



证券代码：002174

证券简称：游族网络

公告编号：2021-093

游族网络股份有限公司

关于 2021 年股票期权激励计划股票期权 授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，游族网络股份有限公司（以下简称“公司”或“游族网络”）完成了《游族网络股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）》所涉股票期权授予的登记工作，现将有关具体情况公告如下：

一、已履行的相关审批程序

1. 2021 年 6 月 3 日，公司召开了第五届董事会第四十一次会议，审议通过了《关于公司〈2021 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。独立董事对本次激励计划发表了同意的独立意见。

2. 2021 年 6 月 3 日，公司召开第五届监事会第三十四次会议，审议通过了《关于公司〈2021 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实公司〈2021 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》等议案。

3. 2021 年 6 月 4 日至 2021 年 6 月 13 日，公司对本次激励计划的激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与本次激励计划拟激励对象有关的任何异议。2021 年 6 月 24 日，公司披露了《监事会关于 2021 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（2021-069）。

4. 2021 年 6 月 29 日，公司召开 2020 年年度股东大会，审议通过了《关于

公司《2021 年股票期权激励计划（草案）》及其摘要的议案》、《关于公司《2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法》的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等议案，并披露了《关于 2021 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2021 年 6 月 30 日，公司召开第六届董事会第一次会议和第六届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整 2021 年股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。公司独立董事对前述事项发表了同意的独立意见，公司监事会对调整后的激励对象名单再次进行了核实并发表了核查意见。

二、 股票期权授予的具体情况

1. 股票来源：激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

2. 股票期权授予日：2021 年 6 月 30 日

3. 股票期权的行权价格：12.25 元/份

4. 本次授予向 125 名激励对象共授予 914.5 万份股票期权，具体分配如下：

| 职务 | 获授的股票期权数量(万股) | 占授予股票期权总数的比例 | 占目前总股本的比例 |
|--------------------|---------------|--------------|-----------|
| 中层管理人员及核心骨干（125 人） | 914.50 | 80.00% | 1.00% |
| 首次授予合计 | 914.50 | 80.00% | 1.00% |
| 预留 | 228.62 | 20.00% | 0.25% |
| 合计 | 1,143.12 | 100% | 1.25% |

注：上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的 10%。

公司授予过程中，4 名激励对象因离职而失去激励对象资格；此外，公司在召开董事会授予股票期权之后至授予登记期间，另有 9 名激励对象因个人原因自愿放弃其所获授的全部股票期权合计 40 万股。调整后，公司本次实际授予股票期权的激励对象人数由 134 名变更为 125 名，均为公司 2020 年年度股东大会审议通过的 2021 年股票期权激励计划中规定的激励对象；公司首次授予的股票期权数量由 954.5 万股变更为 914.5 万股，预留授予部分股票期权数量不变，本次

激励计划授予的股票期权总数由 1,183.12 万份变更为 1,143.12 万份。

5. 本次股票期权激励计划实施后,不会导致公司股权分布情况不符合上市条件的要求。

6. 行权安排

本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过60个月。

股票期权自本次激励计划授权日起满12个月后,激励对象应在未来36个月内分三期行权。股票期权行权期及各期行权时间安排如表所示:

| 行权安排 | 行权时间 | 行权比例 |
|--------------------|---|------|
| 首次和预留授予的股票期权第一个行权期 | 自相应授予的股票期权登记完成之日起12个月后的首个交易日起至自相应授予的股票期权登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止 | 40% |
| 首次和预留授予的股票期权第二个行权期 | 自相应授予的股票期权登记完成之日起24个月后的首个交易日起至自相应授予的股票期权登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |
| 首次和预留授予的股票期权第三个行权期 | 自相应授予的股票期权登记完成之日起36个月后的首个交易日起至自相应授予的股票期权登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |

7. 行权的业绩考核要求

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的股票期权,在行权期的3个会计年度中,分年度进行绩效考核并行权,以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

股票期权各年度业绩考核目标如下表所示:

| 行权期 | 业绩考核目标 |
|-----------------|------------------------------------|
| 首次授予的股票期权第一个行权期 | 2021年净利润不低于4亿元 |
| 首次授予的股票期权第二个行权期 | 2021年、2022年两年净利润之和不低于8.80亿元 |
| 首次授予的股票期权第三个行权期 | 2021年、2022年、2023年三年净利润之和不低于14.56亿元 |

公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票

期权均不得行权，由公司注销。

(2) 个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司制定的相关考核标准实施，个人层面可行权比例（N）将根据前一年度个人考核评级确定：

| 考核评级 | S/A/B+/B | C/D |
|--------------|----------|-----|
| 个人层面可行权比例（N） | 100% | 0 |

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际行权额度=个人当年计划行权额度×个人层面可行权比例（N）。

激励对象考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。

三、股票期权激励计划授予股票期权登记完成情况

1. 期权简称：游族 JLC3
2. 期权代码：037156
3. 授予股票期权登记完成时间：2021 年 7 月 28 日

四、激励对象获授的股票期权与公司公示情况一致性的说明

根据 2020 年年度股东大会的授权，公司第六届董事会第一次会议审议通过了《关于调整 2021 年股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，鉴于公司 4 名激励对象离职，董事会已将首次授予股票期权激励对象由 138 名调整为 134 名，上述离职激励对象原拟获授的股票期权，将根据司龄、职位重要性、工作绩效等因素，调整分配至本次激励计划首次授予的其他激励对象。此外，公司在召开董事会授予股票期权之后至授予登记期间，另有 9 名激励对象因个人原因自愿放弃其所获授的全部股票期权合计 40 万股。

调整后，公司本次实际授予股票期权的激励对象人数由 134 名变更为 125 名，均为公司 2020 年年度股东大会审议通过的 2021 年股票期权激励计划中规定的激励对象；公司首次授予的股票期权数量由 954.5 万股变更为 914.5 万股，预留授予部分股票期权数量不变，本次激励计划授予的股票期权总数由 1,183.12 万份变更为 1,143.12 万份。

除上述调整内容外，本激励计划首次授予各项事宜与公司 2020 年年度股东大会审议通过的激励计划一致。

五、本次股票期权激励计划实施对公司的影响



股票期权激励计划的实施有利于进一步完善公司的法人治理结构,吸引和留住优秀人才、促进公司建立、健全激励约束机制,充分调动公司中高层管理人员及员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展。

特此公告。

游族网络股份有限公司

董事会

2021年7月29日