

证券代码：002875

证券简称：安奈儿

公告编号：2021-070

深圳市安奈儿股份有限公司

关于 2021 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及全体董事会成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《上市公司股权激励管理办法》、《深圳市安奈儿股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，深圳市安奈儿股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2021 年股票期权激励计划授予登记工作，期权简称：安奈 JLC2，期权代码：037184，现将有关情况公告如下：

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2021 年 8 月 25 日，公司第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十二次会议审议通过了《关于公司<2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案，公司独立董事对上述相关议案发表了同意的独立意见；律师事务所出具相应法律意见书。详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2021 年 8 月 26 日公告。

2、公司对本次激励计划授予的激励对象的姓名和职务进行了内部公示，公示时间为 2021 年 8 月 26 日至 2021 年 9 月 4 日。截止 2021 年 9 月 4 日，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何问题。详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2021 年 9 月 24 日公告。

3、2021 年 9 月 29 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司<2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案，并于 2021 年 9 月 30 日披露了《关于 2021 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》，详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2021 年 9 月 30 日公告。

4、2021年10月26日，公司召开第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十三次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，律师事务所出具相应法律意见书。详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2021年10月27日公告。

5、2021年11月10日，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司完成了2021年股票期权激励计划授予登记工作，期权简称：安奈 JLC2，期权代码：037184。本次股票期权激励计划授予数量319万份，授予人数8人，行权价格为9.39元/股。详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2021年11月11日公告。

二、股票期权授予情况

- 1、授权日：2021年10月26日
- 2、授予数量：319万份
- 3、授予人数：8人
- 4、行权价格：本次授予股票期权的行权价格为9.39元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股
- 6、激励计划的有效期、可行权日和行权安排：

本激励计划有效期自股票期权授权登记完成之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过48个月。

在本激励计划通过后，授予的股票期权自授权登记完成之日起满12个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日，且不得为下列区间日：

- （1）公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；
- （2）公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

本次激励计划首次授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第 1 个行权期	自首次授予股票期权登记之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予股票期权登记之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第 2 个行权期	自首次授予股票期权登记之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予股票期权登记之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第 3 个行权期	自首次授予股票期权登记之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予股票期权登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%

本次激励计划预留授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第 1 个行权期	自预留授予股票期权登记之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予股票期权登记之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第 2 个行权期	自预留授予股票期权登记之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予股票期权登记之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第 3 个行权期	自预留授予股票期权登记之日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予股票期权登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%

在行权期内，若达到行权条件，激励对象可对相应比例的股票期权行权。符合行权条件但未在上述行权期内全部行权的，则未行权的该部分期权由公司收回注销。如行权期内的任一年度公司业绩条件未达到行权条件的，对应行权期所获授的股票期权由公司收回注销。如行权期内的任一年度激励对象个人绩效考核未达标的，按照该计划激励对象对应行权期所获授的但不满足行权条件的股票期权由公司收回注销。

7、股票期权的行权条件

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划每个会计年度考核一次,首次授予部分的各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	业绩考核目标	
	基准增长率	目标增长率
第 1 个行权期	2021 年度营业收入较 2020 年增长率不低于 15%或 2021 年度净利润实现扭亏为盈	
第 2 个行权期	2022 年度营业收入较 2021 年增长率不低于 15%或归属于上市公司股东的净利润较 2021 年度增长率不低于 15%	2022 年度营业收入较 2021 年增长率不低于 20%或归属于上市公司股东的净利润较 2021 年度增长率不低于 20%
第 3 个行权期	2023 年度营业收入较 2022 年增长率不低于 15%或归属于上市公司股东的净利润较 2022 年度增长率不低于 15%	2023 年度营业收入较 2022 年增长率不低于 20%或归属于上市公司股东的净利润较 2022 年度增长率不低于 20%

预留授予各年度业绩考核目标与首次授予部分的各年度业绩考核目标相同。

注:净利润考核指标以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润并剔除历次股权激励计划实施影响后的数据作为计算依据。

按照以上业绩指标,各期期权行权比例与考核期考核指标完成率相挂钩,具体挂钩方式如下:(1)以上各年度业绩考核指标未达到基准增长率则属于未达到当年的期权行权条件,当年对应的股票期权由公司予以收回注销;(2)以上各年度业绩考核指标达到基准增长率的前提下,按以下计算法则确定各期公司级股票期权行权比例。

公司级股票期权行权比例确定方法如下(设 x_1 为考核当期营业收入实际同比前一基期增长率, x_2 为考核当期净利润实际同比前一基期增长率, A_1 为当期营业收入基准增长率, A_2 为当期净利润基准增长率, B_1 为当期营业收入目标增长率, B_2 为当期净利润目标增长率):

考核期公司业绩条件完成情况	公司级股票期权行权比例
当 $x_1 \geq B_1$, 或者 $x_2 \geq B_2$	100%

当 $A_1 \leq X_1 < B_1$, 或者 $A_2 \leq X_2 < B_2$	$\max(80\% + \frac{X_1 - A_1}{B_1 - A_1} * 20\%, 80\% + \frac{X_2 - A_2}{B_2 - A_2} * 20\%)$
当 $X_1 < A_1$, 且 $X_2 < A_2$	0

(2) 激励对象层面绩效考核要求

激励对象个人绩效考评结果按照三个考核等级进行归类,各考核等级对应的个人考核可行权比例如下:

个人考核结果	S/A 级	B 级	C 级
个人考核可行权比例	100%	90%	0%

个人当年实际行权额度=公司级股票期权行权比例×个人考核可行权比例×个人当年计划行权额度。激励对象按照各考核年度个人当年实际行权额度行权,因考核结果导致未能行权的股票期权,由公司收回注销。

8、激励对象名单及授予情况

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	占本计划公告日股本总额的比例
冯旭	副总经理兼财务负责人	50	14.75%	0.29%
王峰	董事会秘书	30	8.85%	0.18%
核心管理人员(共6人)		239	70.50%	1.40%
预留		20	5.90%	0.12%
合计(8人)		339	100.00%	1.99%

上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的10%。

三、激励对象获授股票期权与前次公示情况一致性的说明

2021年股票期权激励计划有关议案已经2021年第一次临时股东大会审议通过,首次授予的激励对象以及获授的权益数量与公司在指定信息披露网站上公示的内容一致。

四、本次股票期权激励计划授予登记完成情况

- 1、期权简称：安奈 JLC2
- 2、期权代码：037184
- 3、授予股票期权登记完成时间：2021 年 11 月 10 日

五、本次激励计划费用计提及对公司的影响

按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据中国会计准则要求，本次激励计划授权日为 2021 年 10 月 26 日，本激励计划授予的股票期权对各期成本费用的影响如下表所示：

单位：万元

授予的股票期权数量（万份）	需摊销的总费用	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
319	325.59	35.40	182.03	79.93	28.23

公司以目前信息初步估计，在不考虑激励计划对公司业绩的促进作用情况下，股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但不会直接减少公司净资产，也不会影响公司现金流。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，激励计划带来的公司业绩提升将远高于带来的费用增加。

六、本次股票期权激励计划实施对公司的影响

本次股票期权激励计划的实施有利于促使公司战略目标顺利达成，充分调动公司高级管理人员、核心管理人员的工作积极性，将股东利益、公司利益和核心团队个人利益高度融合在一起，促进公司持续、稳健、快速的发展。

深圳市安奈儿股份有限公司

董事会

2021 年 11 月 11 日