

证券代码：688388

证券简称：嘉元科技

公告编号：2021-098

转债代码：118000

转债简称：嘉元转债

广东嘉元科技股份有限公司

关于 2021 年限制性股票激励计划（草案）及摘要的 修订说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

广东嘉元科技股份有限公司（以下简称“公司”）已于 2021 年 9 月 17 日分别召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十六次会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，并于 2021 年 9 月 18 日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露了《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要等相关公告及文件。

公司于 2021 年 9 月 24 日分别召开第四届董事会第二十次会议和第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》，同意公司对《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要中的相关内容进行修订。具体修订内容如下：

一、对 2021 年限制性股票激励计划（草案）的修订

（一）激励计划授予数量的调整

1、“特别提示”及“第五章 限制性股票的来源、数量和分配”之“二、授出限制性股票的数量”

修订前：

本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为 230 万股（以下简称“本次授予”），占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.996%。其中，首次授予限制性股票 202.39 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.877%，占本

次授予限制性股票数量总额的 87.996%；预留授予限制性股票 27.61 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.120%，占本次授予权益总额的 12.004%。

修订后：

本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为 230 万股（以下简称“本次授予”），占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.996%。其中，首次授予限制性股票 200.10 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.867%，占本次授予限制性股票数量总额的 87%；预留授予限制性股票 29.90 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.130%，占本次授予权益总额的 13%。

（二）对激励计划授予人数的调整

1、“特别提示”

修订前：

五、本激励计划首次拟授予的激励对象总人数为 161 人，包括公告本激励计划时在本公司（含子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心技术人员、生产技术（业务）骨干人员。

修订后：

五、本激励计划首次拟授予的激励对象总人数为 164 人，包括公告本激励计划时在本公司（含子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心技术人员、生产技术（业务）骨干人员。

2、“第四章 激励对象的确定依据和范围”之“二、激励对象的范围”

修订前：

（一）本激励计划首次授予的激励对象总人数为 161 人，占公司员工总人数（截至 2021 年 8 月 30 日）1264 人的 12.74%。具体包括：

- 1、董事、高级管理人员；
- 2、核心技术人员；
- 3、生产技术（业务）骨干人员。

修订后：

（一）本激励计划首次授予的激励对象总人数为 164 人，占公司员工总人数（截至 2021 年 8 月 31 日）1264 人的 12.97%。具体包括：

- 1、董事、高级管理人员；

- 2、核心技术人员；
- 3、生产技术（业务）骨干人员。

（三）对激励计划各激励对象间的分配情况的调整

1、“第五章限制性股票的来源、数量和分配”之“三、激励对象获授的限制性股票分配情况”

修订前：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员						
1	廖平元	中国	董事长、总经理	7.89	3.430%	0.034%
2	刘少华	中国	董事、副总经理	6.81	2.961%	0.029%
3	叶敬敏	中国	董事、董事会秘书	6.19	2.691%	0.027%
4	黄勇	中国	财务负责人	5.69	2.474%	0.025%
5	王俊锋	中国	总工程师	6.31	2.743%	0.027%
6	叶铭	中国	副总经理	6.28	2.730%	0.027%
7	杨剑文	中国	副总经理	6.22	2.704%	0.027%
8	李建国	中国	董事、副总经理	5.56	2.417%	0.024%
9	肖建斌	中国	副总经理	5.50	2.391%	0.024%
10	潘文俊	中国	副总经理	5.27	2.291%	0.023%
11	朱菊荣	中国	副总经理	3.44	1.496%	0.015%
12	王崇华	中国	核心技术人员	1.57	0.683%	0.007%
13	王洪杰	中国	核心技术人员	1.04	0.452%	0.005%
14	刘晓燕	中国	核心技术人员	1.04	0.452%	0.005%
二、其他激励对象						
生产技术（业务）骨干人员（共计 147 人）				133.58	58.078%	0.579%
首次授予部分合计				202.39	87.996%	0.877%
三、预留部分				27.61	12.004%	0.120%
合 计				230	100%	0.996%

修订后：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员						
1	廖平元	中国	董事长、总经理	7.66	3.330%	0.033%
2	刘少华	中国	董事、副总经理	6.61	2.874%	0.029%
3	叶敬敏	中国	董事、董事会秘书	6.01	2.613%	0.026%

4	黄勇	中国	财务负责人	5.53	2.404%	0.024%
5	王俊锋	中国	总工程师	6.11	2.657%	0.026%
6	叶铭	中国	副总经理	6.09	2.648%	0.026%
7	杨剑文	中国	副总经理	6.03	2.622%	0.026%
8	李建国	中国	董事、副总经理	5.40	2.348%	0.023%
9	肖建斌	中国	副总经理	5.34	2.322%	0.023%
10	潘文俊	中国	副总经理	5.12	2.226%	0.022%
11	朱菊荣	中国	副总经理	3.34	1.452%	0.014%
12	王崇华	中国	核心技术人员	1.53	0.665%	0.007%
13	王洪杰	中国	核心技术人员	1.01	0.439%	0.004%
14	刘晓燕	中国	核心技术人员	1.01	0.439%	0.004%
二、其他激励对象						
生产技术（业务）骨干人员（共计 150 人）				133.31	57.961%	0.577%
首次授予部分合计				200.10	87%	0.867%
三、预留部分				29.90	13%	0.130%
合 计				230	100%	0.996%

（四）对限制性股票的会计处理的调整

1、“第十一章 限制性股票激励计划的会计处理”之“二、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响”

修订前：

首次授予限制性股票的数量（万股）	摊销总费用（万元）	2021 年（万元）	2022 年（万元）	2023 年（万元）	2024 年（万元）	2025 年（万元）
202.39	9,461.73	777.27	3,002.32	2,626.74	2,148.07	907.34

修订后：

首次授予限制性股票的数量（万股）	摊销总费用（万元）	2021 年（万元）	2022 年（万元）	2023 年（万元）	2024 年（万元）	2025 年（万元）
200.10	9,354.68	768.48	2,968.35	2,597.01	2,123.76	897.07

二、对 2021 年限制性股票激励计划（草案）摘要的修订

（一）激励计划授予数量的调整

1、“重要内容提示”

修订前：

股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数：《广东嘉元科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”或“本计划”）拟向激励对象授予的限制性股票数量为 230 万股（以下简称“本次授予”），占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.996%。其中，首次授予限制性股票 202.39

万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.877%，占本次授予限制性股票数量总额的 87.996%；预留授予限制性股票 27.61 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.120%，占本次授予权益总额的 12.004%。

修订后：

股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数：《广东嘉元科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“本激励计划”或“本计划”）拟向激励对象授予的限制性股票数量为 230 万股（以下简称“本次授予”），占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.996%。其中，首次授予限制性股票 200.10 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.867%，占本次授予限制性股票数量总额的 87%；预留授予限制性股票 29.90 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.130%，占本次授予权益总额的 13%。

2、“三、拟授出的权益数量”

修订前：

本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为 230 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.996%。其中，首次授予限制性股票 202.39 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.877%，占本次授予限制性股票数量总额的 87.996%；预留授予限制性股票 27.61 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.120%，占本次授予权益总额的 12.004%。

修订后：

本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为 230 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.996%。其中，首次授予限制性股票 200.10 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.867%，占本次授予限制性股票数量总额的 87%；预留授予限制性股票 29.90 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.130%，占本次授予权益总额的 13%。

（二）对激励计划授予人数的调整

1、“四、激励对象的确定依据、范围及各自所获授的权益数量”之“（二）激励对象的范围”

修订前：

（二）激励对象的范围

1、本激励计划首次授予的激励对象总人数为 161 人，占公司员工总人数（截至 2021 年 8 月 30 日）1264 人的 12.74%。具体包括：

- （1）董事、高级管理人员；
- （2）核心技术人员；
- （3）生产技术（业务）骨干人员。

修订后：

1、本激励计划首次授予的激励对象总人数为 164 人，占公司员工总人数（截至 2021 年 8 月 31 日）1264 人的 12.97%。具体包括：

- （1）董事、高级管理人员；
- （2）核心技术人员；
- （3）生产技术（业务）骨干人员。

（三）对激励计划各激励对象间的分配情况的调整

1、“四、激励对象的确定依据、范围及各自所获授的权益数量”之“（三）激励对象获授的限制性股票的分配情况”

修订前：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员						
1	廖平元	中国	董事长、总经理	7.89	3.430%	0.034%
2	刘少华	中国	董事、副总经理	6.81	2.961%	0.029%
3	叶敬敏	中国	董事、董事会秘书	6.19	2.691%	0.027%
4	黄勇	中国	财务负责人	5.69	2.474%	0.025%
5	王俊锋	中国	总工程师	6.31	2.743%	0.027%
6	叶铭	中国	副总经理	6.28	2.730%	0.027%
7	杨剑文	中国	副总经理	6.22	2.704%	0.027%
8	李建国	中国	董事、副总经理	5.56	2.417%	0.024%
9	肖建斌	中国	副总经理	5.50	2.391%	0.024%
10	潘文俊	中国	副总经理	5.27	2.291%	0.023%
11	朱菊荣	中国	副总经理	3.44	1.496%	0.015%
12	王崇华	中国	核心技术人员	1.57	0.683%	0.007%
13	王洪杰	中国	核心技术人员	1.04	0.452%	0.005%
14	刘晓燕	中国	核心技术人员	1.04	0.452%	0.005%
二、其他激励对象						
生产技术（业务）骨干人员（共计 147 人）				133.58	58.078%	0.579%

首次授予部分合计	202.39	87.996%	0.877%
三、预留部分	27.61	12.004%	0.120%
合 计	230	100%	0.996%

修订后：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员						
1	廖平元	中国	董事长、总经理	7.66	3.330%	0.033%
2	刘少华	中国	董事、副总经理	6.61	2.874%	0.029%
3	叶敬敏	中国	董事、董事会秘书	6.01	2.613%	0.026%
4	黄勇	中国	财务负责人	5.53	2.404%	0.024%
5	王俊锋	中国	总工程师	6.11	2.657%	0.026%
6	叶铭	中国	副总经理	6.09	2.648%	0.026%
7	杨剑文	中国	副总经理	6.03	2.622%	0.026%
8	李建国	中国	董事、副总经理	5.40	2.348%	0.023%
9	肖建斌	中国	副总经理	5.34	2.322%	0.023%
10	潘文俊	中国	副总经理	5.12	2.226%	0.022%
11	朱菊荣	中国	副总经理	3.34	1.452%	0.014%
12	王崇华	中国	核心技术人员	1.53	0.665%	0.007%
13	王洪杰	中国	核心技术人员	1.01	0.439%	0.004%
14	刘晓燕	中国	核心技术人员	1.01	0.439%	0.004%
二、其他激励对象						
生产技术（业务）骨干人员（共计 150 人）				133.31	57.961%	0.577%
首次授予部分合计				200.10	87%	0.867%
三、预留部分				29.90	13%	0.130%
合 计				230	100%	0.996%

（四）对限制性股票的会计处理的调整

1、“十、会计处理方法与业绩影响测算”之“（二）预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响”

修订前：

首次授予限制性股票的数量（万股）	摊销总费用（万元）	2021 年（万元）	2022 年（万元）	2023 年（万元）	2024 年（万元）	2025 年（万元）
202.39	9,461.73	777.27	3,002.32	2,626.74	2,148.07	907.34

修订后：

首次授予限制性股票的数量（万股）	摊销总费用（万元）	2021 年（万元）	2022 年（万元）	2023 年（万元）	2024 年（万元）	2025 年（万元）

200.10	9,354.68	768.48	2,968.35	2,597.01	2,123.76	897.07
--------	----------	--------	----------	----------	----------	--------

特此公告。

广东嘉元科技股份有限公司董事会

2021 年 9 月 25 日