

烟台龙源电力技术股份有限公司 2021 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	龙源技术	股票代码	300105
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	刘克冷	宫文静	
办公地址	山东省烟台市经济技术开发区白云山路 2 号		
电话	0535-3417182	0535-3417182	
电子信箱	p0002400@chenergy.com.cn	p0002400@chenergy.com.cn	

2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

单位：元

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	141,334,463.78	78,989,324.44	78.93%
归属于上市公司股东的净利润（元）	-14,028,506.04	-19,758,303.14	29.00%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	-17,010,860.27	-33,709,565.78	49.54%
经营活动产生的现金流量净额（元）	20,553,480.38	6,414,504.66	220.42%
基本每股收益（元/股）	-0.0291	-0.0385	24.42%
稀释每股收益（元/股）	-0.0291	-0.0385	24.42%
加权平均净资产收益率	-0.77%	-1.04%	0.27%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	2,224,860,423.68	2,258,056,198.93	-1.47%
归属于上市公司股东的净资产（元）	1,793,304,618.62	1,858,638,890.73	-3.52%

注：根据《企业会计准则解释第 7 号》《企业会计准则第 34 号-每股收益》及《企业会计准则第 11 号-股份支付》，公司本期计算基本每股收益和稀释每股收益时均已考虑本期发行限制性股票及发放现金股利的影响，分子已扣除当期分配给预计未来可解锁限制性股票持有者的现金股利，分母未包含限制性股票的股数。

3、公司股东数量及持股情况

报告期末普通股股东总数	23,019	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0	持有特别表决权股份的股东总数（如有）	0	
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况	
					股份状态	数量
国电科技环保集团股份有限公司	国有法人	22.83%	119,322,720			
雄亚(维尔京)有限公司	国有法人	18.41%	96,228,000			

烟台开发区龙源电力燃烧控制工程有限公司	境内非国有法人	3.16%	16,499,125			
曹波	境内自然人	0.61%	3,200,297			
程永红	境内自然人	0.40%	2,086,308			
区振达	境内自然人	0.38%	1,961,000			
熊晶	境内自然人	0.27%	1,428,441			
盛智仕	境内自然人	0.27%	1,427,800			
唐红祥	境内自然人	0.25%	1,330,800			
广东稳健投资基金管理有限公司	境内非国有法人	0.25%	1,300,000			
上述股东关联关系或一致行动的说明	国电科技环保集团股份有限公司与雄亚（维尔京）有限公司实际控制人均为国家能源集团，未知其他股东是否存在一致行动关系或关联关系。					
前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	股东程永红通过申万宏源证券有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司 2,086,308 股。 股东盛智仕通过普通证券账户持有公司 172,400 股，通过广发证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司 1,255,400 股，合计持有公司 1,427,800 股。 股东广东稳健投资基金管理有限公司通过中信证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司 1,300,000 股。					

公司是否具有表决权差异安排

适用 不适用

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、在半年度报告批准报出日存续的债券情况

适用 不适用

三、重要事项

（一）主要业绩驱动因素

报告期内，公司实现营业收入14,133.45万元，同比增长78.93%；利润总额-1,408.55万元，同比减亏28.60%；归属上市公司股东的净利润-1,402.85万元，同比减亏29.00%。公司报告期内各业务板块经营情况如下：

节能板块实现收入7,066.11万元，同比增长38.82%。其中，等离子点火业务实现收入5,953.37万元，较上年同期增长1,060.53万元，增长21.68%；微（少）油点火业务实现收入1,112.73万元，较上年同期增长915.48万元，增长464.12%。

环保板块实现收入7,067.34万元，同比增长153.00%。其中，低氮燃烧业务实现收入5,741.93万元，较上年同期增长3,638.28万元，增长172.95%；省煤器类业务项下的烟气旁路业务实现收入591.92万元，较上年同期减少14.99万元，减少2.47%；其他业务实现收入425.94万元，较上年同期增长376.45万元，增长760.60%；房产租赁收入、边角余料等销售收入307.55万元，较上年增长160.56万元，增长109.23%。

报告期内，公司发生销售费用1,634.35万元，同比增长2.40%；管理费用2,189.88万元，同比增长9.10%；研发费用2,149.31万元，同比增长15.97%；财务费用-1,984.96万元（主要为利息收入），同比增长155.76%；投资收益75.22万元，同比下降94.29%；应收账款回款账龄结构发生变化，本期计提信用减值损失612.65万元，较上年同期下降6.39%；本期未发生资产减值损失。

（二）报告期内经营情况

报告期内，公司实现营业收入14,133.45万元，归属上市公司股东的净利润-1,402.85万元，同比减亏29.00%。公司主要经营情况如下

1.生产经营管理情况

经营管理方面：公司进行了事业部、子公司市场化改革，激活内部市场动力；成立了东营地热合资公司，推进地热能利用；组织开展两批揭榜挂帅项目，探索公司经营发展新模式。资质拓展方面：公司获得机电工程施工总承包三级资质，为承揽和开拓业务奠定基础。项目管控方面：修订了《执行概算管理办法》，发挥执行概算的成本控制作用，提高工程项目盈利能力。物资采购方面：充分利用框架采购方式控制成本；通过供应链拓展，不断开发合格新供应商；通过大宗物资择机采购、谈判降价等方式降本增效取得一定效果。

2.市场营销工作情况

一是坚持完善专业化服务，逐步形成稳定的市场营销模式。二是推进备件长协采购服务。完成与大型能源集团的备件长协框架签约工作。三是强化投标项目管理。建立客户评价体系，提高标前会质量，降低应收账款增量风险，有效提高项目中标率和毛利率。四是提升应收账款清收管理。一企一策制定回款计划，借助商务变更、售后维护等多种形式清收疑难账款。

3. 科技创新管理情况

科技项目管理方面，目前公司共有在研项目27项，其中国家项目3项，能源集团公司项目8项，科环集团项目7项，其他项目9项。公司承担的国家重点研发计划“超低NO_x煤粉燃烧技术”以及中丹合作项目“面向可再生能源消纳的灵活性电热泵供热系统及电-热综合调控技术研究”均已完成所有研发任务，目前正在准备验收。知识产权及标准管理方面，公司联合主导编写的国际标准IEC《锅炉火焰检测系统技术规范》于2021年1月正式公布，并且积极推动行业标准DL/T1127《等离子体点火系统设计及运行导则》升级，参与团体标准《MW级电热泵控制及信息系统技术规范》的编制。报告期内，公司新增授权专利20项，其中发明专利2项，另有180项专利申请正在审查中。报告期末，公司拥有授权专利307项，其中国内发明专利83项，国外发明专利20项，国内实用新型专利203项，外观设计1项。拥有计算机软件著作权18项。报告期内，DLZ-80高效等离子体点火及稳燃技术入选国资委《中央企业科技创新成果推荐目录》。

4. 组织机构与人力资源管理情况

一是整合组织机构。撤并整合相关部门，增强研发力量，新成立新能源业务部，使公司形成一个中心、四大体系的组织机构体系建设，更加适应市场化发展需求。二是强化市场化功能在收入分配中的牵引作用。制定了《2021年营销体系绩效操作方案》及事业部市场化改革绩效考核模式，突出业绩导向，完善市场化功能；调整职业经理人年度绩效合约，持续激发职业经理人拼劲和活力；推进股权激励计划落地实施，激发企业活力，让员工分享到改革红利。三是优化人才结构建设。报告期内启动了人力资源“六定”工作，盘活现有人才资源，提升人才价值；开展了“骨干层”专家的考核、聘任工作，鞭策激发“骨干层”专家创新创效。