

证券代码：831961

证券简称：创远仪器

主办券商：中信建投

上海创远仪器技术股份有限公司 股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 股票期权授予结果

（一）授予股票期权基本情况

1. 期权简称及代码：创远 JLC1、850024
2. 授予日：2021 年 10 月 11 日
3. 登记日：2021 年 10 月 27 日
4. 行权价格：20.52 元/份
5. 实际授予人数：109 人
6. 实际授予数量：首次授予 3,405,560 份
7. 股票来源：公司向激励对象定向发行的公司股票，公司发行的股票种类为人民币普通股。

（二）实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量 (份)	实际授予数 量(份)	实际授予 数量占授 予总量的 比例 (%)	实际对应 股票总量 占授予前 总股本的 比例(%)
一、董事、高级管理人员						
1	陈向民	总裁	746,000	746,000	21.91%	0.68%
2	王小磊	财务总监、董事会 秘书	244,000	244,000	7.16%	0.22%
3	于磊	副总裁	224,000	224,000	6.58%	0.20%
4	王志	副总裁	208,000	208,000	6.11%	0.19%
5	王明果	副总裁	200,000	200,000	5.87%	0.18%
董事、高级管理人员小计			1,622,000	1,622,000	47.63%	1.47%
二、核心员工						
核心员工(104人)			1,783,560	1,783,560	52.37%	1.62%
合计			3,405,560	3,405,560	100.00%	3.09%

本次登记完成股票期权名单如下：

序号	姓名	类别
1	陈向民	高级管理人员
2	王小磊	高级管理人员
3	于磊	高级管理人员
4	王志	高级管理人员
5	王明果	高级管理人员
6	陈怀超	核心员工
7	陈铭	核心员工
8	李广兴	核心员工
9	刘景鑫	核心员工
10	黄东	核心员工
11	解建红	核心员工
12	李栋	核心员工
13	李晓军	核心员工
14	杜建	核心员工
15	于佳成	核心员工
16	杨盼华	核心员工
17	周文博	核心员工
18	张伟伟	核心员工
19	张学友	核心员工
20	陈亮	核心员工
21	蒋文	核心员工
22	罗思恒	核心员工

23	蔡炜波	核心员工
24	唐汉彬	核心员工
25	朱亮	核心员工
26	黄海波	核心员工
27	童杰	核心员工
28	沈伟豪	核心员工
29	罗莉莉	核心员工
30	鲁永智	核心员工
31	李庆	核心员工
32	戚旦妍	核心员工
33	张薇薇	核心员工
34	李世雄	核心员工
35	任明灿	核心员工
36	任智明	核心员工
37	李辑	核心员工
38	陈勇	核心员工
39	李超辉	核心员工
40	廖伟	核心员工
41	赵成成	核心员工
42	吕世豪	核心员工
43	刘良竣	核心员工
44	刘迪	核心员工
45	裴英良	核心员工
46	米雪	核心员工
47	虞悦	核心员工
48	金昊	核心员工
49	曾礼云	核心员工
50	李俊钢	核心员工
51	刘胜博	核心员工
52	李明杰	核心员工
53	都坡	核心员工
54	王贤军	核心员工
55	吴江龙	核心员工
56	年夫清	核心员工
57	冯琳娜	核心员工
58	熊耀义	核心员工
59	任杰	核心员工
60	黄泽勉	核心员工
61	程辰	核心员工
62	朱建冬	核心员工
63	周洪荣	核心员工

64	曹炜超	核心员工
65	魏丽杰	核心员工
66	易维	核心员工
67	单玖佰	核心员工
68	徐睿	核心员工
69	杨涛	核心员工
70	陈志强	核心员工
71	晁林涛	核心员工
72	曹阳	核心员工
73	丁晟	核心员工
74	万庆	核心员工
75	马燕	核心员工
76	李沙	核心员工
77	叶千云	核心员工
78	王韩	核心员工
79	陶海莲	核心员工
80	蒋晓玉	核心员工
81	杜中明	核心员工
82	刘春艳	核心员工
83	苏阳	核心员工
84	江文冲	核心员工
85	刘杰	核心员工
86	杨龙龙	核心员工
87	毛圣昊	核心员工
88	黄正秋	核心员工
89	周文豪	核心员工
90	王宇	核心员工
91	任小博	核心员工
92	姚武伟	核心员工
93	葛海东	核心员工
94	吴创创	核心员工
95	柴蕊娜	核心员工
96	李国庆	核心员工
97	刘翔	核心员工
98	费海峰	核心员工
99	胡乐	核心员工
100	李文涛	核心员工
101	钱蔚然	核心员工
102	李安强	核心员工
103	李雪峰	核心员工
104	张寒	核心员工

105	马伟章	核心员工
106	曾川	核心员工
107	姚太阳	核心员工
108	潘明贵	核心员工
109	杨健	核心员工

上述名单中,无控股股东、实际控制人及其一致行动人、无监事、独立董事。亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、 股票期权首次授予的行权要求

(一) 行权安排

本次授予股票期权的有效期为首次授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过 48 个月。股票期权授权日至股票期权可行权日之间的时间段为等待期,激励对象获授的股票期权适用不同的等待期,均自授权日起计算,首次授予的股票期权等待期分别为 12 个月、24 个月。

首次授予的股票期权行权安排如下表所示:

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自首次授权日起12个月后的首个交易日起至首次授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自首次授权日起24个月后的首个交易日起至首次授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

(二) 行权条件

1、 公司业绩指标

本激励计划首次授予部分的行权考核年度为2021-2022年两个会计年度，分两个考核期，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	2021 年营业收入值不低于 4 亿元且公司 2021 年年度新增知识产权发明专利申请数不低于 40 个及新增软件著作权申请数不低于 20 个
第二个行权期	2022 年营业收入值不低于 5.2 亿元且公司 2022 年年度新增知识产权发明专利申请数不低于 50 个及新增软件著作权申请数不低于 25 个

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

2、个人业绩指标

激励对象当年实际可行权的股票期权数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下：

个人上一年度考核结果	A	B	C	D
个人行权比例 (Y)	100%	80%	60%	0%

当公司层面业绩考核不合格时，当期可行权数量注销；若公司层面业绩考核合格，则激励对象个人当年实际可行权数量=个人当年计划行权数量×个人行权比例 (Y)。

激励对象按照个人当年实际行权，考核当年不得行权的股票期权，由公司注销。

三、 本次授予对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，运用 BS 模型对授予日股票期权的公允价值进行了测算，并最终确认本激励计划的股份支付费用。该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销，由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

以 2021 年 10 月 11 日为授予日计算，首次授予部分股票期权的股份支付费用在各年度的摊销情况如下表所示：

授予的股票期权数量（万份）	需摊销的总费用（万元）	2021 年（万元）	2022 年（万元）	2023 年（万元）
340.5560	2,087.15	376.97	1,275.72	434.46

上述结果不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与授予日、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关。上述对公司经营成果影响的最终结果以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、 备查文件

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件。

上海创远仪器技术股份有限公司

董事会

2021 年 10 月 29 日