

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

北京科锐国际人力资源股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2021-005

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	通过全景网“投资者关系互动平台”(http://ir.p5w.net)参与“2021年北京辖区上市公司投资者集体接待日”的投资者
时间	2021年9月23日 15:00-17:00
地点	全景网“投资者关系互动平台”(http://rs.p5w.net)
上市公司接待人员姓名	副董事长兼总经理：李跃章先生 董事会秘书兼财务总监：陈崧女士
投资者关系活动主要内容介绍	<p>公司于2021年9月23日（星期四）15:00-17:00在“全景网“投资者关系互动平台”(http://ir.p5w.net)”上参加“2021年北京辖区上市公司投资者集体接待日”活动，本次活动公司就投资者关心的问题做出了详细解释，具体情况如下：</p> <p>Q：请问，2020年下半年以来公司与诸多地方政府和国企达成了合作，且将“区域人才大脑”列入“技术服务”重点，请问与地方政府/国企的合作、区域人才大脑这些以政府/国企为客户的业务，具体内容是些什么，与目前的“猎头/RPO/灵工”有什么区别吗？</p> <p>A：当前，数字经济正成为中国经济高质量发展的新引擎，催生出大量新业态，让中国经济结构更优、活力更足。数字经济蓬勃发展的当下，人才成为经济发展的源动力和核心竞争力，是数字产业发展的坚实支撑。公司的“区域人才大脑”产品，是集成了公司在人力资源产业互联平台“禾蛙”、垂直招聘平台及SaaS技术的基础上，</p>

重点以数字技术为底座，以产业生态为核心，围绕当地招才引智及人才治理数字化的需求，通过一体化、智慧化、标杆化、协同化模式，发挥人力资源服务产业能效，打破“数据孤岛”，打通企业、人才、服务机构和政府端，解决中高端人才引进、本地人才共享就业，形成产业共建、数据汇聚、数据共享、数据应用的生态体系，助力打造当地创新人才集聚区。

Q: 请问，在“共同富裕”的新时代导向下，“灵工市场”作为“零工市场”的一部分，存不存在政策风险？或者说大客户会不会基于政策导向的考虑，更少的使用灵工呢？

A: 您好，感谢您对科锐国际的关注，共同富裕是保障所有人获得基本能力。科锐国际在这方面正好充分体现了社会责任，在解决就业，引进人才时，从员工的整个职业生涯的能力提升为出发点。在候选人和企业之间搭建平台，为客户快速找到匹配的人才，帮助客户提升劳动生产率。

Q: 请问，人瑞人才刚刚完成一笔并购、万宝盛华也表示并购在加速，公司也有“35%靠外延”这个规划，请问目前有在看一些项目了吗，有没有进入储备阶段的项目？并购的难点主要在什么地方呢：是缺乏合适的标的？标的估值太高不好谈价格？还是协同性不容易产生担心收购后的整合问题？

A: 您好，感谢您对科锐国际的关注，内生外延一直是科锐的战略扩张的有效手段，科锐国际也在加速市场的整合。

Q: 请问，在公司 2021 年初的公告中提到“2026 年灵活用工在管人数 20 万-30 万”，请问目前这一目标有调整吗？

A: 您好，感谢您对科锐国际的关注，在“一体两翼“的核心战略指引下，公司的中长期发展逻辑不变, 敬请关注公司的定期报告披露，非常感谢！

Q: 请问，公司在灵活用工领域的成长速度是要快于行业的整体增速的，公司在灵工业务的竞争优势主要来自哪些方面？（eg. IT 基础设施技术？管理经验？规模优势？）

	<p>A: 公司自 1996 年创始成立以来深耕招聘 25 年, 基于 20 个大行业到细分行业再到细分职能岗位, 目前发展有近 300 个利润中心, 在“千人千岗”“前店后厂”的策略指引下, 不断沉淀对市场岗位的洞察与思考, 不断提升招聘的标准化、流程化管理; 同时公司始终重视内部信息化建设, 多年来不断升级内部 CTS 运营管理系统, 为业务顾问运营与管理提效的同时不断积累候选人数据, 目前已形成独特的招聘优势。谢谢!</p>
附件清单 (如有)	无
日期	2021 年 9 月 23 日