

关于厦门盈趣科技股份有限公司

2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分

第三期和预留部分第二期行权和解除限售事项的

## 法 律 意 见 书



福建至理律师事务所

地址：中国福州市湖东路 152 号中山大厦 A 座 25 层 邮政编码：350003

电话：(0591) 8806 5558 传真：(0591) 8806 8008 网址：<http://www.zenithlawyer.com>

**福建至理律师事务所**  
**关于厦门盈趣科技股份有限公司**  
**2018 年股票期权与限制性股票激励计划**  
**首次授予部分第三期和预留部分第二期行权和解除限售事项的**  
**法律意见书**

闽理非诉字[2018]第 078-09 号

致：厦门盈趣科技股份有限公司

福建至理律师事务所（以下简称“本所”）依法接受厦门盈趣科技股份有限公司（以下简称“盈趣科技”或“公司”）的委托，指派林涵、魏吓虹律师（以下简称“本所律师”）担任公司实施 2018 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问。根据《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、中国证券监督管理委员会（以下简称中国证监会）《上市公司股权激励管理办法》（中国证监会令第 148 号，以下简称《管理办法》）等有关法律、法规和规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就本次激励计划首次授予的股票期权和限制性股票第三个行权期/解除限售期及预留授予的股票期权和限制性股票第二个行权期/解除限售期的行权和解除限售事项（以下简称“本次行权及解除限售”），本所律师特此出具本法律意见书。

对于本法律意见书，本所特作如下声明：

1. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等现行有效的法律、法规、规章、规范性文件的规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

2. 本所律师同意将本法律意见书作为公司本次激励计划的必备法律文件之一，随其他材料一同公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

3. 本所律师并不对有关会计、审计、验资、盈利预测及盈利预测审核、资产评估等非法律专业事项发表意见。本所律师在本法律意见书中引用有关会计报表、审计报告、验资报告、盈利预测报告、盈利预测审核报告、资产评估报告中的数据或结论时，并不意味着本所律师对这些数据或结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

4. 公司保证已经提供了本所律师认为作为出具法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料、复印件或者口头证言，有关材料上的签名和/或盖章是真实有效的，所有副本材料、复印件与正本材料或原件是一致的，并无任何隐瞒、虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

5. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所律师依赖于政府有关部门、其他有关机构出具的证明文件以及本次激励计划相关各方对有关事实和法律问题的声明和承诺发表法律意见。

6. 本法律意见书仅供公司本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

基于上述声明，本所出具法律意见书如下：

## **一、本次行权、解除限售的基本情况及其授权和批准**

（一）2018年7月10日，公司召开第三届董事会第九次会议，在关联董事回避表决的情况下，审议通过《关于公司〈2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2018年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。2018年7月26日，公司召开2018年第二次临时股东大会，审议通过了上述议案，批准并授权公司董事会具体实施本次激励计划，并授权董事会办理股票期权行权、限制性股票解除限售及调整股票期权行权价格等相关事项。

（二）2021 年 9 月 8 日，公司召开第四届董事会第十二次会议，在关联董事回避表决的情况下，审议通过《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第三个可行权/解除限售条件成就的议案》和《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第二个可行权/解除限售条件成就的议案》。董事会决议确认本次激励计划首次授予的股票期权和限制性股票第三个可行权/解除限售条件及预留授予的股票期权和限制性股票第二个可行权/解除限售条件均已成就。

（三）2021 年 9 月 8 日，公司召开第四届监事会第十二次会议，审议通过《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第三个可行权/解除限售条件成就的议案》和《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第二个可行权/解除限售条件成就的议案》。同日，独立董事对本次行权及解除限售事项发表了同意的独立意见。

经核查，本所律师认为，上述董事会、监事会和股东大会的通知、召开方式、表决程序和表决方式符合《公司法》和公司章程的规定，本次行权及解除限售事项已履行必要的授权和批准程序，符合《管理办法》《厦门盈趣科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等有关规定及《厦门盈趣科技股份有限公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划草案》）的安排。

## 二、本次行权及解除限售条件满足情况

### （一）行权及解除限售条件已满足

经本所律师核查，公司首次授予的股票期权和限制性股票第三个行权期/解除限售期的行权/解除限售条件及预留授予的股票期权和限制性股票第二个行权期/解除限售期的行权/解除限售条件均已满足，具体如下：

| 行权/解除限售条件       | 行权/解除限售条件情况说明 |
|-----------------|---------------|
| 1. 公司未发生如下任一情形： | 公司未发生该等情形。    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>                                                      |                                                                                       |
| <p><b>2. 激励对象未发生如下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p> | <p>激励对象未发生该等情形。</p>                                                                   |
| <p><b>3. 公司层面业绩考核要求：</b></p> <p>首次授予的股票期权和限制性股票第三个行权期/解除限售期及预留授予的股票期权和限制性股票第二个行权期/解除限售期公司层面业绩考核要求均为：以 2015-2017 年营业收入平均值为基数，2020 年营业收入增长率不低于 109%。</p>                                                                                                                   | <p>公司 2019 年营业收入为 5,310,252,592.77 元，较 2015-2017 年营业收入平均值增长 170.19%，符合公司层面业绩考核要求。</p> |
| <p><b>4. 业务单元层面业绩考核要求</b></p> <p>激励对象当年实际可行权/可解除限售的股票期权/限制性股票数量与其所属业务单元上一年度的业绩考核挂钩，根据各业务单元的业绩完成情况设置不同的业务单元层面的可行权比例/解除限售比例，具体业绩考核要求按照公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》执行。</p>                                                                                                      | <p>根据公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》，2020 年各业务单元业绩考核已达标，可解除限售比例均为 100%。</p>                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |     |     |            |       |    |     |             |      |     |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|-----|------------|-------|----|-----|-------------|------|-----|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>5. 个人层面绩效考核要求:</b></p> <p>激励对象当年实际可行权/可解除限售的股票期权/限制性股票数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩, 具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定, 具体如下:</p> <table><tr><td>个人上一年度考核结果</td><td>优秀/良好</td><td>合格</td><td>不合格</td></tr><tr><td>个人行权/解除限售比例</td><td>100%</td><td>80%</td><td>0%</td></tr></table> |       |     |     | 个人上一年度考核结果 | 优秀/良好 | 合格 | 不合格 | 个人行权/解除限售比例 | 100% | 80% | 0% | <p>1. 首次授予股票期权的 261 名激励对象中:</p> <p>(1)1 名激励对象因离职不再具备激励资格, 公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权; (2) 260 名激励对象个人绩效考核结果为优秀/良好, 本次行权比例均为 100%。</p> <p>2.首次授予限制性股票的 248 名激励对象中:</p> <p>(1)1 名激励对象因离职不再具备激励资格, 公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票; (2) 247 名激励对象个人绩效考核结果为优秀/良好, 本次解除限售比例均为 100%。</p> <p>3. 预留授予股票期权的 163 名激励对象中:</p> <p>(1)1 名激励对象因离职不再具备激励资格, 公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权; (2) 162 名激励对象个人绩效考核结果为优秀/良好, 本次行权比例均为 100%。</p> <p>4. 预留授予限制性股票的 130 名激励对象个人绩效考核结果为优秀/良好, 本次解除限售比例均为 100%。</p> |
| 个人上一年度考核结果                                                                                                                                                                                                                                                         | 优秀/良好 | 合格  | 不合格 |            |       |    |     |             |      |     |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 个人行权/解除限售比例                                                                                                                                                                                                                                                        | 100%  | 80% | 0%  |            |       |    |     |             |      |     |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## (二) 行权及解除限售数量

经本所律师核查, 截至本法律意见书出具日, 本次激励计划首次授予的股票期权第三个行权期符合行权条件的激励对象为 260 名, 可行权的股票期权数量为 112.6896 万份, 占公司目前总股本的 0.1442%; 预留授予的股票期权第二个行权期符合行权条件的激励对象为 162 名, 可行权的股票期权数量为 39.6950 万份, 占公司目前总股本的 0.0508%; 首次授予的限制性股票第三个解除限售期符合解除限售条件的激励对象为 247 名, 可解除限售的限制性股票数量为 216.9540 万股, 占公司目前总股本的 0.2775%; 预留授予的限制性股票第二个解除限售期符合解除限售条件的激励对象为 130 名, 可解除限售的限制性股票数量为 25.0750 万股, 占公司目前总股本的 0.0321%。

## (三) 行权及解除限售时间

根据《激励计划草案》, 本次激励计划首次授予的股票期权第三个行权期及预留授予的股票期权第二个行权期的行权时间安排如下:

| 行权期             | 行权时间                                                           | 行权比例 |
|-----------------|----------------------------------------------------------------|------|
| 首次授予的股票期权第三个行权期 | 自首次授予的股票期权登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的股票期权登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止 | 40%  |
| 预留授予的股票期权第二个行权期 | 自预留授予的股票期权登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予的股票期权登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 50%  |

本次激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期及预留授予的限制性股票第二个解除限售期的解除限售时间安排如下：

| 解除限售期              | 解除限售时间                                                               | 解除限售比例 |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------|--------|
| 首次授予的限制性股票第三个解除限售期 | 自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止 | 40%    |
| 预留授予的限制性股票第二个解除限售期 | 自预留授予的限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予的限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 50%    |

根据公司《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》（公告编号：2018-090）及《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留部分授予登记完成的公告》（公告编号：2019-108），公司首次授予的股票期权第三个行权期的等待期和限制性股票第三个解除限售期的限售期将于 2021 年 9 月 17 日届满，公司预留授予的股票期权第二个行权期的等待期和限制性股票第二个解除限售期的限售期将于 2021 年 9 月 19 日届满。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划中首次授予的股票期权和限制性股票第三个行权期/解除限售期及预留授予的股票期权和限制性股票第二个行权期/解除限售期的行权/解除限售条件已成就，本次行权及解除限售事项符合《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件及《激励计划草案》的规定。公司应当按照《激励计划草案》的规定在行权等待期/限售期届满后办理本次股票期权和限制性股票的行权/解除限售。

### 三、本次行权价格

鉴于公司实施了 2018 年度权益分派、2019 年度权益分派及 2020 年度权益

分派，根据《激励计划草案》第五章“股权激励计划具体内容”之“一、股票期权激励计划”之“（七）股票期权激励计划的调整方法和程序”的规定以及公司第四届董事会第九次会议审议通过的《关于调整 2018 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格和数量的议案》，本次激励计划首次授予部分股票期权行权价已由 54.81 元/份调整为 30.48 元/份，预留授予部分股票期权行权价已由 39.19 元/份调整为 21.88 元/份。本所律师认为，公司本次行权价格符合相关规定及《激励计划草案》的安排。

#### 四、结论意见

综上所述，本所律师认为，公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权和限制性股票第三个行权期/限售期及预留授予的股票期权和限制性股票第二个行权期/限售期的行权/解除限售条件已成就，本次行权及解除限售事项以及本次股票期权行权价格均符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件、《厦门盈趣科技股份有限公司章程》及《厦门盈趣科技股份有限公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的规定，本次行权及解除限售事项已获得必要的授权和批准。本次行权及解除限售事项尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及其他有关法律、法规和规范性文件的规定办理信息披露、登记结算等相关事宜。

本法律意见书正本叁份，副本若干份，具有同等法律效力。

特此致书！



〔本页无正文，为《福建至理律师事务所关于厦门盈趣科技股份有限公司2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第三期和预留部分第二期行权和解除限售事项的法律意见书》之签署页〕

福建至理律师事务所  
中国·福州

经办律师：\_\_\_\_\_

林 涵

经办律师：\_\_\_\_\_

魏吓虹

律师事务所负责人：\_\_\_\_\_

柏 涛

二〇二一年九月十日