



2020

环境、社会及管治报告

金开新能源股份有限公司

关于本报告	03
董事长致辞	04
总经理致辞	05

## 01

### 关于我们

公司概况	06
公司荣誉	08

## 02

### 可持续发展管理

可持续发展管理	10
商业道德建设	12

## 03

### 供应可持续能源

清洁能源供应	15
科技创新	19
供应链管理	21

## 04

### 践行环保责任

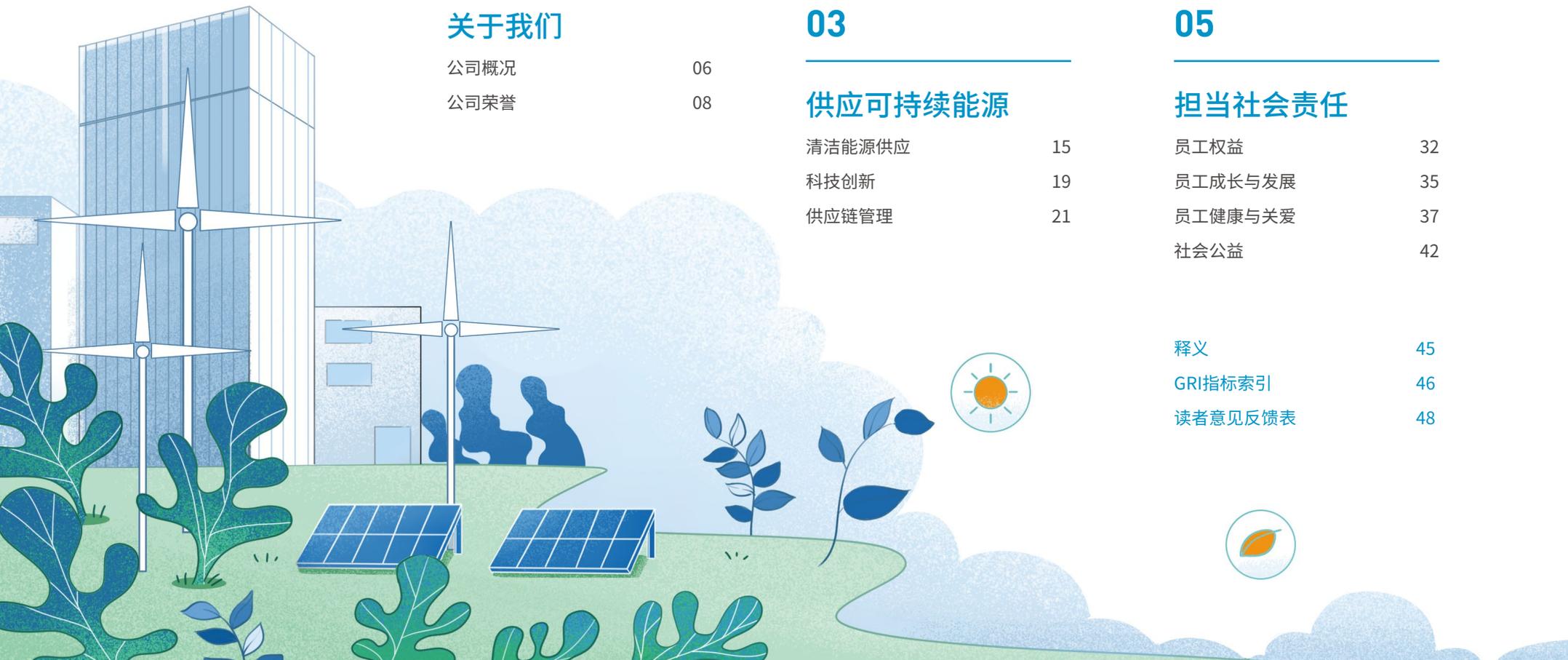
应对气候变化	24
减少环境影响	26
提高资源使用效率	29

## 05

### 担当社会责任

员工权益	32
员工成长与发展	35
员工健康与关爱	37
社会公益	42

释义	45
GRI指标索引	46
读者意见反馈表	48





## 关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

# 关于本报告

## 时间范围

本报告内容时间界限为 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日,部分内容超出上述范围。

## 报告范围

本报告覆盖金开新能源股份有限公司及其所有成员公司。

## 数据来源

全部信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。报告发布中、英文版本,如有内容不一致,请以中文版为准。如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

## 编制依据

本报告参考全球报告倡议组织 GRI 可持续发展报告指南 G4 版本进行编写。

## 指代说明

为便于表述和方便阅读,金开新能源股份有限公司在报告中的表述分别使用“金开新能”、“公司”和“我们”。

## 报告说明

本报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

## 报告获取

您可以在公司门户网站主页的“社会责任”栏目浏览本报告及公司有关可持续发展活动的动态信息。





关于本报告



## 董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

# 董事长致辞

奉献绿色能源、构建和谐生态，是我们根植于心的企业使命，也是我们贡献可持续发展的核心。今年，我们发布金开新能首份公司社会、环境及管治报告，是想借此机会，呈现公司以业务为依托、贡献国家能源结构变革的进程与成绩，展示我们持续提升可持续管理水平的阶段成果，同时，表明我们为多方实现长期价值共造的决心。

2020年是极不平凡的一年，面对错综复杂的内外部发展形势、艰巨繁重的改革发展稳定任务，我们见证了社会各方迎难而上、负重致远。也正在这一年，国家提出“3060双碳”目标，着眼“人类命运共同体”建设，推动全球碳中和进程，抵御气候变化。

我们把握历史机遇，积极贡献社会能源结构调整。2015年，随着金开新能第一座地面集中式光伏电站并网发电，我们的绿色能源发展使命揭开序幕；2019年12月，我们的首个风电项目正式并网发电，标志

着公司首次进入风电业务领域。

进入2020年，对于金开新能同样意义非凡。我们顺利完成资产重组及股东转化，并成功在上海交易所上市（公司代码：600821），标志金开新能作为上市公司的全新开始；12月，我们首个沙漠地带光伏项目——宁夏卫钢200兆瓦光伏项目成功并网；同月，江西抚州50兆瓦渔光互补项目成功并网……截至报告发布时，我们在全国15个省市、自治区，持有在运及在建发电项目56个，总核准装机容量2,925.98兆瓦；2018-2020年复合增长率超过60%；累计发电超过73亿千瓦时，相当于节约标准煤241万吨，减少二氧化碳排放733万吨。

在保证清洁能源稳定供应的同时，我们抓住国家能源电力系统需进行深度结构性调整的重大需求，按照“精准、联合、协同”的创新思路，积极布局新技术及数字化。

我们与各界伙伴共同携手，在传统能源化工、新能源、储能及氢能等重点领域，进行碳捕集与封存等新技术、新材料、新装备等“硬件”技术创新；在人工智能、云计算、大数据、物联网、移动互联等“软件”领域，开展广泛联合科技创新合作及产业化培育和孵化项目，为构建高效安全的新能源生态圈提供有力支撑。

展望未来，我们将奉行“合作共赢、持续创新、责任担当、至诚守信、以价值创造为本”的价值观，为建设成为有国际竞争力、国内一流的清洁能源供应商砥砺前行，服务国家清洁能源发展战略，积极承担社会责任，以优良的经营业绩回报股东、回馈社会各方。

董事长  
高震





关于本报告

董事长致辞



管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 总经理致辞

2020 年，疫情对全球经济发展、企业经营和社会民生均产生了深刻影响。金开新能锐意进取，在公司上市改革、主营业务发展、科技软实力提升及文化建设等多个层面，取得了令人瞩目的成绩。

2020 年 6 月，我们的重大资产重组方案通过中国证监会核准，原有百货零售资产全部置出，置入国开新能源科技有限公司 100% 股权。资产重组完成后，上市公司主营业务变更为新能源电力的开发、投资、建设及运营。2021 年 6 月，上市公司正式更名为金开新能源股份有限公司（简称“金开新能”）。金开新能在以光伏、风电等多种形式的新能源电站投资、建设及运维为主的业务基础上，积极拓展储能、氢能、能源互联网、配电网等多种形式的能源延伸服务。

截至报告发布时，公司总资产超 145 亿元，资产效率大幅领先国内外一流电力企业；总核准装机容量 2,925.98 兆瓦，已迈进全球风电光伏运营企业 100 强。截至 2021

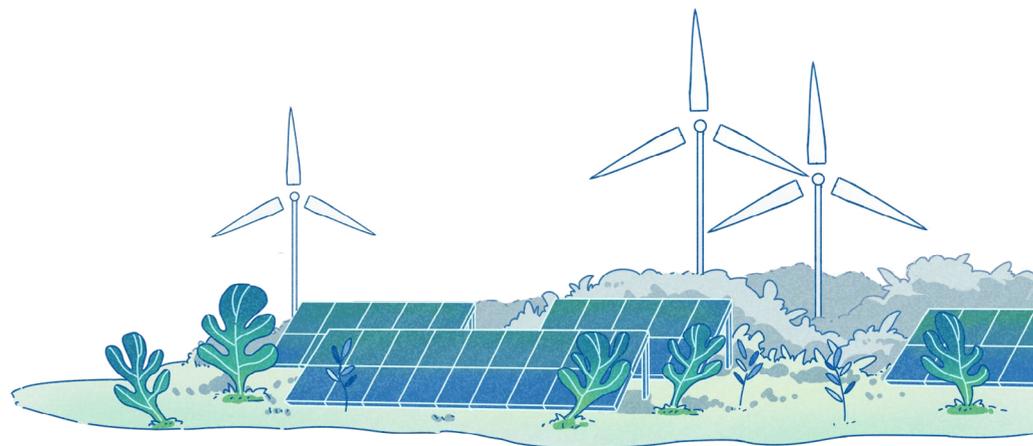
年 6 月，金开新能业务已覆盖全国 15 个省市、自治区和直辖市，持有在运及在建发电项目 56 个，主要分布于江苏、安徽、上海等经济发达区域，以及新疆、宁夏、河北等风光资源优良区域。

在保证业务高质量发展的同时，我们重视公司可持续发展管理，致力于为各方创造长期价值。我们建设科学、专业的企业可持续发展制度管理体系，形成科学的公司治理模式，助力公司风险防范及 ESG 价值提升。我们践行“奉献绿色能源，构建和谐生态”使命，以专业为股东、客户、员工、

社区和环境、合作伙伴等创造价值，致力于实现公司与利益相关方的可持续发展。

面向“十四五”发展新征程，金开新能将继续紧跟国家战略，贡献国家能源结构变革，整合产业力量，保持高质量发展态势。我们将合作共赢、持续创新、责任担当、至诚守信、以价值创造为本，共同推动全球新能源与可再生能源合作，共筑人类的绿色未来。

尤明杨





关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞



## 关于我们

公司概况  
 公司荣誉

- 2 可持续发展管理
- 3 供应可持续能源
- 4 践行环保责任
- 5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

# 关于我们

## 公司概况

金开新能源股份有限公司（以下简称“金开新能”）致力于建设成为国际一流的清洁能源产业生态投资商，公司在以光伏、风电等多种形式的新能源电站投资、建设及运维为主的业务基础上，积极拓

展储能、氢能、电力交易、增量配网、智慧城市业务等多种形式的能源延伸服务。截至 2021 年 6 月 30 日，公司核准装机容量 2,925.98 兆瓦，已迈进全球风电光伏运营企业 100 强。



**2,925.98** 兆瓦

公司总核准装机容量



### 光伏

稳步推进大型光伏基地、分布式光伏项目建设，加强两个一体化、整县开发、光伏+产业等新模式应用推广



### 风电

坚持收购与自开发并举模式，加速集中式风电、分散式风电及海上风电业务布局



### 切入配售电

积极开展新型储能配套及技术示范，深度参与储能、氢能战略新兴产业发展，助力国家能源体系转型及新型电力系统建设



### 综合智慧能源

促进多类型能源耦合发展，改变传统能源供应模式，积极布局智能运维、电力交易、分布式能源、增量配网、智慧园区、智慧城市业务



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞



## 关于我们

公司概况  
 公司荣誉

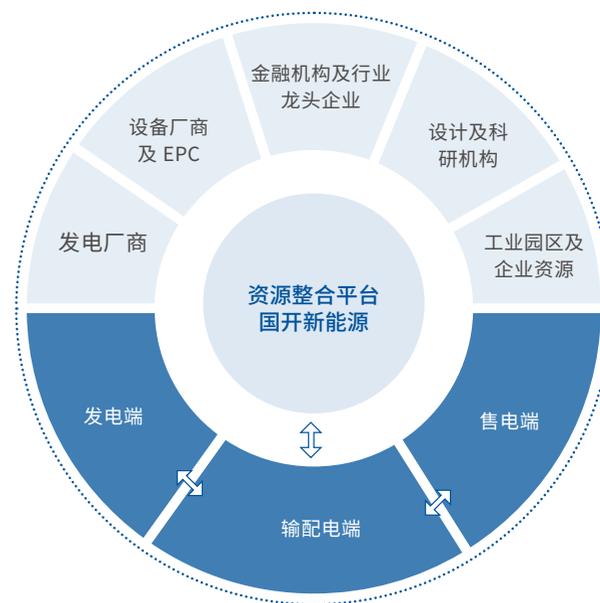
- 2 可持续发展管理
- 3 供应可持续能源
- 4 践行环保责任
- 5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引  
 读者意见反馈表

金开新能坚持“以总部为管理与服务平台，以区域公司（分公司）为业务支撑，以项目公司（光伏电站）为运营单位”的三级架构，积极拓展光伏电站业务，同时不断拓展风电业务，多能互补、配电网、微电网、售电等业务稳步推进，呈现出“风光领跑，多源协调”的态势。截至 2021 年 6 月，金开新能业务已覆盖全国 15 个省市、自治区和直辖市，持有在运及在建发电项目 56 个。

## 金开新能发展布局



### 定位

创新驱动的清洁能源一体化服务平台



### 使命

汇聚创新力量赋能绿色发展



### 愿景

注入新动能 创造新生活



### 价值观

合作共赢、持续创新、责任担当、至诚守信、  
 以价值创造为本



关于本报告  
董事长致辞  
管理层致辞



## 关于我们

公司概况  
公司荣誉

- 2 可持续发展管理
- 3 供应可持续能源
- 4 践行环保责任
- 5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 公司荣誉



# 可持续发展管理

金开新能重视自身发展运营的可持续性，对社会及环境担负企业责任。我们搭建公司ESG治理体系，建立ESG治理架构，逐步明确ESG管理职能，全面提升公司的ESG表现。我们重视与利益相关方的交流沟通，回应不同利益相关方需求，持续推进公司和各利益相关方的可持续发展。我们坚信廉洁运营是公司长期稳定发展的重要根基，打造诚信廉洁的工作氛围。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们



## 可持续发展管理

可持续发展管理

商业道德建设

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

# 可持续发展管理

## ESG 管理

金开新能遵循上市地 ESG 政策规范及指引要求，逐步建立健全 ESG 治理体系，系统开展内部 ESG 管理工作。

2020 年，金开新能有序开展 ESG 管理及信息披露工作，成立公司专门 ESG 工作小组，保证 ESG 相关工作的有效执行。ESG 工作小组由总部及各附属公司相关的工作人员组成，负责评估、优次排列及管理重要 ESG 相关事宜，负责具体事项的推进与落实。ESG 工作小组在 2020 年开展了各相关部门 ESG 访谈及信息梳理工作，为公司 ESG 信息进行详实地公开披露奠定基础。

## 利益相关方沟通

金开新能重视与利益相关方的沟通，通过建立高效的沟通反馈机制，听取各类利益相关方的意见和建议，有针对性地回应各方诉求与期待，综合提升公司社会责任表现。

利益相关方	利益相关方期待	沟通机制
 政府及监管机构	遵纪守法 合规运营 依法纳税 支持地方发展	信息披露 日常沟通汇报 政府调研与督查
 股东及投资者	股东汇报 信息披露 风险管控 公司治理 经营业绩	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议
 客户	清洁能源供应 优质服务	保障产品质量 客户满意度调查 客户定期沟通活动
 员工	员工权益保障 职业健康与安全 员工发展	员工代表大会与工会 员工敬业度调查 绩效管理 内外部培训 员工关爱活动
 合作伙伴	廉洁的商业环境 共赢发展 供应链可持续发展	公开招投标 现场审核 供货商大会 商务大会
 社区代表	带动当地经济发展 生产经营对当地产生的环境影响 社区服务于公益慈善	志愿服务 支持文体活动 抗疫支持 参与社区共建
 行业协会	公平竞争 促进行业发展 技术与经验共享	行业交流研讨 项目合作



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

1 关于我们

## 可持续发展管理

可持续发展管理  
 商业道德建设

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

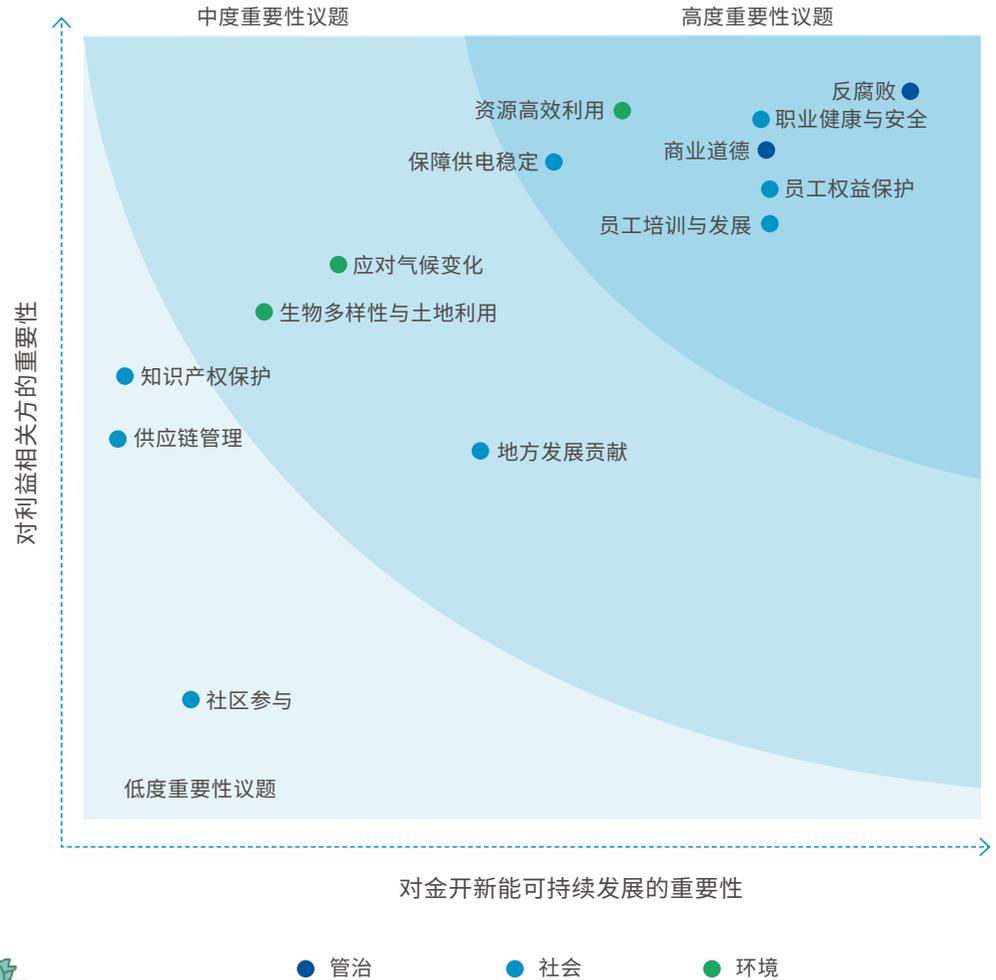
读者意见反馈表

## 重大性议题分析

2020年，我们基于全球报告倡议组织 GRI 可持续发展报告指南，结合资本市场对行业的主要关注点以及同行企业最佳实践，识别出 13 项实质性议题。通过 161 份问卷和 10 次访谈进一步了解了各内外部利益相关方的期望与诉求，并针对问卷打分结果进行了分析和排序，最终调整形成了金开新能 2020 年的重大性议题矩阵。



## 金开新能 2020 年 ESG 重大议题矩阵





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们



## 可持续发展管理

可持续发展管理

商业道德建设

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

# 商业道德建设

本公司严格遵守诚实守信、廉洁自律的商业道德，有序开展内控管理工作，并将合规管理延伸到供应链，打造诚信廉洁的工作氛围。

## 风险与内控管理

金开新能重视风险管理，积极建立与完善有效的风险管理体系，恪守合规经营理念，切实履行上市公司义务，完善合规管理体系，提升公司合规管理水平。

公司将风险管理工作与业务活动融合，建立有效的风险管理工作机制。2020年，公司识别业务领域的关键风险，明

确风险应对策略，并推行风险应对措施。公司注重提升相关人员的风险防范能力，加大风险文化建设力度，打造重视风险管控的工作氛围。

金开新能在严格遵守国家法律法规的基础上，持续完善内部制度及流程规范，对经营业务涉及的所有风险点及对应的

内控措施、控制流程进行规范。公司根据自身业务单元特点，制定有针对性的合规材料并进行内部培训。2020年，公司共开展了8类/25项内控审计工作，包括财务收支审计、专项审计、经济责任审计及工程结算审计等多种类型，确保公司各项工作的合规开展。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们



## 可持续发展管理

可持续发展管理

商业道德建设

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 反贪腐

金开新能重视遵守诚实守信原则，大力推行内部反贪污建设，严格禁止贪污贿赂，严防内幕交易，避免商业利益与员工个人利益的冲突。对于可能出现的员工违规行为，公司内部制定《员工违规行为处理暂行办法》，对员工违规行为、违规行为处理种类及实施、违规行为及其适用处分、处理权限与程序、申诉程序等进行界定，在严肃纪律的同时防范廉政风险。

### 公司建立完善的反腐败投诉处理机制：

在接到违规违纪问题反映后，根据违规违纪问题线索及公司管理层批示，由监察部拟定调查方案并报公司管理层审批。

调查初期进行案件的初步核查，调查过程中涉及访谈环节，访谈笔录需由被访谈者确认并签字，和访谈录音共同留存作为证据。

调查结束后，监察部编制初步核查情况报告，监察部负责人复核定稿，提出监察决定或监察建议，提交公司党支部委员会集体研究讨论。

公司监察部专门受理举报投诉案件，并在公司官网及官微公布举报专线及举报邮箱，保证举报渠道畅通。关于举报公司员工或公司违反职业道德准则的行为，可通过以下方式联系：

#### 举报专线

010-50801238

#### 举报专用邮箱

jubao@cdb-energy.com

公司将反腐建设与要求延伸至供应商管理，制定《招标监督管理暂行办法》，使招标流程满足依法合规、全面覆盖、高度集中的原则。公司在采购环节，在邀标文件中明确要求所有投标供应商签订《廉洁协议》，如供应商未按照邀标文件要求签订廉洁协议，则作废标处理。

2020年，公司未发生贪污诉讼案件。

---

## 供应可持续能源

金开新能紧跟国家“十四五”电力规划部署，结合国家新能源产业政策，从合作开发、项目收购、管理创新三方面入手，储备优质项目，积极有序推进新能源项目工作。在保证新能源项目开展的同时，我们积极推进信息化系统建设和技术创新，促进公司信息化管理水平不断提升。同时，公司坚持加强和规范供应商管理，为公司向上下游延伸、储备优质资产提供保障。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理



## 供应可持续能源

清洁能源供应

科技创新

供应链管理

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 清洁能源供应

金开新能源积极拓展光伏电站业务，地面电站项目主要集中在太阳能资源丰富的西北、华北地区。我们坚持“以总部为管理与服务平台，以区域公司（分公司）为业务支撑，以项目公司（光伏电站）为运营单元”的三级组织架构，遵循“因地制宜、清洁高效”的原则，对分布式光伏发电模式进行了积极探索。

公司根据国家发展改革委和国家能源局联合制定的《有序放开配电网业务管理办法》规定，积极发展满足电力配送需要和规划要求的增量配电网投资、建设、运营及混合所有制方式投资配电网增容扩建。在拓展增量配电网业务的同时，金开新能源积极布局风电领域，因地制宜推进常规风电、低风速风电开发建设。截止 2020 年底，公司累计发电量达到 59.64 亿 kWh，同比增加 73%；公司表内累计核准装机容量 2,088MW，累计并网容量 1,735MW，较 2019 年底增长 49%。分布式光伏和风电业务的不断拓展与稳步推进，促进公司业务呈现“风光领跑，多源协调”的态势。

### 新能源项目地域分布图



# 59.64 亿 kWh

截止 2020 年底，公司累计发电量达到 59.64 亿 kWh



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理



## 供应可持续能源

清洁能源供应  
 科技创新  
 供应链管理

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 光伏项目

公司积极参与国家“光伏领跑者计划”，将光伏项目作为最主要的投资方向之一，在分布式光伏发电及地面集中式光伏发电方面进行了积极的探索。针对分布式光伏发电模式，我们创造性的利用“光伏+市政污水处理”、“光伏+公共交通配套设施”、“光伏+企事业单位厂房”模式开展分布式建设，在不影响企业正常运行的前提下，实现降低企业运营成本及绿色能源替代的双重目标。在地面集中式光伏发电方面，公司遵循“自主开发与收购并举”的原则，积极拓展在我国西北、华北及中东部地区的项目。截至2020年底，公司光伏电站核准装机1,667兆瓦，公司在多个光伏项目的投资上取得实质性进展，其中包含投资了自公司成立以来最大规模的屋顶分布式光伏项目。



1,667 兆瓦

截至2020年底，公司光伏电站核准装机1,667兆瓦

### 案例 上海安靠 6.4MW 屋顶分布式项目

上海安靠 6.4MW 屋顶分布式项目位于上海市浦东区外高桥保税区，项目充分利用厂房屋顶、办公楼及停车区建设分布式光伏发电工程，总占用面积 6.5 万平方米，总装机容量 6.4MWp。该项目为公司对“光伏+半导体/集成电路”模式的一次成功探索，随着项目的建成，在未来 25 年运营期内，年均发电量将达到 600 万度，每年可节约标准煤约 1,806 吨，每年减排温室效应气体二氧化碳 (CO<sub>2</sub>) 约 6,001 吨，每年减排大气污染气体硫氧化物 (SO<sub>x</sub>) 约 39 吨、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 约 90 吨，减少灰渣排放约 719 吨，是一个环保、低耗能、节约型的太阳能发电项目。



上海安靠 6.4MW 屋顶分布式项目



关于本报告  
董事长致辞  
管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理



## 供应可持续能源

清洁能源供应  
科技创新  
供应链管理

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 案例 江西省东乡渔光互补光伏电站项目

2020年，公司投资了位于江西省东乡的渔光互补光伏电站项目。该项目旨在根据现有自然地质条件，在不破坏生态前提下，合理科学施工，通过九龙水库库区打桩架设支架安装光伏组件，在保留渔业养殖生产的同时，利用太阳能发电，上层光伏发电，下层用于水产养殖。该项目规划容量为50MWp，为东乡区詹圩镇渔光互补光伏电站二期。通过“下可养鱼，上可发电”的模式，该项目将光伏发电与渔业有机结合起来，充分利用有限空间，既保护了生态环境，又提供了绿色电力。在实现经济效益的同时维护了生态效益，有效促进地区的可持续发展。



**50** MWp

该项目规划容量为50MWp

江西省东乡渔光互补光伏电站项目





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理



### 供应可持续能源

清洁能源供应

科技创新

供应链管理

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 风电项目

为充分利用风能推进能源生产与消费升级，防治环境污染，金开新能积极推进风电项目投资建设，努力拓展以风能为代表的新能源项目的布局。截至 2020 年底，公司风电场核准装机 419 兆瓦，已经在我国风资源丰富的区域累计储备多个优质的风能发电项目。



# 419 兆瓦

截至 2020 年底，公司风电场核准装机 419 兆瓦



### 案例 河北海兴 50MW 风电项目

该项目是金开新能切入风电市场的首个项目，位于沧州市海兴县。该地区地势平坦，风能资源丰富，上网条件良好，地质条件稳定，具有良好的风电场综合建设条件。该项目建成后，将在改善当地能源结构，推动该区旅游经济开发方面发挥不可替代的作用。项目已于 2020 年 7 月 6 日完成全容量并网工作，配合自建乙组完成相关前期工作、工程建设及并网手续。



河北海兴 50MW 风电项目



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

- 1 关于我们
- 2 可持续发展管理

### 供应可持续能源

清洁能源供应  
 科技创新  
 供应链管理

- 4 践行环保责任
- 5 担当社会责任

释义  
 GRI 指标索引  
 读者意见反馈表

## 科技创新

我们坚持“精准、联合、协同”的创新思路，将科技创新理念融入公司新能源项目的投资与储备开发工作中。公司不仅在传统能源和新能源领域积极开展创新合作，还在人工智能、云计算、大数据、物联网、移动互联等领域展开广泛的产业化培育和孵化项目。为了保障公司的经营安全，维护自身合法权益，公司高度重视知识产权保护。在坚持保护自身知识产权的同时，公司还积极维护上下游供应商及合作伙伴的知识产权。为推进信息化系统建设，金开新能制定了《应用数据咨询规划》和《信息基础咨询规划》，并按步骤实施。公司制定了信息化建设领导小组成立方案，制定机房管理办法。我们积极开展信息化系统建设创新。开展财务、业务、服务、数据四个平台 25 个系统建设项目实施，完成 13 个系统项目交付并使用。

公司依托企业、科研机构、知名高校等顶级科学家团队，在新技术、新材料、新设备领域开展了联合科研攻关，使得公司自主科研能力建设及创新投入力度不断加大。为了促进产学研用深度融合，我们建立了广泛的联合研究平台，致力于提高企业自主研发能力，培养一流的科技领军人才和创新团队。



25 个

开展财务、业务、服务、数据四个平台 25 个系统建设项目实施



13 个

完成 13 个系统项目交付并使用





关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理



### 供应可持续能源

清洁能源供应  
 科技创新  
 供应链管理

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

### 案例

## 能源互联网研究中心第一届技术委员会第一次会议在京成功召开

为提升公司科技创新实力、培育未来发展“第二曲线”，金开新能与中国石油大学（北京）共同成立能源互联网研究中心。2020年11月17日，研究中心第一届技术委员会在京组建，并召开委员会第一次会议。与会专家结合自身专业领域，对研究中心首批科研项目进行了专业指导，专家结合行业与公司发展现状，与公司领导开展了热烈而富有成效的座谈交流。与会专家一致认为，公司在氢能、储能、新材料、绿色金融等领域具备良好发展基础，未来将继续加强布局和投入，用好自身在机制、人才、资本等领域优势，发挥科技创新乘数作用，助力公司跨越式发展。



能源互联网研究中心第一届技术委员会第一次会议





关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理



### 供应可持续能源

清洁能源供应  
 科技创新  
 供应链管理

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 供应链管理

金开新能遵守《中华人民共和国招标投标法》和《中华人民共和国招标投标法实施条例》，制定了《采购流程管理办法》，进一步加强公司的采购管理，规范采购活动，提高采购工作的效率和质量。同时，我们成立了采购委员会，及时并高效的决策采购事项。为了加强和规范化供应商管理，我们还制定了《工程类采购供应商入围管理暂行办法》，对于已经签订合同或已经提供设备、工程服务的入围供应商，公司开展年度供应商入围自主评审，制定供应商合同运行期评价考核表，围绕供应商的供货能力、供货质量、服务配合以及运行水平等方面对所有供应商进行考核。公司在规范供应商准入及管理标准的同时，还制定了严格的入围供应商资格取消机制，对出现违反法律法规、履约能力差、供应商评价打分不合格、或存在弄虚作假骗取准入资格的供应商，公司会立即取消其供应商资格。

截至 2020 年底，我们共有 126 家供应商，其中，超过 80% 的供应商获得 ISO9000 和 ISO14000 认证，40 家供应商获得 ISO45001 认证。



126 家

截至 2020 年底，我们共有 126 家供应商



40 家

40 家供应商获得 ISO45001 认证



### 2020 年供应商情况

数量

108



供应商总数

中国大陆地区

108 / 100%

获得 ISO9000 认证的  
 供应商数量

87 / 81%

获得 ISO14000 认证的  
 供应商数量

87 / 81%

获得 ISO45001 认证的  
 供应商数量

40 / 37%



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

**供应可持续能源**

清洁能源供应  
 科技创新  
 供应链管理

4 践行环保责任

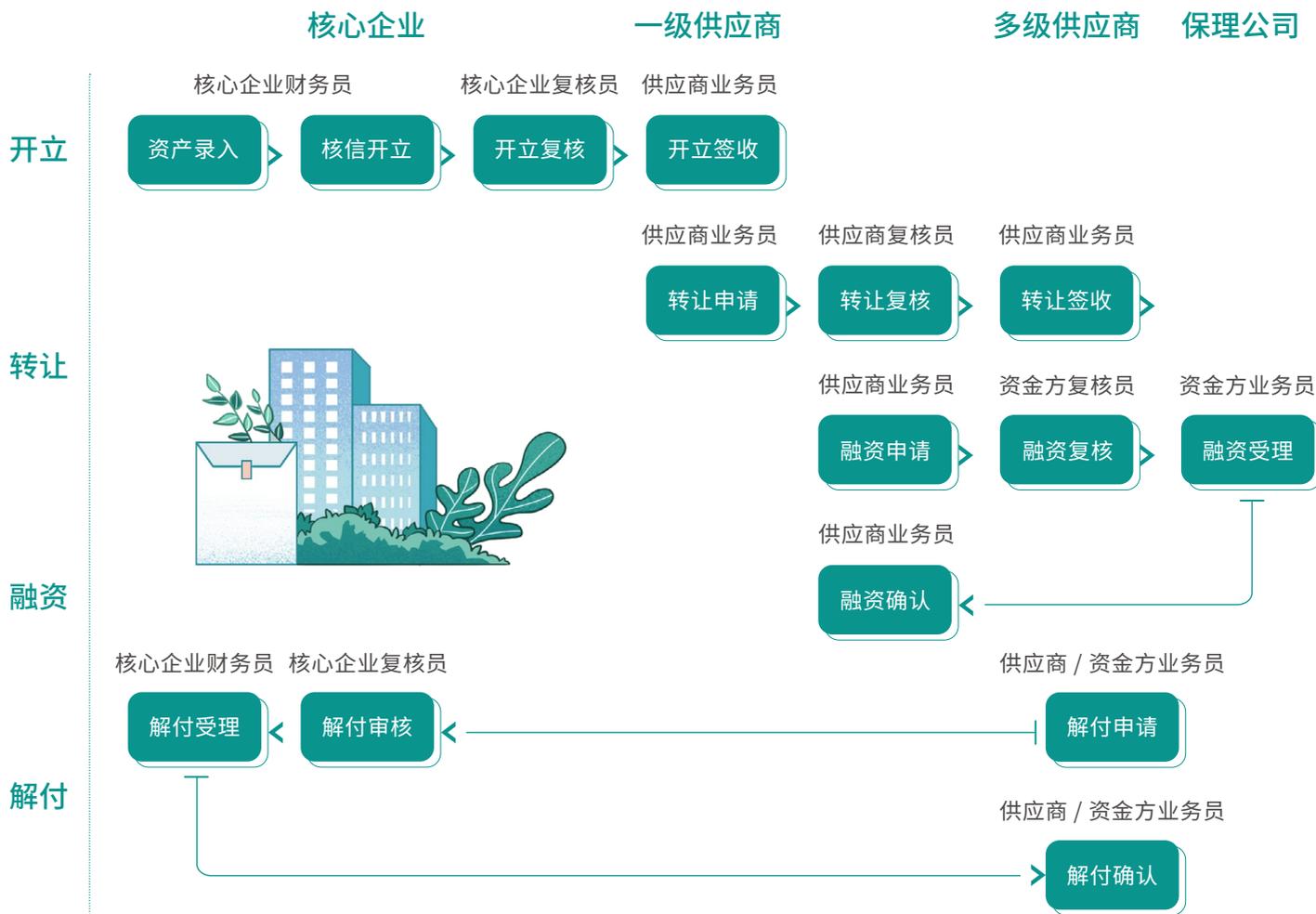
5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

2020年，公司上线供应链金融平台，为公司向上下游延伸、储备优质资产提供了保障。该平台在企业、供应商和资金方之间建立起了高效的资金合作方式，可以在查看和管理公司与供应商之间的业务往来的同时，完成核信开立、转让、融资、解付等一系列工作。



供应链金融平台业务流程

# 践行环保责任

作为新能源行业的一分子，在供应清洁能源的同时，金开新能高度重视自身的绿色可持续。我们积极响应国家低碳发展战略，重视环境管理体系建设，降低自身运营的能源和水资源使用量，提升废弃物回用率，践行生态保护型开发理念，用行动守护所在地的自然生态。





关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

- 1 关于我们
- 2 可持续发展管理
- 3 供应可持续能源



## 践行环保责任

应对气候变化  
 减少环境影响  
 提高资源使用效率

- 5 担当社会责任

释义  
 GRI 指标索引  
 读者意见反馈表

## 应对气候变化

金开新能源顺应全球可持续发展要求，减少我们的环境足迹，助力中国碳达峰和碳中和目标的实现。我们通过不断的技术创新，促进新能源的更广泛使用，以实际行动应对全球气候变化。在全球气候变暖的大背景下，我们面临着实体、政策和法律、技术、市场等气候风险。公司强化碳排放披露职责，深入了解并理解碳交易市场，以更好地应对政策和法律风险。

在生产和运营过程中，我们优先使用更低排放技术的产品，淘汰落后工艺和设备，提升新能源产品竞争力，满足包括下游客户在内的市场需求，通过优质的技术，应对气候变化带来的转型风险。另外，公司定期评估诸如暴雪、台风、暴雨等极端天气对生产生活的影响，从施工、运营和管理等不同维度，开展风险应对行动，降低气候实体风险对公司造成的财务影响。

自 2017 年以来，公司发起《绿色发展倡议》，坚持经济效益与社会效益相统一，推动可持续发展。2020 年，我们充分发挥自身“产业 + 金融”的优势，我们攻关能源领域“卡脖子”技术，解决产业发展痛点问题，联合社会各界的科技创新力量，为人类迈向“零碳”发展贡献智慧。2020 年，我们在自身运营过程中，累计使用 1,700 兆瓦时可再生能源电力，约减少温室气体排放 1,100 余吨二氧化碳当量。在未来，我们将继续服务国家清洁能源发展战略，致力打造成为集“发、配、售”为一体的综合型清洁能源服务商。



**1,700** 兆瓦时

累计使用 1,700 兆瓦时  
 可再生能源电力



**1,100** 余吨

约减少温室气体排放  
 1,100 余吨二氧化碳当量





关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源



### 践行环保责任

应对气候变化  
 减少环境影响  
 提高资源使用效率

5 担当社会责任

释义  
 GRI 指标索引  
 读者意见反馈表

## 金开新能绿色发展倡议



秉持“绿色投资”理念，坚持“绿色发展、循环发展、低碳发展”，把绿色发展理念嵌入公司各项业务发展中。



重视新能源项目的开发、投资、建设及运维，创新投资模式，为绿色发展、循环发展、低碳发展注入新的活力。



积极引导、约束合作企业按照国际国内生态环境保护理念和相关法规开发、建设、运营项目，推动实现经济效益、社会效益和生态效益的有机统一。

### 2020 年公司温室气体排放情况

(吨二氧化碳当量)

范围一<sup>1</sup>: 温室气体直接排放量 **599.9**

范围二<sup>2</sup>: 温室气体间接排放量 **16,587.5**

温室气体排放总量 **17,187.5**

温室气体总排放密度  
(吨二氧化碳当量 / 人) **67.93**

<sup>1</sup> 温室气体直接排放量（范围一）：主要包括行政车辆和运输车辆的汽油和柴油燃烧带来的排放、以及天然气和液化石油气等使用带来的排放

<sup>2</sup> 温室气体间接排放量（范围二）：主要包括外购电力带来的排放



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

- 1 关于我们
- 2 可持续发展管理
- 3 供应可持续能源



## 践行环保责任

应对气候变化  
 减少环境影响  
 提高资源使用效率

- 5 担当社会责任

释义  
 GRI 指标索引  
 读者意见反馈表

## 减少环境影响

金开新能严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，建立《工程职业健康安全和环境管理暂行办法》等多项内部制度，规范管理业务生产运营及经营过程中的各个环节及步骤，将其环境影响降至最低。在项目开发、建设和管理过程中，我们不涉及废气的排放。公司的水资源消耗主要为电站运营生活用水、设备冲洗和工程施工耗水，我们产生的废水主要类型是生活污水，在确保符合相关规范后，保障达标排放，严格防止和控制对所在地造成的负面环境影响。公司在生产和运营过程中，不产生危险废弃物。我们产生的一般固体废物主要是办公垃圾和生活垃圾。2020年，公司的废水排放总量为1,560吨，一般废弃物的产生量为32.63吨。



**1,560** 吨

2020年，公司的废水排放总量为1,560吨



**32.63** 吨

一般废弃物的产生量为32.63吨



### 项目开发

我们严格执行环境影响评价和“三同时”制度，开展项目所在地的环境现状调查，全面评估项目建设和运营期对环境的影响，避免对当地生态系统和生物多样性的破坏。

### 项目建设

在工程建设过程中，我们尽可能降低污染排放，保护所在地生态。

### 项目管理

我们利用工程信息化BIM管理平台，对不同类型的新能源项目开展环境风险评估和影响监测，提升公司的环境管理水平。



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源



## 践行环保责任

应对气候变化

减少环境影响

提高资源使用效率

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

我们秉承生态保护性开发的態度，于项目可行性报告中分析项目所在地的自然条件（风力条件和光照强度等），同时分析对当地主要岩土层、水文地质的影响，选择经济和环境最佳平衡点，在保障电力运输效率的同时，实现生态效益、经济效益和社会效益的多赢。在陕西榆林、甘肃酒泉、内蒙古阿拉善、宁夏永宁等多地，我们在施工和项目建设所在地开展植被恢复，因地制宜布置水土保持防治措施，诸如配合地方防洪库修建工作，提供约 800 余亩拦洪库修建场地和弃土堆放场地；采用方草格治理方案，协助开展约 4,000 亩的防风固沙工程；在生态脆弱区减少土地资源损毁，长期帮助当地的土地复垦工作。此外，我们参照公司《固定资产管理办法》对于废弃组件进行回收处置，从资源回用的角度，精细化管理固定资产，减少因废弃而造成的环境影响。



### 800 余亩

提供约 800 余亩拦洪库修建场地和弃土堆放场地



### 4,000 亩

协助开展约 4,000 亩的防风固沙工程

宁夏中卫卫钢 200MW 项目采用方草格治理方案，防风固沙土地约 4,000 亩。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源



## 践行环保责任

应对气候变化

减少环境影响

提高资源使用效率

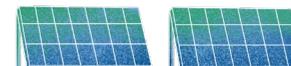
5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 案例 同心隆基二期 40MW 项目土地复垦



公司在建设同心隆基二期 40MW 项目之初，得知项目所在地地处生态脆弱区，本着预防为主、及时防治的原则，尽可能减少建设生产过程中的土地资源损毁。同时，我们根据项目区所在地宁夏同心县丁塘镇的土地类型、施工潜在危害程度和土地综合治理难度，确定常态化的土地复垦工作安排，让 84.07 公顷的项目占地完成生态恢复。按照边建设边复垦的原则，本项目的土地复垦方案实施计划分为四个阶段实施：

**01** 开展土地平整工程。由于建设项目损坏压占土地后，使原有的土地形态发生改变，可能损坏土地的表层，难以达到预期的土地利用要求，在建设阶段，我们边建设、边复垦。

**02** 施行土地翻耕工程。对项目区已损毁土地实施土地翻耕，我们增加透水透气性能，提高土地抗旱耐涝功能，满足植被恢复的土壤要求。

**03** 利用生物措施治理。结合项目区域内的植被，地形，土壤，降水等因素的变化规律，我们将项目区划分为干旱草原，根据草种的生态学特性要求，优先选择当地耐旱，耐贫瘠，抗逆性强，生物量大，生长迅速的乡土草种。

**04** 听取专家意见调整。前期土地复垦过程中，我们综合利用生物化学等多种方式，定期开展复垦效果监测和植被保护。同时，公司多次聘请相关专家到现场监督检查，听取专家建议，采取相关措施保障复垦效果。

2020 年，经过多年管护，我们所种植的冰草、柠条、三叶草和沙棘在生态重建中发挥了关键作用，项目所在地植被生长、林草覆盖率和生态恢复情况较好。经公司自验所在地的复垦率达到 100%，实现良好的土地复垦效果。



同心隆基二期 40MW 项目土地复垦效果



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源



### 践行环保责任

应对气候变化

减少环境影响

提高资源使用效率

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 提高资源使用效率

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，推广绿色办公，将节能减排贯彻到内部管理中，提升资源使用效率。我们在工程建设过程中，使用可再生能源作为电力来源，以清洁能源促生产。同时，我们积极开展文化宣贯，鼓励员工一起参与绿色办公，降低实际能耗。

### 案例 绿色办公行动

2020年，结合公司实际，我们提出以下绿色办公倡议，与员工携手，推进绿色清洁和可持续的生活方式。



注意节约用电，做到下班后关闭电脑、电灯、多媒体等电器设备，拔掉电器插头或关闭插座电源。



严格执行室内空调温度设置标准，减少因空调使用而造成的浪费。



减少一次性纸杯使用量，少用纸巾和塑料袋。



尽量无纸化办公，如必要，可选择双面打印，回收利用已单面打印的纸张。



推行垃圾分类，提倡循环用水和节约用水，共建良好办公环境。



公司绿色办公  
宣传标语



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源



### 践行环保责任

应对气候变化

减少环境影响

提高资源使用效率

5 担当社会责任

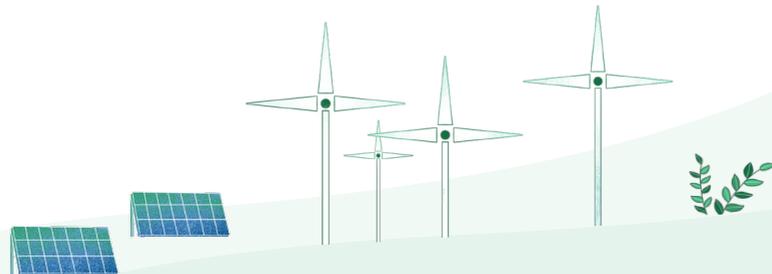
释义

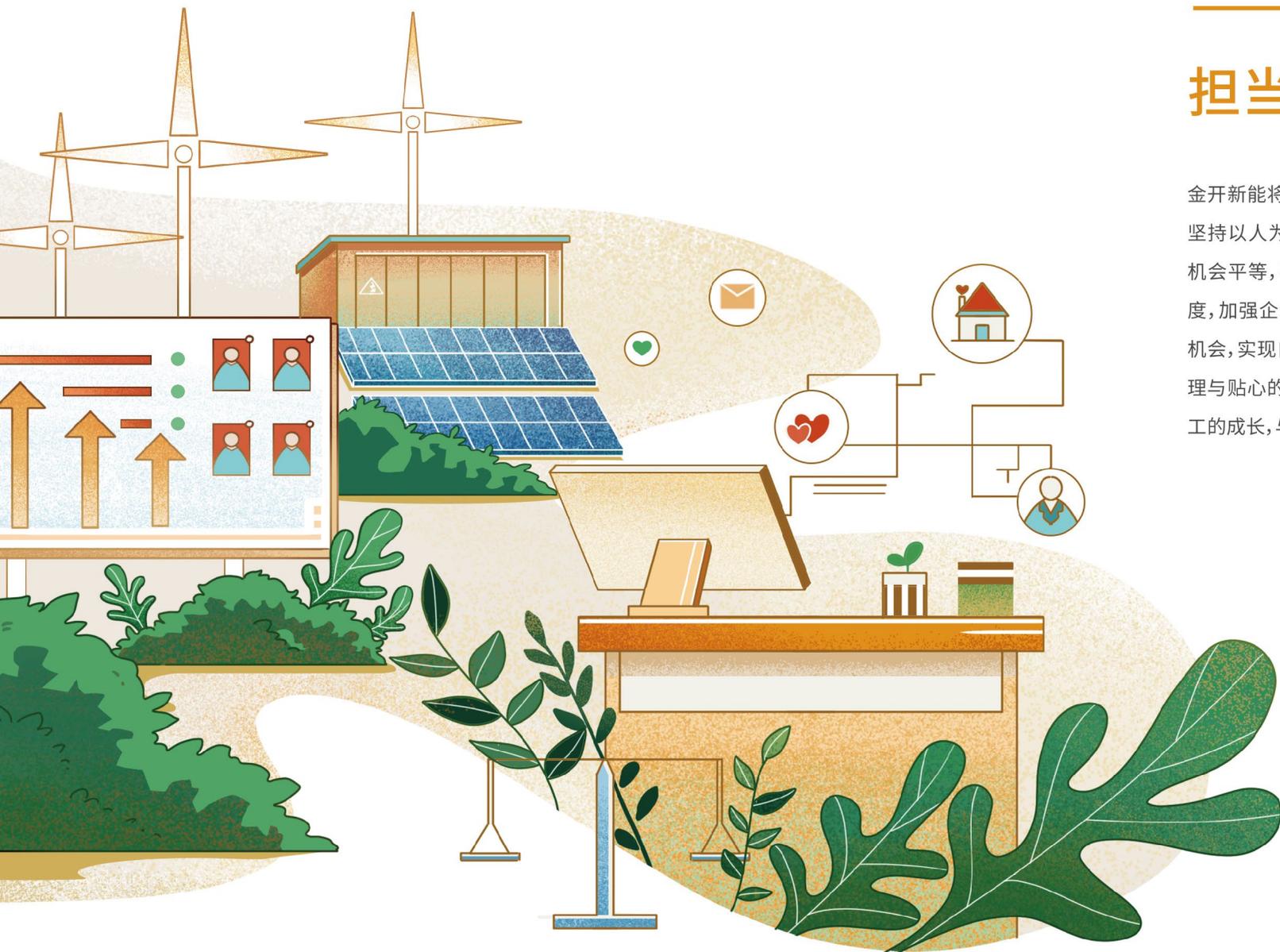
GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 2020 年公司资源使用情况

指标名称	单位	2020 年
汽油	公升	119,694.1
柴油	公升	95,200.0
天然气	立方米	11,840.0
液化石油气	立方米	8,685.3
外购电力	兆瓦时	18,769.8
可再生能源电力	兆瓦时	1,700.0
能源总耗量	吨标煤	2,603.4
能源消耗密度	吨标煤 / 人	10.29
总耗水量	吨	26,854.3
耗水密度	吨 / 人	106.14





## 担当社会责任

金开新能将员工视为最宝贵的资源和财富。我们始终坚持以人为本、善待员工，充分考虑人才的多元化和机会平等，不断改进员工成长发展体系，完善培训制度，加强企业人才队伍建设，让更多的员工获得成长机会，实现自我价值。同时，我们以全面的职业健康管理及贴心的员工关怀措施，用心关爱与陪伴每一位员工的成长，与员工携手共创更加美好的未来。



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 员工权益

我们坚持“选对人、善用人、育优才、留住人”的长期目标，尊重和对待每一位员工，维护和保障员工的各项合法权益，努力解决员工最关心、最现实的问题，创造包容、平等、互信、协作的工作环境，实现公司价值与员工价值的统一。

### 合法雇佣

金开新能严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国个人所得税法》《中华人民共和国社会保险法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国职业病防治法》《职工带薪年休假条例》《劳动保障监察条例》等法律法规，明确实行平等雇佣政策，遵守多元化及反歧视的用工原则，坚持平等的用人宗旨，在招聘、培训、晋升和薪酬体系中，坚持对不同种族、国籍、信仰、性别、年龄、婚姻状况及受特殊法律保护的员工一视同仁，反对强迫劳工，禁止雇佣童工。2020年，公司未发生现任何歧视、雇佣童工及强迫劳动事件。

在招聘与录用过程中，公司与员工签订书面劳动合同，依法约定劳动条件、劳动待遇、工时休假等权利，并针对公司具体情况制定配套劳动合同管理制度，开展依法用工自查自纠，规范招聘、晋

升及劳动合同解除，切实保障员工合法权利。截至2020年12月31日，金开新能共有员工253人，其中2020年入职的新员工39人。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 2020 年员工统计情况

员工总人数 **253** 人

新员工人数 **39** 人

### 按雇佣类型划分的员工人数 (人)



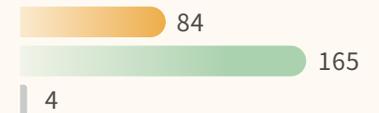
合同工 ■ 临时工 / 劳务派遣 ■

### 按性别划分的员工人数 (人)



男员工 ■ 女员工 ■

### 按年龄划分的员工人数 (人)



30岁及以下 ■ 30-50周岁 ■  
50周岁以上 ■

### 按地区划分的员工人数 (人)



中国大陆员工 ■  
海外及港澳台地区员工 ■

### 按雇佣类型划分的员工离职人数 (人)



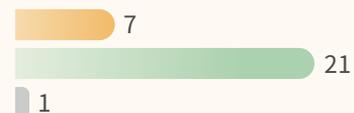
合同工 ■  
临时工 / 劳务派遣 ■

### 按性别划分的员工离职人数 (人)



男员工 ■  
女员工 ■

### 按年龄划分的员工离职人数 (人)



30岁及以下 ■ 30-50周岁 ■  
50周岁以上 ■

### 按地区划分的员工离职人数 (人)



中国大陆员工 ■  
海外及港澳台地区员工 ■



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 人才招聘

我们支持员工多元化和机会平等，注重营造良好的多元化就业环境，充分发挥员工的个性特点和自身价值。我们紧贴国家能源发展规划，结合业务发展战略及行业市场前景，进行高潜质人才识别，积极吸纳优秀人才，扩展专业团队，以提升公司的可持续发展与市场竞争力。公司招聘坚持公开、平等、竞争、择优

的原则，我们制定了《招聘管理暂行办法》，规定各项责任的雇佣措施，使用人机制更趋科学化、合理化。

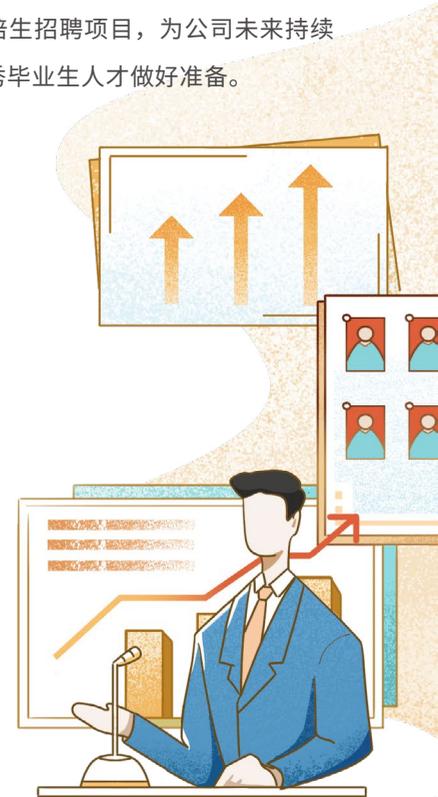
我们根据人才需求分析和招聘成本等因素综合考虑，采取多种招聘渠道与方式。公司进行人才招聘优先考虑内部招聘，在尊重员工和用人部门意见的前提下，

采用推荐、竞聘等多种形式，为供求双方提供双向选择的机会；外部招聘根据岗位和级别不同，采取有效的招聘渠道组合。外部招聘方面，我们基于公司战略发展方针有序开展社会招聘工作，并开展管培生招聘项目，为公司未来持续引进优秀毕业生人才做好准备。

### 案例 管培生招聘“新星计划”

为进一步落实公司“金融+实业”复合型人才战略，结合公司经营发展实际需要与社会需求，我们制定了2020校园招聘“新星计划”：面向中国人民大学、中央财经大学、中国政法大学、华北电力大学、中国石油大学、南开大学等一流高校，重点聚焦法律、经济、金融、电力/新能源及工程五大类专业招录管培生。

结合疫情防控要求与自媒体在学生中的影响力，此次校园招聘采取线上推广、自媒体宣传为主，线下宣讲为辅的方式进行。我们通过宣传推广，实时发布信息，最大程度吸引人才，为优秀应届生提供合适的工作岗位。我们按照“全面考察、能力为先、优中选优”的原则，综合选拔出契合公司发展实际需要的优秀人才进入管培生录取名单，为公司可持续发展丰富人才储备。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 薪酬与福利保障

我们切实保障员工的价值贡献被给予公正的评价和公平的回报，为公司发展助力。我们发布了《工资核算管理暂行办法》《工程项目现场人员补贴管理暂行办法》《员工绩效管理办法》《员工绩效管理实施细则》《电站运维人员薪酬及津贴管理办法》等一系列制度，推动并制定了公司企业年金方案，力争在为员工提供行业内具有竞争力的薪酬待遇的同时，通过绩效反馈更好地促进员工发挥优势和改进不足。

在员工福利保障方面，公司构建了全面有效的保障制度，为员工及时办理各项社会保险以及多层次的补充保险，包括人身意外伤害保险、商业补充医疗保险、重大疾病险、未成年子女补充医疗保险等补充保险，社会保险覆盖率达到 100%。2020 年疫情期间，公司为员工持续提升保险服务，除正常缴纳医疗保险和补充医疗保险、发放劳保用品外，还通过好福利 APP 新增了线上问诊服务，确保随时随地解答员工健康问题。

## 员工成长与发展

金开新能坚持员工与公司共同成长的发展理念，完善培训制度，优化员工成长与发展体系，畅通人才成长通道，让每一位员工成为公司高质量发展的中坚力量。我们关注员工在不同阶段的发展需求，持续加大培训资源的投入，面向新入职员工、专业岗位员工及中高层管理人员均设定了科学系统的培训体系和多元化的系列培训课

程，同时着力建立公平、公正用人机制，提供完善的员工职级晋升通道。

我们制定了《培训管理办法》，贯彻“实用性、系统性、多样性”的原则，围绕“健全机制，搭建体系，营造氛围，打造标杆”的思路，搭建了从课程、讲师到培训管理的人才培养的多层次培训体系，持续按需为员工赋能。

我们持续完善培训各项制度，以重点项目为抓手，实现人才从专业能力到管理能力的全方位培养。2020 年，公司培训员工覆盖率达到 100%。



# 100%

公司培训员工覆盖率达到



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

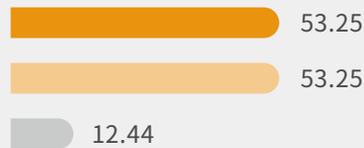
## 2020 年公司员工培训情况

### 按性别划分的雇员总受训平均时数 (小时)



男员工 女员工

### 按雇员类型划分的雇员总受训平均时数 (小时)



管理层 中层员工 普通员工

我们每年组织培训需求调研及访谈工作,经科学分析后制订公司年度培训计划。除公司级培训与部门级培训构成的内部培训系统,金开新能还鼓励员工申请参加外部培训,并给予一定程度的费用报销。

疫情期间,我们响应国家号召,取消了大部分线下活动,转为线上培训,并在年中上线了国开新能源线上培训平台——慧能云学堂,涵盖业务、党建、管理、礼仪、健康等海量课程,满足员工多类学习需求。

2020年,我们在线上学习平台上不断拓展多种培训方式,开发并启用新员工微课;

制定并实施中高管培训方案,以文化融合,以测评识才,以沙盘炼将,实现公司内训新突破。

此外,我们组织完成公文知识与写作专题培训,商务礼仪、网络安全、系统升级上线、远程视频会议等各类全员培训 **6** 项;

组织企业微信日程管理、储能系统等专项培训 **2** 项;

通用类、专业类线上培训共计 **21** 场。



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 案例 员工培训高能计划

为公司培养优秀的中高层领导者，引领公司发展新征程，我们开展了高能计划培训项目。

2020年，我们设立了“识别、培养、文化”三个目标，分别旨在

### 识别

通过高能计划  
识别可发展晋  
升的人才

### 培养

强化经营意  
识、提高管理  
能力、提升科  
学决策水平

### 文化

凝聚团队，打  
破部门壁垒

公司领导、各部门与分公司负责人、各部门副部长、分公司副总经理共计30人参与。针对公司各层级领导，我们通过分模块的培养方式，项目分阶段开展经营模拟工作坊，领导力工作坊，标杆参访交流培训。

通过高能计划，我们更有效地提升团队凝聚力，打破团队壁垒，并让受训者更加深刻了解自身管理不足，达成领导力共识；通过达成核心经营逻辑和战略共识，我们为公司提高管理能力、建立可持续发展的人才队伍，并同时识别可发展晋升的人才做出了卓越贡献。

## 员工健康与关爱

金开新能始终把员工的生命安全和职业健康放在首位，高度重视施工作业安全、健康管理与保障，持续改善劳动条件；倡导实行大健康管理，以职业病防治为基础，统筹推进职业健康、身体健康、心理健康一体化管理。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 安全管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《电力安全事故应急处置和调查处理条例》等法规条例和国家主管部门有关规定，并依据公司安全生产实际情况制定《安全事故调查、处理规程》，严格规定事故调查处理落实“依法依规、实事求是、科学严谨、注重实效”原则，公司“内部调查”和政府部门“外部调查”并行，执行“四不放过”原则<sup>3</sup>。金开新能安全生产委员会是质量健康安全环保管理的最高议事协调机构，负责公司安全生产工作的重大方针政策、安全举措与投入，解决公司安全生产存在的重大问题，并组织安全生产事故调查，协调组织生产安全事故应急救援工作。在此制度与管理体系基础上，我们还制定了一系列 EHS 相关细则，包括《检修维护管理办法》《安全工器具管理规定》等，明确 EHS 责任和指导员工遵守内部规定，积极部署和落实安全管理和安全风险防控工作。

## 安全运营与生产

我们将保障员工安全与健康的理念融入公司运营的方方面面。员工入职后，我们为员工缴纳医疗保险及额外的补充医疗保险，为员工的健康保驾护航，并每年统一组织两次健康体检。此外，我们定期开展消防培训、工程安全培训、生产安全培训等培训项目，并设有职业健康有关的线上培训课程，供全员学习。

安全生产方面，我们设立了“无人身重伤及以上事故、无火灾事故、无重大误操作事故、无负主要责任的交通事故、无主设备损坏事故、无群体性中毒及疫情事件”六项安全指标，并严格按照执行。2020 年，我们举行了两次安全生产委员会会议，分别针对防疫工作与秋冬季安全生产大检查活动情况中的重大问题进行了详细梳理与讨论，并协调解决工程建设中有关安全、职业健康和环境管理方面的不足。



<sup>3</sup> “四不放过”原则：原因不清楚不放过，应受教育者未受到教育不放过，未采取防范措施不放过，责任者未受到处罚不放过



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



### 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 2020 年公司安全生产情况



0 天

因工伤损失总日数



0 人次

三年工伤死亡人数



100 %

员工职业健康体检覆盖率



362 人次

职业健康及安全培训总人次



362 小时

职业健康及安全培训总时长



2,200,080.84 元

职业健康及安全生产投入

### 案例

### “安全生产月”

2020 年，金开新能组织公司各单位开展形式多样、内容丰富的“安全生产月”活动。经过在各个地区与单位的前期宣传，金开新能以理论学习、专项培训及考试的方式开展教育培训，并根据各单位实际情况，针对所存在的相对重大危险源开展应急演练。最后，我们督促各单位均按照自身生产、建设、管理实际，有针对性的认真开展安全检查活动，全面查找各类不规范行为、

管理上的薄弱环节，认真组织自查“安全责任不落实、安全交底不规范、现场管理不严格、安全教育不扎实、源头控制不到位”五类问题，并根据实际情况开展专项治理活动。此外，为了普及安全法规、安全管理、应急处置、隐患排查、防灾避险等方面的安全知识，我们积极参加国家组织的“全国安全生产月知识竞赛活动”，公司各级员工共计 109 人参与。

2020 年上半年，受疫情影响，为避免大范围聚集，公司安排专业机构依次、分批为全员进行核酸检测。公司每天对办公环境进行多次消毒并配置了口罩、消毒洗手液等疫情防护物品，以部门为单位报备健康情况，在确保员工安全与健康的基础上有序开展复工工作。复工后，持续开展每日三次办公场所消毒、测体温工作，不集中开会、不群体就餐，采取线上视频会议、分发盒饭的形式，确保防疫工作落实到位，责任到人。



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

我们遵循“预防为主，防治结合”、“以人为本，善待生命”的原则，制定了《传染病疫情、群体性不明原因疾病事件的应急预案》，规定了疫情响应和处置程序。我们对事件类型和危害程度进行分析，对事件分级，对预防与预警、信息

报告、应急处置要点、其他处置措施、应急结束、后期处置做出了详细解释与规定。此外，我们还成立传染病疫情、群体性不明原因疾病事件应急指挥部和应急救援日常管理办公室，并给其他部门分配相应职责。



## 员工共爱

我们致力于构建和谐劳动关系，站在员工的角度，考虑员工所需，平衡员工的工作与生活，与员工共同打造健康、可持续的工作环境。我们以营造温暖、有爱、向上的工作氛围为基础，提升员工认同感和凝聚力。

我们相信，打造和谐的工作环境是企业可持续发展的关键。为此，我们用心聆听雇员的意见并加以回应，确保雇员结社自由、自由选择加入组织和专业机构的权利。我们按《中华人民共和国工会法》制定了《工

会管理制度》，监督与管理与员工利益相关的各项经营活动，并以工会为代表，鼓励员工与公司管理层进行沟通。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

为认真维护职工合法权益，进一步关心员工身心健康，金开新能制定工会关心职工慰问走访制度，针对生活困难职工、患重病、大病或其他因病住院的职工、生育的职工、发生意外伤害的职工等特殊群体给予精神与物质上的支持。保障女性权益方面，金开新能还建立了女职工委员会，以推进女职工工作发展和维护女职工权益为主线，深入研究女工工作面临的新情况新问题，深化关爱行动。

我们在公司层面成立了各工会协会，旨在促进企业精神文明建设和丰富员工业余文化生活，是公司宣扬文化、拓展培养人才的一个重要载体。疫情平稳后，公司相继开展了集体观影、美食节、瑜伽培训课程、电站慰问、团建、生日会、圣诞节等活动，促进员工身心健康。



## 案例 宁夏分公司企业文化建设活动

宁夏分公司重视企业文化建设与员工身心健康，每年定期组织两次集体活动——年中拓展活动及年末的趣味运动会。集体活动的形式包括卡丁车比赛、登山比赛、办公室趣味运动会、迎新趣味运动会等。多彩多样的文体活动，丰富了员工的业余文化生活，更加深了员工之间

的交流和沟通，增强了团队凝聚力。

2020年，为庆祝宁夏分公司成立五周年，公司举办了以“激扬五年、卓越腾飞”为主题的司庆拓展活动，让员工更好地体会到企业带来的温暖，推动企业文化和谐发展。



宁夏分公司成立五周年拓展活动



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 社会公益

在追求经济效益的同时，金开新能始终将回馈社会当作公司的应尽之责，致力于做社会事业的贡献者。我们携手利益相关方，积极履行社会责任和使命，将发展成果更多地惠及社会。我们结合自身优势，在定点扶贫、社区公益等方面促进社会和谐与可持续发展。

### 光伏扶贫

光伏扶贫是国务院扶贫办实施的“十大精准扶贫工程”之一，是增加贫困户收入的一种新型产业扶贫方式。金开新能依托国开行业资源优势及自身光伏电站项目投资、建设、管理的专业性，积极响应光伏扶贫项目开发，在光照条件好、群众生活缺少产业支撑的贫困地区开展持续帮扶，使扶贫对象每年获得固定金额的收益，有效改善帮扶对象经济状况。

通过直接对接建档建档立卡贫困户，实现精准帮扶，在解决扶贫项目所在地群众就业的同时，增加当地贫困户收入。我们积极承担“建一方工程，造福一方群众”的社会责任，实现节能减排与精准扶贫的双重目标。以赤城 20MW 光伏发电项目与涞源斜山 40MW 光伏扶贫项目为代表，我们的项目建设都取得了卓越的成效。

### 案例 金开新能首座光伏扶贫电站一次性并网成功

赤城 20MW 光伏发电项目是金开新能首个自主开发并获得指标的地面集中式光伏扶贫电站，建设完成后一次性并网成功。该项目位于河北省张家口市赤城县，项目规模 20MW，年发电量 2,690 万 kWh，相当于每年节约标准煤 8,800 吨，减少二氧化碳排放 24,000 吨，减少二氧化硫排放 8,000 吨，减少粉尘排放 700 吨。该项目扶贫期限长达 20 年，项目收益将惠及贫困村中的 800 余户贫困户，每户每年可实现增收 3,000 元，保证每户贫困户切实获得稳定收益。

赤城项目的顺利并网标志着金开新能在光伏扶贫领域进行了一次成功探索，为公司后续光伏扶贫项目的规模化复制推广提供了有益借鉴。



金开新能首座光伏扶贫电站一次性并网成功



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 案例 金开新能源涑源斜山 40MW 光伏扶贫项目（一期 30MW）成功并网发电

经过 110 天的奋战，国开新能源涑源斜山 40MW 光伏扶贫项目（一期 30MW）建设完成，一次性并网发电成功。涑源项目设计总规模 40MW，一期规模 30MW，总投资约 2.5 亿元，年均发电量约 3,734.16 万 kWh，属公司年度重点建设项目之一，该电站以“精准扶贫”为原则，电站收益中每年提供 400 万元扶贫款惠及贫困村中的贫困户，随着该项目正式投运，我们将为助推地方经济发展、增加贫困户收入提供坚实后盾。



涑源斜山 40MW 光伏扶贫项目（一期 30MW）光伏电站并网成功

## 消费扶贫

为贯彻国家消费扶贫计划方针，加大消费扶贫工作力度，切实做好我们的消费扶贫工作，公司于 2020 年持续开展消费扶贫工作，助力解决贫困地区农畜产品滞销难买问题。2020 年，我们向待扶贫地区定点企业统一采购不低于 30,000 元的茶叶、大米等农副产品，用于公司日常会客及发放员工福利。





关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任



## 担当社会责任

员工权益

员工成长与发展

员工健康与关爱

社会公益

释义

GRI 指标索引

读者意见反馈表

## 环保公益

金开新能在环境保护公益建设。为关爱环卫工人，共创美丽乡村，在宁夏卫钢 10MW 实证基地项目中，我们为沙坡头区阳沟村捐赠垃圾清运车。在保证项目顺利开展的同时，我们重视自身对环境产生的影响，对施工垃圾进行妥善处理。我们捐赠的垃圾清运车实现了垃圾的高效清运，减少了施工造成的环境影响，降低了环卫工人劳动强度。

在华电宁夏公司永宁 150MW 光伏平价项目中，金开新能积极协助华电宁夏公司开展项目前期和开工准备各项工作，稳妥推进项目早日建成投运。为了保证当地防洪及环境保护需求，我们还主动配合地方政府防洪库修建工作，提供了拦洪库修建场地及弃土堆放场地，占地约 800 余亩，助力政府防洪库修建顺利开展。



金开新能为沙坡头区阳沟村捐赠垃圾清运车

金开新能提供拦洪库修建场地及弃土堆放场地



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任



## 释义

GRI 指标索引  
 读者意见反馈表

# 释义

报告期	指	2020年1月1日至2020年12月31日
公司/本公司	指	金开新能源股份有限公司
国开新能源	指	国开新能源科技有限公司
同心隆基二期40MW项目	指	隆基硅同心40MW光伏电站项目
海兴小山50MW项目	指	海兴县小山光伏发电有限公司50MW光伏电站项目
涞源三期10MW项目	指	河北涞源10兆瓦光伏发电项目
国开赤城20MW项目	指	赤城县炮梁乡雀沟村20兆瓦光伏林业扶贫电站
安靠上海5.57MW项目	指	安靠封装测试(上海)有限公司屋顶光伏电站示范项目
东乡一期30MW渔光互补项目	指	东乡区詹圩镇30MW渔光互补光伏电站项目
宁夏卫钢200MW项目	指	宁夏卫钢200兆瓦光伏发电项目
千瓦(kW)	指	功率单位, 1千瓦=1,000瓦
兆瓦(MW)	指	功率单位, 1兆瓦=1,000千瓦
吉瓦(GW)	指	功率单位, 1吉瓦=1,000兆瓦
元、万元、百万元、亿元	指	无特别说明, 指人民币元、人民币万元、人民币百万元、人民币亿元
装机容量	指	不考虑是否具备并网发电条件的电站装机总容量
并网容量	指	完成安装且经调试后已并网发电的电站装机容量
度电	指	电的能量单位, 1度电=1千瓦时, 或1kW·h
集中式光伏电站	指	发出电力在高压侧并网的光伏电站。集中式光伏电站发出的电力直接升压并网, 由电网公司统一调度
分布式光伏电站	指	发出电力在用户侧并网的光伏电站。分布式光伏电站发出的电力主要供用户自发自用, 并可实现余量上网
法律法规	指	中国现行有效的法律、法规、规章或规范性文件, 包括其不时的修改、修正、补充、解释或重新制定



关于本报告  
 董事长致辞  
 管理层致辞

- 1 关于我们
- 2 可持续发展管理
- 3 供应可持续能源
- 4 践行环保责任
- 5 担当社会责任

释义

## 88 GRI 指标索引

读者意见反馈表

# GRI 指标索引

## 全球报告倡议组织（GRI 2016 standard）索引表

指标		页码
GRI 101		
2.1-2.7		
GRI 102		
102-1	机构名称	P6
102-2	主要品牌、产品和服务	P6-P7
102-3	机构总部的位	P6
102-4	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	P4-P5, P7
102-5	所有权的性质及法律形式	/
102-6	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户 / 受益者的类型）	P6-P7
102-7	机构规模	P4-P5, P6
102-8	员工分类统计	P33
102-9	描述机构的供应链情况	P21-P22
102-10	报告期内，机构规模、架构、所有权或供应链发生的重要变化	P5
102-11	机构是否及如何按预警方针及原则行事	P12-P13
102-12	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	P11
102-13	机构加入的协会（如行业协会）和国家或国际性倡议组织	P8
102-14	机构最高决策者（如 CEO、董事长或相当的高级职位）就可持续发展与机构的相关性及机构可持续发展战略的声明。	P4
102-16	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则	P7

指标		页码
102-18	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	/
102-40	机构的利益相关方类型	P10
102-41	集体谈判协定覆盖的员工总数百分比	/
102-42	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	P10
102-43	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	P10-P11
102-44	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	P10-P11
102-45	合并财务报表中所包含的实体，以及其中未纳入本报告书中的实体	P3
102-46	界定报告内容与主题边界	P3
102-47	列出在界定报告内容的过程中确定的所有实质性方面	P11
102-48	说明重订前期报告所载资讯的影响，以及重订的原因	/
102-49	说明范围、方面边界与此前报告期间的重大变动	/
102-50	所提供资讯的报告期（如财务年度或日历年度）	P3
102-51	上一份报告的日期（如有）	/
102-52	报告周期（如每年一次、两年一次）	/
102-53	关于报告或报告内容的联络人	/
102-54	说明机构选择的“符合”方案，针对所选方案的 GRI 内容索引	/
102-55	GRI 内容索引	P46-P47
102-56	外部鉴证	/



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义



## GRI 指标索引

读者意见反馈表

指标		页码
GRI 201 经济绩效		
	管理方针	/
201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险与机遇	P24-P25
GRI 205 反腐败		
	管理方针	P13
205-2	反腐败政策和程式的传达及培训	P13
GRI 301 物料		
	管理方针	/
301-3	回收产品及其包装材料	P27, P29
GRI 302 能源		
	管理方针	P29
302-1	组织内部的能源消耗量	P30
302-4	减少能源消耗量	/
GRI 303 水资源		
	管理方针	P26
303-1	按源头划分的取水	/
303-2	因取水而受重大影响的水源	/
GRI 305 排放物		
	管理方针	P24-P25
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	P25
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	P25
305-5	温室气体减排量	/
GRI 306 污水和废弃物		
	管理方针	P26
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	P26
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	P26
306-3	重大泄漏	/
306-4	危险废弃物运输	/
GRI 307 环境合规		
	管理方针	P26, P29

指标		页码
307-1	违反环境法律法规	/
GRI 308 供应商环境评估		
	管理方针	/
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	/
GRI 401 雇佣		
	管理方针	P32
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P35
GRI 403 职业健康与安全		
	管理方针	P38-P40
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	/
GRI 404 培训与教育		
	管理方针	P35-P37
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P36
GRI 405 员工多元化与平等机会		
	管理方针	P32, P34
405-1	管理层与员工多元化	P32, P34
GRI 414 供应商社会评估		
	管理方针	P21-P22
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	P21
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	/
GRI 417 行销与标识		
	管理方针	/
417-2	涉及产品和服务资讯与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场行销的违规事件	/
GRI 419 社会经济合规		
	管理方针	/
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	/



关于本报告

董事长致辞

管理层致辞

1 关于我们

2 可持续发展管理

3 供应可持续能源

4 践行环保责任

5 担当社会责任

释义

GRI 指标索引



读者意见反馈表

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您对金开新能源股份有限公司可持续发展的关注和支持，为向您提供我们更专业、更有价值的环境、社会及管治信息，进一步提升可持续发展报告的质量，欢迎您回答意见反馈表中的相关问题。

1. 您对报告是否满意？请作出您的评价。

2. 您认为我们履行社会责任的情况是否得到了完整披露？

3. 您希望了解的信息在报告中是否被完整披露？

4. 您对报告有哪些改进建议？

### 您的信息

姓名：

职务：

联系电话：

工作单位：

传真：

电子邮件：

