



武汉高德红外股份有限公司
2020 年度社会责任报告

2021 年 04 月

报告概述

一、报告简介

武汉高德红外股份有限公司（以下简称“公司”、“高德红外”）《2020 年度社会责任报告》是根据《深圳证券交易所上市公司规范运作指引（2020 年修订）》《深圳证券交易所上市公司业务办理指南第 2 号—定期报告披露相关事宜》等相关文件并结合公司的实际情况编制而成。本报告阐述了 2020 年度公司积极履行社会责任的具体实践情况，详细介绍了在公司治理、诚信经营、股东权益、环境保护及社会公益等方面的取得的成效，旨在加强各利益相关方与公司之间的沟通和联系。

二、时间范围

本报告期间为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出此时间范围。

三、报告范围

报告涵盖范围为公司及其主要子公司。

四、数据来源

公司年度财务报表、审计报告以及公司统计资料。

五、报告编制

本报告由公司董事会办公室组织编制，经公司董事会审议批准。

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

六、报告获取

本报告在公司指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）可下载。若想了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览公司网站。

目录

责任专题	4
助力疫情防控，勇担社会责任	4
（一）齐心协力促复产，众志成城保供给	4
（二）不惧危险赴一线，安装设备助防控	5
（三）坚守疫情防控，助力复工复课	5
一、走进高德红外	7
（一）公司概况	7
（二）企业文化	7
（三）2020 年经济绩效	8
（四）公司荣誉	8
二、社会责任履行情况	9
（一）完善法人治理，维护股东权益	9
（二）职工权益保护	11
（三）供应商、客户和消费者权益保护	14
（四）环境保护与可持续发展	16
（五）社会公益	16
三、结语	18

责任专题

助力疫情防控，勇担社会责任

2020 年新冠肺炎疫情爆发以后，公司员工始终坚守岗位，不惧危险深入一线安装测温设备，24 小时轮班不停工加大红外测温产品产出，为全国各地一线场所供给测温设备，为防疫抗疫贡献力量。

（一）齐心协力促复产，众志成城保供给

新冠肺炎疫情爆发后，作为武汉本土民营企业的高德红外，充分发挥国内红外测温设备的领军企业优势，公司各部门联动形成应急工作小组，董事长身先士卒，公司全体员工齐心协力投入到这场众志成城的疫情攻坚战中。随着全国各地机场、火车站、医院、企事业单位对红外测温仪的需求激增，公司于 2020 年 2 月 7 日起积极动员全体员工复工复产，从生产物料保障、人员保障和后勤服务三个方面全力保障产品供应。作为疫区企业，公司以贡献为本，以保障经营生产与人员安全为基础，以科技服务于公众健康，全力做好守护工作。

公司研发的全自动红外体温检测告警系统加入了 AI 自动识别与处理软件，可以自动监测额头温度，确保检测过程中不受其它高温物体的干扰，可在人流密集的公共场所实现“无接触式测温”、“大规模人群实时体温测量”、“自动抓取发热人群”，且能做到精准识别、确保不遗漏目标。在疫情刚爆发时，公司就已在武汉天河机场、武汉三大火车站、医院等诸多重要公共场所安装了红外体温快速筛查仪，筑起了疫情防控的第一道防线。



疫情期间，公司生产的全自动红外体温检测告警系统已广泛应用至全国各地

机场、火车站、医院、地铁站、学校等人流密集的公共场所。除此之外，在这次疫情中公司与许多头部企业达成了合作，在红外芯片、红外模组及整机方面提供配套或产品技术合作，提供 OEM 或是定制服务。同时也与部分地区的运营商合作，将 5G 技术与公司生产的全自动红外体温检测告警系统结合，应用到车站、学校等人流量大的场所。

（二）不惧危险赴一线，安装设备助防控

疫情爆发后，全国各地尤其是武汉各大医院、车站等公共场所红外自动测温设备告急，公司紧急复工复产，加大红外测温设备产出。同时，售后工程师、生产能手等熟悉安装的员工主动请缨深入“火神山”、“雷神山”、各大医院等一线场所安装设备，保证防疫一线能及时用到自动测温产品，减轻防控工作压力，助力打赢疫情阻击战。



奋战在疫情防控第一线的医护人员守护着中国乃至全球人民的生命安全，公司尽其所能保障医护人员的身体健康——在武汉的“火神山”“雷神山”医院和供医生住宿的酒店里，安装了公司全自动红外热成像测温告警系统。



（三）坚守疫情防控，助力复工复课



作为老牌防疫企业，公司在人体测温领域累积了丰富经验和坚实基础，公司人体测温产品经过不断的优化算法和升级软硬件，能够广泛应用于各种纷繁复杂的场景，能够真正实现移动人群体温的大规模快速筛查。

2020 年 2 月中旬开始，各地陆续推进复工复产，公司生产的全自动红外热成像测温告警系统在大量企事业单位完成了安装部署，为员工上班期间的环境安全及企业的正常复工提供了重要保障。

同时，为了保证学生们安全复课，公司生产的人体测温系统能够实现每分钟上百人的体温检测效率，避免上学早高峰学生因入校测温而聚集在校门口并由此带来的安全和健康风险。非接触式测温、发烧自动告警拍照等先进功能，大大降低了近距离测温带来的接触感染风险，有效追踪学生的健康状况。



一、走进高德红外

（一）公司概况

武汉高德红外股份有限公司于 2010 年 7 月在深圳证券交易所上市（股票代码：002414，股票简称：高德红外），经过多年的研发与投入，公司已成功搭建红外核心芯片、以红外热成像为核心的综合光电系统、完整装备系统总体全产业链，形成了高效、创新、一体化的独具“高德特色”的发展模式。

公司主要业务涵盖了红外焦平面探测器、红外热像整机及以红外热成像为核心的综合光电系统、完整装备系统总体；自全资收购湖北汉丹机电有限公司以来，公司主要业务中增加了传统非致命性弹药、信息化弹药等系列产品。

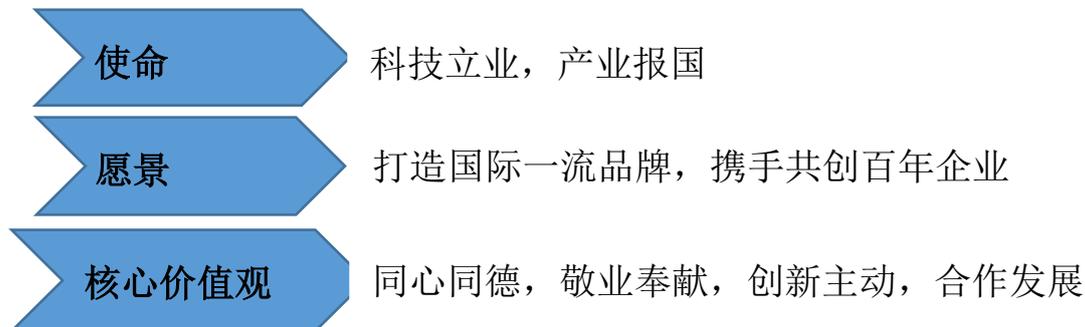
公司通过自身积累的技术创新实力，以新民营经济的高速、高效创新机制为国防工业提供全系统国产化的新型高科技型号系统产品，2020 年 12 月，公司成功获得了某类完整装备系统总体科研生产资质和某两类完整装备系统总体科研资质，能够在装备系统总体领域参加更多科研生产任务，标志着公司实现了从红外热成像生产商向装备系统总体制造商的跨越。公司全面打造拥有自主知识产权的“中国红外芯”，是目前国内规模化红外热成像探测器芯片与解决方案提供商，是国家发改委、工信部、财政部、海关总署认定的集成电路生产企业，也是国内能同时大批量提供制冷、非制冷两种类型红外探测器芯片的民营企业。

公司高度重视自主创新，坚持每年高比例投入技术研发，根据发展需要引进和配备各类专业人才，并持续进行高层次研发人员的选用、培养，形成了一支朝气蓬勃、富有创新活力、稳定且独立的研发队伍，研发人员逐步由原来的单领域专业人员成长为掌握多领域国内先进技术的跨领域复合型高级研发人才，已承担多项国家级研发课题及重点型号类产品科研项目。公司建有国家级企业技术中心、国家级工业设计中心，并不断进行前沿科技创新研发，技术创新能力在国内乃至国际上一直保持领先优势。

面对提高上市公司高质量发展的新形式、新要求，公司树立了长效规范运作机制，在产业部署、未来发展稳步推进的过程中，不断完善公司治理结构，建立健全内部管理和控制制度，加强规范运作管理，形成了具备“高德特色”的治理模式。

（二）企业文化

公司以广阔长远的眼光、诚信负责的操守、共同成长的理念，发展公司的事业，为国家国防事业提供经济高效的高科技型号项目产品为己任，以领导全球红外热像行业为追求。



（三）2020 年经济绩效

报告期内，公司凭借多年来在红外行业的技术领先和创新优势，在多个业务领域布局上均呈现放量增长的态势。2020 年主要经营指标如下：

单位：元

总资产	研发投入	营业收入	净资产	归母净利润	加权平均净资产收益率
6,338,745,860.18	339,707,218.75	3,333,519,242.30	4,352,648,627.64	1,000,817,706.21	25.46%

（四）公司荣誉

作为一家公众公司，公司牢记使命与社会责任，持续致力于成为一家合法合规、诚实守信、具有高度社会责任感的上市公司，以期给予股东、员工、客户、供应商等利益相关方最高的回报。

2020 年，公司凭借良好的公司治理水平及履责表现，获得社会各界的认可，斩获多项荣誉。

奖项名称	登记机关
2020 年湖北省人工智能十大优秀应用案例	湖北省经济和信息化厅
2020 武汉民营企业 100 强	武汉市工商联
2020 武汉民营制造业企业 50 强	武汉市工商联
湖北省科技进步一等奖	湖北省科技创新大会
中国民营企业社会责任优秀案例（2020）	中华全国工商业联合会

湖北省抗击新冠肺炎疫情先进基层党组织、湖北省抗击新冠肺炎疫情先进集体	湖北省政府
湖北省脱贫攻坚先进集体	湖北省政府
第 11 届天马奖--最佳投资者关系公司奖	证券时报
投资者关系金奖（2020）-杰出 IR 企业	深圳市全景网络有限公司
投资者关系金奖（2020）-优秀 IR 团队	深圳市全景网络有限公司
2020 年度最具战“疫”精神雇主	智联招聘



二、社会责任履行情况

（一）完善法人治理，维护股东权益

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》及其他相关法律、法规的要求，不断完善公司法人治理结构，设立了股东大会、董事会及其下属委员会（审计委员会）、监事会，并制定了相应的议事规则及工作管理制度。



1、股东大会履行职责

公司严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》和《公司股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序，包括通知发出、提案审议、投票、计票、表决结果宣布、会议决议形成、会议记录及其签署、公告等内容，平等对待所有股东，同时聘请律师现场鉴证，以确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。

报告期内，公司共召开 2 次股东大会，为切实保护全体股东的合法权益，方便股东行使表决权，公司严格执行《股东大会网络投票实施细则》，采用现场加网络投票相结合的方式召开股东大会，保证了全体股东对公司重大事项的知情权、参与权及表决权。

2、信息披露合法合规

公司积极履行信息披露义务，维护良好的投资者关系，严格按照有关法律法规、《公司章程》的要求，以公平披露为原则，真实、准确、完整、及时披露相关信息，保障投资者的知情权，确保公司所有股东能够以平等的机会获取信息。

报告期内，公司定期报告及各项信息披露工作均及时、高效完成，共发布了 4 份定期报告，披露临时公告 73 份，在深圳证券交易所 2019 年度上市公司信息披露考核中获得“A”评级。

3、重视股东回报

公司在关注自身发展的同时高度重视股东的合理投资回报，综合考虑企业盈利能力、经营发展规划、股东回报、社会资金成本及外部融资环境等因素，制定了《未来三年股东回报规划》，积极做好公司利润分配方案实施工作，切实提升

对公司股东的回报。上市以来，公司已累计派发现金分红 55,173 万元（不含 2020 年年度利润分配）。

2020 年年度利润分配预案:以公司现有总股本 1,676,113,073 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.5 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股。

单位：元

分红年度	现金分红金额 (含税)	分红年度合并报表 中归属于上市公司 普通股股东的净利 润	现金分红金额占 合并报表中归属 于上市公司普通 股股东的净利润 的比率	以其他方式（如回 购股份）现金分 红的金额
2020 年	419,028,268.25	1,000,817,706.21	41.87%	-
2019 年	187,276,809.20	220,642,558.10	84.88%	-
2018 年	18,727,680.93	131,853,994.37	14.20%	-

4、投资者关系管理

公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，组织实施投资者关系的日常管理工作，通过投资者热线、接待来访、互动平台回复、投资者交流会等多种形式及时解答投资者问题；指定董事会办公室为专门的投资者关系管理机构，与投资者保持良好沟通，增强投资者对公司的认可和了解。

公司认真贯彻执行《投资者关系管理制度》，在公司网站设立了“投资者关系”栏目，通过深圳证券交易所“投资者关系互动平台”、公司公开的投资者热线积极回答投资者提问。2020 年内，公司在“投资者关系互动平台”共计回复问题 478 个。

同时，公司通过现场参观、电话会议的方式开展并公告 10 次投资者关系活动，接待超过 738 人调研机构相关人员及个人投资者，认真听取调研机构及投资者的问题及意见并积极答复。报告期内，公司积极参加“2020 年湖北辖区上市公司投资者集体接待日”主题活动，减少公司和投资者之间信息不对称造成的影响。

（二）职工权益保护

1、员工管理概况

高德红外始终尊重且珍视每一位员工，全力保障每一位员工的权益，关注员工在公司的成长与发展，关注员工身心健康。为充分保障员工权益，公司始终遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共

和国工会法》及业务运营所在区域劳动相关法律法规，并在此基础上制定和实施一系列的管理文件，包括《招聘管理制度》、《员工考勤管理办法》、《员工假期管理办法》等。公司根据业务发展需要，公平、公开、公正的通过各种招聘渠道招录不同地域、民族、宗教信仰的员工。

截至 2020 年 12 月 31 日，公司在岗员工为 3544 人，较 2019 年增长 19.9%。

2、员工权益保障

公司遵守各项劳动法律法规，积极保障员工的各项合法权益。为提升公司人力资源管理水平，公司持续优化人力资源管理，及时修订与员工切身利益相关的制度，保障员工权益。同时，结合社会环境，迅速调整薪酬福利、激励政策，稳定员工心态，进一步起到助力社会稳定的积极作用。

(1) 疫情期间，为保障社会对检测防疫器材的需求得到及时响应，稳定员工队伍，公司积极出台并制定了一系列针对疫情期间的福利政策，激励员工积极投入抗疫器材的生产，为社会贡献一份力量。疫情期间公司出台了《关于落实疫情期间保护关爱关心高德红外全体员工若干条措施》、《武汉高德红外股份有限公司员工上下班拼车通知》、《防疫项目专项激励方案》等一系列激励政策，奖励在疫情期间不顾个人安危投入抗疫工作的员工。

(2) 不断完善各项人力资源管理制度。公司先后制定了《员工考勤管理办法》、《员工假期管理办法》、《内部异动管理办法》、《试用期转正管理办法》、《员工奖励管理办法》、《高德“八荣八耻”》等规范性文件，让员工能清晰了解个人可享受的权益及应遵守的基本要求。

(3) 为维护企业和谐稳定，保障员工的权益落实，公司已建立高德红外工会，发展和谐劳动关系，激发职工创造活力。工会及时了解公司员工工作和生活状况，积极主动听取和收集各方面的意见与建议，及时向有关部门反馈并协助改进，维护员工的合法权益。同时，工会亦定期组织形式多样的文体活动、劳动竞赛等群众性技术创新活动，助力员工平衡工作与生活。

(4) 公司在不断发展的同时也始终与辛劳付出的员工分享发展成果，为员工提供有行业竞争力的薪酬和完善的福利保障，倡导凭借价值贡献获取回报。公司根据国家相关法律法规，按时为员工足额支付劳动报酬，并在提供五险一金等基础福利的同时，为员工提供餐饮、交通、通讯等工作便利。

3、培训与发展

公司重视员工培训，为提高公司员工的综合素质，公司建立了完整的培训管理体系，完善三级培训网络，建立健全了《年度培训管理规定》、《部门级培训管理规定》、《新员工入职培训管理规定》等 7 个培训管理制度，确保培训需求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价四个环节有效实施，并推行

高德红外 2020 届“高德新星”入职训练营



员工职业生涯设计，为员工的能力提升与职业发展创造平台，加大人才储备量，打造国际化人才队伍，为公司实现发展战略目标提供不竭动力。疫情期间，公司积极调整培训策略，切换学习场景，开展了新征程管理赋能线上训练营，提升管理干部管理能力；为满足疫情下的生产交付任务，新员工培训不停课，采取线上+线下的学习考核模式，保证培训、生产两不误；关注员工身心健康，组织开展系列心理辅导课程，帮助员工进行积极的自我调节，助力形成积极健康的工作环境；结合疫情特殊性，积极推进员工的自我学习提升，开展“悦读拾光”读书活动。

公司关注员工职业发展，不断为员工优化职业发展路径和平台，助力员工与公司共同成长的同时，实现自我价值。公司为员工提供双通道职业发展路径，建立了内部晋升、轮岗等机制，遵循“德才兼备，以德为先，优而重用、择优任用、能上能下”的原则，帮助员工规划职业发展路径，员工可选择管理通道或专业通道，实现晋升发展。

4、员工关爱

(1) 工业园内设置了员工宿舍、餐饮中心、生活用品购物店、健身场馆、足球场，工业园外更是为员工提供了长租公寓楼，方便员工工作、生活；为女性员工提供特殊关怀，设置母婴室、冰箱以方便哺乳期女性员工；安排员工年度体检，关注员工身体健康；在中秋、端午等传统节日为员工准备丰富的节日礼品；

在员工生日、结婚、生育时均准备相应的礼品或礼金贺礼。此外，公司不定期举办趣味运动会、爬楼比赛、夜跑等不同主题的系列活动，不断丰富员工业余生活。



(2) 为员工提供畅通的沟通渠道及反应问题的渠道，搭建完善的沟通体系。公司倡导员工对工作中的问题、个人的困难及时向公司反馈，并设置董事长信箱，员工可畅所欲言。信箱由董事长亲自查看，最大程度保护反馈人的隐私与个人合法权益。

(3) 疫情期间出台多项特殊的员工关爱制度，帮助员工顺利返汉，为员工采办防疫用品；关注员工身心健康，组织开展系列心理辅导课程，帮助员工进行积极的自我调节，助力形成积极健康的工作环境。



(三) 供应商、客户和消费者权益保护

公司高度重视采购业务廉洁工作，要求员工必须牢固树立“廉洁从业、遵纪守法”的廉洁意识，并在以下方面开展了廉洁工作：从制度上将员工廉洁要求提升到一定高度，公司发布了《采购工作细则》和《招投标管理规定》，提出了员工廉洁方面的工作要求；采购部门每年开展廉洁建设专题培训，增强警示教育；公司采购人员每人签订了《廉洁承诺书》，按《廉洁承诺书》的要求开展日常工作。

2020 年度采购部廉洁培训



公司成立了质量管理委员会，按年度质量工作计划推进各项工作，依照 GJB9001C-2017 标准要求，编制了质量管理体系文件，制定了年度质量目标并层层分解落实，定期对质量目标进行了测量、分析和考核。2020 年通过内、外部审核及第三方相关检查和产品实物质量测量结果表明，公司质量管理体系具有持续自我改进、完善的能力，运行有效。公司通过了 GB/T19001 及 GJB9001A 认证，并通过了历次认证审核。为确保持续向顾客提供符合要求的产品，公司对产品立项、研发设计、采购、生产、检验、物流发运等全过程进行了控制，确保向顾客如期交付合格产品。根据法律法规、标准及顾客的要求，进行了过程检验、质量控制点检验、厂内检验、出货检验等系列检验，对于国防领域产品还实行特殊标准检验，确保产品质量满足顾客要求。

2020 年 9 月公司组织开展“质量月”活动，此次活动选出了 4 个质量先进团队，11 名质量先进个人。此次活动提升了全员质量意识，识别和管控质量风险，及时补齐公司在质量管理过程的短板。

为防范风险，公司制定了《安全生产综合应急预案》、《突发环境事件应急预案》、《突发环境事件应急资源调查报告》、《突发环境事件风险评估报告》、《防汛专项应急预案》、《火灾专项应急预案》等预案，成立了应急救援队、义务消防队等应急组织，建立了快速反应机制；公司在作业现场设置了应急物资柜，配备了各项应急物资，并按照年度演练计划开展应急演练，通过对演练效果的评价，不断完善各类应急处置预案。

（四）环境保护与可持续发展

2020 年，公司立项并获得环评批复项目共三个，其环保总投资 850 万元。随着公司产业升级、产能逐渐得到释放，交由物资回收单位进行处理的固体废弃物共计 17.732 吨，较 2019 年的 15.515 吨增加 2.217 吨，增幅 14.29%。委托第三方有资质的单位转移处置的危险废弃物共计 211.914 吨，较 2019 年的 137.4234 吨增长 74.4906 吨，增幅 54.2%。

公司近两年未出现环保事故，未接到相关方投诉以及行政处罚；获得了上级环保主管部门出具的守法证明并入选《武汉市生态环境监督执法正面清单》；严格按照国家律法规范要求通过环保“一码清”系统公开排污信息，随时接受公众监督。

防治污染设施的建设和运行情况。根据建设项目“三同时”规定同时设计、同时施工、同时投入生产和使用；根据相关要求编制建设项目环境影响评价报告并获得环保主管部门的批复和排污总量控制文件；公司已编制《突发环境事件应急预案》并报上级环保主管部门备案；公司已于 2019 年底编制环境自行监测方案，并在 2020 年初按计划委托第三方检测机构进行月度、季度、年度的环境检测取得检测合格的报告。

（五）社会公益

公司注重自身发展的同时，还积极主动履行社会责任，致力于成为卓越的企业公民。公司及员工积极参与各类公益活动，积极履行企业和公民的社会责任，不断提升了公司的社会形象。

1、积极参与防控救灾及公共社会服务工作

2003 年，在国家非典疫情出现并日趋严重的危急时刻，公司产品凭借高分辨率、大面积搜索、快速准确测温等显著特点，系列防非典专用红外热成像测温系统批量投入全国抗非一线，在全国抗击非典的战场上发挥了巨大的威力，为政府建立疫情检测网络贡献自己的一份力量。

在 2008 年“5.12”汶川地震抗震救灾工作中，公司视频监控红外热像仪被中国科学院唯一选用于唐家山堰塞湖及北川夜间险情实时监控，成功解决了夜间监测唐家山堰塞湖的难题，排除了重大隐患，为保障人民群众的生命安全做出了巨大的贡献。

2009 年，全球范围内突发 H1N1 甲型流感疫情，公司第一时间向墨西哥捐赠了两套高性能的红外热成像体温自动筛查系统；在我国政府援助墨西哥抗击流感疫情的价值 400 万美元的首批物资中就包括公司生产的“红外热成像自动搜索测温系统”二十套，公司成为中国援墨首批物资中红外热成像体温检测设备的唯一供应商，公司产品成功外销至埃及、古巴等国家。

2014 年 6 月 9 日，在市公安局水上分局支持下，长江日报发起并组建的武汉市生命阳光水上救援大队迎来了爱心企业的捐赠：公司向生命阳光水上救援大队赠送两台搜救夜视仪，帮助救援队打造夜间搜救的能力，提升搜救效率。



2017 年，湖北恩施发生了一起恶性杀人案，凶手逃至深山，公司应约调用无人机前往助战，很快抓捕了凶犯。近年来，湖北省内每有大型公共活动，公司都抽调设备、人员参加安保工作，利用公司产品和技术优势，为社会做出了应有贡献。

2014 年至 2017 年，公司智能监测系统在全国各大口岸防控“埃博拉”病毒、第一时间组织精干力量调配专业设备参与监利“东方之星”沉船搜救工作、投入人力物力全面保障武汉马拉松、国际“渡江节”等重大活动的安保工作。

与此同时，公司曾先后参与李先念故居、洪山区党委爱心帮扶红色基金、华中科技大学、中国光学工程学会、黄冈市社会福利中心等的相关社会公益活动。

2020 年疫情爆发后，公司生产线实行 24 小时轮岗制，加班加点赶制了 30 套价值 400 万元的红外测温仪并无偿捐赠，第一时间安装在“火神山”“雷神山”医院；通过华中科技大学校友会捐款 230 万元用于同济医院、协和医院医护人员防护工作；组织公司党员捐款，筹集 8 万元用于武汉疫情防控工作；捐赠价值 100 万元的仪器协助日本抗击疫情；通过全国工商联捐款 200 万元，帮助抗击新冠肺

肺炎疫情。公司旗下子公司汉丹机电在新冠疫情通过捐款款物的方式支援抗疫工作，共捐助近 80 万元款项及物资。疫情爆发以来，捐款总金额已超过千万元。

2、捐款救助，扶贫帮困

2017 年 9 月，公司参与武汉市“红色基金”捐款活动，奉献一份力量。2018 年，黄立董事长作为湖北省光彩事业促进会企业家副会长积极参与公益活动，并认捐 500 万元支持扶贫攻坚，于 7 月赴西藏捐款人民币 100 万元。2019 年 2 月，公司通过全国工商联捐款织金县 100 万元。2019 年 7 月公司捐赠湖北省慈善总会“退役军人关爱基金”10 万元。2019 年公司获得湖北省“杰出光彩之星”荣誉称号。

2020 年，公司积极响应党和政府号召，参与知名民企湖北行活动，积极参与湖北疫后重振和经济发展。公司认购扶贫消费券 50 万，帮助解决湖北农产品滞销困境，向宜昌市夷陵区杨家河村扶贫捐款 20 万元。同时，公司全资子公司汉丹机电帮助定点扶贫点保康县峡峪河村购置天麻种 500 公斤，共计 11 万元，为湖北经济复苏及定点扶贫起到了典范作用。



3、社区支持

公司从 2010 年起经常参与各类社区互助及共建活动，与顺民社区等多个社区结为企业社区共建单位。由于持之以恒的服务与坚守，公司在 2018 年被评为“武汉市文明单位”。

公司响应市文明办号召，广泛开展“四个百万”活动，为成功举办军运会塑造美丽整洁武汉形象，组织党员、积极分子三十余人与顺民社区一起开展周末大扫除活动，通过大扫除恢复了佳源花都社区干净整洁的环境氛围，为塑造文明和谐智慧整洁城市形象贡献了一份力量。

三、结语

2020 年，高德红外专注主业，实现高效增长，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，关爱员工、维护股东权益、践行社会责任。2021 年，公司将

继续秉承“高瞻远瞩、厚德载物”的企业理念，以“同心同德，敬业奉献，创新主动，合作发展”的价值观，在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极为员工创造价值，积极从事社会公益事业，促进公司与社会、环境及其他利益相关方的和谐统一。