。坚持源头治理、过程控制、末端治理有机结合，增强节能环保全链条管控，使得能耗指标持续降低，污染物稳定达标排放，有力推动了公司绿色、健康、可持续发展。

深化污染防治，环境整治成效显著

冀中能源始终坚持清洁生产理念，深化源头节能减排、分类收集、分质处理、循环使用，从源头防范化解环保问题，顺利完成第三轮清洁生产审核。大力开展污染防治攻坚，重点完成洗煤厂集尘收尘等无组织排放治理、矿井水厂扩建、生活水厂提标改造、恶臭治理等项目实施。按“一山一策”制定矸石山综合治理方案，组织实施完成了一批矸石山整治治理项目，并通过省市级环保验收。尤其列为省市督察重点的东庞矿、西庞井矸石山以喷播绿化及无土栽培结合的治理技术，取得了较好的治理效果。

7.4 展望

2021 年是国家“十四五”发展开局之年，是深入落实习近平生态文明思想，乘势而上持续改善环境质量之年，也是冀中能源面向新目标开启新征程起步之年。公司将继续深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持环境保护资金投入、设施利用、组织管控“三到位”。 深化开展生态环境专项治理，强化环保主体责任，全力破解环保制约难题，不断提升风险防范能力，努力提高企业生态文明、环境治理体系和治理能力建设水平。

7.5 案例

案例1 环保系统创新升级，激发绿色矿山新活力

2020年，邢东矿为了切实符合环保标准，投资建造了新自动冲车系统，做到了出矿运煤车辆一车一冲，杜绝车辆带泥带尘出矿门，完成了对矿区扬尘点的综合治理。冲车系统用水均为地面废水经处理站处理后循环使用的水，不必担心杂质多、堵塞喷头。

新建安装高压微雾冲车系统，对原有冲车系统进行改造升级，有效减少了地面煤尘外扬，给大气污染防治工作提供了坚实保障。由于经常喷水易造成钢结构腐蚀破损，故屋顶和墙板采用了防腐性强的EP氟塑钢板、浸塑钢檩条，有效减少更换次数和维修费用。

案例2 深刻践行新发展理念，让绿色成为企业发展的底色

冀中能源高度重视矸石山治理工作，把矸石山治理作为“一把手工程”，因地制宜实行“一山一策”，科学编制综合治理方案，相继开展矸石山围挡、硬化、导流槽、雨水收集池、覆土、种植、浇灌等整治工作，所属矸石山顺利通过省市验收，治理工作取得阶段性胜利。其中，东庞矿作为公司主力矿井，在实施治理之初，就本着见效快、有保障的原则，充分借鉴山西、贵州等地区矸石山治理经验和做法，分标段、分区域利用挂网客土喷播和无土生态修复技术，选用构树、火炬树、刺槐等10余种植物对矸石山进行绿化。

“突如一夜秋风来，千树万树落蝶舞”，秋天走进东庞矿矸石山，仍能看到大面积的绿植在茁壮的生长，坚固齐整的挡矸墙、井然排列的喷淋系统……曾经那座堆积了几十年、烟尘弥漫的矸石山已彻底改头换面，呈现在眼前的是一幅满眼苍翠、绚丽多姿的优美画卷。

8 安全健康

8.1 概况

2020年，冀中能源坚决落实“提高安全生产责任意识、强化安全工作作风建设、实现安全生产目标”三方面的工作要求，同时加强安全生产文化建设、安全管理体系建设，夯实安全生产管理基础，加快安全重点工作推进，全面提高公司安全生产管理水平。

8.2 成效

2020年，冀中能源一手抓疫情防控，一手抓安全生产，超前采取各类防控措施，以保证经营目标顺利达成。

主要安全生产指标完成情况：

指标	2019年	2020年
煤炭生产百万吨工亡率	0	0.07
矿建施工万米进尺死亡率	0	0
较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故（次）	0	0
采煤机械化率（综采）（%）	100	100

（数据来源于公司年报）

获得的主要安全管理奖项列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
2020年全国安全文化示范企业	邢东矿	中国安全生产协会
中国煤炭工业科学技术奖	冀中能源	中国煤炭工业协会
中国煤炭工业科学技术奖	冀中能源	中国煤炭工业协会
安康杯竞赛优胜单位	葛泉矿	中华全国总工会
安全生产管理先进企业	盛鑫煤业	鄂尔多斯市东胜区煤炭协会

8.3 措施

健全安全生产管理机制，确保安全工作稳定运行

2020 年，冀中能源坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，大力推行“8341+”全覆盖安全管理体系建设，践行安全生产标准化管理，确保了安全生产周期不断延长。例如：葛泉矿将安全生产标准化工作作为基础工程，坚持岗位达标、班组达标、区队达标、矿井达标递进式源头治理的工作方法，实现了班组、区队动态达标，确保了矿井整体达标；制定了《葛泉矿班岗评估执行和考核细则》等 10 个岗位标准，完善了各岗位安全行为规范标准，逐渐形成了葛泉矿安全生产标准化动态达标长效机制。

公司持续加强采掘大区接替、工作面布置、复杂地质条件下顶板、防治水、南翼瓦斯等安全管理重点，全年顺利完成搬家倒面 12 次。同时，采取网络培训、专题讲座、班前会等形式，组织全员进行培训和考试，将考试结果与个人绩效工资挂钩，全面提升职工安全素质。

加强安全教育及专项检查，实现安全生产无事故

2020 年，冀中能源本着对职工高度负责的态度，坚持守住安全生产底线。例如：玻纤公司将管理关口前移，落实双控管理机制，科学开展风险辨识，采用三级点检、联合检查、专项检查、日常巡检相结合的方式全方位开展查隐患、反三违，安全隐患整改率达 100%。金牛天铁公司将安全放在首要位置，重点加大对外来施工人员的教育、检查、管理力度，使安全教育更有针对性、可操作性，确保施工安全。公司强化了高温高压、有毒有害、易燃易爆等重大危险源的防控措施，并在全国“两会”、重大节假日前夕等特殊时期，开展了多场的专项检查，在 6 月安全月和国庆中秋政治敏感期间，制定了严格实施方案，深入开展事故案例教育、隐患排查，杜绝了重大事故的发生，实现了安全生产无事故。

实施安全技术改造主要项目

矿井防治水项目：

项目名称	功效
大埋深“双高”极复杂构造条件下煤层安全开采技术研究	通过分析邢东矿-980 水平深部采区地质、水文地质条件，对照分析水文地质补勘、区域探查治理等防治水工程措施的有效性，重点分析区域垂向导水通道的类型与发育规律，进而分析区域工作面出水机理，对不同防治水措施和开采条件组合方案下的井下出水量及其影响程度与范围进行综合评价，提出“大埋深‘双高’极复杂构造条件”条件下综合性防治水方案，为下一步矿井规划采区和工作面安全回采提供理论和技术支撑。

项目名称	功效
岩溶陷落柱导水性分析及开采条件研究	项目对陷落柱分布及导水性的预测与判断，不仅带来巨大的经济效益，而且按照项目指定的开采方案设计，推采多个陷落柱，在邯邢大水矿区实现了安全回采，未发生任何突水事故，最大限度地减少生命和财产损失，其安全效益无法用金钱来衡量，此外除了年经济收益上亿元产值外，企业延续职工稳定带来的社会效益更是非常巨大。通过本项目研究，其成果已推广应用于邢台矿区六对矿井，对于华北型煤田具有推广应用价值，推广应用前景广阔。

矿井通风系统改造：

项目名称	功效
葛泉东井更换主要通风机	增加矿井风量，提高矿井通风保障能力。
云驾岭矿八采区回风下山巷道维修。	降低了矿井通风阻力，提高了八采区风量。

矿井瓦斯治理项目：

项目名称	功效
郭二庄矿南三采区瓦斯防治方案	系统的制定了瓦斯防治方案和措施，提高了瓦斯防治能力，杜绝了高值瓦斯超限。
大淑村矿瓦斯抽采系统改造	通过瓦斯抽采系统改造，提高了全矿井的瓦斯抽采能力，井底高负压由原来的 26kPa 提升到了 32kPa，低负压由原来的 22kPa 提升到了 28kPa；东三采区高负压由原来的 23.5kPa 提升到了 32kPa，低负压由原来的 19kPa 提升到了 25kPa；南四采区高负压由原来的 21.5kPa 提升到了 31.5kPa，低负压由原来的 18kPa 提升到了 25kPa；抽采管路从地面到井下各抽采支管负压衰减显著下降。各抽采地区钻场孔口负压得到明显提升，确保抽采效果，提升瓦斯抽采量，使全矿井瓦斯治理工作又上一个新台阶。同时提高了瓦斯利用率，增加瓦斯电厂发电量，为大淑村矿创造更高的经济效益。

8.4 展望

2021 年，冀中能源将继续坚持“以人为本、生命至上、安全发展”的理念，压实安全主体责任，丰富安全治理手段。以安全生产“双控”信息化平台为抓手，将风险管控、隐患排查治理覆盖生产全过程，将事故消灭在萌芽时期，保持安全生产“双零”记录。

8.5 案例

案例1 开展安全大课堂，强化安全生产意识

2020年12月，显德汪矿各级管理人员组织开展了“安全大课堂”活动，梳理了典型的安全事故案例。大家也结合在矿上的真实情况，踊跃分享了类似的亲身经历，引起了与会广大职工的共鸣，起到了显著的警醒和教育效果。

显德汪矿在日常生产过程中，强化网格化管理，各级包保人员走进各区域，走进职工群众之中，以安全制度宣贯、现身讲述安全事故案例警示教育、安全提醒等形式，将安全主题教育落到实处，形成了制度执行有力、职工共同参与、干部靠前指挥、党政工团齐抓共管的发展局面，职工群众的安全意识得到显著提高，“三违”现象大幅降低，有力保障了安全生产。

案例2 影像拍摄加深责任意识，教育宣传落实安全使命

邢东矿自行组织拍摄的《我来说安全——一线班组长安全访谈》影片在矿区大屏幕持续播放，引发全矿职工的热烈讨论。作为冀中能源主力矿井之一，邢东矿持续强化安全管理，已经实现连续安全生产14年。2020年，邢东矿持续强化底线思维和红线意识，精心烹制系列“安全套餐”，充分利用班前会和班后会学习时间，组织观看安全生产宣传教育片和近期全国发生的安全事故案例，通过“事故案例大家谈”的形式，组织职工谈体会、讲感受，强化自我教育、自我警示、自我保安意识。

案例3 宣传“强有力”，提升安全管控水平

2020年，邢台矿结合实际情况，开展过道运输安全专项治理活动，将建矿以来所有关于运输环节发生的事故案例进行统一收集，并将其中9个典型案例做成牌板，通过开展“用身边安全事故案例教育身边人”活动，极大提高了职工对运输工作环节的危险识别能力，以及职工自保互保意识，有效促进了作业工程质量和现场安全管控的稳步提升。

9 伙伴共建

9.1 概况

2020 年，冀中能源多举措拓展销售渠道，秉承“质量第一、用户至上”的诚信经营原则，与客户探求合作共赢机会。公司成功收购整合青龙煤业、融资控股金牛化工、战略增持华北制药、探明嘉东煤业扩界资源，同时，积极开发新客户并推进建立中长期合作关系，为实现上下游企业合作共赢、促进煤炭市场的蓬勃发展起到积极作用。

9.2 成效

2020 年，冀中能源深入市场调查，多矿区发展新客户。例如：邢台矿的煤销人员通过持续对周边煤炭市场用量、价格等情况进行常态化调研，在维护好老客户的同时，积极开拓新客户渠道范围。东庞矿抓住四季度主焦煤市场稳中向好的趋势，开发了三家新用户，四季度前两个月商品煤销售量增加超过 8,000 吨。

公司将质量计划纳入 ISO9001 质量管理体系，不断加大矿井洗煤厂改造力度，增加科技、资金投入，坚持做好洗煤厂技术改造工作。同时，公司成立了煤炭质量管理委员会，专门负责公司质量管理工作，实施产品质量的全员管理和全过程控制，公司煤炭质量稳定，产品合格率达到 99%，达到国际洁净煤领先水平。公司重视售后服务管理和与客户关于产品质量的“双向反馈”，悉心听取用户的意见、建议和问题，密切与用户之间的关系。

公司依据《售后服务管理办法》，不分用户、不分区域，同等处理客户投诉、意见。不论市场形势如何变化，公司坚持对用户质量异议按规定期限到达现场，凡是双方确认的质量事故，及时进行双方满意的处理，公司用户投诉及时处理率连续多年保持 100%。公司以问卷形式对客户从产品质量、产品数量、工作效率、服务质量四个项目进行满意度调查，调查范围包括省内、省外市场，重点客户、一般客户，2018-2020 年顾客综合满意度分别为 97.1%、96.3%，95.8%，始终保持高位水平。

2020 年，冀中能源在伙伴共建方面获奖情况如下：

奖项	获奖单位	颁发部门
2020 中国煤炭运销企业 30 强	峰峰矿区煤炭运销分公司	中国煤炭运销系列品牌榜活动组委会
2020 中国煤炭运销突出贡献企业	峰峰矿区煤炭运销分公司	中国煤炭运销系列品牌榜活动组委会
2020 中国煤炭运销卓越品牌	峰峰矿区煤炭运销分公司	中国煤炭运销系列品牌榜活动组委会

9.3 措施

“企业优势”“品牌效应”相结合，多样路径开辟新用户

2020 年，冀中能源充分发挥显德汪矿物流中心的作用，利用铁路运输优势，推进煤炭营销业务，努力培育和打造一批有合作前景的优质客群，为公司拓展全方位、深层次的合作平台和机会，打造公司新的经济增长点。同时，公司为应对煤炭产品需求放缓的挑战，充分发挥精煤产品品牌优势，实现了河北钢铁、中煤旭阳、河北华丰、藁城金鑫、涉县石岭等户双品种销售。另外，公司全面开拓直销市场，以东庞矿为首拓宽市场，确定了建投能源、大唐武安电长期战略合作伙伴关系，开发了沧州煤炭、浩海昌博、邯郸龙辰等新的电煤直销户，增加了煤炭外运量，实现合作共赢。

找准客户“痛点”，精确消除疑虑

2020 年，冀中能源不断强化精准服务客户意识，提高售后服务质量，加强与用户各个层面的沟通。例如：邢台矿面对煤炭市场形势变化多端、用户对产品质量要求日益严格的情况下，为消除客户对煤质化验结果的疑议，邢台矿与中煤旭阳和河北建滔两个重点用户进行对标，积极协调用户与公司中心化验室共同采样、化验并进行三方比对，避免了客户对煤质存疑。同时，定期对用户进行回访，向用户展示煤样的采制化操作流程，以严格标准的采制样操作、规范的化验流程消除了用户的疑虑，稳定现有客群。

9.4 展望

2021 年，冀中能源将聚力共建共享，持续推进“中长期协议”的签订和履行，在稳定规模效益的基础上，推动产业链实现健康可持续发展，打造循环经济。同时，公司继续坚持合作共赢理念，维护合作者、投资者权益，打造相互信任、相互支持、相互依存的命运共同体，共同发展，共享价值。

9.5 案例

案例1 煤炭保供倾力相助，携手并进共创未来

2020年1月初，受疫情防控影响，山西汽车煤运输道路中断，邢台国泰发电公司、沙河发电公司等多家电厂电煤储备到达警戒线，直接影响到邢台市70%的供暖。接到邢台国泰发电厂发来的求救电话后，冀中能源迅速行动，紧急协调地方部门，征得多辆运煤车的通行许可证，并迅速调整人员分配，组织电煤车辆优先装车，有效缓解了电煤紧缺的局面，为电厂的正常生产运行和邢台市供暖提供了坚实保障。赵兵文代表冀中能源表达：希望双方在抗击疫情的道路上，一起守望相助、共克时艰，在今后的工作中互帮互助、合作共赢。

案例2 结合优势项目发挥企业力量，实现企地双赢

2020年，公司在收购青龙煤业的项目上充分发挥了上市公司资本平台及技术、装备、人才、管理优势，并顺利完成收购。青龙煤业项目作为煤炭主业的新生力量，投资24亿元，煤炭产能90万吨，未来将成为提升上市公司业绩、带动区域经济发展新的“增长极”。公司将以青龙煤业收购接管为契机，擦亮企业品牌，融入地方发展，深化战略合作，实现企地双赢，共创美好未来。

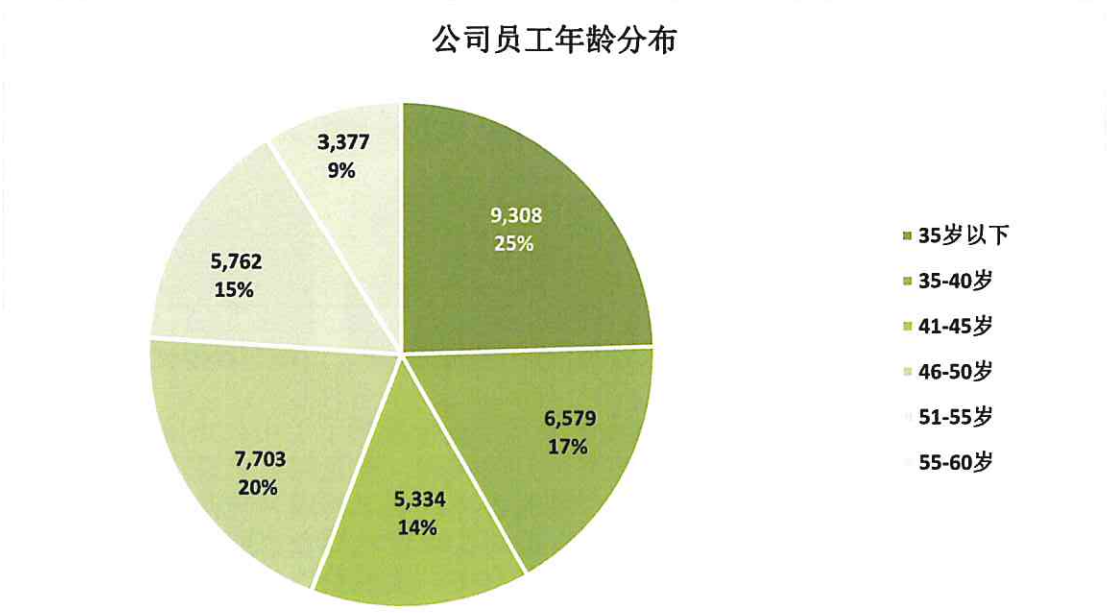
10 员工成长

10.1 概况

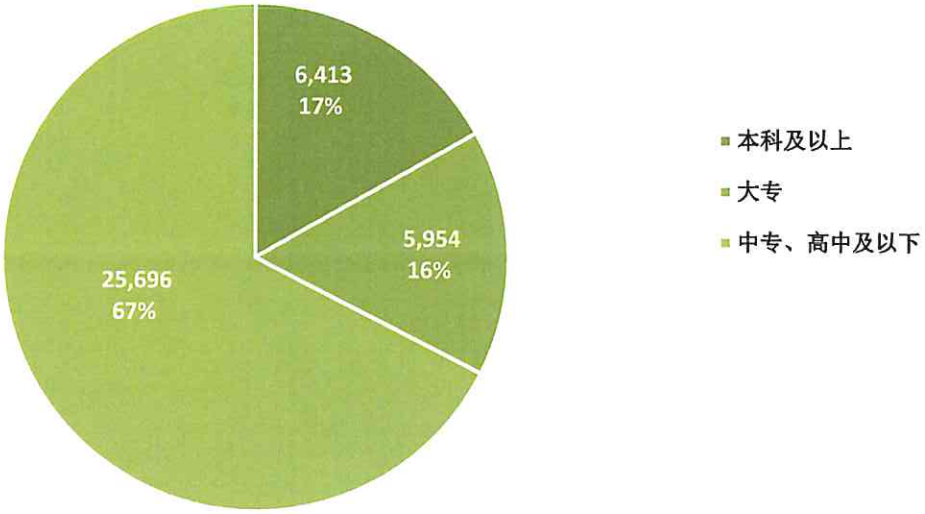
2020 年，冀中能源继续推进员工专业技能的提升及素质培养，使用在线学习等多种形式活动极大地调动了员工的工作热情和竞争意识，切实帮助职工提升专业技能、丰富业余生活。同时，坚持以人为本，积极推进民生工程，提高员工的幸福感、安全感，增强企业凝聚力、向心力。

10.2 成效

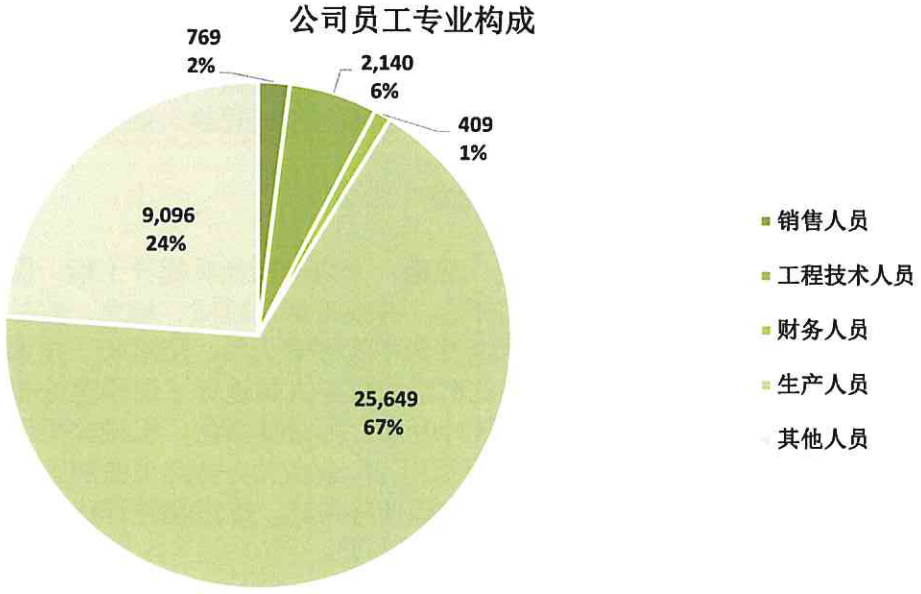
截至 2020 年 12 月 31 日，公司员工总人数 38,063 人，35 岁以下员工占比最高，本科及大专以上学历人员占比上升，员工专业构成、性别分布情况基本保持稳定。员工结构具体情况如下：

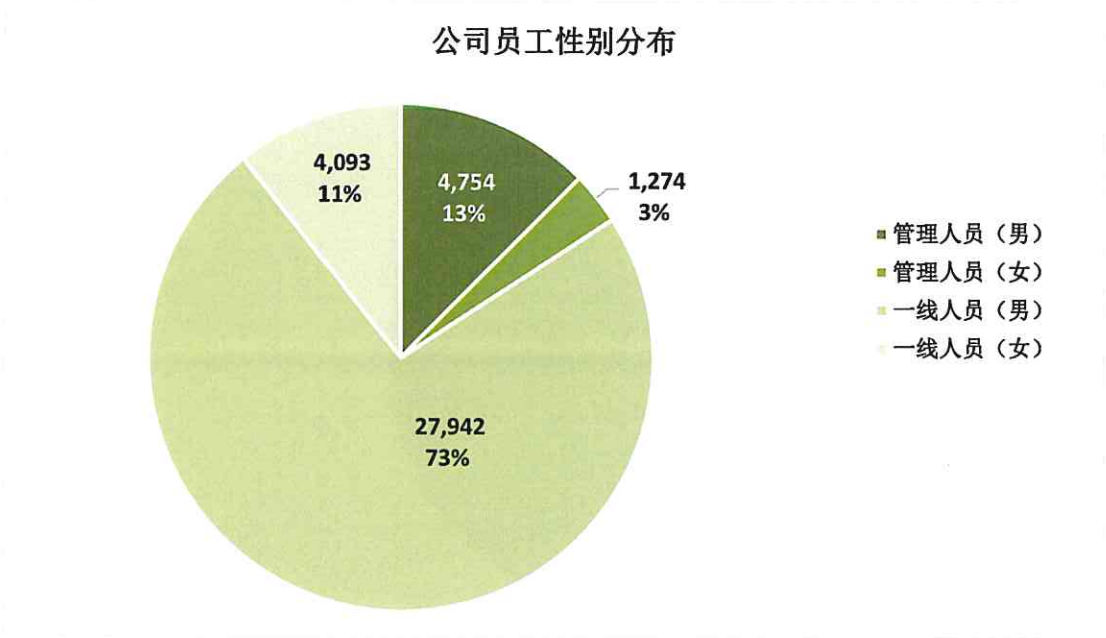


公司员工学历构成



公司员工专业构成





10.3 措施

主题实践聚合力，思想技能双提升

2020 年，冀中能源通过主题巡回演讲、道德模范评选等方式开展了一系列活动，使“实干担当，做强做大”的主题深入人心，构建了现场管控和思想管理的联动格局。葛泉矿在 2020 年实施了“3+1”政工干部素质能力双提升，开展了“管理提升练内功、艰苦奋斗比作为”、“迎七一，重走抗大路”等主题活动，并组织机关干部深入到东井 11917 工作面和东三采区及轨道巷，体验一线职工的艰辛。章村矿党委将“讲章煤好故事，做爱国爱企守信章煤人”主题宣教活动与“实干担当，做大做强”主题教育活动相结合，寻找来自身边的榜样，在关键时期引领干部职工统一思想，明确方向，树立信心。

创新培训，科学提高员工素质能力

冀中能源继续坚持“人才强企”战略，大力实施素质提升工程，借助互联网，创新开设了“兴安学堂”等新媒体学习平台，有效破解了时间、场地、教材等方面的培训难题。例如：段王矿大力推进岗位练兵并对中层管理人员、班组长、技术员、特殊工种人员、政工人员进行了重点轮训。平安矿组织财务人员进行了财税理论和岗位操作技能比赛。友众矿由总工牵头聘任 13 名技师开展了师带徒活动。机械公司组织电焊工、液压支架工等多工种进行轮训。麓源公司组织 20 余名义务消防员参加了消防岗位训练，还开展了 12 次通讯员培训，通过新闻知识闭卷考试、季度稿件评比、应用文写作比赛等实战，切实提升了稿件质量和通讯员写作水平。

学懂弄通下真功，结合实践提素质

2020 年，冀中能源采取对标学习、交流座谈等各种方式，增强员工对于主题教育与培训学习的深层次理解。例如：盛鑫煤业为了使大家尽快掌握新标准，先后购买了 60 余本煤矿安全生产标准化管理体系相关的专业书籍，做到学有资料，干有标准。在加强理

论学习的同时，还邀请新标准体系部分章节的编者到矿授课，帮助大家讲授理论与实际的结合应用。

10.4 展望

2021 年，公司将聚力发展队伍建设，持续关注职工技能素质培养，开展丰富多样的培训活动及业余活动，帮助员工提升个人价值、实现职业成长，以员工为本构建和谐共赢的劳动关系。

10.5 案例

案例1 开展女性职工技能比赛

章村矿工会始终把提高女职工岗位技能作为一项长效工作来抓，通过组织开展“女职工素质提升技术比武”活动，以赛代练，以赛促练，来提高广大女职工的综合业务素质。图为2020年9月18日该矿煤质科技术比武现场，女工正在熟练进行抽检和化验操作。

案例2 “视频拍摄”、“创意宣讲”创新形式展示工作亮点

2020年，葛泉矿积极打造短视频宣教品牌，在组建了拍摄团队后开展了优秀短视频大赛，先后拍摄了《隔夜酒驾》《青春葛煤》MV等40余部优质短视频，受到了《中国煤碳报》《河北安全生产》等媒体关注，并起到了良好的宣教效果。

葛泉矿还启动了“1+N”宣讲模式，按照“矿领导讲政策、政工干部讲形势、技术人员讲业务”的宣讲分工，每月开展不同主题的宣讲活动，增强了宣讲效果，全年共宣讲300余场次，进一步统一思想，凝聚共识，掀起奋战任务目标热潮。

11 社会公益

11.1 概况

2020年，冀中能源坚持“服务社会，温暖社会”的公益思路，积极履行国企社会责任，全年投入500万余用于社会公益项目。公司大力弘扬志愿服务精神，并成立了志愿者团队，不但对企业困难职工及家属提供帮扶，还投身于社区服务，为构建文明、和谐社会不断添薪蓄力。

11.2 成效

实施员工援助与社会捐赠数据统计：

资金用途	单位捐赠（万元）	员工捐款（万元）	捐款合计（万元）
慰问困难员工	141.76	-	141.76
金秋助学	28.07	-	28.07
员工互助捐款	5.00	-	5.00
职工一日捐	-	130.10	130.10
临时救助	3.40	-	3.40
申请市总工会救助金	106.24	-	106.24
新冠防疫捐赠	300.00	-	300.00
捐赠扶贫资金	800.00		800.00
合计	**1384.47**	**130.10**	**1514.57**

11.3 措施

积极推进精准扶贫，打赢扶贫攻坚战

2020年，冀中能源围绕“两不愁三保障”目标，主动对接脱贫攻坚各项任务，作为驻村帮扶的后盾全力支持驻村扶贫工作，扶贫驻村工作队开展“三保障”和饮水安全巩固提升相关举措，重点关注因病因残特殊贫困人口兜底保障。同时，对于对口帮扶地区进行定期调研指导，实实在在为贫困地区解难题。今年，李怀村和南葛村经过冀中能源公司多年持续驻村帮扶已整村脱贫出列，所有建档立卡贫困户已全部脱贫。

凝心聚力，助力学子培养

冀中能源在每年高考后会迅速着手组织“金秋助学”活动，从1999年开始，此项工作至今已开展了21个年头。资助对象不局限于公司级困难职工家庭，还逐渐扩展到了符合条件的在册低收入职工家庭、重大疾病等家庭，确保每一名困难职工家庭子女都能得到资助。公司建立了“线上＋线下”定时联系、关心回访工作机制，根据困难职工

上学子女数量、分布以及资助需求等变化，健全完善助学档案和跟踪帮扶制度，实现助学长效帮扶。每逢寒假期，积极为返家学生安排临时工作岗位，为他们提供勤工俭学机会，进一步缓解家庭压力。截至目前，公司“金秋助学”活动共救助 553 位学子，救助金额近 200 万元。

11.4 展望

2021 年，冀中能源将积极响应和落实国家公益慈善的方针政策，坚持开展就业扶贫、教育扶贫、党建扶贫以及公益慈善等形式多样的扶贫和慈善工作，将社会公益融入企业文化，彰显国企的社会担当。

11.5 案例

案例1　点滴奉献筑造爱心工程，伟大义举塑造冀中形象

公司组织青年以“王腊旭志愿服务队”为载体，坚持长期开展各项志愿服务。连续10年组织2,264人次义务献血72.6万余毫升。同时，为做好职工慰问工作，切实保护职工身心健康，组织“二道防线小分队”深入副井口、生产一线、及职工食堂开展慰问活动，共计发放防暑各类药品1,000余份，累计发放水果3,000余斤、节日节点发放慰问品6,000余份，惠及职工2,000余人次，构建了和谐稳定的矿区氛围。

案例2　扶贫先扶智，扶智先助学

“金秋助学”活动是冀中能源开展扶贫帮困工作的重要组成部分。公司发出“决不让一名大学生因家庭经济困难而无法入学、决不让一名在校大学生因家庭经济困难而辍学”的承诺，21年来，就像金秋的阳光一样，照亮着贫困职工子女的求学路，托起了他们青春的梦想，撑起了他们家中的希望

东庞矿子弟吕同学，以674分的优异成绩考入了哈尔滨工业大学。然而由于家庭变故，他陷入了为踏进校门筹集学费的窘境，与两年前姐姐考入上海交大时的情形一模一样。正当家中一筹莫展之际，公司迅速启动金秋助学活动，像当初帮助他的姐姐一样，将5,000元助学金交到了吕同学的手中，鼓励他努力读书，战胜困难。2020年9月10日当天，公司共先后为16名困难职工子女发放“金秋助学”助学金7.8万元，努力帮助他们圆上一个“大学梦”。

案例3　创建文明城市，建设文明邢台

2020年5月，金牛大酒店青年志愿者在公司团委工作人员的带领下，来到金牛广场参加市文明办“助力创城共建文明”街道活动，他们擦拭临街商家门窗、栏杆和广告牌，捡拾垃圾，对路人的不文明行为进行劝导……自活动开展以来，公司累计组织50余名志愿者，多次参与巡街和环境卫生整治等活动，为邢台市创建全国文明城市做出了突出贡献。

2020年，金牛大酒店再次接过邢台市4月份“文明窗口单位”流动红旗，成为邢台市唯一连续两次获此殊荣的单位。

冀中能源股份有限公司
二〇二一年四月二十七日

附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引

GRI 指标内容			报告位置
1. 战略及分析	1.1	机构最高决策者（如总裁、主席或相等的高位）就可持续发展与机构及其战略关系的声明	董事长致辞
	1.2	主要影响、风险及机遇的描述	P10-14
2. 机构简介	2.1	机构名称	报告声明
	2.2	主要品牌、产品及（或）服务	P5
	2.3	机构的运营架构，包括主要部门、营运机构、附属及合营机构	P6-9
	2.4	机构总部的位置	P5
	2.5	机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与汇报所述的可持续发展事宜特别相关	不适用
	2.6	所有权性质及法律形式	报告声明
	2.7	机构所服务的市场（包括地区细分、所供应的行业、客户/受惠者的类型）	P5-6
	2.8	汇报机构的规模包括：员工人数、运营地点数量、销售额、按债务及权益细分的总市值、所提供产品或服务的数量	P5-9、P19-20、P44
	2.9	汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变	P5-9
	2.10	汇报期内所获得的奖项	P15-17、P21-23、P26-29 等
3. 报告参数设置	3.1	所提供信息的报告期（如财政年度 / 日历年）	报告声明
	3.2	上一份汇报的日期（如果有的话）	报告声明
	3.3	报告周期（如每年、每两年一次）	报告声明
	3.4	查询报告或报告内容的联络点	报告声明
	3.5	界定报告内容的过程	报告声明
	3.6	报告的界限（如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商）	报告声明
	3.7	指出有关报告范围及界限的限制	报告声明
	3.8	根据什么基础，报告合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其他可能严重影响不同报告期及（或）不同机构间可比性的实体	不适用
	3.9	数据测量方法及计算基准，包括用以编制指标及其他信息的各种估计所依据的假设及技巧	报告声明
	3.10	解释重订前期报告所载信息的影响及重订的原因（例如合并/收购、基准年份/年期有变、业务性质、计算方法）	报告声明
	3.11	报告的范围、界限或所用的计算方法与以往报告期间的重大差异	报告声明
	3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P10-12、P51-55
	3.13	机构为报告寻求外部审验的政策及现行措施。如未在可持续发展报告附带的审验报告中列出，则需解释已提供的任何外部审验的范围及根据，并说明报告机构与验证提供者之间的关系	不适用

GRI 指标内容			报告位置
4. 管治、承诺及参与度	4.1	机构的治理架构，包括最高治理机构下负责特定事务的各个委员会，例如制定战略或组织监管的委员会	P15-16
	4.2	指出最高治理机构的主席是否兼任行政职位（如有，请说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因）	P15-16
	4.3	如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数和性别	P15-16
	4.4	股东及雇员向最高管治机关提出指导或建议的机制	P15-16
	4.5	对最高治理机构成员、高层经理及行政人员的报酬（包括离职安排）与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系	P15-16
	4.6	避免最高管治机关出现利益冲突的程序	P15-16
	4.7	如何决定最高治理机构及其委员会成员的组成，应具备的资格及专长，包括对性别和其他多样性指标的考虑	P15-16
	4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P3、P15-16
	4.9	最高治理机构对报告机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构是否遵守国际公认的标准、行为守则及原则的监督程序	报告声明、P15-16
	4.10	评估最高治理机构本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会的绩效	P16-18
	4.11	解释机构是否及如何按预警方针或原则行事	P15-16
	4.12	机构参与或支持的外界发起的经济、环境及社会公约、原则或其他倡议	P10-14
	4.13	机构加入的协会（如行业协会）和/或全国/国际倡议组织的会籍，并且：在此类组织的治理机构中占有席位参与组织的项目或委员会；除定期缴纳会费外，提供大额捐赠；或视此等会籍具有战略意义。此会籍主要指以机构名义参与的	未涉及
	4.14	机构引入的利益相关方群体清单	P10-12
	4.15	识别及决定选择谁成为利益相关方的根据利益相关方	P10-12
	4.16	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的利益相关方参与频率	未涉及
	4.17	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式（包括以报告回应）	P10-12
5. 经济	EC1	机构产生及分配的直接经济价值，包括收入、运营成本、员工薪酬、捐献及其他社区投资、留存收益、向出资人及政府支付的款项	P19-20、P47
	EC2	机构因气候变化而采取行动给财务带来的影响及其他风险和机会	未涉及
	EC3	机构养老金固定收益计划所需资金的覆盖范围	未涉及
	EC4	政府给予的重大财政补贴	未涉及
	EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比例范围	未涉及
	EC6	在重点运营地区的经营政策、经营实践和用在当地供应商身上的开支比例	未涉及
	EC7	在重点运营地区雇佣当地员工的程序和聘用高级管理人员的比例	未涉及
	EC8	通过商业交易、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投资及服务及其影响	P48-50
	EC9	理解并描述重要的间接经济影响，包括该影响的程度和范围	P13-14

GRI 指标内容			报告位置
6. 环境	EN1	所用物料的重量或体积	P32-35
	EN2	所用原料中可循环再生材料的百分比	P32-35
	EN3	初级能源的直接能源消耗	P32-35
	EN4	初级能源的间接能源消耗	P32-35
	EN5	通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源	P32-35
	EN6	提供具有能源效益或基于可再生能源的产品及服务的计划，以及计划的成效	P32-35
	EN7	减少间接能源耗的计划，以及计划的成效	P32-35
	EN8	按源头说明总耗水量	未涉及
	EN9	因取水而严重影响到的水源	未涉及
	EN10	可循环再利用水所占的百分比和总量	P32-35
	EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理土地的位置及面积	未涉及
	EN12	描述机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区的重大影响	未涉及
	EN13	受保护或已恢复的栖息地	未涉及
	EN14	管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动及未来的计划	未涉及
	EN15	处于受经营活动影响地区的、被列入《世界自然保护同盟濒危物种红色名录》（IUCN Red List）和国家保护名录内的物种数量	未涉及
	EN16	按质量说明，直接与间接温室气体的总排放量	P32-35
	EN17	按质量说明，其他相关间接温室气体排放量	P32-35
	EN18	减少温室气体排放的计划及其成效	P32-35
	EN19	按质量说明，臭氧消耗性物质的排放量	P32-35
	EN20	按类型和重量计算氮化物、硫化物及其他主要气体排放量	P32-35
	EN21	按重量及排放目的地说明污水排放总量	未涉及
	EN22	按类别及处理方法说明废弃物总量	未涉及
	EN23	重大泄漏的总次数及漏量	2020 年未发生
	EN24	按重量计的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ、Ⅷ的条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比	未涉及
	EN25	受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	未涉及
	EN26	降低产品及服务的环境影响的计划及其成效	P32-35
	EN27	按类别说明，售出产品及回收售出产品包装物料的百分比	未涉及
	EN28	因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的数量	2020 年未发生
	EN29	为机构运营目的而运输产品、其他货物及物料以及机构员工交通所产生的重大环境影响	未涉及
	EN30	按类别说明总环保开支及投资	P32-35

GRI 指标内容			报告位置
7. 社会劳工措施、合理工作	LA1	按雇用类型、雇用合约及地区划分的劳动力总数，并按性别区分	P44-47
	LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P44-47
	LA3	按主要业务地区划分，只提供给全职员工（不给予临时或兼职雇员）的福利	未涉及
	LA4	受集体谈判协议保障的雇员比例	未涉及
	LA5	有关重大运营改变的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中具体说明	未涉及
	LA6	由劳资双方组建的员工健康与安全委员会中能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表在总员工人数中所占的百分比	未涉及
	LA7	按地区和性别划分的工伤、职业病、误工及缺勤比率，以及和工作有关的死亡人数	未涉及
	LA8	为协助劳工及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	未涉及
	LA9	与工会达成的正式协议中涉及的健康与安全议题	未涉及
	LA10	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	未涉及
	LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终生学习计划	P44-47
	LA12	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	未涉及
	LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P44-47
	LA14	按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和报酬比率	未涉及
8. 人权	HR1	含人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例	未涉及
	HR2	已进行人权审查的重要供应商、分包商、其他商业伙伴的百分比，以及采取的行动	未涉及
	HR3	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	未涉及
	HR4	歧视个案的总数，和机构采取的纠正行动	2020 年未发生
	HR5	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或主要供应商，以及保障这些权利的行动	2020 年未发生
	HR6	已发现具有严重童工事件风险的运营点和主要供应商，以及有助于有效杜绝童工的措施	2020 年未发生
	HR7	已发现具有严重强迫与强制劳动事件风险的运营点和主要供应商，以及有助消除一切形式的强迫与强制劳动的措施	不适用
	HR8	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	未涉及
	HR9	涉及侵犯原住民权利的个案总数，以及机构采取的行动	未涉及
	HR10	接受人权审查和/或影响评估的运营点的百分比和总数	未涉及
	HR11	经由正式申诉机制解决的与人权有关的申诉数量	未涉及

GRI 指标内容			报告位置
9. 社会	S01	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	P48-50
	S02	已实施腐败风险分析的业务单位的总数及百分比	P16-18
	S03	已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工的百分比	未涉及
	S04	针对腐败个案所采取的行动	未涉及
	S05	对公共政策的立场，以及在发展及游说公共政策方面的参与	未涉及
	S06	按国家说明，对政党、政治人士及相关组织做出财务及实物捐献的总值	P48-50
	S07	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	未涉及
	S08	违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	2020 年未发生
	SD9	对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点	未涉及
	SD10	在对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点实施的预防和消除措施	未涉及
10. 产品责任	PR1	在生命周期阶段为改进产品和服务的在健康与安全上的影响而进行的评估，以及须接受这种评估的重要产品及服务类别的百分比	未涉及
	PR2	按结果类别说明，违反有关产品及服务健康与安全影响的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR3	程序要求的产品及服务信息种类，以及需要标明这种信息的重要产品及服务的百分比	未涉及
	PR4	按后果类别说明，违反有关产品及服务信息和标识的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR5	有关客户满意度的措施，包括调查客户满意度的结果	P41
	PR6	为遵守有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法律、标准及自愿性准则而制定的计划	未涉及
	PR7	按后果类别说明，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	2020 年未发生
	PR8	侵犯客户隐私权及遗失客户资料的经证实投诉总数	2020 年未发生
	PR9	如有违反提供及使用产品及服务的法律法规，说明相关重大罚款的总金额	2020 年未发生

附录 2 反馈表

反馈表

冀中能源股份有限公司非常关注您对公司的企业社会责任工作和对这份企业社会责任报告的意见。您的意见和建议将是我们在持续改进工作中最关心的内容。

请回答好以下问题后将表格传真至+86-0319-2068666

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

_____

_____

_____

_____

_____

_____

2. 您对本报告中的那一部分最感兴趣？

_____

_____

_____

_____

_____

_____

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：_____

职业：_____机构：_____

联系地址：_____邮政编码：_____

电话：_____传真：_____

电子邮件：_____