

聚才兴业
德惠万家



> 2020年社会责任报告

2020 CSR REPORT

2021年4月



前言 INTRODUCTION

浙江海亮股份有限公司（以下简称公司）秉承“聚才兴业，德惠万家”的使命，始终坚持“以人为本、诚信共赢”的价值观，发挥“诚信、稳健、务实、高效、卓越”的企业精神，致力于有色金属智造，奉献国家和回报社会。

重要保证：

公司、董事会及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围：

报告覆盖浙江海亮股份有限公司及国内主要子公司。

报告时间：

2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容适当追溯以往年份。

报告简介：

报告回顾了公司2020年度在环境保护、社会责任、公司治理、经济发展等方面开展的工作，披露了公司履行环境、社会、公司治理和经济责任方面的理念、践行和实绩。

编写依据：

报告编写遵循《深圳证券交易所中小板规范运作指引》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等有关法律法规的规定和要求。

数据来源：

报告中所涉及的财务数据摘自公司2020年度财务报告，如与财务报告有出入，以年度财务报告为准，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统数据。

指代说明：

报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种；报告中浙江海亮股份有限公司也以“公司”、“海亮股份”表示。

报告发布：

本报告为中文，在深圳证券交易所指定信息披露站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）可下载本报告的电子文档。

目录



电话：0575-87069033 地址：浙江省诸暨市店口镇解放路386号
邮箱：gfoffice@hailiang.com

公司概况 01

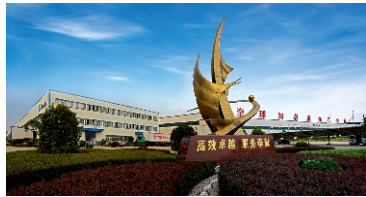
公司治理 03

社会治理 09

环境责任 19

未来展望 33

浙江海亮股份有限公司（以下简称“海亮股份”或“公司”）是海亮集团有限公司控股的中外合资股份有限公司。公司自2001年成立以来，一直致力于优质铜产品、导电异型材、铝型材的研发、生产、销售和服务。公司于2008年1月16日在深圳证券交易所上市，股票代码:002203。截至2020年12月31日，海亮股份总资产261.20亿元，归属于上市公司股东的净资产98.38亿元。2020年，公司实现营业总收入465.20亿元，归属于上市公司股东的净利润6.78亿元。



公司概况

海亮股份核心业务主要分为三大系列（铜管、铜棒和管件；铝型材；导电异型材）、八大主导产品（铜合金管、制冷用空调管、无缝铜水（气）管、精密铜棒、管件、微通道铝扁管、铝型材、铜排）。产品囊括了近千个牌号、数万种规格，广泛用于核电、航空航天、舰船及海洋工程、海水淡化、空调和冰箱制冷、建筑水管、装备制造、汽车工业、电子信息等军工和民用行业。海亮股份近年来不断推出高效内螺纹铜管、新型铜合金管、环保型无铅精密铜棒等高端产品，使企业的产品结构日趋优化。

公司在浙江、上海、安徽、广东台山、广东中山、越南、泰国、重庆、成都、美国、德国柏林、德国门登、法国、意大利、西班牙等亚洲、美洲、欧洲地区拥有十九大生产基地，在国内外积累了大批优质稳定的客户，与124个国家或地区的8千多家客户建立了长期业务关系，与多家行业品牌企业成为战略合作伙伴。企业连续13年荣获浙江省信用AAA级企业，公司是高新技术企业，全国企事业知识产权试点单位，国家级博士后科研工作站设站单位，省级创新型企业，标准创新型企业，拥有浙江省首批省级企业研究院、省级高新技术研发中心、省级重点创新团队，国家级企业技术中心、教育部重点实验室“海亮铜加工技术开发实验室”。

海亮股份建立“以人为本，构建蓝领社会生态；清洁生产，实现绿色健康发展；工匠精神，铸就国际经典品牌；自我超越，共建百年卓越海亮。”的管理方针。

海亮股份的发展史，是中国制造和产业升级发展历程的缩影和样板，也是企业壮大后引领行业发展和反哺社会的典型。一直以来，海亮股份都致力于为客户提供优质的产品和服务，为股东谋取合理的收益和回报，为员工提供良好的就业和成长平台，为行业输送先进的管理理念和制造经验；海亮股份还通过持续研发技术、提升工艺和改进设备，改变了铜加工行业以往重工

艺和重污染的局面，保护环境实现绿色发展；海亮股份秉持匠心制造精神，以高品质的产品服务社会民生，为推动经济发展做出了应有的贡献。

未来，海亮股份在“有色材料智造实现跨越式发展”的目标指引下，要跨出产品端、跨出应用端，将传统制造升级为智能制造，从而为社会与经济发展再作贡献。



企业核心文化

■ 愿景:成为全球有色产业生态引领者

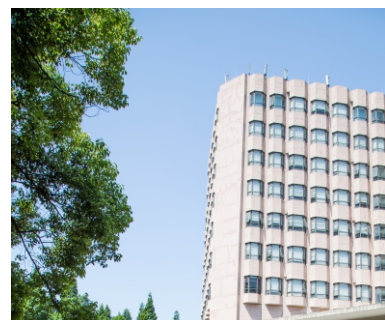
- 企业使命: 聚财兴业,德惠万家
- 企业价值观: 以人为本,诚信共赢
- 企业精神: 诚信 稳健 务实 高效 卓越

贰

公司治理

- 内部控制
- 股东权益保护

Corporate Governance



公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全规范的公司治理结构和议事规则。《公司章程》是公司的最高行为准则，对于维护公司、股东的合法权益，规范公司的组织架构和经营行为具有重大意义。股东大会、董事会、监事会分别按其职责行使决策权、执行权和监督权。“三会”运作不断规范，制度不断健全完善，形成了一整套相互制衡、行之有效的内部管理和控制制度体系。公司密切关注证券市场监管规范化、法治化进程，根据自身情况主动完善法人治理结构，确保公司的运行符合新的法律、法规及监管规定，不断提升公司治理水平。



内部控制



根据《企业内部控制基本规范》及相关配套指引、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》等法律法规的规定和要求，公司建立了一套健全完善且适应企业发展需要的内部控制体系。



报告期内，公司继续聘大信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2020年度内控制度的完备情况和执行情况实施了审计，确保相关制度得到有效贯彻落实，能够为公司业务经营和各项管理工作的合法合规、资产运作的安全性以及减少运营风险等方面提供切实保障。



公司董事会对公司内部控制制度的制定和有效执行负责。审计委员会是董事会的专门工作机构，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对经理层的有效监督。内部审计部负责对全公司及各子公司、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督，直接向审计委员会汇报工作，其负责人由董事会聘任，保证了审计部机构设置、人员配备和工作的独立性。

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东大会负责。

公司2017年、2018年、2019年连续三年入选浙江上市公司“内控30强”。

股东权益保护 H



一、规范的公司治理结构

2020年，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》和中国证券监督管理委员会有关法律法规等的要求，完善了公司内部管理流程，公司运作规范有序。2020年，公司共召开股东大会3次（年度股东大会1次，临时股东大会2次），董事会7次，监事会3次。公司的独立董事对需要独立董事发表独立意见的事项进行了事前关注调研，并且发表独立意见。3次股东大会，均按规定设置了现场会议，并通过深交所交易系统 and 互联网投票系统向全体股东提供网络投票形式，聘请专业律师出具法律意见书，有效保障了股东尤其是中小股东充分行使各项权利。

二、以良好的业绩回报股东

报告期内，公司始终以“成为有色材料智造国际巨匠”为发展愿景，充分利用公司现有资源与优势，通过兼并收购、整合、加快自建项目建设，推进产业整合与升级，使得公司经营业绩稳步增长，行业优势地位进一步显现。

2020年，公司实现铜及铜合金等有色金属加工材销售数量为83.61万吨，较上年同期变动10.38%；实现营业收入465.20亿元，较上年同期变动12.75%；实现利润总额8.95亿元，较上年同期变动-28.13%；归属于上市公司股东的净利润为6.78亿元，较上年同期变动-36.26%。

2020年度利润分配预案：以2020年12月31日总股本1,952,112,385股，扣除公司回购股份36,661,544股后的股份数，即1,915,450,841股为基数，向全体股东每10股派发人民币0.75元（含税），预计派发现金143,658,813.08元。公司本期不进行资本公积转增股本和送红股。

近三年利润分配情况如下：

分红年度	现金分红总额 (含其他方式)	分红年度合并报表中归属上市公司普通股股东的净利润
2019年	358,146,119.81	1,063,402,787.98
2018年	216,370,636.94	908,793,300.88
2017年	101,735,886.78	705,332,026.60

三、认真履行信息披露义务

公司建立了健全、有效执行的信息披露制度，公司在信息披露工作中，始终坚持公开、公平、公正原则，以保障投资者利益。报告期内，公司严格按照《信息披露事务管理制度》，有效防止了选择性信息披露情况和内幕交易的发生，及时在指定报刊和网站上披露公告和有关文件，保证所有股东都有平等的机会获得信息，及时准确了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，不存在违反信息公平披露情形。

四、发挥桥梁作用，积极进行投资者关系管理

自公司成立以来，高度重视投资者关系管理工作，并通过丰富多样的渠道和形式，持续加强与投资者和研究机构之间的信息沟通，听取投资者对公司运营发展的意见和建议，努力促进投资者对公司运营和未来发展战略的认知认同，并在社会公众中树立了良好的诚信形象。公司设立了投资者热线电话、电子邮箱、深交所互动易，对投资者提出的问题耐心、及时、逐一的解答，搭建了公开、透明、高效的投资者互动反馈机制，确保投资者多渠道的掌握公司信息。通过投资者关系管理工作，增进投资者对公司基本信息的了解，维护了良好的投资者关系，引导投资者理性投资；通过听取投资者意见和建议，管理层将结合公司自身生产经营情况，为公

司决策提供参考信息。2020年，公司董事会秘书多次主动组织财务总监、证券事务代表、公司董事会办公室其他同事一同参加年度投资策略分析会、行业专题分析会、上市公司交流会，积极与投资机构行业分析师、基金经理、其他上市公司高管进行交流。共接待了海通证券、中金公司、国泰君安、长城证券、易方达基金、天风证券、中信证券、广发证券、财通证券、中泰证券、兴业证券、杭州众钰投资管理有限公司等30余家机构调研。在上述调研过程中，公司主动听取调研人员的意见、建议，实现双向沟通，形成良性互动。

五、积极发挥独立董事作用

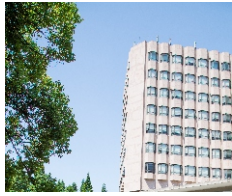
公司董事会设立了提名、薪酬与考核委员会、审计委员会、战略委员会等专门委员会，全部由独立董事担任主任委员，独立董事人数占每个委员会总人数的半数以上；各专门委员会分别就专业领域的事项进行研究，提出意见及建议，供董事会决策参考，公司的独立董事对需要独立董事发表独立意见的事项进行了事前关注调研，并且发表独立意见。这些举措有效地增进了公司董事、特别是独立董事对公司具体经营情况的了解，促使其真正从公司实际出发，提出一些切实可行的指导意见，有效保证了公司决策和经营的科学性。

卷

社会治理

Social Governance

- 员工权益维护
- 供应商、客户、消费者权益保护
- 公共 关系和社会公益事业



社会治理

员工权益维护

截止到 2020年12月31日，公司现有注册员工8012人。
2020年，公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，《社会保险法》等相关法律法规规定，公司依法保护职工的合法权益，依法保护职工的合法权益，切实维护员工民主管理权益；健全劳动安全卫生制度，改善劳动环境，保障职工劳动安全，降低工伤事故率，保障职工身心健康。公司通过实施员工持股计划、构建蓝领生态系统提升员工竞争力，执行力、增强员工归属感。



构建蓝领岗位生态系统
打造制造企业基础管理核心竞争力



蓝领岗位生态系统建设终极目标

管理效率提升
企业效益提升
员工能力素养提升
实现员工与企业的共同发展

重视员工权益保护，加强职工安全保护

海亮员工关系构建以“职业化”、“人性化”和“成就感”、“归属感”为主要落地准则。强调管理的原点以“人”出发，人才培养和团队建设的整体思路体现出浓厚的人性关怀和人文情怀。海亮高度重视员工权益保障，严格遵循国家相关法律法规开展员工管理工作，以平等、公正、卓越的工作平台，激励员工最大化地发挥才干。

提升蓝领员工地位，构建蓝领岗位生态系统

为培养一支高素质、高技能的技工队伍，积极参与推动公司转型升级，迈向有色金属智造，公司近年来提出“崇尚工匠精神，构建蓝领岗位生态系统”重要人才理念以补足公司基础管理短板，打造公司核心竞争力。2020年，公司以“校企合作，双元育人”为核心，借鉴德国现代双元制职业教育模式，与浙江工业职业技术学院、江西现代职业技术学院签订战略合作，采取理论与实践教育相结合的方式培养，定向为海亮股份培养高技能蓝领人才。



积极举办员工教育培训 开展各种文体体育活动



2020年度，公司多次邀请知名培训机构到公司及外派人员进行培训，通过线上学习与线下学习相结合，组织员工参与多场针对法务、车间管理、装备技术、环境保护等方面的专业培训，大大提高员工工作的效率和质量。

公司在优化管理，完善制度的同时，大力培育优秀企业文化，引导职工健康生活，以增强职工的团结协作、拼搏进取、蓬勃向上精神，促进职工的身心健康。为适应广大职工的精神文化需求，丰富职工的业余文化生活，公司加强了图书馆建设；为满足不同层次职工文化体育需求，公司提供生活区篮球场、游泳池、羽毛球场、乒乓球室、健身房等建设，公司积极开展野外拓展训练、丰富职工生活，陶冶职工情操调动广大职工的全民健身意识，极大地丰富了职工的业余文化生活，营造良好的企业文化氛围。

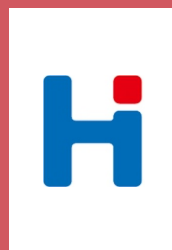
职业健康安全

Occupational Health And Safety



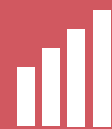
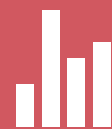
海亮全方位保证员工的健康安全。通过健全劳动安全卫生制度，改善劳动环境等一系列政策和措施，努力为员工提供促进身心健康的工作环境，保证员工以健康的体魄和积极的心态投入工作。海亮以所有工作场所的健康危害因素进行严格监控和管理，设置专人专岗，负责监控员工安全状态，通过不同渠道在员工中普及健康知识，定期开展安全培训和应急演练，全力保障员工健康和安。海亮定期对员工进行体检，切实保护员工身体健康。





供应商、客户、消费者权益保护

坚持与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系
公司重视诚信建设以及对反贿赂监督



公共关系和社会公益事业



公司深刻理解上下游之间合作共赢、共同发展的道理，将诚实守信作为企业发展之基，恪守诚信，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，严格保护供应商及客户的相关信息，与供应商和客户建立长期稳定的良好合作伙伴关系。公司追求与供应商、客户、价值链伙伴、同业、公众和谐共生，分享理念、共创价值，以此作为构筑信任和合作的基础。

公司重视诚信建设以及对反贿赂监督

公司严格执行廉正监察制度，工作中坚持签署廉政协议，严格监控和防范公司或员工与客户和供应商的各类商业贿赂活动，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，严格遵守商业道德和社会公德。同时，公司不依靠虚假宣传和广告牟利，不侵犯供应商、客户的著作权、商标权、专利权等知识产权。

公共关系和社会公益事业

公司的稳定发展离不开社会的支持，公司长期以来注重企业社会价值的体现，公司在实现企业持续发展、稳健盈利的同时，持续关注社会公益慈善事业的发展，用实际行动不断履行企业的社会责任，公司及员工向社会公益事业和慈善事业积极捐赠，并开展无偿献血、慰问孤老等活动。一方面，公司应通过业务发展为所在地区提供就业岗位贡献力量，另一方面，公司应通过依法缴纳税收，积极履行社会责任，支持地方发展。

特别的是，2020年在国内疫情防控处于最吃力的阶段，公司很好地保障了全国各类防疫项目紧急医疗用铜管需求（全年供应量超千吨，基本覆盖全国各省份重点防疫项目），以实际行动为打赢疫情阻击战贡献了独特力量。

坚持与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系

公司将供应商视为自身的战略合作伙伴，优选合格的供应商群体，在采购原材料、设备、配件时，优先选择技术先进、绿色环保的产品，不使用国家淘汰产品和落后技术设备，以确保公司生产过程中的节能环保，促进供应商节能降耗的社会责任。通过加强与优质供应商的交流合作，构建安全、稳定、可靠的战略供应链，最大限度地保障了公司和供应商的利益，形成合作共赢的局面。

2020年，公司分别与大金（中国）投资有限公司、广东美的智能家居科技有限公司广东美的暖通设备有限公司签订了《战略合作协议》。荣获了“具备国际影响力中国铜企业”、“2020年度全国铜排加工企业优质供应商”等荣誉称号。

海亮获得美的、海信、TCL、奥克斯、海尔等知名企业颁发的“金牌供应商”、“优秀供应商”、“核心供应商”、“优秀合作伙伴”、“战略合作伙伴”的称号，这些荣誉既是客户对海亮的高度认可，也是双方精诚合作、战略共赢的体现。





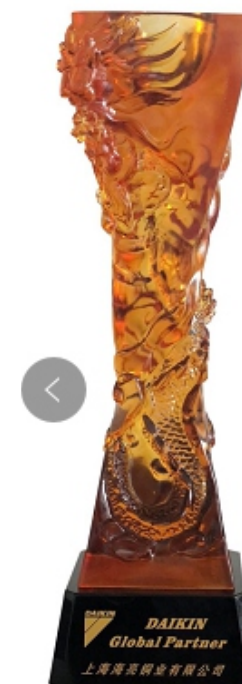
公司荣誉

聚财兴业，德惠万家

Honor



江森智控



荣誉无止境

肆 环境

环境 责任

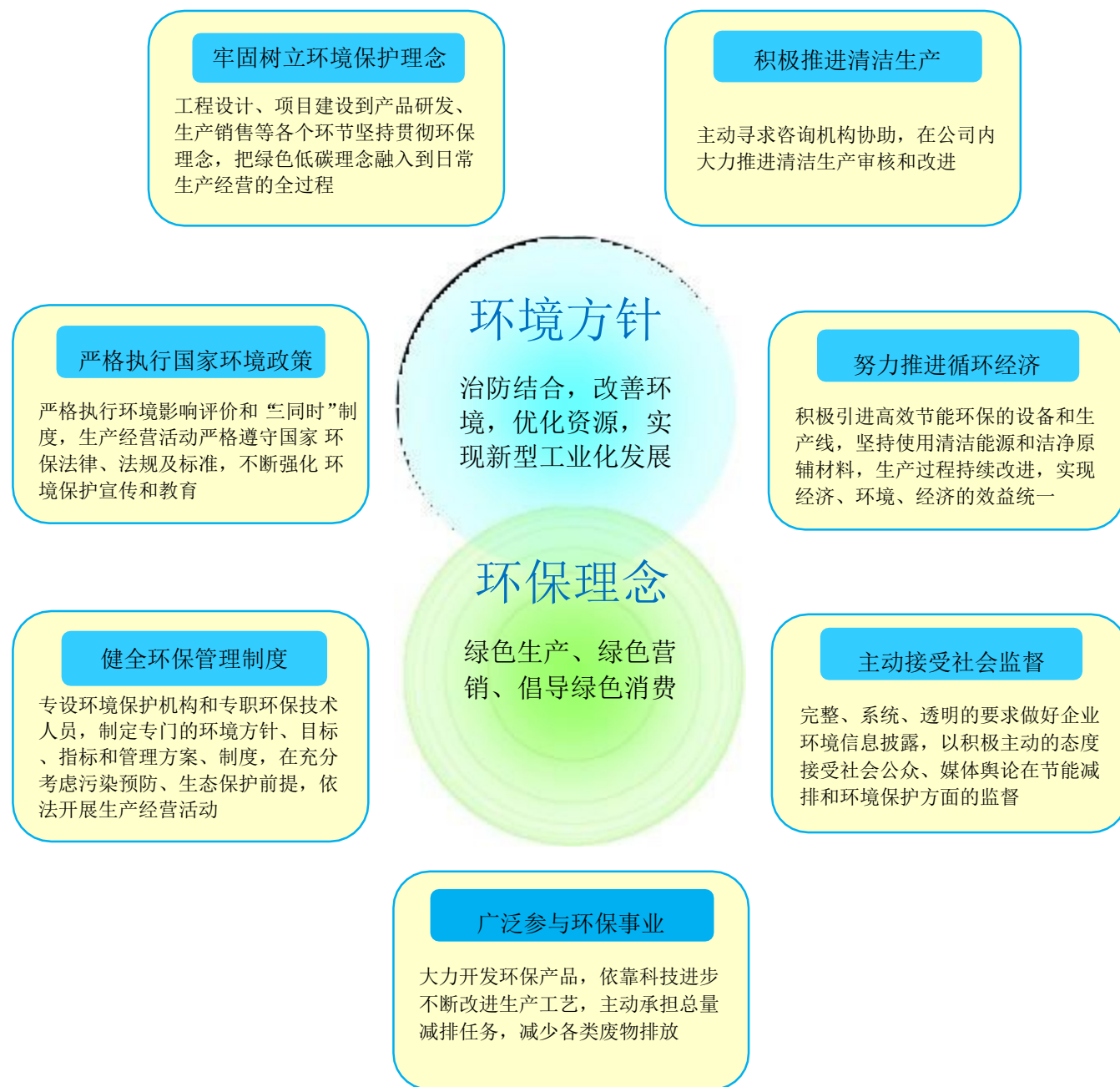
Environmental
Responsibility

- 环境管理
- 环境义务

环境管理

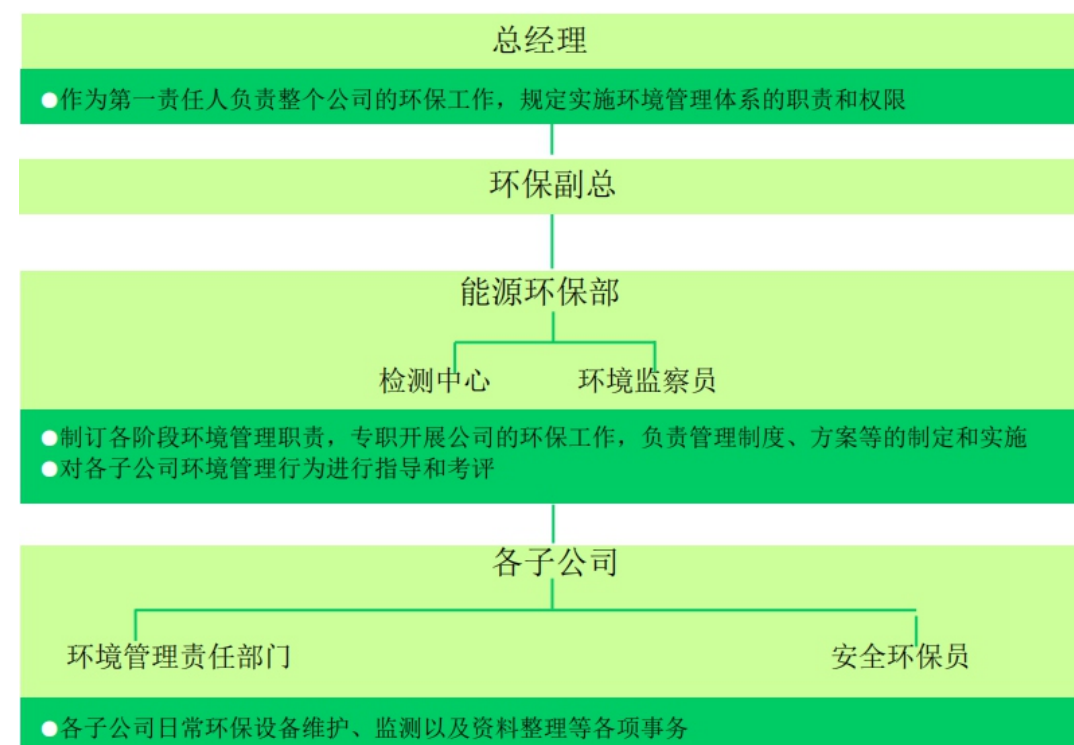
公司一贯以节能、环保为己任，致力于在创造节约型社会中的先锋作用。不仅自觉控制对环境的污染、降低能源消耗，而且重视对绿色技术的投入，不断开发、制造和推广节能环保产品，通过技术创新引领绿色技术进步方向，推动社会节能环保意识提升。

环境方针和理念

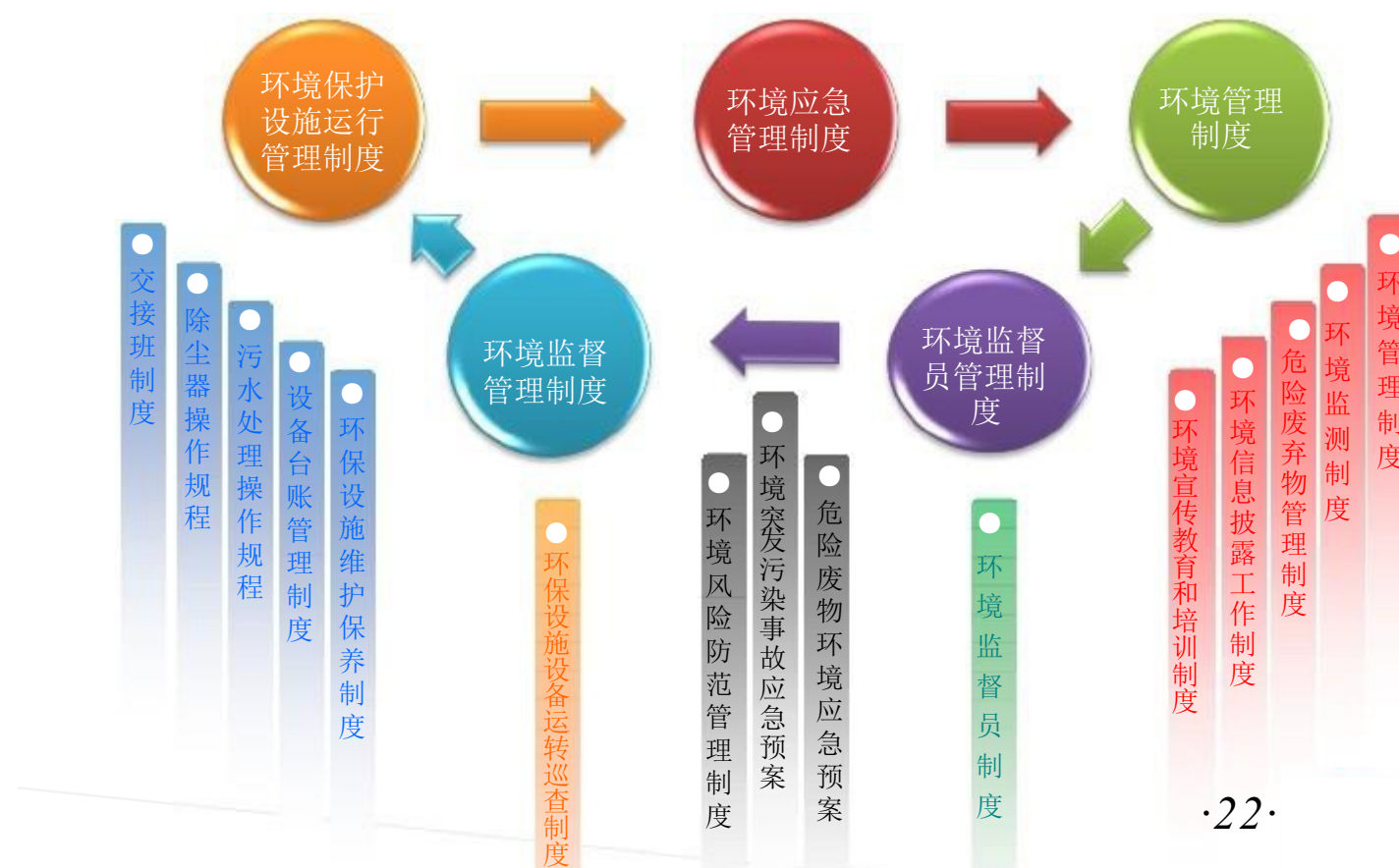


环境管理构架

公司建有完善的环境管理体系，目前公司有从事环保的专、兼职人员68人，其中具有环保专业资质的中高级工程技术人员18人。



环境管理制度



● 环保目标

▲ 2020年目标

2020年，通过加强管理、规范操作规程、提高干部以及员工环保意识和自觉承担节能减排义务等措施，公司在环保达标、守法的基础上更加重视环境绩效指标的提高和环境安全隐患整治等，年初确定的5项年度环保目标全部完成。

2020年目标	完成情况
● 废气、噪音排放达标率100%	排放达标100%
● 危险废物处置合格率100%	合格率100%
● 熔炼岗位铜尘、粉尘排放达标率100%	均达标
● 突发环境事故0起	未发生
● 重伤以上工伤事故发生率为0，职业病0例	0例

▲ 2021年目标

2021年，公司将更加重视节能减排工作，不断强化环境长效管理，自觉履行环境义务，通过落实环境管理各项规章制度、加大对绿色技术的投入、积极推进清洁生产和循环经济等措施，自觉控制对环境的污染、降低能源消耗、确保环境安全。

2021年，公司共设定了5项年度环保目标。

2021年目标
● 三废及噪音排放达标率100%
● 危险废物处置合格率100%
● 熔炼岗位铜尘、粉尘排放达标率100%
● 突发环境事故0起
● 重伤以上工伤事故发生率为0，职业病0例

● 管理体系认证

经方圆标志认证集团认证，公司于2001年5月通过ISO9001质量管理体系认证，2004年通过ISO14001环境管理体系认证，2005年12月通过GB/T28001-2001职业健康安全管理体系认证，2018年环境、质量、职业健康安全三合一管理体系均全部通过换证复审，2019年取得能源管理体系证书。



环境教育

2020年，公司通过知识培训、画册宣传、预案演习等各种方式开展了环保培训工作；并积极参加污染治理设施操作、化验分析、固废管理等外部培训，不断提高从业人员环保意识和专业素养。

培训方式	培训时间	培训内容
外部培训	2020年3月~5月	● 环保法律法规、危废废物基本知识、公司《环境保护管理制度》培训
	2020年10月	● 危险废物鉴别与环境管理培训
	2020年11月	● 中华人民共和国民法典与环境保护法专题培训
内部培训	2020年1月	● 危废登记处置台账要求讲解
	2020年8月	● 环保知识培训
	2020年11月	● 环境保护规范化管理培训及危废管理培训
	2020年12月	● 油品泄露事故的应急处置

2020年，公司所有生产单元坚持清洁生产，并积极开展清洁生产审核工作。2020年清洁生产方案19个，实施19个，其中中高费11个，无低费8个，总投资19905余万元，共产生经济效益3850万元。



子公司名称	清洁生产审核情况	备注
浙江厂区母公司	已通过第四轮清洁生产审核	
浙江科宇金属材料有限公司	已通过第二轮清洁生产审核	
上海海亮铜业有限公司	正在进行第二轮清洁生产审核	
海亮（安徽）铜业有限公司	与2019年一样不变	
广东海亮铜业有限公司	已通过	

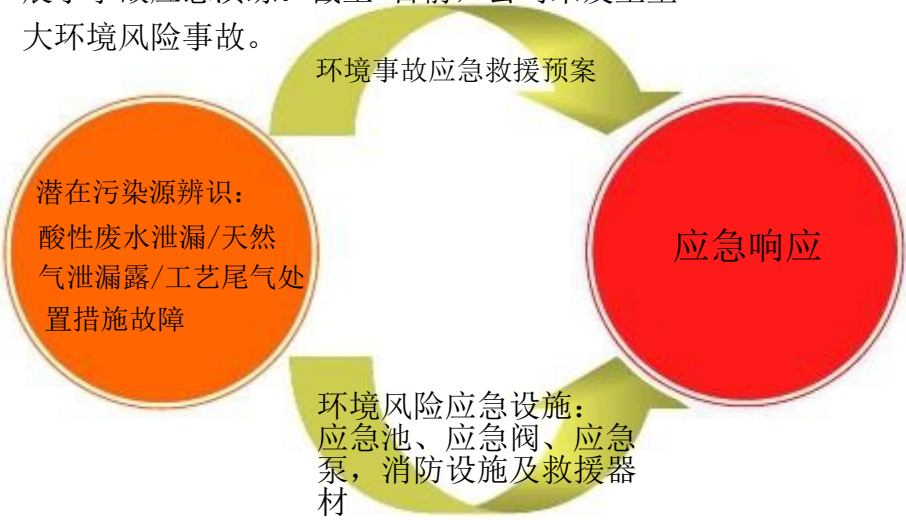
● 环保投资

公司2020年对环境保护基础设施及环保管理累计投资共计20957.53万元，涉及清洁生产审核、环保设施运行、安全环保培训等方面。

2020年度投资项目	投入金额（万元）	内容
清洁生产实施方案	19905	无低费、中高费实施方案
环保设施运行费用	744.6	污水处理设施、除尘设施运行（含用电、人工、维护费用）
废弃物处置费	258.34	危险废物、一般工业固体废物处置
监测费	15.95	废水、废气、噪声的监督性监测
排污费	25.63	废水、废气、噪声
参加外部举办的相关教育培训	5.41	参加国家、省、市相关部门举办的培训、会议
环境情况核查及年度环境报告书的编制	1.8	委托进行环境情况核查，编制2020年环境报告书
内部组织安全、环保培训	0.8	公司对环保部对各企业安全、环保主管人员以及环保设施运行人员等进行的专业培训

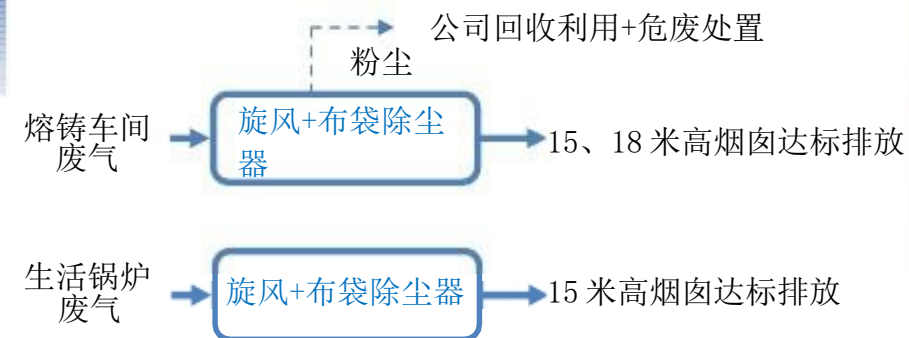
● 环境风险管理

为及时有效处置公司区域内发生的突发性环境和生态破坏事件，预防、减少可能伴随的环境影响、伤害或损失，海亮股份对内部存在的环境污染源进行了辨识和管理，制定了管理控制措施，编制了《环境突发事件应急预案》并开展了事故应急演练。截至目前，公司未发生重大环境风险事故。



废气

公司目前有除尘设施27套，日处理能力1949.37万标立方，采用集气罩半密封收集废气，经旋风+布袋二级除尘后18m以上高空排放。除尘设施同步运转率在95%以上。

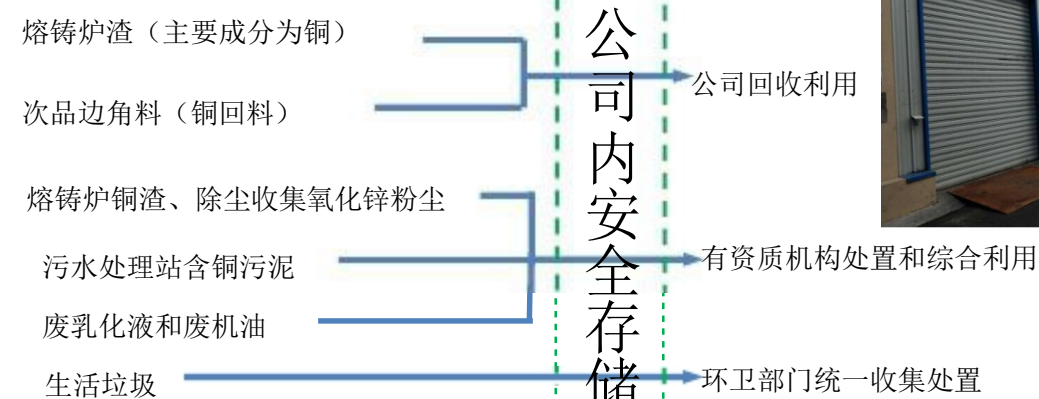


废水

公司有污水处理站6个，日处理水量在2185立方米左右，主要对表面处理废水、熔炼用冷却水和清洗废水进行处理，经处理合格后中水由公司内部回用，并按照公司的相关文件执行。生活污水、食堂含油废水经隔油池、化粪池后排入市政污水管网。



固废



噪声

各类生产设备：

轧管机、锯切机、拉伸机组、空压机和风机等生产设备以及冷却水泵站（冷却塔）等。

- 对设备进行不断更新，
- 对使用中的设备进行日常的点检和定期检查，添加润滑油，加强设备的预知性和预防性维护保养
- 空气压缩机采用进口螺杆式空压机
- 风机、冷却塔局部隔音降噪
- 为超出标准要求的岗位配备耳塞

环境监测结果

根据当地环保部门有关机构、华测检测公司 and 公司内部检测机构的监测结果，2020年公司废水、废气、噪声的各项污染物均达标排放。



环境义务

自成立以来，公司积极履行各项环境义务，自觉遵守环评审批、环保“三同时”验收、排污申报和缴费、环境风险预防等国家、地方相关法律法规。

环境义务		审批情况	实施情况
环评审批及环保“三同时”验收	年产2万吨大口径高精度铜合金管项目	环评审批：诸环建[2009]56号	环保验收：诸环建验[2011]8号
	年产1.8万吨短流程环保精密铜棒项目	环评审批：诸环建[2011]78号	环保验收：诸环建验[2014]12号
	海亮(安徽)铜业有限公司一期工程项目	环评审批：铜环评[2010]82号	环保验收：铜环监验字[2011]21号
	浙江海亮股份有限公司国家认定企业技术中心创新能力建设专项项目	环评审批：诸环建[2013]79号	产业化，由诸环建[2015]152号和诸环建[2015]165号项目代替
	浙江海亮股份有限公司年产8000吨铜铝复合导体异型材及其回收料回收项目	环评审批：诸环建[2015]152号	环保验收：诸环建认[2017]3-02号
	浙江海亮股份有限公司年产10000吨新型高效平行流换热器用精密微通道铝合金扁管建设项目	环评审批：诸环建[2015]165号	环保验收：诸环建认[2016]3-23号
	浙江海亮股份有限公司年产25000吨制冷用空调管高质低耗信息化生产线建设项目	环评审批：诸环建[2015]162号	环保验收：诸环建认[2016]3-22号
	广东海亮铜业有限公司年产25000吨制冷空调管高质低效信息化生产线建设项目	环评审批：台环审[2015]107号	环保验收：台环建验[2016]73号
	重庆海亮一期环评项目	渝（津）环准[2018]320号	
	年产7万吨空调制冷用铜及铜合金精密无缝管智能化制造项目	诸环建[2018]500号	
	7.0万吨高效节能环保精密铜管信息化生产线扩建项目	台环审[2018]22号	
	广东海亮铜业有限公司年产20万吨铜及铜合金棒材建设项目	江台环审[2019]22号	
	重庆市建设项目固体废物污染防治设施竣工环境保护竣工批复		渝（津）环验[2019]180号
	台在线退火炉及6台大散盘电磁环境竣工验收监测		渝雍环监（验）[2019]013号
	扩建年产5万吨高效节能环保精密铜管信息化生产线		沪奉环保许管[2017]14号
	浙江海亮股份有限公司年产40万吨铜及铜合金棒材智能化节能减排移地改扩建项目	诸环建[2019]84号	
	浙江海亮股份有限公司铜及铜合金管材智能制造项目	诸环建[2017]21号	诸环建验（2020）第34号
	二园变更扩建项目竣工验收		中（黄）环验表（2020）27号
重庆市建设项目固体废物污染防治设施竣工环境保护竣工批复		渝（津）环验[2019]180号	
2台在线退火炉及6台大散盘电磁环境竣工验收监测		渝雍环监（验）[2019]013号	
缴纳排污费情况		严格执行排污费缴纳制度下属子公司均依法领取排污许可证并按时足额缴纳排污费2020年下属子公司共缴纳排污费25.63万元	
危险化学品管理		严格执行国家《化学危险物品安全管理条例》的规定 在下属子公司设置了专门危化品库 制定了《化学品仓库管理制度》，严格危险化学品使用、储存、安全防护和出入库管理等的全过程管理	
环境安全		自觉遵守国家和地方有关环境保护法律法规 2020年各类污染物均达标排放 2010至2020年度未发生重大环境污染事故、环境违法事件和环境信访投诉	
环境信息公开及交流		制定有《浙江海亮股份有限公司环境信息披露工作制度》 在2021年4月30日通过巨潮资讯网、上海证券报、证券时报、证券日报、中国证券报同步发布浙江海亮股份有限公司2020年度环境报告书”，详细披露了公司基本情况、环境管理现状、环保守法情况、环境绩效等企业环境信息。	

HAILIANG 海亮股份

降低环境负荷措施

为尽量减少生产过程对环境产生的影响，公司从奖惩考核、设备选型、清洁生产等方面采取环保节能应对策略，不断降低环境负荷。

认真贯彻国家法律法规
狠抓基础管理

- 坚持抓好能源管理组织体系和制度体系建设，使能源管理工作按部就班有序展开。公司成立有节能降耗领导小组、工作小组，负责制定目标计划，深入开展节能降耗工作。公司健全各级能源管理组织，建立能耗统计，考核制度，实行能耗目标管理，加强节能教育。

- 制定科学严谨的量化能耗考核指标

公司应对各耗能点进行检查,严格按照厂内《能源管理规定》进行考核,对在节能降耗工作中做出突出贡献的,予以奖励;对浪费能源的予以重罚。同时加强水、电的计量管理工作,对超出能耗标准的要及时分析,帮助企业做好节能管理工作,不断提高企业能源利用效率。

- 加快淘汰落后用能设备

上海海亮铜业有限公司1.2#直管中退炉尾气治理，增加一套除油烟治理设备。海亮奥托铜管（广东）有限公司改造更换2套熔炉除尘设施，使用布袋除尘设施替代水喷淋除尘设施；加改进退火炉进料炉门油烟净化器，使原来仅使用一台高压静电除油设备增加至三台并联使用。

向科技要节约
靠技术降能耗

2020年3月起，国内各基地克服疫情影响，总计投资1.6亿元，陆续开始光伏发电项目施工建设，浙江4.033MWp、上海5MWp、安徽13.58775MWp、重庆5.222885MWp、广东台山20.01267MWp、广东中山2.91681MWp已分别于5月26日、6月26日、7月1日、7月14日、7月26日、8月25日并网，年发电量预计可达到5000万kwh。

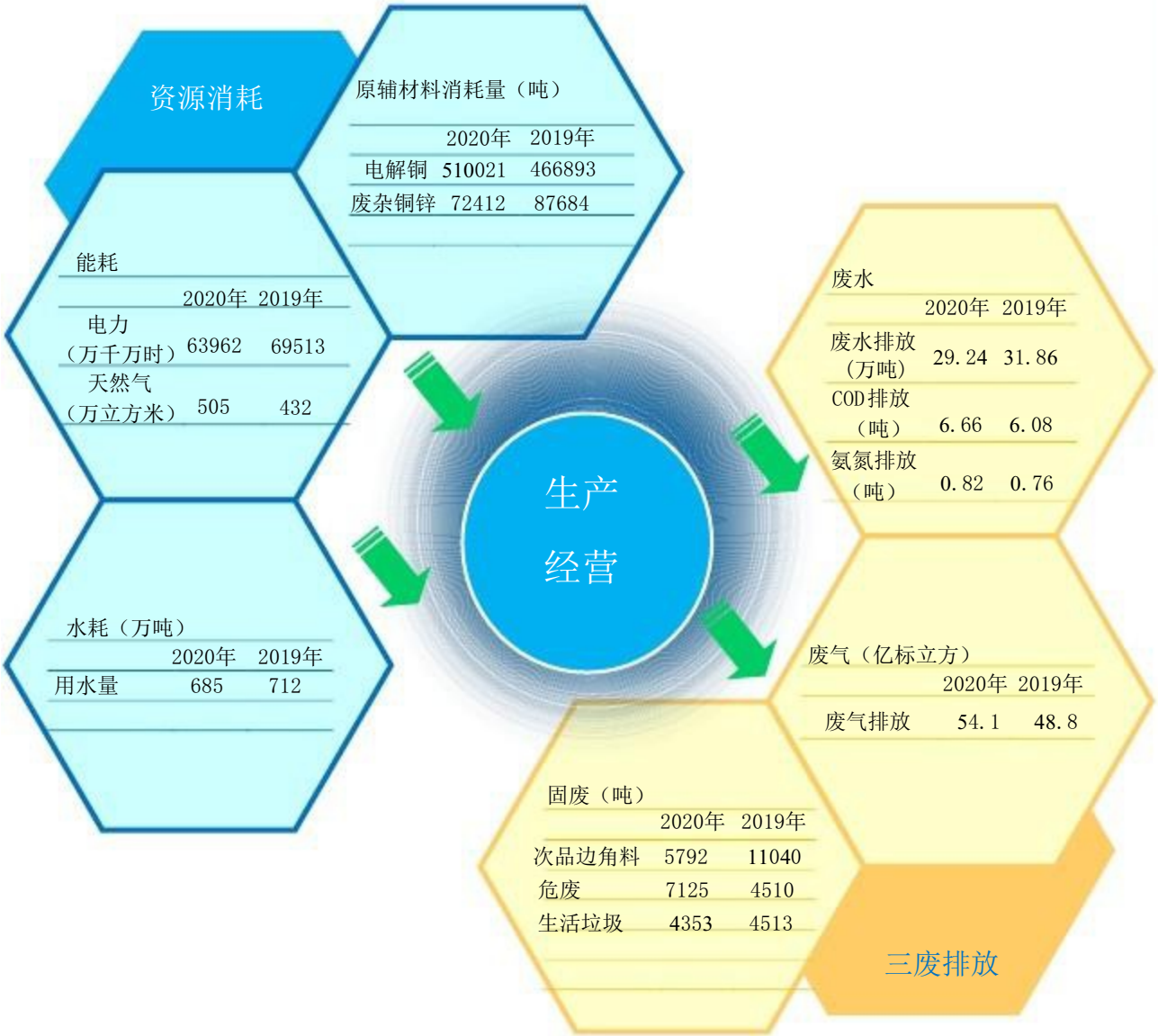
浙江厂区母公司积极开展清洁生产，将三园区自来水总表移位至紫阳路，厂区内采用顶管、开挖、明管能方式，重新布置自来水管路与各单位原用电量连接，使自来水管路清晰、计量更加准确、减少损耗；管件部、导体部目前在用的螺杆式空压机年份久、工况不佳，更换成当前节能效果最好的永磁变频空压机；安装变频器、PLC等控制系统，在推弯、整形工位泵电机增加变频器来控制泵电机启动停止，节约电力；增加1套余热利用系统，通过收集垃圾焚烧产生的蒸汽换热产生蒸馏水，把蒸馏水出售给有需求的单位（盘管部），达到余热利用的目的；对线拉机二次改造，调整生产设备状态，降低劳动强度，降低安全隐患与噪声，提升生产效率。

广东海亮铜业有限公司对在线退火、大散盘线圈进行改造，预计年节约电费857512.28元。一、二线4台老式在线退火加热箱内连接母牌由并联改串联，电柜内谐振逆电路由并联谐振逆电路改成串联谐振逆电路，降低功耗。开发新型设备-铜末在线制饼自动上料机，预计全年可创收817332元。

持续推进清洁生产
从源头节能降耗

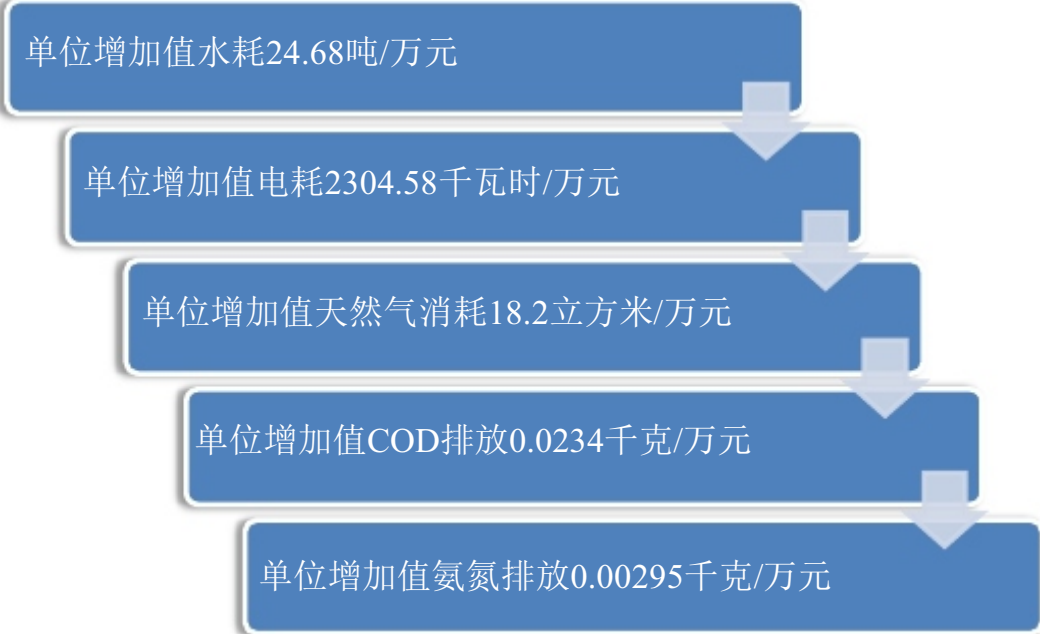
●2020年度公司清洁生产审核小组继续对生产和服务过程进行调查和诊断，找出能耗高、物耗高、污重的原因，提出减少有毒有害物料的使用、产生，降低能耗、物耗以及废物产生的方案，进而选定技术经济及环境可行的清洁生产方案，持续开展清洁生产审核。

2020年环境负荷



2020 年环境绩效

2020年，公司单位增加值水耗24.68吨/万元，电耗2304.58千瓦时/万元，天然气消耗18.2立方米/万元，废水排放1.05吨/万元，COD 排放0.0234千克/万元，氨氮排放0.00295千克/万元。与上年相比，单位增加值水耗量上升了2.75%，电耗量减少了1.72%。由于退火炉、竖炉等设备由电改天然气，导致天然气消耗增加了25.2%；产品质量提升，导致用水量增加，化学需氧量上升了17.0%，氨氮上升了15.2%。



环保荣誉

环保荣誉	
• 浙江省第二届绿色低碳经济标兵企业	• 浙江省绿色企业
• 浙江省清洁生产阶段性成果企业	• 绍兴市环境友好企业
• 绍兴市主要污染物总量减排先进企业	• 浙江省“十一五”污染减排先进个人
• 诸暨市2009年度环境保护先进集体	• 2016年度浙江节水型企业
• 国家级绿色工厂	•





未来展望

2021年，公司将继续把加强企业社会责任建设作为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。在不断发展壮大的过程中，将继续积极回报社会，促进国家和社会的全面发展，努力为社会公益事业做贡献，展示一个企业良好的社会责任和道德风貌。我们始终致力于做有远大理想和抱负企业，做对社会提供价值的良心企业，做受人敬重的企业，促进公司自身与全社会协调和谐发展。



2020
海亮股份
社会责任报告

电话：0575-87069033

地址：浙江省诸暨市店口镇解放路386号

以人为本 诚信共赢



浙江海亮股份有限公司

电话：0575-87069033

地址：浙江省诸暨市店口镇解放路386号

邮箱：gfoffice@hailiang.com

网址：www.hailiangstock.com